

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 25-11-2015

Mødedato Onsdag d. 25. november 2015 kl. 17:00

Mødested Rød 3, Prøvestenen

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutningssag: Vedtaget budget 2016-2019 Beskæftigelsesudvalget - udmøntning af besparelser og Lukket.....	5 9
Orienteringssag: Flygtningeboliger - indgåelse af lejemål i Hellebæk.....	10
Beslutningssag: Beskæftigelsesplan 2016.....	14
Beslutningssag: Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris 2015.....	18
Beslutningssag: Deltagelse i projektet "Arbejdskraft til tiden" og uddannelsesforberedende forløb...	21
Beslutningssag: Status på beskæftigelsesindsatsen 3. kvartal 2015.....	25
Orienteringssag: Temaarrangement for erhvervsliv og flygtninge.....	28
Beslutningssag: Beskæftigelse af flygtninge ved etablering af midlertidige flygtningeboliger.....	30
Orienteringssag: Flygtninge på højskole.....	34
Orienteringssag: Kommende sager i Beskæftigelsesudvalget.....	38
Meddelelser/Eventuelt.....	40

Punkt 1: Beslutningsag: Godkendelse af dagsorden

14/27553

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

BESLUTNINGER BESKÆFTIGELSESUDBALGET DEN 25-11-2015

Dagsordenen godkendt.

Punkt 2: Beslutnings sag: Vedtaget budget 2016-2019 Beskæftigelsesudvalget - udmøntning af besparelser og effektiviseringer

15/6485

Bilag

Bilag 1: Udspecificeret oversigt og vedtaget budget 2016-2019 for budgetområde 722 Beskæftigelse

Beslutningssag: Vedtaget budget 2016-2019 Beskæftigelsesudvalget - udmøntning af besparelser og effektiviseringer

Indledning

I denne sagsfremstilling gives der på Beskæftigelsesudvalgets budgetområde et overblik over driftsændringerne, der er blevet indarbejdet i budgettet som følge af Byrådets endelige vedtagelse af budget 2016-2019 på mødet den 5. oktober 2015.

Herudover forelægges der forslag om, hvorledes besparelser, effektiviseringer og driftsønsker skal udmøntes i den daglige drift.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Det samlede vedtagne budget på Beskæftigelsesudvalgets budgetområde 722, beskæftigelse udgør 515.876.000 kr. i budget 2016, og henholdsvis 526.663.000 kr., 532.615.000 kr. og 532.615.000kr. i overslagsårene 2017-2019, jf. tabel 1.

Tabel 1. Vedtaget budget 2016-2019 for Beskæftigelsesudvalget

hele 1.000 kr.	2016	2017	2018	2019
Fagudvalgets budgetforslag 2016-2019	511.568	516.652	516.703	516.703
Lov- og Cirkulæreprogram	6.143	13.174	20.395	20.395
Tekniske ændringer efter fagudvalgsbehandlingen	501	-827	-2.147	-2.147
Budgetaftale i alt (Byrådets 2. behandling af budget 2016-2019)	-2.336	-2.336	-2.336	-2.336
<i>I alt</i>	<i>515.876</i>	<i>526.663</i>	<i>532.615</i>	<i>532.615</i>

I det følgende behandles driftsændringerne, som blev vedtaget under Byrådets 2. behandling af budgettet.

1. Beskrivelse af driftsændringer og forslag til udmøntning

I forbindelse med 2. behandlingen af budgettet vedtog Byrådet driftsændringer for i alt 2.336.000 kr. for budget 2016. I overslagsårene 2017, 2018 og 2019 udgør ændringerne ligeledes 2.336.000 kr.

Driftsændringerne kan deles op i følgende tre kategorier:

- Effektiviseringer
- Besparelser
- Driftsønsker

Der er ingen driftsønsker på budgetområde 722 Beskæftigelse, hvorfor der i nedenstående kun vil blive gennemgået udmøntning af effektiviseringer og besparelser.

Derudover er konsekvenserne af Lov- og Cirkulæreprogrammet og en række tekniske ændringer blevet indarbejdet i budget 2016-2019 i perioden mellem Beskæftigelsesudvalgets fagudvalgsbehandling af budgettet og Byrådets 2. behandling. Disse driftsændringer fremgår af udspecificeret oversigt i bilag 1. Driftskorrekktionerne for

samme periode samt 2. behandlingen fremgår af bilag 2.

Driftsændringerne i budgetaftalen og forslag til udmøntning heraf for effektiviseringer og besparelser pr. budgetområde gennemgås i det følgende.

1.1. Budgetområde 722 Beskæftigelse

På budgetområde 722 Beskæftigelse vedtog Byrådet i forbindelse med 2. behandlingen driftsændringer for i alt 2.336.000 kr. i 2016 og 2.336.000 kr. i 2017-2019 som følge af 2. behandlingen, jf. tabel 2a.

Tabel 2. Oversigt over driftsændringer i budgetaftalen på budgetområde 722 Beskæftigelse

hele 1.000 kr.	2016	2017	2018	2019
<i>Rammestyret område</i>	-200	-200	-200	-200
Effektiviseringer:				
Effektivisering af nytteindsats Ren By	-200	-200	-200	-200
<i>Ikke-rammestyret område</i>	-2.136	-2.136	-2.136	-2.136
Effektiviseringer:				
Fremskudt borgernær indsats	-200	-200	-200	-200
Transportpolitik for kommunens egne medarbejdere	-3	-3	-3	-3
Effektivisering af eksterne konsulenter	-26	-26	-26	-26
Effektivisering af aktiveringsbudgettet	-1.500	-1.500	-1.500	-1.500
Besparelser:				
Reduktion af prisfremskrivning	-407	-407	-407	-407
<i>Budgetaftale i alt</i>	-2.336	-2.336	-2.336	-2.336

I det følgende forelægges forslag til udmøntning af driftsændringerne på budgetområdet.

1.1.1. Forslag til udmøntning af effektiviseringer

Effektivisering af nytteindsats Ren By

Effektiviseringen af Ren By sker ved, at der sker en bedre planlægning i samarbejde mellem Center for Job og Uddannelse og Nordsjællands Park og Vej. Ligeledes nedbringes omkostningerne til befordring af de redskaber og værktøjer, der anvendes i indsatsen.

Effektiviseringen har ingen konsekvenser for de ledige borgere, der deltager i tilbuddet.

Fremskudt borgernær indsats

Målet med effektiviseringen er at nedbringe antallet af udsættelser ved fremskudt indsats. Det indebærer et opsøgende team i Borgerservice, der reagerer ved at tage fysisk kontakt med borgeren ved betalingsmisligholdelse og varsel om effektiv udsættelse. Teamet koordinerer internt i administrationen i forhold til borgers eventuelle sagsbehandler, så der kommer styr på økonomi samt sociale forhold. Tanken er, at teamet skal understøtte borgeren i eget liv og bistå til, at borgeren skal kunne klare sig selv med en støtte i de overgangsperioder, hvor livet kan være svært.

Der forventes en mindredgift til enkeltydelser på 200.000 kr. årligt.

Transportpolitik for kommunens egne medarbejdere

For hele kommunen er der i budgettet indlagt en effektivisering angående medarbejdernes kørsel i egen bil. Effektiviseringen udmøntes ved at nedsætte medarbejdernes transportgodtgørelse fra den høje sats (3,70 kr. i 2015) til den lave sats (2,05 kr. i 2015).

Effektivisering af eksterne konsulenter

I budgettet er der indlagt en effektivisering på brugen af ekstern konsulentbistand, som rammer hele kommunen. Der vil blive arbejdet for, at de opgaver, der er løst af eksterne konsulenter, enten kan reduceres eller løses internt, uden at servicen for borgerne påvirkes.

Effektivisering af aktiveringsbudgettet

For at give Center for Job og Uddannelse bedre muligheder for at styre aktiveringsindsatsen, er der tilført en fuldtidsmedarbejder til Center for Økonomi og Ejendomme, der skal levere tal, beregne effekter og lave cost-benefitanalyser på beskæftigelsesområdet.

De redskaber, som denne fuldtidsmedarbejder vil kunne stille til rådighed for Center for Job og Uddannelse vil kunne bidrage til en mere effektiv udnyttelse af aktiveringsmidlerne og dermed skabe rum for en effektivisering af aktiveringsbudgettet.

1.1.2. Forslag til udmøntning af besparelser

Reduktion i prisfremskrivning

Budgettets prisfremskrivningsbesparelse rammer budgetområde 722 med 407.000 kr. Denne besparelse vil bredt set medføre færre midler til aktivering af de borgere, der er i kontakt med Helsingør Kommune som del af beskæftigelsesindsatsen og dermed give et mindre råderum til at igangsætte relevante indsatser.

Center for Job og Uddannelse arbejder på plan for håndteringen af refusionsomlægningen på beskæftigelsesområdet. Denne plan vil også indeholde forslag til den fremtidige brug af aktive redskaber i beskæftigelsesindsatsen. Centeret tager i dette arbejde højde for besparelsen i dette arbejde.

Økonomi/Personaleforhold

Jf. sagsfremstillingen.

Kommunikation/Høring

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

INDSTILLING

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at forslag til udmøntning af besparelserne, effektiviseringer og driftsønsker for budget 2016-2019 på Beskæftigelsesudvalgets budgetområde godkendes.

BESLUTNINGER BESKÆFTIGELSESUDVALGET DEN 25-11-2015

Et flertal i udvalget, Duygu A. Ngotho (A) Marlene Harpsøe (O), John Calberg og Per Tærsebøl (C) godkendte indstillingen.

Allan Berg Mortensen (Ø) stemte imod.

Punkt 3: Lukket

15/24128

Punkt 4: Orienteringssag: Flygtningeboliger - indgåelse af lejemål i Hellebæk

15/11759

Orienteringssag: Flygtningeboliger - indgåelse af lejemål i Hellebæk

Indledning

Beskæftigelsesudvalget blev på sit møde den 18. februar 2015 (pkt.5) orienteret om kommunens tomme ejendomme, samt ejendomme som kommunen disponerer over, og som eventuelt kan anvendes til midlertidig boligplacering af flygtninge.

Med den nuværende flygtningesituation i Europa, er der fortsat behov for boliger til flygtninge i Helsingør Kommune.

Sagen forelægges Økonomiudvalg og Byråd til beslutning, og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Retsgrundlag

Lov om integration af udlændinge i Danmark (Integrationsloven).

Lånebekendtgørelsen.

Princippet for økonomistyring.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til visionen i forhold til Tidlig indsats og Let adgang til kommunen samt god og hurtig sagsbehandling.

Sagsfremstilling

Center for Økonomi og Ejendomme og Center for Job og Uddannelse har haft dialog med Fælleseje, som ejer ejendommen Nordre Strandvej 95A. Ejendommen har tidligere været politiskole og friskole. I dag er ejendomme delvist i brug som friskole og som Bed and Breakfast. En del af ejendommen er ubenyttet.

Helsingør Kommune er blevet tilbudt at leje lokaler i 3 bygninger på ejendommen.

Den ene bygning kræver ombygning for at kunne anvendes til formålet, hvorfor der i første omgang er takket nej til denne.

Lokalerne i de to andre bygninger er særdeles velegnede som midlertidige flygtningeboliger. Der er tale om værelser med eget bad og toilet, samt mindre fælleskøkken og stue. Der er desuden et mindre vaskerum.

Lokalerne i de to bygninger er på sammenlagt 540 kvadratmeter. Der er 11 enkeltværelser, 1 dobbeltværelse, samt to lokaler, der kan laves til 1 mindre lejlighed.

Der bor i dag unge mennesker i ejendommens øvrige lokaler. Der er forskellige aktiviteter på stedet. Flygtningene kan som udgangspunkt deltage i disse.

Der er personale på stedet i dagtimerne, således at der er et vist opsyn.

Udlejer varetager udvendig vedligehold på bygningen, al drift af tekniske installationer, samt pasning af udearealerne. Helsingør Kommune skal stå for den indvendige vedligeholdelse. Lokalerne overtages som besat og er i brugbar stand. Der regnes ikke med at maleristandsætte inden indflytning. Der kan blive tale om, at der skal indkøbes køkkenudstyr som hårde hvidevarer samt udføres mindre tilpasninger.

Der vil på den baggrund, ikke være behov for at afsætte ressourcer til drift af ejendommen i videre omfang.

Økonomi/Personaleforhold

De påtænkte lokaler på Nordre Strandvej 95A, er blevet tilbudt til en leje på 725 kr. pr. kvadratmeter. Dette svarer til i alt 391.500 kr. årligt. Hertil kommer udgifter til vand, varme og el. Disse udgifter er sat til 207 kr. pr. kvadratmeter pr. år. Det svarer til 111.780 kr. årligt. Der tages forbehold for fremtidige ændringer i forbrugsafgifterne, som afhænger af det målte forbrug.

Der bør også budgetteres med midler til indvendig vedligeholdelse. Det forudses, at der løbende vil være behov for udskiftning af hvidevarer, møbler, lamper, maling af værelser ved fraflytning etc. Det vurderes, at der bør afsættes 50.000 kr. hertil.

Samlet forventes der udgifter til lejemålet for i alt 574.280 kr. årligt.

Flygtningene skal ifølge loven betale kr. 2.122 kr. i husleje for enlige med og uden børn, 3.885 kr. for par uden børn, 4.239 kr. for par med et, to eller tre børn og 4.592 kr. for par med fire eller flere børn. Det er ikke muligt at hæve huslejen, som således er konstant uanset Helsingør Kommunes faktiske udgifter.

Årlig lejeindtægt. Hvis der regnes med indtægt fra 11 enkeltværelser og to dobbeltværelser med to beboere, bliver indtægten på i alt 373.344 kr.

Herunder opstilles de kendte og forventede udgifter, i forbindelse med leje af del af ejendommen Nordre Strandvej 95A.

Prisniveau 2015 1.000 kr.	2016	2017	2018	2019
Lejeudgifter	392	392	392	392
Vand, varme og el	112	112	112	112
Indvendig vedligeholdelse	50	50	50	50
<i>Samlede årlige udgifter</i>	<i>554</i>	<i>554</i>	<i>554</i>	<i>554</i>
Husleje fra beboerne	373	373	373	373
<i>Betaling fra beboerne i alt</i>	<i>373</i>	<i>373</i>	<i>373</i>	<i>373</i>
<i>Afledte driftsudgifter i alt</i>	<i>181</i>	<i>181</i>	<i>181</i>	<i>181</i>

Der er i 2016 afsat en pulje på 325 mio. kr. til at modtage og integrere flygtninge. Helsingør Kommune modtager heraf samlet 3.768.000 kr. Puljen er endnu ikke fordelt internt i Helsingør Kommune, men Center for Job og Uddannelse forventer at modtage en andel af puljen til midlertidig boligplacering af flygtninge. Som følge heraf, vil Center for Job og Uddannelse foreløbigt ikke søge om tillægsbevilling til finansiering af den årlige nettoudgift på 181.000 kr. til leje og drift af Nordre Strandvej 95A.

Udgifterne til flygtninge vil løbende blive fulgt og eventuelt merforbrug vil blive håndteret i budgetrevisionerne pr. 30. april 2016 og 31. august 2016.

2. Deponering

Kommunerne skal som udgangspunkt deponere ved indgåelse af lejemål. Det betyder, at et beløb, som svarer til ejendommens værdi, skal deponeres. Kommunerne er dog undtaget ved boliger til flygtninge, hvorfor der ikke skal deponeres i forbindelse med disse lejemål.

Kommunikation/Høring

Sagen behandles i Økonomiudvalget og Byrådet hhv. den 23. og 30. november 2015 med følgende indstilling:

”Center for Økonomi og Ejendomme og Center for Job og Uddannelse indstiller,

at Helsingør Kommune lejer de beskrevne lokaler i ejendommen Nordre Strandvej 95A, Hellebæk, fra 1. januar 2016

og frem.”

INDSTILLING

Center for Økonomi og Ejendomme og Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

BESLUTNINGER BESKÆFTIGELSESDVALGET DEN 25-11-2015

Orientering foretaget.

Punkt 5: Beslutningsag: Beskæftigelsesplan 2016

15/23940

Bilag

Beskæftigelsesplan 2016

Beslutningssag: Beskæftigelsesplan 2016

Indledning

Beskæftigelsesplanen er Helsingør Kommunes plan for, hvordan Helsingør Kommune vil imødekomme nogle af de beskæftigelsespolitiske udfordringer i det kommende år.

Da det er et lovkrav, at Byrådet skal godkende beskæftigelsesplanen inden 31. december, forelægges et udkast til beskæftigelsesplan på nuværende tidspunkt, selvom der i februar forelægges en overordnet plan for aktiveringsindsatsen. Der vil derfor i denne beskæftigelsesplan ikke fremgå konkrete forslag til, hvordan beskæftigelsesindsatsen kan styrkes. Beskæftigelsesudvalget vil på et senere tidspunkt forelægges forslag til, hvordan Helsingør Kommunes beskæftigelsesindsats kan styrkes på de prioriterede områder. Ligeledes vil beskæftigelsesudvalget ved samme lejlighed få forelagt forslag til konkrete målinger, der vil blive brugt til at følge udviklingen i beskæftigelsesindsatsen.

Denne beskæftigelsesplan for 2016 er derfor alene et foreløbigt bidrag til beskæftigelsesindsatsen i 2016.

Retsgrundlag

Bekendtgørelse om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen understøtter visionen i forhold til Livslang læring og tidlig indsats.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen for 2015 indeholder:

1. Overordnede beskæftigelsespolitiske mål.
2. De beskæftigelsespolitiske udfordringer.
3. Strategi og mål for den borgerrettede indsats.
4. Den virksomhedsrettede indsats.

1. Ministerens 4 mål

Beskæftigelsesministeren har i beskæftigelsesplan 2015 valgt at sætte fokus på følgende indsatsområder:

Mål 1. Flere unge skal have en uddannelse

Jobcentrene skal sikre, at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse.

Mål 2. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet bl.a. gennem en styrket tværfaglig indsats.

Mål 3. Langtidsledigheden skal bekæmpes.

Mål 4. Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes.

2. Arbejdsmarkedssituationen

Beskæftigelsesregionens ledighedsfremskrivning bygger overordnet set på Økonomi- og Indenrigsministeriets ledighedsskøn fra Økonomisk Redegørelse. Ifølge Økonomi- og Indenrigsministeriet forventes ledigheden generelt at falde i 2016.

Beskæftigelsen i Region Hovedstaden forventes at stige fra ultimo 2014 til ultimo 2016 med 24.000 personer,

svarende til en stigning på 2,5 %. Det er overvejende privat service, som tegner sig for stigningen. Her forventes 16.000 personer at komme i beskæftigelse. Der forventes en stigning i beskæftigelsen inden for bygge- og anlægsområdet på godt 3.500 personer. Fremskrivningen er baseret på Finansministeriets fremskrivning, august 2015.

3. Status for beskæftigelsesindsatsen

Antallet af borgere på forsørgelsesydelse i august 2015 i forhold til antallet i december 2014 viser, at Helsingør Kommune samlet set har haft en mere positiv udvikling end Klyngen med et fald i antallet af borgere på forsørgelsesydelse på 5,6 %. Klyngen har haft et fald på 3,6 %.

I Helsingør Kommune er udviklingen i antallet af borgere, der modtager a-dagpenge, kontanthjælp, ressourceforløb og sygedagpenge/jobafklaring (set samlet) mere positiv end i Klyngen, hvorimod antallet af borgere der modtager arbejdsmarkedsydelse, uddannelsesyndelse, ledighedsydelse og førtidspension har udviklet sig mindre positivt i Helsingør Kommune end i Klyngen.

4. Strategi og mål for den borgerrettede indsats

For at understøtte Beskæftigelsesministerens mål for 2016 og Helsingør Kommunes overordnede mål, har jobcentret 4 fokusområder for borgerindsatsen i 2016. Fokusområderne er:

1. Flere unge skal have en uddannelse.
2. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet bl.a. gennem en styrket tværfaglig indsats.
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes.
4. En styrket beskæftigelsesindsats, der skal understøtte, at flere kommer i varig beskæftigelse, og antallet af kontanthjælpsmodtagere reduceres med fem procent (vedtaget i budget 2016).

5. Den virksomhedsrettede indsats

For at understøtte Beskæftigelsesministerens mål for 2016 og Helsingør Kommunes overordnede mål, har jobcentret det primære fokusområde for virksomhedsindsatsen i 2016:

1. Helsingør Kommune skal have en tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne.

6. Konkrete mål og styrket indsats

Beskæftigelsesudvalget forelægges i februar en samlet plan for håndtering af refusionsomlægningen og den fremadrettede aktive beskæftigelsesindsats i Helsingør Kommune.

Denne plan vil indeholde bud på, hvordan målsætningerne i beskæftigelsesplanen understøttes. Ligeledes vil planen indeholde bud på hvilke konkrete tal, der skal følges i 2016 for løbende at holde øje med, om beskæftigelsesindsatsen i Helsingør Kommune er på ret kurs.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at den foreløbige beskæftigelsesplan for 2016 godkendes.

BESLUTNINGER BESKÆFTIGELSESDVALGET DEN 25-11-2015

Indstillingen godkendt.

Punkt 6: Beslutningssag: Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris 2015

15/22868

Beslutningssag: Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris 2015

Indledning

Beskæftigelsesudvalget har på møde den 8. oktober 2015 besluttet, at uddele "Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris".

Beskæftigelsesudvalget skal udpege en vinder og 2 delte andenpladser.

Prisen overrækkes den 21. januar 2016.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris afløser LBR prisen, som blev uddelt i årene 2011 til 2014.

Prisen uddeles til en virksomhed eller enkeltpersoner i Helsingør Kommune, som har udvist et særligt beskæftigelsesansvar og socialt ansvar.

I vurderingen indgår

- samarbejde med Helsingør Kommunes jobkonsulenter og virksomhedskonsulenter, eventuelt har status som virksomhedscenter.
- ansættelse af medarbejdere på særlige vilkår, elever, ledige, flygtninge, udsatte unge, oprettet praktikpladser eller på anden måde har bidraget i løsning af beskæftigelsesindsatsen.
- efteruddannelse af sine ansatte og eventuelt benyttet jobrotation.
- vækst og fremgang.
- betydning for Helsingør Kommune og/eller lokalområdet, eller
- om man har overholdt arbejdsmiljøreglerne.

Beskæftigelsesprisen består af et kunstværk af en lokal kunstner, samt et beløb til afholdelse af et socialt arrangement i virksomheden.

Administrationen har udarbejdet annonce om indstilling af kandidater i Dagspressen, på Helsingør Kommunes hjemmeside, samt på Helsingør Kommunes intranetside "Kilden".

Frist for indstilling er torsdag den 19. november 2015, kl. 12.00.

Administrationen oplister kandidaterne og fremsender til Beskæftigelsesudvalget via mail senest fredag den 20. november 2015.

Beskæftigelsesudvalget skal på mødet den 25. november 2015 udpege en vinder og 2 delte andenpladser.

"Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris" for 2015 overrækkes af formanden for Beskæftigelsesudvalget på møde i netværket "Helsingør Business-to-business" på møde torsdag den 21. januar 2016.

Administrationen har udsendt reservationer til mødet til Beskæftigelsesudvalgets medlemmer.

Økonomi/Personaleforhold

Der afsættes indenfor Center for Job og Uddannelses ramme 50.000 kr. til Beskæftigelsesprisen fordelt på 20.000 kr. i 2015 og 30.000 kr. i 2016.

Kommunikation/Høring

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

INDSTILLING

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at Beskæftigelsesudvalget udpeger en vinder og 2 delte andenpladser til Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris blandt de indstillede kandidater.

BESLUTNINGER BESKÆFTIGELSESUDVALGET DEN 25-11-2015

Beskæftigelsesudvalget udpegede en vinder og 2 delte andenpladser til Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris.

Punkt 7: Beslutningsag: Deltagelse i projektet "Arbejdskraft til tiden" og uddannelsesforberedende forløb

15/23799

Beslutnings sag: Deltagelse i projektet "Arbejdskraft til tiden" og uddannelsesforberedende forløb

Indledning

Allan Berg Mortensen (Ø) og Ib Kirkegaard (O) har stillet Center for Job og Uddannelse et forslag om, hvordan det vil være muligt at arbejde med uddannelsesforberedende indsatser, herunder struktøruddannelsen inden for bygge- og anlægsområdet, anlægsgartnere, SOSU-området og transportområdet.

I nedenstående sagsfremstilling redegøres for, hvordan Center for Job og Uddannelse arbejder med uddannelsesforberedende indsatser. Ligeledes indstilles, at Helsingør Kommune deltager i projektet "Arbejdskraft til tiden", der er et samarbejde mellem seks kommuner rettet mod transportområdet samt bygge- og anlægsområdet.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen understøtter visionen i forhold til Livslang læring og tidlig indsats.

Sagen understøtter målet om rette indsats til rette tid.

Sagsfremstilling

Udgangspunktet i beskæftigelsesindsatsen er, at unge skal have en ordinær uddannelse, mens hovedfokus for personer over 30 er på job. Ud fra det udgangspunkt arbejder jobkonsulenterne individuelt med den enkelte borger, der er tilknyttet Center for Job og Uddannelse. Det vil sige, at der også i nogle tilfælde kan være et uddannelses/opkvalificeringsfokus for borgere over 30 år, men det afhænger af borgerens konkrete situation. Hvis det vurderes, at der er behov for det, iværksættes opkvalificerende eller uddannelsesforberedende kurser.

Disse gives inden for en bred vifte af områder afhængig af den enkelte borgers behov og ønsker samt i forhold til jobcentrets vurdering af, om der er beskæftigelsesmuligheder inden for det pågældende område.

I forhold til SOSU området og anlægsgartnere er der ikke iværksat egentlige uddannelsesforberedende forløb i Center for Job og Uddannelse. Nogle borgere kan dog have brug for ekstra kurser i form af matematik eller lignende, der kan bevilges for at borgeren kan søge ind på uddannelserne. Endvidere anvendes praktikker bl.a. hos Nordsjælland Park og Vej og Kommunens plejehjem for at sikre, at borgerne er afklaret i forhold til at arbejde inden for de respektive områder.

Det foreslås, at Center for Job og Uddannelse arbejder mere systematisk med uddannelsesforberedende indsatser både for at matche efterspørgslen efter SOSU uddannede medarbejdere og i forhold til at bringe flere ledige ind i faget, herunder ledige kvinder med anden oprindelse end dansk.

Inden for transportområdet og bygge- og anlægsområdet, herunder struktøruddannelsen, er der iværksat forskellige forløb.

I samarbejde med Helsingborg, er der den 26. oktober iværksat et bygge- og anlægskursus "På vej ind i byggebranchen" på Erhvervsskolen Nordsjælland. Det er et 6 ugers kursus, der indeholder et forløb om anvendelse af tegninger, nivellering, forskalling, jernbinding og støbning med beton. Herudover gives en kort genopfriskning af matematik og geometri fra folkeskolen.

Nogle af kursisterne tager kurset som et introduktionskursus til at uddanne sig videre inden for bygge- og anlægsområdet, andre kommer direkte i job efter endt kursus, da der er stor efterspørgsel på blandt andet medarbejdere, der kan nivellere og arbejde med beton.

På transportområdet benyttes en bred vifte af AMU-kurser i samarbejde med transport uddannelsescentre (TUC og

DEKRA) og Erhvervsskolen Nordsjælland. Der er stigende efterspørgsel efter kurserne på baggrund af den stigende efterspørgsel efter blandt andet chauffører inden for transportområdet.

For at styrke indsatsen yderligere, har Helsingør Kommune i samarbejde med 5 andre nordsjællandske kommuner (Halsnæs, Hillerød, Frederikssund, Gribskov og Fredensborg) søgt om midler til projektet "Arbejdskraft til tiden" hos Den regionale vækst- og udviklingsstrategi (REVUS), der er Region Hovedstadens og Vækstforum Hovedstadens fælles strategi for fremtidens Hovedstadsregion. Ansøgningen er afsendt med forbehold for politisk godkendelse. Der er ansøgt om 5,0 mio. kr. samlet i 2016 og 2017.

Baggrunden for ansøgningen er, at kompetent faglært arbejdskraft er en forudsætning for tiltrækning og udvikling af virksomheder i Hovedstaden. I løbet af de næste 10 år investeres mere end 200 mia. kr. i store infrastruktur- og bygge-/anlægsprojekter i Danmark.

De to faggrupper med størst arbejdskraftbehov i forhold til infrastrukturprojekterne er ikke-faglærte struktører og chauffører, hvor det anslås, at der er behov for hhv. 7.900 ikke-faglærte struktører og 3.500 chauffører. Der er stort behov for iværksættelse og koordinering af uddannelse og efteruddannelse til de store projekter, ligesom der er behov for, at der er fokus på brancher, der leverer arbejdskraft til de store projekter, og som dermed også kommer til at stå i en mangelsituation.

Initiativet "Arbejdskraft til tiden" handler om at sætte samarbejdet mellem jobcentre i et højere gear og på at agere på eksisterende viden, ved at bruge eksisterende samarbejdsforaer og opruste på koordineringen og afvikling.

Formålet med initiativet er at:

- Efteruddanne mindst 150 ledige fra de seks kommuner inden for områderne chauffør og byggeri
- Udvikle en ny model for fælles koordinering og samarbejde mellem jobcentre på efteruddannelsesområdet
- Etablere et grundlag for samarbejde om efteruddannelse af voksne også ud over initiativet

Initiativet etableres som en integreret del af Nordsjællands Rekrutteringsservice med tæt samarbejde med Uddannelsesforum Nordsjælland, Hovedstadens Rekrutteringsservice og Uddannelsesforum København/Bornholm.

Økonomi/Personaleforhold

Projektet "Arbejdskraft til tiden" vil medføre, at Helsingør Kommune forpligter sig til at finde relevante ledige til at deltage i opkvalificeringsforløbene. Ligeledes skal Helsingør Kommune finansiere en del af udgiften til forløbene.

Projektet vil medfinansiere 40 % af udgiften til opkvalificeringsforløbene i 2016 og 30 % i 2017. Helsingør Kommune vil skulle finansiere de resterende midler. Dog vil der for de fleste relevante deltagere være 50 % statsrefusion på udgiften, hvorfor Helsingør Kommune i de fleste tilfælde kun vil skulle finansiere 10 % i 2016 og 20 % i 2017.

Projektet vil derfor trække på Helsingør Kommunes aktiveringsmidler, men hovedparten af udgiften vil blive finansieret eksternt.

Kommunikation/Høring

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

INDSTILLING

Center for Job og Uddannelser indstiller,

1. **at** Helsingør Kommunes deltagelse i projektet "Arbejdskraft til tiden" godkendes.
2. **at** Center for Job og Uddannelse iværksætter uddannelsesforberedende forløb inden for SOSU området.

Indstillingerne godkendt.

Punkt 8: Beslutningsag: Status på beskæftigelsesindsatsen 3. kvartal 2015

15/23902

Bilag

- Status på beskæftigelsesindsatsen 3 kvartal 2015 (2) (2).pdf

Beslutningssag: Status på beskæftigelsesindsatsen 3. kvartal 2015

Indledning

Status på beskæftigelsesindsatsen er en opfølgning på mål og resultatkrav i den årlige beskæftigelsesplan. De fastsatte resultatkrav følges op i forhold til Helsingør Kommunes egen udvikling samt i forhold til udviklingen i kommuner med samme rammevilkår (Klyngen).

Retsgrundlag

LOV nr. 1482 af 23/12/2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

I nedenstående følger 3. kvartals status på beskæftigelsesindsatsen.

Antallet af borgere på forsørgelsesydelse i august 2015 i forhold til antallet i december 2014 viser, at Helsingør Kommune samlet set har haft en mere positiv udvikling end Klyngen med et fald i antallet af borgere på forsørgelsesydelse på 5,6 %. Klyngen har haft et fald på 3,6 %.

I Helsingør Kommune er udviklingen i antallet af borgere, der modtager a-dagpenge, kontanthjælp (inklusive personer under integrationsprogrammet), ressourceforløb og sygedagpenge/jobafklaring (set samlet) mere positiv end i Klyngen, hvorimod antallet af borgere, der modtager arbejdsmarkedsydelse, uddannelsesyndelse, ledighedsydelse og førtidspension har udviklet sig mindre positivt i Helsingør Kommune end i Klyngen.

1. Ungeindsatsen

I perioden januar - september 2015 er i alt 159 unge påbegyndt en ordinær uddannelse. Indenfor nævnte periode er i alt 31 unge vendt tilbage til uddannelseshjælp indenfor 9 måneder efter ophør/afbrydelse af uddannelseshjælp, hvilket svarer til et tilbageløb på 19,5 %.

Både Helsingør Kommune og Klyngen har haft en stigning i antallet af unge på uddannelseshjælp i det første halvår af 2015. Fra juni til september 2015 har der været et fald i antallet. Det største fald ses i Klyngen, som har haft en mere positiv udvikling end Helsingør Kommune.

2. Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse

Tilgangen til førtidspension i Helsingør Kommune er mindsket med 1 person svarende til 1 % færre borgere end i 2014, hvorimod Klyngen har haft en tilgang på 10 borgere, svarende til en stigning på 15,4 %.

3. Langtidsledige

Indsatsen omfatter alle a-dagpengemodtagere samt jobklare kontanthjælpsmodtagere, der har været ledige/aktiverede i minimum 80 % af tiden indenfor de seneste 52 uger. I Helsingør Kommune har der været et samlet fald i antal langtidsledige på knap 10 % i forhold til december 2014. Der er et større fald på a-dagpenge (19,4 %) og en mindre fald i antallet af langtidsledige på kontanthjælp (0,5 %). Klyngen har haft et gennemsnitligt fald på knap 7 %.

4. Virksomhedsindsatsen

Indsatsen på virksomhedsområdet måles på baggrund af samarbejdsgrader med virksomheder i og uden for Helsingør Kommune og i alt.

"Det lokale jobcentrers samarbejdsgrad med virksomheder i Kommunen" er indenfor de seneste 3 år faldet med 2,3 procentpoint i Helsingør Kommune og er steget 1 procentpoint i Klyngen.

"Andre jobcentres samarbejdsgrad med virksomheder i Kommunen" er andre jobcentres brug af virksomheder, og her er samarbejdsgraden i Helsingør Kommune steget med 0,5 procentpoint. I Klyngen er den steget med 1 procentpoint.

"Samarbejdsgraden i alt" viser den samlede beregnede samarbejdsgrad med virksomhederne i Helsingør Kommune. I Helsingør Kommune er samarbejdsgraden faldet med 2,1 procentpoint og i Klyngen er den steget med 2 procentpoint.

Center for Job og Uddannelse er ikke tilfreds med udviklingen og arbejder på en ny strategi for virksomhedsindsatsen. Denne vil indgå i planen for håndtering af refusionsomlægningen.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

INDSTILLING

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at 3. kvartals status for beskæftigelsesindsatsen i 2015 godkendes.

BESLUTNINGER BESKÆFTIGELSESUDVALGET DEN 25-11-2015

Indstillingen godkendt.

Udvalget konstaterer med tilfredshed, at der har været et samlet fald i langtidsledige på knap 10 % i forhold til december 2014.

Punkt 9: Orienteringssag: Temaarrangement for erhvervsliv og flygtninge

15/23930

Orienteringssag: Temaarrangement for erhvervsliv og flygtninge

Indledning

Det blev på mødet i Beskæftigelsesudvalget den 8. oktober 2015 drøftet, at der er ønske om, at der arrangeres et temaarrangement for flygtninge og erhvervsliv i Helsingør Kommune. Ved et sådant arrangement er det tanken at skabe en stærkere gensidig forståelse og viden mellem flygtninge og erhvervslivet.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til en sammenhængende uddannelses- og beskæftigelsesindsats og til fokusområdet Rette indsats til rette tid.

Sagsfremstilling

Der afholdes i starten af 2016 et temaarrangement for erhvervsliv og flygtninge. Målet med arrangementet er dels at få skabt en styrket kontakt og skabe et match til glæde for både flygtning, virksomhed og kommune og dels at få flere flygtninge i praktik/løntilskud/ordinært arbejde.

Center for Job og Uddannelse erfarer, at de lokale virksomheder efterspørger viden om flygtninge i Helsingør Kommune med henblik på at tilbyde praktikpladser med mulighed for løntilskud/fastansættelse. Dette vil et temaarrangement kunne bidrage til. Det skal også være med til at nedbryde evt. barrierer mellem flygtning og virksomhed og derved gøre kontakten til virksomhederne nemmere fremover.

Arrangementet vil konkret løbe af stablen ved, at diverse borde placeres som små øer i lokalet. "Øerne" repræsenterer forskellige tilbud udformet som workshops. Kommunen styrer arrangementet og inviterer deltagerne personligt. Dette for at styre/sikre antal deltagere, så alle får det ønskede udbytte.

Beskæftigelsesudvalgets medlemmer inviteres til arrangementet, når der er fastlagt en dato. Center for Job og Uddannelse er i dialog med Industriforeningen om arrangementet, og der vil ligeledes være dialog med Udvikling Nord og Detailhandelsforeningen.

På et møde med de lokale erhvervsforeninger den 16. november blev det desuden aftalt, at Center for Job og Uddannelse går i dialog med erhvervsforeningerne om, hvordan der fremadrettet kan samarbejdes om at få flygtninge i beskæftigelse. Det kan f.eks. være forløb, hvor en flygtning kommer i virksomhedspraktik i flere forskellige virksomheder indenfor samme branche.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

INDSTILLING

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

BESLUTNINGER BESKÆFTIGELSESUDVALGET DEN 25-11-2015

Orientering foretaget.

Punkt 10: Beslutningssag: Beskæftigelse af flygtninge ved etablering af midlertidige flygtningeboliger

15/23096

Beslutningssag: Beskæftigelse af flygtninge ved etablering af midlertidige flygtningeboliger

Indledning/Baggrund

Center for Job og Uddannelse har vurderet, at der bliver behov for yderligere 60-70 værelser i 2016 til midlertidig indkvartering af flygtninge.

I forbindelse med tidligere drøftelser om tilvejebringelse af disse midlertidige boliger har byrådsmedlem John Calberg bedt om, at det afdækkes hvilke muligheder der er for, at flygtninge kan deltage i arbejdet med etablering af nye, midlertidige boliger til kommende flygtninge i kommunen.

Med udgangspunkt i de indtil nu kendte muligheder for at etablere midlertidige boliger til flygtninge vurderes det, at udgifterne i den forbindelse ikke kommer til at overstige tilbudslovens tærskelværdi på 3 mio. kr., hvilket muliggør, at opgaven kan udbydes som indbudt licitation eller som underhåndsbud. Dermed kan der skabes mulighed for at koble flygtninge med lokale arbejdsgivere via brug af sociale klausuler.

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, Lov om integration og Tilbudsloven.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ikke relation til Helsingør Kommunes vision.

Sagsfremstilling

I forbindelse med tilvejebringelse af midlertidige boliger til kommende flygtninge, skal der løses en række bygningsrelaterede opgaver. Disse opgaver udføres af eksterne leverandører og kontrakterne skal udbydes.

Det er derfor relevant at afklare, hvilke muligheder Helsingør Kommune har for at stille krav om, at flygtninge kan deltage i arbejdet med etablering af de midlertidige boliger som et blandt flere vilkår for kontraktens indgåelse.

1. Udbudsreglerne

-

Som udgangspunkt antages det, at byggeopgaverne i forbindelse med etablering af midlertidige boliger til flygtninge, ikke kommer til at overstige Tilbudslovens tærskelværdi på 3 mio. kr.

Dette giver mulighed for, at Helsingør Kommune kun indbyder lokale virksomheder i enten indbudt licitation eller til at afgive et såkaldt underhåndsbud, for dermed at skabe mulighed for at koble flygtninge med lokale arbejdsgivere.

Praksis i Helsingør Kommune er, at der indhentes tilbud på bygge- og anlægsopgaver fra sag til sag. Eneste undtagelse er malerområdet, hvor der eksisterer en rammeaftale, som der kan rekvireres opgaver fra, uden forudgående indhentning af tilbud.

1.1. Brug af sociale klausuler som fundament for ansættelse af flygtninge

En ordregivende myndighed kan lovligt udforme detaljerede bestemmelser om, hvordan en kontrakt skal udmøntes i praksis gennem opstilling af kontraktvilkår.

Ordregivende myndigheder skal forfølge saglige formål. Såvel integration af medborgere med flygtningebaggrund, som integration af udsatte grupper på arbejdsmarkedet er saglige formål, der lovligt kan forfølges.

Ordregivende myndigheder har således generelt adgang til at kræve, at leverandøren ved udførelsen af en opgave for myndigheden beskæftiger et vist antal fra særlige grupper af ledige. Blot skal afgrænsningen af de pågældende grupper være objektiv og i overensstemmelse med kriterierne for at kunne få tilbudt fleks- og skånejob, virksomhedspraktik eller andre aktiveringsordninger.

På den baggrund må det antages, at et kontraktvilkår, i form af en social klausul, der forpligter leverandøren til at sikre, at medarbejdere med flygtningebaggrund deltager i arbejdets udførelse, er lovlig.

Byrådet vedtog den 21. september 2015, at Helsingør Kommune skal overholde sit sociale ansvar via frivillige partnerskabsaftaler og ikke gennem sociale klausuler. Byrådet har derfor for nyligt taget stilling til spørgsmålet, om end beslutningen var generel og ikke specifik i forhold til flygtninge.

2. Flygtnings mulige veje til beskæftigelse hos private arbejdsgivere

Umiddelbart vurderes det, at det er mest sandsynligt, at flygtninge, i forbindelse med tilvejebringelse af de midlertidige flygtningeboliger, vil kunne blive beskæftiget gennem en Virksomhedspraktik eller i et Løntilskudsjob.

Arbejdsgiverens omkostninger	
1. Virksomhedspraktik – introduktion til arbejdsplads og opgaver	Praktikopholdet afvikles uden lønudgift for virksomheden, da der ikke er tale om et egentligt ansættelsesforhold
2. Løntilskudsjob – fortsat oplæring og tilknytning til arbejdspladsen	Virksomheden udbetaler overenskomstmæssig løn og modtager løntilskud på op til ca. 75 kr. pr. time

For begge ordninger gælder det såkaldte "Rimelighedskrav". Rimelighedskravet medfører, at der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ordinært ansatte og antallet af ansatte med tilskud. Det betyder, at der kun må være 1 person i støttet beskæftigelse for hver 5 ordinært ansatte, hvis virksomheden har 1-50 ansatte, samt 1 person for hver 10 ordinært ansatte, hvis virksomheden har flere end 50 ansatte.

Opgavernes løsning forventes ikke at andrage mere end 3 mio. kr., og opgaven kan derfor udbydes som indbudt licitation eller som underhåndsbud. Dermed kan der skabes mulighed for at koble flygtninge med lokale arbejdsgivere. Ved brug af lokale virksomheder vil virksomheden/virksomhederne, der får opgaven, dog næppe beskæftige mere end 50 – og sandsynligvis væsentligt færre – ansatte. Derfor vil der både blive tale om et relativt begrænset antal ordinært beskæftigede, og derfor også et begrænset antal flygtninge, der vil kunne ansættes i støttet beskæftigelse.

For løntilskudsordningen gælder endvidere "Merbeskæftigelseskravet". Merbeskæftigelseskravet har til formål at undgå misbrug af ordningen. Derfor skal ansættelse af personer i løntilskud medføre en nettoudvidelse af antallet af ansatte i virksomheden.

Alt andet lige antages det at etableringen af de midlertidige boliger kan gennemføres i løbet af en kortere periode.

3. Fordele og ulemper ved at sikre flygtnings deltagelse i arbejdets udførelse

Fordele	Ulemper
Flygtningene får erfaringer på det danske arbejdsmarked	Det kræver en del ressourcer at sikre det begrænsede antal praktikjob i en ret begrænset tidsperiode
Flygtningene får mulighed for at styrke deres danske sprog	Der vil være en risiko for, at Helsingør Kommune anklages for at stille ledige flygtninge bedre end andre af kommunens grupper af ledige
Flygtningene bliver motiveret til at arbejde efter virksomhedspraktikperioden	Tilbudsgiverne vil kræve en højere pris for arbejdets udførelse, hvis der stilles krav om ekstraordinær beskæftigelse af flygtninge

4. Den videre proces

Hvis Beskæftigelsesudvalget ønsker, at der skal arbejdes videre med brugen af sociale klausuler skal der udformes

en konkret model for de relevante udbud i samarbejde med Center for Økonomi og Ejendomme. Det vurderes desuden, at der vil være behov for en drøftelse af emnet med Dansk Byggeri. Økonomiudvalget er fagudvalg bl.a. for kommunens ejendomsdrift og udbud af kommunale opgaver. Økonomiudvalget skal derfor træffe beslutning om, hvorvidt en model om sociale klausuler skal undersøges nærmere. En endelig model vil skulle godkendes af Byrådet.

Økonomi/Personaleforhold

Helsingør Kommune vil både få direkte og indirekte udgifter til aflønning af flygtninge i forbindelse deres beskæftigelse ved tilvejebringelse af midlertidige boliger til kommende flygtninge.

Det er som udgangspunkt udgiftsneutralt for Helsingør Kommune at sende flygtninge – eller andre ledige – i virksomhedspraktik, da en ledig i virksomhedspraktik modtager sin hidtidige ydelse under forløbet.

Hvis flygtninge kommer i privat løntilskud, vil der være tale om en begrænset merudgift for Helsingør Kommune, da integrationsydelsen er relativt lav set i forhold til de andre ydelser i beskæftigelsessystemet. Denne merudgift vil blive afholdt indenfor de eksisterende midler, der er afsat til løntilskudsansættelser, og det vurderes, at den positive effekt af løntilskudsansættelser overstiger den begrænsede merudgift.

Både som følge af merbeskæftigelseskravet og som følge af, at tilbudsgivere i deres prissætning forventes at indregne ekstra lønomkostninger til instruktion af den ekstraordinært ansatte mv., må der påregnes nogle indirekte udgifter uanset om flygtningene beskæftiges i Virksomhedspraktik eller i Løntilskudsjob.

Kommunikation/Høring

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

INDSTILLING

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at Beskæftigelsesudvalget tager stilling til om der skal arbejdes videre med sociale klausuler med henblik på at udarbejde et bud på en konkret model for udbud af opgaver med istandsættelse af midlertidige boliger til flygtninge.

BESLUTNINGER BESKÆFTIGELSESUDVALGET DEN 25-11-2015

Allan Berg Mortensen (Ø) og Per Tærsebøl (C) stemte for indstillingen.

Betina Svinggaard og Duygu A. Ngotho undlod at stemme.

Philip Læborg (C) stemte imod indstillingen.

John Calberg (C) stemte imod indstillingen med følgende bemærkning:

”Stemmer imod fordi effekten af forslaget begrænses af alt for mange regler og bureaukrati”.

Marlene Harpsøe (O) stemte imod indstillingen med følgende bemærkning:

”Dansk Folkeparti stemmer imod, da man med forslaget stiller ledige flygtninge bedre end andre af kommunens grupper af ledige”.

Indstillingen blev ikke godkendt.

Sagen afgøres i Byrådet.

Punkt 11: Orienteringssag: Flygtninge på højskole

15/24226

Bilag

Højskole, flygtninge hæfte

Orienteringssag: Flygtninge på højskole

Indledning

Flygtninge kan i mange tilfælde have stor nytte af at gå på højskole i forbindelse med det treårige integrationsprogram. Der findes særlige tilskudsmuligheder, der gør det muligt for flygtninge at komme på højskole.

Tre flygtninge fra Helsingør Kommune er pt. i gang med eller på vej på højskole.

Center for Job og Uddannelse og Center for Kultur, Idræt og Byudvikling har været i dialog med Den Internationale Højskole i Helsingør med henblik på at undersøge muligheder for et samarbejde.

Der er ca. 70 folkehøjskoler i Danmark.

Retsgrundlag

Integrationsloven

Relation til vision og tværgående politikker

Medborgerskabspolitik

Sagsfremstilling

Højskoler kan tilbyde et særligt pædagogisk rum, hvor kostskolemiljøet kan give flygtningen en helt særlig mulighed for at kombinere et hverdagsliv med fokus på sproglige og sociale færdigheder, med en styrkelse af faglighed i de enkelte højskolefag, som højskoler tilbyder.

Højskoler har generelt fokus på aktivt medborgerskab.

1. Flygtninge på højskole

Mange højskoler landet over kan være relevante og har erfaringer med flygtninge over 18 år. Det er også muligt at sende unge uledsagede flygtninge over 16 år på ungdomshøjskole.

Flygtninge, der kan begå sig på dansk kan tage på en dansksproget højskole. Det giver eleverne et dansk netværk, styrker det danske sprog yderligere - ligesom et højskoleophold i høj grad vil ruste flygtninge til et evt. studieliv.

1.1. Ophold og tilskud

Kommunen kan, jf. Integrationsloven, tilbyde højskoleophold til flygtninge under integrationsprogrammet og få 50 % statsrefusion for udgifterne i op til 26 uger.

Kommunen har kun udgifter til egenbetalingen af opholdet, da højskolen får statstilskud for elever under integrationsprogram. Kommunen kan yde hjælp til egenbetaling hvis borgeren ikke har økonomisk mulighed for at betale udgifterne. Borgeren skal selv søge kommunen om hjælp.

- *Priseksempel:* Prisen for egenbetalingen af et højskoleophold ligger på ca. 1.400 kr. om ugen samt indmeldelsesgebyr på ca. 2.500 kr., materialer og studietur. Udgiften for kommunen vil i alt for 24 uger med 50 procent statsrefusion således være ca. 17.000 kr.

1.2. Mentor

Kommunen kan yde mentorstøtte efter Integrationsloven (50 % refusion). Mentor kan være lærer på højskolen.

1.3. Danskundervisning

Højskolerne har forskellige muligheder for at tilbyde danskundervisning i forbindelse med højskoleopholdet.

- Højskolen kan selv tilrettelægge danskundervisning.
- Eleven følger danskundervisning på det nærliggende sprogcenter.
- Sprogcenteret underviser på højskolen (forlagt undervisning).

2. Flygtninge på Den Internationale Højskole i Helsingør

Den Internationale Højskole vil gerne samarbejde med Helsingør Kommune om flygtninge. Fordelen ved ophold på højskole i Helsingør er, at man kan bevare kontakten med familie, lokalsamfund, sprogcenter osv. Flygtninge vil ikke være en "særlig gruppe" på højskolen, da flertallet har udenlandsk baggrund.

Undervisningssproget på højskolen er engelsk, og det betyder, at engelsksprogede flygtninge kan tage på højskole tidligt efter deres ankomst til Helsingør.

Til gengæld får borgeren ikke en dansksproget hverdag.

2.1. Målgruppe

Kursisternes alder spænder fra 17½ år til 60 år, og gennemsnitsalderen er 21-24 år på. Kursister kommer fra hele verden; 10-20 % af eleverne er fra Danmark. Umiddelbart vil flygtninge i alderen 18-30 år, der behersker hverdagsengelsk, være den mest oplagte målgruppe.

2.2. Sprog

Undervisningssproget er engelsk og derfor kan de modtage helt nyankomne flygtninge, der ikke taler dansk, men kan tale et rimeligt hverdagsengelsk.

Der er pt. danskundervisning i 4 timer/ugen. Højskolen overvejer pt. hvordan de kan tilbyde mere danskundervisning, da der er forskellige muligheder for at samarbejde med Sprogcenteret, jf. de tre modeller (1.3 overfor).

2.3. Sommerkurser

Den internationale Højskole har kurser i hhv. dansk og engelsk i sommerferien:

- Danskkursus i tre uger med dansk, foredrag og ekskursioner. Der undervises på syv niveauer. Dette kursus kan være relevant for flygtninge, der ønsker undervisning når sprogcenteret holder sommerferie, samt flygtninge, der har været på højskoleophold.
- Engelskskursus i 2½ uge. Dette kursus vil særligt være relevant for flygtninge der skal starte på højskole om efteråret.

2.4. Bolig

Muligheden for at en flygtning evt. kan blive boende på højskolen efter det 24 ugers ophold afhænger helt af om skolen har ledige værelser og kan derfor ikke aftales på forhånd.

3. Status og videre forløb

Team Integration har indtil videre tre flygtninge på/på vej på højskoler udenfor Helsingør. Umiddelbart vil der være basis for at flere flygtninge primært i alderen 18-30 år tager på højskole. Dette vil dog basere sig på de erfaringer,

de nuværende højskoleelever kommer hjem med.

Center for Job og Uddannelse og Den Internationale Højskole i Helsingør arbejder på at etablere et samarbejde, der indbefatter ekstra danskundervisning og evt. sommer sommerkursus i dansk. Højskolen tilbyder, at flygtninge der vil se højskolen kan komme på besøg i starten af december 2015 med henblik på start i januar 2016.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

INDSTILLING

Center for Job og Uddannelse og Center for Kultur, Idræt og Byudvikling indstiller,

at orientering foretages.

BESLUTNINGER BESKÆFTIGELSESDVALGET DEN 25-11-2015

Sagen udsat til næste møde og overgår til behandling.

Højskoleforstander fra den Internationale Højskole Søren Launbjerg inviteres til mødet.

Punkt 12: Orienteringssag: Kommende sager i Beskæftigelsesudvalget

14/27558

Orienteringssag: Kommende sager i Beskæftigelsesudvalget

Sagsfremstilling

1. Sager til behandling på kommende udvalgmøder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>	<i>Mødedato</i>
Udbud i Center for Ejendomme	Økonomi og Ejendomme	Hvert kv. t.
Flygtningeprojekt	Job og Uddannelse	13-01-2016
Status for beskæftigelsesindsatsen på flygtninge-indvandrerområdet	Job og Uddannelse	13-01-2016
Refusionsomlægningen på beskæftigelsesområdet	Job og Uddannelse	10-02-2016
Fællesmøde mellem Integrationsrådet og Beskæftigelsesudvalget	Kultur, Idræt og Byudvikling	16-03-2016
Tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet i KKR	Job og Uddannelse	Primo 2016
Status på beskæftigelsesindsatsen	Job og Uddannelse	Primo 2016
Oversigt over aktivitetsparate borgere i Helsingør Kommune - orientering	Job og Uddannelse	Primo 2016

2. Ikke datofastsatte sager til behandling på kommende udvalgmøder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>
Helsingør Kommunes indsats overfor krigsveteraner	Job og Uddannelse
Flygtninge – Visitation og it-mæssige udfordringer	Job og Uddannelse
Status på omfanget og indsatsen i forhold til personer med lettere psykiske lidelser på sygedagpenge	Job og Uddannelse
Workshop om personer med handicap	Job og Uddannelse
Opfordringer fra Handicaprådet til Beskæftigelsesudvalget	Job og Uddannelse
Samarbejde mellem centre om Housing First	Job og Uddannelse Særlig Social Indsats Borgerservice, IT og Digitalisering
Eventuel deltagelse i kontrolprojekter	Job og Uddannelse

INDSTILLING

Center for Erhverv, Politik og Organisation indstiller,

at orientering foretages.

BESLUTNINGER BESKÆFTIGELSESUDVALGET DEN 25-11-2015

Sagen udsat til næste møde.

Punkt 13: Meddelelser/Eventuelt

14/27943

Meddelelser/Eventuelt

BESLUTNINGER BESKÆFTIGELSESDVALGET DEN 25-11-2015

Sagen udsat til næste møde.