

# **REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025**

## **d. 09-03-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 09. marts 2022 kl. 18:00

**Mødested** Pyramiden, Prøvestenen

**Mødedeltagere** Thomas Horn, Thomas Kok, Janus Kyhl, Knud Vinther  
Hansen, Michael Mathiesen, Bente Borg Donkin, Allan Berg  
Mortensen

## Indholdsfortegnelse

Beslutning: Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering: Introduktion til recovery-tilgangen i Helsingør Kommune.....	4
Orientering: Kvalitetsstandarder i Center for Særlig Social Indsats.....	6
Orientering: Sundhedsstyrelsen og Socialstyrelsens faglige oplæg til en 10-årsplan for den samlede	8
Orientering: Regnskab 2021 på Social- og Beskæftigelsesudvalgets område.....	11
Beslutning: Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2021.....	14
Orientering: Indsatsen for jobparate ledige.....	17
Orientering: Magtanvendelser 2021.....	20
Orientering: Status på skærpet tilsyn på beskæftigelsesområdet.....	25
Beslutning: Oplæg til forretningsorden for Social- og Beskæftigelsesudvalget.....	28
Orientering: Træffetid i fagudvalg.....	30
Orientering: Studietur for fagudvalg.....	32
Orientering: Kommende sager i Social- og Beskæftigelsesudvalget.....	34
Meddelelser/Eventuelt.....	36
Beslutning: Godkendelse af referat.....	37

## **Punkt 1: Beslutning: Godkendelse af dagsorden**

21/39936

### **Sagen afgøres i:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

**Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 09-03-2022**

Dagsordenen godkendt.

## **Punkt 2: Orientering: Introduktion til recovery-tilgangen i Helsingør Kommune**

21/39802

### **Sagen afgøres i:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

### **Indledning**

Det specialiserede voksenområde i Helsingør Kommune arbejder ud fra en recovery-tilgang. Social- og Beskæftigelsesudvalget vil i forbindelse med dette dagsordenspunkt blive introduceret til recovery-tilgangen. Introduktionen foretages af Birgitte Skjold Knudsen, ekstern oplægsholder.

Anne Kyung Nielsen, leder af Visitation og Indsats og Ditte Skytte Bisgaard, akademisk konsulent, deltager også under punktet.

### **Retsgrundlag**

Serviceoven.

### **Relation til vision og tværgående politikker**

Kvalitetsstandarder på det specialiserede voksenområde.

Værdikort for Center for Særlig Social Indsats.

### **Sagsfremstilling**

For bare 15-20 år siden troede man, at psykisk sygdom var en permanent og kronisk tilstand. Faktum er, at man kan blive rask efter psykisk sygdom - også svære psykiske sygdomme såsom skizofreni og biopolar lidelse. Mennesker med psykisk sygdom klarer sig i øget grad i egen bolig, og der fokuseres mere på borgerens selvhjulpethed og rehabilitering. Et fokus der sigter mod at undgå at fastholde borgere i afhængighed af professionelle støttesystemer.

Recovery handler blandt andet om at komme sig fra psykiske vanskeligheder og overvinde de sociale følgevirkninger.

### Præsentation af oplægsholder

Birgitte Skjold Knudsen er adjunkt på Københavns Professionshøjskole. Birgitte er uddannet pædagog og har en kandidat i pædagogisk psykologi. Birgitte har en stor viden om recovery og rehabilitering, og de metoder og tilgange, der knytter sig hertil. Birgitte har eksempelvis stået i spidsen for udviklingen af Københavns Kommunes uddannelse i recovery og rehabilitering, som Københavns Professionshøjskole varetager.

Birgitte vil blandt andet fortælle om, hvad er recovery og hvad ved vi, har betydning for borgeres muligheder for at komme sig.

### **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser på økonomi og personaleforhold.

### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

## **Indstilling**

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at orientering foretages.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 09-03-2022**

Orientering foretaget.

# Punkt 3: Orientering: Kvalitetsstandarder i Center for Særlig Social Indsats

21/29381

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

## Indledning

Kvalitetsstandarderne for det specialiserede socialområde er et udtryk for det generelle serviceniveau i Helsingør Kommune, som er vedtaget af Byrådet og som revideres årligt. Helsingør Kommunes faglige vurdering af den enkeltes behov for hjælp tager udgangspunkt i kvalitetsstandarderne. Helsingør Kommune skal dog altid efter en faglig konkret og individuel vurdering tildele den hjælp, som borgeren har behov for, og som kan ligge udover hvad kvalitetsstandarderne beskriver.

I dette dagsordenspunkt introduceres til kvalitetsstandarderne, der ligeledes vedhæftes punktet som bilag.

På mødet deltager leder af Visitation og Indsats Anne Kyung Nielsen, der ligeledes vil gennemgå tre sagstyper for at illustrere myndighedens sagsbehandling og kompleksiteten i borgersager.

## Retsgrundlag

Lov om social service (serviceloven)

Lov om specialundervisning for voksne

Lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU-loven).

## Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen relation til vision og tværgående politikker.

## Sagsfremstilling

### 1. Hvad er en kvalitetsstandard?

Kvalitetsstandarder er nedskrevne og offentlige beskrivelser af, hvilken service kommunens borgere kan forvente. Der er en kvalitetsstandard for hver af de ydelser, som kommunen kan tilbyde. Kvalitetsstandarderne revideres løbende og er politisk besluttet.

Kvalitetsstandarderne er bygget op om servicelovens bestemmelser for de sociale ydelser, hvilket betyder, at den største del af indholdet er lovpligtig og således ikke kan ændres. I forbindelse med visitationsanalysen i 2019 blev kvalitetsstandarderne ligeledes gennemgået med henblik på reduktion i serviceniveau, hvilket resulterede i 15 mindre anbefalinger, der efterfølgende er indarbejdet.

### 2. Formål med kvalitetsstandarderne

Formålet med kvalitetsstandarderne er flerdelt. For myndigheden og de sociale tilbud har kvalitetsstandarderne en vigtig funktion som det redskab, der skal sikre overensstemmelse mellem borgerens behov og den støtte, som borgeren får tildelt og modtager i praksis. For ledelse og politikere er kvalitetsstandarderne et vigtigt styringsredskab i forhold til de faglige

og økonomiske prioriteringer på socialområdet, og endelig kan de anvendes som en form for guide til borgerne til hvilke muligheder, der er for hjælp efter den sociale lovgivning og hvilke kriterier, der er for at få en given hjælp.

### 3. Principper og mindset bag kvalitetsstandarderne

Det grundlæggende princip for kvalitetsstandarderne, er at borgeren skal leve så selvhjulpent, som det er muligt, og derfor skal Helsingør Kommune visitere til det mindst indgribende tilbud. Visitationen skal herudover i deres arbejde have fokus på forebyggelse og i det omfang det er muligt tænke uvisiterede tilbud, frivillige tilbud og civilsamfundet ind i deres praksis.

Det grundlæggende mindset er recoveryorienteret, hvilket betyder, at der er fokus på den enkelte borgers individuelle proces mod enten at komme sig helt eller leve bedst muligt med de udfordringer, borgeren har.

#### **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ingen relation til vision og tværgående politikker.

#### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

#### **Indstilling**

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at orientering foretages.

### **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 09-03-2022**

Orientering foretaget.

#### **Bilag**

1: Kvalitetsstandarder for det specialiserede socialområde 2022

## **Punkt 4: Orientering: Sundhedsstyrelsen og Socialstyrelsens faglige oplæg til en 10-årsplan for den samlede psykiatri på tværs af kommuner, regioner og almen praksis.**

22/6475

### **Sagen afgøres i:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

### **Indledning**

Sundhedsstyrelsen og Socialstyrelsen har den 13. januar offentliggjort det faglige oplæg til en landspolitisk 10-årsplan for den samlede psykiatri på tværs af kommuner, regioner og almen praksis. Oplægget peger på både udfordringer og muligheder, og giver konkrete anbefalinger til et samlet løft af psykiatrien. Den kommende 10-årsplan for den samlede psykiatri på tværs af kommuner, regioner og almen praksis er særdeles relevant, da den kommer til at have indflydelse på Helsingør Kommunes kommende psykiatrivejledningsplan. Det vil være naturligt, at en lokal psykiatrivejledningsplan tager udgangspunkt i regeringens 10-årsplan.

Vedlagt: Pixiudgave af fagligt oplæg til en 10-årsplan – Bedre mental sundhed og en styrket indsats til mennesker med psykiske lidelser.

Pixiudgaven vil blive udleveret i en fysisk udgave til mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 9. marts 2022.

### **Retsgrundlag**

Serviceoven.

Psykiatrivejledningsloven.

### **Relation til vision og tværgående politikker**

Punktet har relation til Helsingør Kommunes kommende psykiatrivejledningsplan.

Punktet har relation til Helsingør Kommunes vision: ”Vi åbner muligheder for fællesskaber, der øger livskvaliteten”.

Punktet har relation til Helsingør Kommunes handicappolitik, der har til formål at skabe rammer for et dynamisk og forpligtende samarbejde mellem borgere, erhvervsliv, Handicapråd, medarbejdere og politikere i Helsingør Kommune med henblik på at sikre lige muligheder for alle borgere.

Punktet har relation til Helsingør Kommunes sundhedspolitik ”Lev godt og længe”, der har et fokus på lighed i sundhed.

### **Sagsfremstilling**

Aktuelt skønnes ca. 580.000 mennesker at have en psykisk lidelse, og ca. 15 % af alle børn og unge forventes at have fået en diagnose, inden de fylder 18 år. Mange mennesker med psykiske lidelser har også brug for hjælp i den kommunale socialpsykiatri. Omkostningerne er store både menneskeligt og økonomisk, og indsatserne er under pres både i kommunerne og regionerne.

Med finansloven for 2020 blev det besluttet at igangsætte arbejdet med en 10-årsplan, der skal sætte en langsigtet retning for udviklingen af psykiatrien på tværs af sektorer.

Det faglige oplæg nævner fem hovedudfordringer, som er de væsentligste:

- Utilstrækkelig tilgængelighed, kapacitet og sammenhæng i mennesker med psykiske lidelsers forløb med flere samtidige indsatser.
- Utilstrækkelig kvalitet og tværfaglighed i de eksisterende tilbud.
- Utilstrækkelig forebyggende og tidlige indsatser.
- Stigmatisering og manglende prioritering og ligestilling på området.
- Utilstrækkelig forskning, faglig udvikling og manglende prestige.

På tværs af temaerne nævner oplægget fem indsatser, som vurderes som særligt centrale:

- Opbygningen af et standardiseret og lettilgængeligt tilbud i kommunen til børn og unge med mistrivsel og psykiske symptomer.
- Styrkede indsatser til mennesker med svær grad af psykisk lidelse.
- Afstigmatisering af psykisk lidelse.
- Styrkede tværfaglige og evidensbaserede miljøer.
- Forskning og udvikling.

Det fremlægges i det faglige oplæg en tydelig prioritering. De områder, der er prioriteret, er dem, hvor behovet er størst og mest akut og af fundamental betydning for at sikre en langsigtet udvikling:

- For det første er det væsentligt at løfte indsatsen til børn, unge og de sværest syge.
- For det andet er der behov for, at de helt fundamentale byggesten kommer på plads, så indsatsen opbygges over de næste ti år.

Koncernledelsen behandler i andet kvartal i 2022 den administrative proces ift. Helsingør Kommunes kommende psykiatriveplan, men den endelige politiske proces afventer landspolitiske beslutninger.

## **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Sagen har på sigt relevans ift. økonomien på det specialiserede voksenområde.

## **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Dagsordenspunktet skal til orientering i Udsatterrådet og Handicaprådet.

## **Indstilling**

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at orientering foretages.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 09-03-2022**

Orientering foretaget.

## **Bilag**

1: Pixiudgave af fagligt oplæg til en 10-årsplan – Bedre mental sundhed og en styrket indsats til mennesker med psykiske lidelser

# Punkt 5: Orientering: Regnskab 2021 på Social- og Beskæftigelsesudvalgets område

22/4886

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

## Indledning

I forbindelse med Helsingør Kommunes aflæggelse af regnskabet for 2021, skal der udarbejdes regnskab og regnskabsbemærkninger for hvert budgetområde. I denne sag forelægges regnskabsresultatet for Social- og Beskæftigelsesudvalgets budgetområder for 2021 til orientering. Driftsoverførsler fra 2021 til 2022 blev behandlet og godkendt på Byrådsmøde den 28. februar 2022.

Der foreligger regnskabsbemærkninger for følgende budgetområder:

- Budgetområde 714 – Ungeenheden
- Budgetområde 718 – Særlig Social Indsats
- Budgetområde 722 – Beskæftigelse og Anden Social Service

Der er et samlet merforbrug på 2.044.000 kr. på Social- og Beskæftigelsesudvalgets budgetområder, når forbruget holdes op mod det vedtagne budget og de tillægsbevillinger, der er blevet bevilget i regnskabsår 2021.

Leder Søren Dibbern Petersen, Center for Økonomi og Ejendomme deltager under punktet.

## Retsgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

## Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

## Sagsfremstilling

### 1. Drift

Det samlede driftsregnskab på Social- og Beskæftigelsesudvalgets budgetområder fremgår af tabel 1 nedenfor:

*Tabel 1: Driftsregnskab 2021 fordelt på budgetområder*

kr.1.000	Oprindeligt budget 2021	Korrigeret budget 2021	Regnskab 2021	Overførsel fra 2019 til 2020	Mer-/ mindre-forbrug*
<b>Budgetområde:</b>					
<i>Rammestyret område:</i>	387.168	388.089	405.979	1.700	-17.890
Budgetområde 714					
Ungeenheden	32.226	31.580	31.486	482	94
Budgetområde 718 Særlig Social Indsats	324.759	326.497	346.885	1.000	-20.388
Budgetområde 722					
Beskæftigelse og Anden Social Service	30.183	30.012	27.608	218	2.404
<i>Ikke-rammestyret område:</i>	926.006	910.407	894.561	0	15.846
Budgetområde 714					
Ungeenheden	5.541	5.541	5.665	0	-124
Budgetområde 718 Særlig Social Indsats	-15.520	-15.520	-15.171	0	-349
Budgetområde 722					
Beskæftigelse og Anden Social Service	935.985	920.386	904.067	0	16.319
<b>I alt</b>	<b>1.313.174</b>	<b>1.298.496</b>	<b>1.300.540</b>	<b>1.700</b>	<b>-2.044</b>

\*Merforbrug/mindreindtægter angives -, mindreforbrug/merindtægter angives +.

Social- og Beskæftigelsesudvalgets samlede merforbrug udgør i 2021 2.044.000 kr.

I det korrigerede budget indgår overførsler fra 2020 til 2021 på i alt 1.700.000 kr., og der er givet tillægsbevillinger på i alt -16.378.000 kr. i 2021.

De væsentligste forklaringer på de større afvigelser gennemgås i det følgende.

*Budgetområde 714* udviser et mindreforbrug på 94.000 kr. på det rammestyrede område og et merforbrug på 124.000 kr. på det ikke rammestyrede område.

*Budgetområde 718 Særlig Social Indsats* udviser et merforbrug på 20.388.000 kr. på det rammestyrede område og 349.000 kr. på det ikke rammestyrede område.

På det rammestyrede område vedrører merforbruget hovedsageligt Myndighedsområdet, hvor der er et merforbrug på 17.567.000 kr. Dette skyldes højere udgifter til botilbud, Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse, Borgerstyret Personlig Assistance, aflastning og aktivitets- og samværstilbud.

Derudover er der Covid-19 relaterede merudgifter for 2.668.000 kr.

På udførelsen under området er det et samlet merforbrug på 150.000 kr., der dækker over en række modsatrettede bevægelser.

På budgetområde 722 *Beskæftigelse* udviser et mindreforbrug 2.404.000 kr. på det rammestyrede område og 16.319.000 på det ikke rammestyrede område. Det samlede mindreforbrug på det rammestyrede område på 2.404.000 kr. skyldes hovedsagligt færre udgifter til løn til forsikrede ledige i løntilskud i kommunens institutioner samt færre udgifter til begravelseshjælp og befordring i 2021.

*Det samlede merforbrug på det ikke rammestyrede område på 16.319.000 kr. skyldes et mindreforbrug på udgifter til forsikret ledige på 8.521.000 kr., ydelser 4.979.000 kr. samt aktivering på 2.819.000 kr.*

*Det samlede mindreforbrug skyldes hovedsagelig den meget positive udvikling i ledigheden som følge af genåbningen efter Covid-19.*

Driftsregnskabet for de enkelte totalrammer samt uddybende bemærkninger fremgår af bilag 1-3.

Regnskabet er foreløbigt i og med, at der tages forbehold for revisionens eventuelle bemærkninger.

## **Økonomi/Personaleforhold**

Jf. sagsfremstillingen.

## **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orientering foretages.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 09-03-2022**

Orientering foretaget.

## **Bilag**

1: bemærkninger 714

2: bemærkninger 718

3: bemærkninger 722

# Punkt 6: Beslutning: Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2021

21/33387

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

## Indledning

Social- og Beskæftigelsesudvalget i Helsingør Kommune har på møde den 19. januar 2022 besluttet, at Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris skal uddeles ud fra de foreslåede kriterier i hele udvalgsperioden. Udvalget skal derfor udpege en vinder og beslutte tid og sted for uddeling af prisen.

Carsten Jensen, Center for Job, Borgerservice og Teknologi, deltager under punktet.

## Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

## Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

## Sagsfremstilling

Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris afløste LBR-prisen (Det Lokale Beskæftigelsesråd), som blev uddelt i årene 2011 til 2014.

Beskæftigelsesprisen uddeles til en virksomhed i Helsingør Kommune, som har udvist et særligt beskæftigelsesansvar og socialt ansvar.

### 1. Kriterier, som blev godkendt af Social- og Beskæftigelsesudvalget den 19. januar 2022

I vurderingen indgår om virksomheden opfylder et eller flere af følgende kriterier:

- der ansættes medarbejdere på særlige vilkår, elever, ledige, flygtninge, udsatte unge, oprettes praktikpladser eller på anden måde bidrages til løsning af beskæftigelsesindsatsen.
- der efteruddannes ansatte og eventuelt benyttes jobrotation.
- virksomheden har vækst og fremgang.
- virksomheden har betydning for Helsingør Kommune og/eller lokalområdet.
- arbejdsmiljøreglerne overholdes.
- der er et samarbejde med Helsingør Kommunes job- og virksomhedskonsulenter og at virksomheden eventuelt har status som virksomhedscenter (SAGA Nord).

### 2. Tidligere vindere af Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris

- Prisen for 2015 blev uddelt den 21. januar 2016 på et arrangement i erhvervsnetværket ”Helsingør Business to Business”. Vinderen af prisen blev Chaplin - bo, beskæftigelse og uddannelse.

- Prisen for 2016 blev uddelt den 24. januar 2017 ved Helsingør Kommunes Nytårskur for erhvervslivet. Vinderen af prisen blev Barslund A/S.
- Prisen for 2017 blev uddelt den 15. januar 2018 ved Helsingør Kommunes Nytårskur for erhvervslivet. Der var 2 vindere af prisen Trelleborg Sealing Solutions og RetNemt.
- Prisen for 2018 blev uddelt den 17. januar 2019 ved Helsingør Kommunes Nytårskur for erhvervslivet. Vinder af prisen blev Silvan.
- Prisen for 2019 blev uddelt den 7. februar 2020 forud for Byrådsmøde. Vinder blev Konventum.
- Prisen for 2020 blev uddelt den 30. august 2021 forud for Byrådsmøde. Vinder blev Marienlyst Strandhotel.

### 3. Kandidater til prisen for 2021

Administrationen har modtaget 12 begrundede indstillinger og 7 virksomheder på Facebook.

Fristen for indstilling af kandidater var 21. februar 2022, kl. 12.00.

Liste med indstillede kandidater og begrundelse for indstilling vedhæftes som et lukket bilag.

Vinderen af prisen beslattes på Social- og Beskæftigelsesudvalget møde.

### 4. Uddeling af prisen

Tid og sted for uddeling af prisen beslattes på mødet.

Det har været undersøgt, om det var muligt med prisuddeling på Nytårskuren for erhvervslivet den 16. marts 2022, men programmet var lagt. Udvalget kan beslutte, at prisen for 2023 uddeles på Nytårskuren, men det er desværre ikke en mulighed i 2022.

Andre muligheder for prisuddelingen 2021 kunne være forud for HH-messen den 3. maj 2022, eller forud for Byrådsmøde 28. marts, 2. maj, 30. maj eller 20. juni 2022.

Administrationen har undersøgt muligheden for at uddele prisen i forbindelse med et møde for Erhvervslivet, men der er ikke rigtigt nogle større møder i de næste 6-8 måneder.

Prisen vil bestå af kunstværk, et diplom og tilskud til afholdelse af et arrangement for medarbejderne.

### 3. Øvrige indstillede

De øvrige indstillede kandidater vil modtage en blomst, som afleveres personligt.

### **Økonomi/Personaleforhold**

Der er ikke afsat økonomi til Beskæftigelsesprisen. Udgifter til uddeling af prisen og alle medfølgende udgifter vil derfor skulle afholdes inden for Center for Job, Borgerservice og Teknologis rammer i virksomhedspuljen.

### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Pressen orienteres om uddelingen

### **Indstilling**

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

1. at udvalget udnævner en vinder af Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2021.
2. at udvalget besluttet tid og sted for uddeling af prisen.

### **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 09-03-2022**

Udvalget fandt en kandidat og besluttede, at prisen uddeles på HH-messen den 3. maj.

# Punkt 7: Orientering: Indsatsen for jobparate ledige

22/6857

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

## Indledning

Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres på de kommende møder i Social- og Beskæftigelsesudvalget om nøgletal og indsatsen for de forskellige målgrupper i Jobcenteret. På mødet i marts præsenteres nogle typiske borgerforløb for jobparate borgere.

Leder af team Jobparate Waled Al-Gailany deltager under punktet.

## Retsgrundlag

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats.

## Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til Helsingør Kommunes visionsmål: Vi åbner muligheder for fællesskaber, der øger livskvaliteten.

Sagen har relation til Helsingør Kommunes Beskæftigelsesplan.

## Sagsfremstilling

### 1. Nøgletal

Siden februar 2021, er antallet af både ledige jobparate dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere faldet hhv. fra 1367 og 329 til hhv. 807 og 210 personer pr. februar 2022. Dvs. ledigheden er faldet med ca. 41 % for a-dagpengemodtagere og 36 % for kontanthjælpsmodtagere. Indsatsen dækker i den målte periode over et borgerflow igennem team jobparate på 2.912 ledige a-dagpengemodtagere og 438 ledige kontanthjælpsmodtagere, hvor 1.970 ledige a-dagpengemodtagere og 209 kontanthjælpsmodtagere er afsluttet til beskæftigelse.

### 2. Målgruppens karakteristika

Målgruppen jobparate borgere omfatter borgere, der umiddelbart kan varetage et job. Det er både forsikrede ledige (modtagere a-dagpenge) og ikke-forsikrede ledige, der modtager kontanthjælp.

Konkrete karakteristika for ledige a-dagpengemodtagere:

- Ledige der har job- og beskæftigelseserfaring.
- Ufaglærte med kort eller længerevarende tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Ufaglærte udlændige, som har haft en svag tilknytning til arbejdsmarkedet, men som har optjent retten til dagpenge.
- Flere faglærte med en uddannelse som kan være forældet fx inden for administration.
- Nyuddannede.

- Et stort antal seniorer +50 (434 borgere), hvor 354 borgere modtager a-dagpenge, og 80 borgere modtager kontanthjælp.

Konkrete karakteristika for ledige jobparate kontanthjælpsmodtagere:

- 70 % af målgruppen er ledige mellem 30 og 49 år, primært ufaglærte.
- Mange har flere perioder, hvor de modtager kontanthjælp.
- De fleste kommer fra beskæftigelse i handel og transport samt offentlig og privat service.
- Flere ledige med en samlet ledighed over 52 uger.

### 3. Fokus og indsatsområder

#### *3.1. Tidlig indsats og hyppige samtaler*

For stort set alle ledighedsgrupper har der generelt været gode effekter af indsatserne, når borgerne mødes med jobkonsulenterne tidligt i deres ledighedsforløb, og de mødes relativt hyppigt. For de fleste a-dagpengemodtagere er behovet målrettet sparring omkring cv skrivning og jobsøgning. Gennem samtalerne udarbejdes en jobplan, som kan omfatte bevilling af kortere uddannelser og kurser som kan kobles på et beskæftigelsesrettet forløb.

#### *3.2. Branchespecifikke forløb*

Det har været effektivt at dele målgruppen op og lave mere specifikke målrettede forløb som akademikerforløb og brancherettede opkvalificeringsforløb rettede mod brancher, hvor der er stor efterspørgsel på arbejdskraft. I alle indsatserne er der fokus på uddannelsesløft og brancheskift mod brancher med jobåbninger. Endvidere er der en særlig indsats for langtidsledige jobparate kontanthjælpsmodtagere, der har haft svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

### 4. Bemandingen i jobcenteret

Kontanthjælpsrådets bemanding er følgende:

- 2 deltidsmedarbejdere til betjening af jobbutikken, som bl.a. modtager nye tilmeldte ledige.
- 3 jobkonsulenter til sagsbehandling af 230 ikke-forsikrede ledige.
- 1 jobformidler med særlig fokus på langtidsledige kontanthjælpsmodtagere

A-dagpengeområdets bemanding er følgende:

- 10 jobkonsulenter til sagsbehandling.
- 1 jobkonsulent til en udvidet indsats over akademikere.

Herudover arbejder virksomhedskonsulenterne i virksomhedsteamet med målgruppen blandt andet ift. at besætte ordinære job og lave specifikke kampagner/indsatser målrettet fagområder, hvor der er stor efterspørgsel på arbejdskraft.

### **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/Borgerinddragelse.

### **Indstilling**

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at orientering foretages.

### **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 09-03-2022**

Orientering foretaget.

## **Punkt 8: Orientering: Magtanvendelser 2021**

22/2407

### **Sagen afgøres i:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

### **Indledning**

Som udgangspunkt har alle mennesker en grundlovssikret personlig selvbestemmelsesret.

Retten kan begrænses ved lov, når der er behov for varetagelse af tungerevejende hensyn, typisk til personen selv.

I lov om social service findes hjemler til at begrænse den enkeltes selvbestemmelsesret. Når disse regler bringes i anvendelse, skal der ske registrering og indberetning.

Kommunalbestyrelsen har ansvaret for at følge udviklingen i anvendelsen af magt og andre indgreb i den personlige frihed i forhold til de borgere, som kommunalbestyrelsen har ansvar for, jf. §§ 9 og 9b i den sociale retssikkerhedslov.

En beretning skal årligt forelægges kommunalbestyrelsen, hvilket sker ved denne orientering.

### **Retsgrundlag**

Serviceloven afsnit VII, kapitel 24-24d

Bekendtgørelse om magtanvendelse og andre indgreb i selvbestemmelsesretten over for voksne, samt om særlige sikkerhedsforanstaltninger for voksne og modtagepligt i boformer efter lov om social service.

### **Relation til vision og tværgående politikker**

Politik for et Værdigt Ældreliv 2018-2022

### **Sagsfremstilling**

Magtanvendelse efter serviceloven forekommer i to hovedgrupper. Den ene gruppe er typisk ældre personer med en demenssygdom eller lignende. Den anden gruppe er psykisk syge og/eller udviklingshæmmede personer.

De to grupper hører, i kommunalt regi, primært til i henholdsvis Center for Sundhed og Omsorg og i Center for Særlig Social Indsats.

Indberetninger om magtanvendelse for 2021 er opgjort for hvert af de to centre og fremgår af vedlagte bilag.

#### 1. Regler om magtanvendelse

Ethvert menneske er som udgangspunkt fri til at foretage til- og fravalg, uanset hvad andre måtte mene om disse valg. Det gælder også for mennesker, der ikke kan overskue konsekvenserne af deres valg.

Kommunen har en omsorgsforpligtelse over for personer med nedsat fysisk og/eller psykisk funktionsevne. Omsorgsforpligtelsen indebærer, at kommunen skal tilbyde hjælp.

Hjælp kan gives, når modtageren ønsker det, eller når pågældende ikke modsætter sig. Hjælpen kan som udgangspunkt ikke gennemføres med tvang.

Omsorgspligten indebærer, at hjælpen skal søges tilrettelagt og tilbudt på en måde, som er egnet til modtageren. Der er tale om en pædagogisk opgave, der har til formål at sikre at nødvendig hjælp ydes; så vidt muligt uden brug af tvang.

Serviceoven indeholder en række bestemmelser, der undtagelsesvist kan danne grundlag for tvang. Sådan magtanvendelse forudsætter i de fleste tilfælde en myndighedsafgørelse, enten fra kommunen eller fra Familieretshuset.

I visse tilfælde er det dog tilladt, i hvert fald i første omgang, at anvende magt, uden forudgående ansøgning og tilladelse. Det drejer sig fx om fastholdelse i personlig hygiejnesituationer.

Helt grundlæggende gælder det, at reglerne om magtanvendelse bringes i anvendelse for at sikre en persons omsorg, værdighed og tryk, eller for at tilgodese hensynet til fællesskabet på bo- eller dagtilbuddet eller på plejehjemmet, eller for at tilgodese hensynet til andre.

## 2. Indberetning af magtanvendelser for 2021 fra Center for Sundhed og Omsorg

I 2021 er der på Center for Sundhed og Omsorg indberettet i alt 5 magtanvendelser, fordelt som følger (tallet i parentes er tallet for 2020).

- § 136c; akut fastholdelse i hygiejnesituationer uden ansøgning – 2 (3).
- § 136d; akut fastholdelse ved meget grænseoverskridende eller konfliktoptrappende adfærd – 0 (3).
- § 124 d; fastholdelse – 2 (3).
- § 129; flytning af personer med demens eller lignende, som ikke kan give informeret samtykke til optagelse i særlige botilbud - 1 (2).

Det kan nævnes, at der generelt på Center for Sundhed og Omsorgs område er sket et fald i andelen af magtanvendelser. Dette vurderes at være begrundet i øgede kompetencer i personcentret pleje, vedholdende fokus af bl.a. lederne og demenskoordinatorerne samt længere tids fokus på at være en demensvenlig kommune, som er stadfæstet i 2021.

Center for Sundhed og Omsorg har kontinuerligt fokus på magtanvendelsesområdet i følgende indsatser:

### *2.1. Demensindsats*

Helsingør Kommune fik i efteråret 2021 status som Demensvenlig Kommune, som sammen med Helsingør Kommunes demenshandlingsplan ”Vi er fælles om demens (2017-2025)” danner grundlag for en række aktiviteter i relation til at forebygge magtanvendelser. Her kan bl.a. nævnes demensvenlig indretning, gode overgange/overlevering mellem kommunens enheder og arbejdet med udvikling af et redskab til at få øje på tidligere tegn på uro hos borgere med henblik på at kunne reagere forebyggende med et relevant pædagogisk tiltag (adfærdstriagering).

I 2022 indledes et projekt med fokus på nedbringelse af antipsykotisk medicin. I projektet arbejdes primært på et kompetenceløft af udvalgte medarbejdere fra fire af kommunens plejehjem i systematik ved observationer, psykosociale interventioner herunder neuropædagogik og samarbejde med plejehjemslæger.

## *2.2. Demenskoordinatorer*

Siden 2017 har der været tilknyttet demenskoordinatorer til enhederne i Center for Sundhed og Omsorg. Funktionen som demenskoordinator er i dag konsolideret og understøttes af et fagligt netværk for alle demenskoordinatorer. Gennem demensnetværket sikrer centeret, at viden om demens og trivsel, herunder forebyggelse af magtanvendelser, deles og drøftes i et fagligt fællesskab. Status som Demensvenlig Kommune har også skabt en dialog i demensnetværket om, hvad demensvenlighed er og givet anledning til yderligere refleksion over egen praksis.

## *2.3. Dokumentationsindsats*

I Center for Sundhed og Omsorg er der et generelt fokus på dokumentationsindsatsen, herunder indberetning og dokumentation af magtanvendelser, som omsorgssystemet Nexus understøtter. Demenskoordinatorerne har fokus på at udførlige indberetninger og dokumentation er et vigtigt redskab til læring blandt medarbejderne. Som led i hver indberetning udarbejdes der en pædagogisk handleplan til forebyggelse af gentagne magtanvendelser.

## *2.4. Rådgivning og orientering om magtanvendelser*

Demenskoordinator i myndigheden, Forebyggelse og Visitation, tilbyder rådgivning og undervisning til demenskoordinatorer og ledere i centeret vedrørende magtanvendelser, og der samarbejdes kontinuerligt med kommunens jurister om de konkrete sager.

## 3. Indberetning af magtanvendelser for 2021 fra Center for Særlig Social Indsats

I 2021 er der på Center for Særlig Social Indsats' område indberettet i alt 5 magtanvendelser, fordelt som følger (tallet i parentes er tallet for 2020):

- § 128; fastspænding med stofseler - 0 (1).
- §§ 124c, 124d samt straffelovens § 13; akut nødvendig magtanvendelse i form af fastholdelse - 5 (6).
- § 129; flytning af personer med demens eller lignende, som ikke kan give informeret samtykke til optagelse i særlige botilbud - 0 (0).

Center for Særlig Social Indsats har generelt fokus på magtanvendelser. Tilbuddene har forskellige tilgange og metoder til at følge op på magtanvendelserne. Eksempler er:

- Fælles drøftelse i personalegruppen.
- Opfølgning på teammøder og gennemgang til læring.
- Gennemgang af tryghedsplan for at se om der er behov for justering.

Ved opgørelsen af magtanvendelser for 2020 stod én borger alene for tre af de akutte nødvendige magtanvendelser. Denne borger har der ikke været magtanvendelser på i 2021.

Center for Særlig Social Indsats registrerer alt omkring vold og trusler også de mindre episoder. Der er fokus på at nedbringe antallet af episoder. Personalet arbejder blandt andet på viden omkring egne signaler og adfærd (Low Arousal), så man via den pædagogiske indsats kan bestræbe sig på at forebygge. Situationer, der kunne være undgået, bliver som udgangspunkt drøftet i den samlede personalegruppe for refleksion, læring samt fokus på at undgå lignende situationer i fremtiden.

Der er fra såvel kommunens, som Socialtilsynets side løbende opmærksomhed på omfanget af magtanvendelser.

Den enkelte rådgiver vurderer løbende, om der er behov for ændring af tilbud og indsatser til borgerne, og i vurderingen indgår eventuelle magtanvendelser.

#### 4. Afsluttende bemærkninger

Der er generet i kommunen fokus på at sikre, at alle medarbejdere på de relevante områder har tilstrækkelig viden om reglerne for magtanvendelse.

Plejhjem, hjemmepleje og botilbud m.fl. har i den forbindelse stående mulighed for generel og konkret sparring med, og undervisning fra, administrationen/myndigheden.

### **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi- eller personaleforhold.

### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen forelægges Social- og Beskæftigelsesudvalget og Sundheds- og Omsorgsudvalget, samt efterfølgende Seniorrådet, Udsatterrådet og Handicaprådet.

### **Indstilling**

Center for Kultur, Erhverv, Politik og Organisation, Center for Særlig Social Indsats, samt Center for Sundhed og Omsorg indstiller,

at orientering foretages.

### **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 09-03-2022**

Orientering foretaget.

### **Bilag**

2: Skema Magtanvendelser indenfor socialområdet 2021

Opdateret Skemaform over magtanvendelse SO

# Punkt 9: Orientering: Status på skærpet tilsyn på beskæftigelsesområdet

22/6557

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

## Indledning

Social- og Beskæftigelsesudvalget blev den 4. december 2019 orienteret om aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats og en ny skærpet opfølgning på den kommunale indsats, der kan føre til, at kommuner kommer under skærpet tilsyn.

I denne sag orienteres udvalget om aftalen om den forenklet beskæftigelsesindsats og status på Helsingør Kommunes efterlevelse af de proceskrav og resultater, som fulgte med den forenkledede indsats. Beskæftigelsesministeren har i et brev til borgmesteren skrevet, at Helsingør Kommune ikke forventes at komme under skærpet tilsyn.

## Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

## Relation til vision og tværgående politikker

Visionsmålet om, at flere skal være en del af et arbejdsfællesskab.

## Sagsfremstilling

Folketinget vedtog den 30. april 2019 et lovforslag, som udmønter aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats. Forslaget har til formål at forenkle administrationen af beskæftigelsesindsatsen med færre regler og mindre bureaukrati. Loven trådte i kraft 1. januar 2020.

Med den forenkledede beskæftigelsesindsats var intentionen, at der skulle være færre proceskrav til kommunerne. Samtidig blev der igangsat en skærpet opfølgning på den kommunale indsats, hvor Kommuner kan sættes under administration, hvis de vurderes at have utilstrækkelige resultater på beskæftigelsesområdet og samtidig ikke følger nogle fastsatte proceskrav. Den skærpede opfølgning har i praksis medført mere administration, og der kan stilles spørgsmål ved, hvor forenklet beskæftigelsesindsatsen reelt er blevet for medarbejderne i jobcenteret.

### 1. Status i Helsingør Kommune

Center for Job, Borgerservice og Teknologi følger månedligt op på beskæftigelsesindsatsens mål og resultater. Helsingør Kommune ligger i den seneste udgave af Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse fra oktober 2021 nummer 22 blandt landets 98 kommuner. Beskæftigelsesministeren har pr. 15. februar 2022 i et brev til Borgmester Benedikte Kiær oplyst, at Helsingør Kommune sandsynligvis ikke kommer i skærpet tilsyn i foråret 2022. Det skyldes, at kommunen forventes at leve op til de fastsatte minimumskrav. Brevet er vedlagt som bilag.

### 2. Indhold i den forenkledede beskæftigelsesindsats

#### *2.1. Større kommunal frihed med øget central opfølgning*

Intentionerne med reglerne var, at kommunerne med aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats fik større frihed til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen. Den tilsigtede øgede frihed er imidlertid fulgt op af en styrket og systematisk faglig monitorering og opfølgning på kommunernes indsats. Formålet er, at skærpe fokus på de kommuner, der ikke lever op til intentionerne i beskæftigelseslovgivningen.

Monitoreringen sker på baggrund af målinger af kommunernes resultater og indsatser. Resultatmålingerne tager udgangspunkt i andelen af offentligt forsørgede borgere sammenholdt med den andel, det forventes, at kommunerne vil have på baggrund af kommunernes rammevilkår. For målingerne af kommunernes indsats, fastsættes fokusmål for de samtaler og tilbud, som kommunerne giver de ledige.

## 2.2. Kommuner kan komme under skærpet tilsyn

Resultat- og fokusmålingerne anvendes til årligt at udpege:

- Kommuner med utilstrækkelige resultater og manglende indsatser, der eventuelt skal omfattes af et skærpet tilsyn.
- Kommuner, der er i risikozonen for at komme under skærpet tilsyn.
- Kommuner, der forbedrer sig, og derved ikke længere skal være under skærpet tilsyn.

Kommunernes resultater vurderes i Beskæftigelsesministeriets Benchmarksystem. Utilstrækkelige resultater er, hvis kommunen har flere borgere på offentlig forsørgelse end det forventede niveau, der er beregnet i benchmarksystemet.

Hovedsporerne i bekendtgørelsen er de to fokusmål, der er beskrevet i nedenstående, og de skal være overholdt for minimum 80 % af de ledige for at undgå at komme i skærpet tilsyn.

- *Alle* målgrupper i jobcenteret (undtagen borgere i fleksjob) skal have mindst fire samtaler i løbet af det seneste år, hvis de har været på forsørgelse i mere end ét år.
- *Alle* målgrupper i jobcenteret (undtagen borgere i fleksjob) skal have mindst ét aktivt tilbud (eller mindst 225 timer ustøttet arbejde) i løbet af det sidste år, hvis de har været på forsørgelse i mere end ét år.

Borgere med fritagelser for samtaler eller aktiv indsats tæller ikke med. Der er særligt ift. samtaler meget få fritagelsesmuligheder. Center for Job, Borgerservice og Teknologi bemærker, at disse fokusmål for nogle målgrupper er en opstramning i forhold til tidligere regler, da der tidligere ikke var regler for aktivering af alle målgrupper – f.eks. sygedagpengemodtagere.

## 2.3. Genopretningsperiode

Kommer Helsingør Kommune under skærpet tilsyn stilles der krav til, at kommunen udarbejder en redegørelse samt en genopretningsplan for, hvordan kommunen sikrer, at borgerne modtager en indsats, der er i overensstemmelse med intentionerne i forenklingen.

I den forbindelse skal kommunen sørge for at få foretaget en uvildig sagsgennemgang på de indsatsområder, hvor kommunen har udfordringer.

#### *2.4. Kommunen kan komme under administration*

Sker der ikke en tilfredsstillende genopretning af den aktive indsats, kan kommunen komme under administration. Det kan indebære, at kommunen skal leve op til en minimumsindsats i form af centralt fastsatte mål og få foretaget endnu en uvildig gennemgang af samtlige passivsager.

#### **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

#### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

#### **Indstilling**

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at orientering foretages.

#### **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 09-03-2022**

Orientering foretaget.

#### **Bilag**

1: Brev til Helsingør kommune om status for skærpet tilsyn

# **Punkt 10: Beslutning: Oplæg til forretningsorden for Social- og Beskæftigelsesudvalget**

22/5839

## **Sagen afgøres i:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

## **Indledning**

Med denne sag præsenteres udvalget for et administrativt oplæg til vedtagelse af en skriftlig forretningsorden for udvalget.

Udvalget skal beslutte, om de ønsker en skriftlig forretningsorden, jf. oplægget (bilag).

## **Retsgrundlag**

Lov om kommunernes styrelse § 20, stk. 3, 1. pkt., hvorefter udvalgene selv fastsætter deres forretningsorden.

## **Relation til vision og tværgående politikker**

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

## **Sagsfremstilling**

Det fremgår af § 20, stk. 3, 1. pkt., at udvalgene selv fastsætter deres forretningsorden – naturligvis inden for de rammer, lovgivning og praksis fastsætter. Der er ikke krav om skriftlighed. Formålet med bestemmelsen er først og fremmest at fastslå, at Byrådet ikke kan foreskrive et udvalg, hvilke nærmere regler, udvalgets forhandlinger skal foregå under.

Oplægget til en skriftlig forretningsorden forelægges med henblik på, at udvalgene forholder sig til, om de ønsker en skriftliggørelse af den praksis, der følges i Helsingør Kommune p.t.

Skriftlighed kan tjene til at sikre større klarhed over de gældende regler og den fulgte praksis i kommunen. Det vil også sikre alle mulighed for viden om udvalgets forretningsgange og dermed ensartet administration.

Økonomi- og Erhvervsudvalget har i møde den 24. januar 2022 godkendt tilsvarende oplæg som forretningsorden for udvalget, dog med de ændringer, der naturligt følger af styrelseslovens særlige regler for netop dette udvalg. Eksempelvis kan nævnes § 2, stk. 1, om udvalgets konstituering, hvor borgmesteren er født formand for Økonomi- og Erhvervsudvalget og derfor ikke skal vælges af udvalget.

Administrationen forelægger – med ovennævnte forskelle for Økonomi- og Erhvervsudvalget – tilsvarende oplæg for alle de stående udvalg. Det enkelte udvalg tager derefter selvstændigt stilling til, om udvalget ønsker en skriftlig forretningsorden.

I det omfang udvalgene beslutter en skriftlig forretningsorden, vil administrationen anbefale ensartethed i indholdet af disse.

## **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

## **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Der vil blive sikret fornøden intern kommunikation.

### **Indstilling**

Center for Kultur, Erhverv, Politik og Organisation indstiller,

at udvalget beslutter, om oplægget til skriftlig forretningsorden kan godkendes.

### **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 09-03-2022**

Allan Berg Mortensen (Ø) stillede forslag om, at andre byrådsmedlemmer ligesom borgmesteren, kan overvære udvalgs møde.

Allan Berg Mortensen (Ø) og Bente Borg Donkin (F) stemte for forslaget.

Et flertal, Thomas Horn (A) samt Thomas Kok, Janus Kyhl, Knud Vinter Hansen og Michael Mathiesen (C) stemte i mod.

-----  
Et flertal, Thomas Horn (A), Bente Borg Donkin (F) samt Thomas Kok, Janus Kyhl, Knud Vinter Hansen og Michael Mathiesen (C) godkendte oplæg til skriftlig forretningsorden.

Allan Berg Mortensen (Ø) stemte i mod med følgende bemærkning:

”Enhedslisten stemmer imod fordi forretningsordenen er formuleret uden demokratisk deltagelse.”

### **Bilag**

1: Forretningsorden for Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-20255

# Punkt 11: Orientering: Træffetid i fagudvalg

21/28343

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

## Indledning

Byrådet besluttede den 20. december 2021 en 1-årig forsøgsordning med træffetid i fagudvalg.

Fagudvalgene orienteres i denne sag om praktikken i forbindelse med træffetiderne.

## Retsgrundlag

Lov om kommunernes styrelse

Byrådets beslutning af 20. december 2021

## Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

## Sagsfremstilling

### 1. Anmodning om træffetid

Borgere, foreninger eller virksomheder kan anmode om træffetid i et udvalg. Træffetiden kan dels angå sager, der er på udvalgets dagsorden, dels angå sager og emner inden for udvalgets sagsområde. Formålet med træffetid er, at bidrage til en dialog og større forståelse for de beslutninger, udvalget træffer. Der kan kun forventes træffetid én gang om samme sag.

Der kan reserveres træffetid via en selvbetjeningsløsning på kommunens hjemmeside. Selvbetjeningsløsningen er under etablering og forventes klar til udvalgmøderne i maj 2022. Reservationen skal ske senest 3 hverdage inden mødet. Til møder om mandagen skal reservationen ske senest torsdagen inden kl. 14.00. Der kan maksimalt være 4 træffetider i forbindelse med et udvalgmøde. Tiderne vil derfor blive givet efter "først-til-mølle" princippet.

Der er i 2022 planlagt træffetid i fagudvalgene i maj, september (oktober i Omsorgs- og Sundhedsudvalget) og december.

### 2. Godkendelse af træffetid

Udvalgssekretæren videresender anmodningen om træffetid til udvalgsformanden, som tager stilling til, om den ligger inden for de rammer der er beskrevet. Hvis udvalgsformanden ikke mener, at anmodningen ligger inden for rammerne, sender udvalgsformanden et begrundet afslag med kopi til udvalgsmedlemmerne og udvalgssekretæren. Udvalgssekretæren annullerer herefter den reserverede træffetid i selvbetjeningsystemet på hjemmesiden.

### 3. Afvikling af træffetid

En træffetid er af begrænset varighed - max 15 min. - hvor input og betragtninger til sagen/emnet kan forelægges udvalget. Udvalgsmedlemmerne kan stille opklarende spørgsmål, men det kan ikke forventes, at udvalgsmedlemmerne besvarer spørgsmål på mødet. Selve den politiske drøftelse og beslutningen i sagen tages i udvalget for lukkede døre, efter at træffetiden er afsluttet.

Udvalgsformanden leder drøftelserne under træffetiden. Udvalgsformanden afgør tvivlspørgsmål om forståelsen af reglerne for træffetid og afgør, hvornår træffetiden er slut.

#### 4. Mødetidspunkter i forbindelse med træffetid

Mødetidspunkter til møder i udvalgene er ændret i de måneder, hvor der er træffetid.

By-, Plan- og Trafikudvalget, Kultur- og Turismeudvalget samt Idræts- og Fritidsudvalget, der har møder om eftermiddagen, møder til træffetider en time før selve udvalgs mødet. Udvalgs mødet starter, når eventuelle træffetider er afholdt.

Udvalgs møder i Økonomi- og Erhvervsudvalget, Klima- og Bæredygtighedsudvalget, Omsorgs- og Sundhedsudvalget, Social- og Beskæftigelsesudvalget samt Børne- og Uddannelsesudvalget, som holdes sidst på eftermiddagen eller om aftenen, starter en time senere end normal mødestart, så der er plads til træffetider før mødet. Udvalgs mødet starter, når eventuelle træffetider er afholdt.

#### **Økonomi/Personaleforhold**

Opsætning af selvbetjeningsløsningen på hjemmesiden koster kr. 10.000, og der vil være en årlig drift på kr. 5.000, som inkluderer hosting samt support og hotline mandag til fredag fra 9-16.

#### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

#### **Indstilling**

Center for Kultur, Erhverv, Politik og Organisation indstiller,

at orientering foretages.

#### **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 09-03-2022**

Orientering foretaget.

## **Punkt 12: Orientering: Studietur for fagudvalg**

22/2586

### **Sagen afgøres i:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

### **Indledning**

De politiske udvalg i Helsingør Kommune kan tage på studietur. Turen er et redskab til at hente viden og inspiration til at drive og videreudvikle Helsingør Kommune.

Studieturen tilrettelægges, så de enkelte fagudvalg får indsigt i de fagområder, der er relevante for netop dem.

I denne sag orienteres Social- og Beskæftigelsesudvalget om udvalgets mulighed for studietur.

### **Retsgrundlag**

Kommunalfuldmagten

Rammer for studieture mv.

### **Relation til vision og tværgående politikker**

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

### **Sagsfremstilling**

Helsingør Kommunes politiske udvalg har mulighed for at tage på én studietur. Studieturen skal afvikles i periodens andet eller tredje år, og kan gå til Norden eller til det øvrige Europa. Studieturen besluttet af det respektive udvalg på baggrund af administrationens forslag.

På studieturen mødes deltagerne med eksperter, fagfolk, andre politikere m.fl. for at dele viden og idéer til fælles inspiration. Ud over det faglige indhold har udvalgsrejserne også et socialt indhold, der skal være med til at styrke udvalgets politiske samarbejde.

Studieturen skal leve op til objektive kriterier omkring faglig relevans, samt at udgiften skal ses i sammenhæng med det faglige program.

Der blev ikke afholdt studietur for det tidligere Social- og Beskæftigelsesudvalg. Turen blev udsat og senere aflyst, primært som følge af budgetprocessen 2019.

Seneste studietur blev afholdt af det daværende Socialudvalg tilbage i 2015. Turen gik til Edinburgh, Skotland, og bød bl.a. indføring i bl.a. den politiske struktur på og ansvarsfordeling omkring socialområdet i Skotland, civilsamfund og peer-arbejde (recovery-guides) og velfærdsteknologi.

Udgifter og program offentliggøres efterfølgende på kommunens hjemmeside.

## **Økonomi/Personaleforhold**

Udgifter til studieture for politiske udvalg er besluttet til maksimalt at udgøre 15.000 kr. netto pr. deltager.

## **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen kræver ingen særskilt høring.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orientering foretages.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 09-03-2022**

Orientering foretaget.

## **Bilag**

Rammer for studieture m.m. inkl. beslutning om transportmiddel

# Punkt 13: Orientering: Kommende sager i Social- og Beskæftigelsesudvalget

21/39948

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

## Sagsfremstilling

### 1. Sager til behandling på kommende udvalgs møder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>	<i>Mødedato</i>
Status på kommunens Peer-indsats	Særlig Social Indsats	06-04-2022
Kommissorie for det specialiserede socialområdet	Særlig Social Indsats	06-04-2022
Beskæftigelsesplan for 2022	Job, Borgerservice og Teknologi	06-04-2022
Resultater af sociale tilsyn 2021 på Center for Særlig Social Indsats' tilbud	Særlig Social Indsats	06-04-2022
Resultater af sundhedsfaglige tilsyn 2021 på Center for Særlig Social Indsats' tilbud	Særlig Social Indsats	06-04-2022
Månedlig afrapportering på forventet regnskab inkl. budgetomplaceringer	Økonomi og Ejendomme	06-04-2022
Status på beskæftigelsesindsatsen	Job, Borgerservice og Teknologi	06-04-2022
Præsentation af rapporter i Byrådsinfo	Økonomi og Ejendomme	09-05-2022
Ankeafgørelser	Særlig Social Indsats	09-05-2022
Årsstatus på beskæftigelsesindsatsen 2021	Job, Borgerservice og Teknologi	Medio 2022
Årlig status på Dagteamet i Helsingung	Særlig Social Indsats	Medio 2022
Årsregnskab for fælleslegatet 2021	Job, Borgerservice og Teknologi	Medio 2022
Beskæftigelsesplan 2023	Job, Borgerservice og Teknologi	14-09-2022/ 07-12-2022
Præsentation fra Taskforcen angående Center for Særlig Social Indsats	Særlig Social Indsats	12-10-2022
Godkendelse af kvalitetsstandarder for det specialiserede socialområde 2023	Særlig Social Indsats	Ultimo 2022

Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris	Job, Borgerservice og Teknologi	Ultimo 2022
Fælleslegatet 2022	Job, Borgerservice og Teknologi	07-12-2022

## 2. Ikke datofastsatte sager til behandling på kommende udvalgmøder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>	
Social- og Beskæftigelsesudvalgets studietur	Særlig Social Indsats/ Job, Borgerservice og Teknologi	Løbende
Status - Det sammenhængende borgerforløb	Kultur, Erhverv, Politik og Organisation	Løbende
Visitationsanalyse på det specialiserede voksenområde	Særlig Social Indsats	
Event for kokkeelever	Job, Borgerservice og Teknologi	
Danmarkskortet over omgørelsesprocenter på det sociale område	Kultur, Erhverv, Politik og Organisation Særlig Social indsats Job, Borgerservice og Teknologi Børn, Unge og Familier	
Unge og uddannelse	Job, Borgerservice og Teknologi	
Strategisk omstilling, budgetområde 722	Job, Borgerservice og Teknologi	
Strategisk omstilling, budgetområde 718	Særlig Social Indsats	
Udviklingen på henholdsvis STU og FGU	Særlig Social Indsats	
Fællesmøde med Børne- og Uddannelsesudvalget	Job, Borgerservice og Teknologi	
Forkerte træk pga. 225-timersreglen	Job, Borgerservice og Teknologi	

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 09-03-2022**

Orientering foretaget.

## **Punkt 14: Meddelelser/Eventuelt**

21/39939

### **Sagen afgøres i:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

### **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 09-03-2022**

Leder af Visitation og Indsats Anne Kyung Nielsen orienterede om en borgersag.

Centerchef Pernille Madsen, Center for Særlig Social Indsats orienterede om, at stillingen som pårønderrådgiver er ved at blive besat, samt om indkvartering af ukrainske borgere.

## **Punkt 15: Beslutning: Godkendelse af referat**

### **Sagen afgøres i:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025