

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 07-06-2017

Mødedato Onsdag d. 07. juni 2017 kl. 17:00

Mødested Rød 3, Prøvestenen

Mødedeltagere Allan Berg Mortensen, Marlene Harpsøe (Fravær), John Calberg, Per Tærstøl, Betina Svinggaard, Philip Læborg, Duygu A. Ngotho

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af indkaldt stedfortræder.....	3
Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	4
Beslutningssag: Budgetrevision pr. 30. april 2017 - Beskæftigelsesudvalget.....	5
Beslutningssag: Investeringsforslag til beskæftigelsesindsatsen.....	8
Beslutningssag: Budgetforslag 2018-2021 - Beskæftigelsesudvalget.....	12
Orienteringssag: Status på den beskæftigelsesrettede indsats overfor flygtninge.....	17
Orienteringssag: Borgere i ressourceforløb.....	22
Beslutningssag: Prioritering af ressourcer til aktivitetsparate borgere.....	26
Orienteringssag: Status på beskæftigelsesindsatsen 1. kvartal 2017.....	31
Orienteringssag: Oversigt over aktivitetsparate.....	35
Beslutningssag: Konstituering af stedfortræder under udvalgsformandens sommerferie i 2017.....	40
Orienteringssag: Kommende sager i Beskæftigelsesudvalget.....	42
Meddelelser/Eventuelt.....	44

Punkt 0: Beslutningssag: Godkendelse af indkaldt stedfortræder

16/28335

Indledning

Hvis et udvalgsmedlem har lovligt forfald, kan et andet byrådsmedlem indkaldes som stedfortræder.

Udvalgsformand og udvalgssekretær underrettes om afbuddet og årsagen til fraværet oplyses, da det skal fremgå af referatet af mødet.

Hvis der ønskes en stedfortræder til mødet, skal udvalgsmedlemmet selv indkalde et andet byrådsmedlem som stedfortræder. Dette skal ske efter aftale med den pågældendes valggruppe.

Retsgrundlag

Styrelsesvedtægten for Helsingør Kommune.

Sagsfremstilling

Marlene Harpsøe (O) har meldt afbud på grund af anden mødeaktivitet, Ib Kirkegaard (O) deltager i stedet.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Udvalgsformanden indstiller,

1. **at** det godkendes, at Marlene Harpsøe (O) har lovligt forfald.
2. **at** det godkendes, at Ib Kirkegaard (O) er indkaldt som rette stedfortræder for at Marlene Harpsøe (O).

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 07-06-2017

Faværende: Marlene Harpsøe (O) og Betina Svinggaard (A).

Indstillingerne godkendt.

Punkt 1: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

16/28325

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 07-06-2017

Fraværende: Betina Svinggaard (A). Ib Kirkegaard (O) var mødt som stedfortræder for Marlene Harpsøe (O).

Dagsordenen godkendt.

Punkt 2: Beslutningssag: Budgetrevision pr. 30. april 2017 - Beskæftigelsesudvalget

17/10642

Indledning

Som led i kommunens økonomistyring har Center for Job og Uddannelse i samarbejde med Center for Økonomi og Ejendomme udarbejdet budgetrevisionen pr. 30. april 2017 for Beskæftigelsesudvalget.

Budgetrevisionen for Beskæftigelsesudvalgets budgetområde 722 Beskæftigelse viser et samlet forventet mindreforbrug på 9.965.000 kr., og budget 2017 foreslås nedjusteret med i alt 9.965.000 kr.

Mikkel Elkjær, områdeleder i Center for Økonomi og Ejendomme, deltager under punktet.

Retsgrundlag

Principper for økonomistyring i Helsingør Kommune.

Relation til vision og tværgående politikker

Budgetproces 2017-2020 og Økonomisk Politik for Helsingør Kommune.

Sagsfremstilling

Budgetrevisionen pr. 30. april 2017 viser et samlet forventet mindreforbrug på 9.965.000 kr., fordelt med 0 kr. på det rammestyrede område og 9.965.000 kr. på det ikke-rammestyrede område på, jf. tabel 1.

Tabel 1. Budgetrevision for Beskæftigelsesudvalget

Årets priser, netto i 1.000 kr.	Oprindeligt budget 2017	Korrigeret budget 2017	Forbrug pr. 30.4.2017	Forventet regnskab 2017	Samlet resultat**
Rammestyret område:	9.125	9.115	2.394	9.115	0
Budgetområde 722					
Beskæftigelse	9.125	9.115	2.394	9.115	0
Ikke- rammestyret område:	490.971	490.971	157.002	481.006	-9.965
Budgetområde 722					
Beskæftigelse	490.971	490.971	157.002	481.006	-9.965
I alt	500.096	500.086	159.396	490.121	-9.965

**Det samlede resultat svarer til det samlede mer-/mindreforbrug i 2016 inkl. overførsel af mer-/mindreforbrug. Merforbrug/mindreindtægter angives +, mindreforbrug/merindtægter angives -

Mindreforbruget vedrører primært mindre udgifter til forsikrede ledige og borgere på integrationsydelse. Disse mindreforbrug modvejes delvist af færre indtægter fra grundtilskud til flygtninge samt flere udgifter til borgere på

kontanthjælp og fleksjob. Desuden er der en række forskydningen mellem ydelser, som uddybes i bilag 1.

Center for Job og Uddannelse og Center for Økonomi og Ejendomme foreslår en række justeringer på udvalgets budgetområder. Disse fremgår af tabel 2 nedenfor.

Tabel 2: Foreslåede justeringer til budget 2017

Årets priser, netto i 1.000 kr.		Foreslået justering i 2017	Finansieringstype	Omlægges til/fra budgetområde:
Budgetområde:	Beskrivelse af forslag til justering:			
	<i>Tillægsbevillinger</i>	-9.965		
	<i>Ikke-rammestyret område:</i>	-9.965		
722	Færre udgifter til forsikrede ledige	-7.660	<i>Budgetneutral</i>	824
722	færre udgifter til ydelser	-2.305	<i>Kassetrækopbygning</i>	
	<i>Finansiering af tillægsbevillinger</i>	7.660		
	Eget fagudvalg			
	Andre fagudvalg (omplaceringer)	7.660		824
	Eksternt finansieret			
<i>I alt = kasseopbygning</i>		2.305		

Der foreslås justeringer for i alt 9.965.000 kr., hvoraf 7.660.000 kr. er budgetneutrale og lægges i puljen vedr. beskæftigelsestilskud på budgetområde 824. De resterende 2.305.000 kr. lægges i kommunekassen.

Evt. afledte effekter af justeringerne i 2017 for budget 2018-2021 vil blive indarbejdet i Beskæftigelsesudvalgets fagudvalgsoplæg til budget 2018-2021.

Økonomi/Personaleforhold

Jf. sagsfremstillingen.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

De enkelte fagudvalg behandler budgetrevisionen for deres budgetområder, inden Økonomiudvalget og Byrådet behandler den samlede budgetrevision for alle kommunens budgetområder henholdsvis den 12. juni og den 19. juni 2017.

Indstilling

Center for Økonomi og Ejendomme, og Center for Job og Uddannelse indstiller,

1. **at** der ansøges om negative tillægsbevillinger på i alt 2.305.000 kr. til det ikke-rammestyrede område, jf. tabel 2.
2. **at** der omplaceres 7.660.000 kr. fra budgetområde 722 til budgetområde 824 på det ikke-rammestyrede område, jf. tabel 2.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 07-06-2017

Fraværende: Betina Svinggaard (A). Ib Kirkegaard (O) var mødt som stedfortræder for Marlene Harpsøe (O).

Indstillingerne godkendt.

Bilag

1: Bemærkninger til budgetrevision 722 pr. 30 april 2017

Punkt 3: Beslutningssag: Investeringsforslag til beskæftigelsesindsatsen

17/11257

Indledning

Beskæftigelsesudvalget besluttede på sit møde den 3. maj 2017, at administrationen skal udarbejde et forslag til investeringer i beskæftigelsesområdet, hvor det vurderes, at der er en markant positiv business case ift. at bringe ledige og sygemeldte i selvforsørgelse. I nedenstående listes forslag til investeringer inden for forskellige ydelsesområder.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Relation til vision og tværgående politikker

Kommunens mål om rette indsats til rette tid.

Sagsfremstilling

1. Ungeindsatsen

For ungeindsatsen foreslås tilført 5 årsværk med en anslået effekt på 50 færre fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse. Fordelingen er følgende:

- 1 jobformidler til indsatsen over for Åbenlys Uddannelsesparate. Investeringen anslås til at nedbringe antallet af ledige fuldtidspersoner med 13 personer. En jobformidler skal arbejde målrettet på at etablere ordinære job og virksomhedspraktikker for åbenlys uddannelsesparate.
- 1 jobkonsulent til indsatsen over for uddannelsesparate. Investeringen anslås til at nedbringe antallet af ledige fuldtidspersoner med 10 personer. En jobkonsulent vil reducere antallet af sager pr. jobkonsulent og give mulighed for en mere målrettet og håndholdt indsats.
- 1 jobkonsulent til indsatsen over for aktivitetsparate. Investeringen anslås til at nedbringe antallet af ledige fuldtidspersoner med 8 personer. En jobkonsulent vil reducere antallet af sager pr. jobkonsulent og give mulighed for en mere målrettet og håndholdt indsats.
- 1 fastholdelsesmentor til indsatsen over for uddannelsesparate. Investeringen anslås til at nedbringe antallet af ledige fuldtidspersoner med 10 personer. En fastholdelsesmentor skal støtte og fastholde de unge, der er i fare for at droppe ud af uddannelse.
- 1 virksomhedskonsulent til indsatsen over for aktivitetsparate. Investeringen anslås til at nedbringe antallet af ledige fuldtidspersoner med 9 personer. Virksomhedskonsulenten skal arbejde målrettet på at etablere virksomhedsrettede forløb for udsatte borgere.

2. Jobparate

For jobparate foreslås tilført 6 årsværk med en anslået effekt på 80 færre fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse. Fordelingen er følgende:

- 1 jobkonsulent til CV workshop og jobsøgning. Investeringen anslås til at nedbringe antallet af ledige fuldtidspersoner med 10 personer. Jobkonsulenten skal generelt understøtte borgerne i deres jobsøgning og evt. koble borgere til ledige jobs, der er slået op på jobnet.dk.
- 2 virksomhedskonsulenter og 2 jobkonsulenter, med support af en administrativ medarbejder. Investeringen anslås til at nedbringe antallet af ledige fuldtidspersoner med 70 personer. De nye medarbejdere skal arbejde målrettet på at etablere ordinære job og virksomhedspraktikker. Teamet vil målrette denne indsats mod kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere. En effektiv måde at bringe ledige i job, er at give den ledige et intensivt jobformidlings- og kontaktforløb med målrettet fokus på jobmulighederne og undersøgelse af jobmarkedet. Det har været en af konklusionerne på projekt "på vej mod job", som jobcenter Helsingør har afprøvet i 6 måneder (oktober 2016 – april 2017).

3. Aktivitetsparate

For aktivitetsparate foreslås tilført 4,5 årsværk og 5 psykolog timer om ugen med en anslået effekt på 40 færre fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse. Fordelingen er følgende:

- ½ administrativ medarbejder. Investeringen anslås til at nedbringe antallet af ledige fuldtidspersoner med 10 personer. Den nye medarbejder skal understøtte de øvrige medarbejders arbejde med målrettet at etablere ordinære job og virksomhedspraktikker.
- Ansætte i alt 4 nye medarbejdere og tilknytning af 1 psykolog/psykiater. Investeringen anslås til at nedbringe antallet af ledige fuldtidspersoner med 30 personer. Fordelingen af medarbejderne er følgende:
 - a. 1 mentor, der tilknyttes et skræddersyet forløb for misbrugere.
 - b. 1 mentor og 1 virksomhedskonsulent, der tilknyttes ressource teamet.
 - c. 1 psykolog/psykiater 5 timer om ugen til forløb med borgere med psykiatriske diagnoser.
 - d. 1 jobkonsulent eller virksomhedskonsulent der gennemføre individuel CV skrivning med borger. Der kan eventuelt tænkes i et fælles forløb sammen med Team Jobparate.

4. Sygedagpenge

For sygedagpenge foreslås tilført et årsværk i form af en fastholdelseskonsulent til de forsikrede ledige, som sygemelder sig efter en periode på A-dagpenge.

- 1. fastholdelseskonsulent. Investeringen anslås til at nedbringe antallet af sygemeldte fuldtidspersoner med 10 personer.

Det vurderes, at en tættere opfølgning af de borgere, som er ledige og i risikozonen for en sygemelding, vil mindske tilgangen til sygedagpenge. Erfaringer viser, at målgruppen ofte ender på jobafklaringsforløb, men at der med en forholdsvis lille indsats parallelt med, at borgerne er til rådighed for arbejdsmarkedet, er mulighed for at fastholde borgere i A-kassesystemet og dermed bevare deres fortsatte rådighed for arbejdsmarkedet.

Økonomi/Personaleforhold

Nedenfor følger 5 businesscases for investeringer i beskæftigelsesindsatsen. Center for Økonomi og Ejendomme har for hver businesscase beregnet den kommunale nettobesparelse. Det vil sige, at den økonomiske konsekvens, som fremgår af tabellerne, er omkostningerne ved indsatsen fratrukket den forventede nettobesparelse på ydelsen. Negative beløb angiver således kommunale besparelser, mens positive beløb angiver kommunale udgifter. For tabel 4 har Center for Økonomi og Ejendomme dog beregnet, hvor mange helårspersoner, indsatsen skal have effekt overfor, for at udgiften til medarbejderen er neutral. Hvis effekten er mindre end dette, vil indsatsen være en kommunal merudgift. Hvis effekten er større, vil effekten være en kommunal besparelse.

Nettoudgift pr. uddannelseshjælpsmodtager	-69,671
Udgift pr. medarbejder	450

Tabel 1: Ungeindsatsen

Indsats	Økonomisk konsekvens
1 jobformidler til åbenlys uddannelsesparate med effekt på 13 fuldtidspersoner	-456
1 jobkonsulent til uddannelsesparate med effekt på 10 fuldtidspersoner	-247
1 jobkonsulent til aktivitetsparate med effekt på 8 fuldtidspersoner	-107

1 fastholdelsesmentor til uddannelsesparate med effekt på 10 fuldtidspersoner	-247
1 virksomhedskonsulent til aktivitetsparate med effekt på 9 fuldtidspersoner	-177
<i>I alt 5 medarbejdere med en effekt på 50 fuldtidspersoner</i>	<i>-1.234</i>

Note: + angiver udgift, - angiver indtægt/besparelse

Nettoudgift pr. kontanthjælpsmodtager	-114,155
Nettoudgift pr. dagpengemodtager	-139,36
Udgift pr. medarbejder	450

Tabel 2: Jobparate

<i>Indsats</i>	<i>Økonomisk konsekvens</i>
1 jobkonsulent til CV workshop og jobsøgning med effekt på 10 fuldtidspersoner	-818
Team af 2 virksomhedskonsulenter, 2 jobkonsulenter og 1 administrativ medarbejder med en effekt på 70 fuldtidspersoner	-6.623
<i>I alt 6 medarbejdere med en effekt på 80 fuldtidspersoner</i>	<i>-7.441</i>

Note: + angiver udgift, - angiver indtægt/besparelse

Nettoudgift pr. kontanthjælpsmodtager	-114,155
Udgift pr. medarbejder	450
Pris pr. psykologtime	0,6

Tabel 3: Aktivitetsparate

<i>Indsats</i>	<i>Økonomisk konsekvens</i>
½ administrativ medarbejder til understøttende funktioner med effekt på 10 fuldtidspersoner	-917
Team af 2 mentorer, 1 jobkonsulent og 1 virksomhedskonsulent samt indkøb af 5 ugentlige psykologtimer med en effekt på 30 fuldtidspersoner	-1.469
<i>I alt 4,5 medarbejdere og 5 ugentlige psykologtimer med en effekt på 40 fuldtidspersoner</i>	<i>-2.385</i>

Note: + angiver udgift, - angiver indtægt/besparelse

Udgift pr. medarbejder	450
Nettoudgift pr. sygedagpengemodtager	-101,48
Nettoudgift pr. dagpengemodtager	-139,36
Gennemsnit	-120,42

Tabel 4: Sygedagpenge

Indsats	Økonomisk konsekvens
1 fastholdelseskonsulent med en effekt på 10 sygedagpengemodtagere	-565

Center for Økonomi og Ejendomme gør opmærksom på, at investering i medarbejdere til at nedbringe antallet af ydelsesmodtagere er en omprioritering fra ikkeservicedrift til servicedrift. En del af bloktilskuddet, som staten udbetaler til kommunerne, er betinget af, at kommunerne samlet overholder det aftalte loft over servicedriftsudgifterne. Ved at øge udgifterne til servicedrift risikerer Helsingør Kommune således at bidrage til en samlet overskridelse af servicedriftsloftet, som kan føre til statslige sanktioner over for kommunerne.

Det skal desuden bemærkes, at der allerede på nuværende tidspunkt er udfordringer i de fysiske rammer i Center for Job og Uddannelse ift. at tildele medarbejdere kontorarbejdspladser. I forbindelse med udarbejdelsen af et eller flere budgetønsker vil det derfor være nødvendigt at skulle tage stilling til placering og evt. økonomi til ombygning eller yderligere lokaler.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Forslagene viderebringes til budgetforhandlingerne for budget 2018-2021, hvis Beskæftigelsesudvalget beslutter at gå videre med forslagene.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at udvalget beslutter, hvilke forslag administrationen skal udarbejde budgetønsker for til budgetforhandlingerne for Budget 2018-2021.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 07-06-2017

Fraværende: Betina Svinggaard (A). Ib Kirkegaard (O) var mødt som stedfortræder for Marlene Harpsøe (O).

Udvalget besluttede, at administrationen udarbejder 2 forslag til budgetønsker til mødet i august;

- et der indeholder alle 4 forslag beskrevet i sagsfremstillingen, og
- et der indeholder de mest fordelagtige forslag, når der tages højde for udfordringer i de fysiske rammer i Center for Job og Uddannelse ift. at tildele medarbejdere kontorarbejdspladser.

Punkt 4: Beslutningssag: Budgetforslag 2018-2021 - Beskæftigelsesudvalget

17/10805

Indledning

Som led i budgetprocessen skal Beskæftigelsesudvalget behandle udvalgets budgetforslag for 2018-2021. Udvalgets budgetforslag vil indgå i det samlede budgetmateriale til budgetforhandlingerne for 2018-2021.

Beskæftigelsesudvalget skal tage stilling til forslag til driftskorrekationer og prioritere forslag til effektiviseringer, servicereduktioner, nye servicedriftsopgaver og anlægsforslag på udvalgets budgetområder.

Områdeleder Mikkel Elkjær, Center for Økonomi og Ejendomme deltager under punktet.

Næstformændene i C-MED i hhv. Center for Job og Uddannelse samt Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab er inviteret til punktet.

Retsgrundlag

Den kommunale Styrelseslov samt Byrådets budgetproces for budget 2018-2021.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til Helsingør Kommunes Økonomiske politik.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalgets budgetforslag for budget 2018-2021 omfatter:

1. Budgetforslag for 2018-2021 inkl. tekniske driftskorrekationer.
2. Forslag til effektiviseringer og servicereduktioner.
3. Orientering af Beskæftigelsesudvalget om forslag, som påvirker budgetområde 722 Beskæftigelse

Udvalget har følgende budgetområde:

- Budgetområde 722 Beskæftigelse

1. Budgetforslag for 2018-2021 inkl. tekniske driftskorrekationer

Det samlede budgetforslag for Beskæftigelsesudvalget udgør i 2018-2021 henholdsvis 495.997.000 kr., 509.219.000 kr., 513.903.000 kr. og 513.001.000 kr., jf. tabel 1 nedenfor.

Tabel 1. Budgetforslag 2018-2021 inkl. tekniske driftskorrekationer fordelt på budgetområder

	1.000 kr.	2018	2019	2020	2021
Basisbudget		513.474	515.265	516.436	516.436
Driftskorrekationer, servicedrift:					
722 Beskæftigelse		-7.556	159	159	159

Driftskorrekktioner, ikke servicedrift:

722 Beskæftigelse	-9.921	-6.205	-3.690	-3.594
-------------------	--------	--------	--------	--------

<i>Driftskorrekktioner i alt</i>	<i>-17.477</i>	<i>-6.046</i>	<i>-3.531</i>	<i>-3.435</i>
----------------------------------	----------------	---------------	---------------	---------------

Budgetforslag i alt	495.997	509.219	512.903	513.001
---------------------	---------	---------	---------	---------

Samlet set er der på Beskæftigelsesudvalgets område udarbejdet driftskorrekktioner i 2018-2021 på henholdsvis -17.477.000 kr., -6.046.000 kr., -3.531.000 kr. og -3.435.000 kr.

De væsentligste driftskorrekktioner vedrører tilpasning af budgettet til integrationsprogrammet, da den faldende flygtningekvot medfører mindre indtægter fra grundtilskud, som ikke fuldt ud modsvares i udgiftsfald til danskuddannelse, aktivering og tolke. Den faldende flygtningekvot medfører derudover faldende udgifter til integrationsydelse. Desuden er der faldende udgifter til forsikrede ledige på grund af faldende antal borgere på arbejdsløshedsdagpenge. Dette modsvares delvist af stigende udgifter til ressourceforløbsydelse og fleksjob, som skyldes den løbende afklaring af primært langvarige kontanthjælpsmodtagere med nedsat arbejdsevne.

Konsekvenserne af økonomiaftalen mellem regeringen og KL, den endelige pris- og lønfremskrivning af budgetterne samt lov- og cirkulæreprogrammet er først endeligt kendt i starten af juli, og vil herefter blive indarbejdet i budgetforslaget.

For oversigt og uddybning af driftskorrekktioner se henholdsvis bilag 1 og 2.

Tabel 2 viser det budgetlagte antal borgere på ydelser fra 2017-2021. Den samlede stigning i antal borgere på ydelser skyldes primært flere borgere på integrationsydelse. Center for Job og Uddannelse har udarbejdet to budgetønsker, som vil medføre færre borgere på integrationsydelse. Økonomiudvalget skal tage stilling til disse ønsker, men Beskæftigelsesudvalget får dem senere i denne sagsfremstilling forelagt til orientering. De fremgår ligeledes af bilag 4.

Tabel 2. Oversigt over antal borgere på ydelse 2017-2021

Helårspersoner	Budgetrevision 30.4 2017	Budget 2018	Budget 2019	Budget 2020	Budget 2021
Integrationsydelse	315	354	388	421	436
Sygedagpenge	615	615	619	619	619
Jobafklaringsydelse	175	188	188	188	188
Kontanthjælp	1.140	1.090	1.099	1.109	1.109
Uddannelseshjælp	400	400	404	411	411
Forrevalidering	40	40	40	40	40
Revalidering	40	40	40	40	40
Fleksjob	515	520	520	520	520
Ledighedsydelse	135	135	137	137	137
Ressourceforløb	125	155	155	155	155
Kontantydelse	10	0	0	0	0

Senior job	65	65	65	65	65
Forsikrede ledige inkl. arbejdsmarkedsydelse	710	700	703	703	703
I alt	4.285	4.302	4.358	4.408	4.423

2. Forslag til effektiviseringer, omlægninger og servicereduktioner

Samlet set er der for budget 2018-2021 udarbejdet et prioriteringskatalog bestående af effektiviseringer, omlægninger og servicereduktioner på 3,5 % af det samlede servicedriftsbudget. Kataloget skal bidrage til kommunens økonomiske råderum, så der er økonomi til nye initiativer, forpligtigelser i forhold til Moderniserings- og Effektiviseringsprogrammet mv.

Den ene % skal tilvejebringes i form af effektiviseringer eller omlægninger, jf. Helsingør Kommunes Økonomiske Politik, mens de resterende 2,5 % skal findes ved servicereduktioner.

Beskæftigelsesudvalgets andel af det samlede måltal for effektiviseringer/omlægninger og servicereduktionsforslag i budget 2018-2021 udgør i alt 295.000 kr., hvoraf forslag til effektiviseringer/omlægninger og servicereduktioner udgør henholdsvis 84.000 kr. og 211.000 kr.

Center for Job og Uddannelse har på Beskæftigelsesudvalgets budgetområde fundet forslag til effektiviseringer/omlægninger og servicereduktioner på 600.000 kr., årligt i budget 2018-2021, jf. tabel 3.

Tabel 3. Forslag til effektiviseringer, omlægninger og servicedriftsreduktioner

	1.000 kr.	2018	2019	2020	2021
<i>Effektiviseringer/omlægninger</i>		-600	-600	-600	-600
Arabisktalende medarbejder i stedet for eksterne tolke		-600	-600	-600	-600
<i>Servicereduktioner</i>		0	0	0	0
I alt		-600	-600	-600	-600

Forslagene fordeler sig med henholdsvis 600.000 kr. på effektiviseringer/omlægninger og 0 kr. på servicereduktioner i budget 2018-2021.

Der foreligger således forslag på henholdsvis 305.000 kr. mere end udvalgets måltal i budget 2018-2021. Dog kræver forslaget en investering på 200.000 kr. på budgetområde 826 Administration, så den samlede effekt af forslaget er 400.000 kr.

Forslaget lægger op til en investering på servicedrift, mens effektiviseringsgevinsten ligger på ikke servicedrift.

Beskrivelse af forslaget til effektiviseringer/omlægninger fremgår af bilag 3.

3. Orientering af Beskæftigelsesudvalget om forslag, som påvirker budgetområde 722 Beskæftigelse

Center for Job og Uddannelse har udarbejdet 2 forslag til nye servicedriftsopgaver på budgetområde 826 Administration, som påvirker Beskæftigelsesudvalgets budgetområde 722 Beskæftigelse. Økonomiudvalget skal tage stilling til budgetønsket, men Beskæftigelsesudvalget får det her fremlagt til orientering.

Tabel 4. Forslag til nye servicedriftsopgaver, som påvirker budgetområde 722

1.000 kr.	Budgetområde	2018	2019	2020	2021
	826	7.400	6.564	5.727	4.766
Beskæftigelsesindsats over for flygtninge med fastholdelsesindsats	722	-5.932	-11.019	-10.530	-8.615
	<i>I alt</i>	<i>1.468</i>	<i>-4.455</i>	<i>-4.803</i>	<i>-3.849</i>
	826	7.169	6.332	5.496	4.552
Beskæftigelsesindsats over for flygtninge uden fastholdelsesindsats	722	-4.326	-9.394	-8.905	-6.797
	<i>I alt</i>	<i>2.842</i>	<i>-3.062</i>	<i>-3.409</i>	<i>-2.245</i>

Center for Job og Uddannelse har udarbejdet to forskellige modeller til fortsættelse af beskæftigelsesindsatsen over for flygtninge. Det er ikke muligt at vælge begge forslag. Forslagene er beskrevet i bilag 4. Forslaget lægger op til en investering på servicedrift og et mindre forbrug på ikke servicedrift. Den samlede konsekvens fremgår af tabel 4.

Beskæftigelsesudvalget skal endvidere under dagsordenspunktet "*Investeringsforslag til beskæftigelsesindsatsen*" tage stilling til hvilke yderligere forslag, der skal udarbejdes og indgå i den videre budgetproces.

Økonomi/Personaleforhold

Jf. sagsfremstillingen.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Budgetforslaget er udarbejdet i et samarbejde mellem Center for Økonomi og Ejendomme og Center for Job og Uddannelse.

Sagen er sendt til høring i C-MED i Center for Job og Uddannelse og Center for Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab. Eventuelle udtalelser vil foreligge til udvalgsmødet.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse og Center for Økonomi og Ejendomme indstiller,

1. **at** driftskorrekktionerne i udvalgets budgetforslag 2018-2021 godkendes.
2. **at** Beskæftigelsesudvalget prioriterer forslag til effektiviseringer og omlægninger til budget 2018-2021 på mindst 295.000 kr. ud af forslaget på i alt 600.000 kr., jf. tabel 3.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 07-06-2017

Ib Kirkegaard (O) var mødt som stedfortræder for Marlene Harpsøe (O).

Indstillingerne godkendt.

Bilag

- 1: Oversigt over driftskorrekktioner
- 2: Beskrivelse af driftskorrekktioner
- 3: Beskæftigelsesudvalgets effektiviseringsforslag
- 4: Driftsønske, beskæftigelsesindsats overfor flygtninge
- 5: Budgetområdebeskrivelse
- 6: Aktivitetsbeskrivelser

Punkt 5: Orienteringssag: Status på den beskæftigelsesrettede indsats overfor flygtninge

16/11330

Indledning

Beskæftigelsesudvalget har bedt om til hvert møde at blive orienteret om udviklingen i den beskæftigelsesrettede indsats over for flygtninge. Center for Job og Uddannelse giver i denne sag en status på antallet af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, deres deltagelse i beskæftigelsesrettede tilbud og midlertidig boligplacering.

Status medio maj 2017 er, at Helsingør Kommune indtil videre i 2017 modtaget 10 flygtninge og 13 familiesammenførte til flygtninge. Antallet af personer i løntilskud og ordinært arbejde er fortsat stigende.

Områdeleder for Team Integration, Lars Trap Olsen, deltager under punktet.

Retsgrundlag

Integrationsloven.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ikke relation til vision eller tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Helsingør Kommune har i 2017 indtil videre modtaget 10 flygtninge og 13 familiesammenførte til flygtninge. Derudover er tre uledsagede flygtningebørn blevet boligplacerede i Helsingør Kommune, mens 14 børn er ankommet – enten sammen med deres familier eller efterfølgende som familiesammenførte.

Udlændingestyrelsen har ultimo april 2017 meldt nye landstal ud for antallet af forventede flygtninge, der får opholdstilladelse i 2017. Det forventede landstal er faldet fra 8.500 til 4.000 flygtninge. Udlændingestyrelsen har beregnet, at dette vil give en kvote til Helsingør Kommune på 22, hvis kommunerne i regionen ikke bliver enige om en anden fordeling.

Landstal for 2018 er sat til 3.000 flygtninge, hvilket forventes at give Helsingør Kommune en kvote på syv flygtninge.

Hertil kommer familiesammenførte til flygtninge, der også bliver omfattet af integrationsprogram og beskæftigelsesrettet indsats.

I 2016 modtog Helsingør Kommune i alt 101: 67 flygtninge og 34 familiesammenførte til flygtninge.

Tabel 1. Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge over 18 år i integrationsperiode

	Apr.	Juni	Okt.	Dec.	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	Maj
Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i alt	240	246	277	284 ¹	290	297 ¹	301 ¹	303 ¹	311 ¹

Modtaget i 2017 – år til dato – flygtninge	-	-	-	-	-	2	4	6	10
--	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Modtaget i 2017 – år til dato – familiesammenførte til flygtninge	-	-	-	-	-	4	8	8	13
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

1. Inklusiv en under 18 år, der har fået tilbudt integrationsprogram

1. Deltagelse i beskæftigelsesrettede tilbud

Alle flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal så vidt muligt 2 uger efter ankomsten til Helsingør Kommune, og senest efter 4 uger, have tilbud om et virksomhedsrettet tilbud. Virksomhedsrettede tilbud er virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud. Borgere, hvor det er åbenbart, at de ikke kan deltage i et virksomhedsrettet tilbud, er dog undtaget. Det kan eksempelvis være borgere med helbreds-mæssige problemer. I sådanne tilfælde henvises borgeren til tilbud, så snart borgeren ikke længere er forhindret i at deltage.

Center for Job og Uddannelse fokuserer på, at så mange som muligt får tilbudt en virksomhedsrettet indsats snarest muligt efter ankomsten til Helsingør Kommune. Borgerne får primært tilbudt en virksomhedspraktik med henblik på ordinært arbejde.

Der er siden sidste måned sket et fald i antallet af borgere i virksomhedspraktik og deltidsarbejde. Til gengæld er der en stigning i antallet af borgere i ordinært arbejde (selvforsørgende) samt borgere i løntilskud. Det faldende antal virksomhedspraktikker skyldes bl.a., at en del borgere er overgået fra virksomhedspraktik til løntilskud eller ordinært fuldtidsarbejde. Dertil kommer, at mange borgere lige har afsluttet en virksomhedspraktik. Integrationsloven giver mulighed for, at der for jobparate borgere kan gå op til seks uger, før de skal starte i nyt virksomhedsrettet forløb. Center for Job og Uddannelse tilstræber dog, at et nyt virksomhedsrettet forløb starter snarest muligt efter forrige forløb.

Tabel 2. Antal flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der deltager i beskæftigelsesrettede tilbud, ordinært arbejde eller uddannelse

Aktivitet	Apr.	Juni	Okt.	Dec.	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	Maj
Flygtninge og familiesammenførte i alt	240	246	277	284	290	297 ²	301 ²	303 ²	311 ²
I ordinært arbejde (selvforsørgende)	4	5	13	18	19	25	27	28	42
I ordinær uddannelse på SU	2	3	3	4	5	6	6	6	6
I IGU	-	-	-	-	2	2	5	5	5
I deltidsarbejde	2	3	5	7	14	14	14	20	15
I aktivering i alt (sprogskole, anden aktør, virksomhedsrettede tilbud mm.)	189	214	239	242	235	239	256	256	259
I løntilskud	9	9	4	8	9	7	9	9	16
I virksomhedspraktik	15	31	40	63	64	73	82	90	64
Fritaget fra tilbud	-	27	20	24	28	29	32	37	31

2. Inklusiv en under 18 år, der har fået tilbudt integrationsprogram

En flygtning eller en familiesammenført til flygtninge anses som udgangspunkt for at være jobparat i de første 3 måneder efter boligplaceringen, medmindre det er åbenbart, at pågældende ikke kan deltage i et virksomhedsrettet tilbud.

Uanset, om Center for Job og Uddannelse vurderer, at borgeren er jobparat eller aktivitetsparat, har pågældende en løbende kontakt til Center for Job og Uddannelse og deltager i beskæftigelsesrettede tilbud i det omfang, at det er muligt.

Tabel 3. Visitationskategori - flygtninge og familiesammenførte til flygtninge

Visitationskategori	Maj	Juli	Dec.	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	Maj
Jobparate	18	84	176	_3	_3	_3	186	185
Aktivitetsparate	11	12	79	_3	_3	_3	78	77
Uddannelsesparate	-	1	-	1	2	3	3	2

3. Der har været fejl i tal for januar, februar og marts 2017. De er derfor taget af tabellen

3. Alder og køn

Tabel 4. Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge fordelt på alder

Alder	Maj	Juni	Okt.	Dec.	Jan.	Feb.	Mar	Apr.	Maj
18 – 24 år	56	57	68	70	70	71	72	71	74
25 – 29 år	42	40	45	48	46	45	47	48	48
30 – 50 år	115	115	126	128	135	139	140	142	146
51+ år	31	33	37	37	39	41	41	41	42

Tabel 5. Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge fordelt på køn

Køn	Aug.	Sept.	Okt.	Nov.	Dec.	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	Maj
Mænd	158	161	164	166	168	174	176 ⁴	179 ⁴	180 ⁴	184 ⁴
Kvinder	105	108	113	116	116	116	121	122	123	127

4. Inklusiv en under 18 år, der har fået tilbudt integrationsprogram

Tal i alle ovenstående tabeller er ikke direkte sammenlignelige med tal fra Jobindsats, da de er trukket fra jobcenterets fagsystem, Opera.

Uledsagede flygtningebørn er som udgangspunkt ikke inkluderet i tallene, medmindre de er blevet tilbudt et integrationsprogram.

4. Midlertidig indkvartering af flygtninge

Helsingør Kommune har i dag flere forskellige boliger i brug til midlertidig indkvartering af flygtninge. Den nedlagte børnehaven på Hobrovej i Helsingør er under ombygning og forventes at blive taget i brug oktober 2017. En nabohøring og en byggetilladelse har forsinket processen i forhold til den oprindelige plan om indflytning i slutningen af 2016. Når ombygningen er færdiggjort, forventes bygningen at kunne huse 13 – 14 personer.

Beskæftigelsesudvalget besluttede i 2016 at fordele flygtningene på flere forskellige adresser fremfor at indgå lejeaftale med Hotel Sleep2Night eller det nedlagte hospital på Esrumvej. Dette blev gjort ud fra en økonomisk betragtning, og det der giver den bedste integration. Konsekvensen af denne beslutning er, at der ultimo 2016 og primo 2017 vil være en del flygtninge indkvarteret på hoteller.

Tabel 6. Fordeling – midlertidige indkvarteringssteder, personer over 18 år

Midlertidig indkvartering	Maj	Aug.	Okt.	Dec.	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	Maj
Stokholmsvej, Espergærde	15	18	19	16	16	14	15	14	19
Fiolgade, Helsingør	16	18	20	17	18	17	17	17	16
Stationsvej, Ålsgårde	0	0	0	0	1	1	1	1	1
Hellebæk Friskole, Hellebæk	13	15	15	15	15	14	15	15	14
Klostermosevej, Helsingør	-	-	-	-	4	2	4	4	4
Snerlevej, Helsingør	-	-	-	-	1	1	1	5	
Sejerøvej, Ålsgårde	-	-	-	-	6	8	4	5	10
Højskole	2	3	6	7	1	0	0	0	0
Hoteller/Feriebyen	4	4	9	24	14	13	13	13	13
Privat indkvartering ⁵	-	-	-	-	3	3	3	3	3
Hos familiemedlemmer m.m.	3	9	8	8	7	7	7	8	10

5. Fra januar 2017 opgøres 'Privat indkvartering' separat. Dette har tidligere være inkluderet i tallene under 'Hos familiemedlemmer m.m.'

Hver måned tilbydes 1-2 flygtninge en permanent bolig. De enlige mænd venter længe, mens par og familier relativt hurtigt får tilbudt en permanent bolig.

Helsingør Kommune arbejder på at indgå en aftale med boligselskaberne om bofællesskaber og har på nuværende tidspunkt indgået aftale med to boligselskaber. Center for Job og Uddannelse vurderer, at denne løsning vil opfylde det nuværende behov for permanente boliger til flygtninge og dermed mindske presset på den midlertidige indkvartering. Center for Job og Uddannelse forventer, at borgere senest 1. august 2017 vil flytte ind i de nye bofællesskaber.

Center for Job og Uddannelse forventer derfor at have tilstrækkelig med kapacitet til midlertidig boligplacering af flygtninge i resten af 2017.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 07-06-2017

Fraværende: Betina Svinggaard (A). Ib Kirkegaard (O) var mødt som stedfortræder for Marlene Harpsøe (O).

Orientering foretaget.

Punkt 6: Orienteringssag: Borgere i ressourceforløb

16/21801

Indledning

Beskæftigelsesudvalget besluttede på sit møde den 9. november 2016, at administrationen skal vurdere, om der er grundlag for at tilkende førtidspension til de allersvageste borgere på ressourceforløb. I denne sag følger en vurdering her af.

Områdeleder Birgitte Kongsted, Center for Job og Uddannelse deltager under punktet.

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, kapitel 12a om ressourceforløb.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til kommunens visionsmål om tidlig indsats.

Sagsfremstilling

Reformen fra januar 2013 om førtidspension og fleksjob lægger op til, at alle borgere indstilles til et ressourceforløb forud for indstilling til førtidspension, medmindre det er åbenlyst formålsløst at udvikle borgers arbejdsevne.

1. Kriterier for tilkendelse af førtidspension

Førtidspension kan tilkendes, hvis arbejdsevnen er varigt nedsat i et sådant omfang, at den pågældende ikke vil være i stand til at forsørge sig selv ved et indtægtsgivende arbejde, herunder i et fleksjob. Personer, der er i risiko for førtidspension, skal have en helhedsorienteret og sammenhængende indsats i form af deltagelse i et individuelt tilrettelagt ressourceforløb.

Ressourceforløbene vil ofte bestå af en kombination af beskæftigelsesrettede, sociale -og sundhedsmæssige tilbud. Forløbene kan vare fra et til fem år og skal i form, indhold og varighed tilpasses den enkeltes mål og behov.

Påbegyndelse af en sag om førtidspension forudsætter som hovedregel, at alle relevante aktiverings-, revaliderings- og behandlingsmæssige samt øvrige foranstaltninger er prøvet, herunder deltagelse i et ressourceforløb. Det skal være dokumenteret, at den pågældendes arbejdsevne er varigt nedsat i forhold til ethvert erhverv.

2. Kriterier for tilkendelse af ressourceforløb

Den 1. januar 2013 trådte reformen af førtidspension og fleksjob i kraft. Reformen betyder, at personer under 40 år ikke længere kan få tilkendt førtidspension, medmindre det er åbenbart formålsløst at forsøge at udvikle deres arbejdsevne. I stedet skal en individuel og helhedsorienteret indsats i et ressourceforløb udvikle deres arbejdsevne og hjælpe dem videre i livet.

Ressourceforløb skal sikre, at personer, som er i risiko for at komme på førtidspension, får udviklet arbejdsevnen. Målet er, at forløbet på sigt kan hjælpe den enkelte i arbejde eller i gang med en uddannelse. Ressourceforløb er målrettet personer, der har komplekse problemer ud over ledighed, og som i høj grad risikerer at komme på førtidspension, hvis de ikke får en særlig indsats.

3. Tiltag siden udvalgs mødet 9. november 2016

Hvornår en sag bliver forelagt rehabiliteringsteamet, afhænger af den enkelte jobkonsulent og dennes samarbejde med borger i forhold til at få sagen tilstrækkelig oplyst og forberedt.

Hvilken indstilling, der skrives, afhænger af den tværfaglige drøftelse og den samtale med borger, der finder sted på rehabiliteringsmøderne.

Endelig afhænger en genfremlæggelse af en ressourceforløbs sag om i hvor høj grad, det er muligt for borger at følge indsatsplanen.

Medarbejderne har via supervision videreudviklet deres kompetencer i forhold til at vurdere, om borgere skal i ressourceforløb eller tildes førtidspension. Alle deltagere i rehabiliteringsteamet har blandt andet deltaget på en fælles temadag om indholdet i en rehabiliteringsplan og relevante indsatser i et rehabiliteringsforløb. Sager, der vurderes at blive forelagt rehabiliteringsteamet, drøftes på interne fagmøder i Center for Job og Uddannelse. Desuden vil rehabiliteringsteamet inden for nærmeste fremtid deltage i et opkvalificeringsforløb, der arrangeres i samarbejde med Socialmedicinsk enhed på Frederiksberg Hospital og konsulenthuset Marselisborg.

Alt i alt har det ført til en øget opmærksomhed på, at få sagerne gjort hurtigere klar til at blive fremlagt for rehabiliteringsteamet og blive genfremlagt for rehabiliteringsteamet, når borgerne ikke kan gennemføre indsatserne i et ressourceforløb.

I tabel 1 ses antal afsluttede ressourceforløb fordelt på tildelt ydelse. Tallene i parentes er antal personer, når der omregnes til et helt år.

At der er en tendens til en stigning i sager, der bliver fornyet, kan forklares ved, at der typisk i borgers første indstilling til ressourceforløb kun gives 1- 2 år, hvor grænsen er op til 5 år, og der derfor vil være en stor del af sager, der bliver fornyet og der samtidig i flere sager har været effekt af indsatsen, og det derfor giver mening at indstille til et nyt ressourceforløb.

Tabel 1. Afsluttede Ressourceforløb 1. april 2016 til 31. marts 2017

	Fornyet	Førtidspension	Ordinære job	Fleksjobbevilling
2016*	20 (27)	21 (28)	2 (3)	9 (12)
2017**	15 (60)	8 (32)		4 (16)

**Tal fra 1. april til 31. dec. 2016*

***Tal fra 1. jan til 31. marts 2017*

Tallene er fra intern opgørelse i Center for Job og Uddannelse

Helsingør Kommune ligger i forhold til klyngekommunerne i den lavere ende i forhold til andel indstillinger til ressourceforløb, og i den højere ende i forhold til andel indstillinger, direkte til førtidspension. Begge dele er målt som andel fuldtidspersoner af befolkningen, jf. tabel 2. Det betyder dog ikke, at andelen af borgere på førtidspension er højere i Helsingør end i gennemsnittet i klyngen, jf. tabel 3.

Tabel 2. Tilgang af borgere til førtidspension og til ressourceforløb 1. kvrt. 2017

Kommune i klyngen	Befolkning, antal indbyggere	Tilgang til førtidspension	Tilgang til ressourceforløb
Fredericia	50.400	17	18 (203)
Haderslev	56.000	37	17 (153)
Helsingør	62.000	33	16 (128)
Hjørring	66.000	38	33 (326)
Svendborg	58.000	24	39 (296)

*Tallene er fra Jobindsats.dk

Tallene i venstre kolonne i tabel 2 er for 4. kvrt. 2016. De nye tal for 1. kvrt. 2017 er klar på Jobindsats.dk den 23. maj 2017, og vil blive tilføjet sagen. Tallene i parentes er antal personer i ressourceforløb 1. kvrt. 2017.

Tabel 3. Andel af borgere på førtidspension og i ressourceforløb 1. kvrt. 2017

Kommune i klyngen	Fuldtidspersoner i % af befolkningen på førtidspension	Fuldtidspersoner i % af befolkningen i ressourceforløb
Fredericia	6,1	0,6
Haderslev	6,8	0,4
Helsingør	5,8	0,3
Hjørring	6,7	0,8
Svendborg	7,1	0,8

*Tallene er fra Jobindsats.dk

Center for Job og Uddannelse konkluderer på baggrund af ovenstående sagsfremstilling, at de allersvageste borgere er på ressourceforløb i det omfang Center for Job og Uddannelse ser, at der sker en udvikling af borgerens arbejdsevne i en retning, der giver borgeren en realistisk mulighed for at vende tilbage på arbejdsmarkedet. Centeret vurderer ikke, at der inden for lovgivningens rammer er mulighed for at forkorte ressourceforløbene for de svageste borgere yderligere.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 07-06-2017

Ib Kirkegaard (O) var mødt som stedfortræder for Marlene Harpsøe (O).

Orientering foretaget.

Punkt 7: Beslutningssag: Prioritering af ressourcer til aktivitetsparate borgere

17/7397

Indledning

Beskæftigelsesudvalget har bedt om at få en sagsfremstilling, der kan danne grundlag for en drøftelse om en evt. omprioritering af de ressourcer, der i dag benyttes til indsatsen overfor aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Områdeleder Birgitte Kongsted, Center for Job og Uddannelse deltager under punktet.

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, målgruppen under kapitel 2.3, personer der modtager kontanthjælp eller integrationsydelse, og som ikke er omfattet af integrationsloven.

Relation til vision og tværgående politikker

Punktet understøtter visionen om rette indsats til rette tid.

Sagsfremstilling

1. Lovgivningsmæssige rammer for indsatsen

Formålet med lov om aktiv beskæftigelse er at:

1. Bistå arbejdssøgende med at få arbejde.
2. Give service til private og offentlige arbejdsgivere.
3. Understøtte kontanthjælpsmodtagere til så hurtigt og effektivt som muligt at komme i beskæftigelse.
4. Støtte personer, der på grund af begrænsninger i arbejdsevnen har særlige behov for at få hjælp til at komme ud på arbejdsmarkedet.

Jobcenteret kan give tilbud om følgende:

1. Mentorstøtte
2. Vejledning og opkvalificering
3. Virksomhedspraktik
4. Ansættelse med løntilskud

Kontanthjælpsmodtagere har pligt til at tage imod tilbud i hele ledighedsperioden. Tilbud skal have en sammenhængende varighed på mindst 2 uger. Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere har, senest efter en sammenhængende periode på 6 måneder med kontanthjælp, ret og pligt til at påbegynde tilbud om vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik eller løntilskud.

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal have samtale med deres koordinerende jobkonsulent minimum 4 gange om året, og de skal i tilbud, når de har været tilmeldt jobcenteret i 12 måneder.

Kommunen har en forpligtelse efter retssikkerhedslovens § 5, at behandle ansøgninger og spørgsmål om hjælp i forhold til alle de muligheder, der findes i den sociale lovgivning. Der er også tale om en omfattende vejledningsforpligtelse. Både inden for og uden for egen lovgivning og myndighed.

Derudover har kommunen, efter lovens § 6, en forpligtelse til at foretage en tidlig samlet vurdering af behovet for hjælp, når der er tale om en borger, der har brug for hjælp i længere tid. Forpligtelsen hænger sammen med "min plan" i Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

2. Ressourceforbrug på indsatsen

2.1. Aktiveringsressourcer

Center for Job og Uddannelse har i 2016 brugt 6.782.583 kr., brutto (før statsrefusion) på at aktivere de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. I tabel 1 nedenfor ses de hovedaktiviteter, der er brugt mest i 2016.

Tabel 1. Aktivering i 2016 – de mest anvendte forløb

Tilbud	Antal forløb	Samlede udgifter
Forberedelse til praktik og hjælp til ansøgning om praktik/job – anden aktør	171	2.054.719
Fysisk træningsforløb, anden aktør	107	1.076.857
Arbejdsprøvning – vurdering af arbejdsevnen, Cafe Montebello	31	694.500
Arbejdsprøvning – anden aktør	68	1.148.471
FIT – internt mestrings- forløb	20	57.140
Nyruphus – praktisk afklaring	19	604.643

2.2. Personaleressourcer

Der er 12 jobkonsulenter, 3 mentorer, 4 virksomhedskonsulenter, 1 projektleder, 1 fagkonsulent og 1 områdeleder tilknyttet Team Aktivitetsparate. Heraf er 1 projektleder, 1 virksomhedskonsulent og 2 jobkonsulenter ansat for statslige puljemidler i forbindelse STV projektet, Særlig Tilrettelagt Virksomhedsindsat, hvor Center for Job og Uddannelse har fået tilført midler fra STAR til et 2 årligt projekt, der slutter 31. december 2018.

Personaleforbruget er på i 6.9 mio. kr. inkl. pension men eksklusiv midlerne fra STV-projektet.

2.3. STV-projektet og 'Flere skal med'

Center for Job og Uddannelse har i forbindelse med STV projektet forpligtet sig til at løfte den virksomhedsrettede aktivering fra, at 8 % af borgere var i virksomhedsrettet aktivering ved projektstart til, at 30 % af borgerne skal være virksomhedsplaceret pr. 31. december 2018. Helsingør Kommune har samtidig forpligtet sig til at gennemføre en række aktiviteter i teamet, der skal være med til at bringe os i mål - fx målrettede forløb for udvalgte borgergrupper, uddannelse af medarbejderne, CV skrivning for alle borgere, små jobmesser mm.

Desuden har Beskæftigelsesudvalget godkendt, at Center for Job og Uddannelse søger om midler til en målrettet indsats overfor aktivitetsparate borgere, der har været på kontanthjælp i mere end 5 år. Projektet er navngivet 'Flere skal med'. I projektet forpligter Center for Job og Uddannelse sig til en yderligere styrket beskæftigelsesrettet indsats overfor den gruppe af borgere, der umiddelbart kan komme i en virksomhedsplacering. Målgruppen udgør ca. 350 borgere.

De ekstra midler vil betyde, at Center for Job og Uddannelse skal ansætte ca. 4 medarbejdere i projektperioden. Samtidig forpligter vi os til at følge indsatsmodellen for projektet:

- Trin 1 – Borgers eget jobmål skal sætte retning. Der sker en visitation til projektet. Alle borgere indkaldes til samtale og vurderes i forhold til om de tilhører 1 – projektet og skal tilknyttes personlig jobformidler 2. Er i målgruppen for ressourceforløb eller 3. Borger er ikke i stand til at deltage i en beskæftigelsesrettet indsats pga. af alvorlige sociale eller helbredsmæssige udfordringer.
- Borger, der tilhører projektgruppen, skal have lagt en jobrettet plan, får en personlig jobformidler og får udarbejdet CV.
- Trin 2 – På vej mod job. Borger finder et individuelt jobmatch.
- Trin 3 - Virksomhedsforløb med fokus på ordinære timer. Formålet er at fastholde borger i virksomheden og understøtte borgers progression mod ordinære timer.

3. Hvilket prioriteringsrum er der i indsatsen?

Center for Job og Uddannelse vurderer, at der er mulighed for at omprioritere dele af ressourcerne til indsatsen overfor aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere samtidig med, at Helsingør Kommune fortsat overholder sine forpligtelser ift. lovgivninger og de puljemidler, der er blevet bevilliget fra statsligt hold.

Konkret vurderer centeret, at der vil være mulighed for at omprioritere 2 jobkonsulenter og 1 mio. kr. brutto af aktiveringsmidlerne til andre formål. Grundlaget for vurderingen er, at Helsingør Kommune i de seneste år har haft et faldende antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, og der er derfor færre sager pr. medarbejder, end der har været tidligere. Der har tidligere været håndteret flere borgere med de nuværende ressourcer, end der bliver i dag. Det er dog Center for Job og Uddannelses vurdering, at de tidligere sagstal var for høje til at sikre en god fremdrift i borgernes sager, hvilket efter centerets vurdering har bidraget til langvarige kontanthjælpsforløb for en stor andel af borgerne.

Dette illustreres bl.a. ved, at Helsingør Kommune i december 2016 ifølge tal fra Beskæftigelsesministeriet havde 348 aktivitetsparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere, der har modtaget ydelse i mindst fem år.

4. Konsekvenser af en omprioritering

Selvom Center for Job og Uddannelse vurderer, at der er mulighed for at omprioritere ressourcer til andre formål og holde sig inden for de lovgivningsmæssige rammer, vurderer centeret ikke, at der kan omprioriteres midler fra området samtidig med, at der opretholdes en fagligt velfungerende indsats. Baggrunden herfor er, at der er en klar sammenhæng mellem antallet af sager pr. medarbejder og effektiviteten i indsatsen overfor borgerne. Samtidig vil en begrænsning af aktiveringsmidlerne begrænse mulighederne for at igangsætte tilbud til borgerne.

Der er som nævnt mange aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har modtaget ydelse i mange år, og der har indtil for få år siden ikke været en tilstrækkelig fremdrift i borgernes sager. Center for Job og Uddannelse vurderer, at der nu er en positiv udvikling på området. Det illustreres ved faldende sagstal, men også ved at centeret i 2016 afsluttede 33 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere til ordinært job eller uddannelse. 100 borgere skiftede målgruppe til f.eks. ressourceforløb, fleksjobberettigede eller jobparate, mens 54 fik bevilliget førtidspension. Center for Job og Uddannelse vurderer, at de nuværende ressourcer på området er nødvendige for at fortsætte den positive udvikling.

Hvis der er færre ressourcer til rådighed til indsatsen, vil det betyde længere sagsbehandlingstid for de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. For dem, der med den rette indsats kan blive hjulpet tilbage på arbejdsmarkedet, vil det medføre risiko for, at de bliver længere tid på offentlig forsørgelse, hvilket også medfører større risiko for, at de hænger fast på kontanthjælp. For de borgere, der er under afklaring til andet forsørgelsesgrundlag vil det betyde, at borgere, der er på vej til at få bevilliget enten førtidspension, fleksjob eller ressourceforløb, vil være længere tid på kontanthjælp og dermed også være omfattet af kontanthjælpsloftet i længere tid end ellers.

Dette kan øge risikoen for stigende utilfredshed blandt borgerne, hvilket kan medføre flere klager, ligesom flere sager pr. medarbejder vil betyde et større pres på den enkelte medarbejder og øge risikoen for stigende personaleomsætning, hvilket vil svække indsatsen.

En omprioritering vil på den positive side have den konsekvens, at der frigives ressourcer til en styrket indsats for en anden borgergruppe med henblik på, at flere kommer i job eller uddannelse. Det vil være Beskæftigelsesudvalget, der i givet fald skal vælge hvilken borgergruppe, der skal opprioriteres. Efterfølgende vil Center for Job og Uddannelse udarbejde et forslag til, hvordan indsatsen for den borgergruppe kan styrkes.

5. Hvad virker for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Der er for nylig offentliggjort resultater fra Beskæftigelsesindikatorprojektet, der igen understreger de faktorer, der har betydning for om en borger på kontanthjælp kommer tilbage på arbejdsmarkedet:

At borger kan se sig selv i arbejde, borgers selvvalgte helbred, og at borger føler at have overskud i hverdagen.

1. Kontinuitet – at der ikke skiftes jobkonsulent.
2. Jobplaner med tydelige og realistiske mål, som borger kan se sig selv som en del af.
3. At der tidligt i forløbet lægges en tværfaglig plan.
4. Den virksomhedsrettede indsats virker – både som en enkelt indsats men også i hold til at stabilisere borger, der er i en parallel indsats.

Med udgangspunkt i ovenstående 5 punkter, arbejder Center for Job og Uddannelse med følgende indsatsområder:

Ad 1: Der arbejdes med skræddersyede forløb for udvalgte borgergrupper og med forløb, der lægger op til et tæt samarbejde internt i Helsingør Kommune og omkring borgeren. Disse forløb er i dag FIT i samarbejde med Center for Sundhed og Omsorg, CV skrivning ved interne jobkonsulenter, udbygning af virksomhedscentre/mulighed for hurtig virksomhedsplacering/udvikling af arbejdsvejen og interne mentorforløb.

Ad 2: Der er fokus på god ledelse, godt arbejdsmiljø og medarbejdernes mulighed for faglig udvikling.

Ad 3: Der er fokus på tydelig kommunikation og på at borger følger sig medinddraget. At der sættes ambitiøse mål for fagligheden og vores kommunikation med borgerne – og at der vedvarende arbejdes med udvikling af dette.

Ad 4: At få fremrykket indsatsen, så der tidligere end i dag lægges en tværfaglig plan for borgers forløb i jobcenteret, og hvor der samtidig fortsættes med den nuværende indsats for at borgerne tidligere bliver indstillet til et ressourceforløb, hvis der er risiko for førtidspension.

Ad 5: At der i alle indsatser fortsat er fokus på at arbejde mere virksomhedsrettet end tidligere, hvilket bl.a. udmønter sig i, at der i alle interne indsatser er indbygget undervisning/indsatser, der peger direkte mod beskæftigelse. Samtidig skal virksomhedsplacering være en del af en tværfaglig indsats/parallel indsats. Det er en klar erfaring, at der for denne målgruppe er behov for et meget tæt samspil mellem jobkonsulent og virksomhedskonsulent, og at der derfor er klart størst effekter i at benytte interne virksomhedskonsulenter i stedet for eksterne samarbejdspartnere.

På baggrund af ovenstående vurderer Center for Job og Uddannelse, at der er et potentiale for at få større effekt ud af de midler, der allerede er afsat til indsatsen overfor aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Centeret foreslår derfor, at Center for Job og Uddannelse, som alternativ til en omprioritering af midlerne, udarbejder et forslag til en styrket indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, hvor centeret bl.a skal vurdere, om indsatsen kan styrkes ved at konvertere aktiveringsmidler til eksempelvis interne virksomhedskonsulenter. Det skal dog bemærkes, at en sådan omprioritering vil medføre, at der skal flyttes midler fra det ikke-rammestyrede område over til det rammestyrede.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen vil have konsekvenser for økonomi og personaleforhold, hvis udvalget beslutter at omprioritere midler til et andet område.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

1. **at** udvalget beslutter, om der skal omprioriteres midler fra indsatsen overfor aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og i givet fald til hvilket område.
2. **at** udvalget beslutter, om Center for Job og Uddannelse skal udarbejde et oplæg til, om indsatsen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere kan styrkes ved at omlægge ressourcerne på området.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 07-06-2017

Ib Kirkegaard (O) var mødt som stedfortræder for Marlene Harpsøe (O).

Ad 1

-

Udvalget vedtog at lade indstillingen udgå.

Ad 2

Indstillingen godkendt.

Punkt 8: Orienteringssag: Status på beskæftigelsesindsatsen 1. kvartal 2017

17/11503

Indledning

Det går godt for beskæftigelsen i Helsingør Kommune, hvor antallet af borgere på offentlig forsørgelse er faldet med 2,3 % fra marts 2016 til marts 2017. Det er primært antallet af sygedagpengemodtagere, der bidrager til faldet. I denne gruppe er antallet af ledige samlet set faldet med 11,8 %.

Endvidere er antallet af langtidsledige, de der har været ledige i mere end et år, jobparate (både kontanthjælps- og dagpengemodtagere) faldet markant i samme perioden med 14 %.

Status på beskæftigelsesindsatsen er en opfølgning på mål og resultatkrav i den årlige beskæftigelsesplan. De fastsatte resultatkrav følges op hvert kvartal i forhold til Helsingør Kommunes egen udvikling samt i forhold til udviklingen i kommuner med samme rammevilkår også kaldet Klyngen.

Retsgrundlag

LOV nr. 1482 af 23/12/2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

Relation til vision og tværgående politikker

Kommunens visionsmål 10a om at flere borgere skal være selvforsørgende.

Sagsfremstilling

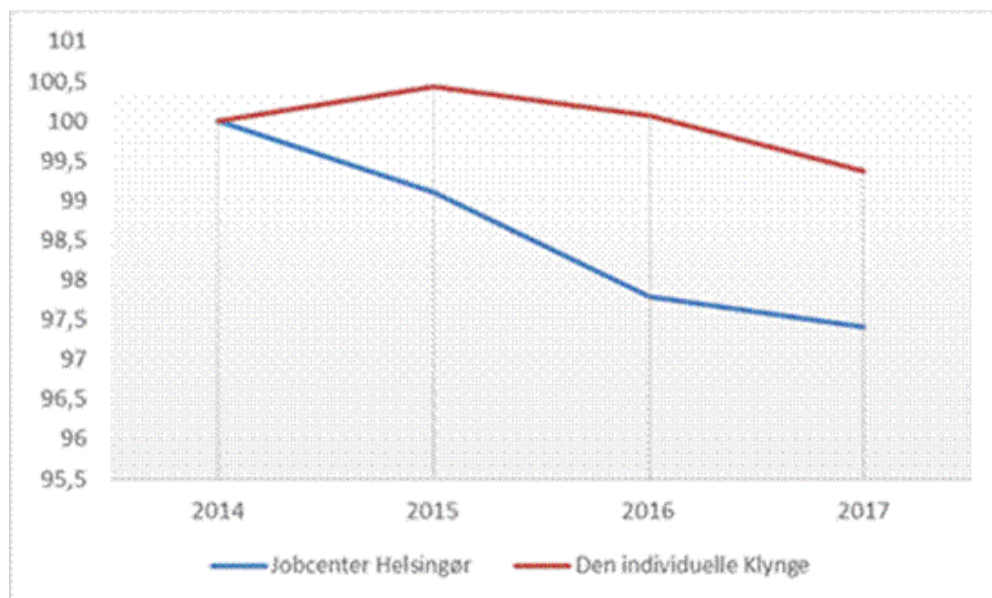
Den samlede status for beskæftigelsesindsatsen fremgår af bilaget til sagen. Der er fire områder, der giver anledning til særlige bemærkninger:

1. Mindre fald i antallet af borgere på offentlig forsørgelse i Helsingør Kommune end i Klyngen

Det samlede fald i antallet af borgere på offentlig forsørgelse i Helsingør Kommune er mindre end udviklingen i de kommuner, Helsingør Kommune normalt sammenlignes med på beskæftigelsesområdet (Klyngen). I disse kommuner har der i gennemsnit været et fald i antallet af borgere på offentlig forsørgelse på 3,3 %. Det vil sige 1 procentpoint større fald end i Helsingør Kommune.

Dette skal dog ses i forhold til, at udviklingen igennem flere år har været markant bedre i Helsingør Kommune end i klyngen, og udviklingen samlet set over en årrække fortsat er bedre i Helsingør Kommune end i Klyngen, se nedenstående graf over udviklingen.

Figur 1. Udviklingen i antal borgere på forsørgelsesydelse i Helsingør og Klyngen



2. Fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere

Antallet af sygedagpengemodtagere er faldet med 11,8 % i Helsingør Kommune mod et gennemsnitligt fald på 8 % i Klyngen. Dermed er der et lidt større fald i Helsingør Kommune end i gennemsnit i klyngen.

Udviklingen kan blandt andet tilskrives, at Beskæftigelsesudvalget i juni 2016 valgte at opprioritere indsatsen overfor sygemeldte eller potentielt sygemeldte borgere. Det har medført, at der er blevet tilført en ekstra fastholdelseskonsulent, der arbejder med at fastholde sygemeldte borgere på deres arbejdsplads.

Udviklingen kan også tilskrives, at Center for Job og Uddannelse arbejder intensivt med at understøtte de sygemeldtes tilbagevenden til arbejdsmarkedet blandt andet med hyppige opfølgningssamtaler.

3. Mindre fald i antal unge på uddannelseshjælp end i klyngen

I perioden december 2015 til marts 2017 er antallet af unge (fuldtidspersoner), der modtager uddannelseshjælp faldet med 7,5 % pt. I klyngen er faldet 13,2 %. Det vil sige, at der har været et større fald i klyngen end i Helsingør Kommune.

Der er et stort fokus i ungeteamet på at få vendt denne udvikling og forventningen er, at udviklingen i antallet af unge, der modtager uddannelseshjælp fremadrettet vil ligge på niveau med klyngen.

4. Markant fald i antal langtidsledige

Antallet af langtidsledige, dem der har været ledige i over et år, i Helsingør Kommune er samlet set faldet 32,1 % i perioden marts 2016 til marts 2017. Antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere er faldet med 36,2 %, og antallet af langtidsledige dagpengemodtagere er faldet med 26,9 %. I Klyngen har der været et samlet fald på 14 % i samme periode. Helsingør Kommune har med andre ord klaret sig markant bedre end i klyngen.

Udviklingen kan tilskrives opprioriteringen af indsatsen overfor jobparate ledige samt Helsingør Kommunes intensive indsats overfor dagpengemodtagere, der har været ledige i mere end et år.

5. Flere flygtninge kommer i job og i virksomhedsrettede forløb

Det går godt med flygtningeindsatsen. Antallet af flygtninge, der kommer i selvforsørgelse og i virksomhedsrettede forløb, er stødt stigende. Og der er udsigt til en fortsat positiv udvikling.

I forhold til resultatkrav 1 og 2 er 57 borgere kommet i beskæftigelse, heraf er 54 kommet i job inden 3-års perioden er udløbet. Af nedenstående tabel ses fordelingen af aktiviteter, som flygtningene er kommet ud i.

Tabel 5.1: Antal flygtninge fordelt på aktivitet:

Virksomhedsparktik	64
Løntilskud	16
Ordinært arbejde	42
Deltids arbejde	15
IGU	5
SU	6
Ordinær uddannelse på erhvervsskoler	0

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 07-06-2017

Ib Kirkegaard (O) var mødt som stedfortræder for Marlene Harpsøe (O).

Orientering foretaget.

Bilag

1: Status på beskæftigelsesindsatsen

Punkt 9: Orienteringssag: Oversigt over aktivitetsparate

15/15901

Indledning

Beskæftigelsesudvalget har ønsket at få et større indblik i sammensætningen af aktivitetsparate borgere i Helsingør Kommune og modtager derfor løbende en oversigt over sammensætning og aktiveringsindsatser. I denne oversigt er status gjort medio maj 2017.

Retsgrundlag

Beskæftigelsesindsatsloven (LAB)

Integrationsloven (INL)

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ikke relation til visioner eller politikker.

Sagsfremstilling

Der er 1.165 kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere, der ikke er omfattet af Integrationsloven, i Helsingør Kommune, hvilket er et mindre fald i forhold til januar 2017, hvor antallet var 1.226. Andelen af aktivitetsparate udgør godt 65 %. Fordelingen mellem jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der ikke er omfattet af Integrationsloven, er stort set uændret siden januar 2017.

Der er 468 uddannelseshjælpsmodtagere, hvilket er en stigning siden januar 2017, hvor antallet var 434. Andelen af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere udgør godt 35 %. Fordelingen mellem uddannelsesparate (herunder åbenlys uddannelsesparate) og aktivitetsparate uddannelseshjælps- og integrationsydelsesmodtagere, der ikke er omfattet af Integrationsloven, er stort set uændret siden januar 2017.

I nedenstående sagsfremstilling følger en oversigt over aktivitetsparate borgere fordelt på alder, køn og etnicitet. Ligeledes redegøres kort for de indsatser, som Center for Job og Uddannelse har fokus på nuværende tidspunkt overfor aktivitetsparate borgere.

Det bemærkes, at alle tal i denne sag er taget fra Center for Job og Uddannelses sagsbehandlingssystem. Tallene er derfor ikke direkte sammenlignelige med de officielle tal fra jobindsats.dk.

1. Aktivitetsparate fordelt på alder og køn

-

I nedenstående tabeller vises udviklingen i antal aktivitetsparate fordelt på bl.a. alder og køn. Udviklingen tager udgangspunkt i, at januar 2016 er index 100. Et fald i antal aktivitetsparate ift. januar 2016 vil give et lavere index. En stigning i antal aktivitetsparate i forhold til januar 2016 vil give et højere index.

Tabel 1 - Aktivitetsparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere, LAB § 2, stk. 3 – fordelt på alder og køn

Alder	Mænd			Kvinder		
	Januar 2016	Januar 2017	Maj 2017	Januar 2016	Januar 2017	Maj 2017

	Antal	Index	Antal	Index	Antal	Index	Antal	Index	Antal	Index	Antal	Index
18 - 29	6	100	5	83	5	83	7	100	4	57	3	43
Over 30	399	100	385	96	384	96	422	100	391	93	370	88
I alt	405	100	390	96	389	96	429	100	395	92	373	87

Tabel 2 – Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, LAB § 2, stk. 13 – fordelt på alder og køn

Alder	Mænd						Kvinder					
	Januar 2016		Januar 2017				Januar 2016		Januar 2017		Maj 2017	
	Antal	Index	Antal	Index	Antal	Index	Antal	Index	Antal	Index	Antal	Index
18 - 29	82	100	85	104	85	104	89	100	67	75	76	85
Over 30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
I alt	82	100	85	104	85	104	89	100	67	75	76	85

Tabel 3 – Aktivitetsparate omfattet af Integrationsloven – fordelt på alder og køn

Alder	Mænd						Kvinder					
	Januar 2016		Januar 2017		Maj 2017		Januar 2016		Januar 2017		Maj 2017	
	Antal	Index	Antal	Index	Antal	Index	Antal	Index	Antal	Index	Antal	Index
18 - 29	58	100	3	5	4	7	28	100	11	36	13	46
Over 30	74	100	25	34	19	26	51	100	25	49	44	86
I alt	132	100	28	21	23	17	79	100	36	46	57	72

For modtagere af kontanthjælp og integrationsydelse, der ikke er omfattet af Integrationsloven, ses et fald i antallet af aktivitetsparate borgere, hvilket stemmer overens med et generelt fald i antallet af ydelsesmodtagere.

Der er sket en stigning i antallet af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, hvilket skyldes en generel stigning i antallet af uddannelseshjælpsmodtagere.

Der er siden januar 2017 sker en stigning i andelen af aktivitetsparate kvinder over 30 år omfattet af Integrationsloven. Nyankomne ydelsesmodtagere omfattet af Integrationsloven har siden 1. oktober 2016 som udgangspunkt skulle vurderes som jobparate de første tre måneder. Stigningen siden januar 2017 skyldes kvinder, der efter en periode som jobparate, efterfølgende er vurderet aktivitetsparate – primært på grund af helbredsmæssige forhold. Vurderingen er baseret på deres deltagelse i virksomhedsrettede forløb eller andre beskæftigelsesforløb.

I tabel 4 ses, at antallet af indvandrere, der modtager kontanthjælp og integrationsydelse, udgør 28 % af det samlede antal.

I tabel 5 ses, at antallet af indvandrere, der modtager uddannelseshjælp, udgør 6 % af det samlede antal.

Til sammenligning udgør andelen af indvandrere 10 % af befolkningen i Helsingør Kommune. Der er med andre ord en overrepræsentation af aktivitetsparate indvandrere, der modtager kontanthjælp og integrationsydelse. Derimod er der en underrepræsentation af aktivitetsparate indvandrere, der modtager uddannelseshjælp.

Generelt ses dog fortsat, at antallet af aktivitetsparate borgere omfattet af Integrationsloven ligger væsentlig under niveauet i 2016.

2. Aktivitetsparate fordelt på oprindelse

Tabel 4 Aktivitetsparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere, LAB § 2, stk. 3 – fordelt på oprindelse

	Januar 2016		Januar 2017		Maj 2017	
	Antal	Index	Antal	Index	Antal	Index
Født i Danmark	602	100	571	95	558	93
Indvandrere fra ikke-vestlige lande	206	100	189	92	180	87
Indvandrere fra vestlige lande	26	100	25	96	24	92

Tabel 5 – Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, LAB § 2, stk. 13 – fordelt på oprindelse

	Januar 2016		Januar 2017		Maj 2017	
	Antal	Index	Antal	Index	Antal	Index
Født i Danmark	161	100	145	90	153	95
Indvandrere fra ikke-vestlige lande	7	100	6	86	6	86
Indvandrere fra vestlige lande	3	100	1	33	2	67

Tabel 6 – Aktivitetsparate omfattet af Integrationsloven fordelt efter oprindelse

	Januar 2016		Januar 2017		Maj 2017	
	Antal	Index	Antal	Index	Antal	Index
Født i Danmark	0	100	0	100	0	100
Indvandrere fra ikke-vestlige lande	206	100	77	37	75	36
Indvandrere fra vestlige lande	5 ¹	100	2 ¹	40	2 ¹	40

1. Borgere med ukendt fødested

3. Igangværende aktiviteter

3.1. Aktivitetsparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere, der ikke er omfattet af Integrationsloven

Hovedfokus for de aktivitetsparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere er fortsat at få øget andelen af borgerne, der deltager i virksomhedsrettet aktivering.

Center for Job og Uddannelse har fået projektmidler til et Særligt Tilrettelagt Virksomhedsforløb (STV) af Beskæftigelsesministeriet i perioden 1. november 2016 – 31. december 2018. Fokus i projektet er, at betydeligt flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og personer i ressourceforløb skal ud på virksomhederne.

Formålet med STV er at øge andelen af udsatte borgere, der deltager i en virksomhedsrettet indsats eller opnår ordinære timer på arbejdsmarkedet. Senest ved udgangen af 2018 og frem skal 30 % af alle aktivitetsparate borgere på kontanthjælp samt personer i ressourceforløb være i praktik. På nuværende tidspunkt er godt 12 % af målgruppen i et virksomhedsrettet tilbud i form af virksomhedspraktik eller løntilskud.

Jobcenter Helsingør er derudover i gang med en målrettet indsats, der skal sikre, at alle aktivitetsparate borgere får udarbejdet en kompetenceprofil, der bl.a. består i udarbejdelse af et cv for borgeren. Formålet med indsatsen er at styrke borgerens tro på at se sig selv i arbejde. Kompetenceprofilen sikrer, at der kommer fokus på kompetencer og ressourcer i forhold til arbejdsmarkedet frem for fokus på begrænsninger.

3.2. Aktivitetsparate uddannelseshjælps- og integrationsydelsesmodtagere, der ikke er omfattet af Integrationsloven

For de aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere arbejder Center for Job og Uddannelse overordnet i to spor. Det ene er virksomhedsrettet indsats via virksomhedscentrene, der på denne måde kan tage (for nogle de første) skridt til en tilknytning til arbejdsmarkedet – og samtidig arbejde med en afklaring af uddannelsesvalg. Indsatsen tilrettelægges ofte parallelt med psykisk behandling og misbrugsbehandling.

Det andet spor er et internt tilbud, *Ung Forandring*, for de aktivitetsparate i Jobcenter Unge på Rasmus Knudsens Vej. I tilbuddet er fokus på uddannelsesafklaring. Erfaringerne fra de seneste års indsats viser, at de unge har brug for et tilbud, der på samme tid indeholder social træning, uddannelsesafklaring, faglig opkvalificering, fysisk og mental træning.

3.3. Aktivitetsparate omfattet af integrationsloven

Indsatsen overfor aktivitetsparate under integrationsloven indgår som et element i arbejdet med den generelle flygtningeindsats. Der henvises derfor til de løbende sager om den beskæftigelsesrettede flygtningeindsats.

3.4. Progressionsmåling

Fælles for aktivitetsparate borgere, der ikke er omfattet af Integrationsloven, er, at Center for Job og Uddannelse er ved at implementere et værktøj til måling af borgernes progression.

Væksthusets Forskningscenter har i perioden 2011 – 2016 gennemført et projekt, hvis formål var at undersøge sammenhængen mellem udvalgte indikatorer for arbejdsmarkedsparathed og sandsynligheden for, at den udsatte ledige kommer i arbejde – det såkaldte Beskæftigelses Indikator Projekt (BIP).

Projektet viser, at der er en klar sammenhæng mellem progressionsmålinger på bestemte indikatorer og sandsynligheden for, at den aktivitetsparate borger kommer i arbejde. Projektet viser endvidere, at de indsatser, der viser sig at have effekt for aktivitetsparate borgere, i store træk er de samme indsatser, der har effekt for jobparate borgere – nemlig virksomhedsrettede forløb som virksomhedspraktik og løntilskud. Udredning og behandling er dog også vigtigt, idet aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere ofte er udfordret af andre problemer end ledighed, herunder helbredsproblemer.

Center for Job og Uddannelse vurderer, at hvis progressionsmålingerne bruges systematisk som styringsredskab, vil langvarige forløb, der reelt ikke skaber større jobsandsynlighed, potentielt kunne undgås.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 07-06-2017

Ib Kirkegaard (O) var mødt som stedfortræder for Marlene Harpsøe (O).

Orientering foretaget.

Punkt 10: Beslutningssag: Konstituering af stedfortræder under udvalgsformandens sommerferie i 2017

17/10513

Indledning

Udvalget skal tage stilling til, om næstformanden skal konstitueres som formand for udvalget i den kommende sommerferie.

Retsgrundlag

Styrelseslovens § 16, stk. 7, § 33 og 34

Vederlagsbekendtgørelsen § 10

Styrelsesvedtægten § 23

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Hvis formanden for et udvalg ikke er til rådighed i 2 uger eller mere, fx på grund af ferie, kan næstformanden i udvalget indtræde i formandens sted.

Hvis næstformanden ikke kan stå til rådighed, skal der vælges et andet udvalgsmedlem.

Som konstitueret formand overtages alle de opgaver, der er pålagt formanden.

Den person, der konstitueres som formand, modtager vederlag i funktionsperioden svarende til formandens vederlag. Vederlaget beregnes forholdsmæssigt for den pågældende periode.

Økonomi/Personaleforhold

Jf. sagsfremstillingen.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Erhverv, Politik og Organisation indstiller,

at en eventuel konstituering godkendes.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 07-06-2017

Ib Kirkegaard (O) var mødt som stedfortræder for Marlene Harpsøe (O).

Udvalgsformand Allan Berg Mortensen (Ø) er holder ferie i ugerne 29, 30 og 31.

Udvalget besluttede at konstituere næstformand Marlene Harpsøe (O) som formand i Beskæftigelsesudvalget i perioden.

Punkt 11: Orienteringssag: Kommende sager i Beskæftigelsesudvalget

16/28324

Sagsfremstilling

1. Sager til behandling på kommende udvalgsmøder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>	<i>Mødedato</i>
Status på den beskæftigelsesrettede indsats overfor flygtninge	Job og Uddannelse	Hvert møde
Det samhängende borgerforløb - Status	Job og Uddannelse/ Særlig Social Indsats/ Sundhed og Omsorg/ Børn, Unge og Familier	Løbende 23-08-2017
Status på den tværgående flygtningeindsats	Job og Uddannelse	4 gange om året 23-08-2017
Evaluerings af Integrationsrådets virke	Job og Uddannelse/ Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab	23-08-2017
Sanktioner til ydelsesmodtagere	Job og Uddannelse	23-08-2017
Status på fuldtidsaktivering af kriminelle	Job og Uddannelse	23-08-2017
Integrationsuddannelse på plejehjem	Sundhed og Omsorg/ Job og Uddannelse	23-08-2017
Tiltag i forhold til "Ungeindsatsen"	Job og Uddannelse	23-08-2017
Forbedring af rehabiliteringsindsatsen på hjerneskadeområdet	Særlig Social Indsats/ Sundhed og Omsorg/ Job og Uddannelse	23-08-2017
Oversigt over aktivitetsparate	Job og Uddannelse	13-09-2017
Status på beskæftigelsesindsatsen	Job og Uddannelse	13-09-2017
Revaliering	Job og Uddannelse	13-09-2017
Budgetrevision pr. 31. august 2017	Økonomi og Ejendomme	04-10-2017
Orientering om eventuelle konsekvenser af vedtaget budget	Økonomi og Ejendomme	13-12-2017
Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris 2017	Job og Uddannelse	Ultimo 2017
Driftsoverførsler fra regnskab 2017 og 2018	Job og Uddannelse	Primo 2018
Regnskab 2017	Job og Uddannelse	Primo 2018
Analyse af Ungdommens Uddannelsesvejledning i Nordsjælland	Job og Uddannelse	Primo 2018
Fællesmøde med Integrationsrådet	Job og Uddannelse/ Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab	Primo 2018

2. Ikke datofastsatte sager til behandling på kommende udvalgs møder

Sag/Overskrift

Ansvarligt center

Orientering om den opprioritering af beskæftigelsesindsatsen Gladsaxe Kommune har foretaget og hvilke resultater det har skabt

Job og Uddannelse

Venligboligerne

Job og Uddannelse

Forslag til paragraffritagelse fra sygedagpengesoven i forbindelse med frikommuneforsøg

Erhverv, Politik og Organisation

Forslag til paragraffritagelse fra persondataloven

Erhverv, Politik og Organisation

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 07-06-2017

Ib Kirkegaard (O) var mødt som stedfortræder for Marlene Harpsøe (O).

Orientering foretaget.

Ny sag

Orienteringssag om anvendelse af virksomhederspraktikker – 13. september 2017.

Punkt 12: Meddelelser/Eventuelt

16/28323

Sagsfremstilling

Sammenhængende Borgerforløb

Pr. 1. september 2017 igangsættes sammenhængende borgerforløb for særlige grupper af unge og familier i forlængelse af det arbejde som er foregået det seneste år. Forløbene sættes i gang i forlængelse af frikommuneforsøgene og med et fokus på at skabe "En plan" for borgeren på tværs af kommunens centre. Arbejdet med sammenhængende borgerforløb er særligt forankret i Center for Job og Uddannelse, Center for Særlig Social Indsats, Center for Børn, Unge og Familier samt Center for Sundhed og Omsorg.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 07-06-2017

Orientering foretaget.

Direktør Stella Hansen oplyste, at udvalget vil få forelagt sager vedr. "Det sammenhængende borgerforløb" på møderne i august og september 2017.