

REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 d. 02-06-2020

Mødedato Tirsdag d. 02. juni 2020 kl. 20:00

Mødested -

Mødedeltagere Marlene Harpsøe, Lene Lindberg, Silas Drejer, Kristina
Kongsted, Mahmed Naghdiani, Michael Lagoni, Allan Berg
Mortensen

Indholdsfortegnelse

Beslutning: Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutning: Investeringsforslag på beskæftigelsesområdet ifm COVID-19.....	4
Beslutning: Beskæftigelsesindsatsen for ikke-vestlige indvandrere.....	10
Beslutning: godkendelse af referat.....	15

Punkt 1: Beslutning: Godkendelse af dagsorden

19/36812

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 02-06-2020

Dagsordenen godkendt.

Punkt 2: Beslutning: Investeringsforslag på beskæftigelsesområdet ifm COVID-19

20/14698

Sagen afgøres i:

Byrådet 2018-2021

Indledning

Social- og Beskæftigelsesudvalget har på møde den 14. maj 2020 bedt administrationen om at udarbejde et forslag til, hvordan den øgede tilgang af ledige i Helsingør Kommune, i forbindelse med COVID-19, bedst håndteres med henblik på at hjælpe flest mulige ledige tilbage på arbejdsmarkedet.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til Helsingør Kommunes visionsmål: Vi åbner muligheder for fællesskaber, der øger livskvaliteten.

Sagen har relation til Helsingør Kommunes Beskæftigelsesplan og Helsingør Kommunes Erhvervs- og Vækstpolitik.

Sagsfremstilling

Ledigheden er steget med 438 personer fra februar til 26. maj 2020 i forbindelse med COVID-19.

Tilgangen har været særlig udtalt på a-dagpengeområdet, for jobparate kontanthjælpsmodtagere og for unge under 30 år. På a-dagpengeområdet er tilgangen af nye ledige 313, for jobparate kontanthjælpsmodtagere er tilgangen 64 nye ledige, og på ungeområdet er tilgangen af ledige 61. For ikke-vestlige indvandrere er ledigheden steget med 0,6 %, svarende til 8 personer i perioden februar til marts 2020. Det har ikke været muligt at fremskaffe mere opdaterede tal frem til maj 2020.

I nedenstående redegøres der for hvilke mulige indsatser, der kan iværksættes for de respektive målgrupper, for at understøtte at flest mulige ledige kommer tilbage på arbejdsmarkedet.

Jobcenteret har løbende været i kontakt med de nye ledige for at høre om deres situation. Tilbagemeldingen er, at ca. 30 % af dem forventer, at de har et arbejde, de kan vende tilbage til, når situationen er mere normal. Der er ikke nogen garanti for, at det kommer til at ske, men det er selvfølgelig positivt, at de er så mange, der forventer at kunne få deres tidligere arbejde igen.

1. A-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere

Som følge af stigningen i antallet af ledige under COVID-19, har Team Jobparat fået overført en stilling til årets udgang, en stilling til 1. september 2021 og en permanent stilling. På denne måde kan teamet midlertidigt håndtere og sikre rettidighed i sagerne.

For at kunne skabe en dynamisk og effektiv indsats, der også fremadrettet kan understøtte, at flere ledige kommer i selvforsørgelse hurtigst muligt, foreslås tilført 3 årsværk, 560.000 kr. til opkvalificering af seniorer og 300.000 kr. til opkvalificering af langtidsledige. De er nævnt i rækkefølge efter, hvor stor en effekt ansættelse af et årsværk skal have på antallet af ledige borgere for at ”tjene sig hjem”.

- Akademikere er de ledige, der er tættest på arbejdsmarkedet, men med en markant stigning i ledigheden under COVID-19, skal der en ekstra beskæftigelsesrettet indsats til at hjælpe de ledige tilbage på arbejdsmarkedet. Der foreslås derfor et årsværk til en jobkonsulent til akademikerindsatsen.
- Herudover foreslås et årsværk til en jobkonsulent til seniorindsatsen, der udover forsikrede ledige omfatter jobparate kontanthjælpsmodtagere, der er et stykke fra arbejdsmarkedet. Indsatsen for seniorer vil ud over en virksomhedsrettet indsats omfatte en screening af borgerne med henblik på opkvalificering og for at understøtte bedst mulige match med virksomhedernes efterspørgsel. Opkvalificeringen og virksomhedsplaceringen skal ske i samarbejde med anden aktør. Prisen for forløbet pr. deltager er 2.800 kr. Ved at tilbyde 200 seniorer dette forløb, vil den samlede omkostning for forløbet blive 560.000 kr. Beløbet foreslås tilført som aktiveringsmidler.
- Endelig foreslås et årsværk til de langtidsledige, der med COVID-19 kan være kommet et stykke længere fra arbejdsmarkedet. Der vil være behov for at holde hånden under denne gruppe for at få dem tilbage til arbejdsmarkedet. Indsatsen vil kræve en større målrettet indsats, hvor opkvalificering og afklaringsforløb vil være en del af indsatsen. Der foreslås tilført 300.000 kr. til opkvalificering af målgruppen.

I nedenstående redgøres nærmere for de tre indsatsgrupper.

1.1. Akademikerindsatsen

Allerede inden COVID-19 var antallet af ledige akademikere i Helsingør Kommune højt med ca. 140 ledige. Under COVID-19 er antallet af ledige akademikere steget med ca. 40 ledige, svarende til knap 25 %. De nye ledige akademikere er generelt tæt på arbejdsmarkedet, og en del af de nye ledige forventes at komme i beskæftigelse af sig selv.

I dag varetages indsatsen af en jobkonsulent. Der har ikke været ressourcer til at etablere en fokuseret akademiker indsats.

Hvis der tilføres en ekstra jobkonsulent til indsatsen, vil der kunne iværksættes en mere styrket indsats med fokus på at få ledige akademikere i beskæftigelse. Indsatsen skal ske i samarbejde med Team Job og Virksomhedsservice og være rettet mod at etablere ordinære job, virksomhedspraktikker og løntilskudsforløb.

1.2. Seniorindsats

Antallet af ledige over 50 år er steget under COVID-19, og de repræsenterer hhv. 40 % og 35 % af det samlede antal ledige a-dagpenge og kontanthjælpsmodtagere.

En ekstra indsats forventes at kunne hjælpe målgruppen i beskæftigelse via et intensivt jobformidlings- og kontaktforløb med målrettet fokus på jobmulighederne og undersøgelse af jobmarkedet. Til denne indsats ansøges om en jobkonsulent, som skal holde samtaler, styre visitering og screening af de ledige, der skal deltage i forløbet. Inden COVID-19 har Team Jobparate aftalt et forløb med anden aktør Quick Care, hvor 60 ledige seniorer deltager. Forløbet er blevet afbrudt pga. COVID-19. Team Jobparate vurderer, at det vil give merbeskæftigelse at udvide antallet til 200 ledige.

1.3. Langtidsledige kontanthjælpsmodtagere

Team Jobparate har ca. 115 ledige, der har en ledighed på over et år. Ved en screening af borgerens kvalifikationer og jobønsker og en tættere og hyppigere kontakt med den enkelte ledige, vil den ledige blive afklaret hurtigere. I samarbejde med Team Job og Virksomhedsservice vil der blive igangsat mere målrettede opkvalificerende virksomhedspraktikker og løntilskud, der kan hjælpe den ledige i job, ligesom der vil igangsættes opkvalificerende kurser målrettet åbninger på arbejdsmarkedet.

2. Unge

Der har været en stigning i antallet af unge i forbindelse med COVID-19 med 61 unge. Det er en forøgelse på over 15 %. I en undersøgelse, jobcenteret har foretaget, fremgår, at størstedelen af de ny ledige er faldet ud af selvforsørgelse fra ufaglærte/småjob. Der er desuden en forventning om en stigning i antallet af unge uden aktivitet som følge af frafald på ungdomsuddannelserne og job. Det forventes, at de unge med en hurtig og målrettet indsats relativt hurtigt vil kunne få de unge tilbage i uddannelse og job. Den anbefalede indsats, for at få de unge tilbage i uddannelse og/eller selvforsørgelse, vurderes bedst planlagt med følgende indsatser:

- a. Hurtigt og hyppige kontaktforløb for at udnytte momentum og få de unge tilbage i selvforsørgelse.
- b. En skærpet og intensiveret indsats i uddannelsesvejledningen af de ny-ledige for at ”flytte” flere over i uddannelse, i henhold til den nationale målsætning for uddannelse som også er et centralt punkt i Ungeenhedens strategi.

For ungeindsatsen foreslås tilført 3 årsværk. Fordelingen er følgende:

- 1 Uddannelsesvejleder til indsatsen over for Åbenlys Uddannelsesparate og uddannelsesparate samt målgruppen 15-17 år. Vejledningen af de unge skal være intensiv og målrettet og vil være målrettet både de yngste på 15-17 år og de unge over 18 år hhv. på og uden uddannelseshjælp. Denne indsats er grundelementet i strategien om at få flere af de ny ledige i uddannelse. Indsatsen skal samtidig sikre, at kvaliteten af de eksisterende vejledningsforløb kan bibeholdes.
- 1 jobkonsulent til indsatsen over for Åbenlys Uddannelsesparate og uddannelsesparate. En jobkonsulent skal arbejde målrettet på at etablere målrettede kontaktforløb med høj samtale- og opfølgingsfrekvens til at underbygge sporet i uddannelsesvejledningen samt aktivt etablere ordinære job og virksomhedspraktikker.
- 1 fastholdelsesmentor til indsatsen over for uddannelsesparate. En fastholdelsesmentor skal støtte og fastholde de unge, der er i fare for at droppe ud af uddannelse.

3. Ikke-vestlige indvandrere

Arbejderbevægelsens Erhvervsråd har lavet en analyse af ledighedsudviklingen for ikke-vestlige indvandrere under COVID-19. Analysen dækker perioden 9. marts til 19. april 2020. Analysen viser en overrepræsentation af nyledig ikke-vestlige indvandrere i perioden. I Helsingør Kommune er antallet, ifølge Jobindsats, for ikke-vestlige indvandrere steget med 7 personer, hvilket svarer til 0,6 % i perioden februar til marts 2020. For personer med dansk oprindelse er ledigheden steget med 81 personer, hvilket svarer til 1,7 % i samme periode. Der ses med andre ord ikke en overrepræsentation af tilgangen af ledige ikke-vestlige indvandrere under COVID-19 perioden frem til ultimo marts. Da målingen af udviklingen i Helsingør Kommune er meget kort, vil der ikke på baggrund af tallene kunne konkluderes, hvorvidt der skal tilføres yderligere ressourcer til indsatsen.

Indsatsen fremover foreslås at være følgende:

- a. De nyledige, ikke-vestlige indvandrere vil blive omfattet af øvrige forslag og indsatser i jobcenteret.

- b. Hvis der ønskes særskilte indsatser, kan det foreslås at igangsætte en indsats over for ledige mænd fra ikke-vestlige lande i tråd med indsatsen over for ledige ikke-vestlige indvandrerkvinder. Indsatsen skal have fokus på de borgere, som har brug for jobcenterets hjælp til at komme i job eller uddannelse, og som forventes at kunne opnå beskæftigelse inden for et år. Derudover skal der etableres en ekstraordinær indsats for borgere, der er længere fra arbejdsmarkedet. Til en sådan indsats foreslås tilført indsatsen 2 årsværk; en virksomhedskonsulent og en jobkonsulent.

Indsatser over for de ledige med længevarende ledighed, forventes ikke at medføre nogen hurtige beskæftigelseseffekter og vil kræve flere ressourcer pr. ledige end over for de øvrige, nye ledige. Omvendt er der evidens for, at sandsynligheden, for at målgruppen kommer i arbejde af sig selv, er meget lille. Forventningen er derfor, at hvis der ikke sker en intensiv indsats over for målgruppen, så vil Helsingør Kommune sandsynligvis blive ved med at ligge over landsgennemsnittet i forhold til antallet af ledige ikke-vestlige indvandrere. Forholdene om indsatsen for ikke-vestlige indvandrere er nærmere beskrevet i en særskilt sag.

4. Forventede effekter

På grund af den igangværende økonomiske krise og den store usikkerhed, der er om den fremtidige ledighedsudvikling, har Center for Job, Borgerservice og Teknologi ikke opsat beregninger for effekten af de opstillede forslag. Forventningen fra centeret er dog, at de alle som minimum vil kunne tjene sig selv hjem i besparede forsørgelsesudgifter. Der forventes dog lidt længere indfasningstid for langtidsledige og ikke-vestlige indvandrere.

Når den nuværende ledighedssituation er mere stabil, vil centeret opsætte evalueringskriterier for indsatsen, så der løbende kan følges med i, om der opnås de effekter, der er forudsætningen for, at forslagene tjener sig selv hjem.

Generelt kan det siges, at det er lettere at få nyledige i arbejde end personer, der har været ledige i lang tid. Omvendt er det også nyledige, der primært selv finder arbejde, så den primære effekt af en indsats overfor nyledige er at få dem hurtigere ud og hurtigere få igangsat en effektiv indsats overfor nyledige, der er i særlig risiko for langtidsledighed.

En indsats overfor langtidsledige vil give lavere effekter på kort sigt, da der skal en mere langvarig indsats til for at få dem i job eller uddannelse. Omvendt er det også mindre sandsynligt at langtidsledige selv finder arbejde, så en indsats for den gruppe vil potentielt set kunne gøre en større forskel for den enkelte ledige.

Økonomi/Personaleforhold

Der er vedhæftet bilag med businesscases for investeringer i beskæftigelsesindsatsen.

Nettobesparelse på forsørgelsesudgift årligt pr. ydelsesmodtager:

Dagpengemodtager	143.000
Kontanthjælpsmodtager	114.600
Uddannelseshjælpsmodtager	71.800

Tabel 1: Økonomiske konsekvenser af forslagene for budgetområde 722 og 714/826.

Antal borger i selvforsørgelse, for at indsatsen som minimum vil kunne tjene sig selv hjem i besparede forsørgelse.

1.000 kr.	Budget-		2021	2022	2023	2024
	Område					
a)	722	3,5 dp modtager	-500	-500	-500	-500
Akademiker						
-indsatsen	826	1 jobkonsulent	500	500	500	500
	722	4,2 dp modtagere	-602	-602	-602	-602
		4 kontant				
b)		Hjælps-	-458	-458	-458	-458
Senior-		modtagere				
indsatsen		Aktiverings-	560	560	560	560
		Midler				
	826	1 jobkonsulent	500	500	500	500
	722	7 kontanthjælps-	-400	-800	-800	-800
c) Langtidsledige		Modtagere				
kontant-	722	Aktiverings-	300	300	300	300
hjælpsmodtager		Midler				
	826	1 jobkonsulent	500	500	500	500
	722	24 Uddannelses-	-1.700	-1.700	-1.700	-1.700
Ungeindsats		Hjælpsmodtager				
	714	3 ansatte	1.700	1.700	1.700	1.700
	722	9 kontanthjælps-	-500	-1.000	-1.000	-1.000
		modtagere				
Indsats for ikke-vestlige indvandrere	826	1 jobkonsulent	500	500	500	500
		1 Virksomheds-	500	500	500	500
		Konsulent				
	722		-3.334	-4.200	-4.200	-4.200
I alt	714		1.700	1.700	1.700	1.700
	826		2.500	2.500	2.500	2.500

Center for Økonomi og Ejendomme gør opmærksom på, at investering i medarbejdere til at nedbringe antallet af ydelsesmodtagere er en omprioritering fra ikkeservicedrift til servicedrift. En del af bloktilskuddet, som staten udbetaler til kommunerne, er betinget af, at kommunerne samlet overholder det aftalte loft over servicedriftsudgifterne. Ved at øge udgifterne til servicedrift risikerer Helsingør Kommune således at bidrage til en samlet overskridelse af servicedriftsloftet, som kan føre til statslige sanktioner over for kommunerne.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen sendes videre til Økonomiudvalget, hvis Social- og Beskæftigelsesudvalget beslutter, at et eller flere budgetforslag skal med i budgetforhandlingerne for Budget 2021-2024.

Indstilling

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at udvalget beslutter, om budgetforslagene skal medtages til budgetforhandlingerne for Budget 2021-2024.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 02-06-2020

Udvalget anbefaler, at beskæftigelsesindsatsen styrkes allerede i 2020 og fortsættes de kommende år som følge af den stigende ledighed pga. COVID-19. Udvalget anbefaler, at indsatsen i forhold til dagpengemodtagere og unge prioriteres med flere ressourcer, mens indsatsen for de langtidsledige kontanthjælpsmodtagere indtil videre fortsættes med de nuværende ressourcer.

Allan Berg Mortensen (Ø) ønskede, at der også sættes en indsats i gang i 2020 i forhold til ikke-vestlige indvandrere. Marlene Harpsøe (O), Lene Lindberg og Silas Drejer (A) samt Mahmed Nahdiani, Michael Lagoni og Kristina Kongsted (C) stemte i mod.

I forhold til de unge blev det præciseret, at uddannelsesvejledningen blandt andet bør have fokus på erhvervsuddannelse.

Bilag

- 1: Budgetønske Unge 3 medarbejdere
- 2: Budgetønske ledige ikke-vestlige indvandrere
- 3: Budgetønske jobparate 3 jobkonsulenter

Punkt 3: Beslutning: Beskæftigelsesindsatsen for ikke-vestlige indvandrere

20/9241

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Indledning

Marlene Harpsøe (O) har bedt om at få en sag på Social- og Beskæftigelsesudvalgets dagsorden, om indsatsen over for ikke-vestlige indvandrere. Allan Berg Mortensen (Ø) har ønsket, at få belyst udvikling i andelen af ikke-vestlige indvandrere i Helsingør Kommune i perioden 2004 til 2019, sammenlignet med udviklingen på landsplan.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til Helsingør Kommunes visionsmål: Vi åbner muligheder for fællesskaber, der øger livskvaliteten.

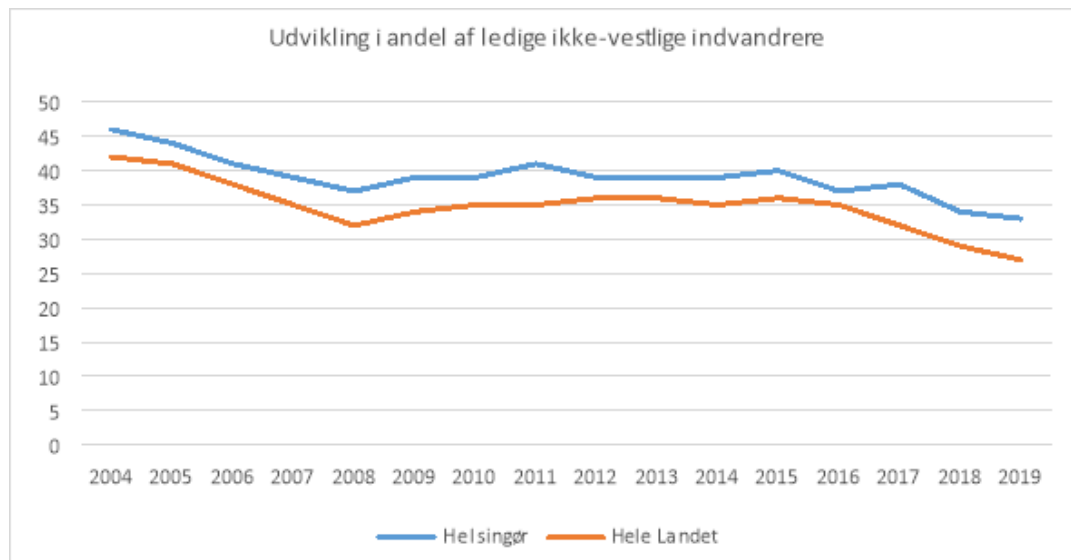
Sagen har relation til Helsingør Kommunes Beskæftigelsesplan.

Sagsfremstilling

1. Udvikling i andel ledige ikke-vestlige indvandrere

Andelen af ledige ikke-vestlige indvandrere (målt i procent af alle ikke-vestlige indvandrere i hhv. Helsingør og Hele Landet) er i perioden 3. kvartal 2004 til 3. kvartal 2019 faldet med 13 procentpoint i Helsingør Kommune, fra 46 % til 33 %. I Hele landet er andelen af ledige faldet med 15 %, fra 42 % til 27 %. Andelen af ledige ikke-vestlige indvandrere er med andre ord faldet med 2 procentpoint mere i Hele Landet end i Helsingør og ligger på et niveau i 3. kvartal 2019, der er 5 % lavere end i Helsingør Kommune.

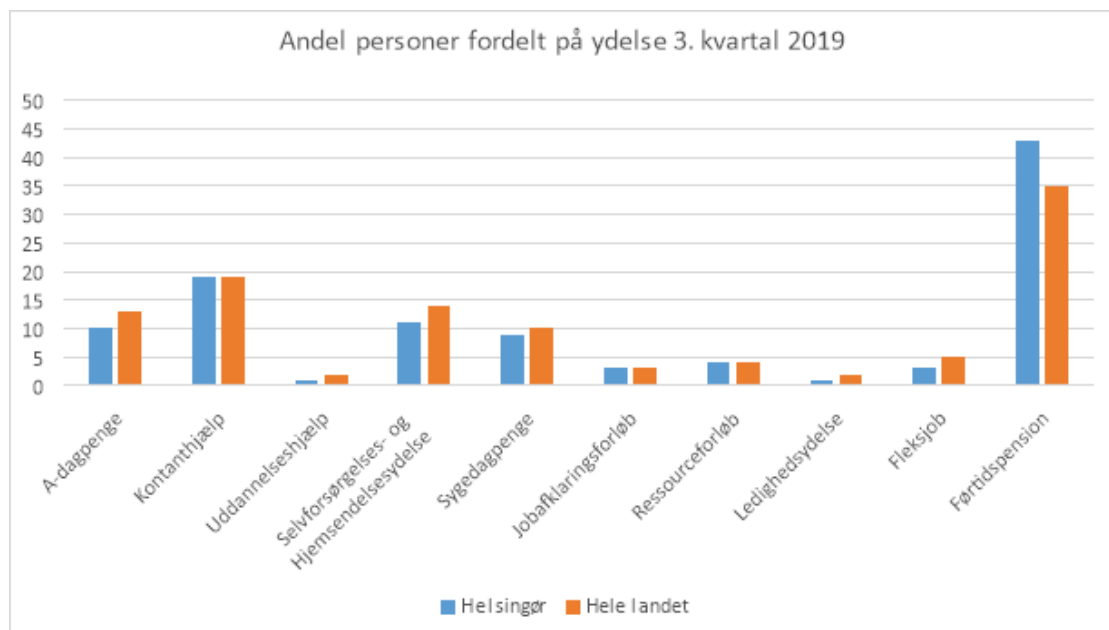
Figur 1: Udviklingen i andelen af ledige ikke-vestlige indvandrere i Helsingør og Hele Landet, 3. kv. 2004 til 3. kv. 2019



2. Ledige ikke-vestlige indvandrere fordelt på ydelse

Fordelingen af ikke-vestlige indvandrere, der modtager offentlige forsørgelsesydelse, på ydelsesgrupper, i Helsingør Kommune og i Hele landet kan ses i figur 2. Fordelingen adskiller sig især ved, at andelen, der modtager førtidspension, er 41 % i Helsingør Kommune og 33 % i Hele landet. Dvs., at der er 8 % flere, der modtager førtidspension i Helsingør Kommune end i Hele landet.

Figur 2: Andel ikke-vestlige indvandrere i Helsingør og Hele landet fordelt på ydelse og sted, 3. kvartal 2019



Kilde: Jobindsats.

Pr. 3 kvartal 2019 er antallet af ikke-vestlige indvandrere i Helsingør Kommune fordelt, som vist i figur 3. Af de 234 kontanthjælpsmodtagere er 141 aktivitetsparate. Af de 137 borgere, der modtager selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse er 28 aktivitetsparate.

Ca. 1/3 af de ledige ikke-vestlige indvandrere er relativt tæt på arbejdsmarkedet. Det drejer sig især om borgere på a-dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp. De øvrige borgere vurderes at være længere fra at kunne komme i beskæftigelse. Næsten halvdelen af de ledige ikke-vestlige indvandrere (535+55) er på førtidspension eller i ressourceforløb.

Figur 3: Antal og andel ikke-vestlige indvandrere fordelt på ydelse i 3. kvartal 2019 i Helsingør Kommune

	Antal personer	Andel personer
A-dagpenge	125	10
Kontanthjælp	234	18
Uddannelseshjælp	12	1

Revalidering	3	0
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	137	11
Sygedagpenge	110	8
Jobafklaringsforløb	40	3
Ressourceforløb	55	4
Ledighedsydelse	12	1
Fleksjob	39	3
Førtidspension	535	41
<i>I alt</i>	<i>1.302</i>	<i>100</i>

3. Nuværende indsætter for ikke-vestlige indvandrere og flygtninge i Helsingør Kommune

Indsatsen for flygtninge og ikke-vestlige indvandrere er politisk prioriteret i Helsingør Kommune. Indsatsen er finansieret af puljemidler fra SIRI og intern omfordeling af ressourcer i jobcenteret. Målgruppen modtager samme tilbud som øvrige borgere i jobcenteret.

3.1. Ekstraordinær indsætter

Jobcenteret har 3 projekter for målgrupper for i alt ca. 300 borgere:

- Nøjsomhedsindsatsen, der omfatter pt. ca. 70 mænd og kvinder, som bor i Nøjsomhed. Målet er, at Nøjsomhed kommer ud af ministeriets ghettoliste.
- Projekt ”Hjælp indvandrerkvinder i job NU”, der vedrører 200 ikke-vestlige indvandrerkvinder. Projektperioden er fra 2019-2022. Målet er, at mindst 75 kvinder opnår hel eller delvis beskæftigelse.
- Projekt ”Hjælp flygtningekvinder og øvrige flygtninge i job NU”. Projektperioden er fra 2018-2021 og vedrører ca. 130 flygtninge, både mænd og kvinder. Målet er, at mindst 65 % af kommunens integrationslovsflygtninge er i job eller uddannelse ved udgangen af 2021.

3.2. Organisering

Projekterne går på tværs af målgrupper i jobcenteret. Ledere fra 3 teams er gået sammen om at lede projekterne. Det drejer sig om lederne fra Team Aktivitetsparate, Team Jobparate og Job og Virksomhedsservice. Der er etableret en helhedsorienteret arbejdsgruppe omkring projekterne bestående af 3 jobkonsulenter, 1 jobformidler, 1 virksomhedskonsulent, 1 sundhedskonsulent, 2 mentorer og 2 projektledere. Indsatsen bygger videre på erfaringer fra indsatsen overfor nyttilkomne flygtninge.

3.3. Målgrupper

Målgrupper i den ekstraordinær indsats er kendetegnet ved følgende:

- Ikke-vestlig baggrund.
- Ingen eller løs tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Manglende arbejdsmarkedsideidentitet og svagt kendskab til samfundet.
- Diffuse helbredsproblemer.
- Negativ social kontrol.
- Sproglige udfordringer.

3.4. Aktiviteter

Aktiviteterne i den ekstraordinære indsats er kendetegnet ved følgende:

- *Øget deltagelse*: alle borgere skal som udgangspunkt møde i aktiveringstilbud og/eller virksomhedsforløb alle ugens dage. Borgere, som har helbredsproblemer, tilbydes en sundhedsfaglig indsats, indtil de gradvis er i stand til at komme i virksomhedsforløb.
- *Virksomhedsforløb*: borgerne sættes i gang med virksomhedsforløb fra dag ét – eller så hurtigt, det lader sig gøre. Målet er, at borgere hurtigst muligt opnår et antal ordinære arbejdstimer.
- *Brancheindsats*: virksomhedsforløb iværksættes systematisk inden for de 6 lokale brancher, der har flest ufaglærte jobåbninger. Dette med henblik på øget jobeffekt af indsatsen.
- *Tæt og helhedsorienteret aktivitet med udgangspunkt i empowerment*: fx iværksætterforløb, barselshold og indsats mod social kontrol. I alle indsatser indgår individuelle og motiverende samtaler.
- *Prioriteret indsats*: særligt fokus på borgere, der har ressourcer til hurtigt at komme i beskæftigelse.
- *Uddannelse*: systematisk opkvalificering af borgere med henblik på varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Borgere vejledes om muligheder for at tage en ordinær uddannelse.
- *Partshøring og sanktion ved udeblivelse*: borgerne bliver systematisk partshørt og sanktioneret ved fravær fra den virksomhedsrettede indsats.

3.5. Udfordringer

- *Ressourcekrævende*: det kræver ekstra tid at gennemføre forløb med tæt opfølgning og daglige aktiviteter for samtlige borgere.
- *Fremmøde*: det tager tid at vænne målgruppen til skærpede krav om kontinuerlig aktivering. Det forudsætter blandt andet et tæt samarbejde med borgerne og deres læger.
- *Manglende motivation og social kontrol*: jobcenteret mangler sanktionsmuligheder især i forhold til aktivitetsparate borgere. Dette fx ved spontan sygdom, manglende afbud og afvisning af tilbud. Projekterne bruger meget tid på at leve op til lovkrav om dokumentation for, at borgere i står til rådighed for arbejdsmarkedet.

4. Forslag til styrkede indsatser for ikke-vestlige indvandrere og flygtninge i Helsingør Kommune

Center for Borgerservice, Job og Teknologi har følgende forslag, hvis indsatsen skal styrkes:

- Fortsætte de ekstraordinære projektaktiviteter og gøre indsatsen og projektgruppen til en fast del af jobcenterets indsats. Da mange flygtninge snart har gennemført deres femårige integrationsperioden, vil der som udgangspunkt være en nedgang i jobcenterets budget for 2021 på ca. to årsværk. Hvis ressourcerne fastholdes på det nuværende niveau, kan de ressource benyttes til en styrket indsats for ikke-vestlige indvandrere. Alternativt kan der ske en omprioritering af ressourcerne i jobcenteret til dette formål. Det vil så betyde færre ressourcer til andre dele af indsatsen.
- Afsætter øgede aktiveringsmidler til formålet, så flere borgere kan få en intensiv indsats. Dette enten ved at omprioritere den eksisterende aktiveringsindsats eller ved en ekstra tilførsel af midler til indsatsen.
- Afsætter ekstra ressourcer til en tidlig jobrettet indsats for ikke-vestlige indvandrere og flygtninge, der mister deres job som følge af COVID-19.

- Gå i dialog med ministeriet om at styrke de indholdsmæssige og finansielle rammer vedr. indsatsen for ikke-vestlige indvandrere. Fx overføre Integrationslovens regler om integrationsprogrammer, grundtilskud og resultattilskud til også at omfatte ikke-vestlige indvandrere. Derudover at udvide den forberedende grunduddannelse (FGU) og erhvervsgrunduddannelsen (EGU) til at omfatte borgere i alderen 26-59 år.

Der skal bruges relativt mange timer pr. ikke-vestlig indvandrer i målgruppen, fordi de mange ikke-vestlige indvandrere er længere fra arbejdsmarkedet, end øvrige borgere. Hvis kommunen prioriterer indsats for ikke-vestlige indvandrere højt ved omfordeling af midler, vil det betyde, at andre indsatser i jobcentret skal prioriteres lavere, eller der skal tilføres yderligere midler til indsatsen.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ingen afledte effekter for økonomi/personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Indstilling

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at udvalget beslutter, om der skal udarbejdes et budgetønske til brug for budgetforhandlingerne.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 14-05-2020

Udvalget ønsker et fællesmøde med Integrationsrådet om beskæftigelse og social kontrol.

Udvalget besluttede at genoptage drøftelsen om et eventuelt driftsønske, når der er et samlet overblik over COVID-19-situationens betydning for beskæftigelsen. Dette vil ske på juni-mødet, hvor der vil blive fremlagt et samlet billede af mulige investeringer i beskæftigelse.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 02-06-2020

Udvalget udskød stillingtagen til spørgsmålet om udarbejdelse af et budgetønske til Social- og Beskæftigelsesudvalget møde den 10. juni 2020.

Allan Berg Mortensen (Ø) stillede forslag om, at en indsats i forlængelse af de 4 forslag i dagsordenpunktet sættes i gang i 2020. Marlene Harpsøe (O), Lene Lindberg og Silas Drejer (A) samt Mahmed Nahdiani, Michael Lagoni og Kristina Kongsted (C) stemte i mod.

Punkt 4: Beslutning: godkendelse af referat

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021