

# REFERAT Handicaprådet 2018-2021 d. 13-03-2019

**Mødedato** Onsdag d. 13. marts 2019 kl. 08:00

**Mødested** Rød 3, Prøvestenen

**Mødedeltagere** Kristina Kongsted, Michael Mathiesen (Fravær), Lene Lindberg, Marlene Harpsøe (Fravær), Bente Borg Donkin, Katrine Kjørbo, Louise Manstrup, Kirsten Fazio, Karl Vilhelm Nielsen, Jacob Svendsen, Winnie Christensen, Else Plesner, Bente Slott, Niels Fiil Hildebrandt

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutning: Aktiviteter til opmærksomhed om Handicaprådets arbejde.....	4
Beslutning: Temamøde om ældre og handicap.....	5
Beslutning: Opdatering af Handicappolitikken.....	6
Beslutning: Mulighed for samarbejde med Mærkeordningen God Adgang.....	7
Beslutning: Besøg i Handicaporganisationernes Hus.....	8
Orientering: Socialtilsyn Hovedstadens Tilsynsrapporter 2018.....	9
Orientering: Resultater af sundhedsfaglige tilsyn i 2018 på Helsingør Kommunes tilbud.....	14
Orientering: Kommende sager.....	18
Meddelelser og eventuelt.....	19

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

### **Sagen afgøres i:**

Handicaprådet 2018-2021

### **Indstilling**

Formandsskabet indstiller,

at dagsordenen godkendes.

### **Beslutninger Handicaprådet 2018-2021 den 13-03-2019**

Under pkt. 10 er noteret at Else Plesner deltog i Folkemødet. Hun deltog ikke i mødet.

Godkendt med ovenstående bemærkning.

### **Fraværende:**

Michael Mathiesen

Marlene Harpsøe

## **Punkt 2: Beslutning: Aktiviteter til opmærksomhed om Handicaprådets arbejde**

19/1848

### **Sagen afgøres i:**

Handicaprådet 2018-2021

### **Indledning**

Det blev på Handicaprådets møde den 16.01.2019 besluttet, at handicaprådet vil gøre en særlig indsats for at gøre opmærksom på den årlige beretning og handicaprådets arbejde.

Der laves en midtvejs evaluering på førstkommende møde efter sommerferien.

### **Indstilling**

Formandsskabet indstiller,

at ovenstående godkendes

### **Beslutninger Handicaprådet 2018-2021 den 13-03-2019**

Sagen blev drøftet.

Den forslåede midtvejsevaluering godkendes.

#### **Fraværende:**

Michael Mathiesen

Marlene Harpsøe

### **Bilag**

Endelig beretning

## **Punkt 3: Beslutning: Temamøde om ældre og handicap**

19/1846

### **Sagen afgøres i:**

Handicaprådet 2018-2021

### **Sagsfremstilling**

Der henvises til oplægget om ”Tema arrangement om ældre og handicap”

Se vedlagte bilag.

### **Indstilling**

Formandsskabet indstiller,

at handicaprådet indgår i det videre samarbejde.

### **Beslutninger Handicaprådet 2018-2021 den 13-03-2019**

Punkt udsættes til næste møde.

#### **Fraværende:**

Michael Mathiesen

Marlene Harpsøe

### **Bilag**

Indledende oplæg fra DH/Else Plesner

## **Punkt 4: Beslutning: Opdatering af Handicappolitikken**

19/2010

### **Sagen afgøres i:**

Handicaprådet 2018-2021

### **Sagsfremstilling**

Hvordan kommer vi videre med at opdatere handicappolitikken

Det skal bemærkes, at det er Byrådets Politik.

Link til [Handicappolitikken](#)

### **Indstilling**

Formandsskabet indstiller,

at det videre forløb omkring ønsket om revidering af handicappolitikken drøftes.

### **Beslutninger Handicaprådet 2018-2021 den 13-03-2019**

Der nedsættes en arbejdsgruppe som skal arbejde med Handicappolitikken.

Arbejdsgruppen består af Katrine Kjørbo, Louise Manstrup, Else Plesner, Jacob Svendsen, Karl Vilhelm Nielsen, Lene Lindberg.

Tovholder i arbejdsgruppen er Jacob Svendsen og Louise Manstrup.

Status på arbejdet sættes på næste ordinære møde den 8. maj 2019.

### **Fraværende:**

Michael Mathiesen

Marlene Harpsøe

## **Punkt 5: Beslutning: Mulighed for samarbejde med Mærkeordningen God Adgang**

18/32115

### **Sagen afgøres i:**

Handicaprådet 2018-2021

### **Sagsfremstilling**

Jf. pkt. 7, referatet fra mødet i Handicaprådet den 16. januar 2019.

På baggrund af oplægget fra God Adgang, var der enighed om at undersøge muligheden for et nærmere samarbejde med God Adgang, eller andre tiltag.

### **Indstilling**

Formandsskabet indstiller,

at muligheden for et videre samarbejde drøftes

### **Beslutninger Handicaprådet 2018-2021 den 13-03-2019**

Handicaprådet foreslår, at muligheden for et samarbejde med "God Adgang" kommer til at indgå i arbejdet med revision af Handicappolitikken.

#### **Fraværende:**

Michael Mathiesen

Marlene Harpsøe

## **Punkt 6: Beslutning: Besøg i Handicaporganisationernes Hus**

18/658

### **Sagen afgøres i:**

Handicaprådet 2018-2021

### **Sagsfremstilling**

Tilbage i januar 2018 besluttede handicaprådet et besøg i handicaporganisationens Hus.

### **Indstilling**

Formandsskabet indstiller,

at handicaprådet fastsætter dato for besøg

### **Beslutninger Handicaprådet 2018-2021 den 13-03-2019**

Det blev besluttet, at besøge i Handicaporganisationens Hus  
**torsdag den 23. maj 2019, kl. 11.00.**

Britta sørger for indkaldelse via kalenderen.

Louise undersøger om der er ledige busser til transport.

#### **Fraværende:**

Michael Mathiesen

Marlene Harpsøe

# Punkt 7: Orientering: Socialtilsyn Hovedstadens Tilsynsrapporter 2018

19/1960

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

## Indledning

Socialtilsyn Hovedstaden har siden 1. januar, 2014, ført tilsyn med social tilbud, f.eks. botilbud, plejefamilier, rusmiddelbehandling i Region Hovedstaden.

I 2018 har Socialtilsyn Hovedstaden afholdt tre uanmeldte tilsyn på henholdsvis: CROS, Teglluset, Kronborghus/Kronborgsund og tre anmeldte på SPUC og Petersborg samt Wisborg, Sudergade og Broen. Center for Særlig Social Indsats har endnu ikke modtaget rapporten for Wisborg, Sudergade og Broen, hvorfor den ikke indgår i orienteringen.

I dette dagsordenspunkt orienterer Center for Særlig Social Indsats om resultaterne af tilsynene.

## Retsgrundlag

Lov om social service.

Lov om socialtilsyn.

## Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

## Sagsfremstilling

### 1. Socialtilsynets kvalitetsmodel

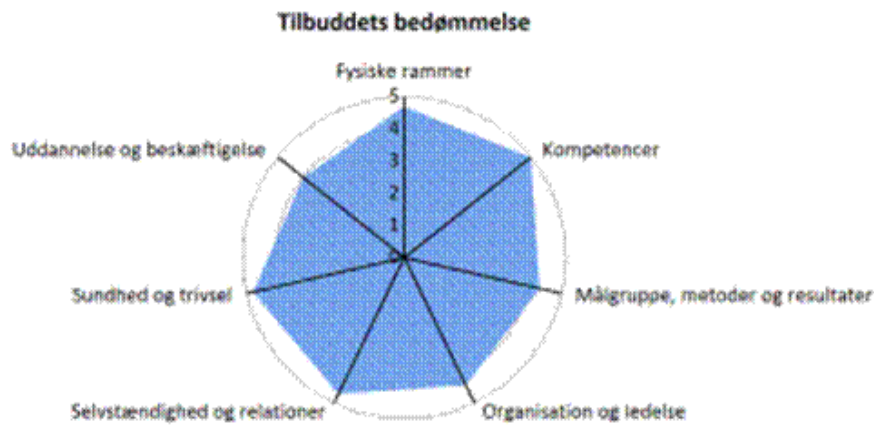
Socialtilsynet arbejder ud fra en kvalitetsmodel, der består af nedenstående syv temaer:

- *Selvstændighed og relationer* – at understøtte at borgerne indgår i sociale relationer og lever et selvstændigt liv.
- *Uddannelse og beskæftigelse* - at borgerne inkluderes i samfundslivet.
- *Målgruppe, metoder og resultater* - at der er et klart mål med indsatsen og at tilbuddets pædagogiske metoder medvirker til borgerens udvikling og trivsel.
- *Organisation og ledelse* – at tilbuddet er hensigtsmæssigt organiseret og at ledelsen driver tilbuddet fagligt og økonomisk forsvarlig.
- *Kompetencer* - at medarbejderne er uddannede, har relevant erfaring og viden.
- *Fysiske rammer* - de fysiske rammer er en central ramme for borgernes liv og indsatsen.
- *Sundhed og trivsel* – at socialtilsynet har fokus på borgernes trivsel og borgerinddragelse

I den enkelte tilsynsrapport er ovenstående temaer indarbejdet i hvad Socialtilsynet betegner som et ”spindelvæv”.

### 2. Kort resume af Socialtilsynets samlede vurdering i tilsynsrapporten af kvaliteten i tilbuddene

#### 2.1. SPUC



### 2.1.1. Ledelse

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets ledelse er yderst kompetente og velorganiseret og praktiserer en ledelsesstil, der sikrer tilbuddets fortsatte drift og udvikling.

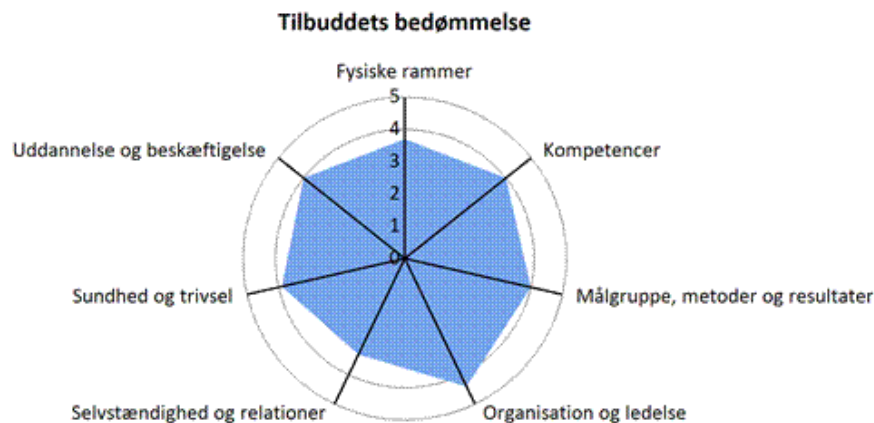
### 2.1.2. Borgernes trivsel og udvikling

Socialtilsynet vurderer på baggrund af spørgeskemaundersøgelse og interviews med en række borgere, at langt de fleste borgere trives i tilbuddet og oplever sig respekteret og anerkendt af medarbejderne.

### 2.1.3. Kompetencer

Tilsynet vurderer, at tilbuddets medarbejdere er kompetente, med relevant uddannelse, erfaring samt stort kendskab til målgruppen og dennes behov. Samtidig oplever medarbejderne at der er et vist pres over at opgavemængden som øges i takt med, at borgere udvikler aldersrelaterede sygdomme og demens.

## 2.2. CROS



### 2.2.1. Ledelse

Socialtilsynet vurderer, at lederen har relevant viden og erfaring, som viser sig igennem en tydelig strategi for tilbuddets drift og udvikling.

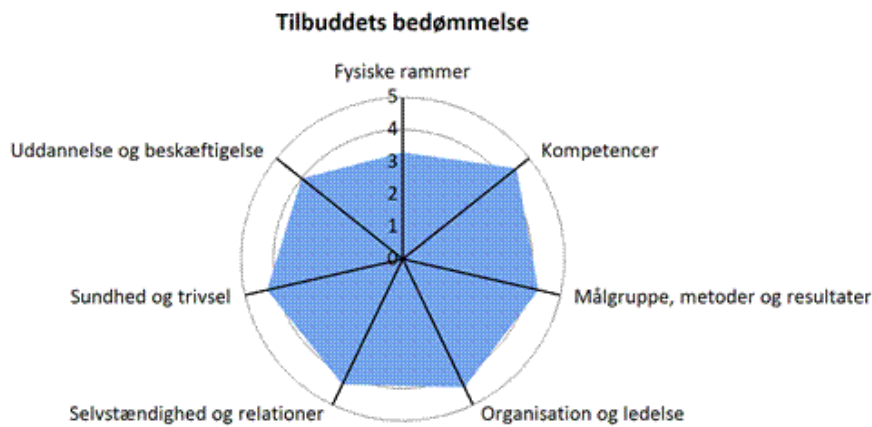
### 2.2.2. Borgernes trivsel og udvikling

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet samlet set har en kvalitet, der understøtter borgernes trivsel og udvikling

### 2.2.3. Faglige kompetencer

Socialtilsynet vurderer, at medarbejderne har uddannelse og erfaring, som er relevant, i forhold til borgernes behov og forudsætninger, og kan grundlæggende beskrive, hvordan tilbuddets faglige og metodiske tilgange omsættes til praksis

## 2.3. Petersborg



### 2.3.1. Ledelse

Socialtilsynets vurderer, at tilbuddet har en faglig kompetent ledelse. Socialtilsynet er opmærksom på, at der pågår overvejelser om tilbuddets fremadrettede ledelseskonstruktion.

Socialtilsynets vurderer, at nyligt skift i ledelsesteamet har medvirket til en uro på tilbuddet. Denne uro udtrykkes af både medarbejdere og ledelse og det udtrykkes også at tingene kan siges højt og at forholdene hyppigt er drøftet blandt ledelse og medarbejdere. (Botilbuddet Petersborgs beboere flyttede i foråret til Tegllhuset, hvorfor at der også er en selvstændig tilsynsrapport for Tegllhuset).

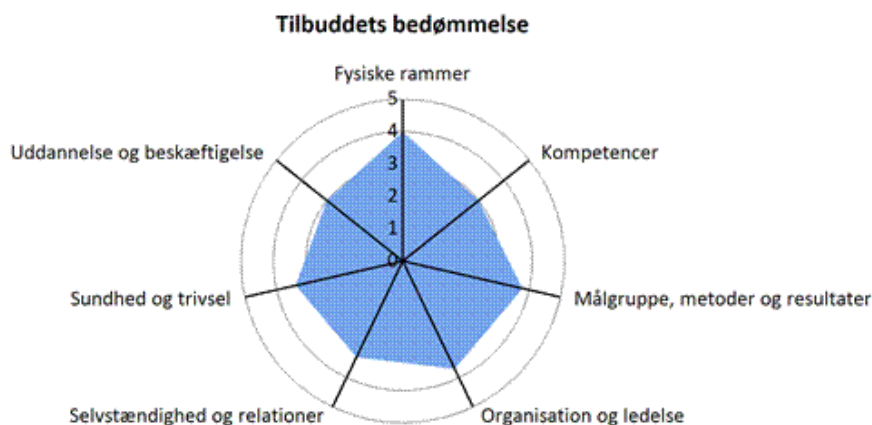
### 2.3.2. Borgernes trivsel og udvikling

Socialtilsynet vurderer, at borgerne grundlæggende trives i tilbuddet, og at ledelse og medarbejdere arbejder bevidst og struktureret med at understøtte dette.

### 2.3.3. Faglige kompetencer

Socialtilsynets vurderer, at Petersborgs indsats er med til at sikre borgernes mulighed for selvbestemmelse og inddragelse. Driften varetages på faglig og kompetent vis, og ledelse og medarbejdere har faglige kvalifikationer og erfaringer, som modsvare opgaverne.

## 2.4. Kronborghus/Kronborgsund



### 2.4.1. Ledelse

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets ledelse er relevant faguddannet og har erfaring med dels ledelse, organisationer og målgruppen. Socialtilsynet vurderer, at Kronborghus er i gang med at udvikle pædagogikken og skabe yderligere tryghed og kontinuitet for borgerne.

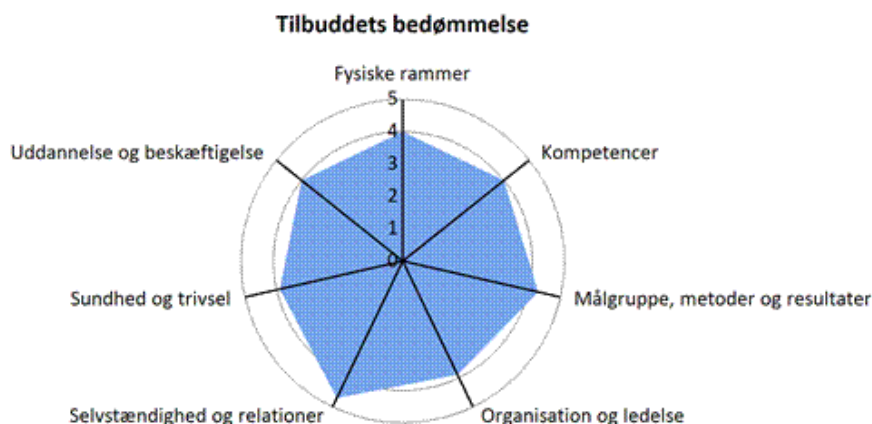
### 2.4.2. Borgernes trivsel og sundhed

Socialtilsynet vurderer, at borgernes trivsel på Kronborgsund er stabil og at afdelingen er kontinuerligt søgende for yderligere indsatser for borgerne. Socialtilsynet vurderer, at der siden sidste tilsyn er sket en positiv udvikling i relation til at understøtte borgernes selv- og medbestemmelse på Kronborghus. Der er genindført afholdelse af beboermøde, hvilket borgerne særligt i ét hus nyder godt af.

### 2.4.3. Faglige kompetencer

Socialtilsynet vurderer, at medarbejderne på Kronborghus og Kronborgsund har relevant uddannelse inden for det pædagogiske område. Socialtilsynet vurderer, at især ændret organisering har bidraget til, at faglige kompetencer kan udføres i højere grad, når medarbejdere kan ”bygge” videre på en mere kontinuerlig kontakt med de samme borgere.

## 2.5. Tegllhuset



### 2.5.1. Ledelse

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets drift varetages på faglig og kompetent vis, og understøtter drift og udvikling. Socialtilsynet er i den forbindelse opmærksom på, at flytning til nye fysiske rammer samtidigt har dannet udgangspunkt for igangsættelse af omorganisering af tilbuddet generelt.

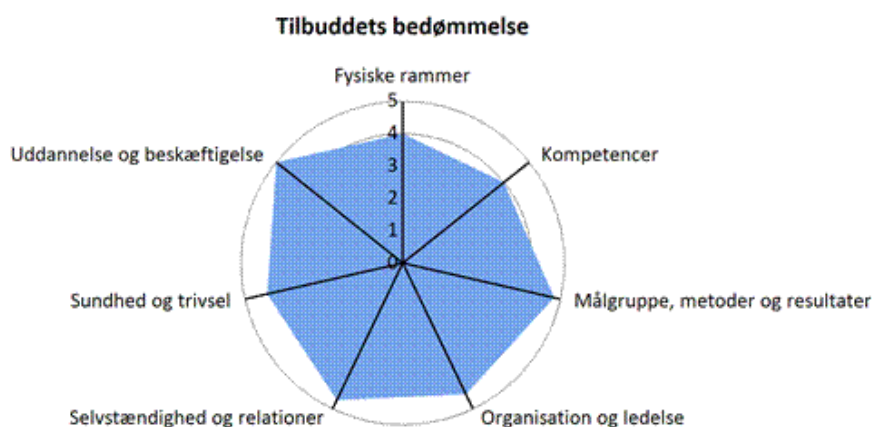
### 2.5.2. Borgernes trivsel og sundhed

Socialtilsynet beskriver, hvordan beboere i en samtale fortæller hvorledes de føler sig hørt, respekteret og anerkendt. Borgerne omtaler konkret, at medarbejdere og leder reelt tager dem alvorligt, og forholder sig til deres udsagn og ønsker, som de gør til andre voksne menneskesker.

### 2.5.3. Faglige kompetencer

Socialtilsynet vurderer, at personalet grundlæggende og samlet set har relevant uddannelse og erfaring med målgruppen og tilbuddets metode. Socialtilsynet er endvidere opmærksom på, at tilbuddets ledelse prioriterer fælles uddannelse af personalegruppen for at opnå fælles praksis og dette er tydeligt under tilsynsbesøget.

## 2.6. Wisborg, Sudergade og Broen



### 2.6.1. Ledelse

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet har en faglig kompetent ledelse med relevant fokus på kontinuerlig optimering inden for de ydelser tilbuddet er bragt til at yde borgerne, i de indbyrdes forskellige afdelinger tilbuddet består af.

### 2.6.2. Borgernes trivsel og sundhed

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets ledelse og medarbejdere understøtter beboernes sundhed og trivsel, samt at der er tale om understøttelse og motivationsfremme omkring eksempelvis sund kost og motion, og at beboerne har udstrakt selvbestemmelsesret, herunder ret til både til- og fravalg.

### *2.6.3. Faglige kompetencer*

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets medarbejdere besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens støttebehov og tilbuddets faglige og metoder. Som grundlag for vurderingen indgår det, at medarbejderne over for Socialtilsynet kan redegøre for hvordan tilbuddets faglige tilgange og metoder omsættes i pædagogisk praksis.

## **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personale forhold.

## **Kommunikation/Høring**

Sagen afgøres i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

-----  
Sagen forelægges til orientering i Udsatterrådet den 5. marts 2019 og Handicaprådet den 13. marts 2019.

## **Indstilling**

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at orientering foretages.

## **Beslutninger Handicaprådet 2018-2021 den 13-03-2019**

Orientering foretaget.

Britta sender link til tilbudsportalen ud via mailen.

### **Fraværende:**

Michael Mathiesen

Marlene Harpsøe

# Punkt 8: Orientering: Resultater af sundhedsfaglige tilsyn i 2018 på Helsingør Kommunes tilbud

18/23144

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

## Indledning

Socialudvalget besluttede i 2009 at gennemføre sundhedsfaglige tilsyn på Helsingør Kommunes sociale botilbud. De sundhedsfaglige tilsyn føres af en ekstern sundhedsfaglig konsulent. Formålet med tilsynene er, at sikre de sundhedsfaglige kompetencer og kvalitet for at øge patientsikkerheden på botilbuddene.

Den eksterne konsulent fører tilsyn på syv botilbud i Helsingør Kommune. Det generelle billede er, at tilbuddene har været i en positiv udvikling, siden de sundhedsfaglige tilsyn blev påbegyndt.

I denne sag orienterer Center for Særlig Social Indsats om indholdet og resultaterne af tilsynene i 2018.

## Retsgrundlag

Alle sociale tilbud skal overholde Sundhedsloven, men det er ikke et krav i lovgivningen at gennemføre sundhedsfaglige tilsyn på de sociale botilbud.

I 2017 indførte Styrelsen for Patientsikkerhed de risikobaserede tilsyn, der i indhold og form minder meget om de sundhedsfaglige tilsyn. De risikobaserede tilsyn er ikke årlige, da tilbuddene udtrækkes til tilsyn. Det vil være op til den enkelte kommune, om de, ud over de risikobaserede tilsyn, vil fortsætte med sundhedsfaglige tilsyn årligt.

Bestemmelserne om sundhedsfaglige tilsyn findes i Sundhedsloven § 220.

## Relation til vision og tværgående politikker

Sundhedsfaglige tilsyn understøtter Helsingør Kommunes fokusområde om at skabe større lighed i sundhed samt kommunens sundhedspolitik, "Lev godt og længe".

## Sagsfremstilling

### 1. Hvad beskæftiger de sundhedsfaglige tilsyn sig med?

De sundhedsfaglige tilsyn tager udgangspunkt i Sundhedsstyrelsens lovgivning og retningslinjer på de sundhedsfaglige områder. Tilsynene omfatter de sundhedsfaglige instrukser på botilbuddet, de sygeplejefaglige optegnelser, sundhedsfaglig dokumentation, medicin håndtering, adgangen til sundhedsfaglige ydelser og patientrettigheder.

Som eksempler på fokusområder kan nævnes: Om den enkelte beboers sygeplejefaglige dokumentation er tilstrækkelig, om medicin håndteringen sker korrekt, og om patientrettighederne overholdes ved, at der er indhentet informeret samtykke til behandling og videregivelse af helbredsoplysninger. Herudover er der fokus på andre sundhedsrelaterede forhold, fx om retningslinjer for hygiejne overholdes, og om alle beboere får vurderet deres ernæringsbehov og behov for aktivitet og mobilitet.

Den sundhedsfaglige konsulent foretager som udgangspunkt anmeldte tilsyn.

### 2. Hvordan skal scoren forstås?

På tilsynet vurderer den sundhedsfaglige konsulent de enkelte botilbud på en skala fra 1 til 5. I skema 1 ses, hvad de forskellige scorer betyder.

#### Skema 1

Score    Forklaring

- |   |   |
|---|---|
| 1 | Tilsynet har ikke fundet anledning til bemærkninger   |
| 2 | Tilsynet har fundet fejl og mangler, som kun samlet indebærer ringe risiko for patientsikkerheden |

- 3 Tilsynet har fundet fejl og mangler, som indebærer risiko for patientsikkerheden, men ikke alvorlige fejl og mangler
- 4 Tilsynet har fundet alvorlige fejl og mangler, som indebærer risiko for patientsikkerheden
- 5 Tilsynet har fundet alvorlige fejl og mangler, som indebærer risiko for patientsikkerheden, og som har givet anledning til alvorlig kritik

### 3. Resultater for 2018

Resultaterne fra de sundhedsfaglige tilsyn 2018 fremgår af skema 2.

#### *Skema 2*

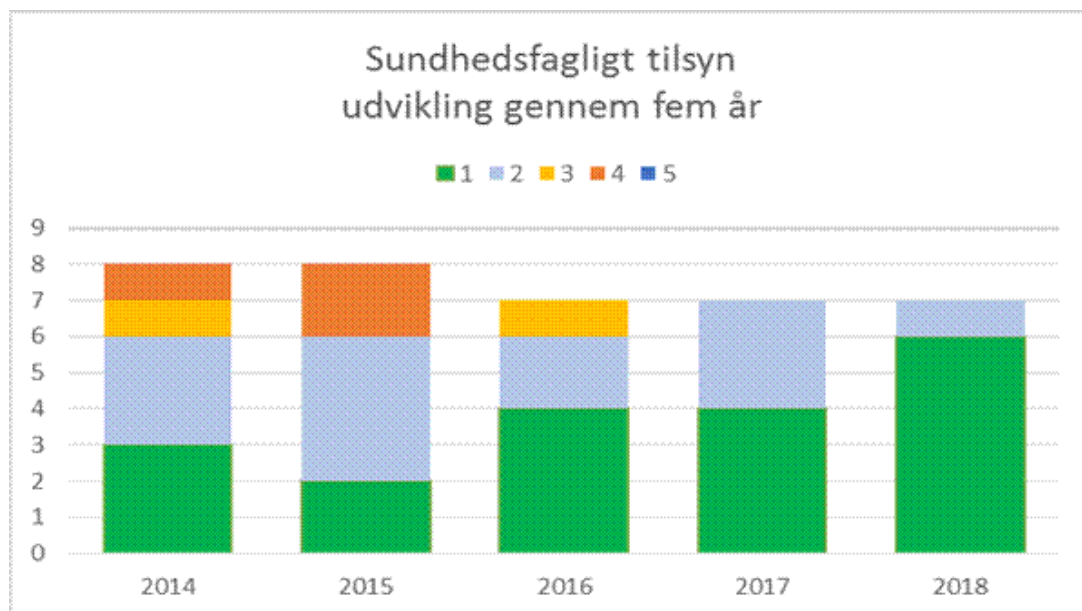
Tilbud	Score
Ældrefællesskabet, Vinkeldamsvej	1
Vinkeldamsvej 12-19	1
Anna Anchers Vej 23-43	1
Teglhuset	1
Valhalla	2
Kronborghus	1
Kronborgsund	1

På botilbuddene bor der samlet set cirka 82 borgere. Hovedparten af disse borgere har komplekse og omfattende sundhedsmæssige problematikker.

Botilbuddet Anna Anchers Vej 23-43, som er et tilbud for borgere med udviklingshæmning, havde tilsyn i august 2018. Ved dette tilsyn blev tilbuddet vurderet til en score på 4 (alvorlige fejl og mangler). Center for Særlig Social Indsats reagerede på dette ved at udarbejde en handleplan og iværksætte konkrete indsatser. Den sundhedsfaglige konsulent revurderede til en score på 1 efter et uanmeldt tilsyn i december 2018.

### 4. Udvikling de seneste fem år

Af nedenstående søljudiagram fremgår udviklingen af vurderingerne på tilbuddene gennem de seneste fem år. De grønne og blå områder er de høje scorere, og som vi kan se, fylder de over årene mere og mere. Så samlet set er der en positiv udvikling på botilbuddene i Helsingør Kommune i forhold til den sundhedsfaglige kvalitet.



Den positive udvikling på de socialpædagogiske tilbud i Helsingør Kommune skyldes blandt andet et øget fokus på den sundhedsfaglige kvalitet, både på leder- og medarbejderniveau. Fra at de socialpædagogiske tilbud primært var koncentreret om pædagogiske tiltag og metoder, er der gennem de senere år kommet skærpet fokus på det sundhedsfaglige perspektiv og på det ansvar, botilbuddene har i forhold til patientsikkerhed. Medarbejdere og ledere på de socialpædagogiske botilbud har arbejdet målrettet med at integrere det sundhedsfaglige perspektiv i det pædagogiske arbejde gennem forskellige tiltag. Heriblandt kan nævnes ansættelse af sundhedsfagligt personale, nedsættelse af en sundhedsfaglig erfa-gruppe på tværs af tilbud og udarbejdelse af sundhedsfaglige instrukser. Herudover har Center for Særlig Social Indsats i 2018 fået en bevilling fra Sundhedsstyrelsen til ansættelse af en sundhedsfaglig koordinator, der sætter yderligere fokus på det sundhedsfaglige arbejde på botilbuddene.

#### 5. Sundhedsfaglige tilsyn fremadrettet

I 2017 indførte Styrelsen for Patientsikkerhed de risikobaserede tilsyn. I 2018 fortsatte Helsingør Kommune med de årlige sundhedsfaglige tilsyn fra en sundhedsfaglig ekstern konsulent.

Den sundhedsfaglige konsulent, der har foretaget de sundhedsfaglige tilsyn i Helsingør Kommune ophører med at føre tilsyn i 2018. Social- og Beskæftigelsesudvalget skal derfor tage stilling til sundhedsfaglige tilsyn fremadrettet. Dette kommer ved et selvstændigt punkt som en beslutningssag.

#### **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

#### **Kommunikation/Høring**

Sagen afgøres i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagen forelægges til orientering i Udsatterrådet den 5. marts 2019, Omsorgs- og Sundhedsudvalget den 12. marts, og Handicaprådet den 13. marts 2019.

#### **Indstilling**

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at orientering foretages.

#### **Beslutninger Omsorgs- og Sundhedsudvalget 2018-2021 den 12-03-2019**

Orientering foretaget.

#### **Fraværende:**

Duygu N. Aydinoglu

Lene Lindberg

#### **Beslutninger Handicaprådet 2018-2021 den 13-03-2019**

Orientering foretaget.

#### **Fraværende:**

Michael Mathiesen  
Marlene Harpsøe

## **Punkt 9: Orientering: Kommende sager**

19/3621

### **Sagen afgøres i:**

Handicaprådet 2018-2021

### **Indledning**

- Forslag om temamøde om ”usynlige handicap” – evt. med oplæg fra SSI
- Forslag om temamøde om samarbejdet/sammenhængende mellem kommunen og regionen – særligt inden for psykiatriområdet
- Jf. punkt 5 i referatet fra handicaprådsmøde den 16. januar 2019 ”Plan for tilgængelighedstiltag i 2019 og status 2018” Katrine sørger for et udkast til dagsorden til et kommende møde. Sag 19/720
- Opfølgning på beretningens fokusområder i 2019
- Hjerneskadekoordinator inviteres til at fortælle om sit arbejde og erfaringer, når den nye ordning har fungeret i et stykke tid – forventes behandlet efteråret 2019
- På baggrund af sag nr. 4 i referatet fra mødet i Handicaprådet den 7. november 2018, inviteres centerchef for SSI, til på mødet i Handicaprådet den 2. oktober 2019, at orientere om erfaringer med den nye organisering af sagsbehandling for unge med funktionsnedsættelser.
- Implementering af forløbsprogrammer for borgere med erhvervet hjerneskade. Forløbsprogrammet følges tæt og forventes at blive evalueret i løbet af sommeren 2019. Evaluering af forløbsprogrammet følges op i Handicaprådet om ca. et år.

### **Beslutninger Handicaprådet 2018-2021 den 13-03-2019**

Når der er nyt om ”straks opbremsning”, skal det på et høringsmøde.

Jf. dagsorden punkt 2, Høring af Hospitalsplan 2505 fra høringsmødet den 06.02.2019, skal denne sættes på næste møde med henblik på at undersøge muligheden for at følge sagen på et tidligt tidspunkt.

#### **Fraværende:**

Michael Mathiesen

Marlene Harpsøe

## **Punkt 10: Meddelelser og eventuelt**

19/3621

### **Sagen afgøres i:**

Handicaprådet 2018-2021

### **Indledning**

Der blev afholdt Folkemøde lørdag den 23. februar 2019  
Kristina Kongsted, Else Plesner, Kirsten Fazio, Louise Manstrup deltog i mødet.  
SPUC havde en stand på mødet med Liv og Motion

På sidste møde blev det aftalt, at Jacob Svendsen kontakter Viborg Kommune med henblik på sparring omkring handicapindsatser

Beretning forelagt byrådet 25. februar 2019

Formandsskabet har holdt møde med centerchef for BUF Peter Arhning om opfølgning af lytte mødet.

### **Beslutninger Handicaprådet 2018-2021 den 13-03-2019**

Der var stor begejstring for Folkemødet.

Jacob Svendsen har forsøgt kontakt til Viborg Kommune.

Der blev informeret om mødet med centerchef Peter Arhning.

#### **Fraværende:**

Michael Mathiesen

Marlene Harpsøe