

# **REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021**

## **d. 09-10-2019**

**Mødedato** Onsdag d. 09. oktober 2019 kl. 16:30

**Mødested** Det Hvide Værelse, Rådhuset

**Mødedeltagere** Marlene Harpsøe, Lene Lindberg (Fravær), Silas Drejer, Kristina Kongsted (Fravær), Mahmed Naghdiani, Michael Lagoni, Allan Berg Mortensen

## Indholdsfortegnelse

Beslutning: Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering: Månedlig afrapportering på forventet regnskab - August 2019.....	4
Beslutning: 2. budgetomplaceringssag 2019 for Social og Beskæftigelsesudvalget.....	8
Orientering: SAGA Nord - et virksomhedssamarbejde.....	12
Beslutning: Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2019.....	15
Beslutning: Puljeansøgning - Flere indvandrerkvinder i beskæftigelse.....	18
Beslutning: Høringssvar til fælles kommunal strategi for unges sundhed.....	21
Orientering: Status på unge og uddannelse.....	24
Orientering: Boliger til socialt udsatte unge.....	27
Orientering: Hjemløsetælling 2019.....	31
Orientering: Kommende sager i Social- og Beskæftigelsesudvalget.....	35
Meddelelser/Eventuelt.....	37
Beslutning: Godkendelse af referat.....	39

## **Punkt 1: Beslutning: Godkendelse af dagsorden**

19/129

### **Sagen afgøres i:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

### **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-10-2019**

Der var afbud fra Kristina Kongsted (C) og Lene Lindberg (A). Der var ikke mødt stedfortrædere.

Dagsordenen godkendt.

### **Fraværende:**

Kristina Kongsted

Lene Lindberg

## Punkt 2: Orientering: Månedlig afrapportering på forventet regnskab - August 2019

19/9394

### Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

### Indledning

Som led i kommunens løbende økonomistyring fremlægges til orientering august måneds rapportering på forventet regnskab 2019 for Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Leder Mikkel Elkjær, Center for Økonomi og Ejendomme deltager under punktet.

### Retsgrundlag

Principper for økonomistyring i Helsingør Kommune.

### Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

### Sagsfremstilling

Tabel 1: Forventet regnskab for Social- og Beskæftigelsesudvalget

Årets priser, netto i 1.000 kr.	Oprindeligt budget 2019	Forventet budget 2019	Forventet regnskab 2019 pr. 31.8.	Ændring ift. forventet regnskab pr. 31.7**	Mer/min-dre forbrug ift. opr. Bud-get***	Mer/min-dre forbrug ift. korr. Bud-get***
Budgetområde						
Social- og Beskæftigelsesudvalget	1.125.172	1.150.358	1.173.566	-3.269	-45.603	-23.201
714 UU Øresund	12.244	17.708	17.700	0	-5.456	8
<i>Rammestyret</i>	<i>9.589</i>	<i>14.263</i>	<i>14.260</i>	<i>0</i>	<i>-4.671</i>	<i>3</i>
Ikke rammestyret	2.655	3.445	3.440	0	-785	5
718 Særlig Social Indsats	280.906	302.399	326.031	-3.207	-41.918	-23.632
<i>Rammestyret</i>	<i>280.637</i>	<i>302.920</i>	<i>327.352</i>	<i>-3.207</i>	<i>-46.715</i>	<i>-24.432</i>
Myndighed	218.534	241.479	266.473	-2.585	-47.939	-24.994
<i>Heraf:</i>						
- Botilbud m.v.	158.487	170.169	178.489	-1.464	-20.002	-8.320
- BPA §96	10.113	11.113	20.056	-84	-9.943	-8.943
- Herberg	1.071	1.071	2.318	297	-1.247	-1.247

- Dagtilbud	34.693	34.693	39.219	-536	-4.526	-4.526
- Unge- overgangsløsning	0	13.400	14.994	-492	-14.994	-1.594
Udfører området	60.094	60.786	60.224	-622	-130	562
<i>Heraf:</i>						0
-Center for Job og Oplevelse	-5.944	-5.787	-5.944	0	0	157
-Kronborghus	-2.735	-2.810	-2.411	51	-324	-399
-Kronborgsund	-744	-744	-526	32	-218	-218
-SPUC	24.637	25.203	25.060	-423	-423	143
-CROS	27.214	28.319	27.500	291	-286	819
-Teglhuset	5.600	4.845	4.845	0	755	0
-Socialpæd. Vejledning	8.997	8.880	8.820	-573	177	60
-Akt.tilbud Nygård	2.897	2.880	2.880	0	17	0
Psykiatrien	172	0	0	0	172	0
Diverse tilskud	2.009	655	655	0	1.354	0
Ikke rammestyret	269	-521	-1.321	0	0	800
720 Anden Social Service	340.265	357.420	357.405	-38	-17.155	16
Rammestyret	23.209	23.209	23.205	-3	0	7
Ikke rammestyret	317.056	334.211	334.200	-35	-17.155	9
722 Beskæftigelse	491.757	472.831	472.430	-24	18.926	407
Rammestyret	8.489	7.244	6.825	-6	1.245	425
Ikke rammestyret	483.268	465.587	465.605	-18	17.681	-18

## 1. Beskrivelse af udfordringer og handlinger

På Social- og Beskæftigelsesudvalgets område forventes der et samlet forbrug på 1.173.566.000 kr., hvilket svarer til et merforbrug på 23.201.000 kr. i forhold til det forventede budget.

I forhold til månedsrapporteringen for juli måned er merforbruget steget med 3.292.000 kr. Denne stigning vedrører budgetområde 718 Særlig Social Indsats.

### *1.1. Budgetområde 718 Særlig Social indsats*

På forbrugssiden på myndighedsområdet er der en stigning i udgifterne på 2.585.000 kr. siden månedsopfølgningen pr. 31. juli 2019. Det samlede merforbrug på myndighedsområdet er steget med 2.720.000 kr. så det nu er på 24.994.000 kr. I 2019 er myndighedsområdet ekstraordinært blevet tilført 10.000.000 kr. fra servicebufferpuljen, så det reelle merforbrug er på 34.994.000 kr.

Dette dækker hovedsageligt over følgende:

- Stigende udgifter til botilbud på ca. 800.000 kr. som dækker over tilgang af 3 sager og 1 afgang.
- Stigende udgifter til aktivitets- og samværstilbud på 250.000 kr. som dækker over en tilgang på 2 sager.
- Stigende udgifter på ca. 350.000 kr. til unge i overgangsløsningen. Dette dækker over en tilgang på 3 og en afgang på 3. Tilgangssagerne er dog dyrere end afgangssagerne.
- Stigende udgifter til STU på 450.000 kr.
- En nedjustering af den forventede effekt vedr. Bo & Liv i resten af 2019 fra 1.500.000 kr. til 600.000 kr.

Center for Særlig Social Indsats fik i 2019 overført 13.400.000 fra Center for Børn, Unge og Familier til finansiering af overgangsløsningen for unge. Overførslen har ikke været tilstrækkelig til at dække udgifterne til de unge, som har krydset det 16. år fra Center for Børn, Unge og Familier til Center for Særlig Social Indsats. Der er således et finansieringsunderskud hos Center for Særlig Social Indsats på 1,6 mio. kr. med regnskab pr. 31. august. Det ser ud til, at der i 2020 vil være balance, men udgifts udviklingen vil blive fulgt fortsat.

På udførerområdet i Center for Særlig Social Indsats er der et forventet mindreforbrug på 562.000 kr. I forhold til sidste månedsopfølgning er mindreforbruget samlet faldet med 571.000 kr. Dette skyldes blandt andet, at det overskud, der tidligere har været vedr. Socialpædagogisk Vejledning, søges overført til anlæg til finansiering af flytning fra Gydevej til Nygård og Højvangen.

En række tilbud har overførte overskud fra 2018 samt diverse tilskud fra staten vedr. projekter som ikke forventes forbrugt i 2019. Kronborghus og Kronborgsund forventer samlet et merforbrug på 618.000 kr. som følge af merudgifter til personale.

Som følge af de stigende udgifter på især hjælperordning og botilbud forventes en merindtægt vedr. særligt dyre enkeltsager på ca. 800.000 kr. på det ikke rammestyrede område.

### *2.4. Budgetområderne, 714 UU Øresund, 720 Anden social service og 722 Beskæftigelse*

Områderne er overordnet i balance. For 722 vil der resten af året været begrænsede midler til rådighed til aktivering af borgere i jobcenteret. Baggrunden er, at Center for Job, Borgerservice og Teknologi har konstateret, at der på nuværende tidspunkt er forbrugt en for stor andel af aktiveringsmidlerne i 2019. Der vil fortsat blive igangsat og afholdt aktiveringsforløb i 2019, men omfanget vil blive begrænset i forhold til tidligere på året. Der vil fortsat blive igangsat forløb med interne mentorer og virksomhedskonsulenter.

Udfordringen skal ses i sammenhæng med, at lovændringer i statsrefusionen for aktiveringsudgifter har medført, at budgettet til aktivering i Helsingør Kommune i 2019 er 7,5 mio. kr. lavere end i 2018.

## **Økonomi/Personaleforhold**

Jf. sagsfremstillingen.

## **Kommunikation/Høring**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

## **Indstilling**

Center for Økonomi og Ejendomme indstiller,

at orientering foretages.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-10-2019**

Orientering foretaget.

### **Fraværende:**

Kristina Kongsted

Lene Lindberg

## **Punkt 3: Beslutning: 2. budgetomplacerings sag 2019 for Social og Beskæftigelsesudvalget**

19/27004

### **Sagen afgøres i:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

### **Indledning**

Som led i kommunens økonomistyring har administrationen udarbejdet forslag til budgetomplaceringer og tillægsbevillinger på udvalgets område.

I sagen søges der om budgetneutrale budgetomplaceringer på -400.000 kr. på det rammestyrede område og det anbefales, at der tilføres 412.000 kr. fra kassen vedr. Lov- og cirkulæreprogram på det ikke rammestyrede område.

Mikkel Elkjær, Leder i Økonomi i Center for Økonomi og Ejendomme deltager under punktet.

### **Retsgrundlag**

Principper for økonomistyring og Økonomisk Politik for Helsingør Kommune.

### **Relation til vision og tværgående politikker**

Sagen har ingen relation til vision eller tværgående politikker.

### **Sagsfremstilling**

Budgetomplacerings sag for 2019 omfatter:

1. Forslag til budgetomplaceringer.
2. Tillægsbevillinger, som ønskes finansieret af kommunens kassebeholdning.

Ifølge principper for økonomistyring i Helsingør Kommune, skal omplaceringer mellem budgetområder, omplaceringer mellem det rammestyrede og det ikke-rammestyrede område samt tillægsbevillinger, som ønskes finansieres af kommunens kassebeholdning, godkendes af Byrådet.

På Social- og Beskæftigelsesudvalgets budgetområder søges der om budgetkorrektioner på i alt 12.000 kr., jf. tabel 1 nedenfor.

*Tabel 1. Oversigt over omplaceringer og tillægsbevillinger for Social- og Beskæftigelsesudvalget*

Årets priser, netto i 1.000 kr.	Omplaceringer (udgiftsneutrale tillægsbevillinger)	Tillægsbevillinger (ikke udgiftsneutrale)	Tillægsbevillinger i alt
------------------------------------	--	--	-----------------------------

Budgetområde			
<i>Drift</i>	-400	412	12
<i>- Heraf rammestyret</i>	-400	0	-400
<i>- Heraf ikke-rammestyret</i>	0	412	412
714 UU - Øresund	-1.208	0	-1.208
<i>Rammestyret</i>	-418	0	-418
<i>Ikke rammestyret</i>	-790	0	-790
718 Særlig social indsat	642	0	642
<i>Rammestyret</i>	642	0	642
<i>Ikke rammestyret</i>	0	0	0
720 Anden social service	-657	412	-245
<i>Rammestyret</i>	-657	0	-657
<i>Ikke rammestyret</i>	0	412	412
722 Beskæftigelse	823	0	823
<i>Rammestyret</i>	33	0	33
<i>Ikke rammestyret</i>	790	0	790
<i>I alt</i>	-400	412	12

### 1. Omplaceringer

Det anbefales, at der overføres 400.000 kr. fra drift til anlæg. Dette vedrører flytning af aktivitets- og samværstilbud i Center for Job og Oplevelse.

De øvrige anbefalede omplaceringer sker internt inden for Social- og Beskæftigelsesudvalgets områder.

Omplaceringerne vedrører primært etableringen af ungeløsningen og tilbageførslen af midler i det sammenhængende borgerforløb. Beløbsmæssigt flyttes følgende midler:

- Budgetområde 714 UU – Øresund -1.208.000 kr.
- Budgetområde 718 Særlig Social Indsats 385.000 kr.
- Budgetområde 722 Beskæftigelse 823.000 kr.

Derudover anbefales det, at der omplaceres 657.000 kr. fra budgetområde 720 Anden Social service til budgetområde 718 Særlig Social Indsats vedr. flytning af boligkontoret.

## 2. Tillægsbevillinger

Der anbefales en tillægsbevilling på budgetområde 720 Anden Social Service på 412.000 kr. Tillægsbevillingen vedrører en lovændring vedr. personlig tillæg til pensionister, og er finansieret af kommunens bloktilskud.

I forbindelse med denne sag er ydelserne på beskæftigelsesområdet blevet genberegnet, og der er justeret mellem de enkeltete ydelser samt omplaceret 1.100.000 kr. fra indsatsen på integrationsområdet til Aktiveringsbudgettet. Samlet er området i balance.

I nedenstående tabel 2 fremgår de gennemsnitlige antal borgere, som forventedes at modtage ydelser/dagpenge ved budgetlægningen for 2019, samt det forventede antal borgere ved udgangen af august måned 2019. Samlet set forventer administrationen, at 126 færre helårspersoner vil modtage ydelser i 2019 end forventet ved budgetlægningen for 2019.

*Tabel 2. Oversigt over borgere på beskæftigelsesydelse*

Budgetlagt antal Helårspersoner	Regnskab 2018	Vedtaget budget 2019	Omplaceringssag juni 2019	Omplaceringssag september 2019
Integrationsydelse	218	245	160	136
Sygedagpenge	602	585	620	637
Jobafklaringsydelse*	182	175	190	190
Kontanthjælp	997	973	872	872
Uddannelseshjælp	396	395	390	393
Forrevalidering	6	5	2	2
Revalidering	27	27	29	27
Fleksjob	548	540	542	564
Ledighedsydelse	145	150	163	157
Ressourceforløb	178	200	194	198
Senior job	46	55	34	34

<i>I alt ydelse</i>	3.345	3.350	3.196	3.210
Forsikrede ledige	705	696	699	710
I alt	4050	4046	3895	3920

For en udspecificering af de enkelte tillægsbevillinger til drift se bilag 1.

### **Økonomi/Personaleforhold**

Samlet set medfører sagen, at Social- og Beskæftigelsesudvalget budget opjusteres med 412.000 kr. på det ikke rammestyrede område, og nedjusteres med 400.000 kr. på det rammestyrede område.

### **Kommunikation/Høring**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

### **Indstilling**

Center for Økonomi og Ejendomme indstiller,

1. at der gives negativ tillægsbevilling til servicedrift på det rammestyrede område på i alt 400.000 kr., jf. tabel 1 og bilag 1.
2. at der gives en positiv tillægsbevilling på i alt 412.000 kr. til det ikke-rammestyrede område, jf. tabel 1 og bilag 1.

### **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-10-2019**

Indstillingerne godkendt.

#### **Fraværende:**

Kristina Kongsted

Lene Lindberg

### **Bilag**

1: Specifikation af omplaceringer

# Punkt 4: Orientering: SAGA Nord - et virksomhedssamarbejde

19/26989

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

## Indledning

Social- og Beskæftigelsesudvalget ønskede på deres møde den 11. september 2019 yderligere oplysninger om virksomhedssamarbejdet SAGA Nord på deres møde den 9. oktober 2019.

## Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

## Relation til vision og tværgående politikker

Helsingør Kommunes beskæftigelsesplan.

Rette indsats til rette tid.

## Sagsfremstilling

### 1. Hvad er SAGA Nord?

SAGA Nord er en sammentrækning af Social Ansvar, Givende Arbejdsliv og er en videreudvikling af de tidligere samarbejder med virksomhederne omkring etablering af virksomhedscentre. Hensigten med SAGA Nord er at anerkende virksomheder, som tager et socialt ansvar, og som hver dag og kontinuerligt løfter en stor opgave med at bringe borgere med udfordringer tættere på eller ud på arbejdsmarkedet. Samtidig er SAGA Nord et inspirationsværktøj for borgere og jobkonsulenter. SAGA Nord samarbejdet bidrager til dialogen om den virksomhedsrettede indsats i Helsingør Kommune og styrker relationen mellem virksomhederne, borgerne og Helsingør Kommune.

SAGA Nord samarbejdet startede i januar 2019. Pr. september 2019 samarbejdes med 22 virksomheder. Der er flere på vej. Virksomhederne synliggøres på Helsingør Kommunes hjemmeside, se linket: <https://www.helsingor.dk/borger/job-og-ledighed/jobordninger-for-ledige/saga-nord-virksomheder/> og modtager et diplom som bevis for samarbejdet. En gang om året inviteres virksomhederne til et dialogmøde med henblik på at lave status på og videreudvikle samarbejdet og dialogen mellem virksomhederne og Helsingør Kommune.

Pt. arbejdes der på et fællesmøde med virksomhederne. Der kan være mange temaer for et møde. F.eks.;

- Vidensdeling.
- Hvordan hjælper vi flere i selvforsørgelse.
- Hvordan takler man: angst, misbrug, sprogbarrierer etc.

### 2. Hvem kan være med i samarbejdet?

I princippet kan alle virksomheder i Helsingør Kommune, som ønsker og viser, at de vil tage et socialt ansvar, være med. Hidtil er virksomhederne blevet SAGA Nord virksomheder, ved at virksomhedskonsulenterne i Helsingør Kommune har præsenteret SAGA Nord konceptet for dem. Men nye virksomheder skal blot henvende sig til den virksomhedskonsulent, de kender, eller ringe på virksomhedslinjen i Helsingør Kommune, så er der en procedure for videre godkendelse og en plads i samarbejdet.

### 2.1. Forudsætningerne for samarbejdet

Det forventes, at der kontinuerligt gennemføres virksomhedsforløb med borgere på vej mod arbejdsmarkedet. I forløbene skeles ikke til køn, alder, kulturel baggrund, handicap eller ledighedens varighed. Det ønskes, at borgeres ressourcer udnyttes, herunder en eventuel begrænset arbejdskraft hos borgere, som af den ene eller den anden grund har vanskeliggjort borgerens adgang til arbejdsmarkedet.

Virksomhederne har status som SAGA Nord virksomhed så længe, der maximalt er 6 måneder mellem forløb i virksomheden. Samarbejdet kan opsiges med øjeblikkelig varsel.

### 3. Ledige hjælpes ud på arbejdsmarkedet

Samarbejdet hjælper ledige videre i sin vej mod selvforsørgelse, herunder:

- Valg af uddannelse.
- Ordinær beskæftigelse (herunder afklaring af fremtidigt beskæftigelsesområde).
- Ansættelse i job med løntilskud.
- Evt. ny virksomhedspraktik i anden virksomhed.

Målgruppen for forløbene er modtagere af: kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, sygedagpenge, ressourceydelse og ledighedsydelse.

Der kan være følgende barrierer hos de ledige eller syge, som kan medføre et skånebehov:

- Fysiske barrierer.
- Psykiske barrierer.
- Sprogbarrierer.
- Kompetencerelaterede barrierer.
- Sociale barrierer.

### **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

### **Kommunikation/Høring**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

### **Indstilling**

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at orientering foretages.

### **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-10-2019**

Orientering foretaget.

**Fraværende:**

Kristina Kongsted

Lene Lindberg

# **Punkt 5: Beslutning: Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2019**

19/27796

## **Sagen afgøres i:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

## **Indledning**

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal træffe beslutning om uddeling af Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2019.

Carsten Jensen, Center for Job og Uddannelse, deltager i drøftelsen.

## **Retsgrundlag**

Kommunalfuldmagten.

## **Relation til vision og tværgående politikker**

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

## **Sagsfremstilling**

Helsingør Kommune har siden 2015 uddelt den Sociale Beskæftigelsespris. Prisen afløste LBR-prisen (Det Lokale Beskæftigelsesråd), som blev uddelt i årene 2011 til 2014.

Social og Beskæftigelsesprisen uddeles til en virksomhed i Helsingør Kommune, som har udvist et særligt beskæftigelsesansvar og socialt ansvar.

De nuværende kriterier:

I vurderingen indgår om virksomheden opfylder et eller flere af følgende kriterier:

- der ansættes medarbejdere på særlige vilkår, elever, ledige, flygtninge, udsatte unge, oprettes praktikpladser eller på anden måde bidrager til løsning af beskæftigelsesindsatsen.
- der efteruddannes ansatte og eventuelt benyttes jobrotation.
- virksomheden har vækst og fremgang.
- virksomheden har betydning for Helsingør Kommune og/eller lokalområdet.
- arbejdsmiljøreglerne overholdes.
- der er et samarbejde med Helsingør Kommunes job- og virksomhedskonsulenter og at virksomheden eventuelt har status som virksomhedscenter (SAGA Nord).

Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2015 blev uddelt den 21. januar 2016 på et arrangement i erhvervsnetværket "Helsingør Business to Business". Vinderen af prisen blev Chaplin - bo, beskæftigelse og uddannelse.

Prisen for 2016 blev uddelt den 24. januar 2017 ved Helsingør Kommunes Nytårskur for erhvervslivet. Vinderen af prisen blev Barslund A/S.

Prisen for 2017 blev uddelt den 15. januar 2018 ved Helsingør Kommunes Nytårskur for erhvervslivet. Der var 2 vindere af prisen, Trelleborg Sealing Solutions og RetNemt.

Prisen for 2018 blev uddelt den 17. januar 2019 ved Helsingør Kommunes Nytårskur for erhvervslivet. Vinder af prisen blev Silvan.

Administrationen foreslår følgende procedure for uddeling af prisen for 2019:

- Social- og Beskæftigelsesudvalget skal beslutte om de fortsat skal uddele Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris og om kriterierne for uddeling i givet fald skal ændres.
- Administration foreslår, at kriterierne for prisen ændres, således at kandidater indstilles blandt SAGA Nord virksomhederne frem for en annoncering efter kandidater. Der er pt. 22 SAGA Nord virksomheder.
- De indstillede kandidater samles og fremlægges for Social- og Beskæftigelsesudvalget på decembermødet, hvor der nomineres 3 virksomheder og vælges en vinder.
- De indstillede virksomheder får besøg af Jobcentret, som møder op med en blomst.
- Vinderen af prisen modtager et kunstværk af en lokal kunstner, et diplom og et beløb til afholdelse af et arrangement i virksomheden.
- Prisen uddeles på Helsingør Kommunes nytårskur i januar 2020.
- Social- og Beskæftigelsesudvalgets medlemmer indbydes til arrangementet.

Baggrunden for ændring af indstillingsproceduren skyldes, at erfaringerne viser, at der kun indstilles meget få kandidater, når der annonceres efter kandidater internt og eksternt, og af dem som indstilles, er det kun få virksomheder, som reelt opfylder kriterierne.

## **Økonomi/Personaleforhold**

Der er ikke afsat økonomi til Beskæftigelsesprisen. Udgifter til uddeling af prisen vil derfor skulle afholdes inden for Center for Job og Uddannelses rammer.

## **Kommunikation/Høring**

Sagen giver ikke på nuværende tidspunkt anledning til særskilt kommunikation/høring.

## **Indstilling**

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

1. at udvalget beslutter om Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris skal uddeles for 2019.
2. at udvalget beslutter kriterier og proces for uddeling af Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris, hvis prisen fortsat skal uddeles.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-10-2019**

### Ad 1

Indstillingen godkendt.

### Ad 2

Udvalget godkendte at SAGA Nord virksomheder er kandidater til prisen, og at der endvidere annonceres efter yderligere kandidater. Den Sociale Beskæftigelsespris uddeles forud for et Byrådsmøde primo 2020.

**Fraværende:**

Kristina Kongsted

Lene Lindberg

# Punkt 6: Beslutning: Puljeansøgning - Flere indvandrerkvinder i beskæftigelse

19/27595

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

## Indledning

Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) har etableret en pulje, som har til formål at hjælpe flere kvinder med indvandrerbaggrund i beskæftigelse.

Center for Job, Borgerservice og Teknologi har, med forbehold for politisk godkendelse, ansøgt om kr. 3.345.000. til ansættelse af en projektleder, 1 jobformidler, 1 sundhedskonsulent/coach og 1 iværksætterkonsulent i perioden frem mod 31. december 2022.

Målet med projektet er, at mindst 75 af de 200 kvinder, der deltager i projektet, opnår hel eller delvis beskæftigelse og/eller uddannelse inden udgangen af 2022. Det forventes, at yderligere 75 kvinder fra målgruppen kommer i hel eller delvis beskæftigelse og/eller uddannelse efter projektperioden frem til 2025, da indsatsen forventes at blive forankret og videreført i jobcenteret ved projektets ophør.

## Retsgrundlag

Integrationsloven.

Lov om Danskuddannelse til Udlændinge m. fl.

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

## Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til:

- Vision 2020.
- Flere og bedre partnerskaber med lokale virksomheder.
- Målsætning om flere i uddannelse.
- Stigende investering i forebyggende og tidlig indsats.

Medborgerskabspolitik

- Mål 1: Uddannelse skaber aktive medborgere.
- Mål 3: Udnyt ressourcerne på arbejdsmarkedet.
- Mål 4: Dialog og kommunikation på tværs.

## Sagsfremstilling

### 1. Udfordring

Kommunen har fået de bedst kvalificerede flygtninge i job og uddannelse. De flygtninge, som endnu ikke har opnået beskæftigelse, er generelt langt eller meget langt fra arbejdsmarkedet. Der ligger især en stor udfordring i at få flygtningekvinder og udsatte unge flygtninge i beskæftigelse.

Målgruppen består både af ydelsesmodtagere og ægtefælleforsørgede kvinder, og projektet er både rettet mod 18-29-årige; 30-64-årige; job- og aktivitetsparate.

En del af målgruppen er kendetegnet ved: 1) manglende eller løs tilknytning til arbejdsmarkedet; 2) manglende arbejdsidentitet; 3) svagt kendskab til samfundet; 4) diffuse og selvoplevede helbredsudfordringer; 5) social kontrol og 6) manglende uddannelse og omstillingsparathed i forhold til et omskifteligt arbejdsmarked.

Ikke-vestlige indvandrere udgør 6 % (3.770 ud af 62.610) af befolkningen i Helsingør Kommune. 1.980 af de 3.770 indvandrere er kvinder. 1.625 af de ikke-vestlige indvandrerkvinder er i den erhvervsaktive alder 18-64 år. I april 2019 var 639 af dem på offentlig forsørgelse (inkl. efterløn), svarende til 39,3 % af gruppen. Til sammenligning var andelen af kvinder i samme aldersgruppe med dansk oprindelse på offentlig forsørgelse på 18,8 % i april 2019. (Kilde: dst.dk og jobindsats.dk)

## 2. Løsning

Jobcenter Helsingør har i perioden 2018-2019 gennemført en ekstraordinær indsats for flygtningekvinder, som er omfattet af integrationsloven. Resultatet af indsatsen har indtil videre været, at kommunen på 2 år er gået fra at have under 5 % af flygtningekvinderne i beskæftigelse, til i dag at have over 40 % af flygtningekvinderne i beskæftigelse. Inden udgangen af 2019 forventes over 50 % af flygtningekvinderne at være i beskæftigelse.

Særligt følgende indsatser ønskes overført fra flygtningeindsatsen til indsatsen over for ikke-vestlige indvandrerkvinder:

- Samling og fælles organisering af flygtningeindsatsen. Det har skabt øget fokus på målgruppen, resultater og udvikling af metoder og effektive samarbejdsrelationer.
- Virksomhedsbaseret indsats rettet mod 3 brancher med flest ufaglærte jobåbninger. Det har sikret, at flere flygtninge er kommet i job efter endte virksomhedsforløb.
- Iværksætterindsats for aktivitetsparate kvinder. I et konkret projekt, Arabi Food, som blandt andet er formidlet via SIRI's hjemmeside, opnåede 9 ud af 10 aktivitetsparate flygtningekvinder i job og/eller uddannelse.
- Barselsforløb for flygtningekvinder med moduldansk, dialog om familieplanlægning, sundhed og virksomhedsbesøg. Forløbene har bidraget til, at de fleste kvinder har valgt at gå arbejdsmarkedsvejen umiddelbart efter endt barsel, og at mange kvinder er blevet i stand til at planlægge familielivet gennem blandt andet prævention mod graviditet.
- Gruppeforløb med introduktion til samfundet, arbejdsmarkedet, rettigheder og pligter. Introduktionsforløb af 1-2 ugers varighed har været effektive, fordi kommunen derved har haft tid til at informere, vejlede, oversætte og forklare begreber for borgere, der ellers har svært ved at forstå, hvad "demokrati", "skat", "velfærd" og "arbejdsmarkedskrav" m.fl. er for nogle størrelser.
- Sundhedsforløb med fast træningsprogram og inddragelse af fysioterapeut, kostvejleder, familiekonsulenter med flere. Flygtningekvinderne oplevede en markant større krops- og sundhedsbevidsthed gennem fast ugentlig træning og helbredsrettet vejledning.
- Individuelle og gruppebaserede forløb for flygtningekvinder, som er udsat for negativ social kontrol. Vi har talt indgående med mange flygtningekvinder om social kontrol, og dialogen er blandt andet blevet sikret gennem dialoggrupper og peer-to-peer mentor – dvs. mentorer, som selv har flygtninge/indvandrerbaggrund, og som selv har oplevet udfordringer med social kontrol.
- Uddannelsesvejledning, for-forløb til uddannelse og fritidsjob. Mange flygtningekvinder er startet i IGU og på VUC som følge af vejledning om uddannelse og jobcenterets hjælp til at finde fritidsjob til at supplere uddannelserne.
- Systematisk sanktionering af borgere, der ikke møder op til aktiveringen. Da kommunen i 2017 systematiserede sanktioneringen af flygtninge i forbindelse med ulovligt fravær fra danskuddannelse, steg flygtningenes deltagelse i danskuddannelserne med op til 30 procentpoint. Målet var ikke at straffe flygtningene for fravær, men at øge deres deltagelse i aktiveringen og dermed deres progression ift. at opnå job, uddannelse og samfundsdeltagelse.

## **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

## **Kommunikation/Høring**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

## **Indstilling**

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at ansøgningen godkendes.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-10-2019**

Indstillingen godkendt.

### **Fraværende:**

Kristina Kongsted

Lene Lindberg

## **Bilag**

1: Ansøgningsskema SIRI indvandrerkvinder

# Punkt 7: Beslutning: Høringssvar til fælles kommunal strategi for unges sundhed

19/16724

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

## Indledning

Embedsmandsudvalget for Sundhed i Region Hovedstaden har udarbejdet et forslag til en fælles strategi for unges fysiske og mentale sundhed. Som bilag til strategien har Embedsmandsudvalget udarbejdet et inspirationskatalog med kommunale eksempler på, hvordan man kan arbejde med unges sundhed. Formålet med strategien og inspirationskataloget er at understøtte kommunens samarbejder og partnerskaber med ungdomsuddannelsesinstitutionerne om bl.a. rygning, alkohol, misbrug og mistrivsel. Strategien og inspirationskataloget er sendt i høring i Region Hovedstadens 29 kommuner.

Hermed forelægges forslag til høringssvar fra Helsingør Kommune til udvalgets godkendelse.

## Retsgrundlag

Sundhedslovens § 119 om rammer for sund levevis i kommunen og etablering af forebyggende og sundhedsfremmende tilbud til borgerne.

## Relation til vision og tværgående politikker

Sagen relaterer sig til Sundhedspolitikken 2017-2022: Lev godt og længe.

## Sagsfremstilling

Mange unge har deres hverdag på ungdomsuddannelser (f.eks. gymnasier, erhvervsskoler og FGU). Det er i ungdomsårene, at der eksperimenteres med rygning, alkohol og stoffer, og hvor livslange vaner og afhængigheder etableres. Ungdomsuddannelserne drives ikke af kommunerne, men kommunerne har ift. forebyggelses- og sundhedsfremmeområdet en stor interesse i, at kommunens unge tilbydes rammer, som understøtter en sund hverdag både fysisk og mentalt.

Embedsmandsudvalget for Sundhed har udarbejdet forslag til strategi for fremme af fysisk og mental sundhed på ungdomsuddannelserne på tværs af kommunerne i Region Hovedstaden.

Strategiens vision er, at vi i kommunerne vil *”Styrke de unges muligheder i livet ved at fremme deres mentale sundhed samt mindske deres brug af alkohol, stoffer og tobak. Samtidig vil vi styrke organiseringen omkring de unges sundhed for sammen at være en stærkere partner for ungdomsuddannelserne i samarbejdet om at skabe sunde rammer på uddannelsesstederne”*. Strategien udgøres af følgende fire principper:

1. Vi vil være en stærk samarbejdspartner
2. Vi løfter i flok
3. Vi indbyder til partnerskaber med ungdomsuddannelserne
4. Vi arbejder med rammer og strukturer for at skabe større lighed i unges sundhed

Efter høringsperiodens udløb den 21. oktober 2019 behandler Embedsmandsudvalget for Sundhed de indkomne høringssvar. Strategi og inspirationskatalog forventes godkendt af KKR-Hovedstaden (hvor borgmestrene fra regionens kommuner er repræsenteret) primo 2020. Herefter sendes materialet til kommunerne med henblik på inspiration til det forebyggende og sundhedsfremmende arbejde på ungeområdet.

Helsingør Kommune har udarbejdet en fælles handleplan for styrket trivsel og mental sundhed 2018-2022. Handleplanen har fokus på, hvordan vi kan forbedre trivsel og den mentale sundhed i Helsingør Kommune. Med inddragelse af borgerne er følgende fokuspunkter udvalgt: 1. Flere børn, unge og familier skal have god trivsel, 2. Frivillighed og fællesskab som et værn mod ensomhed og 3. Byen og landet skal invitere til sundhed og samvær. Udvalget forelægges i 2020 status på handleplanen.

Omsorgs- og Sundhedsudvalget har endvidere udmøntet midler fra puljen til forebyggelse og sundhedsfremme 2019 til et strategisk spor om involvering af børn og unge i egen sundhed. ABC for mental sundhed, som Helsingør Kommune er med i partnerskab om, danner rammen for indsatsen. Fokus i dialogen er alkohol og tobak. Center for Sundhed og Omsorg har udarbejdet statussag på udmøntningsplanen til Omsorgs- og Sundhedsudvalgets orientering. Statussagen er på udvalgets dagsorden dags dato.

Helsingør Kommune har endvidere et lokalråd, som drøfter kriminalitetsforebyggende indsatser, som også involverer alkohol og stoffer. I lokalrådet deltager en repræsentant fra direktionen, centerchefer for Dagtilbud og Skoler og Børn, Unge og Familier, repræsentanter fra politiledelsen og lokalpolitiet. SSP faciliterer også en lokalgruppe bestående af alle ungdomsuddannelserne beliggende i Helsingør Kommune. SSP holder herudover oplæg på skoler og ungdomsuddannelser i kommunen. Oplæggende er tilpasset de forskellige årgange og henvender sig til elever, forældre og lærere alt efter tema, herunder alkohol og rygning.

Hvis Embedsmandsudvalgets forslag til strategi for unges fysiske og mentale sundhed skal efterleves i Helsingør Kommune, vil det kræve, at der tilbydes flere forebyggende og sundhedsfremmende indsatser til eleverne og mere dialog med ungdomsuddannelserne, end tilfældet er i dag.

Der er vedlagt forslag til høringssvar fra Helsingør Kommune – jf. bilag. I høringssvaret bakker Helsingør Kommune op om visionen med at forbedre de unges mentale sundhed samt mindske deres brug af alkohol, stoffer og tobak. Da kommunerne ikke har driftsansvaret for ungdomsuddannelserne opfordrer Helsingør Kommune i høringssvaret til et strategisk samarbejde med ungdomsuddannelserne på regionalt niveau om unges sundhed på ungdomsuddannelserne.

### **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

### **Kommunikation/Høring**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

### **Indstilling**

Center for Sundhed og Omsorg indstiller,

at vedlagte høringssvar godkendes og efterfølgende sendes til godkendelse i Børne- og Uddannelsesudvalget og Social- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Beslutninger Omsorgs- og Sundhedsudvalget 2018-2021 den 10-09-2019**

Indstillingen godkendt.

#### **Fraværende:**

Ib Kirkegaard

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-10-2019**

Høringssvaret godkendes med tilføjelse om,

- at dialogen også omfatter andre uddannelser end gymnasier.
- at kommunen tilkendegiver, at nye opgaver bør følges af tilførsel af ressourcer til kommunerne.

### **Fraværende:**

Kristina Kongsted

Lene Lindberg

### **Bilag**

- 1: Følgrebrev høring af fælleskommunal strategi for unges sundhed
- 2: Fælles strategi for unges fysiske og mentale sundhed
- 3: Inspirationskatalog - Fælles strategi for unges fysiske og mentale sundhed
- 4: Høringssvar fra Helsingør Kommune

## Punkt 8: Orientering: Status på unge og uddannelse

19/24104

### Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

### Indledning

To gange om året får Børne- og Uddannelsesudvalget og Social- og Beskæftigelsesudvalget en status på unge og uddannelse. Kommunerne er forpligtet på den nationale politiske målsætning om, at mindst 90 % af de 25-årige i 2030 skal have gennemført en ungdomsuddannelse.

Via data fra Undervisningsministeriets databank - uddannelsesstatistik.dk - og data fra Den kommunale Ungeindsats er det muligt at følge de unge og deres uddannelsesvalg, gennemførelse af uddannelse m.m.

I sagen gives der en status på de unge bosiddende i Helsingør Kommune og deres uddannelse.

### Retsgrundlag

Den nationalpolitiske målsætning ”Aftale om bedre veje til uddannelse og job” fra 2017. Det er en national målsætning om, at alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse. Aftalen betyder, at:

- i 2030 skal mindst 90 % af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse.
- i 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked, være halveret.
- Alle unge under 25 år, der hverken er i gang med eller har fuldført mindst en ungdomsuddannelse, har ret til at få en uddannelsesplan og skal gennem en opsøgende og opfølgende indsats tilbydes vejledning om mulighederne for at øge deres formelle kompetencer på kort og på længere sigt.

### Relation til vision og tværgående politikker

Sagen relaterer sig til Helsingør Kommunes nye vision om at skabe attraktive uddannelsesmiljøer, og at 90 % af de 25-årige gennemfører en ungdomsuddannelse.

### Sagsfremstilling

Med den politiske aftale om bedre veje til uddannelse og job den 13. oktober 2017 er der en national målsætning om, at alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse. Kommunerne er forpligtet på at følge målsætningen og følge op på tallene. Den politiske aftale tager udgangspunkt i data fra november 2016. Det betyder, at:

National målsætning	Helsingør Kommune	Landstal
I 2030 skal mindst 90 % af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse	Status i 2016: 82 % (2016 er udgangsdata og seneste tilgængelige tal)	Status i 2016: 84 % (2016 er udgangsdata og seneste tilgængelige tal)
I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret.	Status i 2016: 680 unge (2016 er udgangsdata og seneste tilgængelige tal)	Status i 2016: 48.500 unge (2016 er udgangsdata og seneste tilgængelige tal)
Alle unge under 25 år, der hverken er i gang	Den 1. august 2019 er Den Kommunale ungeindsats i	Lov om Kommunal Ungeindsats (KUI) trådte i

med eller har fuldført mindst en ungdomsuddannelse har ret til at få en uddannelsesplan og skal gennem en opsøgende og opfølgende indsats tilbydes vejledning om mulighederne for at øge deres formelle kompetencer på kort og på længere sigt.

Helsingør – kaldet Ungeenheden - etableret. Ungeenheden er sammensat af UU-vejledere, jobkonsulenter, virksomhedskonsulenter og mentorer. Derudover er der bl.a. fremskudte indsatser ved medarbejdere i Familierådgivningen og Center for Særlig Social Indsats (udførniveau). Der samarbejdes desuden med øvrige relevante aktører omkring de unge.

Unge med kontakt til mere end en enhed har krav på en koordineret indsats samt én indgang til kommunen i form af én kontaktperson, som følger den unge til vedkommende er godt i gang med uddannelse eller beskæftigelse. I Helsingør Kommune kaldes kontaktpersonen Ungekoordinator.

Alle unge skal have en uddannelsesplan, som også indeholder evt. indsatser, der kan omhandle beskæftigelses- og/eller socialfaglige indsatser. Ungekoordinatoren koordinerer samarbejdet omkring uddannelsesplanen, så alle professionelle arbejder i samme retning ift. uddannelses- eller beskæftigelsesmålet i uddannelsesplanen.

kraft 1. august 2019.

Kommunerne skal tilrettelægge en indsats, hvor den unge og den unges forældre møder kommunen som én samlet instans. Det kræver en koordinering på tværs af den enkelte kommunes uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsats. Den kommunale ungeindsats skal derfor foretage en samlet afvejning af mulige tilbud og indsatser, som kan bringe den unge tættere på job og uddannelse.

KUI-loven skal med i retsgrundlaget, for det vil være omdrejningspunktet fremover.

Med etableringen af Ungeenheden skabes et mere fintmasket netværk omkring den unge. En fælles kommunal uddannelsesplan med overblik over samtlige kommunale indsatser omkring den unge sikrer, at alle arbejder i samme retning ift. at understøtte den unges uddannelses- eller beskæftigelsesmål.

I Helsingør Kommune er der et mål om, at flere unge vælger og gennemfører en erhvervsuddannelse.

Lokalt mål	Helsingør Kommune	Landstal
Flere unge vælger erhvervsuddannelserne	Søgning til erhvervsuddannelserne:	Søgning til erhvervsuddannelserne:
	2017: 12,8 %	2017: 18,5 %
	2018: 15 %	2018: 19,4 %
	2019: 14,1 %	2019: 20,1 %

Social- og Beskæftigelsesudvalget har som målsætning for Ungeenheden fastsat et måltal om, at 16 % af de unge skal søge en erhvervsuddannelse i 2020.

I Helsingør Kommune er der fortsat færre elever, der vælger en erhvervsuddannelse end på landsplan. Projekt Kløge Hænder, som er et skolevirksomhedssamarbejde, arbejder med at få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse. Her samarbejder skolerne med lokale virksomheder, og der udarbejdes eksemplariske læringsforløb. I samarbejdet er der et særligt fokus på de faggrupper, som virksomhederne beskæftiger.

Bilaget ”Status på unge og uddannelse” giver et mere nuanceret billede af de unges valg.

### **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen giver ikke anledning til særskilt økonomi.

### **Kommunikation/Høring**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

### **Indstilling**

Center for Dagtilbud og Skoler og Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at orientering foretages.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-10-2019**

Orientering foretaget.

### **Fraværende:**

Kristina Kongsted

Lene Lindberg

### **Bilag**

1: Status på unge og uddannelse august 2019

## Punkt 9: Orientering: Boliger til socialt udsatte unge

19/26059

### Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

### Indledning

Helsingør Kommune mangler boliger til unge borgere, der har brug for fællesskab med andre beboer samt til socialpædagogisk personale fra kommunen. Særligt to grupper unge mangler boliger: 1) unge som er visiteret til boformer uden for Helsingør Kommune, men kan klare sig i egen bolig med støtte og 2) et stigende antal unge, som har brug for støtte i Center for Særlig Social Indsats.

Det er centralt, at der er tale om en midlertidige boliger, da det er et mål for de unge i målgruppen, at de bliver selvforsørgende og på sigt har deres egen permanente bolig og selvstændige tilværelse.

I dette dagsordenspunkt orienterer Center for Særlig Social Indsats om muligheden for at anvende Almenboligloven til at etablere to typer lejeboliger, som sikrer, at der er billige, midlertidige boliger til rådighed for unge borgere, der får støtte gennem Center for Særlig Social Indsats.

### Retsgrundlag

Almenboligloven § 51, stk. 3

*”Boligorganisationen kan ligeledes med kommunalbestyrelsens godkendelse udleje almene familieboliger til den type bofællesskaber, som er nævnt i stk. 2. Reglerne i § 59, stk. 1, 3.-5. pkt., om kommunens betaling af leje og garanti for opfyldelse af boligtagerens forpligtelser over for boligorganisationen til at istandsætte boligen ved fraflytning finder tilsvarende anvendelse”.*

Almenboligloven § 62a

*”Den almene boligorganisation kan indgå aftale med kommunalbestyrelsen om, at et antal almene familieboliger fremover udlejes som inklusionsboliger med tilskud efter § 98 c. Ledige inklusionsboliger skal udlejes til psykisk og socialt sårbare personer, der i en periode har behov for en bolig med tilknyttede sociale støttefunktioner”.*

### Relation til vision og tværgående politikker

Punktet peger ind i satsningsområdet for Vision 2030:

”Vi åbner muligheder for fællesskaber, der øger livskvaliteten”

### Sagsfremstilling

1. Stigning i udgifterne til det specialiserede voksenområde

Udgifterne til det specialiserede voksenområde er steget kraftigt de seneste år. Tendensen tegner sig nationalt, men hvis vi fokuserer på det specialiserede voksenområde i Helsingør Kommune, ser vi, at der mangler over 30 mio. kr. for at

overholde budgetterne.

### *1.1. Ændrede målgrupper*

Et analysenotat fra KL konkluderer, at der imellem 2013-2018 generelt er sket en stigning i antallet af personer med en psykiatrisk diagnose blandt den danske befolkning. Således fremgår det også, at stigningen hos børn og unge med en psykiatrisk diagnose er steget med 27 % - herunder en markant stigning i antallet af unge mellem 0-17 år med Adfærds- og følelsesmæssige forstyrrelser (inkl. ADHD), Psykiske udviklingsforstyrrelser (inkl. Autisme) og Angst- og belastningsreaktioner.[1]

Ovenstående tegner et tydeligt billede af, at der er og fortsat vil være et pres på det specialiserede voksenområde. Derudover tegner det et billede af, at vi kan forvente en tilgang af en anderledes målgruppe, end den Center for Særlig Social Indsats traditionelt har håndteret. Ændringen i målgruppen skaber nogle udfordringer, som vi er nødt til at adressere rettidigt.

## 2. Mulige boligtyper i medfør af Almenboligloven

Dette dagsordenspunkt beskriver to relevante muligheder for at anvende hhv. Almenboligloven og lokale aftaler med de almene boligselskaber, som afsæt for at imødekomme behovet for midlertidige boliger til unge borgere i Helsingør Kommune.

### *2.1. Bofællesskaber i almene familieboliger for personer med et særligt socialt behov (Almenboliglovens § 51, stk.3)*

Ifølge almenboliglovens § 51, stk. 3, kan en almen boligorganisation med kommunalbestyrelsens godkendelse og efter aftale mellem boligorganisationen og kommunen, udleje almene familieboliger – typisk en større lejlighed - til etablering af bofællesskaber for lejere med særlige behov - det er kommunen, der definerer målgruppen.

Den enkelte bofællesskabsdeltager indgår en fremlejekontrakt og betaler den aftalte leje til kommunen. Lejefastsættelsen i fremlejeforholdet (mellem kommune og bofællesskabsdeltageren) følger reglerne i den almindelige lejelovgivning. Fremlejeforhold er pr. definition tidsbegrænset.

Et bofællesskab skal omfatte mindst tre personer, og boligen skal omfatte mindst et beboelsesrum mere end antallet af beboere, som skal bruges som fællesrum.

Der er særlige boligstøtteregler for bofællesskaber. Det er Udbetaling Danmark, som forestår beregning og udbetaling af boligstøtte efter gældende regler.

Bofællesskaber er særligt relevante for borgere, som har brug for varierende grader af social kontakt med andre beboere, samt behov for socialpædagogisk støtte.

## 2.2. Inklusionsboliger (Almenboliglovens § 62a)

Den almene boligorganisation kan indgå aftale med kommunen om, at udleje et antal almene familieboliger som inklusionsboliger. Boligselskabet skal udleje ledige inklusionsboliger til psykisk og socialt sårbare personer, der i en periode har behov for en bolig med tilknyttede sociale støttefunktioner.

Målgruppen mennesker, som kommunen vurderer vil have gavn af boligformen og som kan opnå mulighed for en selvstændig tilværelse i egen bolig. Fælles for målgruppen er, at de pågældende har behov for en boligløsning, hvor man ikke er "helt alene". Boligerne skal ikke udlejes til personer, der har så omfattende behov for hjælp og støtte, at de i stedet har behov for et botilbud efter serviceloven.

Kommunen har anvisningsretten til ledige inklusionsboliger. Kommunen skal vurdere, hvorvidt inklusionsboligen kan understøtte, at en person kan opnå en selvstændig tilværelse i egen bolig. Før kommunen anviser bolig, skal ansøgeren drøftes med boligorganisationen og derefter indgå aftale med personen om mål for den periode, hvor personen har ophold i inklusionsboligen.

Udlejning af en inklusionsbolig skal ske tidsbegrænset for en periode, som kommunen/sagsbehandler og fremlejer fastsætter. Lejeperioden kan ikke overstige to år, men kommunalbestyrelsen kan undtagelsesvis beslutte at forlænge ud over den aftalte lejeperiode, hvis kommunen/sagsbehandler og lejer fortsat skønner, at lejeren har behov for inklusionsbolig.

Kommunen er efter lejeperiodens udløb forpligtet til at anvise lejeren en anden bolig.

Inklusionsboliger er særligt relevante for borgere, som kan bo selv med socialpædagogisk støtte fra Center for Særlig Social Indsats.

---

[1] Ifølge KL's analysenotat "*borgere med psykiatriske (hospitals)diagnoser*".

## Økonomi/Personaleforhold

I begge typer boliger er tomgangsleje den største udgift og risiko for Helsingør Kommune.

Der vil uundgåeligt være perioder, hvor Helsingør Kommune, som lejetager og fremlejer, har tomgang på lejemålene. For bofællesskaber vil der i starten være tomgangsleje på det samlede lejemål, hvorefter tomgangslejen vil variere afhængigt af flowet i fremlejetagere.

Derudover vil der være et indskud forbundet med hver enkelt lejemål, som Helsingør Kommune stiller sig som lejetager af. Størrelsen på indskud afhænger lejemålet og dets størrelse, men vil typisk ligge i omegnen af 10-20.000 kr. pr lejemål.

Det følger af lejeforholdet, at det er kommunen, der betaler husleje og istandsættelses-udgifter.

Når der er tale om bofællesskaber i denne form, har fremlejetager ikke mulighed for at blive takseret særskilt for forbruget. Derfor kan der opstå en difference ift. aftalte pris på fremleje og den reelle leje inkl. forbrug, som kommunen afholder.

## **Kommunikation/Høring**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

## **Indstilling**

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at orientering foretages.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-10-2019**

Orientering foretaget.

### **Fraværende:**

Kristina Kongsted

Lene Lindberg

# Punkt 10: Orientering: Hjemløsetælling 2019

19/27844

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

## Indledning

Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE) gennemfører hvert andet år en hjemløsetælling, hvor alle landets kommuner og sociale organisationer indrapporterer, hvor mange hjemløse borgere, de er i kontakt med i uge 6. VIVE præsenterer resultaterne i rapporten ”Hjemløshed i Danmark 2019”.

I Helsingør Kommune er antallet af hjemløse faldet fra 94 hjemløse borgere i 2017 til 89 hjemløse borgere i 2019. Det svarer til fald på 5,3 %. I denne sag orienterer Center for Særlig Social Indsats om, hvordan de hjemløse borgere er fordelt på hjemløsesituation og aldersgrupper i Helsingør Kommune, hvordan situationen er nationalt, samt hvad vi gør i Helsingør Kommune for hjemløse borgere.

## Retsgrundlag

Lov om social service.

## Relation til vision og tværgående politikker

Helsingør Kommunes vision om at bidrage til størst mulig livskvalitet for borgerne.

## Sagsfremstilling

### 1. Hjemløshed

Definitionen, som er brugt i hjemløsetællingen (VIVE), lyder således: ”Som hjemløse regnes personer, som ikke disponerer over egen (ejet eller lejet) bolig eller værelse, men som er henvist til midlertidige boalternativer, eller som bor midlertidigt og uden kontrakt hos familie, venner eller bekendte. Som hjemløse regnes også personer uden et opholdssted den kommende nat.” Der er således mange forskellige former for hjemløshed, der hver især kalder på forskellige indsatser.

### 2. Hjemløshed i Helsingør Kommune

Antallet af hjemløse i uge 6 er faldet fra 94 til 89 siden 2017. Det svarer til et fald på 5,3 %. Udviklingen kan ses i nedenstående tabel 1, hvor det også fremgår, hvor de hjemløse befinder sig.

De borgere, som indgår i Helsingør Kommunes tal, er borgere, som har Helsingør som hjemkommune. Helsingørborgere, som fx bor på herberg i Helsingør eller i andre byer, tæller altså med i Helsingørs tal. Borgere fra andre kommuner, som fx bor på herberg i Helsingør, tæller med i deres hjemkommunes tal.

*Tabel 1: Hjemløse borgere fordelt på hjemløsesituation*

År	2015		2017		2019		
Antal hjemløse i Helsingør	73		94		89		
	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Ændring 2017-2019
Gaden	13	18 %	18	19 %	16	18 %	-2
Natvarmestue	3	4 %	5	5 %	3	3 %	-2
Herberg	34	47 %	37	39 %	34	38 %	-3
Hotel	1	1 %	1	1 %	4	4 %	+3
Familie/venner	15	21 %	18	19 %	15	17 %	-3
Udslusning	1	1 %	0	0 %	0	0 %	0
Kriminalforsorgen	0	0 %	0	0 %	1	1 %	+1
Hospital	3	4 %	2	2 %	1	1 %	-1
Andet	3	4 %	13	14 %	5	6 %	-8
Uoplyst	0	0 %	0	0 %	10	11 %	+10
I alt	73		94		89		-5

Tabellen viser, at den procentvise andel af, hvor de hjemløse befinder sig, stort set er uændret siden 2017. Den største ændring ses ved kategorien "uoplyst".

Nedenstående tabel 2 viser aldersfordelingen af Helsingør Kommunes hjemløse borgere.

Tabel 2: Hjemløse borgere fordelt efter aldersgrupper

Alder	2017	2019	Ændring 2017-2019
= 17 år	0	0	0
18-24 år	10	12	+2
25-29 år	9	5	-4
30-39 år	14	14	0
40-49 år	22	16	-6
50-59 år	26	23	-3
= 60 år	8	9	+1
I alt	89	79	
Internt bortfald	5	10	

Tabellen viser, at der generelt er et uændret antal eller sket et lille fald i antallet af hjemløse i de fleste alderskategorier. Blandt de 18-24-årige ser vi dog en lille stigning i Helsingør, mens vi på landsplan ser et fald. Samtidig er der dog et fald i antallet af 25-29 årige. I Helsingør er der et fald i antallet af hjemløse over 40 år mens tallet på landsplan er steget.

### 3. Hjemløshed i Danmark

Antallet af hjemløse i Danmark er faldet fra 6.635 hjemløse i 2017 til 6.431 hjemløse borgere i 2019. Der ses et lille fald på 3 %, svarende til 204 personer fra 2017 til 2019. Faldet er dog så lille, at det ligger inden for den almindelige usikkerhed, der vil være på opgørelsen af et komplekst fænomen som hjemløshed, baseret på indberetninger fra et stort antal lokale tilbud. I rapporten vurderes det derfor, at der er et uændret niveau i hjemløsheden.

#### *3.1. Faktorer bag hjemløsheden*

Der er i kortlægningen spurgt til de væsentligste årsager til hjemløsheden. Der vil ofte være et samspil mellem flere forskellige faktorer.

Væsentlige faktorer:

- Psykisk sygdom: 41 %.
- Stofmisbrug eller alkoholmisbrug: 33 % og 24 %.
- Økonomiske vanskeligheder: 26 %.
- Mangel på egnet bolig eller et botilbud: 22 %.
- Udsættelse fra boligen: 19 %.
- Ikke længere kunne bo hos familie og venner: 18 %.
- Skilsmisse: 17 % af kvinderne og 12 % af mændene.

### 4. Herberger i Helsingør Kommune

Helsingør Kommunes eget tilbud til hjemløse har pt. plads til 14 borgere. Heraf er størstedelen fra Helsingør. Hvis det er en borger fra en anden kommune, betaler denne for opholdet på Pensionatet. Natherberg samt Kirkens Korshærs Stubben huser også hjemløse.

### 5. Hvad gør vi i Helsingør?

- Helsingør Kommune har siden december 2014 været med i Hjemløsestrategien, og med udgangspunkt i Pensionatet i Hornbæk bruger medarbejderne Housing First-tilgangen og de tilknyttede evidensbaserede socialpædagogiske metoder.
- Helsingør har med støtte fra Socialstyrelsen oprettet en ny indsats, Helsingbo, som hjælper unge hjemløse og unge i risiko for hjemløshed med bolig, job og uddannelse.
- Kommunen har etableret seks ”skæve boliger”.
- Center for Særlig Social Indsats arbejder på en permanent løsning for vinterherberg.

### **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

## **Kommunikation/Høring**

Sagen bliver sendt til orientering i Udsatterrådet den 10. december 2019.

## **Indstilling**

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at orientering foretages.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-10-2019**

Orientering foretaget.

### **Fraværende:**

Kristina Kongsted

Lene Lindberg

# Punkt 11: Orientering: Kommende sager i Social- og Beskæftigelsesudvalget

19/136

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

## Sagsfremstilling

### 1. Sager til behandling på kommende udvalgs møder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>	<i>Mødedato</i>
Månedlig afrapportering på forventet regnskab 2019	Økonomi og Ejendomme	06-11-2019
Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris	Job, Borgerservice og Teknologi	04-12-2019
Status på beskæftigelsesindsatsen	Job, Borgerservice og Teknologi	04-12-2019
Servicestandarder 2019	Job, Borgerservice og Teknologi	Ultimo 2019
Fælleslegatet 2019	Job, Borgerservice og Teknologi	Ultimo 2019
Danmarkskortet over omgørelsesprocenter på det sociale området	Erhverv, Politik og Organisation Særlig Social indsats Job, Borgerservice og Teknologi Børn, Unge og Familier	Primo 2020
Resultat af sundhedsfaglige tilsyn 2019	Særlig Social Indsats	Primo 2020
Socialtilsyn Hovedstadens Tilsynsrapporter 2019	Særlig Social Indsats	Primo 2020
Regnskab 2019 på Social- og Beskæftigelsesudvalgets område	Økonomi og Ejendomme	Primo 2020
Driftsoverførsler fra regnskab 2019 til 2020 – Social- og Beskæftigelsesudvalget	Økonomi og Ejendomme	Primo 2020
Magtanvendelser 2019	Erhverv- Politik og Organisation Særlig Social Indsats Sundhed og Omsorg	Primo 2020
Budgetforslag 2021-2024 - Udvalgsbehandling	Økonomi og Ejendomme	Medie 2020
1. budgetomplaceringssag 2020	Økonomi og Ejendomme	Medie 2020

2. Ikke datofastsatte sager til behandling på kommende udvalgmøder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>	
Status - Det sammenhængende borgerforløb	Erhverv, Politik og Organisation	Løbende
Status på den samlede flygtningeindsats	Job, Borgerservice og Teknologi	Løbende
Social- og Beskæftigelsesudvalgets studietur	Særlig Social indsats Job, Borgerservice og Teknologi	Løbende
Visitationsanalysen på det specialiserede område	Særlig Social Indsats	Løbende
Familieorienteret alkoholbehandling	Særlig Social Indsats	
Brug af bofælleskaber	Særlig Social Indsats	
Fællesmøde med Handicaprådet	Erhverv, Politik og Organisation	
Fællesmøde med Børne- og Uddannelsesudvalget om kommunens indsatser for borgere med autisme	Erhverv, Politik og Organisation	
Deleboliger	Job, Borgerservice og Teknologi	
Orientering om gennemgang af tilgængelighed til kommunens strande	By, Land og Vand	
Ændring i fundatsen for Fælleslegatet	Job, Borgerservice og Teknologi	
Varig løsning af nødherberg i vintermånederne	Særlig Social Indsats	
Status på kommunens Peer-indsats	Særlig Social Indsats	
Orientering om NA (Narcotics Anonymous)	Særlig Social Indsats	

**Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-10-2019**

Orientering foretaget.

**Fraværende:**

Kristina Kongsted

Lene Lindberg

## **Punkt 12: Meddelelser/Eventuelt**

19/132

### **Sagen afgøres i:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

### **Sagsfremstilling**

#### 1. Status for flytningen af dagtilbud

v/Centerchef Pernille Madsen, Center for Særlig Social Indsats.

#### 2. Kommende puljeansøgninger

v/Centerchef Kristjan Gundsø Jensen, Center for Job, Borgerservice og Teknologi.

### **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-10-2019**

#### Ad 1

Centerchef Pernille Madsen orienterede om ændring i leverandør til ledsagerordningen.

#### Ad 2

Centerchef Kristjan Gundsø Jensen oplyste, at der er opslået tre puljer – to fra Beskæftigelsesministeriet og en fra Socialministeriet – som vi er ved at se på for at søge.

Den ene er om idræt som led i sundheds- og beskæftigelsesfremmende indsatser. Det er ikke kun rettet mod borgere tilknyttet jobcenteret, men bredere.

Den anden er ”Flere Skal Med II” med fokus på beskæftigelsesrettet indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Der er halvdelen af midlerne betinget af, at 20 % af gruppen opnår ordinære løntimer. En ansøgning skal derfor overvejes.

Den sidste er om unge med lettere psykologiske lidelser, hvor vi kommer til at søge ressourcer til psykologbistand tilknyttet Ungeenheden – i samarbejde med BUR.

Ansøgningsfristerne er slut oktober, og hvis vi vælger at sende ansøgninger af sted, vil det være med forbehold for politisk godkendelse.

### **Fraværende:**

Kristina Kongsted

Lene Lindberg

## **Punkt 13: Beslutning: Godkendelse af referat**

### **Sagen afgøres i:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021