

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 04-10-2017

Mødedato Onsdag d. 04. oktober 2017 kl. 17:00

Mødested Rød 3, Prøvestenen

Mødedeltagere Allan Berg Mortensen, Marlene Harpsøe, John Calberg, Per Tærstøl, Betina Svinggaard, Duygu A. Ngotho, Kristina Kongsted (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutningssag: Budgetrevision pr. 31. august 2017 for Beskæftigelsesudvalget.....	4
Orienteringssag: Status på den samlede flygtningeindsats.....	7
Beslutningssag: Integrationsrådet 2014-17 - erfaringer og anbefalinger.....	10
Beslutningssag: Revalidering - udvikling 2012 - 2017.....	15
Beslutningssag: HH Interreg-projekt på beskæftigelsesområdet.....	19
Beslutningssag: Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2017.....	23
Orienteringssag: Kommende sager i Beskæftigelsesudvalget.....	25
Meddelelser/Eventuelt.....	27
Beslutningssag: Midlertidige boliger til flygtninge - aktuel opgørelse og forventet behov 2018.....	28

Punkt 1: Beslutnings sag: Godkendelse af dagsorden

16/28325

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 04-10-2017

Der var afbud fra Kristina Kongsted (C), der var ikke mødt stedfortræder.

Dagsorden og tillægsdagsorden godkendt.

Punkt 2: Beslutnings sag: Budgetrevision pr. 31. august 2017 for Beskæftigelsesudvalget

17/20133

Indledning

Som led i kommunens økonomistyring har Center for Job og Uddannelse i samarbejde med Center for Økonomi og Ejendomme udarbejdet budgetrevisionen pr. 30. august 2017 for Beskæftigelsesudvalget.

Budgetrevisionen for Beskæftigelsesudvalgets budgetområde viser et samlet forventet mindre forbrug på 2.227.000 kr., og budget 2017 foreslås nedjusteret med i alt 1.627.000 kr.

Mikkel Elkjær, leder af Økonomi Service, deltager under punktet.

Retsgrundlag

Principper for økonomistyring i Helsingør Kommune.

Relation til vision og tværgående politikker

Budgetproces 2017-2020 og Økonomisk Politik for Helsingør Kommune.

Sagsfremstilling

Budgetrevisionen pr. 31. august 2017 viser et samlet forventet mindreforbrug på 2.227.000 kr., fordelt med 600.000 kr. på det rammestyrede område og 1.627.000 kr. på det ikke-rammestyrede område på, jf. tabel 1.

Tabel 1. Budgetrevision for Beskæftigelsesudvalget

kr.1.000	Oprindeligt budget 2017	Korrigeret budget 2017	Forbrug pr. 31.8.2017	Forventet regnskab 2017	Overførsel fra 2016 til 2017	Forventet mer-/mindreforbrug*
Budgetområde:						
Rammestyret område:	9.125	9.035	5.453	8.435	75	-600
Budgetområde 722						
Beskæftigelse	9.125	9.035	5.453	8.435	75	-600
Ikke-rammestyret område:	490.971	480.759	311.347	479.132	0	-1.627
Budgetområde 722Beskæftigelse	490.971	480.759	311.347	479.132	0	-1.627
I alt	500.096	489.794	316.800	487.567	75	-2.227

*Merforbrug/mindreindtægter angives +, mindreforbrug/merindtægter angives -

Mindreforbruget vedrører primært mindre udgifter til lægeerklæringer, forsikrede ledige i løntilskudsstillinger i kommunen, borgere på integrationsydelse, sygedagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere. Disse mindreforbrug

modvejes delvist af flere borgere på ressource- og jobafklaringsforløb og fleksjob. Desuden er der en række forskydninger mellem ydelser, som uddybes i bilag 1

Center for Job og Uddannelse og Center for Økonomi og Ejendomme foreslår en justeringen på udvalgets ikke rammestyret område, som påvirker kommunens kasseholdning med i alt -1.627.000 kr.

Ved budgetrevision pr 30. april 2017 blev budgettet nedjusteret med i alt 9.965.000 kr., heraf vedrørte de 7.660.000 kr. mindreforbrug vedr. de forsikrede ledige, der blev overført til puljen vedr. beskæftigelsestilskud på budgetområde 824. De resterende 2.305.000 kr. vedrørte mindreforbrug på forskellige ydelser og blev lagt i kommunekassen

Den foreslåede justering vedrører færre udgifter til borgere på forsørgelsesydelse, hvilket primært er drevet af lavere udgifter til sygedagpenge.

Det forventede regnskab og foreslåede justeringer for de enkelte totalrammer og uddybende bemærkninger fremgår af bilag 1.

Evt. afledte effekter af justeringerne i 2017 for budget 2018-2021 vil blive indarbejdet som tekniske korrektioner til Økonomiudvalgets og Byrådets 2. behandling af budget 2018-2021.

Økonomi/Personaleforhold

Budgetrevisionen medfører en samlet negativ tillægsbevilling på i alt 1.627.000 kr., som er fordelt med 0 kr. på det rammestyrede område og 1.627.000 kr. på det ikke-rammestyrede område, jf. tabel 3.

Tabel 3. Tillægsbevillingsoversigt

kr.1.000			
Budgetområde:	Tillægsbevillinger finansieret af kassebeholdning	Udgiftsneutrale tillægsbevillinger	Tillægsbevillinger i alt
Rammestyret område	0	0	0
722 beskæftigelse	0	0	0
Ikke-rammestyret område	-1.627	0	-1.627
722 Beskæftigelse	-1.627	0	-1.627
I alt	-1.627	0	-1.627

I alt tilføres kommunens kassebeholdning 1.627.000 kr.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

De enkelte fagudvalg behandler budgetrevisionen for deres budgetområder, inden Økonomiudvalget og Byrådet behandler den samlede budgetrevision for alle kommunens budgetområder henholdsvis den 23. oktober og den 30. oktober 2017.

Indstilling

Center for Økonomi og Ejendomme og Center for Job og Uddannelse indstiller,

at der ansøges om negative tillægsbevillinger på i alt 1.627.000 kr. til det ikke-rammestyrede område, jf. tabel 3.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 04-10-2017

Fraværende: Kristina Kongsted (C).

Indstillingen godkendt.

Bilag

1: Uddybning af forventet regnskabsresultat

Punkt 3: Orienteringssag: Status på den samlede flygtningeindsats

15/14311

Indledning

I september 2015 blev der nedsat en administrativ tværgående gruppe, med det formål at sikre en koordineret flygtningeindsats.

Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Uddannelsesudvalget modtager halvårlig status på den samlede flygtningeindsats.

Status pr. september 2017 er vedlagt (bilag 1).

Chefkonsulent Kit Jørgensen, Center for Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab deltager under punktet.

Retsgrundlag

Kommunens indsats på flygtningeområdet baserer sig på

- Integrationsloven
- Lov om danskuddannelse til voksne udlændinge
- Serviceloven
- Folkeskoleloven

Relation til vision og tværgående politikker

Vision 2020 – tidlig indsats

Medborgerskabspolitik

Deltagelse for alle – sammenhængende børne- og ungepolitik 0-18 år

Beskæftigelsesplan

Sagsfremstilling

1. En samlet flygtningeindsats

Flygtningeområdet er kendetegnet ved at spænde over en række centre og faglige felter. Flygtningeindsatsen har bevæget sig fra få specialiserede medarbejdere til at berøre en stor gruppe medarbejdere fra flere af kommunens centre.

Der er etableret samarbejde mellem relevante ledere og medarbejdere, og der er i organisationen et langt højere vidensniveau om modtagelse og integration af flygtninge.

2. Status pr. september 2017

Koordineringsgruppen på flygtningeområdet peger på følgende opmærksomhedspunkter i den halvårlige status:

2.1. Retvisende prognoser

Antallet af nyankomne flygtninge er faldet markant og forventes at være relativt lavt i 2018 (aktuelle flygtningetal er uddybet i bilag 2). Familiesammenføringer betyder dog, at der fortsat kommer mange nye borgere – herunder børn. Med henblik på både økonomistyringen i centrene og bedre forberedelse af borgernes modtagelse undersøges det derfor, hvordan centrene kan få et mere nuanceret prognosegrundlag.

2.2 Fokus på kvinder i beskæftigelsesindsatsen

Siden 2016 har Center for Job og Uddannelse haft et særskilt fokus på aktivering af udsatte flygtningekvinder, som hidtidigt har været vanskelige at aktivere pga. sygdom, traumer, fravær i forbindelse med barsel samt manglende familieopbakning. Forløbet kombinerer intensiv danskundervisning og arbejdsmarkedsforberedelse.

I indsatsens første år var 100 % af kvinderne i virksomhedsforløb (hvis ikke fritaget af læge/sagsbehandler). 21 % af gruppen er i ordinær beskæftigelse eller løntilskudsjob.

2.2. Unge flygtninge

42 unge har deres dagligdag i Ungdomsskolens IU-klasser. Professionelle omkring de unge er opmærksomme på, at det store antal unge fra Syrien, betyder at der tales arabisk de unge imellem. Nogle af de unge ytrer desuden ønske om mere dansk undervisning.

Der sættes derfor fokus på, hvordan andre muligheder for unge i aldersgruppen 14-18 år, kan tages i anvendelse.

Enkelte unge – herunder uledsagede unge – har stor glæde af efterskoleophold. Der igangsættes derfor en beregning af omkostningerne ved efterskoleophold, hvori både udgifter til opholdet og evt. besparelse i forhold til bolig mv. indarbejdes.

SSP har et særligt fokus på udsatte unge flygtninge, der har svært ved at lære dansk og klare sig i uddannelsessystemet, har risikoadfærd og har familie med dårlig trivsel.

SSP, Ungdomsskolen og Center for Job og Uddannelse har styrket samarbejdet omkring denne gruppe unge.

Økonomi/Personaleforhold

Udfordring om prognoser – se i sagsfremstilling 2.1.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen behandles i Børne- og Uddannelsesudvalget den 12. oktober 2017.

Integrationsrådet orienteres på deres møde den 1. november 2017.

Indstilling

Center for Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 04-10-2017

Fraværende: Kristina Kongsted (C).

Orientering foretaget.

Bilag

1: Status på flygtningeindsats september 2017

2: Flygtningetal og prognoser september 2017

Punkt 4: Beslutnings sag: Integrationsrådet 2014-17 - erfaringer og anbefalinger

17/18248

Indledning

Det nuværende Integrationsråd er valgt for perioden 2014-17.

Ved godkendelsen af rådet ønskede Byrådet en evaluering af rådets virke i slutningen af perioden.

Byrådet har desuden besluttet, at det nye Byråd primo 2018 skal tage stilling til om der igen skal udpeges et Integrationsråd eller evt. en anden form for inddragelse af borgere med etnisk minoritetsbaggrund i den politiske beslutningsproces.

Med denne sag forelægges Byrådet evaluering samt forslag til mulige modeller for fremtidig inddragelse af etniske minoriteter i kommunens beslutningsprocesser.

Retsgrundlag

Integrationslovens § 42 handler om kommunale Integrationsråd.

Det er ikke lovpligtigt for kommunerne at nedsætte Integrationsråd.

Relation til vision og tværgående politikker

Et Integrationsråd kan understøtte medborgerskabspolitikens mål om repræsentativitet og mangfoldighed i det lokale demokrati.

Sagsfremstilling

1. Evaluering af Integrationsrådets virke, 2014-17

Center for Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab har udarbejdet en evaluering af Integrationsrådets virke i perioden 2014-17 (bilag 1).

På baggrund af denne konkluderer Center for Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab:

- a. Fællesmøderne mellem Integrationsrådet og Beskæftigelsesudvalget peger på, at der er stor værdi i det *direkte møde* og dialogen mellem integrationsrådets medlemmer og politikere. Rådets rolle som formidler af viden om livet som flygtning eller indvandrere til beslutningstagere kan udnyttes i endnu højere grad.
- b. Integrationsrådet fungerer ikke efter hensigten i sin nuværende form. De primære årsager er,
 - i. at Rådet ikke har den fornødne forbindelse til 'baglandet' af borgere med etnisk minoritetsbaggrund.
 - ii. at det er svært at fastholde medlemmerne i den fireårige periode,
 - iii. at der er for få suppleanter til at fastholde et stærkt Råd, og

- c. Integrationsrådets eksistens skaber i nogen grad en opmærksomhed på etniske minoriteters særlige udfordringer på enkelte fagområder, fx når der udarbejdes politikker. Rådet har med egne initiativer - som fx *Familiecamp* eller *Uddannelsesbazar* (forrige periode) i enkelte tilfælde bidraget til at synliggøre et konkret behov for styrket/fornyset indsats.
Det har dog vist sig meget vanskeligt for Integrationsrådet at være egentlig dagsordenssættende i forhold til Byråd og fagudvalg.
- d. Ressourcerne, der anvendes på afvikling af direkte valg står ikke mål med valgdeltagelsen.

2. Involvering af etniske minoriteter i de demokratiske beslutningsprocesser

På trods af, at mange borgere med etnisk minoritetsbaggrund indgår i samfundslivet på lige fod med alle andre borgere, er der særlige udfordringer, der fx relaterer sig til at være flygtning, at have et andet modersmål end dansk eller have forældre med ikke-vestlig baggrund. Dette kommer til udtryk i skolelivet, forælderrollen, deltagelse i det brede foreningsliv, valgdeltagelse mv. Det er derfor Center for Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskabs opfattelse, at der er brug for en ramme om samskabede processer, hvor borgere med etnisk minoritetsbaggrund målrettet involveres i at udvikle nye løsninger. Det er derfor væsentligt, at en rådsmodel ikke er låst fast på få medlemmer.

Center for Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab har i evalueringen peget på værdien af det direkte møde mellem politikere og borgere med etnisk minoritetsbaggrund. Det kan have betydning for sammenhængskraften i lokalsamfundet at etniske minoriteter oplever, at have en stemme i de lokale beslutningsprocesser. Det er ikke mindst væsentligt, at unge med flygtninge/indvandrerbaggrund bliver aktive medborgere og oplever, at blive inviteret ind i den politiske samtale.

3. Mulige modeller for inddragelse af etniske minoriteter

Center for Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab ser følgende mulige modeller:

Modeller for inddragelse af etniske minoriteter

Model 1	Integrationsråd	Integrationsråd sammensættes fortsat med et antal borgere med etnisk minoritetsbaggrund (ikke vestlig), et antal udpegede medlemmer samt tilforordnede politikere. Formålet er typisk bredt defineret som vejledende i forhold til Byrådet og talerør i forhold til 'baglandet'.
		Udpegning af medlemmer kan ske på baggrund af ansøgning, opstillingsmøder, udpegning fra foreninger eller valg.
		Politikeres udpegning og rolle i rådet bør defineres nærmere, herunder stemmeret, politikere i formandskabet og relationen til ét eller flere fagudvalg.
Model 2	Integrationsråd, 'foreningsmodel'	Integrationsrådets medlemmer udpeges/vælges for enten to eller fire år som i nogle foreningskonstruktioner. Det betyder, at enkelte medlemmer sidder i hele rådsperioden, mens andre udskiftes midtvejs - dette for

at umødekomme såvel kontinuitet som behovet for ny-rekruttering midtvejs.

Udpegning af medlemmer kan ske på baggrund af ansøgning, opstillingsmøder, udpegning fra foreninger eller valg.

Politikeres udpegning og rolle i rådet bør defineres nærmere, herunder stemmeret, politikere i formandskabet og relationen til ét eller flere fagudvalg.

Model § 17 stk. 4 udvalg
3

Flere kommuner har nedsat midlertidige § 17, stk.4 udvalg med en afgrænset opgave på integrationsområdet; fx boliger til flygtninge, beskæftigelse eller medborgerskab.

Et opgaveudvalg kan sammensættes med fokus på en bestemt opgave, virker typisk i en kortere periode og vil ofte afgive konkrete anbefalinger til Byrådet.

Et midlertidigt udvalg vil ikke medføre helt samme politiske træning eller demokratiske skoling som det klassiske rådsarbejde. Til gengæld kan det være lettere at caste de rette personer til opgaven, da det tager udgangspunkt i mere konkrete sager.

Model Medborgerskabsråd
4

Der udpeges et bredere sammensat medborgerskabsråd. Dette kan fx være i form af en udvidelse af det lovpligtige folkeoplysningsudvalg (Folkeoplysningslovens § 35 stk. 2) med fokus på medborgerskab, frivillighed og foreningsliv.

Alternativt kan der nedsættes et Medborgerskabsråd som et § 17,4 udvalg.

Model Ad hoc inddragelse
5

Råd kan erstattes af fx faste årlige dialogmøder og/eller ad hocmøder med etniske foreninger og andre aktører på integrationsområdet.

Modellen kan indeholde det direkte møde mellem byrådspolitikere og borgere med flygtninge/indvandrerbaggrund, fx i lighed med arrangementerne 'Unge Stemmer' afholdt i Byrådssalen.

Dialogmøder – herunder temaer - kan være forankret i et fagudvalg.

Model Ingen særlig
6 inddragelse

Der skal ikke nedsættes nyt Integrationsråd, og der skal ikke ske en særlig inddragelse af borgere med etnisk minoritetsbaggrund på anden vis.

Center for Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab anbefaler, at Byrådet i 2018 beslutter inddragelse af etniske minoriteter efter model 1, 2, 3, 4, 5 eller 6.

Økonomi/Personaleforhold

Integrationsrådet har et årligt budget på 175.000 kr.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Byrådet.

Sagen drøftes i Integrationsrådet den 7. september 2017. Integrationsrådet har inviteret 'gæster' fra etniske minoritetsforeninger med til mødet.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget den 13. september 2017.

Indstilling

Center for Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab indstiller,

at Byrådet afgiver anbefalinger til det kommende Byråd på baggrund af indstillinger fra Integrationsrådet og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 13-09-2017

Fraværende: Duygu A. Ngotho (A).

Allan Berg Mortensen (Ø) anbefaler model 2.

Et flertal, Marlene Harpsøe (O), Betina Svinggaard (A) samt John Calberg, Phillip Læborg og Per Tærsebøl (C) kan ikke anbefale model 2.

Et flertal, Marlene Harpsøe (O), Betina Svinggaard (A) samt John Calberg, Phillip Læborg og Per Tærsebøl (C) anbefaler model 3.

Allan Berg Mortensen (Ø) kan ikke anbefale model 3.

Beslutninger Økonomiudvalget den 18-09-2017

Et flertal af Økonomiudvalget, Christian Holm Donatzky (B), Johannes Hecht-Nielsen (V), Bente Borg Donkin (F), Haldis Glerfoss (Ø) og Jan Ryberg (L) anbefaler model 2.

Benedikte Kiær (C), Anders Drachmann (FD), Henrik Møller (A) og Marlene Harpsøe (O) kan ikke anbefale model 2.

Beslutninger Byrådet den 25-09-2017

For Per Christensen (A) var Silas Drejer mødt.

Sagens sendes til genbehandling i Beskæftigelsesudvalget.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 04-10-2017

Fraværende: Kristina Kongsted (C).

Et flertal undlod at pege på en bestemt model, men har følgende anbefalinger til det nye Byråd:

- Det er vigtigt at formidle et nyt råds kompetence med et klart kommissorium, hvori der indgår et antal temaer.
- På baggrund af erfaringer fra hidtidige integrationsråd bør kortere valgperiode (fx 2 år) for rådets medlemmer overvejes.
- Etniske minoriteter's deltagelse i et råd bør ske via valg og ikke via udpegning.
- Der bør fortsat være en udpegning af medlemmer fra byrådet og organisationer.
- Der er en ligelig repræsentation af etnisk danske medlemmer og medlemmer med etnisk minoritets baggrund jf. retningslinjerne for valg til integrationsråd.

Marlene Harpsøe (O) stemte imod, og anbefalede model 3.

Bilag

- 1: Evaluering Integrationsrådet 2017
- 2: Integrationsrådets forretningsorden
- 3: Integrationsrådets høringssvar

Punkt 5: Beslutnings sag: Revalidering - udvikling 2012 - 2017

17/3211

Indledning

Der er stor forskel på hvordan revalidering bruges i de enkelte kommuner. I hele landet er brugen af revalideringen faldet siden 2012. I Klyngen og på landsplan med ca. 52 % men i Helsingør med hele 63 %

Retsgrundlag

Lov om Aktiv Socialpolitik

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats

Lov om Sygedagpenge

Lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til Center for Job og Uddannelses fokusområde *Vi højner uddannelsesniveaulet* samt den overordnede målsætning om *Livslang læring*.

Sagsfremstilling

1. Hvad er revalidering?

Revalidering er erhvervsrettede aktiviteter og økonomisk hjælp, der kan bidrage til, at en person med begrænsninger i arbejdsevnen fastholdes eller kommer ind på arbejdsmarkedet, så vedkommendes mulighed for at forsørge sig selv og sin familie forbedres. Arbejdsevnen kan være begrænset af fysiske, psykiske eller sociale grunde.

Kommunen giver tilbud om revalidering, når erhvervsrettede aktiviteter efter Lov om aktiv socialpolitik eller anden lovgivning, herunder Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats, ikke er tilstrækkelige til, at vedkommende kan klare sig selv.

2. Bevilling af revalidering

2.1. Tilkendelse

De lovmæssige betingelser i Lov om Aktiv Socialpolitik for tilkendelse af revalidering, som er nævnt ovenfor, er stort set uændrede siden lovens indførelse i 1998. Dog har bl.a. principafgørelser fra Ankestyrelsen været med til mindske brugen af ordningen. En principafgørelse fastslog i 2009, at revalideringen ikke kan anvendes, hvis en person med begrænset arbejdsevne kan tage et ufaglært arbejde inden for et hvilket som helst andet erhverv.

For år tilbage blev der ofte bevilget revalidering på baggrund af begrænsninger i erhvervsevnen. Det vil sige, når en borger på grund af en lidelse ikke længere kunne varetage sit erhverv. Men ovennævnte principafgørelse slog fast, at der skal lægges vægt på arbejdsevnen – det vil sige borgerens mulighed for at arbejde inden for andre erhverv end det, som vedkommende er uddannet i, herunder som ufaglært, førend der er grundlag for revalidering.

2.2. Muligheder inden for anden lovgivning

Revalidering er subsidiær andre ordninger, hvorfor eksempelvis mulighederne for opkvalificering for kontanthjælpsmodtagere i Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats skal benyttes, førend revalidering kan bevilges. Løbende er mulighederne for andre foranstaltninger blevet udvidet væsentligt, hvilket dermed har medført, at revalidering bliver brugt i mindre omfang.

Ved at bruge erhvervsrettede foranstaltninger i eksempelvis Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats over for kontanthjælpsmodtagere, får jobcenteret også mulighed for at handle hurtigere til borgerens fordel, da der dermed ikke er de samme administrative krav til sagsbehandlingen som ved revalidering. Eksempelvis skal der ved brug af revalidering udarbejdes rehabiliteringsplanens forbedrende del og indhentes attest fra borgerens egen læge, hvor især sidstnævnte kan være medvirkende til, at de lovmæssige krav ikke kan nås inden kursusstart, og borgeren derfor ikke kan starte, idet der kan gå op til en måned fra anmodning om lægeattest, til lægen har udarbejdet attesten. I enkelte tilfælde kan der gå længere tid.

3. Hvordan bruges revalidering i de forskellige kommuner?

Som en del af Carsten Koch-udvalget udarbejdede Rambøll på vegne af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i 2015 en evaluering af revalideringsordningen. Evalueringen viste bl.a. stor variation i kommunernes anvendelse af revalideringsordningen - både i omfanget af anvendelsen, varigheden af forløb samt sammensætningen af forløb.

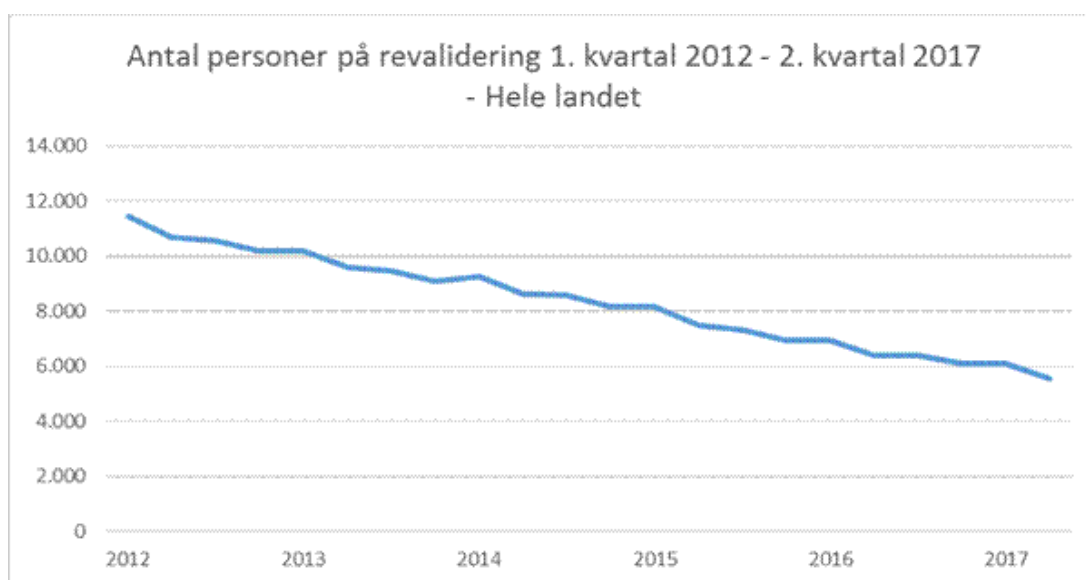
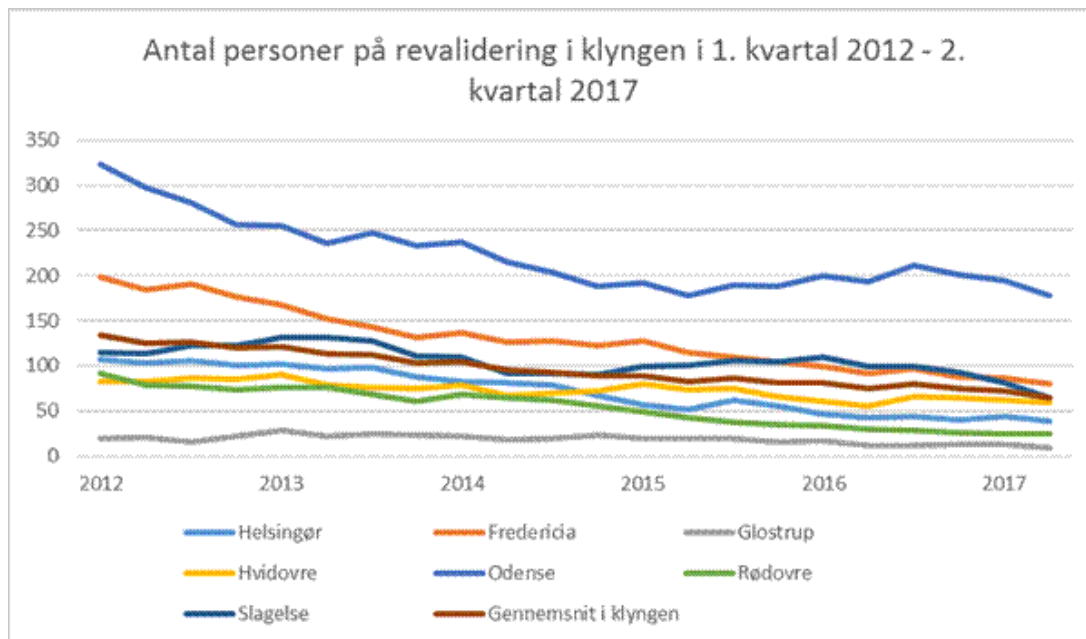
Af evalueringen fremgår det endvidere, at der ikke er klare sammenhænge mellem kommunens anvendelse af revalideringsordningen og kommunens baggrundsvilkår, såsom kommunens indbyggertal, økonomiske rammevilkår og erhvervsmæssige strukturer. Det vurderes derfor, at de store forskelle i høj grad er bestemt af det politiske og administrative fokus på revalidering i kommunerne. Evalueringen konkluderer endvidere, at kommunerne har vanskeligt ved at fortolke lovgrundlaget, hvilket giver sig udslag i en betydelig forskel i kommunernes fortolkning af regelgrundlaget og dermed i kommunernes praksis på området.

4. Udvikling i brug af revalidering

Nedenstående graf viser udviklingen i antallet af personer på revalidering de sidste fem år i Helsingør Kommune samt vores klynge; det vil sige kommuner med samme rammevilkår som Helsingør Kommune. Endvidere er indsat kurve med udviklingen på landsplan.

Oversigten viser en vis variation mellem kommunerne. Gennemgående for både landsgennemsnit, Helsingør og klyngen er dog et generelt fald i brugen af ordningen over alle år.

På landsplan var der i 1. kvartal 2012 11.446 personer på revalidering mod 5.549 personer i 2. kvartal 2017 svarende til et fald på ca. 52 %. I Helsingør Kommune ses i 1. kvartal 2012 107 personer på revalidering mod 39 i 2. kvartal 2017, hvilket svarer til et fald på ca. 63 %. For klyngen ses i samme periode et fald på mellem 29 og 74 % med et gennemsnit på ca. 52 %.



Der foreligger ingen nyere undersøgelser af effekten af revalidering set i forhold til brug af de andre foranstaltninger – eksempelvis erhvervsrettede muligheder for kontanthjælpsmodtagere i Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats.

En undersøgelse udarbejdet for Carsten Koch-udvalget indikerer, at der er positive beskæftigelseseffekter af revalidering særligt for sygedagpengemodtagere, men undersøgelsen er forbundet med stor usikkerhed. Samtidig er der ikke sammenlignet med de effekter, der ville være af alternative indsatser.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Formand for Beskæftigelsesudvalget, Allan Berg Mortensen (Ø) og udvalgsmedlemmer Marlene Harpsøe (O), Betina Svinggaard og Duygu Ngotho (A) foreslår at Beskæftigelsesudvalget vedtager:

Beskæftigelsesudvalget ønsker, at Center for Job og Uddannelse, i højere grad har fokus på at anvende revalidering som et værktøj i beskæftigelsesindsatsen.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 04-10-2017

Fraværende: Kristina Kongsted (C).

Indstillingen godkendt, med bemærkning om, at udvalget ønsker en status på anvendelsen af revalidering om et halvt år.

Punkt 6: Beslutnings sag: HH Interreg-projekt på beskæftigelsesområdet

17/19052

Indledning

Byrådet har i budgetaftale for 2017-2020 ønsket "at styrke kommunens indsats og engagement i forhold til medfinansiering af projekter og indsatser fra EU. Parterne er enige om i endnu højere grad at udnytte potentialet i Copenhagen EU Office med udgangspunkt i vores særlige strategiske position som grænsekommune med fokus på HH-samarbejdet."

Helsingør Kommune og Helsingborgs Stad har inden for flere fagområder samme udfordringer på beskæftigelsesområdet, hvor virksomheder mangler kvalificeret arbejdskraft inden for forskellige brancher og fag. Der er derfor blevet udarbejdet et oplæg til en ansøgning til Interreg om et projekt på beskæftigelsesområdet.

Beskæftigelsesudvalget skal beslutte, om Helsingør Kommune skal ansøge om et Interreg-projekt i samarbejde med Helsingborgs Stad og Arbetsförmedlingen i Helsingborg.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Relation til vision og tværgående politikker

Budgetaftale 2017-2020

- En prioritering af flere EU-ansøgninger

Vision 2020

- En kommune med gode vilkår for at drive virksomhed
- Livslang læring
- Tidlig indsats

Erhvervs- og Vækstpolitik

- Kommunal service i topklasse
- Uddannelse og opkvalificering

HH-samarbejdet strategi: "En sammenbunden by 2035"

- At øge arbejdspendlingen via den nordlige del af Øresund
- At udbrede viden om hinandens arbejdsmarkeder

Sagsfremstilling

1. Mål

Målet med interreg-projektet er at understøtte et integreret arbejdsmarked, hvor virksomhederne får adgang til de medarbejder og kvalifikationer, som efterspørges. Med en koordineret og fælles indsats opnås større adgang til et større udbud af arbejdskraft og en større viden om erhvervslivet og efterspørgslen efter arbejdskraft.

2. Indsatsområder/brancher

Projektet afgrænser sig til 5 forskellige indsatsområder

1. SOSUområdet
2. Lager/transport/logistik
3. Bygge- og anlægsområdet
4. Service/turisme/handel/ restaurant
5. Akademiker

Områderne er valgte, da der er stor efterspørgsel på arbejdskraft, og der samtidig er mulighed for at skabe synergi mellem de to arbejdsmarkeder, dels ved at få volumen i opkvalificerings/uddannelsesforløb og ved at synliggøre jobs ved minijobmesser på begge sider af sundet.

3. Aktiviteter

Projektet opdeles i fire aktivitetsområder:

1. Kortlægning af virksomhedernes behov
2. Opkvalificering af potentielle arbejdspendlere
3. Matchning ved minimesser
4. Kompetenceudvikling af medarbejdere

Ad 1. Kortlægning af behov

Gennem dialog med virksomhederne og brancheorganisationer kortlægges virksomhedernes behov for arbejdskraft, inden for de udvalgte brancher. Denne viden kan bidrage til en bedre service af virksomhederne, hvor der opnås et bedre match mellem virksomheder og borgere. Endvidere kortlægges det, hvordan HH sammen kan opkvalificere og understøtte ledige borgere.

Ad 2. Opkvalificering (korte kursusforløb)

Måltrettet indsats over for de arbejdssøgende og understøtte, at de får de kompetenceløft, der er nødvendige for at komme videre i job eller uddannelse, inden for de udvalgte brancher. Ved at de arbejdssøgende fra begge lande deltager sammen på kursus, vil sprogbarrieren blive mindre og kan dermed også bidrage til, at kursisterne ser hele Øresundsregionen som ét arbejdsmarked. Der forventes 1-2 forløb årligt inden for hvert fokusområde.

Ad 3. Måltrettet matchning af virksomheder og arbejdssøgende (pop-op-messer, speeddating mv.)

Med udgangspunkt i virksomhedernes behov arrangeres branchespecifikke Pop-op-messer, speed-dating ol. for arbejdssøgende inden for de udvalgte brancher. Messerne bygger videre på de gode erfaringer fra HH Jobmessen og efterkommer den efterspørgsel på små branchespecifikke messer, som virksomhederne har givet udtryk for på HH Jobmesserne. Der forventes 1-2 Pop-op messer årligt inden for hvert fokusområde.

Ad 4. Kompetenceudvikling

Kompetenceudvikling af medarbejdere, således at de kan informere potentielle jobpendlere om mulighederne for at arbejde på den anden side af sundet. Målet med kompetenceudvikling er at øge kendskabet til det fælles arbejdsmarked og udvikle metoder og skabe netværk.

4. Organisation

Projektets partnere er Helsingborgs Stad ved Arbetsmarknadsförvaltningen (Lead partner), Helsingør Kommune ved Center for Job og Uddannelse (med projektmedarbejder fra Center for Erhverv, Politik og Organisation) og Arbetsförmedlingen. Samarbejdspartnere er ØresundDirekt, Erhvervsskolen Nordsjælland, Yrkeshøgskolan, Erhvervslivet, Brancheorganisationer og omegnskommuner, når det er relevant.

5. Projektperiode

1. januar 2018 – 31. december 2020.

6. Forventede effekter

-

På kort sigt er det forventede resultat at:

- Virksomhederne vil betragte Helsingør Kommune som en attraktiv samarbejdspartner, hvor Jobcenteret i endnu videre omfang kan understøtte virksomheder med at få den efterspurgte arbejdskraft.
- Flere ledige kommer i job, og grænsependlingen øges ved at potentielle arbejdspendlere er blevet oplyst om muligheder og perspektiver ved at arbejde på den anden side af sundet.

På lang sigt er det forventede resultat at:

- Virksomheder inden for de udvalgte brancher i langt videre omfang end i dag får den arbejdskraft, som de efterspørger.
- Flere ledige kommer i job, og grænsependlingen øges synligt. Det forventes, at projektet vil medføre, at 200 borgere vil arbejdspendle fra Sverige Danmark, og 30 borgere vil pendle fra Danmark til Sverige inden for projektets løbetid.

Medarbejderne i hhv. Helsingør og Helsingborg ser Øresundsregionen som et sammenhængende arbejdsmarked og naturligt visiterer ledige til jobs på den anden side af sundet.

Økonomi/Personaleforhold

Finansieringen af projektet er fordelt således, at Helsingør Kommune bidrager med 34 %, og Helsingborgs Stad samt Arbetsförmedlingen i Helsingborg deler de sidste 66 %.

Helsingør Kommune modtager 50 % af beløbet i tilskud fra EU.

Økonomien fordelt på aktivitet, år

	2018	2019	2020	i alt	Helsingør	EU- finansiering
Projektledelse	336.359	320.714	327.112	984.185	492.093	492.093
Aktiviteter	1.756.580	1.779.589	1.656.583	5.192.752	2.596.376	2.596.376

Kompetence udv.	41.138	119	40.729	81.986	40.993	40.993
I alt	2.134.077	2.100.422	2.024.425	6.258.924	3.129.462	3.129.462

Projektledelsen består af en chefkonsulent og økonomimedarbejder fra Center for Job og Uddannelse samt en projektkoordinator fra Center for Erhverv, Politik og Organisation. Medarbejderes bidrager med deres arbejdstimer til projektet, og det kræver ikke yderligere finansiering.

Kompetenceudvikling af medarbejdere i Center for Job og Uddannelse finansieres af den refusion Helsingør Kommune modtager fra EU på lønomkostningerne i Projektledelsen.

Aktiviteterne finansieres inden for den eksisterende økonomiske ramme for aktivering.

Der er i ansøgningen taget forbehold for politisk godkendelse af projektet.

For at projektet tjener sig selv hjem, skal der komme 8-9 jobklare borgere i selvforsørgelse om året.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at Helsingør Kommune sammen med Helsingborgs stad og Arbetsfremmedlingen i Helsingborg ansøger Interreg om et projekt inden for beskæftigelsesområdet.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 04-10-2017

Fraværende: Kristina Kongsted (C).

Indstillingen godkendt.

Punkt 7: Beslutnings sag: Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2017

17/21368

Indledning

Beskæftigelsesudvalget uddelte den 24. januar 2017 Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2016

Beskæftigelsesudvalget skal træffe beslutning om, hvorvidt Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris også skal uddeles for 2017.

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris afløste i 2015 LBR prisen (Det Lokale Beskæftigelsesråd), som blev uddelt i årene 2011 til 2014.

Beskæftigelsesudvalget fastsatte for 2015 følgende kriterier for uddeling af prisen:

Beskæftigelsesprisen uddeles til en enkeltperson eller en virksomhed i Helsingør Kommune, som har udvist et særligt beskæftigelsesansvar og socialt ansvar.

I vurderingen indgår om

- der ansættes medarbejdere på særlige vilkår, elever, ledige, flygtninge, udsatte unge, oprettes praktikpladser eller på anden måde bidrages til løsning af beskæftigelsesindsatsen.
- der efteruddannes ansatte og eventuelt benyttes jobrotation
- virksomheden har vækst og fremgang
- virksomheden har betydning for Helsingør Kommune og/eller lokalområdet
- arbejdsmiljøreglerne overholdes
- der er et samarbejde med Helsingør Kommunes job- og virksomhedskonsulenter og at virksomheden eventuelt har status som virksomhedscenter.

Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2015 blev uddelt den 21. januar 2016 på et arrangement i erhvervsnetværket "Helsingør Business to Business". Vinderen af prisen blev Chaplin - bo, beskæftigelse og uddannelse.

Beskæftigelsesudvalgets medlemmer var indbudt til arrangementet.

Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2016 blev uddelt den 24. januar 2017 ved Helsingør Kommunes Nytårskur for erhvervslivet. Vinderen af prisen blev Barslund.

Beskæftigelsesudvalgets medlemmer var indbudt til arrangementet.

Hvis Beskæftigelsesudvalget ønsker at uddele prisen for 2017, vil udvalget på mødet i december få forelagt mulige kandidater.

Uddeling af prisen på Nytårskuren fungerede godt, så det anbefales at prisen i givet fald uddeles på Nytårskuren den 15. januar 2018.

Økonomi/Personaleforhold

Der er ikke afsat økonomi til Beskæftigelsesprisen. Udgifter til uddeling af prisen vil derfor skulle afholdes indenfor Center for Job og Uddannelses rammer

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke på nuværende tidspunkt anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at udvalget beslutter om Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris skal uddeles for 2017.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 04-10-2017

Fraværende: Kristina Kongsted (C).

Beskæftigelsesudvalget anbefalede, at Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris skal uddeles for 2017.

Punkt 8: Orienteringssag: Kommende sager i Beskæftigelsesudvalget

16/28324

Sagsfremstilling

1. Sager til behandling på kommende udvalgsmøder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>	<i>Mødedato</i>
Status på den beskæftigelsesrettede indsats overfor flygtninge	Job og Uddannelse	4 gange om året 13-12-2017
Orientering om eventuelle konsekvenser af vedraget budget	Økonomi og Ejendomme	13-12-2017
Status på beskæftigelsesindsatsen	Job og Uddannelse	Ultimo 2017
Analyse af sprogcenter Nordsjælland	Job og Uddannelse	Ultimo 2017
Driftsoverførsler fra regnskab 2017 og 2018	Job og Uddannelse	Primo 2018
Regnskab 2017	Job og Uddannelse	Primo 2018
Analyse af Ungdommens Uddannelsesvejledning i Nordsjælland	Job og Uddannelse	Primo 2018
Sanktioner til ydelsesmodtagere	Job og Uddannelse	Primo 2018
Status på den tværgående flygtningeindsats	Job og Uddannelse	4 gange om året Primo 2018

2. Ikke datofastsatte sager til behandling på kommende udvalgsmøder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>	
Det samhängende borgerforløb - Status	Job og Uddannelse/ Særlig Social Indsats/ Borgerservice, IT og Digitalisering	Løbende
Orientering om den opprioritering af beskæftigelsesindsatsen Gladsaxe Kommune har foretaget og hvilke resultater det har skabt	Job og Uddannelse	
Venligboligerne	Job og Uddannelse	
Forslag til paragraffritagelse fra sygedagpengesoven i forbindelse med frikommuneforsøg	Erhverv, Politik og Organisation	
Oversigt over aktivitetsparate	Job og Uddannelse	

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 04-10-2017

Fraværende: Kristina Kongsted (C).

Orientering foretaget.

Ny_sag.

Drøftelse af beskæftigelsesindsatsen sat i relation til repatriering– den 8. november 2017.

Punkt 9: Meddelelser/Eventuelt

16/28323

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 04-10-2017

Fraværende: Kristina Kongsted (C).

Marlene Harpsøe (O) spurgte til i hvilket omfang, Center for Job og Uddannelse havde benyttet muligheden for i særlige tilfælde at kunne forestå transporten til og fra virksomheden for en arbejdsløs, der deltager i virksomhedsrettet aktivering. Centeret orienterede om, at muligheden indtil videre er blevet benyttet i et tilfælde til et forløb på Barslund.

Punkt 10: Beslutnings sag: Midlertidige boliger til flygtninge - aktuel opgørelse og forventet behov 2018

17/22337

Indledning

Center for Borgerservice, IT og Digitalisering har før sommerferien overtaget ansvaret for den midlertidige indkvartering af flygtninge i Helsingør Kommune fra Center for Job og Uddannelse.

Borgerservice har i forvejen ansvaret for den permanente tildeling af boliger jf. 25 % boligerne. Et af kriterierne for at få tildelt en 25 % bolig, er at man eks. er flygtning, har været på krisecenter osv.

Borgerservice har i løbet af september i samarbejde med Center for Økonomi og Ejendomme og Center for Job og Uddannelse dannet et overblik over de aktuelle steder, som kommunen pt. midlertidigt huser flygtninge og har forsøgt at komme med et estimat på behovet fra 2018 – særligt henset til de nyeste tal for forventede antal flygtninge, som Helsingør Kommune skal modtage.

Retsgrundlag

Almenboligloven og Integrationsloven.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Nedenstående oversigt viser antallet af borgere, som Helsingør Kommune pt. har boende i midlertidige indkvarteringer. Disse borgere afventer permanent anviste boliger enten i form af familieboliger eller kollektive bofællesskaber.

Sted	Status	Antal beboere
Sejerøvej 1, Ålsgårde	Sat til salg. Tidligst solgt primo 2018.	2
Stokholmsvej 2, Espergærde	Lejemål. Uopsigeligt til 30.04.2018. Kan opsiges med 6 måneders varsel, dvs. med udgangen af 2018.	24
Nordre Strandvej 95 A, Hellebæk	Lejemål. Uopsigeligt til 31.12.2018. Kan herefter opsiges med 6 måneders varsel, dvs. tidligst fraflyttes medio 2019.	14
Hobrovej 23, Helsingør	Ejes af kommunen.	6
Ålsgårde Stationsvej	Solgt pr. 1. november 2017 <i>(Ejendommen skal være tømt 15. oktober)</i>	1
Klostermosevej 106 E	Ejes af kommunen.	4
Fiolgade 17 B og C.	Fiolgade 17 B og C	18
Hotel Skandia	Hotel Skandia	1

Privat indkvartering		16
Total		86

Familierne kommer relativt hurtigt ud i permanent anviste boliger pga. at ydelserne er højere (børne- og familiedydelserne).

Siden den seneste opgørelse af midlertidige flygtningeboliger i september 2017, er Hobrovej taget i brug, og der bor i dag 6 personer. Her kan i alt bo 13-14 personer.

I vurderingen af indkvarteringskapacitet- og behov indgår hændelse på Sejerøvej 1 i uge 39, hvor to flygtninge blev skadet af udefrakommende personer. Hændelsen skabte utryghed for såvel flygtninge som naboer. Hovedparten af flygtningene er i forlængelse heraf efter eget ønske flyttet til andre adresser. Naboerne ønsker stedet lukket som flygtningeboliger hurtigst muligt på grund af oplevet utryghed dels inden hændelsen i uge 39 dels i forbindelse med denne.

Da Sejerøvej 1 tillige er på vej til salg og Center for Økonomi og Ejendomme gerne vil kunne fremvise ejendommen vil det være hensigtsmæssigt, at der ikke indflytter nye beboere i ejendommen inden salg.

Henset til at Center for Job og Uddannelse vurderer, at Helsingør Kommune i 2018 kommer til at modtage 7 flygtninge og 34 familiesammenførte, så vurderes det at en del af de midlertidige indkvarteringer kan udfases i følgende rækkefølge:

1. Ålsgårde Stationsvej, Sejerøvej og Hotel Skandia
2. Stokholmsvej
3. Nordre Strandvej

Det vurderes, at der fortsat vil være behov for de andre af kommunen ejede bygninger til midlertidig indkvartering af borgerne ud fra følgende behov:

- Hobrovej består af 4 familieværelser og 3 enligværelser og er lige taget i brug her i september måned. Der er behov for midlertidig indkvarteringer til familier, da de ofte bliver samlet på baggrund af familiesammenføringer – og ofte med meget kort varsel – i perioden indtil de får deres egen bolig, hvilket ofte sker i løbet af 3-4 måneder.
- Klostermosevej og Fiolgade huser primært de enlige og de uledsagede unge. Disse borgere har primært økonomi til at bo i de kollektive bofællesskaber, såfremt de ikke opnår ordinær beskæftigelse.

Økonomi/Personaleforhold

Sejerøvej er vurderet til 2.2 mio. kr.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Center for Borgerservice, It og Digitalisering og Center for Job og Uddannelse indstiller,

1. **at** Sejerøvej, Ålsgårde Station, Skandia Hotel udgår som midlertidige flygtningeboliger.
2. **at** Sejerøvej afvikles for såvel beboelse som opmagasinering hurtigst muligt.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 04-10-2017

Fraværende: Kristina Kongsted (C).

Indstillingerne godkendt.