

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 10-02-2016

Mødedato Onsdag d. 10. februar 2016 kl. 17:00

Mødested Rød 3, Prøvestenen

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Orienteringssag: Rockwool Fondens arbejdspapir "Hvorfor Aktivering?"	5
Beslutningssag: Rehabilitering - antal møder og ventetid.....	9
Beslutningssag: 3. drøftelse af refusionsomlægningen på beskæftigelsesområdet.....	13
Beslutningssag: Indsatser overfor aktivitetsparate borgere i Helsingør januar 2016.....	18
Beslutningssag: Projekt - Kvindelige flygtninge og familiesammenførte.....	24
Beslutningssag: Status på det tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet i Kommunek	28
Orienteringssag - Den regionale uddannelsespulje.....	32
Orienteringssag: Kommende sager i Beskæftigelsesudvalget.....	35
Meddelelser/Eventuelt.....	38

Punkt 1: Beslutningsag: Godkendelse af dagsorden

15/25566

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

BESLUTNINGER BESKÆFTIGELSESDVALGET DEN 10-02-2016

Fraværende: Duygu A. Ngotho.

Dagsordenen godkendt.

Punkt 2: Orienteringssag: Rockwool Fondens arbejdspapir "Hvorfor Aktivering?"

15/27567

Bilag

Rockwool Hvorfor aktivering.pdf

Orienteringssag: Rockwool Fondens arbejdspapir "Hvorfor Aktivering?"

Indledning/Baggrund

Beskæftigelsesudvalget har bedt om en drøftelse af Rockwool Fondens arbejdspapir "Hvorfor Aktivering?" fra 2013. I denne sag gennemgås arbejdspapirets konklusioner.

Retsgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Det danske beskæftigelsessystem betegnes ofte i international sammenhæng som et "flexicurity-system". Betegnelsen bunder i et system, hvor det er forholdsvist let for virksomheder af hyre og fyre medarbejdere kombineret med en forholdsvist høj kompensation til lønmodtagerne i forbindelse med arbejdsløshed. Dette suppleres med en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

På beskæftigelsesområdet arbejdes der forskningsmæssigt normalt med fire typer af effekter, når den aktive arbejdsmarkedspolitik skal vurderes.

Den første type effekt er sorteringseffekten, der fremkommer ved, at den aktive beskæftigelsesindsats kan påvirke tilgangen til ledighed. Eksempelvis kan en aktiv beskæftigelsesindsats og krav til borgeren om at stå til rådighed for arbejdsmarkedet gøre ledighed mindre attraktivt. Personer, der selv kan påvirke sin beskæftigelsesstatus, vil som følge heraf undgå ledighed.

Den anden type effekt er motivationseffekten, der fremkommer ved at ledige, der har udsigt til at skulle deltage i et aktivt tilbud, som de ikke ønsker at deltage i, finder beskæftigelse, inden tilbuddet starter.

Den tredje type effekt er fastholdelseeffekten, der fremkommer ved, at ledige, mens de deltager i aktive tilbud, er mindre fokuseret på at søge jobs og derfor fastholdes i ledighed.

Den fjerde type effekt er opkvalificeringseffekten eller programeffekten, der fremkommer ved, at ledige efter at have deltaget i eksempelvis et opkvalificerende forløb er bedre rustet til at finde et job inden for tidligere arbejdsområde eller nye arbejdsområder.

Rockwool Fonden undersøger i arbejdspapiret, om der internationalt kan ses en sammenhæng mellem udgifterne til en aktiv beskæftigelsesindsats og effekterne af indsatsen.

Danmark ligger i den øverste top i forhold til, hvor mange penge, der bruges på den aktive arbejdsmarkedspolitik. Danmark brugte i 2013 knap 1 pct. af BNP på den aktive beskæftigelsesindsats, hvor Sverige og Holland til sammenligning brugte henholdsvis 0,8 pct. og 0,4 pct. af BNP. Den store satsning på aktivering de sidste tyve år har givet Rockwool Fonden anledning til at overveje, om Danmark har fundet den rigtige måde at gøre tingene på. I arbejdspapiret stilles 4 overordnede spørgsmål:

1. Virker politikken og bidrager den til at ledige kommer i job?
2. Bidrager politikken til, at dansk økonomi er bedre end (eller lige så god) som andre økonomier til at tilpasse sig skift i konjunkturerne?
3. Er pengene givet godt ud i forhold til den effekt, aktiveringen har på den samlede beskæftigelse?
4. Er pengene godt givet ud, hvis man tager højde for andre aspekter end de direkte beskæftigelsesmæssige?

Det korte svar på de 4 spørgsmål er ifølge Rockwool Fonden ja, nej, nej og måske.

Ad 1: Aktivering og truslen om aktivering øger sandsynligheden for, at den enkelte finder et job, i følge Rockwool Fonden. Den positive effekt af beskæftigelsesindsatsen stammer fra motivationseffekten og ikke fra en effekt af indholdet af aktiviteterne (programeffekter). Den aktive arbejdsmarkedspolitik øger beskæftigelsen uden at skabe større ulighed mellem de lønmodtagere, som ofte oplever ledighed og dem, som meget sjældent gør det.

Ad 2: Der er i følge Rockwool Fonden ikke noget, der tyder på større tilpasningsevne i dansk økonomi. Danmark har blandt andet klaret finanskrisen dårligere end vores nabolande til trods for, at Danmark bruger flere penge på aktivering. Rockwool Fonden konkluderer derfor, at den aktive arbejdsmarkedspolitik ikke umiddelbart bidrager til en styrkelse af dansk økonomi.

Ad 3: Ifølge Rockwool Fonden er der ikke noget, der tyder på, at der er noget rimeligt forhold mellem de milliarder, der bruges på aktivering, og den beskæftigelse, der kommer ud af det. Effekten af den sidste mia. kr., som bruges på aktivering, er meget lille. Den aktive indsats har imidlertid et element af økonomisk omfordeling i sig. Den forskyder fordelingen af nogle af samfundets ressourcer over mod personer med lavere indkomster.

Ad 4: Rockwool Fonden skriver, at de i undersøgelsen ikke har inddraget andre effekter end de rene økonomiske faktorer. Derfor er pengene ifølge Rockwool Fonden måske givet godt ud, hvis der tages højde for en række positive socialpolitiske effekter. Den aktive indsats reducerer blandt andet kriminalitet og mindsker social isolation.

1. Center for Job og Uddannelses bemærkninger til Rockwool Fondens arbejdspapir

Centeret bemærker, at der i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats er fastsat minimumskrav for samtaler og aktivering af de borgere, der modtager forsørgelsesydelse. Det er således ikke rent op til kommunerne at fastlægge hvilke borgere, der skal modtage en aktiv indsats.

Udgangspunktet for al aktivering i Center for Job og Uddannelse er og vil fortsat være, at den enkelte borger modtager rette tilbud til rette tid med det mål at bringe borgere hurtigst muligt i arbejde eller uddannelse. Borgeren aktiveres som minimum efter lovgivningens minimumsregler. Herudover aktiveres der udover minimumsreglerne dér, hvor der forventes en effekt af indsatsen i form af, at borgeren kommer i selvforsørgelse eller tættere på arbejdsmarkedet.

I forhold til borgere lidt længere fra arbejdsmarkedet aktiveres der for at sikre en progression i borgerens situation, således at borgeren kommer tættere på arbejdsmarkedet og på sigt kan komme ind på arbejdsmarkedet. Det bemærkes dog, at for ledige eller sygemeldte borgere med nedsat arbejdsevne kan aktiveringsforløbene også bestå af forløb, der skal afklare borgerens arbejdsevne for at afdække, hvilke typer job borgeren kan bestride, eller om borgeren eventuelt skal bevilliges førtidspension.

I forbindelse med den plan for håndtering af refusionsomlægningen, som Beskæftigelsesudvalget præsenteres for på udvalgets møde i februar, vil der være en mere uddybende beskrivelse af Center for Job og Uddannelses aktiveringsindsatser. Desuden vil der i 2016 blive arbejdet med at systematisere og styrke opfølgningen på effekterne af de aktiveringstilbud, som centeret benytter.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

INDSTILLING

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

BESLUTNINGER BESKÆFTIGELSESUDVALGET DEN 13-01-2016

Sagen udsat til næste møde.

BESLUTNINGER BESKÆFTIGELSESUDVALGET DEN 10-02-2016

Orientering foretaget.

Punkt 3: Beslutningsag: Rehabilitering - antal møder og ventetid

15/27161

Beslutningssag: Rehabilitering - antal møder og ventetid

Indledning/Baggrund

Den oprindelige opgave for det tværfaglige rehabiliteringsteam var at indstille til fleksjob, førtidspension eller ressourceforløb. Siden 1. juli 2014 har også sager om jobafklaringsforløb været forelagt teamet. Teamets formål er at understøtte den nødvendige tværfaglige koordinering i de sager, der forelægges.

Der er faste lovkrav for, hvornår sager som del af beskæftigelsesindsatsen skal behandles i rehabiliteringsteamet. Desuden er deltagerne i rehabiliteringsteamet fastsat ved lov. Teamet består af repræsentanter fra Center for Særlig Social Indsats, Center for Sundhed og Omsorg, Center for Job og Uddannelse samt sundhedskoordinator fra Region Hovedstaden. Kommunen betaler sundhedskoordinatoren deltagelse i møderne.

Der er løbende sket en stigning i antallet af sager, der skal behandles i rehabiliteringsteamet. Der er derfor behov for yderligere møder i teamet, hvis der ikke skal opstå lange ventetider til behandling i rehabiliteringsteamet

Områdeledere Jan Henriksen og Birgitte Kongsted, Center for Job og Uddannelse deltager under punktet.

Retsgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Lov om sygedagpenge

Relation til vision og tværgående politikker

Kommunens visionsmål om tidlig indsats, og at flere borgere skal være selvforsørgende.

En sammenhængende borgerindsats.

Sagsfremstilling

Der er oprindeligt planlagt og budgetteret med, at der skal afholdes 62 heldagsmøder i rehabiliteringsteamet i 2016. Dette svarer til seks møder om måneden udenfor ferieperioderne. I 2015 blev der behandlet tre sager om fleksjob, ressourceforløb og førtidspension og tre sager om jobafklaringsforløb pr. møde. I 2016 er mødetilrettelæggelsen ændret for at kunne behandle flere sager på hvert møde. Der vil således blive behandlet tre sager om fleksjob, ressourceforløb og førtidspension og fire sager om jobafklaringsforløb pr. møde. Samtidig vil der blive justeret på andre elementer i tilrettelæggelsen af møderne, så de planlagte møder udnyttes bedst muligt.

I 2015 blev der modtaget 256 sager om fleksjob, førtidspension og ressourceforløb, mens der blev modtaget 251 sager om jobafklaringsforløb. Hvis der modtages lige så mange sager til behandling i 2016 som i 2015, vil det selv med de nævnte justeringer i mødeafholdelsen medføre, at ventetiden på behandling af sager i rehabiliteringsteamet ved udgangen af 2016 vil være ca. 7,0 måneder for sager om fleksjob, førtidspension og ressourceforløb og ca. 1,7 måneder for jobafklaringsager.

Der må dog forventes en stigning i antallet af sager til behandling i 2016, da flere af de igangværende sager om ressourceforløb og jobklaringsforløb skal behandles i teamet på ny. Det vurderes at være realistisk, at der skal behandles 10 % flere sager om fleksjob, førtidspension og ressourceforløb og 10 % flere sager om jobafklaringsforløb. I givet fald vil ventetid ved udgangen af 2016 være på ca. 8,8 måneder i sager om fleksjob, førtidspension og ressourceforløb og ca. 2,9 måneder for jobafklaringsager.

Hovedparten af de borgere, der får behandlet deres sager i rehabiliteringsteamet, modtager kontanthjælp eller ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb. Den kommunale, gennemsnitlige nettoudgift er 9.625 kr. til en kontanthjælpsmodtager og 9.815 kr. til en borger i jobafklaringsforløb.

Den kommunale nettoudgift til borgernes ydelse under ventetiden på behandlingen ved udgangen af 2016 udgør ca. 14,6 mio. kr., hvis sagsantallet øges som antaget. Det skal dog bemærkes, at en behandling i rehabiliteringsteamet ikke kan forventes at medføre, at den pågældende borger kommer direkte i job, da de fleste af de borgere, der skal

have behandlet deres sag i teamet, ikke står ligefor at vende tilbage til arbejdsmarkedet. Ventetid til rehabiliteringsteamet vil imidlertid medføre, at fremdriften i sagerne forsinkes, da teamet skal tage stilling til det videre forløb.

Center for Job og Uddannelse vurderer, at der vil være behov for 90 møder i rehabiliteringsteamet i løbet af 2016 for at imødegå længevarende ventetider på behandling i rehabiliteringsteamet. Dette svarer til otte møder om måneden udenfor ferieperioderne tillagt seks ekstra møder, hvor der udelukkende behandles sager om fleksjob, førtidspension og ressourceforløb. Umiddelbart kan der peges på fire valgmuligheder i forhold til behovet for flere møder i rehabiliteringsteamet.

1. Det oprindelige antal møder fastholdes.

Hvis der oprindelige antal møder fastholdes, vil det have den fordel, at der ikke skal afsættes yderligere midler til hverken udgifter til sundhedskoordinator eller personaleforbrug i Helsingør Kommune. Valgmuligheden har den ulempe, at det vil medføre længere ventetider på behandling i rehabiliteringsteamet og dermed langsommere fremdrift i borgernes sager.

2. Der afholdes flere møder, men der afsættes ikke yderligere ressourcer til møderne.

Modellen vil have den fordel, at møderne afholdes og ventetid dermed imødegås, uden at der skal tilføres yderligere ressourcer.

Ulempen ved valgmuligheden er, at det vil have konsekvenser for de involverede centres øvrige opgavevaretagelse.

For Center for Sundhed og Omsorg vil det medføre, at det vil ramme løsningen af centerets borgeropgaver. Konkret vil det betyde længere ventetider på genoptræning og hverdagsrehabilitering med øgede udgifter til kompenserende hjælp til følge. Det vil ikke være muligt at levere flere ressourcer til teamet, uden at det går ud over løsningen af kerneopgaven i centeret.

For Center for Særlig Social Indsats vil det medføre, at der er ca. 150 sager om året, som Center for Særlig Social Indsats ikke vil være i stand til at foretage opfølgning på. Opfølgningen er med til at sikre, at borgeren modtager en virksom indsats, og at der er sammenhæng mellem effekt og økonomi.

For Center for Job og Uddannelse vil stigende udgifter til sundhedskoordinator medføre, at der skal findes besparelser på personalebudgettet i centeret. Der vil derfor være færre personaleressourcer til varetagelse af centerets øvrige borgerrettede opgaver. Ligeledes vil centerets fagkonsulenter skulle bruge mere tid i rehabiliteringsteamet. Det vil medføre, at de vil have færre timer til rådighed til deres øvrige opgaver som f.eks. faglig udvikling, klagesagsbehandling og sparring med jobkonsulenterne om komplicerede sager, hvilket vil medføre mindre kvalitet i indsatsen overfor borgerne.

3. Der afholdes yderligere møder og udgiften hertil afholdes af besparelser på aktiveringsmidlerne

Modellen vil have den fordel, at der afholdes flere møder i rehabiliteringsteamet og dermed behandles flere sager uden at det medfører, at der omprioriteres personaleressourcer fra andre opgaver i de tre involverede centre.

Modellen vil have den ulempe, at der vil være færre midler til rådighed til aktivering af alle jobcenterets målgrupper. Dette vil medføre et lavere aktiveringsomfang og en begrænsning af muligheder for at iværksætte den rette indsats til rette tid for den enkelte borger. Dette vil kunne svække effekterne af beskæftigelsesindsatsen og dermed forsinke borgernes vej i job eller uddannelse.

Det bemærkes desuden, at der gives 50 pct. statsrefusion på aktiveringstilbud til de fleste målgrupper. En besparelse på aktiveringsmidlerne vil derfor medføre, at reduktionen af midlerne til aktivering reelt bliver større end

den besparelse, der indhentes.

4. *Der afsættes yderligere midler til at afholde flere møder i rehabiliteringsteamet.*

Modellen vil have den fordel, at det vil være muligt løbende at holde ventetiden til rehabiliteringsteamet nede, så borgernes sager kan behandles løbende. Samtidig vil modellen ikke medføre, at andre opgaver og indsatser skal nedprioriteres.

Modellen har den ulempe, at der skal tilføres yderligere midler til møderne i rehabiliteringsteamet. Udgiften vil derfor skulle indgå i den samlede prioritering af Kommunens ressourcer.

Økonomi/Personaleforhold

Der er i budgettet for 2016 afsat 450.000 kr. til Helsingør Kommunes personaleforbrug i Center for Særlig Social Indsats og Center for Sundhed og Omsorg til møder i rehabiliteringsteamet og 800.000 kr. til udgifterne til betaling af sundhedskoordinators deltagelse i møderne.

Center for Særlig Social Indsats vurderer, at der ved 90 møder i 2016 skal afsættes yderligere 160.000 kr. til personaleforbrug i Center for Særlig Social Indsats.

Center for Sundhed og Omsorg vurderer ligeledes, at der ved 90 møder i 2016 skal afsættes yderligere 160.000 kr. til personaleforbrug i Center for Sundhed og Omsorg.

Center for Job og Uddannelse vurderer, at der ved 90 møder i 2016 skal afsættes yderligere 270.000 kr. til udgifter til sundhedskoordinator og 160.000 kr. til personaleforbrug i Center for Job og Uddannelse. Endelige vil de flere møder medføre, at der er behov for yderligere vagtbemanding på Prøvestenen mellem 13.30 og 15 om mandagen, da møderne færdiggøres efter den normale lukketid. Det vil medføre en merudgift på 20.000 kr.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

INDSTILLING

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at Beskæftigelsesudvalget godkender, at der i forbindelse med budgetrevisionen indstilles til Økonomiudvalget, at Center for Særlig Social Indsats tilføres 160.000 kr., at Center for Sundhed og Omsorg tilføres 160.000 kr. og at Center for Job og Uddannelse tilføres 450.000 kr. til brug for yderligere møder i rehabiliteringsteamet.

BESLUTNINGER BESKÆFTIGELSESDVALGET DEN 10-02-2016

Udvalget godkendte indstillingen under forudsætning af, at budgetrevisionen viser, at penge til finansiering er på området. Hvis ikke, skal sagen forelægges udvalget igen.

Punkt 4: Beslutningssag: 3. drøftelse af refusionsomlægningen på beskæftigelsesområdet

16/1916

Bilag

Bilag 1 : Refusionstrappen

Bilag 2: Refusionsomlægninger i Center for Job og Uddannelse

Bilag: fordeling af målgruppe på antal og udgifter

Aktiveringsmidlerfordelt på ydelse 2015.xlsx

Beslutningssag: 3. drøftelse af refusionsomlægningen på beskæftigelsesområdet

Indledning/Baggrund

Refusionsomlægningen er trådt i kraft den 4. januar 2016 og medfører, at der indføres et system, hvor refusionsprocenten for forsørgelsesydelse aftrappes over tid. Der gives således 80 % statsrefusion de første fire uger, 40 % statsrefusion i 5-26 uge, 30 % statsrefusion i uge 27-52 og 20 % statsrefusion for forløb over 52 uger.

Refusionssatsen over tid

Samlet varighed på offentlig ydelse	0-4 uger	5-26 uger	27-52 uger	Over 52 uger
Refusionssats	80 %	40 %	30 %	20 %

Refusionstrappen er vedhæftet som bilag 1 til sagen.

Udgiftsdelingen mellem kommuner og staten giver kommunerne et økonomisk incitament til at løse kerneopgaven – nemlig at sørge for, at flest mulige borgere, hurtigst muligt kommer i job eller uddannelse. Spørgsmålet er imidlertid, hvordan Helsingør Kommune skal prioritere sin indsats over for forskellige målgrupper.

Umiddelbart giver refusionsomlægningen incitamenter til primært at fokusere på indsatser over for de borgere, der er tættest på arbejdsmarkedet. Det er væsentligt nemmere og billigere at få en nyledig a-dagpengemodtager i job end en ledighedsydelsesmodtager, der er langtidsledig og langt fra arbejdsmarkedet.

Overvejelserne i Center for Job og Uddannelse har imidlertid været meget mere nuanceret end dette, idet der er mange forhold, der spiller ind i forhold til en endelig prioritering, herunder borgerens alder og lovgivningen. I nedenstående og i bilag 2 følger et overblik over, hvilke tanker centeret blandt andet har gjort sig.

Områdelederne Jan Henriksen, Esben Outzen, Waled Al-Gailany og Birgitte Kongsted, Center for Job og Uddannelse deltager under punktet.

Retsgrundlag

Lov om kommunernes finansiering af visse offentlige ydelser udbetalt af kommunerne, lov om en aktiv socialpolitik, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

Relation til vision og tværgående politikker

Kommunens visionsmål om at flere borgere skal være selvforsørgende og flere borgere skal komme i beskæftigelse eller uddannelse.

En sammenhængende borgerindsats.

Sagsfremstilling

I nedenstående følger en kort fremstilling af Center for Job og Uddannelses plan for håndtering af refusionsomlægningen

1. Centerets plan for håndtering af refusionsomlægningen

1.1. Virksomhedsindsatsen

Den virksomhedsrettede indsats skal styrkes og serviceringen af og samarbejdsgraden med virksomhederne skal forbedres/øges. Der er påbegyndt et udviklingsarbejde i det tværgående virksomhedskonsulentnetværk, der har fokus på, hvordan Center for Job og Uddannelse bedst understøtter virksomhedernes behov, og hvordan virksomhedsindsatsen hhv. tilrettelægges internt i Center for Job og Uddannelse og i forhold til Nordsjællands

Rekrutteringsservice. Udviklingsarbejdet forventes afsluttet i 2. kvartal 2016.

1.2. Mentor

Center for Job og Uddannelse vil i den kommende periode trække dele af den eksterne mentorindsats tilbage til Center for Job og Uddannelse. Dette sker for det første for at indhøste den besparelse på mentorer, der følger af Finansloven for 2016, da interne mentorer er billigere end eksterne mentorer. For det andet vurderes det, at interne mentorer giver en bedre sammenhæng i indsatsen mellem jobkonsulent, virksomhedskonsulent og mentor. Ændringen vil betyde, at der skal konverteres et mindre beløb fra aktiveringsbudgettet til administrationsbudgettet, da 10 % af interne mentorerers løn skal afholdes på konto 6.

1.3. Indsatsen over for de forskellige målgrupper

Refusionsreformen har ligeledes givet anledning til at se på, hvordan Center for Job og Uddannelse kan arbejde mere effektivt med de forskellige ydelsesmodtagere.

A-dagpengemodtagerne er den målgruppe, der vurderes at være tættest på arbejdsmarkedet, og nemmest at sikre en relativ høj refusion for. I en analyse foretaget af konsulenthuset M-ploy har kommunen et potentiale i at investere i indsatsen over for målgruppen. Det er besluttet at styrke indsatsen over for a-dagpengemodtagere tidligere i deres ledighedsforløb med virksomhedsrettede forløb og yderligere opkvalificeringsforløb inden for flaskehalsområder, herunder bygge- og anlægsområdet.

I forhold til *ungeindsatsen* skal der yderligere fokus på at få de unge uddannelsesparate i gang med en uddannelse og fastholde dem i deres uddannelser. Ungeteamet har sammen med UU indgået aftaler med erhvervsskolen om flere brobygningsforløb for de uddannelsesparate unge. For at understøtte, at de unge fastholdes i uddannelse vurderes det, at den fastholdelseskonsulent, der er ansat i UU, kan understøttes af interne mentorer, der følger de unge, der er i fare for at falde ud af deres uddannelse.

I indsatsen for de *aktivitetsparate borgere både over og under 30 år* skal der langt mere fokus på den virksomhedsrettede indsats end i dag. Der skal etableres yderligere 50 nye pladser i virksomhedscentre, der blandt andet skal hjælpe med at afklare borgernes udfordringer og bringe borgerne tættere på arbejdsmarkedet. Der skal endvidere etableres korte og overskuelige kompetencegivende forløb blandt andet på Voksenuddannelsescenteret (VUC).

For de *jobparate kontanthjælpsmodtagere* skal indsatsen ligesom for a-dagpenge generelt være mere virksomhedsrettet. Der skal arbejdes videre med nye opkvalificeringsforløb, der udvikles i samarbejde med erhvervsskolen, herunder flere forløb inden for bygge- og anlægsområdet.

Indsatsen over for langvarige *ledighedsydelsesmodtagere* justeres, så fremtidige aktiveringstilbud vurderes i lyset af den langvarige, offentlige forsørgelse.

For de øvrige ledighedsydelsesmodtagere og *borgere i jobafklaringsforløb* vil indsatsen blive styrket ved, at der fremadrettet i højere grad benyttes mentorer. Desuden vil der fremadrettet også blive benyttet pladser i virksomhedscentrene til en del af ledighedsydelsesmodtagerne.

2. Indsatser udover budget

Der er identificeret følgende forslag til en styrket indsats, som vil kræve yderligere ressourcer:

- På a-dagpengeområdet har Center for Job og Uddannelse i 2015 opnået gode resultater ved, at a-dagpengemodtagere efter 16 måneders ledighed har fået tildelt en personlig jobformidler, der har holdt hyppige samtaler med borgerne – op til hver 14. dag. Der vurderes at være et forbedringspotentiale, hvis tidspunktet for den personlige jobformidler fremrykkes til efter 12 måneders ledighed.

- På baggrund af de gode erfaringer fra a-dagpengeområdet vurderes det, at der vil kunne være et potentiale i en lignende ordning for jobparate kontanthjælpsmodtagere, der har været ledige i en længere periode. Det kunne til en start være efter et års ledighed.
- Team Sygedagpengeopfølgning har i dag tilknyttet en fastholdelseskonsulent, der har til opgave at gå i dialog med de virksomheder, der har sygemeldte borgere. Det vurderes, at der vil være et potentiale i at ansatte en yderligere fastholdelseskonsulent, så der er bedre kapacitet til dialog med så mange virksomheder, som muligt. Det ville være oplagt, at en ny fastholdelseskonsulent i første omgang fik til opgave at varetage kontakten til Helsingør Kommunes forskellige dele, da Helsingør Kommune er den største arbejdsgiver i kommunen og dermed også naturligt leverer mange sygedagpengesager
- Der vil være et potentiale i at øge antallet af virksomhedskonsulenter, der arbejder med dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Det vil særligt her give mening at undersøge, om der kan være et potentiale i at trække noget af den nuværende indsats hjem fra de andre aktører, der i dag varetager nogle opgaver i forbindelse med den virksomhedsopsøgende indsats.

3. Prioriteringer

Der er for alle målgrupper forskellige krav til samtaler og aktiv indsats, og udgangspunktet for en prioritering er naturligvis, at gældende lovgivning skal overholdes. Det er Center for Job og Uddannelses vurdering, at der fortsat er et rum til at prioritere en del af ressourcerne mellem de forskellige målgrupper. En omprioritering vil selvfølgelig medføre, at der vil være færre ressourcer til at håndtere nogle målgrupper. Forbruget til aktivering i 2015 er vedlagt i bilag 2.

Det kan overvejes, om det i et mindre omfang giver mening at flytte ressourcer til indsatsen overfor a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, da de grupper alt andet lige vil være lettere at flytte end mange af de andre grupper. Denne omprioritering kunne finansieres af en mindre intensiv indsats overfor andre målgrupper. Ligeledes kan hjemtagelse af opgaver fra eksterne aktører, herunder mentorindsatsen og virksomhedsindsatsen, komme i spil som nævnt i ovenstående.

Samarbejdet mellem centre behandles i projektet om det samlede borgerforløb, og det er derfor ikke medtaget som del af Center for Job og Uddannelses arbejde med refusionsreformen. Projektet vurderes at medvirke til en styrket indsats overfor de borgere, der har sager i flere centre.

Beskæftigelsesudvalget besluttede på sit møde den 13. januar 2016, at tilbud til unge mellem 15 og 17 år skal indgå i det videre arbejde med håndtering af refusionsomlægningen og prioritering af midlerne på beskæftigelsesområdet.

Økonomi/Personaleforhold

Finansieringen af de forslag, der ligger ud over det nuværende budget, vil umiddelbart kunne findes på to måder:

- Et eller flere af forslagene vil kunne indgå som budgetønsker til den kommende budgetproces.
- Det overvejes, om der er nogle af tiltagene, der kan finansieres ved at konvertere nogle af aktiveringsmidlerne til administrative ressourcer. Det vil kræve, at det vurderes, at der vil kunne komme mere effekt ud af forslagene end af de aktiveringsindsatser, som midlerne er forudsat at blive brugt til. Denne mulighed kræver en nærmere analyse, og hvis det viser sig, at der vurderes at være positiv business-case, vil en sådan konvertering også kunne indgå i den kommende budgetproces.

Det vurderes, at forslaget til styrkelsen af indsatsen over for a-dagpenge-, jobparate kontanthjælps- og sygedagpengemodtagere hvert vil kræve et ekstra årsværk til at løse de foreslåede opgaver.

I forhold til indsatsen for unge mellem 15 og 17 år foreslås det, at der afsættes 200.000 kr. til at afprøve indsatsen.

I forhold til en styrket virksomhedsrettede indsats, skal det undersøges nærmere i hvilket omfang, det giver mening at

øge indsatsen, og hvordan fordelingen mellem interne og eksterne ressourcer skal fastlægges.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Planen for refusionsomlægningen har været i høring i C-MED i Center for Job og Uddannelse den 22. januar 2016. C-MED havde ingen bemærkninger til indholdet af planen, men bemærkede, at medarbejderne skal inddrages i det videre arbejde, hvis planen bliver godkendt af Beskæftigelsesudvalget.

INDSTILLING

1. **at** Beskæftigelsesudvalget godkender planen for håndtering af refusionsomlægningen.
2. **at** Beskæftigelsesudvalget beslutter hvilke overordnede rammer, der skal ligge til grund for prioritering af aktiveringsmidlerne.

BESLUTNINGER BESKÆFTIGELSESUDVALGET DEN 10-02-2016

Ad 1

Indstillingen godkendt.

Ad 2

Udvalget besluttede, at der i begrænset omfang flyttes ressourcer til indsatsen overfor a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere. Administrationen formulerer 4 driftsønsker til marts mødet, hvor udvalget tager stilling til, om udvalget vil sende forslaget videre som tillægsbevilling eller lade det indgå i budgettet for 2017.

Punkt 5: Beslutningssag: Indsatser overfor aktivitetsparate borgere i Helsingør januar 2016

15/15901

Beslutningssag: Indsatser overfor aktivitetsparate borgere i Helsingør januar 2016

Indledning/Baggrund

Beskæftigelsesudvalget har ønsket at få et større indblik i sammensætningen af aktivitetsparate borgere i Helsingør Kommune og ønskede på mødet i august løbende at få en oversigt. I nedenstående sagsfremstilling redegøres for sammensætningen af aktivitetsparate fordelt på alder, køn og etnicitet. Herudover redegøres for de karakteristika, der er gældende for målgrupperne. Endelig redegøres der kort for, hvilke beskæftigelsesrettede indsatser Center for Job og Uddannelse ønsker at styrke i 2016 for at bringe de aktivitetsparate borgere tættere på uddannelse og beskæftigelse.

Områdeledere Esben Outzen og Birgitte Kongsted, Center for Job og Uddannelse deltager under punktet.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats
Integrationsloven

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til rette indsats til rette tid.

Sagsfremstilling

I nedenstående følger en oversigt over aktivitetsparate borgere, karakteristika for målgrupperne samt indsatser, som Center for Job og Uddannelse ønsker at styrke overfor de forskellige målgrupper.

Det bemærkes, at tallene er opgjort fra jobcenterets fagsystem, Opera. Tallene er derfor ikke direkte sammenlignelige med tal fra jobindsats.dk.

1. Aktivitetsparate set i forhold til det samlede antal kontanthjælpsmodtagere

Der er 1.230 kontanthjælpsmodtagere over 30 år i Helsingør Kommune. Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere udgør knap 70 % af Helsingør Kommunes kontanthjælpsmodtagere, hvilket svarer til 821 personer.

Opgørelsen fra august 2015 viste 1.243 kontanthjælpsmodtagere over 30 år, hvoraf 868 var aktivitetsparate. Der ses dermed et lille fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere og et tilfaldende lille fald i andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Der er 452 uddannelseshjælpsmodtagere. Andelen af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere udgør knap 40 % af uddannelseshjælpsmodtagere, hvilket svarer til 171 personer.

Opgørelsen fra august 2015 viste 463 uddannelseshjælpsmodtagere, hvoraf 181 var aktivitetsparate. Der ses dermed et lille fald i antallet af uddannelseshjælpsmodtagere og et tilfaldende lille fald i andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Ydelsesmodtagere omfattet af Integrationsloven er flygtninge, der har fået opholdstilladelse i Danmark inden for de seneste 3 år. Af de 212 modtagere af kontanthjælp eller integrationsydelse omfattet af Integrationsloven er 1 vurderet til at være jobparat, mens 31 er ankommet fornyligt og derfor endnu ikke er blevet visiteret til at være jobparat eller aktivitetsparat. Disse er medtaget i nedestående tabel som aktivitetsparate, da nyankomne uden danskundskaber og erfaring/uddannelse fra Danmark oftest bliver visiteret som aktivitetsparate i den første periode efter ankomsten. Dette betyder ikke, at de nyankomne ikke får en arbejdsmarkedsrettet indsats. Center for Job og Uddannelse forelægger til mødet i marts en sag for Beskæftigelsesudvalget om visitationen af flygtninge.

Opgørelsen fra august 2015 viste 130 ydelsesmodtagere omfattet af Integrationsloven. Stigningen på ca. 60 % skyldes udelukkende nyankomne flygtninge, der er blevet boligplaceret i Helsingør siden august 2015.

Tabel 1: Aktivitetsparate – fordelt efter alder og køn

	Ydelsesmodtagere omfattet af integrationsloven		Kontanthjælpsmodtagere – LAB § 2, stk. 3		Uddannelseshjælpsmodtagere – LAB § 2, stk. 13	
	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder
18 – 29 år	58	28	6*	7*	82	89
Over 30 år	74	51	399	422	0	0
I alt	211**		834		171	

*Unge aktivitetsparate med en erhvervskompetencegivende uddannelse

** Heraf 31 så nyankomne, at de fortsat ikke er visiterede

Ovenstående tal er baseret på udtræk fra KMD Opera (jobcenterets fagsystem), januar 2016

INL: Integrationsloven

LAB: Beskæftigelsesindsatsloven

2. Aktivitetsparate født i Danmark set i forhold til det samlede antal aktivitetsparate

Der er 602 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år, der er født i Danmark, hvilket svarer til godt 70 % af det samlede antal kontanthjælpsmodtagere over 30 år. Ydelsesmodtagere omfattet af Integrationsloven er ikke medregnet.

Der er 161 aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, der er født i Danmark, hvilket svarer til ca. 95 % af det samlede antal uddannelseshjælpsmodtagere.

Tal fra Danmarks Statistik viser, at pr. 1. december 2015 udgjorde andelen af borgere i Helsingør Kommune i alderen 30 – 64 år og født i Danmark ca. 85 % af det samlede antal borgere i aldersgruppen.

Andelen af aktivitetsparate ydelsesmodtagere over 30 år, der er født i Danmark, udgør ca. 70 % af alle aktivitetsparate over 30 år, der modtager kontanthjælp eller integrationsydelse. Andelen af aktivitetsparate ydelsesmodtagere over 30 år, der ikke er født i Danmark, er dermed overrepræsenteret i forhold til Helsingør Kommunes generelle befolknings sammensætning.

Det bemærkes, at tallene ikke er direkte sammenlignelige, da de ikke stammer fra samme datakilde og ikke er opgjort pr. samme dato.

Tabel 2: Aktivitetsparate – fordelt efter oprindelse

Aktivitetsparate – fordelt efter oprindelse	Kontanthjælpsmodtagere – INL	Kontanthjælpsmodtagere – LAB § 2, stk. 3	Uddannelseshjælpsmodtagere – LAB § 2, stk. 13
Født i Danmark	0	602	161
Indvandrere fra ikke-vestlige lande	206	206	7
Indvandrere fra vestlige lande	5***	26	3

*** Borgere med ukendt fødested

Ovenstående tal er baseret på udtræk fra KMD Opera (jobcenterets fagsystem), januar 2016

INL: Integrationsloven

LAB: Beskæftigelsesindsatsloven

3. Karakteristika for målgrupperne

3.1. Aktivitetsparate under 30 år

Målgruppen af aktivitetsparate unge er ofte kendetegnet ved en række udfordringer som nævnt nedenfor.

- Psykiske diagnoser
- Misbrug
- Boligsituation (stor mangel på boliger, som de unge kan betale)
- Mangel på indsigt i egne problemer
- Nogle unge er kriminalitetstruede (eller kriminelle)
- Mangler skolekundskaber og har dårlige erfaringer med skolegang
- Mangler sociale kompetencer/har svært ved at begå sig
- Dagligdagen fungerer ikke
- Nogle unge med anden etnisk baggrund end dansk har en række udfordringer, der kan sammenfattes:
 - Problemer på hjemmefronten
 - Isolerede i Danmark – ikke inde i de samfundsmæssige fællesskaber (arbejdsmarked, uddannelse forenings-/fritidsliv/civilsamfund)
 - Utilpassede

3.2. Aktivitetsparate over 30 år

Målgruppen af aktivitetsparate over 30 år er ofte kendetegnet ved en række udfordringer som nævnt nedenfor.

- Psykiske diagnoser
- Fysiske funktionsnedsættelser
- Misbrug
- Længerevarende periode på offentlig forsørgelse (over 5 år)
- Ringe eller ingen uddannelsesbaggrund
- Ringe eller ingen erhvervs erfaring
- Manglende sociale kompetencer

3.3. Aktivitetsparate omfattet af Integrationsloven

Målgruppen af aktivitetsparate omfattet af Integrationsloven er ofte kendetegnet ved en række udfordringer som nævnt nedenfor.

- Ingen eller ringe dansk kundskaber
- Ingen uddannelses- eller erhvervs erfaring i Danmark
- Ingen eller ringe uddannelses- og/eller erhvervs erfaring fra hjemland (primært kvinderne)
- Psykiske og/eller fysiske traumer som følge af krigsoplevelser
- Intet eller ringe netværk
- Uafklarede familieforhold (afventer familiesammenføring)

4. Indsatser, der kan styrkes

-

For alle aktivitetsparate vurderes der at være et potentiale i at styrke samarbejdet på tværs af centre om de borgere, der er i kontakt med flere end et center. Det gør sig for målgruppen særligt gældende for de borgere, der også er i kontakt med Center for Særlig Social Indsats og Center for Børn, Unge og Familier. Dette behandles i forbindelse med projektet om det samlede borgerforløb.

Det bemærkes, at de nedenstående forslag til styrket indsats hænger sammen med den plan for håndtering af refusionsomlægningen, der også fremlægges til godkendelse. Hvis sagen om refusionsomlægningen ikke godkendes, vil det også have indflydelse på de forslag, der fremgår i denne sag.

4.1. Aktivitetsparate unge

For aktivitetsparate under 30 år peger Center for Job og Uddannelse på følgende områder, hvor en styrket indsats kan føre til et fald i antallet af borgere i målgruppen:

- Styrkelse af samarbejdet på tværs af centre om de borgere, der er i kontakt med flere end et center. Det gør sig for målgruppen særligt gældende for de borgere, der også er i kontakt med Center for Særlig Social Indsats
- Styrket samarbejde med Rusmiddelcentret/HelsingUng i form af faste møder, faste kontaktpersoner og faste arbejds gange, der løbende evalueres og eventuelt revideres
- Udvikling af "Virksomhedsspor", hvor øget anvendelse af virksomhedsrettede aktiviteter – primært på virksomhedscentre – er det centrale punkt. Byrådet har bevilget projektmidler til en virksomhedskonsulent i 2016
- Udvikling af "Uddannelsesspor", hvor der arbejdes på at gøre de aktivitetsparate unge klar til uddannelse. Dette sker via udvikling af internt tilbud, hvor de unges faglige, psykiske og sociale udfordringer kan bearbejdes. Tilbuddet udvikles i samarbejde med relevante samarbejdspartnere som eksempelvis VUC, Rusmiddelcenter, HelsingUng og eventuelle private aktører. Tilbuddet skal indeholde både individuel "social træning" og holdundervisning, der sigter mod at træne de unges "almene uddannelseskompetencer". "Virksomhedsspor" og "Uddannelsesspor" kan kombineres
- Etablering af korte og overskuelige kompetencegivende forløb blandt andet på Voksenuddannelsescenteret (VUC), så borgerne bringes videre i deres liv og på den lidt længere bane får en kompetencegivende uddannelse, der kan bringe dem i selvforsørgelse

4.2. Aktivitetsparate over 30

For aktivitetsparate over 30 år peger Center for Job og Uddannelse på følgende områder, hvor en styrket indsats kan føre til et fald i antallet af borgere i målgruppen:

- Øget brug af virksomhedscentre
- Screening af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med henblik på afklaring og indstilling til rehabilitering
- Etablering af FIT-forløb – forløb for aktivitetsparate borgere med henblik på at give den enkelte borger flere redskaber til bedre til at tage hånd om egen sundhed, trivsel og forsørgelse. Motion, motivation og livstil er nogle af de bærende elementer i forløbet.

4.3. Aktivitetsparate omfattet af Integrationsloven

For aktivitetsparate borgere omfattet af Integrationsloven peger Center for Job og Uddannelse på følgende områder, hvor en styrket indsats kan føre til et fald i antallet af borgere i målgruppen:

- Samarbejde med Dekra Job Aps omkring etablering af særligt tilrettelagt forløb for kvindelige flygtninge og familiesammenførte bestående af intensiv danskundervisning (30 timer ugentligt) sideløbende med kontakt med beskæftigelsesmentor. Dette efterfølges af virksomhedspraktik. Se også dagsordenspunkt om dette.
- Partnerskabsaftale med Det Sociale Netværk om etablering af Bro Byg – aftale om uddannelse af flygtninge, der har været i landet i et stykke tid, til at være støttepersoner for nyankomne flygtninge
- Fortsat øget fokus på virksomhedsrettede aktiviteter
- Brug af Den Internationale Højskole og andre højskoler

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

INDSTILLING

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at Beskæftigelsesudvalget godkender de foreslåede indsatser.

BESLUTNINGER BESKÆFTIGELSESDVALGET DEN 10-02-2016

Indstillingen godkendt.

Punkt 6: Beslutningsag: Projekt - Kvindelige flygtninge og familiesammenførte

16/2193

Beslutningssag: Projekt - Kvindelige flygtninge og familiesammenførte

Indledning/Baggrund

Center for job og uddannelse er interesseret i at starte en særlig og tidlig indsats for kvinder, der er under det 3-årige integrationsprogram med målet om, at de kommer i varig beskæftigelse eller uddannelse, og dermed forebygge at de overgår til målgruppen aktivitetsparate efter endt integrationsprogram. Det har historisk været en udfordring at flytte denne gruppe af borgere frem mod varig beskæftigelse indenfor den 3-årige integrationsperiode.

I nedenstående sagsfremstilling redegøres for, hvordan Center for Job og Uddannelse ønsker at indgå i et samarbejde med anden aktør om et projekt for kvinder og indstiller, at Helsingør Kommune deltager i projektet "Særligt tilrettelagt beskæftigelsesforløb for kvindelige flygtninge og familiesammenførte". Sagen forelægges til godkendelse, da Helsingør Kommune som del af projektet vil indgå som medansøger af eksterne puljemidler.

Formålet med projektet er at iværksætte en målrettet indsats for at øge beskæftigelsesprocenten blandt kvindelige flygtninge og familiesammenførte.

Områdeleder Birgitte Kongsted deltager under punktet.

Retsgrundlag

Lov om integration af udlændige.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen understøtter visionen i forhold til Livslang læring og tidlig indsats.

Sagen understøtter målet om rette indsats til rette tid.

Sagsfremstilling

Helsingør Kommune har på lige fod med alle andre kommuner en lav beskæftigelsesfrekvens for personer med ikke-vestlig baggrund. Beskæftigelsesfrekvensen i Helsingør Kommune i 2013 er for indvandrere fra ikke-vestlige lande 46,8 % og 71,3 % for personer med dansk oprindelse. Beskæftigelsesfrekvensen for kvindelige indvandrere fra ikke-vestlige lande er noget lavere med 42,1 %. (Kilde: Jobindsats.dk).

Beskæftigelsesfrekvensen er særlig lav for gruppen af flygtninge. På landsplan er 14 % af de nyankomne flygtninge i job eller uddannelse 4 år efter ankomsten til Danmark og kun 25 % efter 10 år.

I projektet fokuseres på de barrierer, der ofte er for særligt kvindelige flygtninge for at komme ud på arbejdsmarkedet. Projektets primære fokus er, at de kvinder, der indgår i projektet, hurtigst muligt lærer at tale dansk, idet det i projektet antages, at verbale danskundskaber, i de fleste tilfælde, er afgørende for at komme i ordinært arbejde.

Center for Job og Uddannelse ønsker at indgå i et projekt sammen med virksomheden DEKRA, der arbejder målrettet med at få kvinder med anden etnisk baggrund ud på arbejdsmarkedet. Center for Job og Uddannelse har allerede kendskab til DEKRA via forløb, hvor borgere tilbydes opkvalificeringsforløb med jobgaranti særlig indenfor transportsektoren. DEKRAs strategiske fokus er at imødekomme erhvervslivets behov for branchespecifik uddannelse og samtidig være de bedste inden for uddannelse af voksne mennesker.

Projektets indhold:

Fase 1 – intensiv sprogundervisning

Borger, der visiteres til projektet vil deltage i intensiv dansk i forløbets første 26 uger, med 30 timer om ugen. (Sprogundervisning på Nordsjællands Sprogskolen er i dag 12 timer pr. uge). Parallelt med sprogundervisningen vil deltagerne have tilknyttet en beskæftigelsesmentor, som sammen med deltageren afklarer fremtidige beskæftigelsesønsker og muligheder.

Fase 2 - handleplan og praktiketablering.

Efter 26 ugers intensivt sprog- og beskæftigelsesmentorforløb overgår deltagerne til et 4 ugers praktiketableringsmodul. Samtidig med etablering af praktik lægges der, sammen med deltageren og praktikvirksomheden, en plan for, hvilke kompetencer deltageren skal tilegne sig under praktikken. Deltageren fortsætter på sprogskolen med et reduceret/tilpasset timeantal.

Fase 3 – opkvalificerende virksomhedspraktik

Med en klar plan for lærings- og beskæftigelsesmål gennemfører deltagerne op til 13 ugers relevant virksomhedspraktik, som skal bidrage til, at deltagerne bliver sprogligt og fagligt rustet til at fungere på ordinære vilkår i en virksomhed. For dem det er relevant, kan der i fase 3 indgå opkvalificerende kurser, f.eks. indenfor AMU.

Fase 4 – formidling til beskæftigelse eller uddannelse

Efter afsluttet virksomhedspraktik afklares det, hvor deltagerne står i forhold til det ordinære arbejdsmarked og uddannelsessystem. Efter en individuel afklaring støttes deltagerne til overgang til ordinær beskæftigelse eller uddannelse.

DEKRA ønsker at starte 2 hold med 25-30 deltagere pr. hold. Første hold skal starte i marts 2016 og andet hold i maj 2016.

Der foretages løbende evaluering af indsatsen ved møder mellem DEKRA og Center for Job og Uddannelse. Endelig er der drøftet en mulighed for ekstern evaluering med Danmarks Evalueringsinstitut. Det forventes, at effektmåling ved projektets afslutning kan anvendes til at udarbejde en benchmarking i forhold til, hvilke krav om effekter, der kan stilles til offentlige og private leverandører på beskæftigelsesområdet på forløb, der har til hensigt at inkludere målgruppen på arbejdsmarkedet. Det forventes også, at evalueringen kan bruges som rettesnor i forhold til, om det er realistisk at stille en egentlig jobgaranti ved beskæftigelsesrettede forløb til målgruppen.

Økonomi/Personaleforhold

Hvis Helsingør Kommune deltager i projektet "Særligt tilrettelagt beskæftigelsesforløb for kvindelige flygtninge og familiesammenførte" forpligter kommunen sig til at finde relevante ledige til at deltage i opkvalificeringsforløbet.

Helsingør Kommune betaler for sprogundervisning og eventuel anden aktivering som f.eks. deltagelse i AMU kursus, der finder sted under projektet. Det er en udgift, som Helsingør Kommune under alle omstændigheder afholder. Sprogundervisningen i projektet er mere intensivt i en periode end de normale forløb på sprogskolen, men det samlede timetal pr. borger vil være det samme som ellers. DEKRA dækker udgifter til projektstyring, mentor og lokaler til brug for undervisningen.

DEKRA står selv for at søge midler til projektet og har i første omgang valgt at søge midler via Industriens Fond. Hvis DEKRA ikke får midler fra Industriens Fond, har de meddelt, at de finder projektmidler ad anden vej.

Helsingør Kommunes udgifter til projektet afholdes af de midler, der allerede er afsat i budgettet til aktivering af personer under integrationsprogrammet.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen skal til orientering i Integrationsrådet.

INDSTILLING

Center for Job og Uddannelser indstiller,

at Beskæftigelsesudvalget godkender, at Helsingør Kommune deltager i projektet "Særligt tilrettelagt beskæftigelsesforløb for kvindelige flygtninge og familiesammenførte".

BESLUTNINGER BESKÆFTIGELSESUDVALGET DEN 10-02-2016

Indstillingen godkendt.

Udvalget ønsker en midtvejsevaluering.

Punkt 7: Beslutningssag: Status på det tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet i Kommunekontaktådene (KKR)

16/1891

Bilag

Status på KKR's anbefalinger

Beslutningssag: Status på det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet i Kommunekontaktrådene (KKR)

Indledning/Baggrund

Med beskæftigelsesreformen har kommunerne og Kommunekontaktrådene (KKR) fået et større fælleskommunalt ansvar for beskæftigelsespolitikken. Det sker ved, at kommunerne forpligtes til at drøfte det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet i KKR og iværksætte konkrete samarbejder.

En arbejdsgruppe under Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse har, på opdrag fra KKR Hovedstaden, udarbejdet et oplæg om fælles pejlemærker og anbefalinger til tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet (vedlagt).

KKR Hovedstaden godkendte på sit møde den 23. februar 2015 en række anbefalinger for tværkommunalt samarbejde. Efterfølgende har alle 29 kommuner godkendt anbefalingerne.

KKR besluttede samtidig, at status på anbefalingerne til tværkommunale samarbejder årligt skulle behandles politisk i de enkelte kommuner og derefter drøftes i KKR. KKR Hovedstaden besluttede endvidere, at status på anbefalingerne årligt behandles i de enkelte kommunalbestyrelser og drøftes i KKR.

Beskæftigelsesudvalget drøftede og godkendte oplægget på sit møde den 12. maj 2015 og anbefalede, at politiske pejlemærker og anbefalinger til tværkommunale samarbejder sendes til godkendelse i kommunalbestyrelserne.

I denne sagsfremstilling og bilag er pejlemærkerne og status på anbefalingerne beskrevet.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til visionen i forhold til Tidlig indsats og Livslang læring.

Sagsfremstilling

KKR Hovedstaden besluttede i november 2014, at bede Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse udarbejde oplæg til fokusområder for det tværkommunale samarbejde til drøftelse på KKR-mødet den 23. februar 2015.

Embedsmandsudvalget nedsatte på den baggrund en arbejdsgruppe med deltagelse af jobcenterchefer for syv kommuner i regionen. Arbejdsgruppen gennemførte i december og januar med bidrag fra jobcentrene i regionen en kortlægning af eksisterende tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet. Kortlægningen har vist, at der pågår mange og meget forskelligartede tværkommunale samarbejdsprojekter i hovedstaden. På baggrund af kortlægningen og med udgangspunkt i de overordnede udfordringer på beskæftigelsesområdet peges på seks politiske pejlemærker:

- Beskæftigelsespolitikken som drivkraft for vækst
- Understøtte et velfungerende arbejdsmarked
- Understøtte at flere unge kommer i uddannelse og job
- Skabe gode betingelser for opkvalificering af den ledige arbejdskraft
- Understøtte en effektiv indsats, der virker
- Sikre samarbejde på tværs af kommuner.

De politiske pejlemærker skal sætte retning for den kommunale interessevaretagelse i det nye Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) Hovedstaden.

Med beskæftigelsesreformen forudsættes et tættere samarbejde mellem kommunerne. På baggrund af kortlægningen er der udarbejdet anbefalinger for det tværkommunale samarbejde. Anbefalingerne angiver, hvor kommunerne forpligter sig til at indgå i tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet. Anbefalingerne falder inden for følgende fokusområder:

- Virksomhedsrettede indsatser
- Borgerrettede indsatser
- Opkvalificering af medarbejdere
- Dokumentation af effekt af indsats.

Anbefalingerne er det første skridt på vej mod en mere koordineret indsats på tværs af de kommunale jobcentre i regionen. Målet er at skabe rammerne for en øget grad af forpligtende tværkommunalt samarbejde. Under hvert område er anbefalingerne delt op mellem "skal" og "kan" forstået på den måde, at der er nogle anbefalinger, som alle kommuner ved tilslutning forpligter sig til at følge, mens andre anbefalinger er frivillige at følge.

Det er op til den enkelte kommune at beslutte, hvordan status på anbefalingerne skal udarbejdes og behandles i kommunalbestyrelsen. Koordinationsgruppen under embedsmandsudvalget har til opgave årligt at samle de enkelte kommunale statusrapporter og afrapportere samlet til KKR.

Der er lavet et årshjul for opfølgning på anbefalingerne:

- Da anbefalingerne angiver en række handlinger og initiativer, som skal være igangsat i 2015, foreslås en status til den enkelte kommunalbestyrelse i januar/februar 2016
- Den samlede tilbagemelding til KKR skal finde sted umiddelbart efterfølgende
- Den samlede tilbagemelding vil også indeholde udkast til justeringer af eksisterende anbefalinger og forslag til nye anbefalinger. Disse bør have et 2-årigt sigte.

Model for afrapportering til den enkelte kommunalbestyrelse

I bilaget er der udarbejdet en model, som lister anbefalingerne op samt giver mulighed for at angive grøn/gul/rød i forhold til fremdrift. Der er også angivet et bemærkningsfelt, så farvevurderingen af fremdrift kan beskrives nærmere. Denne skabelon kan anvendes i forbindelse med den årlige afrapportering.

Center for Job og Uddannelse er ansvarlig for fremdriften og afrapportering.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Byrådet.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

INDSTILLING

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at status på det tværkommunale samarbejde godkendes.

Indstillingen anbefales.

Punkt 8: Orienteringssag - Den regionale uddannelsespulje

16/2190

Bilag

RAR brev til udvalg på beskæftigelsesområdet dec15.pdf

Orienteringssag - Den regionale uddannelsespulje

Indledning/Baggrund

Det regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden (RAR) har den 16. december 2015 sendt brev til kommunernes udvalg med ansvar for beskæftigelsesområdet og samtlige jobcenterchefer i Region Hovedstaden omkring kommunernes anvendelse af den regionale uddannelsespulje. I sagsfremstillingen redegøres kort for puljens formål og størrelse samt for Jobcenter Helsingørs brug af puljen.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

1. Formålet med den regionale uddannelsespulje

-
Formålet med den regionale uddannelsespulje er at give mulighed for at flere dagpengemodtagere kan få korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb, hvor der forventes jobåbning indenfor de næste seks måneder. Hensigten er dermed, at uddannelserne omfattet af puljen skal understøtte virksomhedernes behov for arbejdskraft indenfor det næste halve til hele år.

RARs opgørelse viser, at kommunerne samlet set ikke gør brug af puljeordningen i særligt stort omfang. RAR har registreret, at der i september 2015 var bevilget 400 forløb omfattet af puljen.

2. Puljens størrelse

-
Den regionale uddannelsespulje er på landsplan på 100 mio. kr. – heraf 24,6 mio. kr. til kommunerne i Hovedstaden. Bevilling fra puljen er i 2015 fordelt til alle landets kommuner ud fra kommunens relative andel af ledighedsberørte dagpengemodtagere.

Helsingør Kommune kan med midlerne fra den regionale uddannelsespulje få dækket 80 % af driftsudgifterne til korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb, der fremgår af den regionale positivliste i Region Hovedstaden. Helsingør Kommunes andel af puljen udgør i 2015 700.000 kr., hvilket betyder, at Helsingør Kommune kan få 80 % refusion på driftsudgifter på op til 875.000 kr.

3. Jobcenter Helsingørs brug af den regionale uddannelsespulje

-
Jobcenter Helsingør har i stor udstrækning forsøgt at tilrette beskæftigelsesindsatsen overfor ledige dagpengemodtagere så virksomhedernes konkrete behov for arbejdskraft imødekommes, herunder ved bevilling af kurser og uddannelser på den regionale uddannelsespuljes positivliste. Jobcenter Helsingør havde medio januar 2016 bevilget i alt 78 uddannelsesforløb omfattet af den regionale uddannelsespulje, heraf 17 forløb med kursusstart i 2016.

Registreringerne af bevilgede forløb baseres på registreringer i jobcenterets fagsystem Opera og kan derfor afvige fra RARs opgørelse på grund af forsinkelse i registreringer. RAR har senest i januar 2016 fået tilsendt opgørelse over Jobcenter Helsingørs antal af bevilgede forløb.

Jobcenter Helsingør har i 2015 et forbrug på 809.000 kr. på udgifter til forløb omfattet af puljen, svarende til en refusion på 647.200 kr. Det svarer til en udnyttelse af puljemidlerne på over 92 %. På baggrund af opgørelsen fra RAR udsendt i december 2015 og kommunens faktuelle forbrug i 2015, vurderer Center for Job og Uddannelse, at Helsingør adskiller sig positivt fra de andre kommuner i regionen i forhold til brug af puljemidlerne.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

INDSTILLING

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

BESLUTNINGER BESKÆFTIGELSESUDVALGET DEN 10-02-2016

Orientering foretaget.

Punkt 9: Orienteringssag: Kommende sager i Beskæftigelsesudvalget

15/25571

Orienteringssag: Kommende sager i Beskæftigelsesudvalget

Sagsfremstilling

1. Sager til behandling på kommende udvalgs møder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>	<i>Mødedato</i>
Udbud i Center for Ejendomme	Økonomi og Ejendomme	Hvert kvrt.
Exit-handleplan for udtrædelse af bandemiljøer	Job og Uddannelse/ Børn, Unge og Familier	07-03-2016 Fællesmøde
Flygtninge - status for den samlede indsats i Helsingør kommune	Job og Uddannelse	16-03-2016
Flygtninge – Visitation og it-mæssige udfordringer	Job og Uddannelse	16-03-2016
Fællesmøde mellem Integrationsrådet og Beskæftigelsesudvalget	Kultur, Idræt og Byudvikling	16-03-2016
Status på beskæftigelsesindsatsen	Job og Uddannelse	16-03-2016
Status på omfanget og indsatsen i forhold til personer med lettere psykiske lidelser på sygedagpenge	Job og Uddannelse	16-03-2016
Beregning af effekt af indsatser	Job og Uddannelse	13-04-2016
Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris 2016	Job og Uddannelse	Ultimo 2016

2. Ikke datofastsatte sager til behandling på kommende udvalgs møder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>
Workshop om personer med handicap	Job og Uddannelse
Iværksættere med etnisk minoritetsbaggrund	Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab

INDSTILLING

Center for Erhverv, Politik og Organisation indstiller,

at orientering foretages.

BESLUTNINGER BESKÆFTIGELSESUDVALGET DEN 10-02-2016

Orientering foretaget.

På grund af fællesmøde med Integrationsrådet og derfor kort tid til ordinært udvalgs møde den 16. marts 2016, besluttede udvalget at flytte sagen "Status på omfanget og indsatsen i forhold til personer med lettere psykiske lidelser på sygedagpenge" til mødet den 14. april 2016.

Nye sager

- Udvalget bad administrationen udarbejde et forslag, der belyser mulighederne for hospitalets anvendelse til midlertidig indkvartering af flygtninge, indtil det skal anvendes til sundhedshus – Ikke datofastsat.
- Midtvejsevaluering af Projekt - Kvindelige flygtninge og familiesammenførte – 4. maj 2016.

Punkt 10: Meddelelser/Eventuelt

15/25569

Meddelelser/Eventuelt

BESLUTNINGER BESKÆFTIGELSESUDVALGET DEN 10-02-2016

Formand Allan Berg Mortensen (Ø) meldte afbud til mødet den 8. juni 2016. Næstformand Marlene Harpsøe (O) vil lede mødet.