

REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

d. 09-05-2018

Mødedato Onsdag d. 09. maj 2018 kl. 16:30

Mødested Rød 3, Prøvestenen

Mødedeltagere Marlene Harpsøe, Lene Lindberg, Silas Drejer, Kristina Kongsted, Mahmed Naghdiani, Michael Lagoni, Allan Berg Mortensen

Indholdsfortegnelse

Beslutning: Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering: Månedlig rapportering på forventet regnskab 2018.....	4
Beslutning: Fælles handleplan for sundhed og beskæftigelse 2018-2022.....	7
Beslutning: Styrkelse af mental sundhed i Helsingør Kommune.....	11
Beslutning: Forslag til opfølgning på UU-Øresunds indsatsområder.....	16
Beslutning: Dækningsområder og placeringer af Forberedende Grunduddannelse (FGU).....	20
Beslutning: Evaluering af Ungetilbuddet.....	25
Orientering: Arbejdet med kommunale ungeindsatser.....	28
Orientering: Center for Job og Oplevelse.....	32
Orientering: Konsekvenser mere frit valg på STU-området.....	34
Beslutning: Kvalitetsstandard for STU-uddannelsen.....	39
Beslutning: Udfasning af midlertidige indkvarteringer til flygtninge.....	41
Beslutning: Ansøgning om driftstilskud 2019 - Stubben - Kirkens Korshær.....	45
Orientering: Sammenhængende borgerforløb.....	47
Orientering: Administrationsaftaler for betaling af boligudgifter.....	51
Beslutning: Revidering af delegationsplan - Social- og Beskæftigelsesudvalget.....	53
Beslutning: Forslag vedr. sociale klausuler og partnerskabsaftaler.....	55
Beslutning: Evaluering af partnerskabsaftaler og fornyelse af aftalerne.....	57
Orientering: Kommende sager i Social- og Beskæftigelsesudvalget.....	63
Meddelelser/Eventuelt.....	65

Punkt 1: Beslutning: Godkendelse af dagsorden

17/28612

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-05-2018

Fraværende: Mahmed Naghdiani (C).

Dagsordenen godkendt.

Punkt 2: Orientering: Månedlig rapportering på forventet regnskab 2018

18/11433

Indledning

Som led i kommunens løbende økonomistyring fremlægges til orientering marts måneds rapportering på forventet regnskab 2018 for Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Områdeleder Mikkel Elkjær, Center for Økonomi og Ejendomme deltager under punktet.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Årets priser, netto i 1.000 kr.	Oprindeligt budget 2018	Korrigeret budget 2018	Forbrug pr. 31.3.2018	Forventet regnskab 2018	Mer/mindre-forbrug i.f.t opr. budget*	Mer/mindre-forbrug i.f.t korr. budget*
<i>Social- og Beskæftigelsesudvalget</i>	<i>1.119.579</i>	<i>1.123.256</i>	<i>280.993</i>	<i>1.123.270</i>	<i>-3.691</i>	<i>-14</i>
714 UU Øresund	12.240	11.977	4.137	11.977	263	0
<i>Rammestyret</i>	<i>9.625</i>	<i>9.362</i>	<i>3.257</i>	<i>9.362</i>	<i>263</i>	<i>0</i>
<i>Ikke rammestyret</i>	<i>2.615</i>	<i>2.615</i>	<i>880</i>	<i>2.615</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
718 Særlig Social Indsats	283.489	286.964	75.392	298.700	-15.211	-11.736
<i>Rammestyret</i>	<i>283.972</i>	<i>287.447</i>	<i>76.566</i>	<i>299.183</i>	<i>-15.211</i>	<i>-11.736</i>
<i>Ikke rammestyret</i>	<i>-483</i>	<i>-483</i>	<i>-1.174</i>	<i>-483</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
720 Anden Social Service	333.156	333.156	76.937	334.535	-1.379	-1.379
<i>Rammestyret</i>	<i>22.268</i>	<i>22.268</i>	<i>4.698</i>	<i>23.647</i>	<i>-1.379</i>	<i>-1.379</i>
<i>Ikke rammestyret</i>	<i>310.888</i>	<i>310.888</i>	<i>72.239</i>	<i>310.888</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
722 Beskæftigelse	490.694	491.159	124.527	478.058	12.636	13.101
<i>Rammestyret</i>	<i>8.989</i>	<i>8.954</i>	<i>2.477</i>	<i>7.939</i>	<i>1.050</i>	<i>1.015</i>
<i>Ikke rammestyret</i>	<i>481.705</i>	<i>482.205</i>	<i>122.051</i>	<i>470.119</i>	<i>11.586</i>	<i>12.086</i>

* Merforbrug -, Mindreforbrug +

1. Beskrivelse af udfordringer og handlinger

-

Social- og Beskæftigelsesudvalgets område forventes overordnet set at være i balance, men det dækker over et forventet merforbrug på 12.100.000 kr. på det rammestyrede område og et forventet mindreforbrug på 12.086.000 kr. på det ikke rammestyrede område.

På budgetområde 718 Særlig Social Indsats forventes der et merforbrug på 11.736.000 kr. På myndighedsområdet ift. det korrigerede budget og et merforbrug på 15.211.000 kr. ift. det oprindelige budget I forbindelse med vedtagelsen af budget 2018 blev området tilført 25.000.000 kr. til dækning af det forventede underskud. Samtidig blev der i forbindelse med analysen på området anbefalet effektiviseringer for 13.800.000 kr. En del af denne effektivisering er opnået, men der har samtidig fortsat været en tilgang af sager til hovedsageligt botilbudsområdet, som udhuler denne effektivisering. På udførerområdet forventes, der et mindreforbrug på 1.565.000 kr.

På budgetområde 720 forventes et merforbrug på det rammestyrede område på 1.379.000 kr. som vedrører udgifter til kropbårne hjælpemidler.

På Budgetområde 722 Beskæftigelse forventes et mindreforbrug på 13.101.000 kr., som fordeler sig med et mindreforbrug på det rammestyrede område på 1.015.000 kr. og et mindreforbrug på 12.086.000 kr. på det ikke rammestyrede område. Mindreforbruget skyldes hovedsageligt færre udgifter til forsikrede ledige i løntilskud i kommunens institutioner, samt færre borgere på kontanthjælp end budgetlagt.

I forbindelse med *Budgetomplaceringssagen* i juni 2018, vil de ikke rammestyrede udgifter på budgetområde 722 blive genberegnet og det forventede mindreforbrug vil blive lagt i kommunekassen.

2. Igangsatte initiativer

I 2017 foretog administrationen en budgetanalyse af myndighedens økonomi. Analysen konkluderede overordnet, at Center for Særlig Social Indsats gennem et øget rehabiliterende fokus og en ændret praksis i samarbejdet med institutioner og andre centre kunne reducere budgetudfordringen med 13.800.000 kr. Det har blandt andet ført til oprettelsen af Projekt Bo & Liv med en øget indsats for at finde de rette tilbud eller boliger til borgere i midlertidig botilbud, en fortsat fokuseret opfølgning på myndighedens sager og en række andre tiltag omhandlende omlægning af tilbud, øget samarbejde med andre centre og indgåelse af partnerskaber med leverandører.

Der er ved at blive udarbejdet en analyse af medudgifterne til de kropbårne hjælpemidler, og analysen forventes fremlagt I forbindelse med "*Budgetomplaceringssagen* i juni 2018.

Økonomi/Personaleforhold

Jf. sagsfremstillingen.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Økonomi og Ejendomme indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-05-2018

Orientering foretaget.

Punkt 3: Beslutning: Fælles handleplan for sundhed og beskæftigelse 2018-2022

18/719

Indledning

Sundhedspolitikken er bygget op om en række målsætninger, og ud fra disse sættes løbende fælles handleplaner i gang, som lægger handlingsspor frem mod 2022. En af målsætningerne i sundhedspolitikken er at skabe mere lighed i sundhed.

Sundhed og beskæftigelse er to faktorer, der påvirker hinanden, og som vi ved har stor betydning for social (u)lighed i sundhed. Formålet med en fælles handleplan for sundhed og beskæftigelse er at styrke Helsingør Kommunes indsatser i krydsfeltet mellem sundhed, uddannelse og job. Dette skal bidrage til større lighed i sundhed.

I november 2017 godkendte det tidligere Sundheds-, Idræt- og Fritidsudvalg, at sundhed og beskæftigelse skulle være tema for den næste fælles handleplan. Det tidligere Beskæftigelsesudvalg blev orienteret i december 2017 om dette tema for næste handleplanen.

Handleplanen, som indeholder faglige anbefalinger for Helsingør Kommunes arbejde med sundhed og beskæftigelse de kommende fem år, fremsendes hermed til Social- og Beskæftigelsesudvalget med henblik på godkendelse (se bilag 1).

En konsulent fra Center for Sundhed og Omsorg, Frederikke Storm deltager under punktet.

Retsgrundlag

Sundhedslovens § 119.

Relation til vision og tværgående politikker

Handleplanen for sundhed og beskæftigelse understøtter Helsingør Kommunes visionsmål om tidlig indsats.

Handleplanen for sundhed og beskæftigelse understøtter Helsingør Kommunes sundhedspolitik 2017-2022, "Lev godt og længe", og bidrager specifikt til opfyldelse af målsætningen om at skabe større lighed i sundhed blandt borgerne i Helsingør Kommune.

Sagsfremstilling

1. Hvorfor fælles handleplaner?

Helsingør Kommunes sundhedspolitik 2017-2022 lægger vægt på, at arbejdet med sundhed og forebyggelse går på tværs af kommunens fagområder. Ulighed i sundhed løses ikke inden for sundhedsområdet alene. Blandt andet spiller sociale forhold, uddannelse, tilknytning til arbejdsmarkedet og miljø en stor rolle for borgernes sundhed. Samtidig kan sundhed og trivsel være et middel til at opnå andre mål, såsom at få flere borgere i job eller uddannelse. Derfor er der brug for en samlet indsats på tværs af velfærdsområderne.

Foreløbigt er der udarbejdet og godkendt to af sundhedspolitikens fælles handleplaner: 1) fælles handleplan for forebyggende indsatser for børn og unge, som blev godkendt på af det tidligere Sundheds-, Idræts- og Fritidsudvalg på deres møde den 9. marts 2017; og 2) fælles handleplan for styrket trivsel og mental sundhed, som blev godkendt af det tidligere Sundheds-, Idræts- og Fritidsudvalg på deres møde den 31. maj 2017.

2. Hvorfor en fælles handleplan for sundhed og beskæftigelse?

Sundhedsprofilen 2017 viser, at sundhed er skævt fordelt mellem kommunens borgere. Både risikoen for at blive syg, såvel som de sociale konsekvenser af et dårligt helbred, er ulige fordelt i befolkningen.

Vi ved, at sundhed og beskæftigelse er to faktorer, der påvirker hinanden, og som har stor betydning for social ulighed i sundhed. Fx ved vi, at kortuddannede borgere lever flere år med sygdom og dør tidligere end borgere med længere uddannelse. Samtidig kan det at være i uddannelse eller job med et godt psykosocialt arbejdsmiljø og gode arbejdsbetingelser fungere som en beskyttende faktor for helbredet. Ledighed kan omvendt være en risikofaktor, hvor det at mangle et kollegialt fællesskab og noget at stå op til om morgenen kan føre til isolation og lavt selvværd.

Formålet med en fælles handleplan for sundhed og beskæftigelse er at identificere, hvordan kommunen i krydsfeltet mellem sundhed, uddannelse og job kan styrke indsatsen og i sidste ende bidrage til større lighed i sundhed. Der er brug for et tættere samarbejde og bedre koordinering af indsatser på tværs af sundheds- og beskæftigelsesområdet, så flere borgere kommer i uddannelse og job, og deres sundhed og trivsel øges.

3. Tre spor for et tværgående samarbejde om sundhed og beskæftigelse

Den fælles handleplan udpeger tre spor. Under disse spor skal der igangsættes indsatser i krydsfeltet mellem sundhed og beskæftigelse, som samlet set skal bidrage til ambitionen om at skabe større lighed i sundhed. I alle spor er et tværfagligt samarbejde mellem kommunes centre afgørende. Handleplanens tre spor er:

3.1. Tidlig indsats til unge og voksne med psykosociale udfordringer

Alle unge og voksne skal have plads i fællesskabet og komme godt på vej i uddannelse og job. Der er unge og voksne i Helsingør Kommune, som har svært ved at finde fodfæste på uddannelses- og arbejdsmarkedet. For nogen er mistrivsel og vanskeligheder ved at mestre hverdagen en barriere. Der er brug for, at vi sætter tidligt ind over for mistrivsel blandt unge og voksne i udsatte positioner og guider dem til fællesskaber, som kan bringe dem tættere på uddannelse og job.

Handleplanen peger på følgende indsatsområder:

- Styrke den koordinerende indsats for unge på kanten af job og uddannelse.
- Videreudvikle mentorordning for ledige unge og voksne med psykosociale udfordringer.
- Etablere flere alternative beskæftigelsesmuligheder til unge og voksne i udsatte positioner.
- Afprøve samarbejde om aktiviteter i civilsamfundet som led i beskæftigelsesindsats.

3.2. Helhedsorienterede indsatser med borgeren i centrum af eget liv

Borgerne skal opleve velkoordinerede og sammenhængende indsatser, der tager udgangspunkt i den enkeltes behov og ressourcer. Erfaringer fra sundheds- og socialområdet viser, at systematisk inddragelse af den enkelte borger eller patient giver bedre resultater og større tilfredshed med indsatsen. Der er brug for, at vi styrker vores indsats for at inddrage borgere i eget forløb, både når det handler om sundhed, uddannelse og job, samt at vi organisatorisk understøtter vidensdeling og sammenhæng på tværs af fagområder i kommunen.

Handleplanen peger på følgende indsatsområder:

- Fælles kompetenceudvikling i individuel borgerinddragelse.
- Spredte viden og erfaringer med at fastsætte mål sammen med borgeren.
- Spot på samtalen: sparring mellem medarbejdere gennem faste besøg på tværs af centre.
- Forsøg med én plan for borgerens samlede forløb i kommunen.
- Styrke samarbejdet med de praktiserende læger.

3.3. Sunde og fleksible rammer i uddannelse og job

Det liv borgerne lever, mens de er på uddannelse eller i job, og det arbejdsmiljø og sociale fællesskaber, som de bevæger sig i, har stor betydning for deres trivsel og sundhed. Hvis vi skal fastholde borgere i uddannelse og job, er der behov for, at vi sætter ind med sundhedsfremmende og forebyggende indsatser i uddannelsesinstitutioner og arbejdspladser. Der er også behov for at fremme arbejdspladser og uddannelsesinstitutioners muligheder for at støtte elever eller medarbejdere, som mistrives.

Handleplanen peger på følgende indsatsområder:

- Udvikle og afprøve sundhedstilbud til medarbejdere på lokale arbejdspladser.
- Afprøve strukturel sundhedsfremme i skoler med fokus på bevægelse og mental sundhed.
- Indsats med fokus på at højne trivsel og arbejdsmiljø på arbejdspladser i kommunen.
- Ansætte peers på beskæftigelsesområdet.
- Indhente kommunale erfaringer med arbejdet med stress med henblik på mulig afprøvning.

4. Opfølgning på handleplanen

Der vil løbende blive fulgt op på de konkrete indsatser under handleplanens tre spor med udgangspunkt i fastlagte succeskriterier. Det sker dels gennem en midtvejsstatus og dels gennem en fælles opsamling ved handleplanens udløb. Derudover vil der pågå en analyse af de forandringer, som er sket i krydsfeltet mellem sundhed og beskæftigelse frem mod 2022, og i hvilken grad handleplanens indsatser formodes at have bidraget til disse forandringer. Center for Sundhed og Omsorg er tovholder for opfølgningen.

Økonomi/Personaleforhold

Der er allerede i dag eksempler på igangværende tværgående sundheds- og beskæftigelsesindsatser i Helsingør Kommune. For at få fuld effekt af handleplanen, skal der træffes politiske beslutninger om de enkelte forslag til indsatsområder, som handleplanen lægger op til. Handleplanen er ikke finansieret, og der vil i de kommende års budgetforhandlinger skulle finansieres nye indsatser gennem konkrete driftsønsker. De konkrete driftsønsker vil hver især understøtte et af de tre spor i handleplanen.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagen behandles i:

Børne- og Uddannelsesudvalget den 7. maj

Omsorgs- og Sundhedsudvalget den 8. maj

Forud for færdiggørelse af handleplanen har der været dialog med Udsatterådet.

Handleplanen sendes i høring i Seniorrådet og Handicaprådet forud for møder i de relevante fagudvalg.

Indstilling

Center for Sundhed og Omsorg indstiller,

at den fælles handleplan for sundhed og beskæftigelse 2018-2022 godkendes.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-05-2018

Udvalget godkendte handlingsplanen med følgende bemærkninger:

At det understreges, at der ved sammenhængende indsatser på tværs af centre forudgående skal indhentes samtykke fra borgeren til deling af oplysninger, og at dette bør fremgå af handlingsplanen. At handlingsplanens titel ændres til "Fælles handleplan for sundhed, job og uddannelse".

Allan Berg Mortensen (Ø) stillede forslag om at ændre formuleringen i indledningen fra "Helsingør Kommune vil være blandt de sundeste kommuner i landet" til "Helsingør Kommune arbejder for størst mulig sundhed".

For forslaget stemte Allan Berg Mortensen (Ø). Imod forslaget stemte et flertal, Marlene Harpsøe (O), Lene Lindberg og Silas Drejer (A) samt Kristina Kongsted, Mahmed Naghdiani og Michael Lagoni (C).

Bilag

1: Fælles handleplan for sundhed og beskæftigelse

Punkt 4: Beslutning: Styrkelse af mental sundhed i Helsingør Kommune

18/9831

Indledning

For mange borgere i Helsingør Kommune mistrives eller har et dårligt mentalt helbred. Samtidig går udviklingen den forkerte vej. Det viser tal fra Sundhedsprofil 2017, som er en national kortlægning af sundhedsadfærd, sygelighed og trivsel i aldersgruppen 16 år og opefter.

Center for Sundhed og Omsorg og Center for Særlig Social Indsats fremlægger i sagen de spor, der er lagt i kommunens handleplan for styrket trivsel og mental sundhed 2018-2022, og forslag til tiltag der kan imødekomme udfordringerne. Forslag 4.1. om sociale relationer og inkluderende fællesskaber er særligt relevant for Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagen har været behandlet i Styregruppen for Sundhed på Tværs, hvor centerchefer er repræsenteret fra Center for Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab, Center for Dagtilbud og Skoler, Center for Job og Uddannelse samt Center for Børn, Unge og Familier.

Sagen forelægges Omsorgs- og Sundhedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Beskæftigelsesudvalget, Idræts og Fritidsudvalget samt Kultur- og Turismeudvalget, som skal tage stilling til driftsønsker for mental sundhed til budgetforhandlingerne for 2019-2022.

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal godkende, hvorvidt der skal fremsættes driftsønske om bevægelsestilbud til borgere med henholdsvis udviklingshæmning og sindslidelser.

Frederikke Storm fra Center for Sundhed og Omsorg deltager under punktet.

Retsgrundlag

Sundhedsloven.

Relation til vision og tværgående politikker

Sundhedspolitikken 2017-2022 *Lev godt og Længe* og særligt målsætningen om at "styrke trivsel, livskvalitet og den mentale sundhed".

Visionsmålene om størst mulig livskvalitet for borgerne og tidlig indsats.

Sagsfremstilling

1. Hvad er mental sundhed

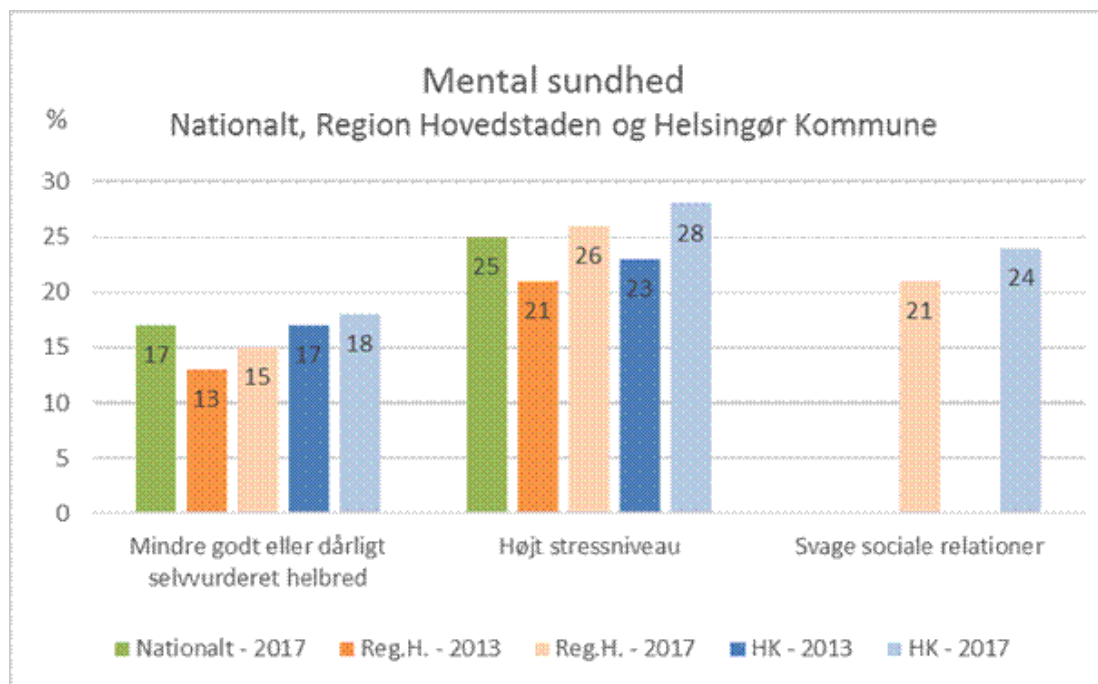
Mental sundhed handler om trivsel. Det handler om at have det godt med sig selv og sammen med andre. Det indebærer, at vi kan trives med de opgaver, hverdagen rummer, at vi kan håndtere livets brud og overgange, og at vi kan tage vare på os selv og vores nærmeste. Det er muligt at have god mental sundhed, selvom man er syg. Ligesom det er muligt at være rask, men samtidig mistrives.

Dårlig mental sundhed har sociale og helbredsmæssige konsekvenser. Det medfører større risiko for indlæggelser og død. Samtidig medfører det lavere sandsynlighed for positive sociale hændelser, som fx progression i uddannelse,

komme i beskæftigelse, blive gift og blive forældre.

2. Mental sundhed i Helsingør Kommune

I sundhedsprofilens måling af mental sundhed spørges der bl.a. ind til borgerens overordnede selvvaluerede helbred, sociale relationer og stress. Som illustreret i figuren nedenfor, er der både i Helsingør Kommune og i Region Hovedstaden sket en mindre stigning fra 2013 til 2017 i andelen af borgere, som vurderer eget helbred som mindre godt eller dårligt. Andelen af borgere med højt stressniveau og svage sociale relationer er højere i Helsingør Kommune sammenlignet med gennemsnittet i regionen.



Det er særligt kommunens unge, som er stressede. 41 % af aldersgruppen 16-34 år angiver, at de har et højt stressniveau, mens det er 24 % af borgerne i aldersgruppen 35-64 år og 23 % af aldersgruppen 65+ år, der har et højt stressniveau (bilag 1).

En trivselsundersøgelse blandt skolebørn i Helsingør Kommune viser, at der trods en bedring i trivslen hos kommunens børn også er udfordringer. Blandt 0.-3. klasses elever føler 32 % sig nogle gange alene i skolen, mens 10 % tit føler sig alene i skolen. Blandt 9. klasses elever har 25 % haft en følelse af tristhed inden for den sidste måned, mens ca. 30 % har haft søvnproblemer inden for den sidste måned.

Flere danskere end nogensinde før diagnosticeres med en psykisk lidelse. I kommunerne oplever socialområdet en bekymrende stigning i antallet af unge og voksne med psykiske lidelser, som har behov for hjælp og støtte til at få det bedre og komme videre i deres liv. En undersøgelse fra Momentum (fra KL) viser, at der de seneste syv år er sket en fordobling i andelen af børn og unge, der har fået en psykiatrisk diagnose. Fra 2010 til 2017 er andelen, der har fået en diagnose, inden de fylder 15 år, steget fra fire til ni procent. Det er en bekymrende stigning, og den stiller store krav til det kommunale socialområde.

Overvægt og trivsel hænger tæt sammen. Sundhedsprofilen 2017 viser, at flere borgere i Helsingør Kommune er overvægtige, end det var tilfældet i 2013, og stigningen er mest markant for svær overvægt.

3. Kommunens handleplan for styrket trivsel og mental sundhed

I maj 2017 godkendte det daværende Sundheds-, Idræts og Fritidsudvalg en fælles handleplan for styrket trivsel og mental sundhed 2018-2022 (bilag 2) efter høring i en række udvalg. Handleplanen sætter en fælles retning for kommunens samlede indsats for trivsel og mental sundhed frem mod 2022.

Handleplanen peger på tre overordnede programområder, hvor indsatsen fokuseres de kommende år. Programmerne er ufinansierede og vil derfor kræve politisk prioritering. De tre programmer er:

1. Flere børn, unge og familier skal have god trivsel
2. Frivillighed og fællesskab som et værn mod ensomhed
3. Byen og landet skal invitere til sundhed og samvær

Inden for disse tre programmer peger centrene på tiltag, som de fagligt vurderer kan imødekomme udfordringerne med dårlig mental sundhed blandt Helsingør Kommunes borgere.

4. Hvordan kan kommunen handle på den nye viden fra sundhedsprofil 2017?

Der er flere veje til at få det bedre. Nogle borgere har brug for et specialiseret tilbud, mens andre har brug for et mestringskursus eller hjælp til at komme ud i et fællesskab i fx foreningslivet. Nedenfor er kort beskrevet nogle mulige indsatser, som centrene vurderer, vil kunne være med til at vende den negative udvikling i Helsingør Kommune. Indsatserne tager afsæt i den foreliggende handleplan.

4.1. Sociale relationer og inkluderende fællesskaber

Helsingør Kommune har et skarpt fokus på at bruge det inkluderende fællesskab som metode til at højne mental sundhed. For at bryde den negative udvikling i forhold til svage personlige relationer og ensomhed vil vi styrke et bredt samarbejde med civilsamfundet og det frivillige netværk. Vi skal understøtte arbejdet med mangfoldighed i foreningslivet, og yde en støtte til de borgere, som har behov for og ønske om socialt samvær, men som også har sværest ved at opsøge og fastholde nye fællesskaber. Indsatsen "Gang i Nordvest" er et eksempel herpå. Herudover er et samarbejde i gang om at få borgere med henholdsvis udviklingshæmning og sindslidelser ud i idrætten. Det handler om at bygge broer mellem sociale tilbud og fritids- og idrætsliv.

Et forslag om – i samarbejde med idrætsforeningerne – at udvikle et bevægelsestilbud til borgere med udviklingshæmning indgik som driftsønske i budgetproces 2018-2021. Forslaget blev ikke vedtaget. Det foreslås, at et samlet driftsønske om bevægelsestilbud til borgere med henholdsvis udviklingshæmning og sindslidelse fremsættes.

Derudover foreslås det, at et driftsønske om Gang i Nordvest fremsættes.

4.2. Familietilbud til behandling af overvægtige børn og unge

Moderat og svær overvægt er stigende i Helsingør Kommune. Overvægt påvirker børns mentale sundhed, idet det øger risikoen for ringere livskvalitet på grund af lavt selvværd, isolation og eksklusion fra fællesskabet. Som konsekvens øges risikoen for overvægt og livsstilssygdomme også senere i livet. Med udgangspunkt i Holbækmodellen har kommunen en evidensbaseret metode til at udvikle en familieindsats for børn i alderen 3 til 18 år.

Forslaget indgik som driftsønske i budgetproces 2018-2021. Driftsønsket understøttede den fælles handleplan for styrket trivsel og mental sundhed, program 1. Da forslaget ikke blev vedtaget, foreslås det genfremsat.

4.3. Hjemmebesøg af sundhedsplejerske når barnet er 2½ - 3 år

Der sker meget hos småbørnsfamilierne de første 3 år af barnets levetid, og det er her, at hele grundlaget for barnets udvikling, trivsel og sundhed opbygges. Et forebyggende hjemmebesøg, når barnet er 2½-3 år gammelt kan være en del af den tidlige indsats.

Forslaget indgik som driftsønske i budgetproces 2018-2021. Driftsønsket understøttede den fælles handleplan for styrket trivsel og mental sundhed, program 1. Da forslaget ikke blev vedtaget, foreslås det genfremsat.

4.4. Inkluderende læringsmiljøer

Helsingør Kommune arbejder vedvarende med udvikling af inkluderende læringsmiljøer i både dagtilbud og skoler for at styrke mulighederne for, at børn og unges udvikling og læring så vidt muligt finder sted i almenmiljøet. Udvikling af inkluderende læringsmiljøer er ikke kun en indsats i forhold til enkelte børn og unge med særlige behov, men ofte en kollektiv indsats med højt fokus på trivsel i fællesskabet.

De større indsatser på området i de kommende år omfatter bl.a. fokus på: overgange (fra sundhedsplejerske til dagtilbud, fra dagtilbud til skole, fra skole til ungdomsuddannelse), elevfravær, kompetenceudvikling af personalet, udvikling af mindre indgribende specialtilbud/gruppetilbud i skolerne samt fælles servicestandarder og ensartethed i visitation til specialtilbud.

4.5. Partnerskabet ABC for mental sundhed

Helsingør Kommune har mulighed for at komme med i en fase 2 i partnerskabet ABC for mental sundhed. Formålet med partnerskabet er dels at skabe opmærksomhed på, hvordan vi kan fremme borgeres mentale sundhed, dels at gøre det let for borgere at engagere sig i aktiviteter og fællesskaber. Partnerskabet er den første forskningsbaserede indsats for mental sundhedsfremme i Danmark, der retter sig mod hele befolkningen.

ABC-tilgangen er en af to gennemgående tilgange i kommunens fælles handleplan for styrket trivsel og mental sundhed. Som medlem af partnerskabet kan Helsingør Kommune forvente rådgivning i, hvordan vi i praksis arbejder efter ABC-tilgangen, udvikling af kampagneaktiviteter tilpasset Helsingør Kommune og tæt samarbejde med organisationer som fx DGI og Røde Kors om nye fællesskabsaktiviteter i Helsingør Kommune.

Indsatsen kan eventuelt finansieres gennem en bufferpulje på området for borgerrettet forebyggelse og sundhedsfremme, som skal bruges i 2018 (jf. økonomiafsnit).

Økonomi/Personaleforhold

Omsorgs- og Sundhedsudvalget godkendte i januar 2018, at der på budget 621 blev reserveret 158.700 kr. i 2018 til at igangsætte initiativer på baggrund af sundhedsudfordringer, som sundhedsprofilen identificerer. Center for Sundhed og Omsorg ønsker at prioritere ca. 100.000 kr. i 2018 til at styrke mental sundhed gennem opstart af partnerskabet ABC for mental sundhed. Dette budgetønske forelægges Omsorgs- og Sundhedsudvalget til behandling.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagen behandles i:

Børne- og Uddannelsesudvalget den 7. maj

Kultur- og Turismeudvalget den 8. maj

Omsorgs- og Sundhedsudvalget den 8. maj

Idræts- og Fritidsudvalget den 9. maj

Sagen er forud for udvalgsmøderne sendt i høring hos Seniorrådet og Handicaprådet.

Indstilling

Center for Sundhed og Omsorg og Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at Social- og Beskæftigelsesudvalget godkender, at forslag 4.1. om et bevægelsestilbud til borgere med henholdsvis udviklingshæmning og sindslidelser fremsættes til budgetforhandlingerne for 2019-2022.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-05-2018

Indstillingen godkendt.

Bilag

1: Sundhedsprofil 2017 Helsingør udgaven

2: Fælles handleplan for styrket trivsel og mental sundhed

Punkt 5: Beslutning: Forslag til opfølgning på UU-Øresunds indsatsområder

18/10355

Indledning

UU-Øresund har gennem en årrække udarbejdet en årsrapport med en lang række oplysninger om de unge i henholdsvis Helsingør og Fredensborg kommuner. Rapporten har været brugt som afsæt for information til de politiske udvalg og drøftelser om den videre indsats.

For at få større aktualitet og fleksibilitet ind i kommunikationen med det politiske niveau foreslås det fremadrettet, at årsrapporten bliver opdelt i flere mindre temarapporter. Nedenfor er forslag til temaer i en fremtidig rapportering.

Sagen omhandler afrapportering vedrørende 2017 og forslag til nye temaer og kadence for fremtidig afrapportering af aktiviteter i regi af Ungdommens Uddannelsesvejledning Øresund (UU-Øresund).

Leder af UU-Øresund, Jens Christy, deltager under punktet.

Retsgrundlag

Lov om vejledning.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

UU-Øresund er Ungdommens Uddannelsesvejledning for Helsingør og Fredensborg Kommuner. UU-Øresund vejleder unge fra grundskolens 7. klasse og op til 29 år i overgangen til en ungdomsuddannelse. På kommunens folkeskoler varetager grundskolevejledere ligeledes undervisningen i *Uddannelse og Job* fra 6. til 9. klasse. UU-Øresund er tilknyttet et nationalt system, hvilket betyder, at de modtager oplysninger fra uddannelsesstederne, når en ung falder fra på en ungdomsuddannelse. Herefter opsøger UU-Øresund alle unge med henblik på at tilbyde vejledning i forhold til målet om, at alle unge skal have en ungdomsuddannelse.

1. Afrapportering

UU-Øresund har gennem en årrække udarbejdet en årsrapport med en lang række oplysninger om de unge i henholdsvis Helsingør og Fredensborg kommuner. Rapporten har været brugt som afsæt for information til de politiske udvalg og drøftelser om den videre indsats.

For at få større aktualitet og fleksibilitet ind i kommunikationen med det politiske niveau foreslås det fremadrettet, at årsrapporten bliver opdelt i flere mindre temarapporter. Nedenfor er forslag til temaer i en fremtidig rapportering.

Et forslag til en samlet afrapporteringsplan samt 3 konkrete bud på rapporter for tema 1, 2 og 8 er vedlagt sagen.

2. Temaer i afrapporteringen

Se bilag 1, hvor nedenstående temaer er nummereret 1-8.

2.1. Tema: Uddannelsesparathed i grundskolen (både folkeskoler og frie grundskoler)

Bestemmelserne om uddannelsesparathedsvurdering er fastlagt i lovgivningen. Vurderingen starter i 8. klasse og foretages af uddannelsesvejlederne på grundlag af skolernes indstillinger. Formålet er, at alle elever bliver uddannelsesparate inden afslutningen af grundskolen. Der skal laves en særlig skole- og vejledningsindsats for de elever, der bliver vurderet ikke-uddannelsesparate.

2.1.1. Fokus og formål med temarapporten:

At vise udviklingen for den enkelte årgang opdelt på skoleniveau fra 8. til 9. klasse.

2.2. Tema: Uddannelsesvalg efter 9./10. klasse

De unges søgemønster er pejlemærket for målsætningen om, at 95 pct. skal gennemføre en ungdomsuddannelse. Det vil fortsat være udgangspunktet, selv om den nationale målsætning bliver ændret lidt.

2.2.1. Fokus og formål med rapporten:

At vise udviklingen i de unges valg af ungdomsuddannelse efter grundskolen.

2.3. Tema: Overgangsanalyse – fastholdes de unge i uddannelse?

Frafald og omvalg er centrale udfordringer i de unges vej til en gennemført ungdomsuddannelse. Ved at se på starten af de unges forløb opnås et billede af, hvor parate de unge faktisk er, og hvor gode ungdomsuddannelserne og vejledningen er til at fastholde de unge i uddannelse.

2.3.1. Fokus og formål med rapporten:

At vise hvordan det går de unge efter valget af ungdomsuddannelse.

2.4. Tema: 15-17 årige med pligt til uddannelse eller beskæftigelse

De unges uddannelsespligt blev indført i 2014, og UU-Øresund er forpligtet til at følge de unge og følge op på, om de følger deres uddannelsesplan. Det sker med en frist på fem dage til at kontakte den unge, og 30 dage til, at en ny plan foreligger.

2.4.1. Fokus og formål med rapporten:

At vise andelen af unge mellem 15 og 17 år, der er i gang med en ordinær ungdomsuddannelse. Afrapporteringen skal på det grundlag fokusere på at vise aktiviteterne for de unge, der ikke er i gang med en ordinær uddannelse.

2.5. Tema: Unge i særlige tilbud

Det handler om produktionsskole, Koordineret UngdomsUddannelse (KUU), Erhvervsfaglig Grund Uddannelse (EGU) og Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU).

2.5.1. Fokus og formål med rapporten:

At vise udviklingen i antallet af unge der gennemgår forberedende tilbud eller ikke-ordinære uddannelser.

2.6. Tema: 18-24 årige og deres uddannelsesstatus

De nye nationale målsætninger, om at 90 pct. af en ungdomsårgang skal gennemføre en ungdomsuddannelse, har det 25. år som skæringspunkt. Rapporten skal belyse, hvor tæt UU-Øresund lokalt er på at nå målet.

2.6.1. Fokus og formål med rapporten:

At belyse udviklingen i uddannelsesniveau i kommunen ud fra andelen af unge, der gennemfører en ungdomsuddannelse.

2.7. Tema: Frafaldsanalyse

Frafald på ungdomsuddannelser og særligt på erhvervsuddannelserne er en stor udfordring, der både koster samfundet penge, og også kan betyde, at mange unge oplever for mange nederlag, og derfor aldrig kommer videre i uddannelse og arbejde.

2.7.1. Fokus og formål med rapporten:

At belyse hvor mange 18-årige, der har flere frafald samt, hvordan UU Øresund sikrer, at de unge kommer i gang igen med en ungdomsuddannelse.

2.8. Tema: Status og udvikling i unges ledighed

Den kommunale ungeindsats skal have fokus på gruppen af særligt udsatte unge med henblik på uddannelse eller beskæftigelse. En stor del af disse unge er på offentlig forsørgelse.

2.8.1. Fokus og formål med rapporten:

At belyse og følge udviklingen i gruppen af unge mellem 16-24 år, der er på offentlig forsørgelse.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagen behandles i Børne- og Uddannelsesudvalget den 7. maj 2018.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at udvalget orienteres 2 gange årligt (januar og september), første gang september 2018.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-05-2018

Udvalget godkender afrapporteringen og hyppigheden med følgende bemærkninger:

At der også afrapporteres på antal unge, der har opnået minimum 2 i dansk og matematik og dermed kan gå videre i en erhvervsuddannelse.

Bilag

- 1: Udkast til afrapportering til kommunerne
- 2: Tema 1 uddannelsesparathed Helsingør
- 3: Tema 2 Uddannelsesvalg 9-10 kl 2017 UU-Øresund
- 4: Tema 8 Ungeledighed 2015-17 Helsingør Kommune
- 5: Slides - Social- og Beskæftigelsesudvalget 09-05-2018

Punkt 6: Beslutning: Dækningsområder og placeringer af Forberedende Grunduddannelse (FGU)

17/27555

Indledning

Der er den 13. oktober 2017 indgået en nationalpolitisk aftale om Forberedende Grunduddannelse (FGU). Den nye FGU skal gøre unge under 25 år klar til fagligt, personligt og socialt at gennemføre en egentlig ungdomsuddannelse eller få varigt fodfæste på arbejdsmarkedet. Den nye FGU erstatter og integrerer en række af de eksisterende forberedende tilbud. FGU'en vil bestå af tre spor:

- Almen grunduddannelse
- Produktionsgrunduddannelse
- Erhvervsgrunduddannelse

Aftalepartierne er enige om, at undervisningsministeren efter en lokal proces opretter de nye FGU-institutioner som statsligt selvejende institutioner og godkender vedtægterne. For hver institution er der én bestyrelse, én øverste leder, ét regnskab og ét budget. Man forventer ca. 30 institutioner på landsplan. Hver institution kan have ét eller flere udbudssteder (kaldet skoler). Forventningen er, at der vil være ca. 90 skoler på landsplan, hvoraf de 30 udgør hovedsædet for en institution. Aftalepartierne lægger op til, at placeringen af skoler skal tage udgangspunkt i de nuværende placeringer af produktionsskoler og VUC-centre.

Gennem foråret har der i Nordsjælland været arbejdet med at fastsætte to dækningsområder for institutionsdannelser. Som afslutning på processen blev der den 23. april afholdt et borgmestermøde, hvor borgmestrene i Nordsjælland nåede til enighed om institutionsplaceringer. Beslutningen blev, den i sagsfremstillingen benævnte Model 2, med oprettelse af institutioner i Helsingør og Halsnæs.

Dækningsområdet for institutionen i Helsingør udgøres af Fredensborg, Hørsholm og Helsingør Kommuner. Dækningsområdet for institutionen i Halsnæs udgøres af Halsnæs, Gribskov, Hillerød, Frederikssund, Allerød, Furesø og Rudersdal Kommuner.

Byrådet skal i denne sag beslutte, om Model 2 for institutionsdækningsområder og institutionsplaceringer, skal anbefales over for undervisningsministeren.

Retsgrundlag

Aftale om bedre veje til uddannelse og job af den 13. oktober 2017 indgået af Regeringen (Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti), Dansk Folkeparti, Socialdemokratiet, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Alternativet og Enhedslisten.

Relation til vision og tværgående politikker

Punktet relaterer sig til visionens målsætning om et levende sted og livslang læring

Sagsfremstilling

1. Lokal proces

Den lokale forankring i processen for oprettelse af institutioner og skoler er sikret ved, at kommunerne (Kommunekontaktråd - KKR), med inddragelse af de eksisterende institutioner på det forberedende område, samt ungdomsuddannelserne er kommet med forslag til dækningsområder (dvs. det område, som en institution skal dække) og placering af skoler.

Ved placering af skoler er der taget udgangspunkt i:

- Tilstrækkeligt elevgrundlag
- Geografisk nærhed til de unge
- Udgangspunkt i eksisterende bygninger
- Sammenhængende fagligt/pædagogiske skolemiljø
- Plads til alle tre spor af FGU

For dækningsområdet gælder hovedreglen, at institutionen så vidt muligt bør dække et område med ca. 470 årselever. Beregningen af årselever er fastsat af Undervisningsministeriet som grundlag for alle kommuner (se bilag 1). Beregningen af årselever tager højde for, at ikke alle elever vil skulle gå på en FGU-skole i et helt år.

Den lokale proces for udpegning af institutioner/dækningsområder var fastsat til 4 måneder med start januar 2018 (bilag 2). KKR skal senest den 1. juni 2018 fremsende et samlet notat med ønsker til dækningsområder og forslag til placering af skoler til Undervisningsministeriet. Undervisningsministeren træffer herefter endelig beslutning om institutioner/dækningsområder inden udgangen af juni 2018.

Helsingør Kommune har løbende haft en dialog med de lokale uddannelsesinstitutioner, som bliver en del af den kommende FGU. Dialogen har både omhandlet processuelle forhold og afklaringer i forhold til det samlede areal- og facilitetsbehov i for FGU. Dialogen har været med Produktionsskolen Sundet, HF & VUC Nordsjælland, Erhvervsgrunduddannelsen (EGU) samt Kombineret Ungdomsuddannelse (KUU).

Den sammenhængende ungeindsats udgør det andet ben i FGU, hvor kommunen er forpligtet på at stille med en kontaktperson og en uddannelsesplan for hver af de unge i forløb. Kommunen arbejder dermed efter en 100 pct. målsætning om at have fat i alle unge.

2. Arbejdet i KKR Hovedstaden

K29 har nedsat en administrativ arbejdsgruppe til at følge og understøtte den lokale FGU-proces. FGU-arbejdsgruppen har udarbejdet høringssvar til lovforslaget og afdækket status for, hvilke kommuner der aktuelt er i dialog omkring placering af institutioner og skoler (se bilag 3 og 4). KL har ligeledes indgivet høringssvar (bilag 5).

Den 7. februar mødtes Hovedstadens borgmestre for at drøfte FGU og muligheder for placering af institutionerne. Blandt borgmestrene var der bred enighed om, at det er vigtigt at tage udgangspunkt i de unges perspektiv i processen omkring institutionsdannelse og placering af skoler. Der er blevet holdt lokale borgmestermøder blandt de kommuner, som er i dialog, med henblik på at afklare samarbejdsmuligheder i institutionsområderne.

3. Samarbejdet mellem de nordsjællandske kommuner

Strategisk Uddannelsesforum Nordsjælland (SUN) nedsatte i forsommeren 2017 en arbejdsgruppe på tværs af de 11 nordsjællandske kommuner. Arbejdsgruppen har drøftet scenarier og muligheder samt indhentet datamateriale på antal unge, transportveje og placering af nuværende forberedende tilbud. Arbejdsgruppens dataarbejde har fungeret som grundlag og inspiration for Undervisningsministeriet og KL til det materiale, som er udarbejdet for hele landet. SUN har desuden drøftet FGU-processen på styregruppemøder i 2017 og 2018.

Borgmestrene i nordkommunerne har arbejdet ud fra, at der skal være to dækningsområder i Nordsjælland. Fem kommuner har været interesserede i at huse en af de to mulige moder-institutioner: Helsingør i det østlige område og Hillerød, Gribskov, Halsnæs og Frederikssund i det midtvestlige område. Kommunerne har løbende arbejdet med at sikre afklaring selv, uden at skulle involvere den opmand, som er udpeget af ministeriet.

I processen er der blevet arbejdet med to mulige modeller af dækningsområder for institutionerne. Disse to er beskrevet i tabellen herunder. Forskellen i de to dækningsområder er, hvorvidt Gribskov Kommune indgår i det ene eller det andet dækningsområde med de konsekvenser, dette har for antallet af skoler og elevmåletallet for institutionen.

	Dæknings område A			Dækningsområde B		
	Kommuner i dækningsområdet	Antal skoler ¹	Elevmål (UVM)	Kommuner i dækningsområdet	Antal skoler ¹	Elevmål (UVM)
Model 1 ²	Allerød Egedal Frederikssund Furesø Halsnæs Hillerød Rudersdal	3	512	Fredensborg Helsingør Hørsholm <i>Gribskov</i>	2	400
Model 2 ²	Allerød Egedal Frederikssund Furesø Halsnæs Hillerød Rudersdal <i>Gribskov</i>	4	621	Fredensborg Helsingør Hørsholm	1	291

¹ Kolonnen med antal skoler tager udgangspunkt i det antal, som eksisterer i dag (produktionsskoler og VUC). I alle modellerne er det muligt at etablere yderligere skoler end de eksisterende.

² Der er ikke udpeget placering af institutioner i ovenstående forslag.

Et vigtigt spørgsmål for placering af institutioner er, om en kommune kan visitere unge til skoler uden for sit eget institutionsområde. Især "grænsekommuner" som Egedal, Rudersdal, Fredensborg og Furesø har brug for at vide, om det vil være muligt. Der forventes ikke at blive helt frit valg, da institutionernes økonomi tager udgangspunkt i, at kommunerne visiterer deres unge til den institution, som kommunen er en del af. Dog er der åbnet op for overlappende dækningsområder, så elever fra fx Fredensborg får mulighed for at gå på FGU-skolen i Helsingør eller i Hillerød. Hvordan de overlappende dækningsområder kommer til at fungere i praksis er endnu ikke afklaret.

Når institutionsplaceringerne er fastsat, nedsætter Undervisningsministeren en interimbestyrelse for hver institution. Som udgangspunkt udpeger ministeren én kommune i institutionsområdet til interimbestyrelsen, men kommunerne i det nordvestlige område peger på, at alle kommuner bør være med fra starten. Nedsættelse af interimbestyrelser og ansættelse af institutionsledere finder sted i perioden oktober 2018-marts 2019. Efterfølgende varetages institutionens ledelse af en bestyrelse, som repræsenterer kommunerne i institutionens dækningsområde, arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer og erhvervsskolesektoren.

Den midlertidige bestyrelse består af fire medlemmer:

- Formand med erfaring fra selvejende institutioner
- Ét medlem blandt de involverede kommuner
- Ét medlem blandt de involverede produktionsskoler
- Ét medlem blandt de involverede VUC

Formanden udpeges direkte af Undervisningsministeren.

Den endelige FGU-institutionsbestyrelse skal være på mellem 7 og 11 medlemmer, hvoraf fire pladser er reserveret til erhvervsskoler, arbejdsmarkedets hovedorganisationer samt en medarbejderrepræsentant. Øvrige pladser besættes med en repræsentant fra hver af de kommuner, som indgår i institutionsområdet.

4. Borgmesterbeslutning

Den 23. april 2018 har borgmestrene i de nordsjællandske kommuner holdt møde, hvor det blev besluttet, at der blandt borgmestrene er opbakning til Model 2, hvor Hillerød, Halsnæs, Gribskov, Frederikssund, Egedal, Furesø og Allerød (Model 2A) udgør det ene dækningsområde, mens Helsingør, Fredensborg og Hørsholm (Model 2B) udgør det andet dækningsområde.

Institutionen i dækningsområde 2A placeres i Halsnæs, mens institutionen i dækningsområde 2B placeres i Helsingør.

C-MED i Center for Dagtilbud og Skoler bakker op om placering af en FGU-institution og FGU-skole i Helsingør (Bilag 6).

Borgmestrene vil bede direktørerne fra de 2 dækningsområder om at sætte sig sammen hurtigst muligt, og udarbejde en tidsplan for den videre proces omkring etablering af FGU-institutionerne.

Økonomi/Personaleforhold

Hver skole får et grundtilskud på 1,7 mio. kr. (institutionen får ca. 4 mio. kr.). Hertil får institutionen en takst pr. elev på 78.650 kr. og en udslusningstakst på 15.000 kr. Af disse beløb medfinansierer kommunerne 65 %. For en kommune koster en elev, der udsluses, således ca. 61.000 kr.

Hertil kommer, at kommunen skal medfinansiere den skoleydelse, som eleven modtager under skoleopholdet. Skoleydelsen svarer til uddannelseshjælp for uddannelsesparate for de 18+ årige. For elever under 18 år er skoleydelsen 1.516 kr.

Da der således er betragtelig kommunal økonomi forbundet med opgaven, som skal løses af en selvejende statslig institution, har kommunerne et stort incitament til at ønske så stor indflydelse som muligt med henblik på at opnå så stor effekt som muligt af tilbuddet.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Byrådet.

Sagen forelægges Børne- og Uddannelsesudvalget den 7. maj, og Social- og Beskæftigelsesudvalget den 9. maj.

Indstilling

Center for Erhverv, Politik og Organisation indstiller,

at det over for undervisningsministeren anbefales,

1. at Model 2 for institutionsområder godkendes.
2. at institutionen i dækningsområde 2A placeres i Halsnæs, og institutionen i dækningsområde 2B placeres i Helsingør.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-05-2018

Indstillingen anbefales.

Bilag

- 1: Orientering om elevgrundlag fordelt på kommuner
- 2: FGU Tidsplan
- 3: Kort over KKR Hovedstaden FGU
- 4: Høringssvar fra KKR Hovedstaden vedr. FGU
- 5: Høringssvar fra KL vedr. FGU
- 6: Udtalelse fra C-MED om placering af FGU

Punkt 7: Beslutning: Evaluering af Ungetilbuddet

18/6748

Indledning

Byrådet besluttede med budget 2017 at oprette et tilbud om gratis psykolog bistand til unge, der mistrives i deres hverdag. Bevillingen er 2-årig. Der skal derfor i forbindelse med budget 2019 tages stilling til, om tilbuddet skal gøres permanent.

Center for Børn, Unge og Familier har udarbejdet en evaluering af Ungetilbuddet.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til visionens "Tidlig indsats" og til "Den sammenhængende Børn- og Ungepolitik."

Sagsfremstilling

1. Præsentation af Ungetilbuddet

Ungetilbuddet i Børne- og Ungerådgivningen (BUR) tilbyder gratis psykologsamtaleforløb til unge mellem 15 og 23 år, der mistrives på forskellige måder og er ved at miste grebet om deres hverdagsliv. Et samtaleforløb varer i udgangspunktet 5 samtaler, men kan i nogle tilfælde forlænges med yderligere 5 samtaler.

De unge, deres familier eller andre voksne med kendskab til den unge kan henvende sig til Ungetilbuddet, og der er stadigt stigende efterspørgsel med en ventetid på omkring seks uger p.t.

Samtaleforløbene varetages af tre erfarne og autoriserede psykologer, der ligeledes udgør Specialenheden i BUR (som primært løser opgaver i samarbejde med Familierådgivningen).

Ingen problematikker er således for store eller alvorlige til, at Ungetilbuddet kan tilbyde forløb, så længe den unge selv er motiveret for at arbejde med det, der er svært i deres liv.

Der henvises til bilag for at læse hele evalueringen af Ungetilbuddet.

2. Baggrund for etablering af Ungetilbuddet

Beslutningen om, at kommunen skal tilbyde gratis psykologhjælp til unge borgere, blev truffet af Byrådet i forbindelse med budgetforhandlingerne for 2017. Det overordnede ønske var, at flere unge skulle blive i stand til at mestre deres hverdagsliv, herunder at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse. Bevillingen er 2-årig (2017 og 2018).

I det første år har i alt 67 unge været i samtaleforløb i Ungetilbuddet.

3. Vigtigheden af psykologsamtaler til kommunens unge

En undersøgelse fra SFI (Det Nationale Forskningscenter for Velfærd) fra 2016 angiver, at 15 % af danske 18-årige i dag står uden for uddannelsessystemet. Den viser endvidere, at 22 % af danske 18-årige udviser depressive symptomer, mens 4 % viser depressive symptomer over længere tid. Disse er i fire gange så høj risiko for at droppe ud af ungdomsuddannelser, samt i særlig stor risiko for samfundsmæssig marginalisering og ensomhed. SFI konkluderer, at svaret ikke nødvendigvis er behandling i psykiatrien, men i højere grad udvikling af metoder til at understøtte de unge i at forblive i ungdomsuddannelser og dæmme op for deres udtalte ensomhedsproblemer.

- For de unge, der allerede er tilknyttet en ungdomsuddannelse, er det vigtigt, at de bevarer tilknytningen til denne og ikke giver op/dropper ud, når tilværelsen bliver svær.
- For de unge, der *stadig går i grundskole*, er det vigtigt, at de støttes til at meste deres udfordringer, så de kan tage deres 9. klasses afgangsprøve og blive uddannelsesparate.
- For de unge, der *ikke er tilknyttet nogen ungdomsuddannelse* (enten fordi de er droppet ud eller fordi de har afsluttet den uden at starte på noget nyt), er det vigtigt, at de bringes nærmere på enten uddannelse eller anden beskæftigelse.
- For de øvrige unge, der *er i andre forskellige livssituationer*, er det vigtigt, at de støttes til at fastholdes i det, de er i gang med, eller i at turde nærme sig det, de håber på at kunne.

4. Foreløbige resultater

4.1. Effekt

Statistikken viser, at de unge, der er og har været i forløb i Ungetilbuddet, har en høj grad af forpinthed ved opstart i forhold til det forventede. Dette viser, at det reelt er unge mennesker med store udfordringer i forhold til at mestre deres hverdagsliv, der kommer i samtaleforløb i Ungetilbuddet.

FIT-målingerne viser, at de unge i alderen 15-18 år udviser den største mistrivsel – højere end det forventede for lignende målgrupper, der søger psykologhjælp. De unge i alderen 18-23 år udviser en mistrivsel svarende til det forventede for målgruppen.

4.2. Effekt af forløbene

Statistikken for de 34 afsluttede forløb (opgjort til og med februar 2018) peger på, at der er en god effekt af samtaleforløbene.

Effect size = 0,77 (Outcome Rating Scale). Tallet belyser graden af den forbedring i trivsel, der har fundet sted.

0,2 = lav effekt

0,5 = middel effekt

0,8 = høj effekt

Det skal bemærkes, at 34 afsluttede forløb er et relativt lavt tal at opgøre statistisk. Der skal helst være minimum 60 for at sikre, at enkelt-forløb ikke påvirker resultatet uforholdsmæssigt meget i enten positiv eller negativ retning. Det er derfor en lidt usikker måling.

4.3. Tilfredshed med samtalerne

FIT opgør tilfredsscoren for den første samtale. Denne kan ligge mellem 0-40 (jo højere score, jo højere tilfredshed).

Average Intake SRS = 34,8

Dette tal svarer til det forventede for målgruppen.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Børn, Unge og Familier indstiller,

at ungetilbuddet indgår i budgetdrøftelserne for 2019.

Beslutninger Børne- og Uddannelsesudvalget 2018-2021 den 09-04-2018

Fraværende: Jan Ryberg (L).

Indstillingen godkendt. Sagen videreføres ligeledes til behandling i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-05-2018

Indstillingen godkendt.

Bilag

1: Evaluering af Ungetilbud

Punkt 8: Orientering: Arbejdet med kommunale ungeindsatser

17/25778

Indledning

I oktober 2017 blev der indgået en politisk aftale i Folketinget: *"Aftale om bedre veje til uddannelse og job"*. Aftalen giver kommunerne det fulde myndighedsansvar for at gøre alle unge under 25 år parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

Som en del af aftalen skal Byrådet i Helsingør Kommune træffe beslutning om, hvordan de kommunale ungeindsatser bedst koordineres på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen.

I dagsordenspunktet orienteres om, hvad Helsingør Kommune ifølge aftalen skal have fokus på i det fremtidige arbejde med de kommunale ungeindsatser og hvordan der bliver arbejdet med dette.

Arbejdet med ungeindsatser bygger også videre på nogle af de udfordringer og løsninger på ungeområdet i Helsingør Kommune, der tidligere er drøftet. En status på ungeevalueringen (2016) og på § 17 stk. 4 udvalget om ungeindsatsen er derfor vedlagt.

Retsgrundlag

[Aftale](#) om bedre veje til uddannelse og job, 13. oktober 2017.

[L 201](#) Forslag til lov om ændring af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v. (Kommunal indsats for unge under 25 år).

Relation til vision og tværgående politikker

Arbejdet med de kommunale ungeindsatser i Helsingør Kommune har relation til kommunens vision 2020 med et særligt fokus på livslang læring og tidlig indsats.

Sagsfremstilling

1. Baggrund for aftalen

Formålet med aftalen er ifølge forligsteksten at styrke og forenkle indsatsen over for de unge, som ikke følger "den lige vej efter grundskolen". Baggrunden er at 1 ud af 5 unge under 25 år i dag ikke har opnået studie- eller erhvervskompetence syv år efter grundskolen. Det smitter af på de unges mulighed for at få et job. 9 ud af 10 kontanthjælpsmodtagere under 30 år har grundskolen som højst fuldførte uddannelse.

De uddannelsespolitiske målsætninger er bl.a., at 90 % af de 25-årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse i 2025 og resten skal have tilknytning til arbejdsmarkedet.

2. Elementer i arbejdet med den kommunale ungeindsats

Lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v. (Kommunal indsats for unge under 25 år) forventes at træde i kraft den 1. august 2018.

Følgende er bl.a. i fokus:

- ungeindsatsen på tværs af uddannelses, beskæftigelses- og socialindsatsen skal koordineres.
- der skal være én uddannelsesplan på tværs af ovennævnte områder.
- der skal være en fagprofessionel uddannelses- og erhvervsvejledning, som er uafhængig af sektor- og institutionsinteresser. Kravet til et selvstændigt UU-center fjernes. I den forbindelse skal der træffes beslutning om UU-Øresunds organisation og opgaver, herunder hvorvidt samarbejdet med Fredensborg Kommune i UU-régi skal fortsætte og hvordan.
- der skal etableres en støttekontaktperson-funktion, som kan være én indgang til kommunen for de unge, der har behov for flere indsatser.
- der skal være kontinuerlig opfølgning af, om den unge er på vej i uddannelse eller beskæftigelse.
- der kan tænkes i samlokalisering af de berørte instanser.

3. Organisering af arbejdet med den kommunale ungeindsats

Der er nedsat en styregruppe under ledelse af direktør Stella Hansen og følgende styregruppemedlemmer: Leder af UU-Øresund, Områdeleder for Unge, Leder af ungdomsskolen samt Centerchefer fra følgende centre: Job og Uddannelse, Dagtilbud og Skoler, Økonomi og Ejendomme, Børn, Unge og Familier og Særlig Social Indsats. Styregruppen bistås desuden af en Erhvervsrådgiver og en Projektleder fra Center for Erhverv, Politik og Organisation.

Styregruppen udstikker den overordnede fælles tværfaglige ramme og kvalitetssikrer ambitionen for området og de scenarier, der vil blive fremlagt til politisk beslutning. Styregruppen sikrer repræsentation af de faglige ansvarsområder og sammenhæng til de øvrige elementer i: *"Aftalen om bedre veje til uddannelse og job"*. Aftalen handler også om at skabe en ny Forberedende Grunduddannelse.

For at sikre bred involvering på tværs af fag- og myndighedsområder er der under styregruppen nedsat en arbejdsgruppe. Arbejdsgruppen folder aftalens konkrete elementer ud i forhold til, hvordan den kommunale ungeindsats er i Helsingør Kommune. Deltagere er: Leder, UU-Øresund, Områdeleder for Unge, Chefkonsulent, Team Stab, Job og Uddannelse, Socialpædagogisk vejleder, Socialpsykiatri, Områdeleder for Familierådgivningen, Leder af SSP, Leder af ungdomsskolen og Skoleleder fra Espergærde skoledistrikt samt Projektleder fra Center for Erhverv, Politik og Organisation.

Eksterne interessenter på uddannelsesområdet bidrager også med ønsker og ideer til den kommunale ungeindsats og til hvordan samarbejdet om de unge kan styrkes. Især er der et tæt samarbejde med de uddannelsesinstitutioner, der er berørt af den ny Forberedende grunduddannelse.

4. Proces for arbejdet med den kommunale ungeindsats

Helsingør Kommune har også før *"Aftale om bedre veje til uddannelse og job"* haft et stærkt fokus på en sammenhængende ungeindsats. Arbejdet med de kommunale ungeindsatser vil, som nævnt, også bygge videre på nogle af de udfordringer og løsninger, der er peget på i evalueringen af ungeindsatsen (4. kvartal 2016) og i § 17 stk. 4 udvalget om ungeindsatsen. (Se bilag). Det gælder blandt andet indsatsen over for unge med psykiske udfordringer, overgangen fra ung til voksen og sent ankomne flygtninge. De to første indsatser indgår desuden også som en del af det sammenhængende borgerforløb for unge.

Derudover inddrages erfaringer fra det tværfaglige samarbejde om sammenhængende borgerforløb for de unge målgrupper. Der arbejdes i de sammenhængende borgerforløb med en række af de samme elementer, som efterlyses i *"Aftale om bedre veje til uddannelse og job"*, f.eks. én plan og en enkel indgang til kommunen.

De berørte fagcentres C-MED samt H-MED inddrages i drøftelserne af den kommunale ungeindsats henholdsvis i maj, juni og august 2018.

I maj og juni drøftes aftalens elementer, processen og den fælles ambition for den kommunale ungeindsats.

Herefter vil arbejdsgruppen på baggrund af tilbagemeldingerne udarbejde et notat, der peger på, hvordan ambitionen kunne realiseres i en kommende organisering af ungeindsatsen, jævnfør de under punkt 2 nævnte elementer. Efter kvalificering i styregruppen vil dette blive drøftet i MED-organisationen i august.

Efter bearbejdning af kommentarer mv. vil arbejdsgruppen og styregruppen færdiggøre sagen og fremlægge den til politisk drøftelse og vedtagelse.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har på nuværende tidspunkt ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Byrådet.

Sagen forelægges Børne- og Uddannelsesudvalget til orientering den 7. maj 2018.

Proces for høring i MED-organisationen i maj

C-MED	Møde
Børn, Unge og familier	8. maj
Job og Uddannelse	16. maj
Dagtilbud og Skoler	28. maj
Særlig Social Indsats	31. maj
H-MED	11. juni

Proces for høring i MED-organisationen i august

C-MED	Møde
Børn, Unge og familier	Uge 34
Job og Uddannelse	Uge 34
Dagtilbud og Skoler	Uge 34
Særlig Social Indsats	Uge 34
H-MED	31. august

Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget vil i efteråret 2018 få forelagt sagen til drøftelse. Byrådet træffer den endelige afgørelse.

Indstilling

Center for Erhverv, Politik og Organisation indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-05-2018

Orientering foretaget.

Bilag

1: Status på ungeindsatsen i Helsingør Kommune

Punkt 9: Orientering: Center for Job og Oplevelse

18/9031

Indledning

Center for Job og Oplevelse (CFJOO) er et tilbud i Helsingør Kommune for voksne borgere med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. CFJOO rummer både sociale-, beskæftigelses-, uddannelses-, afklarings- og samværstilbud.

I dette dagsordenspunkt orienterer Center for Særlig Social Indsats om CFJOO for at give udvalget et overblik over tilbuddet og dets leverancer.

Under punktet deltager leder, Christina Dahl, og holder et kort oplæg.

Retsgrundlag

- Servicelovens § 103 om beskyttet beskæftigelse
- Servicelovens § 104 om samvær- og aktivitetstilbud
- Lov 564 vedrørende den Særlige Tilrettelagte Ungdomsuddannelse (STU)
- § 32 Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB)

Relation til vision og tværgående politikker

Helsingør Kommunes Handicappolitik.

Sagsfremstilling

1. Om CFJOO

CFJOO's tilbud er for borgere i aldersgruppen 18-65 år med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, og rummer værksteder, der er indrettet til forskellige formål: Metal, snedkeri, grøn haveservice, tekstil, medie- og TV samt et stort udendørsareal med drivhus, brændeflækker og lade. Derudover er der borgere i afklaringsforløb og elever i STU-forløb.

CFJOO er et tilbud for 250 borgere, cirka halvdelen er helsingørborgere. De øvrige borgere er hjemmehørende og visiteret af Hillerød, Halsnæs, Fredensborg, Hørsholm og Gribskov. CFJOO har 90 ansatte og et årligt budget på kr. 37.244.000 kr.

2. Hvilke medarbejdere?

-

Personalet på CFJOO er tværfagligt sammensat og har uddannelser og baggrund inden for undervisning, håndværk, socialpædagogik, psykiatri, ergonomi og administration.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-05-2018

Orientering foretaget.

Bilag

1: Center for Job og Oplevelses struktur

Punkt 10: Orientering: Konsekvenser mere frit valg på STU-området

18/8466

Indledning

På Social- og Beskæftigelsesudvalgsmødet den 14. marts 2018 drøftede udvalget kvalitetsstandarden for Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU). Udvalget ønskede, at Center for Særlig Social Indsats orienterer om muligheden for at give borgerne i Helsingør Kommune frit valg af STU-uddannelsessted, og i givet fald hvad en ændring af praksis vil betyde.

I dette orienteringspunkt redegør Center for Særlig Social Indsats om:

1. hvordan STU-området fungerer i dag
2. at et fuldstændigt frit valg af STU-uddannelsessted ikke er lovmedholdeligt
3. hvordan borgerne kan få mere frit valg
4. de hvilke konsekvenser, som et mere frit valg vil få på myndighedsbudgettet og for Center for Job og Oplevelse.

Retsgrundlag

Lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU-loven).

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

1. Om STU i dag

Center for Særlig Social Indsats beskriver herunder praksis som den er i dag.

1.1. Hvad er STU?

Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) er et tilbud til unge mellem 16 og 25 år om en tre-årig ungdomsuddannelse i de situationer, hvor det er udelukket, at den unge vil kunne gennemføre en ordinær ungdomsuddannelse pga. funktionsnedsættelser.

1.2. Hvor går de unge på STU nu?

Helsingør Kommune har de seneste par år bevilget STU til cirka 20 unge om året. Nogle stopper af forskellige årsager. Derfor er der i dag 46 unge fra Helsingør, som er i gang med en STU.

De fordeler sig således:

- 27 unge på CFJOO.
- 6 unge på Maglemosen i Ballerup (specialtilbud for fysisk handicappede).
- 1 ung på det lokale tilbud Kadetten.
- 12 unge på andre udenbys tilbud.

1.3. STU'en på CFJOO

CFJOO tilbyder fire STU-retninger:

- STU 1 for unge med generelle indlæringsvanskeligheder
- STU 2 for unge med autisme-spektrum forstyrrelser
- STU 3 for unge med interesse i den grønne sektor, køkken eller service
- STU 4 for unge med betydelig nedsat fysisk/psykisk funktionsevne

CFJOO har en stærk faglig profil i forhold til at understøtte den unges udvikling i løbet af de tre år på STU-uddannelse. På baggrund af en bred palette af tilbud, både internt på CFJOO, men også i kontakten med en række eksterne virksomheder, sikres den unges mulighed for at kunne afprøve forskellige beskæftigelsesområder. Det betyder, at en elev kan påbegynde sin STU fx på Nyruphus med valg af enten naturpleje og anlæg eller køkken og cafe, men hen af vejen finde ud af, i samarbejde med STU underviser og UU-vejleder, at det er en anden vej, han ønsker. CFJOO sikrer gode muligheder for, at den unge kan modtage et andet tilbud på CFJOO, som imødekommer de individuelle ønsker og faglige behov, og dermed ikke skal ud i et skift af det tilbud, der er visiteret til. På den måde sikres en kontinuerlig og målrettet indsats for at få den unge i beskæftigelse eller anden uddannelse efter endt STU-forløb.

De fire STU retninger på CFJOO sikrer ligeledes, at der er faguddannede STU-undervisere, som har viden og erfaring i, at understøtte den unge uanset om den unges funktionsnedsættelser kommer til udtryk som generelle indlæringsvanskeligheder, autisme spektrum forstyrrelser eller som betydelige og varige nedsatte fysiske og psykiske funktionsnedsættelser. Samtidig giver det tætte samarbejde mellem de fire STU-retninger, og dermed det sociale netværk de unge imellem, flere muligheder for relations dannelse - både under og efter endt STU-uddannelse.

1.4. Udgifter i myndigheden

STU-området er blevet drøftet i den tidligere byrådsperiode, særligt i forhold til frit valg. Området udgør en mindre del af myndighedens samlede budget og sagsmængde. Det fremgår i tabellen herunder:

Hele myndighedens område	STU-området
200 mio. kr.	13 mio. kr.
Ca. 1600 sager	Ca. 60 sager

1.5. Få klagesager

I de seneste tre år er cirka 60 unge startet på en STU. I 2015 og 2016 har syv borgere klaget til Ankestyrelsen. Fire af borgerne trak deres klage tilbage. Ankestyrelsen har givet Helsingør Kommune medhold i to sager og sendt en sag retur til sagsbehandleren til yderligere oplysning. I 2017 har der ikke været klager over visitationsudvalgets afgørelser.

1.6. Sådan foregår visitationen i dag

UU-Øresund indstiller de unge til Visitationsudvalget i Center for Særlig Indsats. Visitationsudvalget træffer afgørelse om, hvorvidt den unge er i målgruppen til en STU og i givet fald hvilken STU, det vil være hensigtsmæssigt at tilbyde den unge. I den gældende kvalitetsstandard står, at visitationsudvalget skal vurdere leverandører ud fra følgende kriterier: *"For at den unge kan bevare sin tilknytning til nærområdet prioriterer Visitationsudvalget, at uddannelsesforløbet er beliggende så tæt på Helsingør Kommune som muligt. Derfor visiterer udvalget som*

udgangspunkt til STU-uddannelsen på Center for Job og Oplevelse og til lokale STU-uddannelser. Såfremt ovenstående uddannelser ikke findes egnet til den unge – fx på grund af et fysisk handicap- visiterer udvalget til et egnet tilbud. Her lægger Visitationsudvalget blandt andet vægt på den unges forudsætninger, behov og interesser og tager tillige geografiske, faglige og økonomiske hensyn.”

Visitationsudvalget vurderer altså i dag altid om CFJOO kan dække den unges behov.

2. En ændring af nuværende praksis?

Social- og Beskæftigelsesudvalget har ønsket, at Center for Særlig Social Indsats undersøger muligheden for, at de unge frit kan vælge uddannelsessted.

2.1. Det er ikke muligt at indføre et fuldstændigt frit valg af STU-uddannelsessted

Helsingør Kommune kan ikke lovligt beslutte, at borgerne selv kan vælge hvilken STU, de vil gå på. En myndighed skal træffe afgørelser ud fra en faglig og saglig vurdering, hvor visitationsudvalget afvejer forskellige hensyn som den unges ønsker, udfordringer og behov, geografi og økonomi over for hinanden. I visitationen skal der derfor lægges vægt på den unges behov for hjælp og støtte kan tilgodeses bedst muligt.

En kommune har således ikke hjemmel til at sætte den unges ønsker over den faglige vurdering af funktionsniveau og støttebehov.

2.2. Muligt at ændre kvalitetsstandard, så CFJOO og lokale tilbud ikke prioriteres

Efter STU-loven er det Byrådet, der beslutter, om den unge er i målgruppen til en STU og hvilket tilbud, der er det rette for den enkelte unge. Derfor kan Social- og Beskæftigelsesudvalget beslutte at ændre kvalitetsstandard, så der fremover ikke er krav om, at STU-visitationsudvalget i hver sag vurderer, om CFJOO vil være et egnet tilbud. Visitationsudvalget vil, som hidtil, skulle lægge vægt på den unges ønsker, forudsætninger, behov og interesser og tage geografiske, faglige og økonomiske hensyn.

3. Konsekvenser af ændring af kvalitetsstandard

Hvis Helsingør Kommune ændrer kvalitetsstandard, så Visitationsudvalget ikke skal prioritere CFJOO og lokale tilbud, estimerer Center for Særlig Social Indsats, at cirka 12 af 27 af de elever, der i dag går på STU på CFJOO, formentlig ville vælge et andet uddannelsessted.

En ændring af kvalitetsstandard vil give mulighed for, at den unge kan vælge STU-uddannelsessted ud fra særlige interesser og/eller en geografisk præference, hvilket ikke er fuldt muligt i den nuværende kvalitetsstandard. Ligeledes ville det imødekomme blandt andre Landsforeningen LEV's ønske om mere frit valg.

Hvis ovenstående estimat er korrekt, vil det få følgende konsekvenser:

3.1. Øgede udgifter på myndighedsområdet

Taksterne på andre lignende STU-tilbud ligger gennemsnitligt ca. kr. 60.000 højere pr. år pr. elev. Center for Særlig Social Indsats vurderer, at udgifterne til transport stiger med ca. kr. 138.000 og med kr. 720.000 til højere takster, i alt kr. 858.000 pr. år.

Se udregning i bilag 1.

3.2. Uændret antal klagesager

Da der i forvejen er så få klager på området, og borgerne fortsat ikke kan tilbydes helt frit valg af STU, forventer Center for Særlig Social Indsats ikke, at antallet af klagesager vil falde ved en ændring af kvalitetsstandarden.

3.3. CFJOO må nedlægge stillinger og lukke aktiviteter

STU'en på CFJOO er finansieret af de takster, som Helsingør Kommune og andre kommuner betaler for at sende den unge på uddannelse.

Hvis 12-15 af CFJOOs 27 elever gik på andre STU'er, vil det få følgende konsekvenser for CFJOO:

- CFJOO vil få kr. 3.996.000 mindre i takstindtægter (se udregning i bilag 1).
- CFJOO skal nedlægge ca. ni stillinger blandt STU-undervisere og personale i værkstederne i CFJOO (se udregning i bilag 1).
- Skovcaféen på Nyruphus må lukke, med mindre stedet redefineres og der findes en anden økonomisk løsning.
 - CFJOO kan ikke længere tilbyde flexjob til de 14 flexjobbere, der er der i dag, og kommunen vil skulle finde andre flexjobs til borgerne.
 - CFJOO vil ikke kunne tilbyde Center for Job og Uddannelse (JU) afklaringsforløb for nogle af de mest udsatte borgere.
 - CFJOO vil ikke kunne indgå i partnerskabet 'Familie og Naturoplevelser Nyruphus' (Center for Dagtilbud og Skoler, Særlig Social Indsats og Skov- og Naturstyrelsen), hvor partnerskabet har forpligtet sig til at afholde fire årlige arrangementer samt vedligeholde fællesarealerne. Hvis CFJOO udgår af samarbejdet, kan partnerskabet eventuelt skulle tilbagebetale fondsmidler.

3.4. Ungemiljø

Hvis de unge får mere frit valg af STU kan det resultere i, at det bliver vanskeligere at opretholde det lokale ungemiljø i STU-uddannelsen, som vi ser i dag. En af fordelene ved at kunne tilbyde en lokal STU er blandt andet, at de unge på en naturlig måde igennem uddannelse får skabt sig en omgangskreds i nærmiljøet, som de kan have glæde af også i tiden efter endt uddannelse.

Økonomi/Personaleforhold

En ændret praksis vil formentlig betyde nedlæggelse af ca. ni stillinger på CFJOO. Det vil desuden kræve, at myndighedsbudgettet får tilført kr. 858.000 til øgede takster og øgede transportudgifter. Derudover vil der være en mindre indtægt på takster, fordi de unge vælger STU andre steder på i alt kr. 3.996.000. Dette modsvares af reducerede udgifter på CFJOO til løn, overhead m.v. svarende til samme beløb, idet CFJOO er fuldt takstfinansieret. Endelig skal der i givet fald findes en anden finansiering, hvis Helsingør Kommune ønsker at beholde Skovcaféen på Nyruphus.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagen forelægges til orientering den 7. maj i A-MED i Center for Job og Oplevelse.

Sagen forelægges til orientering i Handicaprådet den 9. maj.

Indstilling

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-05-2018

Orientering foretaget.

Bilag

1: Udregning af økonomiske konsekvenser hvis ændring af kvalitetsstandard

Punkt 11: Beslutning: Kvalitetsstandard for STU-uddannelsen

16/24025

Indledning

På Social- og Beskæftigelsesudvalgsmødet den 14. marts 2018 drøftede udvalget kvalitetsstandarden for Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU). Udvalget ønskede, at kvalitetsstandarden bliver ændret, så det bliver tydeligt, at visitationsudvalget så vidt muligt skal vælge STU-uddannelser, der har fokus på uddannelses- og beskæftigelsesperspektivet. Ændringerne fremgår af bilag 1.

I dette dagsordenspunkt beskriver Center for Særlig Social Indsats ændringen og indstiller til, at Social- og Beskæftigelsesudvalget godkender kvalitetsstandarden for STU med den nye formulering indført.

Retsgrundlag

Lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU-loven)

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Ændring i kvalitetsstandarden

I afsnittet "Uddannelsesplan" beskriver kvalitetsstandarden de områder, som Visitationsudvalget for STU lægger vægt på. Til dette afsnit har Center for Særlig Social Indsats tilføjet denne formulering: "Visitationsudvalget skal vælge et tilbud, der har som formål at fremme den unges mulighed for at komme videre i uddannelse og beskæftigelse".

Den nye kvalitetsstandard er vedlagt.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at kvalitetsstandarden for STU-uddannelsen godkendes.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-05-2018

Allan Berg Mortensen (Ø) foreslog, at kvalitetsstandarden tilføjes muligheden for, at den unge frit kan vælge STU-uddannelsessted ud fra særlige interesser og/eller en geografisk præference.

For forslaget stemte Allan Berg Mortensen (Ø). Imod forslaget stemte et flertal, Marlene Harpsøe (O), Lene Lindberg og Silas Drejer (A) samt Kristina Kongsted, Mahmed Naghdiani og Michael Lagoni (C).

Indstillingen godkendt.

Bilag

1: Version 2 - STU - ungdomsuddannelse til unge med særlige behov

Punkt 12: Beslutning: Udfasning af midlertidige indkvarteringer til flygtninge

18/11091

Indledning

Når nye borgere kommer til kommunerne, er der en forpligtelse i Integrationsloven til, at kommunerne skal anvise ét permanent boligtilbud, dvs. en bolig som borger har ubegrænset råderet over ligeså længe, som vedkommende ønsker det. Indtil dette sker, har kommunerne en forpligtelse til at sørge for midlertidig indkvartering i stedet.

I Helsingør Kommune har det været historisk svært at anvise permanente boliger til flygtningene, da deres rådighedsbeløb på integrationsydelse gør, at de ca. kan betale en månedlig husleje på 3.500 kr. inkl. forbrug. Helsingør Kommune har få boliger, der ligger så lavt i husleje, hvilket har medført, at mange har boet i flere år i de midlertidige indkvarteringer.

Denne sag omhandler giver et overblik over de midlertidige indkvarteringssteder som et oplæg til en efterfølgende beslutning om udfasning af nogle af boligerne.

Leder fra Borgerservice Anne Kyung Nielsen deltager i punktet.

Retsgrundlag

§ 12 i Lovbekendtgørelse nr. 1127 af den 11. oktober 2017. Bekendtgørelse af lov om integration af udlændige i Danmark (Integrationsloven).

§ 59 i Lovbekendtgørelse nr. 1116 af den 2. oktober 2017. Bekendtgørelse af lov om almene boliger mv. (Almenboligloven).

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen fordeler nyankomne flygtninge til kommunerne.

Helsingør Kommune har historisk modtaget følgende antal flygtninge:

2016	
Voksne	68
Børn	7
Uledsagede børn	3
Familiesammenført - voksne	31
Familiesammenført - børn	61
<i>I alt</i>	<i>170</i>

2017

Voksne	19
Børn	4
Uledsagede børn	3
Familiesammenført - voksne	25
Familiesammenført - børn	34
<i>I alt</i>	85

Det forventede antal flygtninge for 2018 er 7 personer og tilsvarende for 2019 + dertil pt. et ukendt antal familiesammenføringer, som der ikke kan gættes på, da mange faktorer er afgørende for dette gæt. Det er dog lettere at skaffe permanente boliger, hvis der er tale om par eller familier, da der er flere ydelser, der kan tælles med.

Pr. 1. maj 2018 bor der 50 borgere indkvarteret midlertidigt i Helsingør Kommune. Disse afventer alle at modtage et anvist tilbud fra kommunen, dvs. en 25 % bolig eller en af kommunens egne lejeboliger.

Helsingør Kommunes midlertidige indkvarteringssteder består af en kombination af eksterne lejemål indgået til formålet, interne lejemål hvor kommunen ejer bygningerne og private lejemål. Sidstnævnte er lejemål, hvor kommunen har indgået aftale med privat udlejer om at de lejer værelser ud i egen bolig til flygtninge.

Borgerne betaler 2.236 kr. i månedlig husleje i de midlertidige indkvarteringer. Dette beløb er lovhjemlet og derfor ikke et beløb, som Helsingør Kommune fastsætter.

I 2017 blev der indgået aftale med Boliggården og Nordkysten omkring etablering af deleboliger, dvs. hvor 3 borgere bor sammen i en 4-værelses lejlighed og hvor fællesfaciliteter såsom bad, toilet og køkken deles. Kommunen har siden aftalernes indgåelse modtaget to deleboliger fra Boliggården, dvs. at 6 borgere bor på denne måde i en permanent anvist bolig.

Helsingør Kommunes flygtninge bor pt. indkvarteret midlertidigt på følgende adresser:

- Fiolgade (14 borgere – ledig kapacitet 4 enligværelser – dog skal 3 af de 4 værelser istandsættes)
- Hobrovej (7 borgere – ledig kapacitet 3 familieværelser og 1 enligværelse)
- Klostermosevej (4 borgere – fuldt besat)
- Nordre Strandvej (5 borgere – ledig kapacitet 11 enligværelser)
- Stokholmsvej (9 borgere – ledig kapacitet 9 enligværelser)

Derudover er der som nævnt ovenover nogle, der er privat indkvarteret (5 borgere) eller som bor hos familiemedlemmer (6 borgere), mens de afventer permanent boligtilbud.

De kommunalt ejede ejendomme udgør:

- Fiolgade
- Hobrovej
- Klostermosevej

De eksterne lejede ejendomme udgør:

- Nordre Strandvej – jf. den indgåede lejekontrakt er lejemålet uopsigeligt indtil 31. december 2018 og kan derefter opsiges med 6 måneders varsel.
- Stokholmsvej – jf. den indgåede lejekontrakt kan lejemålet opsiges med 6 måneders varsel fra den 1. maj 2018.

Administrationen vurderer, at begge de eksterne lejemål kan opsiges i henhold til kontrakterne, eftersom der ikke længere er behov for så stor kapacitet i indkvarteringerne. Pt. bor der 14 borgere på de to lejemål og der er 20 værelser ledige.

Inden lejemålene forventes udfaset, forventes det, at de 14 borgere enten har fået egen permanent bolig eller også flyttes de til et af de andre indkvarteringssteder, hvor der også derfra henover det næste halvandet års tid, flytter borgere i egen bolig.

Derefter vurderes det, at de kommunalt ejede ejendomme kan dække behovet for den midlertidige indkvartering, medmindre antallet af flygtninge tildelt til Helsingør Kommune stiger igen.

Økonomi/Personaleforhold

Udgifterne til de eksterne lejemål er:

- Nordre Strandvej koster 414.696 kr. i årlig leje plus forbrug.
- Stokholmsvej koster 489.000 kr. i årlig leje plus forbrug og vedligehold.

I forbindelse med fraflytningen af de ovenstående lejemål vil der være omkostninger til fraflytterforpligtelser.

Budgettet for midlertidig indkvartering ser således ud:

Regnskab 2017	Budget 2018	Forventet regnskab 2018	Budget 2019
1.439.508 kr.	1.232.000 kr.	1.232.000 kr.	754.000 kr.

Dette nedskrives med 478.000 kr. i 2019, hvilket harmonerer med, at Stokholmsvej udfases ultimo 2018.

Afvikling af Ndr. strandvej vil først få fuld effekt i 2020, ligesom der vil være udgifter til istandsættelse af de afviklede lejemål.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Økonomiudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Borgerservice, IT og Digitalisering og Center for Job og Uddannelse indstiller,

at de to eksternt indgåede lejemål til midlertidig indkvartering af flygtninge udfases i henhold til lejekontrakterne.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-05-2018

Udvalget anbefaler indstillingen og anbefaler endvidere, at Fiolgade som det næste udfases som lejemål for flygtninge, fordi der er behov for husvildeboliger og andre boliger med et socialt formål.

Punkt 13: Beslutning: Ansøgning om driftstilskud 2019 - Stubben - Kirkens Korshær

18/10466

Indledning

Helsingør Kommune har modtaget en ansøgning om driftstilskud fra Kirkens Korshær vedrørende Stubben, der er et bo-, aktivitets- og samværstilbuddet for borgere i en udsat livssituation.

Ansøgning og tilhørende dokumenter er vedlagt.

Center for Særlig Social Indsats indstiller med dette dagsordenspunkt, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager stilling til, om ansøgningen skal gå videre til de kommende budgetforhandlinger.

Retsgrundlag

Serviceovens § 18

Den økonomiske støtte – efter § 18 - sigter på den del af de frivillige sociale organisationer og foreningers virksomhed, hvor en ulønnet indsats indgår som en afgørende del af indsatsen. Der skal særligt lægges vægt på at støtte konkrete aktiviteter.

Relation til vision og tværgående politikker

Punktet relaterer sig både til Helsingør Kommunes mission om at bidrage til størst mulig livskvalitet for borgerne samt kerneopgaven i Center for Særlig Social Indsats: at bidrage til, at borgeren kan leve et meningsfuldt liv.

Sagsfremstilling

Stubben er et privat bo-, aktivitets- og samværstilbud drevet af Kirkens Korshær. Stubben råder over 11 værelser, som borgere med sociale og/eller psykiske problemstillinger, herunder misbrug, kan bo i. Stubben har herudover en varmestue, som har åben i dagtimerne i hverdage samt til diverse arrangementer som jul og påske m.m.

Kirkens Korshær ansøger om 300.000 kr. i driftstilskud pr. år de kommende fire år.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagen kommer til orientering i Udsatterådet den 12 juni 2018.

Indstilling

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at udvalget tager stilling til, om ansøgningen fra Kirkens Korshær skal indgå i de kommende budgetforhandlinger.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-05-2018

Udvalget godkender, at ansøgningen fra Kirkens Korshær indgår i de kommende budgetforhandlinger.

Bilag

1: Ansøgning driftstilskud 2019

2: Statistik til årsrapport 2017

3: Årsberetning 2017

4: Årsregnskab 2017 - stubben

Punkt 14: Orientering: Sammenhængende borgerforløb

15/3107

Indledning

I forbindelse med budget 2015-2018 vedtog det daværende Byråd at igangsætte et projekt om sammenhængende borgerforløb.

I dagsordenspunktet orienteres om, hvordan der arbejdes med sammenhængende borgerforløb. Herefter følger en kort status på de tre forløb, der er sat i gang samt en opsamling af de foreløbige erfaringer og næste skridt.

Retsgrundlag

Lov om Frikommunenetværk; Lov nr. 658 af 08.06.2017.

Bekendtgørelse om offentliggørelse, evaluering og indberetning af forsøg, der gennemføres af frikommunenetværk, og videreførte forsøg efter lov om frikommuner m.v.; Bekendtgørelse nr. 841 af 22.06.2017.

Bekendtgørelse om frikommuneforsøg II på beskæftigelses- og sygedagpengeområdet, Bekendtgørelse nr. 1255 af 24.11.2017.

Relation til vision og tværgående politikker

Det sammenhængende borgerforløb skal medvirke til at opfylde Helsingør Kommunes mission 2020: "At bidrage til størst mulig livskvalitet for borgerne".

Sagsfremstilling

1. Fælles principper for sammenhængende borgerforløb

Formålet med de sammenhængende forløb er at reducere dobbeltarbejde i kommunens sagsbehandling og afprøve nye samarbejdsformer, der gør det muligt at tilbyde borgere med komplekse sagsforløb en mere enkel og helhedsorienteret sagsbehandling. Målet er at fremme borgernes mulighed for at få en uddannelse eller indgå på arbejdsmarkedet og øge borgernes egenomsorgsevne og trivsel.

Målgrupperne for sammenhængende borgerforløb er de borgere, der har indsatser og forløb fra minimum to fagområder i Helsingør Kommune. Typisk er der tale om et forløb i Jobcenteret og en eller flere sociale indsatser og/eller en sundhedsfaglig indsats fra et af de øvrige fagcentre.

Alle sagsforløb følger samme principper:

- Borgeren tilbydes én samlet handleplan, hvor mål og indsatser ikke begrænses af sektor og lovgivningsområde.
- Handleplanen udarbejdes i et tæt samarbejde med borgeren og så vidt muligt med udgangspunkt i borgerens ønsker og behov.
- Borgeren tilbydes en overskuelig indgang til kommunen med færre kontaktflader.
- Alle fagpersoner arbejder med en fælles helhedsorienteret tilgang og metode til at følge udviklingen i borgerens mål.

2. De sammenhængende borgerforløb understøttes af frikommuneforsøg.

For at understøtte de sammenhængende borgerforløb deltager Helsingør Kommune i et frikommuneforsøg under overskriften: "En plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren". De paragraf- og procesfritagelser, der er opnået via frikommuneforsøget gør det muligt at arbejde på tværs af den sektoropdelte lovgivning og tilbyde én handleplan.

I 2017 godkendte Byrådet frikommunevedtægter for de tre sammenhængende forløb, der pt. arbejdes med:

1. Én plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren: Familier.
2. Én plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren: Voksne med en rusmiddelproblematik.
3. Én plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren: Unge med komplekse behov.

Vedtægterne beskriver de konkrete paragraf- og procesfritagelser, der indgår i de sammenhængende borgerforløb. Det forventes, at der i efteråret 2018 vil blive fremlagt endnu et forslag, der handler om forløb for borgere med erhvervet hjerneskade. Vedtægterne er offentliggjorte på [Helsingør Kommunes hjemmeside](#).

3. Status på de tre sammenhængende borgerforløb

3.1. Familier

Der er tilbudt sammenhængende forløb med start i oktober 2017. Omkring 70 familier er pt. involveret i at få én handleplan. Familierne optages løbende med en max volumen på 115 børnesager i den nuværende organisering.

Der er oprettet en selvstændig enhed med beliggenhed på Antoniehus, Søndre Strandvej 28 i Helsingør. Enheden består af jobkonsulenter, socialrådgivere, mentorer og pædagoger på i alt ca. 15 medarbejdere, der arbejder med sammenhængende borgerforløb.

3.2. Voksne med en rusmiddelproblematik

Det sammenhængende forløb startede i januar 2018. 35 borgere har indtil videre sagt ja til at deltage. 25 er i gang med at få én handleplan. Målet er, at ca. 80 borgere er med ved årets udgang. Det forventes, at 40 borgere har en plan og er med i projektet inden sommerferien.

Der er oprettet et team med tværgående ledelse mellem Job og Uddannelse og Rusmiddelcenteret og makkerpar af jobkonsulenter og rusmiddelbehandlere, der sammen sikrer én fælles handleplan for borgerne. Teamet består pt. af ca. 6 personer, der også varetager andre opgaver. Den faste base for samtaler og samarbejde er på Rusmiddelcenteret.

3.3. Unge

Der har været pilotforsøg med 10 borgere. Igangsættelse med større volumen sker fra april 2018. Herfra forventes det, at der vil indgå ca. 30 unge.

Målgruppen er dels unge fra 15-23 år med fysiske eller psykiske funktionsnedsættelser. Der er oprettet et Ungeudvalg af relevante faggrupper på tværs af fagområder, som mødes løbende og sikrer tværgående sammenhæng og fælles inddragelse af den unge og dens unges netværk.

Den anden målgruppe er unge fra 18-25 år med komplekse problemer, hvilket f.eks. kan være misbrug, kriminalitet, sociale udfordringer og det forhold, at de står uden for uddannelse eller beskæftigelse. Der vil blive arbejdet med faste kontaktpersoner og etablering af et tværfagligt team/netværk, der arbejder sammen med den unge om én handleplan og prioriterede mål i denne.

4. Organisering

De sammenhængende borgerforløb følges tæt af en styregruppe under ledelse af Direktør Stella Hansen og med deltagelse af centercheferne fra Job og Uddannelse, Børn, Unge og Familier, Særlig Social Indsats og Sundhed og Omsorg.

Hvert sammenhængende borgerforløb er knyttet til en daglig leder og en løsningsansvarlig centerchef. Derudover er det borgermålgruppernes forskellige behov, der har lagt rammen for organisering. Der arbejdes som nævnt med én selvstændighed enhed på de sammenhængende forløb for familier og med en mere team- og netværksbaseret tilgang til forløb for voksne med en rusmiddelproblematik og unge.

5. Erfaringer med sammenhængende borgerforløb

Det er for tidligt at konkludere på de konkrete effekter i forhold til øget tilknytning til arbejdsmarkedet og øget egenomsorgsevne, men det er muligt, allerede nu, at konkludere, at forløbene giver værdi for borgerne. De første erfaringer, der primært stammer fra familieforløbene, viser at:

- Borgerne er positive over for den koordinerede indsats
- Det tætte samarbejde gør det lettere at give en samlet og prioriteret indsats
- Det er muligt at komme hurtigere i gang med indsatserne og den beskæftigelsesrettede indsats har fået et større fokus og samtaler om beskæftigelse sker nu også i andre møder end de egentlige jobsamtaler i Jobcenteret
- Muligheden for at give sociale indsatser som led i det beskæftigelsesfremmende sigte kan rokke ved fastlåste situationer i borgerens liv
- Medarbejderne oplever større forståelse for arbejdet inden for andre lovområder og kan som følge af dette bedre vejlede borgerne
- Der kan holdes færre møder med borgeren.
- Sektoropdelt lovgivning, sektoropdelte fagsystemer og økonomistyring gør, at medarbejderne bag "en plan" stadig skal bruge mange kræfter på f.eks. dobbeltregistrering mv.
- Borgerne oplever at skulle koordinere mindre selv
- På kort sigt kan der ikke rykkes så meget på økonomien, da borgerens situation er kompleks, men på længere sigt forventes det, at flere borgere kan komme hurtigere i aktivering og i bedre trivsel.

6. Næste skridt

Som nævnt forventes et nyt sammenhængende forløb rettet mod borgere med erhvervet hjerneskade at starte henover efteråret 2018.

I de eksisterende forløb vil der fortsat blive arbejdet med fælles kompetenceløft, samarbejdet mellem faggrupperne, tværgående ledelse og at lette det administrative arbejde rundt om løsningerne. I takt med at volumen af sager skrues op vil det i efteråret blive muligt at sætte yderligere fokus på effekten på borgerens progression og behov for evt. justeringer af forløbene.

Principperne i de sammenhængende borgerforløb er også blevet en del af en national dagsorden, hvor helhedsorienteret sagsbehandling fremhæves som den fremtidige arbejds måde i forhold til borgere med behov for

tværgående indsatser.

Finansministeriet har således i februar 2018 fremsat et lovforslag, der handler om muligheden for at udarbejde én plan til borgere med komplekse og sammensatte problemer. Lovforslaget er et led i regeringens Sammenhængsreform, men er også inspireret af erfaringer fra forsøg i det frikommunenetværk, som Helsingør Kommune indgår i. Der arbejdes fra flere aktører med en dagsorden, der handler om at skabe bedre forudsætninger og muligheder for helhedsorienteret sagsbehandling. Den dagsorden sættes bl.a. af KL, de øvrige frikommuner, fra ministerierne og fra IT leverandørernes side. De næste skridt i arbejdet med de sammenhængende borgerforløb kan derfor også blive påvirket af en national politikudvikling.

Økonomi/Personaleforhold

Der er i 2018 sammenlagt indlagt effektiviseringer ved hjælp af sammenhængende borgerforløb på 1.1 mio. kr. stigende til 2.7 mio. kr. i 2019.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Byrådet.

Sagen forelægges til orientering i Børne- og Uddannelsesudvalget den 7. maj 2018 og i Omsorgs- og Sundhedsudvalget den 8. maj 2018.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Erhverv, Politik og Organisation indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-05-2018

Orientering foretaget.

Punkt 15: Orientering: Administrationsaftaler for betaling af boligudgifter

18/10319

Indledning

I denne sag orienteres Social- og Beskæftigelsesudvalget om Helsingør Kommunes praksis i forhold til at hjælpe borgere med at administrere betaling af husleje og dermed undgå udsættelse.

Orienteringen foretages i forlængelse af Allan Berg Mortensens spørgsmål om, hvorvidt Center for Job og Uddannelse er tilbageholdende med at indgå administrationsaftaler, herunder om Team Ydelse har tilfælde, hvor de har afvist et ønske om en administrationsaftale.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv socialpolitik § 90

-

Kommunen kan undtagelsesvis udbetale hjælpen på anden måde, herunder for kortere perioder, hvis

1. en person uanset vejledning efter § 7 ikke skønnes selv at kunne administrere kontante beløb,
2. en person gentagne gange har misligholdt huslejebetalingen eller
3. en persons udlejer har indgivet anmodning til fogedretten om pågældendes udsættelse af et beboelseslejemål på grund af betalingsmisligholdelse.

Administrationshjælpen omfatter alene forsørgerydelserne kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til Tidlig indsats og kommunens fremskudte indsats ift. at hindre udsættelser.

Sagsfremstilling

1. Hvorfor administrationsaftale?

-

Administrationsaftalerne drejer sig hovedsageligt om, at ydelsescenteret administrerer borgerens betaling af boligudgifter, herunder el, gas, vand og varme. Team Ydelse har p.t. ca. 32 administrationssager. Antallet af administrationssager har ligget stabilt mellem 35 og 50 pr. (gennemsnit 42) pr. måned i 2015 til 2018.

Administrationssager igangsættes når Jobkonsulent skønner det nødvendigt for at borger kan bevare egen bolig. Egen bolig er ofte en betingelse for opnåelse af aktiverings- og beskæftigelsesmål. Team Ydelse sikrer at alternative løsninger er undersøgt forinden igangsætning af administration, PBS, hjælp via eksisterende mentorer og Jobkonsulent.

Team Ydelse modsætter sig ikke ønsket om frivillig administration, med mindre en betalingservice i banken kan erstatte behovet.

Administration af hjælpen iværksættes som udgangspunkt frivilligt for at:

- forhindre udsættelse af bolig.
- give hjælp til betaling af huslejerestance.

2. Hvordan identificeres behovet for administration af hjælp?

-

- Jobkonsulenten i Jobcenteret identificerer behov og retter henvendelse til Team Ydelse.
- Borgerservice modtager boligselskabernes indberetning om, at lejerestance oversendes til fogedretten.
- Når der bevilges enkeltydelse (LAS § 81 eller § 81a) til en huslejerestance, som er opstået som følge af uforsvarlig økonomi.

3. Administration af aftaler

-

I forbindelse med igangsætning af en administrationssag kontaktes boligselskab med henblik på at omdirigere indbetalingskort fra borger til kommunen. Aftalen følges manuelt op hver måned og indberettes i ydelsescenterets fagsystem forud for udbetaling af hjælp.

Det vurderes, at en administrationssag tager fra 5-10 minutter i ukomplicerede sager. Kontrol af avis, registrering af indbetalingskort, indberetning i kmd aktiv, journalisering af indbetalingskort, færdiggørelse af avis.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-05-2018

Orientering foretaget.

Punkt 16: Beslutning: Revidering af delegationsplan - Social- og Beskæftigelsesudvalget

16/759

Indledning

Center for Erhverv, Politik og Organisation har udarbejdet et forslag til revidering af Helsingør Kommunes delegationsplan.

Sagen forelægges Social- og Beskæftigelsesudvalget til godkendelse af den del af delegationsplanen, som vedrører udvalget.

Retsgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Almindelige retsgrundsætninger om delegation.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog den gældende delegationsplan den 27. april 2015. En opdatering og revision af delegationsplanen er derfor nødvendig.

I budgetaftalen (administrationsanalysen) er fremhævet 7 punkter, der skal bringes i spil med henblik på at opnå en mere effektiv kommune og forbedring af den politiske proces. Et af disse punkter er at undersøge muligheden for delegation fra det politiske niveau til det administrative niveau – og dermed muligheden for at undgå, at administrationen bruger unødvendige ressourcer på at producere dagsordener om beslutninger, der ikke nødvendigvis kræver politisk stillingtagen.

Dette understøtter, at der opnås de besparelser, der tilsigtes med de effektiviseringer og stillingsreduktioner, der er vedtaget eller gennemført.

Administrationen har på den baggrund udarbejdet et udkast til en ny delegationsplan med fokus på øget delegation fra Byråd til fagudvalg eller fra Byråd og fagudvalg til administrationen.

En tilsvarende sag forelægges de øvrige fagudvalg. Hele delegationsplanen forelægges for Økonomiudvalg og Byråd til endelig vedtagelse med de ændringer eller forslag til ændringer, som fagudvalgene har besluttet.

Bilag

Bilag 1 er den gældende delegationsplan.

Bilag 2 og 3 er administrationens udkast til ny delegationsplan med og uden ændringerne markeret.

Bilag 4 indeholder administrationens bemærkninger til ændringsforslagene, der vedrører udvalget. Forslagene er nummererede og kan derfor anvendes i forbindelse med afstemning.

I disse bemærkninger henviser en rækkeangivelse med en streg under til den gældende delegationsplan fx: række 4.4 om de lokale beskæftigelsesråd. Er der ikke en streg under rækkeangivelsen, gælder henvisningen til administrationens udkast til delegationsplan.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Erhverv, Politik og Organisation indstiller,

at udkastet til delegationsplan (bilag 2) godkendes.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-05-2018

Sagen udsat til næste møde.

Bilag

- 1: Gældende delegationsplan vedtaget den 27. april 2015
- 2: Udkast til delegationsplan for Social- og Beskæftigelsesudvalget
- 3: Udkast til delegationsplan for Social- og Beskæftigelsesudvalget med ændringer markeret
- 4: Social- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt 17: Beslutning: Forslag vedr. sociale klausuler og partnerskabsaftaler

18/4539

Sagsfremstilling

Der foreligger følgende forslag fra Ø og A:

"Forslag om at administrationen udarbejder et forslag, der både indeholder partnerskabsaftaler og yderligere sociale klausuler, som tilføjelse til kommunens udbudspolitik.

Indledning/baggrund:

Helsingør Kommunes udbudspolitik indeholder sociale klausuler, der sikrer arbejdstagerne ordentlige arbejdsforhold. Imidlertid indeholder udbudspolitikken ingen sociale klausuler, i forhold til at borgere på kanten af arbejdsmarkedet sikres et fodfæste på arbejdsmarkedet. Det er dyrt for Helsingør Kommune. Borgere på offentlig forsørgelse betyder store udgifter for Helsingør Kommune, og det er dyrt for borgerne på kanten af arbejdsmarkedet, socialt såvel som økonomisk.

En stor arbejdsgiver i kommunen har på et offentligt møde og i Helsingør Dagblad givet udtryk for frustration, over at kommunen beder lokale arbejdsgivere løse sociale opgaver, såsom at ansætte lærlinge, elever, arbejdsløse og flygtninge, uden at have sociale klausuler, der tilgodeser private firmaer, der tager et socialt ansvar.

Kort sagt kan lokale virksomheder opfylde Helsingør Kommunes ønske om social ansvarlighed og samtidigt se kommunale opgaver gå til udenbys virksomheder, der ikke påtager sig et socialt ansvar.

Samtidigt vil sociale klausuler kunne betyde, at små virksomheder ikke kan byde på de opgaver, Helsingør Kommune sender i udbud.

En udbudspolitik hvor der differentieres, så de mindre opgaver omfattes af de eksisterende partnerskabsaftaler, mens Helsingør Kommune kræver garanti for at de virksomheder, der byder på de større opgaver, løfter et socialt ansvar i forhold til at beskæftige lærlinge, elever, arbejdsløse og flygtninge, vil kunne tilgodeses både de mindre og de større virksomheder og samtidigt nedbringe Helsingør Kommunes arbejdsløshed blandt borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Sagsfremstilling:

Enhedslisten og Socialdemokraterne har ladet sig inspirere af Viborg Kommunes sociale klausuler og Hillerød Kommunes skabelon til kontraktklausul og foreslår, at administrationen udarbejder et forslag til yderligere sociale klausuler med udgangspunkt i Viborg Kommunes sociale klausuler og Hillerød Kommunes skabelon til kontraktklausul, men tilpasset Helsingør Kommunes virkelighed, med mange små virksomheder. Enhedslisten og Socialdemokraterne mener således ikke, at Helsingør Kommune skal kopiere Viborg Kommunes sociale klausuler eller Hillerød Kommunes skabelon til kontraktklausul, men lade sig inspirere. Beløbsgrænserne skal naturligvis justeres og der kan tilføjes flygtninge under Integrationsprogrammet som ligestillet med lærlinge og elever. Viborg Kommunes model for udbudsformer og uddannelsesklausuler er vedhæftet som bilag 1. Hillerød Kommunes skabelon til kontraktklausul er vedhæftet som bilag 2.

Indstilling:

Enhedslisten og Socialdemokraterne foreslår,

1. at administrationen indarbejder yderligere sociale klausuler i Helsingør Kommunes udbudspolitik, med udgangspunkt i klausulerne fra Viborg Kommune og Hillerød Kommunes skabelon til kontraktklausul, kombineret med de allerede eksisterende partnerskabsaftaler.
2. at forslaget forelægges til byrådsbehandling, ultimo 2018.”

Beslutninger Byrådet 2018-2021 den 30-04-2018

For Lisbeth Læssøe (C) var Thomas Kok (C) mødt.

Sagen er sendt til drøftelse i Social- og Beskæftigelsesudvalget i forhold til uddannelsesindsatsen for unge, hvorefter den endelige behandling sker i Økonomiudvalget som fagudvalg for den samlede partnerskabsaftale og Udbud- og Indkøbspolitik.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-05-2018

Drøftet.

Udvalget anmodede om, at der i referatet linkes til kommunens hjemmeside vedr:

["Arbejdsklausuler i Helsingør Kommune"](#) og ["Bliv leverandør til Helsingør Kommune"](#).

Ad 1 og 2

Allan Berg Mortensen (Ø) samt Lene Lindberg og Silas Drejer (A) stemte for forslagene.

Et flertal, Marlene Harpsøe (O) samt Mahmed Naghdiani, Kristina Kongsted og Michael Lagoni (C) stemte imod forslagene.

Bilag

- 1: Viborg Kommunes model for udbudsformer og uddannelsesklausuler
- 2: Hillerød Kommunes skabelon til kontraktklausul

Punkt 18: Beslutning: Evaluering af partnerskabsaftaler og fornyelse af aftalerne

17/21689

Indledning

Byrådet besluttede på møde den 21. september 2015, at Helsingør Kommune skulle indgå frivillig partnerskabsaftale med relevante aftaleparter i stedet for at anvende uddannelses- og praktikklausuler. I forlængelse heraf blev der indgået partnerskabsaftaler med hhv. Dansk Byggeri og Dansk Industri.

De hidtidige partnerskabsaftaler udløb ved udgangen af 2017. Økonomiudvalget blev på møde den 11. december 2017 forelagt en sag om evaluering og evt. fornyelse af partnerskabsaftalerne. Økonomiudvalget stillede en række uddybende spørgsmål til sagen og besluttede at sende den til behandling i Social- og Beskæftigelsesudvalget mhp. en yderligere kortlægning af området. Herefter behandles sagen i Økonomiudvalget på ny.

Retsgrundlag

Ifølge økonomiaftalen for 2014 mellem regeringen og KL er kommunale ordregivere via "følg eller forklar"-princippet forpligtet til at overveje at bruge sociale klausuler/partnerskabsaftaler om uddannelses- og praktikaftaler i "relevante udbud".

Relation til vision og tværgående politikker

Byrådet har i 2016 vedtaget en Udbuds- og Indkøbspolitik. Partnerskabsaftaler om uddannelses- og praktikaftaler indgår som en del af politikken.

Sagsfremstilling

Partnerskabsaftale inden for hhv. Dansk Byggeris og Dansk Industris område, blev indgået i 2016 og udløb med udgangen af 2017.

Aftalerne er evalueret inden udløb den 31. december 2017 for at danne et grundlag en beslutning om, hvorvidt partnerskabsaftalerne skal forlænges og hvad en evt. ny generation af partnerskabsaftaler skal indeholde.

Dansk Industri har medio februar 2018 meddelt, at de rent principielt ikke ønsker at indgå i partnerskabsaftaler fremadrettet, da Dansk industri mener, at driften af partnerskabsaftaler generelt kræver for meget administration i forhold til samarbejde om reelle aktiviteter. Dansk Industri giver udtryk for, at organisationen fortsat er interesseret i at samarbejde med kommunerne (herunder også Helsingør Kommune) om at skaffe flere praktikpladser og øge antallet af ansøgninger til erhvervsuddannelserne, men i form af ad hoc-aktiviteter og ikke som del af partnerskabsaftalerne.

Det er derfor på nuværende tidspunkt kun relevant at forholde sig til, om partnerskabsaftalen med Dansk Byggeri skal forlænges.

Notat om det hidtidige arbejde med partnerskabsaftalerne er vedlagt dagsordenpunktet.

Økonomiudvalget bad i forbindelse med behandlingen af sagen om at få nedenstående elementer yderligere belyst:

1. Hvor mange af de 27 elevprofiler der er sendt til Dansk Byggeri har fået en læreplads?
2. Og hvad med de 2 elevprofiler til Dansk Industri?
3. Hvordan sikrer man et match mellem virksomheder og elever?
4. Hvor mange unge mangler et praktiksted?

5. Mangler kommunens virksomheder elever og lærlinge?
6. Har virksomhederne kunne bruge partnerskabsaftalerne eller vil de hellere have sociale klausuler?
7. Hvad tænker erhvervsforeningerne?
8. Konsekvenser af trepartsaftalen for de lokale virksomheder?
9. Hvordan arbejder øvrige kommuner med partnerskabsaftaler og hvordan går arbejdet?

1. Svar på Økonomiudvalgets spørgsmål

Ad 1 og 2.

I forbindelse med den fornyede forespørgsel har Erhvervsskolen oplyst, at de 27 og 2 elevprofiler dækkede antallet af rundsendte elevprofiler via Dansk Byggeri og Dansk Industri for hele Erhvervsskolen Nordsjælland, og dermed ikke kun unge bosat i Helsingør Kommune. For Helsingør Kommune har der været 12 profiler inden for Dansk Byggeri, heraf har de 7 en uddannelsesaftale (læreplads) og 3 er ikke søgende og derfor ingen aftale. 1 er i gang med skolepraktik (EUX) og 1 har skiftet uddannelse (merkantil) og vi har derfor ikke oplysningerne, da han har skiftet skole. De 2 fra DI er ikke Helsingørborgere. De har begge en uddannelsesaftale.

I alt har 9 en uddannelsesaftale (læreplads).

Ad 3.

Praktikcenteret på Erhvervsskolen arbejder med at matche unge og virksomheder. Konsulenterne i praktikcentret matcher de virksomheder, som de har i deres netværk, med de elever som de har i praktikcentret. Ifm. partnerskabet sender de desuden CV'er til hhv. Dansk Byggeri og Dansk Industri. Elevprofilerne er en af måderne at sikre et match.

Ad 4.

Inden for de fleste af uddannelserne i Praktikcentret på Erhvervsskolen (eksempelvis; maler, murer, tømrer, VVS, elektriker, gastronom (kok), mekaniker) mangler der ikke pladser, men elever – her er faktisk virksomheder på venteliste, som mangler disse elever. Pt. er der samlet set på ES Nord 11 elever bosiddende i Helsingør Kommune, der søger praktikplads, men der vil altid være et mindre antal unge, der aktuelt søger en praktikplads af den eller anden årsag.

Praktikcenteret får i stigende grad besøg af mestre på grundforløb 2, således at de kan nå at sikre sig en elev, inden de er færdige med grundforløbet.

Økonomiudvalgets spørgsmål 5-7 er rettet over for erhvervsforeningerne i Helsingør Kommune v/ Mikkel Søby fra Udvikling Nord og Jacob Runge Olsen fra Erhvervs- og Industriforeningen, som har svaret.

Ad 5.

Jacob Runge Olsen udtaler, at "I nogle fag mangler man elever, men det er ikke hele vejen rundt". Mikkel Søby udtaler, at det er hans indtryk, at kommunens virksomheder inden for byggeriets og industriens område mangler elever/lærlinge.

Ad 6.

Jacob Runge Olsen udtaler, at "Om partnerskabsaftalerne har den ønskede virkning, kan vi godt betvivle, da de udelukkende bygger på frivillighed. Sociale klausuler kan være en mulighed, men det kommer helt an på hvilke klausuler man vil pålægge virksomhederne. Dvs. at vi vil ikke bakke op om alle former for klausuler. Der er dog en bred enighed om, at man i videst mulig omfang skal sikre, at de virksomheder der arbejder for kommunen skal have styr på arbejdsmiljø samt have en overenskomst osv". Mikkel Søby udtaler, at han ikke ønsker sociale klausuler.

Ad 7.

Jacob Runge Olsen udtaler, at "Vi synes godt om alle tiltag, der har til opgave at få unge mennesker i uddannelse og herefter i arbejde. Om partnerskabsaftalerne har givet den ønskede effekt, kan jeg ikke vurdere". Mikkel Søby udtaler, at " Samarbejde imellem privat og offentlig virksomheder er altid en udfordring på det forståelsesmæssige plan... og det er nok også den største udfordring her". Han mener dog ikke at have nok specifik viden til at kunne vurdere om partnerskaber der formidler praktikpladser er positivt eller negativt.

Ad 8.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har indgået en trepartsaftale med en målsætning om at skaffe op mod 10.000 ekstra praktikpladser årligt i 2025. For at nå målet er det aftalt, at der indføres en model, hvor arbejdsgivere med mange praktikpladser skal betale mindre i bidrag til det såkaldte Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB). Modsat skal arbejdsgivere med færre praktikpladser betale mere i bidrag til AUB.

Jacob Runge Olsen fra Erhvervs- og Industriforeningen har svaret, at "da aftalen først nu er trådt i kraft, er det for tidligt at vurdere om aftalen har den ønskede effekt. Jeg mener dog ikke at aftalen kommer til at virke efter hensigten, idet virksomheder med under 30 ansatte ikke behøver at tage elever ind, og blot skal betale 500 kr. pr ansat om året for at slippe.

Den gamle model, hvor virksomhederne fik et tilskud på 70.000 kr. pr. udlært elev, vil jeg mene kunne skaffe de ønskede praktikpladser. Men nu er der som bekendt brugt 40 millioner på at udvikle et system der kan håndtere den nye model, så en udsigt til ændring kommer nok ikke på tale de første par år.

Jeg tror at en del virksomheder undgår at tage elever ind, pga. store udgifter til elevløbninger, som ikke står mål med hvad en elev kan bidrage med til virksomheden. Personligt syntes jeg at det er en meget uheldig retning at tage, og jeg ville ønske at virksomhederne kunne se det hele i et større perspektiv. Hvor alle bidrog med elevpladser, således at der var udlært arbejdskraft nok til årene frem".

Ad 9.

Dansk Byggeri anfører, at partnerskabsaftalerne udmøntes forskelligt i de kommuner, de har samarbejde med. I flere kommuner er det største fokus på samarbejde mellem skoler og erhvervsliv via "Åben skole". Her samarbejdes der primært om at etablere forløb, hvor lokale virksomheder indgår som del af undervisningsforløb i forskellige fag. Det kan også indbefatte samarbejde med UU om undervisningen i Uddannelse og Job, og det kan også indbefatte håndholdte kontakter til virksomheder om konkrete unge.

Der er også andre kommuner, hvor samarbejdets primære fokus er på at finde praktikpladser til de elever, der har svært ved at finde en praktikplads selv.

2 .Konklusion

På baggrund af erfaringer med partnerskabsaftalerne og de modtagne tilbagemeldinger fra Dansk Byggeri, skal det vurderes om Helsingør Kommune skal forny partnerskabsaftalen med Dansk Byggeri.

Omdrejningspunktet i partnerskabsaftalerne har været praktikpladser.

Statistik fra Erhvervsskolen viser en fremgang fra 2015/16 til 2016/17 på indgåelser af uddannelsesaftaler fra 799 til 953 svarende til 19 % samlet set.

Center for Dagtilbud og Skoler bemærker, at centeret i dag arbejder med "åben skole". Tilgangen er, at virksomheder, institutioner, foreninger mv. typisk henvender sig med tilbud om at arrangere et læringsforløb for skoleelever. Læringsforløbene bliver testet og evalueret, inden de bliver tilgængelige på portalen skolenivirkeligheden.dk. På portalen er der p.t. samlet 253 private og offentlige aktører, som alle tilbyder skoleklasser undervisningstilbud. Denne nuværende procedure vil kunne indgå i en fornyet partnerskabsaftale med Danske Byggeri.

Hvis partnerskabsaftalerne skal indebære et større gensidigt udviklingsarbejde om læringsforløb mellem skoler og en række virksomheder, som fx dækker flere af erhvervsuddannelsernes fagretninger, vil det kræve en ressourceudvidelse i Center for Dagtilbud og Skoler. Derfor vil en sådan udvidelse kræve, at der bevilliges penge til arbejdet i en kommende budgetforhandling.

Center for Job og Uddannelse vurderer, at partnerskabsaftalerne fortsat vil kunne bidrage til at hjælpe det begrænsede antal unge, der trods alt ikke kan finde en praktikplads, men det vil være hovedaktiviteten i aftalerne, hvis aftalerne ikke udvides med samarbejdet mellem skoler og virksomheder.

Partnerskabsaftalen med Dansk Byggeri kan med fordel udvides, så der også kommer fokus på voksenlærlingeordningen for ledige, men det er en mindre udvidelse. Der vil derfor kun være behov for begrænset aktivitet i partnerskabsaftalerne i den kommende periode.

Økonomi/Personaleforhold

Der er et ressourcetræk til driften af partnerskabet, fordi aftalen løbende skal evalueres, og tovholder skal koordinere de aftalte initiativer mellem parterne. Hvis partnerskabsaftalen skal udvides med et øget samarbejde om "Åben skole" skal der som beskrevet ovenfor afsættes ressourcer hertil.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Byrådet.

Fornyelse og indgåelse af partnerskabsaftale og forpligtende samarbejder skal formidles ud.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

1. **at** det besluttes om partnerskabsaftalen med Dansk Byggeri skal fornyes med et fortsat fokus på unge, der mangler praktikplads.
2. **at** det besluttes, om Børne- og Uddannelsesudvalget skal vurdere, om der er et perspektiv i at udvide partnerskabsaftalerne med et øget samarbejde mellem skoler og virksomheder ud over det eksisterende, og om der i givet fald skal rejses et budgetønske om dette til de kommende budgetforhandlinger.
3. **at** Dansk Industris bemærkninger om at ikke at ville forlænge partnerskabsaftalen tages til efterretning.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 11-04-2018

Ad 1

Et flertal, Marlene Harpsøe (O) samt Kristina Kongsted, Mahmed Naghdiani og Maichael Lagoni (C) anbefaler indstillingen.

Allan Berg Mortensen (Ø) samt Silas Drejer og Lene Lindberg (A) undlod at stemme.

Ad 2 og 3

Indstillingerne anbefales.

Beslutninger Økonomiudvalget 2018-2021 den 23-04-2018

Ad 1: Et flertal af Økonomiudvalget, Benedikte Kiær (C), Jens Bertram (C), Ib Kirkegaard (O), Mette Lene Jensen (V) og Christian Holm Donatzky (B) anbefaler Social- og Beskæftigelsesudvalgets indstilling.

Henrik Møller (A), Claus Christoffersen (A), Allan Berg Mortensen (Ø) og Bente Borg Donkin (F) kan ikke anbefale indstillingen.

Ad 2-3: Indstillingerne anbefales.

Beslutninger Byrådet 2018-2021 den 30-04-2018

For Lisbeth Læssøe (C) var Thomas Kok (C) mødt.

Sagen er sendt til drøftelse i Social- og Beskæftigelsesudvalget i forhold til uddannelsesindsatsen for unge, hvorefter den endelige behandling sker i Økonomiudvalget som fagudvalg for den samlede partnerskabsaftale.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-05-2018

Drøftet.

Ad 1

Et flertal, Marlene Harpsøe (O) samt Kristina Kongsted, Mahmed Naghdiani og Michael Lagoni (C) anbefaler indstillingen.

Allan Berg Mortensen (Ø) samt Lene Lindberg og Silas Drejer (A) kan ikke anbefale indstillingen.

Ad 2

Et flertal, Marlene Harpsøe (O) samt Kristina Kongsted, Mahmed Naghdiani og Michael Lagoni (C) anbefaler indstillingen.

Allan Berg Mortensen (Ø) samt Lene Lindberg og Silas Drejer (A) undlod at stemme.

Ad 3

Indstillingen anbefales.

Bilag

1: Notat til partnerskabssag

Punkt 19: Orientering: Kommende sager i Social- og Beskæftigelsesudvalget

17/28619

Sagsfremstilling

1. Sager til behandling på kommende udvalgsmøder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>	<i>Mødedato</i>
Budgerrevision pr. 30. april 2018	Økonomi og Ejendomme	06-06-2018
Budgetforslag 2019-2022	Økonomi og Ejendomme	06-06-2018
Status på beskæftigelsesindsatsen	Job og Uddannelse	06-06-2018
Hvordan bruger vi pengene på beskæftigelsesområdet	Job og Uddannelse	06-06-2018
Investeringsforslag - Beskæftigelsesindsatsen	Job og Uddannelse	06-06-2018
Ret og pligt i beskæftigelsesindsatsen	Job og Uddannelse	06-06-2018
Orientering om Center for Rusmidler, Omsorg og Støtte	Særlig Social Indsats	06-06-2018
Ansøgning om tilskud til Frelsen Hær	Særlig Social Indsats	06-06-2018
Anbefalinger fra Socialstyrelsen om hjemløshed	Særlig Social Indsats	06-06-2018
Opfølgning på budgetanalysen i Center for Særlig Social Indsats	Økonomi og Ejendomme	06-06-2018
Budgetrevision pr. 31. august 2018	Økonomi og Ejendomme	10-10-2018
Fælleslegatet 2018	Borgerservice, IT og Digitalisering	Ultimo 2018
Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris	Job og Uddannelse	Ultimo 2018
Regnskab 2018	Økonomi og Ejendomme	Primo 2019
Driftsoverførsler fra regnskab 2018 til 2019	Økonomi og Ejendomme	Primo 2019
Magtanvendelser	Erhverv, Politik og Organisation/ Særlig Social Indsats/ Sundhed og Omsorg	Primo 2019

2. Ikke datofastsatte sager til behandling på kommende udvalgsmøder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>	
Status - Det sammenhængende borgerforløb	Erhverv, Politik og Organisation	Løbende
Status på den samlede flygtningeindsats	Job og Uddannelse	Løbende
Ankeafgørelser – orientering	Erhverv, Politik og Særlig Social indsats Borgerservice, IT og Digitalisering Job og Uddannelsen Børn, Unge og Familier	
Familieorienteret alkoholbehandling	Særlig Social Indsats	
Analyse af budgetområde 517 "Udsatte børn"	Børn, Unge og Familier	
Boliganalyse – billige boliger - proces	Erhverv, Politik og Organisation/ Økonomi og Ejendomme	
Greve Nord-modellen	Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab7 Job og Uddannelse	
Hvad gør vi for ledige med stress	Job og Uddannelse	
Revision af 25 % boligkriterierne	Borgerservice, IT og Digitalisering	
Orientering om HelSam	Borgerservice, IT og Digitalisering	
Kropsbårne hjælpemidler	Borgerservice, IT og Digitalisering	
Forslag til tal på uddannelsesområdet	Job og Uddannelse	

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-05-2018

Orientering foretaget.

Nye sager

- Brug af bofællesskaber – Ikke datofastsat.
- Fællesmøde med handicaprådet – 6. juni 2018-
- Orientering om overgangen fra barn til voksen for unge med handicap – Ikke datofastsat.

Punkt 20: Meddelelser/Eventuelt

17/28615

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-05-2018

Intet.