

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 09-11-2016

Mødedato Onsdag d. 09. november 2016 kl. 17:00

Mødested Rød 3, Prøvestenen

Mødedeltagere Allan Berg Mortensen, Marlene Harpsøe, John Calberg, Per Tærsebøl (Fravær), Betina Svinggaard, Philip Læborg, Duygu A. Ngotho

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutningssag: Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2016.....	4
Orienteringssag: Virksomhedscenter for veteraner i Nordsjællands Park & Vej.....	6
Beslutningssag: Borgere i ressourceforløb - mulighed for tilkendelse af førtidspension.....	7
Orienteringssag: Status på nye ydelsesregler.....	12
Beslutningssag: Beskæftigelsesplan 2017.....	16
Beslutningssag: Evaluering af den tværgående ungeindsats.....	19
Beslutningssag: Ekstra hjælp til transport til virksomhedspraktikker - flygtninge.....	21
Beslutningssag: Anvendelse af kommunal bolig til flygtninge.....	23
Orienteringssag: Status på den beskæftigelsesrettede indsats overfor flygtninge.....	25
Orienteringssag: Integrationsgrunduddannelse.....	28
Orienteringssag: Flygtninge på højskole - lovændring.....	31
Orienteringssag: Kommende sager i Beskæftigelsesudvalget.....	35
Meddelelser/Eventuelt.....	37

Punkt 1: Beslutningsag: Godkendelse af dagsorden

15/25566

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 09-11-2016

Fraværende: Per Tærstøl

Der var afbud fra Per Tærstøl (C).

Dagsordenen godkendt.

Punkt 2: Beslutnings sag: Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2016.

16/19701

Indledning

Beskæftigelsesudvalget behandlede en sag om Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2016 på møde den 5. oktober 2016.

Udvalget vedtog at uddele prisen i 2016.

Udvalget ønsker, at overrækkelse af prisen sker i forbindelse med nytårskuren for kommunens virksomheder den 24. januar 2017.

Udvalget vedtog, at annoncering undlades og at Center for Job og Uddannelses Virksomhedskonsulenter indstiller kandidater til udvalget.

Carsten Jensen, Center for Job og Uddannelse, deltager under punktet.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

1. Indstilling af kandidater til prisen

I forbindelse med Beskæftigelsesudvalgets beslutning om at uddele Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2016 har administrationen på Kilden (intranettet) og i mail til ledelse og virksomhedskonsulenter, anmodet om at indstille kandidater til prisen.

Fristen for indstilling af kandidat er senest den 27. oktober 2016 inden kl. 12.00 for at forslaget kan komme i betragtning.

Liste med indstillede kandidater og begrundelse for indstilling sendes til Beskæftigelsesudvalgets medlemmer inden mødet.

2. Uddeling af prisen

Vinder af prisen besluttet på Beskæftigelsesudvalgets møde. Prisen uddeles i forbindelse med nytårskuren for kommunens virksomheder den 24. januar 2017.

Prisen vil bestå af kunstværk, et diplom og en check til vinder af prisen til afholdelse af et arrangement for medarbejderne.

De øvrige indstillede kandidater vil modtage en blomst.

Økonomi/Personaleforhold

Der er ikke afsat økonomi til Beskæftigelsesprisen. Udgifter til uddeling af prisen vil derfor skulle afholdes indenfor Center for Job og Uddannelses rammer i virksomhedspuljen.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Pressen inviteres til nytårskuren.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at udvalget udnævner en vinder af Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2016.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 09-11-2016

Fraværende: Per Tærstøl.

Udvalget udnævnte en vinder af Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris 2016.

Punkt 3: Orienteringssag: Virksomhedscenter for veteraner i Nordsjællands Park & Vej

16/23564

Indledning

Helsingør Kommune vil gerne tilbyde veteraner, der vender hjem efter militærtjeneste og er påvirket af den militære karriere, en mulighed for gradvis tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Med det formål er der medio oktober indgået en aftale med Nordsjællands Park & Vej (NSPV) om etableringen af fire pladser i et såkaldt virksomhedscenter.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Relation til vision og tværgående politikker

Helsingør Kommunes vision 10a om at nedbringe antallet af kontanthjælpsmodtagere og rette indsats til rette tid.

Sagsfremstilling

Den faste aftale med NSPV betyder, at Center for Job og Uddannelse kan tilbyde en hurtig og målrettet indsats for relevante veteraner. NSPV har i forbindelse med indgåelse af aftalen bl.a. fortalt, at virksomheden allerede har flere veteraner ansat og desuden har en del ledere og ansatte med militær baggrund. Derfor er der i virksomheden en god viden og erfaring med, hvilke udfordringer hjemvendte veteraner har i relation til at vende tilbage til arbejdsmarkedet. Den konkrete aftale med NSPV indeholder bl.a. følgende:

Veteraner arbejder med meget få kollegaer, og helst tidligere soldater.

I første omgang er der etableret 4 pladser:

- 2 i renhold Helsingør
- 1 i skilte afdeling
- 1 administrativ

Varigheden for forløbet er 13 ugers virksomhedspraktik, eventuelt med mulighed for forlængelse. Der vil i forløbet være forståelse for og mulighed for nedsat time antal, f.eks. mulighed for opstart med 3-4 timer om dagen. Der er endvidere en klar forventning om at kunne tilbyde ordinært job, hvis forløbene går godt.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 09-11-2016

Fraværende: Per Tærsebøl.

Orientering foretaget.

Punkt 4: Beslutnings sag: Borgere i ressourceforløb - mulighed for tilkendelse af førtidspension

16/21801

Indledning

Allan Berg Mortensen, Formand for Beskæftigelsesudvalget, har stillet forslag om, at Helsingør Kommune skal fremskynde genvurderingen af borgere i ressourceforløb med henblik på indstilling til førtidspension og dermed afbrydelse af ressourceforløbet. Ballerup Kommune har haft en tilsvarende sag på deres Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalg den 13. september 2016, hvor der blev lagt op til, at borgere i lange udsigtsløse ressourceforløb, fik deres sag lagt til genvurdering og indstillet til førtidspension. Beskæftigelsesudvalget skal derfor tage stilling til, om Center for Job og Uddannelse skal ændre sin nuværende praksis for genvurdering af ressourceforløb.

Områdeleder Birgitte Kongsted, Center for Job og Uddannelse, deltager under punktet.

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, kapitel 12a om ressourceforløb.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til kommunens visionsmål om tidlig indsats.

Sagsfremstilling

Ressourceforløb har som formål, at personer, som er i risiko for at komme på førtidspension, får udviklet arbejdsevnen. Forløbet skal på sigt hjælpe den enkelte i arbejde eller i gang med en uddannelse. Ressourceforløb er målrettet personer, der har komplekse problemer ud over ledighed, og som med stor sandsynlighed kommer på førtidspension, hvis de ikke får en særlig indsats.

Alle, uanset alder, kan fortsat få tilkendt førtidspension, hvis de under ingen omstændigheder kan komme i arbejde eller i gang med en uddannelse. Det drejer sig om personer, hvor arbejdsevnen er væsentligt og varigt nedsat, samtidig med at det er åbenbart formålsløst at forsøge at udvikle arbejdsevnen.

Helsingør Kommune har 100 borgere over 29 år på ressourceforløb. Disse sager bliver behandlet af 2 jobkonsulenter i Team Ressourceforløb. Borgere under 30 år, der får tilkendt ressourceforløb, ligger i Team Unge, aktuelt 6 sager. Denne sagsfremstilling omhandler alene borgere over 29 år.

I Helsingør Kommune er der en tæt opfølgning på borgers progression under ressourceforløbet. I sager, hvor der ikke sker progression, og hvor det ikke længere er muligt at udvikle borgerne i retning mod arbejdsmarkedet, bliver sagen lagt til genvurdering i rehabiliteringsteamet.

Helsingør Kommune har en praksis med at lægge sagen til genvurdering, når det ikke længere giver mening at arbejde med de opstillede udviklingsmål. En optælling viser, at 14 sager er afsluttet før, det etårige ressourceforløbet er udløbet, og hvor der er taget stilling til, at der ikke er mulighed for at udvikle arbejdsevnen yderligere under ressourceforløbet.

Der har i slutningen af 2015 og hele 2016 været op til 3 måneders ventetid på at få en sag forelagt rehabiliteringsteamet, og der er i 2 sager en merventetid på 6 måneder til klinisk funktion. Denne ventetid påvirker den tid, borger er under ressourceforløb, når centeret fratækker denne tid i de afsluttede sager, er det i alt 22 sager, der er afsluttet før udløbet af det etårige ressourceforløb.

Fra den 1. januar 2014 er der bevilget 235 førtidspensioner til borgere, hvis sag er blevet forelagt rehabiliteringsteamet og derfra indstillet direkte til førtidspension. Udgangspunktet er at rehabiliteringsteamet kun indstiller borgere til ressourceforløb, hvor de vurderer, at der er et udviklingsperspektiv i sagen i forhold til, om borger kan komme tilbage på arbejdsmarkedet.

Tabel 1. Borgere tilkendt førtidspension fra 1. januar 2014 til 1. oktober 2016, uden at borger har deltaget i ressourceforløb. Tal fra egne opgørelser*

Fra kontanthjælp	143
Fra sygedagpenge	61

Fra ledighedsydelse	18
Fra jobafklaring	7
Uden ydelse	6
<i>I alt</i>	235

Det har ikke været muligt at opgøre tallene i tabel 1 pr. år, i stedet er der i tabel 2 indsat tal, der viser udviklingen i antallet af tilkendte førtidspensioner:

Tabel 2. Tilgang af antal borgere på førtidspension i Helsingør Kommune. Tal fra Jobindsats

2014	102
2015	107
2016*	98
<i>I alt</i>	307

**Opgjort oktober 2016*

Differencen mellem de 235 sager i tabel og de 307 sager i tabel 2 er antallet af sager, hvor der er tilkendt førtidspension efter et ressourceforløb.

Der er forskel på, hvordan landets kommuner indstiller sager til ressourceforløb. Helsingør Kommune indstiller på niveau med Ballerup Kommune borgere til førtidspension direkte fra første rehabiliteringsmøde og en mindre andel bliver indstillet til ressourceforløb. Der er andre kommuner, der efter en tværfaglig vurdering på et rehabiliteringsmøde lader en stor del af borgerne indstille direkte til førtidspension uden et forudgående ressourceforløb, og igen andre kommuner, hvor en større andel af borgerne bliver indstillet til ressourceforløb før førtidspension. Der findes ikke tal, der viser, i hvilket omfang kommunerne generelt indstiller til førtidspension før, under eller efter et ressourceforløb.

Antallet af aktivitetsparate borgere over 29 år er gennem de seneste 2 år faldet fra 918 borgere til 861 borgere. Tallene viser fremdriften i afklaringen af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere til andet forsørgelsesgrundlag.

Tabel 3. Antal aktivitetsparate borgere over 29 år, borgere under det 3-årige integrationsprogram er fratrukket tallene i alle måneder. Tal fra Jobindsats

1.kvartal 2015	918
2.kvartal 2015	918
3.kvartal 2015	910
4.kvartal 2015	903
1.kvartal 2016	941
2.kvartal 2016	822
3.kvartal 2016	861

2. Nedslag i målgruppen af borgere på ressourceforløb

Center for Job og Uddannelse har i forbindelse med denne sagsfremstilling gennemgået alle borgere, der aktuelt er i ressourceforløb, og har i tabellerne nedenfor fremhævet forskellige karakteristika. Bilag 1, oversigt borgere i ressourceforløb.

Tabel 4. Afsluttede ressourceforløb – hvad er borger afsluttet til, i perioden 1. januar 2013 til 20. oktober 2016, opgjort den dag borger afslutter ressourceforløbet. Tal fra egne opgørelser

	For- læng- et	Før- tids- pen.	Job	Fleks- job LY	Fleks- job i job	Job- parat	Kontant- hjælp	Flyt- tet	Selvfor- sørgende	Død
2013	2	17	1	2	2			2		
2014	16	28		6	4			3	2	1
2015	39**	8**		5			3	1		
2016	63	3	2				2			2
<i>I alt</i>	<i>120</i>	<i>56</i>	<i>3</i>	<i>13</i>	<i>6</i>		<i>5</i>	<i>6</i>	<i>2</i>	<i>3</i>

*Tabellen har været forelagt Beskæftigelsesudvalget den 5. oktober 2016, og er revideret siden tidligere opgørelse.

**Helsingør Kommune ændrede praksis fra kun at indstille til et årlige ressourceforløb til at differentiere i sagerne. Sager med udsigt til udvikling af arbejdsevnen bliver indstillet til 2 årlige forløb eller forlænget.

Ressourceforløb er målrettede personer, der har komplekse problemer ud over ledighed, og som med stor sandsynlighed kommer på førtidspension, hvis de ikke får en særlig indsats. Effekterne af indsatsen vil i mange tilfælde først vise sig på længere sigt, og på grund af borgernes forhold må det forventes, at det langt fra er alle, der vil opnå ordinært arbejde. Effekterne af ressourceforløbene skal vurderes i det lys.

Tabel 5. Aldersfordeling, borgere i ressourceforløb. Tal fra egne opgørelser

Mellem 30-40 år	23
Mellem 40-50 år	32
Mellem 50-55 år	23
Mellem 55-60 år	18
Over 60 år	4

Tabel 6. Hvor længe har borger været i ressourceforløb, borgere i nuværende forløb. Tal fra egne opgørelser

Op til 1 år	6
1-2 år	40
2-3 år	35
3-4 år	17
Mere end 4 år	3

Tabel 7. Borgers udfordring=de udfordringer der aktuelt arbejdes med under ressourceforløbet. En borger kan have flere udfordringer. Tal fra egne opgørelser

Fysiske barrierer	67
Psykiske barrierer	66
Misbrug	7
Sociale barrierer	13

3. Opsummering på sagsfremstilling

Center for Job og Uddannelse kan opsummere,

1. at Helsingør Kommune i dag har en praksis, hvor borgerne afklares med de mulighederne, der er i Lov om Aktiv Beskæftigelse § 2.3,
2. at mange borgere indstilles til førtidspension uden at have deltaget i ressourceforløb,
3. at borgere ikke deltager i ressourceforløb længere tid end, at der er et tilstrækkeligt grundlag for at vurdere, om arbejdsevnen kan udvikles
4. at borgere på ressourceforløb får afbrudt forløbet før tid, hvis der ikke er udsigt til udvikling af arbejdsevnen.

Økonomi/Personaleforhold

Center for Økonomi og Ejendomme har beregnet de årlige omkostninger for en helårsperson på hhv. ressourceforløb og førtidspension. Dette vises nedenfor i tabel 8.

Tabel 8. Årlige udgifter til ressourceforløb og førtidspension

1.000 kr.

Ressourceforløbsydelse netto*	119
Aktiveringsudgifter til ressourceforløb	10
Administrative udgifter	10
<i>Ressourceforløb samlet</i>	<i>139</i>
Førtidspension netto*	150
<i>Difference</i>	<i>-11</i>

*Tal fra jobindsats

For ressourceforløb indgår udgifter til ydelsen, aktiveringsudgifter og administrative udgifter. For førtidspension indgår kun udgifter til ydelsen. Samlet er der kommunale merudgifter på 11.000 kr. årligt ved at have en borger på førtidspension fremfor ressourceforløb. For ressourceforløb er der årlige nettoudgifter for 119.000 kr. til ressourceforløbsydelsen, 10.000 kr. til aktivering og 10.000 kr. i administrative udgifter. Den årlige nettoudgift til førtidspension er 150.000 kr.

Der er i beregningerne ovenfor ikke taget højde for, at der kan være positive effekter af ressourceforløb. Således vil en borger, der efter et afsluttet ressourceforløb enten kommer i ordinært arbejde eller i fleksjob medføre, at kommunen vil få lavere udgifter til ressourceforløbsydelse, end der er medtaget i det ovenstående regnestykke.

De økonomiske effekter af at en borger er i fleksjob fremfor på ressourceforløb eller førtidspension afhænger af lønnen og timetallet for fleksjobbet. Center for Job og Uddannelse og Center for Økonomi og Ejendomme har i nedenstående beregningseksempel i tabel 8 antaget at borgeren er i fleksjob 15 timer om ugen med en timeløn på 166 kr., hvilket ca. svarer til lønnen for en kommunalt ansat pædagogmedhjælper.

Tabel 9. Forskel på fleksjob, ressourceforløb og førtidspension

1.000 kr.

Kommunaludgift ved 15 timers fleksjob	119
Difference til ressourceforløb	-20
Difference til førtidspension	-31

Note: - angiver kommunal indtægt, + angiver kommunal udgift

Der er således en årlig kommunal besparelse på hhv. 20.000 kr. og 31.000 kr. pr. borger der er i 15 timers fleksjob fremfor hhv. ressourceforløb og førtidspension.

De ni borgere, der tidligere har været i ressourceforløb og pr. 20. oktober 2016 er i enten ordinær beskæftigelse eller fleksjob medfører således færre udgifter for Helsingør Kommune, end hvis de alternativt var på førtidspension.

1 møde i rehabiliteringsteamet koster 31.353 kr. pr. dag. Med 7 sager pr. mødedag koster hver sag 4.479 kr.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at udvalget beslutter, hvorvidt Center for Job og Uddannelses nuværende praksis for indstilling til henholdsvis førtidspension og ressourceforløb skal ændres.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 09-11-2016

Fraværende: Per Tærsebøl.

Udvalget besluttede, at administrationen skal vurdere om der er grundlag for at tilkende førtidspension til de allersvageste borgere på ressourceforløb.

Status gives til udvalget i maj 2017.

Bilag

Bilag - Borgere i ressourceforløb

Punkt 5: Orienteringssag: Status på nye ydelsesregler

16/22941

Indledning

Regeringen, Dansk Folkeparti, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti indgik 18. november 2015 en aftale om et nyt kontanthjælpssystem. Lovændringerne blev vedtaget i Folketinget og trådte i kraft den 1. april 2016 med virkning fra 1. oktober 2016.

Formålet er at indbygge elementer i kontanthjælpssystemet, der giver større gevinst ved at tage arbejde i den lave ende af lønskalaen.

Beskæftigelsesudvalget er blevet orienteret om de nye regler på mødet i april 2016 i sagen, *Nye ydelsesregler*. Center for Job og Uddannelse giver i denne sagsfremstilling en status på implementeringen af de nye regler.

Områdeleder Annelise Matthiasen, Center for Job og Uddannelse deltager under punktet.

Retsgrundlag

Lov om Aktiv Socialpolitik.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

1. Nye ydelsesregler i tal

Som udgangspunkt er alle modtagere af integrationsydelse, uddannelseshjælp og kontanthjælp omfattet af reglerne om kontanthjælpsloft og 225-timersreglen, men de bliver ikke nødvendigvis sat ned i ydelse. Center for Job og Uddannelse har dermed oktober 2016 1.935 borgere, der er omfattet af reglerne fordelt på følgende målgrupper.

Tabel 1 - Borgere i målgruppen for kontanthjælpsloft og 225-timersreglen, oktober 2016

LAB 2.2 Jobparate - kontanthjælp/integrationsydelse	428
LAB 2.3 Aktivitetsparate - kontanthjælp/integrationsydelse	806
LAB 2.12 Uddannelsesparate - uddannelseshjælp/integrationsydelse	279
LAB 2.13 Aktivitetsparate - uddannelseshjælp/integrationsydelse	162
Omfattet af Integrationsloven - Integrationsydelse	260
<i>I alt</i>	<i>1.935</i>

Tallene er trukket i jobcenterets fagsystem, og er derfor ikke direkte sammenlignelige med tal udmeldt fra STAR eller Jobindsats.dk

2. Borgere berørt af kontanthjælpsloftet og 225-timersreglen

2.1. Nedsættelse

En nedsættelse i ydelsen på grund af 225-timersreglen vil betyde en månedlig nedsættelse på 1.000 kr. for personer, der modtager en ydelse på 14.575 kr. for forsørgere eller 10.968 kr. for ikke-forsørgere, mens nedsættelsen udgør 500 kr. for personer, der modtager en ydelse som forsørgere på mindre end 14.575 kr., og mindre end 10.968 kr. for ikke-forsørgere.

2.2. Bortfald

Bortfald betyder, at den ene ægtefælles ydelse helt bortfalder.

2.3. Nedsættelse på grund af kontanthjælpsloftet

Kontanthjælpsloftet betyder en nedsættelse i boligstøtten eller den særlige støtte efter § 34 i Aktivloven, der udbetales af Udbetaling Danmark. Center for Job og Uddannelse har forespurgt hos KL, men det har på nuværende tidspunkt ikke været muligt at få tal på, hvor meget de ramte borgere er blevet nedsat.

Tabel 2 - Borgere berørt af kontanthjælpsloftet og 225-timersreglen pr. 1. oktober 2016 beregnet ud fra antallet af afsendte afgørelser

225-timersreglen – nedsættelse	181
225-timersreglen – bortfald/ægtepar	38
Kontanthjælpsloft – foreløbig nedsættelse	587

3. Undtagelser fra 225-timersreglen

Borgere, som har så begrænset en arbejdsevne, at kommunen ud fra et konkret skøn vurderer, at de ikke kan arbejde 225 timer på det ordinære arbejdsmarked inden for et år, er undtaget fra 225-timersreglen. Det samme gælder, hvis der er påbegyndt den forberedende del af rehabiliteringsplanen med henblik på forelæggelse for rehabiliteringsteamet forud for en afgørelse om visitation til ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, samt borgere, der modtager ydelse under forrevalidering eller integrationsydelse under revalidering.

Det fremgår af Beskæftigelsesministeriets vejledning om 225-timersreglen, at det må forventes, at en stor andel af de personer, der er vurderet som aktivitetsparate, vil være omfattet af ovennævnte undtagelse. Samtidig fremgår, at de fleste uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere vil være omfattet.

Udover ovennævnte borgere, er også visse ægtepar og enlige undtaget – eksempelvis kombinationsægtepar, hvor den ene ægtefælle modtager folkepension eller førtidspension, eller enlige, der modtager integrationsydelse eller uddannelseshjælp på SU-niveau.

4. Center for Job og Uddannelses vurdering

For at finde frem til de borgere, der har så begrænset en arbejdsevne, at de ikke kan arbejde 225 timer indenfor et år, har Center for Job og Uddannelse fastlagt retningslinjer for, hvornår en aktivitetsparat borger vurderes at være omfattet af 225 timers-reglen.

Aktivitetsparate, som skal omfattes af 225-timersreglen kan eksempelvis være aktivitetsparate, der har deltaget i løntilskud indenfor de sidste 12 måneder eller har deltaget i virksomhedspraktik i mindst 6 uger mindst 25 timer om ugen indenfor de sidste 12 måneder Det kan endvidere være aktivitetsparate, hvor motivationen er afgørende for den ringe tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet.

For uddannelsesparate forventes unge, der har været visiteret som uddannelsesparate i mere end tre år, samt unge, hvor der er længerevarende socialpædagogisk indsats, mentor eller anden støttekontaktpersonsordning samt lægelig, psykiatrisk misbrugsmæssig behandling eller unge med flere fejlslagne aktiveringsforsøg, som understreger den unges ringe arbejdsevne, at være undtaget fra 225-timersreglen.

Tabel 3 - Borgere, som kunne være omfattet af 225-timersreglen, men er undtaget pga. begrænset arbejdsevne, oktober 2016

LAB 2.3 Aktivitetsparate - kontanthjælp/integrationsydelse	659
LAB 2.12 Uddannelsesparate - uddannelseshjælp/integrationsydelse	25
LAB 2.13 Aktivitetsparate - uddannelseshjælp/integrationsydelse	137
Omfattet af Integrationsloven - Integrationsydelse	7
<i>I alt</i>	828

Tallene er trukket i jobcenterets fagsystem og er derfor ikke direkte sammenlignelige med tal udmeldt fra STAR eller Jobindsats.dk.

STAR har i september udarbejdet notat om kommunernes andel af borgere undtaget fra 225-timersreglen og kommunernes placering i forhold til hinanden. Notatet er vedlagt som bilag.

Dansk Arbejdsgiver forening (DA) har i en artikel dateret 10. oktober 2016 angivet, at der er stor forskel på, hvor stor en andel af ydelsesmodtagerne, de forskellige kommuner har fritaget for 225-timersreglen. DA angiver bl.a. at Helsingør Kommune ville have 203 flere borgere, der var omfattet af reglen, hvis Helsingør Kommune havde fritaget samme andel som den kommune i klyngen, der har fritaget den laveste andel.

Center for Job og Uddannelse har ikke kendskab til, hvordan alle andre kommuner har grebet vurderingen af fritagelse for 225-timersreglen an. Centeret bemærker, at centeret som nævnt ovenfor har vurderet alle relevante ydelsesmodtagers nuværende arbejdsevne for at komme frem til de borgere, der skulle fritages for 225-timersreglen. Centeret er derfor ikke enig i, at der i Helsingør Kommune er et større antal borgere, der er fritaget for reglen, men som ikke burde være det.

5. Udfordringer

Implementering af de nye ydelsesregler har været forbundet med en række udfordringer i Center for Job og Uddannelse – primært Ydelsescenteret:

- Mange komplekse lovændringer, der skulle implementeres på samme tid sideløbende med den daglige drift
- For at kunne nå den nødvendige sagsbehandling inden ikrafttrædelsestidspunktet, var det nødvendigt at starte på implementering før ministeriet havde udarbejdet vejledninger
- Tekniske og praktiske udfordringer ifm. Udbetaling Danmarks overtagelse af udbetalingen af særlig støtte efter § 34 i Aktivloven
- Øget antal borgerhenvendelser med spørgsmål til afgørelsesbreve – herunder også til afgørelser fra Udbetaling Danmark
- Tekniske udfordringer med Ydelsescenterets fagsystem, KMD Aktiv, der har været præget af mange fejl og som følge deraf nødvendighed af manuelle gennemgange af sager.

Ovenstående udfordringer har medført et både tidsmæssigt og fagligt pres på medarbejderne i Center for Job og Uddannelse, men centeret vurderer, at reglerne er blevet implementeret efter hensigten.

6. Indsats i Center for Job og Uddannelse

Center for Job og Uddannelse har i øjeblikket fokus på tiltag, der kan hjælpe den gruppe af borgere, der er omfattet af de nye ydelsesregler. Det primære fokus er på at få borgerne i beskæftigelse, men centeret har også fokus på borgernes boligsituation.

Fokusområder er

- Styrket virksomhedsindsats for at skaffe målgruppen i arbejde. Centeret arbejder bredt set med at styrke den virksomhedsrettede indsats, hvilket også vil medføre en styrkelse af indsatsen overfor borgeren omfattet af de nye ydelsesregler.
- Særlig fokus på vikariansættelse og småjob – det vil sige ordinære job på lavt ugentligt timetal til de borgere, der ikke er i stand til at varetage et fuldtidsarbejde eller har brug for timer til at opfylde 225-timersreglen. Fokus er både på at finde muligheder for vikariansættelser og småjob hos virksomhederne og styrke kontanthjælpsmodtagernes fokus på selv at være opsøgende overfor de typer af ansættelser.
- Jobformidlerfunktion. Byrådet har bevilget midler til, at der i resten af 2016 samt i hele 2017 og 2018 ansættes en personlig jobformidler til kontanthjælpsområdet, der skal arbejde med langtidsledige kontanthjælpsmodtagere. Denne indsats vil styrke sandsynligheden for, at kontanthjælpsmodtagere, der er omfattet af de nye ydelsesregler, kan komme i beskæftigelse.
- Vejledning af borgerne om deres boligsituation i lyset af de nye ydelsesregler, herunder at afsøge muligheden for at blive skrevet på intern venteliste til en billigere bolig.
- Tæt kontakt til den fremskudte indsats i Center for Borgerservice, IT og Digitalisering for de borgere, der står foran en udsættelse.
- Mulighed for at bevillige enkeltydelser med støtte til huslejen for de borgere, der på grund af de nye ydelsesregler ikke kan betale deres husleje, men som indenfor en kortere periode har udsigt til en indtægtsfremgang, hvis de f.eks. står foran at starte i et job.

Økonomi/Personaleforhold

De nye ydelsesregler har konsekvenser for Helsingør Kommunes økonomi. Konsekvenserne er medtaget i budgetrevisionen.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 09-11-2016

Fraværende: Per Tærsebøl.

Orientering foretaget.

Bilag

STAR - Notat og tal til kommuner - 225-timersregel

Punkt 6: Beslutnings sag: Beskæftigelsesplan 2017

16/20468

Indledning

Beskæftigelsesministeren har udmeldt 4 beskæftigelsesmål for 2017. Målene er delvist en videreførelse af indsatserne for 2016 og danner ramme og retning for jobcentrenes beskæftigelsesindsats i 2017. Der er kommet et nyt mål i 2017, som omhandler indsatsen over for flygtninge og familiesammenførte.

Beskæftigelsesplanen for 2017 er vedlagt som bilag.

Retsgrundlag

Bekendtgørelse om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen understøtter visionen i forhold til Livslang læring og tidlig indsats og rette indsats til rettet tid.

Sagsfremstilling

Det er ikke obligatorisk for kommunerne at fastsætte kvantitative resultatkrav for indsatserne i 2017. Beskæftigelsesudvalget i Helsingør Kommune har tidligere besluttet ikke at opstille kvantitative resultatkrav for de 4 ministermål, men har ønsket at følge udviklingen i målene i forhold til Helsingør Kommunes egen indsats og i forhold til udviklingen i klyngen. I planen for 2017 er der ligeledes lagt op til at følge udviklingen i beskæftigelsesindsatsen, og der er derfor ikke sat konkrete resultatkrav for ministerens mål.

Der er dog fastsat to konkrete resultatkrav i beskæftigelsesplanen. Det ene er formuleret i Helsingør Kommunes visionsmål 10A. I dette mål skal antallet af borgere på offentlig forsørgelse i de forsørgelsesydelse, der er kommunale, falde med 10 % frem mod 2020. Det andet konkrete resultatkrav er formuleret i det overordnede mål for flygtningeindsatsen, hvor 60 % af flygtninge og familiesammenførte i Helsingør Kommune skal være i beskæftigelse inden for tre år efter deres ankomst til kommunen.

Forslag til resultatkrav for målene i beskæftigelsesindsatsen følger i nedenstående.

1. De to overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen i Helsingør Kommune

Mål 1. At fastholde borgere i arbejde og uddannelse samt hjælpe borgere med at vende tilbage til arbejde og uddannelse.

Visionsmål 10A: Flere borgere skal være selvforsørgende. Antallet af borgere på offentlig forsørgelse i de forsørgelsesydelse, der er kommunale, skal falde med 10 % frem mod 2020.

2. Ministerens fire mål

- Mål 1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Jobcentrene skal sikre et øget fokus på virksomhedssamarbejdet.
- Mål 2. Flere unge skal have en uddannelse. Jobcenteret skal sikre, at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse.
- Mål 3. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejdsmarkedet.
- Mål 4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

2.1. Ministerens Mål 1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Jobcentrene skal sikre et øget fokus på virksomhedssamarbejdet

Mål: Jobcentrene skal sikre et øget fokus på virksomhedssamarbejdet.

Resultatkrav:

1. Resultatkrav: Samarbejdsgraden med virksomhederne skal øges

2. Resultatkrav: Sammenligner udviklingen med klyngen. Helsingørs udvikling skal minimum være lige så god som gennemsnittet i klyngen

2.2. Ministerens Mål 2: Flere unge skal have en uddannelse

Mål: Jobcentrene skal sikre, at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse.

Resultatkrav:

1. Resultatkrav: Følge udviklingen i hvor mange unge der påbegynder en uddannelse.
2. Resultatkrav: Følge udviklingen i hvor mange unge der afbryder uddannelse og kommer retur til forsørgelsesydelse.
3. Resultatkrav: Følge udviklingen i hvor mange unge, der kommer i beskæftigelse.
4. Resultatkrav: Helsingør Kommunes udvikling skal minimum være lige så god som gennemsnittet i klyngen.

2.3. Ministerens Mål 3: Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejdsmarkedet

Ministerens mål er her opdelt i 2 delmål, indsatsen over for langvarige modtagere af forsørgelsesydelser og langtidsledige.

Delmål 1. Langvarige modtagere af forsørgelsesydelser

Mål 1: Jobcenteret skal sikre at flere borgere opnår tilknytning til arbejdsmarkedet.

Resultatkrav:

1. Resultatkrav: Følge udviklingen i antallet af langvarige modtagere af offentlig forsørgelse
2. Resultatkrav: Sammenligner udviklingen med klyngen. Helsingørs udvikling skal minimum være lige så god som gennemsnittet i klyngen

Delmål 2. Langtidsledige:

Mål 2: Jobcentrene skal sikre en tidlig og forebyggende indsats.

Resultatkrav:

1. Resultatkrav: Følger udviklingen i antallet af langtidsledige
2. Resultatkrav: Følge udviklingen i hvor mange borgere, der kommer i uddannelse og beskæftigelse
3. Resultatkrav: Sammenligner udviklingen med klyngen. Helsingørs udvikling skal minimum være lige så god som gennemsnittet i klyngen

2.4. Ministerens Mål 4: Flere flygtninge og familiesammenførte skal i job og uddannelse

Mål: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

Resultatkrav:

1. Resultatkrav: 60 % af flygtninge og familiesammenførte i Helsingør Kommune skal være i beskæftigelse inden for tre år efter deres ankomst til Helsingør Kommune. Målingen starter pr. 1. januar 2017.
2. Resultatkrav: følge udviklingen i antallet af borgere omfattet af integrationsprogrammet, der er kommet i beskæftigelse, uddannelse og i virksomhedsrettede forløb.
3. Resultatkrav: Sammenligner udviklingen i resultatkrav 2 med klyngen. Helsingør Kommunes udvikling skal minimum være lige så god som gennemsnittet i klyngen.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Byrådet.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

1. **at** Beskæftigelsesudvalget beslutter, om de ønsker at opstille kvantitative mål for indsatserne i 2017.
2. **at** forslagene til resultatkrav og indsatser i beskæftigelsesplanen for 2017 godkendes.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 09-11-2016

Fraværende: Per Tærsebøl

Ad 1

Udvalget ønsker ikke at opstille kvantitative mål i 2017.

John Calberg (C) stillede forslag om, at Center for Job og Uddannelse opstiller nogle kvantitative mål for indsatserne i 2017.

For forslaget stemte John Calberg og Philip Læborg (C).

Imod forslaget stemte Allan Berg Mortensen (Ø), Marlene Harpsøe (O) samt Betina Svinggaard og Duygu A. Ngotho (A).

Forslaget kan ikke anbefales.

John Calberg og Philip Læborg (C) havde følgende bemærkning:

Vi ønsker at centret skal opstille kvantitative mål på relevante områder, da vi tror på, at det kan forbedre vores indsats på de områder ved faktisk at måle dem.

Vi anerkender fuldt ud, at der kan være konjunkturer og andre eksterne årsager, som kan forklare afvigelser.

Ad 2

Indstillingen anbefales.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2017

Punkt 7: Beslutnings sag: Evaluering af den tværgående ungeindsats

16/18427

Indledning

I budgetforliget for 2016-2019 besluttede budgetforligskredsen, at ”Parterne ønsker en evaluering af den nuværende ungeindsats for at sikre, at fokus fastholdes, og Helsingør Kommune samtidig er opmærksom på den gruppe af unge, der ikke kan komme ind på erhvervsuddannelser på grund af de netop indførte adgangskrav”.

I budgetforliget for 2016-2019 besluttede budgetforligskredsen, at ”Parterne ønsker en evaluering af den nuværende ungeindsats for at sikre, at fokus fastholdes, og Helsingør Kommune samtidig er opmærksom på den gruppe af unge, der ikke kan komme ind på erhvervsuddannelser på grund af de netop indførte adgangskrav”.

Beslutningen om den ønskede evaluering skal ses i lyset af, at der ved opgørelsen i august 2016 var 1.165, hvilket svarer til 24 % af de unge i Helsingør mellem 18-24 år, der ikke var i gang med eller har gennemført en ungdomsuddannelse. Disse 24 % kan opdeles i følgende aktiviteter:

- I arbejde (fuldtid og deltid) 234 (5 %)
- I anden ikke-kompetencegivende uddannelse 240 (5 %)
- Off. forsørgelse (alle former) 205 (4 %)
- Aktuel vejledning 24 (<1 %)

Uden aktuel registreret aktivitet 462 (9 %)

Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Uddannelsesudvalget besluttede på sit fællesmøde den 7. marts 2016, at administrationen skulle arbejde videre med evalueringen af den tværgående ungeindsats i Helsingør Kommune og forelægge resultaterne af evalueringen for Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Uddannelsesudvalget.

I nedenstående følger en resultat af evalueringen.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen understøtter visionen i forhold til Livslang læring og Tidlig indsats.

Sagsfremstilling

Evalueringen af ungeindsatsen udføres i et samarbejde mellem Center for Dagtilbud og Skoler, Center for Børn, Unge og Familier, Center for Særlig Social Indsats og Center for Job og Uddannelse. Evalueringen har haft fokus på, om der kan identificeres områder, hvor den tværgående indsats overfor de unge kan styrkes.

Overordnet set er vurderingen, at arbejdet med de udsatte unge i Helsingør Kommune bevæger sig i den rigtige retning. Den seneste opgørelse (baseret på data fra 2014) fra Ministeriet for Børn, Unge og Ligestilling viser, at 92,3 % af Helsingør Kommunes unge vil gennemføre en ungdomsuddannelse inden de fylder 40 år. Samtidig viser tallene, at 85,7 % af de unge forventes at have en erhvervskompetencegivende uddannelse 25 år efter 9. klasse. Det er en stigning på over 10 procentpoint siden 2008, da forventningen på det tidspunkt var 74,4 %.

I oktober 2016 er 95 % af alle unge mellem 15 og 17 i gang med grundskole eller en ungdomsuddannelse. Ungdomsuddannelserne i Helsingør Kommune melder om øget optag i sommeren 2016 og angiver, at et godt samarbejde med UU er en del af forklaringen på den positive udvikling.

Der er dog stadig områder, hvor der vurderes at være et potentiale i at styrke indsatsen overfor de unge i Helsingør Kommune. I budgetaftalen for 2017-2020 blev der derfor besluttet at afsætte midler til en ungepakke, der har fokus på en forebyggende og sammenhængende indsats for at undgå, at mistrivsel udvikler sig til en psykisk lidelse, der er med til at hindre unges mulighed for uddannelse og beskæftigelse.

Desuden er der i forbindelse med evalueringen af ungeindsatsen identificeret otte temaer, hvor der vurderes at være et potentiale i at styrke indsatsen. Der er allerede taget hånd om tre af temaerne, mens der er to af temaerne, der arbejdes videre med i regi af ’Det Sammenhængende Borgerforløb’.

Der er tre temaer, hvor der vil være behov for at tage stilling til, om der skal arbejdes videre med konkret forslag til, hvordan indsatsen kan styrkes. Det drejer sig:

Unge med psykiske udfordringer:

Det vurderes, at der vil være et potentiale i, at unge med psykiske problemstillinger identificeres tidligere, så der kan arbejdes rehabiliterende med fokus på recovery tidligere i forløbet. Det er afgørende, da især årene mellem 15 og 18 år har betydning for udvikling af faglige kompetencer, der skal gøre det muligt for den unge at komme videre i uddannelse og beskæftigelse. Indsatsen skal derfor også tænkes på tværs henover det fyldte 18. år.

Tilbud til unge, der ikke kan opfylde adgangskravene til ungdomsuddannelserne:

Der blev med budgetaftalen for 2017-2020 afsat midler til at tilbyde virksomhedspraktik eller yderligere kurser til unge, der ikke er påbegyndt en ungdomsuddannelse. Det vurderes dog at være behov for at undersøge, om der kan findes forslag til et nyt tilbud i redskabsviften, som kan benyttes til unge, der ikke kan klare adgangskravene til ungdomsuddannelserne. Der er behov for at arbejde videre med muligheden for at styrke kommunens tilbudsvifte overfor denne gruppe af unge.

Sent ankomne unge:

Udenlandske unge, der kommer til Helsingør Kommune forholdsvis kort før de fylder 18 og overgår til voksensystemet, kan have en lang vej ind i uddannelsessystemet. Årsagen er, at det kræver et langt forløb, før de unge kan opfylde adgangskravene til en ungdomsuddannelse. Det foreslås derfor, at der udarbejdes forslag til en styrket indsats for disse unge.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Sagen forelægges

- Børne- og Uddannelsesudvalget den 7. november 2016.
- Socialudvalget den 1. december 2016.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at administrationen arbejder videre med følgende tre temaer: unge med psykiske lidelser, sent ankomne og unge, der ikke kan komme ind på erhvervsuddannelser på grund af adgangskrav.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 09-11-2016

Fraværende: Per Tærsebøl.

Indstillingen godkendt.

Bilag

Evalueringsrapport af den tværgående ungeindsats

Punkt 8: Beslutnings sag: Ekstra hjælp til transport til virksomhedspraktikker - flygtninge

16/23653

Indledning

Byrådet vedtog den 8. juni at styrke beskæftigelsesindsatsen for flygtninge. Dette indebærer et stærkt fokus på virksomhedsrettet aktivering i form af virksomhedspraktikker og løntilskud. De fleste virksomheder er beliggende i Helsingør, hvilket gør det let for borger at transportere sig frem og tilbage.

Enkelte virksomheder, eller deres arbejdspladser, ligger uden for Helsingør og kan være sværere at nå med offentlig transport. Offentlig transport er mulig, der vil imidlertid være steder, hvor mange skift kan indebære risiko for, at borger ofte vil komme for sent til arbejdspladsen og miste sin praktikplads. Samtidig har flygtninge normalt sprogundervisning sideløbende, hvilket samlet set giver et større antal timer i aktivering end andre ledige.

Det har rejst spørgsmålet om, hvorvidt jobcentret skal understøtte transport til praktikpladser på anden vis end ved offentlig transport, eller på anden måde understøtte at borger kan gennemføre praktikforløb på arbejdspladsen, der er svært tilgængelige med offentlig transport, hvor der er udsigt til ordinær beskæftigelse. Det principielle spørgsmål opstår på baggrund af forespørgsel i konkret sag. Beskæftigelsesudvalget skal derfor beslutte, om jobcentret på forsøgsbasis skal iværksætte foranstaltninger for at understøtte, at flygtninge kan deltage i virksomhedspraktikker og løntilskud, hvor der er udsigt til ordinært arbejde, som ligger på arbejdspladser, der er svært tilgængelige med offentlig transport.

Områdeleder Marianne Sidenius, Center for Job og Uddannelse deltager under punktet.

Retsgrundlag

Indsatsen på den beskæftigelsesrettede del af flygtningeområdet baserer sig på:

· Integrationsloven

Relation til vision og tværgående politikker

Vision 2020 – tidlig indsats

Rette indsats til rette tid

Sagsfremstilling

Som udgangspunkt bevilges transportgodtgørelse til deltagelse i aktive tilbud givet i medfør af Integrationsloven. Transportgodtgørelsen svarer til borgers udgifter til offentlig transport til aktiveringsstedet.

Til visse arbejdspladser er transport med offentlige transportmidler til arbejdspladsen af et betydeligt omfang, det vil sige op til 2 timer og meget tidligt på dagen, og vil derfor kunne udgøre en hindring for gennemførelse af en virksomhedspraktik. Hvor der er stor sandsynlighed for, at praktikken kan føre til løntilskud og efterfølgende ordinær ansættelse, kan det derfor overvejes, om der skal iværksættes ekstra understøttende foranstaltninger for at sikre, at transporten ikke bliver årsag til afbrydelse af et forløb, som kunne føre til ordinær ansættelse.

Der kan iværksættes understøttende foranstaltninger ift. borgers transport til aktive tilbud efter integrationsloven i form af:

- Midlertidig indkvartering nær arbejdspladsen. Dette vil kun være relevant hvis borger i Helsingør Kommune er midlertidigt indkvarteret, så der ikke bliver dobbelt udgift til husleje.
- Mentorstøtte, der skal fremme, at borger kan opnå eller fastholde beskæftigelsesrettede aktiviteter, herunder virksomhedspraktik – mentor vil kunne køre borger til praktikstedet eller noget af vejen.
- Anden form for kørsel til og/eller fra praktiksted.

Udgangspunktet er at midlertidig indkvartering tæt på arbejdspladsen altid undersøges som første løsning, inden brug af evt. andre foranstaltninger.

Der er forskellige hensyn at afveje ift. iværksættelse af ekstra foranstaltninger for at sikre fremmødet til virksomhedspraktikker – nogle taler for iværksættelse af ekstra foranstaltninger, andre imod:

For taler at:

- Uden ekstra understøttende foranstaltninger kan der være risiko for, at forløbet afbrydes, hvormed der er risiko for, at færre flygtninge kommer i beskæftigelse.
- Der er investeret i indsatsen overfor flygtninge, hvilket betyder, at den merudgift, som mentor, kørsel eller anden indkvartering kan medføre, er i den sammenhæng mindre sammenlignet med gevinsten ved at få en borger i ordinær ansættelse.
- Bedre muligheder for indgåelse og fastholdelse af aftaler med virksomheder, som har potentiale til at få flere flygtninge i ordinær ansættelse.

Imod taler at:

- Mentor til transport bevilges normalt til borgere, der har problemer udover ledighed (aktivitetsparate borgere).
- Andre jobparate borgere tilbydes ikke mentor eller andre understøttende foranstaltninger for at muliggøre transport til et praktiksted.
- Med mange flygtninge i praktik på forskellige fysiske praktiksteder kan der blive tale om omfattende logistik, hvis borgerne skal køres til de forskellige praktiksteder.

Det bemærkes, at så snart der forelægger en fremtidig ansættelseskontrakt, bevilges borger i lighed med andre kørekort, såfremt kørekort vil være nødvendig for ordinær ansættelse. Transportudfordringen vil derfor alene være gældende i forbindelse med virksomhedspraktikker og i starten af løntilskudsansættelser.

Økonomi/Personaleforhold

Afhængigt af den, vil der være økonomiske konsekvenser af at igangsætte de skitserede, understøttende foranstaltninger.

Midlertidig indkvartering nær praktikstedet vil kunne betyde merudgifter, hvis udgiften til den midlertidige indkvartering er højere end udgiften til indkvartering i Helsingør Kommune.

Mentorstøtte eller anden form for kørsel vil betyde lønudgifter samt udgifter til leasing, benzin mm.

Generelt skal indsatser som denne kun gives til forløb, hvor der er en overvejende sandsynlighed for at flygtninge kommer i ordinær beskæftigelse efter en virksomhedspraktik eller et løntilskud.

Alle merudgifter vil som udgangspunkt skulle afholdes indenfor Center for Job og Uddannelses rammer.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at udvalget beslutter, hvorvidt der på forsøgsbasis kan iværksættes ekstra understøttende foranstaltninger ift. midlertidig indkvartering tæt på eller transport til arbejdspladser, hvor sådanne foranstaltninger vil være afgørende for at fastholde flygtninge i et praktikforløb eller i løntilskud, hvor der er udsigt til ordinær ansættelse.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 09-11-2016

Fraværende: Per Tærsebøl.

Udvalget ønsker ikke at iværksætte ekstra understøttende foranstaltninger i forbindelse med transport til arbejdspladser.

Allan Berg Mortensen (Ø) stemte for iværksættelse af midlertidig indkvartering tæt på arbejdspladser. Marlene Harpsøe (O) samt John Calberg og Philip Læborg (C) stemte imod. Betina Svinggaard og Duygu A. Ngotho undlod at stemme.

Indstillingen blev ikke godkendt.

Punkt 9: Beslutnings sag: Anvendelse af kommunal bolig til flygtninge

16/6112

Indledning

Med den nuværende flygtningesituation i Europa, er der fortsat behov for boliger til flygtninge i Helsingør kommune. Der er på den baggrund behov for yderligere boliger til midlertidig indkvartering af flygtninge.

I denne sag søges der godkendelse af, at den ene af boligerne på adressen Klostermosevej 106E anvendes som midlertidig flygtningebolig.

Områdeleder Marianne Sidenius, Center for Job og Uddannelse deltager under punktet.

Retsgrundlag

Lov om integration af udlændinge i Danmark (Integrationsloven).

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til visionen i forhold til Tidlig indsats og Let adgang til kommunen samt god og hurtig sagsbehandling.

Sagsfremstilling

Center for Økonomi og Ejendomme og Center for Job og Uddannelse arbejder med at finde indkvarteringsmuligheder for de flygtninge, som Helsingør Kommune har ansvar for.

Helsingør Kommune ejer to boliger på Klostermosevej 106E. Den ene af disse er ledig. Boligen er på 142 m² og kan huse 3 enlige beboere eller en familie. Boligen er meget centralt placeret i forhold til undervisning, aktiviteter og borgerservice. Den anses på den baggrund som meget velegnet til flygtninge.

Helsingør Kommunes to boliger på Klostermosevej 106E, har indtil nu været lejet ud til ansatte på brandstationen. Beredskabschefen har oplyst, at der blandt personalet, er interesse for at leje den ledige bolig, men at beredskabet godt kan undvære boligen midlertidigt.

Fordelene ved at leje denne bolig til flygtninge er dels de økonomiske, et billigt lejemål både i forhold til at skulle indkvarterer på hotel men også i sammenligning med vores øvrige tilbud som Hellebæk Friskole og Stokholmsvej men også den geografiske placering er god. Boligen ligger på samme tid centralt i forhold til sprogskolen, Borgerservice og offentlig transport samtidig med, at boligen ligger for sig selv, set i forhold til vores ønske om at sikre en spredning i indkvarteringen af vores flygtninge.

Ulemperne ved at leje denne bolig er, at den ikke står til rådighed for kommunens beredskab samt, at det måske er upraktisk med private borgere omkring brandstationen.

Økonomi/Personaleforhold

Boligen kan anvendes som den er, hvorfor der ikke kræves nogen istandsættelse eller ombygning. Det vurderes, at eventuelle småreparationer og møbler kan klares indenfor de afsatte budgetter til bygningsvedligehold og til flygtninge.

Center for Økonomi og Ejendomme har lagt som forudsætning at der midlertidigt boligplaceres tre enlige flygtninge samt at den alternative boligplacering af dem, var på hotel.

Tabel 1: Overblik over økonomi for Klostermosevej 106E

1.000 kr.	2017	2018	2019	2020
Konsekvens for budgetområde 722	-27	-27	-27	-27
Udgifter for budgetområde 722	145	145	145	145
Lejeudgifter	0	0	0	0
Vand, varme og el	40	40	40	40
Øvrig ejendomsdrift	20	20	20	20

Overførsel til 825	85	85	85	85
<i>Indtægter for budgetområde 722</i>	<i>-172</i>	<i>-172</i>	<i>-172</i>	<i>-172</i>
Betaling fra beboere	-77	-77	-77	-77
Besparelse fra hotel (netto)	-95	-95	-95	-95
<i>Konsekvens for budgetområde 825</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
Mistet netto lejeindtægt	85	85	85	85
Overførsel fra 722	-85	-85	-85	-85

Note: + angiver udgift, - angiver indtægt/besparelse

Der vil være udgifter til el, vand, varme og øvrig ejendomsdrift i forbindelse med boligen. Disse bliver dækket af den lejebetaling som flygtningene skal betale. For at vise besparelsen for budgetområde 722 ved at leje Klostermosevej 106E fremfor at boligplacere flygtninge på hotel, indregnes besparelsen fra hotel på 95.000 kr. som en indtægt.

Ved udlejning til personalet i Helsingør Beredskab ville budgetområde 825 have en nettoindtægt på 85.000 kr. årligt, som i stedet overføres fra budgetområde 722.

I forhold til at boligplacere flygtningene på hotel, er der samlet en besparelse for budgetområde 722 på 27.000 kr. årligt.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Økonomiudvalget.

Sagen giver ikke anledning til naboorientering, da ejendommens status som bolig er uforandret.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse og Center for Ejendomme indstiller,

1. at den ene bolig i ejendommen Klostermosevej 106E, anvendes som midlertidig flygtningebolig.
2. at der flyttes 85.000 kr. fra budgetområde 722 til budgetområde 825 som kompensation for tabt lejeindtægt.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 09-11-2016

Fraværende: Per Tærsebøl.

Et flertal i udvalget, Allan Berg Mortensen (Ø), John Calberg og Philip Læborg (C) samt Betina Svinggaard og Duygu A. Ngotho (A) anbefaler indstillingerne.

Marlene Harpsøe (O) stemte imod indstillingerne.

Punkt 10: Orienteringssag: Status på den beskæftigelsesrettede indsats overfor flygtninge

16/11330

Indledning

Beskæftigelsesudvalget har bedt om til hvert møde at blive orienteret om udviklingen i den beskæftigelsesrettede indsats overfor flygtninge. Center for Job og Uddannelse giver i nedenstående sag en status på antallet af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge.

Områdeleder Marianne Sidenius, Center for Job og Uddannelse deltager under punktet.

Retsgrundlag

Integrationsloven.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til Rette indsats til rette tid.

Sagsfremstilling

Helsingør Kommune står i 2016 til at modtage 82 flygtninge. Hertil kommer familiesammenførte til flygtninge, der også bliver omfattet af integrationsprogram og beskæftigelsesrettet indsats.

Landstallet er i juni 2016 blevet nedjusteret fra 17.000 til mellem 9.500 og 13.500, og nedjusteret igen i august 2016 til 7.500, hvilket svarer til en kvote for Helsingør Kommune på 82. Kommunekvoterne er dog ikke endeligt fastsat endnu. For 2017 forventes Helsingør Kommune på nuværende tidspunkt at skulle modtage 65 flygtninge. Hertil kommer familiesammenførte til flygtninge.

Tabel 1. Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge over 18 år i integrationsperiode

	April	Maj	Juni	Juli	Aug.	Sept.	Okt.
Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i alt	240	244	246	255	263	269	277
Modtaget i 2015	119	119	119	119	119	119	119
Modtaget i 2016 – år til dato – flygtninge	26	33	36	44	48	53	58
Modtaget i 2016 – år til dato – familiesammenførte til flygtninge	9	14	16	18	24	27	30
Forventes modtaget i alt i 2016 – voksne flygtninge og familiesammenførte	250	250	215 ¹	215 ¹	215 ¹	160 ¹	160 ¹
Forventet modtaget børn i alt i 2016	75	75	75	75	75	75	75

1. Nedjusteret på grund af ændret landstal i hhv. juni og august 2016

1. Deltagelse i beskæftigelsesrettede tilbud

Alle flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal så vidt muligt 2 uger efter ankomsten til Helsingør Kommune og senest efter 4 uger have tilbud om et virksomhedsrettet tilbud i form af virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud, medmindre det er åbenbart, at borgeren ikke kan deltage i et virksomhedsrettet tilbud. Det kan eksempelvis være, at borgeren har helbredsmæssige problemer. I sådanne tilfælde henvises borgeren til tilbud, så snart borgeren ikke længere er forhindret i at deltage.

Center for Job og Uddannelse fokuserer på, at så mange som muligt får tilbudt en virksomhedsrettet indsats, primært i form af en virksomhedspraktik med henblik på ordinært arbejde, snarest muligt efter ankomsten til Helsingør Kommune.

Tabel 2. Antal flygtninge og familiesammenførte, der deltager i beskæftigelsesrettede tilbud

Aktivitet	April	Maj	Juni	Juli	Aug.	Sept.	Okt.
Flygtninge og familiesammenførte i alt	240	244	246	255	263	269	277
Heraf i ordinær beskæftigelse (selvforsørgende)	4	5	5	5	7	7	13
Heraf i ordinær uddannelse på SU	2	3	3	2	3	4	3
Heraf i deltidsarbejde	2	3	3	5	7	6	5
Heraf i aktivering i alt (sprogskole, anden aktør, virksomhedsrettede tilbud mm.)	189	213	214	202	203	235	239
Heraf i løntilskud	9	8	9	7	5	7	4
Heraf i virksomhedspraktik	15	25	19	31	27	43	40
Heraf fritaget fra tilbud	-	21	27	27	16	20	20
ÅTD virksomhedsrettede tilbud							
Virksomhedspraktik – år til dato	-	52	58	72	75	96	100
Løntilskud – år til dato	-	12	13	13	13	16	16

2. Jobparat eller aktivitetsparat

Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at trække valide data fra jobcenterets fagsystem over fordelingen mellem jobparate og aktivitetsparate borgere. Center for Job og Uddannelse forventer, at der fra ultimo november igen kan trækkes tal på dette.

3. Alder og køn

Tabel 4. Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge fordelt på alder

Alder	Maj	Juni	Juli	Aug.	Sept.	Okt.
18 – 24 år	56	57	62	65	67	68
25 – 29 år	42	40	42	43	43	45
30 – 50 år	115	115	118	119	124	126
51+ år	31	33	33	34	35	37

Tabel 5. Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge fordelt på køn, august 2016

Køn	Aug.	Sept.	Okt.
Mænd	158	161	164
Kvinder	105	108	113

Tal i alle ovenstående tabeller er taget fra jobcenterets fagsystem, Opera, og er derfor ikke direkte sammenlignelige med tal fra Jobindsats.

4. Boliger

4.1. Midlertidig indkvartering

Tabel 6. Fordeling – midlertidige indkvarteringssteder, personer over 18 år

Midlertidig indkvartering	Maj	Juni	Juli	Aug.	Sept.	Okt.
Stokholmsvej	15	16	17	18	18	19
Fiolgade	16	15	17	18	18	20
Ålsgårde Station	0 ²	0 ²	0 ²	0 ²	0 ²	0 ²
Hellebæk Friskole	13	14	15	15	15	15
Højskole	2	2	2	3	3	6
Hoteller	4	4	5	4	7	9
Hos familiemedlemmer	3	4	4	9	10	8

2. Der var pr. 26. juni 2016 endvidere tre uledsagede flygtningebørn indkvarteret på Ålsgårde Station, hvoraf en flyttede til sin midlertidige forældremyndighedsindehaver primo juli 2016.

5. Opsummering

Antallet af modtagne flygtninge ved udgangen af oktober ligger under det forventede antal – også efter, at antallet blev justeret ved nedsættelse af kvoten i september 2016.

Antallet af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er i virksomhedspraktik, er faldet med tre personer fra september til oktober. Der er dog forventninger om, at dette tal vokser betydeligt i november. Dette skyldes dels tilførsel af ressourcer til Team Integration primo oktober, og dels at anden aktør, DEKRA, der er købt ind som leverandør ift. et særligt forløb for flygtninge og familiesammenførte kvinder, ultimo oktober/primo november, opstarter i alt 32 praktikforløb.

Endelig er antallet af flygtninge og familiesammenførte i ordinær beskæftigelse steget fra syv i september måned til 13 i oktober.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 09-11-2016

Fraværende: Per Tærsebøl.

Orientering foretaget.

Punkt 11: Orienteringssag: Integrationsgrunduddannelse

16/22896

Indledning

Som del af trepartsaftalen om arbejdsmarkedsintegration mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter, er der blevet oprettet en Integrationsgrunduddannelse (IGU).

I sagsfremstillingen redegøres kort for formålet og indholdet i uddannelsen, samt Center for Job og Uddannelses rolle i forbindelse med etablering af uddannelsesforløb omfattet af ordningen.

Områdeleder Marianne Sidenius, Center for Job og Uddannelse deltager under punktet.

Retsgrundlag

Lov om integrationsgrunduddannelse (IGU)

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen understøtter visionen i forhold til Livslang læring og Tidlig indsats.

Sagen understøtter målet om Rette indsats til rette tid.

Sagsfremstilling

Som del af trepartsaftalen om arbejdsmarkedsintegration mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter, er der blevet oprettet en Integrationsgrunduddannelse (IGU).

Integrationsgrunduddannelsen er vedtaget som en 3-årig forsøgsordning i perioden 1. juli 2016 – 30. juni 2019.

1. Formål

Regeringen og arbejdsmarkedets parter ønsker at skabe effektive veje til det ordinære arbejdsmarked, som øger beskæftigelsen for flygtninge og familiesammenførte, hvis kvalifikationer og produktivitet endnu ikke står mål med kravene, der stilles på det danske arbejdsmarked.

Med IGU får flygtninge og familiesammenførte til flygtninge adgang til både praktisk oplæring på en virksomhed og til offentlig betalt skoleundervisning med faglig opkvalificering og danskuddannelse. Under uddannelsesforløbet er udlændingen selvforsørgende.

Virksomhed og udlændingen aftaler selv ansættelsesforholdet uden kommunens medvirken.

2. Målgruppe

Målgruppen for IGU er flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i alderen 18 – 40 år. De må maksimalt have haft folkeregisteradresse i Danmark i 5 år.

3. Varighed

Uddannelse har en varighed på 2 år. De 2 år skal bestå af 20 ugers skoleundervisning á 37 timer om ugen samt praktikansættelse den øvrige tid på mindst 25 timer om ugen. Skoleforløb og praktikforløb skal tilsammen være på mindst 32 timer og maksimalt 37 timer om ugen i gennemsnit.

Der er mulighed for at forlænge IGU-forløbet ud over de 2 år, hvis særlige forhold gør, at det ikke har været muligt at gennemføre 20 ugers skoleundervisning indenfor de 2 år. Forløbet kan derved så forlænges med skoleundervisning.

4. Indhold i uddannelsen

Uddannelsen består som nævnt af en praktikansættelse samt skoleundervisning.

Praktikansættelse sker som lønnet, ordinær ansættelse i privat eller offentlig virksomhed. Udlændingen modtager under praktikansættelsen en løn svarende til den gældende EGU-sats eller elevløn indenfor for det pågældende område.

Eksempler på EGU-satser gældende pr. 1. marts 2016:

Transport og logistik

63,93 kr. pr. time

Industri

Op til 25 år: 1. år: 66,65 kr. pr. time

2. år: 76,75 kr. pr. time

Over 25 år: 1. år: 87,45 kr. pr. time

2. år: 105,55 kr. pr. time

Bygge og anlæg

18 – 25 år: 1. år: 94,50 kr. pr. time

2. år: 111,35 kr. pr. time

25 – 29 år: 119,90 kr. pr. time

Hotel/restaurant

Op til 25 år: 1. år: 11.744,80 kr. pr. måned

2. år: 13.014,51 kr. pr. måned

Over 25 år: 19.362,56 kr. pr. måned

Virksomheden og borgeren skal udarbejde skriftlig plan for indhold – herunder arbejdsområder, funktioner og indhold i skoleundervisningen. Udlændinge- Integrations- og Boligministeriet har udarbejdet skabeloner til brug for virksomhederne.

Praktikansættelsen kan bidrage til, at udlændingen får:

- Viden om og færdigheder i forskellige arbejdsfunktioner, der sikrer kvalifikationer, der er relevante på arbejdsmarkedet.
- Erfaringer med arbejde og samarbejde, der er nødvendige for at opnå en fastere tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Indsigt i strukturen og arbejdsforholdene på en arbejdsplads.

Skoleforløbet tilrettelægges af virksomheden og borgeren i samarbejde med udgangspunkt i virksomheds og borgers behov. Under skoleforløbet modtager udlændingen fra kommunen en godtgørelse efter faste takster. Helsingør Kommune modtager 100 % statsrefusion på udgifterne til skolegodtgørelse.

- 12.019 kr. for forsørgere med ret til ekstra børnetilskud
- 8.411 kr. for forsørgere uden ret til ekstra børnetilskud
- 6.010 kr. for andre personer

Formål med skoleundervisning er, at udlændingen opnår:

- Sproglige færdigheder i henhold til Danskuddannelsesloven (DUL)
- Erhvervsrettede kvalifikationer og kompetencer – eksempelvis AMU-kurser
- Forudsætninger for en bredere forståelse af den erhvervede erfaringsbaggrund samt forudsætninger for fortsat uddannelse.

Udover solid erfaring på arbejdsmarkedet, bliver flygtninge og familiesammenførte til flygtninge berettiget til dagpenge på dimittendsats ved gennemførelse af en IGU.

5. Bonus til private virksomheder

Private virksomheder, der tager en udlænding i IGU, har ret til økonomisk bonus. Når en udlænding har været i IGU i virksomheden i 6 måneder, får virksomheden ret til 20.000 kr. Når udlændingen har været i IGU i virksomheden i 2 år, får virksomheden ret til yderligere 20.000 kr. i bonus. Administration af bonus sker hos Styrelsen for International Rekruttering og Integration.

6. Resultattilskud

Det er muligt for Helsingør Kommune at indhente resultattilskud for borgere, der deltager i IGU, når de har deltaget i uddannelsen i 6 sammenhængende måneder. Resultattilskud udgør på nuværende tidspunkt 75.000 kr. i de første tre år efter kommunens overtagelse af integrationsansvaret, mens det i 4. og 5. år udgør 50.000 kr.

7. Center for Job og Uddannelses rolle i IGU

IGU er en aftale mellem arbejdsmarkedets parter, og som udgangspunkt tilrettelægges en IGU alene mellem virksomheden og udlændingen uden indblanding fra jobcenteret. Center for Job og Uddannelse vurderer dog, at ordningen kun vil blive brugt i yderst begrænset omfang, hvis ikke centeret bidrager til at udbrede kendskabet og hermed brugen af uddannelsen. Team Integration har derfor IGU med i dialogen om flygtninge og familiesammenførte til flygtninge overfor virksomhederne. Samtidig har en af de nye virksomhedskonsulenter et særligt fokus på IGU.

Med den seneste styrkelse af antallet af virksomhedskonsulenter på flygtningeområdet, bliver der sat fokus på fremadrettet at kunne understøtte virksomheder med konkret at tilrettelægge uddannelsen. I den forbindelse er teamet i gang med at afdække, hvad IGU kunne indeholde ift. forskellige brancher, som reelt opkvalificerer og stiller flygtningen bedre ift. en vedvarende tilknytning til arbejdsmarkedet – også efter endt IGU.

På Helsingør Kommunes hjemmeside er endvidere lagt informationsmateriale til virksomhederne om IGU.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi eller personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 09-11-2016

Fraværende: Per Tærsebøl.

Orientering foretaget.

Punkt 12: Orienteringssag: Flygtninge på højskole - lovændring

15/24226

Indledning

Integrationsloven rummer mulighed for at nyankomne flygtninge kan tage et højskoleophold. En lovændring pr. 1. juli 2016 ændrer på målgrupper, indhold og refusion i forbindelse med højskoleophold.

I efteråret 2016 er 6 flygtninge på højskole; 3 flygtninge på Den Internationale Højskole i Helsingør og 3 flygtninge på højskoler andre steder i landet.

Beskæftigelsesudvalget orienteres om konsekvenser af lovændringerne.

Områdeleder Marianne Sidenius, Center for Job og Uddannelse deltager under punktet.

Retsgrundlag

Integrationslovens § 23 og § 24.

Relation til vision og tværgående politikker

Beskæftigelsesplan 2016

Medborgerskabspolitikken

Sagsfremstilling

1. Lovændring

Med lovændringen pr. 1. juli 2016 indførtes en sondring mellem aktivitetsparate og jobparate udlændinge – også når det gælder højskoleophold.

1.1. Jobparate flygtninge

Jobparate skal fremover tilbydes en kontinuerlig virksomhedsrettet indsats, hvor der højst må være 6 uger mellem tilbud om virksomhedspraktik eller tilbud om ansættelse med løntilskud. Dog kan dette krav efter en konkret vurdering fraviges til fordel for et særligt højskoleophold, hvis følgende betingelser er opfyldt:

- Muligheden gælder aldersgruppen 18-29 år
- Målet er at forbedre udlændingens beskæftigelsesmuligheder. Kommunen er således forpligtet til at foretage en konkret vurdering i hver enkel sag af, om tilbuddet må antages at kunne forbedre udlændingens beskæftigelsesmuligheder.
- Udlændingen skal forinden have gennemført et virksomhedsrettet tilbud, med mindre kommunen vurderer, at et særligt højskoleophold er mere egnet til at forbedre udlændingens beskæftigelses- eller uddannelsesmuligheder. Kommunen må således foretage en konkret vurdering af, hvilket tilbud der er bedst egnet til at bringe den pågældende udlænding tættere på arbejdsmarkedet.
- I det særlige højskoleophold skal indgå sprogundervisning og et særligt tilrettelagt erhvervsrettet forløb, som i alt skal udgøre mindst en tredjedel af den samlede undervisning (svarende til 7 timer/ugen). Det kan f.eks. være i form af virksomhedsbesøg, oplæg fra virksomheder eller organisationer, jobcentre m.v. Det kan også være undervisning, der introducerer til det danske arbejdsmarked i form af oplæg og debat om arbejdsmiljø.
- Herudover *kan* det særlige højskoleophold indeholde tilbud om erhvervspraktik eller erhvervsrettet undervisning på en erhvervsskole eller et AMU-center.
- Kommunen kan dække egenbetaling for deltagelse i op til 26 uger. Der ydes *ikke* statsrefusion for kommunens udgift hertil.

1.2. Aktivitetsparate flygtninge

Loven ændrer ikke i adgangen til at tilbyde aktivitetsparate udlændinge et højskoleophold som led i et integrationsprogram. Gives et sådant tilbud kan kommunen dække egenbetaling for deltagelse i op til 26 uger. Kommunen modtager 50 % i statslig refusion af den afholdte udgift til egenbetaling.

2. Den Internationale Højskole

Helsingør Kommune kan altså fortsat anvende højskoleophold i integrationsindsatsen for flygtninge. Der er dog flere krav til både visitering og til opholdets indhold, hvis der er tale om jobparate flygtninge.

Beskæftigelsesudvalget besluttede i januar 2016, at indlede et samarbejde med Den Internationale Højskole i Helsingør om ophold for 3-5 flygtninge pr. halvår. Højskolen er engelsksproget, og derfor yder kommunen tilskud til ekstra danskundervisning, 12 lektioner/ugen.

2.1. Danskundervisning

Højskoleopholdet lever med de 12 ugentlige dansklektioner op til kravet om sprogundervisning. Undervisningen foretages af Sprogcenteret Nordsjælland og følger modulopbygningen i danskuddannelserne. Eleverne kan derfor fortsætte deres danskundervisning på Sprogcenteret efter højskoleopholdet.

Da sprogundervisningen svarer timeantallet på sprogskolen må det vurderes at leve op til både kravene i lovgivningen – også selvom den øvrige undervisning foregår på engelsk.

2.2. Erhvervsrettet forløb

Den Internationale Højskole vurderer, at det er muligt at tilbyde erhvervsrettede aktiviteter til flygtninge, der er på højskole. Højskolen har fx to temauger på hvert ophold, hvor det vil være muligt at programsætte fx virksomhedsbesøg.

Højskolen og Center for Job og Uddannelse vil desuden have et møde med eleven undervejs i opholdet med henblik på at højskoleopholdet understøtter borgerens beskæftigelsesmål.

2.3. Aktivitetsparate borgere

Det er fortsat muligt at visitere aktivitetsparate borgere til højskoleophold. For denne gruppe er særlig sprog- og erhvervsrettet undervisning ikke påkrævet.

Center for Job og Uddannelse vurderer dog, at da borgere fremover skal have relativt store fysiske eller psykiske udfordringer for at blive vurderet aktivitetsparate, vil det være meget få i denne gruppe, der kan indgå i hverdagen og undervisningen på en højskole.

2.4. Fremtidigt samarbejde med Den Internationale Højskole

Center for Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab og Center for Job og Uddannelse vurderer, at ophold på Den Internationale Højskole – med den særlige sprogundervisning og kommende erhvervsrettede aktiviteter lever op til de nye lovkrav.

Skolens placering i lokalsamfundet gør det desuden muligt at have en tæt dialog mellem jobkonsulent, sproglærer, elevens kontaktperson på højskolen og eleven selv. Center for Job og Uddannelse vil løbende være i dialog med højskolen om de særlige aktiviteter for flygtninge.

3. Økonomiske konsekvenser

Et 24 ugers ophold på den Internationale Højskole koster 34.000 kr. (efteråret 2016).
Borgeren betaler selv 75 kr. dag, svarende til egenbetaling for at bo i midlertidig bolig. Beløbet er fastsat af Ankestyrelsen.

I samarbejdet med Den Internationale Højskole har Helsingør Kommune udgifter både til den ekstra danskundervisning og til borgerens egenbetaling for opholdet.

3.1. Jobparate borgere

Som det fremgår af skema 1 og 2 under Økonomi/Personaleforhold er udgifterne – med de beskrevne forudsætninger – til et højskoleophold stort set tilsvarende hvis den jobparate borger bor i midlertidig bolig i form af hotel og modtager danskundervisning på sprogcenteret (difference på 700 kr.).

3.2. Aktivitetsparate borgere

Hvis en aktivitetsparat borger visiteres til ophold på Den Internationale Højskole får Helsingør Kommune refunderet en del af egenbetalingen for opholdet. Et højskoleophold er derfor knap 10.000 billigere løsning end hotel og danskundervisning på sprogcenteret.

4. Andre højskoler

De er pt nyankomne flygtninge på tre højskoler uden for Helsingør Kommune. Egenbetalingen spænder her fra 32.000 kr. til 56.000 kr. Også her gælder det, at borgeren selv betaler 75 kr. dag, og at Helsingør Kommune får 50 % refusion på den resterende egenbetaling for aktivitetsparate borgere.

Økonomi/Personaleforhold

1. Økonomi for højskoleophold kontra hotel ophold samt danskundervisning

I nedenstående tabel 1 og 2 er udgiften ved et højskoleophold på den Internationale Højskole sat overfor udgiften til en borger, der bor på hotel og modtager undervisning på sprogcenteret:

- Der sammenlignes med udgiften til hotelophold. Hvis borgeren flytter fra midlertidig bolig, kan en anden flytte fra hotelværelse til det ledige værelse.
- Der sammenlignes med udgift/refusion på ét modul på dansk 2. Eleverne kan dog også gå på Danskuddannelse 1 og 3 - ligesom progressionen kan variere.
- Der regnes med 4 elever pr. hold. Hvis der visiteres færre elever bliver den gennemsnitlige omkostning til ekstra danskundervisning større end 7.200 kr./elev.

Det fremgår af tabellerne, at udgifterne for Helsingør Kommune

- til et ophold på Den Internationale Højskole er på i alt 25.000 kr. for en jobparat borger
- til et ophold på Den Internationale Højskole er på i alt 14.000 kr. for en aktivitetsparat borger

Udgifterne til hotel og danskundervisning – hvis borgeren ikke er på højskole – er ca. 24.000 kr.

Tabel 1: For jobparate flygtninge, visiteret til højskole efter juli 2016

5 måneder midlertidig bolig og 1 ordinært modul på Dansk 2	24.293
<i>Midlertidig bolig (hotel)</i>	<i>13.140</i>
Bruttoudgift	28.900
Flygtningens egenbetaling	-10.760
Refusion, bolig	-5.000
<i>1 ordinært modul på Dansk 2</i>	<i>11.153</i>
Bruttoudgift	22.305
Refusion danskundervisning	-11.153
<i>5 måneder på højskole inkl. 1 modul på Dansk 2</i>	<i>25.000</i>
Ophold (brutto)	34.000
Flygtningens egenbetaling	-12.600
Refusion, egenbetaling	0
Danskundervisning på højskolen*	7.200
Refusion, udgift til dansk	-3.600
<i>Besparelse ved højskole fremfor midlertidig bolig og ordinært modul på Dansk 2</i>	<i>708</i>

Note: + angiver udgift, - angiver indtægt/besparelse

* Pris kun gældende ved 4 flygtninge på højskole

Tabel 2: For aktivitetsparate flygtninge, visiteret til højskole efter juli 2016

5 måneder midlertidig bolig og 1 ordinært modul på Dansk 2	24.293
Midlertidig bolig (hotel)	13.140
Bruttoudgift	28.900
Flygtningens egenbetaling	-10.760
Refusion, bolig	-5.000
1 ordinært modul på Dansk 2	11.153
Bruttoudgift	22.305
Refusion, danskundervisning	-11.153
5 måneder på højskole inkl. 1 modul på Dansk 2	14.300
Ophold (brutto)	34.000
Flygtningens egenbetaling	-12.600
Refusion, egenbetaling	-10.700
Danskundervisning på højskolen*	7.200
Refusion, udgift til dansk	-3.600
Besparelse ved højskole fremfor midlertidig bolig og ordinært modul på Dansk 2	-9.993

Note: + angiver udgift, - angiver indtægt/besparelse

* Pris kun gældende ved 4 flygtninge på højskole

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Integrationsrådet meddeles om sagen på deres møde den 27. oktober 2016.

Indstilling

Center for Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab og Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 09-11-2016

Fraværende: Per Tærsebøl.

Orientering foretaget.

Punkt 13: Orienteringssag: Kommende sager i Beskæftigelsesudvalget

15/25571

Sagsfremstilling

1. Sager til behandling på kommende udvalgs møder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>	<i>Mødedato</i>
Styrket beskæftigelsesindsat for flygtninge	Job og Uddannelse	Løbende
Det samlede borgerforløb	Job og Uddannelse/ Særlig Social Indsats/ Borgerservice, IT og Digitalisering	Løbende
Status på den beskæftigelsesrettede indsats overfor flygtninge	Job og Uddannelse	Hvert møde
Oversigt over aktivitetsparate	Job og Uddannelse	Hvert. kvartal
Opfølgning på refusionsomlægninger	Job og Uddannelse	Hvert. kvartal
Status på beskæftigelsesindsatsen	Job og Uddannelse	07-12-2016
Handleplan mod radikalisering	Job og Uddannelse	07-12-2016
Orientering om budget 2017-2020	Økonomi og Ejendomme	07-12-2016
Fællesmøde med Børne- og Uddannelsesudvalget	Job og Uddannelse/ Dagtilbud og Skoler/ Børn, Unge og Familier	Primo 2017
Status på tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet i Kommunekontaktrådet (KKR)	Job og Uddannelse	Primo 2017
Fællesmøde med Integrationsrådet	Job og Uddannelse/ Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab	Primo 2017
Driftsoverførsler fra regnskab 2016 til 2017 på Beskæftigelsesudvalgets område	Økonomi og Ejendomme	Primo 2017
Anlægsforslag for budget 2018-2021	Job og Uddannelse	Primo 2017
Sanktioner – status og sammenligning med andre kommuner	Job og Uddannelse	Primo 2017
Regnskab 2016 på Beskæftigelsesudvalgets område	Økonomi og Ejendomme	15-03-2017
Budgetrevision pr. 20. april 2017	Økonomi og Ejendomme	07-06-2017

Budgetforslag 2018-2021	Økonomi og Ejendomme	Medio 2017
Konstituering af stedfortræder under udvalgsformandens sommerferie 2017	Erhverv, Politik og Organisation	Medio 2017
Budgetrevision pr. 31. august 2017	Økonomi og Ejendomme	04-10- 2017

2. Ikke datofastsatte sager til behandling på kommende udvalgmøder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>
Orientering om den opprioritering af beskæftigelsesindsatsen Gladsaxe Kommune har foretaget og hvilke resultater det har skabt	Job og Uddannelse
Venligboligerne	Job og Uddannelse
Workshop om personer med handicap	Job og Uddannelse
Integrationsrådet form og sammensætning	Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 09-11-2016

Fraværende: Per Tærsebøl.

Orientering foretaget.

Punkt 14: Meddelelser/Eventuelt

15/25569

Sagsfremstilling

1. Seniorerhverv Nordsjælland

Orientering v/ udvalgsformand Allan Berg Mortensen

2. HH-jobmessen den 27. oktober 2017

Orientering v/ specialkonsulent Mimi Myhre

3. Puljemidler fra puljen, Særligt Tilrettelagt Virksomhedsforløb virksomhedsindsats, STV, for udsatte grupper

Orientering v/ centerchef Kristjan Gundsø Jensen

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 09-11-2016

Ad 1

Orientering foretaget.

Ad 2

Orientering foretaget.

Ad 3

Beskæftigelsesudvalget godkendte på mødet i oktober, at Helsingør Kommune søgte om at deltage i projektet Særligt Tilrettelagte Virksomhedsforløb (STV), hvor formålet er at øge andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og personer i ressourceforløb, der deltager i virksomhedsrettet aktivering. Projektet finansieres af STAR under Beskæftigelsesministeriet.

Helsingør Kommune har nu fået tilsagn om at deltage i projektet, og får i den forbindelse bevilliget ca. 2,4 mio. kr. til at styrke indsatsen. Projektet løber frem til udgangen af 2018.