

REFERAT Økonomiudvalget 2018-2021 d. 07-12-2021

Mødedato Tirsdag d. 07. december 2021 kl. 08:00

Mødested Det Hvide Værelse, Rådhuset

Mødedeltagere Benedikte Kiær, Claus Christoffersen, Gitte Kondrup, Christian Holm
Donatzky, Jens Bertram, Bente Borg Donkin, Marlene Harpsøe, Mette
Lene Jensen, Allan Berg Mortensen

Indholdsfortegnelse

Beslutning: Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutning: Implementering af rammebesparelse og administrative besparelser for budget 2022-2023.....	4
Beslutning: Forslag om indførelse af coronapas i Helsingør Kommune.....	7
Godkendelse af referat.....	10

Punkt 1: Beslutning: Godkendelse af dagsorden

20/22231

Sagen afgøres i:

Økonomiudvalget 2018-2021

Beslutninger Økonomiudvalget 2018-2021 den 07-12-2021

Dagsorden godkendt.

Punkt 2: Beslutning: Implementering af rammebesparelse og administrative besparelser for budget 2022-2025

21/30912

Sagen afgøres i:

Byrådet 2018-2021

Indledning

I denne sag skal der tages stilling til, hvorledes rammebesparelse samt decentral administrativ besparelse skal implementeres for budget 2022-2025.

Retsgrundlag

Styrelsesloven.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen direkte relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

1. Rammebesparelse for budget 2022-2025.

Byrådet vedtog den 11. oktober et budget for 2022-2025, hvori der ligger en rammebesparelse på 14 mio. kr. i 2022, som stiger til 20,75 mio. kr. i 2023 og frem.

Budgetforligspartierne har aftalt, at rammebesparelsen skal udmøntes af Byrådet den 20. december 2021, og har i den forbindelse bedt om, at der udarbejdes et rammebesparelseskatalog, som kan danne udgangspunkt for en beslutning om, hvorledes besparelsen konkret skal udmøntes.

I denne sag skal det beslutes hvorledes rammebesparelsen i budget 2022-2025 konkret skal udmøntes.

2. Decentral administrativ besparelse.

Byrådet vedtog ligeledes, en besparelse på den decentrale administration på 0,5 mio. kr. i 2022 stigende til 2,0 mio. kr. i 2023 og frem.

I denne sag skal det beslutes hvorledes den decentrale administrative besparelse i budget 2022-2025 skal udmøntes.

Foruden besparelsen på decentral administration og ledelse, udmøntes i januar også en besparelse på central administration på 5,5 mio. kr. i 2022.

Økonomi/Personaleforhold

Jf. sagsfremstillingen.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen har været i høring i MED organisationen samt i høringsberettigede fora.

Indstilling

Center for Økonomi og Ejendomme indstiller,

1. at det beslattes hvorledes rammebesparelsen i budget 2022-2025 udmøntes.
2. at den decentrale administrative besparelse på 0,5 mio. kr. i 2022 stigende til 2,0 mio. kr. i 2023 og frem udmøntes som foreslået i sagsfremstillingen.

Beslutninger Økonomiudvalget 2018-2021 den 07-12-2021

Merete Svalgaard Knuthsen (næstformand for H-MED), Solvej Rolin, Margit Koch og Andreas Jarløv Busch var til stede forud for punktets behandling og fik lejlighed til at komme med bemærkninger og stille spørgsmål.

Ad. 1:

Et flertal af Økonomiudvalget, Benedikte Kiær (C), Jens Bertram (C), Claus Christoffersen (A), Gitte Kondrup (A), Christian Holm Donatzky (B), Mette Lene Jensen (V), Marlene Harpsøe (O) og Bente Borg Donkin (F) anbefaler, rammebesparelsen i budget 2022-2025 udmøntes som nedenstående.

Allan Berg Mortensen (Ø) undlader at stemme.

Rammebesparelsen fremgår af bilag 18.

Ad 2:

Et flertal af Økonomiudvalget, Benedikte Kiær (C), Jens Bertram (C), Claus Christoffersen (A), Gitte Kondrup (A), Christian Holm Donatzky (B), Mette Lene Jensen (V), Marlene Harpsøe (O) og Bente Borg Donkin (F) anbefaler, at den decentrale administrative besparelse i budget 2022-2025 udmøntes som nedenstående.

Allan Berg Mortensen (Ø) undlader at stemme.

Den decentrale administrative besparelse fremgår af bilag 19.

Der mangler dog beslutning om, hvor de sidste 1,25 mio. kr. fra 2023 skal findes. Den opgave skal løses første halvår af 2022 med udgangspunkt i oplæg fra administrationen.

Bilag

- 1: Oversigt over katalog til implementering af rammebesparelse
- 2: Katalog til implementering af rammebesparelse budget 2022-2025
- 3: Udtalelser til rammebesparelseskatalog
- 4: A MED-KUTO medarbejderhøring

- 5: H-MED udtalelse til rammebesparelse
- 6: A-MED Bølgen udtalelse
- 7: Hornbæk Skole - A-MED og bestyrelse - udtalelse
- 8: Spiloppen - A-MED udtalelse
- 9: DSFI C MED udtalelse til rammebesparelseskatalog
- 10: C-MED JBT kommentar fra medarbejdersiden
- 11: Helsingør Lærerforening - udtalelse til rammebesparelse
- 12: BYLAB høringssvar rammebesparelse
- 13: Udtalelser til rammebesparelseskatalog_2
- 14: Høringssvar 6 dec
- 15: Fodgængerforbundet - Synspunkter om Spareforslag.
- 16: Integrationsrådet høringssvar Rammebesparelse 2022
- 17: Helsingør Børneasyl - udtalelse til besparelse
- 18: Udmøntning af rammebesparelse 07.12.21
- 19: Udmøntning af besparelse på decentral administration 07.12.21
- 20: Budgetforligspartiernes bemærkninger til rammebesparelsen på 14 millioner i 2022 stigende til 20 VERSION FINAL

Punkt 3: Beslutning: Forslag om indførelse af coronapas i Helsingør Kommune

21/37065

Sagen afgøres i:

Økonomiudvalget 2018-2021

Indledning

Formålet med denne sag er at indstille til Økonomiudvalget, at der træffes beslutning om at indføre gyldigt coronapas for alle medarbejderne på arbejdspladser i Helsingør Kommune.

Retsgrundlag

Lov om arbejdsgivers adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test for Covid19 mv.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen relation vil vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Folketinget har den 25. november 2021 på baggrund af en trepartsaftale mellem Beskæftigelsesministeriet, DA og FH vedtaget en lov, der giver arbejdsgiveren adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test for covid-19 m.v.

Loven gør det muligt for arbejdsgivere at pålægge medarbejdere at forevise et gyldigt coronapas. Der er i loven desuden skabt adgang til, at arbejdsgivere kan pålægge medarbejdere at blive testet for Covid-19. Et krav om test skal som udgangspunkt være sagligt begrundet i hensynet til at begrænse spredning af smitte med COVID-19, herunder arbejdsmiljøhensyn eller i væsentlige driftsmæssige hensyn i virksomheden.

Hvis en medarbejder skal testes for at kunne forevise et coronapas, gælder det ovenfor nævnte saglighedskrav ikke, da arbejdsgiver i forhold til fremvisning af coronapas kan nøjes med at angive som begrundelse ”at Covid-19 er en samfundskritisk sygdom”.

Adgangen til at pålægge en medarbejder at forevise coronapas er ikke omfattet af databeskyttelsesreglerne, så længe der alene er tale om en synsmæssig kontrol, hvor oplysningerne ikke indsamles, registreres eller på anden måde behandles.

Loven omfatter såvel arbejdsgivere på det private som det offentlige område.

Krisestyingsstaben har drøftet den generelle Covid-19 situation i Helsingør Kommune, og anbefaler Økonomiudvalget, at indføre krav om gyldigt coronapas for alle ansatte i Helsingør Kommune, med ikrafttræden 10. december 2021.

Det vil som udgangspunkt være den ansattes nærmeste leder, der foretager en stikprøvekontrol af gyldige coronapas.

En test pålagt af arbejdsgiveren skal så vidt muligt gennemføres i medarbejderens sædvanlige arbejdstid, og hvis det ikke er muligt, skal medarbejderen kompenseres økonomisk for den tid, der bruges på testen.

Arbejdsgiveren kan også pålægge den ansatte at anvende selvtest på arbejdspladsen i det omfang, at der er tale om CE-godkendte test. En sådan selvtest vil ikke medføre et gyldigt coronapas.

Ansættelsesretlige sanktioner

Hvis en medarbejder ikke vil efterkomme et pålæg om at fremvise et coronapas, eller – hvor dette er nødvendigt – ikke vil lade sig teste for COVID-19, herunder at fremvise resultatet af sådan en test, vil dette kunne få ansættelsesretlige sanktioner for medarbejderen. Det er dog en forudsætning, at den ansatte skriftligt er blevet oplyst om, at der kan anvendes ansættelsesretlige sanktioner.

Adgangen til at anvende ansættelsesretlige sanktioner, hvis et pålæg fra arbejdsgiver ikke efterkommes, er udtryk for et almindeligt ansættelsesretligt princip i den forstand, at en ansat inden for de for ansættelsesforholdet fastlagte rammer i medfør af ledelsesretten er forpligtet til at følge de anvisninger, som arbejdsgiver udstikker. Der vil således kunne blive tale om f.eks. en påtale, en advarsel, hjemsendelse i en periode uden løn, afskedigelse eller bortvisning.

Medarbejderne i Helsingør Kommune vil i e-Boks modtage information om, at de skal kunne fremvise gyldigt coronapas eller blive testet, samt oplysning om mulige konsekvenser ved misligholdelse. Medarbejderne vil få denne besked i sin e-Boks 9. december 2021.

Økonomi/Personaleforhold

Ingen bemærkninger.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

H-MED drøfter på sit møde den 3. december 2021 krisestyingsstabens indstilling. Eventuelle synspunkter og forslag fra medarbejderrepræsentanterne i H-MED bliver viderebragt til Økonomiudvalget hurtigst muligt efter mødet i H-MED.

Alle medarbejdere modtager information i e-Boks den 9. december 2021.

Alle ledere modtager information om beslutningen i en e-mail efter Økonomiudvalgets beslutning den 7. december 2021.

Tillidsrepræsentanterne modtager ligeledes en e-mail med orientering.

Ligesom der vil blive opslag på Kilden – kommunens intranet.

Indstilling

Krisestyingsstaben indstiller,

at Økonomiudvalget godkender, at der bliver indført krav om gyldigt coronapas for alle medarbejdere på arbejdspladser i Helsingør Kommune.

Beslutninger Økonomiudvalget 2018-2021 den 07-12-2021

Økonomiudvalget godkendte, at der bliver indført krav om coronapas for alle medarbejdere på arbejdspladserne i Helsingør Kommune. Krav om coronapas gælder så længe, at Covid-19 er en samfundskritisk sygdom.

Helsingør Kommune følger de retningslinjer, der fremgår af den centrale aftale, herunder at test pålagt af arbejdsgiveren så vidt muligt skal gennemføres i medarbejderens sædvanlige arbejdstid, og hvis det ikke er muligt, skal medarbejderen kompenseres økonomisk for den tid, der bruges på testen.

Bilag

H-MED udtalelse

Punkt 4: Godkendelse af referat

Sagen afgøres i:

Byrådet 2018-2021