

# **REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 07-12-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 07. december 2022 kl. 18:00

**Mødested** Pyramiden, Prøvestenen

**Mødedeltagere** Thomas Horn, Thomas Kok, Janus Kyhl, Knud Vinther  
Hansen, Michael Mathiesen, Bente Borg Donkin, Allan Berg  
Mortensen

## Indholdsfortegnelse

Beslutning: Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering: Besøg fra FGU Øresund.....	4
Orientering: Månedlig afrapportering på forventet regnskab oktober 2022.....	6
Beslutning: Budget kvindekrisecentre.....	11
Orientering: Status på udmøntning af besparelse på beskæftigelsesområdet.....	14
Orientering: Status på beskæftigelsesindsatsen 3. kvartal 2022.....	17
Beslutning: Beskæftigelsesplan for 2023.....	20
Beslutning: Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2022.....	26
Beslutning: Godkendelse af kvalitetsstandarder for det specialiserede voksenområde 2023.....	29
Beslutning: Godkendelse af kvalitetsstandard for social behandling af stofmisbrug.....	32
Beslutning: Danmarkskortet 2021 - resultat og behov for opfølgning.....	34
Beslutning: Fælleslegat 2022.....	40
Beslutning: Høring - Udkast til Sundhedspolitik 2023-2030.....	42
Beslutning: Psykiatриhandleplan i Helsingør Kommune 2022.....	47
Orientering: Kommende sager i Social- og Beskæftigelsesudvalget.....	51
Meddelelser/Eventuelt.....	53
Beslutning: Godkendelse af referat.....	54

## **Punkt 1: Beslutning: Godkendelse af dagsorden**

21/39936

### **Sagen afgøres i:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

**Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 07-12-2022**

Dagsordenen godkendt.

## **Punkt 2: Orientering: Besøg fra FGU Øresund**

22/667663

### **Sagen afgøres i:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

### **Indledning**

Social- og Beskæftigelsesudvalget har ønsket at invitere rektor for FGU Øresund (Forberedende Grunduddannelse), Tommy H. Widriksen, til at fortælle om FGU Øresunds arbejde med de unge, der visiteres til FGU Øresund.

Cecilie Bovell, Leder af Ungeenheden, deltager også under punktet.

### **Retsgrundlag**

Lov om forberedende grunduddannelse.

Lov om kommunal ungeindsats.

### **Relation til vision og tværgående politikker**

Sagen har relation til visionsmålet om at flere unge skal have en uddannelse.

### **Sagsfremstilling**

Den forberedende grunduddannelse (FGU) henvender sig til unge under 25 år, der endnu ikke er parat til at gå i gang med eller gennemføre en anden ungdomsuddannelse. Det kan være af faglige, personlige eller sociale årsager.

Formålet med FGU er, at de unge efterfølgende kan fortsætte på en erhvervsuddannelse, en gymnasial uddannelse eller i job.

FGU er opdelt i tre uddannelsesspor:

- AGU (Almen grunduddannelse), der er for unge, der skal forbedre sig i et eller flere boglige fag for at søge ind på en ungdomsuddannelse.
- PGU (produktionsgrunduddannelse) er for unge, der godt kan lide praktisk arbejde, men også gerne vil forbedre sig i dansk og matematik. Undervisningen foregår på et af skolens værksteder.
- EGU (erhvervsgrunduddannelse) hvor den unge er i praktik i en virksomhed det meste af tiden og lærer at indgå i dagligdagen på en almindelig arbejdsplads. EGU veksler mellem virksomhedspraktik og skoleforløb, hvor den unge får undervisning.

FGU Øresund optager primært unge fra Helsingør, Fredensborg og Hørsholm Kommuner og er beliggende i Helsingør.

Det er uddannelsesvejlederne i Ungeenheden, der vurderer, om en ung er i målgruppen for FGU.

Ud over de generelle uddannelsesspor på FGU Øresund, samarbejder Helsingør Kommune med FGU Øresund om forløbet FGU Klar. FGU Klar er et forløb med mere støtte for unge, der aktuelt ikke er klar til at indgå i de generelle uddannelsesspor. Formålet er, at de unge på sigt kan indgå i de generelle uddannelsesspor på FGU.

Aktuelt har Helsingør Kommune 84 unge, der går på FGU. Langt hovedparten går på FGU Øresund, men der er enkelt unge, der går på andre FGU-skoler. De fleste af de unge er i alderen 17-20 år.

### **Økonomi/Personaleforhold**

Kommunerne betaler en andel af udgifter til unge på FGU – både en del af udgiften til uddannelsen og udgiften til den unges skoleydelse. Helsingør Kommune afholder udgifterne via budgetområdet 714, Ungeenheden.

### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation, høring eller borgerinddragelse

### **Indstilling**

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at orientering foretages.

### **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 07-12-2022**

Orientering foretaget.

## Punkt 3: Orientering: Månedlig afrapportering på forventet regnskab oktober 2022

22/9296

### Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

### Indledning

Som led i kommunens løbende økonomistyring fremlægges til orientering oktober måneds rapportering på forventet regnskab 2022 for Social- og Beskæftigelsesudvalget.

På Social- og Beskæftigelsesudvalgets område forventes et merforbrug på 28.010.000 kr. i forhold til forventet budget. Dette dækker over et mindreforbrug på 500.000 kr. på budgetområde 714 Ungeindsats, et merforbrug på budgetområde 718 Særlig Social Indsats på 33.915.000 kr. og et mindreforbrug på budgetområde 722 Beskæftigelse og Anden Social Service på 5.406.000 kr.

Leder Søren Dibbern Petersen, Center for Økonomi og Ejendomme deltager under punktet.

### Retsgrundlag

Principper for økonomistyring i Helsingør Kommune.

### Relation til vision og tværgående politikker

Principper for økonomistyring i Helsingør Kommune.

### Sagsfremstilling

På Social- og Beskæftigelsesudvalgets område forventes der et samlet forbrug på 1.292.261.000 kr., hvilket svarer til et merforbrug på 28.010.000 kr. i forhold til det forventede budget jf. tabel 1. I månedsopfølgningen fra september måned forventedes et merforbrug på 29.952.000 kr. Årsagen til forbedringen skyldes hovedsageligt et fald i de forventede udgifter på budgetområde 722.

Årets priser, netto i 1.000 kr.	Forventet budget 2022 pr. 31.10*	Forventet regnskab 2022 pr. 31.10	Forventet mer-/mindre-forbrug pr. 31.10**	Ændring i forventet mer-/mindreforbrug ift. månedsopfølgning pr. 30.9***
Budgetområde				
<i>Social- og Beskæftigelsesudvalget</i>	1.264.251	1.292.261	-28.010	1.942
714 Ungeindsats	35.983	35.483	500	0
<i>Rammestyret</i>	30.369	30.369	0	0
<i>Ikke rammestyret</i>	5.614	5.114	500	0
718 Særlig Social	317.994	351.909	-33.915	228

## Indsats

<i>Rammestyret</i>	333.609	370.524	-36.915	228
<i>Ikke rammestyret</i>	-15.615	-18.615	3.000	0
722 Beskæftigelse og Anden Social Service	910.275	904.869	5.406	1.714
<i>Rammestyret</i>	9.575	8.891	684	45
<i>Ikke rammestyret</i>	900.700	895.978	4.722	1.669

## 1. Beskrivelse af udfordringer og handlinger

### *1.1. Budgetområde 714 Ungeenheden*

På budgetområde 714 Ungeenheden forventes der et samlet forbrug på 35.483.000 kr., fordelt med 30.369.000 kr. på det rammestyrede område og 5.114.000 kr. på det ikke rammestyrede område.

Budgettet på det rammestyrede område forventes overholdt, mens der på det ikke rammestyrede område forventes et mindreforbrug på 500.000 kr. vedr. skoleydelse til FGU-elever.

### *1.2. Budgetområde 718 Særlig Social Indsats*

På budgetområde 718 Særlig Social Indsats forventes et samlet forbrug på 370.524.000 kr. på det rammestyrede område og indtægter på 18.615.000 kr. på det ikke rammestyrede område.

Der forventes et merforbrug på 33.915.000 kr. på det rammestyrede område og en merindtægt på 3.000.000 kr. på det ikke rammestyrede område.

I forhold til månedsopfølgningen fra september, er der et fald i merforbruget på det rammestyret område på 228.000 kr., mens resultatet på det ikke rammestyrede område er uændret.

#### *1.2.1. Myndighedsområdet*

På myndighedsområdet forventes der, på det rammestyrede område, et merforbrug på 31.229.000 kr. Dette er en stigning i merforbruget i forhold til månedsopfølgningen fra september på 283.000 kr.

Merforbruget vedrører hovedsageligt botilbudsområdet, hvor der forventes et merforbrug på 23.353.000 kr., som skyldes både et højere antal sager end budgetteret, men i endnu højere grad at gennemsnitsprisen er højere end budgetteret. I forhold til månedsopfølgningen fra september måned er der en stigning i udgifterne på 441.000 kr. Dette dækker over en tilgang på 2 sager og en afgang på 1.

På udgifter til STU forventes et merforbrug på 2.934.000 kr., som hovedsagelig skyldes en stigning i antallet af STU-elever. Merforbruget er dog siden månedsopfølgningen fra september måned reduceret med 83.000 kr.

På hjælperordningen forventes et merforbrug på 2.249.000 kr., som både skyldes et højere antal sager samt en højere gennemsnitspris i forhold til det budgetterede. Merforbruget er siden månedsopfølgningen fra september måned reduceret med 576.000 kr.

På øvrige områder forventes et merforbrug på 2.693.000 kr. Dette er en stigning på 501.000 kr., som hovedsageligt vedrører udgifter til herberg og specialpædagogisk bistand.

For nærmere beskrivelse af budgetforudsætninger henvises til bilag 1.

På det ikke rammestyrede område forventes en merindtægt på 3.000.000 kr. vedr. særligt dyre enkeltsager. Dette er uændret i forhold til månedsopfølgningen fra april måned.

I 2021 hjemtog Helsingør Kommune ca. 2.000.000 kr. mere i refusion end det budgetterede. I 2022 forventes, at der kommer en endnu højere indtægt som følge af stigning af dyre enkeltsager.

### *1.2.2. Udføreområdet*

På udføreområdet forventes et samlet merforbrug på 2.785.000 kr. Det er et fald i merforbruget på 711.000 kr. i forhold til månedsopfølgningen for september.

*CABAS* forventer et merforbrug på 22.000 kr. hvilket er en forværring på 6.000 kr. siden september.

*Kronborghus/Kronborgsund* forventer et merforbrug på 1.101.000 kr., hvilket er en forværring på 87.000 kr. Ændringen skyldes, at en ledig plads mod forventning stadig ikke er blevet besat af en udenbys borger, hvis startdato er blevet udskudt flere gange. Desuden er der stigende vikarudgifter på Kronborghus grundet vanskelighed med at rekruttere fast personale. Merforbruget indeholder et overført et merforbrug fra 2021 på 466.000 kr.

### *CROS*

*CROS* og Socialpædagogisk vejledning er nu slået sammen til en enhed under navnet *CROS*. Den samlede enhed forventer et mindreforbrug på 589.000 kr. I september var forventningen et merforbrug på 277.000 kr., og der er således tale om en forbedring af resultatet med 866.000 kr. Ændringen skyldes fejlregistrering af en regning vedr. 3 udenbys borgere på 455.000 kr.

*SPUC* forventer et merforbrug på 145.000 kr., hvilket er uændret siden september-opfølgningen.

Teglhuset forventer et merforbrug på 2.107.000 kr., hvilket er en forværring af resultatet siden september på 62.000 kr. Den igangværende afvikling af Tegllhuset foregår i god ro og orden, men der har været og kan stadig forventes ekstraordinære personaleudgifter. Størstedelen af merforbruget skyldes manglende takstindtægter/ledige pladser.

### *1.2.3. Fællesudgifter samt diverse tilskud*

Der forventes et forbrug på 553.000 kr. Budgettet forventes overholdt.

### *1.2.4. Boligkontor*

Der forventes et merforbrug på 2.900.000 kr. på området. Dette er en stigning på 200.000 kr. siden månedsopfølgningen fra august måned. Dette skyldes udelukkende, at der er bogført en del udgifter vedr. ukraineborgere på området. Det forventes at området bliver kompenseret for ukraine-relaterede udgifter, der bogføres på området.

### *1.3. Budgetområde 722 Beskæftigelse*

På Budgetområde 722 Beskæftigelse forventes der et samlet forbrug på 904.869.000 kr. Dette svarer til et samlet mindreforbrug på 5.406.000 kr. Dette er et fald udgifterne på 1.714.000 kr. i forhold til månedsopfølgningen fra september måned.

Mindreforbruget skyldes delvis som tidligere nævnt i månedsopfølgning fra september hovedsageligt den store stigning af antallet af borgere fra Ukraine, der er blevet omfattet af Integrationsprogram. Hvilket har medført en større stigning i indtægter på Integrationsprogrammet (grundtilskud og resultattilskud).

Ændringen siden månedsopfølgning september 2022 på 1.714.000 skyldes at udviklingen i ledigheden stadig er meget positiv med faldende udgifter i forhold til budgetlagt udgift.

Det skal bemærkes, at den fremadrettede ledighedsudvikling samt øvrig overførelsesudgifter fortsat er usikre på grund af stigende renter, stigende energipriser og høj inflation. Det vil betyde stigende ledighed, men det er endnu ikke slået igennem. Den forventede, stigende ledighed vil dog næppe nå at have økonomiske konsekvenser i 2022.

## **Økonomi/Personaleforhold**

Jf. sagsfremstillingen.

## **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orientering foretages.

Orientering foretaget.

## **Bilag**

1: Budgetforudsætninger samt mængder SSI oktober

## Punkt 4: Beslutning: Budget kvindekrisecentre

22/555045

### Sagen afgøres i:

Byrådet 2022-2025

### Indledning

Budgettet til kvindekrisecentre er placeret på budgetområde 517 Udsatte Børn. Børnene bor dog aldrig alene, men med deres mor, på et krisecenter. Det er Center for Særlig Social Indsats, der varetager sagsbehandlingen for den voksne.

Det anbefales derfor, at budgettet overflyttes fra budgetområde 517 Udsatte Børn til budgetområde 718 Særlig Social Indsats.

Udfordringen med at flytte budgettet er, at forbruget igennem de seneste år har været højere end budgetteret. Det anbefales derfor, at der i 2023 gives en tillægsbevilling til at dække denne merudgift og at der udarbejdes driftskorrektion fra budget 2024 og frem.

### Retsgrundlag

Principper for økonomistyring i Helsingør Kommune

### Relation til vision og tværgående politikker

Principper for økonomistyring i Helsingør Kommune

### Sagsfremstilling

Budgettet til kvindekrisecentre er placeret på budgetområde 517 Udsatte Børn og udgør i 2023 1.314.000 kr.

Forbruget gennem de seneste år har været højere end budgetteret. Nedenstående tabel 1 viser udviklingen i forbrug og budget i perioden 2019 til forventet 2022.

Tabel 1: Forbrug og budget 2019 til forventet 2022

Kvindekrisecentre	Forbrug	Budget	Merforbrug
2019	2.036.504	1.112.000	924.000
2020	2.923.356	1.158.000	1.765.000
2021	4.271.025	1.203.000	3.068.000
Forventet 2022	2.786.000	1.286.000	1.500.000

Merforbruget har i perioden 2019 til 2021 ligget på mellem 900.000 kr. og 3.100.000 kr. I 2022 forventes et merforbrug på ca. 1.500.000 kr.

Udgifterne er mere end fordoblet, hvis man sammenligner udgifterne i 2019 og 2021. Merforbruget i 2021 forventes at have en sammenhæng med Covid-19, hvormed udgifterne i 2022 og frem forventes at falde igen. På baggrund af den foreløbige udvikling i 2022 ser det ud til, at der vil være et fald i udgifterne, hvis man sammenligner 2021 og 2022.

Generelt er udgifterne til kvindekrisecentre svære at styre, da visitationen er delegeret ud til ledelsen af det enkelte kvindekrisecenter.

På baggrund af de seneste års merforbrug anbefales det, at der budgetmæssigt rettes op på den ubalance, der har været mellem forbrug og budget.

Det foreslås, at der ansøges om tillægsbevilling på 1.500.000 kr. i 2023 og, at der udarbejdes driftskorrektion fra budget 2024 og frem, som svarer til det forventede merforbrug i 2022.

## Økonomi/Personaleforhold

På baggrund af ovenstående sagsfremstilling anbefaler administrationen, at der søges om tillægsbevillinger og omplaceringer jf. nedenstående tabel 2.

Tabel 2 Anbefalede tillægsbevillinger og udgiftsneutrale omplaceringer

Årets priser, netto i 1.000 kr.

	<i>Omplaceringer (udgiftsneutrale tillægsbevillinger)</i>	<i>Tillægsbevillinger (ikke udgiftsneutrale tillægsbevillinger)</i>	<i>Tillægsbe- villinger i alt</i>
<i>Social- og Beskæftigelsesudvalget</i>	1.314	1.500	2.814
718 Særlig Social Indsats	1.314	1.500	2.814
<i>Overførsel af budget fra budgetområde 714</i>	1.314		1.314
<i>Tillægsbevilling til dækning af forventet merforbrug til Kvindekrisecentre</i>		1.500	1.500
<i>Børne- og Uddannelsesudvalget</i>	-1.314		-1.314
517 Udsatte børn	-1.314		-1.314
<i>Overførsel af budget til budgetområde 718</i>	-1.314		-1.314



# Punkt 5: Orientering: Status på udmøntning af besparelse på beskæftigelsesområdet

22/667552

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

## Indledning

Som del af finansieringen af den landspolitiske aftale om ret til tidlig pension (Arne-pensionen), er der indlagt besparelser på beskæftigelsesområdet. En del af de besparelser er udmøntet i 2022, mens de resterende besparelser forventes udmøntet i 2023 og 2024. Formålet med denne sag er, at orientere om det forberedende arbejde med at udmønte besparelserne.

## Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

## Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til visionsmålet om, at flere skal være en del af arbejdsfællesskabet

## Sagsfremstilling

Finansiering af Arne-pensionen kommer blandt andet fra beskæftigelsesområdet med en samlet, årlig besparelse på landsplan på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. i 2023 og 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem.

Med første delaftale (2021) til aftale om ret til tidlig pension, blev der opnået en årlig besparelse på ca. 345 mio. kr. i 2022 og ca. 370 mio. kr. årligt fra 2023. Besparelsen blev opnået blandt andet ved at ændre på kravene til aktivering af uddannelseshjælpsmodtagere og at indføre mulighed for digitale samtaler efter seks måneders ledighed. De besparelser er udmøntet i Helsingør Kommune.

Andel delaftale blev indgået 1. juli 2022 af de partier, der er med i aftalen om Arne-pensionen. Det lovforslag, der skal udmønte delaftalen, har været sendt i høring og var forudsat at skulle træde i kraft 1. januar 2023, men på grund af Folketingsvalget og de igangværende regeringsforhandlinger, er lovforslaget ikke fremsat i Folketinget. Det er derfor usandsynligt, at lovforslaget vil nå at blive behandlet i Folketinget, så det kan træde i kraft som planlagt. Ikrafttrædelsen vil derfor formentlig blive skubbet, men hvor lang tid afhænger helt af regeringsforhandlingerne.

Center for Job, Borgerservice og Teknologi arbejder med at forberede udmøntningen af besparelserne fra anden delaftale. For Helsingør Kommunes vedkommende, vil der i forlængelse af aftalen, ske en reduktion i budgettet på 8,3 mio. kr., hvoraf de 3,8 mio. kr. forventeligt vil blive udmøntet fra 2023.

I 2023 vil det primært være budgettet til aktiveringsforløb, der bliver lavere. Baggrunden for besparelsen på aktiveringsmidlerne er, at det fremadrettet kun vil være virksomhedsrettet aktivering og ordinær uddannelse, der vil tælle som nulstillende aktivering for borgernes ret- og pligt tilbud og tilbud i forbindelse med Skærpet Tilsyn. Hertil kommer en besparelse på personaleressourcer på grund af øget brug af digitale samtaler. Endelig er der også behov for at ændre på personaleforbruget på grund af midlertidige bevillinger fra Byrådet, der udløbet med årets udgang.

Ledelsen i Center for Job, Borgerservice og Teknologi arbejder primært på at håndtere besparelserne for 2023. Selvfølgelig er besparelserne for 2024 også en del af arbejdet, men på grund af usikkerheden om fremtiden for

beskæftigelsesindsatsen, afventer ledelsen indtil videre, om der kommer yderligere besparelser på beskæftigelsesområdet, der skal med i den proces.

Besparelsen på aktiveringsmidler forventes primært at ske via en reduktion i budgetterne til forløb hos private aktører i beskæftigelsesindsatsen. Ledelsen er aktuelt ved at se på behovet for aktiveringsforløb og ledelsen forventer, at der vil ske en opprioritering af interne aktiveringsforløb, hvor medarbejderne i jobcenteret forestår aktivering af borgerne. Det er ikke nødvendigvis billigere end forløb hos private aktører, men det er jobcenterets klare erfaring, at der skabes et bedre grundlag for indsatsen, hvis den varetages af interne medarbejdere og viden om borgerne derfor opbygges internt i jobcenteret.

Derudover ser ledelsen også samlet på personaleforbruget for at vurdere, hvor der er mest brug for ressourcer til at varetage opgaverne og hvor der opnås de bedste effekter for borgere og virksomheder.

Centeret forelægger løbende sager for udvalget efterhånden som udmøntningen af besparelserne bliver mere konkrete.

## **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har på nuværende tidspunkt ingen konsekvenser for økonomi og personaleforhold. Når besparelserne udmøntes, vil det naturligt have konsekvenser for begge. Tabel 1 viser fordelingen af Helsingør Kommunes andel af besparelsen.

*Tabel 1: Helsingør Kommunes andel fra Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (1.000 kr. i 2022 pl)*

	2023	2024	2025	2026
Mere målrettede tilbud ekskl. midler forligsbelagt med Beskæftigelses reformen	4.066	4.121	4.176	4.176
Mere ansvar til a-kasserne og et forenklet kontaktføreløb	-	1.703	1.649	1.594
Mindre administration i jobcentre	-	2.583	2.583	2.583
Afskaffelse af krav til beskæftigelsesplan	55	55	55	55
Medfinansiering af digitale samtaler*	-330	-275	-275	-275
Lempelse af uddannelsespålægget	-	165	165	165
I alt offentlige mindredgifter, efter skat, tilbageløb og adfærd	3.792	8.352	8.352	8.297

## **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Processen drøftes løbende med C-MED i Center for Job, Borgerservice og Teknologi og C-MED inddrages i de konkrete forslag, når ledelsen har bud på den konkrete udmøntning af besparelserne.

## **Indstilling**

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at orientering foretages.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 07-12-2022**

Orientering foretaget.

# Punkt 6: Orientering: Status på beskæftigelsesindsatsen 3. kvartal 2022

22/667155

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

## Indledning

Det går fortsat godt på beskæftigelsesområdet i Helsingør Kommune. Ledigheden er historisk lav i Helsingør Kommune med 2,2 %, hvilket er lavere end landsgennemsnittet på 2,5 %. Det samlede antal ydelsesmodtagere er i 3. kvartal 2022 faldet med 3,2 % i forhold til 3. kvartal 2021. Det er et større fald end på landsplan.

Mimi Myhre, faglig leder af staben i Center for Job, Borgerservice og Teknologi, deltager under punktet.

## Retsgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

## Relation til vision og tværgående politikker

Sagen understøtter visionen i forhold til Livslang læring og tidlig indsats.

Sagen har relation til Helsingør Kommunes Beskæftigelsesplan.

Sagen har relation til Helsingør Kommunes Erhvervs- og vækstpolitik.

## Sagsfremstilling

Status på beskæftigelsesindsatsen er en opfølgning på mål og resultatkrav i Helsingør Kommunes beskæftigelsesplan. De fastsatte resultatkrav følges op hvert kvartal i forhold til Helsingør Kommunes egen udvikling og i forhold til udviklingen i gennemsnittet for hele landet.

Status for beskæftigelsesindsatsen i 3. kvartal 2022 fremgår af bilaget til sagen. Nedenfor er der angivet de områder, der giver anledning til særlige bemærkninger.

### 1. Fald i det samlede antal ydelsesmodtagere

Antallet af offentligt forsørgede i Helsingør Kommune faldt med 3,2 % fra 3. kvartal 2021 til 3. kvartal 2022. På landsplan faldt antallet med 1,9 % i samme periode. Når den samlede udvikling har været bedre i Helsingør Kommune, hænger det blandt andet sammen med et lidt større fald i antallet, der modtager dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge i Helsingør Kommune.

Det seneste års fald skal bl.a. ses i lyset af, at der forinden har været en markant stigning i antallet af ydelsesmodtagere under Covid-19. Derudover skal det ses i sammenhæng med den store efterspørgsel på arbejdskraft i 2021 samt en målrettet indsats i jobcenteret. Herunder de særlige indsatser, der blev i gangsat i 2. halvår 2020, i forlængelse af Covid-19, for hhv. langvarige kontanthjælpsmodtagere, seniorer, akademikere og unge.

Den seneste benchmarkanalyse fra Beskæftigelsesministeriet er fra november 2022 og vedrører perioden for 2. halvår 2021-1. halvår 2022. I analysen er Helsingør Kommune placeret som nr. 13 i den samlede rangordning af kommuner. I de

fire foregående analyser har Helsingør Kommune været placeret som henholdsvis nr. 51, 55, 22 og 13.

## 2. Markant færre forsikrede ledige det seneste år

Antallet af dagpengemodtagere i Helsingør Kommune er faldet med 32,2 % fra 3. kvartal 2021 til 3. kvartal 2022. Efter en periode med et relativt højt antal a-dagpengemodtagere i 2020, har der været en markant faldende tendens gennem hele 2021. Den faldende tendens er fortsat i 2022, og antallet af dagpengemodtagere har hele det seneste år været lavere end før Covid-19.

Sammenlignet med september 2019, dvs. før pandemien, er antallet af a-dagpengemodtagere reduceret med omkring 35 %.

Der har ligeledes på landsplan været en markant nedgang i antallet af dagpengemodtagere det seneste år med et samlet fald på 26,8 %.

Den positive udvikling skal ses i lyset af virksomhedernes store efterspørgsel efter arbejdskraft efter genåbningen af samfundet efter Covid-19 og den løbende opkvalificering af ledige, der matcher virksomhedernes efterspørgsel.

## 3. Fortsat fald i antal modtagere af uddannelseshjælp

Fra 3. kvartal 2021 til 3. kvartal 2022 faldt antallet af unge uddannelseshjælpsmodtagere i Helsingør Kommune med 7,3 %. På landsplan har faldet været på 6,3 %.

De seneste års udvikling betyder, at der i dag er væsentligt færre uddannelseshjælpsmodtagere end på samme tidspunkt i 2019 - dette til trods for stigningen i forlængelse af den første Covid-19-nedlukning.

Byrådet bevilgede i forbindelse med Covid-19 en ekstra uddannelsesvejleder. Det har gjort det muligt at øge indsatsen for de uddannelsesparate unge, med en intensiv og hurtig opfølgning og rådgivning til uddannelse. Sammen med de interne beskæftigelses- og uddannelsesrettede forløb, har en helhedsorienteret indsats understøttet en god kontinuitet i de unges forløb og haft god effekt med flere afklarede unge end tidligere.

## 4. Fald i antallet af sygedagpengemodtagere og stigning i antal jobafklaringsforløb

I Helsingør Kommune var der 12,3 % færre sygedagpengemodtagere i 3. kvartal 2022 sammenlignet med 3. kvartal 2021. På landsplan var faldet på 8,8 % i samme periode.

Sygemeldte med ret til sygedagpenge kan som udgangspunkt modtage sygedagpenge i op til 22 uger (med mulighed for forlængelse i nogle tilfælde). Hvis sygdomsforløbet er længere end sygedagpengeperioden, har den sygemeldte ret til et

jobafklaringsforløb. Derfor er det relevant at se på den samlede udvikling for sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Antallet af personer, der enten modtager sygedagpenge eller er i jobafklaringsforløb, er faldet med 9 % i Helsingør Kommune fra 3. kvartal 2021 til 3. kvartal 2022. På landsplan har det samlede fald været på 2,6 % det seneste år.

### 5. Indsatsen for fordrevne ukrainere

I Helsingør Kommune har 217 ukrainere pr. 26. oktober 2022 fået opholdstilladelse. 135 af de 217 ukrainere er over 18 år. 57 af de 135 ukrainere er kommet i ordinær beskæftigelse. Det svarer til 42 %. Der er desværre pt ingen opgørelser for andre kommuner, der kan sammenlignes med.

Den markante stigning det seneste år i antallet af borgere, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, skal ses i lyset af, at flere fordrevne ukrainere er kommet til landet og til Helsingør Kommune som følge af krigen i Ukraine.

### **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

### **Indstilling**

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at orientering foretages.

### **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 07-12-2022**

Orientering foretaget.

### **Bilag**

1: Status på beskæftigelsesindsatsen 3. kv. 2022

# Punkt 7: Beslutning: Beskæftigelsesplan for 2023

22/667672

## Sagen afgøres i:

Byrådet 2022-2025

## Indledning

Ledigheden er medio november 2022 historisk lav i Helsingør Kommune med 2,2 %, hvilket er lavere end landsgennemsnittet på 2,5 %. Men ledigheden er i 4. kvartal 2022 så småt begyndt at stige og forventes at stige yderligere i 2023. Den høje inflation, forsyningsvanskeligheder og en politisk omprioritering af beskæftigelsesindsatsen, vil sætte sine aftryk på ledighedsudviklingen og beskæftigelsesindsatsen i Helsingør Kommune i 2023.

Byrådet skal hvert år vedtage en plan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Som inspiration for planen, har den tidligere beskæftigelsesminister udmeldt fem ministermål for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Center for Job, Borgerservice og Teknologi har udarbejdet et udkast til beskæftigelsesplan for 2023, der tager udgangspunkt i ministerens mål og Social- og Beskæftigelsesudvalgets prioriteringer af indsatser i 2023.

Beskæftigelsesplanen for 2023 er vedlagt.

Mimi Myhre, Faglig leder af staben, deltager under punktet.

## Retsgrundlag

§ 4 i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

## Relation til vision og tværgående politikker

Visionsmålet om at flere skal være en del af et arbejdsfællesskab.

## Sagsfremstilling

Det er gået godt på beskæftigelsesområdet i Helsingør Kommune i de seneste år til trods for langvarige nedlukninger i forbindelse med Covid-19. Ledigheden er medio november 2022 historisk lav i Helsingør Kommune med 2,2 %, hvilket er lavere end landsgennemsnittet på 2,5 %. Det samlede antal ydelsesmodtagere i Helsingør Kommune er det seneste år faldet med 3,2 %. Det er et større fald end på landsplan, hvor antallet er faldet med 1,9 %.

Men ledigheden er i 4. kvartal 2022 så småt begyndt at stige og forventes at stige yderligere i 2023. Den høje inflation, forsyningsvanskeligheder og en landspolitisk omprioritering af beskæftigelsesindsatsen vil sætte sine aftryk på ledighedsudviklingen og beskæftigelsesindsatsen i Helsingør Kommune i 2023.

Jobcenteret skal i 2023 indrette sin indsats i forhold til de besparelser, som allerede er udmeldt i forbindelse med ret til tidlig pension, hvor Helsingør Kommune skal spare ca. 3,8 mio. kr. i 2023 og 4,5 mio. kr. i 2024. Dette, sammen med landspolitiske udmeldinger om store besparelser i jobcentrene gør, at der er skabt stor usikkerhed om, hvor store besparelserne samlet set bliver på beskæftigelsesområdet, og hvor besparelserne konkret skal tages fra.

De mål der sættes i beskæftigelsesplanen, skal derfor tages med alle mulige forbehold for ledighedsudviklingen i 2023 og de besparelser, der udmeldes. Med de besparelser, der allerede er udmeldt vil beskæftigelsesindsatsen alt andet lige blive mindre intensiv, og der vil være færre midler til aktive tilbud i 2023 end i 2022.

Helsingør Kommune har en bred vifte af beskæftigelsestilbud til borgere, der har brug for hjælp til at komme i arbejde eller uddannelse. Paletten af tilbud udvikler sig løbende og i takt med, at borgersammensætningen og behovene for beskæftigelsesindsatser i jobcenteret ændrer sig. Med de nye regler ifm. ret til tidlig pension, vil beskæftigelsesindsatsen i 2023 blive væsentlig mere virksomhedsrettet og langt mindre orienteret mod vejlednings- og afklaringsforløb.

Det overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen i 2023 er Helsingør Kommunes visionsmål om, at hjælpe flest mulige borgere med at blive selvforsørgende, og at antallet af borgere, der modtager kommunale forsørgelsesudgifter derfor skal reduceres med 12 % fra 2020 til 2030.

Hertil kommer de fem ministermål for 2023:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Ud over disse mål er det lovpligtigt at nævne repatriering i beskæftigelsesplanen. Helsingør Kommune har naturligvis fokus på den lovpligtige vejledningsindsats om repatriering.

Endvidere har Jobcenteret fokus på arbejdet med negativ social kontrol i de situationer, hvor det får indflydelse på, om en ledig borger står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Herudover har Social- og Beskæftigelsesudvalget prioriteret, at Center for Job, Borgerservice og Teknologi skal arbejde videre med indsatser for de ydelsesgrupper og temaer, der følger i nedenstående. Indsatserne uddybes i vedlagte beskæftigelsesplan.

Indsatsområderne er:

1. Ungeindsatsen
2. Jobparate ledige
3. Aktivitetsparate ledige
4. Sygedagpengemodtagere og fleksjobbere
5. Integrationsområdet
6. Virksomhedsindsatsen
7. Handicapindsatsen
8. Tværgående indsats
9. Den værdige sagsbehandling
10. Arbejde mod Negativ social kontrol

Beskæftigelsesplanen er opdelt i indsatsen for borgerne, hvor der er forslag til resultatkrav for indsatsen, og indsatsen rettet imod virksomhederne og den værdige sagsbehandling. Der er i hvert afsnit en beskrivelse af de hovedfokusområder, der vil være i beskæftigelsesindsatsen i 2023.

## 1. Flere unge skal hjælpes til at tage en uddannelse

Baggrunden for resultatkravene er, at Helsingør Kommune har et stort fokus på at få hjulpet flest mulige unge videre i deres liv, herunder i uddannelse og beskæftigelse. Særligt organiseringen af den nye Ungeenhed og de særligt internt tilrettelagte forløb i Ungeenheden forventes at have positive effekter.

Resultatkrav 1: Antallet af modtagere af uddannelseshjælp (fuldtidspersoner) må maksimalt stige med 3 % fra 4. kvartal 2022 til 4. kvartal i 2023.

Resultatkrav 2: Helsingør Kommunes udvikling i antallet af modtagere af uddannelseshjælp (fuldtidspersoner), skal være bedre end landsgennemsnittet.

## 2. Flere borgere skal hjælpes i beskæftigelse

Her er foreslået følgende resultatkrav:

Visionsmål: Det overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen i 2023 er Helsingør Kommunes visionsmål om, at hjælpe flest mulige borgere med at blive selvforsørgende, og at antallet af borgere, der modtager kommunale forsørgelsesudgifter derfor skal reduceres med 12 % fra 2020 til 2030.

Resultatkrav 1: Antallet af modtagere af forsørgelsesydelse (fuldtidspersoner) må maksimalt stige med 5 % fra 4. kvartal 2022 til 4. kvartal i 2023.

Resultatkrav 2: Udviklingen i antallet af fuldtidspersoner, der modtager forsørgelsesydelser skal i 4. kvartal 2023 i forhold til 4. kvartal 2022 være bedre end landsgennemsnittet.

Resultatkrav 3: Andelen af borgere, i forhold til befolkningen, der modtager forsørgelsesydelser i 4. kvartal 2023 i forhold til 4. kvartal 2022, skal være lavere end landsgennemsnittet.

Resultatkrav 4: Helsingør Kommune skal være i top 25 i Beskæftigelsesministeriets benchmark analyse ultimo 2023.

## 3. Handicapindsatsen

Resultatkrav 1: Udviklingen i andelen af fleksjobberettigede, der er i fleksjob, skal som minimum fastholdes.

## 4. Integrationsindsatsen

Der vil fortsat være stort fokus på at få ledige ikke-vestlige borgere i selvforsørgelse. Endvidere vil der fortsat være stort fokus på at hjælpe fordrevne ukrainere i beskæftigelse.

## 5. Virksomhedsindsatsen

Ministerens 3 mål handler om, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. For at understøtte dette mål arbejdes der kontinuerligt med at skabe større synlighed omkring virksomhedernes behov og bedre service til virksomhederne bl.a. ved at arbejde mere brancherettet og målrettet imod fagområder, hvor der er stor efterspørgsel på arbejdskraft.

## 6. Den værdige sagsbehandling

Til at indfri dette er det vedtaget, at LØFT (den løsningsfokuseret tilgang) skal være den gennemgående metode i al sagsbehandling i Center for Job, Borgerservice og Teknologi. Tilgangen underbygger Helsingør Kommunes visionsarbejde og interne ambition om, at borgerne er i centrum, og der i kontakten med borgeren altid tages udgangspunkt i borgerens behov og ønsker. LØFT er en metode, hvor grundtanken er, at der tages udgangspunkt i, at den enkelte borger er ekspert i eget liv og ved, hvad der er bedst for vedkommende selv. Borgerens ønsker og forandringer skabes ved at fokusere på de skridt, borgeren allerede tager i retning af det liv, vedkommende gerne vil have.

### **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Handicaprådet har afgivet høringssvar til beskæftigelsesplanen som er vedlagt.

### **Indstilling**

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at forslagene til resultatkrav og indsatser i beskæftigelsesplanen for 2023 godkendes:

#### 1. Flere unge skal hjælpes til at tage en uddannelse

Det indstilles at:

Resultatkrav 1: Antallet af modtagere af uddannelseshjælp (fuldtidspersoner) må maksimalt stige med 3 % fra 4. kvartal 2022 til 4. kvartal i 2023.

Resultatkrav 2: Helsingør Kommunes udvikling i antallet af modtagere af uddannelseshjælp (fuldtidspersoner), skal være bedre end landsgennemsnittet.

#### 2. Flere borgere skal hjælpes i beskæftigelse

Det indstilles at:

Resultatkrav 1: Antallet af modtagere af forsørgelsesydelse (fuldtidspersoner) må maksimalt stige med 5 % fra 4.

kvartal 2022 til 4. kvartal i 2023.

Resultatkrav 2: Udviklingen i antallet af fuldtidspersoner, der modtager forsørgelsesydelse skal i 4. kvartal 2023 i forhold til 4. kvartal 2022 være bedre end landsgennemsnittet.

Resultatkrav 3: Andelen af borgere, i forhold til befolkningen, der modtager forsørgelsesydelse i 4. kvartal 2023 i forhold til 4. kvartal 2022, skal være lavere end landsgennemsnittet.

Resultatkrav 4: Helsingør Kommune skal være i top 25 i Beskæftigelsesministeriets benchmark analyse ultimo 2023.

### 3. Handicapindsatsen

Det indstilles at:

Resultatkrav 1: Udviklingen i andelen af fleksjobberettigede, der er i fleksjob, skal som minimum fastholdes.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 07-12-2022**

Allan Berg Mortensen (Ø) foreslog, at punkt 5 og 7 fra FH Hovedstadens høringssvar indarbejdes i Beskæftigelsesplan 2023. Forslaget blev godkendt.

-----

### Ad 1

Resultatkrav 1: Et flertal, Thomas Horn (A) samt Thomas Kok, Janus Kyhl, Knud Vinther Hansen og Michael Mathiesen (C) anbefaler indstillingen. Bente Borg Donkin (F) og Allan Berg Mortensen (Ø) stemte imod.

Resultatkrav 2: Indstillingen anbefales.

### Ad 2

Resultatkrav 1: Et flertal, Thomas Horn (A) samt Thomas Kok, Janus Kyhl, Knud Vinther Hansen og Michael Mathiesen (C) anbefaler indstillingen. Bente Borg Donkin (F) og Allan Berg Mortensen (Ø) stemte imod.

Resultatkrav 2 til 4: Indstillingen anbefales.

### Ad 3

Resultatkrav 1: Indstillingen anbefales.

## **Bilag**

1: Handicaprådets høringssvar ift beskæftigelsesplan for 2023

2: Beskæftigelsesplan 2023

3: FH bemærkninger Beskæftigelsesplan Helsingør dec 2022

# Punkt 8: Beslutning: Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2022

22/667434

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

## Indledning

Social- og Beskæftigelsesudvalget i Helsingør Kommune har på møde den 19. januar 2022 besluttet, at Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris skal uddeles ud fra de foreslåede kriterier i hele udvalgsperioden. Udvalget skal derfor udpege en vinder.

Carsten Jensen, Center for Job, Borgerservice og Teknologi, deltager under punktet.

## Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

## Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesprisen uddeles til en virksomhed i Helsingør Kommune, som har udvist et særligt beskæftigelsesansvar og socialt ansvar.

### 1. Kriterier, som blev godkendt af Social- og Beskæftigelsesudvalget den 19. januar 2022

I vurderingen indgår om virksomheden opfylder et eller flere af følgende kriterier:

- der ansættes medarbejdere på særlige vilkår, elever, ledige, flygtninge, udsatte unge, oprettes praktikpladser eller på anden måde bidrages til løsning af beskæftigelsesindsatsen.
- der efteruddannes ansatte og eventuelt benyttes jobrotation.
- virksomheden har vækst og fremgang.
- virksomheden har betydning for Helsingør Kommune og/eller lokalområdet.
- arbejdsmiljøreglerne overholdes.
- der er et samarbejde med Helsingør Kommunes job- og virksomhedskonsulenter og at virksomheden eventuelt har status som virksomhedscenter (SAGA Nord).

### 2. Tidligere vindere af Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris

- Prisen for 2015 blev uddelt den 21. januar 2016 på et arrangement i erhvervsnetværket ”Helsingør Business to Business”. Vinderen af prisen blev Chaplin - bo, beskæftigelse og uddannelse.
- Prisen for 2016 blev uddelt den 24. januar 2017 ved Helsingør Kommunes Nytårskur for erhvervslivet. Vinderen af prisen blev Barslund A/S.
- Prisen for 2017 blev uddelt den 15. januar 2018 ved Helsingør Kommunes Nytårskur for erhvervslivet. Der var 2 vindere af prisen Trelleborg Sealing Solutions og RetNemt.

- Prisen for 2018 blev uddelt den 17. januar 2019 ved Helsingør Kommunes Nytårskur for erhvervslivet. Vinder af prisen blev Silvan.
- Prisen for 2019 blev uddelt den 7. februar 2020 forud for Byrådsmøde. Vinder blev Konventum.
- Prisen for 2020 blev uddelt den 30. august 2021 forud for Byrådsmøde. Vinder blev Marienlyst Strandhotel.
- Prisen for 2021 blev uddelt til Jobmessen 2022 den 3. maj 2022. Vinder blev Sejlservice ApS v. Sejlmager Kent Norberth Kristensen

### 3. Kandidater til prisen for 2022

Administrationen har modtaget 16 indstillinger.

Fristen for indstilling af kandidater var 25. november 2022, kl. 9.00.

Liste med indstillede kandidater og begrundelse for indstilling vedhæftes som et lukket bilag.

Vinderen af prisen besluttet på Social- og Beskæftigelsesudvalget møde.

### 4. Uddeling af prisen

Tid og sted for uddeling af prisen besluttet på mødet.

Der er reserveret plads til prisuddeling på Nytårskuren for erhvervslivet den 16. januar 2023.

Prisen vil bestå af kunstværk, et diplom og tilskud til afholdelse af et arrangement for medarbejderne.

### 5. Øvrige indstillede

De øvrige indstillede kandidater vil modtage en blomst, som afleveres personligt.

### **Økonomi/Personaleforhold**

Der er ikke afsat økonomi til Beskæftigelsesprisen. Udgifter til uddeling af prisen og alle medfølgende udgifter vil derfor skulle afholdes inden for Center for Job, Borgerservice og Teknologis rammer i virksomhedspuljen.

### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Pressen orienteres om uddelingen.

### **Indstilling**

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at udvalget udnævner en vinder af Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2022.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 07-12-2022**

Udvalget udpegede en vinder.

### **Bilag**

1: Indstillede virksomheder 2022 II

# Punkt 9: Beslutning: Godkendelse af kvalitetsstandarder for det specialiserede voksenområde 2023

22/552605

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

## Indledning

Kommunerne har pligt til at tilbyde hjælp og støtte til voksne borgere med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med særlige sociale problemer. Kvalitetsstandarderne 2023 sætter rammerne for det overordnede indhold og serviceniveau i disse tilbud og er med til at sikre ligebehandling af borgere med sammenlignelige behov.

Center for Særlig Social Indsats reviderer kvalitetsstandarderne cirka en gang om året, og ændringerne skal godkendes politisk.

Center for Særlig Social Indsats beskriver i sagsfremstillingen kort, hvad kvalitetsstandarder er og bruges til, og derefter de væsentligste ændringer siden kvalitetsstandarderne for 2022. Ændringerne siden seneste kvalitetsstandarder er primært af sproglig og administrativ karakter. Kvalitetsstandarderne 2023 udgør ikke en reduktion i serviceniveau.

Centret indstiller til, at Social- og Beskæftigelsesudvalget godkender kvalitetsstandarderne.

## Retsgrundlag

Lov om social service (serviceloven).

Lov om specialundervisning for voksne.

Lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU-loven).

## Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen relation til vision og tværgående politikker.

## Sagsfremstilling

### 1. Hvad er kvalitetsstandarder?

Kvalitetsstandarder beskriver indhold og serviceniveau for de sociale tilbud til borgere med psykiske lidelser, sociale problemer, udviklingshandicap eller som er hjemløse.

Kvalitetsstandarder har flere funktioner:

- Borgerne kan bruge dem til at orientere sig om sagsbehandlingspraksis, principper for visitation og tilbud.
- Medarbejderne i kommunen kan bruge dem som redskab og guide til serviceniveau.
- Politikerne kan bruge dem som styringsredskab og til at justere serviceniveauet.

### 2. Center for Særlig Social Indsats' samarbejde med Taskforce v/Ankestyrelsen og Socialstyrelsen

Helsingør Kommunes myndighedsafdeling har det seneste år haft et samarbejde med en taskforce ved Socialstyrelsen og Ankestyrelsen, som har analyseret sagsbehandlingen og afgørelser. I forbindelse med taskforcesamarbejdet er Helsingør Kommune bl.a. blevet gjort opmærksom på, at socialpædagogisk vejledning jf. § 85 ikke har må tidsbegrænses pga. Helsingør Kommunes egne udføreres arbejdstider, og at rådgivere bør henvise til kvalitetsstandarderne i deres afgørelser. Disse anbefalinger er implementeret (jf. oversigten nedenfor).

Taskforcen har også understreget, at kvalitetsstandarder på socialområdet ikke er lovpligtige.

### 3. Opsummering af ændringer i kvalitetsstandarderne

Kataloget med kvalitetsstandarder kan ses i bilag 1. Tilføjet tekst er markeret med rød og understregning, og udgået tekst er markeret med overstregning. Kommentarboksen beskriver ligeledes ændringen.

#### *3.1. Ikke-ændret serviceniveau*

Generelt er der foretaget få ændringer i kvalitetsstandarderne 2023 fra de foregående kvalitetsstandarder, og ændringerne repræsenterer ikke et ændret serviceniveau.

#### *3.2. Indholdsmæssige justeringer*

- Introduktion:
  - Det er indført i kvalitetsstandarden, at rådgiverne skal henvise til kvalitetsstandarden i deres afgørelser. Dette var en anbefaling fra Ankestyrelsens taskforce (s. 2 i bilag 1).
  - Klagevejledningen er opdateret, så det er tydeligt, at man også kan klage telefonisk (s. 4-5 i bilag 1).
  - Der er kommet ny Hvidbog om rehabilitering, og definitionen er blevet opdateret. Derfor er definitionen af begrebet også ændret i kvalitetsstandarden (s. 6 i bilag 1)
- § 85:
  - Myndighed arbejder ikke længere med niveauer af støtte, men visiterer blot til konkrete timetal. Derfor er støtteniveauerne taget ud (s. 17 i bilag 1).
  - Der er fjernet en passage om tidsafgrænsning af støtten. Årsagen er, at myndighed altid har kunne visitere til § 85 i andre tidsrum, blot ikke hos kommunens egne leverandører. Denne ændring er jf. taskforcens anbefalinger (s. 20 i bilag 1)
- STU
  - Det er indføjet, at unge med normal begavelse som udgangspunkt ikke skal tildeles STU. Dette er en understregning af den eksisterende afgrænsning af målgruppen og i tråd med Social- og Beskæftigelsesudvalgets beslutning fra 12. oktober 2022 (s. 68 i bilag 1).

#### *3.3 Administrative justeringer*

- Merudgifter (SEL § 100) og Ledsagelse (SEL § 97): Satserne er opdateret med 2022-tal. (s. 34 og s. 38+40 i bilag 1)
- Midlertidige botilbud (SEL § 107) og Længerevarende botilbud (SEL § 108): Prisspændet for botilbud er opdateret (s. 50 og s. 56 i bilag 1).

## **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

## **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Kvalitetsstanderne sendes i høring i Handicaprådet, Udsatterådet og i Center for Særlig Social Indsats' forskellige relevante A-MED samt C-MED.

## **Indstilling**

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at kvalitetsstandarderne godkendes.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 07-12-2022**

Sagen udsat.

## **Bilag**

- 1: Kvalitetsstandarder 2023 med markerede rettelser
- 2: SSI's A- og C-MEDs høringsvar vedr. kvalitetstandarder

# Punkt 10: Beslutning: Godkendelse af kvalitetsstandard for social behandling af stofmisbrug

22/552605

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

## Indledning

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal fastsætte en kvalitetsstandard for kommunens tilbud om rusmiddelbehandling, som skal revideres minimum hvert andet år.

I dette punkt beskriver Center for Særlig Social Indsats ændringerne i kvalitetsstandarden for rusmiddelbehandling og indstiller, at kvalitetsstandarden godkendes.

## Retsgrundlag

- Socialfaglig behandling for stofmisbrug sker efter servicelovens § 101
- Socialfaglig behandling for alkoholmisbrug sker efter sundhedslovens § 141
- Lægelig behandling for alkoholmisbrug sker efter sundhedslovens § 141
- Lægelig behandling for stofmisbrug sker efter sundhedslovens § 142.
- Behandlingen af unge under 18 år gives i henhold til servicelovens § 52, stk. 3 nr. 3 eller nr. 9.
- Anonym rådgivning til unge under 18 ydes efter SEL § 11
- Bekendtgørelse om afdækning, gavekort og kvalitetsstandard for social behandling for stofmisbrug efter § 101 i lov om social service.

## Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen relation til vision og tværgående politikker.

## Sagsfremstilling

Den nye kvalitetsstandard indeholder ingen reduktion af serviceniveauet for borgerne.

### 1. Justeringer

- Mindre sproglige justeringer
- Justeringer af beskrivelserne, så de svarer bedre overens med gældende praksis.
- Tilføjelse af lovgrundlag for anonym rådgivning til unge (tilbuddet har været der jf. lovgivningen, så det er blot selve lovhjemlen, som fejlagtigt ikke stod i kvalitetsstandarden).

Justeringerne er markeret og beskrevet i kvalitetsstandarden (bilag 1).

### 2. Fjernet indhold

Tilbud: Rusmiddelcentret justerer løbende i deres tilbud, afhængig af hvad borgerne efterspørger. Ikke længere relevante tilbud er i kvalitetsstandarden markeret med rødt og overstreget. Disse vil blive slettet, når ændringerne er godkendt.

## **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

## **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

A-MED i Center for Rusmidler, Omsorg og Støtte får kvalitetsstandarden i høring.

## **Indstilling**

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at kvalitetsstandarden godkendes.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 07-12-2022**

Indstillingen godkendt.

### **Fraværende:**

Janus Kyhl

## **Bilag**

1: Kvalitetsstandard rusmiddelbehandling med markerede ændringer

**Fraværende** Janus Kyhl

# Punkt 11: Beslutning: Danmarkskortet 2021 - resultat og behov for opfølgning

22/533111

## Sagen afgøres i:

Byrådet 2022-2025

## Indledning

Danmarkskortet over omgørelsesprocenter, er [tre kort med kommunale sammenligninger](#), der hvert år offentliggøres af Social- og Ældreministeriet.

Danmarkskortet skal behandles på et møde i Byrådet inden udgangen af det år, hvor tallene offentliggøres.

Byrådet skal i forbindelse med behandlingen tage stilling til, hvorvidt der er behov for at udarbejde en handlingsplan til styrkelse af den juridiske kvalitet i kommunens sagsbehandling.

Beslutter Byrådet, at der ikke skal udarbejdes en handlingsplan, skal Ankestyrelsen orienteres herom.

Med denne sag orienteres Byrådet om omgørelsesprocenterne i Ankestyrelsens afgørelser fra 2021 i klagesager på det sociale område. Byrådet skal på baggrund af orienteringen og drøftelse af tallene, beslutte, om der skal udarbejdes en handlingsplan.

## Retsgrundlag

Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område § 79 b

## Relation til vision og tværgående politikker

FN's verdensmål nr. 16: Fred, retfærdighed og stærke institutioner.

## Sagsfremstilling

De offentliggjorte omgørelsesprocenter angår alene Ankestyrelsens afgørelser i klagesager efter en række bestemmelser i serviceloven.

Der er 3 opgørelser, hvoraf den ene angår alle de bestemmelser i serviceloven, hvor der er administrativ klageadgang for de afgørelser, kommunen har truffet.

Se bilag 1 – Danmarkskortet i skemaform.

Derudover er der to opgørelser, for henholdsvis ”børnehandicapområdet” og ”voksenhandicapområdet”.

De bestemmelser, der falder inden for de to områder, er i den specificerede opgørelse med fed skrift.

Se bilag 2 – specificeret opgørelse.

Når en klagesag sendes til Ankestyrelsen, kan udfaldet være:

- Medhold/stadfæstelse
- Ændring/ophævelse
- Hjemvisning
- Afvisning

”Ændring/ophævelse” og ”hjemvisning” udgør tilsammen ”omgørelser”.

### 1. Hvad er en hjemvisning

Når en afgørelse hjemvises til fornyet behandling indebærer det, at den afgørelse, som kommunen i første omgang har truffet, ikke længere gælder og, at der skal træffes en ny – som oftest efter at have indhentet yderligere oplysninger.

Ankestyrelsen har i den situation ikke forholdt sig til sagens udfald og tilkendegiver, at en ny afgørelse fra kommunen godt kan være med samme udfald.

Begrundelsen for en hjemvisning er ofte, at sagen ikke har været oplyst og/eller begrundet tilstrækkeligt og, at Ankestyrelsen derfor ikke har det fornødne grundlag til at træffe en korrekt materiel afgørelse.

Hjemvisninger kan imidlertid også være en konsekvens af en ændring, hvis ændringen indebærer, at der skal ske en beregning eller udmåling.

### 2. Hvor mange afgørelse træffes årligt i Helsingør Kommune

Det er ikke muligt helt præcist at opgøre det samlede antal afgørelser, der træffes af den kommunale myndighed.

Center for Børn, Unge og Familier har oplyst, at der på det specialiserede børneområde i 2021 er truffet 2.734 afgørelser.

Det specialiserede børneområde dækker over børn og unge med funktionsnedsættelser (børne-handicapområdet) og socialsager. Fordelingen er, at omkring 1/3 afgørelserne træffes inden for børne-handicapområdet, mens de resterende 2/3 er socialsager.

Center for Særlig Social Indsats har skønnet, at de årligt træffer omkring 4.000 afgørelser. Dette tal rummer både bevillinger, mundtlige afslag og skriftlige afslag. Centeret arbejder med at få indført statistik i Nexus med henblik på at få mere valide data på antallet af årlige afgørelser.

Center for Sundhed og Omsorg har vurderet, at de årligt træffer omkring 20.000 afgørelser. Dog er mange af disse mindre justeringer, som ikke kræver skriftlighed.

Samlet bemærkes, at afgørelsesbegrebet også dækker over bevillinger; afgørelser der imødekommer en ansøgning og, som derfor ikke giver anledning til klagevejledning.

Ud fra det samlede antal årlige afgørelser, er det en meget lille del, som påklages og behandles i Ankestyrelsen.

### 3. Helsingør Kommune på Danmarkskortet

For Helsingør Kommunes vedkommende har Ankestyrelsen truffet afgørelse i det antal klagesager, som anført neden for. Procentsatser og specificeret opgørelse ses i Bilag 1, Danmarkskortet i skemaform.

#### *3.1. År 2020*

Samlet socialområde: 148 sager, 36 % omgjorte – heraf blev 30 % hjemvist og 6 % ændret eller ophævet.

Herunder:

Børnehandicapområdet: 15 sager, 53 % omgjorte – ud af 1.100 afgørelser. Det svarer til, at 1,3 % af alle sager bliver omgjort.

Voksenhandicapområdet: 16 sager, 50 % omgjorte.

På landsplan var omgørelsesprocenten 36 på det samlede socialområde – heraf blev 27 % hjemvist, mens 9 % blev ændret eller ophævet.

Helsingør Kommune ligger således i 2020 på landsgennemsnittet med en væsentlig lavere andel ændrede eller ophævede afgørelser og en større andel hjemviste afgørelser.

#### *3.2. År 2021*

Samlet socialområde: 87 sager, 34 % omgjorte – heraf blev de 26% hjemvist og 8 % ændret eller ophævet.

Herunder:

Børnehandicapområdet: 7 sager, 14 % omgjorte – svarende til 1 sag, hvor afgørelsen blev ændret.

Voksenhandicapområdet: 13 sager, 54 % omgjorte – hjemvisninger udgør 38%, mens ændringer udgør 15 %.

På landsplan var den samlede omgørelsesprocent på 31,8 %.

Heraf udgør hjemvisninger 24,1 %, mens ændringer/ophævelser udgør 7,7 %

#### 4. Bemærkninger til udviklingen fra 2020 til 2021

##### *4.1. Center for Børn, Unge og Familier*

Center for Børn, Unge og Familier har ingen bemærkninger.

##### *4.2. Center for Særlig Social Indsats*

Center for Særlig Social Indsats har haft og har fortsat fokus på at minimere antallet af hjemvisninger og ændrede afgørelser. Herudover kan det bemærkes, at den samme sag kan tælle flere gange. Det er eksempelvis, hvis dele af sagen stadfæstes og dele af sagen hjemvises.

##### *4.3. Center for Sundhed og Omsorg*

Center for Sundhed og Omsorg har registreret 13 sager med medhold fra Ankestyrelsen og 7 med hjemsendelse samt 2 sager på kropsbårne med medhold.

##### *4.4. Adgang til bemærkninger forud for offentliggørelse*

I lighed med tidligere år, havde kommunerne adgang til at komme med bemærkninger til opgørelserne, inden offentliggørelsen af Danmarkskortet. Bemærkningerne fremgår sammen med tallene.

Helsingør Kommune havde følgende bemærkninger:

###### *4.4.1. Til den samlede opgørelse*

”Kommunen kan med tilfredshed konstatere, at den samlede omgørelsesprocent er faldet siden sidste år, og vil på den baggrund fortsætte den allerede igangværende indsats”.

###### *4.4.2. Til opgørelsen for Børnehandicapområdet*

”Center for Børn, Unge og Familier tilkendegiver, at 7 afgørelser, hvoraf 1 er omgjort, er tilfredsstillende. Vi har arbejdet med at sikre, at procedurer og gældende regler bliver overholdt, og herunder gennem 3 årlige kvalitetskontroller arbejdet med at sikre kvaliteten i arbejdet.”

#### 4.4.3. Til opgørelsen for Voksenhandicapområdet

”Det specialiserede voksenområder er i forløb med Taskforcen v/Ankestyrelsen. Størstedelen af hjemvisningerne er afgørelser om merudgifter jf. SEL § 100 og vedrører typisk korrektioner ift. dele af afgørelsen.

Inden for dele af området (Center for Sundhed og Omsorg) foretages kvalitetskontroller 2 gange årligt, samtidig med at der løbende arbejdes med at sikre overholdelse af procedurer og regler.”

### 5. Behov for handlingsplan

Tidligere har Danmarkskortet alene skullet behandles i Byrådet med en forventning om en aktiv politisk drøftelse.

Ved en lovændring pr. 1. juli 2022 skal Byrådet derudover konkret forholde sig til, om der er behov for at udarbejde en handlingsplan til styrkelse af den juridiske kvalitet i kommunens sagsbehandling.

Der er ikke krav om, at en eventuel handlingsplan skal vedtages på et bestemt niveau i kommunen.

Hvis Byrådet beslutter, at der ikke skal udarbejdes en handlingsplan, skal Ankestyrelsen orienteres om dette. Der er ingen nærmere krav til indholdet af en sådan orientering.

### **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi eller personaleforhold.

(Holder det også, hvis der skal laves en handlingsplan?)

### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Høring i Handicaprådet den 6. december 2022

Høring i Seniorrådet den 5. december 2022

Sagen forelægges:

- Omsorgs- og Sundhedsudvalget den 6. december 2022
- Social- og Beskæftigelsesudvalget den 7. december 2022
- Børne- og Uddannelsesudvalget den 8. december 2022
- Økonomi- og Erhvervsudvalget den 12. december 2022
- Byrådet den 19. december 2022

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at Byrådet på baggrund af sagens oplysninger beslutter at udarbejde en handlingsplan.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 07-12-2022**

Udvalget anbefaler, at der udarbejdes handlingsplan.

### **Bilag**

1: Helsingør i skemaform 2021

2: Specificeret opgørelse

3: Høringssvar fra Seniorrådet - Danmarkskortet - Ankestyrelsens omgørelsesprocenter 2021

4: Høringssvar fra Handicaprådet - Danmarkskortet

## **Punkt 12: Beslutning: Fælleslegat 2022**

22/534840

### **Sagen afgøres i:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

### **Indledning**

Fælleslegatet er en samling af flere legater. Fælleslegat kan søges af borgere, der opfylder fundatsen.

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal i denne sag godkende den årlige uddeling af legatportioner.

### **Retsgrundlag**

Fællesvedtægter for ”Fonden vedrørende fælleslegat for værdigt trængende borgere i Helsingør Kommune”.

### **Relation til vision og tværgående politikker**

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

### **Sagsfremstilling**

Gennem årene har Helsingør Kommune modtaget flere fondslegater. Disse er slået sammen til ét fælles legat. I de oprindelige fundatser var der 3 faste modtagere af legatmidler.

Der er i 2022 to faste legatmodtagere tilbage, en borger og en kirke.

De øvrige ansøgere, der kan komme i betragtning til en legatportion er:

- Enlige forsørgere med børn under 18 år.
- Forsørgere på overførselsindkomst med børn under 18 år.
- Førtids- og folkepensionister uden formue.
- Borgere, der ikke ejer fast ejendom.

Legatportionens størrelse afhænger af, hvor mange ansøgninger kommunen modtager. Men vil typisk ligge på ca. 200-500 pr. legatportion. Der udbetales max en legatportion pr. husholdning.

Der er indkommet i alt 146 ansøgninger:

6 ansøgere opfylder ikke betingelserne i fundatsen:

- Grundet formue
- Studerende og ingen børn
- Der er 3 ansøgninger som ikke er godkendt, da de er modtaget efter ansøgningsfristens udløb.

140 ansøgere er således berettiget til en legatportion.

Når de faste legatmodtagere (2 stk.) bliver trukket fra den samlede legatportion på 65.000 kr. er der kr. 63.750 tilbage til uddeling til de 140 berettigede ansøgere. Det udgør en legatportion pr. ansøger på 450,00 kr. (nedrundet til nærmeste 10ér\*).

### **Økonomi/Personaleforhold**

140 legatportioner á kr. 450,00 (afrundet til nærmeste 10'er)	kr.	63.000,00
2 Løbende legatudbetalinger	kr.	1.250,00
I alt til udbetaling	kr.	64.250,00

### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

### **Indstilling**

Center for Job, Borgerservice, Teknologi indstiller,

at uddelingen af legatportioner godkendes.

### **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 07-12-2022**

Indstillingen godkendt.

# Punkt 13: Beslutning: Høring - Udkast til Sundhedspolitik 2023-2030

21/28168

## Sagen afgøres i:

Byrådet 2022-2025

## Indledning

Helsingør Kommunes sundhedspolitik *Lev godt og længe* fra 2017 udløber i 2022. Center for Sundhed og Omsorg fremlægger med denne sag et udkast til en ny sundhedspolitik for perioden 2023-2030.

I februar 2023 forventes politikken godkendt i Omsorgs- og Sundhedsudvalget og dernæst i Økonomi- og Erhvervsudvalget og i Byrådet. Forinden sendes sundhedspolitikken i høring i alle fagudvalg og høringsberettigede råd.

Med denne sag har udvalget mulighed for at afgive høringsbemærkninger til sundhedspolitikken.

## Retsgrundlag

Sundhedsloven § 119

## Relation til vision og tværgående politikker

Visionsmålene ”Vi udvikler levende bysamfund og aktive rum og udfoldelsesmuligheder” og ”Vi åbner muligheder for fællesskaber, der øger livskvaliteten”.

## Sagsfremstilling

### 1. Baggrund

Helsingør Kommunes sundhedspolitik skal skabe en retning og ramme for, hvordan kommunen vil fremme borgernes sundhed de kommende år.

Den 17. maj 2022 godkendte Omsorgs- og Sundhedsudvalget en proces for udvikling af ny sundhedspolitik og varighed af politikken. Med den nye sundhedspolitik lægges en langsigtet ambition og plan for sundhedsområdet de næste otte år (2023-2030). Med 2030 som udløb for Sundhedspolitikken vil varigheden følge kommunens Vision 2030 samt kadencen for Byrådets valgperiode. Nye data fra sundhedsprofilundersøgelsen udkommer i 2026 og 2030, og Helsingør kommune vil dermed have et solidt vidensgrundlag til at prioritere indsatsområder og følge op på sundhedspolitikken's effekter.

Udkast til ny sundhedspolitik er blevet til på baggrund af:

- Vision 2030
- Helsingør Kommunes sundhedsprofil 2021
- Inddragelse af interessenter i 2022:
  - Kick-off for ny sundhedspolitik den 15. juni i Toldkammeret. Workshop med ca. 75 borgere og foreninger, lokalpolitikere og medarbejdere. Formålet var at få input til fokusområder for politikken samt input til, hvordan der kan skabes løsninger på tværs.
  - Løbende faglige drøftelser på tværs af centre, herunder større tværgående møde den 17. august.
  - Politiske drøftelser i forbindelse med Sundhedsprofil 2021
  - Politisk temadrøftelse den 27. september om indholdet i den nye sundhedspolitik på baggrund af et politikudkast. Alle politiske udvalg var inviteret.
  - Input fra koncernledelsen i oktober 2022.

Udkast til ny sundhedspolitik *Mest muligt ud af livet* ses i bilag 1.

Sundhedspolitikken forventes godkendt i Omsorgs- og Sundhedsudvalget den 7. februar 2023 efter høring i fagudvalg og de høringsberettigede råd. Herefter er Sundhedspolitikken til godkendelse i Byrådet den 27. februar 2023.

## 2. Sundhedspolitikens formål, bærende principper og fokusområder

Sundhedspolitikken har til formål at skabe en ramme for tiltag, der skal skabe bedre levevilkår for borgere i Helsingør Kommune. Politikens overordnede mål er: *Flere gode leveår for os alle i Helsingør Kommune.*

Arbejdet med Sundhedspolitikens fokusområder er guidet af følgende bærende principper:

- Indsatser tilrettelægges så de når de borgere, som behøver dem mest
- Vi arbejder så vidt muligt med strukturel forebyggelse, der skaber sunde rammer
- Vi tilrettelægger helhedsorienterede indsatser på tværs af centre, politiske udvalg og andre aktører
- Vi involverer aktivt frivillige ressourcer og foreningslivet
- Vi involverer borgere og pårørende

Sundhedspolitikens formål indfries gennem tre prioriterede fokusområder nedenfor.

### *2.1. Sunde rammer for børn og unge*

På landsplan og i Helsingør Kommune ses en bekymrende stigning i antallet af børn og unge, der mistrives.

Vi ved, at unge, der giver udtryk for at have dårlig mental sundhed, ofte ryger, drikker og trives dårligere i skolen end andre unge. Derfor bør udfordringerne så vidt muligt imødegås samlet.

Sundhedspolitikken har som mål at:

- Flere børn og unge trives og har god mental sundhed
- Flere unge udskyder deres alkoholdebut og færre har et skadeligt forbrug af alkohol
- Ingen børn og unge ryger i 2030

Helsingør Kommune vil arbejde med sunde rammer for børn og unge ved at:

- Understøtte en god start på livet for alle børn allerede fra graviditeten ved at yde en tidlig tværfaglig indsats til sårbare gravide og udsatte småbørnsfamilier.
- Målrette indsatser for mental sundhed, der hvor børn og unge færdes, i samarbejde med forældre, dagtilbud, skoler, ungdomsuddannelser og civilsamfund.
- Tage nye skridt på vejen mod en røg- og nikotinfri fremtid i dialog med de unge og deres forældre.
- Styrke dialogen med forældre til unge om forældrerollen i at skabe en sund alkoholkultur.
- Bidrage til at alle børn har adgang til trygge, udviklende og aktive fællesskaber.

## 2.2. Fællesskaber der fremmer mental sundhed

Fællesskaber i forenings- og kulturlivet, i frivilligrupper og dér, hvor vi bor, har stor betydning for vores liv og hverdag. Fællesskaber forebygger ensomhed, understøtter trivsel og giver os et bredere netværk

Sundhedspolitikken har som mål at:

- 90 % af borgerne oplever, at de er en del af et fællesskab.
- 40 % færre borgere føler sig uønsket alene.

Helsingør Kommune vil arbejde med fællesskaber der fremmer mental sundhed ved at:

- Styrke kendskabet til de lokale foreningstilbud og styrke samarbejdet om foreningers gode værtsskab over for nye brugere.
- Introducere børn og unge borgere tidligt til frivilligt arbejde.
- Lade kulturhusene danne ramme om fællesskaber i alle aldre, give plads til at mødes, udforske, og invitere ind i aktive fællesskaber.
- Inspirere til udendørs sociale aktiviteter i den lokale natur, der øger den fysiske og mentale sundhed.

## 2.3. Et godt liv med kronisk sygdom

I 2021 vurderede næsten hver 4. borger over 65 år i Helsingør Kommune, at de har et mindre godt eller dårligt helbred. I Helsingør Kommune ses også en stigning i andelen af borgere, der lever med en eller flere kroniske sygdomme.

Sundhedspolitikken har som mål at:

- Færre borgere over 65 år vurderer, at de har mindre godt eller dårligt helbred.

Helsingør Kommune vil arbejde med et godt liv med kronisk sygdom ved at:

- Afprøve løsninger, hvor borgerens selvrapporterede helbredsoplysninger, f.eks. løbende vurderinger af egen funktionsevne, smerter eller livskvalitet, danner udgangspunkt for den enkeltes rehabiliteringsforløb.
- Tilbyde telemedicinske løsninger til hjemmemonitorering og egenomsorg på udvalgte sygdomsområder.
- Lade Helsingør Sundhedshus danne ramme for et tættere samarbejde mellem kommune, hospital, praktiserende læge og frivillige om sundhedstilbud tæt på borgerne.
- Styrke samarbejdet mellem kommune, foreningsliv og aftenskoler om at fastholde sunde vaner i fællesskab med andre.

## 3. Implementering af sundhedspolitikken

Implementeringen af sundhedspolitikken vil ske løbende via fælles handleplaner på tværs af centre. Center for Sundhed og Omsorg vil være ansvarlig for at sikre løbende vidensdeling og erfaringsopsamling.

Center for Sundhed og Omsorg er også ansvarlig for løbende at følge op på indfrielse af politikkenes målsætninger. Hvert center har ansvar for politisk afrapportering til eget fagudvalg om de centerspecifikke indsatser, der vedrører sundhedspolitikken.

I udarbejdelsen af handleplanerne inddrages borgere og andre interessenter. Som det første tiltag involveres Unges Talerør Helsingør i udmøntning i sundhedspolitikken. Planen for udarbejdelse af handleplaner fremlægges til godkendelse i Omsorgs- og Sundhedsudvalget primo 2023.

Helsingør Kommune sidestiller mental og fysisk sundhed. En kommende psykiatriplan i Helsingør Kommune forventes at få betydning for arbejdet med Sundhedspolitikken. Der vil være opmærksomhed på at sikre helheden i indsatserne.

### **Økonomi/Personaleforhold**

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

### **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen er i høring og afgøres i Omsorgs- og Sundhedsudvalget.

Der er planlagt følgende proces for behandling af sundhedspolitikken:

<i>Udvalg m.m.</i>	<i>Behandling</i>	<i>Dato</i>
Klima- og Bæredygtighedsudvalget	Høring	05-12-2022
Seniorrådet	Høring	05-12-2022
Kultur- og Turismeudvalget	Høring	06-12-2022
Handicaprådet	Høring	07-12-2022
Social- og Beskæftigelsesudvalget	Høring	07-12-2022
Idræts- og Fritidsudvalget	Høring	07-12-2022
By-, Plan- og Trafikudvalget	Høring	08-12-2022
Børne- og Uddannelsesudvalget	Høring	08-12-2022
Udsatterrådet	Høring	09-12-2022
Idræts- og Fritidsforum	Høring	13-12-2022
Omsorgs- og Sundhedsudvalget	Godkendelse af politikken	07-02-2023
Økonomiudvalget	Godkendelse af politikken	20-02-2023
Byrådet	Endelig godkendelse af politikken	27-02-2023

### **Indstilling**

Center for Sundhed og Omsorg indstiller,

at udvalget afgiver høringsbemærkninger til forslag til ny sundhedspolitik.

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 07-12-2022**

Udvalget tager sundhedspolitikken til efterretning.

### **Bilag**

1: Høringsudkast ny sundhedspolitik

# Punkt 14: Beslutning: Psykiatrihandleplan i Helsingør Kommune 2022

22/553

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

## Indledning

Den 22. juni 2021 besluttede Byrådet, at forvaltningen skal lave et oplæg til en proces for udarbejdelse af en lokal psykiatrihandlingsplan for Helsingør Kommune.

Planen skal dække de fleste af Helsingør Kommunes centre, samarbejdet mellem dem samt samarbejdet med den regionale behandlingspsykiatri. Herudover ønskede Byrådet, at patient- og pårørendeforeninger samt Handicaprådet inddrages i arbejdet. Den 2. november 2022 har psykiatriplanen været til drøftelse i Koncernledelsen.

Det videre arbejde i Helsingør Kommune har afventet den nationale psykiatriplan, som den 27. september 2022 blev indgået af regeringen og et bredt flertal i Folketinget. ”10-årsplan for psykiatrien og mental sundhed” indebærer en række indsatsområder, der skal prioriteres henover de næste 10 år. Det vil være naturligt, at en lokal psykiatriplan relaterer sig til 10-årsplanen.

Center for Særlig Social Indsats er udpeget som tovholder på den lokale psykiatriplan, og skal inddrage relevante centre. I dette dagsordenspunkt fremlægger Center for Særlig Social Indsats baggrund, foreløbige indholdsmæssige tanker/planer samt forslag til proces til godkendelse.

## Retsgrundlag

Serviceoven og Psykiatriloven.

## Relation til vision og tværgående politikker

- Dagsordenspunktet relaterer sig til Vision 2030: Mission: Vi vil bidrage til størst mulig livskvalitet sammen med borgerne samt satsningsområdet ”Vi åbner muligheder for fællesskaber, der øger livskvaliteten”
- Regeringens 10-års plan for psykiatrien og mental sundhed
- Kommissoriet for det specialiserede socialområde.

## Sagsfremstilling

### 1. Hvorfor er det relevant med en samlet psykiatriplan?

På landsplan får hver tredje borger konstateret en psykisk lidelse på et tidspunkt i løbet af livet – og i de senere år har vi set en stor stigning i psykisk mistrivsel blandt børn og unge. Det har store konsekvenser både for den enkelte, der er ramt af en psykisk lidelse, men også for de pårørende. Det er en stor samfundsmæssig udfordring menneskeligt såvel som økonomisk, fordi psykiske lidelser hænger sammen med bl.a. eksklusion fra uddannelse og arbejdsmarked og øgede sundhedsudfordringer.

### 2. Bestillingen

Oplægget til den lokale psykiatriplan er, at den skal sikre, at ”vi arbejder mere målrettet i Helsingør Kommune, samtidigt med at der investeres mere i forbyggende og helhedsorienterede indsatser [... og] at den rehabiliterende og

recoveryorienterede tilgang er i fokus” (fra referat fra byrådsmødet 22. juni 2021).

Planen skal inkludere Center for Børn, Unge og Familier, Center for Dagtilbud, Skoler, Fritid og Idræt, Center for Job, Borgerservice og Teknologi, Center for Sundhed og Omsorg samt Center for Særlig Social Indsats.

Planen skal desuden medtænke det tværprofessionelle samarbejde samt det tværsektorielle samarbejde med Region Hovedstaden, herunder muligheden for tidligere udredning og behandling.

### 3. Afgrænsning af opgaven

#### *3.1. På tværs af kommunen*

For at sikre en helhedsorienteret psykiatriplan er det nødvendigt, at den går på tværs af hele kommunen. Det er nødvendigt, da borgere med psykiske lidelser er en bred og kompleks målgruppe. Helsingør Kommune har både borgere, som har svære psykiske lidelser, og borgere, som kun en gang imellem er udfordret af deres psykiske lidelse.

#### *3.2. Fokus på samarbejdsrum med behandlingspsykiatrien*

Helsingør Kommunes psykiatriplan vil inkludere de samarbejdsrum, som kommunen og behandlingspsykiatrien begge er en del af. Fokus vil dog i første omgang være på den *kommunale side* af disse samarbejder. Således kommer planen fx ikke til at forholde sig til psykiatrisk behandling, men derimod den socialpædagogiske indsats, som er kommunens bidrag gennem socialpsykiatrien.

#### *3.3. Foreløbige indholdsmæssige tanker*

Psykiatriplanen vil indeholde følgende elementer:

- En grundlæggende beskrivelse af Helsingør Kommunes tilgang ift. samarbejdet med borgere med psykiske lidelser.
- En kort afdækning af, hvad man som borger med psykiske lidelser kan have berøring med i Helsingør Kommune.
- En række indsatsområder, der udpeges i fællesskab med de involverede centre og andre aktører. Indsatsområderne vil være områder, som relevante aktører oplever som udfordrende, og hvor der er udviklingspotentiale. I psykiatriplansarbejdet skal vi definere og udkrystallisere disse indsatsområder, og vi skal identificere forslag til løsninger sammen. Dette skal sikre, at det bliver en psykiatriplan, som går på tværs i Helsingør Kommune, og hvor både borgere, pårørende og medarbejdere bliver inddraget og får en følelse af ejerskab.

Center for Særlig Social Indsats vil lægge op til, at psykiatriplansarbejdet efterfølges af mere målrettet og løsningsfokuseret handleplansarbejde med de enkelte indsatsområder.

### 4. Tidsplan

Psykiatriplanen skal være færdig maj/juni 2023. Center for Særlig Social Indsats planlægger følgende overordnede tidsplan:

*November/december 2022:*

- Afdækningsfase (interessentanalyse, planlægning af kickoff-arrangement, ad hoc-inddragelse af relevante centre og organisationer).

*Januar 2023:*

- Kickoff-arrangement med relevante repræsentanter fra alle involverede centre med følgende formål: At definere hvilke fokusområder der er centrale for at løse de udfordringer, der er på tværs i forhold til socialpsykiatri/behandlingspsykiatri.
- Inddragelse af behandlingspsykiatri, interesseorganisationer og borgere.

*Januar/februar 2023:*

- Politisk drøftelse af fokusområder

*Februar/marts 2023:*

- Etablering af arbejdsgrupper på tværs af centrene, der skal arbejde videre med de enkelte indsatsområder, og den endelige handleplan udformes.
- Fortsat inddragelse af behandlingspsykiatri, interesseorganisationer og borgere.
- Evt. inddragelse af erfaringer fra Social- og Beskæftigelsesudvalgets studietur til Manchester.

*April/maj 2023:*

- Sammenskrivning og konkretisering af indsatsområder og en endelig psykiatriplan udformes.

*Ultimo 2023:*

- De nedsatte arbejdsgrupper arbejder videre med indsatsområderne.

## **Økonomi/Personaleforhold**

### 1. Ressourcer

Center for Særlig Social Indsats har det overordnede ansvar for udarbejdelsen af handleplanen, som skal gå på tværs af relevante centre i kommunen. Center for Særlig Social Indsats vurderer, at følgende centre skal involveres: Særlig Social Indsats, Sundhed og Omsorg, Børn, Unge og Familier, Dagtilbud, Skoler, Fritid og Idræt, Kultur, Erhverv, Politik og Organisation samt Job, Borgerservice og Teknologi. Derudover kan Center for By, Land og Vand, BYLAB få en rolle ift. det boligsociale felt.

Hvert center skal således bidrage med en repræsentant, som skal tage del i arbejdet og være ansvarlig inden for det pågældende centers ressortområde, fx for at bidrage med viden, skabe overblik over centret og nøglepersoner og videreformidle kontakt til kolleger.

## **Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse**

Sagen har været forelagt til orientering i Børne- og Uddannelsesudvalget den 10. november 2022.

### **Indstilling**

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at forslag til proces godkendes.

### **Beslutninger Børne- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 den 10-11-2022**

Orientering foretaget.

Michael Mathiesen (C) var mødt i stedet for Knud Vinther Hansen (C).

#### **Fraværende:**

Knud Vinther Hansen

### **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 07-12-2022**

Udvalget godkendte procesplanen med bemærkninger om, at de pårørende inddrages i afdækningsfasen og at psykiatriplanen sættes i sammenhæng med det faglige oplæg til en national 10-årig psykiatriplan.

#### **Bilag**

1: Illustration af psykiatriplan - som PDF

# Punkt 15: Orientering: Kommende sager i Social- og Beskæftigelsesudvalget

21/39948

## Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

## Sagsfremstilling

### 1. Sager til behandling på kommende udvalgs møder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>	<i>Mødedato</i>
Ankeafgørelser	Særlig Social Indsats	08-02-2023
Hjemløsetælling	Særlig Social Indsats	08-02-2023
Ressourceanalyse af botilbuddene på SPUC, Kronborghus og Kronborgsund	Særlig Social Indsats	08-02-2023
Sammenligning af kvalitetsstandarder	Særlig Social Indsats	08-02-2023
Status på omlægning af botilbuddet Tegllhuset	Særlig Social Indsats	08-02-2023
Taskforcen angående Center for Særlig Social Indsats	Særlig Social Indsats	Løbende 08-02-2023
Stubben	Særlig Social Indsats	Primo 2023
Regnskab 2022 på Social- og Beskæftigelsesudvalgets område	Økonomi og Ejendomme	Primo 2023
Magtanvendelser	Kultur, Erhverv, Politik og Organisation	Primo 2023
Resultater af sociale tilsyn 2022 på Center for Særlig Social Indsats' tilbud	Særlig Social Indsats	Primo 2023
Resultater af sundhedsfaglige tilsyn 2022 på Center for Særlig Social Indsats' tilbud	Særlig Social Indsats	Primo 2023
Årsregnskab for Fælleslegatet 2022	Økonomi og Ejendomme	Primo 2023
Status på beskæftigelsesindsatsen	Job, Borgerservice og Teknologi	12-04-2023
Månedlig afrapportering på forventet regnskab inkl. budgetomplaceringer	Økonomi og Ejendomme	12-04-2023

### 2. Ikke datofastsatte sager til behandling på kommende udvalgs møder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>	
Social- og Beskæftigelsesudvalgets studietur	Særlig Social Indsats/ Job, Borgerservice og Teknologi	Løbende
Opsamling og anbefalinger fra temamødet i juni 2022	Særlig Social Indsats	Løbende
Status - Det sammenhængende borgerforløb	Kultur, Erhverv, Politik og Organisation	Løbende
Politiske pejlemærker for Social- og Beskæftigelsesudvalget	Særlig Social Indsats/ Job, Borgerservice og Teknologi	Løbende
Visitationsanalyse på det specialiserede voksenområde	Særlig Social Indsats	
Event for kokkeelever	Job, Borgerservice og Teknologi	
Strategisk omstilling, budgetområde 722	Job, Borgerservice og Teknologi	
Strategisk omstilling, budgetområde 718	Særlig Social Indsats	
Fællesmøde med Børne- og Uddannelsesudvalget	Job, Borgerservice og Teknologi	
Sundhedsstyrelsens og Socialstyrelsens faglige oplæg til en 10 årsplan for den samlede psykiatri på tværs af kommune, regioner og almen praksis	Særlig Social Indsats	
Årlig status på Dagteamet i Helsingung	Særlig Social Indsats	
Opfølgning på CABAS' økonomi	Særlig Social Indsats	
Ny Handicappolitik	Særlig Social Indsats	
Serviceareal på Strandvejen	Særlig Social Indsats	

## **Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 07-12-2022**

Orientering foretaget.

## **Punkt 16: Meddelelser/Eventuelt**

21/39939

### **Sagen afgøres i:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

**Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 07-12-2022**

Intet at bemærke.

## **Punkt 17: Beslutning: Godkendelse af referat**

### **Sagen afgøres i:**

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025