

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 13-12-2017

Mødedato	Onsdag d. 13. december 2017 kl. 16:00
Mødested	Det Røde Værelse, Rådhuset
Mødedeltagere	Allan Berg Mortensen, Marlene Harpsøe, John Calberg, Per Tærstøl, Betina Svinggaard (Fravær), Duygu N. Aydinoglu, Kristina Kongsted

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutningssag: Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2017.....	4
Orienteringssag: Status på den beskæftigelsesrettede indsats over for flygtninge.....	6
Beslutningssag: Beskæftigelsesplan 2018.....	11
Orienteringssag: Finansiering af ekstra rehabiliteringsmøder i 2018.....	14
Orienteringssag: Center for Job og Uddannelses indsats i forhold til rekruttering på Ældreområdet..	16
Orienteringssag: Status på beskæftigelsesindsatsen 2017.....	18
Beslutningssag: Godkendelse af frikommunevedtægt.....	22
Orienteringssag: Beskæftigelse og sundhed som tema for tredje fælles handleplan under sundhedsp	24
Orienteringssag: Repatriering og beskæftigelsesindsats.....	28
Orienteringssag: Kommende sager i Beskæftigelsesudvalget.....	30
Meddelelser/Eventuelt.....	32
Beslutningssag: Finansiering af ekstraordinært tilskud til Stubben.....	33

Punkt 1: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

16/28325

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 13-12-2017

Der var afbud fra Betina Svinggaard (A), der var ikke mødt stedfortræder.

Fraværende: Duygu N. Aydinoglu (A).

Udvalget godkendte behandling af sag nr.13 "Finansiering af ekstraordinært tilskud til Stubben" efter anmodning fra Per Tærsebæl (C).

Dagsordenen godkendt.

Punkt 2: Beslutningssag: Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2017

17/21368

Indledning

Beskæftigelsesudvalget anbefalede på møde den 4. oktober 2017, at uddele Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris 2017.

Center for Job og Uddannelses virksomhedskonsulenter og øvrige ansatte indstiller kandidater til udvalget.

Overrækkelse af prisen sker i forbindelse med nytårskuren for kommunens virksomheder den 15. januar 2018.

Carsten Jensen, Center for Job og Uddannelse, deltager under punktet.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

1. Indstilling af kandidater til prisen

I forbindelse med Beskæftigelsesudvalgets beslutning om at uddele Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2017, har administrationen på Kilden (intranettet) og i mail til ledelse og virksomhedskonsulenter, anmodet om at indstille kandidater til prisen.

Liste med indstillede kandidater og begrundelse for indstilling vedhæftes som et lukket bilag.

2. Uddeling af prisen

Vinder af prisen besluttet på Beskæftigelsesudvalgets møde. Prisen uddeles i forbindelse med nytårskuren for kommunens virksomheder den 15. januar 2018.

Prisen vil bestå af kunstværk, et diplom og en check til vinder af prisen til afholdelse af et arrangement for medarbejderne.

De øvrige indstillede kandidater vil modtage en blomst.

Økonomi/Personaleforhold

Der er ikke afsat økonomi til Beskæftigelsesprisen. Udgifter til uddeling af prisen vil derfor skulle afholdes inden for Center for Job og Uddannelses rammer i virksomhedspuljen.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Pressen inviteres til nytårskuren.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at udvalget udnævner en vinder af Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2017.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 13-12-2017

Fraværende: Betina Svinggaard (A).

Udvalget udnævnte en vinder af Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris 2017.

Punkt 3: Orienteringssag: Status på den beskæftigelsesrettede indsats over for flygtninge

16/11330

Indledning

Beskæftigelsesudvalget har bedt om til hvert møde at blive orienteret om udviklingen i den beskæftigelsesrettede indsats over for flygtninge. Center for Job og Uddannelse giver i denne sag en status på antallet af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, deres deltagelse i beskæftigelsesrettede tilbud og midlertidig boligplacering.

Status ultimo november 2017 er, at Helsingør Kommune indtil videre i 2017 modtaget 15 flygtninge og 28 familiesammenførte til flygtninge.

Områdeleder Lars Trap Olsen deltager under punktet.

Retsgrundlag

Integrationsloven.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ikke relation til vision eller tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Helsingør Kommune har i 2017 indtil videre modtaget 15 flygtninge og 28 familiesammenførte til flygtninge. Derudover er fem uledsagede flygtningebørn blevet boligplacerede i Helsingør Kommune, mens 32 børn er ankommet – enten sammen med deres familier eller efterfølgende som familiesammenførte.

Udlændingestyrelsen har ultimo april 2017 meldt nye landstal ud for antallet af forventede flygtninge, der får opholdstilladelse i 2017. Det forventede landstal er faldet fra 8.500 til 4.000 flygtninge, hvilket giver en kvote til Helsingør Kommune på 22.

Landstal for 2018 er sat til 3.000 flygtninge.

Ifølge Udlændingestyrelsen vil Helsingør Kommune modtage 7 nye flygtninge i 2018. Det tal skal sandsynligvis opjusteres til 12 flygtninge, da kommunen ekstraordinært modtager en familie med 5 flygtninge i starten af januar. Hertil forventer kommunen i 2018 at modtage 30-40 familiesammenførte til flygtninge.

Hertil kommer familiesammenførte til flygtninge, der også bliver omfattet af integrationsprogram og beskæftigelsesrettet indsats.

I 2016 modtog Helsingør Kommune i alt 101: 67 flygtninge og 34 familiesammenførte til flygtninge.

Tabel 1. Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge omfattet af integrationsprogram

Apr	Okt	Dec	Jan	Mar	Maj	Juli	Aug	Nov
-----	-----	-----	-----	-----	-----	------	-----	-----

Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i alt	240	277	284	290	301	311	320	325	325
Modtaget i 2017 – år til dato – flygtninge	-	-	-	-	4	10	13	14	15
Modtaget i 2017 – år til dato – familiesammenførte til flygtninge	-	-	-	-	8	13	21	25	28

1. Deltagelse i beskæftigelsesrettede tilbud

Alle flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal så vidt muligt 2 uger efter ankomsten til Helsingør Kommune, og senest efter 4 uger, have tilbud om et virksomhedsrettet tilbud. Virksomhedsrettede tilbud er virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud. Borgere, hvor det er åbenbart, at de ikke kan deltage i et virksomhedsrettet tilbud, er dog undtaget. Det kan eksempelvis være borgere med helbredsmæssige problemer. I sådanne tilfælde henvises borgeren til tilbud, så snart borgeren ikke længere er forhindret i at deltage.

Center for Job og Uddannelse fokuserer på, at så mange som muligt får tilbudt en virksomhedsrettet indsats snarest muligt efter ankomsten til Helsingør Kommune. Borgerne får primært tilbudt en virksomhedspraktik med henblik på ordinært arbejde.

Markant flere borgere er kommet i uddannelse, ordinært arbejde (både selvforsørgende og deltidsarbejde) og IGU. Ultimo december 2016 var 7 % i ordinær beskæftigelse. I november 2018 er 29,8 % helt eller delvist selvforsørgede. Se tabel 2. Over de seneste måneder er stigningen i andelen af borgere i hel eller delvis selvforsørgelse dog fladet noget ud. Det vurderes, at der delvist er tale om sæsonbaseret tilstand, men det indikerer også, at der fortsat er behov for fokus på at tage alle redskaber i brug i indsatsen.

Det ses, at det især er mændene, der har opnået beskæftigelse. Center for Job og Uddannelse har derfor iværksat en særlig indsats med fokus på at få flere kvindelige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse. For at øge beskæftigelsesfrekvensen for kvinder vurderer Center for Job og Uddannelse, at det også er nødvendigt at udvide antallet af brancher, hvor der etableres virksomhedspraktikker.

Integrationsloven giver mulighed for, at der for jobparate borgere kan gå op til seks uger, før de skal starte i nyt virksomhedsrettet forløb. Center for Job og Uddannelse tilstræber dog, at et nyt virksomhedsrettet forløb starter snarest muligt efter forrige forløb.

Tabel 2. Antal flygtninge og familiesammenførte til flygtninge omfattet af integrationsprogram, der er helt eller delvist i selvforsørgende

Aktivitet	Apr	Okt	Dec	Jan	Mar	Maj	Juli	Aug	Nov
Flygtninge og familiesammenførte i alt	240	277	284	290	301	311	320	325	325
I alt i helt eller delvist selvforsørgelse	8	21	29	40	52	68	81	84	97
• heraf i ordinært arbejde (selvforsørgende)	4	13	18	19	27	42	48	47	51
• heraf i anden selvforsørgelse (eksempelvis selvstændig virksomhed og forsørgt af ægtefælle) ¹	2	3	4	5	6	6	5	3	10

• heraf i ordinær uddannelse (SU) ¹	-	-	-	-	-	-	-	7	14
• heraf i IGU	-	-	-	2	5	5	6	7	11
• Heraf i deltidsarbejde	2	5	7	14	14	15	22	20	11

1. Til og med juli 2017 har anden selvforsørgelse og ordinær uddannelse været opgjort sammen. Personer på SU til og med juli er derfor inkluderet i tallet for Anden selvforsørgelse.

Tabel 3. Antal flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er deltager i beskæftigelsesrettede tilbud under integrationsprogrammet

	Apr	Okt	Dec	Jan	Mar	Maj	Juli	Aug	Nov
I aktivering i alt (sprogskole, anden aktør, virksomhedsrettede tilbud mm.)	189	239	242	235	256	259	225	257	259
• heraf i løntilskud	9	4	8	9	9	16	19	18	15
• heraf i virksomhedspraktik	15	40	63	64	82	64	46	38	49
Fritaget fra tilbud	-	20	24	28	32	31	39	27	44

En flygtning eller en familiesammenført til flygtninge anses som udgangspunkt for at være jobparat i de første 3 måneder efter boligplaceringen, medmindre det er åbenbart, at pågældende ikke kan deltage i et virksomhedsrettet tilbud.

Uanset, om Center for Job og Uddannelse vurderer, at borgeren er jobparat eller aktivitetsparat, har pågældende en løbende kontakt til Center for Job og Uddannelse og deltager i beskæftigelsesrettede tilbud i det omfang, at det er muligt.

Tabel 4. Visitationskategori - flygtninge og familiesammenførte til flygtninge

Visitationskategori	Maj	Juli	Dec	Jan	Mar	Maj	Juli	Aug	Nov
Jobparate	18	84	176	12	12	185	183	177	176
Aktivitetsparate	11	12	79	12	12	77	74	73	60
Uddannelsesparate	-	1	-	1	3	2	2	2	0

2. Der har været fejl i tal for januar, februar og marts 2017. De er derfor taget af tabellen

2. Alder og køn

Tabel 5. Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge fordelt på alder

Alder	Maj	Juni	Okt	Dec	Jan	Mar	Maj	Juli	Aug	Nov
-------	-----	------	-----	-----	-----	-----	-----	------	-----	-----

18 – 24 år	56	57	68	70	70	72	74	74	76	80
25 – 29 år	42	40	45	48	46	47	48	48	48	45
30 – 50 år	115	115	126	128	135	140	146	153	157	156
51+ år	31	33	37	37	39	41	42	42	42	44

Tabel 6. Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge fordelt på køn

Køn	Aug	Sept	Okt	Dec	Jan	Feb	Mar	Maj	Jul	Aug	Nov
Mænd	158	161	164	168	174	176	179	184	188	188	184
Kvinder	105	108	113	116	116	121	122	127	132	137	141

Tal i alle ovenstående tabeller er ikke direkte sammenlignelige med tal fra Jobindsats, da de er trukket fra jobcenterets fagsystem, Opera.

Uledsagede flygtningebørn er som udgangspunkt ikke inkluderet i tallene, medmindre de er blevet tilbudt et integrationsprogram.

3. Midlertidig indkvartering af flygtninge

Helsingør Kommune har i dag flere forskellige boliger i brug til midlertidig indkvartering af flygtninge. Den nedlagte børnehaven på Hobrovej i Helsingør er taget i brug september 2017. Den består af 4 familieværelser med 4-6 senge i hver samt 3 enkeltværelser.

Sejerøvej i Ålsgårde er til gengæld nedlagt som indkvarteringssted pga. salg. Beboere er flyttet til Hobrovej.

Der er pt. ca. 50 enlige flygtninge på ventelisten til permanent anvist bolig. Medmindre de kommer i beskæftigelse, vil de primært have råd til at bo i kollektivt bofællesskab. Denne boform er der indgået aftaler med de store boligselskaber om.

Der forventes primært familiesammenføringer det næste stykke tid. Der er kapacitet til at huse dem i midlertidig indkvartering, da dette alene er rent kortvarigt, da Boligkontoret relativt hurtigt får tilbudt passende boliger på 3-4 værelser.

Tabel 7. Fordeling – midlertidige indkvarteringssteder, personer over 18 år

Midlertidig indkvartering	Maj	Aug	Okt	Dec	Jan	Mar	Maj	Juli	Aug	Nov
Stokholmsvej, Espergærde	15	18	19	16	16	15	19	20	26	13
Fiolgade, Helsingør	16	18	20	17	18	17	16	16	19	11
Stationsvej, Ålsgårde	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0

Hellebæk Friskole, Hellebæk	13	15	15	15	15	15	14	15	15	14
Klostermosevej, Helsingør	-	-	-	-	4	4	4	4	4	4
Snerlevej, Helsingør	-	-	-	-	1	1	0	0	0	0
Sejerøvej, Ålsgårde/Hobrovej	-	-	-	-	6	4	10	11	10	2
Højskole	2	3	6	7	1	0	0	0	0	0
Hoteller/Feriebyen	4	4	9	24	14	13	13	9	4	0
Privat indkvartering ³	-	-	-	-	3	3	3	4	5	5
Hos familiemedlemmer m.m.	3	9	8	8	7	7	10	10	9	9

3. Fra januar 2017 opgøres 'Privat indkvartering' separat. Dette har tidligere være inkluderet i tallene under 'Hos familiemedlemmer m.m.'

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 13-12-2017

Fraværende: Betina Svinggaard (A).

Orientering foretaget.

Punkt 4: Beslutningssag: Beskæftigelsesplan 2018

17/26678

Indledning

Byrådet skal hvert år vedtage en plan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Som inspiration for planen har beskæftigelsesministeren udmeldt fem ministermål for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Center for Job og Uddannelse har derfor udarbejdet et udkast til beskæftigelsesplan for 2018, der opsummerer fokuspunkterne i beskæftigelsesindsatsen i 2018.

Beskæftigelsesplanen for 2018 er vedlagt.

Retsgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen understøtter visionen i forhold til Livslang læring og tidlig indsats.

Sagsfremstilling

Hovedomdrejningspunktet for udkastet til Beskæftigelsesplan er Helsingør Kommunes visionsmål om, at flere borgere skal være selvforsørgende, og at antallet af borgere på kommunale forsørgelsesudgifter skal reduceres med 10 % fra 2012 til 2020. Hertil kommer de fem udmeldte ministermål, der er:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

Beskæftigelsesplanen er opdelt i indsatsen over for borgerne og indsatsen rettet mod virksomhederne, hvor der er også er forslag til resultatkrav for indsatsen. Der er i hvert afsnit en beskrivelse af de hovedfokusområder, der vil være i beskæftigelsesindsatsen i 2018.

Indsatsen over for borgerne tager udgangspunkt i tre hovedemner med nedenstående resultatkrav:

1. Flere unge skal have en uddannelse. Her er foreslået to resultatkrav:
 - a. Helsingør Kommunes udvikling i antallet af unge, der påbegynder en uddannelse, skal som minimum være på niveau med klyngen.
 - b. Antallet af unge på uddannelseshjælp skal falde.

Baggrunden for forslaget om et resultatkrav om at reducere antallet unge på uddannelseshjælp er, at antallet af uddannelsesmodtagere har været stort set uændret de sidste tre år. Det er derfor relevant med et styrket fokus på, at antallet skal nedbringes i 2018.

2. Flere borgere skal i beskæftigelse. Her er foreslået to resultatkrav:
 - a. Antallet af borgere, der kommer i job eller uddannelse, skal stige

- b. Helsingør Kommunes udvikling i antallet af borgere, der kommer i job eller uddannelse, skal minimum være lige så god som gennemsnittet i klyngen.

3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal i job eller uddannelse. Her er foreslået to resultatkrav:

- a. 60 % af flygtninge og familiesammenførte i Helsingør Kommune skal være i beskæftigelse inden for tre år efter deres ankomst til Helsingør Kommune. Denne måling gælder for flygtninge, der er ankommet til Helsingør Kommune siden 1. januar 2017.
- b. Antallet af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er kommet i beskæftigelse eller uddannelse skal stige.

Der er som del af planen også beskrevet hvordan Center for Job og Uddannelse vil arbejde med at imødegå fejludbetalinger og socialt bedrageri, men der er ikke indskrevet forslag til resultatkrav, da det er svært at opgøre omfanget af udfordringerne med fejludbetalinger og socialt bedrageri. Samtidig vurderes det, at Helsingør Kommune gennem HELSAM allerede i dag har en velfungerende indsats mod socialt bedrageri.

Målsætningen med indsatsen over for virksomhederne er at sikre virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Her er foreslået to resultatkrav:

- a. Samarbejdsgraden med virksomhederne skal øges.
- b. Helsingør Kommunes udvikling skal minimum være lige så god som gennemsnittet i klyngen.

Konkrete måltal:

Alle de foreslåede resultatkrav er kvantitative målsætninger, men der er ikke fastsat konkrete måltal for de forskellige resultatkrav. Det er ikke obligatorisk at kommunerne skal fastsætte måltal, og Beskæftigelsesudvalget har tidligere besluttet, at der ikke skal fastsættes måltal med i stedet være fokus på at se Helsingør Kommunes udvikling i relation til de klyngekommuner, som Helsingør Kommune bliver sammenlignet med i statslige opgørelser.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Byrådet.

Da mødet i Beskæftigelsesudvalget i december 2017 ligger efter mødet i Økonomiudvalget, vil Beskæftigelsesudvalgets beslutning foreligge til Byrådets møde den 18. december 2017.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

1. **at** det beslutes, om der skal opstilles konkrete måltal for udviklingen i 2018.
2. **at** forslagene til resultatkrav og indsatser i beskæftigelsesplanen for 2018 godkendes.

Beslutninger Økonomiudvalget den 11-12-2017

Ad 1: Økonomiudvalget anbefaler - med forbehold for Beskæftigelsesudvalgets eventuelle bemærkninger - at der opstilles konkrete måltal for udviklingen i 2018.

Ad 2: Økonomiudvalget anbefaler indstillingen med forbehold for Beskæftigelsesudvalgets eventuelle bemærkninger.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 13-12-2017

Fraværende Betina Svinggaard (A).

Ad 1

Et flertal i udvalget, Marlene Harpsøe (O) samt Kristina Kongsted, Per Tærsebøl og John Calberg (C), beder Center for Job og Uddannelse om at udarbejde måltal for beskæftigelsesindsatsen til Social- og Beskæftigelsesudvalgets møde i marts 2018.

Allan Berg Mortensen (Ø) stemte imod.

Duygu N. Aydinoglu (A) undlod at stemme.

Duygu N. Aydinoglu (A) foreslog, at der opstilles et mål om rekruttering i beskæftigelsesindsatsen.

Duygu N. Aydinoglu (A) og Marlene Harpsøe stemte for forslaget.

Allan Berg Mortensen (Ø) samt Kristina Konsted, Per Tærsebøl, og John Calberg (C) stemte imod.

Forslaget blev ikke godkendt.

Ad 2

Indstillingerne anbefales.

Bilag

1: Planudkast

Punkt 5: Orienteringssag: Finansiering af ekstra rehabiliteringsmøder i 2018

17/25947

Indledning

Center for Job og Uddannelse havde ved budgetforliget i 2017 et budgetønske om en merbevilling til afholdelse af flere møder i rehabiliteringsteamet i 2018, da der er behov for flere møder end det, der er budgetteret med. Budgetønsket blev ikke imødekommet, men da behovet fortsat er aktuelt, har Center for Job og Uddannelse set på forslag til andre finansieringsmuligheder.

Center for Job og Uddannelse forventer derfor ved overførselssagen for 2017 at stille forslag til en finansiering af ekstra rehabiliteringsmøder i 2018 via uforbrugte midler fra 2017.

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelses indsats, Lov om sygedagpenge, Lov om social pension og reform af førtidspension og fleksjob, herunder indførelse af ressourceforløb, rehabiliteringsteam og fleksløntilskud.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen understøtter visionens fokus på en tidlig indsats.

Sagsfremstilling

Borgere på sygedagpenge, under afklaringsforløb, på ledighedsydelse, på kontanthjælp og på ressourceforløbsydelse har ret til at få deres sag fremlagt for et tværfagligt rehabiliteringsteam.

Center for Job og Uddannelse har budget til at afholde 61 møder i 2018, men har vurderet, at der er behov for 80 møder. Udgiften til at afholde 19 møder i 2018 mere er 285.000 kr. til Region Hovedstaden til sundhedskoordinators deltagelse i møderne. Hertil kommer en udgift på 210.000, der finansierer Center for Sundhed og Omsorg og Center for Særlig Social Indsats deltagelse i møderne.

Ved kun at have 61 planlagte møder i 2018 vil det betyde øgede ventetider, uafklarede borgersager og risiko for ikke at kunne overholde rettidigheden inden for de forskellige målgrupper og lovområder. Det vil have negative, økonomiske konsekvenser, da det medfører en risiko for, at nogle borgere vil være længere på offentlig forsørgelse, end de ellers ville have været.

Der forventes på nuværende tidspunkt et mindreforbrug i 2017 på den rammestyrede del af budgetområde 722. Hvis 2017 ender med et sådant mindreforbrug vil Center for Job og Uddannelse foreslå at dække merudgiften til at afholde de 19 ekstra rehabiliteringsmøder i 2018 med en budgetoverførsel fra mindreforbruget. Som del af overførselssagen fra 2017 til 2018 skal der tages endelig stilling til den foreslåede overførsel.

Hvis der ved udgangen af 2017 er et mindreforbrug på den rammestyrede del af budgetområde 722, vil Center for Job og Uddannelse i starten af 2018 udarbejde en ny sagsfremstilling. Sagen vil da blive fremlagt som en beslutningssag med en indstilling om, at de 19 ekstra møder finansieres ved at flytte midler fra et mindreforbrug i 2017 på det rammestyrede budgetområde 722.

Økonomi/Personaleforhold

Ud over udgiften til sundhedskoordinators fremøde, vil der ved 19 ekstra møder være et øget forbrug af personaleressourcer i Center for Særlig Social Indsats, i Center for Sundhed og Omsorg og i Center for Job og Uddannelse.

Den samlede udgift til de 19 ekstra møder vil være 495.000 kr., der forventes at kunne finansieres af mindreforbruget i 2017 på den rammestyrede del af budgetområde 722 i forlængelse af de gældende regler om overførsel af mindreforbrug på det rammestyrede område.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 13-12-2017

Fraværende: Betina Svinggaard (A).

Orientering foretaget.

Punkt 6: Orienteringssag: Center for Job og Uddannelses indsats i forhold til rekruttering på Ældreområdet

17/26676

Indledning

Beskæftigelsesudvalget har bedt Center for Job og Uddannelse om en orientering om centerets indsatser på social- og sundhedsuddannelserne (SOSU).

I nedenstående følger en kort beskrivelse af de indsatser som Center for Job og Uddannelse har sat i gang for at styrke rekrutteringsgrundlaget på SOSU-området i Helsingør Kommune i samarbejde med Center for Sundhed og Omsorg.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Relation til vision og tværgående politikker

Helsingør Kommunes mål om en tidlig indsats.

Sagsfremstilling

Center for Job og Uddannelse er i løbende i kontakt med Center for Sundhed og Omsorg og har fokus på rekruttering af uddannet arbejdskraft til SOSU-området. Indsatsen kan opdeles i tre overordnede kategorier:

1. Forberedelse og opkvalificering af ledige

Beskæftigelsesudvalget har på sit møde af den 17. august 2016 besluttet, at Center for Job og Uddannelse årligt skal bevilge 10 grundforløb på SOSU-området til ledige inden for aktiveringsbudgettets rammer. Når den ledige har gennemført grundforløbet, kan den ledige ansøge om en elevplads og blive ansat i Helsingør Kommune med voksenløn.

Denne del af indsatsen er sat i gang, og der er indtil videre blevet rekrutteret 9 ledige, som har fået bevilget og bestået grundforløbet og er blevet/eller på vej til at blive ansat som voksenelever i Helsingør Kommune. 7 ledige har været dagpengemodtagere og 2 ledige har været kontanthjælpsmodtagere.

2. Match af ledige som har en SOSU-uddannelse (SOSU-hjælper eller – assistenter).

Team Jobparate i Center for Job og Uddannelse har i samarbejde med Center for Sundhed og Omsorg i september 2017, igangsat en fællesindsats rettet mod de ledige, som søger jobs inden for SOSU området.

Team jobparate har udsøgt hvor mange ledige, der er søger jobs inden for SOSU-området. Der er 42 ledige, der søger jobs inden for faget, hvor af 26 er faglærte.

De 26 faglærte lediges CV og kompetencer er blevet gennemgået, og de ledige er blevet indkaldt til individuel samtale. Formålet med samtalen er, at afklare om den ledige reelt er parat til at varetage et job inden for SOSU-området.

Team Jobparate har efterfølgende arrangeret et jobdatingarrangement. Til mødet deltog plejehjemsledere, fra Plejehjemmet Grønnehave, Plejehjemmet Falkenberg og Hjemmeplejegruppe 06 centrum.

Til jobdatingarrangementet fremmødte 16 ledige. De resterende er enten gået i andet arbejde, blevet sygemeldt eller udeblevet. Center for Job og Uddannelse vurderer nu de udeblevnes rådighed.

Jobdatingsmødet resulterede i ansættelser af ledige i job på fuldtid (4) og deltid (3) i Helsingør Kommune, og (4) ledige er indkaldt til en samtale hos arbejdsgiveren. Andre ledige har valgt at skifte branche, eller søge videre i uddannelsessystemet til fx Social- og sundhedsassistent (SSA). Resten af de ledige er stadig tilknyttet Team Jobparate, hvor den enkelte ledige får kurser med fokus på intensiv jobsøgning og CV målrettet faget. Som en sidegevinst af denne indsats har Team Jobparate identificeret nogle barrierer, der kan medvirke til at den ledige ikke kan komme i job. Den ledige skal for eksempel styrkes i sin jobsøgning eller løftes mere i sin faglighed/Kompetencer.

3. Inddragelse af Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS).

-

I det omfang Helsingør Kommunes egne ledige ikke kan dække behovet for arbejdskraft indenfor SOSU-området, vil Center for Job og Uddannelse benytte NRS til at få yderligere kandidater til de ledige stillinger. NRS er et rekrutteringssamarbejde med deltagelse af ni nordsjællandske kommuner, hvor ledige stillinger kan deles på tværs af kommunerne med henblik på at give virksomheder et bredere rekrutteringsgrundlag til stillinger, hvor virksomheden har problemer med at finde relevant arbejdskraft.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 13-12-2017

Fraværende: Betina Svinggaard (A).

Orientering foretaget.

Punkt 7: Orienteringssag: Status på beskæftigelsesindsatsen 2017

17/26750

Indledning

Det går godt for beskæftigelsen i Helsingør Kommune, hvor antallet af borgere på offentlig forsørgelse er faldet med 2,6 % fra september 2016 til september 2017. Det er primært antallet af sygedagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere, der bidrager til faldet. I denne gruppe er antallet af ledige samlet set faldet med hhv. % 14,6 % og 10 %.

Endvidere er antallet af langtidsledige, de der har været ledige i mere end et år, jobparate (både kontanthjælps- og dagpengemodtagere) faldet i samme perioden med knap 5 %.

Status på beskæftigelsesindsatsen er en opfølgning på mål og resultatkrav i den årlige beskæftigelsesplan. De fastsatte resultatkrav følges op hvert kvartal i forhold til Helsingør Kommunes egen udvikling samt i forhold til udviklingen i kommuner med samme rammevilkår også kaldet Klyngen.

Retsgrundlag

LOV nr. 1482 af 23/12/2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

Relation til vision og tværgående politikker

Kommunens visionsmål 10a om at flere borgere skal være selvforsørgende.

Sagsfremstilling

Den samlede status for beskæftigelsesindsatsen fremgår af bilaget til sagen. Der er fire områder, der giver anledning til særlige bemærkninger:

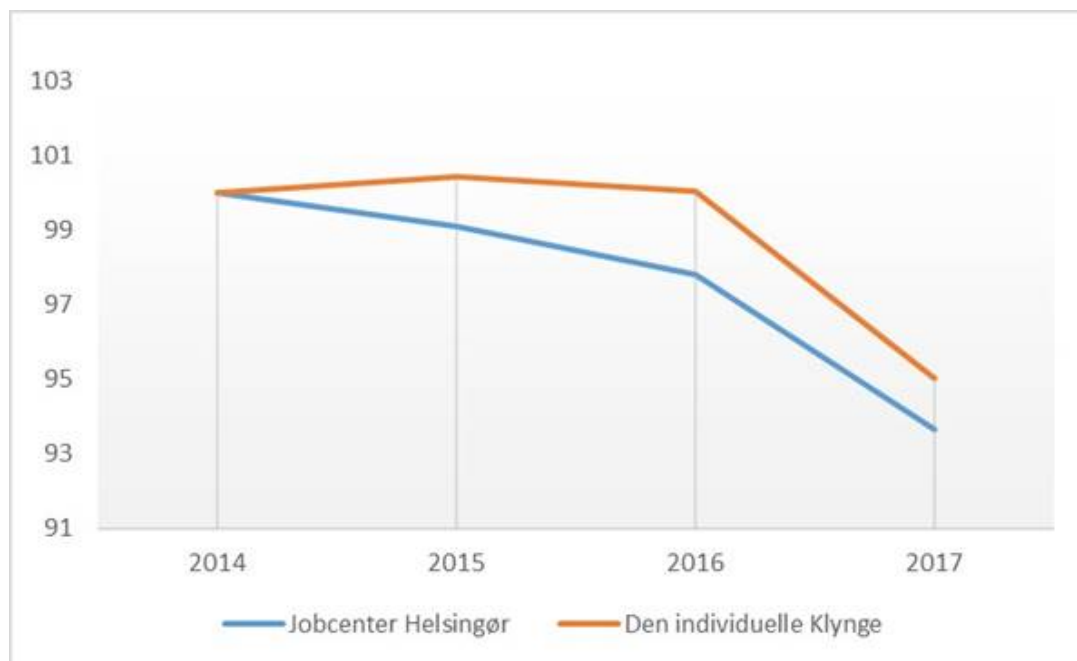
1. Fald i antallet af borgere på offentlig forsørgelse i Helsingør Kommune dog mindre end i Klyngen

Det er et samlet fald i antallet af borgere på offentlig forsørgelse i Helsingør Kommune på 2,5 pct. i perioden september 2016 til september 2017.

Det samlede fald i antallet af borgere på offentlig forsørgelse i Helsingør Kommune er på niveau med udviklingen i de kommuner, Helsingør Kommune normalt sammenlignes med på beskæftigelsesområdet (Klyngen).

Ses på udviklingen i et længere perspektiv, er antallet af borgere, der modtager offentlig forsørgelse, faldet markant mere i Helsingør Kommune end i klyngen, se nedenstående graf over udviklingen.

Figur 1. Udviklingen i antal borgere på forsørgelsesydelse i Helsingør og Klyngen



2. Fald i antallet af sygedagpengemodtagere

Antallet af sygedagpengemodtagere er faldet med 14,6 % i Helsingør Kommune mod et gennemsnitligt fald på 18,6 % i Klyngen. Dermed er der et større fald i gennemsnit i klyngen end i Helsingør Kommune.

Den positive udvikling kan blandt andet tilskrives, at Byrådet har prioriteret indsatsen overfor sygemeldte eller potentielt sygemeldte borgere. Det har medført, at der er blevet tilført en ekstra fastholdelseskonsulent, der arbejder med at fastholde sygemeldte borgere på deres arbejdsplads.

Udviklingen kan også tilskrives, at Center for Job og Uddannelse arbejder intensivt med at understøtte de sygemeldtes tilbagevenden til arbejdsmarkedet blandt andet med hyppige opfølgningssamtaler.

3. Stigning i antallet af a-dagpengemodtagere

Antallet af a-dagpengemodtager er steget med 5,9 % i perioden september 2016 til 2017, samtidig med at antallet er faldet i klyngen med 3,8 %. Klyngen har dermed en bedre udvikling end i Helsingør Kommune. Sammenlignes udviklingen i Helsingør Kommune med udviklingen i de øvrige nordsjællandske kommuner, så er udviklingen stort set ens.

Der er et stort fokus på at få nedbragt antallet af a-dagpengemodtagere. Nogle af de aktiviteter, der er iværksat er blandt andet hyppigere samtaler med de ledige og endnu mere virksomhedsrettet aktivering.

4. Fald i antal langtidsledige

Antallet af langtidsledige, dem der har været ledige i over et år, i Helsingør Kommune er samlet set faldet 6,1 % i perioden juni 2016 til juni 2017. Antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere er faldet med 1,9 %, og antallet af langtidsledige dagpengemodtagere er faldet med 10,7 %. I Klyngen har der været et samlet fald på 9 % i samme periode. Klyngen har med andre ord klaret sig bedre end i Helsingør Kommune.

Udviklingen kan tilskrives opprioriteringen af indsatsen overfor jobparate ledige, hvor Byrådet har prioriteret at intensiv indsatsen over for både kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere, der har været ledige i mere end et år.

5. Flere flygtninge kommer i job og i virksomhedsrettede forløb

Det går godt med flygtningeindsatsen. Antallet af flygtninge, der kommer i selvforsørgelse og i virksomhedsrettede forløb, er støt stigende. Og der er udsigt til en fortsat positiv udvikling.

I forhold til resultatkrav 1 og 2 er 84 borgere kommet i job eller uddannelse, heraf er 84 kommet i job eller uddannelse inden 3-års perioden er udløbet. Af nedenstående tabel ses fordelingen af aktiviteter, som flygtningene er kommet ud i.

Tabel 5.1: Antal flygtninge fordelt på aktivitet:

Virksomhedspraktik	45
Løntilskud	15
Ordinært arbejde	51
Deltids arbejde	11
IGU	10
SU	12
Ordinær uddannelse på erhvervsskoler	0

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 13-12-2017

Fraværende: Betina Svinggaard (A).

Orientering foretaget.

Bilag

1: Status på beskæftigelsesindsatsen 3. kvrt. 2017

Punkt 8: Beslutningssag: Godkendelse af frikommunevedtægt

16/19473

Indledning

I dagsordenspunktet fremlægges følgende frikommunevedtægt til godkendelse:

”En plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren – Voksne med en rusmiddelproblematik” (bilag A).

Retsgrundlag

Lov om Frikommunenetværk; Lov nr. 658 af 08.06.2017.

Bekendtgørelse om offentliggørelse, evaluering og indberetning af forsøg, der gennemføres af frikommunenetværk, og videreførte forsøg efter lov om frikommuner m.v.; Bekendtgørelse nr. 841 af 22.06.2017.

Bekendtgørelse om frikommuneforsøg II på beskæftigelses- og sygedagpengeområdet, Bekendtgørelse nr. 603 af 01.06.2017.

Relation til vision og tværgående politikker

Frikommuneforsøget skal medvirke til at opfylde Helsingør Kommunes vision 2020: ”At bidrage til størst mulig livskvalitet for borgerne”.

Sagsfremstilling

Frikommunevedtægten beskriver et frikommuneforsøg, som Helsingør Kommune ønsker at sætte i gang i januar 2018. De fritagelsesmuligheder, som Helsingør Kommune ønsker at gøre brug af, er uddybet yderligere i ”Lovforklaringer vedrørende frikommunevedtægt” (bilag B).

Målgruppen for frikommuneforsøget er borgere med en erkendt rusmiddelproblematik, som i dag har en aktiv sag i Jobcenteret og er tilknyttet Helsingør Kommunes rusmiddelcenter eller er i målgruppen for at modtage behandling via rusmiddelcenteret. Det er borgere, der i dag modtager ydelser og indsatser fra forskellige fagcentre i kommunen, som har et behov for at få koordineret indsatserne.

Formålet med frikommuneforsøget er at tilbyde disse borgere én samlet og fælles plan og en helhedsorienteret sagsbehandling, der tager afsæt i borgers ressourcer og udfordringer og planlægges sammen med borger.

Frikommuneforsøget igangsættes kun, hvis det godkendes af Byrådet. Efter godkendelsen kan forsøget fortsætte indtil 31. december 2021. Efter Byrådets godkendelse vil frikommunevedtægten blive sendt til Økonomi- og Indenrigsministeriet og offentliggjort på Helsingør Kommunes hjemmeside, så borgerne kan se, hvem forsøget retter sig imod, og hvad der vil blive arbejdet med.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Byrådet.

Følgende politiske udvalg behandler sagen: Socialudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

Indstilling

Center for Erhverv, Politik og Organisation indstiller,

at frikommunevedtægt: ”En plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren – Voksne med en rusmiddelproblematik” godkendes (bilag A).

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 13-12-2017

Fraværende: Betina Svinggaard (A).

Indstillingen anbefales.

Bilag

1: Bilag A Frikommunevedtægt Een plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren - Voksne med en rusmiddelproblematik

2: Bilag B Lovforklaringer vedrørende frikommunevedtægt

Punkt 9: Orienteringssag: Beskæftigelse og sundhed som tema for tredje fælles handleplan under sundhedspolitikken

16/17975

Indledning

Sundhed handler om at have det så godt både fysisk, socialt og mentalt, at man bliver i stand til at leve det liv, man gerne vil. Denne tilgang til sundhed er indlejret i Helsingør Kommunes nye sundhedspolitik 2017-2022, som blev godkendt af byrådet den 27. februar 2017 (se bilag 1). Politikken danner ramme om arbejdet med at styrke sundhed og trivsel blandt kommunens borgere.

Sundhedspolitikken er bygget op om en række målsætninger, og ud fra disse sættes løbende fælles handleplaner på tværs af kommunens fagområder i gang, rettet mod at indfri målsætningerne. Disse handleplaner skal give en fælles retning i Helsingør Kommune, så sundhed og forebyggelse bliver en større del af de indsatser, som vi i Helsingør Kommune samarbejder med borgeren om. Der er allerede iværksat to fælles handleplaner under Sundhedspolitikken.

Med denne sag skal udvalget tage stilling til forslaget om, at temaet for den tredje fælles handleplan bliver "Beskæftigelse og sundhed".

Retsgrundlag

Sundhedsloven § 119.

Relation til vision og tværgående politikker

Helsingør Kommunes sundhedspolitik 2017-2022, 'Lev godt og længe'.

Sagsfremstilling

1. Fokus på beskæftigelse og sundhed i næste handleplan

Vi ved, at sundhed er skævt fordelt mellem kommunens borgere. Både risikoen for at blive syg, såvel som de sociale konsekvenser af et dårligt helbred er ulige fordelt i befolkningen. Sundhedspolitikken har fokus på dette forhold og har som målsætning at skabe større lighed i sundhed.

Vi ved, at uddannelse og beskæftigelse har betydning for borgernes sundhed. For en del ledige er mistrivsel og fysisk og psykisk sygdom en væsentlig barriere for deres videre uddannelsesmuligheder og tilknytning til arbejdsmarkedet. Ifølge Sundhedsprofilen fra 2013, har cirka 43 % af kontanthjælpsmodtagere et dårligt mentalt helbred sammenlignet med kun cirka 7 % af de beskæftigede. Samtidig udgør ledighed og manglende uddannelse en væsentlig risiko for udvikling af psykisk sygdom og misbrug.

I Helsingør Kommune er 13 % af de 16-65 årige borgere uden for arbejdsmarkedet, hvilket er højere end i nabokommunerne. Samtidig har kun 8 % af borgerne i Helsingør Kommune en lang videregående uddannelse i modsætning til Region Hovedstaden, hvor tallet er på 13 %.

Erfaringer fra andre kommuner viser, at sundhedstilbud kan fremme lediges trivsel og overskud i hverdagen og bryde deres ensomhed, hvilket kan bringe dem tættere på arbejdsmarkedet. Sundhed og beskæftigelse er derfor to vigtige faktorer, som påvirker hinanden.

1.1. Bedre sammenhæng mellem beskæftigelse og sundhed i Helsingør Kommune

Administrationens styregruppe "Sundhed på Tværs" anbefaler, at den næste fælles handleplan har temaet beskæftigelse og sundhed. Beskæftigelse i bred forstand, herunder også frivilligt arbejde, kan være med til at styrke sundhed og trivsel, når mennesker oplever at kunne bidrage til meningsfulde aktiviteter og er en del af et fællesskab. Der er brug for, at Helsingør Kommune i højere grad integrerer og koordinerer indsatser på tværs af sundheds- og beskæftigelsesområdet, så vi skaber mere helhedsorienterede og sammenhængende indsatser for borgerne.

Helsingør Kommune har allerede gode erfaringer med at sammentænke beskæftigelse og sundhed i konkrete indsatser. Fleksible individuelle tilbud til borgere i ressourceforløb (FIT) foregår i samarbejde mellem Center for Sundhed og Omsorg og Center for Job og Uddannelse og hjælper borgerne tættere på arbejdsmarkedet. Hverdagsmestring for flygtninge foregår i samarbejde mellem Center for Sundhed og Omsorg, Center for Job og Uddannelse og Center for Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab og har fokus på sundhedsfremme, mental sundhed og beskæftigelse for nyttilflyttede flygtninge.

Den foreslåede tredje handleplan vil bygge videre på de gode erfaringer fra disse indsatser og pege på nye initiativer til, hvordan vi bedst støtter fx unge på kanten af arbejdsmarked og uddannelse, eller hvordan vi bedst sikrer en tilknytning til arbejdsmarkedet for borgere med kronisk eller langvarig psykisk eller fysisk sygdom. Viden og erfaringer fra forskning og fra andre kommuner, såvel som inddragelse af kommunens egne borgere vil udgøre pejlemærker i handleplanen.

2. Status på arbejdet med de fælles handleplaner

-

To fælles handleplaner under den nye sundhedspolitik er godkendt.

Den første handleplan om forebyggende indsatser for børn og unge blev godkendt på Sundheds-, Idræts- og Fritidsudvalgsmøde den 9. marts 2017 og tager udgangspunkt i målsætningen om tidlige indsatser for børn og unge i Sundhedspolitikken (se bilag 2). Denne handleplan har primært karakter af en kortlægning af kommunens nuværende indsatser over for børn, unge og deres familier og skal bidrage til at skabe bedre sammenhæng og koordinering mellem kommunens forskellige indsatser. Handleplanen gælder til og med 2018.

Den anden handleplan om styrket trivsel og mental sundhed blev godkendt på Sundheds-, Idræts- og Fritidsudvalgsmøde den 19. september 2017 og tager udgangspunkt i målsætningen om styrket trivsel og mental sundhed i Sundhedspolitikken (se bilag 3). Handleplanen udstikker faglige tilgange, som skal danne ramme for arbejdet med trivsel og mental sundhed for at sikre koordinerede og helhedsorienterede indsatser. Derudover udpeger handleplanen tre programmer, som kommunen vil fokusere på i arbejdet med trivsel og mental sundhed.

Dersom det ovenstående tema godkendes, forventes det, at den tredje handleplan præsenteres til godkendelse i april 2018. Handleplanen vil forud for endelig godkendelse komme i høring hos de relevante fagudvalg.

3. Finansiering af handleplanerne

Finansiering af handleplanerne og de tilhørende indsatser vil følge de kommende års budgetforhandlinger.

I budgetforhandlingerne 2018-2021 havde centrene indsendt driftsønsker og anlægssforslag, som var mærket med et af de tre programmer i handleplanen for styrket trivsel og mental sundhed. Mærkningen betød, at budgetønsket understøtter det givne program.

I budgetforliget er flere mærkede budgetønsker samt budgetønsker med relevans for et af de tre programmer blevet imødekommet.

Program 1: Flere børn, unge og familier skal have god trivsel

- Nedbringelse af effektive udsættelser, hvor familier sættes ud af boligen (mærket).
- Screening af spædbørn som en tidlig forebyggende indsats for at sikre barnets trivsel og udvikling.
- Pilotprojekt i boligområdet Nøjsomhed mellem Sundhedstjenesten og dagtilbud, for at få flere børn til at begynde i dagtilbud i stedet for pasning i hjemmet.

Program 2: Frivillighed og fællesskab som et værn mod ensomhed

- Udbredelse af peer-støttemedarbejdere i SSI (mærket).
- Øget aktivitetsniveau på forebyggende hjemmebesøg (mærket).
- Ledsagerordning på plejehjem i forbindelse med klippekortsordningen til nye aktiviteter for beboerne.

Program 3: Byen og landet skal invitere til sundhed og samvær

- Opgradering af legepladser i daginstitutioner (mærket).

Der venter nu et arbejde på tværs af centrene med at lave en tværgående organisering, der skal sikre fælles fodslag og opfølgning på de tre programmer.

3.1 Medfinansiering på budgetområdet 410 for borgerrettet forebyggelse

Budgetområde 410 understøtter sundhedsindsatser inden for borgerrettet forebyggelse og sundhedsfremme. Udmøntningsplanen for brugen af disse midler i 2018 vil tage udgangspunkt i de to godkendte fælles handleplaner. Udmøntningsplanen skal sikre, at de borgerrettede forebyggende aktiviteter i Helsingør Kommune bidrager til de programmer og tilgange, som de to handleplaner udstikker. Udmøntningsplanen skal godkendes politisk primo 2018.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget får Sundheds-, Idræts- og Fritidsudvalgets beslutning til orientering.

Indstilling

Center for Sundhed og Omsorg indstiller,

at udvalget godkender, at temaet for næste fælles handleplan bliver beskæftigelse og sundhed.

Beslutninger Sundheds-, Idræts- og Fritidsudvalget den 07-11-2017

Ib Kirkegaard (O) var fraværende.

Indstillingen godkendt.

Supplerende sagsfremstilling og indstilling til Beskæftigelsesudvalget

Det bemærkes, at der som del af handleplanen vil blive udarbejdet forslag til konkrete initiativer, hvor Helsingør Kommune kan styrke borgernes arbejdsmarkedstilknytning via sundhedsrettede indsatser og hvordan beskæftigelse kan bidrage til at styrke sundhed og trivsel. De konkrete forslag kendes ikke på nuværende tidspunkt, men det må forventes, at der både vil være forslag, der kan håndteres inden for eksisterende, økonomiske rammer og forslag, der vil kræve yderligere ressourcer. Hvis et forslag vil kræve yderligere ressourcer, vil det blive fremsat som budgetønske til budgetforhandlingerne.

Center for Sundhed og Omsorg og Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 13-12-2017

Fraværende: Betina Svinggaard (A).

Orientering foretaget.

Bilag

- 1: Sundhedspolitik 2017-2022
- 2: Fælles handleplan om forebyggende indsatser for børn og unge
- 3: Handleplan for styrket trivsel og mental sundhed 2018-2022

Punkt 10: Orienteringssag: Repatriering og beskæftigelsesindsats

17/23947

Indledning

Beskæftigelsesudvalget besluttede på mødet den 8. november 2017, at Center for Job og Uddannelse skulle forespørge de statslige myndigheder, om der på nuværende tidspunkt foreligger planer for genopbygning af de lande, som kommunen har modtaget flygtninge fra. Derfor orienteres udvalget om tilbagemeldingen fra statslig side.

Retsgrundlag

Integrationsloven.

Relation til vision og tværgående politikker

Visionsmålet om tidlig indsats.

Sagsfremstilling

Center for Job og Uddannelse har været i kontakt med Udenrigsministeriet om situationen i de lande, som Helsingør Kommune har modtaget flygtninge fra - med primær vægt på situationen i Syrien.

Udenrigsministeriets tilbagemelding er, at genopbygningsaktiviteter i Syrien afhænger af indgåelsen af en fredsaftale. Udsigterne for en sådan fredsaftale er ukendte og usikre. Desuden oplyste Udenrigsministeriet, at hovedparten af eventuelle genopbygningsaktiviteter i Syrien vil blive planlagt og koordineret i EU-regi.

Desuden skal det bemærkes, at en fredsaftale i sig selv ikke nødvendigvis betyder umiddelbar hjemsendelse af flygtninge, da en hjemsendelsesproces afhænger af sikkerhedssituationen i landet, og at en hjemsendelse vil være en konkret og individuel vurdering i alle sager.

Center for Job og Uddannelse har desuden været i kontakt med Dansk Flygtningehjælp for at undersøge, om der foreligger et overblik over hvilke kompetencer, der vil være relevante i en genopbygningsproces. Center for Job og Uddannelse har fået den tilbagemelding, at Dansk Flygtningehjælp ikke ligger inde med et sådant overblik.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 13-12-2017

Fraværende: Betina Svinggaard (A).

Orientering foretaget.

Punkt 11: Orienteringssag: Kommende sager i Beskæftigelsesudvalget

16/28324

Sagsfremstilling

1. Sager til behandling på kommende udvalgsmøder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>	<i>Mødedato</i>
Status på beskæftigelsesindsatsen	Job og Uddannelse	marts 2018
Driftsoverførsler fra regnskab 2017 og 2018	Job og Uddannelse	Primo 2018
Regnskab 2017	Job og Uddannelse	Primo 2018
Analyse af Ungdommens Uddannelsesvejledning i Nordsjælland	Job og Uddannelse	Primo 2018
Revalidering – udvikling 2012-2018	Job og Uddannelse	April 2018
Budgetrevision pr. 30-04-2018	Økonomi og Ejendomme Job og Uddannelse	Medio 2018

2. Ikke datofastsatte sager til behandling på kommende udvalgsmøder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>	
Det sammenhængende borgerforløb - Status	Job og Uddannelse/ Særlig Social Indsats/ Borgerservice, IT og Digitalisering	Løbende
Forslag til paragraffritagelse fra sygedagpengeloven i forbindelse med frikommuneforsøg	Erhverv, Politik og Organisation	
Oversigt over aktivitetsparate	Job og Uddannelse	
Analyse af sprogcenter Nordsjælland	Job og Uddannelse	
Anvendelse af projektet for unge STU'ere - "Klar til start"	Job og Uddannelse	

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 13-12-2017

Fraværende: Betina Svinggaard (A).

Direktør Stella Hansen oplyste, at sagen "Analyse af sprogcenter Nordsjælland" udgår.

Orientering foretaget.

Punkt 12: Meddelelser/Eventuelt

16/28323

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 13-12-2017

Fraværende Betina Svinggaard (A).

Centerchef Kristjan Gundsø Jensen oplyste, at ansøgningen vedr. HH Interreg-projekt på beskæftigelsesområdet, behandlet på udvalget møde den 4. oktober 2017, er imødekommet.

Derudover oplyste Kristjan Gundsø Jensen, at borgmesteren har modtaget og svarer på et opfølgende brev fra ministeren vedr. sagen " Redegørelse om aktivering af aktivitetsparate", som udvalget blev orienteret om på mødet den 28. august 2017.

Punkt 13: Beslutningssag: Finansiering af ekstraordinært tilskud til Stubben

Sagsfremstilling

Udvalget godkendte, under godkendelse af dagsorden, behandling af sag nr.13 "Finansiering af ekstraordinært tilskud til Stubben" efter anmodning fra Per Tærsebæl (C).

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 13-12-2017

Fraværende: Betina Svinggaard (A).

Udvalget peger på, at det ekstraordinære tilskud til Stubben eventuelt kan finansieres af indefrosne midler på beskæftigelsesområdet.