

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 05-10-2016

Mødedato Onsdag d. 05. oktober 2016 kl. 17:00

Mødested Rød 3, Prøvestenen

Mødedeltagere Allan Berg Mortensen, Marlene Harpsøe, John Calberg, Per Tærstøl, Betina Svinggaard, Philip Læborg (Fravær), Duygu A. Ngotho

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutningssag: Budgetrevision pr. 31. august 2016 for Beskæftigelsesudvalget.....	4
Beslutningssag: Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris 2016.....	8
Orienteringssag: Ressourceforløb.....	10
Beslutningssag: Ansøgning om projektmidler.....	15
Orienteringssag: Puljemidler til virksomhedsrettet indsats.....	17
Orienteringssag: Status på den beskæftigelsesrettede indsats overfor flygtninge.....	19
Orienteringssag: Status på styrket beskæftigelsesindsats overfor flygtninge og familiesammenførte	22
Orienteringssag: Status på den tværgående flygtningeindsats.....	25
Orienteringssag: Status på beskæftigelsesindsatsen 2. kvartal 2016.....	27
Orienteringssag: Rekrutteringsmesse den 27. oktober 2016.....	30
Orienteringssag: Kommende sager i Beskæftigelsesudvalget.....	32
Meddelelser/Eventuelt.....	34

Punkt 1: Beslutningsag: Godkendelse af dagsorden

15/25566

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 05-10-2016

Der var afbud fra Philip Læborg, der var ikke mødt stedfortræder.

Dagsordenen godkendt.

Punkt 2: Beslutnings sag: Budgetrevision pr. 31. august 2016 for Beskæftigelsesudvalget

16/20777

Indledning/Baggrund

Som led i kommunens økonomistyring har Center for Job og Uddannelse i samarbejde med Center for Økonomi og Ejendomme udarbejdet budgetrevisionen pr. 31. august 2016 for Beskæftigelsesudvalget.

Der udarbejdes budgetrevisioner to gange årligt: En pr. ultimo april og en pr. ultimo august. I budgetrevisionerne forelægges centrenes/institutionernes forventede regnskabsresultater for budgetåret samt forslag til evt. justeringer af budgettet. Ud over de to budgetrevisioner aflægges der halvårsregnskab pr. ultimo juni.

Områdeleder Mikkel Elkjær, Center for Økonomi og Ejendomme, deltager under punktet.

Retsgrundlag

Principper for økonomistyring i Helsingør Kommune.

Relation til vision og tværgående politikker

Budgetproces 2017-2020 og Økonomisk Politik for Helsingør Kommune.

Sagsfremstilling

Budgetrevisionen pr. 31. august 2016 omfatter:

1. Forventet regnskabsresultat og forslag til evt. justeringer af budget 2016
2. Ansøgninger om frigivelse af indefrosne midler

1. Forventet regnskabsresultat og beskrivelse af foreslåede justeringer til budget 2016

Budgetrevisionen pr. 31. august 2016 for Beskæftigelsesudvalgets budgetområde 722 viser et samlet forventet mindreforbrug på 18.945.000 kr., fordelt med et merforbrug på 700.000 kr. på det rammestyrede område og et mindreforbrug på 19.645.000 kr. på det ikke-rammestyrede område. Budget 2016 foreslås nedjusteret med i alt 19.645.000 kr., jf. tabel 1.

Tabel 1. Budgetrevision for Beskæftigelsesudvalget

<i>Årets priser, netto i 1.000 kr.</i>	<i>Oprindeligt budget 2016</i>	<i>Korrigeret budget 2016</i>	<i>Forbrug pr. 31.8.2016</i>	<i>Forventet regnskab 2016</i>	<i>Forventet mer-/ mindre- forbrug*</i>
<i>Rammestyret område:</i>	7.500	9.267	8.735	9.967	700
Budgetområde 722					
Beskæftigelse	7.500	9.267	8.534	9.967	700
<i>Ikke-rammestyret område:</i>	508.203	506.533	337.331	486.888	-19.645
Budgetområde 722					
Beskæftigelse	508.203	506.533	337.331	486.888	-19.645
I alt	515.703	515.800	346.066	496.855	-18.945

* Merforbrug/mindreindtægt +, Mindreforbrug/merindtægt -

Merforbruget på 700.000 kr. på det rammestyrede område vedrører øgede udgifter til lægeerklæringer.

Mindreforbruget på det ikke-rammestyrede område vedrører mindre udgifter til ydelser, herunder særligt sygedagpenge og integrationsydelse. Herudover er der mindreudgifter til forsikrede ledige. Dette uddybes i bilag 1.

Center for Job og Uddannelse forventer endvidere et merforbrug på 1.000.000 kr. til aktivering. Baggrunden for det forventede merforbrug er, at en stor del af aktiveringsmidlerne på nuværende tidspunkt allerede er forbrugt eller disponeret. Der vil være mulighed for at undgå et merforbrug, men det vil kræve, at Center for Job og Uddannelse neddrøser aktiveringsindsatsen resten af året til en minimumsindsats. Det vil betyde, at borgerne udelukkende aktiveres, når reglerne i lovgivningen tilskriver det. Det er dog centerets vurdering, at det vil medføre en svækket beskæftigelsesindsats, da der ofte er behov for aktive tilbud på andre tidspunkter, end der er fastsat i reglerne.

Hvis centeret fortsætter sin hidtidige praksis, vil det medføre et større merforbrug end 1.000.000 kr. Det vil have den fordel, at centeret fortsat vil kunne aktivere i samme omfang, men det vil have den ulempe, at udgifterne til aktivering vil blive forøget.

Center for Job og Uddannelse og Center for Økonomi og Ejendomme foreslår en række justeringer på udvalgets budgetområde. Disse fremgår af tabel 2 nedenfor.

Tabel 2. Foreslåede justeringer til budget 2016

<i>Årets priser, netto i 1.000 kr.</i>	<i>Foreslået justering i 2016</i>	<i>Finansieringstype</i>	<i>Omplaceres til/fra</i>
<i>Budget- område: Beskrivelse af forslag til justering:</i>			
<i>Tillægsbevillinger</i>	-19.645		
<i>Ikke-rammestyret område:</i>	-19.645		
722 færre udgifter til forsikrede ledige	-8.287	Budgetneutral	824
722 færre udgifter til forsikrede ledige	-5.698	Kasseopbygning (Beskæftigelsestilskud)	
722 Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats	1.000	Kassetræk (budgetgaranti)	
722 færre udgifter til ydelser	-6.660	Kasseopbygning(budgetgaranti)	
<i>Finansiering af tillægsbevillinger</i>	8.287		
<i>Ikke-rammestyret område:</i>	8.287		
Omplaceringer	8.287		722
Eksternt finansieret	0		
Internt finansieret	0		

I alt = kassetræk

-11.358

* Merforbrug/mindreindtægt +, Mindreforbrug/merindtægt -

Der foreslås justeringer for i alt 19.645.000 kr., hvoraf 8.287.000 kr. udgøres af budgetneutrale tillægsbevillinger, som omplaceres til puljen ang. beskæftigelsestilskuddet på budgetområde 824. De resterende 11.358.000 kr. lægges i kommunekassen og finansiere delvist reguleringen af budgetgarantien.

De foreslåede justeringer vedrører de beskrevne mindreforbrug på det ikke-rammestyrede område.

Første udmelding om beskæftigelsestilskuddet i 2016 var på 119.064.000 kr. Det foreløbige beskæftigelsestilskud for 2016 er i juni 2016 opgjort til 112.848.000 kr., mens de samlede forventede udgifter til forsikre ledige på budgetområde 722 forventes at falde med 13.985.000 kr. til 104.561.000 kr. Forskellen på det foreløbige beskæftigelsestilskud og de forventede udgifter på 8.287.000 kr. overføres til puljen på budgetområde 824 og afventer den endelige regulering af beskæftigelsestilskuddet i juni 2017. De resterende 5.698.000 kr. lægges i kassen. Dette uddybes i bilag 1.

Evt. afledte effekter af justeringerne i 2016 for budget 2017-2020 (herunder udbudsbesparelserne) vil indgå i Byrådets 2. behandling af budget 2017-2020 som tekniske korrektioner.

Det forventede regnskab og foreslåede justeringer for de enkelte totalrammer og uddybende bemærkninger fremgår af bilag 1.

2. Ansøgninger om frigivelse af indefrosne midler

Overførselsreglerne for Helsingør Kommune, herunder reglerne for frigivelse af indefrosne midler, fremgår af kommunens Økonomiske Politik.

Der er indkommet 1 ansøgning om frigivelser til budgetrevisionen pr. 31. august 2016 for Beskæftigelsesudvalget. Samlet set er der ansøgt om frigivelser på i alt 501.000 kr. på udvalgets budgetområde 722, jf. tabel 3.

Frigivelsen vedrører:

- Ansøgning om frigivelse til lægeerklæringer

Ansøgningerne om frigivelser fremgår af bilag 2.

Byrådet har i Den Økonomiske Politik besluttet, at Helsingør Kommune vil understøtte en overholdelse af Økonomiaftalen med regeringen. Når det samlede forventede forbrug for 2016 er opgjort, vil Center for Økonomi og Ejendomme i samsagen til Økonomiudvalg og Byråd, derfor komme med en anbefaling af om, hvorvidt der er plads i økonomien til at efterkomme Beskæftigelsesudvalgets ansøgninger om justeringer af budgettet og frigivelser af indefrosne beløb.

Økonomi/Personaleforhold

Jf. sagsfremstillingen.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

De enkelte fagudvalg behandler budgetrevisionen for deres budgetområder, inden Økonomiudvalget og Byrådet behandler den samlede budgetrevision for alle kommunens budgetområder henholdsvis den 24. oktober og den 31. oktober 2016.

Indstilling

Center for Økonomi og Ejendomme, og Center for Job og Uddannelse indstiller,

1. **at** der gives negativ tillægsbevilling på i alt 11.358.000 kr. til det ikke-rammestyrede område, jf. tabel 2.
2. **at** der omplaceres i alt 8.287.000 kr. fra budgetområde 722 til budgetområde 824 på det ikke-rammestyrede område, jf. tabel 2.

3. at ansøgning om frigivelser på i alt 501.000 kr. til det rammestyrede område fremsendes til Økonomiudvalg og Byråd.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 05-10-2016

Fraværende: Philip Læborg.

Indstillingerne godkendt.

Bilag

Uddybning af forventet regnskabsresultat og beskrivelse 722

Ansøgning om frigivelse

Aktiveringsbudgettet

Punkt 3: Beslutnings sag: Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris 2016

16/19701

Indledning/Baggrund

Beskæftigelsesudvalget uddelte den 21. januar 2016 Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2015. Beskæftigelsesudvalget skal træffe beslutning om, hvorvidt Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris også skal uddeles for 2016.

Stabsmedarbejder Carsten Jensen, Center for Job og Uddannelse, deltager under punktet.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris afløste i 2015 LBR prisen (Det Lokale Beskæftigelsesråd), som blev uddelt i årene 2011 til 2014.

Beskæftigelsesudvalget fastsatte for 2015 følgende kriterier for uddeling af prisen:

Beskæftigelsesprisen uddeles til en enkeltperson eller en virksomhed i Helsingør Kommune, som har udvist et særligt beskæftigelsesansvar og socialt ansvar.

I vurderingen indgår om

- der ansættes medarbejdere på særlige vilkår, elever, ledige, flygtninge, udsatte unge, oprettes praktikpladser eller på anden måde bidrager til løsning af beskæftigelsesindsatsen.
- der efteruddannes ansatte og eventuelt benyttes jobrotation.
- virksomheden har vækst og fremgang.
- virksomheden har betydning for Helsingør Kommune og/eller lokalområdet.
- arbejdsmiljøreglerne overholdes.
- der er et samarbejde med Helsingør Kommunes job- og virksomhedskonsulenter og at virksomheden eventuelt har status som virksomhedscenter.

Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2015 blev uddelt på et arrangement i erhvervsnetværket "Helsingør Business to Business". Vinderen af prisen blev Chaplin - bo, beskæftigelse og uddannelse.

Beskæftigelsesudvalgets medlemmer var indbudt til arrangementet.

Hvis Beskæftigelsesudvalget ønsker at uddele prisen for 2016, vil udvalget på mødet i november få forelagt en sag om de præcise rammer for prisen.

Økonomi/Personaleforhold

Der er ikke afsat økonomi til Beskæftigelsesprisen.

Udgifter til uddeling af prisen vil derfor skulle afholdes indenfor Center for Job og Uddannelses rammer.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at udvalget beslutter om Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris skal uddeles for 2016.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 05-10-2016

Fraværende: Philip Læborg.

Udvalget vedtog at uddele prisen i 2016.

Udvalget ønsker, at overrækkelse af prisen sker i forbindelse med nytårskuren for kommunens virksomheder den 24. januar 2017 eller i forbindelse med et byrådsmøde.

Udvalget vedtog, at annoncering undlades og opfordrer Center for Job og Uddannelses jobkonsulenter til at indstille kandidater.

Punkt 4: Orienteringssag: Ressourceforløb

16/18175

Indledning/Baggrund

KL har udarbejdet en undersøgelse om ressourceforløb i marts 2016, som viser, at mange kommuner er kommet langt i udviklingen af ressourceforløb, men som også viser, at der er stor spredning kommunerne imellem.

På denne baggrund har KL sendt en mail til samtlige kommuner med en opfordring til at tage en drøftelse af en mulig styrkelse af kvaliteten og samarbejdet i ressourceforløbene.

Endelig har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udgivet en guide om det gode ressourceforløb med inspiration til medarbejdere og til den overordnede ledelse.

Sagsfremstillingen tager udgangspunkt i KL's hovedkonklusioner og giver en status på arbejdet med ressourceforløb i Center for Job og Uddannelse.

KL's rapport, 'guide for det gode ressourceforløb' og faktaark er vedlagt.

Områdeleder Birgitte Kongsted, Center for Job og Uddannelse deltager under punktet.

Retsgrundlag

Lov og aktiv beskæftigelsesindsats.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til kommunens visionsmål om tidlig indsats.

Sagsfremstilling

Den 1. januar 2013 trådte reformen af førtidspension og fleksjob i kraft. Reformen betyder, at borgere under 40 år ikke længere kan få tilkendt førtidspension, med mindre det er åbenbart formålsløst at udvikle deres arbejdsevne. I stedet skal en individuel, tværfaglig og helhedsorienteret indsats i et ressourceforløb udvikle borgerens arbejdsevne eller muligheden for at tage en uddannelse.

Målgruppen for ressourceforløb er borgere, der har komplekse problemer udover ledighed, og som i høj grad risikerer at komme på førtidspension, hvis de ikke modtager en særlig indsats. Kriterierne for at kunne tilkende en borger et ressourceforløb er, at borgeren har været på kontanthjælp i længere tid, og at alle tilbudsmuligheder i Lov om Aktiv beskæftigelse er udtømte.

I et ressourceforløb, der varer fra et til fem år, får borgeren tilbud om en tværfaglig og helhedsorienteret indsats, der kan bidrage til at udvikle arbejdsevnen. Fokus for forløbet er, at arbejdsevnen bliver udviklet igennem en konkret og aktiv indsats, hvor den enkeltes mål i forhold til arbejde og uddannelse er styrende for, hvilke aktiviteter der sættes i gang.

Ressourceforløbene vil ofte bestå af både beskæftigelsestilbud, sociale tilbud og sundhedsmæssige tilbud, der bliver kombineret og koordineret på tværs.

Rehabiliteringsplanen tilrettelægges individuelt i hver sag. Der følges op løbende i samarbejdet mellem borger, den koordinerende sagsbehandler og øvrige aktører i sagen.

Den koordinerende sagsbehandler er gennemgående i hele forløbet og sikrer, at indsatsen bliver koordineret og justeret undervejs. Den koordinerende sagsbehandler har også ansvaret for at varetage den enkeltes sag på tværs af sektorer og lovgivningsområder.

Hovedkonklusionerne i KL's rapport fra marts 2016 viser samlet for alle kommuner, at intentionen med førtidspension- og fleksjobreformen er blevet indfriet, der er sket et fald i tilkendelsen af førtidspension, og antallet af borgere i fleksjob er steget.

Undersøgelsen viser at:

- Borgerne ofte har været ledige eller sygemeldte i en længere periode og kæmper med komplekse problemer. Derfor kræver det ofte en del motivationsarbejde og social- og sundhedsmæssige indsatser, før borgeren er klar til at

begynde i en virksomhedspraktik.

Center for Job og Uddannelse arbejder kontinuerligt med motivation af borgerne. Der afholdes minimum 6 møder om året, mod 4 møder med borgere på kontanthjælp.

Når der fra rehabiliteringsteamet via tværfaglig drøftelse er indstillet til et ressourceforløb, er der altid opstillet klare mål for det ressourceforløb borgeren skal gennemføre. Disse mål foldes efterfølgende yderligere ud i samråd med borger og relevante samarbejdspartnere. På den måde arbejdes der hele tiden målrettet med at udvikle borgernes arbejdsevne.

Center for Job og Uddannelses erfaring er, at indsatsplanen med tydelig angivelse af mål, der er ligger i indstillingen fra rehabiliteringsteamet er en stor støtte i samarbejdet med borgerne. Centeret oplever udfordringer med at finde den rette indsats overfor borgere med anden etnisk baggrund, hvor der kan være både sproglige som kulturelle udfordringer og borgere, der både har et misbrug og en psykiatrisk diagnose.

Helsingør Kommune har 94 borgere med anden etnisk baggrund blandt de aktivitetsparate borgere, svarende til 10 % af denne målgruppe, mens antallet af borgere med anden etnisk udgør 30 % af målgruppen af borgere i ressourceforløb. De fleste borgere har været på kontanthjælp i mere end 5 år – og det har været svært Center for Job og Uddannelse at flytte denne målgruppe over mod selvforsørgelse.

- Der er evidens for, at en virksomhedsrettet indsats, ofte i kombination med andre tilbud, er det bedste redskab i beskæftigelsessystemet til at bringe udsatte borgere tættere på arbejdsmarkedet. Nogle kommuner oplever, at det er vanskeligt at finde virksomheder, som kan rumme borgerne.

Center for Job og Uddannelse er enig i, at det er vanskeligt at finde virksomheder, der kan rumme alle borgere i ressourceforløb.

Samtidig er der begrænsede ressourcer til rådighed til den virksomhedsrettede indsats på området. Centeret supplerer derfor med virksomhedsopsøgende forløb hos anden aktør, der finansieres via aktiveringsmidlerne.

Center for Job og Uddannelse ønsker at øge den interne kapacitet til det virksomhedsopsøgende arbejde og er derfor ved at udarbejde en ansøgning til en pulje under Beskæftigelsesministeriet med henblik på at arbejde mere målrettet med virksomhedsplacering af borgere i ressourceforløb og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

- Det tværfaglige samarbejde vurderes i store træk at fungere. Men der er behov for at udvikle samarbejdet om tværgående indsatser samt finde løsninger på økonomiske snitfald og lovgivninger, som ikke spiller sammen, på tværs.

Center for Job og Uddannelse er enige i denne konklusion. Centeret oplever, at der er et godt samarbejde med både Center for Særlig Social Indsats, med Center for Børn, Unge og Familier og med Center for Sundhed og Omsorg.

Endelig forventer Center for Job og Uddannelse, at det tværgående samarbejde forbedres yderligere i forlængelse af projekt 'Det sammenhængende borgerforløb'.

- Der er fortsat behov for udvikling på området – fx arbejder ikke alle jobcentre med progressionsmålinger.

Center for Job og Uddannelse er enig i, at der fortsat er behov for erfaringsudveksling og udvikling af området. Centeret oplever, at grænsen for, hvornår en borger tilkendes et ressourceforløb, varierer en del fra kommune til kommune. der er indgået aftale med Klinisk Funktion i hovedstaden og Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering om at afholde et netværksmøde for regionens 29 kommuner.

Center for Job og Uddannelse anvender pt. ikke progressionsværktøj til opsamling effektmål, men er ved at undersøge, om der kan blive mulighed for at tilkøbe et modul til sagsbehandlingssystemet KMD Opera, der kan understøtte arbejdet med progression i blandt andet ressourceforløbssager.

Fakta i tal

Tabel 1. Antal igangværende ressourceforløb pr. år

År	Antal

2013	29
2014	86
2015	115

Tabel 2. Antal af afsluttede ressourcer forløb pr. år (ikke helårspersoner)

År	Antal
2013	26
2014	60
2015	57
2016	60

*August 2016**Budgetteret antal, bemærk helårspersoner

Tabel 3. Afsluttede ressourceforløb – hvad er borger afsluttet til

	Forlængelse af ressource	Førtids-pension	Fleks-job	Job-parat	Kontant-hjælp	Fra-flyttet	Død
2013	8	13	3	0	0	2	
2014	36	16	1	0	2	3	2
2015	52	1*	0	0	2	1	
2016	60	13	9	2	2	8	

*Helsingør Kommune ændrede praksis fra 2015, flere ressourceforløb blev forlænget fra 1 års varighed til 2 år fremfor at tilkendelse af førtidspension

Tabel 4. Nye ressourceforløb tilkendt pr. år

Start 2013	5
Start 2014	27
Start 2015	34
Start 2016	36

Tabel 5. Fordeling af tilbud til de 94 borgere, der aktuelt er i ressourceforløb – flere modtager mere end et tilbud

Virksomhedspraktik/jobafklaring	15
Fysioterapi, mestring, strategi og struktur	10
Mentor	14
Psykoterapi/psykolog	11
Socialpædagogisk støtte	9
Anden lægelig udredning	10
Afventer rehabiliteringsmøde*	20

* Borger har afsluttet ressourceforløb, og sagen skal forelægges rehabilitering, borgerne har derfor afsluttet sin aktivering

Tabel 6. Førtidspension. Fuldtidspersoner i % af arbejdsstyrken

<i>Fuldtidspersoner i % af arbejdsstyrken 16-66 år</i>		
Fredericia	August 2015	8,9
	August 2016	8,6
Haderslev	August 2015	9,4
	August 2016	9,3
Helsingør	August 2015	8,1
	August 2016	7,8
Hjørring	August 2015	9,1
	August 2016	9,0
Lemvig	August 2015	8,8
	August 2016	8,4
Mariagerfjord	August 2015	9,1
	August 2016	8,7
Næstved	August 2015	9,7
	August 2016	9,2
Skive	August 2015	10,4
	August 2016	10,0
Svendborg	August 2015	10,5
	August 2016	10,0
Sønderborg	August 2015	10,7
	August 2016	10,4
Vesthimmerland	August 2015	10,4
	August 2016	10,2

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 05-10-2016

Fraværende: Philip Læborg.

Orientering foretaget.

Bilag

Guide ressourceforløb

K1-undersøgelse af ressourceforløb 2016

Faktaark - Helsingør

Punkt 5: Beslutnings sag: Ansøgning om projektmidler

16/20932

Indledning/Baggrund

Center for Job og Uddannelse ønsker at søge puljemidler fra puljen, Særligt Tilrettelagt Virksomhedsforløb virksomhedsindsats, STV, for udsatte grupper. Puljemidlerne administreres af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, STAR.

Midlerne skal anvendes til at udvikle og styrke den virksomhedsrettede indsats over for borgere i ressourceforløb samt aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og aktivitetsparate integrationsydelsesmodtagere, som hverken har et uddannelsespålæg eller er omfattet af integrationsprogrammet.

Områdeleder Birgitte Kongsted, Center for Job og Uddannelse deltager under punktet.

Retsgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til visionen om Tidlig indsats samt Livslang læring.

Sagsfremstilling

1. Formål og målgruppe

Formålet med puljen er at understøtte, at flere kommuner implementerer en virksomhedsrettet indsats overfor udsatte grupper. Puljen har fokus på den interne organisering i jobcenteret, samarbejdet med virksomhederne og den konkrete indsats for borgerne. Projekterne skal understøtte, at flere udsatte borgere får et virksomhedsforløb med målet om et ordinært job og dermed øger deres fremtidige jobmuligheder.

Målgruppen er personer i ressourceforløb, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og aktivitetsparate integrationsydelsesmodtagere, som hverken har et uddannelsespålæg eller er omfattet af integrationsprogrammet.

Formålet med STV er at øge andelen af udsatte borgere, der deltager i en virksomhedsrettet indsats eller opnår ordinære timer.

Til formålet knytter der sig følgende tre underliggende indikatorer for, hvorvidt formålet opnås:

1. Kultur og forandring i jobcenteret: At jobcentermedarbejderne forbedrer deres kompetencer og øger deres motivation i forhold til at anvende den virksomhedsrettede indsats mod ordinært job til udsatte borgere
2. Opbygning af kapacitet i jobcenterets virksomhedsindsats: At der skabes et større og varieret udbud af virksomhedspladser
3. Mening og retning for borgeren: At den virksomhedsrettede indsats giver mening og retning for borgeren

Da projektet er et implementeringsprojekt er formålet desuden, at den virksomhedsrettede indsats for udsatte borgere videreføres efter projektets afslutning.

2. Projektets succeskriterier

Projektets succeskriterier er, at:

Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere, der deltager i en virksomhedsrettet indsats eller har opnået ordinære timer, øges med minimum 20 procentpoint.

1. Andelen af personer i ressourceforløb, der deltager i en virksomhedsrettet indsats eller har opnået ordinære timer, øges med minimum 20 procentpoint.
2. Kommunens bruttomålgruppe bidrager efter afsluttet projektperiode med flere løntimer på arbejdsmarkedet i forhold til en sammenlignelig gruppe.

Puljen kan specifikt anvendes til frikøb af medarbejdere til opkvalificering og projektledelse. De deltagende kommuner vil som led i initiativet, udover et beløb til frikøb af medarbejdere, modtage proces- og konsulentstøtte med henblik på at gennemføre et udviklingsforløb for at styrke den lokale beskæftigelsesrettede integrationsindsats. Dette gælder både i

forhold til kommunernes organisering af indsatsen, herunder på tværs af fagområder, samt den kommunale tilrettelæggelse af den beskæftigelsesrettede integrationsindsats.

STV er et toårigt projekt, der løber fra 1. november 2016 – 31. december 2018. Fra 1. november til primo januar gennemfører alle deltagende kommuner en forberedende fase i samarbejde med proceskonsulenten op til lokal projektstart i kommunerne, som sker primo januar 2017.

STV er baseret på tre spor, der tilsammen skal understøtte implementering af den virksomhedsrettede indsats for udsatte borgere.

Dette sker ved at styrke jobcentermedarbejdernes kompetencer, viden og motivation i arbejdet med den virksomhedsrettede indsats, ved at skabe tilstrækkelig kapacitet i jobcenterets virksomhedsindsats og ved at skabe mening og retning for borgeren i vejen mod ordinært job.

De tre spor har tilsammen til formål at skabe en virksomhedsrettet indsats mod ordinært job, der beror på det gode match mellem borger og virksomhed.

1. Spor: Kultur og forandring i jobcenteret.
2. Spor: Opbygning af kapacitet i jobcenterets virksomhedsindsats.
3. Spor: Mening og retning borgeren.

Der kan opnås støtte til følgende to budgetposter:

- Løn til projektleder: Der kan ansøges om maks. 1.000.000 kr. pr. projekt for hele projektperioden til lønudgifter til en projektleder.
- Løn til virksomhedskonsulenter: Den maksimale ramme for tilskud til virksomhedskonsulenter for hele projektperioden udregnes i forhold til størrelsen på kommunens bruttomålgruppe ved tilsagnstidspunkt. For hver person i kommunens bruttomålgruppe kan der søges om maksimalt 1500 kr. i tilskud til løn til virksomhedskonsulenter.

Helsingør Kommune har pr. 15. september 2016 101 borgere i ressourceforløb og 826 aktivitetsparate borgere på kontanthjælp eller integrationsydelse, der ikke er omfattet af Integrationsloven, hvilket betyder, at Center for Job og Uddannelse søger om ca. 2.4 mio. kr. til projektet

Økonomi/Personaleforhold

Center for Job og Uddannelse vurderer ikke, at bevilling af puljemidler og efterfølgende projektarbejde vil medføre yderligere omkostninger for Helsingør Kommune.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation eller høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at udvalget godkender, at Center for Job og Uddannelse ansøger om puljemidler til udvikling af den virksomhedsrettede indsats.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 05-10-2016

Fraværende: Philip Læborg.

Indstillingen godkendt.

Punkt 6: Orienteringssag: Puljemidler til virksomhedsrettet indsats

16/20866

Indledning/Baggrund

Center for Job og Uddannelse har modtaget tilsagn fra Styrelse for Arbejdsmarked og Rekruttering, STAR om 147.000 kr. i puljemidler til et virksomhedsrettet forløb for borgere i ressourceforløb.

Helsingør Kommune blev orienteret om puljen den 19. august 2016 og pga. den korte ansøgningsfrist, som var den 29. august 2016, har det ikke været muligt at orientere Beskæftigelsesudvalget, før ansøgningen blev sendt.

Områdeleder Birgitte Kongsted, Center for Job og Uddannelse deltager under punktet.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til visionen om Tidlig indsats samt Livslang læring.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har afsat 10 mio. kr. på landsplan til en særlig indsats for at øge den virksomhedsrettede indsats for borgere i ressourceforløb. Formålet med de ekstra midler er at understøtte, at kommunerne får flere personer, der deltager i ressourceforløb i virksomhedspraktik.

Reformerne af førtidspension og fleksjob skal sikre, at borgere i udkanten af arbejdsmarkedet i højere grad får fodfæste på arbejdsmarkedet. Dette skal særligt ske ved hjælp af virksomhedsrettede forløb, da viden på området peger på, at virksomhedsforløb er den mest effektive måde at få borgere i udkanten af arbejdsmarkedet i job. En analyse offentliggjort af Beskæftigelsesministeriet i december 2015 konkluderer, at ledige kontanthjælpsmodtagere kommer hurtigere i job, når de deltager i virksomhedspraktik.

Trods et øget fokus på den virksomhedsrettede indsats i kommunerne deltager relativt få personer i et ressourceforløb i en virksomhedsrettet indsats.

Målet er, at personer i ressourceforløb i en virksomhedsrettet indsats øges i 2016, herunder at det øgede niveau i 2016 videreføres og yderligere øges i 2017. Projektperioden løber fra 1. oktober 2016 til 31. december 2016.

Center for Job og Uddannelse har modtaget tilsagn om 147.000 kr. i støtte til projektet under forudsætning af, at 25 borgere i ressourceforløb er i en virksomhedsrettet aktivering pr. 31. december 2016. På ansøgningstidspunktet var 10 borgere i virksomhedsaktivering ud af 101 borgere i ressourceforløb.

Tilskuddet gives til aflønning af en medarbejder i projektperiode, der skal stå for det virksomhedsopsøgende arbejde, etablere praktikpladser og projektledelse.

Økonomi/Personaleforhold

Center for Job og Uddannelse vurderer ikke, at bevilling af puljemidler og efterfølgende projektarbejde vil medføre yderligere omkostninger for Helsingør Kommune.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation eller høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 05-10-2016

Fraværende: Philip Læborg.

Orientering foretaget.

Punkt 7: Orienteringssag: Status på den beskæftigelsesrettede indsats overfor flygtninge

16/11330

Indledning/Baggrund

Beskæftigelsesudvalget har bedt om til hvert møde at blive orienteret om udviklingen i den beskæftigelsesrettede indsats overfor flygtninge. Center for Job og Uddannelse giver i nedenstående sag en status på antallet af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge.

Der henvises i øvrigt til dagsordenspunktet, ”Status på styrket beskæftigelsesindsats overfor flygtninge og familiesammenførte til flygtninge”, for nærmere beskrivelse af de igangværende indsatser.

Områdeleder Marianne Sidenius, Center for Job og Uddannelse deltager under punktet.

Retsgrundlag

Integrationsloven.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til Rette indsats til rette tid.

Sagsfremstilling

Helsingør Kommune står i 2016 til at modtage 82 flygtninge. Hertil kommer familiesammenførte til flygtninge, der også bliver omfattet af integrationsprogram og beskæftigelsesrettet indsats.

Landstallet er i juni 2016 blevet nedjusteret fra 17.000 til mellem 9.500 og 13.500, og nedjusteret igen i august 2016 til 7.500, hvilket svarer til en kvote for Helsingør Kommune på 82. Kommunekvoterne er dog ikke endeligt fastsat endnu. For 2017 forventes Helsingør Kommune på nuværende tidspunkt at skulle modtage 65 flygtninge. Hertil kommer familiesammenførte til flygtninge.

Tabel 1. Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge over 18 år i integrationsperiode

	April	Maj	Juni	Juli	Aug.	Sept.
Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i alt	240	244	246	255	263	269
Modtaget i 2015	119	119	119	119	119	119
Modtaget i 2016 – år til dato – flygtninge	26	33	36	44	48	53
Modtaget i 2016 – år til dato – familiesammenførte til flygtninge	9	14	16	18	24	27
Forventes modtaget i alt i 2016 – voksne flygtninge og familiesammenførte	250	250	215 ¹	215 ¹	215 ¹	160 ¹
Forventet modtaget børn i alt i 2016	75	75	75	75	75	75

1. Nedjusteret på grund af ændret landstal i hhv. juni og august 2016

1. Deltagelse i beskæftigelsesrettede tilbud

Alle flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal så vidt muligt 2 uger efter ankomsten til Helsingør Kommune og senest efter 4 uger have tilbud om et virksomhedsrettet tilbud i form af virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud, medmindre det er åbenbart, at borgeren ikke kan deltage i et virksomhedsrettet tilbud. Det kan eksempelvis være, at borgeren har helbredsmæssige problemer. I sådanne tilfælde henvises borgeren til tilbud, så snart borgeren ikke længere er forhindret i at deltage.

Center for Job og Uddannelse fokuserer på, at så mange som muligt får tilbudt en virksomhedsrettet indsats, primært i form af en virksomhedspraktik med henblik på ordinært arbejde, snarest muligt efter ankomsten til Helsingør Kommune.

Tabel 2. Antal flygtninge og familiesammenførte, der deltager i beskæftigelsesrettede tilbud

Aktivitet	April	Maj	Juni	Juli	Aug.	Sept.
Virksomhedspraktik	15	25	19	31	27	43
Løntilskud	9	8	9	7	5	7
Virksomhedspraktik – år til dato	-	52	58	72	75	96
Løntilskud – år til dato	-	12	13	13	13	16
Aktiviteter i alt inkl. virksomhedsrettede tilbud (sprogskolen, anden aktør m.m.)	189	213	214	202	203	235
Ordinær beskæftigelse (selvforsørgende)	4	5	5	5	7	7
Ordinær uddannelse på SU	2	3	3	2	3	4
Deltidsarbejde	2	3	3	5	7	6
Fritaget for tilbud	-	21	27	27	16	20

2. Jobparat eller aktivitetsparat

Hurtigst muligt og senest tre måneder efter boligplaceringen i Helsingør Kommune, skal Center for Job og Uddannelse vurdere, om borgeren er jobparat eller aktivitetsparat.

I forbindelse med mange borgeres overgang fra kontanthjælp til integrationsydelse pr. 1. juli 2016, er alle jobparate borgere imidlertid rent teknisk blevet omregistreret til 'uvisiterede' i jobcenterets fagsystem, Opera. Center for Job og Uddannelse har været i dialog med KMD og DFDG (Det Fælles DataGrundlag) omkring det uhensigtsmæssige i dette.

Dette betyder, at det på nuværende tidspunkt ikke er muligt for Center for Job og Uddannelse at give et retvisende billede af fordelingen mellem aktivitetsparate og jobparate borgere omfattet af Integrationsloven, førend alle borgere har været til en personlig samtale og igen er blevet visiteret. Center for Job og Uddannelse forventer, at der fra medio november igen kan gives en status på fordeling af jobparate og aktivitetsparate borgere.

Center for Job og Uddannelse gør opmærksom på, at borgere upåagtet ovenstående, alle får en beskæftigelsesrettet indsats med fokus på virksomhedsrettede forløb.

Tabel 3. Antal af jobparate og aktivitetsparate flygtninge og familiesammenførte til flygtninge

Visitationskategori	Maj	Juni	Juli
Jobparate	18	42	84
Aktivitetsparate	11	15	12
Uddannelsesparate	-	1	1

3. Alder og køn

Tabel 4. Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge fordelt på alder

Alder	Maj	Juni	Juli	Aug.	Sept.
18 – 24 år	56	57	62	65	67
25 – 29 år	42	40	42	43	43
30 – 50 år	115	115	118	119	124
51+ år	31	33	33	34	35

Tabel 5. Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge fordelt på køn, august 2016

Køn	Aug.	Sept.
Mænd	158	161
Kvinder	105	108

Tal i alle ovenstående tabeller er taget fra jobcenterets fagsystem, Opera, og er derfor ikke direkte sammenlignelige med tal fra Jobindsats.

4. Boliger

4.1. Midlertidig indkvartering

Der er på nuværende tidspunkt midlertidigt indkvarteret 60 flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Hertil kommer 10 uledsagede flygtningebørn under 18 år.

Tabel 6. Fordeling – midlertidige indkvarteringssteder, personer over 18 år

Midlertidig indkvartering	Maj	Juni	Juli	Aug.	Sept.
Stokholmsvej	15	16	17	18	18
Fiolgade	16	15	17	18	18
Ålsgårde Station	0 ²	0 ²	0 ²	0 ²	0 ²
Hellebæk Friskole	13	14	15	15	15
Højskole	2	2	2	3	3
Hoteller	4	4	5	4	7
Hos familiemedlemmer	3	4	4	9	10

2. Der var pr. 26. juni 2016 endvidere tre uledsagede flygtningebørn indkvarteret på Ålsgårde Station, hvoraf en flyttede til sin midlertidige forældremyndighedsindehaver primo juli 2016.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 05-10-2016

Fraværende: Philip Læborg.

Orientering foretaget.

Punkt 8: Orienteringssag: Status på styrket beskæftigelsesindsats overfor flygtninge og familiesammenførte til flygtninge

16/11890

Indledning/Baggrund

Byrådet vedtog den 8. juni 2016 en model for en styrket beskæftigelsesindsats for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, samt en hertil hørende tillægsbevilling på 1,5 mio. kr. i 2016 og 3,7 mio. kr. i 2017.

Den vedtagne model indeholder tre delelementer:

- En omorganisering af flygtningeområdet.
- En tilførsel af ressourcer til området, særligt med fokus på den virksomhedsrettede indsats.
- En ny model for den virksomhedsrettede indsats.

Center for Job og Uddannelse giver i sagsfremstillingen en status på implementering for de tre områder. For foreløbige resultater henvises til Status på den beskæftigelsesrettede indsats.

Områdeleder Marianne Sidenius, Center for Job og Uddannelse deltager under punktet.

Retsgrundlag

Integrationsloven.

Relation til vision og tværgående politikker

Den beskæftigelsesrettede indsats overfor flygtninge og familiesammenførte til flygtninge relaterer sig til Tidlig indsats i Vision 2020 og visionsmål 10a om, at flere borgere skal være selvforsørgende.

Sagsfremstilling

Nedenfor gøres status på implementering for de tre delelementer i den vedtagne model:

1. En omorganisering af flygtningeområdet

Det blev besluttet, at den beskæftigelsesrettede flygtningeindsats skulle flyttes ud af Team Aktivitetsparate og blive til et selvstændigt team i Center for Job og Uddannelse. Det blev ligeledes besluttet, at opgaven omkring boligplacering og den midlertidige indkvartering skulle forblive i Team Aktivitetsparate for at styrke det beskæftigelsesrettede fokus i det ny Team Integration.

Den 1. august 2016 blev den beskæftigelsesrettede flygtningeindsats løftet ud af Team Aktivitetsparate, og der er oprettet et selvstændigt Team Integration, hvor Marianne Sidenius startede som områdeleder den 1. august 2016. Boligplacering og den midlertidige indkvartering er forblevet i Team Aktivitetsparate og Boligintegration.

2. Ressourcer til den beskæftigelsesrettede flygtningeindsats

Det blev besluttet, at det ny Team Integration skulle tilføres en række ny medarbejdere for at sikre implementering og resultater af en styrket beskæftigelsesrettet indsats.

Der er blevet rekrutteret de forudsatte medarbejdere til den styrkede indsats. Dog er en del af de nye medarbejdere ikke tiltrådt 1. august som forudsat i modellen. De sidste medarbejdere tiltræder 1. oktober, herunder to nye virksomhedskonsulenter.

Herudover mangler ansættelse af en projektleder til projekt *Vejen, der virker*, finansieret af Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). Projektet skal understøtte den overordnede omlægning af indsatsen med henblik på at indfri målsætningen om, at 60 % af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i Helsingør Kommune skal være i job eller uddannelse inden for 3 år efter deres ankomst til Helsingør.

For nærmere beskrivelse af projektet, henvises til dagsordenspunkt *Godkendelse af puljeansøgning* på Beskæftigelsesudvalgets møde 4. maj 2016, hvor puljeansøgningen blev godkendt.

3. En ny model for den virksomhedsrettede indsats

Den vedtagne model for den virksomhedsrettede indsats indebærer, at alle nyankomne flygtninge skal starte i et virksomhedsrettet tilbud i løbet af de første 1-4 uger efter deres ankomst til Helsingør Kommune. Herefter skal de være i kontinuerlig virksomhedsrettet aktivering, evt. understøttet af fagrelevante kurser.

Modellen skønnes ved den vedtagelse at indebære etablering af samarbejder om faste virksomhedsforløb på 30-40 virksomheder, og at målsætningen er, at 2-300 flygtninge er i forløb hos lokale virksomheder. Dette med henblik på at nå målsætningen om, at 60 % vil være i job eller uddannelse, inden de har været tre år i Helsingør Kommune.

Omlægningen af indsatsen til den vedtagne model indeholder flere komponenter. Nedenfor nævnes de vigtigste, hvor der gives en status

3.1. Etablering af faste virksomhedsforløb på 30-40 virksomheder og branchespecifikke forløb

Der er på nuværende tidspunkt etableret faste aftaler med flere virksomheder, ligesom der har været afholdt sonderingsmøder med forskellige erhvervsforeninger i Helsingør Kommune. Der er derudover sendt et brev til Helsingør Kommunes virksomheder med en appel til samarbejde og den 4. oktober 2016 afholdes stormøde med virksomhederne. Det er et prioriteret område, som forventes at rykke efter den 1. oktober, hvor yderligere to virksomhedskonsulenter starter. Det bemærkes, at de 30-40 virksomheder og målsætningen om, at 2-300 flygtninge, der skal være i praktik afhænger af antallet af flygtninge i Helsingør Kommune. Pt. ser det ud til, at målsætningen vil blive nedjusteret, idet antallet af flygtninge, der forventes at ankomme til Helsingør Kommune, er nedskrevet med ca. 100 personer.

3.2. Kortere og mere intensivt introduktionsforløb ved ankomsten til Helsingør Kommune

Der er dialog med Institut for Kompetenceudvikling (IKU), der afvikler introduktionsforløb for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, så snart de er ankommet til Helsingør Kommune, om at komprimere introduktionsforløbet. Forløbet afvikles i dag over 4 uger med 2 gange 3 timer pr. uge, men ønskes fremadrettet afviklet over blot 2 uger med 4 gange 3 timer pr. uge for dermed hurtigere at kunne iværksætte virksomhedspraktik.

3.3. Omlægning af danskundervisningen til mere virksomhedsunderstøttede

En mere virksomhedsrettet indsats kræver en mere fleksibel og praktisk orienteret danskundervisning end hidtil, og evt. en ny gruppering af borgere, hvor branche betyder mere end modulindplacering i danskuddannelsessystemet. Der har været afprøvet forskellige modeller for virksomhedsforlagt danskuddannelse for de borgere, der har været i praktik i Føtex, hvorfra der indhentes læring. Der er en dialog i gang med Sprogcenter Nordsjælland om fremtidige modeller.

Omlægningen til en tidlig og intensiv virksomhedsrettet indsats stiller store krav til virksomhedernes rummelighed for de borgere, der har begrænsede danskundskaber og viden om det danske arbejdsmarked, og til de borgere, der er mindst motiverede for at deltage i en virksomhedsrettet indsats i form af en ulønnet virksomhedspraktik. En løsning på dette kan være at etablere sprog- og mentorstøtte til virksomhedsrettede forløb. Modellen for dette vil med fordel kunne varieres alt efter, om virksomheden vil påtage sig ansvaret, eller om jobcentret skal kunne stille en mentor med rette sprogkompetencer til rådighed.

Samtidig arbejdes der med at finde metoder til at understøtte, at den virksomhedsrettede aktivering også ender i ordinær ansættelse. Dette sker ud fra en model, hvor sigtet er, at der hele tiden skal være fremdrift i den enkelte flygtnings forløb, og at de enkelte virksomhedspraktikker skal bidrage til ny læring og nye kompetencer. De første virksomhedspraktikker vil primært være af introducerende karakter, mens praktikker senere i forløbet vil være meget målrettet på at matche den enkelte flygtning med mulige åbninger for ordinære job.

Økonomi/Personaleforhold

Kvoten for det antal af flygtninge, som Helsingør Kommune skal modtage, er blevet nedjusteret. De økonomiske konsekvenser af nedjusteringen er ved at blive beregnet.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt høring eller kommunikation.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 05-10-2016

Fraværende: Philip Læborg.

Orientering foretaget.

Punkt 9: Orienteringssag: Status på den tværgående flygtningeindsats

15/14311

Indledning/Baggrund

Modtagelse og integration af flygtninge involverer en lang række fagområder og centre i kommunen. I september 2015 blev der derfor nedsat en administrativ koordinerende gruppe, der er forankret i Koncernledelsen.

Beskæftigelsesudvalget modtager løbende status på den samlede indsats. Vedlagte bilag til orientering er status fra august/september.

Områdeleder Marianne Sidenius, Center for Job og Uddannelse og koordinator Kit Jørgensen, Center for Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab deltager under punktet.

Retsgrundlag

Kommunens indsats på flygtningeområdet baserer sig på

- Integrationsloven
- Lov om danskuddannelse til voksne udlændinge
- Serviceloven
- Folkeskoleloven

Relation til vision og tværgående politikker

Vision 2020 – tidlig indsats

Medborgerskabspolitik

Deltagelse for alle – sammenhængende børne- og ungepolitik 0-18 år

Beskæftigelsesplan

Sagsfremstilling

1. En samlet flygtningeindsats

Flygtningeområdet er kendetegnet ved at spænde over en række centre og faglige felter. Mange ledere og medarbejdere, der ikke tidligere har arbejdet med flygtninge, har stået overfor en ny målgruppe, og der er desuden ansat nye medarbejdere på området. Dette var tydeligt, da 80 medarbejdere i marts 2016 var samlet til fælles temadag om kommunens flygtningeindsats: Flygtningeindsatsen har bevæget sig fra få specialiserede medarbejdere til at berøre en stor gruppe medarbejdere fra alle kommunens centre.

Derfor har centre og enheder det forgangne år arbejdet betydeligt på at koordinere indsatser på tværs af centre/enheder og have fokus på helhedsorienterede løsninger.

2. Styrket indsats på flygtningeområdet – statusnotat

Den koordinerende gruppe på flygtningeområdet fremlagde i september 2015 en kortlægning af flygtningeindsatsen i Helsingør Kommune. På baggrund af kortlægningen havde gruppen udpeget 13 områder, hvor der var behov for at styrke indsatsen eller samarbejdet. De 13 indsatsområder var overvejende områder hvor indsatsen spænder over flere centre og/eller eksterne aktører.

I det vedlagte interne notat '*Styrket indsats på flygtningeområdet – status september 2016*' er der foretaget en status på de enkelte punkter.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 05-10-2016

Fraværende: Philip Læborg.

Orientering foretaget.

Bilag

Status til Beskæftigelsesudvalget, september 2016, endelig

Punkt 10: Orienteringssag: Status på beskæftigelsesindsatsen 2. kvartal 2016

16/18775

Indledning/Baggrund

Status på beskæftigelsesindsatsen er en opfølgning på mål og resultatkrav i den årlige beskæftigelsesplan. De fastsatte resultatkrav følges op i forhold til Helsingør Kommunes egen udvikling samt i forhold til udviklingen i kommuner med samme rammevilkår (Klyngen). Resultaterne i notatet hentes i vid udstrækning fra Jobindsats.dk.

Status udarbejdes tre gange i det indeværende år og afsluttes efterfølgende med en opgørelse for hele året. Dette er den anden status på beskæftigelsesindsatsen i 2016 og indeholder resultater for andet kvartal 2016.

Retsgrundlag

LOV nr. 1482 af 23/12/2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

Relation til vision og tværgående politikker

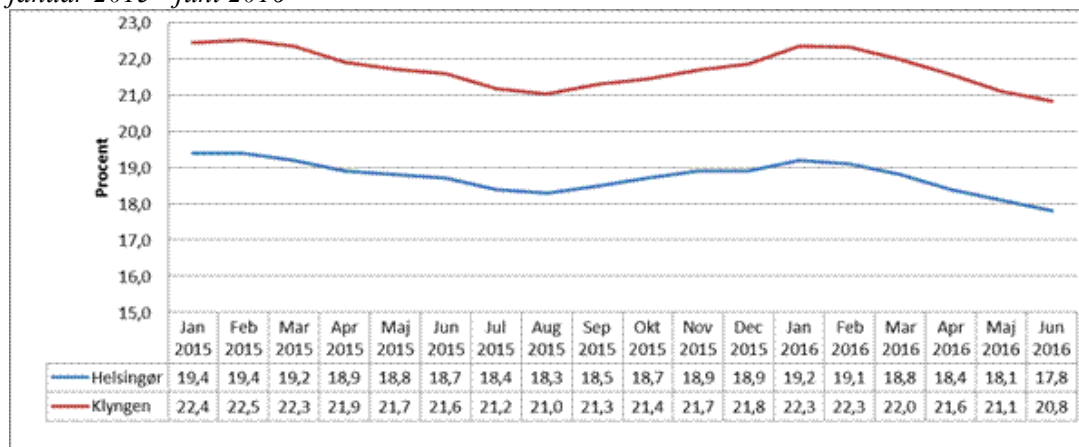
Kommunens visionsmål 10a om at flere borgere skal være selvforsørgende.

Sagsfremstilling

Andelen af forsørgelsesydelsesmodtagere er lavere i Helsingør Kommune end i gennemsnittet i Klyngen og udviklingen i andelen af forsørgelsesydelsesmodtagere er den samme i Helsingør Kommune som i Klyngen.

Niveauet og udviklingen i andelen af modtagere af forsørgelsesydelse i pct. af befolkningen er i Helsingør Kommune 19,4 % i januar 2015 og 17,8 % juni 2016. Andelen i Klyngen er højere med 22,4 % i januar 2015 og 20,8 % i juni 2016.

Figur 1: Udvikling i andel modtagere af forsørgelsesydelse i pct. af befolkningen, januar 2015 - juni 2016



Kilde: Jobindsats.dk – specifikke ydelser – antal forsørgede fuldtidspersoner i procent af befolkningen.

Antallet af borgere på forsørgelsesydelse i juni 2016 i forhold til antallet i december 2015 viser, at Helsingør samlet set har haft et samlet fald i antallet af borgere på forsørgelsesydelse på 4,8 %. Klyngen har haft et fald på 2,9 %.

I Helsingør Kommune er udviklingen i antallet af borgere, der modtager a-dagpenge, arbejdsmarkedsydelse, uddannelseshjælp, sygedagpenge, ressourceforløb og jobafklaringsforløb mere positiv end i Klyngen, hvorimod antallet af borgere der modtager kontanthjælp, integrationsydelse, ledighedsydelse og førtidspension har udviklet sig mindre positivt i Helsingør Kommune end i Klyngen.

I forhold til det gennemsnitlige antal i 2015 er antallet af kontanthjælpsmodtagere steget med 3,3 %. Der er i alt kommet 45 flere borgere på kontanthjælp. Det bemærkes, at antallet af kontanthjælpsmodtagere er inklusiv flygtninge, der i juni stadig modtog kontanthjælp.

1. Ungeindsatsen

I perioden januar - juni 2016 er i alt 82 unge påbegyndt en ordinær uddannelse og 62 er ophørt til ordinært job. I perioden oktober 2015 til august 2016 er 151 unge påbegyndt uddannelse, heraf er i alt 24 unge vendt tilbage til uddannelseshjælp,

hvilket svarer til et tilbageløb på ca. 16 %.

Både Helsingør Kommune og Klyngen har i forhold til udgangspunktet i december 2014, haft en stigning i antallet af unge på uddannelseshjælp i det første halvår af 2015. I 3. kvartal 2015 falder antallet af unge, hvor der er en naturlig afgang til uddannelserne, hvorefter antallet af unge stiger igen i 4. kvartal 2015. I det første halvår i 2016 ses en faldende tendens i Helsingør Kommune, mens der i klyngen ses en stigende tendens i antallet af unge på uddannelseshjælp.

For Jobcenter Helsingør er faldet i absolutte tal i perioden december 2014 til juni 2016 på 10 personer svarende til et fald på 2,4 %. I Klyngen er der en stigning på 5,6 %.

2. Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse

I Helsingør Kommune er antallet af langtidsforsørgede borgere steget med 0,4 % i marts 2016 set i forhold til december 2015. I Klyngen er stigningen på 1,1 % (marts er seneste opgjorte måned i Jobindsats).

3. Langtidsledige

Indsatsen omfatter alle a-dagpengemodtagere samt jobklare kontanthjælpsmodtagere, der har været ledige/aktiverede i minimum 80 % af tiden indenfor de seneste 52 uger. i Helsingør Kommune er et samlet fald på 14,2 % i forhold til december 2015. Der er et fald i antallet af langtidsledige på a-dagpenge (-16 %) og kontanthjælp (-12,8 %).

Gennemsnittet i Klyngen viser en samlet stigning på 1,3 %. Udviklingen i Klyngen viser et fald i antallet på a-dagpenge (-3,6 %) men en stigning for borgere på kontanthjælp (5,6 %).

4. Virksomhedsindsatsen

Indsatsen overfor borgerne kan styrkes yderligere, hvis Center for Job og Uddannelse øger serviceringen af og samarbejdet med virksomhederne. Der er påbegyndt et udviklingsarbejde i det tværgående virksomhedskonsulentnetværk, der har fokus på, hvordan Center for Job og Uddannelse bedst understøtter virksomhedernes behov, og hvordan virksomhedsindsatsen hhv. tilrettelægges internt i Center for Job og Uddannelse og i forhold til Nordsjællands Rekrutteringsservice.

Jobcenter Helsingør har i 2. kvartal 2016 haft en større andel af ledige borgere, der modtager a-dagpenge og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i virksomhedsrettet aktivering end gennemsnittet i 2015. Det samme gælder, hvis 2. kvartal 2016 sammenholdes med samme kvartal sidste år.

Derimod er andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere i virksomhedsrettet aktivering faldet i samme perioder.

5. Flygtning og indvandrere

I december 2015 var antallet af borgere med dansk oprindelse på kontanthjælp i alt 828 personer. Det svarer til en andel på 1,5 % i forhold til alle borgere med dansk oprindelse i Helsingør Kommune. Andelen for indvandrere fra ikke-vestlige lande udgjorde 12,9 %.

I 2. kvartal 2016 viser samme beregning, at andelen af borgere med dansk oprindelse på kontanthjælp er steget marginalt fra 1,5 % til 1,6 %, mens andelen for indvandrere fra ikke-vestlige lande er steget fra 12,9 % til 13,2 %.

De samme 830 borgere med dansk oprindelse på kontanthjælp udgør i december 2015 1,3 % af den samlede befolkning i Helsingør Kommune. Her ses en marginal stigning i andelen i 2. kvartal 2016. Andelen af borgere fra ikke-vestlige lande på kontanthjælp ligeledes er steget marginalt i forhold til december 2015.

I december 2015 udgjorde andelen af aktiveringsparate borgere med dansk oprindelse 64 % af alle kontanthjælpsmodtagere med dansk oprindelse, og i juni 2016 udgør den 65,5 % i Helsingør Kommune. Til sammenligning er andelen faldet med 1,6 procentpoint i Klyngen, hvor andelen i juni 2016 udgør 62,7 %.

Andelen af aktiveringsparate borgere fra ikke-vestlige lande udgør 78,7 % af alle kontanthjælpsmodtagere fra ikke-vestlige lande i december 2015. I marts 2016 er andelen faldet med 4,7 procentpoint til 73 %.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 05-10-2016

Fraværende: Philip Læborg.

Orientering foretaget.

Udvalget ønsker en tydeligere konklusion på status i disse sager med mange tal og tabeller.

Bilag

Status på beskæftigelsesindsatsen 2. kvartal 2016

Punkt 11: Orienteringssag: Rekrutteringsmesse den 27. oktober 2016

16/18345

Indledning/Baggrund

Det er i strategien for samarbejdet mellem Helsingør Kommune og Helsingborg stad (HH samarbejdet) besluttet, at der skal være systematisk udveksling af information om arbejdsmarkedet målrettet virksomheder og medarbejdere på begge sider af sundet, herunder arrangeres fælles rekrutteringsmesser.

Den 27. oktober 2016 afholdes en rekrutteringsmesse for jobsøgende og virksomheder i Helsingør Kommune og Helsingborg stad.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Relation til vision og tværgående politikker

Rette indsats til rette tid og Tidlig indsats.

HH strategien.

Sagsfremstilling

1. Formål

Formålet med rekrutteringsmessen er:

- a. at understøtte et integreret arbejdsmarked, hvor virksomhederne får adgang til de medarbejdere og kvalifikationer, som efterspørges.
- b. at nedbringe antallet af ledige, der modtager forsørgelsesydelse ved i praksis at åbne op for/synliggøre et større øresundsregionalt arbejdsmarked med virksomheder, der konkret søger arbejdskraft.
- c. at understøtte en bedre balance mellem udbud på og efterspørgsel efter arbejdskraft og bidrage til at skabe øget vækst i Øresundsregionen, hvor virksomheder i øget omfang får den nødvendige arbejdskraft.

2. Deltagere

Der forventes at deltage 2.000 borgere, der medbringer deres cv og 40 virksomheder, der præsenterer sine ledige jobs i stande på henholdsvis dansk og svensk side. Der vil være ca. 20 virksomheder i Helsingør på Toldkammeret og 20 virksomheder i Helsingborg på Knutpunkten (Scandlines ankomst/afgangshal).

Borgerne kan, udover at søge job i eget hjemland, pendle til den modsatte side af Øresund for at få kendskab til hvilke konkrete jobs og jobmuligheder, der findes der.

Scandlines er involveret i projektet og stiller billige billetter til rådighed.

Rekrutteringsmessens målgruppe er ledige og arbejdssøgende i Helsingør Kommune og Helsingborg stad, og virksomheder, der er etableret i Helsingør Kommune og Helsingborg stad, der har en vis volumen og/eller søger flere medarbejdere inden for de fagområder, hvor Jobcenteret/Arbetsformidlingen har registreret ledige.

3. Bemanding

Messen åbnes kl. 10.00 på Toldkammeret af repræsentanter for Helsingborg stad og Kommunaldirektør Stine Johansen. Formand for Beskæftigelsesudvalget Allan Berg Mortensen afrunder rekrutteringsmessen kl. 18.00. Pressen inviteres fra begge sider af Sundet. På messen vil der deltage ca. 20 medarbejdere fra henholdsvis Helsingør og Helsingborg.

Økonomi/Personaleforhold

Rekrutteringsmessen finansieres af midler fra The Greater Copenhagen og Skåne Committee, Øresunddirekt og EURES Crossborder. Der vil derfor ikke være andre udgifter for Center for Job og Uddannelse end arbejdstid til at forberede, afholde og evaluere messen.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Der vil være kontakt og information til ledige borgere om jobmuligheder i Øresundsregionen via obligatoriske jobsamtaleforløb i Jobcenter Helsingør og Arbetsførmedlingen i Helsingborg.

Virksomheder vil blive kontaktet og informeret om rekrutteringsmuligheder i Øresundsregionen via virksomhedsbesøg af virksomheds- og erhvervskonsulenter i Helsingør Kommune og Helsingborg stad.

Der er nedsat en arbejdsgruppe, der er ved at lave en markedsføringsplan for den øvrige markedsføring af messen, herunder annoncer i dagblade, reklamer i byen, information til butikker og restauranter mv.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 05-10-2016

Fraværende: Philip Læborg.

Orientering foretaget.

Punkt 12: Orienteringssag: Kommende sager i Beskæftigelsesudvalget

15/25571

Sagsfremstilling

1. Sager til behandling på kommende udvalgs møder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>	<i>Mødedato</i>
Styrket beskæftigelsesindsat for flygtninge	Job og Uddannelse	Løbende
Det samlede borgerforløb	Job og Uddannelse/ Særlig Social Indsats/ Borgerservice, IT og Digitalisering	Løbende
Status på den beskæftigelsesrettede indsats overfor flygtninge	Job og Uddannelse	Hvert møde
Oversigt over aktivitetsparate	Job og Uddannelse	Hvert. kvartal
Opfølgning på refusionsomlægninger	Job og Uddannelse	Hvert. kvartal
Evaluering af ungeindsatsen	Job og Uddannelse	09-11-2016
Ressourceforløb kontra førtidspension	Job og Uddannelse	09-11-2016
Beskæftigelsesplan 2017	Job og Uddannelse	09-11-2016
Status på beskæftigelsesindsatsen	Job og Uddannelse	07-12-2016
Handleplan mod radikalisering	Job og Uddannelse	07-12-2016
Orientering om budget 2017-2020	Økonomi og Ejendomme	07-12-2016
Fællesmøde med Børne- og Uddannelsesudvalget	Job og Uddannelse/ Dagtilbud og Skoler/ Børn, Unge og Familier	07-12-2016
Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris 2016	Job og Uddannelse	Ultimo 2016
Workshop om personer med handicap	Job og Uddannelse	Ultimo 2016
Status på tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet i Kommunekontaktrådet (KKR)	Job og Uddannelse	Primo 2017
Fællesmøde med Integrationsrådet	Job og Uddannelse/ Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab	Primo 2017

Regnskab 2016 på Beskæftigelsesudvalgets område	Økonomi og Ejendomme	Primo 2017
Driftsoverførsler fra regnskab 2016 til 2017 på Beskæftigelsesudvalgets område	Økonomi og Ejendomme	Primo 2017
Anlægsforslag for budget 2018-2021	Job og Uddannelse	Primo 2017
Sanktioner – status og sammenligning med andre kommuner	Job og Uddannelse	Primo 2017

2. Ikke datofastsatte sager til behandling på kommende udvalgmøder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>
Orientering om den opprioritering af beskæftigelsesindsatsen Gladsaxe Kommune har foretaget og hvilke resultater det har skabt	Job og Uddannelse
Venligboligerne	Job og Uddannelse

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 05-10-2016

Fraværende: Philip Læborg.

Orientering foretaget.

Nye sager:

- 225-timersreglen og kontanthjælpsloftets konsekvenser for Helsingør Kommune – 9. november 2016.
- Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris – 9. november 2016.
- Orientering om IGU-uddannelsen (Integrationsuddannelsen) – 9. november 2016.
- Integrationsrådets form og sammensætning – 9. november 2016.

Punkt 13: Meddelelser/Eventuelt

15/25569

Sagsfremstilling

1. Mødeplan 2017

Indkaldelse til udvalgs møder.

2. Orienteringer v/ Direktør Stella Hansen og Centerchef Kristjan Gundsø Jensen

-

- KL's Integrationstræf den 13. september 2016
- K98 integrationsmøde
- Status på flygtningekvoter

3. Brev fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering af 3. oktober 2016

(Vedlagt)

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 05-10-2016

Fraværende: Philip Læborg.

Ad 1

Der indkaldes til udvalgs møder 2017 i løbet af denne uge.

Ad 2

Orientering foretaget.

Ad 3

Brevet er sendt til udvalgets medlemmer pr. mail den 4. oktober 2016.

Øvrige meddelelser

- Udvalgsformand Allan Berg Mortensen (Ø) orienterede om arrangementet "Flygtninge i ordinære job - vejen går gennem virksomhederne" den 4. oktober 2016.
- Udvalgsmedlem Duygu Ngotho (A) rejste problemstilling vedrørende forældres (på forsøgelsesydelse) mulighed for at pleje egne handicappede børn mod betaling i form af løn. Direktør Stella Hansen redegjorde for, at muligheden for at indgå aftaler om at pleje egne børn eksisterer i dag. Vurderingen sker på baggrund af faglige vurderinger af plejebehovet og kompetencer.

Bilag

Brev fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering af 3. oktober 2016.pdf