

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 07-12-2016

Mødedato	Onsdag d. 07. december 2016 kl. 17:00
Mødested	Rød 3, Prøvestenen
Mødedeltagere	Allan Berg Mortensen, Marlene Harpsøe, John Calberg, Per Tærstøl, Betina Svinggaard, Philip Læborg, Duygu A. Ngotho

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutningssag: Høring - Udkast til sundhedspolitik 2017-2022.....	4
Orienteringssag: Samarbejde med VEU og Erhvervsskolen.....	7
Orienteringssag: UU-Øresunds årsberetning 2015-2016.....	9
Orienteringssag: Status på den beskæftigelsesrettede indsats overfor flygtninge.....	12
Orienteringssag: Flygtninges baggrund og kompetencer.....	16
Orienteringssag: Status på beskæftigelsesindsatsen 3. kv. 2016.....	18
Orienteringssag: Status på indsatser over for udsatte borgere.....	20
Orienteringssag: Status på Nordsjællands Rekrutteringsservice.....	22
Orienteringssag: Workshop om personer med handicap.....	24
Beslutningssag: Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2016.....	26
Orienteringssag: Kommende sager i Beskæftigelsesudvalget.....	28
Meddelelser/Eventuelt.....	30

Punkt 1: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

15/25566

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 07-12-2016

Fraværende: Duygu A. Ngotho

Udvalgsformand Allan Berg Mortensen oplyste,

- At Marlene Harpsøe (O) har anmodet om at få sag nr. 11 ” Beslutningssag: Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2016” til behandling i udvalget igen.
- At Per Tærsebøl har meddelt, at han skal gå kl. 19.00 på grund af et andet møde, og at sag nr. 11 rykkes frem på dagsordenen.

Dagsordenen godkendt.

Punkt 2: Beslutningssag: Høring - Udkast til sundhedspolitik 2017-2022

16/10029

Indledning

Center for Sundhed og Omsorg har udarbejdet udkast til en ny sundhedspolitik 2017-2022. Sundheds-, Idræts- og Fritidsudvalget har den 10. november 2016 godkendt, at politikken sendes i høring i de øvrige fagudvalg samt høringsberettigede råd.

Med den nye politik går vi fra primært at arbejde ud fra en traditionel opfattelse af sundhed og retter fokus mod, at borgerne skal trives i bred forstand. Da borgernes trivsel er et vigtigt omdrejningspunkt på tværs af kommunens centre, er formålet med politikken at skabe grundlag for fælles retning, så sundhed, trivsel og livskvalitet integreres i alle kommunens indsatser.

Arbejdet med, at borgerne i Helsingør Kommune får positive erfaringer med uddannelse og beskæftigelse, vil også kunne understøttes af den nye sundhedspolitik. Der er nemlig både fokus på at øge den mentale sundhed og på at understøtte borgerens evner til at håndtere hverdagens udfordringer, herunder sygdom. De borgere, der har de største behov, støtter vi særligt op om. Og sammen med borgerne kan vi skabe rammer for et aktivt hverdagsliv og gode sociale fællesskaber med mulighed for støtte og hjælp. Det skal f.eks. også kunne understøtte, at ledige og sygemeldte borgere hurtigst muligt kommer ud på eller tilbage til arbejdsmarkedet eller påbegynder og gennemfører uddannelse.

Politikken forventes godkendt endeligt i Sundheds-, Idræts- og Fritidsudvalget og slutteligt i Byrådet i februar 2017.

Centerchef Margrethe Kusk Pedersen, Center for Sundhed og Omsorg vil deltage på Beskæftigelsesudvalgets møde for at præsentere sundhedspolitikken.

Retsgrundlag

Sundhedsloven § 119.

Relation til vision og tværgående politikker

Der er relation til visionsmål: ”Tidlig indsats” og ”Et levende sted”.

En tværgående sundhedspolitik har relation til mange af kommunens politikker, f.eks.: Mobilitetsplanen, Idræts- og fritidspolitikken, Erhvervs- og Vækstpolitikken, Politik for brugerinddragelse for ældre, børn, børnefamilier og voksne med særlige behov, Politik for et værdigt ældreliv, Frivillighedspolitikken og Handicappolitikken.

Sagsfremstilling

1. Sundhedspolitikken som ramme for fremme af sundhed, trivsel og livskvalitet

Borgernes sundhed påvirkes ikke kun af sundhedsvæsenets indsatser men også af uddannelse, jobsituation, sociale relationer, kulturelle, miljømæssige vilkår og meget mere. Disse områder arbejdes der med i kommunens forskellige centre, og derfor danner sundhedspolitikken ramme og fælles retning for et tværgående samarbejde. Igennem tværgående indsatser skal sundhedspolitikken medvirke til at forbedre borgernes trivsel og livskvalitet, så de får bedre mulighed for at gennemføre en uddannelse, varetage et job og deltage aktivt i det lokale liv.

2. Sundhedspolitikken ambition, principper og målsætninger skaber retning

Sundhedspolitikken 2017-2022 er bygget op om en ambition, seks bærende principper samt syv målsætninger. Ambitionen sætter rammen for, hvor vi i Helsingør Kommune ønsker at være i 2022:

Helsingør Kommune skal være blandt de sundeste kommuner i Danmark. En kommune hvor det er let og naturligt for alle at træffe sunde valg og trives. Og hvor alle har mulighed for at tage ansvar for eget liv, helbred og udnytte egne evner.

De seks bærende principper går på tværs af områder og centre og danner fundamentet for kommende indsatser i hele Helsingør Kommune:

1. Vi forebygger og tilbyder tidlige indsatser livet igennem, så vi ikke først sætter ind, når problemerne opstår.
2. Vi skaber sammenhængende indsatser på tværs for at sikre løsninger af høj kvalitet.
3. Vi tager afsæt i borgernes ønsker, mål og viden om eget liv.
4. Vi sikrer særlig støtte til de borgere, som har de største behov.

5. Vi integrerer sundhedsfremme og forebyggelse i den kontakt, borgerne har med kommunen.
6. Vi tager udgangspunkt i den bedste viden, om det der virker, og søger nye veje for at sikre borgerne de bedste muligheder for at leve det liv, de ønsker.

De syv målsætninger er forudsætningen for at nå ambitionen. Målsætningerne fungerer også som fokusområder i politikken:

1. Styrke trivsel, livskvalitet og den mentale sundhed.
2. Skabe større lighed i sundhed.
3. Arbejde systematisk med at gøre det sunde valg nemt, både i byens rum, i boligmiljøer og faciliteter, som kommunen stiller til rådighed.
4. Skabe forebyggende indsatser for børn og unge.
5. Arbejde for, at borgere med kronisk sygdom kan mestre egen sygdom, og at fysisk og psykisk sygdom ligestilles.
6. Skabe gode rammer for sund aldring.
7. Gøre mere af det, vi ved virker, og samtidig finde nye måder og metoder til at indfri målsætningerne.

3. Sundhed, trivsel og livskvalitet tænkes ind i alle kommunens indsatser

Med Sundhedspolitikken 2017-2022 sætter vi fokus på, at borgerne skal trives og have det godt. Der er mange forskellige faktorer, der har indflydelse på den enkeltes sundhed, trivsel og livskvalitet. Faktorer som arv, køn og alder er som udgangspunkt uforanderlige.

Mange andre faktorer har vi som kommune og borgere stor indflydelse på, fx sundhedsydelser, læring og uddannelse, arbejdsløshed, levevilkår, sociale relationer, mestring af hverdagens udfordringer og dannelse af fællesskaber. Det er et ansvar, som vi italesætter via Sundhedspolitikken 2017-2022. En ny sundhedspolitik skal derfor i høj grad ses som en anledning til at koordinere og samarbejde om sundheds- og trivselsindsatser på tværs af kommunens indsatser og ydelser.

4. En strukturel tilgang til sundhed

Med den nye sundhedspolitik bevæger vi os fra overvejende at have fokus på individrettet forebyggelse og sundhedsfremme til også at have fokus på strukturel forebyggelse. Med strukturelle tiltag skaber man sundhedsfremmende rammer for den brede befolkning i Helsingør Kommune. Det kan være gennem byplanlægning, kompetenceudvikling af medarbejdere, sund mad i kommunale haller og meget mere. De strukturelle og fysiske rammer i blandt andet daginstitutioner, skoler, på arbejdspladser og i kulturlivet har stor betydning for borgernes liv og hverdag. Strukturelle tiltag er et godt supplement til individuelle eller målgruppebaserede indsatser.

5. Implementering og forankring af sundhedspolitikken via fælles handleplaner

Implementeringen af sundhedspolitikken og de godkendte fokusområder vil ske løbende fra 2017-2022 via fælles handleplaner. I handleplanerne sætter vi fokus på 1-2 fokusområder ad gangen.

I udarbejdelsen af handleplanerne inddrages borgere og andre interessenter. Planen for udarbejdelse af handleplaner fremlægges til godkendelse i Sundheds-, Idræts-, og Fritidsudvalget primo 2017.

6. Behandling af sundhedspolitikken

Der er planlagt følgende proces for behandling af sundhedspolitikken:

<i>Udvalg m.m.</i>	<i>Behandling</i>	<i>Dato</i>
Sundheds-, Idræts- og Fritidsudvalget	Godkendelse af fremlagte udkast med henblik på, at politikken kan sendes i høring i øvrige fagudvalg og råd.	10-11-2016
Handicaprådet	Høring	14-11-2016
Idrætsrådet	Høring	16-11-2016

Ældrerådet	Høring	23-11-2016
Idræts- og Fritidsforum	Høring	29-11-2016
Teknik-, Miljø- og Klimaudvalget	Høring	01-12-2016
Socialudvalget	Høring	01-12-2016
Kultur- og Turismeudvalget	Høring	05-12-2016
Børne- og Uddannelsesudvalget	Høring	05-12-2016
Beskæftigelsesudvalget	Høring	07-12-2016
Integrationsrådet	Høring	13-12-2016
Udsatterådet	Høring	13-12-2016
Sundheds-, Idræts- og Fritidsudvalget	Godkendelse af politikken	09-02-2017
Økonomiudvalget	Godkendelse af politikken	20-02-2016
Byrådet	Endelig godkendelse af politikken	27-02-2017

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Politikken sendes i høring i politiske fagudvalg samt høringsberettigede råd.

Indstilling

Center for Sundhed og Omsorg indstiller,

at udvalget afgiver høringssvar vedr. forslag til ny sundhedspolitik.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 07-12-2016

Fraværende: Duygu A. Ngotho

Udvalget synes at det er et godt udkast til sundhedspolitik.

Bilag

Sundhedspolitik 2017-2022, høringsudkast

Grundoplæg - ny sundhedspolitik 2017-2022

Punkt 3: Orienteringssag: Samarbejde med VEU og Erhvervsskolen

16/27018

Indledning

Beskæftigelsesudvalget har på sit møde den 9. november 2016 besluttet at invitere repræsentanter for Erhvervsskolen (ESN) og Center for voksenefterskole (VEU) til sit møde den 7. december 2016 for at blive orienteret om erhvervsuddannelserne og VEU-centerets aktiviteter.

Inge Prip (Direktør), Tina Steinbrenner (Centerchef for virksomheds- og vejledningscenteret) og Jens Christy (Leder af UU-Øresund) deltager under punktet.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Relation til vision og tværgående politikker

Rette indsats til rette tid.

Sagsfremstilling

Helsingør Kommune, VEU-centeret og Erhvervsskolen har haft et tæt og værdifuldt samarbejde igennem mange år. For Helsingør Kommune har det stor betydning at kunne tilbyde blandt andet ledige unge og voksne et kvalificeret tilbud om uddannelse og efteruddannelse.

De sidste par år har der været særligt fokus på samarbejde omkring uddannelse til fagområder, hvor der har været stor efterspørgsel på arbejdskraft. Det har blandt andet været inden for områderne bygge- og anlæg, transport og restaurationsbranchen. Endvidere gennemførte Erhvervsskolen i samarbejde med Helsingør Kommune, Helsingborgs stad og Virksomheden Service og co. i foråret et turismeforløb for primært unge, der var uafklaret i forhold til faglige og sociale kompetencer.

Bygge- og anlægsforløbene samt turismeforløbet har haft gode effekter. Vigtigst af alt er hhv. 60 % og 70 % af de deltagende på forløbene kommet i selvforsørgelse efter endt forløb. Der er skabt grobund for at udvikle samarbejdet med skolen og afholde flere af de succesfulde forløb og udvikle nye forløb.

Inge Prip og Tina Steinbrenner vil fortælle om de aktiviteter, der tilbydes på VEU-Centret og Erhvervsskolen bl.a. om brobygningsforløb for unge mellem 18-30 år samt forløb for flygtninge med uddannelse og/eller beskæftigelse som mål.

Herudover vil de fortælle om tiltag for at tiltrække flere unge til de erhvervsfaglige uddannelser, og styrke praktikpladssituationen bl.a. med udgangspunkt i virksomhedernes efterspørgsel.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 07-12-2016

Fraværende: Duygu A. Ngotho

Orientering foretaget.

Bilag

Punkt 4: Orienteringssag: UU-Øresunds årsberetning 2015-2016

16/26572

Indledning

UU-Øresund er et af omkring 50 centre for ungdommens uddannelsesvejledning og betjener Fredensborg og Helsingør kommuner.

UU-Øresund vejleder unge fra grundskolens 7. klasse til 29. år i overgangen til en ungdomsuddannelse, og varetager undervisningen i faget "Uddannelse og Job" fra 6. til 9. klasse på kommunens folkeskoler.

UU-Øresund modtager oplysninger om alle unges uddannelsesaktiviteter fra den nationale ungedatabase. Hvis der sker uddannelsesfravalg, betyder det så, at den unge straks bliver kontaktet af vejlederne, der tilbyder hjælp til at finde en alternativ mulighed.

I denne sag orienteres udvalget om UU-Øresunds aktiviteter samt årsberetning 2015-2016.

Centerleder Jens Christy deltager under punktet.

Retsgrundlag

Vejledningsloven (LBK 1051 af 01/07/2016)

Relation til vision og tværgående politikker

Indsatserne i UU-Øresund relaterer sig til Helsingør Kommunes Vision 2020 (mål 8 og 10), samt "Livslang Læring" og de nationale målsætninger om, at 95 % af en ungdomsårgang skal gennemføre en ungdomsuddannelse, og at 25 % skal vælge en erhvervsuddannelse efter 9./10. klasse i 2020.

Sagsfremstilling

Erhvervsuddannelsesreformen, der trådte i kraft pr. 1. august 2014, har haft stor indflydelse for vejledningen siden 1. januar 2015.

Den individuelle vejledning er med reformen beholdt unge, der er vurderet ikke-uddannelsesparate i grundskolens 8. klasse eller som senere falder fra på en ungdomsuddannelse. Alle andre unge i grundskolen får kollektiv vejledning og information.

UU-Øresund har derfor arbejdet med udviklingen af en vejledningspraksis hele det forgangne år. Nye ideer afprøves i korte perioder og evalueres efterfølgende. Som eksempler kan nævnes:

- Forældrekursus til tyrkiske mødre med tættere dialog om uddannelsessystemet og uddannelsesparathed.
- Systematik i vejledningsprocessen i forhold til unge, som ikke er i uddannelse.
- Optimering af nyhedsinfo til UU-vejlederne fra erhvervsuddannelserne.

Metoden fortsættes i de kommende år med nye initiativer. Fokus vil ligge på unge, der kommer fra miljøer uden stor uddannelsesbaggrund.

Erhvervsuddannelsesreformen indførte adgangskravet om 02 i fagene dansk og matematik gælder for både unge, der kommer fra 9. og 10. klasse, og unge over 18 år. En gymnasireform med adgangskrav er på vej. Denne udvikling betyder, at der er et stigende behov for specifik opkvalificering for grupper af unge, der ikke opfylder adgangskravene til ungdomsuddannelserne.

1. De nationale målsætninger

De overordnede målsætninger for UU-Øresunds uddannelsesvejledning er at understøtte de nationale målsætninger og reformer, der har de unges uddannelse i fokus. Målsætningerne er:

1. at 95 % af en ungdomsårgang gennemfører mindst en ungdomsuddannelse, inden de fylder 40 år.
2. at 25 % vælger en erhvervsuddannelse efter 9. eller 10. klasse i 2020 – stigende til 30 % i 2025.

Ad. 1.

Det fremgår af årsrapporten, at Helsingør Kommune fra 2001 til 2014 har haft en stigning i antallet af unge, der gennemfører en ungdomsuddannelse, inden de fylder 40 år. Fra 84,4 % til 92,3 %. Det svarer i dag til landsgennemsnittet og er meget tæt på målet om 95 %. På grundlag af de samme data viser rapporten, at andelen af unge, der har opnået en erhvervskompetencegivende uddannelse er steget fra 75,1 % til 85,7 %. Den udvikling understøtter kommunens visionsmål 8B.

Ad. 2.

Antallet af unge, der vælger en erhvervsuddannelse, har været faldende gennem en årrække – i Danmark og i Helsingør. I hele Region Hovedstaden er andelen lavere end landsgennemsnittet, og den faldende tendens har været stærkere i Helsingør Kommune. For unge fra 9. og 10. klasse med bopæl i Helsingør Kommune har andelen de sidste 3 år været 16,2 % (2014), 14,5 % (2015) og 13,6 % (2016).

2. Uddannelsesvalg

De unge i Helsingør Kommune følger de generelle tendenser i Danmark i forhold til valg af uddannelse, hvor flere søger gymnasiet og færre unge søger erhvervsuddannelserne.

Fra UU's side arbejdes der på at modvirke disse tendenser på flere måder. Vejledningen har generelt et stærkt fokus på erhvervskompetence, og gennem den fleksible udnyttelse af undervisningen i Uddannelse & Job skabes rum for vejledning – også for uddannelsesparate elever. Formålet er at udfordre de unges valg. UU's samarbejde med Erhvervs- og Industriforeningen og partnerskabsaftalerne med erhvervsorganisationerne er ligeledes med til at styrke fokus på mulighederne med en erhvervsuddannelse eller en erhvervsgymnasial uddannelse (HHX & HTX). Brobygning til erhvervsuddannelserne er en obligatorisk del af forløbet for alle elever i 8. og 10. klasse.

De gymnasiale uddannelser dækker over HHX, HTX, International og STX, samt HF efter 10. klasse. Den gymnasiale søgning er i Helsingør Kommune steget markant fra 52,9 % fra 9. klasse i 2015 til 59,7 % i 2016. Søgningen til 10. klasse er faldet tilsvarende samme år. Helsingør Kommune placerer med den gymnasiale søgning 16 % over landsgennemsnittet i 2016. Fordelingen af de unge mellem de forskellige gymnasiale retninger er samtidig skæv i forhold til Danmark som helhed. I Helsingør Kommune ses en meget kraftig søgning til det almene gymnasium, STX, på bekostning af de erhvervsrettede gymnasiale tilbud, HHX og HTX. Det skal bemærkes, at dette er tal for søgning til ungdomsuddannelserne og ikke tal for, hvor mange der reelt er blevet optaget på uddannelserne.

3. Fastholdelsesmentor og vejleder i Helsingør Kommune

På baggrund af § 17 stk. 4-udvalget om ungeindsatsens anbefaling vedtog Byrådet at ansætte en mentor og vejleder i UU-Øresund fra 1. januar 2015 med fokus på at *fastholde* unge i uddannelse. Opgaven skal som udgangspunkt løses af ungdomsuddannelserne, men en særlig indsats fra UU har styrket indsatsen. Der er primært blevet arbejdet med unge på erhvervsuddannelserne, hvor frafaldet er størst. Mentoren har overblik over samtlige unge fra Helsingør Kommune, der går på en erhvervsuddannelse, og følger op på tegn på frafald på alle relevante uddannelsesinstitutioner i Region Hovedstaden. Det tætte samarbejde med Erhvervsskolen Nordsjælland, som har den største del af disse elever, er helt centralt. Mentoren opsøger de unge under skoleophold på Esnord og har et tæt samarbejde med lærere og vejledere der.

Mentoren har også – i tæt samarbejde med praktikcenteret på Esnord (Erhvervsskolen Nordsjælland) – været inddraget i praktikpladssøgning for unge, der stod foran at måtte opgive deres uddannelse. En del unge er dermed blevet fastholdt på deres erhvervsuddannelse.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Årsberetningen 2015-2016 er omdelt til udvalgenes medlemmer.

Sagen forelægges til orientering i Børne- og Uddannelsesudvalget den 5. december.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 07-12-2016

Orientering foretaget.

Bilag

UU-Øresunds årsrapport 2015-2016

Punkt 5: Orienteringssag: Status på den beskæftigelsesrettede indsats overfor flygtninge

16/11330

Indledning

Beskæftigelsesudvalget har bedt om til hvert møde, at blive orienteret om udviklingen i den beskæftigelsesrettede indsats overfor flygtninge. Center for Job og Uddannelse giver i nedenstående sag en status på antallet af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge.

Områdeleder Marianne Sidenius, Center for Job og Uddannelse deltager under punktet.

Retsgrundlag

Integrationsloven.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til Rette indsats til rette tid.

Sagsfremstilling

Helsingør Kommune står i 2016 til at modtage 82 flygtninge. Hertil kommer familiesammenførte til flygtninge, der også bliver omfattet af integrationsprogram og beskæftigelsesrettet indsats.

Landstallet er i juni 2016 blevet nedjusteret fra 17.000 til mellem 9.500 og 13.500, og nedjusteret igen i august 2016 til 7.500, hvilket svarer til en kvote for Helsingør Kommune på 82. Kommunekvoterne er dog ikke endeligt fastsat endnu. For 2017 forventes Helsingør Kommune på nuværende tidspunkt at skulle modtage 65 flygtninge. Hertil kommer familiesammenførte til flygtninge.

Tabel 1. Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge over 18 år i integrationsperiode

	April	Maj	Juni	Juli	Aug.	Sept.	Okt.	Nov.
Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i alt	240	244	246	255	263	269	277	282
Modtaget i 2015	119	119	119	119	119	119	119	119
Modtaget i 2016 – år til dato – flygtninge	26	33	36	44	48	53	58	63
Modtaget i 2016 – år til dato – familiesammenførte til flygtninge	9	14	16	18	24	27	30	31
Forventes modtaget i alt i 2016 – voksne flygtninge og familiesammenførte	250	250	215 ¹	215 ¹	215 ¹	160 ¹	160 ¹	160 ¹
Forventet modtaget børn i alt i 2016	75	75	75	75	75	75	75	75

1. Nedjusteret på grund af ændret landstal i hhv. juni og august 2016

1. Deltagelse i beskæftigelsesrettede tilbud

Alle flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal så vidt muligt 2 uger efter ankomsten til Helsingør Kommune og senest efter 4 uger have tilbud om et virksomhedsrettet tilbud i form af virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud, medmindre det er åbenbart, at borgeren ikke kan deltage i et virksomhedsrettet tilbud. Det kan eksempelvis være, at borgeren har helbreds-mæssige problemer. I sådanne tilfælde henvises borgeren til tilbud, så snart borgeren ikke længere er forhindret i at deltage.

Center for Job og Uddannelse fokuserer på, at så mange som muligt får tilbudt en virksomhedsrettet indsats, primært i form af en virksomhedspraktik med henblik på ordinært arbejde, snarest muligt efter ankomsten til Helsingør Kommune.

Samlet set viser tallene både en fremgang i antallet af flygtninge i arbejde og i virksomhedsrettet aktivering. Der er i november 16 i ordinær beskæftigelse, 4 på SU og 5 i deltidsarbejde, mens der er 80 i enten virksomhedspraktik eller løntilskud.

Tabel 2. Antal flygtninge og familiesammenførte, der deltager i beskæftigelsesrettede tilbud

<i>Aktivitet</i>	<i>April</i>	<i>Maj</i>	<i>Juni</i>	<i>Juli</i>	<i>Aug.</i>	<i>Sept.</i>	<i>Okt.</i>	<i>Nov.</i>
Flygtninge og familiesammenførte i alt	240	244	246	255	263	269	277	282
Heraf i ordinær beskæftigelse (selvforsørgende)	4	5	5	5	7	7	13	16
Heraf i ordinær uddannelse på SU	2	3	3	2	3	4	3	4
Heraf i deltidsarbejde	2	3	3	5	7	6	5	5
Heraf i aktivering i alt (sprogscole, anden aktør, virksomhedsrettede tilbud mm.)	189	213	214	202	203	235	239	246
Heraf i løntilskud	9	8	9	7	5	7	4	5
Heraf i virksomhedspraktik	15	25	19	31	27	43	40	75
Heraf fritaget fra tilbud	-	21	27	27	16	20	20	26
ÅTD virksomhedsrettede tilbud								
Virksomhedspraktik – år til dato	-	52	58	72	75	96	100	141
Løntilskud – år til dato	-	12	13	13	13	16	16	20

2. Jobparat eller aktivitetsparat

Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at trække valide data fra jobcenterets fagsystem over fordelingen mellem jobparate og aktivitetsparate borgere. Center for Job og Uddannelse forventer, at der fra ultimo november igen kan trækkes tal på dette.

3. Alder og køn

Tabel 4. Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge fordelt på alder

<i>Alder</i>	<i>Maj</i>	<i>Juni</i>	<i>Juli</i>	<i>Aug.</i>	<i>Sept.</i>	<i>Okt.</i>	<i>Nov.</i>
18 – 24 år	56	57	62	65	67	68	66
25 – 29 år	42	40	42	43	43	45	50
30 – 50 år	115	115	118	119	124	126	129
51+ år	31	33	33	34	35	37	37

Tabel 5. Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge fordelt på køn, august 2016

<i>Køn</i>	<i>Aug.</i>	<i>Sept.</i>	<i>Okt.</i>	<i>Nov.</i>
------------	-------------	--------------	-------------	-------------

Mænd	158	161	164	166
Kvinder	105	108	113	116

Tal i alle ovenstående tabeller er taget fra jobcenterets fagsystem, Opera, og er derfor ikke direkte sammenlignelige med tal fra Jobindsats.

4. Boliger

4.1. Midlertidig indkvartering

Tabel 6. Fordeling – midlertidige indkvarteringssteder, personer over 18 år

<i>Midlertidig indkvartering</i>	<i>Maj</i>	<i>Juni</i>	<i>Juli</i>	<i>Aug.</i>	<i>Sept.</i>	<i>Okt.</i>	<i>Nov.</i>
Stokholmsvej	15	16	17	18	18	19	19
Fiolgade	16	15	17	18	18	20	16
Ålsgårde Station	0 ²	0 ²	0 ²	0 ²	0 ²	0 ²	0 ²
Hellebæk Friskole	13	14	15	15	15	15	15
Højskole	2	2	2	3	3	6	7
Hoteller	4	4	5	4	7	9	11
Hos familiemedlemmer m.m.	3	4	4	9	10	8	4

2. Der var pr. 26. juni 2016 endvidere tre uledsagede flygtningebørn indkvarteret på Ålsgårde Station, hvoraf en flyttede til sin midlertidige forældremyndighedsindehaver primo juli 2016.

5. Opsummering og det videre arbejde

Antallet af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er i virksomhedspraktik, er steget med næsten 90 % siden oktober. Dette skyldes dels tilførsel af ressourcer til Team Integration primo oktober, og dels, at anden aktør, DEKRA, der fungerer som leverandør ift. et særligt forløb for flygtninge og familiesammenførte kvinder, ultimo oktober/primo november opstartede i alt ca. 30 praktikforløb.

Antallet af flygtninge og familiesammenførte i ordinær beskæftigelse er herudover steget med tre til i alt 16 personer.

Udover konkret at arbejde med at finde virksomhedsplaceringer og job til flygtningeborgerne, arbejdes der i Team Integration i efteråret og over vinteren på at udnytte den tid, der går fra flygtningene meddeles opholdstilladelse, og indtil de ankommer til Helsingør Kommune. Derudover arbejdes der på at strukturere den virksomhedsrettede indsats i forhold til en række brancher – og på at sikre synlig progression fra en virksomhedspraktik til en anden.

Beskæftigelsesudvalget forelægges en mere udførlig sag om arbejdet med indholdet i den beskæftigelsesrettede flygtningeindsats på mødet i januar.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 07-12-2016

Fraværende: Per Tærsebøl

Orientering foretaget.

Punkt 6: Orienteringssag: Flygtninges baggrund og kompetencer

16/26415

Indledning

Beskæftigelsesudvalget har anmodet om en oversigt, som kan beskrive de flygtninge, som er omfattet af et integrationsprogram i Helsingør Kommune.

Oversigten er en opdatering af den oversigt, der blev præsenteret på et møde med flere af virksomhederne i Helsingør Kommune den 4. oktober 2016.

Områdeleder Marianne Sidenius, Center for Job og Uddannelse, deltager under punktet.

Retsgrundlag

Integrationsloven

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ikke relation til visioner eller tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Medio november 2016 er der i alt 281 flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som er omfattet af integrationsprogrammet i Helsingør Kommune. Heraf er 16 i beskæftigelse og ude af offentlig forsørgelse, 5 er i deltidsbeskæftigelse og modtager supplerende integrationsydelse, og 5 er i SU-berettigede uddannelser.

1. Køn og alder

Ud af de 281 flygtninge og familiesammenførte til flygtninge er 169 mænd og 112 kvinder. Langt størstedelen er mellem 18 og 44 år gamle. 28 borgere er over 60 år gamle.

Se figur 1 i bilag.

2. Oprindelsesland

Næsten halvdelen af de 281 flygtninge og familiesammenførte til flygtninge kommer fra Syrien. Dernæst følger statsløse og personer fra Eritrea.

Figur 2. Fordeling efter oprindelsesland

Syrien	134
Statsløs	82
Eritrea	32
Afghanistan	9
Iran	4
Øvrige lande	20

3. Erhvervserfaring

De 281 flygtninge og familiesammenførte til flygtninge er kommet med meget forskellig erhvervmæssig baggrund. De brancher, som flygtningene og de familiesammenførte til flygtninge har mest erfaring indenfor, er byggeri, butik, restauration/køkken og transport. Godt en fjerdedel er ankommet uden erhvervserfaring fra hjemlandet – heraf er godt to tredjedele kvinder og resten er fortrinsvist unge mænd.

I forhold til erhvervserfaringen er det vigtigt at påpege, at den for langt de fleste ikke lader sig direkte oversætte, sådan at forstå, at fordi man har erfaring i byggebranchen betyder det sjældent, at man har en erhvervskompetencegivende uddannelse. Ligeledes vil materialer og standarder inden for branchen som oftest være markant forskellige.

Se figur 3 i bilag.

4. Medbragt uddannelse

Langt størstedelen af de ankomne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge har ingen uddannelse eller kun grundskolen med fra deres hjemland. Derudover har ca. 12 % påbegyndt eller gennemført en gymnasial uddannelse; 6 % har påbegyndt eller gennemført en universitetsuddannelse, og et færre antal har læst inden for administration eller IT samt til lærer eller sygeplejerske – ligesom nogle angiver at have formelle kompetencer inden for byggebranchen.

Se figur 4 i bilag.

5. Kendetegn ved succeshistorierne

Hvis man ser på de 26 borgere, som er kommet i hel eller delvis selvforsørgelse, så kendetegnes de ved at:

- 20 er mænd, og 6 er kvinder.
- Alle er under 51 år gamle – over halvdelen er under 30 år gamle.
- 22 har erhvervserfaring fra hjemlandet – 4 har ikke.
- 24 har ingen højere uddannelse end grundskolen.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 07-12-2016

Fraværende: Per Tærsebøl

Orientering foretaget.

Bilag

Bilag - fordeling på alder, køn, erhvervserfaring og medbragt uddannelse

Punkt 7: Orienteringssag: Status på beskæftigelsesindsatsen 3. kv. 2016

16/26552

Indledning

Det går godt for beskæftigelsen i Helsingør Kommune, hvor antallet af borgere på offentlig forsørgelse er faldet med 5,4 % i 2016. Det er primært antallet af ledige dagpengemodtagere, der bidrager til faldet. I denne gruppe er antallet af ledige samlet set faldet med 18 %.

Det samlede tal for dagpengemodtagere opdeles i to delmængder; dem der har været ledige under et år, og de langtidsledige, der har været ledige over et år.

Måler vi ledighedsfaldet i gruppen af dagpengemodtagerne, der har været ledige i over et år (langtidsledige), så er faldet 24 %. Det vil sige, et 6 procentpoint større fald sammenlignet med hele gruppen af dagpengemodtagere.

Hvis man ser på udviklingen i det samlede antal af langtidsledige (dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere med mere end et års ledighed) er faldet i 2016 på 29,4 %.

Status på beskæftigelsesindsatsen er en opfølgning på mål og resultatkrav i den årlige beskæftigelsesplan. De fastsatte resultatkrav følges op hvert kvartal i forhold til Helsingør Kommunes egen udvikling samt i forhold til udviklingen i kommuner med samme rammevilkår også kaldet Klyngen.

Retsgrundlag

LOV nr. 1482 af 23/12/2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

Relation til vision og tværgående politikker

Kommunens visionsmål 10a om at flere borgere skal være selvforsørgende.

Sagsfremstilling

Den samlede status for beskæftigelsesindsatsen fremgår af bilaget til sagen. Der er fire områder, der giver anledning til særlige bemærkninger:

1. Større fald i antallet af borgere på offentlig forsørgelse i Helsingør Kommune end i Klyngen

Det samlede fald i antallet af borgere på offentlig forsørgelse i Helsingør Kommune er bedre end udviklingen i de kommuner, Helsingør Kommune normalt sammenlignes med på beskæftigelsesområdet (Klyngen). I disse kommuner har der i gennemsnit været et fald i antallet af borgere på offentlig forsørgelse på 5,2 %. Det vil sige 0,2 procent point lavere end i Helsingør Kommune.

2. Fald i antallet af arbejdsløshedsdagpengemodtagere

Antallet af dagpengemodtagere er faldet med 18,3 % i Helsingør Kommune mod et gennemsnitligt fald på 10,5 % i Klyngen. Dermed er der et markant større fald i Helsingør Kommune.

Bruttoledighedsprocenten er også faldet i Helsingør Kommune. Kommunen har klaret sig bedre end landsgennemsnittet. Bruttoledighedsprocenten var i september 2016 3,9 % i Helsingør Kommune og 4,2 % for landsgennemsnittet. Det er også en forbedring i forhold til i oktober 2015, hvor bruttoledigheden var 4,4 % i Helsingør Kommune.

Udviklingen kan blandt andet tilskrives, at Beskæftigelsesudvalget i februar måned valgte at opprioritere indsatsen overfor jobparate ledige. Det har medført, at der er blevet tilført en medarbejder yderligere til området.

Udviklingen kan også tilskrives, at Center for Job og Uddannelse arbejder intensivt med at understøtte de lediges jobsøgning og hyppigt afholder samtaler for dele af målgruppen.

Byrådet besluttede inden sommerferien at bevillige midler til yderligere to personlige jobformidlere, der skal arbejde med dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere. Dette initiativ forventes at få antallet af jobparate ledige til at falde yderligere. Jobformidlerindsatsen evalueres i en særskilt sag til beskæftigelsesudvalget i januar.

3. Markant fald i antal langtidsledige

Antallet af langtidsledige, dem der har været ledige i over et år, i Helsingør Kommune er samlet set faldet 29,4 % i 2016. Antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere er faldet med ca. 34 %, og antallet af langtidsledige dagpengemodtagere er faldet med 24 %. I Klyngen har der været et samlet fald på 15 % i samme periode. Helsingør Kommune har med andre ord klaret sig markant bedre end i klyngen.

Udviklingen kan tilskrives opprioriteringen af indsatsen overfor jobparate ledige samt Helsingør Kommunes intensive indsats overfor dagpengemodtagere, der har været ledige i mere end et år.

4. Lille stigning i tilgangen til førtidspension

Tilgangen til førtidspension i Helsingør Kommune er steget med 10 personer. Det svarer til en stigning på 9,3 %. Klyngen har ligeledes haft en stigning i antallet svarende til en stigning på 5,3 %.

Denne udvikling kan tilskrives, at Helsingør Kommune har et stort fokus på at få afklaret de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere for at vurdere, om de på sigt kan hjælpes i ordinær beskæftigelse, eller om de i stedet skal tilkendes førtidspension eller fleksjob.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 07-12-2016

Fraværende: Per Tærsebøl

Orientering foretaget.

Udvalget udtrykte tilfredshed med de gode resultater.

Bilag

Status på beskæftigelsesindsatsen 3 kvartal 2016

Bilag - tabel 1

Punkt 8: Orienteringssag: Status på indsatser over for udsatte borgere

16/26644

Indledning

Center for Job og Uddannelse fremlægger hvert kvartal en status på beskæftigelsesindsatsen for Beskæftigelsesudvalget. I de normale statussager er der fokus på den overordnede udvikling og de resultatkrav, der er godkendt af udvalget.

Når der er fokus på den overordnede udvikling er der mange delelementer af indsatsen, der ikke træder tydeligt frem i de normale statussager. Særligt vil resultater overfor udsatte borgere kunne træde i baggrunden, da indsatsen overfor de udsatte borgere oftest har et længere tidsperspektiv end indsatsen overfor de stærkere grupper.

Center for Job og Uddannelse har derfor udvalgt nogle alternative tal, som giver et blik på en del af resultaterne af indsatsen overfor de udsatte borgere.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til visionsmålet om tidlig indsats.

Sagsfremstilling

Nedenfor er angivet forskellige tal, der kan illustrere udviklingen i indsatsen overfor udsatte borgere. Det skal bemærkes, at tallene er trukket direkte fra Center for Job og Uddannelses eget sagsbehandlingssystem, KMD Opera. Tallene er derfor ikke direkte sammenlignelige med de officielle tal fra centralt hold, der er offentligt tilgængelige i jobindsats.dk, da opgørelserne fra KMD Opera er antallet berørte personer i løbet af en måned og ikke fuldtidspersoner, som benyttes i jobindsats.dk.

1. Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere

Antallet af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere har været faldende over de sidste par år. Således var der i januar 2015 212 aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, mens der i oktober 2016 var 163. (Kilde: KMD Opera)

I løbet af 2016 er 11 aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere afsluttet til ordinær uddannelse og 1 til ordinær beskæftigelse. (Kilde: KMD Opera)

2. Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere har været faldende i løbet af de sidste to år.

Antallet er således faldet fra 884 personer i januar 2015 til 825 i oktober 2016. (Kilde: KMD Opera)

Baggrunden for faldet er bl.a. at borgerne afklares og får enten en fleksjobbevilling, et ressourceforløb eller en førtidspension. Borgernes situation kan dog også forbedres, så de i stedet bliver jobparate. Samtidig er der også eksempler på, at aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere går i ordinær beskæftigelse. I 2016 er 21 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere afsluttet til ordinær beskæftigelse og 12 er afsluttet til ordinær uddannelse. (Kilde: KMD Opera)

3. Fleksjob og ledighedsydelse

En del af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der afklares, får en fleksjobbevilling. Derfor er antallet af personer i fleksjob eller på ledighedsydelse steget i løbet fra 554 i januar 2015 til 610 i oktober 2016 (Kilde: KMD Opera)

Der er derfor også et stigende behov for at etablere nye fleksjob. Der er indtil videre i 2016 etableret 130 nye fleksjob. Det vil altså sige, at der er 130 borgere, der er gået fra ledighedsydelse til et fleksjob, men der er også kommet nye fleksjobberettigede til. (Kilde: KMD Opera)

På Beskæftigelsesudvalgets møde vil udvalget få illustreret de ovenstående tal med nogle casebeskrivelser af indsatsen overfor udsatte borgere.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 07-12-2016

Fraværende: Per Tærsebøl

Orientering foretaget.

Punkt 9: Orienteringssag: Status på Nordsjællands Rekrutteringsservice

16/26630

Indledning

Beskæftigelsesudvalget besluttede i oktober 2015, at Helsingør Kommune skulle deltage i Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS), der er et samarbejde mellem ni nordsjællandske kommuner om at servicere virksomhederne med fokus på virksomhedernes rekrutteringsbehov. NRS er i første omgang et to-årigt-projekt, der løber til og med 2017.

NRS startede op primo 2016, og beskæftigelsesudvalget orienteres om de første resultater af samarbejdet.

Retsgrundlag

Lov om organisering og understøttelse mv. af beskæftigelsesindsatsen.

Relation til vision og tværgående politikker

Visionsmålet om en stigning i antallet af job indenfor Helsingør Kommunes styrkepositioner.

Strategien for styrket virksomhedsindsats i Center for Job og Uddannelse.

Sagsfremstilling

I NRS deltager Allerød, Egedal, Fredensborg, Frederikssund, Gribskov, Halsnæs, Helsingør, Hillerød og Hørsholm kommuner.

Formålet med NRS er at styrke jobcentrenes service overfor de nordsjællandske virksomheder og gøre de nordsjællandske jobcentre til en endnu mere naturlig samarbejdspartner for virksomhederne. Hovedfokus i NRS er på at understøtte virksomhedernes ordinære rekruttering af arbejdskraft – særligt på områder, hvor virksomhederne oplever rekrutteringsudfordringer.

De deltagende kommuner samarbejder dels om virksomhedsopsøgende indsats og dels om at understøtte virksomhedernes konkrete behov for arbejdskraft.

Kernen i samarbejdet er, at når en virksomhed henvender sig til et af de deltagende jobcentre med et konkret behov for arbejdskraft (en jobordre), som jobcenteret ikke selv kan dække, spredes jobordren til de øvrige jobcentre. Jobcentrene kan melde ind med mulige kandidater til virksomheden. Dermed får virksomheden mulighed for at få mulige kandidater fra ni jobcentre i stedet for kun det jobcenter, som virksomheden henvender sig til.

Målsætningen for NRS har været, at der i 2016 gennem samarbejdet skal besættes 100 stillinger indenfor områder med rekrutteringsudfordringer og indgås 15 rekrutteringsaftaler med virksomheder om at understøtte deres behov for arbejdskraft.

Status ved udgangen af 3. kvartal er, at der gennem NRS er kommet 94 ledige i job (heraf 9 fra Helsingør Kommune), og der er indgået 8 rekrutteringsaftaler. Det forventes derfor, at målsætningerne for 2016 stort set opfyldes.

NRS har i 2016 haft primært fokus på bygge-/anlægsbranchen og transportbranchen. I 2017 suppleres disse brancher med et fokus på industri, detail, hotel og restauration.

Da 2016 er et opstarts år er det naturligt, at målsætningerne for samarbejdet løbende justeres, og de deltagende jobcentre skal derfor drøfte målsætningerne for 2017.

NRS har som nævnt fokus på at understøtte virksomhedernes rekruttering på områder, hvor der er rekrutteringsudfordringer. Derfor vil NRS ikke kunne hjælpe med at besætte alle de stillinger, der kommer ind, da virksomhederne i nogle tilfælde efterspørger meget specifik arbejdskraft, hvor ingen af de deltagende jobcentre har ledige borgere, der opfylder kriterierne.

Center for Job og Uddannelse vurderer, at samarbejdet i NRS er kommet godt fra land og bidrager til at styrke jobcentrenes service overfor virksomhederne samtidig med, at samarbejdet kan bidrage til at få ledige i beskæftigelse. Der er fortsat forbedringspotentiale i samarbejdet, men det er naturligt, da samarbejdet endnu kun har fungeret under et år.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 07-12-2016

Fraværende: Per Tærsebøl

Orientering foretaget.

Punkt 10: Orienteringssag: Workshop om personer med handicap

15/19878

Indledning

Beskæftigelsesudvalget har besluttet, at Center for Job og Uddannelse i samarbejde med Handicaprådet skal planlægge en workshop om, hvordan Helsingør Kommune kan få flere personer med handicap i arbejde.

Center for Job og Uddannelse har været i dialog med en arbejdsgruppe nedsat af Handicaprådet omkring afholdelse af denne workshop, der afholdes torsdag den 12. januar 2017.

I sagsfremstillingen redegøres for den planlagte workshop.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til Helsingør Kommunes

- Handicappolitik
- Medborgerskabspolitik
- Vision og indsatser om Tidlig indsats
- Vision og indsatser om Livslang læring

Sagsfremstilling

1. Tid og sted

Workshoppen *Hvad kan vi gøre for at få flere personer med handicap i arbejde?* er planlagt til at blive afholdt torsdag den 12. januar 2017 kl. 14 – 17 på Kulturværftet.

2. Deltagere

Til workshoppen inviteres medlemmerne fra Beskæftigelsesudvalget, Socialudvalget, Sundheds- Fritids- og Idrætsudvalget samt Handicaprådet. Derudover inviteres relevante fagpersoner fra Helsingør Kommune – herunder bl.a. medarbejdere fra Center for Job og Uddannelse samt Center for Særlig Social Indsats.

Det skal bemærkes, at Center for Job og Uddannelse forventer at deltage med 7 medarbejdere til workshoppen, men at Handicaprådet har ønsket, at Center for Job og Uddannelse skulle stille med et betydeligt større antal jobkonsulenter. Centeret har imidlertid prioriteret, at deltagerne fra centeret skal være de medarbejdere, der primært arbejder med målgruppen. Dette sker af hensyn til ressourceforbruget i centeret på workshoppen, der skal afvejes i forhold til centerets øvrige, borgerrettede opgaver.

3. Indhold

Center for Job og Uddannelse har indgået en aftale med en leverandør om afholdelse af workshoppen, hvor nedenstående elementer bl.a. indgår. Det nuværende udkast til program er vedlagt.

- Speed-talking
Workshoppen deltagere sættes sammen til en snak om udfordringerne på området.
- Inspirationsoplæg
Oplæg fra en person, der som handicappet har fundet plads på arbejdsmarkedet/en virksomhed, der har taget imod og hvorfor.
- Oplæg fra kommune
Oplæg fra en kommune, hvor man har haft stor succes med at investere i at få kommunens borgere med handicap i job.
- Orientering
Gennemgang af de kompenserende ordninger på områder.
- Dilemma-panel
Cases og diskussion på tværs.

Økonomi/Personaleforhold

Workshoppen finansieres ligeligt mellem Center for Særlig Social Indsats, Center for Sundhed og Omsorg, Center for Job og Uddannelse samt Handicaprådet, der hver har bidraget med 15.000 kr. til afholdelsen.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 07-12-2016

Fraværende: Per Tærsebøl

Orientering foretaget.

Punkt 11: Beslutningssag: Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2016.

16/19701

Indledning

Beskæftigelsesudvalget behandlede en sag om Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2016 på møde den 5. oktober 2016.

Udvalget vedtog at uddele prisen i 2016.

Udvalget ønsker, at overrækkelse af prisen sker i forbindelse med nytårskuren for kommunens virksomheder den 24. januar 2017.

Udvalget vedtog, at annoncering undlades og at Center for Job og Uddannelses Virksomhedskonsulenter indstiller kandidater til udvalget.

Carsten Jensen, Center for Job og Uddannelse, deltager under punktet.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

1. Indstilling af kandidater til prisen

I forbindelse med Beskæftigelsesudvalgets beslutning om at uddele Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2016 har administrationen på Kilden (intranettet) og i mail til ledelse og virksomhedskonsulenter, anmodet om at indstille kandidater til prisen.

Fristen for indstilling af kandidat er senest den 27. oktober 2016 inden kl. 12.00 for at forslaget kan komme i betragtning.

Liste med indstillede kandidater og begrundelse for indstilling sendes til Beskæftigelsesudvalgets medlemmer inden mødet.

2. Uddeling af prisen

Vinder af prisen besluttet på Beskæftigelsesudvalgets møde. Prisen uddeles i forbindelse med nytårskuren for kommunens virksomheder den 24. januar 2017.

Prisen vil bestå af kunstværk, et diplom og en check til vinder af prisen til afholdelse af et arrangement for medarbejderne.

De øvrige indstillede kandidater vil modtage en blomst.

Økonomi/Personaleforhold

Der er ikke afsat økonomi til Beskæftigelsesprisen. Udgifter til uddeling af prisen vil derfor skulle afholdes indenfor Center for Job og Uddannelses rammer i virksomhedspuljen.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Pressen inviteres til nytårskuren.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at udvalget udnævner en vinder af Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2016.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 09-11-2016

Fraværende: Per Tærstøl.

Udvalget udnævnte en vinder af Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris 2016.

Supplerende sagsfremstilling

Udvalgsmedlem Marlene Harpsøe har anmodet om at få sagen om den Sociale Beskæftigelsespris genoptaget, herunder hvem der skal modtage prisen.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 07-12-2016

Fraværende: Duygu A. Ngotho

På udvalgets møde den 9. november 2016 blev Barslund tildelt prisen med henblik på uddeling på Nytårskuren for Erhvervslivet den 24. januar 2017.

I alt var følgende kandidater nomineret:

- Alle virksomhedscentre
- M/S Museet for Søfart
- Retnemt.dk
- Barslund A/S
- Actionsportsgames A/S

Marlene Harpsøe stillede forslag om, at Retnemt.dk tildeles prisen i stedet for Barslund A/S.

For forslaget stemte Marlene Harpsøe (O).

Imod forslaget stemte Allan Berg Mortensen (Ø), Per Tærstøl, John Calberg og Philip Læborg (C) samt Betina Svinggaard (A).

Forslaget blev ikke vedtaget.

Et flertal i udvalget Allan Berg Mortensen (Ø), Per Tærstøl, John Calberg og Philip Læborg (C) samt Betina Svinggaard (A) ønsker at fastholde Barslund A/S som vinder.

Marlene Harpsøe (O) stemte imod.

Punkt 12: Orienteringssag: Kommende sager i Beskæftigelsesudvalget

15/25571

Sagsfremstilling

1. Sager til behandling på kommende udvalgs møder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>	<i>Mødedato</i>
Det samlede borgerforløb	Job og Uddannelse/ Særlig Social Indsats/ Borgerservice, IT og Digitalisering	Løbende
Status på den beskæftigelsesrettede indsats overfor flygtninge	Job og Uddannelse	Hvert møde
Status på styrket beskæftigelsesindsat for flygtninge og familiesammenførte	Job og Uddannelse	11-01- 2017
Oversigt over aktivitetsparate	Job og Uddannelse	11-01- 2017
Status på tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet i Kommunekontaktrådet (KKR)	Job og Uddannelse	11-01- 2017
Status på effekten af indsatsen omkring ansættelse af jobformidlere og fastholdelseskonsulent	Job og Uddannelse	11-01- 2017
Udbud af aktiveringsydelser	Job og Uddannelse	11-01- 2017
Status på indsatsen overfor etniske kvinder/Dekra	Job og Uddannelse	11-01- 2017
Fællesmøde med Børne- og Uddannelsesudvalget	Job og Uddannelse/ Dagtilbud og Skoler/ Børn, Unge og Familier	07-02- 2017
Fællesmøde med Integrationsrådet	Job og Uddannelse/ Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab	Primo 2017
Driftsoverførsler fra regnskab 2016 til 2017 på Beskæftigelsesudvalgets område	Økonomi og Ejendomme	Primo 2017
Anlægsforslag for budget 2018-2021	Job og Uddannelse	Primo 2017
Sanktioner – status og sammenligning med andre kommuner	Job og Uddannelse	Primo 2017
Regnskab 2016 på Beskæftigelsesudvalgets område	Økonomi og Ejendomme	15-03- 2017
Status på beskæftigelsesindsatsen	Job og Uddannelse	15-03- 2017

Borgere i ressourceforløb - status	Job og Uddannelse	03-05-2017
Budgetrevision pr. 20. april 2017	Økonomi og Ejendomme	07-06-2017
Budgetforslag 2018-2021	Økonomi og Ejendomme	Medio 2017
Konstituering af stedfortræder under udvalgsformandens sommerferie 2017	Erhverv, Politik og Organisation	Medio 2017
Budgetrevision pr. 31. august 2017	Økonomi og Ejendomme	04-10-2017

2. Ikke datofastsatte sager til behandling på kommende udvalgmøder

Sag/Overskrift

Ansvarligt center

Orientering om den opprioritering af beskæftigelsesindsatsen Gladsaxe Kommune har foretaget og hvilke resultater det har skabt

Job og Uddannelse

Venligboligerne

Job og Uddannelse

Integrationsrådet form og sammensætning

Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 07-12-2016

Fraværende: Per Tærsebøl

Orientering foretaget.

Punkt 13: Meddelelser/Eventuelt

15/25569

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 07-12-2016

Fraværende: Per Tærsebøl

Orientering v/ Centerchef Krisjan Gundsø Jensen

Fortolkning af reglerne for danske statsborgere, der er på integrationsydelse

Udlændinge- og integrationsministeriet har udmeldt en opdateret fortolkning af reglerne for danske statsborgere, der er på integrationsydelse. I Helsingør Kommune gælder det for 22 borgere. Center for Job og Uddannelse gennemgår nu de sager for at vurdere, om den opdaterede fortolkning for betydning for de 22 borgere.”

Statistik vedr. kontanthjælpsloftet

Tal for december 2016 sendes til udvalget.