

REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 18-05-2022

Mødedato Onsdag d. 18. maj 2022 kl. 17:00

Mødested Pyramiden, Prøvestenn

Mødedeltagere Thomas Horn, Thomas Kok (Fravær), Janus Kyhl, Knud Vinther
Hansen, Michael Mathiesen (Fravær), Bente Borg Donkin, Allan Berg
Mortensen

Indholdsfortegnelse

Beslutning: Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering: Præsentation af rapporter i Byrådsinfo.....	4
Beslutning: Månedlig afrapportering på forventet regnskab inkl. budgetomplaceringer og tillægsbev	6
Beslutning: Program og proces på temamøde, juni 2022.....	12
Orientering. Inddragelse ift. Kommissoriet på det specialiserede voksenområde.....	14
Orientering: Samarbejde med boligorganisationerne.....	18
Orientering: Status på beskæftigelsesindsatsen - årsstatus 2021.....	21
Orientering: Beskæftigelsesplan for 2022.....	25
Orientering: Resultater af sociale tilsyn 2021 på Center for Særlig Social Indsats tilbud.....	30
Orientering: Resultater af sundhedsfaglige tilsyn 2021 på Center for Særlig Social Indsats tilbud.....	41
Orientering. Evaluering af det sociale frikort.....	45
Beslutning: Ansøgning til Aktivt Medborgerskab med Socialt Frikort.....	47
Orientering: Sundhedsprofil Helsingør Kommune 2021.....	50
Orientering: Status på ukrainere uge 19.....	56
Beslutning: Studietur 2023.....	60
Beslutning: Årsregnskab for Fælleslegat 2021.....	62
Orientering: Kommende sager i Social- og Beskæftigelsesudvalget.....	65
Meddelelser/Eventuelt.....	68
Beslutning: Godkendelse af referat.....	69

Punkt 1: Beslutning: Godkendelse af dagsorden

21/39936

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 18-05-2022

Der var afbud fra Michael Mathiesen og Thomas Kok (C). Der var ikke mødt stedfortrædere.

Dagsordenen godkendt.

Fraværende:

Thomas Kok

Michael Mathiesen

Punkt 2: Orientering: Præsentation af rapporter i Byrådsinfo

22/3645

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Indledning

Rapporter fra Byrådsinfo bliver præsenteret for udvalget af Business Intelligence-udviklere Justyna Wijas-Jensen og Ditte Sølvhøj, Center for Økonomi og Ejendomme.

Retsgrundlag

Kommunestyrelsesloven.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Byrådsinfo giver Byrådet adgang til centrale nøgletal via en digital platform på politikernes kommunale iPads/PC. Indholdet i Byrådsinfo skal understøtte den politiske styring og de politiske beslutningsprocesser ved at give hurtig adgang til de mest centrale nøgletal inden for kommunens områder.

Byrådsinfo indeholder nøgletal inden for følgende områder under Social- og Beskæftigelsesudvalget:

- Aktivitetsnøgletal
- Personale (årsværk, sygefravær)
- Befolkningsprognose.

På sigt vil Byrådsinfo også komme til at indeholde andre nøgletal, fx for økonomi.

På dette udvalgsmøde gennemgås indholdet i de udvalgsspecifikke rapporter. Samtidig uddeles en vejledning til, hvordan Byrådsinfo sættes op på iPad/PC. Er der udvalgsmedlemmer, der har brug for hjælp til at få løsningen installeret på iPad vil dette være muligt i forbindelse med byrådsmøde den 30. maj 2022.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Indstilling

Center for Økonomi og Ejendomme indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 18-05-2022

Orientering foretaget.

Fraværende:

Thomas Kok

Michael Mathiesen

Punkt 3: Beslutning: Månedlig afrapportering på forventet regnskab inkl. budgetomplaceringer og tillægsbevillinger - marts

22/9296

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Indledning

Som led i kommunens løbende økonomistyring fremlægges til orientering marts måneds rapportering på forventet regnskab 2022 for Social- og Beskæftigelsesudvalget. Derudover indstilles der tillægsbevillinger og udgiftsneutrale omplaceringer

På Social- og Beskæftigelsesudvalgets område forventes et mindreforbrug på 20.729.000 kr. i forhold til forventet budget. Dette dækker over et merforbrug på budgetområde 718 Særlig Social Indsats på 27.812.000 og et mindreforbrug på budgetområde 722 Beskæftigelse og Anden Social Service på 48.951.000 kr.

Retsgrundlag

Principper for økonomistyring i Helsingør Kommune.

Relation til vision og tværgående politikker

Principper for økonomistyring i Helsingør Kommune.

Sagsfremstilling

På Social- og Beskæftigelsesudvalgets område forventes der et samlet forbrug på 1.292.686.000 kr., hvilket svarer til et mindreforbrug på 20.729.000 kr. i forhold til det forventede budget jf. tabel 1. I forhold til månedsopfølgningen fra februar stiger det forventede mindreforbrug med 12.523.000 kr.

Årets priser, netto i 1.000 kr.	Forventet budget 2022 pr. 31.3*	Forventet regnskab pr. 31.3	Forventet mer-/mindreforbrug pr. 31.3**	Ændring i forventet mer-/mindreforbrug ift. månedsopfølgning pr. 28.2***
<i>Social- og Beskæftigelsesudvalget</i>	1.313.415	1.292.686	20.729	12.523
714 Ungeindsats	36.045	36.045	0	0
<i>Rammestyret</i>	30.431	30.431	0	0
<i>Ikke rammestyret</i>	5.614	5.614	0	0
				0
718 Særlig Social Indsats	314.725	342.537	-27.812	-2.617
<i>Rammestyret</i>	330.340	361.152	-30.812	-2.617
<i>Ikke rammestyret</i>	-15.615	-18.615	3.000	0

722 Beskæftigelse og Anden Social Service	963.055	914.104	48.951	15.140
<i>Rammestyret</i>	9.498	8.728	770	6
<i>Ikke rammestyret</i>	953.557	905.376	48.181	15.134

1. Beskrivelse af udfordringer og handlinger

1.1. Budgetområde 714 Ungeenheden

På budgetområde 714 Ungeenheden forventes der et samlet forbrug på 36.045.000 kr., fordelt med 30.431.000 kr. på det rammestyrede område og 5.614.000 kr. på det ikke rammestyrede område.

Dette er uændret i forhold til månedsopfølgningen fra februar og budgettet forventes overholdt.

1.2. Budgetområde 718 Særlig Social Indsats

På budgetområde 718 Særlig Social Indsats forventes et samlet forbrug på 361.152.000 kr. på det rammestyrede område og indtægter på 18.615.000 kr. på det ikke rammestyrede område.

Der forventes et merforbrug på 30.812.000 kr. på det rammestyrede område og en merindtægt på 3.000.000 kr. på det ikke rammestyrede område.

I forhold til månedsopfølgningen fra februar er der en stigning i merforbruget på det rammestyret område på 2.617.000 kr., mens resultatet på det ikke rammestyrede område er uændret.

1.2.1. Myndighedsområdet

På myndighedsområdet forventes der på det rammestyrede område et merforbrug på 28.171.000 kr. Dette er en stigning i merforbruget i forhold til månedsopfølgningen fra februar på 2.087.000 kr. Stigningen vedrører hovedsageligt botilbudsområdet hvor der er en stigning på 1.384.000 kr., som dækker over en tilgang på 4 sager og en afgang på 3. På udgifter til ekstern bostøtte, STU og aflastning er der mindre stigninger for samlet 703.000 kr.

I ovenstående skøn på 28.171.000 kr. er indregnet følgende:

- De sager hvor personer og pris er kendt på nuværende tidspunkt giver et merforbrug på 27.071.000 kr.
- Forventet udgift til unge som overgår fra børneområdet på 6.100.000 kr.
- Forventet øvrig tilgang resten af året på 1.000.000 kr.
- Afgang resten af året forventes at reducere udgifterne med 6.000.000 kr., beregnet ud fra gennemsnittet de sidste 3 år.

Hovedparten af merforbruget vedrører botilbudsområdet, hvor der forventes et merforbrug på 20.087.000 kr. Merforbruget skyldes hovedsageligt en stigning i gennemsnitsprisen og i mindre grad et højere antal sager i forhold til det budgetterede. Området ser fortsat at flere borgere har et lavere funktionsniveau, hvilket er en medvirkende årsag til de stigende gennemsnitspriser.

Center for Særlig Social Indsats er bekendt med en særlig dyr overgangssag fra børneområdet. Det er på nuværende tidspunkt usikkert om den forventede merudgift til denne sag bliver højere end det, der er indregnet i ovennævnte skøn. Der er stadig ingen afklaring på hvad den endelige udgift i denne sag bliver.

På udgifter til STU forventes et merforbrug på 4.026.000 kr., som hovedsageligt skyldes en stigning i antallet af STU-elever.

På hjælperordningen (Borgerstyret Personlig Assistance) forventes et merforbrug på 2.629.000 kr. som både skyldes et højere antal sager samt en højere gennemsnitspris i forhold til det budgetterede.

På øvrige områder forventes et merforbrug på 1.429.000 kr.

For nærmere beskrivelse af budgetforudsætninger henvises til bilag 1.

På det ikke rammestyrede område forventes en merindtægt på 3.000.000 kr. vedr. særligt dyre enkeltsager. Dette er uændret i forhold til månedsopfølgningen fra februar måned.

I 2021 hjemtog Helsingør Kommune ca. 2.000.000 kr. mere i refusion end det budgetterede. I 2022 forventes, at der kommer en endnu højere indtægt, blandt andet på grund af særlig dyr sag fra børneområdet.

1.2.2. Udføreområdet

På udføreområdet forventes et samlet merforbrug på 2.290.000 kr. Dette er en stigning på 179.000 kr. i forhold til månedsopfølgningen fra februar.

CABAS forventer at overholde budgettet.

Kronborghus/Kronborgsund forventer et merforbrug på 937.000 kr. Dette er en stigning på 48.000 kr. i forhold til månedsopfølgningen fra februar. Merforbruget skyldes dels en enkelt borger, hvor udgifterne langt overstiger taksten, dels en ledig plads på Kronborghus. Desuden er der en langtidssyg medarbejder. Endelig er der overført et merforbrug på 466.000 kr. fra 2021, som bl.a. skyldes ovennævnte borger. Hvis forhandling med Myndigheden om kompensation for ekstraordinær dyr enkeltborger resulterer i en øget betaling, vil merforbruget blive reduceret. Der udarbejdes pt. en analyse for botilbuddene Kronborghus/Kronborgsund, som sammenholder borgernes funktionsniveau med taksten som betales for drift af tilbuddene.

CROS forventer et mindreforbrug på 684.000 kr. Herfra er de 284.000 kr. øremærket til ekstern stof- og alkoholbehandling. Disse midler skal returneres til Myndigheden, hvis de ikke anvendes i 2022. Det reelle mindreforbrug

er dermed 400.000 kr. Mindreforbruget er 137.000 kr. lavere end ved månedsopfølgningen fra februar.

SPUC forventer et merforbrug på 405.000 kr. Merforbruget er faldet med 185.000 kr. siden månedsopfølgningen fra februar. Merforbruget skyldes primært to ledige boliger på Anna Anchers Vej 23-43 med deraf manglende takstindtægter. Desuden er der en del kort- og langtidssygdom på flere enheder, som for en dels vedkommende skyldes Covid. Der er fokus på, at *SPUC* de seneste år har vurderet merforbruget højere end årsresultatet har vist. Der udarbejdes pt. en analyse for botilbuddene under *SPUC*, som sammenholder borgernes funktionsniveau med taksten, som betales for drift af tilbuddene.

Socialpædagogisk vejledning forventer et merforbrug på 164.000 kr. Dette er en stigning på 48.000 kr. i forhold til månedsopfølgningen fra februar. *Socialpædagogisk Vejledning* overførte et merforbrug fra på 585.000 kr. fra 2021 og har reduceret en række lønudgifter for at indhente dette minus. *Socialpædagogisk vejledning* har jf. Helsingør Kommunes budgetregler to år til at indhente merforbruget. Der er udarbejdet handleplan.

Tegllhuset forventer et merforbrug på 1.468.000 kr. Dette er en stigning på 131.000 kr. siden månedsopfølgningen fra februar. Merforbruget skyldes to ledige pladser (ud af 14 boliger) samt i mindre omfang tomgangshusleje på Karetmagervej. Endelig skyldes merforbruget, at *Tegllhuset* overførte et merforbrug på 564.000 kr. fra 2021.

En særskilt sag om den fremtidige anvendelse og organisering af *Tegllhuset* er under udarbejdelse og vil blive fremsat inden sommerferien 2022.

1.2.3. Fællesudgifter samt diverse tilskud

Der forventes et forbrug på 553.000 kr. Budgettet forventes overholdt.

1.2.4. Boligkontor

Der forventes et merforbrug på 350.000 kr. på området. Dette skyldes udelukkende at der er bogført en del udgifter vedr. Ukraineborgere på området. Det forventes at området bliver kompenseret for Ukraine-relaterede udgifter, der bogføres på området.

1.3. Budgetområde 722 Beskæftigelse

På Budgetområde 722 Beskæftigelse forventes et samlet forbrug på 914.104.000 kr., hvilket medfører et forventet samlet mindreforbrug på 48.951.000 kr. Dette er et fald i udgifterne på 15.140.000 kr. i forhold til månedsopfølgningen fra februar.

På det rammestyrede område er der et forventet mindreforbrug på 768.000 kr. Svarende til månedsopfølgningen fra februar.

På det ikke-rammestyrede område er der et forventet mindreforbrug på 48.183.000. Dette er et fald på 15.138.000 kr. i forhold til månedsopfølgning fra februar. Forskellen siden sidste månedsopfølgning skyldes dels en opdatering af gennemsnitspriserne for alle ydelser i forhold til gennemsnitspriserne i regnskab 2021, samt en justering af forventningen

til antallet af ledige resten af året. Som tidligere nævnt i månedsopfølgning fra februar skyldes mindreforbruget hovedsageligt den meget positiv udvikling i ledigheden.

Der er som følge af krigen i Ukraine stor usikkerhed til udviklingen i ledighed samt øvrig overførelsesudgifter. Der forventes øgede ydelsesudgifter til forsørgelse af fordrevne fra Ukraine, som søger om opholdstilladelse. Desuden kan krigen i Ukraine potentielt medføre stigende ledighed, på grund af stigende energi- og oliepriser, inflation og usikkerhed i økonomien.

Hvis ledighedsniveauet fortsætter på nuværende niveau, forventes en midtvejsregulering på budgetgarantien for forsørgelsesudgifter, hvormed kommunerne skal aflevere nogle af de midler, der er blevet fordelt via budgetgarantien. Budgetgarantien er den mekanisme, der kompenserer kommunerne for forsørgelsesudgifter. Kommunerne kompenseres under et fuldt ud for forsørgelsesudgifter, men ikke ud fra den enkelte kommunes faktiske udgifter. Dermed kompenseres Helsingør Kommune ikke nødvendigvis fuldt ud for sine forsørgelsesudgifter.

Helsingør Kommune forventer med midtvejsreguleringen på budgetgarantien, at aflevere et beløb i samme størrelsesorden, som det forventede mindreforbrug på budgetområde 722.

2. Forslag til budgetomplaceringer og tillægsbevillinger

På Social- og Beskæftigelsesudvalgets område anbefales det, at budgettet opjusteres med 128.000 kr.

De anbefalede budgetomplaceringer fremgår af tabel 2

Årets priser, netto i
1.000 kr.

	Omplaceringer (udgiftsneutrale tillægsbevillinger)	Tillægsbevillinger (ikke udgiftsneutrale tillægsbevillinger)	Tillægsbevillinger i alt
			0
<i>Social- og Beskæftigelsesudvalget</i>	-45	173	128
<i>718 Særlig Social Indsats</i>	-45	173	128
<i>Rammestyret</i>	-45	173	128
Stillingskift fra tjenestemand til anden overenskomst		124	124
Implementering Fælles		49	49

Sprog i SSI

Finansiering RPA projekt	-45		-45
			0
<i>I alt</i>	<i>-45</i>	<i>173</i>	<i>128</i>

Økonomi/Personaleforhold

Jf. sagsfremstillingen.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at tillægsbevillinger og omplaceringer for i alt 128.000 kr. jf. tabel 2 godkendes.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 18-05-2022

Indstillingen godkendt.

Fraværende:

Thomas Kok

Michael Mathiesen

Bilag

1: Budgetforudsætninger samt mængder SSI marts

Punkt 4: Beslutning: Program og proces på temamøde, juni 2022

22/533892

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Indledning

Som led i arbejdet med kommissoriet for det specialiserede socialområde skal Social- og Beskæftigelsesudvalget afholde et temamøde for relevante råd, brugerorganisationer, byrådspolitikere samt ansatte i Helsingør Kommune.

Til dette dagsordenspunkt deltager Ditte Skytte Bisgaard fra staben i Center for Særlig Social Indsats og fortæller om det foreløbige program og proces for dagen.

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal beslutte, hvorvidt Center for Særlig Social Indsats skal gå videre med planerne for dagen.

Retsgrundlag

Serviceoven

Relation til vision og tværgående politikker

Politik for borgerinddragelse i Helsingør Kommune.

Sagsfremstilling

For at kvalificere indsatser og forslag i kommissoriet for det specialiserede socialområde er et gennemgående vigtigt element borger-/brugerinddragelse og inddragelse af civilsamfundet. Som en kickstart herpå afholdes et temamøde i juni 2022, hvor centrale temaer fra kommissoriet skal drøftes.

Formålet med temamødet er, at Social- og Beskæftigelsesudvalget får input og eventuelt nye forslag og anbefalinger til indsatser og viden til udvalgets kommende arbejde ift. budgetudfordringerne. Temadagen skal ligeledes forsøge at kortlægge best practice i forhold til inddragelse af relevante parter. Det anbefales, at Handicaprådet og Udsatterrådet er med til at pege på, hvilke relevante organisationer, som skal inviteres.

Centerchef, Pernille Madsen og konsulent, Ditte Skytte Bisgaard fra staben i Særlig Social Indsats fremlægger på mødet en plan for temamødet samt ideer til procesfaciliteringen.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser på økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Indstilling

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at Center for Særlig Social Indsats arbejder videre med de skitserede planer.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 18-05-2022

Udvalget traf beslutning om afvikling af temadag den 21. juni 2022 fra kl. 18.00-20.30.

Udvalget besluttede tre temaer: ”Den optimale høring”, ”Civilsamfundet” og ”Tilbudsvifte”. Alle temaer har relation til kommissoriet på det specialiserede voksenområde.

Udvalget besluttede, at administrationen hører Handicaprådet om andre forslag til temaer.

Fraværende:

Thomas Kok

Michael Mathiesen

Punkt 5: Orientering. Inddragelse ift. Kommissoriet på det specialiserede voksenområde

22/533851

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Indledning

Forligskredsen bag budget 2022-2025 besluttede i efteråret 2021, at de nuværende økonomiske udfordringer på det specialiserede børne- og voksenområde skal løses. Forligskredsen vurderede, at dette vil komme til at påvirke serviceniveauet, hvorfor relevante organisationer, råd og samarbejdspartnere skal inviteres til drøftelser og dermed have mulighed for at komme med anbefalinger.

Center for Særlig Social Indsats har udarbejdet et igangsættende kommissorie, som der på udvalgsmøde i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 6. april 2022 blev stemt for med et flertal. Handicaprådet havde samme dag kommissoriet i høring, og udtrykte ønske om, at det blev tydeligere beskrevet, hvordan rådet og andre relevante organisationer inddrages i processen.

Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres i denne sag yderligere om inddragelsesprocessen.

Retsgrundlag

Serviceoven.

Relation til vision og tværgående politikker

Relaterer til visionsmålet: Vi åbner muligheder for fælleskaber, der øger udfoldelsesmulighederne

Relation til Helsingør Kommunes brugerinddragelsespolitik for ældre, børn, børnefamilier og voksne med særlige behov.

Sagsfremstilling

Kommissoriet for det specialiserede voksenområde indeholder 18 forslag til indsatser, som udvalget har valgt at arbejde videre med. Indsatserne fordeler sig på 4 temaer:

- Inddragelse af interessenter og civilsamfund
- Tilbudsvifte
- Data og udvikling
- Uddannelse og rekruttering

De enkelte forslag er foreløbigt kun beskrevet i korte kommissorier, som der skal arbejdes videre med. Arbejdet med kommissoriet er næsten lige påbegyndt, og det vil ikke være alle indsatser, der arbejdes med på én og samme gang. Derfor kan det være svært allerede nu, at tydeliggøre samtlige processer, da indsatserne kun ligger på skitseniveau.

For hvert forslag udarbejdes en intern administrativ projektplan, hvor der i den samlede proces tages højde for de interessenter, der enten er høringsberettigede (medarbejdere, Handicaprådet og Udsatterådet) eller brugere af en ydelse, som enten foreslås reduceret ift. service, eller ændret. Center for Særlig Social har fokus på ”medbestemmelsestrappen”, der arbejder med 5 forskellige typer og niveauer af inddragelse. Nogle af kommissoriets sager vil være ren information,

andre høringsberettigede i rådene, nogle vil kræve dialog og andre indsatser vil blive påvirket direkte igennem indflydelse og medbestemmelse.

En del af indsatserne i kommissoriet er vendt indad i organisationen, og her vil dialogen være på medarbejder og forvaltningsniveau. Der vil på nogle af indsatserne være behov for dialog med skoler, erhvervsliv og andre aktører. Eksempelvis vil en oprettelse af et hybridtilbud kræve viden fra andre kommuner, specialister inden for området mv. Center for Særlig Social Indsats vil i sagerne tydeliggøre, når der er indhentet viden gennem dialog med andre.

Det vurderes, at der særligt på sagerne ift. tilbudsviften og STU, at der bliver inddragelse af borgere og eventuelt pårørenderåd og andre organisationer.

1. Høringsberettigede råd ift. udvalgets sager og beslutninger

Center for Særlig Social Indsats skønner, at inddragelsen af de høringsberettigede råd særligt inddrages under forslag om tilbudsbudsviften:

- Handicaprådet
- Udsatterådet

1.1. Handicaprådet

Jf. Handicaprådets forretningsorden, er der ift. involvering og høring i kommissoriet nedenstående faktuelle paragraffer, som Center for Særlig Social Indsats skal være opmærksom på:

§ 1.1. Handicaprådet rådgiver kommunalbestyrelsen i handicappolitiske spørgsmål, og kan behandle alle lokalpolitiske spørgsmål, der vedrører mennesker med handicap. Handicaprådet kan tage spørgsmål af mere generel karakter op til drøftelse, og komme med forslag og initiativer.

§ 1.2. Handicaprådet formidler synspunkter mellem borgerne og kommunalbestyrelsen om lokalpolitiske forhold, der vedrører handicappede.

§ 1.3. Kommunalbestyrelsen hører Handicaprådet over alle initiativer, der har betydning for mennesker med handicap.

Jf. rådets § 1.1. påtænkes en dialog både i handicaprådet og på den kommende temaeftermiddag (ad.1 i kommissoriet) hvordan rådet vil ønske at indgå i den rådgivende funktion.

1.2. Udsatterådet

Udsatterådet arbejder efter tre formål:

- Indsamle viden om lokale udsattes problemer og særlige sociale- og sundhedsmæssige behov.
- Formidle viden om lokale udsattes problemer og særlige sociale- og sundhedsmæssige behov.
- Anbefale sociale – og sundhedsmæssige initiativer i forhold til udsatte borgere.

I rådet sidder både organisationer, kommunalt ansatte og brugere. Rådet vil blive bedt om at drøfte, hvordan og hvorvidt de ønsker sig inddraget i de beslutninger, som vedrører den målgruppe, som de repræsenterer.

2. Eksempler på påtænkt inddragelse

Nedenfor beskrives eksempler på tanker og hensigter ift. inddragelse. Eksemplerne er ikke udtømmende, men kan give en beskrivelse af inddragelsesgraden:

Ad. 1. Temaeftermiddag

Et af dialogpunkterne på temaeftermiddagen vil blive inddragelse, og en dialog omkring, hvordan kommunen, udvalget, rådene og organisationerne mfl. arbejder med inddragelse i de typer af forslag, som kommissoriet indeholder. Der skal ligeledes pågå en dialog om forventningsafstemning, så der opnås konsensus omkring best practice ift. inddragelse, men ligeledes en fælles forståelse af, at den økonomiske ramme, ressourceforbruget samt tidsforbruget som sætter naturlige grænser.

Ad. 2. Sammenhængende matrikel til CABAS

I kommissoriet nævnes en kortsigtet – og mere langsigtet behov for plan. Begge planer vil køre i to spor – et administrativt spor og et borgerfokuseret spor. I det administrative spor vil administrationen indhente faktuelle oplysninger såsom behov for m2, udarbejde beregninger ift. økonomi, lede efter og evt. besøge egnede bygninger eller gå i dialog med Økonomi – og Ejendomme ift. evt. nybyggeri. Der ville være behov for dialog med eksempelvis Dansk Handicapråd ift. tilgængelighed – samt indhentelse af viden fra fagfolk der har ekspertise og kompetence ift. byggeri til mennesker med nedsat funktionsevne.

På selve indholdsdel har Center for Særlig Social Indsats lært fra 2019. hvor en stor borger – og personalegruppe fraflyttede Gydevej. Det var en stor sorg for en del af borgerne, og skabte ikke den optimale glæde og tilfredshed ved at skulle flytte et nyt sted hen. I en ny proces ville brugerne i langt højere grad inddrages og spørges ift. deres ønsker til ”det nye sted”. På CABAS har man et brugerråd, og her tages der højde for de funktionsnedsættelser som rådets medlemmer har, og det vil være oplagt, at disse inddrages.

Disse to spor og analyser vil typisk blive knyttet ind i én sag, som skal forelægges politisk. Herefter har handicaprådet en høringsret og kan give udvalget feed-back.

Ad. 2.5. Tilbudsvifte; de mindre tilbud i Center for Særlig Social Indsats

I kommissoriet beskrives en ønsket gennemgang af de mindre tilbud i Center for Særlig Social Indsats. Der peges på analyser, som skal give en indsigt i de forskellige tilbud, fokus på målgruppe, beboersammensætning, nuværende strategier og effekter på både borger – og organisationsniveau.

De omtalte tilbud er forskellige, og rummer forskellige typer af mennesker med både fysisk –og psykisk funktionsnedsættelse. Administrationen vil typisk gennemgå tilbuddene og tydeliggøre udfordringerne ift. drift og

økonomi samt kvalitet for borgerne. Administrationen ville formegentlig udarbejde en sag til Social- og Beskæftigelsesudvalget (høring i de høringsberettigede råd) og tydeliggøre problemstillingen, og spørge udvalget, hvorvidt de ønsker, at administrationen går videre med at pege på muligheder ift. omlægning, nedlæggelse, sammenlægning eller andet.

Med rådene og udvalgets respektive høringskommentar og beslutning, ville administrationen involvere eventuelle pårørenderåd, eller borgene selv. Alt efter tilbudstype og borgergruppe kunne de ligeledes være relevant at involvere LEV, SIND eller Bedre Psykiatri – eller rejse en dialog med Handicaprådet, hvor organisationerne er repræsenterede. Der kunne ligeledes være, at Handicaprådet nedsatte en følgegruppe, som de også gjorde under Covid. Dette sikrede en tæt dialog mellem administrationen og Handicaprådet. Center for Særlig Social Indsats har ligeledes gode erfaringer fra lukningen af Petersborg, hvor der i høj grad var borgerinddragelse ift. det nye tilbud (Teglhuset).

Økonomi/Personaleforhold

Der er ikke i forbindelse med kommissoriet afsat midler til analyser, afdækning og hørings-processer. Indsatserne i kommissoriet vil blive foretaget i prioriteret rækkefølge, og i det tempo, som administrationen kan agere i.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen er til orientering i Handicaprådet og i Udsatterrådet.

Indstilling

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 18-05-2022

Orientering foretaget.

Fraværende:

Thomas Kok

Michael Mathiesen

Punkt 6: Orientering: Samarbejde med boligorganisationerne

22/9698

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Indledning

Almene boliger udgør omkring 28 % af den samlede boligmasse i Helsingør Kommune. Boligorganisationerne spiller således en væsentlig rolle for såvel kommunens bosætningspolitik som i løsningen af kommunens boligsociale opgaver mv.

Center for Særlig Social Indsats samarbejder tæt med Center for By, Land og Vand - BYLAB, omkring samarbejdet med boligorganisationerne (BO) i Helsingør Kommune. Delegeringen ligger i Center for By, Land og Vand, men Center for Særlig Social Indsats har flere snitflader ind i boligdelen i den daglige drift.

I denne sag orienteres Social- og Beskæftigelsesudvalget dels omkring Center for Særlig Social indsats' samarbejde med- og dels omkring centerets snitflader ind i samarbejdet med boligorganisationerne i Helsingør Kommune.

Jon Brohuus, Stabskonsulent i Center for Særlig Social Indsats, deltager under punktet.

Retsgrundlag

Almenboligloven (ABL) og Serviceloven (SEL)

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til Helsingør Kommunes Vision 2030:

- *"Vi åbner muligheder for fællesskaber, der øger livskvaliteten"* og
- *"Vi udvikler levende bysamfund med aktive rum og udfoldelsesmuligheder"*.

Sagen har relation til Helsingør Kommunens bosætningspolitik.

Sagsfremstilling

Helsingør Kommune løser i vid udstrækning sine *boligsociale opgaver* i samarbejde med BO. *Boligsociale opgaver* knytter sig ofte til ABL's og SEL's paragraffer – herunder anvisning, oprettelse af eks. udslusningsboliger til unge i risiko for hjemløshed, bofællesskaber til unge med særlige behov, herberg, krisecenter mv.

1. Anvisning

Den kommunale boliganvisning, i daglig tale kaldet 25 % bolig (ABL § 59), er forankret i Center for Særlig Social Indsats under boligkontoret. Boligkontorets opgave består bl.a. i at modtage, administrere og koordinere såvel boligtilbud fra BO som indstillinger af borgere til anvisning. Anvisningen sker i medfør af de af Social- og Beskæftigelsesudvalget besluttede kriterier for anvisning.

Ud over boliganvisning administrerer boligkontoret også *kommunale godkendelser*. Kommunale godkendelserne sker som følge af en aftale med BO omkring nogle af BO's afdelinger. Godkendelsen er en økonomisk godkendelse af lejetagers

rådighedsbeløb forud for kontraktindgåelse.

Boligkontoret afholder årlige samarbejds møder med BO's respektive udlejningsafdelinger.

Nærværende situation omkring boligplacering af ukrainske flygtningen håndteres, f.s.v.a. de almene boliger, tillige af Center for Særlig Social Indsats' boligkontor i samarbejde med BO.

Administrationen forventer, at Social- og Beskæftigelsesudvalget i løbet af dets udvalgsperiode vil blive præsenteret for en række sager omkring arbejdet i centerets boligsager.

2. Indsatser og omstillinger

Samarbejdet understøtter desuden indsatser og omstillinger på botilbudsområdet, hjemløseområdet, i socialpsykiatrien mv. Samarbejdet fungerer samtidig som boligorganisationernes adgang til dialog omkring sager og emner, som ikke kræver politisk behandling.

Det tætte samarbejde med boligorganisationerne gør Center for Særlig Social Indsats' handlemuligheder tilpasningsdygtige og understøtter en bred vifte af indsatser på tværs af Helsingør kommune.

3. Parallelsamfundsindsats og samlet Udlejnings- og Anvisningsaftale

Samarbejdet har bl.a. spillet en væsentlig rolle i parallelsamfundsindsatsen, som har sikret, at boligområdet Nøjsomhed/Sydvej, aktuelt ikke fremtræder på regeringens lister over omdannelsesområder (tidligere ghettoområder).

Aktuelt pågår et tæt samarbejde med BLV og BO omkring en samlet Udlejnings- og Anvisningsaftale på tværs af. Aftalen skal sikre en bæredygtig bosætning og udvikling i alle boligområder. Aftalen går på tværs af samtlige BO.

Økonomi/Personaleforhold

Center for Særlig Social Indsats har Helsingør Kommunes boligkontor forankret og bidrager med stabsressourcer ind i det tværgående samarbejde.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Indstilling

Center for særlig Social Indsats indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 18-05-2022

Orientering foretaget.

Fraværende:

Thomas Kok

Michael Mathiesen

Bilag

1: 25 % boligkriterier

Punkt 7: Orientering: Status på beskæftigelsesindsatsen - årsstatus 2021

22/11196

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Indledning

Det går rigtig godt på beskæftigelsesområdet i Helsingør Kommune. Det samlede antal ydelsesmodtagere er faldet med 9,2 % fra 4. kvartal 2020 til 4. kvartal 2021, hvilket er et større fald end på landsplan. Ledigheden er lav, og andelen af befolkningen, der modtager forsørgelsesydelse i Helsingør Kommune, ligger under landsgennemsnittet.

Retsgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen understøtter visionen i forhold til Livslang læring og tidlig indsats.

Sagen har relation til Helsingør Kommunes Beskæftigelsesplan.

Sagen har relation til Helsingør Kommunes Erhvervs- og vækstpolitik.

Sagsfremstilling

Status på beskæftigelsesindsatsen er en opfølgning på mål og resultatkrav i Helsingør Kommunes beskæftigelsesplan. De fastsatte resultatkrav følges op hvert kvartal i forhold til Helsingør Kommunes egen udvikling og i forhold til udviklingen i gennemsnittet for hele landet.

Den samlede status for beskæftigelsesindsatsen fremgår af bilaget til sagen. Nedenfor er der angivet de områder, der giver anledning til særlige bemærkninger.

Der er i perioden marts-december 2021 underrapportering i Helsingør Kommunes kontanthjælpstal på jobindsats.dk. Det skyldes, at modtagere af kontanthjælpssupplement til brøkpension ikke har været indregnet i tallene efter overgangen til nyt ydelsessystem (KY) i marts 2021. Problemet med underrapportering er nu løst, og det betyder, at Helsingør Kommune igen har valide kontanthjælpstal på jobindsats fra og med januar 2022.

For at kunne tage højde for kontanthjælpsudviklingen i perioden med databrud fra marts 2021 – december 2021, anvendes i statusnotatet et konservativt skøn for det samlede antal kontanthjælpsmodtagere i Helsingør Kommune i den pågældende periode. Skønnet er beregnet ved at sammenlægge antallet af brøkpensionsmodtagere, baseret på registreringer i KY, med kontanthjælpstallene fra jobindsats. Skønnet er behæftet med usikkerhed.

1. Status på resultatkrav

De fleste resultatkrav, der vedrører udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere samt udviklingen i forhold til landsgennemsnittet, er blevet indfriet det seneste år.

Der er dog også resultatkrav, der ikke er blevet indfriet i 2021. Fx er andelen af flygtninge, der er i beskæftigelse, lavere end målsætningen. Ligeledes er antallet af unge, der har afsluttet et ydelsesforløb på uddannelseshjælp for at starte uddannelse, væsentligt under det fastsatte resultatkrav. Sidstnævnte skal bl.a. ses i lyset af, at der er blevet langt færre modtagere af uddannelseshjælp og dermed også færre, der kan starte uddannelse.

Det vedlagte statusnotat indeholder en særskilt opfølgning på hvert enkelt resultatkrav.

2. Stort fald i det samlede antal ydelsesmodtagere

Antallet af offentligt forsørgede i Helsingør Kommune faldt med 9,2 % fra 4. kvartal 2020 til 4. kvartal 2021. På landsplan faldt antallet med 6,8 % i samme periode. At faldet har været større i Helsingør Kommune end på landsplan hænger bl.a. sammen med et større fald i antallet af borgere, der modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp og sygedagpenge.

Faldet i 2021 betyder, at det samlede antal ydelsesmodtagere i slutningen af året var omtrent på niveau med før pandemien. Ser man særskilt på borgere, der modtager dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp, så var antallet ved udgangen af 2021 væsentligt lavere end før pandemien.

Det seneste års fald skal bl.a. ses i lyset af den forudgående markante stigning i antallet af ydelsesmodtagere i 2020 samt den gunstige konjunkturudvikling med stor efterspørgsel på arbejdskraft i 2021. Udviklingen skal også ses i sammenhæng med en målrettet indsats i jobcenteret. Herunder de særlige indsatser, der blev i gang i 2. halvår 2020, i forlængelse af Covid-19, for hhv. langvarige kontanthjælpsmodtagere, seniorer, akademikere og unge.

3. Markant færre forsikrede ledige det seneste år

Antallet af dagpengemodtagere i Helsingør Kommune er faldet med 40,1 % fra 4. kvartal 2020 til 4. kvartal 2021. Selv i efterårsmånederne, hvor antallet af dagpengemodtagere sædvanligvis stiger pga. sæsonudsving, var der et betydeligt fald i 2021. Den samme udvikling ses på landsplan, hvor faldet har været på 39,2 % det seneste år. Udviklingen skal ses i lyset af, at antallet af dagpengemodtagere var meget højt ved udgangen af 2020. Faldet har dog været så stort det seneste år, at der nu også er væsentligt færre dagpengemodtagere end før pandemien.

4. Antallet af borgere i Helsingør Kommune, der modtager uddannelseshjælp og kontanthjælp, er faldet mere end på landsplan

I 4. kvartal 2021 var antallet af unge uddannelseshjælpsmodtagere i Helsingør Kommune 21,7 % lavere end i samme kvartal året før. Det er tæt på at være et dobbelt så stort fald som på landsplan, hvor nedgangen var på 11,9 % i samme periode.

Med undtagelse af nogle måneder i forlængelse af Covid-19 nedlukningen i 2020 har der gennem længere tid været en aftagende tendens i antallet af unge, der modtager uddannelseshjælp i Helsingør. Begrundelsen for udviklingen er blandt andet, at Ungeenheden har mange målrettede aktiviteter for at hjælpe unge videre i uddannelse.

Det seneste års store fald er især drevet af en positiv udvikling i foråret og sommeren 2021. Udviklingen skal bl.a. ses i lyset af den ekstra bevilling til ungeindsatsen, der blev givet i forlængelse af Covid-19, men også at en del unge har fået ansættelse som podere i testcentrene og i barer og restauranter efter genåbningen i foråret 2021. De gode jobmuligheder for unge kan have bidraget til, at færre unge er blevet ydelsesmodtagere.

Antallet af kontanthjælpsmodtagere i Helsingør Kommune faldt med 24 % fra 4. kvartal 2020 til 4. kvartal 2021. Til sammenligning var faldet på 17,5 % på landsplan.

Med den seneste udvikling fortsætter en faldende tendens gennem flere år i Helsingør Kommune. Udviklingen skal blandt andet ses i sammenhæng med den intensiverede indsats over for langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, både jobparate og aktivitetsparate. Endvidere er flere aktivitetsparate borgere blevet afklaret og er kommet i ressourceforløb, blevet bevilliget førtidspension, seniorpension eller er blevet fleksjobberettiget og kommet i fleksjob. Antallet af fleksjobmodtagere har således også ligget på et historisk højt niveau i 2021.

5. Antallet af sygedagpengemodtagere er faldet, men der er store udsving i udviklingen

I Helsingør Kommune var der 13,1 % færre sygedagpengemodtagere i 4. kvartal 2021 sammenlignet med 4. kvartal 2020. Til sammenligning var faldet på 7,7 % på landsplan.

Den samlede udviklingen dækker over nogle udsving henover året. I sommeren 2021 faldt antallet af sygedagpengemodtagere markant efter at have ligget højt i den første del af året. Faldet betød, at der i 2. halvår 2021 var færre sygedagpengemodtagere end på samme tidspunkt i 2020. Dog var der fortsat flere end i årene før Covid-19. I slutningen af 2021 steg antallet af sygedagpengemodtagere igen betydeligt.

Udsvingene skal bl.a. ses i lyset af de løbende regelændringer i forbindelse med Covid-19. Fx ophørte den midlertidige ordning med lettere adgang til sygedagpenge for arbejdsgivere med udgangen af juni 2021. Det har bidraget til faldet i sommeren 2021. Ordningen blev dog genindført i perioden 23. november 2021-28. februar 2022. I kombination med vinterens høje incidenstal forventes ordningen at bidrage til et fortsat højt antal sygedagpengemodtagere i de første måneder af 2022.

Ud over regelændringen kan faldet i sommeren 2021 også hænge sammen med, at mange af de borgere, der har været sygemeldt på grund af Covid-19, er blevet raskmeldte og er kommet tilbage i beskæftigelse. At antallet ikke er faldet til samme niveau som før Covid-19, kan skyldes, at flere borgere på kanten af arbejdsmarkedet er kommet i beskæftigelse pga. den store efterspørgsel på arbejdskraft, men efterfølgende er blevet sygemeldt.

En yderligere årsag til, at antallet ikke er faldet til samme niveau som før Covid-19, kan være de lange ventetider hos sundhedsvæsenet på lægeerklæringer fra praktiserende læger, samt undersøgelser på hospitalerne.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Indstilling

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 06-04-2022

Sagen udsat til mødet den 18. maj 2022.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 18-05-2022

Orientering foretaget.

Fraværende:

Thomas Kok

Michael Mathiesen

Bilag

1: notat beskæftigelsesindsatsen_årsstatus 2021

Punkt 8: Orientering: Beskæftigelsesplan for 2022

22/3835

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Indledning

Byrådet skal hvert år vedtage en plan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Det tidligere Byråd godkendte den 20. december 2021 beskæftigelsesplanen for 2022. Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres i denne sag om beskæftigelsesindsatserne i 2022. Beskæftigelsesplanen for 2022 er vedlagt.

Retsgrundlag

§ 4 i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Relation til vision og tværgående politikker

Visionsmålet om at flere skal være en del af et arbejdsfællesskab.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsen buldrer der ud af med stor efterspørgsel på arbejdskraft og en ledighedssituation, hvor andelen af ledige i Helsingør Kommune er den laveste siden 2008. I Helsingør Kommune er ledigheden faldet markant i 2021, og på ungeområdet er Helsingør blandt de Kommuner, der har haft den allerbedste udvikling i hele landet.

Det er positivt, at ledige borgere kommer i arbejde, men der er stadig mange ledige og sygemeldte borgere, der skal hjælpes ud på eller tilbage til arbejdsmarkedet. Covid-19 situationen og udviklingen af denne er en ubekendt, som der ikke er taget højde for i beskæftigelsesplanen. Som i 2019 og 2020 kan Covid-19 bremse og i værste fald helt stoppe gode indsatser og vende gode udviklinger og tal på hovedet. Jobcenteret forventer ikke, at indsatser stopper i samme omfang som tidligere, da nye veje til beskæftigelse er udviklet under den tidligere pandemi, med digitale løsninger og fokus på brancher, der trods Covid-19 havde vækst. En ny nedlukning vil dog under alle omstændigheder påvirke indsatserne og effekterne af disse markant.

Herudover skal jobcenteret indrette indsatsen i forhold til de besparelser, som er udmeldt i forbindelse med Ret til tidlig pension, hvor Helsingør Kommune skal spare ca. 7,5 mio. kr. i 2022. Det vides endnu ikke, hvor store besparelserne samlet set bliver for beskæftigelsesområdet, eller hvor besparelserne konkret skal tages fra. Dertil kommer den igangværende proces i Byrådet i Helsingør Kommune for at udmønte den rammebesparelse og den administrative besparelse, der er besluttet i budgettet for 2022-2025.

De mål der sættes i beskæftigelsesplanen, skal derfor tages med forbehold for de besparelser, der udmeldes. Med en besparelse på minimum 7,5 mio. kr. i 2022 vil beskæftigelsesindsatsen alt andet lige blive mindre intensiv, og der vil være midler til færre uddannelses, opklarings- og afklaringsforløb mv. end i 2021.

Det er besluttet i Social- og Beskæftigelsesudvalget og i tråd med beskæftigelsesministerens ønske, at beskæftigelsesplanen for 2022 bliver meget lig planen for 2021. Ministeren har videreført ministermålene for beskæftigelsesindsatsen fra 2021, og jobcenteret fortsætter de indsatser, som der brat stoppede med Covid-19. Der er tilført nogle enkle nye indsatser i planen for 2022, blandt andet en udvidet indsats i Vapnagaard, et tættere samarbejde med Psykiatrisk Center Nordsjælland omkring borgere med psykiske lidelser og arbejdet med negativ social kontrol i Helsingør Kommune.

Beskæftigelsesplanen for 2022 er Helsingør Kommunes overordnet plan for, hvordan jobcenteret vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2022. Planen sammenkæder de beskæftigelsespolitiske udfordringer med beskæftigelsesministerens og jobcenterets mål, resultatkrav og strategier.

Planen er opbygget således, at beskæftigelsesministerens overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen og de overordnede mål i Helsingør Kommune indledningsvist præsenteres. Herefter følger et afsnit om den lokale arbejdsmarkedssituation og beskæftigelsesudfordringer. Med udgangspunkt i ministerens og Helsingør Kommunes overordnede mål, den lokale arbejdsmarkedssituation, de lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer og erfaringer fra foregående års indsatser, beskrives indsatsområderne for den fremadrettede indsats. Herunder beskrives hvilke konkrete aktiviteter og tiltag, der vil blive iværksat inden for de forskellige mål. Sidst men ikke mindst beskrives afslutningsvist, hvordan Helsingør Kommune vil arbejde med at understøtte værdigheden i sagsbehandlingen i jobcenteret.

Det overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen i 2022 er Helsingør Kommunes visionsmål om, at hjælpe flest mulige borgere med at blive selvforsørgende, og at antallet af borgere, der modtager kommunale forsørgelsesudgifter derfor skal reduceres med 12 % fra 2020 til 2030.

Hertil kommer de fem ministermål for 2022:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Ud over disse mål er det lovpligtigt at nævne repatriering i beskæftigelsesplanen. Helsingør Kommune har naturligvis fokus på den lovpligtige vejledningsindsats om repatriering.

Endvidere har jobcenteret fokus på arbejdet med negativ social kontrol i de situationer, hvor det får indflydelse på, om en ledig borger står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Der er metodefrihed i forhold til planens form, indhold samt mål og resultatkrav, men beskæftigelsesplanen skal lade sig inspirere af beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen. Der er i denne plan formuleret kvantitative resultatkrav for indsatserne, men det er op til politikerne at beslutte, om der i den endelige beskæftigelsesplan skal være kvantitative resultatkrav for indsatserne.

Alle indsatserne er allerede en del af Helsingør Kommunes beskæftigelsesindsats. Målet om værdig sagsbehandling har dog ikke tidligere været et særskilt ministermål. Værdighed i sagsbehandlingen er en af grundpillerne i jobcenterets arbejde og er en del af Helsingør Kommunes værdigrundlag, og det vil det naturligvis også være i 2022.

Herudover har Social- og Beskæftigelsesudvalget prioriteret, at Center for Job, Borgerservice og Teknologi skal arbejde videre med indsatser for de ydelsesgrupper og temaer, der følger i nedenstående. Indsatserne uddybes i vedlagte beskæftigelsesplan.

Indsatsområderne er:

1. Ungeindsatsen

2. Jobparate ledige
3. Aktivitetsparate ledige
4. Sygedagpengemodtagere og fleksjobbere
5. Integrationsområdet
6. Virksomhedsindsatsen
7. Handicapindsatsen
8. Tværgående indsats
9. Den værdige sagsbehandling
10. Arbejde mod Negativ social kontrol

Beskæftigelsesplanen er opdelt i indsatsen for borgerne, hvor der er forslag til resultatkrav for indsatsen, og indsatsen rettet i mod virksomhederne og den værdige sagsbehandling. Der er i hvert afsnit en beskrivelse af de hovedfokusområder, der vil være i beskæftigelsesindsatsen i 2022.

1. Flere unge skal hjælpes til at tage en uddannelse

Baggrunden for resultatkravene er, at Helsingør Kommune har et stort fokus på at få hjulpet flest mulige unge videre i deres liv, herunder i uddannelse og beskæftigelse. Særligt organiseringen af den nye ungeenhed og Byrådets bevilling af en uddannelsesvejleder forventes at have en positiv effekt på ungeindsatsen, hvor flere unge kommer i uddannelse eller beskæftigelse.

Resultatkrav 1: Flere unge skal hjælpes i gang med og gennemføre en uddannelse. Derfor skal antallet af modtagere af uddannelseshjælp (fuldtidspersoner) falde med 2 % fra 4. kvartal 2021 til 4. kvartal i 2022.

2. Flere borgere skal hjælpes i beskæftigelse

Her er foreslået følgende resultatkrav:

Resultatkrav 1: Flere borgere skal hjælpes i selvforsørgelse. Derfor skal antallet af modtagere af forsørgelsesydelse (fuldtidspersoner) falde med 2 % fra 4. kvartal 2021 til 4. kvartal i 2022.

Resultatkrav 2: Udviklingen i antallet af fuldtidspersoner, der modtager forsørgelsesydelser skal i 4. kvartal 2022 i forhold til 4. kvartal 2021 være bedre end landsgennemsnittet.

Resultatkrav 3: Andelen af borgere, i forhold til befolkningen, der modtager forsørgelsesydelser i 4. kvartal 2022 i forhold til 4. kvartal 2021, skal være lavere end landsgennemsnittet.

Resultatkrav 4: Helsingør Kommune skal være i top 25 i Beskæftigelsesministeriets benchmark analyse ultimo 2022.

3. Handicapindsatsen

Resultatkrav 1: (Mål for handicapindsatsen) Handicappede skal hjælpes og fastholdes i beskæftigelse så andelen af borgere i fleksjob, der skal opleve progression i antallet af timer øges.

Resultatkrav 2: Udviklingen i andelen af fleksjobberettigede, der er i fleksjob, skal være bedre end landsgennemsnittet.

4. Integrationsindsatsen

Der er endvidere sat følgende resultatkrav for integrationsindsatsen.

Resultatkrav 1: At 75 af de 200 kvinder, der deltager i indsatsen for indvandrerkvinder kommer i hel eller delvis ordinær beskæftigelse og/eller i hel eller delvis ordinær uddannelse inden udgangen af 2022.

Resultatkrav 2: Resultatkrav 2: Mindst 50 % af borgerne i Vapnagaard-indsatsen har opnået hel eller delvis beskæftigelse eller uddannelse ultimo 2022.

5. Virksomhedsindsatsen

Ministerens 3 mål handler om, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. For at understøtte dette mål arbejdes der kontinuerligt med at skabe større synlighed omkring virksomhedernes behov og bedre service til virksomhederne bl.a. ved at arbejde mere brancheret og målrettet imod fagområder, hvor der er stor efterspørgsel på arbejdskraft.

6. Den værdige sagsbehandling

Målet om den værdige sagsbehandling er et nyt ministermål. Til at indfri dette er det vedtaget, at LØFT (den løsningsfokuseret tilgang) skal være den gennemgående metode i al sagsbehandling i Center for Job, Borgerservice og Teknologi. Det første team påbegyndte undervisningen i januar 2020 og medarbejderne vil kontinuerligt uddanne sig og tilegne sig viden og erfaring ved uddannelse og praktisk brug af tilgangen.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Indstilling

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 06-04-2022

Sagen udsat til mødet den 18. maj 2022.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 18-05-2022

Orientering foretaget.

Fraværende:

Thomas Kok

Michael Mathiesen

Bilag

1: Beskæftigelsesplan for 2022

Punkt 9: Orientering: Resultater af sociale tilsyn 2021 på Center for Særlig Social Indsats tilbud

22/1875

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Indledning

Socialtilsyn Hovedstaden har siden 1. januar 2014 ført tilsyn med socialtilbud, f.eks. botilbud, plejefamilier og rusmiddelbehandling i Region Hovedstaden.

I 2021 har Socialtilsyn Hovedstaden afholdt fire anmeldte på henholdsvis CROS (delvist anmeldt – uanmeldt besøg på Valhalla), Kronborghus/Kronborgsund, Teglluset samt SPUC. Herudover har der været et uanmeldt tilsyn på Wisborg, Sudergade og Broen.

I denne sag orienterer Center for Særlig Social Indsats om resultaterne af tilsynene.

Retsgrundlag

Lov om Social Service og Lov om Socialtilsyn.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

1. Socialtilsynets kvalitetsmodel

Socialtilsynet arbejder ud fra en kvalitetsmodel, der består af nedenstående syv temaer:

- *Selvstændighed og relationer* – at understøtte at borgerne indgår i sociale relationer og lever et selvstændigt liv.
- *Uddannelse og beskæftigelse* - at borgerne inkluderes i samfundslivet.
- *Målgruppe, metoder og resultater* - at der er et klart mål med indsatsen og at tilbuddets pædagogiske metoder medvirker til borgerens udvikling og trivsel.
- *Organisation og ledelse* – at tilbuddet er hensigtsmæssigt organiseret og at ledelsen driver tilbuddet fagligt og økonomisk forsvarligt.
- *Kompetencer* - at medarbejderne er uddannede, har relevant erfaring og viden.
- *Fysiske rammer* - de fysiske rammer er en central ramme for borgernes liv og indsatsen.
- *Sundhed og trivsel* – at socialtilsynet har fokus på borgernes trivsel og borgerinddragelse.

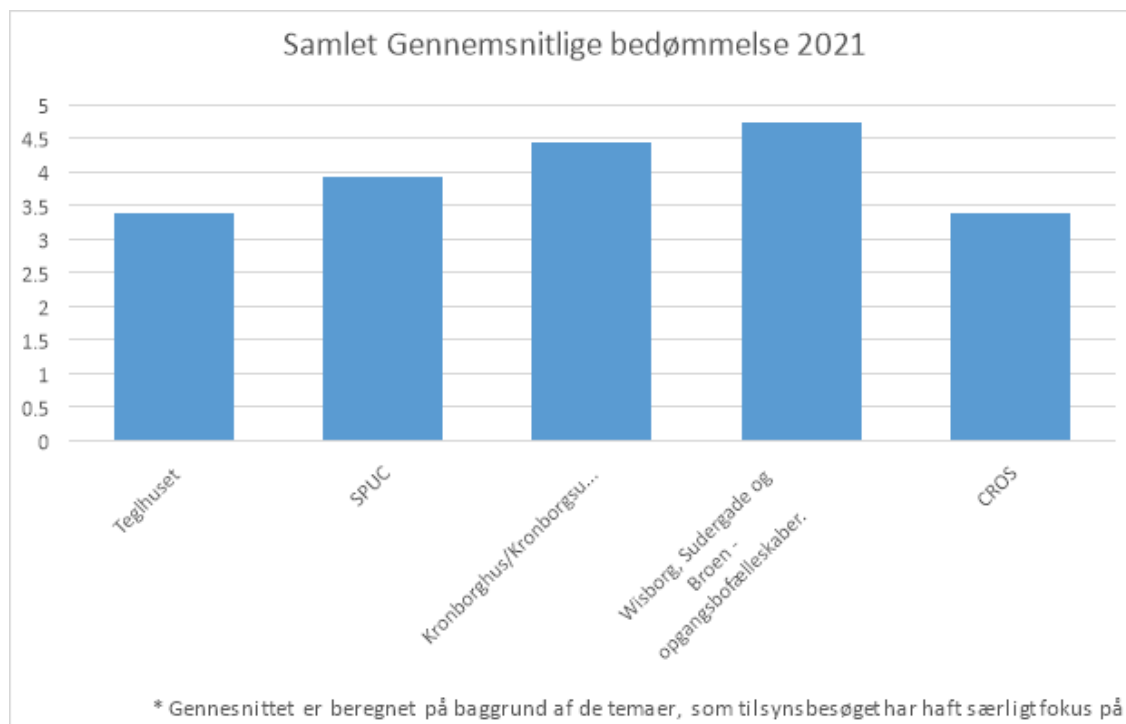
Ved det driftsorienterede tilsyn bedømmes indikatorerne efter følgende skala:

- I meget høj grad opfyldt (5)
- I høj grad opfyldt (4)
- I middel grad opfyldt (3)
- I lav grad opfyldt (2)
- I meget lav grad opfyldt (1)

Bedømmelsen af indikatorerne understøtter vurderingen af kriterierne, hvilket resulterer i en samlet, skriftlig kvalitetsvurdering for hvert tema. Hver indikator gives i forlængelse af den skriftlige bedømmelse en værdi (score) for opfyldelsesgraden. Ud fra den værdi, som indikatorerne er givet, udregnes der automatisk en samlet værdi for opfyldelsesgraden for henholdsvis hvert kriterium og hvert tema. Værdien udregnes som et gennemsnit af henholdsvis indikatorernes og kriterierne værdier. Det samlede resultat af denne talmæssige bedømmelse udtrykkes grafisk i form af et ”spindelvæv”. Den skriftlige kvalitetsvurdering på temaniveau offentliggøres på Tilbudsportalen.

I den enkelte tilsynsrapport er ovenstående temaer indarbejdet i hvad, Socialtilsynet betegner som et ”spindelvæv”.

2. Gennemgang af Socialtilsynets vurderinger af tilbuddene på baggrund af tilbuddenes tilsynsrapporter



Samlet bemærkninger til bedømmelserne

Center for Særlig Social Indsats' rapporter og scoringer ligger umiddelbart på et acceptabelt niveau, men der er på de enkelte tilbud indikatorer på emner, som skal arbejdes videre med.

En lav scoring i temaet ”organisation og ledelse” er ikke ensbetydende med en ledelsesevaluering, og at ledelsen på det pågældende tilbud ikke er kompetent nok. Socialtilsynet kigger på de elementer, som ligger under ledelsestemaet. Under dette tema bliver der, ud over ledelsesmæssige kompetencer, også målt på: personalegennemstrømning og sygefravær blandt medarbejdere. Her beskrives et konkret eksempel på, hvordan en specifik situation kan udmønte sig i en lav scoring. På Valhalla har der været en borger indskrevet, hvis behov over kort tid ændrede sig/ikke kunne tilgodeses, og hvor de øvrige beboere blev utrygge. Her scorede Socialtilsynet CROS lavt, da Socialtilsynet vurderede, at der ikke blev taget hånd om dette i tide og dermed kunne tilbuddet ikke sikre målgruppens tryghed. Borgeren bor ikke længere på tilbuddet.

En lav scoring i temaet ”kompetencer” er ikke ensbetydende med, at medarbejderne på tilbuddet ikke har relevant uddannelse. Under dette tema bliver, har personalegennemstrømning, ikkefastansatte medarbejdere og borgere hvis støttebehov har ændret sig, også indflydelse. På Tegllhuset vurderede Socialtilsynet, at medarbejdergruppen samlet set har relevante kompetencer og får løbende uddannelse. Dog var der en høj personalegennemstrømning og dermed mange nye

medarbejde og på baggrund af dette, vurderede Socialtilsynet, at det kunne være udfordrende at opretholde en opdateret viden og erfaring med målgruppen.

Der er fortsat et øget fokus på ledelse og på personalegennemstrømning på tilbuddene i Center for Særlig Social Indsats.

2.1. Tegllhuset

Tegllhuset havde i 2021 et anmeldt. På tilsynet var der fokus på temaerne ”målgruppe, metoder og resultater”, ”organisation og ledelse” og ”kompetencer”.



2.1.1. Samlet vurdering

Det er Socialtilsynets vurdering, at tilbuddet befinder sig i en proces med organisatorisk uro. Der er høj personalegennemstrømning og deraf mange nye medarbejdere. Der er ledige stillinger, der gør at både ledelsen og medarbejdere er ekstra på arbejde og skal dække mange opgaver, både praktisk og pædagogisk. Socialtilsynet vurderer overordnet, at medarbejderne har de fornødne kompetencer til at sikre trivsel og udvikling i forhold til den godkendte målgruppe på Tegllhuset. Ifølge Socialtilsynet bliver dette dog udfordret pga. den ovenstående beskrevne situation.

2.1.2. Målgruppe, metoder og resultater

På Tegllhuset arbejdes der ud fra en recovery-understøttende tilgang, miljøterapeutisk tilgang og rehabiliterende tilgang. Tilbuddets målgruppe består af borgere mellem 18 til 45 præget af indadreagerende adfærd, personlighedsforstyrrelse, forandret virkelighedsopfattelse og depression. Tilbuddet kan ikke rumme borgere med voldsom udadreagerende adfærd eller misbrug.

Socialtilsynet vurderer imidlertid, at der er på tilsynstidspunktet er flere borgere uden for målgruppen, idet der er indskrevet borgere med misbrugsproblematikker og med autismespektrumforstyrrelser.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets metodevalg er relevant set i forhold til tilbuddets målsætninger og den godkendte målgruppe. Tilbuddets medarbejdere

og ledelsen kan over flere tilsynsbesøg beskrive, italesætte og give konkrete eksempler på, hvordan og hvorfor de valgte tilgange og metoder anvendes i praksis.

2.1.3. Organisation og ledelse

Det er Socialtilsynets vurdering, at ledelsen på Tegllhuset har relevante kompetencer. Ledelsen har igennem flere år arbejdet målrettet med at sikre en udvikling på Tegllhuset til et tilbud der primært har yngre borgere indskrevet.

Ledelsen er opmærksomme på de udfordringer der er på tilbuddet og søger at imødekomme dem på forskellig vis.

2.1.4. Kompetencer

Socialtilsynet vurderer på den ene side, at medarbejderne har relevante kompetencer i form af uddannelse og erfaring med målgruppen. Beboerne giver udtryk for at opleve at møde medarbejdere der kan forstå og hjælpe dem.

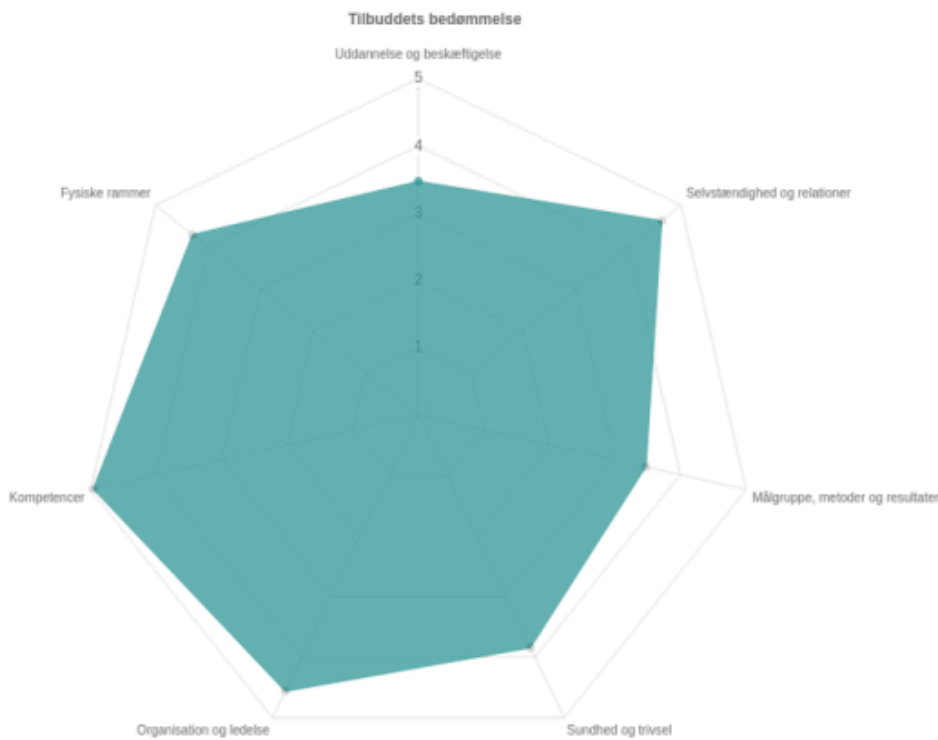
På den anden siden vurderer socialtilsynet, at den store personalegennemstrømning, mange nye medarbejdere, ledige stillinger og borgere uden for målgruppen, ikke i tilstrækkelig grad sikrer kompetencer omkring den samlede borgergruppe. Ledelsen vurderes at være opmærksomme på dette og søger bl.a via rekruttering at finde løsninger løbende.

2.1.4. Tilbage melding fra tilbuddet

1. For at sikre medarbejdernes trivsel og mindske sygefravær arbejder Tegllhuset løbende med kompetence samtaler samt et løbende fokus på det sociale arbejdsmiljø.
2. Tegllhuset har ligeledes arbejdet med at sætte dagpersonale i aftentid, så den faste aftenmedarbejder ikke er alene i alle 7 aftner, eller vikar når dette er muligt. Dette gøres for at afhjælpe stressede situationer og potentielle sygemeldinger.
3. Alle medarbejder er tilbudt efteruddannelse.

2.2. SPUC

SPUC havde i 2021 et anmeldt tilsynsbesøg. På tilsynet var der fokus på temaerne ”uddannelse og beskæftigelse”, ”selvstændighed og relationer”, ”målgruppe, metoder og resultater”, ”sundhed og trivsel” og ”fysiske rammer”.



2.2.1. Samlet vurdering

Det er socialtilsynets vurdering, at borgerne trives, er i god udvikling og der er et godt samarbejde med medarbejdere og ledelsen. Langt hovedparten af borgerne i tilbuddet er i beskæftigelse og dem tilsynet har været i dialog med, udtrykker tilfredshed med beskæftigelsesindholdet i deres hverdag.

Socialtilsynet vurderer fortsat, at tilbuddet har gode fysiske rammer og faciliteter, hvor borgerne både har mulighed for privatliv og fællesskab og har adgang til offentlig transport og indkøb i lokalmiljøet.

2.2.2. Uddannelse og beskæftigelse

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet støtter borgerne til at være i beskæftigelse eller dagtilbud og 42 ud af 56 er i beskæftigelse. Borgerne udtrykker generelt tilfredshed med deres beskæftigelsesgrad. Socialtilsynet vurderer, at indsatserne tager udgangspunkt i tæt samarbejde med borgerne, men at indsatsen i mindre grad tager udgangspunkt i konkrete individuelle mål for indsatsen.

Tilbuddet har opmærksomhed på, at der er borgere som, pga. alder og funktionsniveau, ikke trives med at tage afsted til beskæftigelse eller dagtilbud, som evt. kunne profitere af et internt tilbud. Tilbuddet er i dialog med relevante parter omkring en evt. løsning på dette, for at sikre borgernes udvikling, vedligeholdelse af færdigheder og trivsel.

2.2.3. Selvstændighed og relationer

Det er socialtilsynets vurdering, at SPUC styrker borgernes selvstændighed og borgerne kan også ved indeværende tilsyn beskrive, at de har opnået færdigheder og kompetencer gennem den indsats, der får i tilbuddet. Borgerne inddrages kontinuerligt i deres egen udvikling og i

handleplansarbejdet gennem indsatser, som i stigende grad beror på delmål i henhold til mere overordnede mål.

2.2.4. Målgruppe, metoder og resultater

Socialtilsynet vurderer, borgerne i tilbuddet er kendetegnet ved at der er bredde ift. alder, funktionsniveau, tillægsdiagnoser og helbred. Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet arbejder med relevante tilgange og metoder, der skaber positive resultater. Borgere og pårørende udtrykker i meget høj grad tilfredshed med den støtte og hjælp borgerne modtager og de er glade for at bo i tilbuddet. Socialtilsynet vurderer, at særligt en afdeling er udfordret i forhold til, at målgruppen ikke længere er homogen, hvilket det vurderes, at ledelsen

har opmærksomhed på og er i proces omkring.

2.2.5. Sundhed og trivsel

Socialtilsynet vurderer fortsat, at tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed. Det er socialtilsynets fortsatte vurdering, at borgerne er glade for at bo i tilbuddet og trives generelt, selvom Covid-19 nedlukning har påvirket trivslen i perioden og der kan være afsavn i forbindelse med restriktioner. Det vurderes samtidig, at tilbuddet har iværksat aktiviteter, som borgerne har deltaget i under nedlukning, som har

haft positiv betydning for borgerne.

2.2.6. Fysiske rammer

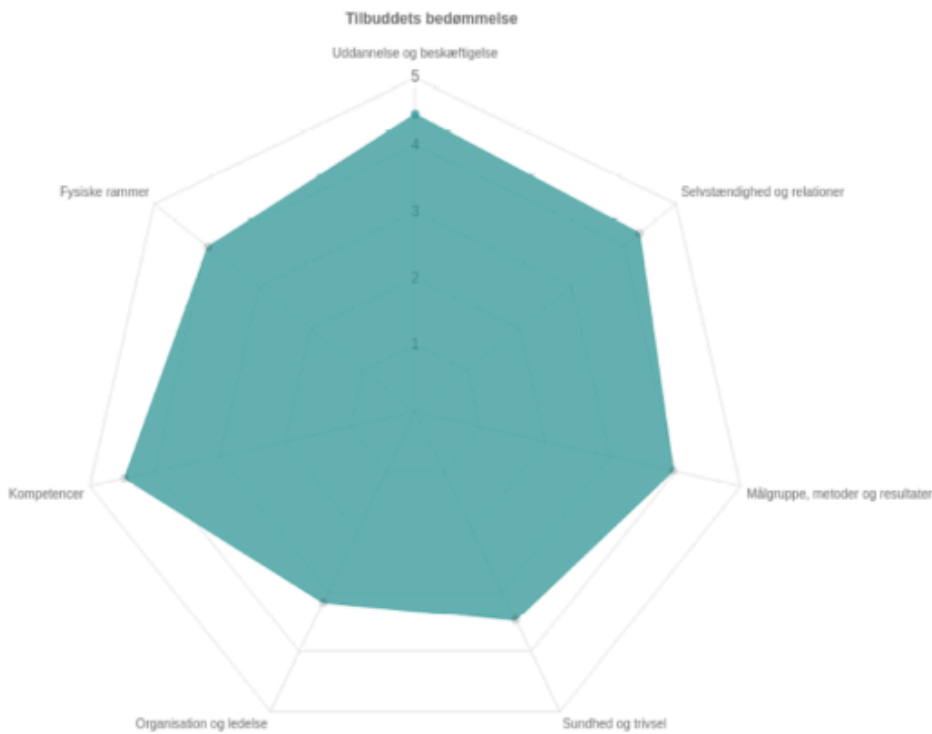
Det er Socialtilsynets vurdering, at SPUC har gode fysiske rammer og faciliteter, som ses indrettet til formålet og som afspejler at være i borgernes hjem, hvor borgerne både har mulighed for privatliv og fællesskab.

2.2.7. Tilbage melding fra tilbuddet

1. SPUC arbejder løbende med dokumentation og systematisk med implementering af delmål, handlinger og evalueringer. Hvert team modtager systematisk feedback fra ledelse og dokumentationsgruppen på delmål, delmålsnotater, refleksion og evalueringsdatoer. Derudover har SPUC mindst én gang årligt et stormøde, hvor dokumentation pudsas af med intern/ekstern oplægsholder og procesarbejde.
2. SPUC har en borgere boende, som er vurderet til ikke at være omfattet af målgruppen. SPUC er i den forbindelse uden ledelses- og handlemulighed for at få visiteret borgere videre. SPUC er i løbende dialog med myndighed for at få visiteret borgere videre. SPUC har samtidigt et stort fokus på medarbejdernes trivsel og arbejdsmiljø, da det er belastende at have borgere uden for målgruppen.
3. Der er ikke konstateret yderligere skimmelsvamp på Bofællesskabet Bybjerggård. På Bofællesskabet Strandvejen er al medicin nu opbevaret inde i beboernes egne lejligheder. Derudover er der fremsendt et økonomisk overblik over øget takster i forhold til at inddrage den nu tomme bolig til serviceareal. Dette forventes behandlet politisk/administrativt efter sommerferien. Der er stadig udfordringer med indeklimaet i Værestedets lokaler og svingende ventilation i Ældrefællesskabet. SPUC er i dialog med Ejendomscenteret og DOMEA.

2.3. Kronborghus/Kronborgsund

Kronborghus og Kronborgsund havde i 2021 et anmeldt tilsynsbesøg. På tilsynet var der fokus på temaerne ”uddannelse og beskæftigelse”, ”selvstændighed og relationer” samt ”kompetencer”.



2.3.1. Samlet vurdering

Socialtilsynet konkluderer, at tilbuddet samlet set har en kvalitet, som sikrer borgernes trivsel, udvikling og sikkerhed. Det er Socialtilsynets vurdering, at i takt med at tilbuddet har fået borgere, som er blevet ældre og hvor en borger har valgt at gå på pension, at tilbuddet har gjort sig tanker omkring, hvordan man sikrer en god pensionsalder med fokus på livskvalitet. Socialtilsynet vurderer, at borgerne støttes i at indgå i det omkringliggende samfund, herunder deltage i aktiviteter uden for tilbuddet, eksempelvis cafébesøg, havnen og de lokale shoppe muligheder.

2.3.2. Uddannelse og beskæftigelse

Det er Socialtilsynets vurdering, at Kronborghus og Kronborgsund har fokus på at undersøge borgernes deltagelse i uddannelse og beskæftigelse. I den forbindelse vurderer Socialtilsynet, at tilbuddets fokus på relevant beskæftigelse og aktiviteter med udgangspunkt i en forståelse for borgernes behov og forudsætninger, understøtter borgernes trivsel og udvikling.

2.3.3. Selvstændighed og relationer

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet understøtter borgernes sociale relationer såvel i tilbuddet som i det omgivne samfund. Medarbejderne på tilbuddet planlægger, udfører og evaluerer en række individuelt tilpassede aktiviteter og fællesskaber, både i deres egen afdeling, på tværs af tilbuddet og sammen med andre tilbud på område. Socialtilsynet er opmærksomme på faglige dilemmaer omkring at styrke borgernes selv- og medbestemmelse og tilbuddets omsorgspligt i enkelte situationer.

2.3.4. Kompetencer

Det er Socialtilsynets vurdering, at medarbejderne på Kronborghus og Kronborgsund har relevant uddannelse indenfor det pædagogiske og sundhedsfaglige område. Ledelsen har fokus på både kompetenceudvikling og videreuddannelse af medarbejderne.

2.3.5 Tilbage melding fra tilbuddet

1. Kronborghus/Kronborgsund arbejder løbende med rekrutteringsudfordringerne. Kronborghus/Kronborgsund har været igennem en målrettet kulturforandring, der har medført oprydning i personalegruppen. Derudover oplever Kronborghus/Kronborgsund ind imellem rekrutteringsvanskeligheder, idet der ikke ansættes hvem som helst, og derfor må Kronborghus/Kronborgsund ind imellem ud i genopslag. Kronborghus/Kronborgsund er optaget af at sætte en god gruppe af medarbejdere.
2. Kronborghus/Kronborgsund arbejder løbende med sygefravær, men der har været en lang periode med COVID-19 og efterfølgende influenza, som har gjort, at sygefraværet har været højt. Almindeligvis (før COVID-19) ligger sygefraværet på Kronborghus/Kronborgsund lavt.

2.4 Wisborg, Sudergade og Broen – opgangsfælleskaber

Wisborg, Sudergade og Broen havde i 2021 uanmeldt tilsynsbesøg. På tilsynet var der fokus på temaerne ”uddannelse og beskæftigelse”, ”selvstændighed og relationer” samt ”målgruppe, metoder og resultater”.



2.4.1. Samlet vurdering

Det er Socialtilsynets vurdering, at tilbuddet understøtter borgernes i at blive inkluderet i samfundslivet, og at dette sker igennem støtte til deltagelse i uddannelses-, beskæftigelses- eller aktivitets og samværstilbud og igennem støtte til at indgå i sociale relationer og til at udvikle sig i retning af større selvstændighed. Det er Socialtilsynets vurdering, at tilbuddet har en klart defineret målgruppe og anvender tilgange og metoder, som er relevante for målgruppen.

2.4.2. Uddannelse og beskæftigelse

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet understøtter borgerne i at opnå eller deltage i uddannelse, beskæftigelse- eller aktivitets- og samværstilbud.

2.4.3. Selvstændighed og relationer

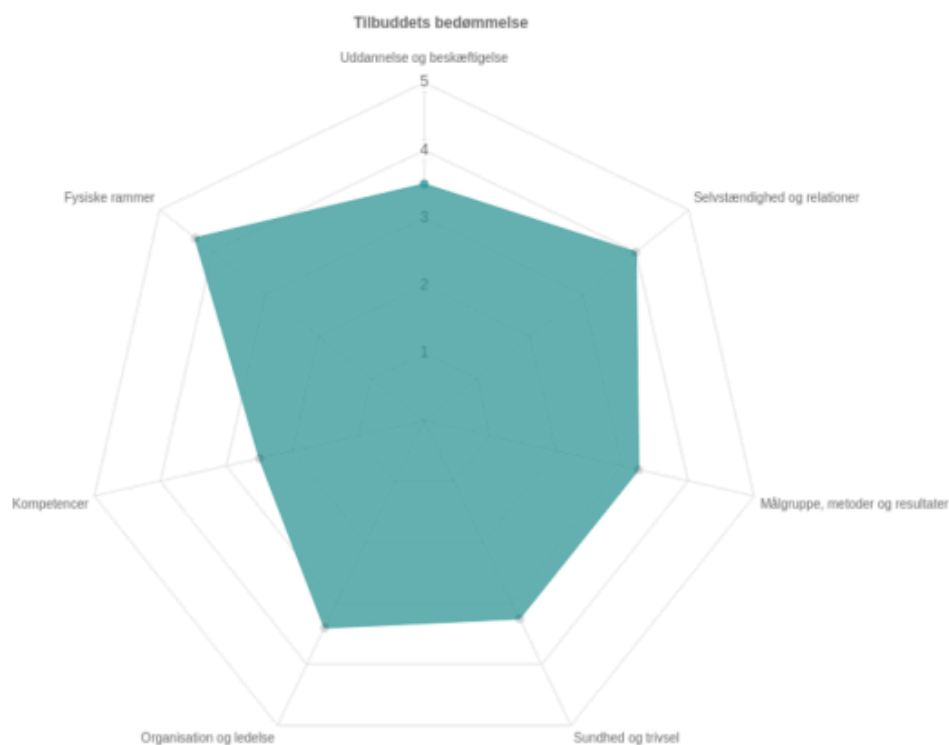
Det er Socialtilsynets vurdering, at borgerne i tilbuddet støttes i at leve et så selvstændigt liv som muligt og i at indgå i sociale relationer i eller uden for tilbuddet. Der er desuden Socialtilsynets vurdering, at tilbuddet i høj grad har fokus på at borgerne indgår i sociale aktiviteter i tilbuddet og i det omgivende samfund, og at borgerne har kontakt til pårørende i det omfang, de ønsker det.

2.4.4. Målgruppe, metoder og resultater

Socialtilsynet vurderer, at der er et klart og beskrevet formål med indsatsen, at målgruppen er tydelig, og at tilbuddets anvendte tilgange og metoder er medvirkende til, at borgerne opnår positive resultater under deres ophold på tilbuddet. Socialtilsynet konstaterer herunder, at en del borgere flytter videre til egen bolig.

2.5. CROS

CROS havde i 2021 anmeldt tilsynsbesøg af Socialtilsynet (uanset på Valhalla). På tilsynet var der fokus på alle temaerne undtagen ”uddannelse og beskæftigelse”.



2.5.1. Samlet vurdering

Det er Socialtilsynets konklusion, at tilbuddet generelt har den fornødne kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse. Dog er det Socialtilsynets vurdering, at der ikke er den fornødne kvalitet i afdelingen Valhalla i forhold til at sikre borgernes trivsel, sikkerhed og udvikling. Socialtilsynet har ved dette tilsyn konstateret, at der er borgere, som har følt sig utrygge i tilbuddet. Det vil sige, at de ikke har været trygge i eget hjem i afdelingen Valhalla. Det er Socialtilsynets vurdering, at ledelsen ikke har påtaget sig ansvaret for dette blev påpeget af Socialtilsynet.

2.5.2. Selvstændighed og relationer

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet generelt arbejder på at styrke borgernes mulighed for at etablere relationer og understøtte borgernes mulighed for at udvikle sig selvstændigt. Det gør tilbuddet i samarbejde med borgerne, hvor medarbejderne med udgangspunkt i den enkelte borgers forudsætninger, behov og ønsker understøtter borgeren i at udnytte deres potentialer.

2.5.3. Målgruppe, metoder og resultater

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet modtager en meget bred målgruppe af borgere – med et bredt spekter af problemstillinger. Målgruppen er dog mere tydelig i forhold til den enkelte afdeling, der indgår i tilbuddet. Ydermere vurderer Socialtilsynet, at tilbuddet anvender metoder og tilgange, som er relevante, i forhold til hovedparten af borgerne. Der er der ikke opnået positivt resultat omkring en borger fra afdelingen Valhalla. Ift. afdelingen Valhalla fremstår uklart for Socialtilsynet, om der er en overordnet fælles forståelse af målgruppens forudsætninger og behov, holdt op imod tilbuddets faglige indhold, personaledekning på skiftende tidspunkter, målsætning, tilgange og metoder.

2.5.4. Sundhed og trivsel

Det er Socialtilsynets vurdering, at borgerne grundlæggende trives i de fleste tilbud under CROS. De enkelte afdelinger tilgodeser borgernes behov i forhold til borgernes forudsætninger og samlede situation. Socialtilsynet vurderer desuden, at borgerne inddrages i forhold omkring dem selv og hverdagen i tilbuddet på overordnet plan igennem husmøder og mere individuelle tiltag som opstilling af mål og pædagogiske planer. Socialtilsynet er samtidigt meget opmærksomme på, at det fremgår samtidig fra interview med borgere og modtaget dokumentation, at der på afdeling Valhalla har været en periode med utryghed hos borgere. Dette understøttes af udsagn fra ledelse og medarbejdere. Socialtilsynet har desuden vurderet i tidligere tilsynsrapporter, at der har været utryghed og mistrivsel i afdelingen. Socialtilsynet finder det derfor stærkt bekymrende, at der også ved dette tilsyn har været situationer i afdelingen, som truer borgernes sikkerhed, trivsel og udvikling.

2.5.5. Organisation og ledelse

Det er Socialtilsynets vurdering, at tilbuddets ledes fagligt, med en tydelig ledelsesstil og i en konsolideret organisation. Det vurderes desuden, at der ses en klar overordnet ansvars- og opgavefordeling i ledelsen, hvilket er med til at sikre en overordnet tryghed for drift og generel udvikling hos medarbejderne. Samtidigt vurderer socialtilsynet, at tilbuddets ledelse samlet set ikke i tilstrækkelig grad har håndteret en konkret situation på afdelingen Valhalla på en sådan måde, at alle borgeres sikkerhed, trivsel og udvikling har været tilgodeset. Socialtilsynet anerkender, at der er tale om en kompleks situation omkring en konkret borger, men finder alligevel på baggrund af tilbuddets dokumentation samt ledelsens udsagn under interview og dialogmøde, at man kunne have grebet hurtigere og mere relevant ind.

2.5.6. Kompetencer

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets medarbejdere samlet set besidder relevante kompetencer, således at de kan understøtte de forskellige målgruppers trivsel og udvikling. Socialtilsynet er i den forbindelse opmærksom på, at medarbejderne klart kan beskrive tilbuddets faglige tilgange og metoder og give eksempler på anvendelse i daglig behandling eller pædagogisk praksis. Samtidigt vurderer socialtilsynet, at ledelse og medarbejdere i fællesskab ikke har kunnet håndtere en konkret sag omkring en borger på afdelingen Valhalla kompetent. Socialtilsynet pointerer, at der var tale om en borger uden for målgruppe, og at det på den baggrund var en stor udfordring for medarbejderne. Samtidigt er socialtilsynet meget opmærksom på, at det fremstår, som om man kun i begrænset omfang har evalueret situationen og igennem en systematisk faglig drøftelse og tilrettelæggelse af indsatsen, forsøgt at finde handlemuligheder.

2.5.7. Fysiske rammer

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets fysiske rammer grundlæggende understøtter tilbuddets aktiviteter og at borgerne, ud fra deres forudsætninger, ønsker og behov, trives i tilbuddet. Der lægges vægt på, at tilbuddets afdelinger ligger placeret centralt og samtidig tilpas skærmede. Endelig lægges der vægt på, at borgerne giver udtryk for, at de forskellige afdelinger er relevant indrettede, og at borgerne i afdelingen Valhalla giver udtryk for en oplevelse af, at det er deres hjem.

2.5.8. Tilbage melding til tilbuddet

1. På Valhalla er der sat gang i flere processer for at sikre beboernes trivsel - såsom at trivsel er på til beboermøderne. Derudover tales der individuelt med beboerne om, hvad der er trivsel og tryghed for den enkelte.
2. På Valhalla er der sat en proces i gang omkring at kvalificere personalets tilgang til de metoder og tilgange der benyttes.
3. På Valhalla er de i gang med at udarbejde en evaluering på de trivselstiltag, der er iværksat for 2 år siden. Evalueringen var et ønske fra beboerne på daværende tidspunkt, for at finde ud af, om tiltagene har haft den ønskede effekt.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen skal til orientering i Handicaprådet og Udsatterådet.

Indstilling

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 18-05-2022

Orientering foretaget.

Fraværende:

Thomas Kok

Michael Mathiesen

Bilag

1: Endelig tilsynsrapport Wisborg, Sudergade og Broen 2021

2: Endelig tilsynsrapport CROS 2021

3: Endelig tilsynsrapport Kronborg Kronborgsund 2021

4: Endelig tilsynsrapport SPUC 2021

5: Endelig tilsynsrapport Teglhuset 2021

Punkt 10: Orientering: Resultater af sundhedsfaglige tilsyn 2021 på Center for Særlig Social Indsats tilbud

21/37461

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Indledning

Socialudvalget besluttede i 2009 at gennemføre årlige sundhedsfaglige tilsyn på Helsingør Kommunes sociale botilbud. De sundhedsfaglige tilsyn føres fra 2019 af BDO. Formålet med tilsynene er, at sikre de sundhedsfaglige kompetencer og kvalitet for at øge patientsikkerheden på botilbuddene.

Den eksterne konsulent fra BDO fører tilsyn på syv botilbud i Helsingør Kommune. Det generelle billede er, at tilbuddene har et højt niveau i forhold til sundhedsfaglig kvalitet og patientsikkerhed.

I denne sag orienterer Center for Særlig Social Indsats om indholdet og resultaterne af tilsynene i 2021.

Retsgrundlag

Alle sociale tilbud skal overholde Sundhedsloven, men det er ikke et krav i lovgivningen at gennemføre sundhedsfaglige tilsyn på de sociale botilbud.

I 2017 indførte Styrelsen for Patientsikkerhed de risikobaserede tilsyn, der i indhold og form minder meget om de sundhedsfaglige tilsyn. De risikobaserede tilsyn er ikke årlige, da tilbuddene udtrækkes til tilsyn. Det vil være op til den enkelte kommune, om de, ud over de risikobaserede tilsyn, vil fortsætte med sundhedsfaglige tilsyn årligt.

Bestemmelserne om sundhedsfaglige tilsyn findes i Sundhedsloven § 220.

Relation til vision og tværgående politikker

Sundhedsfaglige tilsyn understøtter Helsingør Kommunes fokusområde om at skabe større lighed i sundhed samt kommunens sundhedspolitik, "Lev godt og længe".

Sagsfremstilling

1. Hvad beskæftiger de sundhedsfaglige tilsyn sig med?

De sundhedsfaglige tilsyn tager udgangspunkt i Sundhedsstyrelsens lovgivning og retningslinjer på de sundhedsfaglige områder. Tilsynene omfatter de sundhedsfaglige instrukser på botilbuddet, de sygeplejefaglige optegnelser, sundhedsfaglig dokumentation, medicin håndtering, adgangen til sundhedsfaglige ydelser og patientrettigheder.

Som eksempler på fokusområder kan nævnes: Om den enkelte beboers sygeplejefaglige dokumentation er tilstrækkelig, om medicin håndteringen sker korrekt, og om patientrettighederne overholdes ved, at der er indhentet informeret samtykke til behandling og videregivelse af helbredsoplysninger. Herudover er der fokus på andre sundhedsrelaterede forhold, fx om retningslinjer for hygiejne overholdes, og om alle beboere får vurderet deres ernæringsbehov og behov for aktivitet og mobilitet.

BDO foretager som udgangspunkt anmeldte tilsyn.

2. Hvordan skal scoren forstås?

På tilsynet vurderer BDO de enkelte botilbud på en skala fra 1 til 5. I skema 1 ses, hvad de forskellige scorer betyder.

Skema 1

Forklaring	Score
Tilsynet har ikke fundet anledning til bemærkninger	1
Tilsynet har fundet fejl og mangler, som kun samlet indebærer ringe risiko for patientsikkerheden	2
Tilsynet har fundet fejl og mangler, som indebærer risiko for patientsikkerheden, men ikke alvorlige fejl og mangler	3
Tilsynet har fundet alvorlige fejl og mangler, som indebærer risiko for patientsikkerheden	4
Tilsynet har fundet alvorlige fejl og mangler, som indebærer risiko for patientsikkerheden, og som har givet anledning til alvorlig kritik	5

3. Resultater for 2021

Resultaterne fra de sundhedsfaglige tilsyn 2021 fremgår af skema 2.

Skema 2

Tilbud	Score
Ældrefællesskabet, Vinkeldamsvej	2
Vinkeldamsvej 12-19	1
Anna Anchers Vej 23-43	2
Teglhuset	2
Valhalla	2
Kronborghus	2
Kronborgsund	2

På botilbuddene bor der samlet set cirka 82 borgere. Hovedparten af disse borgere har komplekse og omfattende sundhedsmæssige problematikker.

Som det kan ses i skemaet, viser tilsynene, at alle tilbud ligger på et højt niveau ift. den sundhedsfaglige kvalitet.

Under de sundhedsfaglige tilsyn er det fundet ganske få fejl og mangler. Alle fundene er af mindre alvorlig karakter og er primært lokaliseret til den sundhedsfaglige dokumentation. Fundene blev korrigeret relativt kort tid efter tilsynsbesøget. Ved næste sundhedsfaglig tilsyn vil de tidligere fejl og mangler blive gået efter for at finde ud af, om disse er korrigeret. Eksempler på generelle korrektioner:

- Skærpe opmærksomheden og lave flere egenkontroller
- Løbende opdatere instrukser og vejledninger
- Gennemgang af medicinske ved medicindispensering
- Al medicinregistrering foregår via. FMK (fælles medicin kort), som bliver direkte opdateret via egen læge el. sygehus mm., så den aktuelle medicin altid af opdateret
- Alle nyansatte bliver præsenteret for de sundhedsfaglige instrukser og vejledninger
- Drøftelse af sundhedsfaglige problemstillinger i plenum og i ERFA-gruppen

Udover at tilbuddene løbende arbejder med at forbedre den sundhedsfaglige dokumentation, så overgår alle bosteder i SSI til FSIII (Fælles Sprog 3). FSIII sikrer genbrug og opdatering af data på tværs af forskellige kommunale opgaver, funktioner og medarbejdere bl.a. ved hjælp af fælleskommunale tilstande og indsatser. Dermed skal FSIII bidrage til bedre sammenhæng, kvalitet og effektivisering i de indsatser, der er rettet mod sundheds-, social-, og ældreområdet. Dette gør, at der kommer et skærpet fokus på det sundhedsfaglige og patientsikkerheden bliver højnet endnu mere.

Der pågår på nuværende tidspunkt kurser i FSIII på alle botilbud, som forventes at være færdige medio juni.

4. Udviklingen på det sundhedsfaglige område på de sociale botilbud

Samlet set er der en positiv udvikling på botilbuddene i Helsingør Kommune i forhold til den sundhedsfaglige kvalitet.

Den positive udvikling på de socialpædagogiske botilbud i Helsingør Kommune frem skyldes blandt andet et øget fokus på den sundhedsfaglige kvalitet, både på leder- og medarbejderniveau. Det har medført, at der ved de tilkøbte sundhedsfaglige tilsyn på botilbuddene i Helsingør Kommune, er opnået gode scoringer gennem de seneste fem år. Fra at de socialpædagogiske tilbud primært var koncentreret om pædagogiske tiltag og metoder, er der gennem de senere år blevet skærpet fokus på det sundhedsfaglige perspektiv og på det ansvar botilbuddene har i forhold til patientsikkerhed.

Medarbejdere og ledere på de socialpædagogiske botilbud har arbejdet målrettet med at integrere det sundhedsfaglige perspektiv i det pædagogiske arbejde gennem forskellige tiltag. Heriblandt kan nævnes ansættelse af sundhedsfagligt personale på botilbuddene. Med den længere levealder, ser vi flere sundhedsmæssige udfordringer, som forudsætter flere sundhedsfaglige kompetencer på området.

Center for Særlig Social Indsats har en sundhedsfaglig koordinator, der sætter yderligere fokus på det sundhedsfaglige arbejde på botilbuddene. Patientsikkerheden bliver gennemgået af den sundhedsfaglige koordinator, med fokus på, at dokumentationen bliver udført efter Styrelsen for Patientsikkerheds anbefalinger. Desuden er der en sundhedsfaglig erfa-

gruppe på tværs af botilbuddene, der, udover intern sparring, sørger for, at instrukser, vejledninger og nye arbejdsgange bliver lavet ens på alle botilbud, så der bliver sikret ensartethed på tværs af botilbuddene.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen skal til orientering i Udsatterrådet og Handicaprådet.

Indstilling

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 18-05-2022

Orientering foretaget.

Fraværende:

Thomas Kok

Michael Mathiesen

Bilag

- 1: Tilsynsrapport Ældrefællesskabet 2021
- 2: Tilsynsrapport Vinkeldamsvej 12-19 2021
- 3: Tilsynsrapport Valhalla 2021
- 4: Tilsynsrapport Teglluset 2021
- 5: Tilsynsrapport Kronborgsund 2021
- 6: Tilsynsrapport Kronborghus 2021
- 7: Tilsynsrapport Anne Anchersvej 2021

Punkt 11: Orientering. Evaluering af det sociale frikort

22/527304

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Indledning

Socialstyrelsen har netop udgivet en evaluering af det sociale frikort.

Det sociale frikort er en ordning, der giver borgere i de mest udsatte livspositioner mulighed for at tjene op til 20.000 kr. om året uden at blive trukket i fx kontanthjælp eller anden offentlig ydelse. Det sociale frikort kører i en prøveperiode frem til og med 2022.

I dette dagsordenspunkt skitseres de væsentligste pointer fra evalueringen, status på arbejdet med det sociale frikort i Helsingør Kommune, samt hvordan dette arbejdet kan videreudvikles.

Vedlagt er Socialstyrelsens evalueringsrapport.

Retsgrundlag

Lov om forsøg med sociale frikort.

Relation til vision og tværgående politikker

Dagsordenspunktet relaterer sig til vision 2030 med satsningsområdet, ”Vi åbner muligheder for fællesskaber, der øger livskvaliteten”.

Sagsfremstilling

1. Socialstyrelsens evaluering af det sociale frikort 2022

Alle kommuner har siden 2019 haft mulighed for at visitere borgere til et socialt frikort. Det sociale frikort erstatter ikke eksisterende tilbud eller støtte, men er designet til at give borgere i særligt udsatte livssituationer mulighed for at få en fod ind på arbejdsmarkedet og/eller øget værdi i hverdagen. Ordningen er baseret på, at det er borgerens præmisser, der er styrende, det vil sige, at det for eksempel er muligt at arbejde få timer eller efter et fleksibelt individuelt skema.

Evalueringen viser, at ordningen med socialt frikort bliver bredt anvendt i landets kommuner. Samlet set har 94 kommuner frem til 26. januar 2022 visiteret en eller flere borgere til et socialt frikort. Mere end en tredjedel af alle visitationer har medført et ansættelsesforløb, og i gennemsnit er der tjent omkring 15.500 kr. på hvert anvendt frikort. Evalueringen viser dog også, at det ikke er alle borgere, der er blevet visiteret til et socialt frikort, der har gjort brug af det. Årsagen hertil kan være, at borgerne ikke nødvendigvis modtager den nødvendige støtte til at finde et job, da kommunerne ikke er forpligtet hertil.

2. Brugen af det sociale frikort i Helsingør Kommune

I Helsingør Kommune er der bevilget socialt frikort til i alt 55 borgere siden 2019. Det er desværre kun 20 af disse borgere, der har benyttet sig af frikortet og har fundet midlertidig beskæftigelse, hvilket svarer til ca. 36 %. Det gab, der pointeres i evalueringen, er således også gældende i Helsingør Kommune, og Center for Særlig Social Indsats vurderer, at en årsag kan være, at borgeren selv skal finde den midlertidige beskæftigelse og ikke lykkes med dette i en stor del af tilfældene.

Et af de steder, hvor det sociale frikort har fungeret godt i Helsingør Kommune er i rådgivningstilbuddet og værestedet ”17A – vejen frem”. Her er der seks borgere i målgruppen, der har fået bevilget socialt frikort og er hjulpet i gang med jobs for lokale virksomheder gennem erfaringer fra projektet ”Pant for Pant”. Værestedet 17A vurderer, at det har skabt arbejdsglæde, deltagelse i fællesskaber på flere niveauer og en reel indtægt for de deltagende borgere.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen skal til orientering i Udsatterrådet.

Indstilling

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 18-05-2022

Orientering foretaget.

Fraværende:

Thomas Kok

Michael Mathiesen

Bilag

1: Evaluering af socialt frikort 2022 Socialstyrelsen

Punkt 12: Beslutning: Ansøgning til Aktivt Medborgerskab med Socialt Frikort

22/527304

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Indledning

Center for Særlig Social Indsats og Center for Job, Borgerservice og Teknologi ønsker i fællesskab at søge om midler til projektet ”aktivt medborgerskab med social frikort” fra Veluxfonden. Centrene ønsker over en treårig periode at arbejde med projektet, som skal skabe tilknytning til arbejdsmarkedet for 60 socialt udsatte, hjemløse stof- og alkoholbrugere mellem 18-65 år i Helsingør Kommune. Disse borgere har stået uden for arbejdsmarkedet længe og er langt fra ordinær beskæftigelse eller uddannelse. Borgerne lever i øvrigt op til kriterierne for socialt frikort.

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal i denne sag træffe beslutning om, hvorvidt centrene skal søge om midler til projektet herunder bidrage med egenbetaling.

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Lov om social service.

Relation til vision og tværgående politikker

Relation til Beskæftigelsesplan 2022 (Aktivitetsparate Ledige og Tværgående Indsats).

Relation til Visionen – Vi åbner muligheder for fællesskaber, der øger livskvaliteten.

Sagsfremstilling

Helsingør Kommune har ikke været frontløbere på Det Sociale Frikort. Det tidligere Social- og Beskæftigelsesudvalg valgte aktivt ikke at bruge ressourcer på Det Sociale Frikort, da der ikke fulgte midler med til job- og virksomhedssiden.

Med projekt Aktivt Medborgerskab med Social Frikort, ønsker Center for Særlig Social Indsats samt Center for Job, Borgerservice og Teknologi, at styrke det tværfaglige arbejde med Social Frikort, samt understøtte flere beskæftigelsesrettede forløb for mennesker i udsathed.

Center for Job, Borgerservice og Teknologi vurderer, at projektet vil være et godt supplement til det igangværende arbejde med en målgruppe, hvor der arbejdes håndholdt ift. den beskæftigelsesrettede indsats. Center for Job, Borgerservice og Teknologi har ansat 4 jobformidlere med socialfaglig baggrund, der kan støtte mennesker ud i beskæftigelse- og uddannelse, samt efterfølgende sikre efterværk i en periode.

Projektet *Aktivt Medborgerskab* med Socialt Frikort vil over tre år skabe tilknytning til arbejdsmarkedet for 60 socialt udsatte, hjemløse stof- og alkoholbrugere mellem 18-65 år i Helsingør Kommune, der har stået uden for arbejdsmarkedet og været på kontanthjælp i en længerevarende periode. Dette vil ske i et partnerskab på tværs af Særlig Social Indsats, Center for Rusmidler, Omsorg og Støtte (CROS), Center for Job, Borgerservice og Teknologi i Helsingør Kommune, Frivilligcenter Helsingør og lokale virksomheder. Der er tale om en håndholdt indsats, hvor borgerne støttes af projektets medarbejdere i at søge socialt frikort og tilbydes mindre afgrænsede arbejdsopgaver i lokale virksomheder. Med dette projekt har Center for Job, Borgerservice og Teknologi samt Center for Særlig Social Indsats en god mulighed for at skabe

en beskæftigelsesrettet indsats over for en gruppe af udsatte borgere. Centrene vurderer, at tidspunktet er rigtigt grundet den gunstige situation på arbejdsmarkedet.

Projektet etableres på baggrund af erfaringer fra *Rådgivningstilbuddet 17A Vejen Frem*. Erfaringerne viser, at det er muligt at støtte den udsatte målgruppe i at søge Socialt Frikort og ved hjælp af en håndholdt indsats.

Projektet skal modvirke isolation, og invitere til deltagelse i samfundet, skabe en arbejdsidentitet og en reel indtægt ved, at borgerne påtager sig afgrænsede opgaver. Målsætningen er også, at borgerne oplever et mindre behov for kriminalitet og misbrug, idet de oplever sig inviteret til deltagelse i det fællesskab, som projektet vil udgøre samt oplever at kunne bidrage meningsfuldt til opgaveløsningen på virksomhederne. Det er ligeledes projektets målsætning, i samarbejde med Frivilligcenter Helsingør, at etablere en forening, der, i sammen med CROS og Center for Job, Borgerservice og Teknologi, vil føre jobbanken og projektet videre efter projektets ophør.

Projektet forløber over tre år med start i august 2022.

Første år vil have fokus på at etablere samarbejde med borgerne i målgruppen, dialog med virksomhederne og etableringen af jobbanken. Jobcentrets udgående medarbejder starter op med projektets start. Der vil ligeledes være fokus på dialog med samarbejdspartnere i kommunen. Målsætning om 15 sociale frikort i brug og 10 virksomheder, der udbyder jobs i jobbanken. Der vil helt fra projektets begyndelse være fokus på etableringen af den frivillige forening, således at der skabes et ejerskab for dette helt fra start.

Andet år har fokus på at øge antallet deltagere i projektet, på at etablere den frivillige forening, der skal være en del af at drive projektet videre, samt en målsætning om yderligere 30 sociale frikort i brug og yderligere 20 virksomheder i jobbanken.

Tredje år vil der være fokus på implementering og formidling. Her afholdes projektets konference og projektets evalueringsrapport udkommer. Der vil ligeledes være fokus på den frivillige forenings overgang til egen drift, ligesom der vil være fokus på det fortsatte samarbejde mellem CROS og jobcentret, som fortsætter efter projektets ophør.

Projektets umiddelbare geografiske udbredelse er Helsingør. Det er en målsætning, at projektet deler ud af erfaringer og resultater med metodeudviklingen med minimum fem andre kommuner i løbet af projektperioden. I erfaringsudvekslingen vil der være særlig fokus på modellen for partnerskab mellem kommune, frivilligcenter og private virksomheder.

Centrene søger i fællesskab 5,7 mio. kr. fra Veluxfonden fordelt over en tre-årig periode.

Økonomi/Personaleforhold

I ansøgningen til Veluxfonden ansøges om 5.012.781 mio. kr., der blandt andet skal dække udgifter til ansættelse af en projektleder og en projektmedarbejder

Helsingør Kommunes egenbetaling er fordelt over en treårig periode, 719.000 kr:

- Jobkonsulent medfinansiering over tre år 413.800 kr. er ikke en merudgift ift. den indsats, som i forvejen pågår ift. målgruppen.

- Deltagerbetaling til konference 75.000 kr. finansieres over centrenes kursusudgifter.
- Stab/styregruppe medfinansiering over 3 år på 58.000 kr. er ikke en merudgift ift. den indsats som i forvejen pågår ift. målgruppen.
- Revision – merudgift over tre år på 21.000 kr. er en ny udgift.

- Husleje, varme og forsikring – merudgift over 3 år på 152.000 kr. ligger i de eksisterende udgifter til husleje.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen skal i høring i Udsatterådet.

Indstilling

Center for Job, Borgerservice og Teknologi samt Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at administrationen ansøger Veluxfonden om 5.7 mio. kr. til Projekt ”Aktivt Medborgerskab med Socialt Frikort” samt giver tilsagn om medfinansiering.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 18-05-2022

Indstillingen godkendt.

Fraværende:

Thomas Kok

Michael Mathiesen

Bilag

1: Udkast til ansøgning til Veluxfonden

2: Foreløbigt budget, Velux

Punkt 13: Orientering: Sundhedsprofil Helsingør Kommune 2021

20/14186

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Indledning

Region Hovedstaden udgav i marts 2022 en ny sundhedsprofil ”Hvordan har du det?” for Region Hovedstaden og kommuner om borgernes sundhedsadfærd og risikofaktorer, hvor data er indsamlet i 2021. Sundhedsprofilen er led i en større national undersøgelse, som kortlægger borgernes sundhed fra 16 år og opefter. Sundhedsprofilen udkommer hvert fjerde år. Sundhedsprofil for kronisk sygdom vil udkomme i 2023.

Sagen beskriver hovedlinjerne i sundhedsprofilen for Helsingør Kommune og udviklingen siden sundhedsprofilen 2017. Generelt er billedet, at udviklingen i sundhed og trivsel ikke går den rigtige vej, både hvad angår den fysiske og den mentale sundhed. Det gør sig gældende både nationalt, regionalt og i kommunerne, jf. bilag 1 ”Faktaark Helsingør Kommune. Sundhedsprofil 2021” og bilag 2 ”Faktaark Region Hovedstaden. Sundhedsprofil 2021”.

Resultaterne i sundhedsprofilen vil danne udgangspunkt for en ny sundhedspolitik for Helsingør Kommune i 2023.

Retsgrundlag

Sundhedsloven.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen relaterer sig til sundhedspolitikken ”Lev godt og længe – en sundhedspolitik for borgerne i Helsingør Kommune 2017-2022”.

Sagsfremstilling

1. Spørgeskemaundersøgelsen

Grundlaget for Sundhedsprofilen er spørgeskemaundersøgelsen ”Hvordan har du det?”. I Helsingør Kommune er 2.450 tilfældigt udvalgte borgere i alderen 16 år og opefter blevet inviteret til at svare på spørgeskemaet. 58 % af borgerne i Helsingør Kommune har besvaret sundhedsprofilundersøgelsen, og det er en stigning siden 2017, hvor 54 % besvarede skemaet. I Region Hovedstaden modtog over 100.000 borgere skemaet og 56.245 borgere, svarende til 54,9 %, besvarende spørgeskemaet.

Spørgeskemaundersøgelsen blev foretaget under Covid-19 nedlukning, og derfor skal resultaterne tolkes med forsigtighed, men er stadig et værdifuldt indblik i borgernes sundhed og trivsel.

2. Udvalgte resultater fra Helsingør Kommune

Udviklingen i borgernes sundhedsadfærd er positiv på nogle få områder, men generelt går udviklingen i sundhed og trivsel ikke den ønskede vej. Herunder følger udvalgte resultater fra sundhedsprofilen i Helsingør Kommune, hvor udviklingen fra 2017 til 2021 beskrives. Rapporten om sundhedsprofilen findes på Region Hovedstadens hjemmeside under [Rapporter - Sundhedsprofiler \(regionh.dk\)](#).

2.1. Daglig rygning

Færre borgere i Helsingør Kommune ryger dagligt. Andelen af borgere, der er daglig rygere, er faldet fra 20 % i 2017 til 14 % i 2021. I Region Hovedstaden er der også sket et fald fra 16 % i 2017 til 13 % i 2021. Det største fald i daglig rygning er sket blandt de 16-34 årige. Andelen er her faldet fra 27 % til 16 % i Helsingør Kommune og i Region Hovedstaden fra 15 % i 2017 til 10 % i 2021.

2.2. Røgfri tobak og nikotinposer

Der ses et markant forbrug af røgfri tobak og nikotinposer blandt de 16-34 årige i Helsingør Kommune. 11 % af de unge bruger røgfri tobak/nikotinposer dagligt eller lejlighedsvis. Af dem bruger 6 ud af 10 nikotinposer. I Region Hovedstaden bruger 8 % af de unge røgfri tobak/nikotinposer. Spørgsmålet til brug af nikotinposer var ikke med i spørgeskemaet for 2017. Rapporten beskriver også brugen af e-cigaretter. Her ses en lille stigning blandt de 16-34 årige fra 4 % i 2017 til 5 % i 2021 i Helsingør Kommune og tilsvarende i Region Hovedstaden.

2.3. Ugentligt alkoholforbrug

Flere borgere drikker mere end 14/21 genstande for henholdsvis kvinder og mænd. Andelen er steget fra 7 % i 2017 til 10 % i 2021 i Helsingør Kommune. Andelen er størst for de +65 årige, hvor 14 % drikker mere end 14/21 genstande om ugen. For Region Hovedstaden som helhed ses et fald i alkoholforbruget fra 8 % i 2017 til 7 % i 2021. Væsentligt flere mænd end kvinder drikker over genstandsgrænserne. Helsingør Kommunes borgere drikker mest i hele Region Hovedstaden, når vi ser på genstandsgrænserne.

2.4. Rusdrikning

At rusdrikke er at drikke fem eller flere genstande alkohol ved samme lejlighed. Der ses en stigning i andelen fra 10 % i 2017 til 13 % i 2021 i Helsingør Kommune. Andelen er størst for aldersgruppen 16-34 år, hvor 18 % rusdrikker ugentligt i såvel 2017 som i 2021. I Region Hovedstaden som helhed ses en nedgang i rusdrikning blandt unge fra 20 % i 2017 til 15 % i 2021.

2.5. Usundt kostmønster

Flere borgere har fået et usundt kostmønster med utilstrækkelige mængder af frugt, grønt og fisk og større mængder usund fastfood, sodavand og energidrik. Der ses en stigning i andelen af borgere, som spiser decideret usundt fra 13 % i 2017 til 15 % i 2021 i Helsingør Kommune. For den unge gruppe mellem 16 og 34 år har 25 % et usundt kostmønster i 2021, og det er en stigning fra 18 % i 2017. Det er samtidig en langt større andel end gennemsnitligt for unge i Region Hovedstaden. Her ses en stigning fra 12 % i 2017 til 14 % i 2021.

2.6. Svær og moderat overvægt

Andelen af borgere med svær overvægt, dvs. med en BMI som er lig med eller større end 30, ligger på 17 % og er ikke steget i Helsingør Kommune. Andelen af borgere med moderat overvægt, dvs. med en BMI mellem 25 og 30, er faldet fra 35 % i 2017 til 34 % i 2021. Faldet er dog ikke statistisk signifikant, dvs. ikke udtryk for et sikkert resultat.

I Region Hovedstaden ses en stigning i svær overvægt fra 13 % i 2017 til 15 % i 2021 og en stigning i moderat overvægt fra 31 % i 2017 til 32 % i 2021. Væsentligt flere mænd end kvinder har svær eller moderat overvægt.

2.7. Fysisk aktivitet

Fysisk aktivitet beskrives som lav fysisk aktivitet, stillesiddende tid, skærmtid og inaktiv transport. 18 % af borgerne i Helsingør Kommune har lav fysisk aktivitet og er utilstrækkeligt fysisk aktive i forhold til WHO's anbefalinger. Det er et fald fra 22 % i 2017 til 18 % i 2021. Færre har total stillesiddende tid. Til gengæld har flere mere skærmtid og flere har inaktiv transport til og fra arbejde og uddannelse i Helsingør Kommune. I Region Hovedstaden er der sket et fald i lav fysisk aktivitet fra 19 % i 2017 til 18 % i 2021.

2.8. Dårlig eller meget dårlig livskvalitet

Andelen af borgere, som vurderer, at de har en dårlig eller meget dårlig livskvalitet, er steget fra 5 % i 2017 til 6 % i 2021. Stigningen er ikke statistisk signifikant, dvs. ikke udtryk for et sikkert resultat. For gruppen 16-34 år ses dog en langt større stigning fra 3 % til 11 %, som ikke modsvares af samme stigning for unge i Region Hovedstaden, hvor andelen er steget fra 4 % i 2017 til 5 % i 2021.

2.9. Selvvurderet helbred

Selvvurderet helbred baseres på et enkelt spørgsmål om borgerens helbredstilstand i almindelighed og rummer derfor både fysisk og mentalt helbred. Andelen af borgere, som vurderer, at de har et mindre godt eller dårligt selvvurderet helbred, er steget fra 17 % i 2017 til 19 % i 2021 i Helsingør Kommune. I Region Hovedstaden er der sket en stigning fra 15 % i 2017 til 16 % i 2021.

2.10. Ensomhed

Andelen, der føler sig ensomme, er steget fra 7 % i 2017 til 11 % i 2021 i Helsingør Kommune. I Region Hovedstaden er der sket en stigning fra 8 % i 2017 til 13 % i 2021. Især de unge mellem 16 og 34 år føler sig ensomme i Helsingør Kommune, hvor andelen er steget fra 11 % til 20 %. Tilsvarende stigning ses for unge i Region Hovedstaden.

2.11. Stress

Andelen af borgere, som har en høj score på stressskalaen (PSS skalaen – Cohens Perceived Stress Scale), er steget fra 27 % i 2017 til 29 % i 2021 i Helsingør Kommune. Stigningen er ikke statistisk signifikant, dvs. ikke udtryk for et sikkert resultat. Andelen af 16-34 årige, som oplever at være stresset, er på 40 %, hvilket er på niveau med sidste sundhedsprofilundersøgelse. I Region Hovedstaden er der sket en stigning fra 30 % i 2017 til 38 % i 2021 blandt de unge mellem 16-34 år.

2.12. Angst, depression og selvmordstanker

Rapporten har også data for andelen af borgere, som oplever angst, depression og selvmordstanker. Disse data er p.t. ikke aldersopdelte for kommuner. Andelen af borgere i Helsingør Kommune, som er meget generet af angst, er steget fra 7 % i 2017 til 8 % i 2021.

I Region Hovedstaden er der også sket en stigning fra 7 % i 2017 til 8 % i 2021.

Andelen af borgere i Helsingør Kommune, som er meget generet af depressive symptomer, var 8 % i 2017 og 8 % i 2021. I Region Hovedstaden er der sket en stigning fra 7 % i 2017 til knap 9 % i 2021. Andelen af borgere i Helsingør Kommune, som har selvmordstanker var 7 % i 2021 og i Region Hovedstaden knap 7 %.

For Region Hovedstaden findes data i den helt unge gruppe, som peger på, at det især er de unge 16-24 årige, som oplever angst (mænd 10 % og kvinder 20 %), har depressive symptomer (mænd 13 % og kvinder 19 %), og har selvmordstanker (mænd 12 % og kvinder 15 %).

2.13. Søvnproblemer

Andelen af borgere, som er meget generet af søvnproblemer, er steget fra 14 % til 15 % i Helsingør Kommune. Stigningen er ikke statistisk signifikant, dvs. ikke udtryk for et sikkert resultat. Til gengæld er andelen af unge mellem 16-34 år, som er meget generet af søvnproblemer, steget fra 14 % til 20 % og ligger væsentligt over regionsgennemsnittet, som er på 15 %.

3. Den sociale ulighed i sundhed

Der findes ikke kommunale data for social ulighed i sundhed. Tallene på regionsniveau viser, at der er en social ulighed på langt de fleste parametre for sundhed. Der ses en højere forekomst af uhensigtsmæssig sundhedsadfærd med faldende uddannelseslængde. Det gælder især for daglig rygning, usundt kostmønster, svær overvægt og søvnproblemer. Det gælder også for dårlig livskvalitet og dårlig mental sundhed. For alkoholindtag over 14/21 genstande om ugen ses dog en modsatrettet tendens.

4. Perspektivering og planlægning

Formålet med sundhedsprofilen er, ud over at kortlægge befolkningen sundhedsadfærd, at fungere som et planlægningsredskab. Ved hjælp af sundhedsprofilen kan regioner og kommuner se, hvor der særligt er behov for forbedringer, og hvilke befolkningsgrupper som er væsentlige at fokusere på, når der tilrettelægges sundhedsindsatser. Generelt tegner der sig et billede af, at jo kortere uddannelse, jo større sundhedsudfordringer – hvilket gælder for både en række fysiske og mentale parametre.

Ud over sundhedsadfærd og trivsel beskriver sundhedsprofilen også borgernes motivation for at ændre adfærd og vaner, og om de ønsker hjælp til en ændring. Tallene viser et stort forebyggelsespotential. I Region Hovedstaden ønsker:

- 75 % af dagligrygerne et rygestop, og 41 % ønsker hjælp til rygestop.
- 34 % ønsker at nedsætte alkoholforbruget, hvis de drikker over genstandsgrænserne, og 23 % ønsker hjælp til at nedsætte forbruget.
- 62 % af borgere med usundt kostmønster ønsker at spise sundere, og 43 % ønsker hjælp til at spise sundere.
- 73 % ønsker at være mere fysisk aktive, blandt borgere med lav fysisk aktivitet, og 55 % ønsker hjælp til være mere fysisk aktive.
- 93 % af borgere med svær overvægt ønsker et vægttab, og 58 % ønsker hjælp til vægttabet.

Udviklingen for både den fysiske og den mentale sundhed går den forkerte vej. Mænd er mere usunde end kvinder – og unge er mere usunde og har dårligere trivsel end ældre. Det gælder for både rygning, alkohol, kost, lav fysisk aktivitet, ensomhed og stress. Sundhedsstyrelsen anbefaler, at der sættes ind med helhedsorienterede indsatser, som tager højde for såvel den fysiske som den mentale trivsel. Sundhedsstyrelsen anbefaler, at sundhed tænkes ind i alle sektorer ud over sundhedsområdet, fx fritids- og kulturområdet, skoleområdet og civilsamfund.

Sundhedsprofilens resultater skal ses i sammenhæng med de eksisterende, tværgående handleplaner. Fælles handleplan for forebyggende indsatser for børn og unge (afsluttet 2018),

Fælles handleplan for styrket trivsel og mental sundhed (2018-2022) og Fælles handleplan for sundhed, job og uddannelse (2018-2022). Resultaterne i sundhedsprofilen vil danne grundlag for udarbejdelsen af en ny sundhedspolitik i 2023.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen er til orientering i følgende udvalg:

Klima- og Bæredygtighedsudvalget den 9. maj

Kultur- og Turismeudvalget den 10. maj

By-, Plan- og Trafikudvalget den 11. maj

Idræts- og Fritidsudvalget den 11. maj

Børne- og Uddannelsesudvalget den 12. maj

Omsorgs- og Sundhedsudvalget den 17. maj

Social- og Beskæftigelsesudvalget den 18. maj

Økonomi- og Erhvervsudvalget den 23. maj.

Indstilling

Center for Sundhed og Omsorg indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 18-05-2022

Orientering foretaget.

Fraværende:

Thomas Kok

Michael Mathiesen

Bilag

1: Faktaark Helsingør Kommune. Sundhedsprofil 2021

2: Faktaark Region Hovedstaden. Sundhedsprofil 2021

Punkt 14: Orientering: Status på ukrainere uge 19

22/535087

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Indledning

Indsatsen for ukrainere bosat i Helsingør Kommune følges løbende, og dette er status på indsatsen i uge 19.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Integrationsloven

Lov om aktiv socialpolitik

Relation til vision og tværgående politikker

Visionsmålet om at flere skal være en del af et arbejdsfællesskab.

Sagsfremstilling

1. Overordnet tal for indsatsen

Overordnet ser tallene for indsatsen i uge 19 således ud

Beboere på Bøgehøjgård	129
Heraf med opholdstilladelse	86
Ledige værelser	2
	131*
Personer der <u>i alt</u> har fået opholdstilladelse i Helsingør kommune	19
• 0-6 årige	
• 7-15 årige	26
• 16-17 årige	
• 18+ årige	9
	77
Børn startet i dagtilbud	2
Pasningstilbud på Bøgehøjgård	5-10
Børn startet i skoler	15 (15 på vej)
Voksne i beskæftigelse	19
Personer bosat uden for Bøgehøjgård med opholdstilladelse	47

*Note *: 131 = 5 af dem er taget tilbage til Albertslund og har sagt nej tak til Bøgehøjgård og 4 andre er rejst tilbage til Ukraine og 1 har ansøgt Fredensborg Kommune om overtagelse.*

2. Beskæftigelsesindsatsen

Fra den 22. april har virksomheder haft lovhjemmel til at ansætte ukrainere, selvom de endnu ikke har fået opholdstilladelse i Danmark. Siden da, er 20 ud af i alt 48 voksne ukrainere i Helsingør Kommune tilbudt job. Yderligere 6 ukrainere afventer svar vedrørende ansættelse.

Strandhotel Marienlyst står for 14 af ansættelserne og Peter Beier for 3 ansættelser. Insight Cosmetics, Coloplast, Bøgehøjgård (kommunen) og Lindegården står for de øvrige ansættelser. Hertil kommer dialog om ansættelse af konkrete ukrainere hos Madmarkedet, Distribution og Service, Eurobulk Logistik og Nordkysten.

Virksomhederne og ukrainerne indgår selv aftaler om udbetaling af løn og indberetning til SKAT.

Det er muligt at nogle af de ukrainere, der har opnået job i Helsingør, bliver tildelt opholdstilladelse i en af landets øvrige kommuner. Det kan betyde, at nogle ukrainere ikke kan fortsætte deres job i Helsingør.

3. Boljgindsatsen

Center for Særlig Social Indsats er ansvarlig for indkvartering af fordrevne mennesker fra Ukraine. Kommunerne er ikke forpligtede til at anvise mennesker, som er flygtet fra deres land til en permanent bolig, men det gør Helsingør Kommune. Dette for at opnå en optimal integration, og fordi der hurtigt ville komme flaskehalse ift. de midlertidige boliger, hvis Helsingør Kommune ikke formidlede permanente boliger til målgruppen.

Ift. anvisning af bolig til de fordrevne mennesker fra Ukraine, anviser Center for Særlig Social Indsats både til midlertidige – og permanente boliger.

3.1. Midlertidig indkvartering

Ift. den midlertidige indkvartering råder Center for Særlig Social Indsats over følgende boliger:

- 49 værelser på Bøgehøjgård
- 2 lejligheder på Bøgehøjgård (tidligere portnerbolig)
- 3 lejligheder på Svingelporten.

Helsingør Kommune anvender midlertidige boliger som et boligtilbud, mens der ventes på afgørelse om opholdstilladelse samt tilkendelse af ydelse.

Center for Særlig Social Indsats har sammen med Center for Økonomi og Ejendomme et kontinuerligt blik på andre midlertidige boliger, hvis der skulle opstå behov for yderligere boliger.

Sammensætningen på Bøgehøjgård forandrer sig fra dag til dag. I uge 18 var der en væsentlig andel nye beboere (30), som har boet i andre kommuner, men som efter tildelt opholdstilladelse er blevet visiteret til Helsingør Kommune. Omvendt er kun 2 beboere fra Bøgehøjgård ind til videre blevet visiteret til en anden kommune.

Der er i uge 19 anvist 129 borgere i alt på Bøgehøjgård. Det vil sige samlet set 8 borgere mere end i uge 18.

Beboerne på Bøgehøjgård bor der gratis indtil de har fået opholdstilladelse og tildelt ydelse (eller løn). Hvis man som beboer på Bøgehøjgård har fået ydelse eller løn, skal man indtil udflytning betale husleje og kost indtil, man flytter ud.

3.2. Permanente boliger

Helsingør Kommune råder ikke over permanente boliger til ukrainerne. Helsingør Kommune anvender retten til at formidle til de såkaldt 25 %-boliger fra de almene boligselskaber.

Selvom det er blevet muligt via særloven, kommer Helsingør Kommune ikke til at formidle ukrainerne til de tomme boliger i Nøjsomheden. Ukrainske flygtninge er defineret som ikke-vestlige, og derfor risikerer boligområdet at komme på parallelsamfundslisten, hvis de stiller boliger til rådighed for ukrainske flygtninge.

Center for Særlig Social Indsats får i gennemsnit 4 lejligheder pr. uge tildelt via 25 %-ordningen. Der ses på match ift. bolig, familiestørrelse og pris. Der tages naturligvis på ordentlig vis højde for de øvrige målgrupper til 25 %-boliger, som ligeledes afventer en bolig.

Boligselskaberne har meddelt, at de i muligt omfang vil tilbyde lejligheder med en begrænset lejetid (hvis de står forud for en renovering el. lignende).

Pr. 10 juni 2022 er der formidlet:

5. permanente boliger til fordrevne mennesker fra Ukraine, som har været indkvarteret privat.

5. permanente boliger til fordrevne mennesker fra Ukraine, som har ophold på Bøgehøjgård.

Det forholdsvist begrænsede antal visiterede boliger skyldes primært, at ukrainerne venter længe på afklaring ift. deres opholdstilladelse. Efter bevilling af opholdstilladelse går der yderligere et par uger, førend de får udbetalt ydelse, så de kan betale husleje.

Økonomi/Personaleforhold

Byrådet har den 25. april 2022 bevilget en tillægsbevilling på 700.000 kr. i 2022 til lønudgiften til 2 årsværk til Jobcenteret til beskæftigelsesindsatsen.

Der er udlånt to medarbejdere fra Center for Job, Borgerservice og Teknologi til Center for Særligt Social Indsats til at varetage opgaverne for de ukrainere, som har ophold på Bøgehøjgård.

Ud over indsatsen for ukrainere, der er bosat på Bøgehøjgård er der ligeledes opgaver i forhold til de ukrainere, som ikke bor på Bøgehøjgård. Det omhandler primært hjælp til at få NemID, hjælp til at søge om ydelser og muligheder ift. at få et job.

Hvis antallet af ukrainere, der kommer til Helsingør Kommune bliver meget højt, vil der skulle tilføres ressourcer til jobcenteret, hvis jobcenteret skal overholde de lovgivningsmæssige forpligtelser til beskæftigelsesindsatsen.

Der vil på Økonomiudvalgets møde i maj blive forelagt en samlet sag om økonomien vedrørende Ukrainske borgere, og her vil der indgå et skøn for det samlede ressourcebehov ved forskellige antal modtagne Ukrainske borgere.

Center for Særlig Social Indsats anvender eksisterende ressourcer i Boligkontoret samt ledelsesressourcer ift. at understøtte indsatsen med Bøgehøjgård og de fordrevne mennesker fra Ukraine, der ikke opholder sig på Bøgehøjgård, men hos private og i sommerhuse. Derudover er der ansat en leder på Bøgehøjgård samt en mentor, en administrativ og en køkkenressource, som hjælper beboerne med at købe ind, lave mad mv. Derudover er der en stor gruppe frivillige tilknyttet Bøgehøjgård, som udfylder vigtige funktioner ift. en hverdag på Bøgehøjgård.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Indstilling

Center for Job, Borgerservice og Teknologi og Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 18-05-2022

Orientering foretaget.

Fraværende:

Thomas Kok

Michael Mathiesen

Punkt 15: Beslutning: Studietur 2023

22/2586

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Indledning

Social- og Beskæftigelsesudvalget blev den 8. marts 2022 orienteret omkring muligheden for, at udvalget kan tage på studietur. I forbindelse med orienteringen har Social- og Beskæftigelsesudvalget ønsket at komme på studietur i foråret 2023.

I denne sag skal Social- og Beskæftigelsesudvalget beslutte, hvilken én af to mulige destinationer, jf. sagsfremstillingen, som administrationen skal arbejde videre med.

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Helsingør Kommunes politiske udvalg har mulighed for at tage på én studietur i en udvalgsperiode. Social- og Beskæftigelsesudvalget har ønsket at komme på studietur i foråret 2023.

Administrationen har undersøgt følgende mulige destinationer. Turens faglige indhold er i denne fase ikke fastlagt endnu, men ud fra nedenstående tabel kan Social- og Beskæftigelsesudvalget se og høre om mulige emner på det specialiserede voksenområde.

På den ordinære beskæftigesside, vil der blive tilrettelagt et sideløbende program, når destinationen er valgt.

Destination	Forslag og faglig inspiration*
1. Norge – Karmøy Kommune	<ul style="list-style-type: none">• Socialpsykiatri – Recovery og mestring. (Norge satser bredt på hjælp til borgere med psykiske lidelser)• Borgerstyret Personlig Assistance - BPA-området.• Varigt tilrettelagt arbeid – tilpassede beskæftigelsesindsatser.• Evt. Helt Klar – beskæftigelsesindsats for udviklingshæmmede (Oslo/Bergen)• Frivilligt arbejde
2. England – Manchester	<ul style="list-style-type: none">• Hjemløshed (Manchester approach)• Socialt arbejde• Civilsamfundsindsatser• Uddannelses- og beskæftigelsesindsatser

** Kolonnen Forslag og faglig inspiration er et udtryk for retninger og elementer, som vil være mulige at gå videre i et endeligt program.*

På studieturen mødes deltagerne med eksperter, fagfolk, andre politikere m.fl. for at dele viden og idéer til fælles faglig inspiration.

Ud over et fagligt indhold, vil turen tillige indeholde socialt aktiviteter.

Når Social- og Beskæftigelsesudvalget har besluttet destinationen, vil administrationen påbegynde arbejdet med at sammensætte et program. Et program som leverer fagligt- og socialt indhold til turen, samt lever op til kommunens objektive kriterier for studieturer i fagudvalg.

Økonomi/Personaleforhold

Udgifter til studieture for politiske udvalg er besluttet til maksimalt at udgøre 15.000 kr. netto pr. deltager.

Udgifter og program offentliggøres efterfølgende på kommunens hjemmeside.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høringborgerinddragelse.

Indstilling

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at udvalget beslutter, hvilken én af de to foreslåede destinationer, administrationen skal arbejde videre med.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 18-05-2022

Udvalget pegede på England – Manchester, idet det undersøges nærmere, om der er mulighed for at høre om arbejdet med psykiatri.

Fraværende:

Thomas Kok

Michael Mathiesen

Punkt 16: Beslutning: Årsregnskab for Fælleslegat 2021

22/532824

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Indledning

I denne sag forelægges årsregnskabet samt ledelseserklæring for 2021 for Fonden vedrørende fælleslegat for værdigt trængende borgere i Helsingør Kommune, til godkendelse og underskrift.

Efterfølgende skal den godkendes af BDO Kommunernes Revision.

Årsregnskabet for 2021 er udarbejdet af Danske Bank Forvaltningsafdeling.

Retsgrundlag

Fællesvedtægter for ”Fonden vedrørende fælleslegat for værdigt trængende borgere i Helsingør Kommune”.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Årsregnskabet 2021 for Fonden vedrørende fælleslegat for værdigt trængende borgere i Helsingør Kommune forelægges til underskrift af bestyrelsens medlemmer (jf. bilag 1).

BDO har udarbejdet ledelseserklæring, der skal underskrives af bestyrelsesformanden (jf. bilag 2).

Det er et krav fra revisionens side, at årsregnskabet og ledelseserklæringen er dateret på samme dato (underskrives på samme dato).

Fælleslegatet kommer i 2021 ud med et underskud på 1.026 kr. efter der er uddelt 67.260 kr. i 2021 til værdigt trængende borgere i Helsingør Kommune.

Uddeling sker jf. dagsordenspunkt fra Social- og Beskæftigelsesudvalget den 8. december 2021, hvor der blev indstillet udlodninger for 67.260 kr.

At fonden går ud med et underskud betyder, at man har brugt 1.026 kr. af de frie midler, der var til rådighed. De frie midler lyder således ultimo 2021 på 13.842 kr.

De frie midler bruges bl.a. til at dække, hvis der, som i 2021, udloddes for mere end årets renteindtægter og udbytter har været.

Ligesom sidste år, er det vigtigt at nævne, at situationen med Covid-19 med stor sandsynlighed vil påvirke de kommende års resultat i forhold til rente og udbytter. Beløbet til årets udlodning skal svare til årets renter og udbytter, og på den baggrund, er den årlige udlodning afhængig af resultatet for renterne og udbyttet og beløbet kan derfor variere for år til år.

Fonden vedr. fælleslegat for værdigt trængende borgere i Helsingør Kommune har ved udgangen af 2021 aktiver for 2.606.309,74 kr.

Som følge af kommunalvalg 2021 og derved ny bestyrelse, skal der udfyldes og underskrives ny bestyrelsesoversigt til Danske Forvaltning (jf. bilag 3). Ligeledes skal fondens reelle ejere registreres (bestyrelsen) på virk.dk.

Kopi af sundhedskort samt kopi af pas eller kørekort skal registreres hos Danske Bank.

Økonomi/Personaleforhold

Jf. sagsfremstillingen.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Indstilling

Center for Økonomi og Ejendomme indstiller,

1. at årsregnskabet 2021 for Fonden vedrørende fælleslegat for værdigt trængende borgere i Helsingør Kommune, godkendes og underskrives af Social- og Beskæftigelsesudvalget på samme dato som ledelseserklæringen underskrives jf. næste punkt.
2. at ledelseserklæringen for 2021 udarbejdet af BDO Kommunernes revision, underskrives af bestyrelsesformanden på samme dato som årsrapporten i punkt 1.
3. at fondens bestyrelse opdateres jf. bilag og kopi af legitimation indleveres.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 18-05-2022

Ad 1 og 2

Udvalget godkendte årsregnskabet for 2021 og underskrev ledelseserklæringen.

Ad 3

Bestyrelsesformanden underskrev bestyrelsesoversigten.

Fraværende:

Thomas Kok

Michael Mathiesen

Bilag

1: Årsregnskab 2021

2: Ledelseserklæring Fælleslegatet 2021

3: Bestyrelsesoversigt Fonde

Punkt 17: Orientering: Kommende sager i Social- og Beskæftigelsesudvalget

21/39948

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Sagsfremstilling

1. Sager til behandling på kommende udvalgs møder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>	<i>Mødedato</i>
Månedlig afrapportering på forventet regnskab inkl. budgetomplaceringer	Økonomi og Ejendomme	08-06-2022
Ankeafgørelser	Særlig Social Indsats	08-06-2022
Indsatser for sygedagpenge- og Fleksydelsesmodtagere	Job, Borgerservice og Teknologi	08-06-2022
Status på beskæftigelsesindsatsen	Job, Borgerservice og Teknologi	08-06-2022
De økonomiske forhold på CABAS og en opfølgning på rapporten fra KPMF	Særlig Social Indsats	08-06-2022
Borgernes retssikkerhed ved sanktionering	Job, Borgerservice og Teknologi	08-06-2022
Mødeplan 2023	Kultur, Erhverv, Politik og Organisation	08-06-2022
Årlig status på Dagteamet i Helsingør	Særlig Social Indsats	Medio 2022
Unge og uddannelse	Job, Borgerservice og Teknologi	14-09-2022
Beskæftigelsesplanen for 2023	Job, Borgerservice og Teknologi	14-09-2022/ 07-12-2022
Præsentation fra Taskforen angående Center for Særlig Social Indsats	Særlig Social Indsats	12-10-2022
Godkendelse af kvalitetsstandarder for det specialiserede socialområde 2023	Særlig Social Indsats	Ultimo 2022
Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris	Job, Borgerservice og Teknologi	Ultimo 2022
Fælleslegatet 2022	Job, Borgerservice og Teknologi	07-12-2022

2. Ikke datofastsatte sager til behandling på kommende udvalgs møder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>	
Social- og Beskæftigelsesudvalgets studietur	Særlig Social Indsats/ Job, Borgerservice og Teknologi	Løbende
Status - Det sammenhængende borgerforløb	Kultur, Erhverv, Politik og Organisation	Løbende
Visitationsanalyse på det specialiserede voksenområde	Særlig Social Indsats	
Event for kokkelever	Job, Borgerservice og Teknologi	
Danmarkskortet over omgørelsesprocenter på det sociale området	Kultur, Erhverv, Politik og Organisation Særlig Social indsats Job, Borgerservice og Teknologi Børn, Unge og Familier	
Strategisk omstilling, budgetområde 722	Job, Borgerservice og Teknologi	
Strategisk omstilling, budgetområde 718	Særlig Social Indsats	
Udviklingen på henholdsvis STU og FGU	Særlig Social Indsats	
Fællesmøde med Børne- og Uddannelsesudvalget	Job, Borgerservice og Teknologi	
Sundhedsstyrelsens og Socialstyrelsens faglige oplæg til en 10 årsplan for den samlede psykiatri på tværs af kommune, regioner og almen praksis	Særlig Social Indsats	

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 18-05-2022

Orientering foretaget.

Ny sag

Boligsocial anvisning – ikke datofastsat.

Fraværende:

Thomas Kok

Michael Mathiesen

Punkt 18: Meddelelser/Eventuelt

21/39939

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 18-05-2022

Centerchef Pernille Madsen, Center for Særlig Social Indsats orienterede om:

1. Bevilling på 812.121,21 kr. til stofafrusning på Blå Kors

Sundhedsministeriet har bevilliget Rusmiddelcenteret et tilskud på i alt på 812.121,20 kr. til anvendelse inden den 31. december 2025. Tilskuddet til projektet er således i 2022 på 203.030,30 kr. For perioden 2023-25 er beløbet tilsvarende for hvert år på 203.030,30 kr., således at det samlede tilskudsbeløb for hele perioden opnås. Tilskuddene i perioden 2023-25 forudsætter bevillingens optagelse på finansloven for de pågældende år.

2. Cafe CABAS

Lukker tidligere end udmeldt til Social- og Beskæftigelsesudvalget. Cafeen ønsker af personalemæssige årsager, at lukke ved udgangen af maj måned, hvilket Snekkerstenhallen har imødekommet. Selve produktionskøkkenet, hvor borgerne arbejder, overføres ikke tidligere.

Fraværende:

Thomas Kok

Michael Mathiesen

Punkt 19: Beslutning: Godkendelse af referat

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025