

# **REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021**

## **d. 15-09-2021**

**Mødedato** Onsdag d. 15. september 2021 kl. 17:30

**Mødested** Grøn 3, Prøvestenen

**Mødedeltagere** Marlene Harpsøe, Lene Lindberg, Silas Drejer, Kristina Kongsted, Mahmed Naghdiani (Fravær), Michael Lagoni, Allan Berg Mortensen

## Indholdsfortegnelse

Beslutning: Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutning: Ny boligsocial helhedsplan.....	4
Beslutning: Justering af midlertidig udlejnings- og anvisningsaftale.....	10
Beslutning: Månedlig afrapportering på forventet regnskab inkl. budgetomplaceringer - juli.....	14
Orientering: Budgetrapport vedrørende CABAS.....	22
Orientering: Arbejdsmiljø på Højvangen, CABAS.....	24
Beslutning: Strategisk omstilling budget 2022, 714.....	26
Orientering: Danmarkskortet over omgørelsesprocenter på det sociale område 2020.....	28
Orientering: Ankeafgørelser 2. kvartal 2021 - Center for Særlig Social Indsats.....	34
Beslutning: Årsregnskab for Fælleslegat 2020.....	36
Orientering: Status på beskæftigelsesindsatsen 2. kvartal 2021.....	38
Orientering: 2. status på bevillinger på beskæftigelsesområdet ifm Covid-19.....	41
Orientering: Ressourceforbrug og effekter på beskæftigelsesområdet.....	46
Orientering: Kommende sager i Social- og Beskæftigelsesudvalget.....	48
Meddelelser/Eventuelt.....	50
Beslutning: Godkendelse af referat.....	51

## **Punkt 1: Beslutning: Godkendelse af dagsorden**

20/22366

### **Sagen afgøres i:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

### **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 15-09-2021**

Der var afbud fra Mahmed Naghdiani (C). Der var ikke mødt stedfortræder.

Dagsordenen godkendt.

### **Fraværende:**

Mahmed Naghdiani

## Punkt 2: Beslutning: Ny boligsocial helhedsplan

20/37794

### Sagen afgøres i:

Økonomiudvalget 2018-2021

### Indledning

Den nuværende boligsociale helhedsplan dækker perioden 2018-2021. Byrådet godkendte i december 2020 prækvalifikation til en ny helhedsplan for perioden 2022-2025; denne blev umiddelbart efter godkendt af Landsbyggefonden.

Det nyetablerede *Bystrategisk Partnerskab* har godkendt, at udkastet til ny helhedsplan (HP22) sendes til politisk behandling.

For Idræts- og Fritidsudvalgets vedkommende er særligt afsnit under delaftale 3 (Kriminalitetsforebyggelse) og 4 (Sammenhængskraft og Medborgerskab) relevante. Det er særligt aktiviteterne *Brobygning til fritidslivet* samt *Frivillighed og Fællesskaber*, der griber ind i udvalgets områder.

I denne sag har udvalgene mulighed for at komme med bemærkninger til indholdet i aftalerne. Helhedsplanen bliver lagt frem til endelig godkendelse i november.

Ole Skjellerup, Boliggården, og Kit Jørgensen, BYLAB, deltager under punktet.

### Retsgrundlag

Lov om almene boliger mv.

Landsbyggefondens regulativ om tilskud til boligsocial indsats der er fastsat i henhold til Lov om almene boliger §§ 91 og 95.

### Relation til vision og tværgående politikker

Helhedsplanen understøtter en række målsætninger i Vision 2030, herunder:

- Vi vil udvikle byer og lokalsamfund, som er socialt, miljømæssigt og økonomisk bæredygtige.
- Børn opvokset i Helsingør Kommune skal kunne tale et alderssvarende og varieret dansk, når de kommer i skole, så andelen af børn, der ikke har brug for en særlig sproglig indsats, udgør 95 %.
- Flere borgere skal være i job, og derfor skal antallet af borgere på kommunale, offentlige ydelser falde med 12 %.
- Alle børn og unge skal føle sig som en værdifuld del af fællesskabet.
- 80 % af kommunens borgere bruger lokale kulturtilbud.

### Sagsfremstilling

Byrådet og Landsbyggefonden har i januar 2021 godkendt prækvalifikation til ny helhedsplan, der dækker både Vapnagaard, Nøjsomhed og Helsingør Nordvest. Tyngden vil ligge i Vapnagaard og Nøjsomhed.

1. Hvad er en boligsocial helhedsplan?

Med en boligsocial helhedsplan samarbejder kommune og én eller flere boligorganisationer om sociale indsatser i udsatte boligområder. Helhedsplanerne er fireårige. Kommune og boligsocial helhedsplan samarbejder omkring konkrete indsatser inden for en række faste indsatsområder. En aftale med Landsbyggefonden forudsætter medfinansiering fra kommunen.

Helsingør Kommune har haft helhedsplaner siden 2009.

## 2. Delaftaler i HP22

### *2.1. Strategisk samarbejdsaftale*

Den nye helhedsplan afspejler, at Helsingør Kommune og Boliggården, særligt på baggrund af det tætte samarbejde omkring parallelsamfundsindsatsen i Nøjsomhed og ønsket om at forebygge nye udsatte boligområder, i stigende grad et *bystrategisk perspektiv* på udviklingen i boligområderne. Det betyder fx, at vi bevæger os væk fra et matrikelbundet fokus på boligområder og i retning af et mere helhedsorienteret *bydelsfokus*.

Boliggården og Helsingør Kommune deler visionen om, at boligområderne i stadig højere grad integreres både fysisk og socialt med de omgivende kvarterer.

Helhedsplan 2022-25 har derfor titlen: *En del af byen*.

*Helhedsplanen er inddelt i fire obligatoriske indsatsområder, med hver en delaftale:*

Delaftaler	1. Beskæftigelse	2. Uddannelse og Livschancer	3. Kriminalitetsforebyggelse	4. Sammenhængskraft og medborgerskab
Mål	Flere bliver tilknyttet arbejdsmarkedet	Der skal ske et fagligt løft af børn og unge, så flere bliver skoleparate, og flere tager en uddannelse	Børn og unge skal støttes i et liv uden kriminalitet, og områderne skal opleves trygge	Flere er en del af fællesskabet og deltager aktivt i samfundet

I udkastet til HP22 fortsættes og udvikles en række aktiviteter fra den igangværende helhedsplan, ligesom der igangsættes nye aktiviteter, der matcher udfordringer i områderne.

I foråret 2021 har medarbejdere og ledere fra en række kommunale enheder været involveret i processen om at udpege aktiviteter, der understøtter den kommunale drift og fokusområder.

Landsbyggefonden vægter indsatsområderne for beskæftigelse og uddannelse (1 og 2).

Beskæftigelse som særskilt indsatsområde er nyt i den boligsociale helhedsplan, og derfor har Boliggården og Center for Job, Borgerservice og Teknologi indledt et tæt samarbejde for at videreføre erfaringerne fra parallelsamfundsindsatsen i den nye helhedsplan.

## *2.2. Delaftale: Beskæftigelse*

Helsingør Kommune og Boliggården har samarbejdet om beskæftigelse, siden boligområdet Nøjsomhed kom på ghettolisten. Dette samarbejde fortsætter med henblik på at undersøge, hvordan helhedsplanens medarbejdere kan understøtte Jobcenterets indsatser, herunder med aktiviteter, der fremmer sundhed og danskundskaber blandt ledige. Der er desuden indledt et samarbejde, der skal sikre, at muligheder for praktikker og job i forbindelse med Boliggårdens byggerier og renoveringer udnyttes.

## *2.3. Delaftale: Uddannelse og Livschancer*

Der har i en årrække været tæt samarbejde mellem Helhedsplanens medarbejdere og skoler, dagtilbud og sundhedspleje for at understøtte børns forudsætninger for at få en god skolestart og få en uddannelse. En række af disse samarbejder fortsætter i den nye helhedsplan. Der lægges desuden op til, at Helhedsplanen i endnu højere grad understøtter de pejlemærker om sprogstimulering, der markeres i Helsingør Kommunes Kvalitetsrapport for skoler og dagtilbud - fx igennem lektiecafeerne, småbørnscafeer og forældresamarbejder. Samarbejder på dagtilbudsområdet er med forbehold for, at processen om *frisættelse* af kommunens dagtilbud *kan* påvirke institutioners aktiviteter.

## *2.4. Delaftale: Kriminalitetsforebyggelse*

Indsatserne bygger på et mangeårigt samarbejde mellem SSP og Helhedsplanen, blandt andet om fritidsjobindsatsen og fritidspas. Medarbejdere i boligområder og dagtilbud har oplevet en udfordring i børns legekultur. I de seneste år har der derfor været et samarbejde mellem boligområderne og kommunens børnekulturindsats for at fremme en bedre legekultur blandt børn og deres forældre. Derudover arbejder Helsingør Kommune med åben skole for at skabe en brobygning til foreningslivet. Dette fokus på leg, idræt og fritidsliv fortsættes i den nye Helhedsplan.

## *2.5. Delaftale: Sammenhængskraft og medborgerskab*

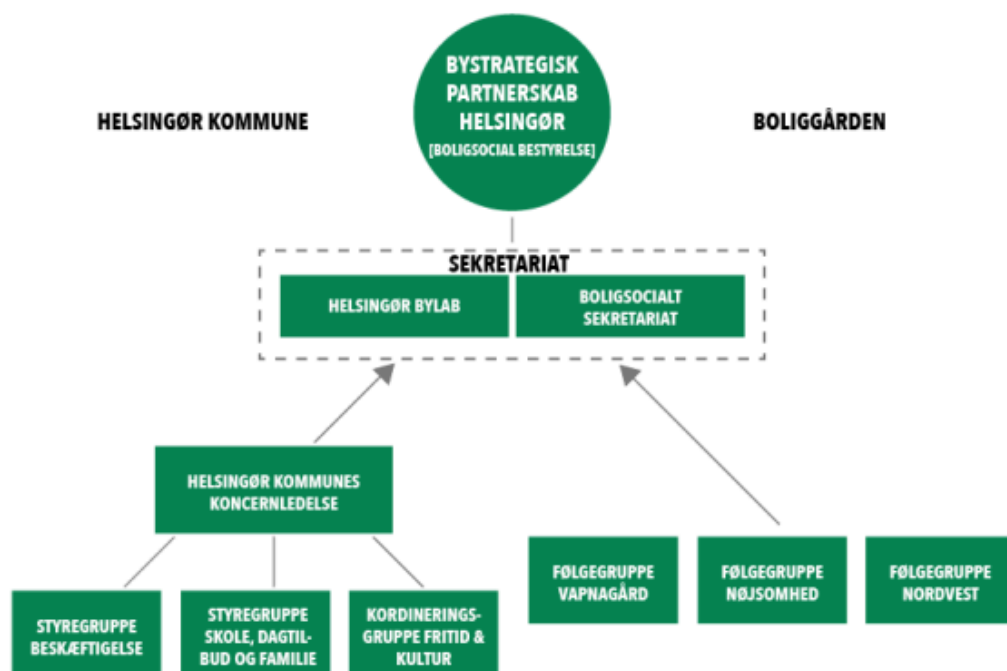
Helsingør Kommune har igennem de seneste år etableret kulturhuse i både Vapnagaard og Nordvest. Kulturhusene er en central platform for brobygning til områdernes øvrige aktiviteter og fællesskaber.

Den nye Helhedsplan vil have fokus på forebyggelse af negativ social kontrol igennem dialog og vidensformidling. Der uddannes nye hold af de frivillige Bydelsmødre.

## 3. Organisering

Byrådet har vedtaget en ny organisering for samarbejdet med lokale almene boligorganisationer. Den boligsociale helhedsplan forankres dermed i Bystrategisk Partnerskab, der er ansvarligt for den strategiske udvikling og økonomiske styring af helhedsplanen. Dette arbejde lå tidligere i en boligsocial bestyrelse. Følgegrupper, der repræsenterer de lokale afdelingsbestyrelser, indgår i styringsmodellen (se diagram herunder).

## STYRINGSMODEL FOR BOLIGSOCIAL HELHEDSPLAN 2022-2025



### Økonomi/Personaleforhold

Parterne søgte i forbindelse med prækvalifikationen i december 2020 om tilskud på 13,6 mio. kr. over fire år. Landsbyggefonden (LBF) godkendte i januar 2021 prækvalifikationen, herunder et tilskud på 13 mio. kr.

I forbindelse med behandling af prækvalifikationen godkendte Byrådet en kommunal medfinansiering på 11,7 mio. kr. over fire år (tabel herunder).

Dette indbefatter både et kontant tilskud samt medarbejderressourcer:

- Det nuværende tilskud til Boliggården på 575.000 kr. årligt fortsættes (fremskrevet fra nuværende 556.000 fastsat i 2017). Tilskuddet er afsat som løbende tilskud, senest i Budget 2021-2024.
- Værestedet Tetriz indgår fortsat som medfinansiering (1,7-1,8 mio. kr. årligt).
- Boligsocial koordinering af samarbejdet med Boliggården om helhedsplan (BYLAB) (250.000 kr./året).
- Indsatsen *Gang i Nordvest* indgår som medfinansiering (350.000 kr. årligt)

Tabel. Helsingør Kommunes medfinansiering (i 1.000 kr.):

	HP18	HP22				
	2021	2022	2023	2024	2025	I alt
Tilskud (kontant)	556	575	575	575	575	2.300
Boligsocial koordinering	200	250	250	250	250	1.000
Værestedet Tetriz (SSP)	1.667	1.700	1.734	1.769	1.804	7.007

Gang i Nordvest	350	350	350	350	1.400	
I alt medfin. Helsingør Kommune	2.423	2.875	2.909	2.944	2.979	11.707

Derudover indgår medarbejdertimer – som ikke er præciseret i budgettet – fra flere kommunale enheder, fx skoler, dagtilbud, sundhedstjeneste og jobcenter. Der er derfor i de forberedende dialoger lagt vægt på, at aktiviteter understøtter kommunale målsætninger og kerneopgaver.

BYLAB anbefaler,

1. at det løbende tilskud forlænges også i 2025
2. at medfinansieringen via samarbejdet med Tetriz rettes til *'Tetriz og CUBE'*, da samarbejdet omfatter begge enheder. Beløbet (medarbejdertimer), der er godkendt ifm. prækvalifikationen, fastholdes.

## Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

August 2021	Bystrategisk Partnerskab behandler udkast til ny Boligsocial Helhedsplan.  Præsentation og drøftelse i Boliggårdens Hovedbestyrelse.  Præsentation og drøftelser i fagudvalg i Helsingør Kommune;
September 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Børne- og Uddannelsesudvalget den 13. september.</li> <li>• Social- og Beskæftigelsesudvalget den 15. september.</li> <li>• Idræts- og Fritidsudvalget den 15. september.</li> <li>• Økonomiudvalget den 20. september.</li> </ul>
Oktober 2021	Endelig godkendelse af udkast i Landsbyggefonden.
November 2021	Politisk godkendelse i Helsingør Kommune;  Udvalg og Byrådet.  Godkendelse i Boliggårdens Hovedbestyrelse.
Januar 2022	Ny Boligsocial Helhedsplan igangsættes.

## Indstilling

Administrationen indstiller,

1. at udkast til Helhedsplan 2022-2025 indstilles til godkendelse i Landsbyggefonden med eventuelle bemærkninger fra de enkelte udvalg.
2. at tilskuddet på 575.000 kr., der p.t. er afsat i Budget 2021-2024, også afsættes for 2025.
3. at medfinansieringen via samarbejdet med værestedet Tetriz rettes til *'de socialpædagogiske tilbud Tetriz og CUBE'*, da samarbejdet omfatter begge enheder. Beløbet (medarbejdertimer), der er godkendt i fm. Prækvalifikationen, fastholdes.

## Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 15-09-2021

Ad 1

Et flertal, Lene Lindberg og Silas Drejer (A), Kristina Kongsted og Michael Lagoni (C) samt Allan Berg Mortensen (Ø) anbefaler indstillingen.

Marlene Harpsøe (O) stemte imod med følgende bemærkning: DF stemmer imod, da der er elementer i helhedsplanen der fastholder parallelsamfund.

### Ad 2 og 3

Indstillingerne anbefales.

#### **Fraværende:**

Mahmed Naghdiani

#### **Bilag**

- 1: Strategisk Samarbejdsaftale HP22, til politisk behandling
- 2: Delaftale Uddannelse, udkast til politisk behandling
- 3: Delaftale Kriminalitetsforebyggelse, udkast til politisk behandling
- 4: Delaftale Beskæftigelse, udkast til politisk behandling
- 5: Delaftale Sammenhængskraft, udkast til politisk behandling
- 6: Budgetark Helsingør HP2022-25
- 7: Beboerdata afdelinger HP22

# Punkt 3: Beslutning: Justering af midlertidig udlejnings- og anvisningsaftale

21/24986

## Sagen afgøres i:

Byrådet 2018-2021

## Indledning

Boligorganisationerne i Helsingør Kommune har meddelt, at de ønsker at indgå en fælles, samlet aftale med Helsingør Kommune om udlejning- og anvisning. Den *samlede aftale* forventes at kunne være på plads forår/sommer 2022.

Byrådet godkendte den 1. marts 2021 en *midlertidig udlejnings- og anvisningsaftale* med Boliggården. Aftalen har til formål at sikre en hensigtsmæssig beboersammensætning i boligafdelingerne Nøjsomhed, Vapnagaard og Ellekildehave og dække perioden frem imod den samlede aftale kunne indgås.

Den midlertidige aftale er pt. gældende til 31. december 2021, som oprindeligt var tidshorizonten for den samlede aftale.

Den midlertidige aftale omfatter en række fleksible kriterier, herunder et alderskriterie med henblik på at give fortrin til studerende til de mindste boliger. Boligselskabet Boliggården erfarer dog, at der ikke er tilstrækkelig søgning fra unge og ønsker derfor alderskriteriet ophævet, så voksne i uddannelse eller beskæftigelse også kan komme i betragtning.

Center for Særlig Social Indsats og BYLAB indstiller, at den midlertidige aftale justeres og forlænges.

## Retsgrundlag

Lov om almene boliger.

## Relation til vision og tværgående politikker

Udlejnings- og anvisningsstrategien skal understøtte Bosætningspolitikens formål om at styrke sammenhængskraften i kommunen.

## Sagsfremstilling

### 1. Den midlertidige aftale

For at sikre de potentielt mest udsatte boligområder i perioden frem til en fælles aftale kan indgås, besluttede Byrådet den 1. marts 2021 at der skulle indgås en midlertidig aftale med Boliggården.

### *Elementerne i den midlertidige aftale*

<i>Aftalens elementer</i>	<i>Afdelinger omfattet</i>	<i>Indhold</i>	<i>Intenderet effekt</i>
Kommunal anvisning ABL § 59 stk. 2.	Alle Boliggårdens afdelinger.	Der er ingen kommunal anvisning til hhv. Nøjsomhed, Vapnagaard, Ellekildehave, samt 3	Hensigtsmæssig spredning i den kommunale anvisning.

mindre seniorbolig-  
afdelinger.

Øvrige boligafdelinger  
afleverer tilsvarende  
flere boliger.

Fleksibel  
udlejning §  
60 stk. 1.

Vapnagaard og  
Ellekildehave.

Fleksible kriterier, som  
giver fortrin til borgere,  
der er i beskæftigelse  
eller uddannelse.

At stimulere  
beboersammensætningen i en  
positiv retning ift.  
ghettokriterier.

## 2. Udløb af den midlertidige aftale

Oprindeligt var der en ambition om, at en ny fælles udlejnings- og anvisningsaftale kunne afløse *den midlertidige aftale* ved udgangen af 2021. Dette er aktuelt ikke en mulighed, idet aftalen først forventes at kunne være færdig og behandlet forår/sommer 2022.

Boligområdet Nøjsomhed/Sydvej, der aktuelt er kategoriseret som en ghetto, bliver taget af listen 1. december 2021, grundet et beboerantal under 1000.

Det betyder, at kravet om *obligatorisk fleksibel udlejning* (ABL § 60, stk. 4) bortfalder. Der er således behov for, at den midlertidige aftale forlænges og boligområdet Nøjsomhed/Sydvej indføres som omfattet af den midlertidige aftales fleksible udlejningskriterier i denne med virkning fra den 1. december 2021.

## 3. Små betalbare boliger i Vapnagaard og Nøjsomhed

De små betalbare boliger, som i den midlertidige aftale prioriteres til unge u/25 år i beskæftigelse eller under uddannelse, har vist sig svære at udleje. Målgruppen er ikke i tilstrækkelig grad repræsenteret på Boliggårdens venteliste.

Boliger, der *ikke* kan udlejes via fleksible kriterier, skal som udgangspunkt udlejes via boligselskabets venteliste. I bestræbelserne på at ændre beboersammensætningen er det imidlertid en forudsætning, at boligerne primært udlejes via fleksible kriterier.

Administrationen og Boliggården anbefaler derfor, at alderskriteriet bortfalder så alle unge/voksne får adgang til de små boliger. Dette ville fx imødekomme voksne, der er begyndt på SOSU-uddannelsen eller tilsvarende.

## 4. Kombineret udlejning i Nøjsomhed

I 2018 besluttede Byrådet, at Nøjsomhed skulle omfattes af "*kombineret udlejning*" (ABL § 51b); det vil sige kommunens mulighed for at stimulere beboersammensætningen via ventelisten.

Boligområdet Nøjsomhed/Sydvej opfylder, med sine 750 beboere, ikke længere det objektive kriterie i lovgivningen for at være omfattet af kombineret udlejning. Boligområdet bliver først omfattet igen, når/hvis beboerantallet igen er over 1000.

## 5. Andre afdelinger

Ellekildehave indgår i den midlertidige aftale, da den relativt lille afdeling har en beboersammensætning, der er meget sårbar over for tilgang af udsatte beboere.

I forbindelse med udarbejdelse af en fælles udlejnings- og anvisningsaftale vil der også være fokus på andre afdelinger, herunder i Helsingør Nordvest.

### **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ingen afledte konsekvenser for Økonomi/personaleforhold.

### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

### **Indstilling**

BYLAB og Center for Særlig Social Indsats indstiller,

1. at den midlertidige udlejningsaftale forlænges indtil en ny samlet udlejningsaftale overtager.
2. at boligområdet Nøjsomhed/Sydvej omfattes af den midlertidige aftales fleksible kriterier fra og med den 1. december 2021.
3. at alderskriteriet bortfalder, hvis udlejning til u/25 år ikke er muligt.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 15-09-2021**

### Ad 1 og 2

Et flertal, Lene Lindberg og Silas Drejer (A), Kristina Kongsted og Michael Lagoni (C) samt Marlene Harpsøe (O) anbefaler indstillingen.

Allan Berg Mortensen (Ø) stemte imod med følgende bemærkning: Enhedslisten stemmer imod indstilling 1 og 2 da vi er imod fleksibel og kombineret udlejning.

### Ad 3

Indstillingen anbefales.

### **Fraværende:**

Mahmed Naghdiani

# **Bilag**

1: Midlertidig u&a-aftale

## Punkt 4: Beslutning: Månedlig afrapportering på forventet regnskab inkl. budgetomplaceringer - juli

21/9751

### Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

### Indledning

Som led i kommunens løbende økonomistyring fremlægges til orientering juli måneds rapportering på forventet regnskab 2021 for Social- og Beskæftigelsesudvalget.

På Social- og Beskæftigelsesudvalgets område forventes der et merforbrug på 3.860.000 kr. i forhold til forventet budget. I forhold til månedsopfølgningen pr. 30. april er det et fald i udgifterne på 9.129.000 kr. Dette skyldes hovedsageligt et fald i udgifterne på beskæftigelsesområdet.

Der er i forventet regnskab – så vidt muligt – taget højde for eventuelle ekstraudgifter som følge af Covid-19.

Leder Søren Dibbern Petersen, Center for Økonomi og Ejendomme deltager under punktet.

### Retsgrundlag

Principper for økonomistyring i Helsingør Kommune.

### Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

### Sagsfremstilling

På Social- og Beskæftigelsesudvalgets område forventes der et samlet forbrug på 1.316.630.000 kr., hvilket svarer til et merforbrug på 3.860.000 kr. i forhold til det forventede budget.

*Tabel 1 Forventet regnskab for Social og Beskæftigelsesudvalg*

Årets

priser,

netto i

1.000 kr.

Budget-

område

Oprindeligt budget 2021	Forventet budget 2021	Forbrugsprocent ift. Forventet budget	Forventet regnskab 2021 pr. 31.7	Ændring ift. forventet regnskab pr. 30.4 2021	Mer/min-dre forbrug ift. opr. Budget	Mer/mindre forbrug ift. forv. Budget
					***	***

Social- og Beskæfti- gelses- udvalget	1.313.174	1.312.770	57,2%	1.316.630	9.129	-3.456	-3.860
714 Unge- enheden	37.767	36.615	77,3%	37.384	-434	383	-769
<i>Ramme- styret</i>	32.226	31.074	77,1%	31.843	-434	383	-769
Ikke ramme- styret	5.541	5.541	78,2%	5.541	0	0	0
718 Særlig Social Indsats	309.239	310.453	61,8%	329.452	-2.976	-20.213	-18.999
<i>Ramme- styret</i>	324.759	325.973	62,6%	344.972	-2.976	-20.213	-18.999
Myndig- hed	264.824	272.178	61,6%	288.196	-845	-23.372	-16.018
<i>Heraf</i>					0		
Botilbud m.v.	189.532	200.146	33,2%	210.033	296	-20.501	-9.887
BPA §96	16.866	16.866	41,6%	19.734	-769	-2.868	-2.868
STU	5.960	6.794	85,6%	8.651	-514	-2.691	-1.857
Dagtilbud	39.957	39.942	34,3%	41.518	870	-1.561	-1.576
Udfører- området	60.099	53.213	67,6%	56.194	-2.131	3.905	-2.981
<i>Heraf:</i>							
-CABAS	-5.607	-5.794	33,7%	-6.294	158	687	500
- Kronborg- hus	-2.978	-3.122	52,1%	-2.922	146	-56	-200
- Kronborg- sund	-914	-1.114	45,2%	-1.014	12	100	-100
-SPUC	25.052	25.046	56,1%	25.436	-65	-384	-390
-CROS	26.919	29.305	59,4%	29.010	-415	-2.091	295

-Teglhuset	6.291	-2.241	3,7%	-1.241	-1.000	7.532	-1.000
- Socialpæd. Vejledning	10.920	10.717	66,3%	11.217	-199	-297	-500
Fælles udfører- området	416	416	381,3%	2.002	-768	-1.586	-1.586
Heraf Covid-19 mer- udgifter	0	0		1.586	-768	-1.586	-1.586
Diverse tilskud	-164	-89	-220,2%	-89	0	-75	0
Bolig- kontoret	0	671	9,7%	671	0	-671	0
Ikke ramme- styret	-15.520	-15.520	78,1%	-15.520	0	0	0
722							
Beskæf- tigelse	966.168	965.702	54,9%	949.794	12.539	16.374	15.908
Ramme- styret	30.183	30.141	44,5%	29.270	362	913	871
Ikke ramme- styret	935.985	935.561	55,2%	920524	12.177	15.461	15.037

*\*Forventet budget udgøres af det korrigerede budget samt forventede ekstrabevillinger (tillægsbevillinger og omplaceringer) og svarer til budgettet i NemØkonomi for opfølgningsmåneden.*

## 1. Beskrivelse af udfordringer og handlinger

### *1.1. Budgetområde 714 Ungeenheden*

På budgetområde 714 Ungeenheden forventes der et samlet forbrug på 37.384.000 kr., fordelt med 31.843.000 kr. på det rammestyrede område og 5.541.000 kr. på det ikke rammestyrede område.

I forhold til det forventede budget forventes et merforbrug på 769.000 kr. på det rammestyrede område.

I ovenstående er der taget højde for at forventet mindreforbrug på udgifter til FGU-elever på 1.700.000 kr. overføres til budgetområde 718 til dækning af del af det merforbrug der er til STU-elever her.

Merforbruget på de 769.000 kr. vedrører den lønandel der normalt kan flyttes til konto 5, vedr. interne mentorer og interne projekter. Dette kan ikke flyttes i 2021 på grund af Covid-19. Dette modsvares af tilsvarende mindreforbrug på det ikke rammestyret område på budgetområde 722.

Der søges derfor om en omplacering af budget mellem budgetområde 722 til budgetområde 714 på alt 769.000 kr.

## *1.2. Budgetområde 718 Særlig Social Indsats*

På budgetområde 718 Særlig Social Indsats forventes der et samlet forbrug på 344.972.000 kr. på det rammestyrede område og indtægter på 15.220.000 kr. på det ikke rammestyrede område.

I forhold til det forventede budget forventes der et merforbrug på 18.999.000 kr. Der er en stigning i udgifterne på 2.976.000 kr. siden månedsopfølgningen fra april måned.

### *1.2.1. Myndighedsområdet*

På myndighedsområdet forventes der på det rammestyrede område et forbrug på 288.196.000 kr. For 2021 forventes der et merforbrug på 16.018.000 kr.

I ovenstående merforbrug er indregnet at der overføres budget på 1.700.000 kr. fra budgetområde 714 vedr. FGU-elever.

Derudover er der i ovenstående skøn på 16.018.000 kr. indregnet følgende:

- De sager hvor personer og pris er kendt på nuværende tidspunkt giver et merforbrug på 16.070.000 kr.
- Forventet udgift til unge som forventes at overgå fra børneområdet på 1.330.000 kr.
- Forventet øvrig tilgang resten af året på 718.000 kr.
- Flow i Lindevangssager forventes at reducere udgifterne med 500.000 kr. Center for Særlig Social Indsats gennemgår systematisk alle sager. Nogle borgere skal visiteres til mindre omfattende tilbud, men der vil ligeledes være borgere, der skal visiteres til et tilbud, som er mere omkostningstungt, men som samtidig støtter borgeren i dennes progression.
- Effekt af kontraktforhandlinger forventes at give reduktion af udgifterne med 550.000 kr.
- Forventet afgang resten af året forventes at reducere udgifterne med 1.050.000 kr.

Hovedparten af merforbruget vedrører botilbudsområdet, hvor der forventes et merforbrug på 9.887.000 kr. Derudover forventes der merforbrug på STU, hjælperordning og dagtilbud m.v. for samlet 6.131.000 kr.

På det ikke rammestyrede område forventes budgettet overholdt. Her er blandt andet budgetteret med indtægter fra staten vedrørende særligt dyre enkeltsager på 24.017.000 kr. I 2021 er grænserne ændret, således at man nu får refusion for sager der er dyrere end 830.000 kr. årligt. Tidligere var den grænse ved 1.090.000 kr. I forbindelse med ændringen blev budgettet genberegnet og korrigeret ud fra de aktive sager i 2020. Der er ikke foretaget en ny genberegning i forhold til de aktuelle sager i 2021.

### *1.2.2. Udførerområdet*

På udførerområdet forventes et samlet forbrug på 56.194.000 kr., hvilket er et merforbrug på 2.981.000 kr. i forhold til det forventede budget på 53.213.000 kr. I det samlede forbrug er indregnet Covid-19 relaterede udgifter for 1.586.000 kr.

*CABAS* har sammen med et revisionsfirma arbejdet på en mere transparent og tydelig økonomistyring. Der afventes pt. på resultaterne af den rapport, som er udarbejdet. På nuværende tidspunkt forventes dog et mindreforbrug på 500.000 kr.

*CROS* forventer et mindreforbrug på 295.000 kr.

*Kronborghus/Kronborgsund* forventer et merforbrug på 300.000 kr. Dette skyldes hovedsageligt stigende vikarudgifter. Merforbruget er dog reduceret siden 2020. Den foreslåede sammenlægning af tilbuddene, vil ligeledes kunne reducere behovet for vikarer. På et døgn dækket botilbud, hvor borgergruppen er så udfordret, skal der være de fornødne hænder. Der igangsættes en analyse af tilbuddets forbrug af personale og vikarer, som led i en overordnet strategi om, at få alle tilbud gennemset.

*Socialpædagogisk vejledning* forventer et merforbrug på 500.000 kr. Socialpædagogisk Vejledning vil justere aktiviteterne for fremadrettet at kunne overholde budgettet.

*SPUC* forventer et merforbrug på 390.000 kr. Dette er et stort merforbrug idet tilbuddet plejer at have væsentlige mindreforbrug. Merforbruget skyldes jf. *SPUC* hovedsageligt stigende vikarudgifter samt udfordring med at flere beboere i botilbud er hjemme hele dagen og ikke i aktivitetstilbud. Derudover har der været udgifter til tomgangshusleje samt manglende takstindtægter, da man har haft en ledig plads på Anna Anchersvej. Myndigheden skal gennemgå borgernes muligheder for at deltage i aktivitetstilbud. De fleste af borgerne er reelt visiteret til et tilbud, som myndigheden afholder udgifter på. Dvs. at Center for Særlig Social Indsats har en dobbeltudgift. I nogle tilfælde skal borger motiveres til at bruge sit tilbud, og i andre tilfælde skal det vurderes, hvorvidt borgers funktionsniveau er bedre tilpasset i et internt tilbud på botilbuddet. Der vil også være borgere, der ikke længere kan profitere af et tilbud. Der er igangsat en ekstern analyse af tilbuddets samlede forbrug.

*Teglhuset* forventer et merforbrug på 1.000.000 kr. som til dels skyldes manglende takstindtægter, da der ikke er fuld belægning og dels merudgifter på lønsiden, blandt andet på grund af langtidssygemeldinger. Der er pt. 5 ledige pladser. Det er i sig selv en god historie, idet de tidligere beboere er afklaret ift. det midlertidige tilbud. Nogle unge er flyttet i egen bolig og andre i andre tilbud. Det er svært at rekruttere (internt og eksternt) ift. de ledige pladser. Det skal derfor vurderes, hvorvidt Teglhuset med nuværende målgruppe fortsat er rentabel.

### *1.2.3. Covid-19-relaterede udgifter*

Udførerområdet har indtil udgangen af juli måned haft Covid-19 relaterede udgifter for i alt 1.584.000 kr. Det vedrører hovedsageligt udgifter til ekstra vikardækning.

### *1.2.4. Diverse tilskud og boligkontor*

Der forventes et forbrug på 582.000 kr. på disse områder. Budgettet forventes overholdt.

### 1.3. Budgetområde 722 Beskæftigelse

På Budgetområde 722 Beskæftigelse forventes der et samlet forbrug på 949.794.000 kr.

Dette svarer til et samlet mindreforbrug på 15.908.000.

Dette er et fald i udgifterne på 12.539.000 kr. i forhold til månedsopfølgningen fra april måned. Forskellen siden sidste månedsopfølgning skyldes til dels at udviklingen i ledigheden som følge af genåbningen efter Covid-19, som ser ud til at være mere positiv end forventet, da antallet af ledige er faldet hurtigere hen over sommeren end forventet, for både forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere.

Som følge af ophør af midlertidig lovændringer i forbindelse med Covid-19, er udviklingen i ledigheden samt udvikling i antallet af sygedagpengemodtagere og andre ydelser for resten af året yderst usikker, ligesom ledighedsudviklingen fortsat kan blive påvirket af udviklingen i smittespredningen.

Udover ovennævnte, forventes et mindreforbrug på 1.050.000 kr. i udgifterne til Integrationsprogram, som hovedsageligt skyldes færre borgere på Integrationsprogram end budgetlagt.

Samtidig forventes der et mindreforbrug på ca. 4.000.000 kr. til aktiveringsudgifter på budgetområde 722. Mindreforbruget skyldes færre aktiveringstilbud, som følge af nedlukningen af den aktive beskæftigelsesindsats i foråret i forbindelse med Covid-19. Aktiveringsindsatsen er i fulde omdrejninger igen, men det forventes ikke at få igangsat aktiveringsforløb for alle de "ikke benyttede" midler under nedlukningen, da det ikke er hensigtsmæssigt at aktivere i et omfang, så den manglende aktivering under nedlukningen bliver indhentet. Det forventede mindreforbrug fordeler sig med 2.500.000 kr. til eksterne aktører og 1.520.000 kr. til interne aktiveringstilbud. De 1.520.000 kr. vedrører bl.a. den lønandel, der normalt kan flyttes fra konto 6, vedr. interne mentorer, interne projekter mv. Dette mindreforbrug modsvares af tilsvarende merudgifter på budgetområde 714 Unge og 826 Jobcenter. Der søges derfor om en omplacering af budget mellem budgetområde 722 til budgetområde 714 og 826 svarende til den forventede merudgift på budgetområde 714 og 826 på i alt 1.520.000 kr.

Herefter forventes et mindreforbrug på det ikke rammestyreret på budgetområde 722 på ca. 13.500.000 kr., som afleveres til kassen til delvis dækning af midtvejsreguleringen.

## 2. Forslag til budgetomplaceringer og tillægsbevillinger

På Social- og Beskæftigelsesudvalgets område anbefales det, at budgettet nedjusteres med 13.321.000 kr.

De 13.500.000 afleveres til kassen, til delvis dækning af midtvejsreguleringen.

De resterende 371.000 kr. er omplaceringer mellem andre budgetområder der ikke hører under Social- og Beskæftigelsesudvalget.

På budgetområde 722 ikke rammestyret anbefales det, at der omlaces samlet 1.520.000 kr. fra budgetområde 722 til hhv. budgetområde 714 med i alt 769.000 kr. og 826 JBT med i alt 751.000 kr., til finansiering af merudgiften på disse områder til løn pga. at færre lønkroner i år kan flyttes til budgetområde 722 interne aktiveringstilbud.

Derudover anbefales det, at der flyttes 1.700.000 kr. fra budgetområde 714 til budgetområde 718. Flytningen skyldes, at der på budgetområde 714 er et forventet mindreforbrug vedr. FGU-elever, mens der på budgetområde 718 er et merforbrug vedr. STU-elever.

I finansloven for 2021 indgår der midler til udmøntning af stimuli til oplevelsesindustrien, hvor hensigten er:

1. at understøtte virksomheder og aktører inden for oplevelsesindustrien, der har oplevet nedgang i deres omsætning under Covid-19
2. at bidrage til, at bl.a. ældre og sårbare, der særligt oplever ensomhed som følge af isolation under Covid-19, kan gøre brug af kultur- og oplevelsesaktiviteter i 2021 og som skaber livsglæde og samvær. Social- og Beskæftigelsesudvalget har behandlet sagen på deres møde den 9. juni 2021. Social- og Beskæftigelsesudvalgets andel udgør 816.000 kr.

Sommer og erhvervspakken er målrettet sårbare ældre, pårørende og voksne borgere med handicap på botilbud. Der skal være et særligt fokus på borgere med demens, herunder deres pårørende. Social- og Beskæftigelsesudvalgets andel udgør 306.000 kr.

De anbefalede budgetomplaceringer fremgår af tabel 2.

Tabel 2. Forslag til omplaceringer og tillægsbevillinger

Årets priser, netto i 1.000 kr.	Omplaceringer (udgiftsneutrale tillægsbevillinger)	Tillægsbevillinger (ikke udgiftsneutrale tillægsbevillinger)	Tillægsbevillinger i alt
<i>Social- og Beskæftigelsesudvalget</i>	371	-13.500	-13.129
<i>714 Ungeindsats</i>	-931	0	-931
<i>Rammestyret</i>	-931	0	0
flytning mellem FGU elever til STU elever	-1.700	0	-1.700
Budget interne aktiveringsforløb fra 722	769		769
<i>718 Særlig Social Indsats</i>	2.822	0	2.822
<i>Rammestyret</i>	2.822	0	2.822
flytning mellem FGU elever til STU elever	1.700		1.700

Stimuli af oplevelsesindustrien	816		816
Sommer- og erhvervspakke	306		306
<i>722 Beskæftigelse og Anden Social Service</i>	<i>-1.520</i>	<i>-13.500</i>	<i>-15.020</i>
<i>Rammestyret</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>ikke rammestyret</i>	<i>-1.520</i>	<i>-13.500</i>	<i>-15.020</i>
Nedjustering af forsørgelsesudgifter		-13.500	-13.500
Budget interne aktivering forløb til 714 og 826.	-1.520		-1.520
<i>I alt</i>	<i>371</i>	<i>-13.500</i>	<i>-13.129</i>

## **Økonomi/Personaleforhold**

Jf. sagsfremstillingen.

## **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

1. at der gives udgiftsneutral omplacering på 371.000 kr. jf. tabel 2.
2. at negativ tillægsbevilling på 13.500.000 kr. godkendes jf. tabel 2.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 15-09-2021**

Indstillingerne godkendt.

### **Fraværende:**

Mahmed Naghdiani

# Punkt 5: Orientering: Budgetrapport vedrørende CABAS

21/26762

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

## Indledning

Social- og Beskæftigelsesudvalget har den 10. marts 2021 behandlet en sag om CABAS' økonomi med fokus på afklaringsforløb. Gennemgangen medførte et ønske fra både udvalget og administrationen om, at CABAS' samlede økonomi blev gennemgået.

Analyse- og revisionsfirmaet KPMG har foretaget gennemgangen. De har lagt vægt på det fremadrettede perspektiv ift. specifikke temaer. Personale fra Center for Økonomi og Ejendomme, samt personale fra Center for Særlig Social indsats – og særligt CABAS - har deltaget i både arbejds- og styregruppe. Den endelige rapport fra KPMG indeholder anbefalinger til det fremtidige arbejde med CABAS' økonomi. Rapporten er teknisk og skal betragtes som et internt redskab for det personale, som skal arbejde videre med anbefalingerne.

Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om essensen i rapportens anbefalinger.

Under punktet deltager Søren Dibbern, leder i Center for Økonomi og Ejendomme, Michael Merle, leder af CABAS samt Martin Hansen, Manager i KPMG.

## Retsgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

## Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ikke relation til visionen og tværgående politikker.

## Sagsfremstilling

Helsingør Kommune har bedt KPMG om gennemgå CABAS' fremadrettede økonomi, så den mest optimale budget- og økonomistyring kan kortlægges og effektueres.

KPMG har sammen med arbejds- og styregruppe afdækket følgende temaer:

- Organisation og ledelse i relation til økonomistyring
- Budget og regnskab
- Ledelsesinformation
- It- og systemer.

Rapporten peger på 50 anbefalinger, der vurderes muligt at implementere primo 2022. Anbefalingerne skal optimere og effektivisere styringen og processerne. KPMG anbefaler en prioritering af, hvornår de forskellige anbefalinger igangsættes.

Arbejdsgruppens og KPMGs hovedanbefalinger er i overskriftform:

- Tilretning af kontoplanen, så den understøtter den nye styringsmodel samt efterlever konteringsreglerne
- Der skal foreligge dokumentation for beslutninger, samt forretningsgangsbeskrivelser
- Løbende opfølgning ift. budgettering og bogføring af takstoverhead
- Der skal være kompetenceudvikling i brugen af NemØkonomi
- Afklaring omkring momsfritagelse for værkstedsproduktionen under § 103, beskyttet beskæftigelse
- Forelægge ansøgning om huslejeafdrag for de to registrerede virksomheder
- Workflow opsættes, så funktionslederne som minimum godkender interne salgsordrer
- Bedre kommunikation mellem Center for Økonomi og Ejendomme og CABAS
- Afskaffelse af kaffekasseordning
- Ny leder af CABAS skal klædes på ift. anbefalingerne.

En del af anbefalingerne er tekniske og giver mestendels faglig mening i det interne arbejde på CABAS og mellem Centrene Særlig Social Indsats og Økonomi og Ejendomme. Anbefalingerne står udfoldet i rapporten og vil blive gennemgået på udvalgsrådet.

Anbefalingerne kræver et vedholdende og fokuseret arbejde med CABAS' budget og økonomi, så det fremadrettet er gennemsigtigt og gennemskueligt. Social- og Beskæftigelsesudvalget har tidligere besluttet, at udvalget forelægges selvstændige årlige sager vedr. CABAS' økonomi.

### **Økonomi/Personaleforhold**

CABAS har etableret en ny ledelsesstruktur pr. 1. april 2021, hvor de tre funktionsledere i højere grad har fået delegeret et ansvar ift. budget og personale. Den fjerde leder har ikke personaleansvar, men sidder med ansvar for den pædagogiske og faglige udvikling samt dokumentation.

### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

### **Indstilling**

Center for Særlig Social Indsats samt Center for Økonomi og Ejendomme indstiller,

at orientering foretages.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 15-09-2021**

Orientering foretaget.

### **Fraværende:**

Mahmed Naghdiani

### **Bilag**

1: CABAS RAPPORT

## **Punkt 6: Orientering: Arbejdsmiljø på Højvangen, CABAS**

21/11306

### **Sagen afgøres i:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

### **Indledning**

I vinteren og foråret 2021 var der fokus på arbejdsmiljø på Højvangen, en afdeling af CABAS under Center for Særlig Social Indsats.

Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres i denne sag om status på ledelsen og personalets samarbejde omkring et bedre arbejdsmiljø.

Leder af CABAS, Michael Merle, deltager under punktet.

### **Retsgrundlag**

Arbejdsmiljøloven.

### **Relation til vision og tværgående politikker**

Sagen har ingen relation til vision og tværgående politikker.

### **Sagsfremstilling**

I efteråret 2020 gav Arbejdstilsynet CABAS (Højvangen) et undersøgelsespåbud ift. arbejdsmiljøet. Pålægget omhandlede undersøgelse af psykisk arbejdsmiljø samt krænkende handlinger.

Human House (dengang Arbejdsmiljøcenteret) forestod en uvildig undersøgelse af arbejdsmiljøet og interviewede alle personaler og ledere på Højvangen.

Den endelige rapport fra Human House forelå i slutningen af december 2020 og pegede på, at betingelserne for kategorisering af mobning var opfyldt på Højvangen. Der blev både peget på mobning mellem kollegaer samt på mobning mellem ledelse og personale.

Human House vurderede ligeledes, at der i forhold til det psykiske arbejdsmiljø var pres på flere ydre parametre såsom økonomi, besparelser, reducere af tilbud til borgerne, samt nedlukning af matrikler. Dette havde ifølge undersøgelsen en negativ effekt på det psykiske arbejdsmiljø, samt på manglende kommunikation og følgeskab mellem medarbejdere og ledelse.

Human House vurderede, at der på de indre faktorer var fremkommet tegn på en ledelsesstil, der samlet bar præg af en manglende anerkendende tilgang, hvilket jf. dele af personale afstedkom konflikter, krænkende handlinger, uenigheder om kerneopgaven, hvorved samarbejdsrelationerne bliver skadet og tilliden til ledelsen reduceret.

Højvangens personale blev præsenteret for rapporten i marts 2021 og der har siden været arbejdet med de udfordringer, som rapporten italesatte.

Der blev nedsat en styregruppe bestående af hele CABAS' ledelse, CABAS' A-MED samt centerchef Pernille Madsen, der indtil august 2021 har været formand for arbejdsgruppen. I styregruppen er skabt en åben dialog, som har resulteret i en række fokusemner, som CABAS arbejder videre med. Der er afholdt to yderligere temadage – én for Højvangen og én for hele CABAS. Der er ligeledes udarbejdet nogle ”opmærksomhedspunkter” til både personale og ledelsen, som skal styrke tilliden, dialogen og arbejdsglæden. Disse opmærksomhedspunkter er beskrevet i et internt papir, som hedder ”Det vil Højvangen”.

De fortsatte emner på Højvangen er:

- Fokus på ledelsen og samspillet med personalet
- Fokus på relationer mellem personalet
- Kommunikation, tillid og tid til kerneopgaven
- Grønt Teams fremadrettede fysiske placering, da Højvangen ikke længere er en mulighed.

Styregruppen er vidende om, at Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om arbejdsmiljøet på Højvangen – og ønsker det formidlet, at der spores en stemning af optimisme. Samtidig lægger styregruppen ikke skjul på, at besparelser (særligt Gydevej) har været med til at præge arbejdsmiljøet.

Arbejdstilsynet har, på baggrund af Human Houses rapport i juni 2021, vurderet, at arbejdsmiljøreglerne ift. krænkende handlinger/mobning er overtrådt, hvorfor Arbejdstilsynet rent juridisk har givet CABAS en afgørelse (påbud) uden handlepligt. Årsagen til, at påbuddet er uden handlepligt, skyldes, at Arbejdstilsynet har vurderet, at der er påbegyndt en række tiltag, som har fokus på denne del af rapportens indhold. Arbejdstilsynet meddelte således, at sagen er lukket.

### **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

### **Indstilling**

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at orientering foretages.

### **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 15-09-2021**

Orientering foretaget.

#### **Fraværende:**

Mahmed Naghdiani

# Punkt 7: Beslutning: Strategisk omstilling budget 2022, 714

21/17773

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

## Indledning

For budget 2021-2024 skal hvert udvalg frigøre ½ % af deres servicedrift via strategisk omstilling. I denne sag fremlægger Center for Job, Borgerservice og Teknologi forslag på konto 714 tilhørende Ungeenheden. Social- og Beskæftigelsesudvalget skal godkende forslagene.

## Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

## Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

## Sagsfremstilling

Måltallet for strategisk omstilling er i alt 166.000 kr. Hele beløbet foreslås at blive taget fra tilbudspuljen for den kommunale ungeindsats (KUI-tilbudspuljen), da Ungeenhedens øvrige midler overvejende er lønmidler. KUI-tilbudspuljen var det, der før hed VUC-midler og er bevilliget til at igangsætte alternative aktiviteter for unge, som har svært ved eller ikke kan påbegynde hverken ordinær uddannelse, FGU (Forberedende grunduddannelse) eller STU (Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse). Midlerne ville således kunne bruges på eksempelvis almen voksenuddannelse på VUC for selvforsørgende unge under 18, eller det kunne være en overgangsmentor for sikre overgangen.

Ungeenheden vurderer ikke, at der på nuværende tidspunkt er mulighed for at reducere antallet af medarbejdere, uden at det samtidig også reducerer indsatsen over for de unge. En reduktion af lønmidlerne vil derfor være en servicereduktion.

Derudover består Ungeenhedens økonomi af midlerne til at betale for unge, der er i forløb på FGU. Der er i 2021 et mindreforbrug på FGU, da der er færre unge på FGU end budgetteret. Center for Job, Borgerservice og Teknologi fremsætter dog ikke forslag om at reducere midlerne til FGU som en strategisk omstilling, da der er en tæt sammenhæng mellem økonomien for FGU og STU, og der er udsigt til et merforbrug for STU. Af samme årsag er der i budgetønsket om STU til budgetforhandlingerne for 2022 indskrevet et bidrag fra midlerne til FGU som delvis finansiering til stigningen i antallet af unge på STU.

## Økonomi/Personaleforhold

Måltallet for strategisk omstilling er i alt 166.000 kr. Hele beløbet tages fra KUI-tilbudspuljen, da Ungeenhedens øvrige midler overvejende er lønmidler. En strategisk omstilling på den del vil i givet fald medføre servicereduktioner.

## Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

## Indstilling

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at midlerne til strategisk omstilling for budgetområde 714 i 2022 findes ved at reducere midlerne til KUI-tilbud.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 15-09-2021**

Et flertal, Lene Lindberg og Silas Drejer (A), Kristina Kongsted og Michael Lagoni (C) samt Marlene Harpsøe (O) godkendte indstillingen.

Allan Berg Mortensen (Ø) stemte imod med følgende bemærkning: Enhedslisten er modstander af automatiserede nedskæringer og tilhænger af alternative aktiviteter for unge, som har svært ved eller ikke kan påbegynde hverken ordinær uddannelse eller Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse og stemmer derfor imod.

### **Fraværende:**

Mahmed Naghdiani

## **Punkt 8: Orientering: Danmarkskortet over omgørelsesprocenter på det sociale område 2020**

20/29846

### **Sagen afgøres i:**

Byrådet 2018-2021

### **Indledning**

Danmarkskortet over omgørelsesprocenter, som er et [kort med kommunale sammenligninger](#), offentliggøres af Social- og Ældreministeriet.

Danmarkskortet skal behandles på et møde i Byrådet inden udgangen af det år, tallene offentliggøres.

Sagen blev første gang behandlet i 2019, med tallene fra 2018.

Med denne sag orienteres Byrådet om omgørelsesprocenterne i Ankestyrelsens afgørelser i 2020 i klagesager på det sociale område.

I 2020 er i alt 148 sager påklaget ud af en samlet sagsmængde på ca. 27.000 sager. Der er fra 2019 til 2020 sket et fald fra en omgørelsesprocent på 50 % til 36 % på det samlede socialområde, som omfatter afgørelser efter serviceloven.

### **Retsgrundlag**

Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område § 79b.

### **Relation til vision og tværgående politikker**

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

### **Sagsfremstilling**

De offentliggjorte omgørelsesprocenter angår alene Ankestyrelsens afgørelser i klagesager efter en række bestemmelser i serviceloven.

Der er 3 opgørelser hvoraf den ene indeholder alle de bestemmelser i serviceloven, hvor der er administrativ klageadgang i afgørelser, som kommunen har truffet.

Se Bilag 1: Danmarkskortet i skemaform.

Herunder er der 2 mere afgrænsede opgørelser:

”Voksenområdet”, som her omfatter §§ 95-97 og 100.

”Børneområdet”, som her omfatter §§ 32, 32 a, 36, 39-45.

Opgørelserne kan ses i Bilag 2; Specificeret opgørelse 2019 og 2020.

Når en afgørelse kommunen har truffet bliver påklaget til Ankestyrelsen, kan udfaldet være medhold/stadfæstelse, ændring/ophævelse, hjemvisning eller afvisning. Ændring/ophævelse og hjemvisning udgør tilsammen ”omgørelserne”.

## 1. Hvad er en hjemvisning

Når en afgørelse hjemvises til fornyet behandling betyder det, at afgørelsen, der er klaget over ikke gælder og, at der skal træffes en ny afgørelse i sagen. Ankestyrelsen har i denne situation ikke taget stilling til sagens udfald, som sagtens kan blive det samme, i den efterfølgende afgørelse. Dette vil fremgå direkte af afgørelsen.

Baggrunden for en hjemvisning er ofte, at sagen ikke har været oplyst eller begrundet tilstrækkeligt og, at Ankestyrelsen derfor ikke har haft fornødent grundlag for at træffe en materiel afgørelse.

Hjemvisninger kan imidlertid også forekomme i de tilfælde, hvor en afgørelse ændres og, hvor der af den grund er behov for yderligere sagsbehandling; fx i form af udmåling eller beregning af støtte.

## 2. Hvor mange afgørelser træffes årligt i Helsingør Kommune?

Det er ikke muligt helt præcist at opgøre det samlede antal af afgørelse, som træffes af den kommunale myndighed, og som kan påklages, men omfanget er vurderet.

*Center for Børn, Unge og Familier* har vurderet, at der på det specialiserede børneområde årligt træffes omkring 3.000 afgørelser.

Det specialiserede børneområde dækker over børn og unge med funktionsnedsættelser (børne-handicapområdet) og socialsager. Fordelingen er, at omkring 1/3 afgørelserne træffes inden for børne-handicapområdet, mens de resterende 2/3 er socialsager.

*Center for Særlig Social Indsats* har skønnet, at de årligt træffer omkring 4.000 afgørelser

*Center for Sundhed og Omsorg* har vurderet, at de årligt træffer omkring 20.000 afgørelser. Dog er mange af disse mindre justeringer, som ikke kræver skriftlighed.

Samlet bemærkes, at afgørelsesbegrebet også dækker over bevillinger; afgørelser der imødekommer en ansøgning og, som derfor ikke giver anledning til klagevejledning.

Ud fra det samlede antal årlige afgørelser, er det en meget lille del, som påklages og behandles i Ankestyrelsen.

KL tilkendegav i forbindelse med offentliggørelsen af tallene for 2019, at de sammen med ministeriet og kommunerne ville kigge på, hvordan omgørelsesprocenterne kan beregnes, på baggrund af det samlede antal afgørelser, som træffes af kommunerne. Hensigten er, at tallene skal give et mere retvisende billede end nu, hvor beregningen alene sker på baggrund af påklagede afgørelser. Der er ikke sket ændringer i opgørelser eller beregning af tallene for 2020.

### 3. Helsingør Kommune på Danmarkskortet

For Helsingør Kommunes vedkommende har Ankestyrelsen truffet afgørelser i det antal klagesager, som anført nedenfor. Procentsatser og mere specificeret opgørelse ses i Bilag 1, Danmarkskortet i skemaform.

#### *3.1. År 2019*

Samlet socialområde: 122 sager, 50 % omgjorte – heraf blev 34 % hjemvist og 16 % ændret eller ophævet.

Herunder:

Børnehandicapområdet: 11 sager, 73 % omgjorte.

Voksenhandicapområdet: 12 sager, 58 % omgjorte.

På landsplan var omgørelsesprocenten 40,9 på det samlede socialområde – heraf blev 29,8 % hjemvist, mens 11,1 % blev ændret eller ophævet.

#### *3.2. År 2020*

Samlet socialområde: 148 sager, 36 % omgjorte - heraf blev 30 % hjemvist og 6 % ændret eller ophævet.

Herunder:

Børnehandicapområdet: 15 sager, 53 % omgjorte – ud af 1.100 afgørelser. Det svarer til, at 1,3 % af alle sager bliver omgjort.

Voksenhandicapområdet: 16 sager, 50 % omgjorte.

På landsplan var omgørelsesprocenten 36 på det samlede socialområde – heraf blev 27 % hjemvist, mens 9 % blev ændret eller ophævet.

Helsingør Kommune ligger således i 2020 på landsgennemsnittet med en væsentlig lavere andel ændrede eller ophævede afgørelser og en større andel hjemviste afgørelser.

Det peger på et fortsat behov for at arbejde med at reducere i antallet af hjemviste sager, såfremt omgørelsesprocenten skal yderligere reduceres. En nedbringelse af andelen af hjemvisninger vil gavne både borgernes retssikkerhed og muligheden for at få afsluttet sagerne i første omgang.

Der ses stigende krav fra Ankestyrelsen til dokumentation og oplysning af sagerne. Centrene arbejder på baggrund af de hjemviste sager løbende med at drage læring af de tilbagemeldinger, som kommer fra Ankestyrelsen.

#### 4. Bemærkninger til udviklingen fra 2019 til 2020

##### *4.1. Center for Børn, Unge og Familier*

Center for Børn, Unge og Familier tilkendegiver, at udviklingen fra 2019 til 2020 med flere stadfæstelser er tilfredsstillende – og centeret har fortsat fokus på at minimere antallet af hjemvisninger.

##### *4.2. Center for Særlig Social Indsats*

Center for Særlig Social Indsats har haft og har fortsat fokus på at minimere antallet af hjemvisninger og ændrede afgørelser. Det vises også med et fald i omgørelsesprocenten på blandt andet voksenhandicapområdet, hvor andelen af såvel hjemviste som ændrede afgørelser er faldet.

Centeret har fra Social- og Ældreministeriet modtaget tilbud om at indgå i en taskforce med henblik på et udvikling – og analyseforløb i forhold til afgørelser.

Social- og Beskæftigelsesudvalget har takket ja til denne invitation. Forløbet med taskforcen har start i efteråret 2021.

##### *4.3. Center for Sundhed og Omsorg*

Relativt set er det et lille antal sager der klages over på omsorgs- og sundhedsområdet (52 ud af ca. 20.000) Det er særligt afgørelser om hjælpemidler og biler, som er blevet påklaget.

I 2020 er andelen af omgjorte sager faldet.

Der arbejdes målrettet og systematisk med tilstrækkelig sagsbehandling, læring af tilbagemeldinger fra Ankestyrelsen i forbindelse med klager.

##### *4.4. Adgang til bemærkning forud for offentliggørelse*

Også i år, havde kommunerne adgang til at komme med bemærkninger til opgørelserne, inden offentliggørelsen af Danmarkskortet – der er tale om stærkt begrænset plads. Helsingør Kommune havde følgende bemærkninger, som kan ses sammen med tallene på Danmarkskortet:

#### 4.4.1. Til den samlede opgørelse

Vores omgørelsesprocent var for 2019 50, på baggrund af 122 afgørelser, så vi kan konstatere, at omgørelsesprocenten er blevet mindre. Kommunen træffer årligt et meget stort antal afgørelser, og arbejder løbende med at sikre tilstrækkelig dokumentation og argumentation for alle afgørelser.

#### 4.4.2. Til opgørelsen for børnehandicapområdet

Omgørelsesprocenten for 2019 var 73, på baggrund af 11 sager, som omgørelsesprocenten er blevet mindre. Der træffes ca. 1.100 afgørelser på området årligt, hvilket indebærer, at omgørelsesprocenten er 1,3 % af den samlede årlige sagsmængde. De påklagede sager var primært SEL § 41, samt udmåling efter § 44, jf. § 84.

#### 4.4.3. Til opgørelsen for voksenhandicapområdet

Omgørelsesprocenten for 2019 var 58, på baggrund af 12 sager, så omgørelsesprocenten er blevet mindre. Der træffes årligt et langt højere antal afgørelser på området, end dem som Ankestyrelsen behandler. Alle de omgjorte sager angår SEL § 100, primært om udmåling.

### **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen forelægges til orientering i følgende udvalg:

Omsorgs- og Sundhedsudvalget den 7. september 2021.

Børne- og Uddannelsesudvalget den 13. september 2021.

Social- og Beskæftigelsesudvalget den 15. september 2021.

Økonomiudvalget den 20. september 2021.

Sagen forelægges endvidere til orientering i Handicaprådet, forventeligt den 13. oktober 2021.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orientering foretages.

### **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 15-09-2021**

Orientering foretaget.

**Fraværende:**

Mahmed Naghdiani

## **Bilag**

1: Helsingør i skemaform

2: Specificeret opgørelse 2019/2020

## **Punkt 9: Orientering: Ankeafgørelser 2. kvartal 2021 - Center for Særlig Social Indsats**

21/11666

### **Sagen afgøres i:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

### **Indledning**

Social- og Beskæftigelsesudvalget har anmodet om kvartalsvise orienteringer om ankeafgørelser i sager fra det specialiserede socialområde for voksne i Helsingør Kommune. Social- og Beskæftigelsesudvalget får en gang årligt ankeafgørelserne fremlagt gennem en orientering om Ankestyrelsens Danmarkskort, hvor de sammenligner kommunernes omgørelsesprocenter. For at følge ankeafgørelserne tættere, får udvalget fra og med 2021 kvartalsvise orienteringer.

Alle borgere har ret til at klage til Ankestyrelsen over de afgørelser, de har modtaget af Helsingør Kommune.

I dette dagsordenspunkt orienterer Center for Særlig Social Indsats om de afgørelser, der er modtaget fra Ankestyrelsen i andet kvartal af 2021.

Leder af Visitation og Indsats Anne Kyung Nielsen deltager under punktet.

### **Retsgrundlag**

Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, § 79b.

### **Relation til vision og tværgående politikker**

Sagen har ingen relation til vision og tværgående politikker.

### **Sagsfremstilling**

Dette dagsordenspunkt angår alene Ankestyrelsens afgørelser i klagesager efter lov om social service og kun på de ydelser, som myndigheden i Center for Særlig Social Indsats har formel kompetence til at træffe afgørelser på.

Når Ankestyrelsen afgør en klage sendes afgørelsen ligeledes til borgeren og Helsingør Kommune. Det er med udgangspunkt i de afgørelser, vi har modtaget fra Ankestyrelsen, at denne kvartalsvise opgørelse udarbejdes. Center for Særlig Social Indsats har ikke udarbejdet kvartalsvise orienteringer før 2021, men i vedhæftede bilag vises tal hentet fra Ankestyrelsens hjemmeside fra 2019 og 2020.

Ankestyrelsen enten stadfæster, hjemsender eller omgør kommunens vurdering.

En *stadfæstelse* betyder, at Ankestyrelsen giver kommunen ret i den afgørelse, der er truffet i den pågældende sag. En *hjemsendelse* betyder, at Ankestyrelsen sender sagen retur til kommunen til en ny sagsbehandling. Det kan for eksempel være, hvis Ankestyrelsen vurderer, at sagen ikke er ordentlig belyst, eller der mangler argumentation for den pågældende afgørelse. En *omgørelse* betyder, at Ankestyrelsen omgør afgørelsen og herved vurderer, at kommunen har taget fejl i sagsafgørelsen.

## Status andet kvartal 2021

I andet kvartal 2021 har der i alt været ni ankeafgørelser fra Ankestyrelsen.

Heraf:

- 6 stadfæstelser
- 1 omgørelse
- 2 hjemvisninger.

Ud over de 9 afgørelser er der en ankesag, der er blevet sendt efter klagefristens udløb, som derfor ikke er blevet afgjort.

Det er ikke muligt præcist at opgøre det samlede antal af afgørelser, som kan påklages. En af grundene hertil er, at i kommunens samlede antal afgørelser er både nye afgørelser og store eller små ændringer i tidligere afgørelser. Det er myndighedens vurdering, at den samlede mængde afgørelser ligger på ca. 4000 årligt. Det er således en meget lille del af det samlede antal årlige afgørelser, der påklages, og langt de fleste ankeafgørelser stadfæstes.

### **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen forelægges til orientering i Handicaprådet den 13. oktober 2021.

### **Indstilling**

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at orientering foretages.

### **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 15-09-2021**

Orientering foretaget.

#### **Fraværende:**

Mahmed Naghdiani

### **Bilag**

1: Oversigt over ankeafgørelser 2019, 2020 og 2021

# **Punkt 10: Beslutning: Årsregnskab for Fælleslegat 2020**

21/13279

## **Sagen afgøres i:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

## **Indledning**

I denne sag forelægges årsregnskabet samt ledelseserklæring for 2020 for Fonden vedrørende fælleslegat for værdigt trængende borgere i Helsingør Kommune, til godkendelse og underskrift.

Efterfølgende skal den godkendes af BDO Kommunernes Revision.

Årsregnskabet for 2020 er udarbejdet af Danske Forvaltning.

## **Retsgrundlag**

Fællesvedtægter for ”Fonden vedrørende fælleslegat for værdigt trængende borgere i Helsingør Kommune”.

## **Relation til vision og tværgående politikker**

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

## **Sagsfremstilling**

Årsregnskabet 2020 for Fonden vedrørende fælleslegat for værdigt trængende borgere i Helsingør Kommune forelægges til underskrift af bestyrelsens medlemmer (jf. bilag 1).

BDO har udarbejdet ledelseserklæring, der skal underskrives af bestyrelsesformanden (jf. bilag 2).

Det er et krav fra revisionens side, at årsregnskabet og ledelseserklæringen er dateret på samme dato (underskrives på samme dato).

Fælleslegatet kommer i 2020 ud med et underskud på 6.611 kr. efter der er uddelt 69.250 kr. i 2020 til værdigt trængende borgere i Helsingør Kommune.

Uddeling sker jf. dagsordenspunkt fra Social- og Beskæftigelsesudvalget den 9. december 2020, hvor der blev indstillet udlodninger for 69.250 kr.

At fonden går ud med et underskud betyder, at man har brugt 6.611 kr. af de frie midler, der var til rådighed. De frie midler lyder således ultimo 2020 på 14.868 kr.

De frie midler bruges bl.a. til at dække, hvis der, som i 2020, udloddes for mere end årets renteindtægter og udbytter har været.

Ligesom sidste år, er det vigtigt at nævne, at situationen med Covid-19 med stor sandsynlighed vil påvirke de kommende års resultat i forhold til rente og udbytter. Beløbet til årets udlodning er afhængig af renter og udbytter og der er derfor en risiko for at beløbet kan falde.

Fonden vedr. fælleslegat for værdigt trængende borgere i Helsingør Kommune har ved udgangen af 2020 aktiver for 2.613.245,82 kr.

## **Økonomi/Personaleforhold**

Jf. sagsfremstillingen.

## **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

## **Indstilling**

Center for Økonomi og Ejendomme indstiller,

1. at årsregnskabet 2020 for Fonden vedrørende fælleslegat for værdigt trængende borgere i Helsingør Kommune, godkendes og underskrives af Social- og Beskæftigelsesudvalget på samme dato som ledelseserklæringen underskrives jf. næste punkt.
2. at ledelseserklæringen for 2020 udarbejdet af BDO Kommunernes revision, underskrives af bestyrelsesformanden på samme dato som årsrapporten i punkt 1.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 15-09-2021**

Indstillingerne godkendt.

### **Fraværende:**

Mahmed Naghdiani

## **Bilag**

1: Årsregnskab 2020

2: Ledelseserklæring Fælleslegatet 2020

# Punkt 11: Orientering: Status på beskæftigelsesindsatsen 2. kvartal 2021

21/25727

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

## Indledning

Status på beskæftigelsesindsatsen er en opfølgning på mål og resultatkrav i Helsingør Kommunes beskæftigelsesplan. De fastsatte resultatkrav følges op hvert kvartal i forhold til Helsingør Kommunes egen udvikling og i forhold til udviklingen i gennemsnittet for Hele landet.

Det går samlet set rigtig godt på beskæftigelsesområdet i Helsingør Kommune. Ledigheden er i 2. kvartal 2021 faldet markant siden 2. kvartal 2020. Der har været et fald med 20 % eller mere, for de borgere, der modtager a-dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp. I nedenstående og i bilaget til sagen udspecificeres status på de konkrete indsatser.

## Retsgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

## Relation til vision og tværgående politikker

Sagen understøtter visionen i forhold til Livslang læring og tidlig indsats.

Sagen har relation til Helsingør Kommunes beskæftigelsesplan.

Sagen har relation til Helsingør Kommunes Erhvervs- og vækstpolitik.

## Sagsfremstilling

Den samlede status for beskæftigelsesindsatsen fremgår af bilaget til sagen. Nedenfor er der angivet de områder, der giver anledning til særlige bemærkninger.

Der vurderes fortsat at være underrapportering i Helsingør Kommunes kontanthjælpstal på jobindsats i forlængelse af overgangen til KY i marts 2021. Det skyldes sandsynligvis, at modtagere af kontanthjælpssupplement til brøkpension ikke er indregnet i kommunes tal på jobindsats. Brøkpension er en nedsat pensionsydelse for folke- og førtidspensionister, der ikke har boet længe nok i Danmark til at have optjent ret til den fulde ydelse. Der er omkring 60 modtagere af brøkpension i Helsingør Kommune.

For at kunne tage højde for kontanthjælpsudviklingen, anvendes i statusnotatet et konservativt skøn for det samlede antal kontanthjælpsmodtagere i Helsingør Kommune i perioden marts 2021-juni 2021. Skønnet er beregnet ved at sammenlægge antallet af brøkpensionsmodtagere, baseret på registreringer i KY, med kontanthjælpstallene fra jobindsats. Skønnet er behæftet med usikkerhed.

### 1. Fald i antallet af forsørgelsesydelsesmodtagere

Der er i perioden 2. kvartal 2020 til 2. kvartal 2021 1,2 % færre offentligt forsørgede i Helsingør Kommune. På landsplan har faldet været på 1,3 %. Ledighedsniveauet er under niveauet fra før Covid-19 og hen over sommeren har Helsingør Kommune samlet på tværs af målgrupper haft de laveste ledighedstal i mange år, og ledigheden falder fortsat ind i august måned. Faldet skal blandt andet ses i lyset af, at der er kommet godt gang i virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft, og der er arbejdet intensivt med alle målgrupper i jobcenteret. Herudover er der igangsat flere intensive forløb blandt andet understøttet af de ekstrabevillinger, som Byrådet bevilligede i starten af Covid-19 til indsatserne for langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, seniorer, uddannelsesvejledning af unge og akademikere.

## 2. Markant fald i antal unge, der modtager uddannelseshjælp

Helsingør Kommune har haft et markant fald i antallet af unge uddannelseshjælpsmodtagere på 21,7 % fra 392 i 2. kvartal 2020 til 307 i 2. kvartal 2021. På landsplan har der været et fald på 14,3 %. Udviklingen i Helsingør Kommune har dermed været bedre end landsgennemsnittet. Helsingør har i den opgjorte periode fra januar 2018 haft et kontinuerligt fald.

Begrundelsen for faldet er blandt andet, at Ungeenheden har mange målrettede aktiviteter for at hjælpe unge videre i uddannelse. Det drejer sig blandt andet om interne aktiveringstilbud, hvor jobkonsulent, mentor og virksomhedskonsulent i fællesskab arbejder med de unge for at skabe den rigtige plan for den unge.

Byrådet bevilgede i forbindelse med Covid-19 en ekstra uddannelsesvejleder. Det har gjort det muligt at øge indsatsen for de uddannelsesparate unge med en intensiv og hurtig opfølgning og rådgivning til uddannelse. Sammen med de interne beskæftigelses- og uddannelsesforløb har en helhedsorienteret indsats understøttet en god kontinuitet i de unges forløb og haft god effekt med flere afklarede unge end tidligere.

Den store efterspørgsel efter podere i vaccinecentre og åbning af barer og restauranter har ligeledes bidraget til, at unge har haft gode jobmuligheder, og det kan have bidraget til en mindre tilgang af uddannelseshjælpsmodtagere.

## 3. Flere sygedagpengemodtagere

Udgangspunktet for 2021 er, at antallet af sygedagpengemodtagere er mere end 50 % højere end året før. I første halvår af 2021 har udviklingen været relativt stabil. Den stigende tendens fra sidste halvdel af 2020 er således ophørt. Ses på udviklingen i antal sygedagpengemodtagere hen over sommeren, overgår borgerne igen til jobafklaringsforløb, og selvom Helsingør Kommune stadig har flere sygedagpengemodtagere end normalt for årstiden, så er der et stort samlet fald i antallet af sygedagpengesager i juli og august. I 2. kvartal 2021 modtog 1.083 borgere sygedagpenge. I 2. kvartal 2020 var antallet af sygedagpengemodtagere 785.

Stigningen i 2020 skyldes dels, at overgangen til jobafklaringsforløb blev udskudt med lovgivning i forbindelse med Covid-19, ligesom der er givet lettere adgang til sygedagpenge med sygemeldinger relateret til Covid-19.

Endvidere kan det skyldes, at Helsingør i store perioder har haft et højere smittetryk end landsgennemsnittet, og måske også at arbejdsgiverne i Helsingør har været gode til at bruge muligheden for at få sygedagpenge fra første ledighedsdag.

Endelig kan en forklaring være, at når flere sager ikke afsluttes lige så hurtigt som tidligere, så kommer der flere sager pr. sagsbehandler. Historisk set har Helsingør haft et relativt lavt sagsantal pr. medarbejder på sygedagpengeområdet. Flere

sager pr. sagsbehandler betyder, at der ikke er tid til helt så effektive og intensive opfølgninger i starten af sygedagpengeperioden, hvilket får betydning for, hvor mange der afsluttes på sygedagpenge.

#### 4. Færre kontanthjælpsmodtagere

På trods af stigningen som følge af Covid-19 er antallet af kontanthjælpsmodtagere i 2. kvartal 2021 væsentligt lavere end i de seneste år, og den aftagende tendens ser ud til at fortsætte. Antallet af kontanthjælpsmodtagere er faldet med 22 pct. fra 877 i 2. kvartal 2020 til ca. 682 i 2. kvartal 2021.

Faldet skyldes blandt andet, en fokuseret indsats for langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, både jobparate og aktivitetsparate. Jobcenteret deltager blandt andet i et STAR projekt, der har fokus på at få ledige med mere end 5 års ledighed i beskæftigelse. Endvidere er flere aktivitetsparate borgere blevet afklaret og er kommet i ressourceforløb, blevet bevilliget førtidspension eller er blevet fleksjobberettiget og kommet i fleksjob.

#### **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

#### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

#### **Indstilling**

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at orientering foretages.

#### **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 15-09-2021**

Orientering foretaget.

#### **Fraværende:**

Mahmed Naghdiani

#### **Bilag**

1: Status på beskæftigelsesindsatsen 2. kvartal 2021

# Punkt 12: Orientering: 2. status på bevillinger på beskæftigelsesområdet ifm Covid-19

21/26003

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

## Indledning

Byrådet besluttede i juni 2020 at bevilge to årsværk til indsatser for jobparate ledige akademikere og seniorer over 50 år samt et årsværk til en uddannelsesvejleder. Endvidere besluttede Byrådet i budget 2021, at bevilge et årsværk til indsatsen for langtidsledige jobparate kontanthjælpsmodtagere. Ledighedsudviklingen for målgrupperne følges i Center for Job, Borgerservice og Teknologi. Dette er anden status på indsatserne der blev bevilget i juni og første status på indsatsen for langtidsledige jobparate kontanthjælpsmodtagere.

## Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

## Relation til vision og tværgående politikker

Sagen understøtter visionen i forhold til Livslang læring og tidlig indsats.

Helsingør Kommunes beskæftigelsesplan.

Sagen har relation til Helsingør Kommunes Erhvervs- og vækstpolitik.

## Sagsfremstilling

I nedenstående følger status på de fire indsatser, som jobcenteret har fået bevilget ekstra midler til.

### 1. Seniorer

I alt er 88 borgere startet i indsatsen. Enkelte borgere har haft mere end ét forløb, og der er således igangsat 95 forløb i alt. Samlet set har knap halvdelen (42) af de 88 borgere i indsatsen opnået kontakt til arbejdsmarkedet i indsatsperioden, enten i form af ordinært arbejde, deltidsarbejde eller virksomhedspraktik/løntilskud. Nogle borgere har opnået kontakt til arbejdsmarkedet flere gange i perioden. Det kan fx være i form af deltidsarbejde efterfulgt af ordinært arbejde.

I alt er 27 borgere kommet i ordinært arbejde i indsatsperioden. Heraf er 21 aktuelt selvforsørgende, mens én har deltidsarbejde. Blandt de borgere, der ikke har opnået fuld beskæftigelse, har ni borgere haft deltidsarbejde, og derudover har yderligere seks borgere opnået kontakt til arbejdsmarkedet i form af virksomhedspraktik/løntilskud. Der er her taget højde for, at hver enkelt borger kun medregnes én gang.

Tal fra Jobindsats viser, at udviklingen i ledigheden blandt seniorer har været mindst lige så god i Helsingør Kommune som på landsplan det seneste år.

I 2. halvår 2020 var ledigheden relativt høj blandt seniorer i Helsingør Kommune, når man sammenligner med tidligere år. Siden starten af 2021 har der været et markant fald, og i 2. kvartal 2021 var der 116 færre fuldtidsledige seniorer (dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere) end i samme kvartal året før. Dette skal ses i lyset af, at

niveauet i udgangspunktet var højt sidste år, men det seneste fald betyder samtidig, at antallet af fuldtidsledige i juni 2021 næsten var på niveau med samme tidspunkt i 2019.

De konkrete indsatser har primært haft fokus på at få udarbejdet bedre jobansøgninger, at bidrage med kontinuerlig og tæt sparring ift. at søge job og skifte branche, at motivere til tro på egne evner og ikke se alder som en hindring for at komme i beskæftigelse.

## 2. Akademikere

De ekstra ressourcer til akademikerindsatsen anvendes til en generelt styrket indsats for hele målgruppen. Da ledigheden blandt akademikere toppede i Helsingør Kommune i august 2020, var der 187 berørte ledige akademikere. Det er 36 % flere end på samme tidspunkt i 2019.

Ser man på andelen af nyledige akademikere, der er i job eller uddannelse inden for tre måneder, ligger andelen i 2. halvår 2020 omtrent på niveau med samme periode året før.

I de første fire måneder af 2021 har andelen af nyledige akademikere, der er kommet i beskæftigelse været højere end på samme tidspunkt i 2019 (pga. nedlukningerne i foråret 2020 sammenlignes ikke med denne periode). Således var 47 % af de nyledige akademikere i januar 2021 i job eller uddannelse inden for tre måneder, mens den tilsvarende andel var 33 % i januar 2019.

Til trods for, at flere akademikere kommer hurtigt i job eller uddannelse, er den gennemsnitlige varighed af ledighedsforløbene blandt akademikere fortsat væsentligt højere end før pandemien. Dette skal ses i sammenhæng med, at der er blevet flere langtidsledige akademikere siden pandemiens start. Det ser dog ud til, at antallet af langtidsledige også er begyndt at falde.

Ifølge tal fra jobindsats er antallet af fuldtidsledige akademikere, der modtager dagpenge, aftaget betydeligt siden starten af 2021. Det seneste fald betyder, at der i 2. kvartal 2021 var 22 færre fuldtidsledige akademikere sammenlignet med samme kvartal året før. Det betyder endvidere, at niveauet i juni 2021 var omtrent det samme som i juni 2019. Det seneste fald kommer efter en periode, hvor ledigheden blandt akademikere har været på et væsentligt højere niveau end i tidligere år.

De konkrete indsatser har primært haft fokus på at søge job, udarbejde bedre jobansøgninger og afklare faglige og personlige kompetencer. Herudover arbejdes med at søge uopfordret, gerne støttede ordninger (praktik og løntilskud) for at få erfaring og en fod inden for på arbejdsmarkedet. Ud over de konkrete indsatser, er der udarbejdet vejledningsmaterialer og standarder for rådgivning, som borgerne har modtaget meget positivt.

## 3. Uddannelsesvejleder

Der foreligger endnu ikke valide data, der fuldt ud kan belyse den aktuelle uddannelsestilknytning blandt unge i målgruppen for indsatsen. Det skyldes bl.a., at tal fra ungdomsuddannelserne først opgøres i september måned. Det er forventningen, at der ved næste halvårsstatus vil foreligge et bedre datagrundlag til at belyse dette.

Tal fra Jobindsats viser, at der gennem flere år har været en aftagende tendens i antallet af fuldtidspersoner, der modtager uddannelseshjælp, både i Helsingør og på landsplan – dog afbrudt af en stigning i forlængelse af nedlukningen i foråret 2020. Den aftagende tendens er fortsat i første halvår af 2021, og faldet har været væsentligt større i Helsingør Kommune end på landsplan. I 2. kvartal 2021 er der 21 % færre uddannelseshjælpsmodtagere i Helsingør Kommune ift. samme kvartal året før. Det svarer til 85 færre unge. Den seneste udvikling ser bl.a. ud til at hænge sammen med, at væsentligt færre end tidligere har påbegyndt et forløb med uddannelseshjælp i Helsingør Kommune i foråret 2021.

Begrundelsen for faldet er blandt andet, at Ungeenheden har mange målrettede aktiviteter for at hjælpe unge videre i uddannelse. Det drejer sig blandt andet om interne tilbud, hvor jobkonsulent, uddannelsesvejleder og virksomhedskonsulent i fællesskab arbejder med de unge for at skabe den rigtige plan for den unge. Herudover kan en del af forklaringen være, at ufaglærte unge har haft ekstraordinære gode jobmuligheder i landets testcentre dette forår.

Der er siden første evaluering af indsatsen iværksat yderligere tiltag.

- a. Der er oprettet og udviklet procedure for virksomhedspraktikindsats for unge 15-17-årige. Grundskolevejledere og specialvejledere samt fastholdelsesvejlederen indstiller unge til et praktikforløb af op til 26 ugers varighed.
- b. Opsøgende indsats for unge ufaglærte i deltidsjob, der potentielt kan have mistet deres job pga. Covid-19.
- c. Tilbud om vejledning til studenter på uddannelseshjælp, som har behov for hjælp til indkredsning af fagområder og uddannelsesønsker før uddannelsesvalg. Vejledes ikke normalt, da det ikke er en del af vejledningsforpligtelsen.
- d. Fremskudt indsats på FGU - samtaler med unge i risiko for frafald, løbende udvikling af samarbejdet ml. FGU og KUI samt vejledning af unge omkring uddannelsesmuligheder efter endt FGU.

#### 4. Langtidsledige jobparate

I efteråret 2020 igangsatte Helsingør Kommune en særlig indsats for langvarigt ledige jobparate kontanthjælpsmodtagere. I alt er 49 borgere startet i indsatsen, størstedelen med start den 1. november 2020. De fleste borgere i indsatsen har en relativt lang forsørgelseshistorik bag sig. F.eks. har lidt mere end halvdelen modtaget ydelse uafbrudt i en periode på tre år forud for indsatsstart, og langt størstedelen (ca. 85 %) har modtaget ydelse i mindst 80 % af tiden i de forudgående tre år.

Samlet set har omkring halvdelen af borgerne opnået kontakt til arbejdsmarkedet i indsatsperioden, enten i form af ordinært arbejde og/eller deltidsarbejde og/eller virksomhedspraktik. Nogle borgere har opnået kontakt til arbejdsmarkedet flere gange. Det kan f.eks. være i form af virksomhedspraktik efterfulgt af ordinært arbejde.

Hvis der højst medregnes én arbejdsmarkedskontakt pr. borger, så har 15 borgere fundet ordinært arbejde (heraf en i jobrotation), hvoraf 11 fortsat er i arbejde. Derudover har 6 fundet deltidsarbejde, mens yderligere 3 har opnået kontakt til arbejdsmarkedet i form af virksomhedspraktik.

Tal fra jobindsats viser, at antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere med en lang ledighedshistorik (mindst et år) er faldet i 2. kvartal 2021. Det seneste fald betyder, at antallet af langtidsledige jobparate kontanthjælpsmodtagere var lavere i juni 2021 end i samme måned i 2019.

Indsatsen har haft fokus på hyppige samtaler, tæt samarbejde mellem borger, virksomheds- og jobkonsulent, løsning af borgerens sociale udfordringer og afklaring af borgerens jobønsker og -muligheder.

#### **Økonomi/Personaleforhold**

I businesscasene for de fire bevillinger blev det opgjort, hvor mange borgere, der skulle i selvforsørgelse (fuldtidspersoner) for, at investeringen har tjent sig selv hjem.

### 1. Businesscasen for akademikerindsats

For akademikerindsatsen blev det beregnet, at 3,5 personer, der modtager a-dagpenge skulle i selvforsørgelse for at investeringen har tjent sig selv hjem.

### 2. Businesscasen for seniorindsats

For seniorindsatsen blev det beregnet, at 4,2 a-dagpengemodtagere og 4 kontanthjælpsmodtagere (fuldtidspersoner) skulle i selvforsørgelse for at investeringen har tjent sig selv hjem.

### 3. Businesscasen for ungeindsats

For ungeindsatsen blev det beregnet, at 24 uddannelseshjælpsmodtagere (fuldtidspersoner) skulle i selvforsørgelse for at investeringen har tjent sig selv hjem.

### 4. Businesscasen for indsatsen for langtidsledige

For langtidsledige jobparate kontanthjælpsmodtagere blev det beregnet, at 7 kontanthjælpsmodtagere (fuldtidspersoner) skulle i selvforsørgelse for, at investeringen har tjent sig selv hjem.

### 5. Status på målsætninger

Der tages forbehold for, at det kan være svært at isolere effekten af de konkrete tiltag. Bl.a. fordi det ikke er muligt at adskille resultaterne af indsatserne fra den generelle udvikling på arbejdsmarkedet.

På baggrund af den seneste udvikling forventes det, at investeringerne vil tjene sig selv hjem.

### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

### **Indstilling**

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at orientering foretages.

### **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 15-09-2021**

Orientering foretaget.

**Fraværende:**

Mahmed Naghdiani

# Punkt 13: Orientering: Ressourceforbrug og effekter på beskæftigelsesområdet

21/25181

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

## Indledning

Social- og Beskæftigelsesudvalget har på deres møde den 12. maj 2021 bedt administrationen om at udarbejde et overblik over, hvor mange penge, der bruges på beskæftigelsesindsatsen i forhold til hvor mange borgere, der har været igennem jobcenteret på et år og hvor mange ledige og sygemeldte, der kommer i arbejde.

I nedenstående følger et overblik over beskæftigelsesindsatsen i 2019. Endvidere er der vedhæftet et bilag med en oversigt over jobcenterets forskellige beskæftigelsesindsatser fordelt på målgrupper.

## Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

## Relation til vision og tværgående politikker

Sagen understøtter visionen i forhold til Livslang læring og tidlig indsats.

Sagen har relation til Helsingør Kommunes beskæftigelsesplan.

Sagen har relation til Helsingør Kommunes Erhvervs- og vækstpolitik.

## Sagsfremstilling

I oversigten, som Social- og Beskæftigelsesudvalget har efterspurgt, tages der udgangspunkt i 2019-tal, da tallene og indsatserne for 2020 er markant anderledes end øvrige år pga. Covid-19.

I 2019 er der brugt knap 87 mio. kr. i beskæftigelsesindsatsen i Helsingør Kommune. Heraf er 34 mio. brugt på aktiverings- og uddannelsesforløb og 53 mio. kr. på personale.

Der var 14.473 sager i jobcenteret i 2019 fordelt på 8.735 unikke personer. Det betyder, at nogle borgere har haft mere end et beskæftigelsesforløb i jobcenteret. Fordeles de 87 mio. kr. ud på de 8.735 unikke borgere, der har været i jobcenteret i 2019, har hver borger kostet i gennemsnit knap 10.000 kr. Det skal bemærkes, at udgiften til aktivering pr. borger varierer og kan spænde fra at koste 200.000 kr. for en ung med psykiske udfordringer i et særligt tilrettelagt forløb på et år til 1.500 kr. for en cv- og jobsøgnings workshop på to dage.

9.650 sager er afsluttet i jobcenteret i 2019 fordelt på 5.918 borgere. Det vil sige, at nogle borgere har haft flere sager, der er afsluttet i løbet af 2019. Heraf har 4.426 borgere afsluttet deres forløb i jobcenteret og været ude af ydelsessystemet i minimum 30 dage.

1.968 borgere er kommet i ordinært arbejde eller uddannelse og 1.259 borgere er raskmeldte. Herudover er 201 personer afsluttet til førtidspension og 188 personer er blevet ansat i fleksjob i 2019.

Øvrige 1.234 borgere er afmeldt af andre årsager inklusiv pension, manglende medvirken/rådighed og flytning.

2.846 personer er afsluttede med målgruppeskift. En tredjedel af disse borgere er skiftet til ingen ydelse og modtager ikke længere ydelse fra jobcenteret, men kan stadig få en aktiv hjælp i jobcenteret. Andre årsager til målgruppeskift kan være, at borgere er afklaret i forhold til ressourceforløb, fleksjob eller andet. Det kan ligeledes betyde, at borgere har haft en positiv progression i sit forløb og er flyttet fra målgruppen aktivitetsparat til jobparat eller modsat. Andre årsager kan være, at borgere med et forløb i jobcenteret er blevet sygemeldte og er flyttet til målgruppen sygedagpenge frem for fx a-dagpenge.

Det er ikke meningsfuldt på baggrund af ovenstående at fordele de 87 mio. kr. ud på f.eks. antallet af borgere, der kommer i job for eventuelt at vurdere, hvad det koster at skaffe en borger i job. Det er selvfølgelig jobcenterets klare hovedfokus at hjælpe ledige og sygemeldte borgere i beskæftigelse og uddannelse, men der følger mange andre opgaver med i beskæftigelsesindsatsen, der ikke nødvendigvis direkte skaffer borgere i job. Det kan være afklaring til førtidspension, administration af gældende lovgivning, herunder planlægning og styring af borgernes ret og pligt til samtaler og aktive tilbud i deres ledigheds- eller sygdomsforløb.

Der er iværksat mange forskellige indsatser i jobcenteret for at hjælpe ledige og sygemeldte i job eller uddannelse, som er sammensat og tilrettelagt individuelt og afhængigt af målgruppe og borgerenes udfordringer. Generelt har indsatserne for borgere langt fra arbejdsmarkedet været mere intensive og ressourcekrævende end for borgere tættere på arbejdsmarkedet. For unge har en stor del af indsatsen bestået af uddannelsesrettede aktiviteter som forberedende uddannelsesforløb, afklaring af uddannelsesvalg og særligt tilrettelagte forløb.

Der er ligeledes iværksat forløb for udvalgte målgrupper som kvindelige indvandrere, Nøjsomhed, borgere med psykiske lidelser og aktivitetsparate med lang varighed i ydelsessystemet, jf. liste over indsatser fordelt på målgrupper i vedlagte bilag.

## **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

## **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

## **Indstilling**

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at orientering foretages.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 15-09-2021**

Orientering foretaget.

### **Fraværende:**

Mahmed Naghdiani

## **Bilag**

1: Beskæftigelsesindsatser i jobcenteret

# Punkt 14: Orientering: Kommende sager i Social- og Beskæftigelsesudvalget

21/369

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

## Sagsfremstilling

### 1. Sager til behandling på kommende udvalgs møder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>	<i>Mødedato</i>
Månedlig afrapportering på forventet regnskab 2019	Økonomi og Ejendomme	13-10-2021
Unge og uddannelse	Job, Borgerservice og Teknologi	13-10-2021
Information om Byrådsinfo	Økonomi og Ejendomme	13-10-2021
Hjemrejsesamtaler	Job, Borgerservice og Teknologi	13-10-2021
Kvartalsstatus på ankesager i Center for Særlig Social Indsats	Særlig Social Indsats	10-11-2021
Orientering om budget samt opfølgning på strategisk omstilling	Økonomi og Ejendomme	10-11-2021
Tidligere anbragte og unges uddannelse	Særlig Social Indsats Job, Borgerservice og Teknologi	10-11-2021
Fælleslegatet 2021	Job, Borgerservice og Teknologi	Ultimo 2021
Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris	Job, Borgerservice og Teknologi	Ultimo 2021
Servicestandarder 2022	Job, Borgerservice og Teknologi	Ultimo 2021
Forslag til tilpasning af botilbud	Særlig Social Indsats	Ultimo 2021

### 2. Ikke datofastsatte sager til behandling på kommende udvalgs møder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>	
Opfølgning på visitationsanalysen på det specialiserede område	Særlig Social Indsats	Løbende
Status - Det sammenhængende borgerforløb	Kultur, Erhverv, Politik og Organisation	Løbende

Status på den samlede flygtningeindsats	Job, Borgerservice og Teknologi	Løbende
Fællesmøde med Handicaprådet	Kultur, Erhverv, Politik og Organisation	
Ændring i fundatsen for Fælleslegatet	Job, Borgerservice og Teknologi	
Status på kommunens Peer-indsats	Særlig Social Indsats	
Sygemeldte borgere, som er sygemeldt i forhold til egen branche	Job, Borgerservice og Teknologi	
Fællesmøde med Børne- og Uddannelsesudvalget	Job, Borgerservice og Teknologi	
Event for kokkeelever	Job, Borgerservice og Teknologi	
Danmarkskortet over omgørelsesprocenter på det sociale område	Kultur, Erhverv, Politik og Organisation Særlig Social indsats Job, Borgerservice og Teknologi Børn, Unge og Familier	
Plan for strategisk omstilling, budgetområde 718	Særlig Social Indsats	

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 15-09-2021**

Orientering foretaget.

### Nye sager

- Brug af STU og FGU – ikke datofastsat
- Implementering af nye regler om hjemrejse – 13-10-2021
- Teglhuset – Ikke datofastsat

### **Fraværende:**

Mahmed Naghdiani

## **Punkt 15: Meddelelser/Eventuelt**

20/22371

### **Sagen afgøres i:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

### **Sagsfremstilling**

#### 1. Socialministeriets pulje vedr. en styrket overgang til og fastholdelse på ungdomsuddannelse for unge med handicap

Helsingør Kommune har konstateret, at flere unge med normalbegavelse får bevilliget STU. Det er typisk unge med diagnoser ift. psykiatri – og eller relateret til aspergers syndrom/autisme. Det er kommunens vurdering, at nogle af disse unge er fagligt kapable til FGU, men ikke kan begå sig socialt og heller ikke kan klare den tilrettelagte skoledag. Helsingør Kommune oplever ligeledes flere unge, der har en afbrudt skolegang, har gået hjemme i lang tid, og derfor ikke modenhedsmæssigt og fagligt er i stand til en FGU.

Helsingør Kommune v. socialområdet og jobcenterområdet har i fællesskab ansøgt Socialministeriets pulje vedr. en styrket overgang til og fastholdelse på ungdomsuddannelse for unge med handicap.

Projektet har to formål:

Flere unge med handicap vejledes til og optages på en ordinær ungdomsuddannelse.

Flere unge med handicap gennemfører en ungdomsuddannelse.

Der afventes pt. svar på puljeansøgningen.

### **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 15-09-2021**

Orientering foretaget.

#### **Fraværende:**

Mahmed Naghdiani

## **Punkt 16: Beslutning: Godkendelse af referat**

### **Sagen afgøres i:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021