

# **REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 14-09-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 14. september 2022 kl. 18:00

**Mødested** Pyramiden, Prøvestenen

**Mødedeltagere** Allan Berg Mortensen, Bente Borg Donkin (Fravær), Michael Mathiesen, Knud Vinther Hansen, Janus Kyhl (Fravær), Thomas Kok, Thomas Horn

## Indholdsfortegnelse

Beslutning: Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutning: Valg af næstformand i Social- og Beskæftigelsesudvalget.....	4
Beslutning: Månedlig afrapportering på forventet regnskab inkl budgetomplaceringer og tillægsbev	5
Orientering: Status på arbejdet med CABAS-rapporten.....	11
Orientering: Unge og Uddannelse, rapport august 2022.....	14
Orientering: Indsatsen for sygedagpenge- og fleksydelsesmodtagere samt aktivitetsparate.....	18
Orientering: Status på beskæftigelsesindsatsen 2. kvartal 2022.....	22
Beslutning: Rammer for beskæftigelsesindsatsen 2023.....	25
Beslutning: Organisationstilpasning vedr. CROS og Socialpædagogisk vejledning.....	29
Beslutning: Ændret brug af Broens faciliteter - boligerne på Kronborg kollegiet.....	32
Beslutning: Puljeansøgning, midlertidig nedsættelse af husleje.....	35
Beslutning: Fastlæggelse af datoer for Social- og Beskæftigelsesudvalgets studietur i 2023.....	38
Orientering: Projektansøgning - en særlig beskæftigelsesindsats.....	41
Orientering: Rådet for Socialt Udsattes anbefalinger til lighed i sundhed for socialt udsatte mennesk	43
Orientering: Status på omlægning af botilbuddet Teglluset.....	46
Orientering: Opsamling på temadag samt orientering om den videre proces.....	49
Orientering: Ankeafgørelser 2. kvartal 2022.....	52
Orientering: Kommende sager i Social- og Beskæftigelsesudvalget.....	55
Meddelelser/Eventuelt.....	57
Beslutning: Godkendelse af referat.....	58

## **Punkt 1: Beslutning: Godkendelse af dagsorden**

21/39936

### **Sagen afgøres i:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

### **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 14-09-2022**

Der var afbud fra Janus Kyhl (C) og Bente Borg Donkin (F). Der var ikke mødt stedfortrædere.

Dagsordenen godkendt.

### **Fraværende:**

Janus Kyhl

Bente Borg Donkin

**Fraværende** Janus Kyhl, Bente Borg Donkin

## **Punkt 2: Beslutning: Valg af næstformand i Social- og Beskæftigelsesudvalget**

22/550599

### **Sagen afgøres i:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

### **Indledning**

Thomas Kok (C) har oplyst, at han ønsker at fratæde næstformandsposten i Social- og Beskæftigelsesudvalget af arbejdsmæssige årsager.

### **Retsgrundlag**

Lov om kommuners styrelse § 22, stk. 1 og § 24, stk. 1.

Forretningsorden for Social- og Beskæftigelsesudvalget § 2.

### **Relation til vision og tværgående politikker**

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

### **Sagsfremstilling**

Udvalget skal udpege ny næstformand i stedet for Thomas Kok (C).

### **Økonomi/Personaleforhold**

Der udbetales ikke vederlag for posten som næstformand.

### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

### **Indstilling**

Center for Kultur, Erhverv, Politik og Organisation indstiller,

at udvalget udpeger en ny næstformand blandt udvalgets medlemmer.

### **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 14-09-2022**

Knud Vinther Hansen (C) blev udpeget som næstformand.

### **Fraværende:**

Janus Kyhl

Bente Borg Donkin

**Fraværende** Janus Kyhl, Bente Borg Donkin

# Punkt 3: Beslutning: Månedlig afrapportering på forventet regnskab inkl budgetomplaceringer og tillægsbevillinger - juli 2022

22/9296

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

## Indledning

Som led i kommunens løbende økonomistyring fremlægges til orientering juli måneds rapportering på forventet regnskab 2022 for Social- og Beskæftigelsesudvalget.

På Social- og Beskæftigelsesudvalgets område forventes et mindreforbrug på 17.683.000 kr. i forhold til forventet budget. Dette dækker over et merforbrug på budgetområde 718 Særlig Social Indsats på 34.507.000 kr. og et mindreforbrug på budgetområde 722 Beskæftigelse og Anden Social Service på 52.190.000 kr.

Leder Søren Dibbern Petersen, Center for Økonomi og Ejendomme deltager under punktet.

## Retsgrundlag

Principper for økonomistyring i Helsingør Kommune.

## Relation til vision og tværgående politikker

Principper for økonomistyring i Helsingør Kommune.

## Sagsfremstilling

På Social- og Beskæftigelsesudvalgets område forventes der et samlet forbrug på 1.294.256.000 kr., hvilket svarer til et mindreforbrug på 17.683.000 kr. i forhold til det forventede budget jf. tabel 1. I forhold til månedsopfølgningen fra april falder det forventede mindreforbrug med kr. 3.169.000 kr.

Årets priser, netto i 1.000 kr.	Forventet budget 2022 pr. 31.7*	Forventet regnskab pr. 31.7	Forventet mer-/mindreforbrug pr. 31.7**	Ændring i forventet mer-/mindreforbrug ift. månedsopfølgning pr. 30.4***
Budgetområde				
<i>Social- og Beskæftigelsesudvalget</i>	1.311.939	1.294.256	17.683	-3.169
714 Ungeindsats	35.828	35.828	0	0
<i>Rammestyret</i>	30.214	30.214	0	0
<i>Ikke rammestyret</i>	5.614	5.614	0	0
718 Særlig Social Indsats	314.306	348.813	-34.507	-6.446
<i>Rammestyret</i>	329.921	367.428	-37.507	-6.446
<i>Ikke rammestyret</i>	-15.615	-18.615	3.000	0

722 Beskæftigelse og Anden Social Service	961.805	909.615	52.190	3.278
<i>Rammestyret</i>	9.498	8.915	583	-177
<i>Ikke rammestyret</i>	952.307	900.700	51.607	3.455

## 1. Beskrivelse af udfordringer og handlinger

### *1.1. Budgetområde 714 Ungeenheden*

På budgetområde 714 Ungeenheden forventes der et samlet forbrug på 35.828.000 kr., fordelt med 30.214.000 kr. på det rammestyrede område og 5.614.000 kr. på det ikke rammestyrede område.

Budgettet på området forventes overholdt.

### *1.2. Budgetområde 718 Særlig Social Indsats*

På budgetområde 718 Særlig Social Indsats forventes et samlet forbrug på 367.428.000 kr. på det rammestyrede område og indtægter på 18.615.000 kr. på det ikke rammestyrede område.

Der forventes et merforbrug på 37.507.000 kr. på det rammestyrede område og en merindtægt på 3.000.000 kr. på det ikke rammestyrede område.

I forhold til månedsopfølgningen fra april er der en stigning i merforbruget på det rammestyret område på 6.446.000 kr., mens resultatet på det ikke rammestyrede område er uændret.

#### *1.2.1. Myndighedsområdet*

På myndighedsområdet forventes der på det rammestyrede område et merforbrug på 32.720.000 kr. Dette er en stigning i merforbruget i forhold til månedsopfølgningen fra april på 5.168.000 kr.

Merforbruget vedrører hovedsageligt botilbudsområdet hvor der forventes et merforbrug på 24.832.000 kr., som skyldes både et højere antal sager end budgetteret, men i endnu højere grad at gennemsnitsprisen er højere end budgetteret. I forhold til månedsopfølgningen fra april måned er der en stigning i udgifterne på 5.533.000 kr. Dette dækker over en tilgang på 14 sager og en afgang på 4.

På udgifter til STU forventes et merforbrug på 3.666.000 kr., som hovedsagelig skyldes en stigning i antallet af STU-lever. Merforbruget er siden månedsopfølgningen fra april måned reduceret med 348.000 kr.

På hjælperordningen forventes et merforbrug på 2.890.000 kr. som både skyldes et højere antal sager samt en højere gennemsnitspris i forhold til det budgetterede. Merforbruget er siden månedsopfølgningen fra april måned reduceret med 15.000 kr.

På øvrige områder forventes et merforbrug på 1.332.000 kr. Dette er en reduktion på 2.000 kr.

For nærmere beskrivelse af budgetforudsætninger henvises til bilag 1.

På det ikke rammestyrede område forventes en merindtægt på 3.000.000 kr. vedr. særligt dyre enkeltsager. Dette er uændret i forhold til månedsopfølgningen fra april måned.

I 2021 hjemtog Helsingør Kommune ca. 2.000.000 kr. mere i refusion end det budgetterede. I 2022 forventes, at der kommer en endnu højere indtægt som følge af stigning af dyre enkeltsager.

### *1.2.2. Udførerområdet*

På udførerområdet forventes et samlet merforbrug på 2.686.000 kr. Det er en stigning i merforbruget på 178.000 kr. i forhold til månedsopfølgningen for april.

*CABAS* forventer et mindreforbrug på 260.000 kr. Ved budgetopfølgningen i april var forventningen et budget i balance, og der er således tale om en forbedring. Der er dog usikkerhed om udgifterne til flytning af Café CABAS fra Snekkerstenhallen til Højvangen, og resultatet kan derfor ændre sig.

*Kronborghus/Kronborgsund* forventer et merforbrug på 840.000 kr. I april forventedes et merforbrug på 946.000 kr. Ændringen skyldes en række mindre forskydninger på de enkelte konti under Kronborghus/Kronborgsund. Merforbruget skyldes dels en ledig plads på Kronborghus, dels en langtidssyg medarbejder, og endelig er der overført et merforbrug på 466.000 kr. fra 2021.

*CROS* forventer et mindreforbrug på 171.000 kr. Ved månedsopfølgningen for april var mindreforbruget 570.000 kr. Reduktionen skyldes en kombination af øgede hhv. faldende udgifter på de forskellige afdelinger under CROS og skyldes ikke en bestemt udvikling.

*SPUC* forventer et merforbrug på 457.000 kr. Merforbruget er steget med 215.000 kr. siden månedsopfølgningen for april. Merforbruget skyldes primært 3 ledige boliger, der nu er besat (fra 1. juni). Desuden er der en del kort- og langtidssygdom på flere enheder. Der er fokus på, at SPUC de seneste år har vurderet merforbruget højere end årsresultatet er blevet.

*Socialpædagogisk vejledning* forventer et merforbrug på 294.000 kr. I april-opfølgningen var forventningen et merforbrug på 368.000 kr, og dermed er der en forbedring på 74.000 kr. Merforbruget forventes i aktivitets- og samværstilbuddet på Vinkeldamsvej, idet de øvrige botilbud balancerer. Overført merforbrug fra 2021 var 585.000 kr. Merforbruget skal indhentes over en tre-årig periode, og med det nuværende resultat ser målet ud til at kunne opfyldes.

Teglhuset forventer et uændret resultat i forhold til april-opfølgningen, d.v.s. et merforbrug på 1.526.000 kr. Tegllhuset overførte et merforbrug på 564.000 kr. fra 2021.

### *1.2.3. Fællesudgifter samt diverse tilskud*

Der forventes et forbrug på 553.000 kr. Budgettet forventes overholdt.

### *1.2.4. Boligkontor*

Der forventes et merforbrug på 2.100.000 kr. på området. Dette er en stigning på 1.100.000 kr. siden månedsopfølgningen fra april måned. Dette skyldes udelukkende at der er bogført en del udgifter vedr. Ukraineborgere på området. Det forventes at området bliver kompenseret for Ukraine-relaterede udgifter, der bogføres på området.

### *1.3. Budgetområde 722 Beskæftigelse*

På Budgetområde 722 Beskæftigelse forventes et samlet forbrug på 909.615.000 kr., hvilket medfører et forventet samlet mindreforbrug på 52.190.000 kr. Dette er et fald i udgifterne på 3.278.000 kr. i forhold til månedsopfølgningen fra april.

På det rammestyrede område er der et forventet mindreforbrug på 583.000 kr. Dette er en stigning i udgifterne på 177.000 kr. forhold til månedsopfølgningen fra april. Forskellen siden sidste månedsopfølgning skyldes stigning i udbetaling af godtgørelsen til privat indkvartering af fordrevne fra Ukraine.

På det ikke-rammestyrede område er der et forventet mindreforbrug på 51.607.000. Dette er et fald i udgifterne på 3.455.000 kr. i forhold til månedsopfølgning fra april. Forskellen siden sidste månedsopfølgning skyldes dels en opdatering af gennemsnitspriserne i forhold til ændret satsregulering, samt en justering af forventningen til antallet af ledige resten af året. Som tidligere nævnt i månedsopfølgning fra april skyldes mindreforbruget hovedsageligt den meget positiv udvikling i ledigheden for 2022.

Det forventede mindreforbrug på det ikke rammestyrede budgetområde 722 på i alt 51.607.000 afleveres til kassen til delvis dækning af midtvejsreguleringen på budgetgarantien 2022. Budgettet på de enkelte ydelser vil blive reguleret i forhold til det forventede forbrug.

I månedsopfølgningen juli 2022 er der indregnet en forventede negativ budgetregulering på 1.250.000 kr svarende til Helsingør kommunes andel er lovændringer på beskæftigelses området aktiveringsudgifter, bl.a. Arnepension samt ændring af refusion på aktivering/mentor udgifter, ressourceforløb.

## 2. Forslag til budgetomplaceringer og tillægsbevillinger

På Social- og Beskæftigelsesudvalgets område anbefales det, at budgettet nedjusteres med 52.947.000 kr.

På budgetområde 714 reduceres budgettet med 90.000 kr. som overføres til IT og Digitalisering.

Nedjustering vedr. Budgetområde 722, hvor det forventede mindreforbrug på 51.607.000 kr. afleveres til kassen til delvis dækning af midtvejsreguleringen, samt en nedjustering af budgettet til aktivering som følge af lovændringer på området på 1.250.000.

De anbefalede budgetomplaceringer fremgår af tabel 2.

Årets priser, netto i  
1.000 kr.

	Omplaceringer (udgiftsneutrale tillægsbevillinger)	Tillægsbevillinger (ikke udgiftsneutrale tillægsbevillinger)	Tillægsbevillinger i alt
<i>Social- og Beskæftigelsesudvalget</i>	-90	-52.857	-90
<i>714 Ungeenheden</i>	-90		
<i>Rammestyret</i>			
Overførsel budget til IT- og Digitalisering	-90		-90
<i>722 Beskæftigelse</i>	0	-52.857	-52.857
<i>Ikke rammestyret</i>	0	-52.857	-52.857
Lovændring reduktion af aktiveringsbudget		-1.250	-1.250
Mindreforbug ydelser(færre ledige) afleveres til kassen		-51.607	-51.607
<i>I alt</i>	-90	-52.857	-52.947

## **Økonomi/Personaleforhold**

Jf. sagsfremstillingen.

## **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

## **Indstilling**

at tillægsbevillinger jf. tabel 2 godkendes.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 14-09-2022**

Indstillingen godkendt.

### **Fraværende:**

Janus Kyhl

Bente Borg Donkin

### **Bilag**

1: Budgetforudsætninger samt mængder SSI juli

**Fraværende** Janus Kyhl, Bente Borg Donkin

## Punkt 4: Orientering: Status på arbejdet med CABAS-rapporten

22/549788

### Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

### Indledning

På Social- og Beskæftigelsesudvalgs mødet den 15. september 2021 blev det forrige udvalg præsenteret for CABAS-rapporten, som revisionsfirmaet KPMG havde udarbejdet. Rapporten indeholdt 50 anbefalinger som var tekniske, og som overordnet skulle betragtes som et arbejdsredskab til forvaltningen.

Rapporten blev udarbejdet på baggrund af ubalance i CABAS regnskab, hvor både forvaltning og det politiske niveau ønskede en gennemgang.

I dette dagsordenspunkt orienteres Social- og Beskæftigelsesudvalget om, hvor langt CABAS og Center for Økonomi og Ejendomme er ift. de 50 anbefalinger og hvilke erfaringer CABAS har gjort sig indtil nu.

Leder af CABAS Michael Merle deltager under punktet

### Retsgrundlag

- Momslovens § 13, stk. 1, nr. 2 (varer og ydelser i nær tilknytning til social forsorg og bistand)
- Momslovens § 13, stk. 1, nr. 3 (varer og ydelser i nær tilknytning til momsfrataget undervisning)

### Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

### Sagsfremstilling

KPMG afdækkede i rapporten fra 2021 følgende temaer:

- Organisation og ledelse i relation til økonomistyring
- Budget og regnskab
- Ledelsesinformation
- It- og systemer

Rapporten pegede på 50 anbefalinger, der forventeligt skulle optimere og effektivisere styringen og processerne. CABAS har siden september arbejdet med de 50 anbefalinger i tæt dialog med Center for Økonomi og Ejendomme.

Sep okt nov dec jan feb marts apr maj jun jul aug ?

Planlægning og tilpasning

Implementering

Drift og justeringer

I første omgang har CABAS og Center for Økonomi og Ejendomme fokuseret på planlægning og tilpasning af anbefalingerne. Særligt ændringer i CABAS kontoplan, har betydet tilpasninger på tværs af flere centre (Økonomi og Ejendomme, Kultur, Erhverv, Politik og Organisation, Job, Borgerservice og Teknologi samt Særlig Social Indsats).

### *KPMGs hovedanbefalinger fra 2022*

Hovedanbefalinger	Status på anbefalinger aug. 2022
Tilretning af kontoplanen, så den understøtter den nye styringsmodel samt efterlever konteringsreglerne	<p>I samarbejde med Center for Økonomi og Ejendomme er det skønnet mest hensigtsmæssigt at begynde med kontoplanen. Den samler op på flere af de 50 anbefalinger.</p> <p>Arbejdet med kontoplanen er afsluttet i marts 2022 og Center for Økonomi og Ejendomme vurderer nu, at den nye styringsmodel efterlever konteringsreglerne.</p>
Der skal foreligge dokumentation for beslutninger, samt forretningsgangsbeskrivelser	<p>Arbejdet med dokumentation og forretningsgangsbeskrivelser er i gang. Oversigt over hvilke forretningsgange der skal beskrives er under udarbejdelse.</p>
Løbende opfølgning ift. budgettering og bogføring af takstoverhead	<p>Der er oprettet en særskilt konto til takstoverhead i den nye kontoplan, så overheadindtægten ikke fremgår i funktionsledernes respektive budgetter.</p>
Der skal være kompetenceudvikling i brugen af NemØkonomi	<p>Funktionslederne er i gang med at opbygge erfaring og trænes løbende i brugen af NemØkonomi.</p> <p>De understøttes af Økonomikonsulent fra Center for Økonomi og Ejendomme og CABAS.</p>
Afklaring omkring momsfrigørelse for værkstedsproduktionen under § 103, beskyttet beskæftigelse	<p>CABAS har været i dialog med SKAT og fået bekræftet at værkstederne lever op til reglerne for momsfrigørelse. Selvom det ikke er et lovkrav har Center for Økonomi og Ejendomme og CABAS besluttet at ansøge om et 'Bindende svar' fra SKAT, så der foreligger dokumentation for momsfrigørelsen. 'Bindende svar' er gældende i 5 år.</p> <p>CABAS søger om dette i løbet af efteråret 2022.</p>
Forelægge ansøgning om huslejefrigørelse for de to registrerede virksomheder	<p>På Social- og Beskæftigelsesudvalgsmødet 06.04.22 blev det besluttet at lukke den momsregistrerede Café CABAS i Snekkerstenhallen. Produktionskøkkenet er pr. 01.09.22 flyttet til Højvangen.</p> <p>CABAS har aktuelt én registreret café, Nyruphus Skovcafe.</p> <p>Cabas har ikke forholdt sig til denne anbefaling endnu.</p>
Workflow opsættes, så funktionslederne som minimum godkender interne salgsordrer	<p>Behov for ændring i opsætning af workflow er endnu ikke drøftet i hele CABAS ledergruppe.</p> <p>Funktionslederne gennemgår økonomien på egne områder mindst en gang hver måned.</p>

Bedre kommunikation mellem Center for Økonomi og Ejendomme og CABAS	CABAS har siden efteråret 2021 haft et tæt samarbejde med Center for Økonomi og Ejendomme. Aktuelt har CABAS løbende drøftelser samt sparring med økonomikonsulenterne i Center for Økonomi og Ejendomme omkring den månedlige økonomiopfølgning og det fortsatte arbejde med anbefalingerne fra KPMG.
Afskaffelse af kaffekasseordning	Kaffeordningen er afskaffet pr. 01.11.2021 da det var uhensigtsmæssigt, at nogle blev opkrævet og andre ikke blev.
Ny leder af CABAS skal klædes på ift. anbefalingerne	Ny leder, Michael Merle blev præsenteret for CABAS-rapporten fra KPMG. Samarbejdet med Center for Økonomi og Ejendomme og CABAS' øvrige personale har stort fokus.

### Fremadrettede forventninger

CABAS vurderer, at 2/3 af anbefalingerne er gennemført. Arbejdet med kontoplanerne og den nye økonomistyring giver løbende øget økonomisk bevidsthed både hos funktionsledere og øvrigt personale, så CABAS sikrer en optimal økonomistyring.

### **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

### **Indstilling**

Center for Særlig Social Indsats samt Center for Økonomi og Ejendomme indstiller,

at orientering foretages.

### **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 14-09-2022**

Orientering foretaget.

#### **Fraværende:**

Janus Kyhl

Bente Borg Donkin

#### **Bilag**

1: 14.09.22 Bilag\_Notat fra ØE marts 2021

2: 14-09-22 Bilag\_CABAS RAPPORT

**Fraværende** Janus Kyhl, Bente Borg Donkin

# Punkt 5: Orientering: Unge og Uddannelse, rapport august 2022

22/549944

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

## Indledning

Børne- og Uddannelsesudvalget og Social- og Beskæftigelsesudvalget får 1-2 gange om året en status på unge og uddannelse. Kommunerne er forpligtet på den nationale politiske målsætning om, at mindst 90 % af de 25-årige i 2030 skal have gennemført en ungdomsuddannelse.

I sagen gives der en status på de unge bosiddende i Helsingør Kommune og deres uddannelse. Rapporten er vedhæftet sagen.

Jens Lyng Hvolby, leder af den kommunale ungeindsats deltager under punktet.

## Retsgrundlag

Den nationalpolitiske målsætning ”Aftale om bedre veje til uddannelse og job” fra 2017.

Lov om kommunal Ungeindsats.

## Relation til vision og tværgående politikker

Sagen relaterer sig til Helsingør Kommunes vision om at skabe attraktive uddannelsesmiljøer, og at 90 % af de 25-årige gennemfører en ungdomsuddannelse.

## Sagsfremstilling

Med den politiske aftale om bedre veje til uddannelse og job den 13. oktober 2017 er der en national målsætning om, at alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse. Kommunerne er forpligtet på at følge målsætningen og følge op på tallene.

Opfølgningen i nedenstående er på følgende områder:

1. Status på nationale uddannelsesmålsætninger
2. Uddannelsesparathed i grundskolens 9. klasse
3. Overgang til ungdomsuddannelse
4. 15-17 åriges uddannelsesmæssige status
5. 18-24 åriges uddannelsesmæssige status
6. Uddannelsesstatus efter alder.

### Ad 1. Status på nationale uddannelsesmålsætninger

Nedenstående målsætninger indgår i den nationale politiske aftale om bedre veje til uddannelse og job fra 2017:

- I 2030 skal mindst 90 % af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse.[1]
- I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret.
- Alle unge under 25 år, der hverken er i gang med eller har fuldført mindst en ungdomsuddannelse har ret til at få en uddannelsesplan og skal gennem en opsøgende og opfølgende indsats tilbydes vejledning om mulighederne for at øge deres formelle kompetencer på kort og på længere sigt.

Ifølge den seneste prognose forventes 83,5 % af de unge i Helsingør Kommune at have gennemført en ungdomsuddannelse senest otte år efter afslutningen af 9. klasse. Det er en lidt lavere andel end på landsplan, hvor 84,8 % forventes at gennemføre en ungdomsuddannelse.[2]

Andelen af unge, der hverken er i job eller uddannelse, er faldet de seneste år. Faldet har været større i Helsingør Kommune end på landsplan. Dermed er forskellen mellem Helsingør Kommune og landsgennemsnittet blevet væsentligt indsnævret.

## 2. Uddannelsesparathed i grundskolens 9. klasse

I 8. og 9. klasse bliver alle elever uddannelsesparathedsvurderet. I skoleåret 2021/2022 sammenlignet med de to foregående år er en større andel af de unge i 9. klasse blev vurderet uddannelsesparate.

## 3. Overgang til ungdomsuddannelse

### *3.1. Unges uddannelsesvalg efter 9. klasse*

Ses på elevernes søgning mod uddannelse efter 9. klasse for henholdsvis unge med bopæl i Helsingør Kommune og unge på landsplan, adskiller Helsingør Kommunes unge sig fra landsgennemsnittet ved, at en væsentligt større andel af de unge i Helsingør søger direkte ind på en ungdomsuddannelse efter 9. klasse, mens en mindre andel vælger at gå i 10. klasse.

### *3.2. Valg af ungdomsuddannelse efter grundskolen*

Ses på valg af ungdomsuddannelse for den samlede gruppe af afgangselever i grundskolen, adskiller Helsingør Kommune sig fra landsgennemsnittet på 2 punkter. Det første er en højere søgning til de gymnasiale ungdomsuddannelser. Det hænger bl.a. sammen med den større søgning mod ungdomsuddannelse direkte fra 9. klasse. Det andet punkt er en lavere søgning til erhvervsuddannelserne i forhold til landsgennemsnittet. Den tendens er generel for Østdanmark i forhold til Vestdanmark.

## 4. 15-17 åriges uddannelsesmæssige status

Alle unge mellem 15 og 17 år har pligt til at være i uddannelse eller beskæftigelse. I yderste konsekvens kan kommunen inddrage ungeydelsen fra forældrene, hvis den unge ikke opfylder pligten. Det er Ungeenheden (KUI = Den Kommunale Unge-Indsats), der har ansvaret for at følge de unge og sikre, at de har en uddannelsesplan og følger den.

I juni 2022 var der i alt 2.456 unge i aldersgruppen. Heraf var lidt mere end 95 % enten i gang med grundskolen eller en ungdomsuddannelse. Knap 5 %, svarende til 115 personer, var ikke i ordinært tilbud på opgørelsestidspunktet, men de fleste deltog i forberedende og udviklende aktiviteter.

Af de 115 unge, der ikke var i ordinært tilbud den 1. juni 2022, var 39 % i arbejde, mens 24 % var i gang med en FGU eller andre udviklende og forberedende aktiviteter. Den samlede aktivitetsfordeling for unge uden ordinært tilbud fremgår af bilag 1.

### 5. 18-24 åriges uddannelsesmæssige status

I juni 2022 var der i alt 4.340 unge mellem 18-24 år. Heraf havde 44,3 % gennemført en ungdomsuddannelse, mens 34,4 % var i gang med en ungdomsuddannelse. I opgørelsen indgår alle de 18-24-årige, der er i kommunen. Der skal derfor tages højde for fraflytning i tallene.

Blandt de unge, der hverken var i gang med eller havde gennemført en ungdomsuddannelse på opgørelsestidspunktet, var 36 % i arbejde, mens 24 % enten var i gang med en FGU, på højskole eller tilknyttet VUC.

### 6. Uddannelsesstatus efter alder

Ser man på de 17-20-årige, er det lidt mere end 80 %, der er i gang med eller har afsluttet en ungdomsuddannelse. Blandt de 21-24-årige er andelen lidt lavere.

De ældre årgange er mindre, fordi en del unge er flyttet fra kommunen i forbindelse med deres videre uddannelse. Der er især en høj grad af fraflytning blandt unge, der har gennemført en ungdomsuddannelse. Andelen med en ungdomsuddannelse vil derfor være lavere blandt de unge, der forbliver bosat i kommunen, end blandt fraflytterne.

---

[1] Samme målsætning indgår i Helsingør Kommunes Vision 2030.

[2] Prognosen er baseret på den såkaldte Profilmødel, der er Børne- og Undervisningsministeriets fremskrivning af, hvordan en ungdomsårgang forventes at uddanne sig i fremtiden. Den seneste prognose vedrører den årgang, der afsluttede 9. klasse i 2019. Ministeriet anvender prognosen til at følge målsætningen om, at mindst 90 % af de 25-årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse i 2030.

## **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

## **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen forelægges til orientering i Børne- og Uddannelsesudvalget på udvalgets møde den 12. september 2022.

## **Indstilling**

Center for Dagtilbud, Skoler, Fritid og Idræt samt Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at orientering foretages.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 14-09-2022**

Orientering foretaget.

### **Fraværende:**

Janus Kyhl

Bente Borg Donkin

### **Bilag**

Unge og uddannelse - rapport august 2022

**Fraværende** Janus Kyhl, Bente Borg Donkin

# Punkt 6: Orientering: Indsatsen for sygedagpenge- og fleksydelsesmodtagere samt aktivitetsparate

22/9202

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

## Indledning

Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres på de kommende møder i Social- og Beskæftigelsesudvalget om nøgletal og indsatsen for de forskellige målgrupper i jobcenteret. På mødet i september præsenteres nogle typiske borgerforløb for modtagere af sygedagpenge, fleksjob og ledighedsydelse samt aktivitetsparate borgere.

Jan Henriksen, leder af team sygedagpenge, fleksjob og ledighedsydelse samt

Birgitte Kongsted, leder af team aktivitetsparate, deltager under punktet.

## Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

## Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til Helsingør Kommunes visionsmål: Vi åbner muligheder for fællesskaber, der øger livskvaliteten.

Sagen har relation til Helsingør Kommunes Beskæftigelsesplan.

## Sagsfremstilling

### 1. Sygedagpenge, fleks og ledighedsydelse

#### *1.1. Nøgletal*

Fra 2. kvartal 2021 til 2. kvartal 2022 er antallet af sygedagpengemodtagere faldet med knap 24 % fra 989 til 754 fuldtidspersoner. For hele landet har faldet været knap 19 %. Helsingør har med andre ord haft en bedre udvikling end for hele landet. Antallet af ledige sygedagpengemodtagere pr. 23 august 2022 er 618, heraf er 517 fra beskæftigelse og 101 ledige.

Fra 2. kvartal 2021 til 2. kvartal 2022, er antallet af ledighedsydelsesmodtagere i Helsingør Kommune faldet med 20 % fra 130 til 104 fuldtidspersoner. For hele landet har faldet været 18 %. Helsingør har dermed haft en bedre udvikling end Hele landet. Antallet af fuldtidspersoner i fleksjob er steget med 4 % fra 626 til 651 i Helsingør Kommune og med 7 % i hele landet. Hele landet har med andre ord haft en bedre udvikling end Helsingør. Antallet af ledighedsydelsesmodtagere og fleksjobbere er pr. 23. august 2022 i alt 758, hvoraf er 118 modtager ledighedsydelses og 640 borgere er i fleksjob.

#### 1.2. Målgruppens karakteristika

Målgruppen sygedagpenge omfatter borgere som er vurderet uarbejdsdygtige i forhold til arbejdsmarkedet. Størstedelen sygemeldes fra deres arbejdsgiver, men der er også en gruppe som sygemeldes fra ledighed.

#### Sygedagpengemodtageres konkrete karakteristika

- Mange er sygemeldte på grund af stress/depression eller lette psykiatiske diagnoser.
- Aktuelt mange cancerpatienter.
- Mange sygemeldes grundet bevægeapparatslidelser.
- Mange borgere er sygemeldt grundet en arbejdsskade.

#### Ledighedsydelsesmodtagerenes konkrete karakteristika

- Meget blandet borgergruppe.
- Mange forskellige årsager til berettigelse til fleksjob.

### 1.3. Fokus og indsatsområder

For stort set alle jobcenterets målgrupper har der generelt været gode effekter af indsatserne, når borgerne mødes med sagsbehandlere tidligt i deres sygdoms- eller ledighedsforløb, og de mødes relativt hyppigt.

For de fleste SDP-modtagere er det tidlige møde af stor vigtighed, da man ved mødet kan få klarlagt den rette indsats i samarbejde med den sygemeldte og arbejdsgiveren, således at man i fællesskab kan understøtte, at forløbet bliver så kort som muligt.

For ledighedsydelsesmodtagere er den tidlige indsat og hyppige kontakt vigtig, da mange borgere fra denne målgruppe har behov for støtte i, hvordan de opnår eller igen opnår tilknytning til arbejdsmarkedet. Det kan f.eks. være hjælp til CV-skrivning og kendskab til mulighederne på arbejdsmarkedet med de skånehensyn, den enkelte borgere har.

### 1.4. Bemandingen i jobcenteret

Sygedagpengeområdet bemanding opgjort i antal medarbejdere, ikke fuldtidsårsværk

24 medarbejdere i sygedagpenge fordelt på:

- 3 ydelsesmedarbejdere.
- 19 sagsbehandlere i opfølgningen.
- 2 fastholdelseskonsulenter.

Fleks- og ledighedsydelsesområdets bemanding er følgende:

9 medarbejdere til sagsbehandling fordelt på:

- 4 sagsbehandler til opfølgning.
- 3 virksomhedskonsulenter.
- 1 sagsbehandler på handicapområdet.

- 1 mentor.

Herudover arbejder virksomhedskonsulenterne i virksomhedsteamet med målgrupperne blandt andet ift. at finde virksomheder, der kan ansætte ledighedsydelsesmodtagere i småjob eller hvor sygedagpengemodtagere kan arbejdsprøves.

## 2. Aktivitetsparate

### 2.1. Nøgletal

Fra 2. kvartal 2021 til 2. kvartal 2022 er antallet af aktivitetsparate faldet med 6 % fra 399 til 377 fuldtidspersoner. For hele landet har faldet været 11 %. Antallet af aktivitetsparate pr. 23. august 2022 er 330 personer.

Fra 2. kvartal 2021 til 2. kvartal er antallet af borgere i ressourceforløb faldet med 1,5% fra 223 til 220 fuldtidspersoner. For hele landet har faldet været 5,5%. Antallet af borgere i ressourceforløb er pr. 23. august 2022 222 personer.

### 2.2. Målgruppernes karakteristika

Målgrupperne omfatter borgere, som er vurderet at have andre udfordringer end ledighed og at have brug for en koordinerende og ofte også tværfaglig indsats. Størstedelen af borgerne vistes fra jobparate til aktivitetsparate og fra aktivitetsparate og jobafklaringsforløb til ressourceforløb.

- Modtager andre ydelse – har fx en sag i Center for Særlig Social Indsats.
- Har fysiske og eller psykiske lidelser.
- Har været væk fra arbejdsmarkedet i en længere periode.

### 2.3. Fokus og indsatsområder

For begge målgrupper gælder, at den tætte og hyppige kontakt til sagsbehandler samt en tæt og koordineret indsats med relevante samarbejdspartnere har en stor betydning for borgers progression. Der er fokus på, at borger arbejder med at genvinde troen på egne evner.

### 2.4. Bemandingen hos de aktivitetsparate og borgere i ressourceforløb

Bemandingen er opgjort i antal medarbejdere og ikke i fuldtidsårsværk

Aktivitetsparate:

- 8 koordinerende sagsbehandlere
- 2 jobformidlere

Ressourceforløb:

- 5 koordinerende sagsbehandlere
- 2 jobformidlere

Øvrige medarbejdere, der arbejde understøtter indsatser for alle målgrupper i

- 3 naturterapeuter
- 1 jobformidler

Herudover arbejder virksomhedskonsulenterne i virksomhedsteamet med målgrupperne blandt andet ift. at finde virksomheder, der kan ansætte aktivitetsparate og ledighedsydelsesmodtagere i småjob eller hvor aktivitetsparate og sygedagpengemodtagere kan arbejdsprøves.

### **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

### **Indstilling**

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at orientering foretages.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 14-09-2022**

Orientering foretaget.

### **Fraværende:**

Janus Kyhl

Bente Borg Donkin

### **Bilag**

1: Oplæg SBU 14. september 2022 - sygedagpenge og aktivitetsparate

**Fraværende** Janus Kyhl, Bente Borg Donkin

# Punkt 7: Orientering: Status på beskæftigelsesindsatsen 2. kvartal 2022

22/549698

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

## Indledning

Det går fortsat godt på beskæftigelsesområdet i Helsingør Kommune. Ledigheden er lav, og det samlede antal ydelsesmodtagere er i 2. kvartal 2022 faldet med 7 % i forhold til 2. kvartal 2021. Det er et lidt større fald end på landsplan.

## Retsgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

## Relation til vision og tværgående politikker

Sagen understøtter visionen i forhold til Livslang læring og tidlig indsats.

Sagen har relation til Helsingør Kommunes Beskæftigelsesplan.

Sagen har relation til Helsingør Kommunes Erhvervs- og vækstpolitik.

## Sagsfremstilling

Status på beskæftigelsesindsatsen er en opfølgning på mål og resultatkrav i Helsingør Kommunes beskæftigelsesplan. De fastsatte resultatkrav følges op hvert kvartal i forhold til Helsingør Kommunes egen udvikling og i forhold til udviklingen i gennemsnittet for hele landet.

Status for beskæftigelsesindsatsen i 2. kvartal 2022 fremgår af bilaget til sagen. Nedenfor er der angivet de områder, der giver anledning til særlige bemærkninger.

Der er i perioden marts-december 2021 underrapportering i Helsingør Kommunes kontanthjælpstal på Jobindsats.dk, jf. bilaget Status på beskæftigelsesindsatsen.

### 1. Fald i det samlede antal ydelsesmodtagere

Antallet af offentligt forsørgede i Helsingør Kommune faldt med 7 % fra 2. kvartal 2021 til 2. kvartal 2022. På landsplan faldt antallet med 6 % i samme periode. At faldet har været lidt større i Helsingør Kommune end på landsplan hænger blandt andet sammen med en større nedgang i antallet af personer, der modtager sygedagpenge.

Det seneste års fald skal bl.a. ses i lyset af, at der forinden har været en markant stigning i antallet af ydelsesmodtagere under Covid-19. Derudover skal det ses i sammenhæng med den store efterspørgsel på arbejdskraft i 2021 samt en målrettet indsats i jobcenteret. Herunder de særlige indsatser, der blev i gangsat i 2. halvår 2020, i forlængelse af Covid-19, for hhv. langvarige kontanthjælpsmodtagere, seniorer, akademikere og unge.

### 2. Markant færre forsikrede ledige det seneste år

Antallet af dagpengemodtagere i Helsingør Kommune er faldet med 37,8 % fra 2. kvartal 2021 til 2. kvartal 2022. Efter en periode med et relativt højt antal a-dagpengemodtagere i 2020, har der været en markant faldende tendens gennem hele 2021. Den faldende tendens er forsat i 2022, og antallet af dagpengemodtagere har siden årsskiftet været lavere end i de tre foregående år. Sammenlignet med juni 2019, dvs. før pandemien, er antallet af a-dagpengemodtagere reduceret med omkring 30 %.

Der har ligeledes på landsplan været en markant nedgang i antallet af dagpengemodtagere det seneste år med et samlet fald på 38,5 %.

Den positive udvikling skal ses i lyset af virksomhedernes store efterspørgsel efter arbejdskraft efter genåbningen af samfundet efter Covid-19 og den løbende opkvalificering af ledige, der matcher virksomhedernes efterspørgsel.

### 3. Fortsat fald i antal modtagere af uddannelseshjælp

Fra 2. kvartal 2021 til 1. kvartal 2022 faldt antallet af unge uddannelseshjælpsmodtagere i Helsingør Kommune med 13 %. På landsplan har faldet været på 10,7 %.

Med undtagelse af nogle måneder i forlængelse af Covid-19 nedlukningen i 2020 har der gennem længere tid været en aftagende tendens i antallet af unge, der modtager uddannelseshjælp i Helsingør.

Byrådet bevilgede i forbindelse med Covid-19 en ekstra uddannelsesvejleder. Det har gjort det muligt at øge indsatsen for de uddannelsesparate unge med en intensiv og hurtig opfølgning og rådgivning til uddannelse. Sammen med de interne beskæftigelses- og uddannelsesforløb har en helhedsorienteret indsats understøttet en god kontinuitet i de unges forløb og haft god effekt med flere afklarede unge end tidligere. Covid-19, men også at en del unge har fået ansættelse som podere i testcentre og i barer og restauranter efter genåbningen i foråret 2021. De gode jobmuligheder for unge kan have bidraget til, at færre unge er blevet ydelsesmodtagere.

### 4. Fald i antallet af sygedagpengemodtagere og stigning i antal jobafklaringsforløb

I Helsingør Kommune var der 23,8 % færre sygedagpengemodtagere i 2. kvartal 2022 sammenlignet med 2. kvartal 2021. På landsplan var faldet på 18,6 % i samme periode.

Efterfølgende er antallet af sygedagpengemodtagere næsten halveret i perioden fra januar-marts 2022.

Sygemeldte med ret til sygedagpenge kan som udgangspunkt modtage sygedagpenge i op til 22 uger (med mulighed for forlængelse i nogle tilfælde). Hvis sygdomsforløbet er længere end sygedagpengeperioden, har den sygemeldte ret til et jobafklaringsforløb. Derfor er det relevant at se på den samlede udvikling for sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Antallet af personer, der enten modtager sygedagpenge eller er i jobafklaringsforløb, er faldet med 12 % i Helsingør Kommuner fra 2. kvartal 2021 til 2. kvartal 2022. Dette til trods for, at antallet af personer i jobafklaringsforløb er mere

end fordoblet i perioden. På landsplan har det samlede fald været på 7,5 % det seneste år.

Den markante stigning i antallet af personer i jobafklaringsforløb det seneste år skal ses i lyset af de midlertidige forlængelser af sygedagpengeperioden under Covid-19. Forlængelserne har udskudt overgangen til jobafklaringsforløb blandt langvarigt syge, hvilket har bidraget til, at færre end normalt er kommet i jobafklaringsforløb under pandemien. Retten til forlængelse af sygedagpengeperioden udløb i sommeren 2021. Herefter er antallet af personer i jobafklaringsforløb steget til omtrent samme niveau som før pandemien.

#### 5. Indsatsen for fordrevne ukrainere

Indsatsen for fordrevne ukrainere fremgår ikke i statusnotatet for 2. kvartal, idet indsatsen først blev et fokusområde efter beskæftigelsesplanen var skrevet. Indsatsen har høj prioritet i Helsingør Kommune, og der arbejdes kontinuerligt med at hjælpe borgerne i job.

I Helsingør har 219 ukrainere pr. 23. august 2022 fået opholdstilladelse i Helsingør Kommune. 138 af de 219 ukrainere er over 18 år. 37 af disse borgere er kommet i ordinær beskæftigelse. Det svarer til 26,8 %. Der er desværre pt ingen opgørelser for andre kommuner, der kan sammenlignes med.

#### **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

#### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

#### **Indstilling**

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at orientering foretages.

#### **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 14-09-2022**

Orientering foretaget.

#### **Fraværende:**

Janus Kyhl

Bente Borg Donkin

#### **Bilag**

1: Status på beskæftigelsesindsatsen\_2.kvt.2022

**Fraværende** Janus Kyhl, Bente Borg Donkin

# Punkt 8: Beslutning: Rammer for beskæftigelsesindsatsen 2023

22/549692

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

## Indledning

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal på sit møde den 14. september 2022 beslutte de overordnede rammer og temaer for beskæftigelsesplanen for 2023, så Center for Job, Borgerservice og Teknologi kan udarbejde et bud på en beskæftigelsesplan, der skal godkendes af Social- og Beskæftigelsesudvalget den 7. december 2022 og endeligt i Byrådet den 19. december 2022.

Mimi Myhre, Faglig leder i Staben, i Center for Job, Borgerservice og Teknologi deltager under punktet.

## Retsgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

## Relation til vision og tværgående politikker

Sagen understøtter visionen i forhold til Livslang læring og tidlig indsats.

## Sagsfremstilling

### 1. Form, indhold og mål

Der er metodefrihed i forhold til planens form, indhold samt mål og resultatkrav, men beskæftigelsesplanen skal lade sig inspirere af Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen.

Ministerens fem beskæftigelsespolitiske mål, som udstikker den overordnede retning for den aktive beskæftigelsesindsats på tværs i 2023 er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

### 2. Temaer i beskæftigelsesindsatsen

I nedenstående følger overordnede temaer, som Center for Job, Borgerservice og Teknologi vil foreslå, at der arbejdes videre med inden for de forskellige ydelsesgrupper.

- a. Ungeindsatsen

- Prioritere, udvikle samt udbrede intentionerne i nye lov om Kommunal Ungeindsats; En uddannelsesplan, én kontaktperson samt styrke samarbejdet med den forberedende grunduddannelse (FGU) samt FGU Klar.
- Fortsætte med at arbejde håndholdt, tværfagligt og målrettet imod uddannelse og beskæftigelse. Uddannelse er hovedmålet, men beskæftigelse kan for nogle unge være et skridt på vejen mod uddannelse.
- Arbejde (videre) med målrettede, virksomme indsatser, interne såvel som eksterne over for den store (rest)gruppe af unge med komplekse problematikker. Eksempelvis interne gruppeforløb i Ungeenheden og tværfaglige samarbejder som f.eks. HelsingBo og Unge med Kant samt IPS og Aspiranterne.
- Udvikle tværfaglige indsatser på autismeområdet herunder SOFUS projekt, som skal bidrage til, at normalt begavede unge med diagnoser inden for autismespektret tilknyttes til det ordinære uddannelsessystem.
- Kompetenceafklaring og -løft af unge ved hjælp af virksomhedsrettet indsats med hyppig opfølgning. Øge antallet af unge på EUD/EUX.

#### b. Jobparate

- Videreføre indsatsen for langtidsledige.
- Støtte den lediges jobsøgning ved fokus på bedre jobsøgning, CV skrivning og kontakt til virksomheder.
- Fokus på seniorer (50+) ledige, som modtager kontanthjælp eller dagpenge med henblik på afklaring af kvalifikationer og opkvalificering eller brancheskift.
- Effektiv screening af lediges kompetencer, og udvikle dem så de kan matche virksomhedernes behov for arbejdskraft.
- Udvide og forbedre brugen af virksomhedsrettede indsatser - eksempelvis virksomhedspraktikker og job med løntilskud.
- Fokus på dimittendernes behov for jobsøgning og CV skrivning, og styrke deres kendskab til jobmarkedet og arbejdsmarkedets mekanismer.
- Målrettet indsats for akademikergruppen, så de får mere sparring i forhold til jobsøgning, opkvalificering og eventuel brancheskifte.

#### c. Aktivitetsparate

Arbejde videre med målgruppen i 3 spor – alle med fokus på tilknytning til arbejdsmarkedet:

- Borgere, der umiddelbart kan få en tilknytning til arbejdsmarkedet eller komme i uddannelse og afklares mod selvforsørgelse, skal hurtigst muligt tilknyttes en virksomhed for at afklare beskæftigelsesmål.
- Borgere, der skal have deres sag forelagt rehabiliteringsteamet, skal tilknyttes en virksomhed som en parallelindsats til den sociale indsats.
- Borgere, der har behov for, at der arbejdes med helbredsmæssige og/eller sociale udfordringer, og som ikke umiddelbart har mulighed for at blive tilknyttet en virksomhed, skal hurtigst muligt have indhentet rette dokumentation så sagen hurtigst muligt fremlægges rehabiliteringsteamet.

#### d. Ressourceforløb

- Borgere følger en tværfaglig indsatsplan.
- Der skal inden for de første 6 måneder være igangsat en tværfagligindsats samt tilbydes et forløb med en jobformidler.

#### e. Sygedagpengemodtagere og fleksjobbere

- Tidlig indsats i forhold til at fastholde borgerne på deres arbejdsplads.
- Fortsat fysisk træning hos anden aktør. Indsatsen hjælper borgere, som er sygemeldt. med lettere bevægeapparats udfordringer.
- Mere fokus på at arbejde med psykiatriske årsager til ledighed og inddrage fagpersoner i indsatsen.
- Afklaring af borgernes arbejdsevner i virksomhedsrettede forløb.
- Hjælp til kvalificeret CV skrivning.
- Støtte til at finde fleksjob.
- Borgernes problemer er ofte ikke løst ved, at de tilkendes et fleksjob, og der skal fortsat være fokus på fastholdelse i job samt at arbejde med borgerens ressourcer og barrierer.

#### f. Integrationsområdet

- Systematisk virksomhedsrettet opkvalificering og jobmatchning af flygtninge i jobcentrets 6 branchespor.
- Særlig indsats for flygtninge- og indvandrerkvinder, som inkluderer virksomhedsforløb, sundhedsforløb, social og faglig opkvalificering.
- Særlig indsats for fordrevne fra Ukraine.
- Særlig indsats for traumatiserede flygtninge.

#### g. Udsatte boligområder

- Særlig indsats for beboere i Vapnagård, Nøjsomhed og andre udsatte boligområder

#### h. Virksomhedsindsatsen

- Brancheindsats med ekstra service til de 6 brancher, der har størst behov for arbejdskraft.
- Tættere samarbejde med virksomheder via brancheklynger, som mødes hvert kvartal.
- Fokus på hvordan jobcentret og virksomheder i fællesskab kan understøtte kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne.
- Flere workshops og gruppeforløb for borgere med henblik på systematisk at styrke borgernes jobsøgning og parathed til arbejdsmarkedet.
- Flere kontinuerlige håndholdte forløb indtil borgerne er i beskæftigelse.
- Flere virksomheder samarbejder med jobcentret om at tage socialt ansvar for personer med handicap, syge, kriminelle og andre udsatte ledige.

#### i. Handicapindsatsen

- Fortsættes samarbejdet med Klappjob og andre handicaporganisationer. KLAPjob er en beskæftigelsesindsats under foreningen Lev, som i samarbejde med Helsingør Kommune etablerer løntilskudsjob og fleksjob til mennesker med udviklingshandicap og andre kognitive vanskeligheder.
- Søge de puljer, der har fokus på at få flere mennesker med handicap i beskæftigelse.
- Støtte borgere med handicap med kompenserende hjælpemidler, personlig assistent mm.

#### j. Fokus på områder, hvor det giver mening at arbejde på tværs af lovområder, målgrupper og centre

Beskæftigelsesplanen for 2022 er vedlagt.

## **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

## **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Planen sendes til høring i Handicaprådet.

## **Indstilling**

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at udvalget beslutter, hvilke temaer administrationen skal arbejde videre med og beskrive i beskæftigelsesplanen for 2023.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 14-09-2022**

Udvalget godkendte de fremlagte temaer. Med et særligt fokus på: at ”Ungeindsatsen Sårbare grupper”, som er hjulpet i beskæftigelse og som kan blive ramt af nedgående konjunkturer, bør fastholdes i beskæftigelse.

Udvalget ønsker at progressionen i beskæftigelsesindsatsen måles såvel på antal som på sammenligning med landsgennemsnittet.

### **Fraværende:**

Janus Kyhl

Bente Borg Donkin

## **Bilag**

1: Beskæftigelsesplan 2022

2: Høringssvar fra Handicaprådetsrådet - Rammer for beskæftigelsesindsatsen 2023

**Fraværende** Janus Kyhl, Bente Borg Donkin

## **Punkt 9: Beslutning: Organisationstilpasning vedr. CROS og Socialpædagogisk vejledning**

22/544734

### **Sagen afgøres i:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

### **Indledning**

Leder for henholdsvis Center for Rusmidler, Omsorg og Støtte (herefter CROS), Lotte Kragelund, Socialpædagogisk Vejledning, Henrik Heibøl samt Centerchef Pernille Madsen, har igennem en periode drøftet en organisationstilpasning, som påtænker sammenlægning af de to organisationer. Sammenlægningen påtænkes pr. 1. oktober 2022. Årsagen er et ønske om en mere sammenhængende og agil organisation, hvor der er sammenhæng mellem metode, økonomi og det borgerrettede perspektiv.

Hvis organisationstilpasningen besluttet, vil tilbuddene under Socialpædagogisk Vejledning fremadrettet høre under det nuværende CROS med Lotte Kragelund, som øverste leder. Tilbuddene deler allerede på nuværende tidspunkt administrative ressourcer.

Ud over en samlet ændring i A-MED i det kommende CROS, påtænkes ikke yderligere ændringer for ledelse og personale i Socialpædagogisk Vejledning – hverken organisatorisk eller fysisk. Ledelsen sikrer indkaldelse til A-MED.

I dette dagsordenspunkt skal Social- og Beskæftigelsesudvalget beslutte, om organisationstilpasningen skal gennemføres.

### **Retsgrundlag**

Service\_loven.

### **Relation til vision og tværgående politikker**

Vision 2030:

At arbejde på, at alle borgere gennem hele livet har mulighed for at indgå i forskellige former for fællesskaber.

### **Sagsfremstilling**

Stadigt flere borgere bliver ramt af komplekse psykiske problemer, komplekse sociale problemer og/eller misbrug. Denne kompleksitet knytter sig til borgerens forskelligartede sammensætning af problemstillinger, som kræver koordinering af forskellige indsatser. Borgere med komplekse støttebehov er dermed en bred målgruppe med mange kombinerede problemstillinger f.eks. misbrug, fattigdom, arbejdsløshed, uhensigtsmæssig livsstil, hjemløshed mm. Målgruppens kombinerede problemstillinger gør, at der ofte er i kontakt med en bred vifte af sektorer, organisationer og fagprofessionelle.

Ved at samle CROS og Socialpædagogisk Vejledning under én paraply er det forventningen, at organisationen i højere grad vil kunne imødekomme borgernes sammensætning af komplekse problemstillinger og i højere grad koordinere forskellige indsatser til gavn for borgerne.

Denne organisationsammenlægning er et ønske fra CROS' leder, Lotte Kragelund og Socialpædagogisk Vejlednings leder, Henrik Heibøl, som begge kan se en fordel i at sammenlægge de to organisationer og dermed opnå en mere fleksibel opgaveløsning og agil organisation.

Socialpædagogisk Vejledning er en mindre organisation i Center for Særlig Social Indsats og kan derfor være sårbar ift. drift. Størrelsen på organisationen herunder budgettet kan være sårbar ift. fleksibilitet i forskellige indsatser. En sammenlægning af de to organisationer kan mindske denne sårbarhed, da Socialpædagogisk Vejledning bliver en del af en større organisation og dermed en øget fleksibilitet.

Der er en enkelt leder på Socialpædagogisk Vejledning til 19 personaler og på CROS er der fire ledere til 65 medarbejdere (inkl. vikarer, sygemeldte mm.).

CROS indeholder følgende tilbud:

Valhalla, Pensionatet, Rusmiddelcenter, Sundteam, 17A, Porten, Udslusningsboliger.

Socialpædagogisk Vejledning indeholder følgende tilbud:

Wisborg, Sudergade, Værestedet Vinkeldammen og socialpædagogisk støtte jf. servicelovens § 85.

CROS' målgruppe er primært borgere, der har eller har haft problemer med alkohol, hash og/eller andre typer stoffer, hjemløshed og andre sociale udfordringer. Socialpædagogisk Vejlednings målgruppe er primært borgere med psykiske vanskeligheder og/eller sociale problemer. Selvom organisationerne har hver deres målgrupper, så overlapper målgrupperne hinanden. Derudover bliver borgernes udfordringer både i CROS og i Socialpædagogisk Vejledning stadig mere komplekse, hvorfor en styrket indsats er nødvendig.

En organisationsammenlægning vil forventeligt betyde en mere fleksibel organisation og dermed en mere fleksibel opgaveløsning. Desuden vil organisationsammenlægningen styrke fagligheden idet det vil give medarbejderne mulighed for større faglig udvikling ved at tilhøre et større center med en højere grad af faglig udveksling. Målet er, at skabe en større sammenhæng for borgerne og en mere helhedsorienteret indsats, idet flere borgere vil benytte mere end et tilbud i det nye CROS.

På baggrund heraf forventes det ikke, at organisationens omlægning har negativ indflydelse på fremadrettet tiltag jf. kommissoriet for det specialiserede voksenområde. For eksempel:

- Ad. 2.1. Større samarbejde/fælles tilbud mellem Center for Sundhed og Omsorg og Center for Særlig Social Indsats til borgere, der modtager SEL §§ 83 og 85 og evt. SUL § 138 i egen bolig
- Ad. 2.3. Analyse af Rusmiddelcenteret
- Ad. 2.5. Tilbudsvifte; de mindre tilbud i Center for Særlig Social Indsats
- Ad. 2.6. Vurdering af øget anvendelse af § 85 (socialpædagogisk støtte)
- Ad. 2.7. Ændret anvendelse af Broen (midlertidigt botilbud jf. servicelovens § 107)
- Ad. 2.9. Anvendelse af Servicelovens § 82b (tilbud om midlertidig støtte).

## **Økonomi/Personaleforhold**

Der påtænkes ikke en besparelse jf. sammenlægningen, men en styrkelse af faglighed, effekt og øget dokumentation. Der vil ikke være en vilkårsændring for personalet på henholdsvis CROS og Socialpædagogisk Vejledning.

Det meddeles samtidig, at én medarbejder, som i dag er ansat på Karetmagervej (under Tegllhuset) i 9 timer ugentligt – overgår til den nye organisering mellem CROS og Socialpædagogisk Vejledning.

## **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen skal til høring i C-MED og A-MED (CROS og Socialpædagogisk Vejledning).

## **Indstilling**

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at udvalget godkender organisationstilpasningen.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 14-09-2022**

Indstillingen godkendt.

### **Fraværende:**

Janus Kyhl

Bente Borg Donkin

## **Bilag**

1: Høringssvar fra A-MED vedr. organisationsændring for Socialpædagogisk Vejledning-Vinkeldammen

2: Høringssvar A-MED CROS 09.09.2022 organisationsændring

3: Høringssvar fra C-MED vedr. organisationsændring for CROS og Socialpædagogisk Vejledning

**Fraværende** Janus Kyhl, Bente Borg Donkin

# Punkt 10: Beslutning: Ændret brug af Broens faciliteter - boligerne på Kronborg kollegiet

22/544181

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

## Indledning

Social- og Beskæftigelsesudvalget godkendte i april 2022 kommissoriet for det specialiserede voksenområde. Et af kommissoriets temaer er Tilbudsviften (*ad 2. i Kommissoriet*), herunder med gennemgang af *mindre tilbud* (*ad 2.5 i Kommissoriet*).

Broen er et midlertidigt botilbud - et afklaringstilbud i Helsingør Kommune og indgår som et *mindre tilbud* jf. kommissoriet.

Broen består i dag af fire lejemål. Boligerne er del af en rammeaftale, som oprindeligt blev indgået med UBS-bolig på vegne af boligorganisationen DUAB tilbage i 2009, og senere udvidet i 2015.

Rammeaftalen omhandler nu i alt 20 lejemål, som Helsingør Kommune har anvisningsretten til.

Broens boliger har stået tomme siden den sidste unge flyttede ud i juni 2022.

I denne sag skal Social- og Beskæftigelsesudvalget beslutte, om brugen af Broens faciliteter skal ændres, så boligerne anvendes bredt til unge i Helsingør Kommune, som er i personkredsen for boliganvisning.

## Retsgrundlag

Serviceoven §§, 85 og 107

Almenboligloven §§ 52 stk.4 og 59 stk.3

## Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til visionsmålet: "*Vi åbner muligheder for fællesskaber, der øger livskvaliteten*".

Sagen har relation til den samlede Udlejnings- og anvisningsaftale, som trådte i kraft den 1. august 2022. I aftalen er der taget højde for de 20 boliger, som ligger i rammeaftalen med boligorganisationen DUAB.

## Sagsfremstilling

Broen er et ikke-døgndækket botilbud jf. serviceloven (SEL) § 107. Boligerne er del af kollegieområdet på Rasmus Knudsens vej. Målgruppen er unge i alderen 18-25 år med psykosociale udfordringer, som har brug for en afklaring i forhold til fremtidig bolig, uddannelse og/eller arbejde.

Tilbuddet har tilknyttet to socialpædagogiske medarbejdere, som nogle timer om ugen har leveret socialpædagogisk støtte til de unge jf. SEL § 85. Den social pædagogiske støtte på Broen har været af høj kvalitet, og Broen har som tilbud haft



at Broens faciliteter ændres, så boligerne anvendes bredt til unge i Helsingør Kommune, som er i personkredsen for boliganvisning.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 14-09-2022**

Indstillingen godkendt.

### **Fraværende:**

Janus Kyhl

Bente Borg Donkin

### **Bilag**

1: Høring: Ændret brug af Broens faciliteter - boligerne på Kronborg kollegiet

**Fraværende** Janus Kyhl, Bente Borg Donkin

# Punkt 11: Beslutning: Puljeansøgning, midlertidig nedsættelse af husleje

22/549787

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

## Indledning

Den 26. november 2021, indgik regeringen en bred politisk aftale om *Fonden for blandede byer – flere billigere boliger og en vej ud af hjemløshed*. En politisk aftale om midler til støtte af almene boliger og initiativer, der skal afhjælpe hjemløshed.

Ambitionen om at reducere antallet af borgere i hjemløshed, indfries bl.a. ved at tilvejebringe billige og fleksible boligløsninger til målgruppen.

I denne sag skal Social- og Beskæftigelsesudvalget beslutte, om Center for Særlig Social Indsats ansøge puljen for *midlertidigt tilskud til nedsættelse af huslejen i almene familieboliger til boligsøgende med et akut boligbehov og en lav betalingsevne*.

## Retsgrundlag

Lov om almene boliger

## Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til Helsingør Kommunes vision 2030:

*”Vi udvikler levende bysamfund med aktive rum og udfoldelsesmuligheder”*

## Sagsfremstilling

Aftalen om *Fonden for blandede byer – flere billigere boliger og en vej ud af hjemløshed*, er et stort politisk skridt, i indsatsen mod hjemløshed. Fonden er tilført samlet 10 mia. kr., som udmøntes i forskellige initiativer i perioden 2022-2035.

Fondens formål er at bidrage til skabelsen af blandede byer gennem bl.a. fremme af billige almene boliger ved finansiering af en række nye initiativer på boligområdet.

### 1. Små betalbare boliger

Helsingør Kommune oplever, ligesom mange andre kommuner, at andelen af små, betalbare boliger, er begrænset. Udfordringen bliver ikke mindre af, at flere boligafdelinger berøres af konsekvenserne af den igangværende parallelsamfundsindsats og den deraf gældende lovgivning.

Med Helsingør Kommunes nye udlejnings- og anvisningsaftale, som trådte i kraft den 1. august 2022, tager Helsingør Kommune og boligorganisationerne del i et fælles ansvar om skabe blandede, bæredygtige beboersammensætninger i boligområderne på tværs i kommunen.

Udmøntningen af aftalen om *Fonden for blandede byer*, adresserer nogle af de udfordringer, som ovenstående skitserer. Bl.a. altså tilvejebringelsen af små, betalbare boliger via midlertidige huslejenedsættelser.

## 2. Tilskud til midlertidig huslejenedsættelse

Puljen er en kommunal tilsagnsramme på i alt 150 mio. kr. Kommunerne kan inden for rammen give tilsagn om tilskud til midlertidig nedsættelse af huslejen i almene familieboliger, der anvises til boligsøgende med et akut boligbehov og en lav betalingsevne, herunder borgere i hjemløshed.

Bolig- og Planstyrelsens fordeler bevillingen på de fem regioner efter antallet af borgere i hjemløshed. Der bliver taget udgangspunkt i seneste hjemløsetællingen, hvorfor målgruppen, som er skitseret ovenfor, skal ses i direkte sammenhæng dermed.

### 2.1. Boliger der kan ydes tilskud til, i Helsingør Kommune.

Boliger der ydes tilskud til, må have en husleje forud for evt. tilskud på 4500-5000 kr./md. eksklusiv forbrug og boligstøtte.

Ifølge tal fra huslejestatistikker og fra danmarkbolig.dk, som Huslejeregisteret føder ind i, fremgår det, at der i Helsingør Kommune er 697 boliger, som objektivt falder ind under kriteriet.

Godt halvdelen af disse boliger, er beliggende i hhv. Vapnagaard og Nøjsomhed/Sydvej, som er lukket for anvisning, som følge af parallelsamfundsindsatsen.

Med den nye Udlejnings- og anvisningsaftales fokus på beboersammensætning, samt det generelle flow i de almene boligafdelinger, estimerer administrationen at 6 boliger, som falder ind under kriteriet, stilles til rådighed for Kommunal anvisning om året.

Heraf vil 0,5 bolig, i gennemsnit, være behæftet med regler om målrettet anvisning, som knytter sig til Udlejnings- og anvisningsaftalen fleksible kriterier.

Gennemsnitsprisen inkl. forbrug/md. for boliger beliggende i områder, hvor udlejnings- og anvisningsaftalen tillader anvisning, er ca. 6500kr./md. Dette tal siger imidlertid ikke noget om, hvorvidt boligerne falder ind under puljens objektive kriterier for tildeling af tilsagn eller ej.

## 3. Plan for bekæmpelse af hjemløshed

For at Helsingør Kommune kan komme i betragtning til at opnå en tilsagnsramme, skal der bl.a. udarbejdes en plan for bekæmpelse af hjemløshed, samt udarbejdes en plan for tilvejebringelse af et passende udbud af boliger til borgere i hjemløshed.

Helsingør Kommune yder allerede en stor indsats for bekæmpelse af hjemløshed. Men mangler en konkret plan ift. formkravene i ansøgningen. Dette arbejde forestående og igangsættes jf. Social- og beskæftigelsesudvalgets beslutning.

#### 4. Ved tilsagn

Opnår Helsingør Kommune andel i tilsagnsrammen, ydes tilskuddet således, at boligorganisationen modtager 15.000kr/årligt til nedsættelse af huslejen på den anviste bolig i fire år fra tilsagnsdatoen.

Ansøgningsfristen til puljen er 30. september 2022.

Center for Særlig Social Indsats anbefaler, at der arbejdes videre med at ansøge puljen.

#### **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

#### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

#### **Indstilling**

Center for særlig Social Indsats indstiller,

at Center for Særlig Social Indsats ansøger puljen for *midlertidigt tilskud til nedsættelse af huslejen i almene familieboliger til boligsøgende med et akut boligbehov og en lav betalingsevne.*

#### **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 14-09-2022**

Indstillingen godkendt.

#### **Fraværende:**

Janus Kyhl

Bente Borg Donkin

**Fraværende** Janus Kyhl, Bente Borg Donkin

# Punkt 12: Beslutning: Fastlæggelse af datoer for Social- og Beskæftigelsesudvalgets studietur i 2023

22/2586

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

## Indledning

Social- og Beskæftigelsesudvalget besluttede den den 18. maj 2022, at udvalgets studietur foråret 2023, skulle gå til Manchester - England.

I denne sag skal Social- og Beskæftigelsesudvalget beslutte datoerne for studieturen.

## Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten.

## Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

## Sagsfremstilling

Social- og Beskæftigelsesudvalget besluttede den 18. maj 2022, at tage på studietur til Manchester.

Helsingør Kommunes forespørgsel omkring studietur er modtaget positivt på højeste plan i Greater Manchester Mental Health (GMMH). Der er stor interesse for at tage imod et besøg fra Danmark. Administrationen har et godt samarbejde med GMMH og er i gang med at tilrettelægge et program, som tilgodeser udvalgets interesseområder og ønsker - herunder: frivillighed, civilsamfundet, forebyggelse, recovery og hjemløshed.

### 1. Greater Manchester

Greater Manchester (GM) er et storbyamt i Nord-vest-England og er et af de største storbyområder i Storbritannien. GM omfatter ti "Metropolitan boroughs": Bolton, Bury, Oldham, Rochdale, Stockport, Tameside, Trafford, Wigan og byerne Salford og Manchester. Greater Manchester har en population på 2,8 mio mennesker.

GMMH ligger under National Health Service (NHS) og dækker hele det sociale område i GM. Herunder psykiatri (såvel social- som distriktskykiatri), social-work, hjemløshed mv.

Recovery er et nøgleord for indsatserne i GMMH, hvor de bl.a. arbejder med et Recovery-academy, som Social- og Beskæftigelsesudvalget bliver præsenteret for.

En stor del af "social services" er organiseret i og af civilsamfundet under GMMH. Det er der en stor tradition for Storbritannien. Når vi i dansk sammenhæng er nysgerrige på den tredje sektor og velfærdsproduktion i den sammenhæng, er GMMH et godt valg.

Som det fremgår, dækker GM et stort område. I samarbejde med GMMH tilrettelægges studieturen til at foregå så centralt som muligt af hensyn til transport.

## 2. Datoer

*Administrationen foreslår, at datoerne for SBU-studietur 2023 lægges som følger*

### *Forslag 1*

Ankomst    Tirsdag 7. marts 2023    Sen flyvning til GB

Hjemrejse    Fredag 10. marts 2023    Sen flyvning til DK

### *Forslag 2*

Ankomst    Onsdag 8. marts 2023    Tidlig flyvning til GB

Hjemrejse    Fredag 10. marts 2023    Sen flyvning til DK

Begge forslag er vejledende. Administrationen vil forsøge at tage højde for deltageres kalendere, i videst mulige omfang.

## **Økonomi/Personaleforhold**

Udgifter til studieture for politiske udvalg er besluttet til maksimalt at udgøre 15.000 kr. netto pr. deltager.

Udgifter og program offentliggøres efterfølgende på kommunens hjemmeside.

## **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

## **Indstilling**

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at udvalget beslutter, om administrationen kan arbejde videre med datoerne i henhold til forslag 1 og forslag 2.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 14-09-2022**

Udvalget godkendte forslag 1.

### **Fraværende:**

Janus Kyhl

Bente Borg Donkin

**Fraværende** Janus Kyhl, Bente Borg Donkin

# Punkt 13: Orientering: Projektansøgning - en særlig beskæftigelsesindsats

22/549709

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

## Indledning

Helsingør Kommune har søgt midler til et projekt i Den Centrale Pulje, der er støttet af projektmidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Projektet har til formål at skabe viden om og lave innovative indsatser for borgere, som har haft svært ved at opnå fast tilknytning til det ordinære arbejdsmarked. Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres i denne sag om projektet.

## Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

## Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til visionen om muligheder for fællesskaber, der øger livskvaliteten.

## Sagsfremstilling

Formålet med projektet er at identificere årsager til, at borgere pludselig ophører i beskæftigelse efter kortvarig ordinær ansættelse. I Helsingør Kommune er der fra 2019 til 2020 700 borgere, som har afsluttet forløb til job eller uddannelse, men som efter kortvarig beskæftigelse er kommet retur til offentlig forsørgelse. Derudover er der 1.840 borgere, der inden for to år har bevæget sig ind og ud af beskæftigelsesområdet.

Projektet tager afsæt i analyse, forsøgs- og udviklingsaktiviteter om aktuelle tendenser i forhold til at fastholde den enkelte borger i beskæftigelse. I projektet indsamles viden om årsager til, at de svageste ledige borgere er udfordret i forhold til at etablere sig på arbejdsmarkedet. Denne viden anvendes som grundlag for at skabe innovative indsatser, som skal understøtte målgruppen i at deltage og blive forankret på arbejdsmarkedet.

Projektet bygger på hypoteser om, hvordan målgruppen kan fastholdes på arbejdsmarkedet.

Der er der opstillet to udviklingspotentialer/hypoteser:

1. At udvikle et efterværn som sikre en solid overgang mellem skiftet fra at være arbejdsløs til at være i beskæftigelse.
2. At udvikle indsatser som opkvalificerer samspillet mellem socialarbejder og borger.

Disse to hypoteser danner grundlaget for projektet.

Projektets løber i perioden 1. november 2022 til 21. december 2023.

## Økonomi/Personaleforhold

Der søges om midler til at dække en projektleder på deltid og en projektmedarbejder på fuld tid, i alt 787.000 kr. samt 12.000 kr. til revision.

Midlerne der søges om vil dække hele indsatsen, og der skal ikke tilføres yderligere midler til indsatsen.

## **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

## **Indstilling**

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at orientering foretages

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 14-09-2022**

Orientering foretaget.

### **Fraværende:**

Janus Kyhl

Bente Borg Donkin

## **Bilag**

1: Projektansøgning til projekt X

2: Helsingør Kommune forandringsmodel

**Fraværende** Janus Kyhl, Bente Borg Donkin

# **Punkt 14: Orientering: Rådet for Socialt Udsattes anbefalinger til lighed i sundhed for socialt udsatte mennesker 2022**

22/538813

## **Sagen afgøres i:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

## **Indledning**

Rådet for Socialt Udsatte er et uafhængigt nationalt råd, nedsat af social- og ældreministeren. Fokus for rådets arbejde er mennesker, der enten lever i, eller er i risiko for at ende i social udsathed, og deres opgave er blandt andet at rådgive og komme med anbefalinger til kommunernes arbejde med netop denne målgruppe.

I maj 2022 har Rådet for Socialt Udsatte udsendt en række anbefalinger til kommuner og regioner om, hvordan de kan arbejde for lighed i sundhed for socialt udsatte mennesker.

I dette dagsordenspunkt fremlægger Center for Særligt Socialt Indsats anbefalingerne til kommunerne og kommenterer i forhold til Helsingør Kommunes indsatser på områderne.

Vedlagt er:

Rådets anbefalinger til lighed i sundhed

Brev til politikere i kommuner og regioner

## **Retsgrundlag**

Lov om social service.

## **Relation til vision og tværgående politikker**

Helsingør Kommunes sundhedspolitik ”Lev godt og længe” har en målsætning om at øge lighed i sundhed.

## **Sagsfremstilling**

### 1. Ulighed i sundhed

Sundhedsprofilen for borgere i udsatte livspositioner, SUSY Udsat (fra 2018 - en ny sundhedsprofil udarbejdes pt.) viser, at mennesker i socialt udsathed har et markant dårligere helbred end den øvrige befolkning. Det dårlige helbred giver en kortere levetid og dårligere livskvalitet for den enkelte.

På samfundsniveau bruges mange penge på akut behandling, da socialt udsatte mennesker trækker mere på akutte ydelser, som er nødvendige, men som ikke forbedrer deres livssituation på længere sigt. Der er stort potentiale i at hjælpe socialt udsatte mennesker, før deres problemer bliver akut behandlingskrævende, at sikre, at de bliver behandlet helt færdig og i at støtte dem efter færdigbehandling, så sygdomme og skader ikke bryder ud igen.

### 2. Ulighed i sundhed i tal

Baggrunden for udarbejdelsen af rådets forslag til kommuner og regioner er, at problematikken om ulighed i sundhed er en nærværende og presserende problematik på tværs af landet. De fremfører fx følgende fakta om socialt udsattes sundhed i Danmark:

- Socialt udsatte dør i gennemsnit 19 år før den øvrige befolkning
- Socialt udsatte er indlagt fire gange så ofte som den øvrige befolkning
- 63 % af de udsatte har en langvarig sygdom (mere end 6 måneder)
- 41 % af de udsatte har smerter, der begrænser dem i deres hverdag
- De offentlige udgifter til de mest udsatte ligger gennemsnitligt mellem 223.000 og 339.000 kr. årligt pr. person
- De mest udsatte er mennesker med psykiske lidelser, misbrug og andre komplekse problemer. I 2014 var i alt 52.000 mennesker i gruppen.

### 3. Råd rettet mod kommuner

De ti råd blev første gang udsendt i 2020, hvor det daværende Social- og Beskæftigelsesudvalg ligeledes blev orienteret. Ud af de ti forslag henvender de fire sig direkte mod kommunerne:

#### *3.1. Opret sengepladser til mennesker i social udsathed*

En generel tendens er, at patienter udskrives hurtigere efter behandling på hospitalerne. For borgere i en udsat livssituation, måske med svagt netværk og måske uden bolig, kan en tidlig udskrivning være ekstra problematisk.

I Helsingør Kommune har vi Pensionatet (servicelovens § 110 boform). Her er ikke tilknyttet akutte pladser. Om vinteren har Helsingør Kommune et nødherberg med sengepladser til borgere, der ikke har en bolig henover vinteren. Samlet set udgør de to tilbud samt SKP (Støtte Kontakt Personerne) en god hjælp til udsatte borgere, der udskrives fra hospitalerne. Helsingør Kommune har ingen akutte sengepladser målrettet socialt udsatte borgere med fokus på sundhedsfaglig behandling.

#### *3.2. Lav fremskudte sundhedsindsatser*

Mange udsatte venter for længe med at opsøge læge, hvorfor behandling ofte ender i akutte indlæggelser. Det er derfor rådets forslag, at der foregår opsøgende sundhedsarbejde i kommunerne. I CROS (Center for Rusmidler, Omsorg og Støtte) i Helsingør Kommune vurderes behovet for en sygeplejerskes tilstedeværelse på værestedet 17A eller Pensionatet at være meget lille. Der prioriteres i stedet et godt samarbejde med borgernes egne praktiserende læger.

#### *3.3. Forebyg af skader af et udsat liv*

Rådet for Socialt Udsatte foreslår, at kommunerne stiller fx rent injektionsudstyr, prævention, håndsprit mv. til rådighed for borgere i en udsat livssituation. På Helsingør Rusmiddelcenter udleveres rent værktøj og tilbydes prævention i form af kondomer. Endvidere udleveres rent værktøj på Kirkens Korshærs botilbud, Stubben.

#### *3.4. Få alle med i socialtandplejen*

Socialtandplejen er en ny ordning, der skal sikre gratis tandpleje til de mest udsatte borgere. I Helsingør Kommune har socialtandplejen kørt med stor succes siden september 2020.

#### 4. Mellem stolene

Ud over forslagene rettet mod de forskellige instanser, har rådet ligeledes et forslag, der retter sig til samarbejdet på tværs af instanser:

##### *4.1. Forpligtende partnerskaber mellem region og kommuner*

Dette forslag adresserer problematikken omkring borgere i en udsat livssituation, der udskrives uden, at det er sikret, at der er nogen til at følge op på behandlingen.

I Helsingør Kommune har vi et samarbejde med Psykiatrisk Center Nordsjælland med en fremskudt indsats, hvor socialrådgivere er tilstede og kan give råd og vejledning, med det formål, at forsøge at gøre sagsbehandlingen mere tilgængelig for borgere i en udsat livssituation.

#### **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

#### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen forelægges til orientering i Omsorgs- og Sundhedsudvalget og Udsatterrådet.

#### **Indstilling**

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at orientering foretages.

#### **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 14-09-2022**

Orientering foretaget.

#### **Fraværende:**

Janus Kyhl

Bente Borg Donkin

#### **Bilag**

1: Rådets anbefalinger til lighed i sundhed

2: Brev til politikere i kommuner og regioner

**Fraværende** Janus Kyhl, Bente Borg Donkin

# Punkt 15: Orientering: Status på omlægning af botilbuddet Tegllhuset

22/550736

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

## Indledning

Et flertal i Social- og Beskæftigelsesudvalget besluttede den 8. juni 2022 at omlægge botilbuddet Tegllhuset. Det betyder, at Tegllhuset lukker i sin nuværende form pr. 30. april 2023. Husets bygninger skal, fra og med 1. juni 2023, være et botilbud for unge mennesker med autismespektrum-forstyrrelser.

Centerchef Pernille Madsen orienterer Social- og Beskæftigelsesudvalget om status ift. Tegllhusets beboere og medarbejdere.

## Retsgrundlag

Serviceovens § 107 midlertidigt botilbud

## Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til Helsingør Kommunes personalepolitik.

Sagen har relation til Helsingør Kommunes visions mål: ”Vi åbner muligheder for fællesskaber, der øger livskvaliteten”

## Sagsfremstilling

### 1. Ønske om hurtigere afklaring

Siden den politiske beslutning om omlægning af Tegllhuset blev truffet den 8. juni 2022, er både medarbejdere, beboere og pårørende blevet orienteret. Omlægningen har i sagens natur vakt bekymring hos de implicerede, der alle har ønsket en hurtigere afklaring, end administrationen havde lagt op til. Beboere og pårørende har ønsket at vide, hvor beboerne skal flytte hen – og de ansatte har ønsket at vide, hvor de kommer til at arbejde fremadrettet.

### 2. Beboernes flytteproces

Ift. beboerne var hensigten, at der fra og med efteråret 2022 skulle udarbejdes individuelle flytte- og handleplaner. Dette er fremrykket til august, hvor rådgiverteamet er i gang med at sikre den mest optimale udflytning for den enkelte beboer. Beboerne har individuelle behov og funktionsniveau, hvorfor processen for udflytning ikke er ens for samtlige 14 beboere. Udvalget vil på mødet blive orienteret nærmere om processen for de 14 beboere.

### 3. Afklaring af fremtidige muligheder for personalet

Ift. personalet er der udarbejdet en procesplan for de kommende måneder – særligt med henblik på de personalejuridiske regler, men samtidig for at omplacere de medarbejdere, der ikke får ansættelse på det nye tilbud. Centerchef Pernille Madsen, forstander Sannie Jensen og eventuelle faglige organisationer har afholdt individuelle dialogmøder med alle fastansatte medarbejdere og lyttet til den enkelte medarbejders ønsker ift. at skulle arbejde på det kommende tilbud. Der er ligeledes sikret en viden om, hvilke andre typer af jobs, som den enkelte medarbejder finder interessant i Helsingør Kommune.

## 2.1. Videre proces for personalet

Den 28. og 29. september 2022 gennemføres en egentlig udpegning af hvilke medarbejdere, der tilbydes job i det kommende tilbud. For de øvrige medarbejdere følger det af gældende regler og retspraksis, at Helsingør Kommune, ved personalereduktioner, der er begrundet i virksomhedens forhold, har en pligt til at undersøge mulighed for omplacering. Det sker indledningsvis inden for eget centerområde, ved at lederen indhenter information om eventuelle vakante stillinger på de berørte stillingskategorier hos lederkollegerne i centret, med henblik på at afsøge muligheden for omplacering. Hvis det ikke lykkes inden for eget centerområde retter lederen henvendelse til HR, Løn og Personale, der herefter bistår lederen med at indhente information om eventuelle vakante stillinger på de berørte stillingskategorier ved de øvrige centre, med henblik på at afsøge muligheden for omplacering i hele ansættelsesområdet Helsingør Kommune.

Ift. ovenstående forhold er socialtilsynet løbende orienteret.

### **Økonomi/Personaleforhold**

Ud af de 13 stillinger på Tegllhuset, har fire medarbejdere valgt at indgive deres opsigelse grundet nyt arbejde. Der skal afsøges muligheder for de resterende personaler.

De ledige stillinger varetages pt. af vikarer, både interne og eksterne. Ved brug af eksterne vikarer, er det relevant, at det som udgangspunkt er de samme 5-6 vikarer. Ledelsen i Center for Særlig Social indsats arbejder sammen om en handleplan, som skal tilvejebringe medarbejdere i tidsbegrænsede stillinger samt et mere udvidet internt vikarkorps.

### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Handicaprådet orienteres.

### **Indstilling**

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at orientering foretages.

### **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 14-09-2022**

Centerchef Pernille Madsen gav en status på omlægningen af Tegllhuset. Status omhandlede både gennemgang af personale – og beboersituationen. En gruppe beboere fraflytter Tegllhuset i oktober måned, og andre afventer udredning samt konkrete tilbud. Grundet den forestående omlægning er der personaler, der har søgt nyt arbejde.

Pernille Madsen orienterede om, at der ansættes nyt personale, samtidig med, at der forsøges rekruttering af vikarer blandt områdets øvrige personaler. Den fungerende leder af Tegllhuset skal som hovedopgave skabe stabilitet, ro og tryghed for både beboere og personale.

Pernille Madsen orienterede om, at socialtilsynet orienteres løbende.

### **Fraværende:**

Janus Kyhl

Bente Borg Donkin

**Fraværende** Janus Kyhl, Bente Borg Donkin

# Punkt 16: Orientering: Opsamling på temadag samt orientering om den videre proces

22/541077

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

## Indledning

Social- og Beskæftigelsesudvalget afholdte den 21. juni 2022 et temamøde om det specialiserede voksenområde. Baggrunden for temamødet var de økonomiske udfordringer, der er på det specialiserede voksenområde, og temaerne på dagen var; ”Den optimale inddragelse”, ”Civilsamfundet” og ”Tilbudsvifte”.

På temamødet deltog, foruden Social- og Beskæftigelsesudvalget, blandt andet repræsentanter fra relevante tilbud i civilsamfundet og pårørendeorganisationer, der alle på forskellig vis er i berøring med det specialiserede voksenområde. Der deltog i alt 37 personer.

Social- og Beskæftigelsesudvalget får i denne sag fremlagt, hvilke drøftelser temamødet affødte.

Orienteringssagen sendes herefter i høring i Handicaprådet og Udsatterrådet, hvor rådene får mulighed for at godkende opsamlingen samt komme med eventuelle bemærkninger.

Herefter vil Social- og Beskæftigelsesudvalget blive præsenteret for endnu en sag, hvor udvalget skal drøfte hvad den videre proces skal være og om der er nogle forslag, som udvalget gerne vil have administrationen til at arbejde videre med.

Vedlagt er en opsamling på temamøde om det specialiserede voksenområde.

## Retsgrundlag

ServiceLOVEN.

## Relation til vision og tværgående politikker

Dagsordenspunktet relaterer sig til Helsingør Kommunes fælles vision: ”Vi vil være en bæredygtig kommune, hvor vi skaber de bedste rammer for, at vi kan leve og udleve det liv, vi ønsker ... sammen”.

Dagsordenspunktet relaterer sig til kommissoriet for det specialiserede voksenområde.

## Sagsfremstilling

Som nævnt i indledningen var drøftelserne delt op i tre temaer og foregik gruppevis. Under hvert tema var der to hjælpespørgsmål, der skulle sikre en god dialog og kickstarte drøftelserne. Følgende afsnit vil præsentere en opsamling under hvert tema, hvor der skitseres gennemgående pointer på tværs af grupper. Vedhæftet er et samlet notat, der lister alle pointer fra temamødet, skrevet ordret som muligt.

Tema 1: Den optimale inddragelse/høring

*Hvorfor er det vigtigt med borgerinddragelse?*

På tværs af grupperne var der bred enighed om, at borgerinddragelse er vigtigt for at kvalificere de beslutninger, der skal tages politisk. At inddrage borgere, der er berørt, giver således et bedre beslutningsgrundlag og en bedre viden om, hvad der er vigtigt, og hvilke konsekvenser eventuelle beslutninger kan medføre.

Herudover var en central pointe, at inddragelse og dialog er vigtig for at en borger eller en interessent føler sig set, hørt og forstået.

*Hvordan tænker du, at den optimale inddragelse sikres?*

Da sager og beslutninger er vidt forskellige, var der bred enighed om, at det er vigtigt at afstemme hørings-/inddragelsesmetode efter sagens indhold og borgergruppe/interessenter, der skal inddrages. Det er vigtigt at have en bred palette af forskellige inddragelsesaktiviteter og overveje platform, metode mv. hver gang.

Et konkret pointe, der blev nævnt flere gange ved bordene, var at den måde høringerne af brugerrådene (Handicaprådet og Udsatterrådet) pt. er planlagt er for presset. Det er ofte kompliceret stof, der sendes i høring, hvorfor det er nødvendigt at afsætte mere tid til processen.

## Tema 2: Civilsamfundet

*Hvor fungerer inddragelse og samarbejde med civilsamfundet allerede godt?*

Her gik drøftelserne blandt andet på, hvilke tilbud i Helsingør Kommune, der fungerer godt. I bilaget ses det, at der blev nævnt mange forskellige tilbud f.eks. Idrætsforeningerne, Frivilligcenteret, Klub Liv og Motion, Kirkens Korshær og mange flere. Der blev også nævnt, at der hvor samarbejdet allerede fungerer godt, er der, hvor Helsingør Kommune og civilsamfundsorganisationerne er i dialog med hinanden.

*Konkrete ideer og forslag til, hvordan samarbejdet styrkes?*

For at sikre det gode samarbejde mellem Helsingør kommune og Civilsamfundet er det vigtigt at gå i dialog med hinanden – både for at sikre nye samarbejder, men også for at bibeholde dem, der allerede fungerer. Derudover kan dialogen også være med til at sikre, at der er den nødvendige viden om, hvilke tilbud der eksisterer i civilsamfundet f.eks. blandt kommunes sagsbehandlere. Derudover er det vigtigt, at Helsingør Kommune understøtter civilsamfundets arbejde ved f.eks. finde lokaler til de frivillige, have respekt for civilsamfundets arbejde og hjælpe med rekruttering af borgere til de frivillige indsatser.

## Tema 3: Tilbudsvifte

*Hvilke tilbud, synes du, fungerer særligt godt?*

Her blev der nævnt en lang række tilbud – både kommunale og civilsamfundstilbud. Der vil blot blive fremhævet nogle enkelte (resten kan læses i bilaget). Der blev blandt andet nævnt CABAS, CROS, Frelsens Hær og atletik håndbold.

*Hvordan sikres det fremadrettet, at vi har de rette tilbud/indsatser?*

I denne drøftelse blev der blandt andet nævnt, at økonomien har en stor betydning. Det koster penge, at videreudanne fagpersoner og videreudvikle tilbud, så de passer til nye målgrupper. Derudover blev der også nævnt, at der skal skabes sammenhæng på tværs af centrene i Helsingør Kommune samt have kendskab til, hvad er der allerede af eksisterende tilbud og indsatser. I forhold til fremtiden blev der også nævnt, at det var vigtigt med fleksibilitet i de kommunale tilbud, og samarbejde med andre kommuner om særlige tilbud og udvikling af særlige tilbud.

Af konkrete forslag blev drøftet muligheden for at etablere et stort "hybrid" botilbud, som skal være indrettet fleksibelt, så tilbuddet hurtigt og nemt kan omstille sig, når/hvis målgrupperne ændrer sig. Det blev foreslået, at for at undgå et indtryk af "megainstitution" bør der opføres 3-4 enkelte huse/enheder med fællesrum i centrum.

### **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Dagsordenspunktet sendes efterfølgende til høring i Handicaprådet og Udsætterådet.

### **Indstilling**

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at orientering foretages.

### **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 14-09-2022**

Orientering foretaget.

#### **Fraværende:**

Janus Kyhl

Bente Borg Donkin

### **Bilag**

1: Opsamling på Temamøde om det specialiserede voksenområde

**Fraværende** Janus Kyhl, Bente Borg Donkin

# Punkt 17: Orientering: Ankeafgørelser 2. kvartal 2022

22/5546

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

## Indledning

Social- og Beskæftigelsesudvalget har anmodet om kvartalsvise orienteringer om ankeafgørelser i sager fra det specialiserede socialområde for voksne i Helsingør Kommune. Social- og Beskæftigelsesudvalget får én gang årligt ankeafgørelserne fremlagt gennem en orientering om Ankestyrelsens Danmarkskort, hvor de sammenligner kommunernes omgørelsesprocenter. For at følge ankeafgørelserne tættere, har udvalget fra og med 2021 fået kvartalsvise orienteringer.

Alle borgere har ret til at klage til Ankestyrelsen over de afgørelser, de har modtaget af Helsingør Kommune. Den enkelte borger bliver vejledt herom og får en klagevejledning sammen med afgørelsen.

I dette dagsordenspunkt orienterer Center for Særlig Social Indsats om de afgørelser, der er modtaget fra Ankestyrelsen i andet kvartal af 2022.

## Retsgrundlag

Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, § 79b.

## Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen relation til vision og tværgående politikker.

## Sagsfremstilling

Dette dagsordenspunkt angår alene Ankestyrelsens afgørelser i klagesager efter Lov om social service og kun på de ydelser, som myndigheden i Center for Særlig Social Indsats har formel kompetence til at træffe afgørelser på.

Når Ankestyrelsen afgør en klage sendes afgørelsen ligeledes til borgeren og Helsingør Kommune. Det er med udgangspunkt i de afgørelser, vi har modtaget fra Ankestyrelsen, at denne kvartalsvise opgørelse udarbejdes. Center for Særlig Social Indsats har ikke udarbejdet kvartalsvise orienteringer til Social- og Beskæftigelsesudvalget før 2021, men i vedhæftede bilag vises tal hentet fra Ankestyrelsens hjemmeside fra 2019 og 2020.

Ankestyrelsen enten stadfæster, hjemviser eller ændrer kommunens vurdering.

En stadfæstelse betyder, at Ankestyrelsen giver kommunen ret i den afgørelse, der er truffet i den pågældende sag. En hjemvisning betyder, at Ankestyrelsen sender sagen retur til kommunen til en ny sagsbehandling. Det kan for eksempel være, hvis Ankestyrelsen vurderer, at sagen ikke er ordentlig belyst, eller der mangler argumentation for den pågældende afgørelse. En ændring af kommunens vurdering betyder, at Ankestyrelsen omgør afgørelsen og herved vurderer, at kommunen har taget fejl i sagsafgørelsen. I Ankestyrelsens opgørelse er det hhv. hjemvisninger og ændringer, der udgør omgørelsesprocenten.

## 1. Status andet kvartal 2022

I andet kvartal 2022 har der i alt været syv ankeafgørelser fra Ankestyrelsen.

Heraf:

- 3 stadfæstelser
- 1 ændring

3 hjemvisninger.

De syv afgørelser er inden for følgende lovgivning: Servicelovens § 100 (merudgifter), Servicelovens § 103 (beskyttet beskæftigelse), Servicelovens § 104 (aktivitets- og samværstilbud) og Lov om særligt tilrettelagt uddannelse (STU).

Ud de to afgørelser, der hjemvises, er der en af afgørelserne, hvor dele af afgørelsen stadfæstes og dele hjemvises. I afgørelsen, der ændres, er der ligeledes dele af afgørelsen, der hjemsendes og dele, der stadfæstes. I alle hjemvisningerne er begrundelsen, at sagen er mangelfuldt oplyst.

Det er ikke muligt præcist at opgøre det samlede antal af afgørelser, som kan påklages. En af grundene hertil er, at i kommunens samlede antal afgørelser er både nye afgørelser og store eller små ændringer i tidligere afgørelser. Helsingør Kommune har deltaget i et projekt med en række andre kommuner i regi af KL, hvor ankeafgørelser i en periode er blevet optalt. Vi afventer fortsat om det kan give et mere kvalificeret bud på det samlede antal afgørelser.

Det er pt. myndighedens vurdering, at den samlede mængde afgørelser ligger på ca. 4000 årligt. Det er således en meget lille del af det samlede antal årlige afgørelser, der påklages.

## 2. Helsingør Kommunes deltagelse i taskforce i regi af Ankestyrelsen

Taskforcesamarbejdet er et tilbud til kommuner, der havde et relativt højt antal sager, der blev hjemvist eller ændret i Ankestyrelsen i 2018. Samarbejdet består af, at der henover en periode på to år gennemgås 20 udvalgte sager fra myndigheden, afholdes fem borgerinterviews samt diverse fokusgruppeinterviews med de interessenter, der har samarbejdet med Center for Særlig Social Indsats (fx Center for Job, Borgerservice og Teknologi, Center for Sundhed og Omsorg, udførerenheder i Center for Særlig Social Indsats, Center for Børn, Unge og Familier, Handicaprådet mv.). Dette arbejde udføres med ekspertise fra VISO, Socialstyrelsen og Ankestyrelsen.

Ud over gennemgang af sagerne sendes ligeledes arbejdsgangsbeskrivelser, kvalitetsstandarder og andre interne beskrivelser for arbejdets udførelse. Social- og Beskæftigelsesudvalget vil modtage en orientering på mødet i oktober 2022.

Taskforcearbejdet er igangsat, og Social- og Beskæftigelsesudvalget vil få de foreløbige resultater forelagt den 12. oktober 2022.

### **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen forelægges til orientering i Handicaprådet.

## **Indstilling**

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at orientering foretages.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 14-09-2022**

Orientering foretaget.

### **Fraværende:**

Janus Kyhl

Bente Borg Donkin

## **Bilag**

1: Oversigt over ankeafgørelse

**Fraværende** Janus Kyhl, Bente Borg Donkin

# Punkt 18: Orientering: Kommende sager i Social- og Beskæftigelsesudvalget

21/39948

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

## Sagsfremstilling

### 1. Sager til behandling på kommende udvalgs møder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>	<i>Mødedato</i>
Månedlig afrapportering på forventet regnskab inkl. budgetomplaceringer	Økonomi og Ejendomme	12-10-2022
Præsentation fra Taskforcen angående Center for Særlig Social Indsats	Særlig Social Indsats	12-10-2022
Kommissoriet på det specialiserede voksenområde	Særlig Social Indsats	12-10-2022
Ankeafgørelser	Særlig Social Indsats	16-11-2022
Godkendelse af kvalitetsstandarder for det specialiserede socialområde 2023	Særlig Social Indsats	Ultimo 2022
Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris	Job, Borgerservice og Teknologi	Ultimo 2022
Fælleslegatet 2022	Job, Borgerservice og Teknologi	07-12-2022
Status på beskæftigelsesindsatsen	Job, Borgerservice og Teknologi	07-12-2022
Beskæftigelsesplanen for 2023	Job, Borgerservice og Teknologi	07-12-2022
Status på omlægning af botilbuddet Teglløst	Særlig Social Indsats	07-12-2022

### 2. Ikke datofastsatte sager til behandling på kommende udvalgs møder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>	
Social- og Beskæftigelsesudvalgets studietur	Særlig Social Indsats/ Job, Borgerservice og Teknologi	Løbende
Status - Det sammenhængende borgerforløb	Kultur, Erhverv, Politik og Organisation	Løbende

Visitationsanalyse på det specialiserede voksenområde	Særlig Social Indsats
Event for kokkeelever	Job, Borgerservice og Teknologi
Danmarkskortet over omgørelsesprocenter på det sociale område	Kultur, Erhverv, Politik og Organisation Særlig Social indsats Job, Borgerservice og Teknologi Børn, Unge og Familier
Strategisk omstilling, budgetområde 722	Job, Borgerservice og Teknologi
Strategisk omstilling, budgetområde 718	Særlig Social Indsats
Udviklingen på henholdsvis STU og FGU	Særlig Social Indsats
Fællesmøde med Børne- og Uddannelsesudvalget	Job, Borgerservice og Teknologi
Sundhedsstyrelsens og Socialstyrelsens faglige oplæg til en 10 årsplan for den samlede psykiatri på tværs af kommune, regioner og almen praksis	Særlig Social Indsats
Årlig status på Dagteamet i Helsingung	Særlig Social Indsats

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 14-09-2022**

Orientering foretaget.

### **Fraværende:**

Janus Kyhl

Bente Borg Donkin

**Fraværende** Janus Kyhl, Bente Borg Donkin

## **Punkt 19: Meddelelser/Eventuelt**

21/39939

### **Sagen afgøres i:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

### **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 14-09-2022**

Intet at bemærke.

### **Fraværende:**

Janus Kyhl

Bente Borg Donkin

**Fraværende** Janus Kyhl, Bente Borg Donkin

## **Punkt 20: Beslutning: Godkendelse af referat**

### **Sagen afgøres i:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

**Fraværende** Janus Kyhl, Bente Borg Donkin