

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 08-02-2017

Mødedato Onsdag d. 08. februar 2017 kl. 18:00

Mødested Rød 3, Prøvestenen

Mødedeltagere Allan Berg Mortensen, Marlene Harpsøe, John Calberg, Per Tærsebøl, Betina Svinggaard, Philip Læborg, Duygu A. Ngotho

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Drøftelse om ny styrelsesvedtægt pr. 1. januar 2018.....	4
Orienteringssag: Status på den beskæftigelsesrettede indsats overfor flygtninge.....	6
Beslutningssag: Aktiveringsmodel for aktivitetsparate flygtninge under Integrationsloven.....	11
Orienteringssag: Sanktioner til ydelsesmodtagere.....	14
Orienteringssag: Oversigt over aktivitetsparate.....	20
Orienteringssag: Antal afsluttede sager til selvforsørgelse i 2016.....	24
Orienteringssag: Jobmesse 1. marts 2017.....	26
Beslutningssag: Evaluering af Integrationsrådets virke.....	28
Orienteringssag: Kommende sager i Beskæftigelsesudvalget.....	31
Meddelelser/Eventuelt.....	33

Punkt 1: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

16/28325

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 08-02-2017

Dagsordenen godkendt.

Punkt 2: Drøftelse om ny styrelsesvedtægt pr. 1. januar 2018

17/189

Indledning

På Byrådets strategiseminar den 20. april skal Byrådet med udgangspunkt i den gældende styrelsesvedtægt bl.a. drøfte eventuelle forslag til ændringer eller justeringer i en kommende styrelsesvedtægt gældende fra 1. januar 2018 for Helsingør Byråd.

Til brug for administrationens forberedelse af dette punkt til seminaret anmodes alle de stående udvalg derfor om at drøfte og afgive eventuelle forslag til ændringer eller justeringer til en kommende styrelsesvedtægt.

Områdeleder Vivi Moscholm, Center for Erhverv, Politik og Organisation deltager under punktet.

Retsgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Styrelsesvedtægten.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Udvalget kan i forbindelse med drøftelsen eventuelt vælge at tage udgangspunkt i følgende inspirationsspørgsmål:

1. *De vedtagne visionsmål er vedlagt sagen. Understøtter den nuværende udvalgsstruktur den opstillede vision og vedtagne visionsmål?*

Kunne en anden fordeling eller sammensætning af sagsområder være med til at understøtte visionsmålene yderligere?

2. *Helsingør Kommune er udpeget til at deltage i et frikommunenetværk med overskriften: "En plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren".*

Motivationen var bl.a. beskrevet som: "Under dette tema arbejdes med 3 målgrupper; unge, familier og voksne. Inden for hver målgruppe vil der blive udviklet en række specifikke forsøg, og fælles for forsøgene er, at de handler om at give kommunerne bedre muligheder for at tilrettelægge sammenhængende borgerforløb på tværs af myndighedsområder. Formålet er at afprøve nye veje til at sikre bedre kvalitet i indsatserne, så borgerne hurtigere og mere effektivt støttes til en bedre anvendelse af egne ressourcer".

Endvidere har budgetforligspartierne ønsket, at indsatsen overfor sårbare unge skal styrkes, og at borgerne via et sammenhængende borgerforløb skal opleve bedre kvalitet og effekt af den hjælp, de får, når de møder kommunen. Der skal fokus på at få flere unge i alderen 18-30 år i uddannelse og job, ligesom indsatsen overfor unge i alderen fra 15-17, der ikke har tilstrækkelige kvalifikationer til at gennemføre en ungdomsuddannelse, skal styrkes. I denne sammenhæng ses det som et afgørende fundament, at de unge trives i deres dagligdag. Dvs. at der også er fokus på håndtering af problemer og udfordringer med f.eks. familie og venner – herunder misbrugsproblemer og begyndende kriminelle løbebaner.

Skal ovennævnte forhold og overvejelser eventuelt have betydning i forhold til fordelingen af visse sagsområder mellem udvalgene? Hvilke sagsområder skal i givet fald samles i et udvalg, der skal have fokus på de indsatser, der indgår i det samlede borgerforløb? Skal relevante opgaver fra Socialudvalget og Børne- og Uddannelsesudvalget eventuelt ses i sammenhæng med beskæftigelsesområdet?

I givet fald: Hvilke nye snit skal lægges mellem sagsområderne - skal det f.eks. være en aldersmæssig skillelinje mellem udvalgenes sagsområder for så vidt angår børn med særlige behov?

3. *Skal "medborgerskabspolitikken og den koordinerende indsats" eventuelt ses i tættere sammenhæng med arbejdet med det civile engagement samt frivillighed og derfor måske flyttes fra Økonomiudvalget til Sundheds-, Idræts- og Fritidsudvalget?*
4. *Sundhedsområdet er i dag delt mellem 2 udvalg – den borgerrettede indsats er placeret i Sundheds-, Idræts- og Fritidsudvalget, og den patientrettede indsats er placeret i Socialudvalget. Er der evt. bemærkninger til det?*
5. *Er der øvrige overvejelser, input eller forslag, der skal inddrages?*

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke p.t. afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke p.t. anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Erhverv, Politik og Organisation indstiller,

at udvalget afgiver eventuelle input og forslag, der kan indgå i et administrativt oplæg om styrelsesvedtægten til strategiseminaret 2017.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 08-02-2017

Drøftet.

Bilag

1: Visionsmål

2: Uddrag af nugældende styrelsesvedtægt

Punkt 3: Orienteringssag: Status på den beskæftigelsesrettede indsats overfor flygtninge

16/11330

Indledning

Beskæftigelsesudvalget har bedt om til hvert møde at blive orienteret om udviklingen i den beskæftigelsesrettede indsats over for flygtninge. Center for Job og Uddannelse giver i denne sag en status på antallet af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge.

Områdeleder for Team Integration, Lars Trap Olsen og Områdeleder for Aktivitetsparat og boligintegration, Birgitte Kongsted, deltager under punktet.

Retsgrundlag

Integrationsloven.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ikke relation til vision eller tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Helsingør Kommune står i 2017 til at modtage 65 flygtninge. Hertil kommer familiesammenførte til flygtninge, der også bliver omfattet af integrationsprogram og beskæftigelsesrettet indsats. Flygtninge, der modtages frem til 1. februar 2017, kan være en del af kvoten for 2016.

Helsingør Kommune havde i 2016 forventet at modtage 120 flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Forventningen var i løbet af året blevet nedjusteret fra 250 borgere, hvilket skyldes justering i landstallet og dermed Helsingør Kommunes kvote.

I 2016 modtog Helsingør Kommune i alt 101: 67 flygtninge og 34 familiesammenførte til flygtninge. Helsingør Kommune har pr. 20. januar 2017 ikke modtaget nogle flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge i 2017.

Tabel 1. Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge over 18 år i integrationsperiode

	April	Maj	Juni	Juli	Aug.	Sept.	Okt.	Nov.	Dec.	Jan.
Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i alt	240	244	246	255	263	269	277	282	284 ¹	290
Modtaget i 2016 – år til dato – flygtninge	26	33	36	44	48	53	58	63	67	-
Modtaget i 2016 – år til dato – familiesammenførte til flygtninge	9	14	16	18	24	27	30	31	34	-

1. Inklusiv en under 18 år, der har fået tilbudt integrationsprogram

1. Deltagelse i beskæftigelsesrettede tilbud

Alle flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal, så vidt muligt 2 uger efter ankomsten til Helsingør Kommune og senest efter 4 uger, have tilbud om et virksomhedsrettet tilbud i form af virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud, medmindre det er åbenbart, at borgeren ikke kan deltage i et virksomhedsrettet tilbud. Det kan eksempelvis være, at borgeren har helbreds-mæssige problemer. I sådanne tilfælde henvises borgeren til tilbud, så snart borgeren ikke længere er forhindret i at deltage.

Center for Job og Uddannelse fokuserer på, at så mange som muligt får tilbudt en virksomhedsrettet indsats, primært i form af en virksomhedspraktik med henblik på ordinært arbejde, snarest muligt efter ankomsten til Helsingør Kommune.

Tabel 2. Antal flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der deltager i beskæftigelsesrettede tilbud, ordinært arbejde eller uddannelse

Aktivitet	Apr.	Maj	Juni	Juli	Aug.	Sept.	Okt.	Nov.	Dec.	Jan.
Flygtninge og familiesammenførte i alt	240	244	246	255	263	269	277	282	284	290
I ordinær beskæftigelse (selvforsørgende)	4	5	5	5	7	7	13	16	18	19
I ordinær uddannelse på SU	2	3	3	2	3	4	3	4	4	5
I IGU	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
I deltidsarbejde	2	3	3	5	7	6	5	5	7	14
I aktivering i alt (sprogskole, anden aktør, virksomhedsrettede tilbud mm.)	189	213	214	202	203	235	239	246	242	235
I løntilskud	9	8	9	7	5	7	4	5	8	9
I virksomhedspraktik	15	25	19	31	27	43	40	75	63	64
Fritaget fra tilbud	-	21	27	27	16	20	20	26	24	28

2. Jobparat eller aktivitetsparat

Hurtigst muligt og senest tre måneder efter boligplaceringen i Helsingør Kommune, skal Center for Job og Uddannelse vurdere, om borgeren er jobparat eller aktivitetsparat. Som udgangspunkt skal en flygtning eller en familiesammenført til flygtninge efter 1. oktober 2016 anses for at være jobparat i de første 3 måneder efter boligplaceringen, medmindre det er åbenbart, at pågældende ikke kan deltage i et virksomhedsrettet tilbud.

Uanset, om borgeren vurderes at være jobparat eller aktivitetsparat, har pågældende en løbende kontakt til Center for Job og Uddannelse og deltager i beskæftigelsesrettede tilbud i det omfang, at det er muligt.

At antallet af jobparate flygtninge er faldet siden december 2016 skyldes, at jobparate borgere, der af forskellige årsager bliver afmeldt Jobnet, vil være registrerede som uvisiterede frem til næste samtale i jobcenteret.

Tabel 3. Visitationskategori - flygtninge og familiesammenførte til flygtninge

Visitationskategori	Maj	Juni	Juli	Dec.	Jan.
Jobparat	18	42	84	176	159
Aktivitetssparat	11	15	12	79	75
Uddannelsessparat	-	1	1	-	1

3. Alder og køn

Tabel 4. Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge fordelt på alder

Alder	Maj	Juni	Juli	Aug.	Sept.	Okt.	Nov.	Dec.	Jan.
18 – 24 år	56	57	62	65	67	68	66	70	70
25 – 29 år	42	40	42	43	43	45	50	48	46
30 – 50 år	115	115	118	119	124	126	129	128	135
51+ år	31	33	33	34	35	37	37	37	39

Tabel 5. Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge fordelt på køn

Køn	Aug.	Sept.	Okt.	Nov.	Dec.	Jan.
Mænd	158	161	164	166	168	174
Kvinder	105	108	113	116	116	116

Tal i alle ovenstående tabeller er taget fra jobcenterets fagsystem, Opera, og er derfor ikke direkte sammenlignelige med tal fra Jobindsats.

Tallene inkluderer kun personer, der er tilbudt et integrationsprogram, hvorfor uledsagede flygtningebørn ikke er medtaget.

4. Status – midlertidig indkvartering af flygtninge

-

Helsingør Kommune har i dag flere forskellige boliger i brug til midlertidig indkvartering af flygtninge. Den nedlagte børnehaven på Hobrovej i Helsingør er under ombygning og vil blive taget i brug 1. april 2017. En nabohearing og en byggetilladelse har forsinket processen i forhold til planen om indflytning i slutningen af 2016.

Beskæftigelsesudvalget besluttede i 2016 at fordele flygtningene på flere forskellige adresser fremfor at indgå lejeaftale om Hotel Sleep2Night eller det nedlagte hospital på Esumvej; dette ud fra en økonomisk betragtning og ud fra, hvad der giver den bedste integration. Konsekvensen af denne beslutning er, at der ultimo 2016 og primo 2017 vil være en del flygtninge indkvarteret på hoteller.

Tabel 5. Fordeling – midlertidige indkvarteringssteder, personer over 18 år

Midlertidig indkvartering	Maj	Juni	Juli	Aug.	Sept.	Okt.	Nov.	Dec.	Feb.
Stokholmsvej, Espergærde	15	16	17	18	18	19	19	16	16
Fiolgade, Helsingør	16	15	17	18	18	20	16	17	18
Stationsvej, Ålsgårde	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Hellebæk Friskole, Hellebæk	13	14	15	15	15	15	15	15	15
Klostermosevej, Helsingør	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Snerlevej, Helsingør	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Sejerøvej, Ålsgårde	-	-	-	-	-	-	-	-	6
Højskole	2	2	2	3	3	6	7	7	1
Hoteller/Feriebyen	4	4	5	4	7	9	11	24	14
Privat indkvartering	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Hos familiemedlemmer m.m.	3	4	4	9	10	8	4	8	7

Hver måned tilbydes 1- 2 flygtninge en permanent bolig. De enlige mænd venter længe, mens par og familier relativt hurtigt får tilbudt en permanent bolig.

Helsingør Kommune arbejder på at indgå en aftale med boligselskaberne om bofællesskaber. Center for Job og Uddannelse vurderer, at denne løsning vil opfylde det nuværende behov for permanente boliger til flygtninge og dermed tage presset af på den midlertidige indkvartering.

Center for Job og Uddannelse forventer derfor at have tilstrækkelig med kapacitet til midlertidig boligplacering af flygtninge i resten af 2017.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 08-02-2017

Orientering foretaget.

Punkt 4: Beslutningssag: Aktiveringsmodel for aktivitetsparate flygtninge under Integrationsloven

17/2348

Indledning

I foråret 2016 indgik Helsingør Kommune aftale med en privat leverandør om et særligt tilrettelagt forløb for isolationstruede flygtningekvinder og familiesammenførte kvinder til flygtninge. Der er tale om et forløb, som omfatter aktivitetsparate kvinder, som hidtil har været vanskelige at aktivere pga. sygdom, traumer, barsler og manglende familieopbakning. De deltagende kvinder har haft markant progression i forhold til at lære det danske sprog og komme ud på arbejdsmarkedet.

Center for Job og Uddannelse vurderer, at der nu er opbygget et erfaringsgrundlag, som kan lægges til grund for en politisk beslutning om, hvorvidt modellen skal videreføres efter forsøgsperioden, som afsluttes primo april 2017.

Beskæftigelsesudvalget er tidligere informeret om projektet ved sager forelagt i februar og juni 2016, samt i januar 2017.

Områdeleder for Team Integration, Lars Trap Olsen og Områdeleder for Aktivitetsparat og boligintegration, Birgitte Kongsted, deltager under punktet.

Retsgrundlag

Integrationsloven.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til Vision 2020 – tidlig indsats samt rette indsats til rette tid.

Sagsfremstilling

I foråret 2016 indgik Helsingør Kommune aftale med en privat virksomhed om et særligt tilrettelagt forløb for 49 isolationstruede flygtningekvinder og familiesammenførte kvinder til flygtninge. Forløbet udmærker sig ved, at det hjælper en målgruppe af kvinder ind på arbejdsmarkedet, som kommuner hidtil ikke har haft succes med at integrere.

1. Resultater efter 9 måneders forløb

- 100 % af flygtningekvinderne, som ikke er fritaget af sagsbehandler eller læge, er kommet i virksomhedsforløb.
- 21 % har opnået ordinær beskæftigelse eller løntilskud. Heraf 7 % i ordinær beskæftigelse og 14 % i løntilskud. Til sammenligning er under 5 % af flygtningekvinder i Danmark i beskæftigelse 4 år efter, at de er flyttet ud til kommunerne (Agenda, 2015).
- 60 % og 10 % af flygtningekvinderne har på 9 måneder hhv. bestået 2 eller 3 ud af i alt 6 moduler af deres danskuddannelse. Det er en hurtigere progression end på andre danskuddannelsesforløb.

2. Øvrige effekter af forløbet

- Justering af normer i flygtningenes familier. Herunder at få ægtefæller til at acceptere, at kvinderne kan være væk fra hjemmet i mere end 30 timer om ugen.
- Øget netværk til andre kvinder og danskere, som bidrager til kvindernes integration i civilsamfundet.

- Øget forståelse for dansk kultur og samfund. Herunder indsigt i mekanismer omkring arbejdsmarkedet, Jobnet, SKAT, demokrati mv.

3. Beskrivelse af modellen

Indsatsen er løbende blevet justeret i takt med ændringer i Integrationsloven, og forløbet ser i dag således ud:

- *Intensiv danskuddannelse:* 30 ugentlige lektioner i perioder, hvor kvinderne ikke er i virksomhedsforløb og op til 30 ugentlige lektioner, når kvinderne er i virksomhedsforløb. Til sammenligning modtager andre flygtninge omkring 15 ugentlige lektioner på sprogcentre.
- *Handleplan og virksomhedspraktik:* opstart i virksomhedspraktik indenfor 4 år. Derefter løbende virksomhedsplaceringer med højst 6 ugers pauser indtil ordinært job opnås.
- *Opkvalificering i forbindelse med virksomhedspraktik:* systematisk kompetenceafklaring og opkvalificering i forbindelse med alle virksomhedsforløb. Det sikrer, at kvinderne opnår progression i forhold til at opnå lønnet job.
- *Formidling til beskæftigelse og uddannelse:* der tilvejebringes praktikpladser, løntilskudsjob og ordinære stillinger i Helsingør, Hillerød, København samt andre kommuner. Fx er en 61-årig flygtningekvinde kommet i praktik i SuperBrugsen på Nørrebrogade i København.
- *Helhedsorienterede mentorer:* arabisktalende mentorer er i daglig dialog med flygtningene om det virksomhedsrettede forløb – herunder om problemstillinger i hverdagen, familieopbakning, sygdom mv.

4. Vurdering af forløbets resultater

Aktivitetsparate flygtninge – og især kvinderne – er blandt de sværeste i flygtningegruppen at få i beskæftigelse. At alle kvinderne er kommet i virksomhedsforløb, og at 21 % har opnået ordinær beskæftigelse eller løntilskud, og at den dansksproglige progression er usædvanlig høj taler for, at Helsingør Kommune skal fortsætte med modellen.

5. Fremtidigt samarbejde

Center for Job og Uddannelse er pt. i dialog med den privat leverandør om muligheden for fortsat samarbejde med virkning fra april 2017 og frem. Centeret overvejer desuden muligheden for at inddrage andre aktører til hele eller dele af indsatsen. Dette med henblik på at udvikle modellen, så den også omfatter aktivitetsparate mænd.

Økonomi/Personaleforhold

Helsingør Kommune betaler for danskuddannelsen efter samme takster, som anvendes til betaling for øvrige borgere, som visiteres til Sprogcenter Nordsjælland.

Center for Job og Uddannelse forventer, at forløbet betales efter en 'no-cure-no-pay'-model. Samarbejdspartneren opnår kun betaling, når der er opnået effekter i forhold til praktikforløb, løntilskudsforløb, ordinær beskæftigelse og/eller uddannelse. Kommunens udgifter dækkes af de resultattilskud, som kommunen opnår, når flygtningene har afsluttet danskuddannelse og opnået ordinær beskæftigelse.

Alle udgifter afholdes indenfor de midler, der er afsat i budgettet til aktivering af personer under integrationsprogrammet.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at Center for Job og Uddannelse fortsætter modellen efter april 2017 i samarbejde med en privat leverandør.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 08-02-2017

Indstillingen godkendt.

Punkt 5: Orienteringssag: Sanktioner til ydelsesmodtagere

16/12265

Indledning

Beskæftigelsesudvalget har ønsket en oversigt over Helsingør Kommunes brug af sanktionsregler over for personer, der modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp samt integrationsydelse med sammenligning med andre kommuner.

I denne sag gives en oversigt over antallet af sanktioner sammenlignet med kommuner, der har samme rammevilkår som Helsingør Kommune (klyngen) og landsgennemsnittet.

Områdeleder for Aktivitetsparat og boligintegration, Birgitte Kongsted, deltager under punktet.

Retsgrundlag

Lov om Aktiv Socialpolitik (Aktivloven).

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ikke relation til vision eller tværgående politikker.

Sagsfremstilling

1. Overordnede sanktionsregler

Sanktionsreglerne for personer, der modtager integrationsydelse, uddannelseshjælp samt kontanthjælp, herunder personer, der modtager kontanthjælp under deltagelse i integrationsprogram, findes i Lov om Aktiv Socialpolitik.

Sanktionsreglerne bygger på en række grundprincipper, hvor der findes følgende sanktionstyper:

1.1. Perodesanktion

Perodesanktioner gives, hvis en forseelse løber over tid. Perodesanktionen gives som et fradrag i hjælpen med virkning fra den dag, hvor en person ikke opfylder sin rådighedspligt, og frem til det tidspunkt, hvor pågældende igen opfylder rådighedspligten.

1.1.1. Eksempel på perodesanktion – fradrag ved udeblivelse fra samtale

En jobparat kontanthjælpsmodtager udebliver fra en jobsamtale i jobcenteret uden en gyldig grund. Kommunen foretager fratræk i borgerens kontanthjælp fra den dag, hvor borgeren skulle være mødt til samtale og indtil den dag, hvor borgeren igen genoptager kontakten til jobcenteret – en perodesanktion.

1.2. Punktsanktion

Punktsanktionen gives, hvis en forseelse ikke løber over tid, og der således ikke er mulighed for at give en perodesanktion. (der er noget inkonsistens i forhold til 1.1 og periode og punktsanktion)

1.2.1. Eksempel på punktsanktion – afviser et kursus

En jobparat kontanthjælpsmodtager afviser et tilbud om kursus uden gyldig grund. Efter dato for kursusstart er det ikke længere muligt at starte på kurset, og tilbuddet består derfor ikke længere. Kommunen foretager fratræk i borgerens kontanthjælp med et engangsbeløb – en punktsanktion.

1.3. Skærpet sanktion

Skærpet sanktion gives til personer, der systematisk forsøger at omgå krav om at stå til rådighed for uddannelse eller arbejde. Sanktionen indebærer, at en uddannelses- eller jobparat person mister sin uddannelseshjælp eller kontanthjælp i op til 3 måneder, hvis pågældende gentagne gange ikke opfylder sin rådighedsforpligtelse.

1.4. Ophørs- og tilbagebetalingssanktion

Ophørs- og tilbagebetalingssanktion, hvor ydelsen stoppes helt eller eventuelt udbetalt ydelse kræves tilbagebetalt.

2. Forskel på målgruppernes rådighedsforpligtelse

Sanktionsreglerne er de samme uanset borgerens målgruppe. Ligeledes bliver unge, voksne, forsørgere, og ikke-forsørgere, uddannelsesparate, jobparate og aktivitetsparate sanktioneret efter de samme principper, men der er dog forskel i de forskellige målgruppers rådighedsforpligtelse.

Udebliver en uddannelses- eller jobparat borger fra et beskæftigelsesrettet tilbud (f.eks. virksomhedspraktik), findes i Lov om Aktiv Socialpolitik en udtømmende liste over gyldige grunde til udeblivelsen, der ikke vil medføre en sanktion. Udebliver en aktivitetsparat borger derimod, skal kommunen vurdere, om der er andre rimelige grunde end de, der er nævnt i Lov om Aktiv Socialpolitik, at personen ikke har pligt til at deltage i tilbuddet. Eksempelvis kan alvorlige psykiske lidelser i det konkrete tilfælde betyde, at borgeren ikke skal have en sanktion for ikke at deltage i tilbuddet.

I bemærkningerne til lovændringerne i forbindelse med kontanthjælpsreformen i 2013 fremgår det, at "der, hvor en sanktion ikke fremmer rådigheden hos kontanthjælpsmodtageren, skal der ikke gives en sanktion". Dette betyder i praksis, at aktivitetsparate borgere får sanktioner sjældnere end uddannelses- og jobparate borgere. Dette skyldes, at man i nogle tilfælde vil vurdere, at en aktivitetsparat borger ikke vil få et andet fremmødemønster eller vil komme tættere på arbejdsmarkedet ved at blive sanktioneret i forsørgelsesydelsen. Eksempelvis vil en borger med svær depression som udgangspunkt ikke blive motiveret til at udeblive færre dage ved at få en økonomisk sanktion i forsørgelsesydelsen ved udeblivelse.

3. Antal sanktioner

Nedenfor vises oversigt over de givne sanktioner i 3. kvartal 2016 i Helsingør Kommune samt kommuner i klyngen for kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere.

Pr. 1. juli 2016 overgik en gruppe borgere fra kontanthjælp og uddannelseshjælp til integrationsydelse. Det vil derfor ikke vil give et retvisende billede af udviklingen i antallet af sanktioner at sammenligne tal før og efter 1. juli 2016. Derfor er her udelukkende medtaget tal fra 3. kvartal 2016, der er nyeste data.

Oversigt over sanktioner fordelt efter sanktionstype er vedlagt.

Tabel 1 – Kontanthjælpsmodtagere – sanktioner i alt og i % af ledige, 3. kvartal 2016

Kommune	Visitationskategori	Sanktioner i alt	Sanktionerede ledige i %
Hele landet	Jobparat	6.204	12,2
	Aktivitetsparat	3.603	3,5
Klyngen – gennemsnit	Jobparate	-	8,3
<i>Ekskl. Helsingør</i>	Aktivitetsparate	-	1,6
Helsingør	Jobparate	103	16,0
	Aktivitetsparate	14	1,3
Fredericia	Jobparate	164	15,4
	Aktivitetsparate	42	2,8
Glostrup	Jobparate	9	3,4
	Aktivitetsparate	3	0,9
Hvidovre	Jobparate	20	5,6
	Aktivitetsparate	20	2,0
Odense	Jobparate	228	9,7
	Aktivitetsparate	18	0,5
Rødovre	Jobparate	19	5,0
	Aktivitetsparate	15	2,1
Slagelse	Jobparate	97	10,4
	Aktivitetsparate	39	1,4

Tabel 2 – Uddannelseshjælpsmodtagere – sanktioner i alt og i % af ledige, 3. kvartal 2016

Kommune	Visitationskategori	Sanktioner i alt	Sanktionerede ledige i %
Hele landet	Åbenlys uddannelsesparate	1.480	16,8
	Uddannelsesparate	7.413	16,0
	Aktivitetsparat	2.712	5,1
Klyngen – gennemsnit	Åbenlys uddannelsesparate	-	13,3
<i>Ekskl. Helsingør</i>	Uddannelsesparate	-	13,0

	Aktivitetsparate	-	4,3
	Åbenlys uddannelsesparate	14	10,8
Helsingør	Uddannelsesparate	51	10,1
	Aktivitetsparate	10	3,9
	Åbenlys uddannelsesparate	0	0,0
Fredericia	Uddannelsesparate	37	5,8
	Aktivitetsparate	15	3,3
	Åbenlys uddannelsesparate	7	19,4
Glostrup	Uddannelsesparate	27	16,6
	Aktivitetsparate	3	3,6
	Åbenlys uddannelsesparate	0	0,0
Hvidovre	Uddannelsesparate	31	9,3
	Aktivitetsparate	20	5,4
	Åbenlys uddannelsesparate	15	6,9
Odense	Uddannelsesparate	94	7,5
	Aktivitetsparate	4	0,4
	Åbenlys uddannelsesparate	7	24,0
Rødovre	Uddannelsesparate	30	16,7
	Aktivitetsparate	12	6,2
	Åbenlys uddannelsesparate	168	29,6
Slagelse	Uddannelsesparate	209	22,1
	Aktivitetsparate	184	6,8

Som det fremgår af tabellen sanktionerer Helsingør Kommune jobparate kontanthjælpsmodtagere i lidt højere grad end andre kommuner, mens Helsingør Kommune sanktionerer aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i lidt mindre grad. For uddannelseshjælp ligger sanktionsomfanget lavere end landsgennemsnittet for både uddannelsesparate og aktivitetsparate.

4. Praksisundersøgelse og variation mellem kommunerne

Tallene over de givne sanktioner i de forskellige kommuner viser, at der er stor kommunal variation. Variationen vurderes ikke udelukkende at kunne skyldes forskellig adfærd hos borgerne eller forskellig borgersammensætning i de forskellige kommuner, men må også skyldes forskellig tolkning og praksis i kommunerne.

I april 2013 indgik den daværende regering en politisk aftale med V, DF, K og LA om en reform af kontanthjælpssystemet, som blev gennemført med virkning fra den 1. januar 2014. Det fremgik af "Aftalen om en reform af kontanthjælpssystemet – flere i uddannelse og job", at aftalepartierne var enige om, at Ankestyrelsen fra 2014 til 2016 skulle udarbejde årlige praksisundersøgelser om anvendelsen af sanktioner i kommunerne. Baggrunden for denne del af aftalen var, at kommunerne i dag anvender sanktioner over for uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere i meget varierende omfang.

I juni 2016 offentliggjorde Ankestyrelsen praksisundersøgelsen, hvor i alt 131 sager var blevet gennemgået. Helsingør Kommune deltog ikke i undersøgelsen.

Ankestyrelsen har på baggrund af praksisundersøgelsen udarbejdet nedenstående generelle anbefalinger til kommunerne. Derudover er Ankestyrelsen kommet med en række anbefalinger, der knytter sig konkret til de enkelte sanktionsparagraffer.

Ankestyrelsens generelle anbefalinger:

- at kommunen sikrer, at vejledningen er tilstrækkelig, og at det er dokumenteret på borgerens sag, at der er givet tilstrækkelig vejledning, herunder vejledningens ordlyd.
- at kommunen fortsat partshører borgeren om årsagen til undladelsen, inden kommunen træffer afgørelse, og at kommunen sikrer, at det er noteret på borgerens sag, om borgeren har besvaret partshøringen, samt hvilken årsag borgeren i så fald har anført for undladelsen.
- at kommunen tydeliggør i sine afgørelser, præcis hvilken periode eller med hvilket beløb hjælpen nedsættes.

Rapporten er blevet gennemgået i Center for Job og Uddannelse. Anbefalingerne har ikke givet anledning til større ændringer i de eksisterende arbejdsgange på sanktionsområdet, men arbejdsgangene justeres løbende, såfremt eksempelvis nye principafgørelser og Center for Job og Uddannelses egne sager, der er blevet behandlet i Ankestyrelsen, giver anledning til dette. Eksempelvis har to afgørelser fra Helsingør Kommune, der er blevet behandlet i Ankestyrelsen, givet anledning til en præcisering af vigtigheden i, at der er direkte sammenhæng mellem argumentationen for sanktionen, og det punkt i den konkrete sanktionsparagraf, der sanktioneres efter. Et eksempel kan være, at der argumenteres for en sanktion på grund af manglende brug af jobloggen, men henvises til det punkt i sanktionsparagraffen, der omhandler generel jobsøgningsadfærd og ikke manglende brug af jobloggen.

5. Integrationsydelse

Jobindsats leverer ikke tal på sanktioner på borgere, der modtager integrationsydelse. Tallene i nedenstående tabel er derfor lavet via manuel optælling på antallet af sanktionsanmodninger fra jobcenteret til ydelsescenteret i 3. kvartal 2016. Tallene er derfor ikke sammenlignelige med tallene for kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere. Det er derfor heller ikke muligt at have tal til sammenligning fra andre kommuner.

Integrationsydelsesmodtagere omfatter både borgere, der er omfattet af Integrationsloven samt borgere, der er omfattet af Beskæftigelsesloven.

Tabel 3 Integrationsydelsesmodtagere – sanktionsanmodninger, 3. kvartal 2016

	Visitationskategori	Sanktioner i alt
Helsingør	Jobparate	8
	Aktivitetsparate	4

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt høring eller kommunikation.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 08-02-2017

Orientering foretaget.

Bilag

Sanktioner fordelt efter type 3. kvartal 2016

Punkt 6: Orienteringssag: Oversigt over aktivitetsparate

15/15901

Indledning

Beskæftigelsesudvalget har ønsket at få et større indblik i sammensætningen af aktivitetsparate borgere i Helsingør Kommune og modtager løbende en oversigt over sammensætning og aktiveringsindsatser. I denne oversigt er status gjort pr. januar 2017.

Områdeleder for Aktivitetsparat og boligintegration, Birgitte Kongsted, deltager under punktet.

Retsgrundlag

Beskæftigelsesindsatsloven (LAB)

Integrationsloven (INL)

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ikke relation til visioner eller politikker.

Sagsfremstilling

Der er 1.226 kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere, der ikke er omfattet af Integrationsloven, i Helsingør Kommune. Andelen af aktivitetsparate udgør godt 64 %. Der er 434 uddannelseshjælpsmodtagere. Andelen af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere udgør godt 35 %. Det bemærkes, at alle tal i denne sag er taget fra Center for Job og Uddannelses sagsbehandlingssystem. Tallene er derfor ikke direkte sammenlignelige med de officielle tal fra jobindsats.dk.

Beskæftigelsesudvalget har på mødet i januar bestilt en sag om aktivering af borgere langt fra arbejdsmarkedet. Den sag forlægges udvalget på et senere møde.

I nedenstående sagsfremstilling følger en oversigt over aktivitetsparate borgere fordelt på alder, køn og etnicitet. Ligeledes redegøres kort for de indsatser, som Center for Job og Uddannelse har fokus på nuværende tidspunkt overfor aktivitetsparate borgere.

1. Aktivitetsparate fordelt på alder og køn

Tabel 1 - Aktivitetsparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere, LAB § 2, stk. 3 – fordelt på alder og køn

Alder	Mænd						Kvinder					
	Januar 2016		August 2016		Januar 2017		Januar 2016		August 2016		Januar 2017	
	Antal	Index	Antal	Index	Index	Index	Index	Index	Index	Index	Index	Index
18 - 29	6	100	6	100	5	83	7	100	5	71	4	57
Over 30	399	100	395	99	385	96	422	100	420	100	391	93
I alt	405	100	401	99	390	96	429	100	425	99	395	92

Tabel 2 – Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, LAB § 2, stk. 13 – fordelt på alder og køn

Alder	Mænd						Kvinder					
	Januar 2016		August 2016		Januar 2017		Januar 2016		August 2016		Januar 2017	
	Antal	Index	Antal	Index	Antal	Index	Antal	Index	Antal	Index	Antal	Index
18 - 29	82	100	92	112	85	104	89	100	75	84	67	75
Over 30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
I alt	82	100	92	112	85	104	89	100	75	84	67	75

Tabel 3 – Aktivitetsparate omfattet af Integrationsloven – fordelt på alder og køn

Alder	Mænd						Kvinder					
	Januar 2016		August 2016		Januar 2017		Januar 2016		August 2016		Januar 2017	
	Antal	Index	Antal	Index	Antal	Index	Antal	Index	Antal	Index	Antal	Index
18 - 29	58	100	20	34	3	5	28	100	14	50	11	36
Over 30	74	100	36	49	25	34	51	100	34	67	25	49
I alt	132	100	56	42	28	21	79	100	48	61	36	46

For aktivitetsparate borgere omfattet af Integrationsloven ses et stort fald fra januar 2016 og frem, selvom det samlede antal af borgere omfattet af Integrationsloven i samme periode er steget. Faldet i antallet af aktivitetsparate borgere skyldes, at borgere i langt større grad end tidligere bliver vurderet til at være jobparate frem for aktivitetsparate. Dette dels fordi nyankomne borgere ifølge lovgivningen som udgangspunkt skal betragtes som jobparate i de første tre måneder, og dels, at der nu er lovmæssig mulighed for at fritage jobparate borgere omfattet af Integrationsloven for de digitale forpligtelser i forhold til brug af Jobnet, hvilket tidligere har været en udfordring for jobparate borgere uden større kendskab til dansk sprog og brug af IT.

For modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp samt modtagere af integrationsydelse, der ikke er omfattet af Integrationsloven, ses ligeledes et fald i antallet af aktivitetsparate borgere. Dette skyldes primært et generelt fald i antallet af ydelsesmodtagere.

2. Aktivitetsparate fordelt på oprindelse

Tabel 4 Aktivitetsparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere, LAB § 2, stk. 3 – fordelt på oprindelse

	Januar 2016		August 2016		Januar 2017	
	Antal	Index	Antal	Index	Antal	Index
Født i Danmark	602	100	601	100	571	95

Indvandrere fra ikke-vestlige lande	206	100	200	97	189	92
Indvandrere fra vestlige lande	26	100	25	96	25	96

Tabel 5 – Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, LAB § 2, stk. 13 – fordelt på oprindelse

	Januar 2016		August 2016		Januar 2017	
	Antal	Index	Antal	Index	Antal	Index
Født i Danmark	161	100	158	98	145	90
Indvandrere fra ikke-vestlige lande	7	100	6	86	6	86
Indvandrere fra vestlige lande	3	100	2	67	1	33

Tabel 6 – Aktivitetsparate omfattet af Integrationsloven fordelt efter oprindelse

	Januar 2016		August 2016		Januar 2017	
	Antal	Index	Antal	Index	Antal	Index
Født i Danmark	0	100	0	100	0	100
Indvandrere fra ikke-vestlige lande	206	100	102	50	77	37
Indvandrere fra vestlige lande	5 ¹	100	2 ¹	50	2 ¹	40

1. Borgere med ukendt fødested

3. Igangværende aktiviteter

3.1. Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Hovedfokus for de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er at få øget andelen af borgerne, der deltager i virksomhedsrettet aktivering. Center for Job og Uddannelse har fået projektmidler til et Særligt Tilrettelagt Virksomhedsforløb (STV) af Beskæftigelsesministeriet de næste to år. Fokus i projektet er, at betydeligt flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og personer i ressourceforløb skal ud på virksomhederne.

Formålet med STV er at øge andelen af udsatte borgere, der deltager i en virksomhedsrettet indsats eller opnår ordinære timer på arbejdsmarkedet. Senest ved udgangen af 2018 og frem skal 30 % af alle aktivitetsparate borgere på kontanthjælp være i praktik. I dag er 9 % af gruppen i praktik.

3.2. Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere

For de aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere arbejder Center for Job og Uddannelse overordnet i to spor. Det ene er virksomhedsrettet indsats via virksomhedscentre, der på denne måde kan tage (for nogle de første) skridt til en tilknytning til arbejdsmarkedet – og samtidig arbejde med en afklaring af uddannelsesvalg. Indsatsen tilrettelægges ofte parallelt med psykisk behandling og misbrugsbehandling.

Det andet spor er et nyt, internt tilbud for de aktivitetsparate i Jobcenter Unge på Rasmus Knudsens Vej med fokus på uddannelsesafklaring. Erfaringerne fra de seneste års indsats viser, at de unge har brug for et tilbud, der på samme tid indeholder social træning, uddannelsesafklaring, faglig opkvalificering, fysisk og mental træning.

3.3. Aktivitetsparate omfattet af integrationsloven

Indsatsen overfor aktivitetsparate under integrationsloven indgår som et element i arbejdet med den generelle flygtningeindsats. Der henvises derfor til de løbende sager om den beskæftigelsesrettede flygtningeindsats.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 08-02-2017

Orientering foretaget.

Punkt 7: Orienteringssag: Antal afsluttede sager til selvforsørgelse i 2016

17/2203

Indledning

Det går godt for beskæftigelsen i Helsingør Kommune. Antallet af borgere på forsørgelsesydelse er faldende og antallet af sager, der afsluttes med at ledige kommer i beskæftigelse og sygemeldte, der raskmeldes, er markant og er steget fra 2015 til 2016. Nedenstående viser, at 3.584 borgere er gået fra at være ledige eller sygemeldte i 2016 til at komme i selvforsørgelse.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Relation til vision og tværgående politikker

Relaterer til Rette indsats til rette tid.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget præsenteres hvert kvartal for en status på, hvordan det samlet set netto går for beskæftigelsesindsatsen. I status præsenteres den løbende udvikling i sagsantallet i de givne måneder, men der præsenteres ikke tal for det store flow af sager, der ligger bag tallene. F.eks. skeles der ikke til, hvor mange sager der i absolutte tal er afsluttet til selvforsørgelse i perioden. Denne sag supplerer status ved at vise, hvor mange sager der reelt er afsluttet til selvforsørgelse i løbet af 2016. Sagerne omhandler a-dagpenge-, kontanthjælps- og sygedagpengeområdet.

1. A-dagpengeområdet

I 2015 blev der afsluttet 1.538 sager til ordinær beskæftigelse og 74 til ordinær uddannelse. Det vil sige, at samlet set kom 1.612 ledige i selvforsørgelse.

I 2016 blev der afsluttet 1.748 sager til ordinær beskæftigelse og 92 til ordinær uddannelse. Det vil sige, at samlet set kom 1.840 ledige i selvforsørgelse.

Det vil sige, at 14 % flere sager er afsluttet til ordinær beskæftigelse og uddannelse i 2016 end i 2015.

Fra 2015 til 2016 er antallet af fuldtidspersoner faldet fra 796 til 696, svarende til 13 %.

2. Kontanthjælpsområdet

I 2015 blev der afsluttet 203 sager til ordinær beskæftigelse og 30 til ordinær uddannelse. Det vil sige, at samlet set kom 233 ledige i selvforsørgelse.

I 2016 blev der afsluttet 259 sager til ordinær beskæftigelse og 42 til ordinær uddannelse. Det vil sige, at samlet set kom 301 ledige i selvforsørgelse.

Det vil sige, at 29 % flere sager er afsluttet til ordinær beskæftigelse og uddannelse i 2016 end i 2015.

Fra 2015 til 2016 er antallet af fuldtidspersoner faldet fra 1.361 til 1.302, svarende til 4 %.

3. Sygedagpengeområdet

I 2015 blev der afsluttet 1.534 sager med raskmelding. I 2016 blev der afsluttet 1.443 sager med raskmelding. Det vil sige, at 6 % færre er raskmeldte i 2016 i forhold til i 2015.

Fra november 2015 til november 2016 er antallet af fuldtidspersoner faldet fra 687 til 607, svarende til 12 %.

4. Tilbagefald

-

Tallene ovenfor viser, at der er stor omsætning i løbet af et år og mange borgere kommer tilbage til arbejde eller uddannelse. Det er dog ikke alle de sager, der bliver afsluttet i løbet af et år, hvor borgerne kommer permanent i selvforsørgelse, da en del af de borgere, der kommer i selvforsørgelse kommer tilbage til offentlig ydelse efter et stykke tid. Hvis man f.eks. ser på de sager, der blev afsluttet i juni 2016 er ca. 75 % af de a-dagpengemodtagere, der kom i selvforsørgelse fortsat i selvforsørgelse ultimo januar 2017. For de jobparate kontanthjælpsmodtagere er 71 % fortsat i selvforsørgelse og for sygedagpengemodtagere er 77 % fortsat i selvforsørgelse.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller:

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 08-02-2017

Orientering foretaget.

Punkt 8: Orienteringssag: Jobmesse 1. marts 2017

17/2202

Indledning

Det er i strategien for samarbejdet mellem Helsingør Kommune og Helsingborg stad (HH samarbejdet) besluttet, at der skal være systematisk udveksling af information om arbejdsmarkedet mellem virksomheder og medarbejdere på begge sider af sundet, herunder arrangeres fælles rekrutteringsmesser.

Den 1. marts 2017 afholdes den anden jobmesse for jobsøgende og virksomheder i Helsingør Kommune og Helsingborg stad. Den første fandt sted den 27. oktober 2016 og det skønnes, at ca. 100 borgere er kommet i job eller er påbegyndt opkvalificerende forløb på baggrund af messen.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Relation til vision og tværgående politikker

Rette indsats til rette tid og Tidlig indsats.

HH strategien.

Sagsfremstilling

1. Formål

Formålet med jobmessen er:

- A. at understøtte et integreret arbejdsmarked, hvor virksomhederne får adgang til de medarbejdere og kvalifikationer, som efterspørges.
- B. at nedbringe antallet af ledige, der modtager forsørgelsesydelse ved i praksis at åbne op for/synliggøre et stærkt øresundsregionalt arbejdsmarked med virksomheder, der konkret søger arbejdskraft.
- C. at understøtte en bedre balance mellem udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft og bidrage til at skabe øget vækst i øresundsregionen, hvor virksomheder i øget omfang får den nødvendige arbejdskraft.
- D. Gøre opmærksom på centrale uddannelsesinstitutioner, særligt for at få unge uden en kompetencegivende uddannelse i uddannelse.

2. Deltagere

Der forventes at deltage 2.000 borgere, der medbringer deres cv og 50 forskellige virksomheder, der præsenterer deres ledige jobs i stande på henholdsvis dansk og svensk side. Der vil være ca. 30 virksomheder i Helsingør på Kulturværftet og 40 virksomheder i Helsingborg i Dunkers Kulturhus. Borgerne kan, udover at søge job i eget hjemland, pendle til den modsatte side af Øresund for at få kendskab til hvilke konkrete jobs og jobmuligheder, der findes der. Som noget nyt vil der ligeledes deltage centrale uddannelsesinstitutioner på begge sider af sundet. På dansk side er Erhvervsskolen Nordsjælland og SØPU inviteret.

Jobmessens målgruppe er ledige og arbejdssøgende i Helsingør Kommune og Helsingborg stad, og virksomheder, der er etableret i Helsingør Kommune og Helsingborg stad, der har en vis volumen og/eller søger flere medarbejdere inden

for de fagområder, hvor Jobcenteret/Arbetsformidlingen har registreret ledige.

3. Bemanding

Messen åbnes kl. 10.00 på Kulturværftet og afsluttes kl. 16.00. På messen vil der deltage ca. 30 medarbejdere fra henholdsvis Helsingør og Helsingborg.

Økonomi/Personaleforhold

Rekrutteringsmessen finansieres af HH midler. Der vil derfor ikke være andre udgifter for Center for Job og Uddannelse end arbejdstid til at forberede, afholde og evaluere messen.

Kommunikation/Hæring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Der vil være kontakt og information til ledige borgere om jobmuligheder i Åresundsregionen via obligatoriske jobsamtaler i Jobcenter Helsingør og Arbetsformidlingen i Helsingborg.

Virksomheder vil blive kontaktet og informeret om rekrutteringsmuligheder i Åresundsregionen via virksomhedsbesøg af virksomheds- og erhvervskonsulenter i Helsingør Kommune og Helsingborg stad.

Der er nedsat en arbejdsgruppe, der er ved at lave en markedsføringsplan for den øvrige markedsføring af messen, herunder annoncer i dagblade, reklamer i byen, information til butikker og restauranter mv.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 08-02-2017

Orientering foretaget.

Punkt 9: Beslutningssag: Evaluering af Integrationsrådets virke

17/2157

Indledning

Det nuværende Integrationsråd er udpeget af Byrådet på baggrund af valg til Integrationsrådet afholdt i marts 2014.

Byrådet besluttede efterfølgende, at Integrationsrådets virke skal evalueres i foråret 2017.

Medlem af Beskæftigelsesudvalget, John Calberg, har ønsket en drøftelse af Integrationsrådets sammensætning.

Center for Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab fremlægger en foreløbig tidsplan for de kommende drøftelser om evaluering samt Integrationsrådets fremtidige virke som baggrund for en sådan drøftelse.

Koordinator Kit Jørgensen, Center for Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab deltager under punktet.

Retsgrundlag

Integrationslovens § 42 omhandler Integrationsråd. Det er ikke lovpligtigt for kommunerne at nedsætte Integrationsråd.

Relation til vision og tværgående politikker

Integrationsråd understøtter Medborgerskabspolitikens mål om at understøtte repræsentativitet og mangfoldighed i det lokale demokrati.

Sagsfremstilling

1. Integrationsrådets sammensætning

Byrådet godkendte i december 2013 Integrationsrådets nuværende sammensætning:

- 10 medlemmer med etnisk minoritetsbaggrund er udpeget på baggrund af valg
- 2 medlemmer er udpeget fra hhv. Områdesekretariatet (boligområder) og Center for Job og Uddannelse (integrationsteamet)
- 2 tilfornordnede politikere

Denne sammensætning blev valgt for at styrke rådets rolle som talerør for etniske minoriteter – med skelen til Ældrerådet, der udelukkende består af ældre borgere.

Det har været en udfordring for det nuværende Integrationsråd at trække nye medlemmer ind, når faste medlemmer flytter fra kommunen eller ønsker at stoppe af andre årsager. Da medlemmer og suppleanter er udpeget på baggrund af valg, kan der ikke umiddelbart indbydes nye medlemmer, når der ikke er flere suppleanter.

2. Tidligere integrationsråd

-

Det tidligere Integrationsråd (2010-13) bestod af 8 valgte medlemmer samt 7 udpegede medlemmer. De udpegede medlemmer var udpeget fra fx Helsingør Sportsunion, skolebestyrelserne, Det Lokale Beskæftigelsesråd, SSP m.fl. De udpegede tilførte på den ene side Integrationsrådet stabilitet samt politisk og organisatorisk erfaring og kompetence. På den anden side var de udpegede medlemmers rolle ofte uklar og bibragte ikke altid de nødvendige perspektiver til drøftelser om fx idræt, skole eller beskæftigelse.

3. Integrationsråd 2018-21

-

Det er ikke lovbundet for kommunen at nedsætte et Integrationsråd – som det fx er tilfældet med Ældreråd. Derfor skal Byrådet tage stilling til, om der også i den kommende byrådsperiode skal være et Integrationsråd – herunder om der igen skal være valg til Integrationsrådet, rådets sammensætning mv.

Kommunerne landet over afprøver forskellige modeller, herunder

- Råd sammensat på baggrund af medlemmers ansøgning/begrundelse
- Integrationsråd som § 17, 4 udvalg
- Mere specifikke § 17, 4 udvalg, med fokus på fx nye flygtninge
- Medborgerskabsråd

Integrationsrådet ønsker i dette afsluttende år at invitere 'baglandet', herunder de etniske minoritetsforeninger, til en drøftelse af integrationsråd og andre mulige veje til dialog og indflydelse. Integrationsrådet forventer at afholde konference, dialogmøde eller lignende inden sommerferien.

4. Tidsplan

Center for Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab anbefaler følgende aktiviteter omkring evaluering af Integrationsrådets arbejde samt de videre drøftelser:

Den 2. februar 2017	Integrationsrådet: Godkendelse af tidsplan
Den 8. februar 2017	Beskæftigelsesudvalget: Godkendelse af tidsplan
Den 5. april 2017	Fællesmøde Beskæftigelsesudvalget og Integrationsrådet: 1. Drøftelse af integrationsrådets virke – herunder sammensætning (input til evaluering) 2. Øvrige emner
Maj 2017	Integrationsrådets konference/dialogmøde
Juni 2017	Evaluering og Beskæftigelsesudvalgets anbefalinger vedr. Integrationsråd i kommende byrådsperiode: • Beskæftigelsesudvalget – 7. juni
	• Integrationsrådet – 13. juni
	• Byrådet – 19. juni
Jan./feb. 2018	Det nye Byråd beslutter, om der skal nedsættes et nyt Integrationsråd

Økonomi/Personaleforhold

Integrationsrådet har et budget på 173.000 kr./året

Integrationsrådet sekretariatsbetjenes af Center for Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen forelægges Integrationsrådet den 2. februar. Integrationsrådets kommentarer medbringes til mødet i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Center for Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab indstiller,

1. **at** spørgsmålet om Integrationsrådets sammensætning inddrages i den forestående evaluering af Rådets virke.
2. **at** ovenstående tidsplan godkendes med evt. kommentarer.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 08-02-2017

Indstillingerne godkendt.

Bilag

Kommentarer fra Integrationsrådet - Sag nr. 9 Evaluering af Integrationsrådets virke.pdf

Punkt 10: Orienteringssag: Kommende sager i Beskæftigelsesudvalget

16/28324

Sagsfremstilling

1. Sager til behandling på kommende udvalgsmøder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>	<i>Mødedato</i>
Status på den beskæftigelsesrettede indsats overfor flygtninge	Job og Uddannelse	Hvert møde
Oversigt over aktivitetsparate	Job og Uddannelse	Primo 2017
Driftsoverførsler fra regnskab 2016 til 2017 på Beskæftigelsesudvalgets område	Økonomi og Ejendomme	Primo 2017
Anlægsforslag for budget 2018-2021	Job og Uddannelse	Primo 2017
Regnskab 2016 på Beskæftigelsesudvalgets område	Økonomi og Ejendomme	15-03-2017
Status på beskæftigelsesindsatsen	Job og Uddannelse	15-03-2017
Flygtninge på Produktionsskolen	Job og Uddannelse	15-03-2017
Opdateret handleplan for flygtningen	Job og Uddannelse	15-03-2017
HH strategi på beskæftigelsesområdet	Job og Uddannelse	15-03-2017
Status på brug af revalideringsordningen	Job og Uddannelse	15-03-2017
Status på den beskæftigelsesrettede indsats overfor flygtninge	Job og Uddannelse	15-03-2017
Fællesmøde med Integrationsrådet	Job og Uddannelse/ Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab	05-04-2017
Borgere i ressourceforløb - status	Job og Uddannelse	03-05-2017
Budgetrevision pr. 20. april 2017	Økonomi og Ejendomme	07-06-2017
Budgetforslag 2018-2021	Økonomi og Ejendomme	Medio 2017
Konstituering af stedfortræder under udvalgsformandens sommerferie 2017	Erhverv, Politik og Organisation	Medio 2017
Budgetrevision pr. 31. august 2017	Økonomi og Ejendomme	04-10-2017
Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris 2017	Job og Uddannelse	Ultimo 2017

Sanktioner til ydelsesmodtagere	Job og Uddannelse	Ultimo 2017
Fællesmøde med Børne- og Uddannelsesudvalget	Job og Uddannelse/ Dagtilbud og Skoler/ Børn, Unge og Familier	Primo 2018
Analyse af Ungdommens Uddannelsesvejledning i Nordsjælland	Job og Uddannelse	Primo 2018

2. Ikke datofastsatte sager til behandling på kommende udvalgsmøder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>	
Det samlede borgerforløb	Job og Uddannelse/ Særlig Social Indsats/ Borgerservice, IT og Digitalisering	Løbende
Orientering om den opprioritering af beskæftigelsesindsatsen Gladsaxe Kommune har foretaget og hvilke resultater det har skabt	Job og Uddannelse	
Venligboligerne	Job og Uddannelse	
Aktivering af borgere langt fra arbejdsmarkedet	Job og Uddannelse	
Det videre arbejde med den beskæftigelsesrettede flygtningeindsats	Job og Uddannelse	4 gange om året
Status på effekterne af ansættelse af jobformidlere og fastholdelseskonsulent	Job og Uddannelse	Løbende

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 08-02-2017

Orientering foretaget.

Punkt 11: Meddelelser/Eventuelt

16/28323

Sagsfremstilling

Flytning af Beskæftigelsesudvalgets møde i marts

På grund af deltagelse i KL Kommunal politisk topmøde foreslår udvalgsformand Allan Berg Mortensen, at udvalgets møde onsdag den 15. marts 2017 flyttes til onsdag den 8. marts 2017.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 08-02-2017

Flytning af udvalgsmødet den 15. marts 2017

Udvalget aftalte at fastholde møde den 15. marts, men at rykke mødet fra kl. 17.00 til kl. 8.00.

Midler fra Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet til Erhvervsmentorer

Direktør Stella Hansen oplyste, at der kommer en artikel i erhvervssektionen i Helsingør Dagblad den 23. februar om projektet Integrationsmentor, hvor der nu er påbegyndt en proces med at hverve 70 frivillige mentorer i løbet af det næste 1½ år. Herunder en række erhvervsmentorer.