

REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 d. 08-10-2020

Mødedato	Torsdag d. 08. oktober 2020 kl. 16:30
Mødested	Grøn 3, Prøvestenen
Mødedeltagere	Marlene Harpsøe, Lene Lindberg, Silas Drejer, Kristina Kongsted, Michael Lagoni, Allan Berg Mortensen, Thomas Kok

Indholdsfortegnelse

Beslutning: Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutning: Månedlig afrapportering på forventet regnskab inkl. budgetomplaceringer - august 2020.....	4
Orientering: Proces - tilkendelse af førtidspension.....	12
Beslutning: Pædagogisk Assistentuddannelse som fokusområde i Jobcenter Helsingør.....	16
Orientering: Rekruttering fra jobcenteret til SOSU-området.....	19
Orientering: Statusrapport unge og uddannelse.....	21
Orientering: Status på Den kommunale ungeindsats' målsætninger.....	24
Beslutning: Normalisering af CABAS.....	27
Beslutning: Omlægning af Vinkeldammens § 104 til § 79.....	35
Beslutning: Erhvervs- og Vækstpolitik i høring.....	37
Orientering: Lighed i sundhed, Rådet for Socialt Udsattes sundhedspolitiske forslag.....	41
Orientering: Ny lovgivning om vederlagsfri socialtandpleje.....	44
Orientering: Danmarkskortet over omgørelsesprocenter på det sociale område 2019.....	46
Orientering: Kommende sager i Social- og Beskæftigelsesudvalget.....	52
Meddelelser/Eventuelt.....	55
Beslutning: Godkendelse af referat.....	56
Orientering: Ordensregler ved udendørsarealer på 17A.....	57

Punkt 1: Beslutning: Godkendelse af dagsorden

19/36812

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 08-10-2020

Marlene Harpsøe (O) orienterede om, at indstillingerne i sagen om normalisering af CABAS rettes til rent sprogligt, så de er lettere forståelige. Indholdet er det samme.

Dagsordenen godkendt.

Punkt 2: Beslutning: Månedlig afrapportering på forventet regnskab inkl. budgetomplaceringer - august 2020

20/8896

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Indledning

Som led i kommunens løbende økonomistyring fremlægges til orientering august måneds rapportering på forventet regnskab 2020 for Social- og Beskæftigelsesudvalget.

På Social- og Beskæftigelsesudvalgets område forventes der et merforbrug på 11.472.000 kr. i forhold til forventet budget. I forhold til månedsopfølgningen pr. 31. juli 2020 er det et fald på 5.789.000 kr.

Leder Mikkelt Elkjær, Center for Økonomi og Ejendomme, deltager under punktet.

Retsgrundlag

Principper for økonomistyring i Helsingør Kommune.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Tabel 1: Forventet regnskab for Social- og Beskæftigelsesudvalget

Årets					Æn-		
priser,	Oprin-	Forventet	Forbrug	Forbrugs-	dring	Mer/	
netto i	Deligt	budget	Pr.	procent	ift.	mindre	
1.000 kr.	Budget	2020	31.8	ift. For-	For-	forbrug	
Budget-	2020			ventet	ventet	ift.	
tområde				budget	regn-	forv.	
Social- og					skab	Bud-	
Beskæf-					pr.	get***	
tigelses-	1.202.247	1.265.477	827.308	65,4%	1.276.949	5.789	-11.472
udvalget							
714							
Unge-	27.702	29.221	21.734	74,4%	30.071	-851	-850
enheden							
Ramme-	25.003	24.811	20.093	81,0%	25.661	860	-850

styret

Ikke

ramme-	2.699	4.410	1.641	37,2%	4.410	-1.711	0
--------	-------	-------	-------	-------	-------	--------	---

styret

718

Særlig
Social

331.954	319.773	223.779	70,0%	336.276	98	-16.503
---------	---------	---------	-------	---------	----	---------

Indsats

Ramme-
styret

332.408	320.227	228.646	71,4%	336.730	98	-16.503
---------	---------	---------	-------	---------	----	---------

Myndig-
hed

270.570	256.129	183.995	71,8%	271.700	-115	-15.571
---------	---------	---------	-------	---------	------	---------

Heraf:

- Botilbud
m.v.

185.838	185.838	131.586	70,8%	197.244	-743	-11.406
---------	---------	---------	-------	---------	------	---------

- BPA §96

16.735	16.735	11.818	70,6%	18.293	28	-1.558
--------	--------	--------	-------	--------	----	--------

- Herberg

2.460	2.460	1.615	65,7%	1.800	200	660
-------	-------	-------	-------	-------	-----	-----

-
Dagtilbud

39.410	39.410	26.173	66,4%	41.292	312	-1.882
--------	--------	--------	-------	--------	-----	--------

Udfører
området

60.349	61.512	42.198	68,6%	62.444	213	-932
--------	--------	--------	-------	--------	-----	------

Heraf:

0

-CABAS

-5.613	-5.078	-3.160	62,2%	-4.652	18	-426
--------	--------	--------	-------	--------	----	------

-
Kronborg-
hus

-2.953	-3.007	-2.077	69,1%	-2.889	18	-118
--------	--------	--------	-------	--------	----	------

-
Kronborg-
sund

-739	-854	-125	14,6%	-374	-132	-480
------	------	------	-------	------	------	------

-SPUC

24.943	25.278	15.672	62,0%	25.143	195	135
--------	--------	--------	-------	--------	-----	-----

-CROS

26.803	28.026	18.069	64,5%	26.947	159	1.079
--------	--------	--------	-------	--------	-----	-------

-Teglhuset

5.535	5.868	4.726	80,5%	6.999	-81	-1.131
-------	-------	-------	-------	-------	-----	--------

-Socia-

lpæd.
Vejledning

11.403	11.009	7.781	70,7%	11.000	36	9
--------	--------	-------	-------	--------	----	---

Fælles
udfører-

970	270	1.312	485,9%	270	0	0
-----	-----	-------	--------	-----	---	---

området

Heraf

Covid-19 mer-					1.890	-290	-1.890
---------------	--	--	--	--	-------	------	--------

udgifter

Diverse tilskud	827	24	952	3966,7%	24	0	0
-----------------	-----	----	-----	---------	----	---	---

Bolig-kontoret	662	2.562	1.501	58,6%	2.562	0	0
----------------	-----	-------	-------	-------	-------	---	---

Ikke

ramme-	-454	-454	-4867	1072,0%	-454	0	0
--------	------	------	-------	---------	------	---	---

styret

722

Beskæf-	842.591	916.483	581.795	63,5%	910.602	6.542	5.881
---------	---------	---------	---------	-------	---------	-------	-------

tigelse

Ramme-styret	29.781	30.013	15.573	51,9%	30.016	5	-3
--------------	--------	--------	--------	-------	--------	---	----

Ikke

ramme-	812.810	886.470	566.222	63,9%	880.586	6.537	5.884
--------	---------	---------	---------	-------	---------	-------	-------

styret

**Forventet budget udgøres af det korrigerede budget samt forventede ekstrabevillinger (tillægsbevillinger og omplaceringer) og svarer til budgettet i NemØkonomi for opfølgingsmåneden.*

***Forbedring af forventet regnskab angives med plus, og forværring angives med minus.*

****Merforbrug angives med minus, og mindreforbrug angives med plus.*

1. Beskrivelse af udfordringer og handlinger

På Social- og Beskæftigelsesudvalgets område forventes der et samlet forbrug på 1.276.949.000 kr., hvilket svarer til et merforbrug på 11.473.000 kr. i forhold til det forventede budget.

1.1. Ungeenheden

På budgetområde 714 Ungeenheden forventes der et samlet forbrug på 30.071.000 kr. Dette er en stigning på 850.000 kr. i forhold til månedsopfølgningen pr. 31. juli 2020.

Merudgiften på 850.000 kr. i Ungeenheden vedrører bl.a. interne mentorer, idet en andel af lønudgiften normalt bliver finansieret af budgetområde 722 Beskæftigelse (ikke rammestyret). Pga. Covid-19 nedlukningen har beskæftigelsesområdet i en periode haft færre mentorforløb, aktiveringsforløb mv. Merudgiften på Ungeenheden modsvares af en mindreudgift på budgetområde 722, ikke rammestyret.

1.2. Budgetområde 718 Særlig Social Indsats

På budgetområde 718 Særlig Social Indsats forventes der et samlet forbrug på 336.277.000 kr. Dette er et fald på 97.000 kr. i forhold til månedsrapporteringen pr. 31. juli 2020.

I forhold til det forventede budget forventes der et merforbrug på 16.504.000 kr.

1.2.1. Myndighedsområdet

På myndighedsområdet forventes der et samlet forbrug på 271.700.000 kr. Dette er en stigning på 115.000 i forhold til månedsrapporteringen pr. 31. august 2020. Det forventede forbrug for 2020 er disponeret ud fra det nuværende antal visiterede borgere og kendte priser.

I forhold til det forventede budget forventes et merforbrug på 15.571.000 kr.

Stigningen på de 115.000 kr. dækker over en tilgang på 2 botilbudssager samt en afgang på 1. Derudover er 1 borger kommet i billigere tilbud.

1.2.2. Udførerområdet

På udførerområdet forventes et samlet forbrug på 62.444.000 kr., hvilket er et merforbrug på 933.000 kr. i forhold til budgettet på 61.512.000 kr., og et fald på 157.000 kr. i forhold til månedsrapporteringen pr. 31. juli 2020. Faldet dækker over mindre forskydninger i enhedernes forventede forbrug.

1.2.3. Covid-19-relaterede udgifter

På udførerområdet er der indregnet et samlet forbrug på i alt 1.890.000 kr. som følge af Covid-19. Dette forbrug er lagt på Center for Særlig Social Indsats' Covid-19 konto. CABAS har haft et fald i produktionsindtægterne på 828.000 kr. på grund af nedlukning, CROS har haft ekstraudgifter for 240.000 kr. som følge af udvidet åbningstid i Vinternatherberget og SPUC, Teglluset og Kronborghus/Kronborgsund har haft udgifter for i alt 822.000 kr. til ekstra vikardækning.

På nuværende tidspunkt er aktivitetstilbuddene udfordrede ift. de gældende afstandskrav. Der er ved at blive udarbejdet en plan for, hvordan det kan løses, og hvad det vil betyde for økonomien.

1.3. 722 Beskæftigelse

På Budgetområde 722 Beskæftigelse forventes der et samlet forbrug på 910.602.000 kr. Hvilket medfører et samlet mindreforbrug på 5.880.000. Dette er et fald på 6.542.000 kr. i forhold til månedsopfølgningen pr. 31. juli 2020. jf. tabel 1.

Tabel 2. Forventede ændringer i forbrug 2020

	Korrigeret budget juni 2020 (Antal helårs personer)	Antal helårs- personer (Ændring sfa. Covid-19 august 2020)	Ændring i forventet regnskab 722 pr. 31.8 2020
<i>I alt</i>			6.540
Kontanthjælpsmodtager	863	-10	1.100
Uddannelsesmodtager	400	-15	1.400
Sygedagpenge	650	100	-3.750
Jobafklaring		-10	1.200
Fleksjob	610	-8	990
Integrationsydelse	115	5	-400
Integrationsprogram og resultattilskud			2.850
Fleksjob BDO gennemgang for perioden 2012-2020, ændret refusionsats			1.200
Færre aktiveringsudgifter sfa. Covid-19			1.950

Forskellen siden sidste månedsopfølgning skyldes en genberegning af de forventede udgifter til ydelser. Udviklingen i ledigheden som følge af Covid-19, ser ud til at være lidt mere positiv end forventet, da flere ydelser er faldet hen over sommeren. Dette modsvares delvis af stigning til sygedagpenge og ændret lovgivning i forlængelse af Covid-19. Budgettet til sygedagpenge blev ved månedsopfølgningen pr. 31. juli 2020 reguleret op med 7.000.000 kr., som er finansieret af kommunens bloktilskud (Lov- og Cirkulæreprogrammet). Jobcenteret forventer derudover en yderligere stigning i udgiften til sygepenge svarende til 33 fuldtidspersoner.

Det skal bemærkes, at den fremadrettede ledighedsudvikling er meget usikker og bl.a. afhænger af effekterne på beskæftigelsen af de smittebegrænsende tiltag.

Derudover forventes en større besparelse på udgifterne til Integrationsprogram, hovedsageligt til danskuddannelse, men der er også hjemtaget flere resultattilskud (indtægter) end forventet på integrationsområdet.

Samtidig forventes der en mindreudgift på 1.950.000 kr. til aktiveringsudgifter på budgetområde 722 som følge af nedlukningen i forbindelse med Covid-19, der betød færre aktiveringsforløb i interne aktiveringstilbud. Mindreudgiften

på 1.950.000 kr. vedrører bl.a. den løandel, der normalt kan flyttes fra konto 6, vedr. Interne mentorer, Interne projekter mv Denne mindre udgift modsvares af tilsvarende merudgifter på budgetområde 714 Unge og 826.

Ved næste månedsopfølgning vil forbruget på interne tilbud, mentorer mv., være blevet genberegnet ud fra disponeringer for året og der vil blive søgt om en omplacering af budget mellem budgetområde 722 til budgetområde 714 og 826 svarende til den forventede merudgift på budgetområde 714 og 826.

BDO har gennemgået fleksjobområdet for perioden 2013-2019 vedrørende refusion på ny og gammel ordning. BDO har identificeret 1.372.000 kr. i statsrefusion, som Helsingør Kommune ikke havde hjemtaget. Baggrunden for, at der kunne hjemtages denne refusion var, at BDO har lagt en anden fortolkning til grund for hjemtagelse af statsrefusion for fleksjob. Gennemgangen har dermed medført ”ekstra refusionsindtægter” til kommunen sammenlignet med det Helsingør Kommune ellers havde hjemtaget. Helsingør Kommune har noteret sig BDOs fortolkning og vil implementere den i fremtidig hjemtagning af statsrefusion. BDO har opkrævet jobcentret for opgaven i alt 172.000 kr. Der søges derfor om omplacering mellem budgetområde 722 fleksjob til 826 administration til finansiering af fakturaen.

2. Forslag til budgetomplaceringer og tillægsbevillinger

På budgetområde 714 anbefales det, at der overføres 1.711.000 kr. fra det rammestyrede område til det ikke rammestyrede område. Dette skyldes at skoleydelse til FGU-elever skal bogføres på det ikke rammestyrede område.

På budgetområde 718 anbefales det, at budgettet nedskrives med 56.000 kr. som følge af udgiftsneutral omplacering til andre områder. Omplaceringen vedrører rengøring på Kronborgsund.

På budgetområde 722 ikke ram anbefales det, at der omplaceres 172.000 kr. til budgetområde 826 JBT til finansiering af BDO gennemgang af fleksjobordningen.

De anbefalede budgetomplaceringer fremgår af tabel 3.

Tabel 3. Forslag til omplaceringer og tillægsbevillinger.

Årets priser, netto i
1.000 kr.

	Omplaceringer (udgiftsneutrale tillægsbevillinger)	Tillægsbevillinger (ikke udgiftsneutrale tillægsbevillinger)	Tillægsbevillinger i alt
<i>Social- og Beskæftigelsesudvalget</i>	-228	0	-228

714 Ungeindsats	0	0	0
Rammestyret	-1.711	0	-1.711
Skoleydelse til FGU til ikke ram	-1.711		-1.711
<i>Ikke rammestyret</i>	1.711	0	1.711
<i>Skoleydelse til FGU til ram</i>	1.711		1.711
			0
718 Særlig Social Indsats	-56	0	-56
Rammestyret	-56	0	-56
Rengøring Kronborgsund flyttes til Ejendomsservice	-56		-56
722 Beskæftigelse og Anden Social Service	-172	0	-172
Rammestyret	0	0	0
<i>ikke rammestyret</i>	-172	0	-172
Fleksjobgennemgang faktura BDO	-172		-172
<i>I alt</i>	-228	0	-228

Økonomi/Personaleforhold

Jf. sagsfremstillingen.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Indstilling

Center for Økonomi og Ejendomme indstiller,

1. at der gives en udgiftsneutral omplacering på -228.000 kr. jf. tabel 1.
2. at der omplaceres 1.711.000 kr. fra det rammestyrede område på budgetområde 714 til det ikke rammestyrede område på samme budgetområde.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 08-10-2020

Indstillingerne godkendt.

Fraværende:

Kristina Kongsted

Bilag

1: Budgetforudsætninger samt mængder Center for Særlig Social Indsats august

Punkt 3: Orientering: Proces - tilkendelse af førtidspension

20/25526

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Indledning

Social- og Beskæftigelsesudvalget har ønsket at få nærmere oplysninger om processen i sagsbehandlingen i forbindelse med tilkendelse af førtidspension.

Center for Job, Borgerservice og Teknologi vil i sagsfremstillingen kort gennemgå betingelserne for tilkendelse af førtidspension og de andre muligheder inden for beskæftigelseslovgivningen, som en afklaringsproces kan føre til for en borger.

Leder af Team Aktivitetsparate Birgitte Kongsted deltager under punktet og præsenterer udvalget for eksempler på processen i afklaring af førtidspension.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Lov om social pension

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til visionen om at åbne muligheder for fællesskaber, der øger livskvaliteten ved bl.a. at arbejde på, at flest mulige har et job, og er en del af et arbejdsfællesskab.

Sagsfremstilling

1. Begrænsninger i arbejdsevnen

Arbejdsevnen er den målestok, der anvendes ved vurdering af, hvilken indsats borgeren skal visiteres til. Arbejdsevnen defineres som: "evnen til at kunne opfylde de krav, der stilles på arbejdsmarkedet til at kunne udføre forskellige konkret specificerede arbejdsopgaver med henblik på at opnå indtægt til hel eller delvis selvforsørgelse"

Når det gælder revalidering, drejer det sig om borgere med "begrænsninger i arbejdsevnen". Fleksjob forudsætter "varige og væsentlige begrænsninger i arbejdsevnen", mens det for førtidspension hedder at "arbejdsevne er varigt nedsat, og at nedsættelsen er af et sådant omfang, at den pågældende uanset mulighederne for støtte efter den sociale eller anden lovgivning, herunder beskæftigelse i fleksjob, ikke vil være i stand til at blive selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde".

Førtidspensionen er dermed sidste skridt i rækken af tiltag, hvis beskæftigelseslovens muligheder ikke kan bringe en borger på arbejdsmarkedet eller uddannelse. Det betyder, at jobcenteret skal se på alle lovgivningens muligheder for at hjælpe borgeren med at blive i stand til at arbejde gennem tilbud som behandling, aktive tilbud, omplacering, revalidering, ressourceforløb, fleksjob og andre foranstaltninger, inden der kan tages stilling til, om betingelserne for førtidspension er opfyldt.

2. Rehabiliteringsplanen

Hvis jobcenteret vurderer, at en borgers arbejdsevne er nedsat, skal jobcenteret påbegynde rehabiliteringsplanens forberedende del. Det samme gælder, hvis jobcenteret vurderer, at den almindelige tilbudsvifte i beskæftigelseslovgivning som f.eks. vejledning og afklaring eller virksomhedsrettede indsatser ikke er tilstrækkelige til at bringe borgeren i arbejde eller uddannelse.

Den forberedende del skal dermed anvendes i sager om revalidering til brug for vurderingen af om borgerens arbejdsevne er så begrænset, at vedkommende skal tilbydes revalidering.

Planen anvendes også til beskrivelse og vurdering af borgerens arbejdsevne, når en sag skal forelægges rehabiliteringsteamet, med henblik på indstilling til jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

Den forberedende del skrives altid i samarbejde med borgeren. Som del af beskrivelsen af borgerens arbejdsevne indgår en vurdering fra borgerens praktiserende læge, herunder opsamling af den lægelige udredning, som borgeren har været igennem som f.eks. status fra speciallæge, status fra indlæggelsesforløb mm. Der indgår desuden beskrivelser fra de virksomhedsforløb, som borgeren har været i, beskrivelse fra mentorforløb, ligesom sagen indeholder en samlet socialfaglig vurdering og borgeres egne udtalelser i sagen.

Rehabiliteringsplanen er første skridt i sagsbehandlingen mod, hvad der eventuelt kan føre til en tilkendelse af en førtidspension.

3. Betingelser for at blive tilkendt førtidspension

Det er en betingelse for at få tilkendt førtidspension

- at personens arbejdsevne er varigt nedsat, og
- at nedsættelsen er af et sådant omfang, at den pågældende ikke vil være i stand til at blive selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde. Det er en betingelse, at mulighederne for støtte efter den sociale eller anden lovgivning er udtømte – herunder f.eks. revalidering, ressourceforløb og fleksjob.

Førtidspension kan tilkendes personer i alderen fra 40 år til folkepensionsalderen.

Personer i alderen fra 18 til 39 år kan få førtidspension, hvis det er dokumenteret, at arbejdsevnen ikke kan forbedres ved deltagelse i relevante jobafklaringsforløb, ressourceforløb eller aktiverings-, revaliderings-, behandlingsmæssige eller andre foranstaltninger. Personer under 40 år kan også tilkendes førtidspension, hvis det på grund af særlige forhold er helt åbenlyst, at deres arbejdsevne er varigt nedsat i tilstrækkeligt omfang. Særlige forhold kan være nedsat funktionsevne som følge af f.eks. udviklingshæmning, personer med alvorlig hjerneskade, og personer, hvor prognosen er kort levetid.

4. Afklaring af arbejdsevne

For at kunne blive tilkendt en førtidspension eller nogle af beskæftigelseslovens særlige indsatser skal borgerens arbejdsevne være nedsat, hvilket beskrives i rehabiliteringsplanen. Afklaring af borgerens arbejdsevne vil - ud over afklaring af helbredsmæssige og sociale forhold - som udgangspunkt også indeholde en praktisk afprøvning af arbejdsevnen.

Praktisk afprøvning af arbejdsevnen sker ved deltagelse i f.eks. virksomhedspraktik. Oftest vil der være behov for deltagelse i mere end en praktisk afprøvning for at sikre, at dokumentationen er fyldestgørende; herunder for at sikre, at borgeren er afprøvet i forskellige arbejdsfunktioner. Hvis der sker ændringer i borgerens situation, – f.eks. efter behandling - kan dette også medføre, at en ny praktisk afprøvning er nødvendig.

5. Andre muligheder i beskæftigelseslovgivningen

Tilkendelse af førtidspension til borgere med nedsat arbejdsevne kan som nævnt først ske, når alle andre muligheder er udtømte.

5.1. Aktiveringstilbud

For borgere med midlertidig nedsættelse af arbejdsevne vil beskæftigelseslovens tilbud om vejledning og afklaring og virksomhedsrettede tilbud være den primære indsats for at bringe borgeren (tilbage) i arbejde eller uddannelse hurtigst muligt – evt. med støttende indsats som mentor.

5.2. Jobafklaringsforløb

Jobafklaringsforløb er et forløb for borgere, der ikke kan få forlænget sygedagpengeperioden, men fortsat er uarbejdsdygtige på grund af egen sygdom. Et jobafklaringsforløb kan bestå af beskæftigelseslovens muligheder for f.eks. virksomhedsrettede tilbud samt vejledning og opkvalificering samt en indsats efter anden lovgivning som misbrugsbehandling efter serviceloven eller kostvejledning efter sundhedslovgivningen.

5.3. Revalidering

For borgere, hvis arbejdsevne er nedsat af mere end rent midlertidig karakter, kan revalidering være en mulighed. Revalidering kan bestå af f.eks. opkvalificerende kurser, ordinær uddannelse eller virksomhedspraktik. Revalidering kan komme på tale, hvor der er en realistisk mulighed for, at revalidering kan føre til hel eller delvis selvforsørgelse, og hvor tilbud efter beskæftigelseslovgivningen eller anden lovgivning ikke er tilstrækkelige for at bringe borgeren ind eller tilbage på arbejdsmarkedet. Hvis der endnu kan være muligheder for, at arbejdsevnen kan forbedres via behandling, træning eller lignende inden for en overskuelig fremtid, er borgeren ikke omfattet af bestemmelserne om revalidering.

5.4. Ressourceforløb

Ressourceforløb er for borgere, der har komplekse problemer ud over ledighed, der ikke har kunnet løses gennem en almindelig aktiveringsindsats, revalidering eller et jobafklaringsforløb.

Formålet med et ressourceforløb er, at udvikle borgerens arbejdsevne. Der skal visiteres til ressourceforløb, hvis der på sigt er en mulighed for, at borgerens arbejdsevne kan udvikles i en sådan grad, at borgeren vil kunne blive i stand til at have i form af ordinære timer eller i et fleksjob - eventuelt efter gennemførelse af en uddannelse.

Førtidspension kan som hovedregel først tilkendes, efter at borgeren har deltaget i et individuelt tilrettelagt ressourceforløb. Et ressourceforløb bygger på rehabiliteringsplanen, som er udarbejdet i et samarbejde med den enkelte borger, borgerens sagsbehandler og kommunens rehabiliteringsteam.

5.5. Fleksjob

Hvis borgeren er i stand til at varetage et arbejde i form af et fleksjob, vil borgeren ikke kunne få førtidspension. I nogle sager, hvor en borger aktuelt har en meget begrænset arbejdsevne, vil kommunen visitere en borger til fleksjob i få timer om ugen fremfor til førtidspension med henblik på at udvikle borgerens arbejdsevne.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Indstilling

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 08-10-2020

Orientering foretaget.

Punkt 4: Beslutning: Pædagogisk Assistentuddannelse som fokusområde i Jobcenter Helsingør

20/26333

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Indledning

Udvalget har, på baggrund af orienteringssagen fra seneste møde om aftaler om nye muligheder for opkvalificering af ledige, et ønske om, at Jobcenter Helsingør tilføjer den pædagogiske assistentuddannelse (PAU) som et af de områder, hvor jobcenteret har et særligt fokus i forhold til opkvalificering af ledige.

Center for Job, Borgerservice og Teknologi redegør i sagsfremstillingen nærmere om uddannelsen til pædagogisk assistent og jobmulighederne for personer med uddannelsen.

Waled Al-Gailany, leder af Team Jobparate, deltager under punktet.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til visionen om at åbne muligheder for fællesskaber, der øger livskvaliteten ved bl.a. at arbejde på, at flest mulige har et job, og er en del af et arbejdsfællesskab.

Sagsfremstilling

1. Kort om uddannelsen

Den pædagogiske assistentuddannelse – herefter omtalt PAU – er en erhvervsuddannelse med en varighed på op til 3 år og 1½ måned. Uddannelsen starter med et grundforløb på en erhvervsskole og veksler derefter mellem praktikforløb og skoleforløb.

Adgangskrav til uddannelsen er folkeskolens afgangsprøve med mindst 2,0 i gennemsnitskarakter i både dansk og matematik. 28 % af dem, der starter på uddannelsen er under 18 år.

2. Jobmuligheder

Ifølge Arbejdsmarkedsbalancen fra Styrelsen fra Arbejdsmarked og Rekruttering er der mindre gode jobmuligheder inden for PAU i Region Hovedstaden, og stillinger som pædagogisk assistent er ikke præget af rekrutteringsproblemer. Det fremgår desuden af Arbejdsmarkedsbalancen, at ledigheden er høj og jobomsætningen er lav, hvilket er et tegn på overskud af arbejdskraft. Jobmulighederne er mindre gode i området. Beskæftigelsessystemet har begrænsede muligheder for at hjælpe ledige i job inden for området, og det anbefales, at ledige søger geografisk bredere og undersøger mulighederne for job inden for beslægtede stillinger, fremgår det af Arbejdsmarkedsbalancen.

Ifølge Børne- og Undervisningsministeriets uddannelsesstatistik for erhvervsuddannelser er 17 % af de nyuddannede arbejdsløse. Det har ikke været muligt at finde et sammenligneligt tal for nyuddannede pædagoger.

Der er lige nu 81 stillingsopslag på Jobnet i Region Hovedstaden, hvor der blev søgt efter en pædagogisk assistent. Der er ifølge Virksomhedsoverblikket fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering 172 borgere i arbejdskraftreserven i regionen, der er uddannet pædagogisk assistent – heraf 11 i Helsingør.

Til sammenligning var der 425 stillingsopslag på Jobnet, hvor der blev søgt efter en pædagog, og 534 borgere i arbejdskraftreserven – heraf 26 i Helsingør.

Erfaringerne fra Jobcenter Helsingørs virksomhedskonsulenter er, at institutionerne oftest efterspørger enten uddannede pædagoger eller uddannede pædagogmedhjælpere. Hvis institutionerne skal være interesserede i en med PAU, vil de som udgangspunkt efterspørge dem med erhvervserfaring og en vis alder, mens de unge og de nyuddannede bliver fravalgt.

Helsingør Kommune har truffet en beslutning om at øge antallet af uddannet personale i kommunens daginstitutioner. Samtidig forventes en generel øget efterspørgsel efter uddannet personale til daginstitutionerne, efterhånden som minimumsnormeringerne bliver indfaset i alle landets kommuner.

3. Fokusområder

Jobcenter Helsingør har som udgangspunkt valgt nedenstående fokusområder i deres indsats med opkvalificering af ledige.

Fokusområderne er:

- Social- og sundhedsområdet
- Bygge og Anlæg
- Industri

Fælles for disse områder er, at der ifølge Arbejdsmarkedsbalancen er gode jobmuligheder eller mangel på arbejdskraft inden for langt de fleste af stillingerne. Dette betyder, at virksomheder kan have svært ved at rekruttere medarbejdere, mens det samtidig vil være nemmere for jobcenteret at skaffe ledige i arbejde inden for de valgte områder. Jobcenteret vurderer dermed at ved at have fokus på netop disse områder i forhold til opkvalificering af ledige, opnås det største udbytte for både virksomhederne og de ledige i Helsingør Kommune.

4. PAU som fokusområde

Oplysningerne fra Arbejdsmarkedsbalancen, Virksomhedsoverblikket samt erfaringerne fra Jobcenter Helsingør – herunder dialog med daginstitutionsområdet - giver ikke et entydigt billede af jobmulighederne for pædagogiske assistenter sammenholdt med rekrutteringsudfordringer for institutionerne, der eftersøger uddannede medarbejdere.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Indstilling

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at udvalget beslutter, om PAU skal være et fokusområde i opkvalificeringsindsatsen i jobcenteret.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 08-10-2020

Udvalget anmodede om at få belyst mulighederne for ansættelse som pædagogisk assistent i Helsingør Kommune yderligere.

Sagen udsættes til november.

Punkt 5: Orientering: Rekruttering fra jobcenteret til SOSU-området

20/27397

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Indledning

Marlene Harpsøe (O) og Kristina Kongsted (C) har bedt administrationen om at udarbejde en sag, der omhandler processen for rekruttering af ledige fra jobcenteret til SOSU-området.

Leder af Team Jobparate, Waled Al-Gailany, deltager under punktet.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til Helsingør Kommunes visionsmål: Vi åbner muligheder for fællesskaber, der øger livskvaliteten.

Sagen har relation til Helsingør Kommunes Beskæftigelsesplan.

Sagsfremstilling

I Helsingør Kommune følger visiteringen og forløbet for ledige til SOSU-området følgende model:

1. Ledige borgere, der er tilmeldt jobcenteret screenes i Team Jobparate af henholdsvis en jobkonsulent og en virksomhedskonsulent. Borgeren vurderes blandt andet ud fra nedenstående kriterier. Borgeren skal:

- Have bestået dansk og matematik på 9. klasse niveau med karakter 02.

(Eller tilsvarende FVU4 for integrationsborgere).

- Have ren straffeattest.
- Have ret til dagpenge eller kontanthjælp under forløbet.
- Ikke have nogen former for misbrug (alkohol, stoffer eller medicin).
- Have interesse for faget og lyst til at arbejde med mennesker.
- Være indstillet på arbejdsopgaverne inden for plejefaget, f.eks. udførelse af personlig hygiejne.
- Være indstillet på, at arbejdet kan indebære tæt kontakt til svær sygdom og død.
- Være motiveret og udvise gå-på-mod til at starte uddannelse.
- Være mødestabil og pligtopfyldende ift. aftaler og kontaktførelse.
- Udviser ordentlighed og omsorg over for andre.

2. Vurderes ovenstående kriterier at være opfyldt, kan en rekrutteringsproces sættes i gang. Det er Center for Sundhed og Omsorg og dermed Omsorgs- og Sundhedsudvalget, der har arbejdsgiveransvaret.

3. Arbejdspladsen (under Center for Sundhed og Omsorg) holder et afklaringsmøde med borgeren og jobcenteret, inden forløbet iværksættes. Arbejdsgiveren lægger i dialogen med borgeren, ligesom jobcenteret gør, vægt på, at borgeren opfylder kriterierne under punkt 1 i ovenstående. Endvidere vurderes det, om borgeren passer ind på arbejdspladsen både i forhold til f.eks. beboersammensætningen på plejecenteret og medarbejdergruppen.

4. Borgeren kommer i virksomhedspraktik i Center for Sundhed og Omsorg, i et af Helsingør Kommunes plejecentre, i 4 uger og fortsætter typisk herefter i en stilling med løntilskud samme sted i 3-4 måneder.
5. Undervejs afholdes en samtale med Helsingør Kommunes Uddannelsesteam i Center for Sundhed og Omsorg, og det vurderes, om der skal indgås en uddannelsesaftale med borgeren (voksenlæringleaftale). Uddannelsesaftalen er betinget af, at borgeren består grundforløbet. Endvidere holder Uddannelsesteamet reelt en ansættelsessamtale med borgeren, dvs. det kan både blive et ja og et nej til en uddannelsesaftale.
6. Jobcenteret betaler grundforløbet, der varer 20 uger og udbetaler dagpenge eller kontanthjælp. Udgiften til uddannelse er for nuværende dækket af puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.
7. Efter gennemført grundforløb kan borgeren påbegynde hovedforløbet til social- og sundhedshjælper eller til social- og sundhedsassistent. Borgeren kan efterfølgende ansættes som elev i Center for Sundhed og Omsorg, hvor borgeren modtager elevløn svarende til alder og erfaring. Såfremt borgeren ansættes, er der en prøvetid, hvor der kan ske en frasortering af elever, når prøvetidsvurderingen gennemføres.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen forelægges til orientering på Omsorgs- og Sundhedsudvalget møde den 6. oktober 2020.

Indstilling

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 08-10-2020

Orientering foretaget.

Punkt 6: Orientering: Statusrapport unge og uddannelse

20/27115

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Indledning

To gange om året får Børne- og Uddannelsesudvalget og Social- og Beskæftigelsesudvalget en status på unge og uddannelse. Kommunerne er forpligtet på den nationale politiske målsætning om, at mindst 90 % af de 25-årige i 2030 skal have gennemført en ungdomsuddannelse.

Via data fra Undervisningsministeriets databank - uddannelsesstatistik.dk - og data fra Den kommunale Ungeindsats er det muligt at følge de unge og deres uddannelsesvalg, gennemførelse af uddannelse m.m.

I sagen gives der en status på de unge bosiddende i Helsingør Kommune og deres uddannelse. Rapporten er vedhæftet sagen.

Områdeleder Maria Sara Jorsal deltager i punktet.

Retsgrundlag

Den nationalpolitiske målsætning ”Aftale om bedre veje til uddannelse og job” fra 2017.

Lov om kommunal Ungeindsats

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen relaterer sig til Helsingør Kommunes vision om at skabe attraktive uddannelsesmiljøer, og at 90 % af de 25-årige gennemfører en ungdomsuddannelse.

Sagsfremstilling

Med den politiske aftale om bedre veje til uddannelse og job den 13. oktober 2017 er der en national målsætning om, at alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse. Kommunerne er forpligtet på at følge målsætningen og følge op på tallene. Den politiske aftale tager udgangspunkt i data fra november 2016 og er senest opdateret i 2018. Det betyder, at:

National målsætning	Helsingør Kommune	Landstal
I 2030 skal mindst 90 % af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse	Status i 2016: 82 %	Status i 2016: 84 %
	Status i 2018: 85 %	Status i 2018: 85 %
I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret.	Mål 2030: 3,5 %	Mål 2030: 4,9 %

Status i 2016: 7 % Status i 2016: 9,7 %

Status i 2018: 6,6 % Status i 2018: 9,2 %

I Helsingør Kommune er der et mål om, at flere unge vælger og gennemfører en erhvervsuddannelse.

Lokalt mål	Helsingør Kommune	Landstal
	Søgning til erhvervsuddannelserne:	Søgning til erhvervsuddannelserne:
Flere unge vælger erhvervsuddannelserne		
Social- og Beskæftigelsesudvalget har som målsætning for Ungeenheden fastsat et måltal om, at 16 % af de unge skal søge en erhvervsuddannelse i 2020.	2017: 12,8 %	2017: 18,5 %
	2018: 15 %	2018: 19,4 %
	2019: 14,1 %	2019: 20,1 %
	2020: 12,8 %	2020: 19,9 %

I Helsingør Kommune er der fortsat færre elever, der vælger en erhvervsuddannelse end på landsplan. Der er tiltag i Helsingør Kommune for at få flere til at vælge en erhvervsuddannelse; eksempelvis Projekt Kløge Hænder, som er et skolevirksomhedssamarbejde. Her samarbejder skolerne med lokale virksomheder, og der udarbejdes eksemplariske læringsforløb. I samarbejdet er der et særligt fokus på de faggrupper, som virksomhederne beskæftiger.

Der er næsten en fordobling i andelen, der har valgt FGU og øvrige fra 2019 til 2020. Der er også en stigning på 0,5 % til øvrigt. Dette kan forklare, hvad nogle af de unge har valgt i stedet for EUD.

Samlet set søger 93,6 % af eleverne i Helsingør Kommune enten en gymnasial uddannelse eller en erhvervsuddannelse i forhold til 91,9 % på landsplan i 2020. Over de tre år ligger andelen af elever i Helsingør Kommune, der enten søger en gymnasial uddannelse eller en erhvervsuddannelse over landstallet. Søgningen til gymnasiet har gennem lang tid har været høj og stabil. Den var i 2020 på 80,7 % i sammenligning med landsplan på 72 %

Yderligere vurderinger af årsager til den lavere søgning til EUD:

1. Den stigning, som har været de sidste 25 år i antallet af unge, der vælger en gymnasial uddannelse frem for en EUD. Gymnasiale uddannelser er normen. I 90'erne var det knap 40 procent af en ungdomsårgang. Der er prestige i at tage en boglig uddannelse. Dertil kommer en forventning hos forældrene.
2. Unge går *med* strømmen, ikke *mod*, når de kommer lige fra skolen. De vælger som deres kammerater. Det er veldokumenteret i kvalitative analyser.
3. Der stilles højere faglige krav i folkeskolen i dag end for 10 år siden.
4. Det lokale udbud af EUD er meget begrænset. UNORD har et begrænset udvalg i Helsingør Kommune, og SOSU H har primært ældre elever.
5. Praktikpladssituationen skræmmer de unge og deres forældre. Myten er sejlivet ift., at det er vanskeligt at få praktikplads – også i fag, hvor det reelt ikke er det.

18-24-årige uden ungdomsuddannelse

Som det ses i rapporten er der 21 % af de 18-24-årige, som ikke har en ungdomsuddannelse og heller ikke er i gang med en. Dette er faldet fra de tidligere 24 %. Hertil skal nævnes, at en del af de unge, der gennemfører en ungdomsuddannelse, flytter ud af kommunen efter gennemført ungdomsuddannelse. Hvis man så på hele gruppen af unge, der er opvokset i Helsingør Kommune, ville andelen uden ungdomsuddannelse være mindre. Men på grund af fraflytningen i gruppen, bliver andelen uden ungdomsuddannelse større blandt dem, der bliver tilbage i kommunen.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Indstilling

Center for Dagtilbud, Skoler, Fritid og Idræt samt Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 08-10-2020

Orientering foretaget.

Bilag

1: Rapport Unge og Uddannelse

Punkt 7: Orientering: Status på Den kommunale ungeindsats' målsætninger

20/27299

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Indledning

Den kommunale ungeindsats (KUI) har nu kørt i et år siden Ungeenhedens oprettelse. Social- og Beskæftigelsesudvalget får med denne sag en status på de målsætninger og succeskriterier, som blev sat op i 2019.

Områdeleder Maria Sara Jorsal deltager i punktet.

Retsgrundlag

Lov om kommunal Ungeindsats. LBK 825, 16/08/2019.

Relation til vision og tværgående politikker

En sammenhængende ungeindsats i Helsingør Kommune.

Rette indsats til rette tid.

Sagsfremstilling

1. Ungeenhedens succeskriterier

Social og Beskæftigelsesudvalget godkendte i 2019 følgende succeskriterier for Ungeenheden:

Kvantitative:

1. Nedbringe antallet af unge på uddannelseshjælp.
2. Mindske antallet af unge i aldersgruppen 18-24 uden en påbegyndt eller gennemført ungdomsuddannelse.
3. Øge antallet af unge på EUD efter 9. og 10. klasse.

Kvalitative:

1. At de unge og deres forældre individuelt oplever en sammenhæng i kommunens indsats – én indgang til kommunen.
2. At de involverede samarbejdspartnere oplever en større sammenhængskraft i arbejdet med de unge.

2. Unge på uddannelseshjælp

Antallet af unge på uddannelseshjælp var i august 2019 369 unge. Status pr. august 2020 er 334 personer. Der er altså et fald på 9,5 % på trods af COVID-19. Til sammenligning er tallene for hele landet: August 2020: 32422 personer og august 2019: 32093. Altså en stigning på 1 %.

3. 18-24-årige uden en påbegyndt eller gennemført ungdomsuddannelse

I 2018 var der 1019, og dette var i 2020 faldet til 946. Målet var 950, så det er dermed nået. Af denne gruppe var 181 i fuldtidsarbejde pr. 2018, mens der var 183 pr. 2020. Arbejdet med målgruppen har ellers været udfordret af, at Ungeenheden ikke har kunnet mødes med de unge fysisk i en lang periode, og en del unge har ikke ønsket at tale med os telefonisk i stedet. Et fald i antallet trods denne udfordring må derfor ses som en succes. Ud over Ungeenhedens intensiverede samarbejde, hvor vi vender unge i døren, er det også Ungeenhedens oplevelse, at årsagen blandt andet skyldes, at en del unge under corona mistede deres job og havde ikke mulighed for at komme i ny beskæftigelse med det samme, derfor søgte de ind på en uddannelse i stedet.

4. Unge på EUD efter 9. og 10. klasse

Søgetal for Helsingør kommune i 2019 var 14,5 %, og målet for 2020 var 16 % (national målsætning er 25 % i 2020, og status var i 2019 20,1 %). Tallet for Helsingør Kommune er faldet til 12,9 %.

Dette er der flere mulige forklaringer på. Blandt andet er der en stigning i andelen af unge i kategorierne FGU og øvrige (fra 1,6 % til 3 %, øvrige står for forskellige forberedende uddannelser/STU) og øvrigt (fra 2,9 % til 3,4 %, udlandsophold, arbejde mv.). Dette kan skyldes, at en del unge tidligere har søgt direkte mod EUD uden reelt at være klar til at kunne gennemføre uddannelsen. Ungeenheden oplever hvert år unge, som har bestået optagelsesprøverne, men som reelt ikke var klar personligt og socialt og derfor udmeldes hen over efteråret. Antagelsen er, at nogle af dem i stedet har valgt FGU efter konkret vejledning.

I Helsingør Kommune er der færre elever, der vælger en erhvervsuddannelse end på landsplan.

Yderligere vurderinger af årsager til den lavere søgning til EUD:

1. Den stigning, som har været de sidste 25 år i antallet af unge, der vælger en gymnasial uddannelse frem for en EUD. Gymnasiale uddannelser er normen. I 90'erne var det knap 40 % af en ungdomsårgang. Der er prestige i at tage en boglig uddannelse. Dertil kommer en forventning hos forældrene. Søgningen til gymnasiet har gennem lang tid har været høj og stabil.
2. Unge går *med* strømmen, ikke *mod*, når de kommer lige fra skolen. De vælger som deres kammerater. Det er veldokumenteret i kvalitative analyser.
3. Der stilles højere faglige krav i folkeskolen i dag end for 10 år siden.
4. Det lokale udbud af EUD er meget begrænset. UNORD har et begrænset udvalg i Helsingør Kommune, og SOSU H har primært ældre elever.
5. Praktikpladssituationen skræmmer de unge og deres forældre. Myten er sejlivet ift., at det er vanskeligt at få praktikplads – også i fag, hvor det reelt ikke er det.

5. Sammenhæng i kommunens indsats

Ungeenheden oplever – i lighed andre kommuner – et efterslæb i forbindelse med implementeringen af den kommunale ungeindsats, hvilket nedlukningen også har været medvirkende til. Det har ikke været muligt at gennemføre spørgeskemaundersøgelsen i foråret pga. nedlukningen. Ungeenheden forventer, at den gennemføres hen over efteråret og vinteren.

6. Større sammenhængskraft i arbejdet

Ungeforum for unge under 18 har i nogen udstrækning været gennemført online under nedlukningen, men da det ikke var muligt at sætte eksempelvis praktikforløb i gang, har det ikke været meningsfuldt at evaluere samarbejdet baseret på foråret 2020. Ungeenheden evaluerer i stedet hen over efteråret og vinteren 2020 – i form af en digital workshop. Det er dog praktikernes løbende tilbagemelding, at vi arbejder tættere sammen om opgaveløsningen end tidligere til gavn for de unge.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Indstilling

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 08-10-2020

Orientering foretaget.

Punkt 8: Beslutning: Normalisering af CABAS

20/19440

Sagen afgøres i:

Økonomiudvalget 2018-2021

Indledning

Det specialiserede socialområde er gennem COVID-19-krisen blevet betragtet som et kritisk område, og var derfor ikke omfattet af nedlukningen i den offentlige sektor. Med COVID-19-bekendtgørelsen blev der indført mulighed for, at myndigheder, tilbud og andre aktører på det sociale område i forbindelse med håndteringen af COVID-19 kunne prioritere personaleressourcer og -kapacitet i forhold til opgaver, der ikke blev anset for at være kritiske. Som led i genåbningen af aktiviteter på det sociale område ophævede Social- og Indenrigsministeriet bekendtgørelsen den 10. juni 2020. Kommunerne og de private tilbud fik syv dage til at normalisere driften.

Grundet [afstandskravet](#) om én meter (nogle gange to meter ved særlige målgrupper) er der dele af CABAS, som ikke kan normaliseres uden yderligere tiltag.

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal i denne sag beslutte, hvorvidt Helsingør Kommune skal iværksætte tiltag for at normalisere genåbningen af CABAS på Højvangen og Nygård.

Jon Brohuus, Stabskonsulent Center for Særlig Social Indsats, deltager under punktet.

Retsgrundlag

Lov om social service § 103 og § 104.

[Bekendtgørelse af 10/06/2020 om ophævelse af bekendtgørelse om mulighed for midlertidig fravigelse af forpligtelser på socialområdet som led i håndtering af COVID-19.](#)

Relation til vision og tværgående politikker

Vi åbner muligheder for fællesskaber, der øger livskvaliteten.

Sagsfremstilling

Da Social- og indenrigsministeriet bekendtgjorde, at socialområdet skulle normalisere driften, opstod en række udfordringer ift. at normalisere CABAS. Målgruppen i CABAS' tilbud er borgere med forskellige grader af udviklingshæmning – heraf flere i risikogruppen.

Nuværende Covid19-situation skaber en række udfordringer for CABAS^[1], da fuld genåbning jf. bekendtgørelsen, sammenholdt med sundhedsmyndighedernes afstandskrav, ikke kan lade sig gøre uden en række tilpasninger.

Center for Særlig Social Indsats vurderer, at såvel Højvangen og Nygård kan genåbne fuldt – med de rette tilpasninger.

Indtil nu har genåbningen af CABAS fungeret sådan, at borgere, som bor på bosted, er på deres aktivitets- og samværstilbud forskudt hver anden uge. Den modsatte uge, sker der aktiviteter på bostedet. Dette for at overholde afstandskravene. Samlet set drejer det sig om 86 borgere, som modtager deres tilbud forskudt.

Center for Særlig Social Indsats har kompenseret borgerne på de lokale bosteder med ekstra vikardækning, for at sikre dagsaktiviteter i varierende grad. Det har naturligt skabt et merforbrug på covid19 kontoen fordi dagaktivitet ikke indgår i botilbudstaksten.

Tilbud	Merforbrug grundet Covid19 2020-d.å.*
SPUC	Kr. 168.375
Kronborgarhus/Kronborgsund	Kr. 350.700
I alt	Kr. 519.075
<u>Gns. pr. md.</u>	<u>Kr. 83.000</u>

**Opgjort hos ØE*

Ud over merforbrug på vikarbudgettet, oplever medarbejderne på botilbuddene et større pres, når borgerne ikke er afsted i deres aktiviteter. Det kan ikke undgås, at situationen ligeledes påvirker borgerne. Det er bemærket på bostederne, at enkelte har tab af motivation.

Center for Særlig Social Indsats har i flere omgange været i kontakt med Styrelsen for Patientsikkerheds (SPF) Covid19 hotline, med spørgsmål omkring hvorvidt dispensation for reglerne i nogen grad er mulig. Det er det imidlertid ikke, men SPF hotline har vejledt os i at det er op til de enkelte steder/kommuner at gøre hvad de kan, så længe det vurderes forsvarligt. Væsentligt er det at bemærke, at målgruppen ikke forventes at kunne forstå -og leve op til alle opstillede forholdsregler – herunder slet ikke uden støtte og struktur. Derudover kommer elementer som omsorg og nærhed forud, så længe det kan ske forsvarligt jf. myndighedernes retningslinjer for forebyggelse af smittespredning.

1. Muligheder for genåbning af Nygård (§ 104)

På Nygård vurderer ledelse og medarbejdere, at der kan åbnes fuldt op for alle, samtidig med at afstandskravene opretholdes. Det betyder at samtlige 55 borgere (heraf 26 fra andre kommuner) fremadrettet kan modtage deres sædvanlige tilbud om samværs- og aktivitetstilbud.

Det er afgørende for en fuld genåbning, at der foretages en række gennemgribende justeringer. Justeringer som dels afleder konsekvenser for økonomien og dels afleder konsekvenser for hverdagen i Nygård.

Målgruppen på Nygård har mere vidtgående funktionsnedsættelser end borgerne i beskyttet beskæftigelse på Højvangen. Det betyder bl.a., at overholdelse af afstandskrav mv. kompliceres af borgere med diverse hjælpemidler.

1.1. Fordelingen af borgere:

Borgere der bor alene eller med familie.* 12

- Heraf borgere fra andre kommuner 8

**alle hjemmeboende borgere møder pt. ind hver dag.*

Borgere på bosted**	21
• Heraf borgere fra andre kommuner	22

***Borgere fra bosteder møder pt. ind forskudt hver- og hver anden uge.*

Alle borgere har i dag et aktivitets- og samværstilbud mindst hver anden uge, og modtager ellers aktivitet hjemme på deres botilbud.

1.2. Risiko for tab af takster

Lig situationen på Højvangen, står Nygård potentielt over for et taksttab, hvis andre kommuner kræver halveret takst for halvt tilbud.

<i>Løbende tab/manglende indtægt</i>	<i>Tab pr. måned</i>
--------------------------------------	----------------------

- | | |
|-------------------------------|-------------|
| • tab ved halvering af takst* | Kr. 207.000 |
|-------------------------------|-------------|

<u>Tab ved manglende fuld genåbning</u>	<u>Kr. 207.000</u>
---	--------------------

***tab ved halvering af takst er et potentielt tab.*

1.3. Løsningsforslag 1

Her foreslås en forlægning af samværs- og aktivitetstilbud for i alt 21 Helsingør borgere, til deres respektive botilbud. Det betyder, at borgerne får deres tilbud hjemme, hvor de bor.

Forslaget vil betyde at alle 26 borgere fra andre kommuner, samt de otte hjemmeboende Helsingør-borgere kan komme i samværs- og aktivitetstilbud i Nygård fuld tid. CABAS vil kunne håndtere det med den eksisterende normering.

En forlægning blev forsøgt under nedlukningsperioden i foråret 2020. Det fungerede for mange borgere. Forlægningen kan ikke sammenlignes med nuværende situation på bostederne.

Hvis en forlægning bliver aktuel, vil Helsingør Kommune komme omkring udfordringen med det potentielle taktstab, men vil samtidig skulle investere i opnormeringer de enkelte steder, idet ressourcerne bruges fuldt ud på Nygård. Stordriftsfordelene ophører med denne løsning.

Øgede udgifter ved løsningsforslag 1

Estimerede udgifter	Pris pr. måned
• Ansættelser på Kronborgersund svarende til CABAS' daghjemstaksten (fuldtid x 6).*	Kr. 106.032
• Ekstra bus (fordi der må være færre borgere pr. bus grundet COVID-19-regler)	-
• Ansættelser og drift på SPUC svarende til CABAS' daghjemstaksten (fuldtid x 13 og deltid x 2).*	Kr. 254.556
• Ekstra bus x 2 (fordi der må være færre borgere pr. bus grundet COVID-19-regler)**	-
<u>I alt ekstra udgifter pr. md.</u>	<u>Kr. 360.588</u>

**Daghjemstaksten er opdelt i del-og fuldtidspladser. Prisen er hhv. kr. 12.410/md og kr. 17.672/md. En ordinær §104 til egne borgere er på normalvis omfattet af 50% statsrefusion på taksten. I denne sag gælder dog, at stordriftsfordelen er taget ud af CABAS. Udgifterne i forbindelse med en udlægning, udløser således ikke 50% refusion, da det er ekstra midler der tilføres respektive udfører, ud over ordinær §104 takst til CABAS.*

***Ekstra bus x 3 afholdes inden for daghjemstaksten (I alt Kr. 12000+moms (min. 48 mdr.)).*

Disse udgifter skal ses i relation til det potentielle taksttab på kr. 207.000 pr. måned.

1.4. Løsningsforslag 2

Nygård genåbner fuldt på nuværende matrikel. Ledelse og personale vurderer, at det kan lade sig gøre at genåbne fuldt og samtidig overholde afstandskravene, hvis de eksisterende 3 grupper deles yderligere op og bliver til 5 grupper.

For at kunne oprette 5 grupper, vil det kræve, at bl.a. musikrummet skal inddrages. Det vil få indflydelse på den form for aktivitetstilbud, hvorfor ledelse og personale har fokus på at tænke i alternative måder at udføre musikalske aktiviteter, under hensynstagen til øgede afstandskrav ved eks. sang.

Ud over inddragelse af musikrum skal STU Nygårds rum indgå. STU Nygård er i alt 3 elever og 2 undervisere, som rykker til lokaler på Højvangen. Forslaget har ikke implikationer for fuld genåbning af Højvangen (§ 103) jf. sagen.

Ved opdelingen i mindre grupper, vil der være 13 personer pr. rum, som hver især er 48 m². De 5 grupper holdes adskilt i løbet af dagen.

Idet personalerne fordeles på flere grupper, opstår der et behov for at tilføre personaleressourcer i form af personaler, der bl.a. kan sikre hygiejnestandarden opretholdes, samt sikre konsistent dækning af grupperne ved eks. hjælp til toiletbesøg. Ledelsen vurderer at ressourcerne kan udgøres af SOSU-personale.

Som det har fungeret hidtil, har køkkenpligterne, som består af tilberedning og klargøring af mad, været varetaget af personalerne i en turnusordning. Det vil ikke længere være muligt for personalerne at indgå i en sådan turnus, hvorfor der indregnes en køkkenmedarbejder, som står for tilberedning, klargøring, afrydning mv.

Det øgede antal af borgere på Nygård, fordre en høj grad af ekstra rengøring, som løbende sørger for, at kontaktflader i hele huset er rengjorte. Der er indregnet rengøringspersonale i forslaget.

Bustransport mv. foregår jf. gældende krav.

Øgede udgifter ved løsningsforslag 2

<i>Løbende udgifter</i>	<i>Pris pr. måned.</i>
2 ekstra personaler (å 34 timer ugentligt)*	Kr. 40.000
1 køkkenmedarbejder (30 timer ugentligt- 6 timer dagligt)	Kr. 18.500
1 rengøringsmedarbejder (30 timer ugentligt 6 timer dagligt)	Kr. 21.000
	Kr. 4.800
Leje af handicaptoletvogn**	+ moms
<u><i>I alt løbende udgifter pr.må</i></u>	<u><i>Kr. 79.500</i></u>

<i>Estimerede engangsudgifter</i>	<i>Pris engangsudgifter</i>
	Kr. 10.000
Tilslutning toilet, frostfri vand mv. (est.)	+ moms
	Kr. 10.000
Garderobeskabe***	+ moms
	<u><i>Kr. 20.000</i></u>
<u><i>I alt engangsudgifter</i></u>	<u><i>+ moms</i></u>

** Leje af mobilt toilet er en forudsætning, da nuværende faciliteter på Nygård ikke er tilstrækkelige som følge af afstandskrav mv..

***Der skal indkøbes garderober ind til de "nye" grupperum.

2. Mulighed for genåbning af Højvangen (§ 103).

På Højvangen vurderer ledelse og medarbejdere, at der kan åbnes fuldt op for alle, samtidig med at afstandskravene opretholdes, hvis Grønt Team forlægges til en anden matrikel. Det betyder at samtlige 122 borgere (heraf 53 fra andre kommuner) fremadrettet kan modtage deres sædvanlige tilbud om beskyttet beskæftigelse.

2.1. Manglende produktion og risiko for tab af takster

Ud over et potentielt taksttab, står CABAS for en produktion, som ligeledes er berørt af den delvise genåbning. Det akkumulerede produktionstab for CABAS i hele Covid19-perioden, siden nedlukningen i marts 2020, kan pr. september 2020 opgøres til kr. 828.444,63. Det akkumulerede produktionstab omfatter også produktionen, som ikke foregår på Højvangen - eks. kantinedrift mv.

<i>Løbende tab/manglende indtægt</i>	<i>Tab pr. måned</i>
• tab ved produktionsnedgang på Højvangen*	Kr. 42.000
• tab ved halvering af takst**	Kr. 200.000
<u>Tab ved manglende fuld genåbning***</u>	<u>Kr. 242.000</u>

**tab ved produktionsnedgang er et reelt tab.*

***tab ved halvering af takst er et potentielt tab.*

****reelt tab pr. md. kr. 42t, potentielt tab pr. md kr. 242t.*

2.2. Løsningsforslag

Grønt team etablerer sig i ledig bygning på Gydevej i Esbønderup. Herfra kan de køre ud til deres opgaver (Vedligeholdelse af udeområder i kommunen).

Bygningen er en lille del af ejendommen på Gydevej, som p.t. er til salg. Center for Økonomi og Ejendomme oplyser, at Center for Særlig Social Indsats som udgangspunkt kan benytte sig af lokalerne frem til og med 31. december 2020.

Det betyder, at Center for Særlig Social Indsats fortsat skal undersøge mulighederne for en mere stabil løsning, under Covid19-situationen.

Der er alene tale om brugsret, hvortil de øvrige driftsmæssige forpligtelser, samt deraf økonomiske udgifter afholdes af Center for Særlig Social Indsats. Der er el i bygningen og der vil ikke være mellemregning med Center for Økonomi og Ejendomme på den del.

Bygningen er handicapegnet, men en handicaptovletvogn er en forudsætning.

Estimerede ekstraudgifter ved løsningsforslag

<i>Løbende udgifter</i>	<i>Udgift pr. måned</i>
-------------------------	-------------------------

• Ansættelse af en ekstra person til opsyn og understøttelse af arbejdet	Kr. 28.000
• Rengøring	Kr. 5.000
• Husleje	-
• Leje af handicaptoiletvogn	Kr. 4.800 + moms
• Ekstra bus (fordi der må være færre borgere pr. bus grundet COVID-19-regler)	Kr. 4000 + moms (min. 48 mdr.)
	<u>Kr. 41.800</u>
<u>I alt løbende udgifter pr. måned</u>	<u>+ moms</u>

<i>Estimerede engangsudgifter</i>	<i>Engangsudgift</i>
• Tilslutning toilet, frostfri vand mv. (est.)	Kr. 10.000 + moms
	<u>Kr. 10.000</u>
<u>I alt engangsudgifter</u>	<u>+ moms</u>

3. Forhøjelse af takster

Center for Særlig Social Indsats vil undersøge mulighederne for at opjustere taksterne for hhv. § 103 og § 104, så merudgifterne til opretholdelse af forsvarlige tilbud, fordeles på bestillende myndighed.

[1] CABAS fordeler sig over flere matrikler. Denne sag drejer sig om hhv. genåbning af hhv. Højvangen (§ 103) og Nygård (§ 104)

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har afledte økonomiske konsekvenser jf. sagen. De afledte merudgifter overføres til Covid-19 kontoen, for at synliggøre kommunens samlede Covid-19 udgifter ift. en eventuel statslig refusion.

Sagen har afledte personaleforhold jf. sagen.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen kræver høring i Handicaprådet, A-MED, C-MED samt Økonomiudvalget.

Indstilling

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

1. at Nygård genåbner som fremstillet i løsningsforslag 2 i afsnit 1.
2. at Højvangen genåbner som fremstillet i løsningsforslaget i afsnit 2.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 08-10-2020

På mødet orienterede administrationen om, at der er blevet mulighed for at flytte det grønne team fra Højvangen til Svingelport 8 frem for Gydevej. Omkostningerne vil være uændrede.

Ad 1

Indstillingen godkendt.

Ad 2

Indstillingen godkendt i det, at den midlertidige placering bliver Svingelport 8 frem for Gydevej.

Udvalget bemærkede, at medarbejderne har afgivet bemærkninger vedrørende toiletforhold mv. Udvalget ønsker, at personalets bekymringer imødekommes i det omfang det er muligt.

Bilag

- 1: Høringssvar fra Nygård - Normalisering af CABAS
- 2: C-MEDs høringssvar - Normalisering af CABAS
- 3: Høringssvar Grønne Værksted - Normalisering af CABAS
- 4: Høringssvar handicaprådet - Normalisering af CABAS

Punkt 9: Beslutning: Omlægning af Vinkeldammens § 104 til § 79

20/27549

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Indledning

Tilbage i 2018 blev det besluttet, at Helsingør Kommunes Socialpædagogiske Vejledning skulle flytte fra matriklen i Nygård til andre lokaler på Vinkeldamsvej. Socialpædagogisk Vejledning, som var og er under ledelse af Henrik Hejbøl, yder støtte efter SEL § 85 og driver et aktivitets- og samværstilbud (SEL § 104). Aktivitets- og samværstilbuddet drives nu på Vinkeldamsvej 11.

Forud for -og uafhængigt af flytningen, havde daværende Social og Beskæftigelsesudvalg besluttet, at aktiviteter skulle foregå i civilsamfundet. Således blev en række af de aktiviteter, der tidligere foregik på § 104 i Nygård, og nu på Vinkeldamsvej, udlagt i civilsamfundet. I forbindelse med beslutningen om udlægning af aktiviteter, skulle Beskæftigelsesudvalget ikke tage stilling til, hvorvidt der samtidig skulle ske en omlægning af tilbuddets lovgrundlag til et mere tilpasset lovgrundlag.

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal i denne sag beslutte, om der skal ske omlægning af Vinkeldammens lovgrundlag fra SEL § 104 til SEL § 79.

Retsgrundlag

Serviceoven §§ 104 & 79.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til Helsingør Kommunes vision:

Vi åbner muligheder for fællesskaber, der øger livskvaliteten.

Sagsfremstilling

Helsingør Kommune har pligt til at tilbyde borgere med nedsat fysisk- og psykisk funktionsevne samværs og aktivitetstilbud jf. SEL § 104. Helsingør Kommune har bl.a. § 104 tilbud på Vinkeldamsvej 11.

1. Udlægning af aktiviteter

Da det blev besluttet, at aktivitetsdelen i vid udstrækning skulle udlægges til aktiviteter i civilsamfundet og/eller på lokaliteter nær/i civilsamfundet, ændredes samtidig den lovgivningsmæssige hjemmel gradvist.

Fra selv at drive aktiviteterne, yder Vinkeldammen nu i højere grad borgerne hjælp og støtte til at opsøge aktiviteter – eks. på Hamlet, hvor medarbejdere fra Vinkeldammen hver uge afvikler timer med henblik på at stimulere interesse -, samt bane vejen for fremtidigt, selvstændigt brug af Hamlet for Vinkeldammens brugere.

Således har tilbuddet på Vinkeldammen taget mere karakter af at være samværstilbud, end et egentligt aktivitets- og samværstilbud.

2. Vinkeldammen som SEL § 79

Jf. SEL § 79 har Helsingør Kommune mulighed for at drive aktiverende tilbud med et forebyggende sigte. En efterhånden mere passende beskrivelse for tilbuddet på Vinkeldammen (jf. anført i sagen) - et samværstilbud med aktiverende og forebyggende perspektiv.

1. april 2020 vedtog Social og Beskæftigelsesudvalget at åbne en fremskudt indgang til det specialiserede voksenområde i Helsingør Kommune. Indgangen har fået navnet Café Vinkeldammen. Café Vinkeldammen slog dørene op den 15. september 2020 og er tænkt ind i Vinkeldammens ramme, såvel fysisk som organisatorisk.

Center for Særlig Social Indsats, vurderer at en omlægning af Vinkeldammen fra SEL § 104 til SEL § 79, vil bidrage positivt til den enhedstænkning der ligger omkring placering og organisering af den åbne indgang, idet det umiddelbart er mindre indgribende for borger at komme ind fra gaden i et SEL § 79 tilbud, end det er i et SEL § 104.

Tilbuddet på Vinkeldammen har hidtil fungeret som et uvisiteret SEL § 104 tilbud. En omlægning fra § 104 til § 79 vil hverken have implikationer for brugere eller personaler ift. det de oplever i dag.

Jf. SEL § 151 har den stedlige kommune pligt til at føre tilsyn med § 104 tilbuddet. En omlægning kræver således ikke inddragelse af Socialtilsyn Hovedstaden.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi/personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen kræver orientering af Handicaprådet.

Indstilling

Center for Særlig Social indsats indstiller,

at udvalget beslutter om SEL § 104 tilbuddet på Vinkeldammen skal omlægges til tilbud efter SEL § 79.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 08-10-2020

Handicaprådet er orienteret på møde den 30. september 2020.

Indstillingen godkendt.

Punkt 10: Beslutning: Erhvervs- og Vækstpolitik i høring

18/33179

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Indledning

Der er udarbejdet et udkast til en ny erhvervs- og vækstpolitik, som Økonomiudvalget den 14. september 2020 har sendt i offentlig høring. Udvalget bedes drøfte udkastet.

Retsgrundlag

Lov om Erhvervsfremme

Relation til vision og tværgående politikker

1. Vision 2030

Erhvervs- og Vækstpolitikken vil understøtte satningsområderne i Vision 2030 og sikre en klar sammenhæng mellem visionsmål og mål for erhvervsudviklingen.

2. Planstrategi 2020

Erhvervs- og Vækstpolitikken vil understøtte samspillet med den fysiske planlægning for erhvervsområder i kommunen og den kommende planstrategi.

3. Turismepolitik

Erhvervs- og Vækstpolitikken inddrager målsætningerne i politikken.

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Vækstpolitikken sætter konkrete mål og handlinger for, hvordan kommunens vision og politikker kan udmøntes på erhvervsområdet og dermed understøtte en ønsket udvikling. Erhvervs- og Vækstpolitikken har særligt strategisk fokus på et begrænset antal temaer, og politikken inddrager og udfolder udvalgte temaer i Vision 2030 herunder en bæredygtig udvikling.

Da Erhvervs- og Vækstpolitikken vil påvirke erhvervslivets rammevilkår, har dialog og inddragelse af erhvervslivet en central placering i udviklingen af politikken.

1. Indhold

Politikken indeholder fire satningsområder:

1. Helsingør som Nordsjællands kulturhovedstad
2. Arbejdskraft gennem uddannelse
3. Stærke vækstmiljøer
4. Kommunen som aktiv samarbejdspartner

2. Mål

De udvalgte visionsmål frem mod 2030 er:

- nye familier
- 5 nye uddannelser
- 1000 nye job i kommunen
- 500 flere job inden for kultur, turisme og oplevelser
- 160.000 flere kommercielle overnatninger
- 300.000 flere kulturbesøgende
- 90 % af de 25-årige har gennemført en ungdomsuddannelse.

3. Handlingsplan

Når politikken er vedtaget, vil der blive udarbejdet en plan for indsatser og handlinger inkl. konkrete delmål for at nå de overordnede mål.

4. Proces

For at inddrage erhvervslivets ønsker og behov blev der i oktober 2019 afholdt en åben workshop med ca. 70 deltagere fra foreninger og erhvervsliv, hvilket resulterede i et katalog af forslag og ønsker. Endvidere er input fra Folkemødet i Helsingørshallen, fra et netværksmøde i ”Vi samler hele Helsingør” samt bidrag fra Erhvervs- og Industriforeningen indarbejdet.

En referencegruppe nedsat af Økonomiudvalget har efterfølgende arbejdet videre med de mange inputs og forslag.

Referencegruppen består af 12 repræsentanter fra erhvervslivet samt 3 repræsentanter fra Økonomiudvalget:

- Erhvervs- og Industriforeningen v/ Jacob Runge Olsen (Malerfirmaet Runge Olsen)
- Detailhandelsforeningen v/ Claus Nissen (Prøvestenens Vinhandel)
- Helsingør Bymidteforum v/ Helle Fuglsang (Helsingør Bycenter)
- Turismebranchen v/Birgit Nørgaard (Konventum)
- Kreative erhverv v/ Frederik Villumsen (Nørlum)
- Iværksætter v/ Heidi von Bülow (Maistick)
- Små og mellemstore virksomheder (SMV) v/ Flemming Nøraa Nielsen (Nøraa Entreprise) og Lone Kok (Miss Bagel)
- Stor virksomhed v/Klaus Toft Nørgaard (RetNemt)
- Liberalt erhverv v/ Mikkel Søby (Home Erhverv)
- U-Nord v/ Preben Meyer (Rektor i Helsingør)
- Kulturel institution v/ Ulla Tofte (M/S Museet for Søfart)

- Formand f. Økonomiudvalget v/ Benedikte Kiær
- Næstformand f. Økonomiudvalget v/Claus Christoffersen
- Medlem af Økonomiudvalget v/Mette Lene Jensen

Der har endvidere løbende været møder og dialog relevante centre om indhold og formuleringer.

5. Tidsplan for høringsprocessen

<i>Dato</i>	<i>Hvem/Udvalg</i>	<i>Proces</i>
14. september	Økonomiudvalget	Godkendelse af udkast til politik til høring
HØRING		
21. september – 26 oktober		
21. sept. – 26. okt. (5 uger)	Erhvervslivet, interessenter	Høring af udkast til politik
6. oktober 2020	Kultur- og Turismeudvalget	Høring af udkast til politik
7. oktober 2020	By-, Plan- og Miljøudvalget	Høring af udkast til politik
8. oktober 2020	Social- og Beskæftigelsesudvalget	Høring af udkast til politik
23. november 2020	Økonomiudvalget	Godkendelse af politik
30. november 2020	Byrådet	Vedtagelse af politik

Som følge af Covid-19 er opfølgende workshop for virksomheder samt møde med referencegruppen aflyst.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Udkast til Erhvervs- og Vækstpolitik sendes i offentlig høring jf. ovennævnte plan.

Indstilling

Center for Kultur, Erhverv, Politik og Organisation indstiller,

at udvalget drøfter og kommer med eventuelle bemærkninger til udkast til ny erhvervs- og vækstpolitik.

Beslutninger Kultur- og Turismeudvalget 2018-2021 den 06-10-2020

Sagen drøftet, ingen bemærkninger fra udvalget.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 08-10-2020

Udvalget foreslår, at der findes et mere alment kendt og sigende ord end inkubationsmiljø. Udvalget gør opmærksom på, at det er uvist om antallet af besøgende og overnatninger vil være reduceret i 2020 og 2021 som følge af COVID-19.

Bilag

1: Udkast til Erhvervs- og Vækstpolitik

Punkt 11: Orientering: Lighed i sundhed, Rådet for Socialt Udsattes sundhedspolitiske forslag

20/26066

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Indledning

Rådet for Socialt Udsatte har skrevet et åbent brev til politikere i kommuner og regioner, hvor de adresserer problematikken om social ulighed i sundhed. I tillæg har de udarbejdet 10 forslag, som de mener kan være med til at mindske uligheden.

I dette dagsordenspunkt fremlægger Center for Særlig Social Indsats de forslag henvendt til kommunerne samt drøfter indsatser i Helsingør Kommune, hvor der bliver arbejdet med lighed i sundhed med fokus på de fremlagte forslag.

Retsgrundlag

Lov om social service.

Relation til vision og tværgående politikker

Helsingør Kommunes sundhedspolitik ”Lev godt og længe” har en målsætning om at øge lighed i sundhed.

Sagsfremstilling

1. Ulighed i sundhed i tal

Baggrunden for udarbejdelsen af Rådets forslag til kommuner og regioner er, at problematikken om ulighed i sundhed er en nærværende og presserende problematik på tværs af landet. De fremfører fx følgende fakta om socialt udsattes sundhed i Danmark:

- Socialt udsatte dør i gennemsnit 19 år før den øvrige befolkning
- Socialt udsatte er indlagt fire gange så ofte som den øvrige befolkning
- 63 % af de udsatte har en langvarig sygdom (mere end 6 måneder)
- 41 % af de udsatte har smerter, der begrænser dem i deres hverdag
- De offentlige udgifter til de mest udsatte ligger gennemsnitligt mellem 223.000 og 339.000 kr. årligt pr. person
- De mest udsatte er mennesker med psykiske lidelser, misbrug og andre komplekse problemer. I 2014 var i alt 52.000 mennesker i gruppen.

2. Råd rettet mod kommuner

Ud af de ti forslag henvender de fire sig direkte mod kommunerne:

2.1. Sengepladser til socialt udsatte

En generel tendens er, at patienter udskrives hurtigere efter behandling på hospitalerne. For borgere i en udsat livssituation måske med svagt netværk og måske uden bolig kan en tidlig udskrivning være ekstra problematisk.

I Helsingør Kommune har vi Pensionatet (SEL § 110 boform). Her er ikke tilknyttet akutte pladser. Om vinteren har Helsingør Kommune et nødherberg med sengepladser til borgere, der ikke har en bolig henover vinteren. Samlet set udgør de to tilbud samt SKP (Støtte Kontakt Personerne) en god hjælp til udsatte borgere, der udskrives fra hospitalerne. Helsingør Kommune har ingen akutte sengepladser målrettet socialt udsatte borgere med fokus på sundhedsfaglig behandling.

2.2. Fremskudte sundhedsindsatser

Mange udsatte venter for længe med at opsøge læge, hvorfor behandling ofte ender i akutte indlæggelser. Det er derfor Rådets forslag, at der foregår opsøgende sundhedsarbejde i kommunerne. I CROS (Center for Rusmidler, Omsorg og Støtte) i Helsingør Kommune vurderes behovet for en sygeplejerskes tilstedeværelse på værestedet eller Pensionatet at være meget lille. Der prioriteres i stedet et godt samarbejde med borgernes egne praktiserende læger.

2.3. Forebyggelse af skader af et udsat liv

Rådet for Socialt Udsatte foreslår, at kommunerne stiller fx rent injektionsudstyr, prævention, håndsprit mv. til rådighed for borgere i en udsat livssituation. På Helsingør Rusmiddelcenter udleveres rent værktøj og tilbydes prævention i form af kondomer. Endvidere udleveres rent værktøj på Kirkens Korshærs botilbud, Stubben.

2.3. Få alle med i socialtandplejen

Socialtandplejen er en ny ordning, der skal sikre gratis tandpleje til de mest udsatte borgere. I Helsingør Kommune starter ordningen op medio september som et samarbejde mellem CROS og tandplejen.

3. Mellem stolene

Ud over forslagene rettet mod de forskellige instanser, har Rådet ligeledes et forslag, der retter sig til samarbejdet på tværs af instanser:

3.1. Forpligtende partnerskaber mellem region og kommuner

Dette forslag adresserer problematikken omkring borgere i en udsat livssituation, er udskrives uden, at det er sikret, at der er nogen til at følge op på behandlingen.

I Helsingør Kommune har vi et samarbejde med Psykiatrisk Center Nordsjælland med en fremskudt indsats, hvor socialrådgivere er tilstede og kan give råd og vejledning med det formål at forsøge at gøre sagsbehandlingen mere tilgængelig for borgere i en udsat livssituation.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen skal til orientering i Udsatterrådet (4. december 2020) og Omsorgs- og Sundhedsudvalget (10. november 2020).

Indstilling

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 08-10-2020

Orientering foretaget.

Bilag

- 1: Åbent brev til regioner og kommuner
- 2: SUSY pixi2020
- 3: Lighed i sundhed - Rådet for Socialt Udsattes forslag
- 4: Pressemeddelelse - Ti nye forslag kan mindske ulighed i sundhed

Punkt 12: Orientering: Ny lovgivning om vederlagsfri socialtandpleje

20/27580

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Indledning

Den 1. juni 2020 trådte ny lovgivning vedr. vederlagsfri socialtandpleje i kraft. Vederlagsfri socialtandpleje skal give de mest udsatte borgere mulighed for gratis tandlægehjælp.

I dette dagsordenspunkt fremlægger Center for Særlig Social Indsats i korte træk den nye lovgivning samt, hvordan vederlagsfri tandpleje gribes an i Helsingør Kommune.

Vedlagt som bilag: Lovtekst: Lov 2020-06-30 nr. 1053 om ændring af sundhedsloven og lov om klage- og erstatningsadgang inden for sundhedsvæsenet.

Retsgrundlag

Sundhedslovens § 134a

Lov om klage- og erstatningsadgang inden for sundhedsvæsenet § 5.

Se mere i lovteksten.

Relation til vision og tværgående politikker

Punktet har relation til Helsingør Kommunes sundhedspolitik ”Lev godt og længe”, der har et fokuspunkt om lighed i sundhed.

Sagsfremstilling

1. Lovgivning

Socialtandpleje er en ny paragraf i Sundhedsloven, der tilbyder vederlagsfri behandling til mennesker i udsatte livssituationer som fx hjemløshed, bosættelse på et herberg eller lignende. Ordningen skal ses som et supplement til andre tilskudsordninger og lignende, men som kun sigter mod de mest udsatte borger med komplekse sociale problemstillinger.

Målgruppen til vederlagsfri socialtandpleje skal vurderes på to parametre, dels skal det, som før nævnt, være borgere i en udsat livssituation, dels skal borgeren være ude af stand til at benytte de almene tilbud for tandpleje. Det er ikke borgerens økonomi, der er afgørende for, om en borger kan benytte tilbuddet.

Vederlagsfri socialtandpleje er en kommunal forpligtelse, som kan løses på forskellige måder. Enten ved at tilbyde tandplejen på kommunens sociale institutioner, hvor borgerne færdes eller ved at samarbejde med den kommunale eller private tandpleje.

2. Visitation

Hvorvidt en borger passer i målgruppen vil altid være en kommunal vurdering. Der lægges i lovforslaget op til, at der ikke skal være tale om et længere myndighedsforløb og, at ansatte på et herberg eller lignende mundtligt vil kunne foretage vurderingen.

3. Vederlagsfri socialtandpleje i Helsingør Kommune

I kommunen er vederlagsfri socialtandpleje etableret under Tandpleje i Center for Børn, Unge og Familier. Værestedet 17a i SSI er en del af ordningen, der visiterer borgere til tilbuddet. De første borgere starter op i løbet af september.

Økonomi/Personaleforhold

Indsatsen finansieres ved DUT midler.

Indsatsen er forankret under tandplejen i Center for Børn, Unge og Familier. Centeret har fået ca. 400.000 kr. til at finansierer indsatsen

Hovedparten af udgifterne går til lønninger:

- Tandplejens personale (Klinikassistenter, Tandplejer og tandlæge), og en SSI medarbejder (Medarbejder fra Værestedet 17A, der lønnes 8 timer ugentlig).

Herudover udgifter til:

- Materialer
- Tandteknik (fremstilling af tandproteser)
- Narkosebehandling

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen skal efterfølgende til orientering i Udsatterådet.

Indstilling

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 08-10-2020

Orientering foretaget.

Punkt 13: Orientering: Danmarkskortet over omgørelsesprocenter på det sociale område 2019

20/12841

Sagen afgøres i:

Byrådet 2018-2021

Indledning

Danmarkskortet over omgørelsesprocenter på det sociale område skal behandles på et møde i kommunalbestyrelsen, inden udgangen af det år, hvor omgørelsesprocenterne offentliggøres.

Sagen blev første gang behandlet i 2019, vedrørende tallene for 2018.

Med denne sag orienteres Byrådet om omgørelsesprocenter i Ankestyrelsens afgørelser i 2019 i klagesager efter lov om social service.

Retsgrundlag

Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, § 79b

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

De offentliggjorte omgørelsesprocenter angår alene Ankestyrelsens afgørelser i klagesager efter lov om social service.

Der er 3 opgørelser, hvoraf den ene indeholder alle de bestemmelser i serviceloven, hvor der er klageadgang på kommunens afgørelser. Se bilag 1: Danmarkskortet i skemaform.

Derudover er der 2 specifikke opgørelser. Én på voksenområdet, der omfatter §§ 95, 96, 97 og 100, og én på børneområdet, der omfatter §§ 32, 32a, 36, 39, 40, 41, 42, 43, 44 og 45. Se bilag 2: Specificeret opgørelse 2018 og 2019.

Afgørelserne fra Ankestyrelsen kan være medhold/stadfæstelse, ændring/ophævelse, hjemvisning eller afvisning. Ændring/ophævelse samt hjemvisning udgør tilsammen ”omgørelserne”.

1. Hvad er en hjemvisning

Hjemvisning betyder, at afgørelsen, der er klaget over, ikke gælder og, at der skal træffes en ny afgørelse i sagen. Der er ikke taget stilling til udfaldet af afgørelsen, som godt kan blive det samme. Dette fremgår direkte af afgørelsen.

Baggrunden er oftest, at sagen ikke har været tilstrækkeligt oplyst og/eller begrundet.

Hjemvisninger kan også forekomme i tilfælde, hvor en afgørelse ændres (omgøres), og der af den grund bliver behov for yderligere sagsbehandling, fx beregninger.

2. Hvor mange afgørelser træffes årligt i Helsingør Kommune

Det er ikke muligt præcist at opgøre det samlede antal af afgørelser, som kan påklages, men omfanget er vurderet neden for.

På det specialiserede børneområde træffes der årligt ca. 3.000 afgørelser.

Det specialiserede børneområde omfatter børn og unge med funktionsnedsættelser (børnehandicapområdet) og socialsager. Fordelingen er, at omkring 1/3 af afgørelserne træffes inden for børnehandicapområdet, svarende til ca. 1.000 afgørelser, mens de resterende ca. 2.000 afgørelser er socialsager.

Det skønnes, at Center for Særlig Social Indsats årligt træffer ca. 4.000 afgørelser.

Det er endelig vurderet, at Center for Sundhed og Omsorg årligt træffer 20.000 afgørelser. Det bemærkes hertil, at mange af disse er justeringer, der ikke kræver skriftlighed.

Ud af det samlede antal årlige afgørelser på det sociale område, er det således en meget lille del, der påklages.

Fremadrettet vil KL sammen med ministeriet og kommunerne finde ud af, hvordan omgørelsesprocenterne kan beregnes på baggrund af det samlede antal afgørelser, truffet af kommunen, inden for de pågældende bestemmelser. Dette for at give et mere retvisende billede end nu, hvor beregningen alene sker på baggrund af påklagede afgørelser.

3. Helsingør Kommune på Danmarkskortet

For Helsingør Kommunes vedkommende ser opgørelserne ud, som anført nedenfor – kun tallene for 2018 og de seneste for 2019 er medtaget. Antal og procentsatser for 2019 fremgår af bilaget ”Danmarkskortet i skemaform”.

3.1. Året 2018:

Samlet socialområde: 132

Børnehandicapområdet: 27

Voksenhandicapområdet 9

3.2. Året 2019 – med links til "Danmarkskortet":

Samlet socialområde: [122](#)

Børnehandicapområdet: [11](#)

Voksenhandicapområdet: [12](#)

Antallet af afgjorte sager, der danner grundlag for procentberegningen, er således ganske begrænset.

4. Bemærkninger til udviklingen fra 2018 til 2019

4.1. Center for Børn, Unge og Familier

Faldet i klager fra 27 til 11 indikerer, at Familierådgivningens fokus på bedre formidling og kommunikation af afgørelser ud til familierne er lykkedes.

4.2. Center for Særlig Social Indsats

Der henvises til bemærkningerne neden for under pkt. 4.4, og centeret har ikke yderligere at tilføje.

4.3. Center for Sundhed og Omsorg

I 2019 modtog myndigheden 13.230 henvendelser om indsatser, heraf 3630 borger- og pårørendehenvendelser, der første til afgørelser. Foruden borgerhenvendelser kommer henvendelserne fra andre enheder i Center for Sundhed og Omsorg, centre i kommunen, hospitaler, speciallæger og almen praksis.

Derudover modtages der også mange anmodninger om justeringer, der kan laves i telefonen uden oprettelse af henvendelse som en afgørelse, men som også er en afgørelse. En praksis der er valgt, da der ellers vil være et meget mere omfattende sagsarbejde og ufleksibilitet.

Det bemærkes hertil, at der ikke efter serviceloven er krav om skriftlig afgørelse, når allerede bevilgede indsatser justeres.

Det kan være bevilling af nye indsatser, afslutning af indsatser, justeringer i allerede bevilgede indsatser. Der kan også ud fra en henvendelse være flere afgørelser: fx borger der søger om indsatser og hjælpemidler – det er forskellige sagsudredninger og to forskellige afgørelser der træffes.

Center for Sundhed og Omsorg vurderer derfor, at der træffes omkring 20.000 afgørelser om året.

På sundheds- og omsorgsområdet har ankestyrelsen givet kommunen medhold i myndighedens afgørelse i de fleste påklagede sager (stadfæstede sager) i perioden 2018-2019 (ca. 61 %). Som det fremgår af opgørelsen ovenfor, blev 3 ud af i alt 52 påklagede afgørelser i 2019 ændrede ved Ankestyrelsen (5,7 %), mens ingen af de 57 påklagede afgørelser i 2018 blev ændret.

I 2019 blev 14 ud af 52 påklagede sager hjemvist (27 %), og i 2018 blev 15 ud af 57 påklagede sager hjemvist (26 %). Tabellen i bilaget viser, at den største andel af hjemviste sager er på § 83 hjemmehjælp. Disse vedrører som oftest afslag på hjælp til rengøring.

Der ses flest klagesager på hjælpemiddelområdet. Klagerne omhandler f.eks. hjælpemidler, der overgår til forbrugsgoder, og som borgerne derved pr. definition selv skal indkøbe. Klager kan også forekomme, når borgere søger et nyt hjælpemiddel på markedet, men som ikke nødvendigvis er en del af kommunens standardvarer.

Forebyggelse og Visitation gennemgår hver hjemvist sag. Gennemgangen giver læring om, hvordan sagsbehandlingen kan være mere præcis og sker i tæt samarbejde med kommunens juridiske team.

Helsingør Kommune arbejder vedvarende med at imødekomme Ankestyrelsens stigende undersøgelseskrav i forbindelse med sagsbehandlingen og tydeliggøre i afgørelsen, hvilken afdækning af sagen der har fundet sted, således at hjemvisninger kan undgås.

4.4. Adgang til bemærkninger forud for offentliggørelse

Som et nyt tiltag i år, havde kommunerne adgang til at give bemærkninger til opgørelserne, inden offentliggørelsen af Danmarkskortet. Helsingør Kommune havde følgende bemærkninger:

Center for Børn, Unge og Familier

Ankestyrelsen har truffet 11 afgørelser i 2019, hvor 2 er ændret/ophævet, 6 er hjemvist og 3 er stadfæstet - en samlet omgørelsesprocent på 73 %.

Med samlet ca. 3.000 årlige afgørelser er det i 0,4% af sagerne, at Ankestyrelsen har truffet afgørelse. Ud af det samlede antal afgørelser, udgør omgørelsesprocenten 0,27%.

Helsingør Kommune arbejder løbende med at imødekomme Ankestyrelsens stigende undersøgelseskrav i forbindelse med sagsbehandlingen og tydeliggøre i afgørelsen, hvilken afdækning af sagen der har fundet sted, således at hjemvisninger kan undgås.

Center for Særlig Social Indsats

Helsingør Kommune arbejder vedvarende med at imødekomme Ankestyrelsens stigende undersøgelseskrav i forbindelse med sagsbehandlingen og tydeliggøre i afgørelsen, hvilken afdækning af sagen der har fundet sted, således at hjemvisninger kan undgås.

På voksenområdet er 12 sager afgjort, heraf er to ændret, fem hjemvist og fem stadfæstet.

Fire af de fem hjemsendte sager er § 96 (BPA) sager. Myndigheden er bevidste om dette og arbejder målrettet med kompetenceløft ift. BPA sager.

Med samlet ca. 4.000 årlige afgørelser er det i 0,3 % af sagerne, at Ankestyrelsen har truffet afgørelse. Ud af det samlede antal afgørelser, udgør omgørelsesprocenten 0,15 %.

Center for Sundhed og Omsorg

Centeret havde ingen bemærkninger, der blev indsendt forud for offentliggørelsen.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen forelægges til orientering i følgende udvalg:

Omsorgs- og Sundhedsudvalget den 6. oktober

Børne- og Uddannelsesudvalget den 7. oktober

Social- og beskæftigelsesudvalget den 8. oktober

Økonomiudvalget den 19. oktober

Sagen forelægges endvidere til orientering i Handicaprådet den 11. november 2020

Indstilling

Center for Kultur, Erhverv, Politik og Organisation, Center for Børn, Unge og Familier, Center for Sundhed og Omsorg samt Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 08-10-2020

Orientering foretaget.

Bilag

1: Danmarkskortet i skemaform

2: Specificeret opgørelse 2018 og 2019

Punkt 14: Orientering: Kommende sager i Social- og Beskæftigelsesudvalget

20/69

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Sagsfremstilling

1. Sager til behandling på kommende udvalgs møder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>	<i>Mødedato</i>
Månedlig afrapportering på forventet regnskab 2019	Økonomi og Ejendomme	11-11-2020
Status på projekt "Flere skal med"	Job, Borgerservice og Teknologi	11-11-2020
Rammeaftale 2021	Særlig Social Indsats	11-11-2020
Strategisk omstilling, Center for Særlig Social Indsats 2021	Særlig Social Indsats	Løbende 11-11-2020
Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris	Job, Borgerservice og Teknologi	Ultimo 2020
Servicestandarder 2021	Job, Borgerservice og Teknologi	Ultimo 2020
Fælleslegatet 2020	Job, Borgerservice og Teknologi	Ultimo 2020
Fællesmøde med Børn- og Uddannelsesudvalget om kommunens indsatser for borgere med autisme	Job, Borgerservice og Teknologi	Ultimo 2020
Status på beskæftigelsesindsatsen	Job, Borgerservice og Teknologi	09-12-2020
Rammer for Beskæftigelsesplan 2021	Job, Borgerservice og Teknologi	09-12-2020
Event for kokkeelever	Job, Borgerservice og Teknologi	10-02-2021
Beslutning: Godkendelse af kvalitetsstandarder for det specialiserede socialområde for voksne	Særlig Social Indsats	Primo 2021
Orientering: Socialtilsyn Hovedstadens Tilsynsrapporter 2020	Særlig Social Indsats	Primo 2021
Orientering: Magtanvendelser 2020	Kultur, Erhverv, Politik og Organisation	Primo 2021
Orientering: Regnskab 2019 på Social- og Beskæftigelsesudvalgets område	Økonomi og Ejendomme	Primo 2021

Beslutning: Driftsoverførsler fra regnskab 2020 til 2021 for Social- og Beskæftigelsesudvalget	Økonomi og Ejendomme	Primo 2021
Budgetforslag 2022-2025 – udvalgsbehandling	Økonomi og Ejendomme	Primo 2021
Danmarkskortet over omgørelsesprocenter på det sociale område	Kultur, Erhverv, Politik og Organisation Særlig Social indsats Job, Borgerservice og Teknologi Børn, Unge og Familier	Primo 2021
Årsregnskab for Fælleslegatet 2020	Økonomi og Ejendomme	Medio 2021

2. Ikke datofastsatte sager til behandling på kommende udvalgsmøder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>	
Opfølgning på visitationsanalysen på det specialiserede område	Særlig Social Indsats	Løbende
Status - Det sammenhængende borgerforløb	Kultur, Erhverv, Politik og Organisation	Løbende
Status på den samlede flygtningeindsats	Job, Borgerservice og Teknologi	Løbende
Familieorienteret alkoholbehandling	Særlig Social Indsats	
Fællesmøde med Handicaprådet	Kultur, Erhverv, Politik og Organisation	
Ændring i fundatsen for Fælleslegatet	Job, Borgerservice og Teknologi	
Status på kommunens Peer-indsats	Særlig Social Indsats	
Sygemeldte borgere, som er sygemeldt i forhold til egen branche	Job, Borgerservice og Teknologi	
Kvalitetsstandard - § 82 Ungerådgivningen	Særlig Social Indsats	
Besøg hos Rusmiddelcentret	Særlig Social Indsats	
Fællesmøder med Børne- og Uddannelsesudvalget	Job, Borgerservice og Teknologi	
Forslag til plan for flere borgere med ikke-vestlig baggrund i job og uddannelse	Job, Borgerservice og Teknologi	
Evaluerings af Jobcentrets indsatser	Job, Borgerservice og Teknologi	

Fællesmøde med Integrationsrådet	Job, Borgerservice og Teknologi BYLAP
Tidligere anbragte og unges uddannelse	Særlig Social Indsats Job, Borgerservice og Teknologi
Den virksomhedsrettede indsats i forhold til Helsingør Kommune som virksomhed	Job, Borgerservice og Teknologi
Status på arbejdet med negativ social kontrol	Job, Borgerservice og Teknologi

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 08-10-2020

Orientering foretaget.

Nye sager

Sag om pædagogiske assistenter - udsat til november.

Sag om status for fremskudt indsats i forhold til forebyggelse af udsættelser fra lejemål – ikke datofastsat.

Punkt 15: Meddelelser/Eventuelt

19/36814

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 08-10-2020

Centerchef Kristjan Gundsø Jensen, Center for Job, Borgerservice og Teknologi orienterede om, at HH-jobmessen aflyses, og der ses på andre muligheder, evt. digitale.

Centerchef Pernille Madsen, Center for Særlig Social Indsats orienterede om borgersager.

Punkt 16: Beslutning: Godkendelse af referat

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Punkt 17: Orientering: Ordensregler ved udendørsarealer på 17A

20/29321

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Indledning

Værestedet 17A - Vejen Frem er efter genåbningen i maj godt besøgt, og på en uge er der 100 brugere. Størstedelen af disse brugere respekterer og drager fordel af tilbuddets fokus på de sundhedsrettede aspekter. Brugerne efterspørger desuden social samvær, hygge, mad og den faglige støtte fra personalet.

Desværre giver arealet uden for 17A udfordringer, da en lille gruppe på 5-6 personer drikker meget og i mange timer. I takt med at promillen stiger, oplever både personalet og øvrige brugere at blive chikaneret. Situationen er eskaleret og der opstår dagligt uhensigtsmæssige situationer, hvor personalet ikke kan sikre roen. Det ender med at de må tilkalde politiet, der ikke altid kan gøre noget.

I denne sag orienteres Social- og Beskæftigelsesudvalget om, at Center for Særlig Social Indsats opsætter skilt om, at der ikke kan drikkes på arealet uden for 17A i hverdage i tidsrummet 08.00-15.00.

Retsgrundlag

Skiltet opsættes på privat grund (Helsingør Kommunes grund) Opsætningen sker ved værestedets område – de fornødne kommunale tilladelser og godkendelse af skiltet indhentes inden opsætning.

Relation til vision og tværgående politikker

Vi åbner muligheder for fællesskaber, der øger livskvaliteten.

Sagsfremstilling

En lille flok brugere af 17A har en adfærd på udearealet på 17A, som giver problemer for personalet og størstedelen dele af de øvrige brugere, som ønsker at komme i 17A og bruge tilbuddet aktivt. Udearealet bliver arena for en uønsket kultur, hvor nogle brugere drikker store mængder alkohol og udviser en uhensigtsmæssig adfærd. I og med at man pt. kan drikke på bænkene udenfor, opstår et område, hvor stærkt alkoholpåvirkede brugere chikanerer både øvrige brugere og personale. Brugerne afholdes dermed fra at komme i 17A, og personalet bliver næsten dagligt udsat for trusler. Det tydelige drikkeri medfører desuden salg af diverse euforiserende stoffer på udendørsarealet og derigennem tiltrækkes en uønsket personskare, som ikke har noget at gøre med 17A.

Ved åbenlyse trusler og salg kan politiet tilkaldes. Ved subtile og ikke-verbale trusler, kan politiet ikke stille noget op, og de kan heller ikke bede den utryghedsskabende person/gruppe om at forlade stedet, da det ikke er ulovligt at sidde og drikke foran 17A. Hverken personale eller politiet har nogen jurisdiktion, da udendørsarealerne er et almindeligt offentligt område.

Center for Særlig Social Indsats har på politiets anbefaling undersøgt mulighederne for påbud om, at der ikke kan drikkes på udearealerne foran boligerne ved 17A. Dette er muligt og der er givet accept hertil. Det kræver, at der opsættes skilt om, at der ikke kan drikkes på hverdage mellem klokken 08-15.

Det centerets vurdering, at et sådant påbud vil kunne stoppe de mange trusler og uhensigtsmæssigheder, som pågår mod personalet og brugere af 17A.

17A har haft lukkedage hen over sommeren og efteråret grundet skærpede trusler fra en person/gruppen. Truslerne sker ofte som følge af et daglangt indtag af alkohol. Ved opsættelse af skilt forventes en bedre hverdag for alle, som ikke er præget af konstant utryghed og negativ adfærd fra en meget lille gruppe.

Økonomi/Personaleforhold

Center for Særlig Social Indsats har et skærpet fokus på medarbejdernes trivsel. At arbejde med en udsat gruppe kræver dygtige og motiverede medarbejdere. Vi skal kunne fastholde vores professionelle personale, hvorfor vi skal sikre dem tålelige og forsvarlige arbejdsvilkår.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Udsatterådet orienteres.

Indstilling

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 08-10-2020

Orientering foretaget.