

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 03-05-2017

Mødedato Onsdag d. 03. maj 2017 kl. 17:00

Mødested Rød 3, Prøvestenen

Mødedeltagere Allan Berg Mortensen, Marlene Harpsøe, John Calberg, Per Tærstøl, Betina Svinggaard, Philip Læborg, Duygu A. Ngotho (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Orienteringssag: Prioritering af den beskæftigelsesrettede indsats for de aktivitetsparate over 29 år..	4
Beslutningssag: Investering i ledige i beskæftigelsesindsatsen.....	10
Beslutningssag: Godkendelse af puljeansøgning "Flere skal med"	13
Orienteringssag: Status på den beskæftigelsesrettede indsats overfor flygtninge.....	17
Beslutningssag: Konkretisering af handleplan vedr. den beskæftigelsesrettede flygtningeindsats.....	22
Orienteringssag: Det regionale Arbejdsmarkedsråds kommentarer til kommunernes beskæftigelsesp	25
Beslutningssag: Opfølgning på anbefalinger fra Udvalg for Tryghed og Forebyggelse.....	27
Orienteringssag: Kommende sager i Beskæftigelsesudvalget.....	31
Meddelelser/Eventuelt.....	33

Punkt 1: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

16/28325

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 03-05-2017

Fraværende: Duygu A. Ngotho (A) og Per Tærsebøl (C).

Der var afbud fra Duygu A. Ngotho (A). Der var ikke mødt stedfortræder.

Dagsordenen godkendt.

Punkt 2: Orienteringssag: Prioritering af den beskæftigelsesrettede indsats for de aktivitetsparate over 29 år

17/7397

Indledning

Medlem af Beskæftigelsesudvalget John Calberg (C) har bedt om, at Center for Job og Uddannelse fremlægger den nuværende prioritering af aktiviteter og indsatser for målgruppen af aktivitetsparate borgere over 29 år.

Center for Job og Uddannelse belyser, hvorvidt effekten af de valgte indsatser står mål med forbruget af ressourcer.

Områdeleder Birgitte Kongsted, fra Center for Job og Uddannelse, deltager under punktet.

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelse, målgruppen under kapitel 2.3, personer der modtager kontanthjælp eller integrationsydelse, og som ikke er omfattet af integrationsloven.

Relation til vision og tværgående politikker

Punktet understøtter visionen om rette indsats til rette tid.

Sagsfremstilling

Center for Job og Uddannelse prioriterer i dag valg af indsatser for aktivitetsparate borgere ud fra de delmål og mål, der er fastsat i samarbejde med borger, andre faggrupper og/eller indstilles fra rehabiliteringsteamet.

Center for Job og Uddannelse er i gang med et nyt udbud af aktiveringsydelser, hvilket lægger op til en mulighed for at vælge nogle aktiviteter fra og andre til. De nye tilbud er på plads i efteråret 2017.

1. Rammer for valg af indsatser

Formålet med lov om aktiv beskæftigelse er at:

1. Bistå arbejdssøgende med at få arbejde.
2. Give service til private og offentlige arbejdsgivere.
3. Understøtte kontanthjælpsmodtagere til så hurtigt og effektivt som muligt at komme i beskæftigelse.
4. Støtte personer, der på grund af begrænsninger i arbejdsevnen har særlige behov for at få hjælp til at komme ud på arbejdsmarkedet.

Jobcenteret kan give tilbud om følgende:

1. Mentorstøtte
2. Vejledning og opkvalificering
3. Virksomhedspraktik
4. Ansættelse med løntilskud

Kontanthjælpsmodtagere har pligt til at tage imod tilbud i hele ledighedsperioden. Tilbud skal have en sammenhængende varighed på mindst 2 uger. Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere har senest efter en

sammenhængende periode på 6 måneder med kontanthjælp, ret og pligt til at påbegynde tilbud om vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik eller løntilskud.

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal have samtale med deres koordinerende jobkonsulent minimum 4 gange om året, og de skal i tilbud, når de har været tilmeldt jobcenteret i 12 måneder.

2. Måling af effekt og progression

I marts 2017 tager Center for Job og Uddannelse et nyt værktøj i brug, KMD 'Effekt og Progression'. Med dette værktøj får Center for Job og Uddannelse en mere systematisk viden om, hvorvidt kontanthjælpsmodtagerne "flytter sig" og om hvilke tilbud og indsatser, der har den største effekt. Værktøjet kan ikke stå alene, men supplerer den vurdering, der allerede ligger til grund for en prioritering.

I dag prioriteres indsatser med udgangspunkt i en socialfaglig vurdering suppleret med udtalelser fra tidligere forløb som virksomhedsplacering og mentorforløb. Endvidere tages der udgangspunkt i den viden, der findes om effekter i kommunens økonomisystem. I økonomisystemet kan der hentes informationer om effekten af en indsats i forhold til, om borger kommer i ordinær beskæftigelse henholdsvis 3, 6 og 9 måneder efter, at borger har afsluttet aktiviteten. For de aktivitetsparate borgere er det dog relevant at se på andre delmål end udelukkende det beskæftigelsesrettede.

I tabel 1 vises effekten og indsatsen. Samlet set har 69 borgere afsluttet en aktivitet i maj 2016. 9 måneder senere er 60 borgere fortsat ledige og 9 borgere er afsluttet.

Tabel 1. Effekt af aktiviteter afsluttet maj 2016

Aktivitetstype	Effekt 28. februar 2017*
FIT – internt forløb	25 %
Montebello arbejdsprøvning – anden akt	25%
IKU 13 ugers forløb – anden aktør	11%
Ren BY	33%
Virksomhedsplacering	23%
Contra, arbejdsprøvning – anden aktør	33%
Mentor	0%

**Andel af borgere, der efter 9 måneder ikke længere er på kontanthjælp*

3. Forbrug og indsatser i 2016

Center for Job og Uddannelse har ifølge Jobindsats.dk ved udgangen af 2016 1.030 aktivitetsparate borgere over 29 år på kontanthjælp eller integrationsydelse, ved udgangen af 2015 var tallet 1.085 borgere. Faldet i antallet af borgere er primært sket i aldersgruppen 40-49 år.

I Center for Job og Uddannelse er der i 2016 259 aktivitetsparate borgere over 29 år, der er blevet afsluttet eller har skiftet målgruppe.

Tabel 2 viser, hvad borgerne er afsluttet til.

Tabel 2. Aktivitetsparate borgere over 29 år afsluttet i 2016

Årsag til afslutning eller målgruppeskift	Antal
Andet	15
Død	6
Flyttet til anden kommune	28
Formue	1
Fængsel	1
Førtidspension	54
Manglende medvirken	1
Mangelende reaktion på henvendelse	5
Manglende rådighed	4
Målgruppeskift – ressourceforløb eller flex	100
Ordinær uddannelse	11
Ordinært arbejde	22
Folkepension	8
Rotationsvikar	1
Sygdom	1
Udvandret	1
I alt	259

**Fængsel, selvforsørgende*

Center for Job og Uddannelse har i 2016 brugt 6.782.583 kr. på at aktivere de aktivitetsparate borgere. I tabel 3 nedenfor ses de hovedaktiviteter, der er brugt mest i 2016.

Tabel 3. Aktivering i 2016 – de mest anvendte forløb

Tilbud	Antal forløb	Samlede udgifter
Forberedelse til praktik og hjælp til ansøgning om praktik/job – anden aktør	171	2.054.719
Fysisk træningsforløb, anden aktør	107	1.076.857
Arbejdsprøvning – vurdering af arbejdsevnen, Cafe Montebello	31	694.500
Arbejdsprøvning – anden aktør	68	1.148.471

FIT – internt mestrings- forløb	20	57.140
Nyruphus – praktisk afklaring	19	604.643

Et forskningsprojekt fra KORA har netop påvist 3 indikatorer, der sandsynliggør, om en borger kommer i beskæftigelse. De tre indikatorer er: Borgers overskud i hverdagen, borgers selvvaluerede helbred, og om borger kan se sig selv i job. Det giver mening, at Center for Job og Uddannelse sætter ind med aktiviteter, der styrker borgerne på de 3 områder.

Center for Job og Uddannelse er ved at omlægge sine aktiviteter, så de primært er virksomhedsrettede. Omlægningen vil slå fuldt igennem efter afslutning af udbudsrunderen.

Tabel 4 viser, at Helsingør Kommune generelt har en lavere aktiveringsgrad end sammenlignelige kommuner. Til gengæld viser tabel 5, at Helsingør Kommune opnår en højere eller lige så høj grad af afklaring af borgerne til andet forsørgelsesgrundlag. Der kan dog ikke siges noget om, hvilket andet forsørgelsesgrundlag, som borgere i de øvrige kommuner overgår til.

Tabel 4. Aktiveringsgrad i 2016, Helsingør Kommune og kommuner i klyngen

Kommune	1. kvart.	2. kvart.	3. kvart.	4. kvart.
Helsingør	14,5	14,6	7,4	8,4
Fredericia	26,5	25,5	20,2	21,0
Glostrup	10,3	11,9	9,2	8,4
Hvidovre	20,3	17,3	13,1	13,4
Odense	11,2	10,1	4,6	4,9
Rødovre	14,6	15,0	12,6	12,3
Slagelse	22,5	26,3	17,0	12,7

**Helsingør havde stop af al aktivering fra oktober 2016*

Tabel 5. Afsluttede borgere, Helsingør Kommune og kommuner i klyngen

Kommune	Antal aktivitetsparate	Afsluttet 4. kvartal	Andel afsluttede %
Helsingør	1.030	134	13,0 %
Fredericia	886	104	12,7 %
Glostrup	344	53	15,4 %
Hvidovre	832	103	12,4 %
Odense	3.897	410	10,5 %
Rødovre	679	90	13,3 %
Slagelse	1.374	166	12,1 %

**Tallene er hentet fra Jobindsats.dk – tallene er fra 2016*

I tabel 6 vises de hovedgrupper af borgere, Center for Job og Uddannelse arbejder med aktuelt.

Tabel 6. Hovedgrupper, udvalgt til denne sagsfremstilling – en borger kan tilhøre flere hovedgrupper

Målgruppe	Antal
Under afklaring til rehabiliteringsmøde	192
Misbrug, over 50 år	56
Forsørgere af børn under 18 år	270
Over 60 år – alle borgere	81

**Tallene er fundet ved manuel optælling og stemmer derfor ikke overens med tal fra Jobindsats.dk*

4. Nuværende aktivering for ovenstående hovedgrupper

4.1. Borgere under afklaring mod fremlæggelse i rehabiliteringsmøde

Borgere, der skal have deres sag forelagt på Rehabiliteringsmøde, har modtaget længerevarende offentlig forsørgelse og har deltaget i et eller flere beskæftigelsesfremmende tilbud. Disse borgere har behov for en længerevarende og tværfaglig indsats.

Denne gruppe bliver lægeligt afklarede og får vurderet deres arbejdsevne. Mange af disse borgere bliver indstillet til flexjob, ressourceforløb eller førtidspension.

4.2. Borger der har et misbrug og er over 50 år

Denne gruppe har ofte været på kontanthjælp i mere end 5 år. Der er umiddelbart ikke noget lægeligt til hinder for, at de kan komme i arbejde. Deres svingende misbrug gør det imidlertid svært at fastholde dem i et virksomhedsforløb og dermed at udvikle deres arbejdsevne. Denne gruppe af borgere modtager i dag kun den lovpligtige minimumsindsats på 4 jobsamtaler og 2 ugers pligtaktivering om året.

Man kan beskrive denne gruppe, som borgere der på den ene side ikke er berettiget til et andet forsørgelsesgrundlag f.eks. førtidspension, og på den anden side har ganske små chancer for hel- eller delvis tilknytning til arbejdsmarkedet.

Hvis disse borgere udtrykker ønske om hjælp til at ændre deres tilværelse, vil de kunne indgå i det fremtidige samlende borgerforløb, hvilket dog vil forudsætte en vis motivation og et ønske om at ændre deres situation.

4.3. Forsørgere af børn

Denne gruppe er den største modtager af beskæftigelsesrettede tilbud. Afhængigt af den konkrete problemstilling i familien, er der her et stort koordineringsarbejde og samarbejde med andre centre om prioritering af den rette indsats. Borgerne modtager oftest tilbud om virksomhedsrettet aktivering og tilbud, der ud fra en socialfaglig vurdering, samlet set er bedst for familien.

Center for Job og Uddannelse gør opmærksom på, at indsatsen i forhold til de aktivitetsparate borgere skal ses i sammenhæng med 'Det sammenhængende borgerforløb', da dette projekt vil have indflydelse på organiseringen i Team Aktivitetsparate og de på de aktiviteter, der vil blive prioriteret hos de borgergrupper, der deltager i 'Det sammenhængende borger forløb'. De 4 grupper under 'det sammenhængende borgerforløb' er de unge, borger under genoptræning, familier og borger med et misbrug.

5. Opsamling

Center for Job og Uddannelse er i gang med en omlægning af aktiviteter hen imod en mere virksomhedsrettet aktivering og hen imod aktiviteter, der styrker borgers overskud i hverdagen, deres selvvurderede helbred og deres tro på at kunne klare et arbejde.

Det nye værktøj KMD 'Effekt og Progression' vil i løbet af det næste år give Helsingør Kommune en mere systematisk viden om, hvad der flytter borgerne tættere på arbejdsmarkedet. Det vil hjælpe Helsingør Kommune med at styre indsatserne hen imod det, der er evidens for at give den største effekt.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages, og at udvalget følger udviklingen i opnåede effekter gennem afrapportering fra KMD Effekt og Progression.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 03-05-2017

Fraværende: Duygu A. Ngotho (A).

Orientering foretaget, og udvalget ønsker at følge udviklingen i opnåede effekter gennem afrapportering fra KMD Effekt og Progression.

Punkt 3: Beslutningssag: Investering i ledige i beskæftigelsesindsatsen

17/7344

Indledning

Allan Berg Mortensen (Ø) har ønsket at få en sag om investering i ledige i beskæftigelsesindsatsen på Beskæftigelsesudvalgets møde.

Sagen tager udgangspunkt i, at flere kommuner har investeret i at få kontanthjælpsmodtagere i arbejde og foreløbige beregninger viser, at kommunerne får pengene flere gange igen.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Relation til vision og tværgående politikker

Rette indsats til rette tid.

Sagsfremstilling

Flere kommuner, heriblandt Silkeborg og Hjørring har siden 2015 investeret i at bringe ledige i arbejde af hensyn til den enkelte borger og for på længere sigt at spare penge på forsørgelsesudgifter. I Silkeborg har man blandt andet investeret i 3 tiltag målrettet aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

I alt forventes de tre tiltag at have sparet kommunen for 32 millioner kroner i 2021 og give en varig besparelse på 8,1 mio. kr. pr. år.

Et af tiltagene handler om at sænke antallet af sager til cirka 40 sager pr. sagsbehandler og lave et mere håndholdt forløb for den enkelte borger, hvor der er mere tid til at lave den rette indsats for borgeren. Tiltaget er i første omgang blevet testet samtidig med, at der er gennemført normale forløb til at sammenligne med. 13 % kom i selvforsørgelse med den normale indsats og 52 % kom i selvforsørgelse med det nye tiltag.

I Hjørring har man opgraderet jobcenteret for 125 mio. kr. Pengene er brugt til at ansætte 37 nye medarbejdere, socialrådgivere, sygeplejersker, fysioterapeuter og psykologer. De flere medarbejdere har givet mulighed for en mere håndholdt indsats over for borgerne. I februar 2017 er 600 kontanthjælpsmodtagere og sygemeldte kommet i job. Det er kommunens ambition at få 1.700 borgere i job eller uddannelse i den fireårige periode, som projektet løber. Udgifterne til forsørgelsesudgifter er efter 2 år reduceret med 47,3 mio. kr. Det er 20 mio. kr. mere end forventet. Hele investeringen forventes som minimum at være tjent hjem, når projektet slutter.

Ses der på udviklingen i antallet af aktivitetsparate borgere i hhv. Silkeborg, Hjørring og Helsingør kommuner, ser de således ud:

	Feb. 2015	Feb. 2017	Ændr. antal	Ændr.pct.
Helsingør	963	741	-222	-23
Hjørring	764	348	-416	-54
Silkeborg	1.096	690	-406	-37

Tallene viser, at der har været et markant fald i antallet af aktivitetsparate borgere særligt i Hjørring, hvor antallet af aktivitetsparate er blevet mere end halveret. Det er dog ikke kortlagt, om borgerne er kommet i selvforsørgelse eller har skiftet ydelse. Det vil blive undersøgt nærmere.

Kommunernes resultater understøttes af Rasmus Ravn, der er Ph.d.-studerende på Center for Arbejdsmarkedsforskning. Han henviser til et tysk studie fra sidste år, hvor man sænkede antallet af sager hos sagsbehandlerne. Resultatet var, at de ledige var ledige i kortere tid, og for gruppen af de stærkeste ledige var investeringen i flere medarbejdere tjent ind i løbet af 10 måneder.^[1]

Investeringen i flere medarbejdere er velkendt i Helsingør Kommune. Fra 3. kvartal 2016 til og med 2018 har Byrådet afsat midler til 2 jobformidlere og en fastholdelseskonsulent med positiv effekt, hvor flere ledige er kommet i selvforsørgelse, og Kommunen har mere end tjent investeringen ind.

^[1] Kilde: UgebrevetA4.dk

Økonomi/Personaleforhold

Center for Økonomi og Ejendomme gør opmærksom på, at investering i medarbejdere til at nedbringe antallet af ydelsesmodtagere er en omprioritering fra ikkeservicedrift til servicedrift. En del af bloktilskuddet, som staten udbetaler til kommunerne, er betinget af, at kommunerne samlet overholder det aftalte loft over servicedriftsudgifterne. Ved at øge udgifterne til servicedrift risikerer Helsingør Kommune således at bidrage til en samlet overskridelse af servicedriftsloftet, som kan føre til statslige sanktioner over for kommunerne.

I nedenstående følger et regnestykke for gevinsten ved at ansætte en fuldtidsmedarbejder inden for forskellige ydelsestyper. Det forudsættes, at lønomkostningen pr. medarbejder er 450.000 kr., og at der ved den ekstra indsats, medarbejderen tilfører, kommer 10 helårspersoner i selvforsørgelse.

Ydelsestype	Årlig net.pris	Helårspers. for breakeven	Gevinst ved 10 helårspers.
Kontanthjælp	122	3,7	767
Uddannelseshjælp	80	5,6	350
A-dagpenge	145	3,1	1.003
Sygedagpenge	114	4,0	685

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Eventuelle forslag til investeringer medtages som budgetønske i budgetforhandlingerne for 2018-2021.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

1. **at** udvalget beslutter, om Center for Job og Uddannelse skal udarbejde konkrete forslag til investeringer i ledige i beskæftigelsesindsatsen.
2. **at** forslag, hvis udvalget tilslutter sig dette, bringes videre til budgetforhandlingerne i forhold til budget 2018-2021.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 03-05-2017

Fraværende: Duygu A. Ngotho (A).

Indstillingerne godkendt.

Punkt 4: Beslutningssag: Godkendelse af puljeansøgning "Flere skal med"

17/9298

Indledning

Center for Job og Uddannelse ønsker at søge om tilskud fra puljen "Flere skal med", der er udmeldt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Formålet med puljen er, at flest mulige aktivitetsparate borgere i puljens målgruppe opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer.

Der er afsat 262,5 mio. kr. i puljen på landsplan. Helsingør Kommunes andel udgør 3,589 mio. kr. i en 2-årig periode fra august 2017 til august 2019.

Puljemidlerne er fordelt på kommuner, men skal søges. Der er ansøgningsfrist den 15. maj 2017.

Retsgrundlag

Lov om en Aktiv Beskæftigelsespolitik

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til Helsingør Kommunes Beskæftigelsesplan.

Sagsfremstilling

1. Baggrund

Mere end 27.000 borgere i Danmark har været i kontanthjælpssystemet i fem år eller længere. Mange af dem har ikke modtaget en aktiv indsats i flere år.

På den baggrund afsatte satspuljepartierne 262,5 mio. kr. for perioden 2017-2019 til initiativet "Flere skal med". Formålet med initiativet er først og fremmest at hjælpe de borgere, hvor langvarig sygdom er en hindring for at komme i arbejde. Er borgeren i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, skal borgerens sag forberedes til rehabiliteringsteamet. For de øvrige borgere skal der igangsættes en individuel og helhedsorienteret indsats, hvor målet er, at flest mulige opnår hel eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer.

2. Målgruppen

Målgruppen for puljen er aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse i de deltagende kommuner, som har været mindst 5 år i kontanthjælpssystemet efter afsluttet integrationsprogram.

3. Formål

Formålet med puljen er at understøtte, at flest mulige borgere i målgruppen opnår hel eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer.

Puljen kan ansøges af kommuner.

4. Projektperiode

Projektperioden starter, når kommunen har fået tilsagn (forventeligt i juni 2017) og afsluttes august 2019.

Det forventes at kommunerne påbegynder indsatsen fra august 2017.

5. Projektets aktiviteter

-

Projektet består i, at de deltagende kommuner implementerer projektets indsatsmodel.

Indsatsmodellen indeholder tre trin (faser), som kommunerne skal leve op til.

Trin 1: Startafklaring

Formålet med det første trin er, at afklare hvilke borgere, der skal visiteres til projektet samt, at de borgere, der visiteres til projektindsatsen, får indkredset deres eget jobmål/jobområde, der kan sætte retning for borgerens videre forløb.

Trin 2: På vej mod job

Formålet med det andet trin er, at borgeren kommer ud på en virksomhed. Enten i ordinære timer evt. kombineret med praktik eller i et virksomhedsforløb, der peger frem mod ordinære timer.

Trin 3: Virksomhedsforløb med fokus på ordinære timer

Formålet med det tredje trin er at fastholde borgeren i virksomheden og understøtte borgerens progression mod (flere) ordinære timer.

6. Forpligtelser ved deltagelse

Ved deltagelse i projektet forpligtiger kommunerne sig til:

- At gennemføre projektets indsatsmodel.
- At nedsætte en tværgående styregruppe med ledelsesrepræsentanter fra jobcentret og socialforvaltningen, herunder repræsentanter fra børn- og familieafdeling samt misbrugsafdeling med det mål at sikre ledelsesmæssig forankring og fokus på alle niveauer i kommunen og et effektivt samarbejde på tværs af forvaltninger.
- At udpege en fast projektleder med direkte reference til jobcenterchefen og adgang til ressourcepersoner i andre relevante forvaltninger.
- At stille jobcenterchef og projektleder til rådighed som faste kontaktpersoner for STAR's arbejdsmarkedskontorer samt ekstern proceskonsulent.
- At medvirke i de opstarts- og processtøtteaktiviteter, som STAR igangsætter.
- At deltage i de aktiviteter, der måtte være forbundet med gennemførelse af projektets evaluering.

7. Monitorering

Der udvikles et monitoreringssystem, der gør det muligt at følge den enkelte kommunes fremdrift i projektet. Resultaterne formidles til ledelsesniveauet i kommunerne i form af månedlige opgørelser over kommunernes resultater lokalt og på landsplan. Der vil fx blive fulgt op på:

- Andel af bruttomålgruppen, der er blevet visiteret til projektet, rehabiliteringsteamet eller en indsats i socialforvaltningen og evt. andre forvaltninger.
- Andel af indsatsgruppen, der har fået en personlig jobformidler.
- Andel af indsatsgruppen, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud.
- Andel af indsatsgruppen, der har ordinære timer.
- Andel af indsatsgruppen, der har 30 ordinære timer i måneden.
- Andel af indsatsgruppen, som efter afklaring ikke deltager i virksomhedsrettet indsats, har ordinære timer eller har en personlig jobformidler.
- Andel af indsatsgruppen, der er kommet i job, uddannelse eller fleksjob.

8. Ansøgningsfrist

-

Ansøgningsfristen er mandag den 15. maj 2017 kl. 12.00.

Økonomi/Personaleforhold

Alle landets kommuner har mulighed for at få del i puljen, hvis de tilkendegiver, at de ønsker at deltage ved at udfylde ansøgningsskema og budgetskabelon.

Der er samlet set afsat 257 mio. kr. til kommunernes indsats i perioden 2017-2019. Midlerne fordeles blandt de kommuner, der ansøger ud fra en objektiv fordelingsnøgle. Nøglen er baseret på målgruppens størrelse i den enkelte kommune. Det vil sige, at kommunen kan få en vis procentdel af puljen svarende til den procentdel, de har af målgruppen.

Helsingør er berettiget til 3,589 mio. kr. over en 2 årig periode fordelt med 30 % eller 1,077 mio. kr. i 2017, 40 % eller 1,435 mio. kr. i 2018 og 30% eller 1,077 mio. kr. i 2019.

Kommunerne kan alene anvende tilskuddet til udgifter i forbindelse med "Flere skal med". Midlerne skal primært anvendes til:

- aflønning af sagsbehandlere, jobformidlere, virksomhedskonsulenter.
- aflønning af personale, der varetager social- og sundhedsindsatser, (fx helbredsafklaring, børn- og familietilbud, misbrugsbehandling mv.).

Derudover kan en mindre andel af midlerne eventuelt anvendes til:

- aflønning af projektledelse med henblik på at sikre vedvarende fokus, styring og fremdrift i projektet.
- køb af progressionsmoduler hos it-leverandører, der kan integreres i kommunens eget sagsbehandlingssystem og hvori STAR's spørgsmålsramme kan indarbejdes. I det tilfælde kommunerne anvender en del af midlerne hertil, er kommunen forpligtet til at levere data til STAR/evaluator.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at Beskæftigelsesudvalget godkender, at der ansøges om tilskud fra puljen ”Flere skal med”.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 03-05-2017

Fraværende: Duygu A. Ngotho (A).

Indstillingen godkendt.

Bilag

1: Puljemidler fordelt på kommuner

Punkt 5: Orienteringssag: Status på den beskæftigelsesrettede indsats overfor flygtninge

16/11330

Indledning

Beskæftigelsesudvalget har bedt om til hvert møde at blive orienteret om udviklingen i den beskæftigelsesrettede indsats over for flygtninge. Center for Job og Uddannelse giver i denne sag en status på antallet af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, deres deltagelse i beskæftigelsesrettede tilbud og midlertidig boligplacering.

Status pr. 1. april 2017 er, at Helsingør Kommune indtil videre i 2017 modtaget seks flygtninge og otte familiesammenførte til flygtninge. Antallet af personer i virksomhedsrettede tilbud, ordinært arbejde og uddannelse er fortsat stigende.

Områdeleder for Team Integration, Lars Trap Olsen, deltager under punktet.

Retsgrundlag

Integrationsloven.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ikke relation til vision eller tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Helsingør Kommune har i 2017 indtil videre modtaget seks flygtninge og otte familiesammenførte til flygtninge. Derudover er to uledsagede flygtningebørn blevet boligplacerede i Helsingør Kommune, mens 11 børn er ankommet – enten sammen med deres familie eller efterfølgende som familiesammenførte.

Helsingør Kommune står i 2017 til at modtage 65 flygtninge. Hertil kommer familiesammenførte til flygtninge, der også bliver omfattet af integrationsprogram og beskæftigelsesrettet indsats. Flygtninge, der er modtaget frem til 1. februar 2017, kan være en del af kvoten for 2016.

I 2016 modtog Helsingør Kommune i alt 101: 67 flygtninge og 34 familiesammenførte til flygtninge.

Tabel 1. Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge over 18 år i integrationsperiode

	Apr.	Juni	Aug.	Okt.	Dec.	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.
Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i alt	240	246	263	277	284 ¹	290	297 ¹	301 ¹	303 ¹
Modtaget i 2017 – år til dato – flygtninge	-	-	-	-	-	-	2	4	6
Modtaget i 2017 – år til dato –familiesammenførte til flygtninge	-	-	-	-	-	-	4	8	8

1. Inklusiv en under 18 år, der har fået tilbudt integrationsprogram

1. Deltagelse i beskæftigelsesrettede tilbud

Alle flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal så vidt muligt 2 uger efter ankomsten til Helsingør Kommune, og senest efter 4 uger, have tilbud om et virksomhedsrettet tilbud. Virksomhedsrettede tilbud er virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud. Borgere, hvor det er åbenbart, at de ikke kan deltage i et virksomhedsrettet tilbud, er dog undtaget. Det kan eksempelvis være borgere med helbreds-mæssige problemer. I sådanne tilfælde henvises borgeren til tilbud, så snart borgeren ikke længere er forhindret i at deltage.

Center for Job og Uddannelse fokuserer på, at så mange som muligt får tilbudt en virksomhedsrettet indsats snarest muligt efter ankomsten til Helsingør Kommune. Borgerne får primært tilbudt en virksomhedspraktik med henblik på ordinært arbejde.

Antallet af borgere i virksomhedsrettede tilbud samt i ordinært arbejde eller uddannelse er fortsat stigende.

Tabel 2. Antal flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der deltager i beskæftigelsesrettede tilbud, ordinært arbejde eller uddannelse

Aktivitet	Apr.	Juni	Aug.	Okt.	Dec.	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.
Flygtninge og familiesammenførte i alt	240	246	263	277	284	290	297 ²	301 ²	303 ²
I ordinært arbejde (selvforsørgende)	4	5	7	13	18	19	25	27	28
I ordinær uddannelse på SU	2	3	3	3	4	5	6	6	6
I IGU	-	-	-	-	-	2	2	5	5
I deltidsarbejde	2	3	7	5	7	14	14	14	20
I aktivering i alt (sprogskole, anden aktør, virksomhedsrettede tilbud mm.)	189	214	203	239	242	235	239	256	256
I løntilskud	9	9	5	4	8	9	7	9	9
I virksomhedspraktik	15	31	27	40	63	64	73	82	90
Fritaget fra tilbud	-	27	16	20	24	28	29	32	37

2. Inklusiv et uledsaget flygtningebarn, der er tilbudt integrationsprogram

En flygtning eller en familiesammenført til flygtninge anses som udgangspunkt for at være jobparat i de første 3 måneder efter boligplaceringen, medmindre det er åbenbart, at pågældende ikke kan deltage i et virksomhedsrettet tilbud.

Uanset, om Center for Job og Uddannelse vurderer, at borgeren er jobparat eller aktivitetsparat, har pågældende en løbende kontakt til Center for Job og Uddannelse og deltager i beskæftigelsesrettede tilbud i det omfang, at det er muligt.

Tabel 3. Visitationskategori - flygtninge og familiesammenførte til flygtninge

Visitationskategori	Maj	Juni	Juli	Dec.	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.
Jobparate	18	42	84	176	_3	_3	_3	186
Aktivitetsparate	11	15	12	79	_3	_3	_3	78
Uddannelsesparate	-	1	1	-	1	2	3	3

3. Der har været fejl i tal for januar, februar og marts 2017. De er derfor taget af tabellen

3. Alder og køn

Tabel 4. Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge fordelt på alder

Alder	Maj	Juni	Aug.	Okt.	Dec.	Jan.	Feb.	Mar	Apr.
18 – 24 år	56	57	65	68	70	70	71	72	71
25 – 29 år	42	40	43	45	48	46	45	47	48
30 – 50 år	115	115	119	126	128	135	139	140	142
51+ år	31	33	34	37	37	39	41	41	41

Tabel 5. Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge fordelt på køn

Køn	Aug.	Sept.	Okt.	Nov.	Dec.	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.
Mænd	158	161	164	166	168	174	176 ⁴	179 ⁴	180 ⁴
Kvinder	105	108	113	116	116	116	121	122	123

4. Inklusiv et uledsaget flygtningebarn, der er tilbudt integrationsprogram

Tal i alle ovenstående tabeller er ikke direkte sammenlignelige med tal fra Jobindsats, da de er trukket fra jobcenterets fagsystem, Opera.

Uledsagede flygtningebørn er som udgangspunkt ikke inkluderet i tallene, medmindre de er blevet tilbudt et integrationsprogram.

4. Midlertidig indkvartering af flygtninge

Helsingør Kommune har i dag flere forskellige boliger i brug til midlertidig indkvartering af flygtninge. Den nedlagte børnehaven på Hobrovej i Helsingør er under ombygning og vil blive taget i brug 1. april 2017. En nabohearing og en byggetilladelse har forsinket processen i forhold til planen om indflytning i slutningen af 2016.

Beskæftigelsesudvalget besluttede i 2016 at fordele flygtningene på flere forskellige adresser fremfor at indgå lejeaftale med Hotel Sleep2Night eller det nedlagte hospital på Esrumvej. Dette blev gjort ud fra en økonomisk

betragtning, og det der giver den bedste integration. Konsekvensen af denne beslutning er, at der ultimo 2016 og primo 2017 vil være en del flygtninge indkvarteret på hoteller.

Tabel 6. Fordeling – midlertidige indkvarteringssteder, personer over 18 år

Midlertidig indkvartering	Maj	Juni	Aug.	Okt.	Dec.	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.
Stokholmsvej, Espergærde	15	16	18	19	16	16	14	15	14
Fiolgade, Helsingør	16	15	18	20	17	18	17	17	17
Stationsvej, Ålsgårde	0	0	0	0	0	1	1	1	1
Hellebæk Friskole, Hellebæk	13	14	15	15	15	15	14	15	15
Klostermosevej, Helsingør	-	-	-	-	-	4	2	4	4
Snerlevej, Helsingør	-	-	-	-	-	1	1	1	5
Sejerøvej, Ålsgårde	-	-	-	-	-	6	8	4	5
Højskole	2	2	3	6	7	1	0	0	0
Hoteller/Feriebyen	4	4	4	9	24	14	13	13	13
Privat indkvartering ⁵	-	-	-	-	-	3	3	3	3
Hos familiemedlemmer m.m.	3	4	9	8	8	7	7	7	8

5. Fra januar 2017 opgøres 'Privat indkvartering' separat. Dette har tidligere være inkluderet i tallene under 'Hos familiemedlemmer m.m.'

Hver måned tilbydes 1-2 flygtninge en permanent bolig. De enlige mænd venter længe, mens par og familier relativt hurtigt får tilbudt en permanent bolig.

Helsingør Kommune arbejder på at indgå en aftale med boligselskaberne om bofællesskaber og har på nuværende tidspunkt indgået aftale med to boligselskaber. Center for Job og Uddannelse vurderer, at denne løsning vil opfylde det nuværende behov for permanente boliger til flygtninge og dermed mindske presset på den midlertidige indkvartering. Center for Job og Uddannelse forventer, at borgere senest 1. august 2017 vil flytte ind i de nye bofællesskaber.

Center for Job og Uddannelse forventer derfor at have tilstrækkelig med kapacitet til midlertidig boligplacering af flygtninge i resten af 2017.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 03-05-2017

Fraværende: Duygu A. Ngotho (A).

Orientering foretaget.

Punkt 6: Beslutningssag: Konkretisering af handleplan vedr. den beskæftigelsesrettede flygtningeindsats

17/7201

Indledning

I juni 2016 besluttede Byrådet, at indsatsen for flygtninge og familiesammenførte flygtninge skulle styrkes. Den 11. januar 2017 besluttede Beskæftigelsesudvalget en handleplan for indsatsen. Udvalget har bedt den nye leder i Team Integration i Center for Job og Uddannelse om at vurdere, om den nuværende handleplan skal ændres. Den nye leder anbefaler at fortsætte den hidtidige handleplan uden ændringer. I denne sag konkretiseres handleplan med fokus på 3 tiltag, som skal bidrage til en bæredygtig arbejdsmarkedsintegration af kommunens flygtninge.

Områdeleder for Team Integration, Lars Trap Olsen, deltager under punktet.

Retsgrundlag

Integrationsloven

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til Vision 2020 – tidlig indsats samt rette indsats til rette tid.

Sagsfremstilling

1. Udfordring

-

Byrådet besluttede i 2016, at 60 % af flygtningene i Helsingør Kommune skal i ordinær beskæftigelse indenfor 3 år. I april 2016 var 3 % af Helsingør Kommunes flygtninge i ordinær beskæftigelse. I marts 2017 er 18 % af i alt 297 flygtninge i ordinær beskæftigelse. 243 flygtninge er stadig uden beskæftigelse - heraf 69 aktivitetsparate.

En undersøgelse fra Rockwoolfonden (2016) viser, at kun 24, 34 og 37 % af landets flygtninge er i job efter hhv. 3, 5 og 15 år i Danmark. Flygtningene har svært ved at opnå og fastholde jobs. Når flygtningene opnår job, er det typisk ufaglærte stillinger, som er sæson- og konjunkturfølsomme. Flygtningene mangler sproglige og faglige kompetencer og netværk for at opnå varige jobs.

2. Løsning

-

Center for Job og Uddannelse anbefaler, at udfordringen imødekommes med følgende 3 konkretiseringer til handleplanen pr. 11. januar 2017:

2.1. Antal flygtninge i virksomhedsforløb fordobles i 2017, sådan at også de flygtninge, der er længst fra arbejdsmarkedet, får en chance for at få fodfæste på arbejdsmarkedet

Center for Job og Uddannelse gennemfører følgende aktiviteter:

- Både job- og aktivitetsparate flygtninge visiteres til virksomhedsforløb.
- Flygtninge skal uafbrudt være i virksomhedsforløb (højest 6 ugers pauser mellem forløb).
- Sanktionering, hvis flygtninge har fravær fra virksomhedsforløb.

2.2. Alle virksomhedsforløb skal have fokus på systematisk opkvalificering af flygtningene, sådan at flere flygtninge opnår de kvalifikationer, der skal til for at opnå og fastholde ordinær beskæftigelse

Center for Job og Uddannelse gennemfører følgende aktiviteter:

- Kursus om arbejdsmarkedet, job- og uddannelsesmuligheder senest 2 uger efter flygtningenes ankomst til kommunen.
- Intensiv danskuddannelse med lovpligtig undervisning, som videst muligt suppleres af online classrooms og branchedansk via APP til computere/smartphones.
- AMU-kurser på erhvervsskolen med brug af arabisktalende undervisere og tolke.
- 2-årig integrationsgrunduddannelse (IGU) til flest mulige flygtninge.
- Etablering af træningsbaner på virksomheder for flygtninge, som er længst fra arbejdsmarkedet.
- Brug af branchespecifikke progressionskort i alle virksomhedsforløb, sådan at systematisk opkvalificering sikres.
- Udarbejdelse af individuelle uddannelsesplaner for alle flygtninge med henblik på, at flygtningene efteruddanner sig sideløbende med job.

2.3. En kraftig udvidelse af jobcentrets virksomhedsnetværk skal bidrage til, at flere flygtninge kommer hurtigere i vedvarende job.

Center for Job og Uddannelse gennemfører følgende aktiviteter:

- Dialog med asylcentre og flygtninge inden ankomst til kommunen med henblik på hurtig virksomhedsplacering.
- Kampagne i forhold til virksomheder inden for brancher med mange ufaglærte jobåbninger med fokus på virksomheder med mange varige jobs.
- Etablering af forpligtende partnerskaber med virksomheder, hvor flygtninge tilbydes jobgaranti, hvis de består et antal moduler/tests på virksomheden – som fx KHRS, Renell.
- Etablering af erhvervsmentorkorps, hvor 50-70 frivillige erhvervsledere og erfarne erhvervsfolk bruger deres netværk til at hjælpe flygtninge ud i varige jobs.
- Udvidelse af netværk til virksomheder i andre kommuner – herunder Jobservice Danmark og Hillerød kommune.
- Opfølgning på flygtninge i ordinære jobs med henblik på, at de fastholder jobs.

3. Organisering

Virksomhedsforløb for jobparate flygtninge varetages af virksomhedskonsulenter i Team Integration i Center for Job og Uddannelse. Virksomhedsforløb for aktivitetsparate flygtninge varetages af eksterne udbydere. Indsatsen vedr. aktivitetsparate flygtninge er ved at blive sat i udbud.

Økonomi/Personaleforhold

Midlerne til indsatsen er allerede afsat.

Kommunen forventer, at 30 % af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge er i ordinær job eller uddannelse ved udgangen af år 2017. I alt 80-100 flygtninge. Heraf forventes 20-40 flygtninge at være i fuldtidsbeskæftigelse. Fuldtidsbeskæftigelse udløser resultattilskud, bonus og sparet integrationsydelse – jf. nedenstående tabel:

Tabel 1: indtægter/besparelser vedr. 20 og 40 flygtninge i ordinært job/udd:

	Indtægt/besparelse, hvis 20 flygtninge i	Indtægt/besparelse, hvis 40 flygtninge i
--	---	---

	job/udd. i 2017	job/udd. i 2017
Resultatskud fra staten på 75.000 kr. pr. flygtning, når en flygtning har været i ordinært job, uddannelse eller IGU i mindst 6 sammenhængende måneder	1.500.000 kr.	3.000.000 kr.
Bonus fra staten på 25.000 kr. pr. ekstra flygtning som opnår ordinært job, uddannelse eller i IGU i 2017	500.000 kr.	1.000.000 kr.
Forventet besparelse ift. integrationsydelse, hvis en flygtning bliver selvforsørgende: 6.649 kr. pr. måned	1.595.802 kr.	3.191.604 kr.
Indtægt/sparet udgift i alt	3.595.802 kr.	7.191.604 kr.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at handleplanen pr. 11. januar 2017 fortsættes med tilføjelse af ovenstående konkretiseringer.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 03-05-2017

Fraværende: Duygu A. Ngotho (A).

Et Flertal, Allan Berg Mortensen (Ø), Betina Svinggaard (A), Phillip Læborg, John Calberg og Per Tærsebøl (C) godkendte indstillingen.

Marlene Harpsøe (O) stemte imod.

Bilag

1: Handlungsplan for omlægning af integrationsindsatsen

Punkt 7: Orienteringssag: Det regionale Arbejdsmarkedsråds kommentarer til kommunernes beskæftigelsesplaner

17/9148

Indledning

Det regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden (RAR) har på sit møde den 20. marts 2017 drøftet kommunernes beskæftigelsesplaner for 2017, som er indsendt til Rådet til orientering. Rådet kvitterer for nogle gode beskæftigelsesplaner.

I sagen er vedlagt brev med Rådets generelle bemærkninger til kommunernes beskæftigelsesplaner.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til Helsingør Kommunes beskæftigelsesplan.

Sagsfremstilling

I nedenstående følger et kort sammendrag af Rådets (RAR) kommentarer til kommunernes beskæftigelsessager.

1. Rekrutteringsindsatsen

RAR kvitterer for, at rekrutteringsindsatsen er et højt prioriteret område i alle kommuner, herunder det tværkommunale samarbejde om rekruttering.

Den helt store udfordring for rekrutteringsindsatsen er at få matchet de ledige med virksomhedernes efterspørgsel. I RAR er fokus på de situationer, hvor der på samme tid er rekrutteringsudfordringer og ledig arbejdskraft. Kommunerne opfordres til at prioritere indsatser, som har fokus på lediges jobsøgning og støtte til at opnå ordinær ansættelse på nye jobområder.

Senest har RAR besluttet, at der skal sættes aktiviteter i gang på transportområdet, og forberedelserne til det projekt er i fuld gang. Kommunerne opfordres til at følge udviklingen i arbejdskraftreserve, forgæves rekrutteringer og jobåbninger for at styrke rekrutteringsindsatsen.

Indsatsen ift. mangel- og rekrutteringsudfordringer indebærer også fokus på sygedagpengeområdet og en tidlig indsats for at fastholde sygemeldte medarbejdere. RAR kvitterer for, at stort set alle kommuner har fokus på dette.

2. Opkvalificering

-

Det er RAR's indtryk, at opkvalificering af ledige generelt set har fået en mere fremtrædende plads i beskæftigelsesplanerne. Kort målrettet opkvalificering af dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere bør være højt prioriteret i kommunerne.

RAR kvitterer for det arbejde, der er lagt i at indgå tværkommunale aftaler og fælles kursuskøb. Der er skabt gode resultater og erfaringer, og RAR opfordrer til øget politisk prioritering af tværkommunalt uddannelseskøb for at sikre, at der oprettes de nødvendige kursusforløb på skolerne.

Med beskæftigelsesplanerne tegner der sig også et tydeligt billede af, at der stadig er en stor udfordring ift. de grupper, hvor vejen til job eller uddannelse er noget længere. Det tværgående samarbejde i rehabiliteringsteams om bl.a. ressourceforløb er højt prioriteret, og et vigtigt element i denne indsats er virksomhedsrettede indsatser.

3. Flygtningeindsatsen

-

Langt de fleste beskæftigelsesplaner fokuserer på denne indsats. Det kvitterer RAR for, og opfordrer kommunerne til at følge tæt med i, om indsatsen virker.

Den 3. maj afholder RAR seminar med kommunerne om beskæftigelsesindsatsen. Kommunerne opfordres til at deltage.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 03-05-2017

Fraværende: Duygu A. Ngotho (A).

Orientering foretaget.

Bilag

1: Oversigt - Kommunernes beskæftigelsesplaner for 2017

2: Brev fra RAR, marts 2017

Punkt 8: Beslutningssag: Opfølgning på anbefalinger fra Udvalg for Tryghed og Forebyggelse

16/1310

Indledning

Det midlertidige Udvalg for Tryghed og Forebyggelse (§17, stk. 4 udvalg) afsluttede i foråret 2016 godt et års arbejde med en række anbefalinger til Byrådet.

Byrådet godkendte anbefalingerne – herunder at der skulle følges op på implementeringen efter et år.

Udvalg for Tryghed og Forebyggelse har derfor holdt et afsluttende møde i marts 2017 og sender med denne sag de sidste bemærkninger til Byrådet.

I bilagene er der kort gjort rede for status på de enkelte anbefalinger.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

1. Status på udvalgets anbefalinger

Udvalg for Tryghed og Forebyggelse har haft fokus på at forebygge kriminalitet og utryghedsskabende adfærd på både kort og langt sigt; det vil sige både den brede indsats fx i førskolealderen, og den akutte reaktion, når det fx konstateres, at en ung er involveret i kriminelle aktiviteter.

Udvalget pegede i den afsluttende rapport på tre overordnede opmærksomhedspunkter (rapporten er vedlagt):

1.1. Forældre skal have og tage ansvar

Udvalget har et gennemgående ønske om, at der er tydelige forventninger til forældre om deres rolle i forhold til barnets liv i fx børnehave eller skole – det er vigtigt for forældrene, men også for samarbejdet imellem professionelle.

1.2. Børn i førskolealderen

Udvalg for Tryghed og Forebyggelse ønsker, at indsatser og samarbejde, der tager hånd om hele familien ved de første bekymringer, styrkes yderligere. Udvalget peger desuden på, at familieindsatsen skal være vedholdende henover skift mellem daginstitution, skoler mv.

1.3. Den røde tråd i indsatserne

Udvalget vurderer, at der mangler et enkelt overblik over indsatser og mødefora.

Udvalg for Tryghed og Forebyggelse afleverede i foråret 2016 19 anbefalinger til Byrådet. Det fremgår af statusnotatet, hvordan anbefalingerne er implementeret.

Udover anbefalingerne havde udvalgets arbejde i det første år resulteret i en rusmiddelhandleplan med fokus på unge, skærpet fokus på anvendelsen af forældreoplysning, tryghedsvandring i Helsingør Syd samt godkendelse af en exithandleplan.

2. Udvalgets afsluttende bemærkninger og kommentarer

Udvalg for Tryghed og Forebyggelse drøftede statusnotatet på et opfølgningsmøde den 22. marts 2017.

Udvalget har følgende bemærkninger til fagudvalg og Byrådet:

Udvalgets medlemmer er generelt meget tilfredse med resultatet af arbejdet i det midlertidige udvalg; udvalgets arbejde har betydet konkrete nye initiativer samt indarbejdet trygheds- og forebyggelsesperspektivet i igangværende processer. Udvalgsarbejdet har medført et øget ledelsesfokus på samarbejde og gråzoner imellem forskellige indsatser og aktører. Møderne har bidraget til større viden om både udfordringer og muligheder hos udvalgets medlemmer.

Udvalg for Tryghed og Forebyggelse har desuden skabt et betydeligt politisk fokus på tryghed og forebyggende indsatser.

-

3. Opmærksomhedspunkter til Byrådet

3. 1. Diagram/kort over mødet med Helsingør Kommune for udsatte børn/unge

Udvalget ønsker fortsat et diagram/kort over den eller de veje børn og unge har igennem kommunen samt eksterne aktører.

3.2. Helsingør Gymnasium – uddannelsesparate

UU Øresund skal ikke længere vejlede uddannelsesparate skoleelever, men have fokus på ikke-uddannelsesparate elever. Gymnasiet oplever, at der *tilsyneladende* er en større gruppe uddannelsesparate unge, der ikke foretager uddannelsesvalg. Erhvervsskolen Nordsjælland vil undersøge om tilsvarende tendens gør sig gældende.

3.3. Plus 18-årige

SSP gør opmærksom på, at tilbuddene Tetriz og CUBE er for unge under 18 år. Det betyder, at der ikke er *særlige* tilbud til de unge over 18, der ikke kan/ønsker at benytte almene tilbud i fx Ungdomsskolen og foreningslivet. SSP har i Tetriz gode erfaringer med, at de 18-20 årige kommer på 'kaffe-visit' i Tetriz og på den måde fastholder nogle af de opbyggede relationer.

3.4. Bander flytter rundt mellem kommuner

Banderelateret kriminalitet bør i stigende grad have et fælles nordsjællandsk fokus.

3.5. Familiekurser – familier med særligt behov

Helsingør Kommune og boligområderne har afprøvet et familiekursus-koncept. Spørgsmålet om, hvorvidt fx politiet og SSP kan være med til at 'udpege' familier, blev rejst.

3.6. Forebyggelse i førskolealderen

Det er væsentligt at der fortsat er fokus på forebyggelse i førskolealderen, hvor mange de første faresignaler typisk viser sig. Forældrene inddrages hurtigere.

3.7. Redskabet Familiedialog

Udvalget påpeger nødvendigheden af et vedvarende fokus på anvendelsen af det digitale redskab Familiedialog (version 2) i alle relevante centre – herunder muligheden for at anvende redskabet for +18årige.

Økonomi/Personaleforhold

Udvalg for Tryghed og Forebyggelse fremsætter ikke forslag til budget 2018, men fagudvalgene kan vurdere, om der er indsatser, der skal videreføres i budget 2018.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Byrådet.

Sagen behandles i Socialudvalget den 2. maj 2017, i Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2017, i Børne- og Uddannelsesudvalget den 8. maj 2017 og i Sundheds-, Idræts- og Fritidsudvalget den 15. maj 2017.

Statusnotatet samt fagudvalgenes eventuelle anbefalinger behandles i Byrådet 29. maj 2017.

Indstilling

Center for Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab indstiller,

at statusnotatet godkendes med fagudvalgenes evt. kommentarer.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 03-05-2017

Fraværende: Duygu A. Ngotho (A).

Indstillingen anbefales, og udvalget bemærker, at der også bør være fokus på aktiviteter og tilbud til velfungerende unge.

Bilag

- 1: Statusnotat marts 2017, Tryghedsudvalgets anbefalinger (3)
- 2: Tryghed og Forebyggelse, afsluttende rapport marts 2016
- 3: Plan for implementering af Tryghedsudvalgets anbefalinger, 2016

Punkt 9: Orienteringssag: Kommende sager i Beskæftigelsesudvalget

16/28324

Sagsfremstilling

1. Sager til behandling på kommende udvalgs møder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>	<i>Mødedato</i>
Status på den beskæftigelsesrettede indsats overfor flygtninge	Job og Uddannelse	Hvert møde
Budgetrevision pr. 30. april 2017	Økonomi og Ejendomme	07-06-2017
Budgetforslag 2018-2021	Økonomi og Ejendomme	07-06-2017
Status på beskæftigelsesindsatsen	Job og Uddannelse	07-06-2017
Evaluerings af Integrationsrådets virke	Job og Uddannelse/ Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab	07-06-2017
Konstituering af stedfortræder under udvalgsformandens sommerferie 2017	Erhverv, Politik og Organisation	07-06-2017
Borgere i ressourceforløb	Job og Uddannelse	07-06-2017
Oversigt over aktivitetsparate	Job og Uddannelse	Medio 2017
Sanktioner til ydelsesmodtagere	Job og Uddannelse	23-08-2017
Status på den tværgående flygtningeindsats	Job og Uddannelse	4 gange om året 23-08-2017
Revaliering	Job og Uddannelse	13-09-2017
Budgetrevision pr. 31. august 2017	Økonomi og Ejendomme	04-10-2017
Orientering om eventuelle konsekvenser af vedtaget budget	Økonomi og Ejendomme	13-12-2017
Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris 2017	Job og Uddannelse	Ultimo 2017
Driftsoverførsler fra regnskab 2017 og 2018	Job og Uddannelse	Primo 2018
Regnskab 2017	Job og Uddannelse	Primo 2018
Analyse af Ungdommens Uddannelsesvejledning i Nordsjælland	Job og Uddannelse	Primo 2018
Fællesmøde med Integrationsrådet	Job og Uddannelse/ Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab	Primo 2018

2. Ikke datofastsatte sager til behandling på kommende udvalgs møder

Sag/Overskrift

Ansvarligt center

Det samlede borgerforløb	Job og Uddannelse/ Særlig Social Indsats/ Borgerservice, IT og Digitalisering	Løbende
Orientering om den opprioritering af beskæftigelsesindsatsen Gladsaxe Kommune har foretaget og hvilke resultater det har skabt	Job og Uddannelse	
Venligboligerne	Job og Uddannelse	
Aktivering af borgere langt fra arbejdsmarkedet	Job og Uddannelse	
Status på fuldtidsaktivering af kriminelle	Job og Uddannelse	
Forslag til paragraffritagelse fra sygedagpengesoven i forbindelse med frikommuneforsøg	Erhverv, Politik og Organisation	
Forslag til paragraffritagelse fra persondataloven	Erhverv, Politik og Organisation	

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 03-05-2017

Fraværende: Duygu A. Ngotho (A).

Orientering foretaget.

Nye sager:

- Prioritering af den beskæftigelsesrettede indsats – 7. juni 2017
- Tiltag i forhold til "Ungeindsatsen" – 7. juni 2017

Punkt 10: Meddelelser/Eventuelt

16/28323

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 03-05-2017

Fraværende: Duygu A. Ngotho (A).

Intet.