

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 05-04-2017

Mødedato Onsdag d. 05. april 2017 kl. 17:00

Mødested Det Røde Værelse, Rådhuset

Mødedeltagere Allan Berg Mortensen, Marlene Harpsøe, John Calberg, Per Tærsebøl
(Fravær), Betina Svinggaard, Philip Læborg, Duygu A. Ngotho

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Orienteringssag: Status på den beskæftigelsesrettede indsats overfor flygtninge.....	4
Beslutningssag: Forslag til paragraffritagelser fra Sygedagpengeloven i forbindelse med frikommun	9
Beslutningssag: Forslag til paragraffritagelser fra Persondataloven.....	12
Beslutningssag: Faglige anbefalinger til kommunalt indhold i Sundhedshuset.....	16
Beslutningssag: Fremtidige samarbejde i Nordsjællands Rekrutteringsservice - ReVus og Greater C	22
Orienteringssag: Status på den tværgående flygtningeindsats.....	25
Orienteringssag: Kommende sager i Beskæftigelsesudvalget.....	27
Meddelelser/Eventuelt.....	29
Fællesmøde mellem Integrationsrådet og Beskæftigelsesudvalget.....	30

Punkt 1: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

16/28325

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 05-04-2017

Der var afbud fra Per Tærsebøl, der var ikke mødt stedfortræder.

Dagsordenen godkendt.

Punkt 2: Orienteringssag: Status på den beskæftigelsesrettede indsats overfor flygtninge

16/11330

Indledning

Beskæftigelsesudvalget har bedt om til hvert møde at blive orienteret om udviklingen i den beskæftigelsesrettede indsats over for flygtninge. Center for Job og Uddannelse giver i denne sag en status på antallet af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge.

Områdeleder for Team Integration, Lars Trap Olsen, deltager under punktet.

Retsgrundlag

Integrationsloven.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ikke relation til vision eller tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Helsingør Kommune står i 2017 til at modtage 65 flygtninge. Hertil kommer familiesammenførte til flygtninge, der også bliver omfattet af integrationsprogram og beskæftigelsesrettet indsats. Flygtninge, der er modtaget frem til 1. februar 2017, kan være en del af kvoten for 2016.

I 2016 modtog Helsingør Kommune i alt 101: 67 flygtninge og 34 familiesammenførte til flygtninge.

Tabel 1. Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge over 18 år i integrationsperiode

	Apr	Maj	Juni	Aug	Sept	Okt	Nov	Dec	Jan	Feb	Mar
Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i alt	240	244	246	263	269	277	282	284 ¹	290	297 ¹	301 ¹
Modtaget i 2017 – år til dato – flygtninge	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4
Modtaget i 2017 – år til dato – familiesammenførte til flygtninge	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	8

1. Inklusiv en under 18 år, der har fået tilbudt integrationsprogram

1. Deltagelse i beskæftigelsesrettede tilbud

Alle flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal, så vidt muligt 2 uger efter ankomsten til Helsingør Kommune og senest efter 4 uger, have tilbud om et virksomhedsrettet tilbud i form af virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud, medmindre det er åbenbart, at borgeren ikke kan deltage i et virksomhedsrettet tilbud. Det kan eksempelvis være, at borgeren har helbredsmæssige problemer. I sådanne tilfælde henvises borgeren til tilbud, så snart borgeren ikke længere er forhindret i at deltage.

Center for Job og Uddannelse fokuserer på, at så mange som muligt får tilbudt en virksomhedsrettet indsats, primært i form af en virksomhedspraktik med henblik på ordinært arbejde, snarest muligt efter ankomsten til Helsingør Kommune.

Tabel 2. Antal flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der deltager i beskæftigelsesrettede tilbud, ordinært arbejde eller uddannelse

Aktivitet	Apr	Maj	Juni	Aug	Sept	Okt	Nov	Dec	Jan	Feb	Mar
Flygtninge og familiesammenførte i alt	240	244	246	263	269	277	282	284	290	297 ²	301 ¹
I ordinær beskæftigelse (selvforsørgende)	4	5	5	7	7	13	16	18	19	25	27
I ordinær uddannelse på SU	2	3	3	3	4	3	4	4	5	6	6
I IGU	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	5
I deltidsarbejde	2	3	3	7	6	5	5	7	14	14	14
I aktivering i alt (sprogskole, anden aktør, virksomhedsrettede tilbud mm.)	189	213	214	203	235	239	246	242	235	239	256
I løntilskud	9	8	9	5	7	4	5	8	9	7	9
I virksomhedspraktik	15	25	31	27	43	40	75	63	64	73	82
Fritaget fra tilbud	-	21	27	16	20	20	26	24	28	29	32

2. Inklusiv et uledsaget flygtningebarn, der er tilbudt integrationsprogram

Som udgangspunkt skal en flygtning eller en familiesammenført til flygtninge efter 1. oktober 2016 anses for at være jobparat i de første 3 måneder efter boligplaceringen, medmindre det er åbenbart, at pågældende ikke kan deltage i et virksomhedsrettet tilbud.

Uanset, om borgeren vurderes at være jobparat eller aktivitetsparat, har pågældende en løbende kontakt til Center for Job og Uddannelse og deltager i beskæftigelsesrettede tilbud i det omfang, at det er muligt.

At antallet af jobparate flygtninge er faldet siden december 2016 skyldes, at jobparate borgere, der af forskellige årsager bliver afmeldt Jobnet, vil være registrerede som uvisiterede frem til næste samtale i jobcenteret.

Tabel 3. Visitationskategori - flygtninge og familiesammenførte til flygtninge

Visitationskategori	Maj	Juni	Juli	Dec	Jan	Feb	Mar
Jobparat	18	42	84	176	159	136	122
Aktivitetsparat	11	15	12	79	75	73	69
Uddannelsesparat	-	1	1	-	1	2	3

3. Alder og køn

Tabel 4. Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge fordelt på alder

Alder	Maj	Juni	Juli	Aug	Sept	Okt	Nov	Dec	Jan	Feb	Mar
18 – 24 år	56	57	62	65	67	68	66	70	70	71	72
25 – 29 år	42	40	42	43	43	45	50	48	46	45	47
30 – 50 år	115	115	118	119	124	126	129	128	135	139	140
51+ år	31	33	33	34	35	37	37	37	39	41	41

Tabel 5. Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge fordelt på køn

Køn	Aug	Sept	Okt	Nov	Dec	Jan	Feb	Mar
Mænd	158	161	164	166	168	174	176 ³	179 ³
Kvinder	105	108	113	116	116	116	121	122

3. Inklusiv et uledsaget flygtningebarn, der er tilbudt integrationsprogram

Tal i alle ovenstående tabeller er taget fra jobcenterets fagsystem, Opera, og er derfor ikke direkte sammenlignelige med tal fra Jobindsats.

Tallene inkluderer kun personer, der er tilbudt et integrationsprogram, hvorfor uledsagede flygtningebørn ikke er medtaget.

4. Status – midlertidig indkvartering af flygtninge

Helsingør Kommune har i dag flere forskellige boliger i brug til midlertidig indkvartering af flygtninge. Den nedlagte børnehaven på Hobrovej i Helsingør er under ombygning og vil blive taget i brug 1. april 2017. En nabohøring og en byggetilladelse har forsinket processen i forhold til planen om indflytning i slutningen af 2016.

Beskæftigelsesudvalget besluttede i 2016 at fordele flygtningene på flere forskellige adresser fremfor at indgå lejeaftale om Hotel Sleep2Night eller det nedlagte hospital på Esrumvej; dette ud fra en økonomisk betragtning og ud fra, hvad der giver den bedste integration. Konsekvensen af denne beslutning er, at der ultimo 2016 og primo 2017 vil være en del flygtninge indkvarteret på hoteller.

Tabel 6. Fordeling – midlertidige indkvarteringssteder, personer over 18 år

Midlertidig indkvartering	Maj	Juni	Aug	Sept	Okt	Nov	Dec	Jan	Feb	Mar
Stokholmsvej, Espergærde	15	16	18	18	19	19	16	16	14	15
Fiolgade, Helsingør	16	15	18	18	20	16	17	18	17	17
Stationsvej, Ålsgårde	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
Hellebæk Friskole, Hellebæk	13	14	15	15	15	15	15	15	14	15
Klostermosevej, Helsingør	-	-	-	-	-	-	-	4	2	4
Snerlevej, Helsingør	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1
Sejerøvej, Ålsgårde	-	-	-	-	-	-	-	6	8	4
Højskole	2	2	3	3	6	7	7	1	0	0
Hoteller/Feriebyen	4	4	4	7	9	11	24	14	13	13
Privat indkvartering ²	-	-	-	-	-	-	-	3	3	3
Hos familiemedlemmer m.m.	3	4	9	10	8	4	8	7	7	7

2. Fra januar 2017 opgøres 'Privat indkvartering' separat. Dette har tidligere være inkluderet i tallene under 'Hos familiemedlemmer m.m.'

Hver måned tilbydes 1-2 flygtninge en permanent bolig. De enlige mænd venter længe, mens par og familier relativt hurtigt får tilbudt en permanent bolig.

Helsingør Kommune arbejder på at indgå en aftale med boligselskaberne om bofællesskaber. Center for Job og Uddannelse vurderer, at denne løsning vil opfylde det nuværende behov for permanente boliger til flygtninge og dermed mindske presset på den midlertidige indkvartering.

Center for Job og Uddannelse forventer derfor at have tilstrækkelig med kapacitet til midlertidig boligplacering af flygtninge i resten af 2017.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 05-04-2017

Fraværende: Per Tærsebøl

Orientering foretaget.

Punkt 3: Beslutningssag: Forslag til paragraffritagelser fra Sygedagpengeloven i forbindelse med frikommuneforsøg

16/19473

Indledning

Den 10. oktober 2016 udvalgte det daværende Social- og Indenrigsministerie Helsingør Kommune til frikommune sammen med 8 andre kommuner, som søgte om fritagelse under overskriften "En plan for en sammenhængende indsats". Det betyder, at Helsingør Kommune kan blive fritaget fra paragraffer og proceskrav på udvalgte områder.

Helsingør Kommune har med frist 1. maj 2017 mulighed for at indgive ønsker til undtagelser fra lovgivning og proceskrav. Center for Job og Uddannelse og Center for Sundhed og Omsorg ønsker at indgive et forslag til paragraffritagelser, der kan medvirke til at øge de hjerneskadede borgeres chance for at blive raske ved tidlig rehabiliterende indsats indenfor det første år.

Forslagene vil pr. 1. maj 2017 blive sendt til Økonomi- og Indenrigsministeriet med henblik på videre juridisk behandling, hvis Byrådet godkender indstillingerne.

Retsgrundlag

[Bekendtgørelse nr. 1027 af 20. august 2013 med senere ændringer af "Lov om frikommuner m.m.766.](#)

Frikommuneloven oplister de områder inden for hvert enkelt ministerie, hvor en frikommune har adgang til at fravige den gældende lovgivning.

Relation til vision og tværgående politikker

Frikommuneforsøgene skal medvirke til at opfylde Helsingør Kommunes vision 2020: "At bidrage til størst mulig livskvalitet for borgerne".

Sagsfremstilling

1. Kort om frikommune

I frikommunearbejdet indgår Helsingør Kommune i et netværk sammen med otte andre kommuner: Ballerup, Allerød, Fredensborg, Frederikssund, Furesø, Gribskov, Halsnæs og Hillerød Kommune. Kommunerne har fået frikommunestatus med baggrund i en fælles ansøgning: "En plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren". Byrådet i Helsingør Kommune godkendte den fælles ansøgning den 30. maj 2016.

Kommunerne i frikommunenetværket vil igangsætte forskellige forsøg, der alle har det samme udgangspunkt: at sagsbehandlingen skal blive mere sammenhængende for borgerne. I Helsingør Kommune skal frikommuneforsøgene understøtte en mere helhedsorienteret sagsbehandling for borgere med komplekse sagsforløb, herunder mange kontakter til forskellige fagområder i kommunen.

Frikommunenetværket kan indgive ønsker til undtagelser fra gældende lovgivning: 1. december 2016, 1. maj og 1. november 2017.

Helsingør Kommune sendte den 1. december 2016, i samarbejde med de andre kommuner i frikommunenetværket, en ansøgning til det daværende Social- og Indenrigsministerie. Det juridiske arbejde vedrørende denne ansøgning er ved at blive færdigbehandlet.

Økonomi- og Indenrigsministeriet behandler evt. indkomne ansøgninger pr. 1. maj 2017 og giver frikommunenetværket besked på, hvilke forsøgsordninger regeringen vil bede Folketinget om at imødekomme. De konkrete forsøg kan igangsættes ved lovens ikrafttrædelse.

Frikommuneperioden løber indtil den 31. juli 2020. Igangsatte forsøg forventes dog at kunne fortsætte under ministeriets og folketingets behandling af frikommuneforsøget indtil udgangen af 2021.

2. Baggrund for ønsket om paragraffritagelse fra Sygedagpengeloven

Helsingør Kommune ønsker i forbindelse med projektet: "Det sammenhængende borgerforløb" at tilbyde hjerneskadede borgere en tværfaglig indsats, der fleksibelt kan tilrettelægges sammen med borgeren. Formålet er at give borgeren et bedre sammenhængende sagsforløb, der sætter fokus på netop de indsatser, der medvirker til at den enkelte kan genvinde så meget af sin erhvervsevne som muligt. Paragraffritagelserne skal øge de hjerneskadede borgeres chance for at blive raske ved tidlig rehabiliterende indsats indenfor det første år.

Med udgangspunkt i det ønskes: Mulighed for mere fleksibilitet i tilrettelæggelsen af opfølgningssamtaler (fritagelse fra § 13B i Sygedagpengeloven) samt mulighed for at den rehabiliterende indsats kan fortolkes som aktivering, hvor denne indsats har til hensigt at øge borgerens erhvervsevne så meget som muligt på længere sigt. (fritagelse fra § 13C i Sygedagpengeloven)

2.1. Uddybning af ønsket om fritagelse fra § 13B i Sygedagpengeloven

Lovens formål er at sikre tidlig indsats samt en kontinuerlig opfølgning af borgerens forløb.

Der ønskes fritagelse fra den faste opfølgningsplan med personlig samtale hver 4 uge i jobcenteret. Det gælder for de hjerneskadede, der ikke i dag er omfattet af undtagelserne for personligt fremmøde jf. stk. 2. Fritagelsen vil omfatte de borgere, der ikke i dag opfylder kravene til undtagelserne, men alligevel oplever et andet behov for mødeinterval end hver 4. uge. Kravet om personligt fremmøde kan unødigt stresse borgeren, der i forvejen er i en udsat og kompleks livssituation.

Der søges om fritagelse til, at sagsbehandleren sammen med borgeren kan planlægge et sagsforløb med et mødeinterval, der tager udgangspunkt i, hvor langt den enkelte borger er i sin rehabilitering i forhold til, hvornår det giver mening at iværksætte beskæftigelsesfremmende aktiviteter, f.eks. praktik, aktivering på egen arbejdsplads eller andet.

2.2. Sådan sikres borgerens retssikkerhed

Borgerens retssikkerhed vil blive sikret ved at relevante sagsbehandlere på tværs af fagområder inviteres ind til møderne, sådan at mødebehovet minimeres uanset, hvilke forløb, der er igangsat. Sagsbehandleren i jobcentret indgår i det tværfaglige samarbejde med de borgere og fagprofessionelle, der er indblandet i sagsforløbet, så den rette indsats etableres til rette tid.

Borgerens sagsforløb, herunder interval for møder, aftales altid sammen med borgeren og kun efter at borgeren via samtykke har givet tilladelse til at indgå i et sagsforløb, der går på tværs af fagcentre.

2.3. Uddybning af ønsket om fritagelse fra § 13C i Sygedagpengeloven

Lovens formål er at sikre en beskæftigelsesrettet indsats fra første samtale.

Der ønskes fritagelse fra princippet om, at der skal forelægges en plan for beskæftigelsesrettet aktivitet/tilbagevenden til arbejdsmarkedet ved første samtale, da personer med en alvorlig hjerneskade ofte ikke er klar til dette ved første samtale/opfølgning i deres sygedagpengesag.

Der søges om mulighed for, at en rehabiliterende indsats kan fortolkes som aktivering i sig selv.

Der er evidens for at målgruppens chancer for at blive rask øges ved tidlig rehabilitering indenfor det første år. Fritagelsen skal give mulighed for at støtte borgeren i at genvinde så meget erhvervsevne som muligt.

2.4. Sådan sikres borgerens retssikkerhed

En faglig kontaktperson sikrer, at der er kontinuerlig opfølgning på borgerens progression og hermed, hvornår en erhvervsmæssig beskæftigelsesrettet indsats er relevant.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Byrådet.

Sagen behandles i Socialudvalget den 4. april, i Beskæftigelsesudvalget den 5. april, i Økonomiudvalget den 18. april og i Byrådet den 24. april 2017.

Indstilling

Center for Erhverv, Politik og Organisation indstiller,

1. **at** der indsendes et ønske om paragraffritagelse fra § 13B i Sygedagpengeloven.
2. **at** der indsendes et ønske om paragraffritagelse fra § 13C i Sygedagpengeloven.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 05-04-2017

Fraværende: Per Tærsebøl

Indstillingerne anbefales.

Punkt 4: Beslutningssag: Forslag til paragraffritagelser fra Persondataloven

16/19473

Indledning

Den 10. oktober 2016 udvalgte det daværende Social- og Indenrigsministerium Helsingør Kommune til frikommune sammen med 8 andre kommuner under overskriften "En plan for en sammenhængende indsats". Det betyder, at Helsingør Kommune kan blive fritaget fra paragraffer og proceskrav på udvalgte områder.

Helsingør Kommune har med frist 1. maj 2017 mulighed for at indgive ønsker til undtagelser fra lovgivning og proceskrav.

Formålet er, at kunne opspore og følge borgere, der har komplekse sagsforløb i form af mange samtidige indsatser i forskellige fagcentre. Opsporing skal hjælpe med at sikre, at de borgere, der har mest behov for en tværgående sammenhængende indsats får et tilbud om at indgå i et tværgående sagsforløb.

Forslaget vil pr. 1. maj 2017 blive sendt til Økonomi- og Indenrigsministeriet med henblik på videre juridisk behandling, hvis Byrådet godkender indstillingerne.

Retsgrundlag

[Bekendtgørelse nr. 1027 af 20. august 2013 med senere ændringer af "Lov om frikommuner m.m.766.](#)

Frikommuneloven oplister de områder inden for hvert enkelt ministerium, hvor en frikommune har adgang til at fravige den gældende lovgivning.

Relation til vision og tværgående politikker

Frikommuneforsøgene skal medvirke til at opfylde Helsingør Kommunes vision 2020: "At bidrage til størst mulig livskvalitet for borgerne".

Sagsfremstilling

1. Kort om frikommune

I frikommunearbejdet indgår Helsingør Kommune i et netværk sammen med otte andre kommuner: Ballerup, Allerød, Fredensborg, Frederikssund, Furesø, Gribskov, Halsnæs og Hillerød Kommune. Kommunerne har fået frikommunestatus med baggrund i en fælles ansøgning: "En plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren". Byrådet i Helsingør Kommune godkendte den fælles ansøgning den 30. maj 2016.

Kommunerne i frikommunenetværket vil igangsætte forskellige forsøg, der alle har det samme udgangspunkt: at sagsbehandlingen skal blive mere sammenhængende for borgerne. I Helsingør Kommune skal frikommuneforsøgene understøtte en mere helhedsorienteret sagsbehandling for borgere med komplekse sagsforløb, herunder mange kontakter til forskellige fagområder i kommunen.

Frikommunenetværket kan indgive ønsker til undtagelser fra gældende lovgivning: 1. december 2016, 1. maj og 1. november 2017.

Helsingør Kommune sendte den 1. december 2016, i samarbejde med de andre kommuner i frikommunenetværket, en ansøgning til det daværende Social- og Indenrigsministerie. Det juridiske arbejde vedrørende denne ansøgning er ved at blive færdigbehandlet.

Økonomi- og Indenrigsministeriet behandler evt. indkomne ansøgninger pr. 1. maj 2017 og giver frikommunenetværket besked på, hvilke forsøgsordninger regeringen vil bede Folketinget om at imødekomme. De konkrete forsøg kan igangsættes ved lovens ikrafttrædelse.

Frikommuneperioden løber indtil den 31. juli 2020. Igangsatte forsøg forventes dog at kunne fortsætte under ministeriets og folketingets behandling af frikommuneforsøget indtil udgangen af 2021.

2. Uddybning af ønsket om fritagelse fra Persondataloven

Helsingør Kommune ønsker i forbindelse med projektet: "Det sammenhængende borgerforløb" at tilbyde borgere med komplekse sagsforløb en tværfaglig indsats.

Paragraffritagelsen fra persondataloven skal medvirke til at understøtte dette ved at give mulighed for:

- At opspore borgere, med mange sammensatte og komplekse indsatser for at indkredse de målgrupper, der kan tilbydes sammenhængende borgerforløb.
- At anvende samme registre til at følge op på borgernes progression, effekter, omkostninger og sammensætningen af tilbud for udvalgte borgere - og evt. også for borgere i normalindsatsen til analytiske formål, for at kunne sammenligne, om der er forskel på effekten af forløb.

Der er endnu ikke formuleret et konkret udkast til, hvilke paragraffer der skal søges fritagelse fra. Dette vil blive drøftet nærmere med de øvrige kommuner samt med Indenrigs- og Økonomiministeriet. Flere kommuner i frikommunenetværket overvejer at søge paragraffritagelser fra Persondataloven med samme formål som Helsingør Kommune. Der vil forventeligt være behov for fritagelse fra Persondatalovens § 6-8.

Persondataloven regulerer bl.a. behandling af personoplysninger, som helt eller delvis foretages ved hjælp af elektronisk databehandling, og for ikke-elektronisk behandling af personoplysninger, der er eller vil blive indeholdt i et register. Persondataloven foreskriver bl.a., at der som hovedregel ikke må behandles oplysninger om helbredsmaessige og alvorlige sociale forhold (jf. bl.a. § 6-8). Dog gælder der en række undtagelser, hvis:

- Den registrerede giver sit samtykke til behandling af data
- Det er nødvendigt for varetagelsen af myndighedens opgaver
- Behandlingen medgår til at udføre statistiske eller videnskabelige undersøgelser af væsentlig samfundsmæssig betydning, og hvis behandlingen er nødvendig for udførelsen af undersøgelserne.

Kommunerne kan med de eksisterende regler ikke anvende registre og fagsystemer til at opspore borgere, der samtidigt modtager hjælp til f.eks. sociale- og sundhedsmæssige forhold efter forskellige faglovgivninger eller fra flere fagcentre. Opsporingen af borgere til tværgående og sammenhængende borgerforløb kan derfor ikke ske ud fra en systematisk gennemgang af borgernes karakteristika og historik, men må basere sig på stikprøver eller formodninger om, hvem der har mest behov. Det betyder, at indsatser til en vis grad ikke nødvendigvis vil blive givet til borgere med størst behov.

En samkøring kan sikre en opsporing og en tidlig indsats for de borgere, der har mest behov for en tværgående indsats. Udsatte borgere og familier vil ofte ikke have tilstrækkelige ressourcer til selv at opøge en tværgående indsats. I det lys har kommunen og borgeren en fælles interesse i at samkøre data. Det er dog vigtigt at være opmærksom på, at adgangen til data ikke i sig selv kvalificerer sagsbehandlingen og en evt. efterfølgende indsats.

Det skal bemærkes, at samkøring kan påvirke borgerens tillid til, at personlige oplysninger behandles korrekt i den kommunale sagsbehandling.

Det er administrationens vurdering, at en paragraffritagelse på dette område samlet set vil være til fordel både for kommunens muligheder for at arbejde tværgående og for borgernes mulighed for at få den rette hjælp på tværs af centre.

2.1. Sådan sikres borgernes retssikkerhed

Der ønskes kun fritagelse fra Persondataloven for så vidt angår kommunernes adgang til at samkøre registeroplysninger, når det alene har opsporing og opfølgning af borgerens progression som sigte. Det er vurderingen, at der ikke vil være behov for fritagelser i Retssikkerhedsloven, da den måde Helsingør Kommune vil sikre borgernes retssikkerhed på vil være dækkende i forhold til Retssikkerhedsloven.

Det gælder, at oplysningerne alene vil blive delt mellem involverede centre i de sammenhængende borgerforløb og oplysningerne ikke vil blive anvendt til kontrolformål. Borgerne vil blive kontaktet på baggrund af opsporingen, men skal herefter give samtykke til, at oplysninger udveksles med henblik på at planlægge en tværgående sagsbehandling.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Byrådet.

Sagen behandles i Børne og Uddannelsesudvalget den 3. april, i Socialudvalget den 4. april, i Beskæftigelsesudvalget den 5. april, i Økonomiudvalget den 18. april og i Byrådet den 24. april 2017.

Indstilling

Center for Erhverv, Politik og Organisation indstiller,

1. **at** der indsendes et ønske om paragraffritagelse fra Persondataloven med henblik på at opspore borgere til de sammenhængende borgerforløb.
2. **at** der indsendes et ønske om paragraffritagelse fra Persondataloven med henblik på at kunne følge op på borgernes progression, effekter, omkostninger og sammensætningen af tilbud for borgere med komplekse forløb.
3. **at** der indsendes et ønske om paragraffritagelse fra Persondataloven med henblik på sammenligning af forløb for borgere i de nye forløb og for borgere i normalindsatsen udelukkende til analytiske formål.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 05-04-2017

Fraværende: Per Tærsebøl

John Calberg (C), Duygu A. Ngotho og Betina Svingaard (A), anbefaler indstillingen.

Allan Berg Mortensen (Ø) kan ikke anbefale indstillingen.

Marlene Harpsøe (O) og Philip Læborg (C) undlod at stemme.

Punkt 5: Beslutningssag: Faglige anbefalinger til kommunalt indhold i Sundhedshuset

16/1412

Indledning

I foråret 2015 besluttede Byrådet en ramme for hvilke kommunale funktioner, der skal eller ikke skal placeres i Sundhedshuset – og hvilke funktioner der skal undersøges nærmere med henblik på mulig placering i Sundhedshuset, jf. bilag 1.

Arbejdet med Sundhedshuset er nu nået til en fase, hvor det kommunale indhold og behov for kvadratmeter skal fastlægges mere konkret. De relevante centre har derfor foretaget en faglig vurdering af, om rammen for det kommunale indhold i Sundhedshuset fra foråret 2015 stadig er den rette her i foråret 2017.

I de foregående to år er der sket en udvikling på flere områder. Det nære sundhedsvæsen er i konstant udvikling med flere og mere komplekse opgaver, der flyttes fra region til kommune. Helsingør Kommune har vedtaget en ny sundhedspolitik, der bygger på en bred og helhedsorienteret forståelse af sundhed. Og Sundhedshuset har fået en ny placering på Prøvestensområdet med indflytning i 2021.

Med denne sag skal Beskæftigelsesudvalget godkende Center for Job og Uddannelses faglige anbefalinger til de funktioner og aktiviteter under udvalgets område, der skal placeres i Sundhedshuset.

Beskæftigelsesudvalgets godkendte anbefalinger samles med de andre politiske fagudvalgs godkendte anbefalinger til kommunalt indhold i Sundhedshuset, i en ny sag til Økonomiudvalget den 18. april 2017 og skal endeligt godkendes i Byrådet den 24. april 2017.

En oversigt over de samlede faglige anbefalinger fordelt på de respektive politiske fagudvalg fremgår af bilag 4.

Retsgrundlag

Sundhedsloven § 119.

Relation til vision og tværgående politikker

Helsingør Kommunes sundhedspolitik 2017-2022 "Lev godt og længe".

Helsingørs visionsmål om tidlig indsats og et levende sted.

Sagsfremstilling

1. Status for arbejdet med Sundhedshuset

I foråret 2015 besluttede Byrådet en ramme for hvilke kommunale funktioner, der hhv. skal flytte med ind i Sundhedshuset, ikke flytte med – og hvilke funktioner, der skal undersøges nærmere med henblik på mulig placering i Sundhedshuset, jf. bilag 1.

I de foregående to år er der sket en udvikling på flere områder. Det nære sundhedsvæsen er i konstant udvikling og flere og mere komplekse sundhedsopgaver flyttes fra region til kommune. Det nye sundhedshus bliver en hjørnesten i det nære sundhedsvæsen og skal fungere som én ambulant indgang til dette.

Den nye sundhedspolitik 2017-2022 "Lev godt og længe" i Helsingør Kommune bygger på en bred og helhedsorienteret forståelse af sundhed og har fokus på at integrere sundhed i den kontakt kommunen allerede har med borgerne.

For at kunne øge borgernes sundhed og livskvalitet er det afgørende at skabe mere sammenhængende forløb på tværs af kommune og sektorer. Derfor er en bred række af aktører og funktioner relevante at placere i Sundhedshuset for bedre at kunne "teame op" sammen med borgeren for at sætte fælles mål og lægge en fælles plan for det konkrete forløb.

I december 2016 besluttede Byrådet, at Sundhedshuset skal placeres på en af kommunens grunde ved Prøvestenen, frem for i de tidligere sygehusbygninger på Esrumvej. Det giver mulighed for at bygge et sundhedshus helt fra grunden (barmarksprojekt) med de fordele, at der kan fokuseres på at bygge det, der er brug for, og at der kan indbygges en større fleksibilitet i huset.

Arbejdet med Sundhedshuset er nu nået til en fase, hvor det kommunale indhold og behov for kvadratmeter skal fastlægges mere konkret. De relevante centre har derfor overvejet den tidligere besluttede ramme for det kommunale indhold i Sundhedshuset og fremlægger med denne sag faglige anbefalinger til hvilke kommunale funktioner og aktiviteter, der skal placeres i Sundhedshuset.

2. Et omkostningseffektivt nært sundhedsvæsen

-

Den overordnede faglige ramme for drøftelser og beslutninger om hvilke funktioner og aktiviteter, der skal placeres i Sundhedshuset er en omkostningseffektiv tilgang, der skal sikre en stærk sammenhæng mellem kvalitet og økonomi på sundheds- og omsorgsområdet.

Helsingør Kommune står – ligesom alle andre kommuner – over for en økonomisk udfordring med flere ældre og flere borgere, der lever længere med en eller flere sygdomme. Det er derfor afgørende, at beslutninger om indhold, udvikling og organisering af det nære sundhedsvæsen testes på, om de bidrager til at indfri nedenstående tredelte formål:

- At øge den borgeroplevede kvalitet og effekt
- At sikre sammenhæng og høj faglig kvalitet i indsatser og forløb
- At sikre effektiv ressourceudnyttelse og/eller lavest mulige effektive omkostningsniveau

3. Bærende principper for Sundhedshuset

-

Fem bærende principper har været pejlemærker for de faglige drøftelser og anbefalinger til det sundhedsfaglige indhold i Sundhedshuset jf. bilag 2.

De fem principper er følgende:

3.1. Én indgang – flere muligheder – mere sammenhæng

Sundhedshuset skal opleves som én tydelig indgang til det nære sundhedsvæsen i Helsingør. Borgeren skal opleve, at huset rummer flere muligheder for tilbud og aktiviteter om sundhed, trivsel og livskvalitet. Og at der er en styrket sammenhæng i tilbuddene.

3.2. 360 grader sundhed

Der skal praktiseres et helhedsorienteret syn på sundhed, hvor borgerens livssituation, egne ressourcer og præferencer er afsættet for dialog og tilbud. De mange forskellige aktører bidrager sammen til at komme hele vejen rundt.

3.3. Så langt som muligt selv

Der er fokus på at understøtte borgerens muligheder for øget selvhjulpenhed, egenomsorg og mestring.

3.4. Sammen finder vi meningsfulde løsninger

Borgeren er altid en aktiv del af løsningen, og der er et tæt samarbejde på tværs af de forskellige fagligheder og funktioner både i og uden for kommunen.

3.5. Ny indsigt giver forandring

Sundhedshuset skal være et sted, hvor både borgere og professionelle, gennem dialog og samarbejde, inspirerer og lærer af hinanden. Og hvor de sundhedsprofessionelle lærer af hinandens fagligheder.

4. Andre principper for kommunalt indhold i Sundhedshuset

-

Udover de bærende principper har tre yderligere principper fungeret som pejlemærker for de faglige drøftelser af og anbefalinger til kommunalt indhold i Sundhedshuset:

4.1. De funktioner, der placeres i Sundhedshuset skal løse strategiske udfordringer i det nære sundhedsvæsen frem for lokalitetsudfordringer

De funktioner, der skal være i Sundhedshuset skal tydelig bidrage til at skabe merværdi i borgernes forløb og besøg i Sundhedshuset – og skabe faglig synergi, der øger kvaliteten i ydelser og tilbud i det nære sundhedsvæsen.

4.2. Sundhedshuset skal samle ydelser, tilbud og funktioner, så det bliver nemmere for borgerne at navigere i det nære sundhedsvæsen

I dag kommer borgere ind ad mange forskellige indgange i det nære sundhedsvæsen og får ofte hjælp til et afgrænset problem. Ved at have en samlet indgang opnås mere sammenhæng og synergi. Synergien i et sundhedshus består fx også i, at borgere som kommer i Sundhedshuset i én anledning, bliver opmærksomme på en række relevante tilbud og muligheder, som kan hjælpe dem med at mestre egen sundhed bedre.

4.3. Sundhedshuset skal være et levende og aktivt hus med et højt antal borgere, der kommer i huset - også om aftenen og i weekenderne

Et højt antal borgere skal naturligt søge mod Sundhedshuset. Derfor skal der skelnes mellem borgerrettede aktiviteter og bagvedliggende aktiviteter, der ikke har direkte borgerkontakt. En borgerrettet aktivitet er fx afholdelse af et patientuddannelsesforløb, mens en bagvedliggende aktivitet også inkluderer en samling af arbejdspladser til medarbejderne. For at opnå et levende og aktivt sundhedshus skal der primært fokuseres på at skabe plads til borgerrettede aktiviteter frem for kontorpladser til medarbejdere.

5. Regionale funktioner i Sundhedshuset

-

De bærende principper er udarbejdet, så de også dækker de regionale funktioner og det samarbejde, der skal være mellem de kommunale og regionale funktioner i det ny fælles sundhedshus. Dette samarbejde er af afgørende betydning for at udvikle et stærkt, nært sundhedsvæsen med høj faglig kvalitet, der skaber mere sammenhæng og effekt for borgerne.

De regionale funktioner, der aktuelt står til at flytte ind i Sundhedshuset er følgende:

Akutklinik; Klinisk biokemi: blodprøveklínik inkl. EKG; Billeddiagnostik: røntgenklinik; Jordemoderkonsultation; Hjælpemiddeldepot (indlevering) og Ambulatorier: lungemedicin, kardiologi, endokrinologi og reumatologi.

Det er en del af den fælles tværsektorielle vision for Sundhedshuset jf. bilag 3, at samarbejdet i Sundhedshuset skal føre til fælles funktioner og forløb, fælles økonomi og fælles ledelse. Udvikling af nye tværsektorielle samarbejdsformer er i fokus.

6. Private aktører i Sundhedshuset

-

Der bliver i Sundhedshuset afsat et bestemt antal kvadratmeter til, at alment praktiserende læger og speciallæger kan etablere deres praksis i Sundhedshuset for at skabe synergi og sammenhæng i borgernes forløb. Det er endnu uvist hvor mange og hvilke praksislæger, der flytter ind i Sundhedshuset.

Der bliver afsat et antal kvadratmeter til andre private behandlere, fx fod- og fysioterapeuter og kliniske diætister samt apotek, som er centrale aktører i mange borgerforløb. Der reserveres også plads til private virksomheder, der sælger praktiske hjælpemidler, fx seniorshoppen. Disse virksomheder kan leje sig ind til gavn for de borgere, der kommer i Sundhedshuset.

Potentiel synergi med såvel de regionale funktioner som de mulige private aktører, har derfor også været et pejlemærke i de faglige anbefalinger til hvilke kommunale funktioner og aktiviteter, der skal være i Sundhedshuset.

7. Faglige anbefalinger til funktioner og aktiviteter i Sundhedshuset under Beskæftigelsesudvalget område

Center for Job og Uddannelse har med udgangspunkt i den ovenstående ramme og principper genovervejet tidligere beslutninger, jf. bilag 1 og fremlægger her de faglige anbefalinger til hvilke kommunale funktioner og aktiviteter inden for Beskæftigelsesudvalgets område, der skal placeres i Sundhedshuset.

7.1. Anbefaling 1: Center for Job og Uddannelse får adgang til løse arbejdspladser i Sundhedshuset

I forhold til løse arbejdspladser anbefaler Center for Job og Uddannelse, at centeret har adgang til disse, særligt i forhold til opfølgningen på sygedagpengesager, hvor borgeren følger et genoptræningsforløb. Det vil give mulighed for en tættere opfølgning, hvor borgeren nemt kan få adgang til en medarbejder fra Center for Job og Uddannelse. Endvidere vil det bidrage til en tidlig tværfaglig indsats i forhold til at understøtte, at borgere hurtigere vender tilbage til arbejde eller vil kunne stille sig til rådighed for job.

I forbindelse med, at Helsingør Rehabilitering og Træningscenter (HRT) flytter ind i Sundhedshuset, ønsker Center for Job og Uddannelse at undersøge mulighederne for at udvide samarbejdet i forhold til træningsforløb.

-

8. Opsummering af de samlede anbefalinger

Bilag 4 præsenterer en oversigt over de forskellige centres samlede anbefalinger fordelt på de respektive politiske fagudvalg.

Anbefalingerne omfatter bl.a. et samlet rehabiliterings- og træningsmiljø, et område med borgerrettede aktiviteter og åben rådgivning om sundhed, trivsel og omsorg, et udstillings- og afprøvningsområde med hjælpemidler og velfærdsteknologiske løsninger samt et levende hus, hvor frivillige, foreninger og aftenskoler får mulighed for at etablere aktiviteter. De bagvedliggende – ikke borgerrettede – aktiviteter omfatter bl.a. et telemedicinsk center samt arbejdspladser (ad hoc og faste) til fælles ledelse, udvikling og planlægning af borgerforløb.

9. Funktioner og aktiviteter, der ikke skal placeres i Sundhedshuset

Det fremgår af bilag 1, at det skal undersøges om Sygedagpengeteamet skal flytte ind i et kommende Sundhedshus og at Rehabiliteringsteamet skal flytte ind i Sundhedshuset.

Center for Job og Uddannelse ønsker ikke, at de to teams flytter ind i Sundhedshuset. Begrundelsen er, at det primære fokus i teamenes indsatser er at bringe sygemeldte eller potentielt syge borgere tilbage til ordinær beskæftigelse eller uddannelse. Centret vurderer, at hvis Sygedagpengeteamet flytter ind i Sundhedshuset, da flyttes fokus fra beskæftigelses- og uddannelsesindsatsen. Endvidere arbejder teamene tæt sammen med de øvrige teams i jobcenteret. Dette understøtter en smidig sagsgang til gavn for borgerne.

I forhold til en åben rådgivning i Sundhedshuset, vurderes det ikke hensigtsmæssigt, at Center for Job og Uddannelse bliver en del af denne, da Centrets Jobbutik tilbyder rådgivning, og sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter er til rådighed efter behov i Jobbutikken i dagtimerne.

I forhold til at indgå i en fælles ledelse anbefales det, at Center for Job og Uddannelse ikke skal være en fast del af denne. Centrets gang i og brug af Sundhedshuset vil være begrænset. Centrets ledelse bør dog inddrages ved relevante drøftelser, som har indvirkning på Center for Job og Uddannelses brug af Sundhedshuset.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

En samlet anbefaling til kommunalt indhold i sundhedshuset fremlægges for Byrådet til beslutning den 24. april 2017.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at Beskæftigelsesudvalget godkender de faglige anbefalinger til kommunalt indhold i Sundhedshuset under udvalgets område.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 05-04-2017

Fraværende: Per Tærsebøl

Indstillingen godkendt.

Bilag

- 1: Kommunale funktioner - Tidligere beslutninger
- 2: Bærende principper for sundhedshuset
- 3: Vision for fælles sundhedshuse version 2014
- 4: Oversigt faglige anbefalinger fordelt på udvalgsområder - Beskæftigelsesudvalget

Punkt 6: Beslutningssag: Fremtidige samarbejde i Nordsjællands Rekrutteringsservice - ReVus og Greater Copenhagen

17/7593

Indledning

Ved udgangen af 2017 udløber kommunernes aftale om Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS). Ligeledes udløber projektmidlerne til ReVUS projektet (Regional vækst- og udviklingsstrategi), der har været drevet af Halsnæs Kommune.

Forankret i samarbejdet om NRS har kommunerne, sammen med Hovedstadens Rekrutteringsservice, søgt om nye ReVUS midler til projektet *Kompetent arbejdskraft til Greater Copenhagen*.

Nedenfor skitseres formål, resultater og de økonomiske forhold omkring NRS, ReVUS og projektet Kompetent arbejdskraft.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Relation til vision og tværgående politikker

Rette indsats til rette tid.

Sagsfremstilling

På tværs af de 9 deltagende kommuner er der ønske om at fortsætte samarbejdet omkring rekrutteringsindsatsen i Nordsjælland, ligesom at kommunerne er enige om at ReVUS projektet med det skærpede fokus på opkvalificering af arbejdskraften, har fungeret i godt samspil med den tværkommunale rekrutteringsindsats. Med etableringen af NRS står de nordsjællandske kommuner stærkt i rekrutteringssamarbejdet med de øvrige kommuner på Sjælland der også har etableret sig i to rekrutteringsenheder. (HRS og JRS)

1. Nordsjællands Rekrutterings Service (NRS) mål, resultater og økonomi

Nordsjællands Rekrutterings Service blev etableret i januar 2016. Målet i 2016 var at få 100 borgere i ordinær beskæftigelse. Ved årets afslutning var 108 ledige borgere kommet i ordinær beskæftigelse.

I 2017 er målet at 150 borgere kommer i ordinær beskæftigelse gennem NRS. Målet er desuden at besætte mindst 70 % af jobordrerne fra virksomhederne, samt at mindst 80 % af virksomhederne er tilfredse med den service de får fra NRS. Status pr. 20 marts 2017 er, at 27 borgere er kommet i ordinær beskæftigelse gennem NRS i indværende år. I alt er 135 borgere kommet i ordinær beskæftigelse fra NRS blev etableret til og med i dag.

2. ReVUS samarbejdet mellem 6 kommuner i Nordsjælland

6 NRS kommuner (Fredensborg, Frederikssund, Gribskov, Halsnæs, Helsingør og Hillerød) har fået godt 5 millioner fra Region Hovedstaden til projektet "Efterspørgselsstyret efteruddannelse af voksne". Projektet kører i 2016 og 2017. Formålet er at efteruddanne mindst 150 ledige inden for mangelområderne chauffør og byggeri, at udvikle en ny model for fælles koordinering og samarbejde mellem jobcentrene på efteruddannelsesområdet samt at etablere et grundlag for samarbejde om efteruddannelse af voksne når projektet slutter.

Det er målet at minimum 80 % af de borgere der gennemgår et ReVUS forløb er i ordinær beskæftigelse senest 6 måneder efter afsluttet kursusforløb.

Pr. 28. februar 2017 har i alt 61 borgere fra de 6 kommuner i samarbejdet gennemført enten bygge- eller chaufførpakke forløb. Heraf har 21 borgere indtil videre opnået ordinær beskæftigelse, hvilket svarer til 34 %.

3. Kompetent arbejdskraft til Greater Copenhagen

Hovedstadens Rekrutterings Service (HRS), LO Hovedstaden og NRS har søgt Region Hovedstaden om nye ReVUS midler til projektet *"Kompetent arbejdskraft til Greater Copenhagen"*. Projektet starter i 2018 og løber til og med 2020.

Formålet med projektet er at sikre den nødvendige arbejdskraft til de kommende års store anlægsbyggerier i Region Hovedstaden, herunder Hillerød sygehus, Letbanen og metrobyggeriet i København. Det er målet at 150 borgere årligt kommer i ordinær beskæftigelse og 100 borgere årligt bliver opkvalificeret ud mod brancher og jobfunktioner, der efterspørges til de store anlægsbyggerier.

I Nordsjælland er der indhentet partnerskabserklæringer fra Nyt Nordsjællands Hospital samt Frederiksborgcentret, der skal opføre ny multiarena. I København er der tilsvarende indhentet partnerskabserklæring fra Hovedstadens letbane og Metroselskabet A/S. En række andre interessenter er desuden med som projektpartnere: Dansk Byggeri, Dansk Industri, KKR Hovedstaden, VEU-center Hovedstaden og Bornholm, VEU-center Nordsjælland samt Danske erhvervsskoler og Gymnasier.

Økonomi/Personaleforhold

1. Nordsjællands Rekrutterings Service (NRS).

-

Koordinatorfunktionen er finansieret med 50 % fra ReVUS projektet og 50 % af de 9 kommuner i samarbejdet i et samlet beløb på kr. 600.000 kr. Kommunerne har desuden finansieret et årlig overhead på kr. 45.000,- til den daglige drift i NRS.

2. ReVus

De 6 ReVUS kommuner medfinansierer i alt med kr. 1.703.908,- i de to projektår, dvs. kr. 141.992,- pr. kommune pr. år.

3. Kompetent Arbejdskraft

Der er søgt om i alt kr. 10.665.000,- til projektet. Heraf skal NRS medfinansiere kr. 752.286,- svarende til kr. 27.862,- pr. kommune pr. år i projektperioden. Tilbagebetaling på ansøgningen forventes i løbet af maj måned 2017.

4. Kommunernes samlede medfinansiering i 2018 – 2020

-

Forudsætningen for det fortsatte samarbejde omkring NRS og deltagelse i projektet Kompetent arbejdskraft til Greater Copenhagen er, som følger ved 9 deltagende kommuner:

Medfinansering af NRS:	kr.	66.000
Medfinansiering af Kompetent Arbejdskraft:	kr.	27.862
Overhead NRS:	kr.	5.000
I alt pr. kommune pr år:	kr.	98.862

Hvis en kommune vælger at trække sig ud af NRS og af projektet Kompetent arbejdskraft, vil medfinansieringen stige.

Kommunikation/Høring

Sagen bringes eventuelt videre til budgetforhandlingerne ift. budget 2018-21.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

1. **at** udvalget beslutter, om Helsingør Kommune fortsat skal deltage i Nordsjællandsrekrutterings service og ReVus samarbejdet.
2. **at** udvalget beslutter, om Helsingør Kommune skal tilslutte sig Kompetent arbejdskraft i Greater Copenhagen i regi af Hovedstadens Rekrutteringsservice og Nordsjællands Rekrutteringsservice.
3. **at** forslagene, hvis udvalget tilslutter sig disse, bringes videre til budgetforhandlingerne i forhold til budget 2018-2021.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 05-04-2017

Fraværende: Per Tærsebøl

Indstillingerne godkendt.

Punkt 7: Orienteringssag: Status på den tværgående flygtningeindsats

15/14311

Indledning

Modtagelse og integration af flygtninge involverer en lang række fagområder og centre i kommunen. I september 2015 blev der derfor nedsat en administrativ koordinerende gruppe, der er forankret i Koncernledelsen.

Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Uddannelsesudvalget modtager løbende status på den samlede indsats.

Status pr. marts 2017 er vedlagt.

Retsgrundlag

Kommunens indsats på flygtningeområdet baserer sig på

- Integrationsloven
- Lov om danskuddannelse til voksne udlændinge
- Serviceloven
- Folkeskoleloven

Relation til vision og tværgående politikker

Vision 2020 – tidlig indsats

Medborgerskabspolitik

Deltagelse for alle – sammenhængende børne- og ungepolitik 0-18 år

Beskæftigelsesplan

Sagsfremstilling

1. En samlet flygtningeindsats

Flygtningeområdet er kendetegnet ved at spænde over en række centre og faglige felter. Flygtningeindsatsen har bevæget sig fra få specialiserede medarbejdere til at berøre en stor gruppe medarbejdere fra alle kommunens centre.

I løbet af de sidste 1½ år har arbejdet med flygtninge fået et betydeligt fokus i en række af kommunens centre, der er etableret samarbejde mellem relevante ledere og medarbejdere, og der er i organisationen et langt højere vidensniveau om modtagelse og integration af flygtninge.

Der har i 2016 været nogen opbremsning i tilgangen af voksne flygtninge i forhold til det forventede. På grund af familiesammenføringer er der ikke tale om samme opbremsning på børneområdet.

2. Styrket indsats på flygtningeområdet – statusnotat

Det vedlagte statusnotat er forenklet i forhold til tidligere udgaver, der også har haft karakter af kortlægning og vidensdeling inden for hele flygtningeområdet.

Økonomi/Personaleforhold

Budgetter på de enkelte områder tilpasses løbende den ændrede tilgang af nye flygtninge.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 05-04-2017

Fraværende: Per Tærsebøl

Orientering foretaget.

Bilag

Status på flygtningeindsats marts 2017

Punkt 8: Orienteringssag: Kommende sager i Beskæftigelsesudvalget

16/28324

Sagsfremstilling

1. Sager til behandling på kommende udvalgsmøder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>	<i>Mødedato</i>
Status på den beskæftigelsesrettede indsats overfor flygtninge	Job og Uddannelse	Hvert møde
Investering i Beskæftigelsesindsatsen	Job og Uddannelse	03-05-2017
Prioritering af den beskæftigelsesrettede indsats for de aktivitetsparate over 29 år	Job og Uddannelse	03-05-2017
Borgere i ressourceforløb - status	Job og Uddannelse	03-05-2017
Opdateret handleplan for flygtninge	Job og Uddannelse	03-05-2017
Budgetrevision pr. 30. april 2017	Økonomi og Ejendomme	07-06-2017
Budgetforslag 2018-2021	Økonomi og Ejendomme	07-06-2017
Status på beskæftigelsesindsatsen	Job og Uddannelse	07-06-2017
Evalueringsrapport af Integrationsrådets virke	Job og Uddannelse/ Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab	07-06-2017
Konstitueringsrapport af stedfortræder under udvalgsformandens sommerferie 2017	Erhverv, Politik og Organisation	Medio 2017
Oversigt over aktivitetsparate	Job og Uddannelse	Medio 2017
Sanktioner til ydelsesmodtagere	Job og Uddannelse	23-08-2017
Sanktioner mod ydelsesmodtagere	Job og Uddannelse	13-09-2017
Budgetrevision pr. 31. august 2017	Økonomi og Ejendomme	04-10-2017
Orientering om eventuelle konsekvenser af vedtaget budget	Økonomi og Ejendomme	13-12-2017
Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris 2017	Job og Uddannelse	Ultimo 2017
Driftsoverførsler fra regnskab 2017 og 2018	Job og Uddannelse	Primo 2018
Regnskab 2017	Job og Uddannelse	Primo 2018

Analyse af Ungdommens Uddannelsesvejledning i Nordsjælland	Job og Uddannelse	Primo 2018
Fællesmøde med Integrationsrådet	Job og Uddannelse/ Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab	Primo 2018

2. Ikke datofastsatte sager til behandling på kommende udvalgsmøder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>	
Det samlede borgerforløb	Job og Uddannelse/ Særlig Social Indsats/ Borgerservice, IT og Digitalisering	Løbende
Orientering om den opprioritering af beskæftigelsesindsatsen Gladsaxe Kommune har foretaget og hvilke resultater det har skabt	Job og Uddannelse	
Venligboligerne	Job og Uddannelse	
Aktivering af borgere langt fra arbejdsmarkedet	Job og Uddannelse	
Status på den tværgående flygtningeindsats	Job og Uddannelse	4 gange om året
Status på effekterne af ansættelse af jobformidlere og fastholdelseskonsulent	Job og Uddannelse	Løbende
Status på fuldtidsaktivering af kriminelle	Job og Uddannelse	

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 05-04-2017

Fraværende: Per Tærsebøl

Orientering foretaget.

Punkt 9: Meddelelser/Eventuelt

16/28323

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 05-04-2017

Fraværende: Per Tærsebøl

Udvalgsformand Allan Berg Mortensen oplyste, at han, da han i weekenden deltog på Helsingør Messen, modtog stor ros fra flere arbejdsgivere på samarbejdet med kommunen omkring ansættelse af fleksjobbere.

Punkt 10: Fællesmøde mellem Integrationsrådet og Beskæftigelsesudvalget

17/7393

Indledning

Beskæftigelsesudvalget besluttede i november 2014, at der skal være et årligt fællesmøde mellem Integrationsrådet og beskæftigelsesudvalget.

På mødet fremlægges blandt andet Rådets årsberetning.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Fællesmødet indledes med en let anretning.

Den efterfølgende drøftelse indeholder følgende punkter:

1. Integrationsrådets aktiviteter i 2016 v/ formand Tawfik J. Tawfik

Integrationsrådets årsberetning er vedlagt.

2. Integrationsråd i Helsingør Kommune - drøftelse af erfaringer

Som input til evaluering og anbefalinger drøftes følgende:

Fordele og ulemper ved....

- a. Fokus på etniske minoriteter (med ikke vestlig baggrund). I de traditionelle integrationsråd er der typisk kun medlemmer med ikke-vestlig baggrund.
- b. Udpegning af medlemmer via direkte valg
- c. Mange eller få udpegede medlemmer
- d. Forankring i et Beskæftigelsesudvalg eller andet fagudvalg

-

3. Etnisk iværksætter

Der er pr. 1.april ansat en konsulent til at løfte det treårige projekt. Integrationsrådets mulighed for at understøtte projektet

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Årsberetningen skal godkendes i Byrådet.

Indstilling

Center for Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab indstiller,

at årsberetningen godkendes.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 05-04-2017

Fraværende: Per Tærsebøl

Indstillingen godkendt.

Bilag

Beretning Integrationsrådet 2016 - marts 2017