

# REFERAT Økonomiudvalget 2018-2021 d. 06-10-2020

**Mødedato**           Tirsdag d. 06. oktober 2020 kl. 11:30

**Mødested**           møde pr. mail

**Mødedeltagere**    Benedikte Kiær, Claus Christoffersen, Gitte Kondrup, Christian Holm  
Donatzky, Jens Bertram, Bente Borg Donkin, Ib Kirkegaard, Mette  
Lene Jensen, Allan Berg Mortensen

## **Indholdsfortegnelse**

Beslutning: Influenzavaccine.....	3
Godkendelse af referat.....	6

# Punkt 1: Beslutning: Influenzavaccine

20/29227

## Sagen afgøres i:

Økonomiudvalget 2018-2021

## Indledning

Formålet med denne sag er, at behandle direktionens forslag om, at tilbyde en gratis influenzavaccine til alle ansatte i Helsingør Kommune i efteråret 2020

## Retsgrundlag

Jf. sagsfremstillingen.

## Relation til vision og tværgående politikker

Helsingør Kommunes trivselspolitik

## Sagsfremstilling

Set i lyset af den nuværende situation med COVID-19, tilbydes gratis influenzavaccine til social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker, læger og andet sundheds- og plejepersonale med tæt kontakt til personer i særlig risiko at blive vaccineret mod influenza. Både for at beskytte personalet mod influenza, men også for at beskytte borgerne og patienterne og for at understøtte modstandsdygtigheden i sundheds- og plejesektoren. Udgiften til vaccinationen afholdes af staten.

Helsingør Kommunes direktion ønsker at tilbuddet om gratis influenzavaccine tilbydes alle ansatte i Helsingør Kommune i 2020 på grund af COVID-19 pandemien. Baggrunden for ønsket er dels at forebygge alt for mange forvekslinger af COVID-19 og almindelig influenzasygdom i det kommende efterår og vinter samt dels at nedbringe sygefraværet i en tid, hvor mange medarbejdere har COVID-19 relateret fravær, herunder fravær i forbindelse med test.

Den gratis influenzavaccination til kommunens ansatte tilbydes snarest muligt og indtil den 9. november 2020. Tilbuddet varer kun i denne periode med en forventning om, at det vil få flest til at benytte sig af ordningen med det samme, hvilket er vigtigt for at få den ønskede effekt om at nedbringe sygefraværet. Hvis vaccinationstilbuddet gives for sent hen på efteråret, må det nemlig forventes, at flere ansatte forventeligt får et eller flere influenzasymptomer.

Tilbuddet om at lade sig vaccinere gælder for alle ansatte, som ikke i forvejen er omfattet af statens tilbud. Ordningen omfatter også vikarer og timelønnede. Influenzavaccinen skal ske uden for medarbejderens arbejdstid. Det er naturligvis helt frivilligt for den enkelte ansatte, om vedkommende vil benytte sig af tilbuddet.

Helsingør Kommune vil arbejde for at indgå en fastpris-aftale pr. influenzavaccine med kommunens apoteker. Med denne løsning vurderes det, at kommunen kan få den mest fleksible løsning, da vaccinationen forhåbentlig kan foregå i apotekernes åbningstid og ikke vil kræve tidsbestilling. Der ønskes en løsning, hvor afregning for vaccinationen tilgår kommunen fra hvert apotek via elektronisk fakturering. Helsingør Kommune har endnu ikke haft kontakt med kommunens apoteker, men håber, i lighed med Kolding Kommune at kunne få forhandlet en sådan aftale på plads.

Den enkelte ansatte skal i forbindelse med vaccination fremvise sundhedskort. Derudover stilles der som krav, at den ansatte kan fremvise dokumentation på ansættelse i Helsingør Kommune; enten ved fremvisning af seneste lønseddel eller ansættelsesbrev for helt nye medarbejdere.

## Arbejdsgiverrelaterede opmærksomhedspunkter

Jævnfør Sundheds- og Ældreministeriets bekendtgørelse 1429 af 30. september 2020, som er trådt i kraft d. 1. oktober 2020, tilbydes social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker, læger og andet sundheds- og plejepersonale med tæt kontakt til personer i særlig risiko at blive vaccineret mod influenza.

KL henviser til, at Helsingør Kommune som arbejdsgiver skal adskille kommunens eget tilbud om vaccine fra det statslige tilbud om vaccine.

Det vurderes, at et vaccinetilbud til alle medarbejdere i den nuværende COVID-19 situation er i overensstemmelse med kommunalfuldmagten, hvor det vægtes, at der skal være en egenytteværdi for arbejdsgiver og at et tiltag ikke må forskelsbehandle og begunstige enkeltpersoner. Derudover skal der være forholdsmæssighed mellem økonomi og udbytte.

## **Økonomi/Personaleforhold**

Udgiften til influenzavaccinen til de personalegrupper, der ikke er omfattet af den statslige ordning, afholdes af HR-puljen.

En opgørelse pr. 2. oktober 2020 fra kommunens talkilde viser, at der er ansat 4.593 medarbejdere. Medarbejderne fordeler sig på følgende måde:

KEPO 287

ØE 135

SSI 344

JBT 272

DS 1845

BUF 307

BLV 104

SO 1299

I ALT 4593

Hovedparten af medarbejderne i Center for Sundhed og Omsorg (SO) vil være omfattet af den statslige ordning om gratis vaccine, hvorfor dette forslag vil omfatte ca. 3200 ansatte i Helsingør Kommune.

Erfaringer fra Kolding kommune viser, at en influenzavaccine koster ca. 185 kr. Det estimeres derfor, at der skal afsættes ca. 600.000 kr. til influenzavaccinerne i Helsingør Kommune. Det vurderes dog samtidig, at ikke alle vil benytte sig af tilbuddet.

Arbejdsgruppen vedrørende udmøntning af HR-puljen (nedsat af H-MED) har godkendt, at der afsættes 600.000 kr. af HR-puljen til finansiering af influenzavaccine.

## **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Der vil ske orientering om tilbuddet på Kilden og via kommunens ledere til de ansatte.

## **Indstilling**

Direktionen indstiller,

at godkende at der gives tilbud om influenzavaccine til ansatte i Helsingør Kommune, jf. sagsfremstillingen.

## **Beslutninger Økonomiudvalget 2018-2021 den 06-10-2020**

Indstillingen godkendt.

## **Punkt 2: Godkendelse af referat**

### **Sagen afgøres i:**

Økonomiudvalget 2018-2021