

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 13-04-2016

Mødedato Onsdag d. 13. april 2016 kl. 17:00

Mødested Rød 2, Prøvestenen

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Orienteringssag: Indsats overfor borgere med lettere psykiske diagnoser.....	4
Beslutningssag: Virksomhedsindsatsen i Center for Job og Uddannelse.....	6
Beslutningssag: Årsstatus på beskæftigelsesindsatsen i 2015.....	8
Beslutningssag: Resultatkrav i beskæftigelsesplan.....	11
Beslutningssag: Forslag til driftsønsker eller tillægsbevillinger på beskæftigelsesområdet.....	13
Orienteringssag: Nye ydelsesregler.....	15
Beslutningssag: Undersøgelse af mulighederne for et større samarbejde om UU i Nordsjælland.....	18
Beslutningssag: Høring - Udbuds- og Indkøbspolitik.....	20
Beslutningssag: Forslag til HH-strategi 2017-2020.....	22
Orienteringssag: Kommende sager i Beskæftigelsesudvalget.....	25
Meddelelser/Eventuelt.....	27

Punkt 1: Beslutningsag: Godkendelse af dagsorden

15/25566

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 13-04-2016

Dagsordenen godkendt.

Punkt 2: Orienteringssag: Indsats overfor borgere med lettere psykiske diagnoser

16/7523

Indledning/Baggrund

Byrådsmedlem Marlene Harpsøe har ønsket at få et skøn over antallet af borgere, som sygemeldes med lettere psykiske diagnoser, samt hvilke indsatser borgerne tilbydes med henblik på at fastholde borgerne i job eller hjælpe dem tilbage til arbejdsmarkedet.

Leder af Team Sygedagpenge Jan Henriksen deltager under punktet.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen understøtter visionen i forhold til Tidlig indsats.

Sagsfremstilling

1. Antal borgere

Team Sygedagpenge modtager løbende et stort antal borgere, som er uarbejdsdygtige grundet lettere psykiatriske diagnoser og stress. Lettere psykiatriske diagnoser kan være angst og depression og kan være udløst af mange forskellige årsager.

Der kan ikke trækkes statistik på sygemeldingsårsager, men Team Sygedagpenge vurderer, at ca. 45 – 50 % af de sager, som behandles i teamet, omhandler borgere, der er sygemeldte på grund af lettere psykiatriske sygdomme eller stress. Det svarer til ca. 300 løbende sager pr. år, hvor sygefraværet er længere end 8 uger.

2. Indsatser

I Team Sygedagpenge er målsætningen, at sagsbehandlingen af målgruppen påbegyndes hurtigt, og borgerne indkaldes hurtigst muligt til en personlig samtale med sin sagsbehandler. Ved samtalen spørges der ind til årsagerne, som har udløst sygemeldingen, hvilke former for behandling der er iværksat eller forventes iværksat, og om der er dialog med arbejdsgiver mm.

Afhængig af den enkelte sag har Team sygedagpenge mulighed for at iværksætte foranstaltninger, som kan være med til at fremme, at borgeren kommer tilbage på arbejdsmarkedet. Foranstaltningerne kan være fysisk træning eller at deltage i psykoedukation, som er et undervisningsforløb, der skal være med til at forebygge at borgere bliver sygemeldte eller reducere sygeperioden for allerede sygemeldte borgere.

Center for Job og uddannelse er sammen med virksomheden Quick Care ved at igangsætte et pilotforløb for målgruppen, hvor formålet er at afklare borgerenes funktionsniveau, blandt andet borgerens ressourcer og barrierer i forhold til at komme i beskæftigelse. Afklaringen foretages af en psykolog, som ud fra 1 – 2 screeningssamtaler med den enkelte borger udarbejder en skriftlig rapport til Team Sygedagpenge til brug for en endelig afklaring af borgeren. I pilotforsøget forventes at deltage 15-20 borgere, og afhængigt af effekten af indsatsen skal der tages stilling til, om pilotprojektet skal implementeres som et fast forløb i Team Sygedagpenge.

Team Sygedagpenge ønsker at komme i dialog med arbejdsgivere, inden medarbejdere sygemeldes, for at drøfte mulighederne for at fastholde medarbejdere på arbejdspladsen og undgå sygemeldinger. Center for Job og Uddannelse har fremsendt et budgetønske om en Fastholdelseskonsulent yderligere (se sagen om forslag til driftsønsker).

Ovenstående omhandler udelukkende indsatser over for borgere med lette psykiske lidelser og stress. Der vil i samarbejde med andre relevante centre i Helsingør Kommune blive iværksat en kortlægning af Helsingør Kommunes samlede indsats overfor borgere med psykiske lidelse herunder sværere psykiatriske diagnoser.

Udvalget vil få forelagt en sag herom på et senere tidspunkt.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 13-04-2016

Orientering foretaget.

Punkt 3: Beslutnings sag: Virksomhedsindsatsen i Center for Job og Uddannelse

16/6897

Indledning/Baggrund

Virksomhederne i Helsingør Kommune har i forskellige sammenhænge givet udtryk for, at de mener, at der er forbedringspotentialer i Center for Job og Uddannelses virksomhedskontakt. Center for Job og Uddannelse ønsker at fremlægge denne sag om virksomhedsindsatsen for at få godkendt de områder, hvor centeret vil arbejde på at styrke indsatsen og imødekomme virksomhedernes behov for en bedre virksomhedsindsats.

Center for Job og Uddannelse vurderer, at indsatsen over for borgerne og virksomhederne kan styrkes ved at gentænke og omlægge dele af virksomhedsindsatsen. I nedenstående følger en kort beskrivelse af virksomhedsindsatsen i Helsingør Kommune i dag og hvilke indsatser, som Center for Job og Uddannelse vurderer, vil have størst beskæftigelseffekt på nuværende tidspunkt.

Leder af virksomhedsindsatsen, Esben Outzen, deltager på mødet og indleder punktet med et oplæg om de udfordringer, der er i virksomhedsindsatsen og kommer med forslag til at styrke indsatsen.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Relation til vision og tværgående politikker

En sammenhængende beskæftigelsesindsats
Helsingør Kommunes Erhvervs- og vækstpolitik

Sagsfremstilling

1. Indledning

Center for Job og Uddannelse har 15 virksomhedskonsulenter. Konsulenterne er organiseret, så de har et direkte samarbejde med jobkonsulenterne i de enkelte team i Center for Job og Uddannelse. Der er følgende team i Center for Job og Uddannelse:

Team Jobparate
Team Unge
Team Aktivitetsparate
Team Integration
Team Sygedagpenge
Team Fleks

Der er desuden virksomhedskontakt fra UU Øresund omkring erhvervspraktik og Erhvervsfaglige Grund Uddannelser (EGU). Endelig har Center for Job og Uddannelse indgået aftaler med en række private aktører, som også har kontakt til virksomhederne i Helsingør Kommune.

2. Den nuværende virksomhedsindsats

Hovedparten af virksomhedskontakten i Center for Job og Uddannelse tager udgangspunkt i at hjælpe flest mulige borgere i ordinær beskæftigelse eller tættere på arbejdsmarkedet via en virksomhedsrettet indsats. Borgernes baggrund kan variere fra at være en jobparat forsikret ledig med mange års erfaring på arbejdsmarkedet til en udfordret borger, der er tilkendt et fleksjob med en begrænset restarbejdsevne.

Herudover er virksomhedsindsatsen rettet mod at servicere virksomhederne i forhold til virksomhedens rekruttering af den rette medarbejder, fastholdelse af potentielle sygemeldte medarbejdere i deres nuværende job, forespørgsler om sygedagpenge og diverse virksomhedsordninger.

Center for Job og Uddannelse gennemførte 2.045 virksomhedsbesøg i 2015 sammenlignet med 902 virksomhedsbesøg i 2014. Det er mere end en fordobling i antallet af besøg på et år.

Formålet med virksomhedskontakten er:

- At hjælpe virksomhederne med at skaffe arbejdskraft
- At skaffe åbninger i virksomhederne til borgere i Helsingør Kommune som har vanskeligt ved selv at skaffe adgang til virksomhederne (job, voksenlærlinge, virksomhedspraktik, arbejdsprøvning, ansættelse med løntilskud, fleksjob)
- At give Center for Job og Uddannelse en viden om udviklingen på arbejdsmarkedet, som kan anvendes i vejledning og rådgivningen af ledige borgere

3. Den fremadrettede indsats – nye initiativer

Center for Job og Uddannelse har fokus på nedenstående indsatser for at styrke virksomhedskontakten i 2016:

1. Tilbyde virksomheder faste kontaktpersoner i jobcenteret.
2. Virksomheder skal inviteres til at afholde konkrete rekrutteringsmøder i jobcenteret. Dette er afprøvet med gode beskæftigelseseffekter med den svenske virksomhed ”Convergys”.
3. Synlighed/branding via hjemmeside og sociale medier blandt andet ved fakta ark om jobcenterets tilbud på Helsingør Kommunes hjemmeside og ”gode historier” på LinkedIn – evt. Facebook og Twitter.
4. Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS), som er et samarbejde mellem ni kommuner i Nordsjælland om rekruttering af arbejdskraft inden for mangelområder. I øjeblikket er der primært fokus på bygge- og anlægsområdet samt transportsektoren.
5. ReVus (den regionale vækst og udviklingsstrategi) samarbejdet, er et samarbejde mellem 6 nordsjællandske kommuner, der ligesom NRS har som formål at opkvalificere arbejdskraft inden for bygge- og anlægsområdet samt transportområdet.
6. Samarbejder med forskellige erhvervsforeninger og fora for at skabe synlighed for jobcenterets ydelser og servicere virksomhederne i forhold til rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at de fremadrettede indsatser – nye initiativer godkendes.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 13-04-2016

Indstillingen godkendt.

Punkt 4: Beslutnings sag: Årsstatus på beskæftigelsesindsatsen i 2015

16/5004

Indledning/Baggrund

Status på beskæftigelsesindsatsen er en opfølgning på mål og resultatkrav i den årlige beskæftigelsesplan. De fastsatte resultatkrav følges op i forhold til Helsingør Kommunes egen udvikling samt i forhold til udviklingen i kommuner med samme rammevilkår (Klyngen). Følgende status er en årsstatus for beskæftigelsesindsatsen i 2015.

Retsgrundlag

LOV nr. 1482 af 23/12/2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Antallet af borgere på forsørgelsesydelse i december 2015 i forhold til antallet i december 2014 viser, at Helsingør samlet set har haft en mere positiv udvikling end Klyngen med et fald i antallet af borgere på forsørgelsesydelse på 2,8 %. Klyngen har haft et fald på 2 %.

I Helsingør Kommune er udviklingen i antallet af borgere, der modtager A-dagpenge, kontanthjælp, ressourceforløb og sygedagpenge/jobafklaring (set samlet) mere positiv end i Klyngen, hvorimod antallet af borgere der modtager arbejdsmarkedsydelse, uddannelseshjælp, ledighedsydelse og førtidspension har udviklet sig mindre positivt i Helsingør end i Klyngen.

1. Ungeindsatsen

I perioden januar - december 2015 er i alt 194 unge påbegyndt en ordinær uddannelse. Indenfor nævnte periode er i alt 52 unge vendt tilbage til uddannelseshjælp indenfor 9 måneder efter ophør/afbrydelse af uddannelseshjælp, hvilket svarer til et tilbageløb på 26,8 %.

Både Helsingør Kommune og Klyngen har, i forhold til udgangspunktet i december 2014, haft en stigning i antallet af unge på uddannelseshjælp i det første halvår af 2015. I 3. kvartal falder antallet af unge, hvor der er en afgang til uddannelserne, hvorefter antallet af unge stiger igen i 4. kvartal. Det største fald ses i Klyngen, som ved udgangen af året har haft en mere positiv udvikling end Helsingør Kommune.

For Jobcenter Helsingør er stigningen i absolutte tal i perioden december 2014 til december 2015 på 18 personer svarende til 4,1 %. I Klyngen er stigningen 3,2 %.

2. Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse

Tilgangen til førtidspension i Jobcenter Helsingør er steget med 7 personer svarende til 7 % flere borgere end i 2014, hvorimod Klyngen har haft en tilgang på 11 borgere, svarende til en ændring på 16,9 %.

3. Langtidsledige

Indsatsen omfatter alle a-dagpengemodtagere samt jobklare kontanthjælpsmodtagere, der har været ledige/aktiverede i minimum 80 % af tiden indenfor de seneste 52 uger. Helsingør Kommune har samlet set haft et fald på knap 13,5 % i forhold til december 2014. Der er et fald på A-dagpenge og en mindre stigning i antallet af langtidsledige på kontanthjælp. Gennemsnittet i Klyngen viser et samlet fald på godt 2 %. Udviklingen i Klyngen viser ligesom Jobcenter Helsingør et fald i antallet på a-dagpenge og en lille stigning for borgere på kontanthjælp.

4. Virksomhedsindsatsen

Indsatsen på virksomhedsområdet måles som opfølgning på Beskæftigelsesplanen for 2015 på baggrund af samarbejdsgrader med virksomheder i og uden for Helsingør Kommune og i alt.

”Det lokale jobcentrers samarbejdsgrad med virksomheder i kommunen” er her et udtryk for Helsingør Kommunes kontakt med virksomhederne i form af løntilskud, virksomhedspraktik, jobrotation, skånejob, fleksjob, mentor og

nyttejob. Samarbejdsgraden indenfor de seneste 3 års opgørelser viser et fald på 2,3 procentpoint i Helsingør Kommune og en stigning på 1 procentpoint i Klyngen.

Center for job og Uddannelse bemærker, at kernen i beskæftigelsesindsatsen er at hjælpe borgerne videre til job eller uddannelse. En høj samarbejdsgrad med virksomhederne er ikke et mål i sig selv, men et middel der benyttes i indsatsen overfor borgerne. Centeret bemærker derfor, at den samlede udvikling i antallet af borgere på offentlig forsørgelse har bevæget sig i den rigtige retning.

Centeret vurderer samtidig, at indsatsen overfor borgerne kan styrkes yderligere, hvis centeret øger serviceringen af og samarbejdet med virksomhederne. Der er påbegyndt et udviklingsarbejde i det tværgående virksomhedskonsulentnetværk, der har fokus på, hvordan Center for Job og Uddannelse bedst understøtter virksomhedernes behov, og hvordan virksomhedsindsatsen hhv. tilrettelægges internt i Center for Job og Uddannelse og i forhold til Nordsjællands Rekrutteringsservice. Der henvises til sagen om styrket virksomhedssamarbejde

5. Flygtninge og Indvandrere

I Helsingør Kommune har der været en stigning i antallet af flygtninge på 55 personer i forhold til antallet i december 2014. Det svarer til en stigning på godt 52 %. I Klyngen har der været en stigning på godt 47 % i samme periode. I alt 185 personer har været omfattet af integrationsloven i 2015. Heraf har i alt 67 personer været i et virksomhedsrettet forløb, hvilket svarer til godt 36 %. Til sammenligning har godt 44 % deltaget i et virksomhedsrettet forløb i Klyngen.

Helsingør Kommune har øget sit fokus på den virksomhedsrettede indsats over for flygtninge og blandt andet ansat en ny virksomhedskonsulent i Team Integration. Det forventes som følge heraf, at den positive udvikling i antal virksomhedsplacering og ordinære jobs i anden halvdel af 2015 styrkes yderligere i 2016.

I december 2014 var antallet af borgere med dansk oprindelse på kontanthjælp i alt 856 personer. Det svarer til en andel på 1,6 % i forhold til alle borgere med dansk oprindelse i Helsingør Kommune. Andelen for indvandrere fra ikke-vestlige lande udgjorde 12,7 %. I 2015 er andelen af borgere med dansk oprindelse på kontanthjælp faldet marginalt til 1,5 %, mens andelen for indvandrere fra ikke-vestlige lande er steget til 13,2 %.

I december 2014 udgjorde andelen af aktiveringsparate borgere med dansk oprindelse 66 % af alle kontanthjælpsmodtagere med dansk oprindelse og i december 2015 udgør den 64 % af alle kontanthjælpsmodtagere i Jobcenter Helsingør. Et fald på 2 procentpoint. Til sammenligning er andelen faldet med 2,8 procentpoint i Klyngen, hvor andelen i december 2015 udgør 64,3 %.

Andelen af aktiveringsparate borgere fra ikke-vestlige lande udgør 84,1 % af alle kontanthjælpsmodtagere fra ikke-vestlige lande i december 2014. I december er andelen faldet med 5,4 procentpoint. Til sammenligning så er andelen af aktiveringsparate i Klyngen både i december 2014 og december 2015 på 73,6 %.

I Helsingør Kommune har resultaterne af indsatsen i 2016, fra januar til om med 23. marts, været følgende: 2 personer har bestået danskuddannelsen, hvilket har udløst resultattilskud på i alt kr. 73.680. De store grupper der går til eksamen ligger i juni og december. 3 personer er kommet i ordinært arbejde, 7 personer er kommet i løntilskud og 49 personer er eller har været i virksomhedspraktik.

Der kan ikke trækkes tal for de øvrige kommuner, og tallene kan derfor ikke umiddelbart sammenlignes med indsatsen i Klyngen.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at Årsstatus for beskæftigelsesindsatsen i 2015 godkendes.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 13-04-2016

Indstillingen godkendt.

Udvalget ser meget positivt på den udvikling, der er sket på beskæftigelsesområdet i 2015. Det gælder det samlede fald i forsørgelse, som har været på 2,8 % i forhold til 2 % for klyngen.

Desuden har der været en markant og positiv nedgang i antallet af langtidsledige på 13,5 % mod 2 % for klyngen som helhed. Udvalget udtrykker samtidig stor anerkendelse for administrationens arbejde.

Samtidig bemærker udvalget, at der er behov for en massiv indsats i forhold til at få flygtninge og indvandrere i arbejde. Udvalget ønsker at administrationen ser på de kommuner, som er bedst på området, og vender tilbage med forslag til indsatser.

Udvalget ønsker en status på beskæftigelsessituationen for flygtninge og indvandrere på hvert Beskæftigelsesudvalgsmøde.

Bilag

Årsstatus på beskæftigelsesindsatsen i 2015

Punkt 5: Beslutnings sag: Resultatkrav i beskæftigelsesplan

15/23940

Indledning/Baggrund

Beskæftigelsesministeren har udmeldt 4 beskæftigelsesmål for 2016, målene 3-6 i nedenstående. Målene er i høj grad en videreførelse af målene i 2015 og danner ramme og retning for jobcenterenes beskæftigelsesindsats i 2016. Som noget nyt var det ikke obligatorisk for kommunerne at fastsætte kvantitative resultatkrav for indsatserne i 2015. Det samme gør sig gældende i 2016. Beskæftigelsesudvalget besluttede i 2015 ikke at opstille kvantitative resultatkrav for de 4 ministermål, men at følge udviklingen i målene i forhold til Helsingør Kommunes egen indsats og i forhold til udviklingen i klyngen.

Beskæftigelsesudvalget skal beslutte, om de ønsker at opstille kvantitative mål for indsatserne i 2016.

Retsgrundlag

Bekendtgørelse om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen understøtter visionen i forhold til Livslang læring og tidlig indsats.

Sagsfremstilling

I nedenstående foreslås det i tråd med i 2015, at der ikke opstilles kvantitative mål for indsatsen, udover Kommunens budgetmål om at reducere antallet af kontanthjælpsmodtagere med 5 %. Udgangsmålingen for de forskellige resultatkrav fremgår af sagen om årsstatus på beskæftigelsesindsatsen, som ligeledes behandles på Beskæftigelsesudvalgets møde i marts.

Forslag til resultatkrav for målene i beskæftigelsesindsatsen:

1. Mål 1: Kommunens visionsmål 10a om at flere borgere skal være selvforsørgende

1.1. Resultatkrav 1

Antallet af fuldtidspersoner mellem 18 og 65 år på offentlig forsørgelse, i de forsørgelsesydelse der er kommunale, skal være færre i 2016 i forhold til 2015.

1.2. Resultatkrav 2

Udviklingen i antal fuldtidspersoner mellem 18 og 65 år på offentlig forsørgelse, i de forsørgelsesydelse der er kommunale, skal være den samme eller bedre end gennemsnittet for klyngen (vores sammenligningskommuner).

2. Mål 2: Helsingør Kommunes budgetmål for 2016

2.1. Resultatkrav

Antallet af kontanthjælpsmodtagere mellem 18 og 65 år skal være 5 % færre i 2016 end i 2015.

3. Mål 3: Flere unge skal have en uddannelse

Jobcentrene skal sikre, at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse.

3.1. Resultatkrav 1

Følge udviklingen i hvor mange unge, der påbegynder en uddannelse

3.2. Resultatkrav 2

Følge udviklingen i hvor mange unge, der afbryder uddannelse og kommer retur til forsørgelsesydelse

3.3. Resultatkrav 3

Følge udviklingen i hvor mange unge, der kommer i beskæftigelse

3.4. Resultatkrav 4

Helsingørs udvikling i antal unge på uddannelseshjælp skal være minimum lige så god som gennemsnittet i klyngen

4. Mål 4: Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet bl.a. gennem en styrket tværfaglig indsats

4.1. Resultatkrav

Helsingør Kommune skal minimum være lige så gode til at hjælpe langvarige^[1] modtagere af offentlig forsørgelse i beskæftigelse som gennemsnittet i klyngen

5. Mål 5: Langtidsledigheden skal bekæmpes

5.1. Resultatkrav

Udviklingen i antallet af langtidsledige^[2] skal minimum være lige så god som gennemsnittet i klyngen

6. Mål 6: Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes

6.1. Resultatkrav

Andelen af ledige i virksomhedsrettede aktivering skal være højere i 2016 end i 2015.

[1] Målingen viser antal ydelsesmodtagere (ekskl. førtidspensionister og personer i fleksjob og seniorjob) mellem 16 og 66 år, som har modtaget sammenhængende offentlig forsørgelse i mindst 3 år.

[2] Målingen opgør antal bruttoledige personer (dvs. personer i ledighed såvel som i aktive tilbud) på a-dagpenge eller kontanthjælp i ”Match 1: Jobklar”, der har været ledige/i aktive tilbud i minimum 80 % af tiden inden for de seneste 52 uger fra og med sidste uge i den valgte periode.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

1. at udvalget beslutter, om de ønsker at opstille kvantitative mål for indsatserne i 2016.
2. at forslagene til resultatkravene i beskæftigelsesplanen for 2016 godkendes.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 13-04-2016

Ad 1

- Udvalget ønsker ikke at opstille kvantitative mål for indsatserne i 2016.

Ad 2

- Indstillingen godkendt.

Punkt 6: Beslutnings sag: Forslag til driftsønsker eller tillægsbevillinger på beskæftigelsesområdet

16/6791

Indledning/Baggrund

Beskæftigelsesudvalget besluttede på sit møde den 13. februar, at Center for Job og Uddannelse skulle formulere 4 driftsønsker i forbindelse med refusionsomlægningerne på beskæftigelsesområdet, så udvalget kan tage stilling til, om udvalget vil sende forslagene videre som tillægsbevillinger eller lade dem indgå i budgetforhandlingerne for 2017.

Forslagene til de 4 driftsønsker er vedlagt som bilag.

Retsgrundlag

Lov om kommunernes finansiering af visse offentlige ydelser udbetalt af kommunerne, lov om en aktiv socialpolitik, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

Relation til vision og tværgående politikker

Kommunens visionsmål om at flere borgere skal være selvforsørgende og flere borgere skal komme i beskæftigelse eller uddannelse.

En sammenhængende borgerindsats.

Sagsfremstilling

De 4 forslag til budgetønsker omhandler 4 forskellige indsatsområder; a-dagpenge-, kontanthjælps- og sygedagpengeområdet samt ungeindsatsen for de 15-17 årige. I nedenstående præsenteres de 4 forslag kort. En nærmere beskrivelse af indsatserne og de økonomiske beregninger mv. fremgår af bilagene.

På a-dagpenge- og kontanthjælpsområdet omhandler budgetønskerne en jobformidlerindsats over for ledige henholdsvis a-dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere, der har minimum et års ledighed. Erfaringerne fra indsatsen med den nuværende jobformidlerindsats på a-dagpengeområdet viser, at der er betragtelige økonomiske besparelser at opnå ved indsatsen i form af færre ledige borgere på forsørgelsesydelse. Det foreslås, at der ansættes en fuldtids jobformidler på både a-dagpengeområdet og kontanthjælpsområdet. Alternativt foreslås det, at der ansættes en fuldtids jobformidler, der skal være jobformidler både for a-dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere.

På sygedagpengeområdet omhandler budgetønsket indsatsen over for medarbejdere ansat i Helsingør Kommune, som er i fare for at blive sygemeldte på grund af blandt andet stress. Der ansøges om et årsværk til en fastholdelseskonsulent, der skal medvirke til at nedbringe sygefraværet i Helsingør Kommune. Den direkte økonomiske besparelse fås ved, at færre medarbejdere bliver syge og modtager sygedagpenge. Herudover er der flere afledte økonomiske besparelser ved færre udgifter til rehabiliteringsforløb, genoptræning og ansættelse af vikarer. Indsatsen er i tråd med Helsingør Kommunes ønske om generelt at nedbringe sygefraværet hos medarbejderne i Kommunen.

På ungeområdet omhandler budgetønsket tilbud efter Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats til unge mellem 15 og 17 år. Formålet er at afprøve om en styrket, tidlig indsats over for målgruppen har effekt, og i givet fald hvordan der kan arbejdes videre med en fremskudt ungeindsats for de 15-17 årige.

Økonomi/Personaleforhold

Jf. sagsfremstillingen.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

1. at udvalget godkender de 4 forslag som budgetønsker frem mod budgetprocessen for 2017-2020.

2. **at** udvalget beslutter, om en eller flere af budgetønskerne skal rejses som tillægsbevillingsønsker ved første budgetrevision i 2016.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 13-04-2016

Beskæftigelsesudvalget ønsker at følgende indstilles til Økonomiudvalget,

- **at** Center for Job og Uddannelse tilføres en tillægsbevilling på 250.000 kr. til at ansætte en jobformidler på a-dagpengeområdet i perioden 1. juli til 31. december 2016.
- **at** Center for Job og Uddannelse tilføres en tillægsbevilling på 250.000 kr. til at ansætte en jobformidler på kontanthjælpsområdet i perioden 1. juli til 31. december 2016.
- **at** Center for Job og Uddannelse tilføres en tillægsbevilling på 250.000 kr. til at ansætte en fastholdelseskonsulent på sygedagpengeområdet i perioden 1. juli til 31. december 2016.

Businesscase på hvert ønske indarbejdes i sagsfremstillingen til Økonomiudvalget.

Center for Job og Uddannelse følger op på effekterne af indsatsen efter 3 måneder og fremlægger dem for Beskæftigelsesudvalget.

Beskæftigelsesudvalget ønsker en orientering om den opprioritering af beskæftigelsesindsatsen Gladsaxe Kommune har foretaget og hvilke resultater det har skabt. Dette med henblik på at vurdere mulighederne for at skalere indsatser.

Udvalget ønsker at tilføjelsen af 125.000 kr. til indsatser for unge mellem 15 og 17 år rejses som et driftsønske for budget 2017-2020.

Bilag

Driftsønske - ungeindsatsen 15- 17 år

Driftsønske - Jobformidler på kontanthjælpsområdet

Driftsønske - Jobformidler på a-dagpengeområdet

Driftsønske - fastholdelseskonsulent

Punkt 7: Orienteringssag: Nye ydelsesregler

16/6938

Indledning/Baggrund

Regeringen, Dansk Folkeparti, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti har den 18. november 2015 indgået en aftale om et nyt kontanthjælpssystem.

Herudover blev der som led i finanslovsaftalen for 2016 aftalt at udvide personkredsen for modtagelse af integrationsydelse efter den allerede eksisterende model for integrationsydelse. Lovændringerne er vedtaget i Folketinget og træder i kraft den 1. april 2016. De nye regler får virkning fra hhv. 1. juli og 1. oktober.

Formålet er at indbygge elementer i kontanthjælpssystemet, der giver større gevinst ved at tage arbejde i den lave ende af lønskalaen.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv socialpolitik

Integrationsloven

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Aftalen om et nyt kontanthjælpssystem og personkredsudvidelsen for 'Integrationsydelse' omfatter:

1. Et nyt kontanthjælpsloft
2. Skærpet rådighed: En 225 timers regel
3. Ret til fire ugers ferie i stedet for fem uger
4. Integrationsydelse (udvidelse af personkredsen)

1. Et nyt kontanthjælpsloft (I kraft 1. april - virkning 1. oktober 2016)

Der indføres et nyt kontanthjælpsloft med det formål, at det bedre skal kunne betale sig at arbejde for kontanthjælpsmodtagere. Det nye loft vil gælde, så snart man begynder at modtage kontanthjælp.

Kontanthjælpen eller de børnerelaterede ydelser reduceres ikke som konsekvens af loftet. Loftet kan reducere summen af særlig støtte til høje boligudgifter og boligstøtte.

Kontanthjælpsloftet varierer efter, om kontanthjælpsmodtagerne er enlige eller gifte/samlevende og efter antallet af børn.

Loftet kommer også til at gælde for modtagere af uddannelseshjælp og integrationsydelse.

Det nye loft betyder, at stort set alle familietyper opnår en større gevinst ved at komme i arbejde end i dag.

2. Skærpet rådighed: En 225 timers regel (I kraft 1. april – ½ virkning fra 1. okt. 2016 frem til 1. april 2017)

Der indføres en 225 timers regel, som betyder, at kontanthjælpsmodtagere skal dokumentere, at de står til rådighed for arbejdsmarkedet ved at arbejde minimum 225 timer indenfor et år. Det svarer til ca. seks ugers fuldtidsarbejde og skal tilskynde til, at alle bibeholder en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Personer med en meget begrænset arbejdsevne omfattes ikke af 225-timersreglen, hvis kommunen vurderer, at det ikke aktuelt er realistisk, at pågældende kan arbejde svarende til kravet.

2.1. Konsekvens ved ikke at leve op til 225 timers reglen for ægtepar

Hvis den ene person i et ægtepar ikke opfylder kravet, bortfalder kontanthjælpen for denne person. Hvis begge personer i ægteparret ikke lever op til rådighedsreglen, bortfalder kun den ene kontanthjælp. Hvis begge har arbejdet 225 timer, svarende til seks ugers arbejde, vil ægteparret igen være berettiget til fuld kontanthjælp.

Hvis den ene eller begge ægtefæller har en lavere kontanthjælpsydelse end fuld voksensats (14.575 kr. eller 10.968 kr.) f.eks. uddannelseshjælp eller integrationsydelse, får ægteparret kun reduceret hjælpen svarende til én voksensats.

2.2. Konsekvens ved ikke at leve op til 225 timers reglen for ugifte

Voksensatsen for kontanthjælp er i dag 14.575 kr. for forsørgere og 10.968 kr. for ikke-forsørgere. Hvis den ugifte person, der modtager disse satser, ikke lever op til rådighedsreglen, reduceres hjælpen med 1.000 kr. pr. måned. Personer, som modtager hjælp på mindre end voksensatserne, får reduceret hjælpen med 500 kr. pr. måned. Hvis den ugifte har arbejdet 225 timer, svarende til seks ugers arbejde, vil den pågældende igen være berettiget til fuld kontanthjælp.

Ugifte, der modtager hjælp på SU-niveau, er fritaget for 225 timers reglen. Det samme gælder for ugifte, der modtager integrationsydelse.

3. Ret til fire ugers ferie i stedet for fem (I kraft 1. april.)

Kontanthjælpsmodtageres ret til ferie ændres fra fem til fire uger. Personer, der har modtaget uddannelses- eller kontanthjælp eller revalideringsydelse i sammenhængende 12 måneder, får ret til fire ugers ferie i stedet for de nuværende fem uger. Ferien skal aftales med jobcentret, og en ferieperiode må maksimalt vare to uger.

4. Integrationsydelse (udvidelse af personkredsen) (I kraft 1. april – virkning 1. juli 2016)

Udvidelsen af målgruppen indebærer, at personer fremover vil modtage integrationsydelse, hvis ikke de opfylder kravet om som minimum at have opholdt sig i Danmark i sammenlagt 7 ud af de seneste 8 år. Målgruppen omfatter både udlændinge og danske statsborgere. Dette gælder også for de personer, der i dag modtager kontanthjælp eller uddannelseshjælp.

Der ydes et dansktillæg på 1.500 kr. månedligt (2015-niveau) for bestået danskprøve 2 eller anden prøve på tilsvarende eller højere niveau. Der bliver adgang til dispensation fra danskprøvekravet for personer med alvorlige fysiske eller psykiske funktionsnedsættelser.

4.1. Antal personer, der bliver omfattet af de nye regler i Helsingør Kommune

Der kan på nuværende tidspunkt ikke siges præcist, hvad konsekvenserne af kontanthjælpsloftet kommer til at betyde for de borgere i Helsingør, der i dag modtager uddannelseshjælp, kontanthjælp eller integrationsydelse.

Generelt kan man sige, at virkningen af loftet kan mindskes ved at reducere størrelsen af udbetalingen af forsørgelsesydelse. Dette kan ske ved at øge den pågældendes arbejdsindtægter. Når den enkelte borgers forsørgerydelse reduceres, bliver der mere luft op til loftet og dermed mere plads til særlig støtte og boligydelse.

225-timers reglen omfatter som udgangspunkt alle modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse bortset fra unge på satser, der svarer til SU-satserne. Jobcentret kan reducere personkredsen ved at undtage de personer, der har en meget begrænset arbejdsevne, og hvor det vurderes, at det ikke aktuelt er realistisk, at pågældende kan arbejde svarende til kravet.

Konsekvenserne af kravet kan som udgangspunkt begrænses ved, at den enkelte borger øger sine arbejdsindtægter.

Som udgangspunkt bliver alle, der er i dag er omfattet af integrationsprogram og som modtager kontanthjælp, ramt af de nye opholdskrav og sat ned til integrationsydelse. I Helsingør er det ca. 160 personer. Disse vil alle, efter den 1. juli modtage integrationsydelse. Desuden vil et endnu ukendt antal på kontanthjælp og uddannelseshjælp blive nedsat til integrationsydelse. Det endelige antal vil være kendt 1. april, da Center for Job og Uddannelse er ved at fastlægge hvilke borgere, der skal sættes ned til integrationsydelse.

Center for Job og Uddannelse arbejder med at danne sig et bedre overblik over hvor mange borgere, der er i bruttomålgruppen for hver af de nye regler.

4.2. De nye reglers konsekvenser for beskæftigelsesindsatsen samt boliger

Center for Job og Uddannelse vil hen over de kommende måneder arbejde på forslag, der kan styrke indsatsen overfor dele af de borgere, der bliver omfattet af de nye regler. Det vil særligt være relevant i forhold til de borgere, der vil være i risiko for at få deres hjælp nedsat som konsekvens af 225-timers reglen.

Det bemærkes dog, at bruttomålgruppen for de samlede regelændringer alle er modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse. Der er derfor tale om en stor andel af jobcenterets målgruppe.

Det vurderes, at de nye regler vil få konsekvenser for nogle borgeres boligsituation. Dele af borgerne vil kunne få udfordringer med at betale deres løbende husleje, når de bliver omfattet af de nye regler.

Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at give præcise tal for antallet af borgere, der vil kunne få problemer med deres husleje, da en sådan opgørelse vil kræve en gennemgang af samtlige borgeres fremtidige økonomi og boligudgifter. Center for Job og Uddannelse er som skrevet ovenfor ved at danne sig et overblik over hvor mange borgere, der potentielt kan blive ramt af hver af de nye regler.

Ved budgetforliget for 2016 har Center for Borgerservice, IT og Digitalisering fået tilført midler til en opsøgende indsats overfor de borgere, der er i risiko for at blive sat ud af deres bolig. Sideløbende har Center for Borgerservice, IT og Digitalisering, Center for Særlig Social Indsats og Center for Job og Uddannelse samarbejdet om at styrke den fælles indsats for at forebygge hjemløshed og for at efterleve princippet om 'Housing First'.

De ovennævnte indsatser er ikke igangsat som konsekvens af de nye ydelsesregler, men de vil kunne bidrage til at mindske antallet af borgere, der bliver sat ud af deres boliger som konsekvens af de nye regler.

Økonomi/Personaleforhold

De nye regler vil have konsekvenser for Helsingør Kommunes økonomi. Konsekvenserne vil blive medtaget i en kommende budgetrevision.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 13-04-2016

Orientering foretaget.

Punkt 8: Beslutnings sag: Undersøgelse af mulighederne for et større samarbejde om UU i Nordsjælland

16/7486

Indledning/Baggrund

Halsnæs og Hillerød kommuner har henvendt sig med ønske om at igangsætte et arbejde, der skal undersøge muligheden for at etablere et større samarbejde i Nordsjælland omkring Ungdommens Uddannelsesvejledning, UU. Henvendelsen er sendt til de øvrige kommuner i 6-kommunesamarbejdet, dvs. til Fredensborg, Frederikssund, Gribskov og Helsingør Kommuner.

I dag er der et fælles UU for Halsnæs og Hillerød kommuner og et tilsvarende mellem Fredensborg og Helsingør kommuner – UU Øresund. Frederikssund Kommune indgår i et samarbejde med Egedal Kommune om UU Vest. Gribskov Kommune har deres eget UU.

Der skal på nuværende tidspunkt tages stilling til, om Helsingør Kommune skal deltage i et arbejde, der skal se på mulige modeller for at skabe et beslutningsgrundlag om et evt. tættere samarbejde.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Relation til vision og tværgående politikker

Visionsmålene om livslang læring samt tidlig indsats

Sagsfremstilling

Halsnæs og Hillerød ønsker at undersøge, om der kan opnås øget kvalitet i vejledningen og UU's øvrige opgaver igennem et udvidet samarbejde blandt de seks kommuner. Halsnæs og Hillerød angiver, at forslaget blandt andet bunder i reformerne på uddannelsesområdet, som har reduceret det økonomiske grundlag for UU-centrene.

Halsnæs og Hillerød ønsker om muligt at hæve kvaliteten i uddannelsesvejledningen til børn og unge indenfor de nuværende budgetter, og ønsker derfor at invitere de øvrige kommuner i 6-kommune-samarbejdet til at undersøge, om en alternativ organisationsform kan understøtte en kvalitetsudvikling i vejledningsopgaven. Målet er at danne et grundlag for en politisk beslutning om et evt. tættere samarbejde.

I belysningen af mulige alternative organisationsformer vil blandt andet indgå vejledningsfaglighed, ressourceeffektivitet, logistik og transport samt ledelse og administration. Arbejdet forankres på direktørniveau i de respektive kommuner.

Halsnæs og Hillerød har ikke på nuværende tidspunkt ikke fastlagt en tidsplan for det videre arbejde, men det er ambitionen, at der skal være grundlag for en politisk beslutning i god tid inden skoleåret 2017/2018, så en evt. ændret organisering kan træde i kraft umiddelbart efter sommerferien 2017.

Center for Job og Uddannelse vurderer, at det vil være relevant at undersøge, om der kan opnås større kvalitet i uddannelsesvejledningen ved et tættere samarbejde mellem de seks kommuner. Centeret bemærker dog også, at det vil være vigtigt at få belyst fordele og ulemper ved forskellige modeller for et evt. tættere samarbejde og at centeret på nuværende tidspunkt ikke har noget grundlag for at vurdere, om der kan skabes et kvalitetsløft i vejledningsarbejde ved en ændret organisering.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har på nuværende tidspunkt ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold. Der vil dog skulle bruges ressourcer på det videre, undersøgende arbejde, hvis Helsingør Kommune skal deltage heri.

Kommunikation/Høring

Sagen sendes til høring i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at Helsingør Kommune deltager i det undersøgende arbejde med henblik på at skabe et politisk beslutningsgrundlag for et evt. tættere samarbejde på UU-området mellem de seks kommuner.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 13-04-2016

Indstillingen anbefales.

Punkt 9: Beslutnings sag: Høring - Udbuds- og Indkøbspolitik

15/20556

Indledning/Baggrund

Økonomiudvalget har sendt 1) Udbuds- og Indkøbspolitik samt handleplan for Helsingør Kommune og 2) Retningslinjer for konkurrenceudsættelse af byggeopgaver, valg af entrepriseform samt krav om sikkerhedsstillelse i høring.

Retsgrundlag

Lov nr. 1564 af 15/12/2015 (Udbudsloven) og Lovbekendtgørelse nr. 1410 af 7/12/2007 om indhentning af tilbud i bygge- og anlægssektoren.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til Visionen for Helsingør Kommune, hvor kommunen skal være kendt, som: En kommune med gode vilkår for at drive virksomhed.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttede på sit møde den 17. marts 2016 at sende forslag til ny Udbuds- og Indkøbspolitik samt handleplan for Helsingør Kommune i høring.

I forslaget til ny Udbuds- og Indkøbspolitik sættes pejlemærkerne for arbejdet med udbud og indkøb i de kommende år. Fokus vil særligt være på 5 tværgående fokusområder:

1. Effektivisering
2. Markedsdialog
3. Brugbare aftaler i hele aftalens løbetid
4. Nytænkning og vækst
5. Samfundsansvar, bæredygtige indkøb og etiske krav

Politikken indeholder på side 15 et afsnit om arbejdsklausuler. Byrådet traf på møde den 22. juni 2015 beslutning om anvendelse af arbejdsklausuler.

Politikken indeholder endvidere et afsnit om partnerskabsaftaler for så vidt angår uddannelses- og praktikpladser på side 14. Byrådet traf på møde den 21. september 2015 beslutning om anvendelse af partnerskabsaftaler.

Politikken indeholder herudover på side 22 et afsnit om retningslinjer for udvælgelse af håndværkere til udførelse af bygge- og anlægsopgaver i Helsingør Kommune, herunder også retningslinjer for valg mellem forskellige entrepriseformer. Økonomiudvalget anbefalede på møde den 14. september 2015 retningslinjerne, men sagen blev udsat på Byrådets møde den 28. september. Der er afholdt et antal møder med det lokale erhvervsliv, senest den 21. januar 2016.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Aktivitet

Mødedato

Høring i alle udvalg og råd (ca. 7 uger) Høringsperiode fra den 22. marts-10. maj 2016

Beskæftigelsesudvalget	Onsdag den 13. april 2016 kl. 17:00
Børne- og Uddannelsesudvalget	Mandag den 11. april 2016 kl. 18:15
Kultur- og Turismeudvalget	Mandag den 11. april 2016 kl. 16:00
Socialudvalget	Tirsdag den 3. maj 2016 kl. 14:00
Sundheds-, Idræts- og Fritidsudvalget	Torsdag den 7. april 2016 kl. 16:00
Teknik-, Miljø- og Klimaudvalget	Tirsdag den 12. april 2016 kl. 17:00
Ældrerådet	Mandag den 25. april 2016 kl. 9:00
Handicaprådet	Fredag den 18. april 2016 kl. 8:00

Erhvervsorganisationer:

- Udvikling Nord
- Erhvervs- og Industriforeningen
- Detailhandelsforeningen

Brev til formanden
Høringsperiode fra den 22. marts-10. maj 2016

Økonomiudvalget Mandag den 23. maj 2016 kl. 16:00

Byrådet Mandag den 30. maj 2016 kl. 17:00

Økonomiudvalget behandler de indkomne høringssvar på sit møde den 23. maj 2016 og fremsender herefter materialet til godkendelse i Byrådet.

Indstilling

Center for Erhverv, Politik og Organisation indstiller,

at udvalget kommer med bemærkninger til:

1. Udbuds- og Indkøbspolitik samt handleplan for Helsingør Kommune, og
2. Retningslinjer for konkurrenceudsættelse af byggeopgaver, valg af entrepriseform samt krav om sikkerhedsstillelse.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 13-04-2016

Ad 1

Allan Berg Mortensen (Ø), Marlene Harpsøe (O) samt Betina Svinggaard og Duygu A. Ngotho (A) foreslog følgende bemærkning:

”Ved større indkøbsopgaver skal der, ved indgåelse af kontrakt, fastsættes sociale klausuler om ansættelse af elever og oprettelse af praktikpladser.”

For forslaget stemte Allan Berg Mortensen (Ø), Marlene Harpsøe (O), John Calberg og Per Tærsebøl (C) samt Betina Svinggaard og Duygu A. Ngotho (A).

Imod forslaget stemte Philip Læborg (C).

Forslag til bemærkning blev vedtaget.

Ad 2

Udvalget anbefaler, at der stilles krav om fagentrepriser.

John Calberg (C) foreslog følgende bemærkning:

”Der skal sættes konkrete måltal på konkurrenceudsættelse.”

For forslaget stemte John Calberg, Per Tærsebøl og Philip Læborg (C).

Imod forslaget stemte Allan Berg Mortensen (Ø), Marlene Harpsøe (O) samt Betina Svinggaard og Duygu A. Ngotho (A).

Forslag til bemærkning blev ikke vedtaget.

Bilag

Bilag 1 Udbuds- og Indkøbspolitik

Bilag 2 Retningslinjer for konkurrenceudsættelse af byggeopgaver

Punkt 10: Beslutningssag: Forslag til HH-strategi 2017-2020

16/5411

Indledning/Baggrund

I 1995 indgik Helsingør Kommune og Helsingborgs Stad den første samarbejdsaftale. Der har siden løbende været udarbejdet rammeprogrammer for HH-samarbejdet, hvoraf den nuværende udløber med udgangen af 2016.

Forslaget til den nye strategi for Helsingør-Helsingborg samarbejdet ”En sammanbunden stad 2035” for perioden 2017-2020 har været forelagt Økonomiudvalget på mødet den 17. marts 2016, hvor et flertal af Økonomiudvalget, Ib Kirkegaard (O), Jens Bertram (C), Per Tærsebøl (C), Bente Borg Donkin (F), Christian Holm Donatzky (B), Henrik Møller (A), Jan Ryberg (L) og Johannes Hecht-Nielsen (V) godkendte, at HH-strategi for 2017-2020 sendes i høring i alle fagudvalgene. Haldis Glerfoss (Ø) kunne ikke godkende indstillingen med bemærkning om, at hun ikke kan anbefale de to mål i fokusområdet ”Infrastruktur”.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Relation til vision og tværgående politikker

- Vision 2020, vedtaget i Byrådet den 26. juni 2012
- Turismestrategi og handleplan for Helsingør Kommune, vedtaget i Byrådet den 26. november 2012
- Kommuneplan 2013, vedtaget i Byrådet den 27. maj 2013
- Mobilitetsplan 2015-2020, vedtaget i Byrådet den 27. april 2015
- Fælles HH-Planstrategi, vedtaget i Byrådet den 31. august 2015
- Erhvervs- og Vækstpolitik for Helsingør Kommune 2015-2020, vedtaget i Byrådet den 31. august 2015
- Kulturpolitik for Helsingør Kommune, vedtaget i Byrådet den 26. oktober 2015
- Planstrategi 2015-2027, vedtaget i Byrådet den 25. januar 2016

Sagsfremstilling

Forslaget til strategien for HH-samarbejdet ”En sammanbunden stad” (se bilag) er igangsat af HH-samarbejdets styregruppe og udarbejdet i HH-tjenestemandsstyregruppen på baggrund af materiale og inputs fra workshops med politikere, embedsmænd og eksterne samarbejdspartnere i 2015. Strategien indeholder en vision, et overordnet mål og fem fokusområder.

1. Vision

Vi skal udvikle HH-området i forhold til områdets attraktivitet og vækst i forhold til arbejdspladser, virksomhedsetableringer, uddannelse, bosætning, oplevelser og infrastruktur. Ved at tale med én stemme sikrer vi en stærk udvikling af en sammenhængende Øresundsregion.

2. Overordnet mål

Det overordnede mål for HH-samarbejdet er, at antallet af personrejser mellem byerne skal øges med 1 % pr. år frem til 2020. I antal handler det om, at vi skal gå fra en årlig reduktion til en forøgelse med ca. 75-80.000 personrejser pr. år. Dette betyder, at vi i 2020 for første gang siden 2011 når over 8 millioner passagerer.

3. Fokusområder

Indenfor HH-samarbejdet i perioden 2017-2020 har styregruppen valgt fem fokusområder:

- Turisme- og destinationssamarbejde
- Arbejdsmarked
- Byudvikling
- Videregående uddannelse
- Infrastruktur

Økonomi/Personaleforhold

HH-samarbejdet har en samlet dansk/svensk pulje på 1.600.000 kr. til projekter og strategiske indsatser. Heraf bidrager Helsingør Kommune med 550.000 kr. og Helsingborgs Stad med 1.050.000 kr. Fordeling af budgettet på 1,6 millioner

danske kroner til projekter besluttet af styregruppen på efterårsmødet.

Herudover har Økonomiudvalget i Helsingør afsat et budget på 163.000 kr. til driftsudgifter såsom møde- og transportudgifter, konferencer og workshops, annoncering, diverse medlemskaber i forskellige Øresundsfora og lignende. Helsingborg har et budget på 450.000 kr. til afholdelse af driftsudgifter.

Økonomiudvalgets samlede budget til HH-samarbejdet er i år 2016 på 713.000 kr. efter seneste budgetforlig, hvor budgettet blev reduceret med 100.000 kr.

Organisering

- Styregruppe:
Helsingør: Benedikte Kiær, Henrik Møller, Stine Johansen og Randi Sveistrup Helsingborg: Peter Danielsson, Ingela Andersson, Palle Lundberg og Renée Mohlkert
- Tjenestemandsstyregruppe:
Helsingør: Stine Johansen, Randi Sveistrup, Regin Nordentoft, Morten Jepsen, Kristjan Gundsø Jensen, Susanne Arnholtz Docherty og Annette Sørensen (VisitNordsjælland)
Helsingborg: Palle Lundberg, Peter Averbro, Kristina Magnusson, Angelica Nilsson, Jesper Thelander, Michael Fransson, Emma Håkansson og Renée Mohlkert
- Sekretariat: Christina Høegh-Guldberg (Helsingør) og Sofie Qvarfordt (Helsingborg)

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Økonomiudvalget

Step 1 – Økonomiudvalget sender forslaget i høring

17. marts Økonomiudvalget tager stilling til at sende forslaget i HH-strategien i høring hos udvalgte fagudvalg

Step 2 – høring i relevante fagudvalg

5. april Høring i Socialudvalget

7. april Høring i Sundheds-, Idræts- og Fritidsudvalget

11. Høring i Kultur- og Turismeudvalget (fagudvalg for turisme)
april

11. Høring i Børne- og Uddannelsesudvalget
april

12. Høring i Teknik, Miljø og Klimaudvalget (fagudvalg for byudvikling)
april

13. Høring i Beskæftigelsesudvalget (fagudvalg for arbejdsmarked)
april

18. Høring i Økonomiudvalget (fagudvalg for overordnet planlægning/infrastruktur
april og HH-samarbejdet)

Step 3 – opsamling af høringssvar

2. maj Opsamling i HH-samarbejdets tjenestemandsstyregruppe

7. juni Godkendelse i HH-samarbejdets politiske styregruppe

Step 4 – vedtagelse

29. august Godkendelse i Økonomiudvalget

5. september Vedtagelse i Byrådet

Strategien bliver efter vedtagelsen trykt i et mindre oplag til brug for samarbejdspartnere og interessenter, samt publiceret på Helsingør Kommune og Helsingborgs Stads hjemmesider i en udskriftvenlig version. Der vil blive udarbejdet præsentationsmateriale på henholdsvis svensk, dansk og engelsk, som kan anvendes i forskellige sammenhænge.

I Helsingborg vil strategien blive fremlagt for kommunfullmægtige til vedtagelse i september 2016.

Indstilling

Center for Erhverv, Politik og Organisation indstiller,

at udvalget drøfter den foreliggende strategi for HH-samarbejdet 2017-2020 med henblik på at komme med eventuelle bemærkninger.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 13-04-2016

Drøftet.

Allan Berg Mortensen (Ø) stillede forslag om, at alt hvad der handler om den faste forbindelse over Øresund skrives ud af, den i øvrigt gode, HH-strategi.

For forslaget stemte Allan Berg Mortensen (Ø), Marlene Harpsøe (O) samt Per Tærsebøl og John Calberg (C).

Imod forslaget stemte Philip Læborg (C) samt Betina Svinggaard og Duygu A. Ngotho (A).

Forslag til bemærkning blev vedtaget.

Bilag

En sammanbunden stad - forslag til ny HH-strategi

Punkt 11: Orienteringssag: Kommende sager i Beskæftigelsesudvalget

15/25571

Sagsfremstilling

1. Sager til behandling på kommende udvalgs møder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>	<i>Mødedato</i>
Udbud i Center for Ejendomme	Økonomi og Ejendomme	Hvert kv. t.
Modtagelse af flygtninge – status på styrket indsats	Job og Uddannelse	Løbende
Det samlede borgerforløb	Job og Uddannelse/ Særlig Social Indsats/ Borgerservice, IT og Digitalisering	Løbende
Borgersamtaler om onsdagen i Center for Job og Uddannelse	Job og Uddannelse	04-05-2016
Midtvejsevaluering af Projekt – Kvindelige flygtninge og familiesammenførte	Job og Uddannelse	04-05-2016
Forslag til anlægsopgaver	Økonomi og Ejendomme	04-05-2016
Tryghedsudvalgets anbefalinger	Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab	04-05-2016
Indsatser overfor aktivitetsparate borgere i Helsingør Kommune	Job og Uddannelse	Medio 2016
Budgetmøde i fagudvalg	Økonomi og Ejendomme	08-06-2016
1. budgetrevision pr. 30. april 2016	Økonomi og Ejendomme	08-06-2016
Evaluering af ungeindsatsen	Job og Uddannelse	17-08-2016
Opfølgning på refusionsomlægninger	Job og Uddannelse	17-08-2016
2. budgetrevision pr. 31. august 2016	Økonomi og Ejendomme	05-10-2016
Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris 2016	Job og Uddannelse	Ultimo 2016
Orientering om budget 2017-2020	Økonomi og Ejendomme	07-12-2016
Status på tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet i Kommunekontaktrådet (KKR)	Job og Uddannelse	Primo 2017
Fællesmøde med Børne- og Uddannelsesudvalget	Job og Uddannelse/ Dagtilbud og Skoler/	Primo 2017

Børn, Unge og Familier

Fællesmøde med Integrationsrådet	Job og Uddannelse/ Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab	Primo 2017
Regnskab 2016 på Beskæftigelsesudvalgets område	Økonomi og Ejendomme	Primo 2017
Driftsoverførsler fra regnskab 2016 til 2017 på Beskæftigelsesudvalgets område	Økonomi og Ejendomme	Primo 2017

2. Ikke datofastsatte sager til behandling på kommende udvalgmøder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>
Workshop om personer med handicap	Job og Uddannelse
Iværksættere med etnisk minoritetsbaggrund	Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab
Forslag til midlertidig indkvartering af flygtninge på hospitalet, indtil det skal anvendes til sundhedshus	Job og Uddannelse
Beregning af effekt af indsatser	Job og Uddannelse
Radikaliseringsplan	Job og Uddannelse

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 13-04-2016

Orientering foretaget.

Nye sager

- Status på beskæftigelsessituationen for flygtninge og indvandrere - på hvert møde.
- Orientering om den opprioritering af beskæftigelsesindsatsen Gladsaxe Kommune har foretaget og hvilke resultater det har skabt – Ikke datofastsat.

Punkt 12: Meddelelser/Eventuelt

15/25569

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 13-04-2016

Intet.