

# **REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029**

## **d. 04-03-2026**

**Mødedato** Onsdag d. 04. marts 2026 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale 0.05, Sundhedshuset

**Mødedeltagere** Thomas Horn, Knud Vinther Hansen, Lene Lindberg, Michael Mathiesen, Gert Dyekjær, Marianne Victor Hansen, Malthe Jacobsen

## Indholdsfortegnelse

Beslutning: Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering: Regnskab 2025 på Social- og Beskæftigelsesudvalgets område.....	4
Orientering: Status på beskæftigelsesindsatsen 4. kvartal 2025 (årsstatus).....	8
Orientering: Status på beskæftigelsesindsatsen for a-dagpengemodtagere.....	12
Orientering: Status på sygedagpengeindsatsen.....	15
Orientering: Ny beskæftigelsesreform.....	17
Orientering: Valhalla.....	21
Beslutning: Forberedelser til brugerundersøgelsen på det specialiserede voksenområde.....	23
Beslutning: Udpegning af medlemmer til Vinkeldamsvej, afdelingsbestyrelsen for den almene bolig	26
Beslutning: Udpegning til bestyrelsen for ejerforeningen Anna Anchers Vej 23-43 2026-2029.....	28
Beslutning: Udpegning til fællesbestyrelsen for de to selvejende institutioner Anchersholm og Gyld	30
Beslutning: Udpegning af medlem til Strategisk Uddannelsesforum Nordsjælland.....	32
Orientering: Resultater af sociale tilsyn på Helsingør Kommunes botilbud 2025.....	34
Orientering Tilsyn med Aktivitets- og Samværstilbud § 104 - 2025.....	38
Orientering: Kommende sager i Social- og Beskæftigelsesudvalget.....	41
Meddelelser/Eventuelt.....	43
Beslutning: Godkendelse af referat.....	44

## **Punkt 1: Beslutning: Godkendelse af dagsorden**

25/41285

### **Sagen afgøres i:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029

**Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 04-03-2026**

Dagsordenen godkendt.

## Punkt 2: Orientering: Regnskab 2025 på Social- og Beskæftigelsesudvalgets område

26/4940

### Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029

### Indledning

I forbindelse med Helsingør Kommunes aflæggelse af regnskabet for 2025 skal der udarbejdes regnskab og regnskabsbemærkninger for hvert budgetområde. I denne sag forelægges regnskabsresultatet for Social- og Beskæftigelsesudvalgets budgetområder for 2025 til orientering.

Der foreligger regnskabsbemærkninger for følgende budgetområder:

- Budgetområde 714 – Ungeenheden
- Budgetområde 718 – Særlig Social Indsats
- Budgetområde 722 – Beskæftigelse og Anden Social Service

Der er et samlet mindreforbrug på 15,4 mio. kr. på Social- og Beskæftigelsesudvalgets budgetområder, når forbruget holdes op mod det vedtagne budget og de tillægsbevillinger, der er blevet bevilget i regnskabsår 2025.

Leder Mia Agdrup Rasmussen, Center for Økonomi og Ejendomme deltager under punktet.

### Retsgrundlag

Bekendtgørelse om kommunernes styrelse.

### Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

### Sagsfremstilling

#### 1. Drift

Det samlede driftsregnskab på Social- og Beskæftigelsesudvalgets 3 budgetområder fremgår af tabel 1 nedenfor:

Tabel 1: Driftsregnskab 2025 fordelt på budgetområder

kr.1.000	Oprindeligt budget 2025	Korrigeret budget 2025	Regnskab 2025	Overførsel fra 2024 til 2025	Mer-/ mindre-forbrug*
Budgetområde:					
<i>Rammestyret område:</i>	495.065	488.672	482.427	2.370	6.245
714 Ungeenheden	21.153	21.528	22.094	439	-566

718 Særlig Social Indsats	437.615	436.716	434.321	1.556	2.395
722 Beskæftigelse og Anden Social service	36.297	30.428	26.012	375	4.416
<i>Ikke-rammestyret område:</i>	<i>1.029.715</i>	<i>1.036.959</i>	<i>1.027.852</i>	<i>0</i>	<i>9.107</i>
714 Ungeenheden	0	0	0	0	0
<i>718 Særlig Social Indsats</i>	<i>-40.902</i>	<i>-40.902</i>	<i>-45.986</i>	<i>0</i>	<i>5.084</i>
722 Beskæftigelse og Anden Social Service	1.070.617	1.077.861	1.073.838	0	4.023
<i>I alt</i>	<i>1.524.780</i>	<i>1.525.631</i>	<i>1.510.279</i>	<i>2.370</i>	<i>15.352</i>

*\*Merforbrug/mindreindtægter angives -, mindreforbrug/merindtægter angives +.*

Social- og Beskæftigelsesudvalgets samlede mindreforbrug udgør i 2025 15,4 mio. kr.

I det korrigerede budget indgår overførsler fra 2024 til 2025 på i alt 2,4 mio. kr., og der er givet negative tillægsbevillinger på i alt 1,5 mio. kr. i 2025.

De væsentligste forklaringer på de større afvigelser gennemgås i det følgende.

#### *1.1. Budgetområde 714*

På budgetområde 714 Ungeenheden er der et samlet merforbrug på 0,6 mio. kr.

Merforbruget skyldes forskydning i modtagelse af midler finansieret af staten.

#### *1.2. Budgetområde 718*

På budgetområde 718 Særlig Social Indsats er der et mindreforbrug på 7,5 mio. kr. Dette fordeler sig med 2,4 mio. kr. på det rammestyrede område og 5,1 mio. kr. på det ikke rammestyrede område.

På det rammestyrede område er der et mindreforbrug på 1,2 mio. kr. på myndighedsområdet, mens der på Udførelsen er et mindreforbrug på 0,6 mio. kr. Endelig har Boligkontoret et mindreforbrug på 0,6 mio. kr.

Mindreforbruget på myndighedsområdet dækker over en række modsatrettede bevægelser.

På botilbudsområdet er der et mindreforbrug på 11,4 mio. kr. Dette skyldes, at tilgangen ikke har været så høj som forventet. Derudover har der været af øget fokus på anvendelse af socialpædagogisk vejledning samt øget økonomiopfølgning på eksterne tilbud.

På udgifter til beskyttet beskæftigelse og aktivitets- og samværstilbud har der været et merforbrug på 6,1 mio. kr., som skyldes både et højere antal borgere i tilbud samt en højere gennemsnitspris.

På udgifter til herberg og krisecentre har der været et merforbrug på 2,4 mio. kr. Dette skyldes, at et højere antal beboere har boet i længere tid på herberg. De nye refusionsregler på området betyder, at kommunen kun kan hjemtage statsrefusion i 120 dage på et år for den enkelte borger.

På øvrige områder er der et merforbrug på 1,7 mio. kr.

På udførerområdet er der et samlet mindreforbrug på 0,6 mio. kr. Dette fordeler sig med merforbrug på Kronborghus- og sund på 0,9 mio. kr., mindreforbrug på CROS og CABAS på henholdsvis 1,1 mio. kr. og 0,6 mio. kr. På øvrige tilbud er der mindre afvigelser.

På det ikke rammestyrede område vedrører mindreforbruget på 5,1 mio. kr. merindtægter fra staten vedrørende særligt dyre enkeltsager.

### *1.3. Budgetområde 722*

På budgetområde 722 Beskæftigelse udgør det samlede mindreforbrug 8,4 mio. kr. Mindreforbruget fordeler sig med 4,4 mio. kr. på det rammestyrede område og 4,0 mio. kr. på det ikke-rammestyrede område.

Det samlede mindreforbrug på det rammestyrede område er på 4,4 mio. kr.

Af dem vedr. de 1,5 mio. kr. færre udgifter til løn til forsikrede ledige i løntilskud i Helsingør kommunes institutioner, færre udgifter til begravelseshjælp og befordring samt færre driftsudgifter til nytteindsats. Derudover er der et mindreforbrug på udgifter til FGU/STU på 2,9 mio. kr.

Det samlede mindreforbrug på det ikke-rammestyrede område er 4,0 mio. kr.

Mindreforbruget fordeler sig med et merforbrug på STU/FGU og ydelser på i alt 6,0 mio. kr. Dette merforbrug modsvares af et mindreforbrug på Aktivering på i alt 10,1 mio. kr.

Merforbruget på ydelser på 5,9 mio. kr., skyldes til dels flere og dyrere borgere på førtidspension, samt en stigning i udgiften til dagpenge til forsikrede ledige i forhold til det budgetlagte.

Mindreforbruget på aktivering skyldes færre aktiveringsforløb som følge af den kommende beskæftigelsesreform (2,6 mio. kr.) samt et større mindreforbrug vedr. integrationsprogrammet på 7,5 mio. kr. i 2025. Mindreforbruget på integrationsprogrammet skyldes ekstra mange resultattilskud for fordrevne ukrainere, der er kommet i job samt flere grundtilskud end budgetlagt.

Stigningen i indtægter fra grund- og resultattilskud vil delvis modsvares af ”ekstra udgifter” i servicedriften i 2025 vedr. borgere fra Ukraine i 2025.

Driftsregnskabet for de enkelte totalrammer samt uddybende bemærkninger fremgår af bilag 1-3.

Regnskabet er foreløbigt i og med, at der tages forbehold for revisionens eventuelle bemærkninger.

### **Økonomi/Personaleforhold**

Jf. sagsfremstillingen.

### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orientering foretages.

### **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 04-03-2026**

Orientering foretaget.

### **Bilag**

1: 714 bemærkninger

2: 718 bemærkninger

3: 722 Bemærkninger

# Punkt 3: Orientering: Status på beskæftigelsesindsatsen 4. kvartal 2025 (årsstatus)

26/6227

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029

## Indledning

Status på beskæftigelsesindsatsen er en opfølgning på de mål og resultatkrav, som udvalget har besluttet for 2025. De fastsatte resultatkrav følges op hvert kvartal i forhold til Helsingør Kommunes egen udvikling og i forhold til udviklingen for hele landet. Dette er den sidste statusrapport for resultatkravene i 2025. Udvalget skal fastsætte nye opfølgningsmål for 2026.

Det samlede antal forsørgelsesmodtagere i Helsingør Kommune steg med 0,4 % fra 4. kvartal 2024 til 4. kvartal 2025. På landsplan var stigningen ligeledes på 0,4 %.

Antallet af forsørgelsesmodtagere har været stigende de seneste år, men ledigheden er fortsat lav. I december 2025 var ledigheden på 2,8 % i Helsingør Kommune og på 2,9 % på landsplan.

## Retsgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

## Relation til vision og tværgående politikker

Sagen understøtter visionen i forhold til Livslang læring og tidlig indsats.

Sagen har relation til Helsingør Kommunes Beskæftigelsesplan.

Sagen har relation til Helsingør Kommunes Erhvervs- og vækstpolitik.

## Sagsfremstilling

Notat om status på beskæftigelsesindsatsen 4. kvartal 2025 (årsstatus) er vedlagt som bilag til sagen. Nedenfor er angivet de områder, der giver anledning til særlige bemærkninger.

### 1. Status på resultatkrav

*Flere sygemeldte tilbage på arbejdsmarkedet*

*Resultatkrav:* Helsingør Kommunes udvikling i antallet af modtagere af sygedagpenge (fuldtidspersoner) skal være under landsgennemsnittet.

*Resultatkravet er ikke opfyldt, idet antallet af sygedagpengemodtagere er faldet lige meget i Helsingør Kommune og på landsplan (-3,4 %) det seneste år. Set over en lidt længere årrække har udviklingen været bedre i Helsingør Kommune end på landsplan.*

## *Flere unge skal i uddannelse og beskæftigelse*

*Obs. Med kontanthjælpsreformen findes uddannelseshjælp ikke længere som særskilt målgruppe efter den 1. juli 2025. Den indgår nu i den fælles målgruppe: Kontanthjælp. I det følgende gøres derfor status på antallet af kontanthjælpsmodtagere under 30 år, selvom resultatkravet refererer til uddannelseshjælp.*

*Resultatkrav 1:* Antallet af modtagere af uddannelseshjælp (fuldtidspersoner) skal minimum være på samme niveau i 4. kvartal 2025 som i 4. kvartal 2024.

*Resultatkravet er ikke opfyldt, idet antallet af kontanthjælpsmodtagere under 30 år var marginalt højere (med 2 fuldtidspersoner) i 4. kvartal 2025 sammenlignet med 4. kvartal 2024.*

*Resultatkrav 2:* Helsingør Kommunes udvikling i antallet af modtagere af uddannelseshjælp (fuldtidspersoner), skal mindst være lige så god som landsgennemsnittet.

*Resultatkravet er opfyldt, idet antallet af kontanthjælpsmodtagere under 30 år steg mindre i Helsingør (0,7 %) end på landsplan (1,9 %).*

## *Flere udsatte borgere tættere på arbejdsmarkedet*

*Resultatkrav 1:* Helsingør Kommunes udvikling i andelen af kontanthjælpsmodtagere, der afsluttes, skal være højere end landsgennemsnittet.

*Resultatkravet er ikke opfyldt i den seneste opgørelsesperiode. Her var andelen, der ikke længere modtog kontanthjælp et halvt år efter påbegyndt forløb, på 38,1 % i Helsingør Kommune og på 38,2 % på landsplan.*

## *Flere og mere kvalificerede virksomhedsrettede forløb*

*Resultatkrav 1:* Antallet af virksomhedsrettede forløb skal være højere i 2025 end i 2024.

*Resultatkravet er opfyldt i den seneste opgørelsesperiode, idet der samlet set var marginalt flere virksomhedsforløb i de første tre kvartaler af 2025 sammenlignet med de første tre kvartaler af 2024.*

## 2. Fortsat stigende tendens i det samlede antal forsørgelsesmodtagere

Fra 4. kvartal 2024 til 4. kvartal 2025 voksede det samlede antal forsørgelsesmodtagere i Helsingør Kommune med 0,4 %. På landsplan var stigningen ligeledes på 0,4 %. Tendensen er dermed fortsat stigende.

Både i Helsingør Kommune og på landsplan drives den samlede stigning bl.a. af, at flere modtager førtidspension. I Helsingør Kommune bidrager et stigende antal dagpengemodtagere og et stigende antal borgere i ressourceforløb også til at trække den samlede udvikling opad.

Sammenlignet med 4. kvartal 2019, dvs. før pandemien, er der i dag 4,7 % flere forsørgelsesmodtagere i Helsingør Kommune. På landsplan er antallet af forsørgelsesmodtagere vokset med 8,8 %.

Det skal bemærkes, at der i samme periode er sket en forhøjelse af folkepensionsalderen. Det vil isoleret set have bidraget til et højere antal modtagere af især førtidspension og seniorpension, men potentielt også andre målgrupper.

### 3. Markant fald i det samlede antal kontanthjælpsmodtagere

Kontanthjælpsreformen har fra 1. juli 2025 samlet de tidligere målgrupper i kontanthjælpsystemet – herunder uddannelseshjælp og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse – under én fælles målgruppe: Kontanthjælp. I det følgende beskrives derfor udviklingen i det samlede antal personer i kontanthjælpsystemet.

Fra 4. kvartal 2024 til 4. kvartal 2025 faldt antallet af kontanthjælpsmodtagere i Helsingør Kommune med 8,4 %. Det svarer til et fald på 69 fuldtidspersoner. På landsplan var faldet på 2 %.

Efter en årrække med faldende udvikling, er antallet af forsørgelsesmodtagere i kontanthjælpsystemet det laveste statistikkens opgørelsesperiode, der går tilbage til 2004 - både i Helsingør Kommune og på landsplan.

Den positive udvikling kan bl.a. hænge sammen med, at indsatserne er blevet mere individuelt tilrettelagt med en tættere dialog mellem borgere og personlige jobformidlere. Desuden har der løbende været fokus på at opkvalificere jobformidlernes socialfaglig baggrund, herunder at understøtte en bedre forståelse af og et bedre samarbejde med borgere med diagnoser.

Udviklingen skal dog også ses i lyset af, at der gennem en længere årrække har været en stigning i antallet af personer, der får bevilliget førtidspension.

### 4. Fortsat stigende antal a-dagpengemodtagere

Antallet af a-dagpengemodtagere voksede med 6,1 % fra 4. kvartal 2024 til 4. kvartal 2025. Dermed fortsætter den stigende tendens for målgruppen i Helsingør Kommune, mens antallet på landsplan i samme periode er faldet med 1 %.

Trods de seneste års stigende udvikling, er der fortsat færre a-dagpengemodtagere end før pandemien. I 4. kvartal 2025 var der således 12,7 % færre, der modtog a-dagpenge i Helsingør Kommune, sammenlignet med 4. kvartal 2019. På

landsplan var der 15,7 % færre.

#### 5. Flere modtager førtidspension, men tegn på opbremsning i 2. halvår 2025

Fra 4. kvartal 2024 til 4. kvartal 2025 voksede antallet af førtidspensionsmodtagere i Helsingør Kommune med 2,7 %. Det svarer til en stigning på 74 fuldtidspersoner. På landsplan var stigningen ligeledes på 2,7 %.

Jobcenteret følger udviklingen tæt. I 2. halvår af 2025 er der sket en opbremsning. Således var udviklingen uændret fra 2. kvartal til 3. kvartal, mens der fra 3. kvartal til 4. kvartal var et fald på 7 fuldtidspersoner. Det skal dog bemærkes, at antallet af personer i ressourceforløb er steget i løbet af 2025, hvilket på sigt kan føre til flere førtidspensionsmodtagere.

#### **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

#### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

#### **Indstilling**

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at orientering foretages.

#### **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 04-03-2026**

Orientering foretaget.

#### **Bilag**

1: Status på beskæftigelsesindsatsen 4. kvartal 2025

# Punkt 4: Orientering: Status på beskæftigelsesindsatsen for a-dagpengemodtagere

26/5618

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029

## Indledning

Udviklingen i antallet af a-dagpengemodtagere er steget markant det seneste år. Jobcenteret har derfor øget fokus på indsatsen for målgruppen. I denne sag fokuseres på udviklingen i indsatsen, nuværende aktiveringsindsatser og kommende fokus på at få nedbragt antallet af a-dagpengemodtagere.

## Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

## Relation til vision og tværgående politikker

Sagen understøtter visionen i forhold til Livslang læring og tidlig indsats.

Sagen har relation til Helsingør Kommunes Beskæftigelsesindsats.

Sagen har relation til Helsingør Kommunes Erhvervs- og vækstpolitik.

## Sagsfremstilling

### 1. Status på dagpengeområdet

Helsingør Kommune har primo februar 2026 961 ledige a-dagpengemodtagere. Heraf er ca. en tredjedel i kontaktforløb hos a-kassen.

Antallet af a-dagpengemodtagere i Helsingør Kommune er steget med 111 personer i forhold til samme tid i 2025, hvilket er en stigning på 13,1 %.

Den seneste udvikling i Helsingør Kommune er bl.a. drevet af stigninger i ledigheden blandt medlemmer af 3F og Akademikerne, der sammen med Det Faglige Hus og Ase har bidraget mest til den samlede stigning.

Det bemærkes, at størstedelen af de ledige er nytilmeldte, men der er fortsat en del gentilmeldte i jobcenteret, som tidligere har været ledige, og som er kommet retur efter korte ansættelser eller efter at have modtaget sygedagpenge. Det vurderes generelt, at de ledige a-dagpengemodtagere, der er tilknyttet jobcenteret, har andre udfordringer end kun ledighed. Der skal derfor arbejdes mere fokuseret og intensivt med målgruppen, hvor der tilbydes mere individuelle indsatser.

### 2. Indsatser

I arbejdet med at hjælpe de ledige a-dagpengemodtagere hurtigst muligt i beskæftigelse, tilbydes en bred vifte af indsatser til de ledige. I nedenstående gennemgås de væsentligste.

## *2.1. Den virksomhedsrettede indsats*

En af de mest anvendte indsatser er den virksomhedsrettede indsats, som har evidens for at have gode beskæftigelseseffekter. Team dagpenge benytter den eksisterende kapacitet hos virksomhedskonsulenterne i Team Virksomhedsservice, hvor der er et tæt samarbejde omkring etablering af virksomhedspraktikker, løntilskud og ordinært arbejde. Desuden benytter jobkonsulenterne egne jobordre fra virksomhederne og jobordre i Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS).

Hele virksomhedsindsatsen i jobcenteret forventes at få større fokus fremadrettet. I beskæftigelsesreformen er et af de store omdrejningspunkter at inddrage virksomhederne langt mere end i dag bl.a. i form af partnerskaber, virksomhedscentre og fokus på socialt ansvar mv.

Som et begrænset alternativ til samarbejdet med team Virksomhedsservice benyttes eksterne aktører, herunder Ramsdal og Carelink/Marselisborg, som har forestået indsatsen for langtidsledige seniorer. Indsatsen for de langtidsledige er primært finansieret af puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

## *2.2. Uddannelse og opkvalificering*

En anden vigtig indsats er opkvalificering af de ledige, herunder at lægge jobsøgningsstrategier og få udfærdiget kvalificeret ansøgningsmateriale. Der er fortsat et stort fokus på faglig opkvalificering af de ledige og brancheskift, hvilket kan være gennem AMU kurser eksempelvis via regionale uddannelsespuljer inden for mangelområderne, eksempelvis SOSU-området, hvor der er et tæt samarbejde med Center for Sundhed og Omsorg og uddannelsesinstitutionerne. Der er særlig stor efterspørgsel på kurser og uddannelse inden for Medico branchen, eksempelvis procesoperatører, bæredygtig produktion og 3D print.

Jobcenteret har fået mulighed for at afprøve et samarbejde med jobsøgningsplatformen Candeno. Målet er at henvise alle ny ledige til Candeno, der tilbyder en komplet jobsøgningsplatform til de jobsøgende. Der ydes hjælp til at skrive CV og ansøgninger, samt mulighed for at tage digitale læringsforløb og blive matchet med de virksomheder, der benytter Candenos platform. Det er en platform der tillader den ledige at betjene sig selv 24/7, der er træningsforløb frem mod jobsamtale i form af AI generet avatar. Samtidig er der gode erfaringer fra andre kommuner. Det forventes, at det kan være medvirkende til at nedbringe ledighedstallet. Dels igennem selvbetjeningsmuligheden og dels ved at frigøre tid hos sagsbehandlere

## *2.3. Jobmesser*

Der er og har gennem tiden været gode beskæftigelseseffekter af jobmesser. Det kan være små pop-up messer med 3-4 virksomheder og 50 ledige, eller større rekrutteringsevent med NRS med hele biotekbranchen og flere hundrede ledige.

HH jobmessen, som afholdes årligt sammen med Helsingborgs stad, har ligeledes gode beskæftigelseseffekter, hvor der efter messerne er blev ansat i gennemsnit 100 borgere på danske side i forlængelse af messen.

## *2.4. Fremtidige indsatser*

Med den stigende ledighed på a-dagpengeområdet, er der behov for at revurdere indsatserne. Der er dog endnu nogle områder af den nye beskæftigelsesindsats som er ukendt, herunder hvor mange borgere, der får tilknytning til hhv. jobcenteret, private aktører og a-kasserne.

Den lediges sag behandles af a-kassen de første 3-4 måneder, afhængigt af a-kassens eventuelle deltagelse i forsøget om længere kontaktførelse. Herefter overgår kontaktførelsen til jobcenteret, hvor der arbejdes videre med borgerens jobplan. Kan jobplanen ikke realiseres inden for en realistisk tidsramme, henvises borgeren til job, der kan varetages med ud fra kompetencer og helbredsbeholdninger.

I den nye beskæftigelsesreform er der fokus på resultater, hvor mange borgere, der kommer i job eller uddannelse. Det betyder, at strategi og fokus er langt mere resultatorienteret end tidligere, hvor der var langt større fokus på proces og at overholde rettidige indsats.

STAR arbejder på at udvikle et nyt benchmarkingsystem, hvor de enkelte kommuner bliver målt på antallet af borgere, der afsluttes til selvforsørgelse.

### **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

### **Indstilling**

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at orientering foretages.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 04-03-2026**

Orientering foretaget.

# Punkt 5: Orientering: Status på sygedagpengeindsatsen

26/5817

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029

## Indledning

Social- og Beskæftigelsesudvalget blev på møde den 9. april 2025 orienteret om ny aftale på sygedagpengeområdet, der trådte i kraft 1. januar 2025. Sagen er vedlagt som bilag.

Under punktet sagsfremstilling gives en kort status på implementeringen af sygedagpengereformen, samt en aktuel status på hvor langt Center for Job, Borgerservice og Teknologi er i forhold til implementeringen af de ændringer, som træder i kraft på sygedagpengeområdet i forbindelse med Beskæftigelsesreformen i løbet af 2026.

## Retsgrundlag

Lov om sygedagpenge samt lov om organisering af beskæftigelsesindsatsen.

## Relation til vision og tværgående politikker

Sagen understøtter visionen om livslang læring og tidlig indsats.

## Sagsfremstilling

I orienteringen på Social- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 9. april 2025 blev der redegjort for indholdet i aftalen. I orienteringen beskrev Center for Job, Borgerservice og Teknologi aftalens 10 hovedpunkter, herunder aftalens vigtigste betydning for Helsingør Kommunes sagsbehandling på sygedagpengeområdet.

Samlet vurderes det, at ikke alle 10 tiltag har lige stor betydning for sygedagpengeindsatsen. Der, hvor det blev vurderet at have størst betydning og forandring for Helsingør kommune var:

1. Undladelsen af indhentelse af specifikke lægeattester, som vil gøre sagsarbejdet mere smidigt i dokumenteringen af sagerne.
2. Lempelserne i forhold til kontakten med den enkelte borger, hvor sagsbehandlerne skal foretage en forudsigelighedsvurdering ved første samtale af den enkelte borgers sag i forhold til borgerens tilbagevendelse til arbejdspladsen. Vurderes det, at borgere kan vende tilbage indenfor 13 uger fra denne samtale, behøver Jobcenteret ikke at have yderligere samtaler med borgeren. Lempelsen giver plads til en mere individuel borgerbaseret indsats.

Erfaringerne, efter ca. 1 år efter aftalen trådte i kraft, viser:

Ad 1) Undladelsen af indhentelse af specifikke lægeattester:

Sagsarbejdet omkring indhentelse af lægelige oplysninger er blevet lettere, hvilket har medført, at en del borgere har oplevet en hurtigere sagsbehandling i sager omhandlede afklaring om evt. berettigelse til ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

Ad 2) Lempelserne i forhold til kontakten med den enkelte borger:

Kontakten i denne type af sygedagpengesager er blevet lettere, idet borgeren ikke skal til yderligere samtaler, hvis det kan vurderes ved første opfølgningssamtale, at borgeren kan raskmeldes indenfor 13 uger.

Erfaringer har ligeledes vist, at hvis borgeren ikke har kunnet raskmeldes indenfor 13 uger, som først vurderet, har de nye regler medført, at sagsbehandleren har en meget kortere periode at arbejde med borgeren i forhold til at støtte borgeren med at vende tilbage på arbejdsmarkedet, idet sygedagpenge som hovedregel kun kan modtages i 26 uger.

I forbindelse med ikrafttrædelsen af Beskæftigelsesreformen sker nedenstående på sygedagpengeområdet.

Den 1. juli 2026 sker følgende:

- Opfølgning på sygemeldte borgere ændres, så der fremadrettet er et krav om minimum én samtale inden for de første seks måneder. Det er væsentlig færre samtaler end hidtil, hvor kravet har været fire opfølgningssamtaler indenfor de første 26 uger af sygeforløbet.
- Kommunen får mulighed for at afholde alle samtaler digitalt.
- Sygemeldte fra beskæftigelse, som forventes raskmeldt indenfor 26 uger, skal som udgangspunkt ikke til samtaler og opfølgning i kommunen.

Den 1. januar 2027:

- Afskaffelse af jobafklaringsforløb

Sygedagpengeteamet er i færd med at organisere indsatsen til de nye rammer, som beskæftigelsesreformen lægger op til.

## **Økonomi/Personaleforhold**

I forhold til sygedagpengeaftalen, som trådte i kraft den 1. januar 2025, har der ikke været nogen økonomiske og personalemæssige effekter.

I forhold til de tiltag, der implementeres i 2026 afventes effekten heraf, inden der kan tages stilling til, om der skal ske en yderligere besparelse, end den der allerede er taget i forbindelse med reformens ikrafttrædelse.

## **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen giver ikke anledning til særskilt høring/kommunikation/borgerinddragelse.

## **Indstilling**

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller:

at orientering foretages.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 04-03-2026**

Orientering foretaget.

# Punkt 6: Orientering: Ny beskæftigelsesreform

26/2659

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029

## Indledning

I foråret 2025 blev der indgået aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen. Det betyder, at beskæftigelsesindsatsen er under forandring frem mod 2030.

Formålet med denne sag er at give indsigt i de centrale elementer i reformen sådan, at det giver baggrundsviden for arbejdet med formulering af ny Uddannelses- og Beskæftigelsespolitik.

KL har i forlængelse af reformvedtagelsen udarbejdet materiale til brug for kommunale fagudvalg på beskæftigelsesområdet. Centerchef Henrik Dons Christensen fra Center for Job, Borgerservice og Teknologi fremlægger materialet på mødet.

## Retsgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

## Relation til vision og tværgående politikker

Sagen understøtter visionen i forhold til Livslang læring og tidlig indsats.

Sagen har relation til Helsingør Kommunes kommende Beskæftigelses- og Uddannelsespolitik.

Sagen har relation til Helsingør Kommunes Erhvervs- og vækstpolitik.

## Sagsfremstilling

### 1. Aftalens overordnede formål

Den overordnede hensigt med aftalen er, at fremtidens beskæftigelsesindsats skal bygge på frisættelse, forenkling og værdighed.

Jobcenterkonstruktionen skal afskaffes, og kommunerne skal have frihed til at organisere indsatsen efter lokale forhold. A-kasser og private leverandører skal spille en større rolle, og ledige borgere skal have mere indflydelse på deres vej tilbage til job.

Beskæftigelsesindsatsen skal forenkles ved at afskaffe ressourcetunge ordninger og fokusere på de indsatser, der giver mening for borgeren, og som virker. Mængden af regler og særregler i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal reduceres væsentligt, og borgere skal fremover til væsentlig færre samtaler i kommuner og A-kasser.

Udsatte og syge borgere skal mødes med værdighed. Ni ud af ti sanktioner forsvinder for udsatte borgere, og sygemeldte borgere slipper for at skulle møde op i kommunen.

Med afskaffelsen af centrale proceskrav er et centralt element i aftalen rum til lokal politikformulering. Med beslutningen om en ny Uddannelses- og Beskæftigelsespolitik har Helsingør Kommune påbegyndt dette arbejde.

## 2. Aftalens grundelementer

Aftalen bygger på en række anbefalinger fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats og tager udgangspunkt i seks grundelementer:

1. Forenkling af målgrupper
2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
3. Værdigt sanktionssystem i balance
4. Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organisering
5. Mere plads til a-kasser og private aktører
6. Fra proceskrav til resultatstyring

### *Ad 1 Forenkling af målgrupper*

Borgerne skal have en sammenhængende indsats i beskæftigelsessystemet, der er baseret på den enkeltes behov og ikke bureaukratiske benspænd. Derfor skal fremtidens beskæftigelsesindsats baseres på en ny og mere enkel målgruppestruktur, hvor antallet af målgrupper reduceres fra de nuværende 13 til kun fem målgrupper. En forenklet målgruppestruktur skal give et mindre komplekst system og en mere sammenhængende indsats for de mange borgere, som i dag skifter mellem målgrupperne i beskæftigelsesindsatsen. Samtidig giver det mulighed for at sanere i særregler og ensrette kravene, så der frigives tid for både borgere og sagsbehandlere uden at gå på kompromis med jobfokus

Center for Job, Borgerservice og Teknologi har påbegyndt arbejdet med at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen ud fra elementerne i forenkling af målgrupperne. Arbejdet forventes at pågå yderligere en periode, indtil ny lovgivning er besluttet og udmeldt.

### *Ad 2 Individuelt tilrettelagt indsats for borgeren*

Borgere længere fra arbejdsmarkedet skal udvises større tillid, uden der er nogen, som bliver overladt til sig selv. Fagligheden og initiativretten skal gives tilbage til sagsbehandlere. En lang række proceskrav afskaffes, og kommunerne får dermed bedre muligheder for at give den individuelle og koordinerende indsats, som kommunerne er forpligtet til.

Fokus på individuelt tilrettelagt indsats er ikke ny i beskæftigelseslovgivningen, men med afskaffelsen af en række proceskrav, skal arbejdet tilrettelægges ud fra de nye rammer. Dette arbejde er påbegyndt, og Uddannelses- og Beskæftigelsespolitikken forventes at bidrage med målsætninger og prioriteringer for dette arbejde.

### *Ad 3 Værdigt sanktionssystem i balance*

Borgere skal opleve, at de får en værdig behandling i beskæftigelsesindsatsen målrettet deres behov og vej til beskæftigelse. Indsatsen skal være meningsfuld, hvor den enkelte oplever at blive mødt på egne præmisser. Kravene til borgerne skal være gennemskuelige, og den enkelte borger skal have en realistisk mulighed for at leve op til kravene.

Borgere med fx fysiske eller psykiske problemer har ikke de samme forudsætninger som andre for at kunne reagere på risikoen for at blive sanktioneret.

#### *Ad 4 Afskaffelse af jobcenterkonstruktionen og frihed i organisering*

Organiseringen af den aktive beskæftigelsesindsats skal i højest mulig grad ske på baggrund af borgernes og de lokale virksomheders behov samt med mindst muligt bureaukrati. Det skal derfor være muligt at organisere beskæftigelsesindsatsen efter lokale forhold og med inddragelse af andre aktører i indsatsen. Beskæftigelsesindsatsen skal fortsat være kommunalt forankret, men friere rammer for organiseringen af beskæftigelsesindsatsen skal give bedre mulighed for, at kommunen kan sammentænke forløb og indsatser på tværs af forvaltninger og fagligheder. Dermed vil den enkelte borger opleve en mere sammenhængende indsats.

I arbejdet med formulering af Uddannelses- og Beskæftigelsespolitikken vil det være relevant at inddrage virksomheder og uddannelsesinstitutioner samt evt. repræsentanter fra civilsamfundet. Samtidig vil arbejdet koordineres op mod Erhvervs- og Vækstpolitikken.

#### *Ad 5 Mere plads til a-kasser og private aktører*

Borgere skal have mere indflydelse på deres ledighedsforløb, da borgere selv kan træffe valg i overensstemmelse med deres ønsker og behov. A-kasser og private leverandører skal spille en større rolle i beskæftigelsesindsatsen.

Helsingør Kommune er en del af A-kasse-forsøget. Det betyder, at forsikrede ledige er tilknyttet respektive a-kasser de første 4 måneder af ledighedsperioden, hvor det i nuværende forsøg har været de første 3 måneder. Et antal kommuner geografisk afgrænset rundt om København er tilknyttet forsøget med større rolle til private aktører.

#### *Ad 6 Fra proceskrav til resultatstyring*

Aktører på beskæftigelsesområdet skal have fokus på, at flest mulige borgere kommer i job eller uddannelse. Styringen af beskæftigelsesindsatsen skal være drevet af resultatstyring frem for proceskrav.

Ligeledes skal der arbejdes med tilfredshedsmålinger. Center for Job, Borgerservice og Teknologi anvender allerede en tilfredshedsmåling på virksomhedsområdet. Med reformen forventes yderligere målinger, hvor det indtil videre er KL, der står for dette arbejde med udvikling og drift af tilfredshedsmålinger.

### **Økonomi/Personaleforhold**

Som led i aftalen er det aftalt, at beskæftigelsesindsatsen samlet set skal tilvejebringe en besparelse på:

- 2,7 mia. kr. frem mod 2030 på landsplan.
- Ca. 30 mio. kr. frem mod 2030 i Helsingør Kommune. Heraf er de 12 mio. kr. serviceudgifter/konto 6 og de resterende aktiveringsmidler/konto 5.

For at kunne imødegå dele af besparelserne har der været en afskedigelsesrunde i jobcenteret i oktober 2025. Herudover arbejdes der løbende på at effektivisere indsatserne og arbejdet med de forskellige målgrupper.

## **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

## **Indstilling**

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at orientering foretages.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 04-02-2026**

Sagen udsat til næste møde.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 04-03-2026**

Orientering foretaget.

## **Bilag**

1: SBU040326

2: Overblik over målgrupper og indsatser

## **Punkt 7: Orientering: Valhalla**

26/4818

### **Sagen afgøres i:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029

### **Indledning**

Social- og Beskæftigelsesudvalget har bedt om at få orientering om Valhalla – både ift. beboerne, boligerne og driften.

Under dette punkt vil de tre ledere på området orientere om tilbuddet.

På mødet deltager Anne Kyung Nielsen, leder af Visitation og Indsats, Gitte Olsson, leder af Valhalla og Lotte Kragelund, leder af CROS.

### **Retsgrundlag**

Serviceovens § 85

Almenboliglovens § 105, stk. 2

### **Relation til vision og tværgående politikker**

Helsingør Kommunes Handicappolitik.

Helsingør Kommunes Psykiatripolitik og -handleplan.

### **Sagsfremstilling**

Målgruppen på Valhalla er borgere med et aktivt misbrug af fx alkohol, euforiserende stoffer og/eller medicin. Hertil kommer psykiske lidelser og sociale problemer, kriminalitet mv.

Bofællesskabet består af 14 ét-værelses lejligheder - alle med trinettekøkken og eget bad. Der er også et fælleshus, to vaskerum og et skur til hver beboer. Boligerne er opført efter almenboligloven § 105, stk. 2, og kommunen giver støtten efter serviceovens § 85.

De tre ledere på området vil beskrive en række forhold om blandt andet:

- målgruppevurdering
- huslejeniveau og kommunens anvendelse af boliger på stedet
- tilrettelæggelse og praksis for støtte jf. serviceovens § 85
- drift og anvendelse af fællesfaciliteter, herunder fælleshus og vaskeri

### **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

### **Indstilling**

Center for Social Indsats og Bolig indstiller,

at orientering foretages.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 04-03-2026**

Orientering foretaget.

# Punkt 8: Beslutning: Forberedelser til brugerundersøgelsen på det specialiserede voksenområde

26/4724

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029

## Indledning

Byrådet godkendte den 11. juni 2025 et forslag om gennemførelse af en brugerundersøgelse på området Særlig Social Indsats. Byrådet har bedt om et oplæg til gennemførelse fra Center for Social Indsats og Bolig. Byrådet har ligeledes bedt om, at Social- og Beskæftigelsesudvalget træffer afgørelse om økonomi samt sikrer, at Center for Social Indsats og Bolig i dialog med Handicaprådet tager stilling til, hvordan en brugerundersøgelse kan gennemføres.

Social -og Beskæftigelsesudvalget skal i denne sag træffe beslutninger om en række indledende forberedelser til den kommende brugerundersøgelse.

## Retsgrundlag

Lov om social service

## Relation til vision og tværgående politikker

Helsingør Kommunes Handicappolitik.

Helsingør Kommunes Psykiatripolitik og -handleplan.

## Sagsfremstilling

Brugerundersøgelsen har til formål at:

- Indhente systematiske tilbagemeldinger fra borgere om samspillet mellem myndighed/tilbud og borger samt kvaliteten af de leverede ydelser
- Belyse i hvilken grad kommunens politikker på området opleves som efterlevet
- Identificere forbedringspunkter i sagsbehandling og borgerrettet indsats
- Styrke samarbejdet mellem borgere og Helsingør Kommune

### 1. Anbefalinger til processen

#### *1.1. Anbefaling nr. 1: Eksternt firma*

Administrationen vurderer, at undersøgelsen – for at sikre faglig kvalitet, uvildighed og legitimitet – bør designes og gennemføres af et eksternt, specialiseret firma. Det foreslås derfor, at der udarbejdes et driftsønske til budget 2027, som skal være færdigudarbejdet senest ultimo april 2026.

#### *1.2. Anbefaling nr. 2. Undersøgelsens karakter, perspektiv og krav til ekstern leverandør*

Det anbefales, at afdækningen munder ud i handlingsanvisende viden og tydelige udviklingsspor, der kan understøtte både den politiske prioritering og den fortsatte faglige udvikling på området.

Det anbefales, at undersøgelsen skal have et udviklings- og dialogorienteret sigte og tage afsæt i en recovery-understøttende tilgang, hvor borgernes egne perspektiver på mestring, livskvalitet og fremtidige muligheder bringes i centrum.

Det indebærer, at det eksterne analysefirma skal tilrettelægge undersøgelsens design og spørgsmål, så de:

- belyser, hvad borgerne selv oplever bidrager til kvalitet, sammenhæng og progression i deres forløb
- afdækker, hvad borgerne har behov for, for at kunne leve et mere selvstændigt, meningsfuldt og godt liv
- giver borgerne mulighed for at pege på konkrete forslag, der kan styrke indsatsen og samarbejdet
- understøtter identifikation af udviklingsmuligheder i forvaltningens praksis på baggrund af borgernes erfaringer.

### *1.3. Anbefaling nr. 3: Inddragelse af råd*

Det anbefales, at de tre relevante råd inviteres ind i processen – dvs. udover Handicaprådet også Udsatterrådet og Seniorrådet

### *1.4. Anbefaling nr. 4: Følgegruppe*

At der nedsættes en følgegruppe til brugerundersøgelsen. Følgegruppen bidrager med sparring på undersøgelsens overordnede fokus, herunder relevans, forståelighed og anvendelighed set fra borgernes side. Den metodiske tilrettelæggelse, dataindsamling, analyse og rapportering varetages af det eksterne analysefirma, som har det faglige ansvar for undersøgelsens gennemførelse og gyldighed. Følgegruppen har således en rådgivende rolle og fungerer som dialogforum, uden at indgå i den operative styring af undersøgelsen. Sammensætningen af følgegruppen foreslås som værende: To medlemmer af Handicaprådet, et medlem af Udsatterrådet, et medlem af Seniorrådet, centerchef for Social Indsats og Bolig, myndighedsleder i Visitation og Indsats samt to tilbudsledere. Følgegruppen understøttes af staben i Center for Social Indsats og Bolig.

## 2. Forslag til tids – og handleplan 2026

- Marts: Politisk beslutning af rammerne for igangsættelse af brugerundersøgelsen.
- Marts: Center for Social Indsats og Bolig indhenter vejledende priser fra analysefirmaer.
- April: Center for Social Indsats og Bolig udarbejder driftsønske til budget 2027.
- Oktober: Afklaring ift. driftsønske.
- November: Evt. indledende møde med følgegruppen.
- November: Evt. udbud af opgaven til analysefirmaer.

Tidsplanen for 2027 lægges i samråd med analysefirmaet.

## 3. Erfaringer fra andre kommuner

Bruger(tilfredsheds)undersøgelser er sjældne på det specialiserede voksenområdet og de undersøgelser, som er gennemført, er med relativt lav svarprocent.

I nyere tid har tre aktører gennemført brugerundersøgelser på socialområdet:

- Socialforvaltningen i Københavns Kommune gennemførte i 2015 en spørgeskemaundersøgelse med en svarandel på 35 %. Det var meningen, at undersøgelsen skulle være årlig, men den ser ikke ud til at være blevet gentaget.
- Det Nationale Forskningscenter for Velfærd (VIVE) gennemførte i 2021 en webbaseret spørgeskemaundersøgelse med en svarandel på 21 %.
- Hvidovre Kommune (v/analysefirma) gennemførte i 2022 en webbaseret spørgeskemaundersøgelse med en svarandel på 17 %. Det var suppleret af ti dybdegående borgerrejsesinterviews.

## **Økonomi/Personaleforhold**

Det vurderes at personaletrækket på brugerundersøgelsen er svarende til 0,2 årsværk i 2026 og 0,7 årsværk i 2027. Det bliver særligt ift. at understøtte det eksterne analysefirma med data og i dialogen med borgerne, som kommer til at trække ressourcer.

Det vurderes, at brugerundersøgelsen kommer til at koste 500.000 - 1 mio. kr. – der er ikke afsat midler i Center for Social Indsats og Boligs budget.

## **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen er sendt til høring i A-MED, C-MED, Handicapråd, Seniorråd og Udsatteråd.

## **Indstilling**

Center for Social Indsats og Bolig indstiller,

1. at et analysefirma skal forestå arbejdet med brugerundersøgelsen, herunder at Center for Social Indsats og Bolig udarbejder et driftsønske.
2. at udvalget peger på en handlingsanvisende undersøgelse
3. at udvalget inviterer alle tre relevante råd med i arbejdet.
4. at udvalget anbefaler følgegruppe og de beskrevne rammer.
5. at tidsplanen godkendes.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 04-03-2026**

Udvalget udskød sagen med henblik på at drøfte en indsnævring af formålet og metoden for en brugerundersøgelse.

## **Bilag**

- 1: Høringssvar - Seniorrådet - Forberedelser til brugerundersøgelsen på det specialiserede voksenområde
- 2: Høringssvar fra Handicaprådet - Forberedelser til brugerundersøgelsen på det specialiserede voksenområde

## **Punkt 9: Beslutning: Udpegning af medlemmer til Vinkeldamsvej, afdelingsbestyrelsen for den almene boligafdeling 2026-2029**

26/5197

### **Sagen afgøres i:**

Byrådet 2026-2029

### **Indledning**

Byrådet besluttede på et møde den 25. april 2016, at der skal udpeges en bestyrelse på fem medlemmer i den almene boligafdeling Vinkeldamsvej, der hører til Boligselskabet af 1961 i Tikøb.

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal indstille til Byrådet, hvem Byrådet skal udpege som repræsentant i afdelingsbestyrelsen, samt hvem der skal være suppleant for bestyrelsesmedlemmet.

### **Retsgrundlag**

§ 34 stk. 3 i Lovbekendtgørelse nr. 1278 af 18. november 2015 om almene boliger mv.

Vedtægter for Ejerforeningen Vinkeldamsvej.

### **Relation til vision og tværgående politikker**

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

### **Sagsfremstilling**

Der skal udpeges en bestyrelse på fem medlemmer:

- Et medlem vælges blandt de pårørende til beboerne
- Et medlem udpeges af Helsingør Kommunes Center for Økonomi og Ejendomme
- Et medlem udpeges af boligorganisationen
- Et medlem valgt blandt beboerne.
- Et medlem udpeget af Byrådet.

Derudover skal der vælges en suppleant for hvert af bestyrelsesmedlemmerne.

Som repræsentant fra Helsingør Kommune udpeges ejendomsadministrator, Trine Mette Franck. Som suppleant udpeges forstander for SPUC, Louise Manstrup.

Der er ikke krav om, at den udpegede repræsentant (eller dennes suppleant) skal vælges blandt byrådets medlemmer. For perioden 2012-2024 blev valgt Hans Kjærsgaard (Ø) og suppleant Allan Berg Mortensen (Ø).

Valget skal afholdes som et flertalsvalg, jf. § 24, stk. 1 i lov om kommunernes styrelse.

### **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Sagens forløb:

- Social- og Beskæftigelsesudvalget den 4. marts 2026
- Økonomi- og Erhvervsudvalget den 16. marts 2026
- Byrådet den 23. marts 2026

## **Indstilling**

Center for Social Indsats og Bolig indstiller,

1. at der udpeges én repræsentant og en suppleant for afdelingsbestyrelsen Vinkeldamsvej.
2. at de udpegede repræsentanter fra Helsingør Kommune godkendes.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 04-03-2026**

Sagen udsat.

## **Bilag**

- 1: Ejerforeningen Vinkeldamsvej - Underskrevne vedtægter juni 2018

# **Punkt 10: Beslutning: Udpegning til bestyrelsen for ejerforeningen Anna Anchers Vej 23-43 2026-2029**

26/5165

## **Sagen afgøres i:**

Byrådet 2026-2029

## **Indledning**

På Social- og Beskæftigelsesudvalgets område er en række udvalg, råd og bestyrelser, hvor nogle medlemmer enten er politiske repræsentanter eller politisk udpeget. Da der er kommet et nyt Byråd, skal der tages politisk stilling til disse.

Dette dagsordenspunkt omhandler udpegning til bestyrelsen for ejerforeningen Anna Anchersvej 20-43 2026-2029.

## **Retsgrundlag**

Vedtægter for Ejerforeningen Anna Anchers Vej 23-43, 3000 Helsingør.

## **Relation til vision og tværgående politikker**

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

## **Sagsfremstilling**

Medlemmer af Ejerforeningen Anna Anchers Vej 23-42 er følgende ejerlejligheder:

1. Ejerlejlighed 1, Den Selvejende Institution Gyldenholm (boligareal og del af fælles boligareal)
2. Ejerlejlighed 2, Frederiksborg Amt og Helsingør Kommune (erhvervsareal (service) og andel af fællesareal)
3. Ejerlejlighed 3, Den Selvejende Institution Gyldenholm og Den Selvejende Institution Anchersholm, (erhvervsareal (vaskeri)).

Ifølge § 10 i vedtægterne for Ejerforeningen Anna Anchers Vej 23-43 vælges bestyrelsen, som består af 3-5 medlemmer, på generalforsamlingen. Der skal desuden vælges 1-2 medlemmer fra Helsingør Kommune. Der er ikke krav om, at der skal være et medlem fra et politisk udvalg.

Til bestyrelsen er Mødre- og Børnehjælpen i Helsingør repræsenteret (ejerlejlighed 1+3).

Fra Helsingør Kommune foreslås ejendomsadministrator, Trine Mette Franck og forstander, Louise Manstrup foreslås som suppleant.

## **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

## **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Sagens forløb:

- Social- og Beskæftigelsesudvalget den 4. marts 2026
- Økonomi- og Erhvervsudvalget den 16. marts 2026
- Byrådet den 23. marts 2026

## **Indstilling**

Center for Social Indsats og Bolig indstiller,

at Trine Mette Franck udpeges som nyt medlem og Louise Manstrup som hendes suppleant.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 04-03-2026**

Indstillingen anbefales.

## **Bilag**

1: Vedtægter EF Anna Anchersvej 23-43

# Punkt 11: Beslutning: Udpegning til fællesbestyrelsen for de to selvejende institutioner Anchersholm og Gyldenholm 2026-2029

26/5195

## Sagen afgøres i:

Byrådet 2026-2029

## Indledning

Inden for Social- og Beskæftigelsesudvalgets område er en række udvalg, råd og bestyrelser, hvor nogle medlemmer enten er politiske repræsentanter eller politisk udpeget. Da der er etableret et nyt byråd, skal der tages politisk stilling til disse.

Dette dagsordenspunkt omhandler udpegning til fællesbestyrelsen for de to selvejende institutioner Anchersholm og Gyldenholm.

## Retsgrundlag

Vedtægter for Den selvejende institution Boligfællesskabet Anchersholm

Skrivelse vedr. FÆLLESBESTYRELSE for de to selvejende institutioner Anchersholm og Gyldenholm.

## Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

## Sagsfremstilling

Vedtægterne for henholdsvis Anchersholm og Gyldenholm giver begge mulighed for, at der kan udpeges en fællesbestyrelse for Anchersholm og Gyldenholm. Denne mulighed har de eksisterende bestyrelser benyttet sig af, således trådte den nye fællesbestyrelse i kraft den 1. januar 2014.

Fællesbestyrelsen foreslås sammensat af syv medlemmer:

- ”Selskabet Mødre & Børnehjælpen i Helsingør” udpeger to medlemmer
- Helsingør Kommune udpeger fem medlemmer, hvoraf de to boligafdelinger hver sikres to pladser fra pårørenderåd/beboerråd og ledelse
- Social- og Beskæftigelsesudvalget udpeger den sidste repræsentant samt udpeges en suppleant. For perioden 2022-2024 blev valgt Malthé Jacobsen (Ø) og suppleant Bente Borg Donkin Kjærgaard (SF).

### 1. Repræsentation fra Gyldenholm

- Som repræsentanter til Fællesbestyrelsen for Gyldenholm foreslår Pårørenderådet Jane Skjærbæk.
- Som beboerrepræsentant er Jimmi Nørå valgt

### 2. Repræsentation fra Anchersholm

- De pårørende fra Anchersholm har valgt Per Kiel Jørgensen som deres repræsentant til Fællesbestyrelsen.
- Som beboerrepræsentant er Martin Hansen valgt.

### 3. Repræsentation fra Mødre- og Børnehjælpen

Selskabet vælger to repræsentanter og en suppleant.

#### **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

#### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Sagens forløb:

- Social- og Beskæftigelsesudvalget den 4. marts 2026
- Økonomi- og Erhvervsudvalget den 16. marts 2026
- Byrådet den 23. marts 2026

#### **Indstilling**

Center for Social Indsats og Bolig indstiller,

1. at der udpeges et medlem og en suppleant til Fællesbestyrelsen for Anchersholt og Gyldenholm.
2. at de af beboerne og af pårørenderåd udpegede personer til Fællesbestyrelsen godkendes.

### **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 04-03-2026**

#### Ad 1

Udvalget anbefaler Malthe Jacobsen (Ø) som medlem og Marianne Victor Hansen (F) som suppleant.

#### Ad 2

Indstillingen anbefales.

#### **Bilag**

- 1: Vedtægter Anchersholt
- 2: Bestyrelsernes oplæg til en fælles bestyrelse

# Punkt 12: Beslutning: Udpegning af medlem til Strategisk Uddannelsesforum Nordsjælland

26/6186

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029

## Indledning

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal udpege en politisk repræsentant til Strategisk Uddannelsesforum Nordsjælland (SUN).

## Retsgrundlag

Vedtægter for Strategisk Uddannelsesforum Nordsjælland.

## Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

## Sagsfremstilling

Hillerød Kommune startede for nogle år siden Strategisk Uddannelsesforum Nordsjælland som et netværk, der skal bidrage til, at unge får de bedst mulige betingelser for at få en uddannelse. Netværket består af repræsentanter fra erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, kommuner, UU og regionen. Helsingør Kommune er en del af Strategisk Uddannelsesforum Nordsjælland.

### 1. Udpegningen

I den foregående byrådsperiode udpegede Social- og Beskæftigelsesudvalget formanden Thomas Horn (A) som politisk repræsentant fra Helsingør Kommune.

Der skal for den nye byrådsperiode udpeges 1 nyt medlem fra Social- og Beskæftigelsesudvalget.

### 2. Formål med SUN

Strategisk Uddannelsesforum Nordsjælland har formuleret følgende formål:

”at skabe mulighed for, at kommuner i Nordsjælland i samarbejde med centrale aktører på uddannelsesområdet og erhvervslivet kan:

- Arbejde for udvikling og styrkelse af det strategiske samarbejde mellem uddannelsesinstitutioner beliggende i Nordsjælland.
- Sikre det overordnede samarbejde om overgangene mellem grundskole og ungdomsuddannelser, ungdomsuddannelser imellem og til de videregående uddannelser.
- Komme med forslag til initiativer, der kan øge andelen af unge, der begynder og gennemfører en uddannelse, især en erhvervsuddannelse.
- Fremme et tæt samspil mellem uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv og arbejdsmarked.”

### 3. Møder i strategisk Uddannelsesforum Nordsjælland

Strategisk Uddannelsesforum Nordsjælland holder møde to gange årligt. I 2026 ligger møderne 23. marts og 27. oktober.

Derudover arrangerer Strategisk Uddannelsesforum Nordsjælland en uddannelsesdag, som i 2026 afholdes 13. april.

#### **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold. Der gives ikke vederlag for deltagelse.

#### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

#### **Indstilling**

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at udvalget udpeger en politisk repræsentant til Strategisk Uddannelsesforum Nordsjælland.

#### **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 04-03-2026**

Udvalget udpegede Lene Lindberg (A).

#### **Bilag**

1: Vedtægter for Strategisk Uddannelsesforum Nordsjælland

# Punkt 13: Orientering: Resultater af sociale tilsyn på Helsingør Kommunes botilbud 2025

26/2134

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029

## Indledning

Socialtilsyn Hovedstaden fører driftsorienteret tilsyn med alle botilbud, plejefamilier og rusmiddelbehandlingstilbud i Region Hovedstaden.

I 2025 har Socialtilsynet ført tilsyn på SPUC, Teglluset, Wisborg og det øvrige CROS.

I alle tilsyn var bedømmelsen, at tilbuddene i høj grad eller i meget høj grad opfylder kriterierne i kvalitetsmodellen, som er Socialtilsynets tilsynsværktøj.

Under dette punkt orienterer Center for Social Indsats og Bolig om resultaterne af de driftsorienterede tilsyn med sociale tilbud i 2025.

## Retsgrundlag

Lov om social service

Lov om socialtilsyn

## Relation til vision og tværgående politikker

Sagen relaterer sig overordnet til Helsingør Kommunes mission om at bidrage til størst mulig livskvalitet sammen med borgerne.

Derudover relaterer den sig til Handicappolitikken ift. at sikre lige vilkår og muligheder for mennesker med handicap og til Psykiatripolitik og –handleplan ift. ambitionerne om at sikre stærke specialiserede tilbud til dem, som har specialiserede behov.

## Sagsfremstilling

### 1. Tilsyn i 2025

#### *1.1. Gennemførte tilsyn*

Socialtilsynet har gennemført følgende tilsyn i 2025:

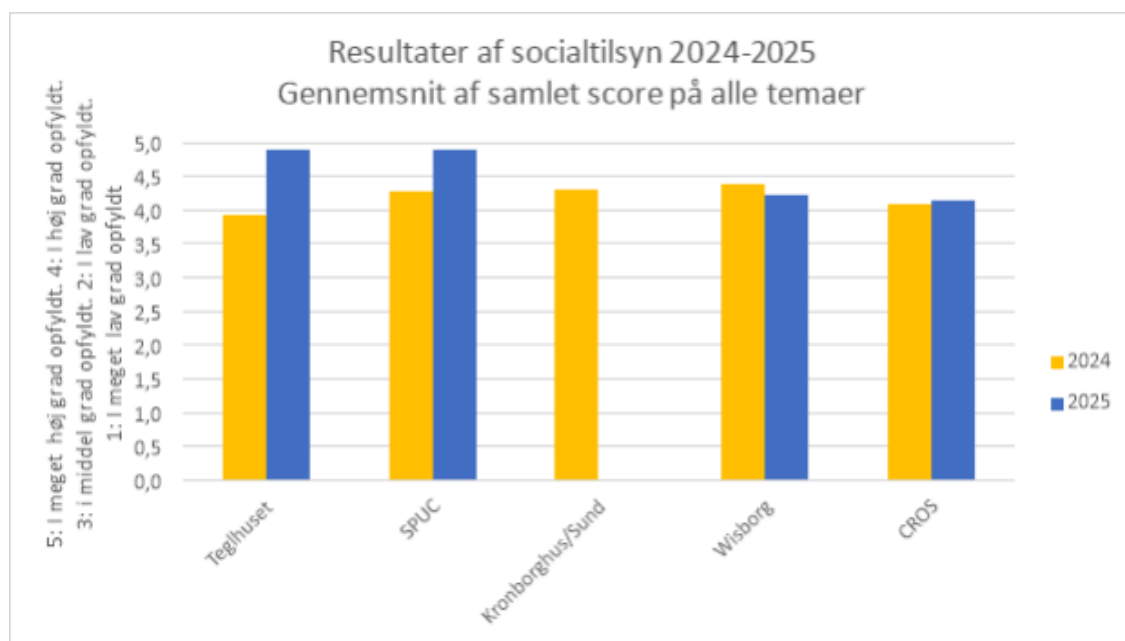
- SPUC (18. marts 2025 og 19. juni 2025 (ændring af målgruppen))
- Teglluset (11. februar og 22. august 2025 (ændring af målgruppen))
- Wisborg (20. november 2025)
- CROS (undtagen Wisborg) (20. marts 2025).

#### *1.2. Resultaterne i 2025*

Socialtilsynet vurderer, at alle kommunens tilbud, som har haft tilsyn i 2025, ligger på ”i høj grad opfyldt” og ”i meget høj grad opfyldt”, både i gennemsnit og på langt de fleste kriterier. OBS på, at Kronborghus/Sund ikke har haft tilsyn i 2025.

Der er ikke givet påbud i nogen af tilsynsrapporterne.

### 1.3. oversigt og udvikling 2024-2025



Tilsynet har ændret praksis i 2024, så alle scorer fremgår af tilsynsrapporten – hvor det før kun var årets temaer, der blev scoret. Hvis et tema ikke har været i særligt fokus, er det seneste bedømmelse, der fremgår. I ovenstående diagram fremgår et gennemsnit af scorerne på ALLE temaer i 2024 og 2025 – men variation kan altså, udover reel forandring, også skyldes forskellen på hvilke temaer, der har været i særligt fokus i de forskellige tilsyn.

### 1.4. Ændrede målgrupper

To tilbud i Helsingør Kommune har haft to tilsyn, hvor det ene har handlet om at ændre på de målgrupper, som tilbuddene kan tage imod. SPUC har i to af bofællesskaberne nu mulighed for at rumme borgere, som, udover udviklingshæmning, også har autisme. Og Teglhuset kan modtage unge fra 17 år for at kunne understøtte overgangen fra barn til voksen.

## 2. Om tilsynet

### 2.1. Socialtilsynets kvalitetsmodel

Socialtilsynet arbejder ud fra en kvalitetsmodel, der består af syv temaer: Uddannelse og beskæftigelse; Selvstændighed og relationer; Målgrupper, metoder og resultater; Sundhed og trivsel; Organisation og ledelse; Kompetencer; Fysiske rammer.

Under hvert tema er der *kriterier* og under dem *indikatorer*, som socialtilsynet bruger til deres bedømmelse.

Derudover forholder Socialtilsynet sig også til tilbuddets økonomi.

## 2.2. Skalabedømmelse

Ved det driftsorienterede tilsyn bedømmer Socialtilsynet hver indikator efter følgende skala:

- 5 - I meget høj grad opfyldt
- 4 - I høj grad opfyldt
- 3 - I middel grad opfyldt
- 2 - I lav grad opfyldt
- 1 - I meget lav grad opfyldt

## 2.3. Systematik

Tilsynet udvælger som regel en række temaer (typisk tre eller fire), som de undersøger ved hvert tilsyn. De giver en samlet bedømmelse for hvert undersøgt tema i tilsynet. Bedømmelsen af de temaer, som tilsynet ikke har belyst i det pågældende tilsyn, overføres fra sidste års tilsyn.

Den skriftlige kvalitetsvurdering på temaniveau offentliggøres på Tilbudsportalen – men der fremgår ingen scorer.

## 3. Socialtilsyn fremadrettet

Socialtilsynet er blevet 'slanket' som følge af rammeaftalen på handicapområdet. Det betyder følgende ændringer fra 1. januar 2026:

- Kvalitetsmodellen reduceres – færre temaer og scorerne erstattes af 'opfyldt/ikke opfyldt'-vurdering
- Hovedsagligt uanmeldte tilsynsbesøg
- Tilsyn hvert tredje år – og kun hyppigere, hvis tilsynet vurderer, at der er særlig risiko.

### **Økonomi/Personaleforhold**

Helsingør Kommune skal fortsat betale for tilsyn årligt, selvom alle tilbud ikke får tilsyn hvert år. Prisen reduceres dog.

### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen kommer til orientering i Handicaprådet.

### **Indstilling**

Center for Social Indsats og Bolig indstiller,

at orientering foretages.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 04-03-2026**

Orientering foretaget.

# Punkt 14: Orientering Tilsyn med Aktivitets- og Samværstilbud § 104 - 2025

25/34299

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029

## Indledning

Helsingør Kommune har ansvaret for at føre generelt, driftsorienteret tilsyn med aktivitets- og samværstilbud efter servicelovens § 104, der ligger i kommunen, og som ikke er en integreret del af et botilbud. Altså de tilbud, som ikke er omfattet af lov om socialtilsyn. Dette gælder både kommunale og private tilbud – uanset om Helsingør Kommune har visiteret borgere til tilbuddet eller ej.

Tilsynet udføres af Staben i Center for Social Indsats og Bolig.

I 2025 er der gennemført tilsyn med tilbuddene CABAS Nygård og CABAS-Eftermiddag, som hører under Center for Social Indsats og Bolig i Helsingør Kommune).

Overordnet viste tilsynene, at tilbuddene rummer høj faglig kvalitet, engagerede medarbejdere og borgere, der oplever trivsel.

Under dette punkt orienterer Center for Social Indsats og Bolig om resultaterne af generelt driftsorienteret tilsyn med aktivitets- og samværstilbud 2025.

## Retsgrundlag

Lov om social service (SEL)

Lov om socialtilsyn

## Relation til vision og tværgående politikker

Sagen relaterer sig overordnet til Helsingør Kommunes mission om at bidrage til størst mulig livskvalitet sammen med borgerne.

Derudover relaterer den sig til Handicappolitikken ift. at sikre lige vilkår og muligheder for mennesker med handicap og til Psykiatripolitik og –handleplan ift. ambitionerne om at sikre stærke specialiserede tilbud til dem, som har specialiserede behov.

## Sagsfremstilling

### 1. Tilsyn i 2025

#### *1.1. Gennemførte tilsyn*

Staben i Social Indsats og Bolig gennemførte følgende tilsyn i 2025:

- CABAS Nygård (3. december 2025)
- CABAS-Eftermiddag (udsat til 26. januar 2026).

### *1.2. Resultaterne i 2025*

Tilsynet vurderer samlet set, at CABAS Eftermiddag og CABAS Nygård lever op til kravene i henhold til serviceloven § 104. Begge tilbud tilbyder meningsfulde aktiviteter i et fagligt funderet miljø, hvor borgernes trivsel, udvikling og indflydelse er i fokus.

Borgerne oplever generel trivsel og en respektfuld og anerkendende tilgang fra medarbejderne, som vurderes at have relevante faglige kompetencer. Der arbejdes med mål og pædagogiske metoder, og indsatsen understøtter borgernes behov for struktur, relationer og deltagelse i fællesskaber.

Tilsynet vurderer, at der i begge tilbud er enkelte opmærksomhedspunkter, herunder sårbarhed i organiseringen, fysiske rammer og behov for fortsat udvikling af systematik og dokumentation. Disse forhold ændrer dog ikke ved, at tilbuddene samlet set vurderes at have den nødvendige kvalitet og ramme for at opfylde formålet med serviceloven § 104.

## 2. Om tilsynet

### *2.1. Tilsyn hvert andet år*

Helsingør Kommune fører tilsyn med sociale tilbud for voksne, der ikke er omfattet af lov om socialtilsyn.

Det gælder både beskyttet beskæftigelse efter servicelovens § 103 og aktivitets- og samværstilbud efter § 104 beliggende i kommunen. Tilsynene gennemføres hvert andet år, forskudt, så beskæftigelsestilbud modtager tilsyn i lige år, mens aktivitets- og samværstilbud følges op i ulige år.

### *2.2. Metode*

Tilsynet tager udgangspunkt i en kvalitetsmodel, som Center for Social Indsats og Bolig (SIBO) har udviklet. Modellen bygger på temaer, kriterier og indikatorer, inspireret af Socialtilsynets kvalitetsmodel, men tilpasset de lokale forhold og typen af tilbud. For hvert tema foretages en samlet vurdering af, i hvilken grad tilbuddet lever op til kriterierne – fra meget høj grad til lav grad.

Vurderingen baseres både på oplysninger fra Tilbudsportalen, relevant skriftligt materiale og et øjebliksbillede af tilbuddet på selve tilsynsdagen.

### **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

## **Indstilling**

Center for Særlig Indsats og Bolig indstiller,

at orientering foretages.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 04-03-2026**

Orientering foretaget.

# Punkt 15: Orientering: Kommende sager i Social- og Beskæftigelsesudvalget

26/2514

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029

## Sagsfremstilling

### 1. Sager til behandling på kommende udvalgsmøder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt enhed/center</i>	<i>Mødedato</i>
Årsregnskab for Fælleslegatet	Økonomi og Ejendomme	Primo 2026
Magtanvendelser 2025	Særlig Indsats og Boliger	13-04- 2026
Månedlig afrapportering på forventet regnskab inkl. budgetomplaceringer	Økonomi og Ejendomme	13-04- 2026
Den sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsatsen	Job, Borgerservice og Teknologi	13-04- 2026
Opkvalificering og uddannelse for 30+	Job, Borgerservice og Teknologi	13-04- 2026
Ungeløftet	Job, Borgerservice og Teknologi	13-04- 2026
Status på Politiske pejlemærker beskæftigelsesindsatsen	Job, Borgerservice og Teknologi	13-04- 2026 02-09- 2026 02-12- 2026
Sygedagpengereformen	Job, Borgerservice og Teknologi	13-04- 2026
Status på Ukraineindsatsen på beskæftigelsesområdet	Job, Borgerservice og Teknologi	13-04- 2026
STU-Målgruppe	Job, Borgerservice og Teknologi	11-05- 2026
Aspiranterne	Job, Borgerservice og Teknologi	11-05- 2026
Ny organisering i uddannelsesvejledningen	Job, Borgerservice og Teknologi	11-05- 2026
Forløb på Sindshvile/drivhuse	Job, Borgerservice og Teknologi	11-05- 2026
Ankeafgørelser 4 kv. 2025	Social Indsats og Boliger	11-05- 2026

Budget 2027-2030	Økonomi og Ejendomme Social Indsats og Boliger Job, Borgerservice og Teknologi	08-06- 2026
Kontanthjælpsreformen	Job, Borgerservice og Teknologi	08-06- 2026
Kriterier for fælleslegatet	Job, Borgerservice og Teknologi	08-06- 2026
Tema: Den virksomhedsrettede indsats	Job, Borgerservice og Teknologi	08-06- 2026

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 04-03-2026**

Orientering foretaget.

Ny sag

Evaluerings af jobmessen – Ikke datofastsat.

## **Punkt 16: Meddelelser/Eventuelt**

25/41286

### **Sagen afgøres i:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029

**Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 04-03-2026**

Intet at bemærke.

## **Punkt 17: Beslutning: Godkendelse af referat**

### **Sagen afgøres i:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029