

REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

d. 09-02-2022

Mødedato Onsdag d. 09. februar 2022 kl. 18:00

Mødested Pyramiden, Prøvestenen

Mødedeltagere Thomas Horn, Thomas Kok, Janus Kyhl, Knud Vinther
Hansen, Michael Mathiesen, Bente Borg Donkin, Allan Berg
Mortensen

Indholdsfortegnelse

Beslutning: Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering: Introduktion til økonomi samt Visitation og Indsats, i Center for Særlig Social Indsats.	4
Beslutning: Uforbrugte puljemidler fra støtte til sociale foreninger til anvendelse i 2022.....	6
Beslutning: Uddannelsesstrategi.....	8
Beslutning: Udpegning til fællesbestyrelsen for de to selvejende institutioner Anchershholm og Gyldenløvevej	11
Beslutning: Udpegning af medlemmer til Vinkeldamsvej, afdelingsbestyrelsen for den almene bolig	13
Beslutning: Udpegning til bestyrelsen for ejerforeningen Anna Anchers Vej 23-43 2022-2025.....	15
Orientering: Pilotprojekt på Flyderupgård.....	17
Orientering: Ankeafgørelser 4. kvartal 2021 - Center for Særlig Social Indsats.....	19
Orientering: Evidens og erfaringer på beskæftigelsesområdet.....	22
Orientering: Kommende sager i Social- og Beskæftigelsesudvalget.....	27
Meddelelser/Eventuelt.....	30
Beslutning: Godkendelse af referat.....	31

Punkt 1: Beslutning: Godkendelse af dagsorden

21/39936

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 09-02-2022

Dagsordenen godkendt.

Punkt 2: Orientering: Introduktion til økonomi samt Visitation og Indsats, i Center for Særlig Social Indsats

22/699

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Indledning

Social- og Beskæftigelsesudvalget præsenteres i denne sag for, hvordan myndigheden i Center for Særlig Social Indsats arbejder. Præsentationen vil ligeledes tydeliggøre, hvilke områder, som i særdeleshed presser centerets økonomi.

Leder af Visitation og Indsats, Anne Kyung Nielsen deltager og gennemgår myndighedens fagområde og udfordringer.

Leder af Økonomi, Søren Dibbern Petersen deltager ligeledes og gennemgår myndighedens økonomi med fokus på de særligt udfordrede områder.

Retsgrundlag

Service_loven.

Relation til vision og tværgående politikker

Relation til visionens mission om, at Helsingør Kommune vil bidrage til størst mulig livskvalitet sammen med borgerne.

Sagsfremstilling

Visitation og Indsats i Center for Særlig Social Indsats er den enhed, hvor rådgiverne træffer myndighedsafgørelser efter servicelovens bestemmelser.

Formålet med serviceloven er:

- at tilbyde rådgivning og støtte for at forebygge sociale problemer
- at tilbyde en række almene serviceydelser, der også kan have et forebyggende sigte
- at tilgodese behov, der følger af nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer.

Før en borger bevilliges en ydelse, skal myndigheden vurdere, hvorvidt borgeren er berettiget hertil og i hvilket omfang. Er en borger berettiget til en ydelse (fx botilbud, pædagogisk støtte, merudgift) har borgeren et retskrav på at få leveret denne ydelse.

Hjælpen tilrettelægges på baggrund af en konkret og individuel vurdering af den enkelte borgers behov og forudsætninger og altid i samarbejde med den enkelte. Afgørelsen efter serviceloven træffes på baggrund af faglige og økonomiske hensyn. Med økonomiske hensyn menes, at hvis to tilbud er lige egnede til at hjælpe borgeren, så vælges det billigste tilbud.

En kommune kan ikke bestemme et lavere serviceniveau end lovgivningen foreskriver. Social- og Beskæftigelsesudvalget godkender årligt Helsingør Kommunes serviceniveau via kvalitetsstanderne (i december), og disse lægger sig umiddelbart

op af lovgivningen. I visitationsanalysen fra 2019 var der ganske få anbefalinger til et tilrettet serviceniveau for Helsingør Kommune.

I de seneste to år har der samlet set været et fald på over 250 borgersager, hvor der primært er genvurderet på borgerens krav på merudgifter og pædagogisk støtte. Trods et samlet set faldende sagsantal, ses et øget pres på økonomien på myndighedsområdet. Det er særligt nedenstående sagstyper, som skaber ubalance i økonomien:

- Øget antal af STU-elever inden for normalbegavelsesområdet
- BPA (Borgerstyret Personlig Assistance), borgere med behov for omfattende personlig assistance og plejebehov i eget hjem
- Længerevarende botilbud for borgere med særlige behov
- Generel prisstigninger på private botilbud
- Øget tilgang af unge der fylder 18 år, og har særlige behov.

Søren Dibbern Petersen vil beskrive de økonomiske udfordringer fra og med 2018 og give udvalget indblik i den nuværende økonomi.

Økonomi/Personaleforhold

Som baggrundsforståelse for budgettet for det specialiserede voksenområde er der vedhæftet to bilag:

- Økonomisk udfordring på det specialiserede voksenområde. I bilaget ses den økonomiske vurdering vedr. 2022 på det specialiserede voksenområde. Bilaget blev udarbejdet i juli 2021 og viste dengang et behov for tilførsel af 22.9 mio. kr. til Center for Særlig Social Indsats. Beregningen er siden juli 2021 er opdateret. Tallene opdateres og der udarbejdes opdaterede prognoser for 2022, 2023, 2024 og 2025.
- Månedlig afrapportering på forventet regnskab – oktober. Det er den seneste opgjorte status som Social – og Beskæftigelsesudvalget fik forelagt i december 2021

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Indstilling

Center for Særlig Social Indsats og Center for Økonomi og Ejendomme indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 09-02-2022

Orientering foretaget.

Bilag

- 1: Økonomisk udfordring på det specialiserede voksenområde 2022
- 2: Orientering: Månedlig afrapportering på forventet regnskab - oktober

Punkt 3: Beslutning: Uforbrugte puljemidler fra støtte til sociale foreninger til anvendelse i 2022

21/17438

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Indledning

Byrådet besluttede 1. marts 2021 at afsætte en pulje på 150.000 kr. til uddeling til sociale foreninger i Helsingør Kommune. Midlerne skulle anvendes til aktiviteter for borgere i udsatte livssituationer i kølvandet på Covid-19. Den 26. august 2021 bevilgede Social- og Beskæftigelsesudvalget 50.000 kr. til hver af de indkomne ansøgere, hhv. Kirkens Korshær Helsingør, Frelsens Hær, Helsingør og Headspace Helsingør.

På grund af blandt andet Covid, er alle puljemidlerne ikke blevet brugt i 2021.

I dette dagsordenspunkt orienterer Center for Særlig Social Indsats om foreningernes afrapportering samt anmoder Social- og Beskæftigelsesudvalget om, at de midler, der ikke blev anvendt i 2021 må anvendes i 2022.

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten og Servicelovens § 18.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen understøtter vision 2030; ”Vi åbner muligheder for fællesskaber, der øger livskvaliteten”.

Sagsfremstilling

1. Afrapportering på aktiviteter, Headspace Helsingør

Headspace Helsingør har anvendt midlerne på følgende forskellige aktiviteter:

- Trivselsaktiviteter med elever fra FGU, i alt 50 elever
- Trivselsaktiviteter med en sårbar gruppe fra Tibberup skolen, i alt 15 elever
- Fortsættelse og udvidelse af vores pigegruppe, med fokus på fællesskab og trivsel, i alt fem piger
- Bred synlighedsaktivitet målrettet unge i målgruppen. Pop-up stand med uddeling af information om headspace, konkurrencer og dialog. I alt 2800 elever fra Helsingør Gymnasium, Skolen i bymidten, Rønnebær Allé skole og Nord Vest skole
- Synlighed, boost og interaktion med unge på sociale medier og udbredelse af kendskabet om headspace.

2. Afrapportering på aktiviteter, Frelsens Hær Helsingør

Frelsens Hær har anvendt puljemidler til tre arrangementer/udflugter:

- Udflugt til Holmegaard Glasværk
- Biografevent
- Quizaften.

Der er ca. 120 brugere, der har haft glæde af de arrangerede udflugter og aktiviteter.

Frelsens Hær har ikke brugt alle de puljemidler, de fik bevilget. Dette skyldes, at november og december i forvejen er travle måneder for Frelsens Hær, da de har faste aktiviteter med julehjælp mv. Der resterer således 14.476 kr., som Frelsens Hær ønsker at benytte til aktiviteter i 2022 til en udflugt til Bjørn Wiinblads hus i Lyngby og afholdelse af quizaftener for det resterende beløb.

3. Afrapportering på aktiviteter, Kirkens Korshær Helsingør

Kirkens Korshær har ikke brugt aktivitetsmidlerne, da de sidste måneder af 2021 havde udfordringer i forhold til personaleudskiftning, travlhed og corona. Det betød prioritering af de indre linjer og den nære hverdag.

Kirkens Korshær Helsingør ønsker at benytte de 50.000 kr. i 2022 til fællesskabsstyrkende aktiviteter som fx fællesspisninger uden for huset, biografture og oplevelsesture til fx skovtårnet. Helt konkret vil typen af aktiviteter blive drøftet og besluttet i fællesskab med brugerne af Stubben.

Økonomi/Personaleforhold

Puljen er finansieret af servicedriftspuljen.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Indstilling

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at hhv. Frelsens Hær og Kirkens Korshær ikke tilbagebetaler de resterende puljemidler og i stedet anvender dem til fællesskabsstyrkende aktiviteter i 2022.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 09-02-2022

Indstillingen godkendt.

Punkt 4: Beslutning: Uddannelsesstrategi

21/29071

Sagen afgøres i:

Byrådet 2022-2025

Indledning

Som et led i at imødekomme rekrutteringsudfordringerne på velfærdsområderne har Kommunekontaktrådet i Region Hovedstaden (KKR-Hovedstaden) vedtaget, at alle hovedstadskommuner skal have en vedtaget uddannelsesstrategi klar i februar 2022.

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten.

Relation til vision og tværgående politikker

Visionens strategiske satsningsområde: Vi skaber attraktive uddannelsesmiljøer.

Sagsfremstilling

Koncernledelsen godkendte på mødet den 27. september 2021 en tidsplan for udarbejdelse af en uddannelsesstrategi for velfærdsområderne i Helsingør Kommune og meldte efterfølgende medarbejdere fra de relevante centre ind til en arbejdsgruppe, som har bidraget med input til udarbejdelsen af en uddannelsesstrategi.

Uddannelsesstrategien foreligger nu i udkast og fremgår af Bilag.

KKR-Hovedstaden har bedt kommunerne om at forholde sig til nedenstående punkter i arbejdet med uddannelsesstrategierne:

1. Uddannelse og opkvalificering af praktikvejledere
2. Grundig og systematisk introduktion af nye medarbejdere
3. Ledelsesopmærksomhed på elever og studerende
4. Kvalitet i uddannelser både på skolen og i praktikken

Medarbejdere fra de berørte centre – Børn, Unge og Familier, Dagtilbud og Skoler, Fritid og Idræt, Job, Borgerservice og Teknologi, Sundhed og Omsorg samt Særlig Social Indsats – har hver især forholdt sig til de fire ovennævnte punkter. Centrenes betragtninger fremgår af baggrundsnotatet (bilag), hvori der redegøres for kommunens styrker og udfordringer mht. at varetage praktikopgaven for elever og studerende på velfærdsuddannelserne, samt hvilke muligheder der er for yderligere indsatser.

Velfærdsuddannelserne er ofte præget af forholdsvist højt frafald og utilstrækkelig søgning for at imødekomme behovet for kvalificeret arbejdskraft. Dertil kommer, at den demografiske udvikling i Helsingør Kommune medfører en stigning i antallet af børn og ældre, som i højere grad end andre aldersgrupper trækker på ydelserne fra de velfærdsuddannede.

Uddannelsesstrategien beskriver forslag til strategiske satsninger, for hvert af de punkter, som KKR-Hovedstaden har bedt kommunerne om at forholde sig til. Hver af de strategiske satsninger har tilknyttet et antal forslag til indsatser.

De strategiske satsninger er:

1. Vi vil styrke arbejdet med praktikvejledningen
2. Vi vil styrke introduktionen af praktikanter, studerende og elever
3. Vi vil styrke ledelsens opmærksomhed på håndteringen af elever og studerende samt det efterfølgende rekrutteringspotentiale
4. Vi vil styrke det tætte samarbejde med uddannelsesinstitutionerne og holde høj faglighed i organisationen

Ud over disse punkter beskriver uddannelsesstrategien en strategisk satsning om at udarbejde fag/centerspecifikke uddannelsesstrategiske handleplaner.

En iværksættelse af de konkrete indsatser vil komme an på en mere konkret beskrivelse og vurdering af indsatsernes ressourcetræk, økonomi, finansiering, organisering og ansvarsfordeling, som skal undersøges og bearbejdes nærmere. Muligvis i form af en handleplan.

Koordineringen af de tværgående indsatser kan drives af Team HR og Arbejdsmiljø, men kræver udførelse af medarbejdere i de relevante centre.

Langt de fleste af de skitserede forslag til indsatser adresserer uddannelsesstrategiske indsatser, som Helsingør Kommune kan etablere inden for og på tværs af organisationen. Der er også forslag, som omhandler forbedring af samspillet og koordineringen mellem kommunerne og mellem kommunen/praktikstedet og den relevante uddannelsesinstitution.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Uddannelsesstrategien behandles i

- H-MED den 4. februar
- Omsorgs- og Sundhedsudvalget den 8. februar 2022
- Social- og Beskæftigelsesudvalget den 9. februar 2022
- Børne- og Uddannelsesudvalget den 10. februar 2022
- Økonomi- og Erhvervsudvalget den 21. februar 2022

Uddannelsesstrategien godkendes i Byrådet 28. februar.

Indstilling

Center for Kultur, Erhverv, Politik og Organisation indstiller,

at udkast til uddannelsesstrategi godkendes.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 09-02-2022

Udvalget anbefaler indstillingen og ønsker tilføjet et afsnit om Helsingørmodellen.

Udvalget ønsker at terapeuter også omfattes af strategien.

Bilag

1: Uddannelsesstrategi Helsingør Kommune

2: Baggrundsnotat til uddannelsesstrategi Helsingør Kommune

Punkt 5: Beslutning: Udpegning til fællesbestyrelsen for de to selvejende institutioner Anchersholm og Gyldenholm 2022

22/732

Sagen afgøres i:

Byrådet 2022-2025

Indledning

Inden for Social- og Beskæftigelsesudvalgets område er en række udvalg, råd og bestyrelser, hvor nogle medlemmer enten er politiske repræsentanter eller politisk udpeget. Da der er etableret et nyt byråd, skal der tages politisk stilling til disse.

Dette dagsordenspunkt omhandler udpegning til fællesbestyrelsen for de to selvejende institutioner Anchersholm og Gyldenholm.

Retsgrundlag

Vedtægter for Den selvejende institution Boligfællesskabet Anchersholm

Skrivelse vedr. FÆLLESBESTYRELSE for de 2 selvejende institutioner Anchersholm og Gyldenholm.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Vedtægterne for henholdsvis Anchersholm og Gyldenholm giver begge mulighed for, at der kan udpeges en fællesbestyrelse for Anchersholm og Gyldenholm. Denne mulighed har de eksisterende bestyrelser benyttet sig af, således trådte den nye fællesbestyrelse i kraft den 1. januar 2014.

Fællesbestyrelsen foreslås sammensat af syv medlemmer:

- ”Selskabet Mødre & Børnehjælpen i Helsingør” udpeger to medlemmer
- Helsingør Kommune udpeger fem medlemmer, hvoraf de to boligafdelinger hver sikres to pladser fra pårørenderåd/beboerråd og ledelse
- Social- og Beskæftigelsesudvalget udpeger den sidste repræsentant fra enten ledelse eller politisk niveau. Der vil ligeledes skulle udpeges en suppleant. For perioden 2018-2021 blev valgt Allan Berg Mortensen (Ø) og suppleant Silas Drejer (A).

1. Repræsentation fra Gyldenholm

- Som repræsentanter til Fællesbestyrelsen for Gyldenholm foreslår Pårørenderådet Bent Overby.
- Beboerne ønsker ikke at have en repræsentant i bestyrelsen.

2. Repræsentation fra Anchersholm

- De pårørende fra Anchersholm har valgt Per Kiel Jørgensen som deres repræsentant til Fællesbestyrelsen.

- Som beboerrepræsentant er Martin Hansen valgt.

3. Repræsentation fra Mødre- og Børnehjælpen

- Selskabet har valgt Søren Rasmussen og Bente Frellesen. Ole Hansen er valgt som suppleant.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

1. at der udpeges et medlem og en suppleant til Fællesbestyrelsen for Anchersholm og Gyldenholm.
2. at de af beboerne og af pårørenderåd udpegede personer til Fællesbestyrelsen godkendes.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 09-02-2022

Ad 1

Allan Berg Mortensen (Ø) blev udpeget som bestyrelsesmedlem og Bente Borg Donkin (F) som suppleant.

Ad 2

Indstillingen anbefales.

Bilag

1: Bestyrelsernes oplæg til en fælles bestyrelse

2: Anchersholm vedtægter

Punkt 6: Beslutning: Udpegning af medlemmer til Vinkeldamsvej, afdelingsbestyrelsen for den almene boligafdeling 2022-2025

22/752

Sagen afgøres i:

Byrådet 2022-2025

Indledning

Byrådet besluttede på et møde den 25. april 2016, at der skal udpeges en bestyrelse på fem medlemmer i den almene boligafdeling Vinkeldamsvej, der hører til Boligselskabet af 1961 i Tikøb.

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal indstille til Byrådet, hvem Byrådet skal udpege som repræsentant i afdelingsbestyrelsen, samt hvem der skal være suppleant for bestyrelsesmedlemmet.

Retsgrundlag

§ 34 stk. 3 i Lovbekendtgørelse nr. 1278 af 18. november 2015 om almene boliger mv.

Vedtægter for Ejerforeningen Vinkeldamsvej.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Der skal udpeges en bestyrelse på fem medlemmer:

- Et medlem vælges blandt de pårørende til beboerne
- Et medlem udpeges af Helsingør Kommunes Center for Økonomi og Ejendomme
- Et medlem udpeges af boligorganisationen
- Et medlem valgt blandt beboerne.
- Et medlem udpeget af Byrådet.

Derudover skal der vælges en suppleant for hvert af bestyrelsesmedlemmerne.

Som repræsentant fra Helsingør Kommunes udpeges ejendomsadministrator, Trine Mette Franck. Som suppleant udpeges forstander for SPUC, Louise Manstrup.

Der er ikke krav om, at den udpegede repræsentant (eller dennes suppleant) skal vælges blandt byrådets medlemmer. For perioden 2018-2021 blev valgt Søren Rasmussen (Ø) og suppleant Michael Lagoni (C).

Valget skal afholdes som et flertalsvalg, jf. § 24, stk. 1 i lov om kommunernes styrelse.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Indstilling

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

1. at der udpeges én repræsentant og en suppleant for afdelingsbestyrelsen Vinkeldamsvej.
2. at de udpegede repræsentanter fra Helsingør Kommune godkendes.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 09-02-2022

Ad 1

Stillingtagen afventer Byrådets behandling.

Ad 2

Indstillingen anbefales.

Bilag

- 1: Ejerforeningen Vinkeldamsvej - Underskrevne vedtægter juni 2018

Punkt 7: Beslutning: Udpegning til bestyrelsen for ejerforeningen Anna Anchers Vej 23-43 2022-2025

22/745

Sagen afgøres i:

Byrådet 2022-2025

Indledning

På Social- og Beskæftigelsesudvalgets område er en række udvalg, råd og bestyrelser, hvor nogle medlemmer enten er politisk repræsentanter eller politisk udpeget. Da der er kommet et nyt byråd, skal der tages politisk stilling til disse.

Dette dagsordenspunkt omhandler udpegning til bestyrelsen for ejerforeningen Anna Anchersvej 20-43 2022-2025.

Retsgrundlag

Vedtægter for Ejerforeningen Anna Anchers Vej 23-43, 3000 Helsingør.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Medlemmer af Ejerforeningen Anna Anchers Vej 23-42 er følgende ejerlejligheder:

1. Ejerlejlighed 1, Den Selvejende Institution Gyldenholm (boligareal og del af fælles boligareal)
2. Ejerlejlighed 2, Frederiksborg Amt og Helsingør Kommune (erhvervsareal (service) og andel af fællesareal)
3. Ejerlejlighed 3, Den Selvejende Institution Gyldenholm og Den Selvejende Institution Anchersholm, (erhvervsareal (vaskeri)).

Ifølge § 10 i vedtægterne for Ejerforeningen Anna Anchers Vej 23-43 vælges bestyrelsen, som består af 3-5 medlemmer, på generalforsamlingen. Der skal desuden vælges 1-2 medlemmer fra Helsingør Kommune. Der er ikke krav om, at der skal være et medlem fra et politisk udvalg. For perioden 2018-2021 blev valgt en repræsentant fra Center for Økonomi og Ejendomme og suppleant Mahmed Naghdiani (C).

Til bestyrelsen peger Mødre- og Børnehjælpen i Helsingør på Bente Frellesen og Ole Hansen (ejerlejlighed 1+3).

I Anchersholm (ejerlejlighed 3) er Bente Frellesen ligeledes udpeget.

Fra Helsingør Kommune foreslås ejendomsadministrator, Trine Mette Franck og forstander, Louise Manstrup foreslås som suppleant.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Indstilling

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at Trine Mette Franch udpeges som nyt medlem og Louise Mastrup som hendes suppleant.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 09-02-2022

Indstillingen anbefales.

Bilag

1: Vedtægter for Anchersholt

Punkt 8: Orientering: Pilotprojekt på Flynderupgård

22/1340

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Indledning

Helsingør Kommunes jobcenter har indgået et samarbejde med Flynderupgård omkring aktiveringsforløb for udvalgte borgere. Udvalget orienteres herom i nedenstående.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til visionsmålet: Vi åbner muligheder for fællesskaber, der øger livskvaliteten.

Sagen har relation til Helsingør Kommunes beskæftigelsesplan.

Sagsfremstilling

1. Baggrunden for samarbejdet

Baggrunden for et samarbejde med Flynderupgård er primært, at Flynderupgård er en ordinær arbejdsplads med konkrete arbejdsopgaver. Fx markarbejde, havearbejde, caféarbejde, administration og mindre istandsættelsesopgaver, der matcher de personlige og faglige kvalifikationer flere ledige har behov for og ønske om at få afprøvet for at komme ud i ordinær beskæftigelse eller uddannelse og tættere på arbejdsmarkedet. Herudover er der tilknyttet en afklaringskonsulent på Flynderupgård, der udelukkende har til formål at hjælpe de ledige borgere nærmere på arbejdsmarkedet. Borgerne får med andre ord mulighed for at afprøve og udvikle sine kompetencer i ordinære joblignende funktioner med tæt opfølgning af og støtte fra en afklaringskonsulent. De opgaver, de ledige borgere varetager i aktiveringstilbuddet, ville ikke blive løst, såfremt der ikke var et aktiveringsforløb, og de henviste borgere fortrænger med andre ord ikke ordinær arbejdskraft.

Enkelte borgere har afprøvet forløbet, og resultaterne af disse indikerer, at såvel profilen på afklaringskonsulenten samt deltagelse i den arbejdsmæssige hverdag på Flynderupgård medvirker til at afklare borgernes arbejdsmæssige ressourcer og underbygger borgernes næste skridt i forhold til at komme ud på arbejdsmarkedet.

2. Konkrete mål

Målene i indsatsen er konkret, at den enkelte borger:

- Bliver motiveret til at møde på en arbejdsplads.
- Får træning i at være på en arbejdsplads, herunder får styrket sine sociale kompetencer.
- Får selvtillid i forhold til en arbejdsmæssig hverdag.
- Forstår vigtigheden i fremmøde – at stå op, få struktur i hverdagen mv.
- Får afdækket eventuelle udfordringer - både fysiske og psykiske, så der efterfølgende kan arbejdes videre med udfordringerne.
- Bliver bevidst om deres kompetencer og deres videre vej uddannelses- eller beskæftigelsesmæssigt.

3. Målgruppe og varighed

Forløbet henvender sig til ledige borgere fra alle dele af jobcenteret, der vil opnå progression ift. deres arbejdsevne ved at deltage i forløb på Flynderupgård.

Samarbejdet med Flynderupgård er tænkt som et pilotprojekt, der skal afprøves i 6

måneder og herefter evalueres. Den enkelte borger skal højst være tilknyttet indsatsen i 3 måneder, eller til der er en plan for borgerens videre forløb. Der forventes at være 10-15 borgere i forløbet i gennemsnit pr. uge.

Viser indsatsen sig at være en effektiv og økonomisk bæredygtig vej til at få borgere i arbejde eller uddannelse, skal der tages stilling til, om og hvordan den kan forankres i en permanent samarbejdsmodel.

Økonomi/Personaleforhold

Pilotprojektet forventes at koste 150.000 kr. Forløbene dækkes af jobcenterets aktiveringsbudget.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Sagen er ligeledes til orientering i Kultur- og Turismeudvalget den 8. februar.

Indstilling

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 09-02-2022

Orientering foretaget.

Punkt 9: Orientering: Ankeafgørelser 4. kvartal 2021 - Center for Særlig Social Indsats

21/11666

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Indledning

Social- og Beskæftigelsesudvalget har anmodet om kvartalsvise orienteringer om ankeafgørelser i sager fra det specialiserede socialområde for voksne i Helsingør Kommune. Social- og Beskæftigelsesudvalget får én gang årligt ankeafgørelserne fremlagt gennem en orientering om Ankestyrelsens Danmarkskort, hvor de sammenligner kommunernes omgørelsesprocenter. For at følge ankeafgørelserne tættere, får udvalget fra og med 2021 kvartalsvise orienteringer.

Alle borgere har ret til at klage til Ankestyrelsen over de afgørelser, de har modtaget af Helsingør Kommune. Den enkelte borger bliver vejledt herom og får en klagevejledning sammen med afgørelsen.

I dette dagsordenspunkt orienterer Center for Særlig Social Indsats om de afgørelser, der er modtaget fra Ankestyrelsen i fjerde kvartal af 2021.

Retsgrundlag

Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, § 79b.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Dette dagsordenspunkt angår alene Ankestyrelsens afgørelser i klagesager efter Lov om social service og kun på de ydelser, som myndigheden i Center for Særlig Social Indsats har formel kompetence til at træffe afgørelser på.

Når Ankestyrelsen afgør en klage sendes afgørelsen ligeledes til borgeren og Helsingør Kommune. Det er med udgangspunkt i de afgørelser, vi har modtaget fra Ankestyrelsen, at denne kvartalsvise opgørelse udarbejdes. Center for Særlig Social Indsats har ikke udarbejdet kvartalsvise orienteringer til Social- og Beskæftigelsesudvalget før 2021, men i vedhæftede bilag vises tal hentet fra Ankestyrelsens hjemmeside fra 2019 og 2020.

Ankestyrelsen enten stadfæster, hjemviser eller ændrer kommunens vurdering.

En *stadfæstelse* betyder, at Ankestyrelsen giver kommunen ret i den afgørelse, der er truffet i den pågældende sag. En *hjemvisning* betyder, at Ankestyrelsen sender sagen retur til kommunen til en ny sagsbehandling. Det kan for eksempel være, hvis Ankestyrelsen vurderer, at sagen ikke er ordentlig belyst, eller der mangler argumentation for den pågældende afgørelse. En *ændring af kommunens vurdering* betyder, at Ankestyrelsen omgør afgørelsen og herved vurderer, at kommunen har taget fejl i sagsafgørelsen. I Ankestyrelsens opgørelse er det hhv. hjemvisninger og ændringer, der udgør omgørelsesprocenten.

En *stadfæstelse* betyder, at Ankestyrelsen giver kommunen ret i den afgørelse, der er truffet i den pågældende sag. En *hjemvisning* betyder, at Ankestyrelsen sender sagen retur til kommunen til en ny sagsbehandling. Det kan for eksempel være, hvis Ankestyrelsen vurderer, at sagen ikke er ordentlig belyst, eller der mangler argumentation for den pågældende

afgørelse. En *ændring af kommunens vurdering* betyder, at Ankestyrelsen omgør afgørelsen og herved vurderer, at kommunen har taget fejl i sagsafgørelsen. I Ankestyrelsens opgørelse er det hhv. hjemvisninger og ændringer, der udgør omgørelsesprocenten.

1. Status fjerde kvartal 2021

I fjerde kvartal 2021 har der i alt været syv ankeafgørelser fra Ankestyrelsen.

Heraf:

- 0 stadfæstelser
- 1 ændring
- 6 hjemvisninger*.

*Ud af de seks hjemvisninger er der to sager, hvor dele af anken stadfæstes.

De seks afgørelser, Ankestyrelsen hjemviser, er inden for følgende paragrafområder i serviceloven: § 100 merudgifter (2 afgørelser), § 109 om krisecentre (1 afgørelse), § 96 BPA eller Borgerstyret Personlig Assistance (1 afgørelse), § 163,2 om egenbetaling (2 afgørelser). Den generelle begrundelse for hjemvisningerne er, at sagerne ikke er tilstrækkeligt oplyste.

Ud over de syv ankeafgørelser er der en sag, som Ankestyrelsen har afvist, da klagefristen var overskredet, ligesom der er en sag, der er sendt videre til Familieretshuset, da de finder, at Familieretshuset har kompetencen til at afgøre sagen.

Det er ikke muligt præcist at opgøre det samlede antal af afgørelser, som kan påklages. En af grundene hertil er, at i kommunens samlede antal afgørelser er både nye afgørelser og store eller små ændringer i tidligere afgørelser. Helsingør Kommune har deltaget i et projekt med en række andre kommuner i regi af KL, hvor ankeafgørelser i en periode er blevet optalt. Vi afventer fortsat om det kan give et mere kvalificeret bud på det samlede antal afgørelser.

Det er pt. myndighedens vurdering, at den samlede mængde afgørelser ligger på ca. 4000 årligt. Det er således en meget lille del af det samlede antal årlige afgørelser, der påklages.

2. Udvikling i ankeafgørelser fra 2019-2021

Som det fremgår i nedenstående skema er der sket en stigning i det samlede antal ankesager fra 2019 til 2021. Der er sket en stor stigning i antallet af stadfæstelser, hvorimod antallet af ankeafgørelser med ændringer er halveret. Antallet af hjemvisninger ligger stabilt.

	2019	2020	2021
<i>Ankeafgørelser</i>			
<i>I alt</i>	30	35	41

<i>Stadfæstelser</i>	9	15	23
<i>Hjemvisninger</i>	15	15	15
<i>Ændringer</i>	6	5	3

3. Helsingør Kommune deltager i taskforce i regi af Ankestyrelsen

Taskforcesamarbejdet er et tilbud til kommuner, der havde et relativt højt antal sager, der blev hjemvist eller ændret i Ankestyrelsen i 2018. Samarbejdet består af, at der henover en periode på 2 år gennemgås 20 udvalgte sager fra myndigheden, afholdes fem borgerinterviews samt diverse fokusgruppeinterviews med de interessenter, der har samarbejdet med Center for Særlig Social Indsats (fx Center for Jon, Borgerservice og Teknologi, Center for Sundhed og Omsorg, udførerenheder i Center for Særlig Social Indsats, Center for Børn, Unge og Familier, Handicaprådet mv.). Dette arbejde udføres med ekspertise fra VISO, Socialstyrelsen og Ankestyrelsen.

Ud over gennemgang af sagerne sendes ligeledes arbejdsgangsbeskrivelser, kvalitetsstandarder og andre interne beskrivelser for arbejdets udførelse. Social- og Beskæftigelsesudvalget vil modtage en orientering på mødet i oktober 2022.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen forelægges til orientering i Handicaprådet.

Indstilling

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 09-02-2022

Orientering foretaget.

Bilag

1: Orientering om 4. kvartal, Oversigt over ankeafgørelse 2019 til 2021

Punkt 10: Orientering: Evidens og erfaringer på beskæftigelsesområdet

22/3116

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Indledning

Jobcenterets opgave er at hjælpe ledige og sygemeldte borgere i arbejde eller uddannelse.

Når jobcenteret tilrettelægger indsatser for borgerne, sker det med afsæt i den generelle evidens eller viden om hvilke indsatser, der virker i beskæftigelsesindsatsen, de erfaringer jobcenteret har fra egne indsatser og jobcenterets kendskab til og dialog med borgerne.

I nedenstående redegøres for en del af den generelle viden om, hvad der virker i beskæftigelsesindsatsen og jobcenterets egne erfaringer.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen understøtter visionen i forhold til Livslang læring og tidlig indsats.

Sagsfremstilling

1. Viden om hvad der generelt virker

Der er gennemført et meget stort antal analyser og effektmålinger af den aktive beskæftigelsesindsats, både i Danmark og internationalt. Samlet set peger disse på, at der kan være store forskelle på effekten af de enkelte redskaber (tilbud) i indsatsen. Effekten kan tillige afhænge af fx timing og af den konkrete borgers forudsætninger for at komme i job. Der kan derfor være gevinster ved at tilpasse indsatsen til den enkelte borger (fx Ekspertgruppens udredning 1[1]).

1.1. Tidlig og intensiv kontakt hjælper ledige i job

Der er evidens for, at tidlige og hyppige samtaler har en positiv betydning for, at ledige kommer i arbejde. For jobparate ledige vurderes samtaler at være en af de indsatser, der virker bedst i den aktive beskæftigelsespolitik (Ekspertgruppens udredning 1). Samtaler med et rådgivende sigte (frem for rådighedsafprøvning) har vist sig at give de bedste resultater. Et vigtigt element i samtalerne er at gøre brug af sagsbehandlernes eventuelle virksomhedsnetværk.

1.2. Virksomhedsrettede indsatser virker på tværs af målgrupper

Der er evidens for, at virksomhedsrettede indsatser bidrager positivt til, at ledige kommer i job. Virksomhedsrettede indsatser omfatter løntilskud, praktik og nyttejob. Heraf er der stærkest dokumenterede effekter af løntilskudsjob i private virksomheder. Forskningen peger på, at de virksomhedsrettede indsatser, eventuelt i kombination med andre tilbud, virker

på tværs af målgrupper. Det vil sige, at der er positive effekter både for jobparate ledige og for borgere længere fra arbejdsmarkedet (fx Ekspertgruppens udredning 1 og 2[2]).

1.3. Forløb på ordinære arbejdspladser øger udsatte borgeres tilknytning til arbejdsmarkedet

I forbindelse med udredningen af beskæftigelsesindsatsen for udsatte borgere i 2015 konkluderede en ekspertgruppe, at en virksomhedsrettet indsats på det ordinære arbejdsmarked bør være udgangspunktet for alle borgere i udkanten af arbejdsmarkedet – evt. i kombination med mentorordninger (Ekspertgruppens udredning 2). Med ekspertgruppens egne ord bør indsatsen 'foregå ude på virksomhederne og inde på uddannelsesinstitutionerne frem for i lange afklaringsforløb i lukkede "projektmiljøer".'

I et nyere forsøg, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har gennemført sammen med 15 kommuner, er der også fundet positive effekter af en virksomhedsrettet indsats for udsatte målgrupper. I forsøget undersøges effekten af en såkaldt JobFirst-tilgang, der har fokus på borgerens ressourcer og opnåelse af ordinære timer. Dette kombineres med en håndholdt indsats i jobcenteret, hvor borgeren har en tæt relation til én primær kontaktperson. STAR konkluderer, at både det virksomhedsrettede fokus og den tætte personlige relation bidrager til at hjælpe borgerne i gang på arbejdsmarkedet.

For borgere med alvorlig psykisk sygdom er der også fundet positive effekter af en virksomhedsrettet indsats suppleret med tværfaglige indsatser. Dette er bl.a. blevet bekræftet i to danske lodtrækningsforsøg med den såkaldte IPS-indsats (Individuelt Planlagt Job med Støtte).

1.4. Sagsbehandleren har betydning

For udsatte borgere kan vejen til beskæftigelse være lang. Det kan derfor også være svært at måle effekter for denne gruppe, hvis beskæftigelse er det eneste, man måler på.

Fra 2011 til 2016 deltog et stort antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i 10 forskellige kommuner i det såkaldte Beskæftigelsesindikatorprojekt (BIP). Formålet med projektet var at finde et sæt af indikatorer for borgerens "arbejdsmarkedsparathed", såkaldte progressionsfaktorer, der kunne bruges til at vurdere, om en borger udvikler sig i retning af job.

Der er foretaget flere analyser på baggrund af BIP. Analyserne viser bl.a., at sagsbehandlerens egen tro på borgerens jobchancer har direkte sammenhæng med borgerens faktiske sandsynlighed for at komme i job. En analyse viser også, at borgerens jobchancer påvirkes negativt af sagsbehandlerskift. Der tegner sig således et billede af, at sagsbehandleren spiller en vigtig rolle for udsatte borgeres vej mod job (fx Rosholm m.fl. 2017[3]).

1.5. Ikke entydigt vidensbillede for vejledning og opkvalificering

Vejledning og opkvalificering er en samlekategori, der dækker over en lang række forskellige tilbud. Det kan være alt fra korte afklaringsforløb og særlige projekter til ordinære uddannelsesforløb, såsom AMU-kurser og erhvervskompetencegivende uddannelse.

Forskningen tegner ikke et entydigt billede af effekterne af forløb med vejledning- og opkvalificering. Det lidt mere uklare vidensbillede for vejledning og opkvalificering er ikke ensbetydende med, at tilbuddene ikke kan være et virksomt element i beskæftigelsesindsatsen. Fx har de økonomiske vismænd tidligere vist, at de fleste redskaber i den aktive indsats bidrager til at reducere det overordnede ledighedsniveau i samfundet (fx DØRS 2012[4]). Det gælder også tilbud med vejledning og opkvalificering.

De økonomiske vismænd har peget på, at opkvalificering og omskoling af ledige kan bidrage til at tilpasse arbejdsstyrkens uddannelsesniveau og -retning til virksomhedernes efterspørgsel. Dette er eksempelvis også intentionen med de jobrettede opkvalificeringsmuligheder, der kan gives som et led i beskæftigelsesindsatsen, herunder 6-ugers jobrettet uddannelse.

2. Erfaringer i jobcenteret

2.1. Generelt

Beskæftigelsesindsatsen i Helsingør Kommune omfatter en bred gruppe af borgere, som har forskellige forudsætninger for at få et job eller påbegynde en uddannelse. Jobcenteret har derfor en bred tilbudsvifte, der indeholder forskellige indsatser målrettede forskellige målgrupper. Overordnet set tager indsatserne udgangspunkt i den generelle viden, om hvad der virker i beskæftigelsesindsatsen, der er beskrevet i ovenstående, og tilrettelægges herudover ud fra et konkret kendskab til borgernes behov og ønsker. Udgangspunktet i indsatserne er at tilbyde borgerene de forløb, der bringer dem hurtigst muligt i selvforsørgelse og fastholder dem i selvforsørgelse.

2.2. Tidlig indsats og hyppige samtaler

For stort set alle ledighedsgrupper har der generelt været gode effekter af indsatserne, når borgerne mødes med jobkonsulenterne tidligt i deres ledighedsforløb, og de mødes relativt hyppigt. For de ledige, der er tættest på arbejdsmarkedet, er erfaringerne dog, at størstedelen er så ressourcestærke, at de ikke har brug for hyppige samtaler. For denne målgruppe er behovet mere målrettet sparring omkring cv skrivning og jobsøgning.

2.3. Indsatser for jobparate borgere

For jobparate borgere har det været effektivt at dele målgruppen op og lave mere specifikke målrettede forløb som seniorforløb, akademikerforløb og brancherettede opkvalificeringsforløb rettede mod brancher, hvor der er stor efterspørgsel på arbejdskraft. I alle indsatserne er der fokus på uddannelsesløft og brancheskift mod brancher med jobåbninger.

2.4. Indsatser for Unge

Indsatsen for unge er altovervejende rettet mod uddannelse. Alle nyledige unge møder jobkonsulenterne inden for 7 dage, og der lægges en uddannelsesplan med de unge. De unge, åbenlyst uddannelsesparate er klar til uddannelse eller job indtil studiestart og straksaktiveres i nytteindsatsen Ren by – renhold af Helsingør Kommune. Omkring halvdelen af de unge fravælger uddannelseshjælp, når de bliver straksaktiveret. En del af disse unge finder selv midlertidige job eller påbegynder uddannelse.

De unge uddannelsesparate tilbydes forløb, der hjælper dem med at blive afklaret ift. uddannelsesvalg. Det kan fx være ved at komme i praktik i forskellige typer af virksomheder. Endvidere tilbydes de unge opkvalificerende forløb eller korte uddannelsesforløb, der kvalificerer dem til at komme ind på deres uddannelsesønske.

Aktivitetsparate unge har brug for og får en helhedsorienteret uddannelses- og beskæftigelsesafklarende indsats, der ofte går på tværs af kommunens centre. De unge i denne gruppe er ofte udsatte unge med både faglige, sociale og personlige udfordringer. Mange har både psykiske diagnoser, der kræver behandling samt ofte misbrugsproblematikker, der vanskeliggør en afklarende indsats og dialog.

Det giver gode effekter at etablere samarbejder med virksomheder om bl.a. praktikpladser, derved tages (for nogle de første) skridt til en tilknytning til arbejdsmarkedet. Herudover skal praktikkerne bidrage til at afklare de unge i forhold til uddannelsesvalg. Indsatsen tilrettelægges ofte parallelt med psykisk behandling og misbrugsbehandling.

Unge aktivitetsparate tilbydes forskellige interne forløb i den kommunale ungeindsats, der matcher de udfordringer, de unge har. Forløbene er bygget op på en måde, der understøtter de unges progression mod uddannelse ved gradvist at øge kravene til de unge i takt med, at de bliver mere udredt og afklaret i forhold til deres ønsker til uddannelse eller praktik. Der er gode effekter af de interne forløb.

2.5. Indsatser for aktivitetsparate over 30 år

For aktivitetsparate over 30 år er der stort fokus på den tidlige virksomhedsrettede indsats. Den virksomhedsrettede indsats sker oftest parallelt med andre indsatser som eksempelvis misbrugsbehandling og psykisk afklaring, hvilket også er det mest effektfulde, hvis målgruppen skal hjælpes tilbage på arbejdsmarkedet. Det bestræbes i videst muligt omfang at matche borgerne med virksomheder, der vil tage et socialt ansvar og ansætte borgerne i småjob.

Der arbejdes med visitationssamtaler, hvor der fra første samtale lægges en beskæftigelsesrettet plan sammen med borger.

- Tidlig jobrettet indsats
Der er gjort gode erfaringer fra projektet tidlig jobrettet indsats for jobparate, som er blevet overført til indsatser for aktivitetsparate borgere. En tættere opfølgning på borgerne i form af hyppigere samtaler og tidlige virksomhedsrettede forløb har hjulpet flere borgere i beskæftigelse.
Det bestræbes hurtigst muligt af afklare alle borgere, der modtager kontanthjælp og borgere i ressourceforløb. Der er modtaget bevillinger fra STAR under projektet Afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, og indsatsen har understøttet en hurtigere afklaring og hjulpet flere borgere positivt videre i deres liv.
- Tværgående indsatser
Der arbejdes på at forenkle borgerens vej i Helsingør Kommune, ved at koordinere borgerens indsats og samarbejde på tværs af centre og internt mellem teams i jobcenteret. Der er fokus på at finde løsninger, der kan holde hånden under særligt udsatte borgere. Det sker blandt andet ved en bedre afklaring af borgeres ressourcer, at borgere er i det rigtige team og får den indsats, der hurtigst muligt hjælper borgere videre i deres liv.

[1] Ekspertgruppen om udredning af den aktive beskæftigelsesindsats: *Veje til job – en arbejdsmarkedsindsats med mening*, 2014

[2] Ekspertgruppen om udredning af den aktive beskæftigelsesindsats: *Nye veje mod job – for borgere i udkanten af arbejdsmarkedet*, 2014

[3] Michael Rosholm m.fl. og Væksthusets Forskningscenter: *Sagsbehandlerens betydning for udsatte borgeres jobchancer*, 2017

[4] De Økonomiske Råd, *Dansk Økonomi efterår 2012, Kapitel II: Arbejdsmarkedspolitik i høj- og lavkonjunktur*, 2012

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Indstilling

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 09-02-2022

Orientering foretaget.

Punkt 11: Orientering: Kommende sager i Social- og Beskæftigelsesudvalget

21/39948

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Sagsfremstilling

1. Sager til behandling på kommende udvalgs møder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>	<i>Mødedato</i>
Status - Det sammenhængende borgerforløb	Kultur, Erhverv, Politik og Organisation	Løbende 09-03-2022
Status på kommunens Peer-indsats	Særlig Social Indsats	09-03-2022
Social- og Beskæftigelsesudvalgets studietur	Særlig Social Indsats/ Job, Borgerservice og Teknologi	09-03-2022
Præsentation af rapporter i Byrådsinfo	Økonomi og Ejendomme	09-03-2022
Forretningsorden for Social- og Beskæftigelsesudvalget	Kultur, Erhverv, Politik og Organisation	09-03-2022
Træffetid i fagudvalg	Kultur, Erhverv, Politik og Organisation	09-03-2022
Kommissorie for det specialiserede socialområdet	Særlig Social Indsats	09-03-2022
Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2021	Job, Borgerservice og Teknologi	09-03-2022
Beskæftigelsesplan for 2022	Job, Borgerservice og Teknologi	09-03-2022
Resultat af pædagogisk tilsyn 2021 på Center for Særlig Social Indsats' tilbud	Særlig Social Indsats	Primo 2022
Magtanvendelser 2021	Særlig Social Indsats	Primo 2022
Resultat af sundhedsfaglige tilsyn 2021 på Center for Særlig Social Indsats' tilbud	Særlig Social Indsats	Primo 2022
Regnskab 2021 på Social- og Beskæftigelsesudvalgets område	Økonomi og Ejendomme	Primo 2022
Månedlig afrapportering på forventet regnskab inkl. budgetomplaceringer	Økonomi og Ejendomme	06-04-2022
Status på beskæftigelsesindsatsen	Job, Borgerservice og Teknologi	06-04-2022

Årsstatus på beskæftigelsesindsatsen 2021	Job, Borgerservice og Teknologi	Medio 2022
Årlig status på Dagteamet i Helsingung	Særlig Social Indsats	Medio 2022
Årsregnskab for fælleslegatet 2021	Job, Borgerservice og Teknologi	Medio 2022
Beskæftigelsesplan 2023	Job, Borgerservice og Teknologi	14-09-2022/ 07-12-2022
Præsentation fra Taskforcen angående Center for Særlig Social Indsats	Særlig Social Indsats	12-10-2022
Godkendelse af kvalitetsstandarder for det specialiserede socialområde 2023	Særlig Social Indsats	Ultimo 2022
Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris	Job, Borgerservice og Teknologi	Ultimo 2022
Fælleslegatet 2022	Job, Borgerservice og Teknologi	07-12-2022

2. Ikke datofastsatte sager til behandling på kommende udvalgmøder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>
Visitationsanalyse på det specialiserede voksenområde	Særlig Social Indsats
Event for kokkeelever	Job, Borgerservice og Teknologi
Danmarkskortet over omgørelsesprocenter på det sociale område	Kultur, Erhverv, Politik og Organisation Særlig Social indsats Job, Borgerservice og Teknologi Børn, Unge og Familier
Unge og uddannelse	Job, Borgerservice og Teknologi
Strategisk omstilling, budgetområde 722	Job, Borgerservice og Teknologi
Strategisk omstilling, budgetområde 718	Særlig Social Indsats
Udviklingen på henholdsvis STU og FGU	Særlig Social Indsats
Fællesmøde med Børne- og Uddannelsesudvalget	Job, Borgerservice og Teknologi
Forkerte træk pga. 225-timersreglen	Job, Borgerservice og Teknologi

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 09-02-2022

Orientering foretaget.

Sagen vedr. Kommissorie for det specialiserede socialområde flyttes til april mødet.

Punkt 12: Meddelelser/Eventuelt

21/39939

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 09-02-2022

Orientering v/ Centerchef Pernille Madsen, Center for Særlig Social Indsats:

1. Veluxfondens pulje vedr. ”Sociale Indsatser i Danmark”

CROS v/Center for Særlig Social Indsats har indsendt en projektide til Veluxfondens pulje vedr. ”Sociale Indsatser i Danmark”. CROS ønsker at søge penge til, at der kan skabes tilknytning til arbejdsmarkedet for 60 socialt udsatte, hjemløse stof- og alkoholbrugere mellem 30-60 år i Helsingør Kommune, der har stået uden for arbejdsmarkedet og været på kontanthjælp i over 10 år. Projektet skal modvirke isolation, og invitere til deltagelse i samfundet, skabe en arbejdsidentitet og en reel indtægt. Hvis Veluxfonden viser interesse for projektet, vil Social- og Beskæftigelsesudvalget på et senere tidspunkt træffe beslutning.

2. Projekt ”Håb og selvbestemmelse i hverdagslivet”

Projekt ”Håb og selvbestemmelse i hverdagslivet” metodeudvikler og dokumenterer effekten af en civilsamfundsbase ret tidlig forbyggende peer-indsats for mennesker med psykisk sårbarhed. Indsatsen skal gennem gruppebaseret støtte og individuelt følgeskab, bidrage til at flere psykisk sårbare står stærkere i hverdagen og i højere grad kan leve en meningsfuld og selvstændig tilværelse. Helsingør Kommune er med i projektet. Projektet er udskudt grundet Covid. Helsingør Kommune og Peer-Partnerskabet er enige om, at der i den resterende projektperiode ikke henvises til nye peer-forløb. Dette skyldes den nuværende tilslutningsgrad og prioritering af forskningsforsøgets samlede ressourcer til koordinering og initiering af forløb i Rødovre- og Gladsaxe Kommune. Helsingør Kommune fortsætter som part i styregruppen og i projektet i øvrigt.

3. Covid på de kommunale tilbud

Der er fortsat mindre udbrud af Covid på de kommunale tilbud under Center for Særlig Social Indsats. Det omhandler både brugere, beboere og personale. Det håndteres på bedste vis, men giver naturligvis udfordringer for alle implicerede. Stor ros til alle – samt til pårørende.

Punkt 13: Beslutning: Godkendelse af referat

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025