

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 22-11-2016

Mødedato Tirsdag d. 22. november 2016 kl. 17:30

Mødested Rød 3, Prøvestenen

Mødedeltagere Duygu A. Ngotho, Philip Læborg, Betina Svinggaard (Fravær), Per
Tærsebøl, John Calberg, Marlene Harpsøe, Allan Berg Mortensen

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutningssag: Transport til virksomhedsrettet aktivering.....	4

Punkt 1: Beslutningsag: Godkendelse af dagsorden

15/25566

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 22-11-2016

Der var afbud fra Betina Svinggaard (A)

Dagsordenen godkendt.

Punkt 2: Beslutnings sag: Transport til virksomhedsrettet aktivering

16/26058

Indledning

Hvis en arbejdsløs borger i Helsingør Kommune får eller finder en virksomhedspraktik eller en løntilskudsansættelse, hvor arbejdspladsen ligger udenfor Helsingør Kommune, skal borgeren i dag benytte offentlig transport for at nå frem til arbejdspladsen.

Der er enkelte situationer, hvor virksomheden eller deres arbejdspladser ligger svært tilgængelige med offentlig transport fra Helsingør Kommune.

Formanden for Beskæftigelsesudvalget Allan Berg Mortensen har derfor stillet forslag om, at Center for Job og Uddannelse i konkrete tilfælde på forsøgsbasis skal kunne forestå transporten for borgere til eller fra arbejdspladsen.

Beskæftigelsesudvalget skal derfor tage stilling til, om der skal åbnes for denne mulighed og i givet fald efter hvilke kriterier.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt integrationsloven.

Relation til vision og tværgående politikker

Vision 2020 – tidlig indsats.

Rette indsats til rette tid.

Sagsfremstilling

Når en borger deltager i aktive tilbud bevilliget af Center for Job og Uddannelse er udgangspunktet for langt de fleste borgere, at borgeren benytter offentlig transport frem og tilbage fra tilbudsstedet, hvis der er behov for det. Borgeren kan få bevilliget befordringsgodtgørelse til (dele af) udgifterne til transport fra og til aktiveringsstedet. Reglerne er dog ikke helt ens for alle målgrupper.

Der er enkelte tilfælde, hvor en arbejdsplads ligger langt fra Helsingør Kommune og kan være svært tilgængelig med offentlig transport. Dette kan f.eks. være i tilfælde, hvor borgeren skal møde på et tidspunkt af døgnet, hvor dækningen af offentlig transport er mere begrænset end i dagtimerne. Dette kan både medføre en lang transporttid og adskillige skift af transportmiddel undervejs.

Hvor Center for Job og Uddannelse vurderer, at der er stor sandsynlighed for, at virksomhedspraktikken eller løntilskudsansættelsen kan føre til ordinær ansættelse, kan det derfor overvejes, om Center for Job og Uddannelse i enkelte, konkrete tilfælde skal forestå transporten for jobparate borgere til eller fra arbejdspladsen for at sikre, at transportudfordringer ikke bliver årsag til afbrydelse af et forløb, som kunne føre til ordinær ansættelse.

Det skal fortsat være den klare hovedregel, at transport til og fra en arbejdsplads sker med offentlig transport. Hvis Center for Job og Uddannelse skal kunne forestå transporten for jobparate borgere i konkrete tilfælde, skal der derfor opsættes kriterier for i hvilke tilfælde, det vil komme på tale. Centeret foreslå følgende kriterier:

1. Centeret skal vurdere, at der er stor sandsynlighed for ordinær beskæftigelse efter endt forløb.
2. Arbejdspladsen skal ligge et sted, der er svært tilgængelig med offentlig transport. Dette kan f.eks. være en placering, hvor der er behov for flere skift undervejs.
3. Mødetidspunktet skal være enten meget tidligt eller meget sent på dagen.
4. Centeret skal vurdere, at der er stor risiko for, at transportudfordringen vil medføre, at forløbet afbrydes.
5. Det skal kun være en mulighed for borgere uden kørekort og kun indtil et kørekort kan bestås.
6. Det skal kun være en mulighed i forbindelse med virksomhedspraktik og løntilskudsansættelser – ikke ordinær beskæftigelse.
7. Arbejdspladsen skal ligge i rimelig afstand fra Helsingør Kommune, så arbejdspladsen normalt skal kunne nås med en times bilkørsel.

Udgangspunktet vil være, at der primært vil være tale om transport til arbejdspladsen og ikke hjem igen. Dette vil dog kunne fraviges, hvis der slet ikke er mulighed for at komme hjem igen med offentlig transport.

Der er forskellige hensyn at afveje ift. iværksættelse af ekstra foranstaltninger for at sikre fremmødet til virksomhedspraktikker – nogle taler for iværksættelse af ekstra foranstaltninger, andre imod:

Fordele:

- Hvis centeret ikke kan forestå transporten, kan der være risiko for, at forløbet afbrydes, hvormed der er risiko for, at forløbet ikke munder ud i ordinær beskæftigelse.
- Investeringen i transport vil være mindre end gevinsten ved at få en borger i ordinær ansættelse.
- Bedre muligheder for indgåelse og fastholdelse af aftaler med virksomheder, der har arbejdspladser, der er svært tilgængelige med offentlig transport.

Ulemper:

- Hovedreglen på det danske arbejdsmarked er, at ansatte selv sørger for transport til og fra deres arbejdsplads.
- Der vil være udgifter til løn, leasing af bil(er), benzin mm.
- Med mange borgere i praktik eller løntilskud på forskellige fysiske arbejdspladser, kan der blive tale om omfattende logistik og dermed ressourceforbrug, hvis borgerne skal køres til de forskellige arbejdssteder.

Så snart der forelægger en fremtidig ansættelseskontrakt, bevilges borgerne kørekort, hvis kørekort vil være nødvendig for ordinær ansættelse. Center for Job og Uddannelse vil derfor kun skulle forestå transporten, indtil borgeren har bestået en køreprøve.

Økonomi/Personaleforhold

Der vil være økonomiske konsekvenser af forslaget. Transporten vil betyde lønudgifter samt udgifter til leasing, benzin mm. Centeret vil undersøge, om der kan opnås en mere omkostningseffektiv løsning ved brug af transportudbydere som f.eks. en udvidelse af Movias flexkursordning.

Alle merudgifter skal som udgangspunkt afholdes indenfor Center for Job og Uddannelses rammer. Disse udgifter vil derfor medføre, at Center for Job og Uddannelse har færre midler til rådighed til andre opgaver. Udgifterne skal afholdes af centerets administrative budget, da der ikke er hjemmel til at afholde udgiften som en del af aktiveringsbudgettet.

Muligheden for transport vil kun blive benyttet i tilfælde, hvor der er stor sandsynlighed for, at forløbet vil resultere i ordinær beskæftigelse, og dermed også hvor der vil være tale om en investering, der i sidste ende samlet set vil give et positivt resultat for kommunes økonomi. De lavere udgifter til forsørgelse vil dog ikke give Center for Job og Uddannelse et større økonomisk råderum, da besparelsen falder direkte i kommunekassen.

Der vil derfor også være behov for at følge udviklingen nøje og evaluere på, om forsøget trækker for mange ressourcer fra centerets øvrige opgaver. I den forbindelse skal initiativet vurderes i forhold til andre tiltag, der kan bringe borgerne tættere på arbejdsmarkedet.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

1. **at** udvalget beslutter, hvorvidt Center for Job og Uddannelse på forsøgsbasis skal kunne forestå transporten til eller fra arbejdspladsen i forbindelse med virksomhedspraktik og løntilskud samt
2. **at** udvalget i givet fald godkender de foreslåede kriterier for de tilfælde, hvor muligheden kan benyttes.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 22-11-2016

Fraværende: Betina Svinggaard

Ad 1

Allan Berg Mortensen (Ø) og Duygu A. Ngotho (A) stemte for indstillingen.

Marlene Harpsøe (O) samt John Calberg, Per Tærsebøl og Philip Læborg (C) stemte imod indstillingen.

Indstillingen blev ikke godkendt.

Allan Berg Mortensen (Ø) begærede sagen i Byrådet.

Ad 2

Bortfalder.

Bilag

Beregninger på transport