

REFERAT Handicaprådet 2018-2021 d. 16-04-2021

Mødedato Fredag d. 16. april 2021 kl. 08:00

Mødested Høring u/fremmøde

Mødedeltagere Kristina Kongsted, Michael Mathiesen, Lene Lindberg, Marlene Harpsøe, Bente Borg Donkin, Katrine Kjærbo, Pernille Madsen, Jacob Svendsen, Kirsten Fazio, Karl Vilhelm Nielsen, Winnie Christensen, Sune Lundberg, Bente Slott, Niels Fiil Hildebrandt

Indholdsfortegnelse

Høring: Godkendelse af veteranpolitik og veterankoordinatorrolle.....	3
---	---

Punkt 1: Høring: Godkendelse af veteranpolitik og veterankoordinatorrolle

21/7646

Sagen afgøres i:

Byrådet 2018-2021

Indledning

Center for Job, Borgerservice og Teknologi er blevet bedt om at udarbejde et forslag til en veteranpolitik for Helsingør Kommune og samtidig udpege en veterankoordinator. Denne sag indeholder et forslag til, hvordan rollen som veterankoordinator kan varetages.

Byrådet skal godkende den udarbejdede politik samt godkende udformningen af veterankoordinatorrollen.

Det skal bemærkes, at Administrationen vil tilføje yderligere detaljer for anerkendende tiltag, når de er på plads samt arbejde på layout på politikken efter godkendelse.

Retsgrundlag

Lov om jobordning for veteraner, LOV nr 1714 af 27/12/2016

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Lov om aktiv socialpolitik

Retssikkerhedsloven

Relation til vision og tværgående politikker

At udarbejde en veteranpolitik viser, at Helsingør Kommune anerkender og arbejder for at styrke forskellige grupper af borgere. Det peger op i visionsmålet: ”Vi åbner muligheder for fællesskaber, der øger livskvaliteten.” Vi arbejder på, at alle borgere gennem hele livet har mulighed for at indgå i forskellige former for fællesskaber og på, at flest mulige har et job, og er en del af et arbejdsfællesskab.

Sagsfremstilling

Center for Job, Borgerservice og Teknologi lægger op til, at rollen som veterankoordinator hører til i Jobcenteret og skal varetages af en allerede eksisterende medarbejder fra Team Aktivitetsparate. Center for Job, Borgerservice og Teknologi foreslår, at Helsingør Kommunes veterankoordinators primære opgave er, at stå til rådighed for at hjælpe veteraner videre, og at give råd og vejledning primært ift. at hjælpe veteranen i beskæftigelse. Veterankoordinatoren er koordinerende sagsbehandler og kan ikke fungere som eksempelvis bisidder. Koordinatoren vil have øje for, hvilke problematikker der gør sig gældende for veteraner. Når der er behov for andre indsatser end dem, som naturligt ligger i jobcenterregi, vil veterankoordinatoren skabe forbindelse til de rette centre. Det kan være Børn, Unge og Familier, Særlig Social Indsats eller Sundhed og Omsorg. Når sagen falder under disse områder og ikke er beskæftigelsesrettet, vil sagen og ansvaret overgå til relevante center.

Veterankoordinatoren vil fungere som indgang til kommunen for veteranerne og deres pårørende. Med en udpeget veterankoordinator tilbyder Helsingør Kommune, at veteranerne og deres pårørende får en gennemgående kontaktperson i kommunen samt hjælp til at skabe dialog mellem centre, enheder og veteranen/pårørende. Helsingør Kommune skal arbejde for, at støtten til veteraner er koordineret, helhedsorienteret og tager udgangspunkt i den enkelte veterans behov og ressourcer. Veterankoordinatoren skal derfor, efter behov, kunne trække på relevante medarbejdere i andre enheder og/eller centre, når der er behov for en anden type indsats end en beskæftigelsesrettet. Center for Job, Borgerservice og Teknologi foreslår, at der sammen sættes et fagligt forum, og at der ud over veterankoordinatoren som minimum udpeges en virksomhedskonsulent fra Jobcenteret, en medarbejder fra børne-familieområdet, en medarbejder fra socialområdet samt en medarbejder fra Sundhed og Omsorg, som er indgang for veterankoordinatoren i relevante sager.

Det forventes, at veterankoordinatoren har et tæt samarbejde med Veterancentret, og at de er gensidigt disponible i forhold til sparring. Det kan være med helt konkret rådgivning og bistand til et forløb med en veteran eller mere generel viden om veteraner. Center for Job, Borgerservice og Teknologi foreslår, at Helsingør Kommune indgår en formel samarbejdsaftale med Veterancenteret, se bilag. Når Veterancenteret indgår samarbejde med nye kommuner (når der ikke er Covid-19), arrangeres der vanligvis en ceremoni hos borgmesteren i kommunen med deltagelse af et par repræsentanter fra Veterancenteret, som præsenterer og fremlægger det kommende samarbejde, eventuelt dækket af pressen på stedet eller med en efterfølgende pressemeddelelse, hvor borgmesteren underskriver aftalen til sidst.

Der er flere steder, hvor man kan få inspiration og hjælp. Der findes netværk for veterankoordinatorer, som Helsingør Kommune også vil være en del af.

Veteranpolitikken beskriver, hvordan Helsingør Kommune både anerkender og støtter veteraner. Den beskriver veterankoordinatorens rolle og fremlægger nøgletal for målgruppen.

Økonomi/Personaleforhold

Den beskrevne funktion som veterankoordinator kan iværksættes inden for de eksisterende ressourcer i Center for Job, Borgerservice og Teknologi, da funktionen samler opgaver i jobcenteret, som jobcenteret allerede i dag varetager på anden vis. Der er derfor tale om at samle specifikke borgersager hos veterankoordinator, som ellers blev varetaget af andre ansatte i jobcenteret.

Hvis der skulle være ønske om at udvide funktionen til et endnu bredere sigte, skal der findes ressourcer til at varetage de opgaver, der i dag ikke varetages som del af indsatsen i Center for Job, Borgerservice og Teknologi.'

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen skal i høring i Handicaprådet.

Indstilling

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

1. at veteranpolitikken godkendes,
2. at veterankoordinatorrollens udformning godkendes,
3. at Helsingør Kommune indgår samarbejdsaftale med Veterancenteret godkendes.

Beslutninger Handicaprådet 2018-2021 den 16-04-2021

Handicaprådet finder det fornuftigt, at Helsingør Kommune får en veteranpolitik og opretter en funktion som veterankoordinator. I den forbindelse skal Handicaprådet understrege at oprettelsen af veterankoordinatorfunktionen ikke bør fjerne ressourcer fra den samlede indsats i Jobcentret.

Der er – jævnføre tal fra Den Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (ViVe) - 376 veteraner i Helsingør kommune, heraf vil cirka 17 % (eller 64 personer) potentielt fysiske og/eller psykiske skader. Størstedelen af veteranerne (de 312) har behov, som relaterer sig arbejdsmarked, familie og fritid.

Koordinatoren bliver indgangen for alle veteraner og bliver i særdeleshed vigtig for dem med fysiske og/eller psykiske skader. Derfor er det essentielt, at koordinatoren rækker ud til øvrige faggrupper og til øvrige interessenter/organisationer,

såsom Veterancentret, DIF's soldaterprojekt, primære sundhedstilbud, botilbud samt nærmeste Veteranhjem og KFUM Hjem – og ikke mindst til et mangfoldigt foreningsliv.

Bilag

1: Samarbejdsaftale med Veterancenteret

2: Veteranpolitik