

REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029

d. 13-04-2026

Mødedato Mandag d. 13. april 2026 kl. 16:00

Mødested Ungeenheden

Mødedeltagere Thomas Horn, Knud Vinther Hansen, Lene Lindberg, Michael Mathiesen, Gert Dyekjær, Marianne Victor Hansen, Malthe Jacobsen

Indholdsfortegnelse

Beslutning: Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutning: Månedlig afrapportering på forventet regnskab inkl. budgetomplaceringer og tillægsbev	4
Orientering: Introduktion til Ungeenheden.....	10
Orientering: Status på FGU og STU.....	13
Orientering: Status på IPS.....	16
Beslutning: Ny Beskæftigelses- og Uddannelsespolitik.....	19
Beslutning: Revision af forretningsorden for Udsatterådet 2026-2029.....	21
Beslutning: Tema og datoer for studietur til foråret 2027.....	23
Beslutning: Udpegning af medlemmer til Vinkeldamsvej, afdelingsbestyrelsen for den almene bolig	25
Beslutning: Fokusområder til Europæisk Kulturhovedstad.....	27
Orientering: Velfærds kriminalitet på det sociale område.....	32
Orientering: Magtanvendelser 2025, Center for Social Indsats og Bolig.....	36
Orientering: Kommende sager i Social- og Beskæftigelsesudvalget.....	39
Meddelelser/Eventuelt.....	41
Beslutning: Godkendelse af referat.....	43

Punkt 1: Beslutning: Godkendelse af dagsorden

25/41285

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 13-04-2026

Dagsordenen godkendt.

Punkt 2: Beslutning: Månedlig afrapportering på forventet regnskab inkl. budgetomplaceringer og tillægsbevillinger - februar 2026

26/9685

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029

Indledning

På Social- og Beskæftigelsesudvalgets område forventes et samlet mindreforbrug på 4,6 mio. kr.

Budgettet på udvalgets område er delt op i et rammestyret og et ikke rammestyret område. Det rammestyrede område dækker hovedsageligt det specialiserede voksenområde under budgetområde 718, mens det ikke rammestyrede område hovedsageligt dækker overførselsindkomsterne på budgetområde 722.

Derudover er udgifter vedrørende administration i 2026 flyttet fra Økonomi- og Erhvervsudvalget til de enkelte fagudvalg.

Hovedparten af mindreforbruget vedrører beskæftigelsesområdet.

Leder Mia Agdrup, Center for Økonomi og Ejendomme deltager under punktet.

Retsgrundlag

Principper for økonomistyring i Helsingør Kommune.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

1. Forventet regnskab for februar – drift

På Social- og Beskæftigelsesudvalgets område forventes et forbrug på 1.689,6 mio. kr. Samlet set svarer det til et mindreforbrug på 4,6 mio. kr.

Tabel 1 forventet mer-/mindreforbrug

Årets priser, netto i 1.000 kr.	Forventet budget 2026 pr. 28.2*	Forventet regnskab pr. 28.2	Forventet mer/mindreforbrug pr. 28.2**
Budgetområde			
<i>Social- og Beskæftigelsesudvalget</i>	<i>1.694.214</i>	<i>1.689.621</i>	<i>4.593</i>
<i>714 Ungeindsats</i>	<i>21.707</i>	<i>21.707</i>	<i>0</i>

<i>Servicedrift</i>	<i>21.707</i>	<i>21.707</i>	<i>0</i>
<i>718 Særlig Social Indsats</i>	<i>433.400</i>	<i>432.600</i>	<i>800</i>
<i>Servicedrift</i>	<i>478.258</i>	<i>477.458</i>	<i>800</i>
<i>Myndighed total</i>	<i>409.680</i>	<i>409.680</i>	<i>0</i>
<i>Botilbud</i>	<i>304.616</i>	<i>304.616</i>	<i>0</i>
<i>Dagtilbud</i>	<i>57.418</i>	<i>56.018</i>	<i>1.400</i>
<i>Hjælperordning</i>	<i>20.889</i>	<i>21.389</i>	<i>-500</i>
<i>Ledsagerordning</i>	<i>3.582</i>	<i>4.082</i>	<i>-500</i>
<i>Aflastning</i>	<i>6.959</i>	<i>7.359</i>	<i>-400</i>
<i>Øvrig myndighed</i>	<i>16.216</i>	<i>16.216</i>	<i>0</i>
<i>Udføreområdet</i>	<i>45.360</i>	<i>44.960</i>	<i>400</i>
<i>CABAS</i>	<i>-5.964</i>	<i>-5.964</i>	<i>0</i>
<i>Kronborghus</i>	<i>-3.213</i>	<i>-3.213</i>	<i>0</i>
<i>Kronborgsund</i>	<i>-1.148</i>	<i>-1.148</i>	<i>0</i>
<i>CROS</i>	<i>45.973</i>	<i>45.573</i>	<i>400</i>
<i>SPUC</i>	<i>3.820</i>	<i>3.820</i>	<i>0</i>
<i>Teglhuset</i>	<i>2.142</i>	<i>2.142</i>	<i>0</i>
<i>Fælles Udføreområdet</i>	<i>3.752</i>	<i>3.752</i>	<i>0</i>
<i>Boligkontoret</i>	<i>899</i>	<i>999</i>	<i>-100</i>
<i>Myndighed - administration</i>	<i>22.319</i>	<i>21.819</i>	<i>500</i>
<i>Ikke-servicedrift</i>	<i>-44.858</i>	<i>-44.858</i>	<i>0</i>
<i>722 Beskæftigelse og Anden Social Service</i>	<i>1.239.107</i>	<i>1.235.314</i>	<i>3.793</i>
<i>Servicedrift</i>	<i>96.218</i>	<i>93.519</i>	<i>2.699</i>
<i>Centerledelse- og administration</i>	<i>68.931</i>	<i>67.135</i>	<i>1.796</i>
<i>Øvrig Beskæftigelse og anden social service</i>	<i>9.781</i>	<i>8.878</i>	<i>903</i>
<i>FGU/STU</i>	<i>17.506</i>	<i>17.506</i>	<i>0</i>
<i>Ikke-servicedrift</i>	<i>1.142.889</i>	<i>1.141.795</i>	<i>1.094</i>
<i>Aktivering</i>	<i>31.615</i>	<i>30.525</i>	<i>1.090</i>
<i>Ydelser</i>	<i>1.090.665</i>	<i>1.090.661</i>	<i>4</i>
<i>FGU/STU</i>	<i>20.609</i>	<i>20.609</i>	<i>0</i>

1.1. Budgetområde 714 Ungeenheden

På budgetområde 714 bogføres udgifter til ungeenheden.

Budgettet forventes at balancere.

1.2. Budgetområde 718 Særlig Social Indsats

Ved denne månedsopfølgning forventes et mindreforbrug på 0,8 mio. kr.

1.2.1. Myndighedsområdet

På nuværende tidspunkt forventes budgettet på myndighedsområdet at balancere.

Dette dækker over et mindreforbrug på dagtilbudsområdet på 1,4 mio. kr., som modsvares af et merforbrug på hjælperordningen på 0,5 mio. kr., ledsagerordningen på 0,5 mio. kr. og aflastning på 0,4 mio. kr. Budgettet til botilbud ser foreløbig ud til at balancere

Der er usikkerhed omkring skønnet, idet få nye sager kan betyde væsentlige ændringer i det forventede forbrug. I det foreløbige skøn er indregnet en tilgang på baggrund af udviklingen i de sidste 3 år, samt de sager som er kendte på nuværende tidspunkt, men endnu ikke er blevet aktive. Derudover er der også usikkerhed omkring udgifterne til krisecentre og herberg som erfaringsmæssigt har vist sig at svinge meget.

1.2.2. Udføreområdet

Udføreområdet forventer et samlet mindreforbrug på 0,4 mio. kr.

Det forventede mindreforbrug ligger på CROS.

De øvrige områder forventer at overholde budgettet.

1.2.3. Øvrig særlig social indsats

Budgettet forventes overholdt.

1.2.4. Boligkontor

På Boligkontoret forventes et merforbrug på 0,1 mio. kr., som udelukkende skyldes Ukrainerrelaterede udgifter.

1.2.5. Centerledelse og -administration SIBO

Området vedrører administrationen i SIBO. Området var tidligere placeret under Økonomi- og Erhvervsudvalget. På nuværende tidspunkt forventes der et mindreforbrug på 0,5 mio. kr.

1.3. Budgetområde 722 Beskæftigelse og Anden Social Service

På budgetområde 722 Beskæftigelse og Anden social Service, forventes et samlet forbrug på 1.235,3 mio. kr. Samlet set svarer det til et mindreforbrug på 3,8 mio. kr.

Dette dækker over et mindreforbrug på 2,7 mio. kr. på rammestyrede område og 1,1 mio. kr. på det ikke rammestyrede område.

1.3.1. Centerledelsen og administrationen i JBT (rammestyret)

Området forventer et samlet mindreforbrug på 1,8 mio. kr. Mindreforbruget skyldes primært en generel tilbageholdenhed med nyansættelser i JBT samt opsparring til finansiering af tilpasning på driften som følge af udmøntningen af Beskæftigelsesreformen i 2027.

1.3.2. Øvrig beskæftigelse (rammestyret)

Området forventer et samlet mindreforbrug på 0,9 mio. kr. Dette skyldes dels færre udgifter til Nytteindsatsen, hvor en del af aktiviteten vedrører borgere omfattet af arbejdspligt, hvor udgiften dækkes på det ikke rammestyrede område (i alt 0,4 mio. kr.), samt færre udgifter til borgere i løntilskud i kommunens institutioner (i alt 0,5 mio. kr.).

1.3.3. Aktivering (ikke rammestyret)

Området har samlet set et mindreforbrug på 1,1 mio. kr. Mindreforbruget skyldes forventede øgede indtægter vedrørende Integrationsprogrammet. Merindtægterne skyldes en forventning om ekstra mange resultattilskud for Ukrainere der er kommet i job og har bestået danskuddannelse.

1.3.4. Ydelser (ikke rammestyret)

Området forventes i balance, men konsekvenserne af udmøntningen af beskæftigelsesreformen i forhold til udviklingen af antal borger på overførelses ydelse, samt udviklingen i antallet af nye tilkendelser af førtidspension er noget usikker og vil blive fulgt tæt fra jobcenters side.

Alle ydelser vil blive genberegnet for 2026 i forbindelse med udarbejdelse af budget 2027 pba. KL,s forventninger til udviklingen på området i forbindelse med kommuneøkonomiaftalen juni 2026.

2. Forventet regnskab for februar – anlæg

På Social- og Beskæftigelsesudvalgets område er der et anlægsprojekt, bygning af nyt botilbud Bøgehøjgaard. Der er i budget 2026 afsat 77,5 mio. kr., som forventes brugt i 2026.

Tabel 2. Forventet regnskab 2025 for Social- og Beskæftigelsesudvalget - anlæg

1.000 kr.	Forventet budget 2026	Forventet regnskab 2026 pr. 28.2.	Forventet mer-/mindreforbrug pr. 28.2.
Udbygning sociale tilbud (Bøgehøjgaard)	77.502	77.502	0

3. Forslag til budgetomplaceringer og tillægsbevillinger

I forbindelse med vedtagelse af budget 2026 blev der vedtaget en besparelse omkring mådehold i indkøb. I forbindelse med denne blev budgettet på budgetområde 714 Ungeindsats reduceret med 0,2 mio. kr. I beregningen indgik udgifter til FGU og STU. Udgifterne til dette er placeret på budgetområde 722 Beskæftigelse og Anden Social Service, hvorfor besparelsen også søges overført hertil.

Tabel 2 Omplaceringer og tillægsbevillinger

Årets priser, netto i 1.000 kr.	Omplaceringer (udgiftsneutrale tillægsbevillinger)	Tillægsbevillinger finansieret af kassen
---------------------------------	--	---

*Social- og
Beskæftigelsesudvalget*

0

714 Unge Indsats

Rammestyret

Besparelse FGU/STU til
budgetområde 722

150

*722 Beskæftigelse og Anden
Social Service*

Rammestyret

Besparelse FGU/STU til
budgetområde 722

-150

Økonomi/Personaleforhold

Jf. sagsfremstillingen.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at omplacering på 150.000 kr. mellem budgetområde 714 og 722 jf. tabel 2 godkendes.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 13-04-2026

Orientering foretaget.

Punkt 3: Orientering: Introduktion til Ungeenheden

26/10442

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029

Indledning

Sagen forelægges med henblik på at give udvalget en introduktion til Ungeenheden i Helsingør Kommune. Formålet er at skabe et overordnet overblik over ungeenhedens målgrupper, organisering, indsatser og samarbejdspartnere.

Lederne af ungeenheden, Jens Lynge Hvolby og Cecilie Bovell, deltager under punktet.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

Lov om kommunal ungeindsats (KUI-loven).

Uddannelsesvejledningsområdet (vejledningsloven).

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen understøtter visionen i forhold til at vi skaber attraktive uddannelsesmiljøer.

Sagen understøtter visionen i forhold til Livslang læring og tidlig indsats.

Sagen har relation til Helsingør Kommunes ungeindsats.

Helsingør Kommunes kommende Beskæftigelses- og Uddannelsespolitik.

Helsingør Kommunes kommende Erhvervs- og Turismedpolitik.

Sagsfremstilling

1. Mågruppen og overordnede indsatser

Ungeenheden varetager en bred og tværgående indsats for unge i alderen ca. 14–30 år. Ungeenhedens opgaveløsning er organiseret omkring uddannelsesvejledning og beskæftigelsesindsats.

Uddannelsesvejledningen retter sig mod unge fra ca. 14 til 24 år og har til opgave at understøtte de unges valg af og gennemførelse af uddannelse. Indsatsen er organiseret som en enstrengt vejledning, hvor den unge følges fra folkeskolen videre mod ungdomsuddannelse. Vejledningen omfatter både individuelle og kollektive indsatser og sker i tæt samarbejde med grundskoler og ungdomsuddannelser. Formålet er at sikre, at flere unge påbegynder og gennemfører en ungdomsuddannelse, og at unge i risiko for frafald identificeres og støttes tidligt. Indsatsen er forankret i vejledningsloven.

Beskæftigelsesindsatsen retter sig mod unge i alderen ca. 18 til 29 år, herunder unge på uddannelseshjælp og aktivitetsparate unge. Opgaven er at understøtte unges vej til job eller uddannelse gennem en helhedsorienteret og virksomhedsrettet tilgang. Indsatsen er i stigende grad tilpasset intentionerne i beskæftigelsesreformen med fokus på tidlig tilknytning til arbejdsmarkedet, tæt opfølgning og samarbejde med virksomheder. Her indgår blandt andet organisering af udviklingsarbejdet i Ungeenheden. Formålet er at understøtte en mere systematisk og sammenhængende tilgang til udvikling, implementering og opfølgning i indsatser for unge i Helsingør Kommune.

2. Organisering

Ungeenheden har gennemført en målrettet tilpasning af de to overordnede fagområder beskæftigelse og uddannelse med henblik på at styrke sammenhæng, kvalitet og udviklingskraft i indsatsen over for unge.

Vejledningen er omlagt til enstrengt vejledning, hvor den enkelte vejleder følger den unge i alderen 14–25 (30) år. Den enkelte vejleder følger de unge fra folkeskolen og hele vejen gennem den unges forløb, hvilket skal sikre kontinuitet og relationel stabilitet for den unge.

En fagkonsulent på vejledningsområdet har hovedansvar for facilitering af den faglige udvikling. I den videre udvikling arbejdes der med at inkorporere principperne fra *"Vejledning i Virkeligheden"*, som har fokus på praksisnær, virkelighedsorienteret og relationel vejledning.

Beskæftigelsesområdet har til opgave blandt andet at implementere de nye regler, der følger af beskæftigelsesreformen. Implementeringen sker i tæt sammenhæng og overensstemmelse med den samlede jobcenterindsats i Center for job, Borgerservice og Teknologi. Fagkonsulenten på beskæftigelsesområdet har ansvaret for den faglige retning og koordinering, og er fagligt bindeled til de øvrige teams i jobcenteret for at understøtte tværgående sammenhængende indsats.

3. Indsatser

Den Kommunale Ungeindsats (KUI) er den overordnede betegnelse for den tværgående kommunale ungeindsats, som skal sikre sammenhæng i den unges indsats på tværs af fagområder og forvaltninger. KUI retter sig mod unge i alderen 15 til 24 år og har til opgave at sikre, at de unge sikres en indgang til kommunen, en gennemgående kontaktperson og en sammenhængende og koordineret plan på tværs af uddannelse, beskæftigelse og socialindsats.

Ungeværftet er en del af kommunens tilbudsvifte til psykisk udsatte unge i alderen 14 til 17 år og er organisatorisk placeret i Ungeenheden af hensyn til det tætte samarbejde om målgruppen. Tilbuddet er forankret i psykiatrihandleplanen og har til formål at tilbyde en tidlig, forebyggende indsats. Indsatsen består af både gruppeforløb og individuelle tilbud og fungerer som en vigtig indgang til støtte for unge, før problemerne vokser sig større.

STAR har senest, i sammenhæng med Beskæftigelsesreformen, igangsat *Ungeløftet*, som er målrettet de mest udsatte unge med komplekse problemstillinger. Ungeløftet fungerer som et tværgående udviklings- og indsatsrum, hvor der arbejdes med helhedsorienterede løsninger, tæt opfølgning og styrket koordinering på tværs af fagområder og i partnerskaber med erhvervsliv og civilsamfund. Indsatsen har til formål at bringe de unge tættere på job eller uddannelse og skabe progression i deres samlede livssituation.

Ungeløftet og IPS-Ung indgår som centrale udviklingsspor under KUI (Kommunal Ungeindsats). Udviklingssporene kobles tæt sammen med øvrige strategiske og faglige spor i Ungeenheden og i Center for Job, Borgerservice og Teknologi generelt, herunder:

- Virksomhedsindsatsen
- Job og uddannelse
- Interne og eksterne samarbejder og partnerskaber
- Digitalisering
- Kommunikation

4. Samarbejdspartnere

Ungeenhedens opgaveløsning forudsætter et tæt samarbejde med en række interne og eksterne aktører, herunder:

- Folkeskoler og ungdomsuddannelser
- Jobcenter, Beskæftigelse og Teknologi
- Social- og sundhedsområdet
- Psykiatrien, herunder Psykiatrisk Center Nordsjælland
- Virksomheder og erhvervsliv
- Øvrige kommunale og regionale samarbejdspartnere

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Indstilling

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 13-04-2026

Orientering foretaget.

Bilag

1: Orientering Introduktion til Ungeenheden

Punkt 4: Orientering: Status på FGU og STU

26/10418

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029

Indledning

FGU og STU er centrale uddannelses tilbud for unge under 25 år, som har behov for en anderledes vej til uddannelse og beskæftigelse. FGU er målrettet unge, der har brug for at udvikle faglige, personlige og sociale kompetencer med henblik på at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse eller opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. STU er en treårig, individuelt tilrettelagt uddannelse for unge med betydelige funktionsnedsættelser, som ikke kan gennemføre en ordinær ungdomsuddannelse, og som har behov for en mere specialiseret indsats. Uddannelsesvejlederne i Ungeenheden foretager målgruppevurderingen og vurderer hvilket tilbud, der bedst hjælper de unge videre i deres uddannelsesforløb.

I denne sag gives en status på udviklingen i anvendelsen af de to tilbud.

Sagen uddybes på mødet af Jens Lynge Hvolby og Cecilie Bovell, Ledere i Ungeenheden.

Retsgrundlag

Lov om kommunal indsats for unge under 25 år (KUI-loven).

Lov om forberedende grunduddannelse (FGU).

Lov om særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU).

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen understøtter visionen i forhold til at vi skaber attraktive uddannelsesmiljøer.

Sagen understøtter visionen i forhold til Livslang læring og tidlig indsats.

Sagen har relation til Helsingør Kommunes ungeindsats.

Sagsfremstilling

I Helsingør Kommune har antallet af unge til STU været stigende siden 2019 og tilsvarende været faldende på FGU siden 2020, og der har i en årrække været flere unge i STU end på FGU. Fra 2024 til 2025 ses imidlertid et skifte, som et resultat af lokale prioriteringer på området, hvor udviklingen er vendt: Antallet af unge på FGU er stigende, mens antallet på STU er faldende. Dermed er der nu flere elever på FGU end på STU. Denne udvikling ligger i tråd med intentionerne i lovgivningen, hvor FGU er tiltænkt som hovedvejen for unge mod uddannelse og beskæftigelse, og afspejler samtidig den lokale politiske ambition om at styrke brugen af FGU som et bredt funderet og inkluderende tilbud til unge.

I Helsingør Kommune er det uddannelsesvejlederne i Ungeenheden, der foretager målgruppevurderingen i forhold til FGU og samtidig indstiller unge til STU-visitationsudvalget, hvis det vurderes, at de er i målgruppen for en særligt tilrettelagt indsats. Den aktuelle udvikling, hvor flere unge nu visiteres til FGU frem for STU, skal ses i lyset af en målrettet faglig praksis og en række konkrete initiativer, der har styrket afklaringen af de unges potentialer og muligheder.

Et styrket samarbejde med FGU Øresund omkring målgruppen mellem FGU og STU har været afgørende for den seneste udvikling, hvor flere unge nu placeres i mindre og støttede tilbud på FGU frem for på STU. Vi har blandt andet etableret tre mindre hold med ekstra støtte til målgruppen. Formålet er at skabe fleksible, målrettede tilbud, hvor de unge kan få

den nødvendige faglige og sociale opbakning, samtidig med at de forbliver i en uddannelsesvej, der giver dem de bedste forudsætninger for at komme videre i uddannelse eller i arbejde.

Sammenhængen mellem de forskellige tilbud og indsatser i den kommunale ungeindsats er central for, at vi lykkes med at bringe de unge i trivsel samt i uddannelse eller arbejde. Uddannelsesvejlederne understøtter overgangen fra grundskole til ungdomsuddannelse eller arbejde og er derfor en vigtig aktør i at sikre det nødvendige tværfaglige samarbejde, når den unge oplever personlige, sociale eller faglige barrierer for at komme godt videre (Lov om kommunal indsats for unge under 25 år).

Skolefraværproblematikken i grundskolen har også indflydelse på den unges muligheder efter grundskolen. De er ofte både socialt og fagligt bagud og overgangen fra specialiserede tilbud til ordinær ungdomsuddannelse eller arbejde er vanskelig. Derfor er samarbejdet med skolerne omkring skolefravær og trivsel også en vigtig indsats for at sikre, at flere unge kommer i ungdomsuddannelse eller arbejde på ordinære vilkår. 11. og 12. skoleår er et initiativ som er med til at give nogle unge ekstra tid til at blive klar til enten FGU eller ungdomsuddannelse.

Der er samtidig et øget fokus på mulighederne i beskæftigelsesrettede forløb for målgruppen mellem FGU og STU, idet ikke alle unge har mulighed for eller ønske om at indgå i et uddannelsesforløb, men i stedet motiveres af at komme i arbejde. Samarbejdet mellem ungerådgivere og uddannelsesvejledere bidrager i den forbindelse til en bred og nuanceret afklaring af den enkelte unges ressourcer, kompetencer og udviklingsmuligheder.

Målgruppen mellem FGU og STU er kendetegnet ved en høj grad af kompleksitet, hvilket stiller krav om en helhedsorienteret kommunal ungeindsats på tværs af skole, uddannelse, beskæftigelse og socialområdet for at sikre bæredygtige løsninger for den enkelte unge. Det fortsatte udviklingspotentiale ligger derfor i at styrke det tværfaglige samarbejde yderligere, så indsatserne i endnu højere grad kan tilpasses den unges individuelle behov, samtidig med at de lokale erfaringer med FGU- og STU-forløb anvendes aktivt i udviklingen af praksis.

Som det fremgår af notatet, er STU et væsentligt dyrere tilbud end FGU, hvilket hænger sammen med, at STU er en mere specialiseret og individuelt tilrettelagt indsats til unge med et omfattende støttebehov. Denne forskel understreger vigtigheden af, at de unge visiteres til det mindst indgribende tilbud, der samtidig understøtter deres udvikling bedst muligt mod uddannelse eller arbejde.

I forlængelse heraf skal de økonomiske forskelle ses i sammenhæng med både de faglige vurderinger og de politiske intentioner om, at FGU skal være hovedvejen for unge mod uddannelse og beskæftigelse. En styrket anvendelse af FGU, herunder etablering af mere støttede forløb til de unge i gråzonen mellem FGU og STU, bidrager således både til bedre udviklingsmuligheder for den enkelte unge og til en mere bæredygtig anvendelse af kommunens ressourcer.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Indstilling

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 13-04-2026

Orientering foretaget.

Bilag

1: Status FGU og STU

Punkt 5: Orientering: Status på IPS

26/2609

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029

Indledning

IPS (Individuelt planlagt job/uddannelse med støtte) blev implementeret i Helsingør Jobcenter i marts 2022 i samarbejde med Psykiatrisk Center Nordsjælland, F-ACT Helsingør. Fra år 2024 blev IPS-indsatsen yderligere udvidet, da Ungeenheden blev bevilget puljemidler af STAR til IPS Ung. Social- og Beskæftigelsesudvalget har ønsket at følge udviklingen i IPS-indsatsen for unge. I denne sag følger en status på indsatsen pr. januar 2026 og en overordnet intro til IPS-indsatsen for det nye udvalg.

Lederne af ungeenheden, Jens Lynge Hvolby og Cecilie Bovell, deltager under punktet.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

Lov om kommunal ungeindsats (KUI-loven).

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen understøtter visionen i forhold til Livslang læring og tidlig indsats.

Sagen har relation til Helsingør Kommunes ungeindsats.

Sagsfremstilling

1. Hvad er IPS

IPS er en evidensbaseret beskæftigelsesindsatsmodel målrettet borgere med psykisk sårbarhed, hvor formålet er at støtte den enkelte i at opnå og fastholde ordinært arbejde eller uddannelse.

IPS-indsatsen er en af flere indsatser i Ungeenheden. Indsatsen er særlig, idet den er finansieret af øremærkede puljemidler fra STAR og ved, at der ikke kan etableres praktikker i IPS-forløb. Det er kun etablering af ordinære uddannelser eller ordinære timer på arbejdsmarkedet, der er fokus på i indsatsen, og som tæller som en effekt, når indsatsen evalueres.

Der arbejdes ud fra følgende 8 IPS-principper:

- Ingen eksklusion (alle inden for målgruppen der ønsker at arbejde/uddanne sig kan deltage).
- Målet er uddannelse/job på det ordinære arbejdsmarked.
- IPS-indsatsen er integreret med den psykiatriske behandling.
- Der gives vejledning i social- og beskæftigelseslovgivningen.
- Jobsøgning starter hurtig efter henvisning.
- IPS-konsulenten opbygger relationer til arbejdsgivere i lokalområdet, baseret på kandidatens ønsker om beskæftigelse.
- Individualiseret støtte på arbejdspladsen er tidsbegrænset (der ydes efterværn).
- Kandidatens egne præferencer tilgodeses.

2. Målgruppen

IPS-UNG Indsatsen er for de borgere, som:

- Er tilknyttet enten behandlingspsykiatrien i regionen eller socialpsykiatrien i kommunen. (målgruppe 1).
- viser tegn på psykisk mistrivsel (målgruppe 2).
- Begge målgrupper omfatter unge mellem 18- 30 år, og som modtager uddannelseshjælp, ressourceforløbsydelse eller kontanthjælp.

Fælles for alle IPS-forløb er, at det er frivilligt for borgeren at deltage i forløbet. Det kræver derfor, at borger aktivt takker ”ja” til tilbuddet og er klar på den forpligtelse og samarbejde, som det kræver at indgå i forløbet.

3. Status på IPS-indsatsen for Unge

- Der har samlet været 82 unge i IPS-forløb. 48 er aktive. Der mangler fortsat opstart af 8 forløb, for at nå målsætningen på 90 forløb.
- 31 unge er i job eller uddannelse lige nu. Der er i alt etableret job- eller uddannelsesforløb for 59 unge siden opstart.
- Fordeling på målgrupper viser, at 38 % er i målgruppe 1 (borgere i psykiatrisk behandlingsforløb), mens 62 % er i målgruppe 2 (uden aktuelt psykiatrisk behandlingsforløb).
- Der er afsluttet 17 forløb som gennemført og 17 forløb er afsluttet som afbrudt.

Ovenstående tal er baseret på egne data.

4. Resultatkrav og finansiering

Midlerne i IPS for Unge er bundet op på to resultatkrav.

Resultatkrav 1:

Hvis 50 pct. af indsatsgruppen er kommet i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned i projektperioden kan 25 pct. af tilsagnsbeløbet udbetales. Deltagere optaget i de sidste 6 måneder af projektperioden tæller kun med i indsatsgruppen, hvis de er kommet i job eller uddannelse.

Kravet i forhold til udbetaling af tilsagnsbeløbet er opfyldt.

Resultatkrav 2:

Hvis 50 pct. af indsatsgruppen er i beskæftigelse eller uddannelse løbende over 6 måneder i træk på et hvilket som helst tidspunkt i projektperioden, kan de sidste 25 pct. af tilsagns-beløbet udbetales. Deltagere optaget i de sidste 6 måneder af projektperioden tæller kun med i indsatsgruppen, hvis de er kommet i job eller uddannelse.

Dette punkt er ikke opfyldt. Helsingør Kommune har været oppe på 5 måneder i træk 2 gange, men tællingen starter forfra hver gang, der ikke nås 6 måneder i træk, og Helsingør er pt lige startet forfra.

Helsingør er blandt 10 ud af 24 kommuner der endnu ikke er i mål på resultatkrav 2.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Indstilling

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 13-04-2026

Orientering foretaget.

Punkt 6: Beslutning: Ny Beskæftigelses- og Uddannelsespolitik

26/8870

Sagen afgøres i:

Byrådet 2026-2029

Indledning

Det tidligere Social- og Beskæftigelsesudvalg besluttede på møde 3. december 2025 at videregive nedenstående tre pejlemærker med beskrivelser til et nyt Social- og Beskæftigelsesudvalg med henblik på at udarbejde en Beskæftigelses- og Uddannelsespolitik.

De tre pejlemærker er:

1. Styrke beskæftigelsen og fastholde en lav ledighed gennem en helhedsorienteret indsats.
2. Øge udbuddet af arbejdskraft gennem en styrket virksomhedskontakt.
3. Øge uddannelsesniveau og opkvalificering gennem en bredspektret indsats.

I denne sag skal Social- og Beskæftigelsesudvalget beslutte pejlemærker og procesplanen for det videre arbejde med at udarbejde en Beskæftigelses- og Uddannelsespolitik. Beslutningen om pejlemærker og procesplan er vedhæftet som bilag til sagen.

Retsgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen understøtter visionen i forhold til Livslang læring og tidlig indsats.

Sagen har relation til Helsingør kommunes kommende Erhvervs- og Turismepolitik, og politikker på social- sundheds- og børne- og ungeområdet.

Sagsfremstilling

De tre pejlemærker er videregivet til det nye Social- og Beskæftigelsesudvalg med henblik på, at det nye udvalg kan arbejde videre med de erfaringer og indsatser, det tidligere udvalg har gjort sig i arbejdet med beskæftigelses- og uddannelsesindsatsen i den seneste byrådsperiode.

Beskæftigelsesindsatsen er på en række områder tæt koblet til uddannelse, og det er besluttet, at en fremtidig politik både indeholder mål for beskæftigelse og uddannelse. I forlængelse heraf er formålet med en Beskæftigelses- og Uddannelsespolitik at understøtte implementeringen af henholdsvis beskæftigelsesreformen og reformen af ungdomsuddannelserne.

Samtidig skal en Beskæftigelses- og Uddannelsespolitik ses i tæt kobling til kommunens Erhvervs- og Turismepolitik samt øvrige politikker på social- sundheds- og børne- og ungeområdet.

Erhvervs- og Turismepolitikken har ligesom den kommende Beskæftigelses- og Uddannelsespolitik fokus på mere arbejdskraft gennem uddannelse. En ny samlet Erhvervs- og Turismepolitik skal sætte en tydelig strategisk retning for

kommunens fremtidige erhvervs- og turismeudvikling og vil have særligt fokus på: a) Nye og fremvoksende brancher med vækstpotentiale b) Signaturvirksomheder og stærke lokale erhvervsmæssige fyrtårne c) Life science-området d) Udviklingen af nye, ambitiøse aktører på turismeområdet e) Kommercielle kulturaktører og samspillet mellem kultur og erhverv f) Gastronomi og fødevarerproduktion, herunder virksomheder med særlige kvalitets- og profilpositioner.

Hvor arbejdet med en Erhvervs- og Turismepolitik foregår på et overordnet, strategisk niveau og skal identificere klare satsninger, der kan styrke kommunens konkurrencekraft, tiltrækningskraft og bæredygtige vækst, vil Beskæftigelses- og Uddannelsespolitikken være fokuseret på individniveau og understøtte det enkelte menneskes udvikling mod job og uddannelse og samtidig bidrage til at imødekomme virksomhedernes behov for arbejdskraft.

Det tidligere Social og Beskæftigelsesudvalg har ønsket at inddrage relevante aktører i udfærdigelsen af politikken. På virksomhedsområdet er det i særdeleshed virksomheder, som jobcenteret i forvejen er i tæt dialog med eller virksomheder, som enten oplever arbejdskraftmangel eller kan bidrage til et rummeligt arbejdsmarked, hvor der er fokus på at hjælpe udsatte borgere i beskæftigelse og uddannelse. Der er stor mangel på arbejdskraft og Helsingør Kommune, der er Kommunens største arbejdsgiver, har et særligt ansvar i forhold til at bidrage til at øge udbuddet af arbejdskraft i Helsingør Kommune. Dette blandt andet ved at hjælpe ledige og udsatte i beskæftigelse via opkvalificering og et tæt samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner. Herudover har udvalget ønsket et fokus på uddannelsesområdet generelt. Dette blandt andet i forhold til at hjælpe med at få flere lærepladser, at fastholde elever i uddannelse (mindske frafald på uddannelser) og få flere udsatte i uddannelse samt at opkvalificere medarbejdere.

Økonomi/Personaleforhold

I forbindelse med udarbejdelsen af Beskæftigelses- og Uddannelsespolitikken etableres en administrativ projektgruppe og en administrativ styregruppe. Medlemmer og aktiviteter for de to grupper er beskrevet i procesplanen. Politikken er organisatorisk forankret i Center for Job, Borgerservice og Teknologi, men der vil blive trukket på ressourcer fra de andre centre undervejs i arbejdet, herunder i styregruppen.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

I forbindelse med udarbejdelse af Beskæftigelses- og Uddannelsespolitikken iværksættes forskellige aktiviteter. Aktiviteterne fremgår af vedlagte procesplan.

Sagens forløb:

- Social- og Beskæftigelsesudvalget den 14. april 2026
- Økonomi- og Erhvervsudvalget den 20. april
- Byrådet den 27. april 2026.

Indstilling

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at pejlemærker og procesplan godkendes.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 13-04-2026

Pejlemærker og procesplan anbefales med ønske om samtidig at afdække mulighederne for og potentialet i at borgere, som har forladt en branche med arbejdskraftmangel vender tilbage.

Bilag

- 1: Pejlemærker i ny Beskæftigelses- og Uddannelsespolitik
- 2: Procesplan for Beskæftigelses- og Uddannelsespolitik

Punkt 7: Beslutning: Revision af forretningsorden for Udsatterådet 2026-2029

26/7479

Sagen afgøres i:

Byrådet 2026-2029

Indledning

Formålet med Udsatterådet er, at borgere i en udsat livssituation får deres sociale og sundhedsmæssige behov og problematikker belyst. Borgere i en udsat livssituation kan som gruppe blive overset. Udsatterådet er med til at sætte denne gruppe på dagsordenen.

Med denne sag skal Byrådet tage stilling til nyt udkast til revision af Udsatterådets forretningsorden.

Vedlagt er to dokumenter, dels et udkast til Udsatterådets forretningsorden, hvor det er synliggjort, hvad der er tilrettet, dels en version, hvor det er tilrettet uden synlige rettelser.

Retsgrundlag

Forretningsorden for Udsatterådet.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Den 29. januar 2018 blev Udsatterådets forretningsorden sidste gang revideret og vedtaget af Byrådet.

I vedlagte udkast til revideret forretningsorden for Udsatterådet er det kun faktuelle rettelser, der er blevet udført. Således forbliver det substantielle som Udsatterådets formål, opgaver, målgruppe og sammensætning det samme.

Det reviderede udkast er godkendt af Udsatterådet.

I den nye byrådsperiode er følgende politikere blevet udpeget til at sidde i Udsatterådet:

- Knud Vinther Hansen fra Social- og Beskæftigelsesudvalget
- Menderes Acikel fra Omsorgs- og Sundhedsudvalget.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Forinden godkendelse i Byrådet, skal sagen til høring i Social- og Beskæftigelsesudvalget og Omsorgs- og Sundhedsudvalget.

Sagens forløb:

- Social- og Beskæftigelsesudvalget den 13. april 2026
- Omsorgs- og Sundhedsudvalget den 14. april 2026
- Økonomi- og Erhvervsudvalget den 20. april 2026
- Byrådet den 27. april 2026

Indstilling

Center for Social Indsats og Bolig indstiller,

at udkast til revideret forretningsorden for Udsatterådet godkendes.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 13-04-2026

Indstillingen anbefales.

Bilag

1: Udkast til Forretningsorden, Udsatterådet

2: Forretningsorden for Helsingør Kommunes Udsatteråd 2026 med synlige rettelser

Punkt 8: Beslutning: Tema og datoer for studietur til foråret 2027

26/8237

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029

Indledning

Social- og Beskæftigelsesudvalget ønsker at komme på studietur i foråret 2027. I denne sag skal udvalget fastlægge datoer for turen samt hvilke temaer, udvalget særligt ønsker at beskæftige sig med. På udvalgets næste møde den 11. maj skal udvalget beslutte hvilke konkrete steder/lande, det vil besøge.

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker

Sagsfremstilling

I nedenstående følger administrationens forslag til temaer på studieturen samt rejsetidspunkt.

1. Forslag til temaer til studietur

- a. Forebyggelse og tidlig indsats
- b. Sårbares tilknytning til arbejdsmarkedet
- c. Hjemløseindsatsen/Housing First
- d. Civilsamfundet

Temaerne er foldet ud i bilag til sagen. Temaer og steder/koncepter at besøge i de forskellige lande er tænkt som inspiration til udvalgets drøftelse og skal ikke betragtes som udtømmende.

2. Rejsetidspunkt

På møde den 22. september 2025 godkendte Byrådet overordnet kalender for udvalgenes møder i 2026 og 2027 og forslag til datoer for studieture. Ifølge denne plan vil der være mulighed for studietur i

- uge 15 i 2027 (13.-15. april)

Alternativt kunne følgende datoer være muligheder:

- Uge 8: 23.-25. februar (tirsdag-torsdag)
- Uge 10: 10.-12. marts (onsdag-fredag)

Økonomi/Personaleforhold

Udgifter til studieture for politiske udvalg er besluttet til maksimalt at udgøre 15.000 kr. netto pr. deltager.

Udgifter og program offentliggøres efterfølgende på kommunens hjemmeside.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Indstilling

Center for Særlig Social Indsats og Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at udvalget beslutter rejsetidspunkt og temaer, som administrationen skal arbejde videre med til udvalgets møde 11. maj.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 13-04-2026

Forebyggelse og tidlig indsats er hovedtemaet med kobling til de øvrige temaer.

Tidspunktet er i uge 15. Administrationen vender tilbage med forslag til land.

Bilag

1: TEMAER - SBU studietur forår 2027

Punkt 9: Beslutning: Udpegning af medlemmer til Vinkeldamsvej, afdelingsbestyrelsen for den almene boligafdeling 2026-2029

26/5197

Sagen afgøres i:

Byrådet 2026-2029

Indledning

Byrådet besluttede på et møde den 25. april 2016, at der skal udpeges en bestyrelse på fem medlemmer i den almene boligafdeling Vinkeldamsvej, der hører til Boligselskabet af 1961 i Tikøb.

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal indstille til Byrådet, hvem Byrådet skal udpege som repræsentant i afdelingsbestyrelsen, samt hvem der skal være suppleant for bestyrelsesmedlemmet.

Retsgrundlag

§ 34 stk. 3 i Lovbekendtgørelse nr. 1278 af 18. november 2015 om almene boliger mv.

Vedtægter for Ejerforeningen Vinkeldamsvej.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Der skal udpeges en bestyrelse på fem medlemmer:

- Et medlem vælges blandt de pårørende til beboerne
- Et medlem udpeges af Helsingør Kommunes Center for Økonomi og Ejendomme
- Et medlem udpeges af boligorganisationen
- Et medlem valgt blandt beboerne.
- Et medlem udpeget af Byrådet.

Derudover skal der vælges en suppleant for hvert af bestyrelsesmedlemmerne.

Som repræsentant fra Helsingør Kommune udpeges ejendomsadministrator, Trine Mette Franck. Som suppleant udpeges forstander for SPUC, Louise Manstrup.

Der er ikke krav om, at den udpegede repræsentant (eller dennes suppleant) skal vælges blandt byrådets medlemmer. For perioden 2012-2024 blev valgt Hans Kjærsgaard (Ø) og suppleant Allan Berg Mortensen (Ø).

Valget skal afholdes som et flertalsvalg, jf. § 24, stk. 1 i lov om kommunernes styrelse.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Sagens forløb:

- Social- og Beskæftigelsesudvalget den 4. marts 2026
- Økonomi- og Erhvervsudvalget den 16. marts 2026
- Byrådet den 23. marts 2026

Indstilling

Center for Social Indsats og Bolig indstiller,

1. at der udpeges én repræsentant og en suppleant for afdelingsbestyrelsen Vinkeldamsvej.
2. at de udpegede repræsentanter fra Helsingør Kommune godkendes.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 04-03-2026

Sagen udsat.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 13-04-2026

Ad 1

Udvalget indstiller Michael Høy Nedergaard (A) som repræsentant til afdelingsbestyrelsen og Jørgen E. Hansen (A) suppleant.

Ad 2

Indstillingen anbefales.

Bilag

1: Ejerforeningen Vinkeldamsvej - Underskrevne vedtægter juni 2018

Punkt 10: Beslutning: Fokusområder til Europæisk Kulturhovedstad

23/50273

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029

Indledning

Byrådet besluttede den 23. februar 2026, at Helsingør Kommune skal ansøge om værtskabet for Europæisk Kulturhovedstad 2032 i samarbejde med foreningen Elsinore 2032.

Ansøgningen skal være bredt forankret og tage udgangspunkt i kulturens potentiale for at skabe udvikling og værdi i kommunen samlet set. Derfor igangsættes nu en proces, hvor kommunens politiske udvalg og råd rådføres i udviklingen af ansøgningen.

Med denne sag bedes udvalget drøfte forslag til fokusområder for ansøgningen på deres område.

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Relation til vision og tværgående politikker

1. Vision 2030

Pejlemærke 1: Vi skaber attraktive uddannelsesmiljøer.

Pejlemærke 2: Vi udvikler levende bysamfund med aktive rum og udfoldelsesmuligheder.

Pejlemærke 3: Vi åbner muligheder for fællesskaber, der øger livskvaliteten.

Pejlemærke 4: Vi markerer os lokalt, nationalt og internationalt gennem et stærkt kulturliv.

Pejlemærke 5: Vi styrker vores natur, træffer bæredygtige valg og handler klimavenligt.

Sagsfremstilling

1. Om Europæisk Kulturhovedstad

Europæisk Kulturhovedstad er et højprofileret EU-udviklingsprojekt, hvor en by i et år er vært for en intensiv række af aktiviteter og kulturelle begivenheder med en særlig europæisk dimension.

Formålet er at fremhæve Europas rige kulturelle historie og mangfoldighed og de fælleskulturelle træk i Europa ved at bringe europæerne tættere sammen og styrke den fælles forståelse. Initiativet skal dertil fremme kulturens bidrag til byernes langsigtede udvikling på et økonomisk, socialt og bymæssigt niveau.

Som kulturhovedstad skal man bl.a. planlægge med at knytte stærkere europæiske bånd, udvide og styrke borgernes adgang til kulturel deltagelse og øge byens kulturelle kapacitet og internationale profil.

Projektet rummer altså mulighed for at arbejde med en bred kulturforståelse, hvor demokrati, dannelse, fællesskab og civilsamfund er nøgleord, og dels anvende kunsten og kulturen som en måde at fremme byens udvikling hen mod en ønsket fremtid.

Ansøgningsprocessen består af to faser, hvor byen først indsender en foreløbig ansøgning (Bid Book) i oktober 2026 og præsenterer den for en international jury af eksperter. Herefter går 2-4 byer videre til fase 2, hvor ansøgningen revideres på omkring otte måneder, hvorefter juryen besøger byerne og træffer endelig beslutning ultimo 2027.

Byrådet besluttede den 23. februar 2026 at søge titlen, og at ansøgningen i første fase skal udarbejdes i et partnerskab mellem kommunen og Foreningen Elsinore 2032, hvor foreningen er projektleder.

2. Ansøgningens indhold

Arbejdet med at udvikle retningen for Helsingørs Kulturhovedstad er nu sat i gang, og der skal udvikles et koncept og temaspor for ansøgningen.

Foreningen Elsinore 2032 er ansvarlig for inddragelse af relevante aktører, erhvervslivet, civilsamfundet osv. Foreningen har i nogle år indhentet input fra bl.a. skoleklasser og erhvervsliv og vil samle det hele i ansøgningen. Foreningens oplæg til Byrådet om samarbejdet om ansøgningen er lagt i bilag til denne sag.

Foreningen nævner i notatet en række tværgående temaer, baseret på kommunens Vision 2030 og kulturpolitikken, som ansøgningen kan fokusere på:

- Demokratisk deltagelse og dannelse.
- Uddannelse og læring.
- Trivsel, sundhed og fællesskab.
- Grøn omstilling.
- Social sammenhængskraft.
- Internationalt og europæisk samarbejde.
- Bæredygtig vækst i erhvervslivet.

For også at sikre en bred strategisk og faglig relevant retning bredt i kommunen, indhenter Center for Kultur, Erhverv og Fritid forslag til fokusområder i alle kommunens politiske udvalg og relevante råd. Forud for de politiske drøftelser har sagen været behandlet i Koncernledelsen.

3. Forslag til fokusområder på social- og beskæftigelsesområder

Et kulturbyprojekt fungerer som en slags “motor”, der sætter gang i aktivitet, samarbejde og udvikling – og det kan give varige forbedringer på social- og beskæftigelsesområdet.

Tidligere kulturhovedstæder har bl.a. opnået effekter som:

- Styrket social inklusion – projektet engagerer grupper, der normalt ikke deltager i kultur- og fritidsliv, hvilket mindsker social isolation og øger fællesskab.
- Nye muligheder for udsatte unge – kulturaktiviteter kan skabe positive fællesskaber og nye udviklingsrum.
- Jobnære aktiviteter og beskæftigelsesmuligheder – flere midlertidige jobs og praktiske arbejdsopgaver i kultur-, service- og eventsektoren, som er tilgængelige for borgere uden for arbejdsmarkedet.
- Styrkede sociale tilbud gennem nye partnerskaber – samarbejdet mellem kulturaktører, civilsamfund og kommunen løfter sociale tilbud og giver adgang til nye metoder og aktiviteter.
- Bedre trivsel og mentale helbredseffekter – deltagelse i kulturprojekter giver struktur, netværk og øget livskvalitet for udsatte borgere.

Center for Social Indsats og Bolig peger på, at kultur indgår i bl.a. Psykiatriplanen og Handicappolitikken. Kunst og kultur er også allerede en del af arbejdet bl.a. med mennesker med psykiske lidelser og udviklingshandicap.

Center for Social Indsats og Bolig har følgende forslag til fokusområder, som udvalget kan drøfte:

- Kunst og udsmykning på botilbud fx BHG
 - Som eksempel Teglhuseværk skabt af Sophus Ejler Jepsen; en bro som forbinder bostedet med omverdenen
- Udsatte borgere som by- og kulturguider – fokus på aktiv deltagelse i kulturlivet
- Tilbuddene i CABAS fx de kreative værksteder, hvor kunst anvendes i den pædagogiske tilgang mm.

Center for Job, Borgerservice og Teknologi har følgende forslag til fokusområder, som udvalget kan drøfte:

- A. Det undersøges, hvordan forskellige kulturelementer kan indtænkes i arbejdet med sygemeldte. Særligt i forhold til stress-sygemeldte er det forventningen, at det kan være relevant.
- B. På ungeområdet er der igangværende forsøg, hvor teater og skuespil bidrager til at unge opøver erfaringer, der kan ruste dem i livet gennem succesoplevelser og positive erfaringer. Der er fokus på, hvordan disse erfaringer kan udbredes.

Udvalget bedes nu drøfte Europæisk Kulturhovedstad som en mulighed for at skabe en positiv forandring på langt sigt:

- *Hvilket potentiale har kulturhovedstadsprojektet og kulturen for at skabe udvikling og værdi på socialområdet og beskæftigelsesområdet?*
- *Hvilke 2-4 fokusområder ønsker social- og beskæftigelsesudvalget for et kommende kulturhovedstadsprojekt?*

Der må gerne nævnes eksempler, og drøftes målgrupper og hvilken udfordring, der ønskes løst.

Udvalget kan også drøfte:

- *Hvordan vil I som udvalg kunne understøtte projektet?*

4. Videre proces

Når udvalget har behandlet sagen, vil forslagene indgå i foreningens videre arbejde med at udvikle temaspor, konkrete projekter og en stærk fortælling, som Helsingør Kommunes ansøgning skal baseres på. Ikke alle forslag til fokusområder vil indgå i den endelige ansøgning.

Europæisk Kulturhovedstad bliver drøftet på Byrådets strategiseminar den 22. april 2026 samt på temamødet for Byrådet den 26. maj 2026.

Ansøgningen godkendes endeligt på byrådsmøde den 21. september 2026.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagens forløb

Sagen behandles parallelt i følgende udvalg og råd:

- 26. marts Idræts- og Fritidsforum
- 7. april Idræts- og Fritidsudvalget
- 8. april Børne- og Uddannelsesudvalget
- 8. april Kultur- og Turismeudvalget
- 9. april By-, Plan- og Trafikudvalget
- 13. april Seniorrådet
- 13. april Social- og Beskæftigelsesudvalget
- 13. april Klima- og Bæredygtighedsudvalget
- 13. april Handicaprådet
- 14. april Omsorgs- og Sundhedsudvalget
- 17. april Udsatterådet
- 20. april Økonomi- og Erhvervsudvalget
- 21. maj Forum for Dialog og Drøftelse

Indstilling

Center for Kultur, Erhverv og Fritid indstiller,

at fokusområderne drøftes og godkendes.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 13-04-2026

Indstillingen anbefales med følgende tilføjelse til fokusområderne:

STU og FGU mm. ses som kulturværksteder med fokus på “professionelle fællesskaber” frem for tilbud. Sådan skaber vi bro til Job/uddannelse/fremtid med mening. Giver stemmer til dem, som sjældent bliver hørt.

FGU, CABAS mfl. og deres medieværksteder. Mobile fortælleværksteder som kan rykke ud til væresteder og institutioner/aktiviteter - OMBOLD, MGP og lign. Helsingør er en by/kommune hvor alle bidrager til kulturen.

Bilag

1: Foreningen Elsinore 2032 - Notat om Helsingør som Europæisk kulturhovedstad 2032

Punkt 11: Orientering: Velfærds kriminalitet på det sociale område

25/42423

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029

Indledning

Velfærds kriminalitet er jf. National enhed for Særlig Kriminalitet (NSK) blevet mere udbredt. I sensommeren 2025 undersøgte NSK otte private sociale tilbud. Efterretningsvurderingen var, at der var mistanke om økonomisk kriminalitet - også kaldet velfærds kriminalitet – på syv af dem. Senere udkom en efterretningsrapport, som viste, at der var underretninger om mistænkelig aktivitet på 40 % af de private, sociale tilbud i Danmark.

På Social- og Beskæftigelsesudvalgs møde den 3. december 2025 foreslog Bente Borg Donkin (F), at administrationen skulle belyse, hvordan Helsingør Kommune kan gøre en særlig fokuseret indsats mod denne potentielle svindel.

Center for Børn, Unge og Familier og Center for Social Indsats og Bolig orienterer i denne sag om problematikken og de forskellige tiltag.

Retsgrundlag

Lov om social service

Lov om socialtilsyn

Hvidvaskloven

Relation til vision og tværgående politikker

Udbuds – og Indkøbspolitik, Handicappolitikken, Psykiatripolitik og -handleplan, Sundhedspolitik, Børne– og Ungepolitik m.fl.

Sagsfremstilling

I august 2025 pegede en efterretningsvurdering fra NSK på, at ejere, ansatte og samarbejdspartnere på syv ud af otte undersøgte private sociale tilbud kunne være involveret i organiseret økonomisk kriminalitet. I slutningen af november 2025 udkom en omfattende efterretningsrapport fra NSK. Den viste, at der på 15 % af de private, sociale botilbud er minimum fem underretninger om hvidvask i perioden 2018-2025 – og på 40 % af tilbuddene er der minimum én underretning. Der er 301 godkendte private sociale botilbud i Danmark, og 320 private tilbud i alt.

Efterretningsrapporten fra NSK påpegede bl.a. følgende:

- Der er stærke indikationer på, at ejere, ansatte og samarbejdspartnere i private socialtilbud kan være involveret i kriminalitet.
- Særligt svindel med offentlige midler, hvidvask samt moms- og skattesvig fremhæves som centrale kriminalitetsformer.
- Flere ejere og ansatte har relationer til rocker-/bandemiljøer eller andre kriminelle netværk.
- Der er fundet tegn på komplekse selskabskonstruktioner, fakturafabriker og betalinger til ejernes egne selskaber, som kan bruges til at føre penge ud af virksomhederne.
- Problemet kan underminere tilliden til velfærdssystemet og risikere at skade udsatte borgere, som ikke får den støtte, de har krav på.

1. Situationen i Helsingør Kommune og samarbejdet med Hvidvasksekretariatet

Helsingør Kommune samarbejder med Hvidvasksekretariatet, og fik mulighed for at få gennemgået tilbud, som børne- og voksenområdet anvender. Helsingør Kommune har modtaget en række oplysninger, som ikke må videregives, men har været i dialog med både Socialtilsyn, NSK samt Kommunernes Landsforening (KL)

2. Hvad gør Helsingør Kommune?

Medarbejderne er blevet gjort opmærksom på, at kommunerne sammen med øvrige myndigheder fra 1. juli 2025 har pligt til at underrette Hvidvasksekretariatet, hvis myndigheden får kendskab til forhold, der giver grund til at tro, at disse kan have tilknytning til hvidvask eller terrorfinansiering.

Rådgiverne fører personrettet tilsyn med alle borgere i alle tilbud med fokus på den faglige kvalitet og sammenhængen mellem de ydelser, som kommunen har bestilt og det tilbud, som borgeren får.

Koncernledelsen er blevet orienteret om udfordringen med velfærds kriminalitet. De har taget til efterretning og videre bearbejdning i deres centre, at det er nødvendigt med et skærpet fokus på velfærds kriminalitet. De har desuden bedt Udbud og Indkøb om at undersøge, om Helsingør Kommune kan skærpe opmærksomheden på velfærds kriminalitet i vores kontraktgrundlag.

Helsingør Kommune har været inviteret til en kort dialog med KL, for at sætte fokus på børne- og voksenrådets oplevelser i forbindelse med kommunens modtagne oplysninger fra NSK. Det er Helsingør Kommunes vurdering, at det ikke er en kommunal opgave at være efterforsker, og kommunen har ligeledes rejst, at Socialtilsynet heller ikke har den fornødne hjemmel. Det er Helsingør Kommunes vurdering, at der bør være klare rammer for, hvem der har ansvaret i forskellige situationer.

3. Hvad gør Socialtilsynet?

Socialtilsynet har ansvaret for tilsyn med tilbuddenes økonomi. Når Socialtilsynet modtager underretninger fra andre myndigheder (fx Hvidvasksekretariatet) om økonomiske forhold, behandler de oplysningerne og vurderer om oplysningerne giver anledning til yderligere undersøgelser af tilbuddenes økonomi ud fra lov om socialtilsyn §§ 11 a og b, eller en ændret risikovurdering af tilbuddet.

Socialtilsynet orienterer borgernes handlekommuner, når der er bekymring for forholdene i et tilbud og/eller træffer afgørelse om påbud, skærpet tilsyn eller ophør.

Helsingør Kommune er ikke blevet orienteret om nogen af de tilbud, som Hvidvasksekretariatet efterforsker.

4. Hvad gør politiet?

Hvidvasksekretariatet er en civil efterretningsenhed under politienheden NSK, der modtager, analyserer og viderebringer underretninger om hvidvask og terrorfinansiering. Hvidvasksekretariatet viderebringer oplysninger til bl.a. andre enheder

i politiet, til SKAT eller andre relevante myndigheder. Når en politienhed får underretningen, kan den blive grundlag for at opstarte en efterforskning, indgå i en igangværende efterforskning eller indgå i politiets generelle forståelse af kriminalitetsbilledet.

5. Snyd og svigt-pakke

Den 9. januar 2026 indgik Regeringen, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre en aftale om en række tiltag, der skal modvirke snyd og svigt på sociale tilbud. Den indeholder følgende:

- Skærpede regler om ansvar og karantæne
 - Ejere, bestyrelsesmedlemmer og ledere kan få karantæne – op til 5 år – hvis tilbud drives på en måde, der fører til ophør af godkendelse.
 - Personer dømt for alvorlig kriminalitet (f.eks. vold, narkotika, hvidvask, banderelateret kriminalitet) kan frakendes retten til at eje, lede eller arbejde på sociale tilbud i en periode.
- Styrket myndighedssamarbejde og oplysningspligt
 - Socialtilsyn skal dele oplysninger bedre – bl.a. om karantæne – og der etableres muligheder for dataudveksling med Skattestyrelsen, politi og andre myndigheder.
 - Tilbud skal fremover informere socialtilsynet om bl.a. ansættelse af nye ledere og familiemedlemmer i ledelsen for at afdække mulig risiko.
 - Tilbud skal allerede i dag informere socialtilsynet om bekymrende forhold, men nu er det specificeret, at det kan være stor personalegennemstrømning, sygdom, gentagne episoder med magtanvendelser, påbud fra Arbejdstilsynet og stofmisbrug blandt anbragte børn og unge.
- Skærpede krav til ansatte og godkendelse
 - Straffeattester bliver et krav for godkendelse – personer med visse domme må ikke arbejde i sociale tilbud.
 - Skærpede regler for hvem der må indgå i tilbuddets bestyrelse.
- Stop for ikke-godkendte tilbud
 - Kommuners mulighed for at bruge *ikke-godkendte sociale tilbud* i akutte situationer ophæves. I stedet kan godkendte tilbud forhåndsgodkendes til akutanbringelser i op til 12 uger under kontrollerede rammer.
- Øget økonomisk tilsyn
 - Der laves fælles retningslinjer for, hvornår revisorer og socialtilsynet skal underrette om økonomiske uregelmæssigheder og anvende flere datakilder til at opdage snyd – fx får socialtilsynet mulighed for at udveksle oplysninger med Skatteforvaltningen.

Derudover bliver eksisterende lovgivning skærpet og præciseret.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke relation til økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagens forløb:

- Børne- og Uddannelsesudvalget den 8. april 2026
- Social- og Beskæftigelsesudvalget den 13. april 2026
- Handicaprådet den 13. april 2026
- Seniorrådet den 13. april 2026
- Udsatterrådet den 17. april 2026

Indstilling

Center for Børn, Unge og Familier og Center for Social Indsats og Bolig indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 13-04-2026

Sagen udsat.

Punkt 12: Orientering: Magtanvendelser 2025, Center for Social Indsats og Bolig

25/9452

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029

Indledning

Som udgangspunkt har alle mennesker en grundlovssikret personlig selvbestemmelsesret.

Retten kan begrænses ved lov, når der er behov for varetagelse af tungere vejende hensyn, typisk til personen selv. Dette kaldes magtanvendelse.

I lov om social service findes hjemler til at begrænse den enkeltes selvbestemmelsesret. Når disse regler bringes i anvendelse, skal der ske registrering og indberetning.

Kommunalbestyrelsen har ansvaret for at følge udviklingen i anvendelsen af magt og andre indgreb i den personlige frihed i forhold til de borgere, som kommunalbestyrelsen har ansvar for, jf. §§ 9 og 9b i den sociale retssikkerhedslov.

En beretning skal årligt forelægges kommunalbestyrelsen, hvilket sker ved denne orientering.

Retsgrundlag

Serviceoven afsnit VII, kapitel 24-24b.

Bekendtgørelse om magtanvendelse og andre indgreb i selvbestemmelsesretten over for voksne, samt om særlige sikkerhedsforanstaltninger for voksne og modtagepligt i boformer efter lov om social service.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Magtanvendelse efter serviceoven forekommer i to hovedgrupper. Den ene gruppe er typisk ældre personer med en demenssygdom eller lignende. Den anden gruppe er mennesker med psykisk sygdom og/eller udviklingshæmning.

De to grupper hører, i Helsingør kommunes regi, primært til i henholdsvis Center for Sundhed og Omsorg og i Center for Social Indsats og Bolig.

Indberetninger om magtanvendelse for 2025 er opgjort for hvert af de to centre, og denne orientering vedrører alene det sociale område. Opgørelsen for socialområdet fremgår af vedlagte bilag.

1. Regler om magtanvendelse

Ethvert menneske er som udgangspunkt fri til at foretage til- og fravalg, uanset hvad andre måtte mene om disse valg. Det gælder også for mennesker, der ikke kan overskue konsekvenserne af deres valg.

Kommunen har en omsorgsforpligtelse over for personer med nedsat fysisk og/eller psykisk funktionsevne. Omsorgsforpligtelsen indebærer, at kommunen skal tilbyde hjælp.

Hjælp kan gives, når modtageren ønsker det, eller når pågældende ikke modsætter sig. Hjælpen kan som udgangspunkt ikke gennemføres med tvang.

Omsorgspligten indebærer, at hjælpen skal søges tilrettelagt og tilbudt på en måde, som er egnet til modtageren. Der er tale om en pædagogisk opgave, der har til formål at sikre, at nødvendig hjælp ydes; så vidt muligt uden brug af tvang.

Serviceoven indeholder en række bestemmelser, der undtagelsesvist kan danne grundlag for tvang. Sådan magtanvendelse forudsætter i de fleste tilfælde en myndighedsafgørelse, enten fra kommunen eller fra Familieretshuset.

I visse tilfælde er det dog tilladt, i hvert fald i første omgang, at anvende magt, uden forudgående ansøgning og tilladelse. Det drejer sig fx om fastholdelse i personlige hygiejnesituationer.

Helt grundlæggende gælder det, at reglerne om magtanvendelse bringes i anvendelse for at sikre en persons omsorg, værdighed og tryghed, for at tilgodese hensynet til fællesskabet på et bo- eller dagtilbud eller på et plejehjem eller for at tilgodese hensynet til andre.

2. Indberetning af magtanvendelser for 2025 fra Center for Social Indsats og Bolig

I 2025 er der på Center for Social Indsats og Boligs område indberettet i alt 11 magtanvendelser, fordelt som følger (tallet i parentes er tallet for 2023):

- §§ 124c, 124d samt straffelovens §§ 13, 14; akut nødvendig magtanvendelse i form af fastholdelse - 4 (3).
- § 128b; Anvendelse af tryghedsskabende velfærdsteknologi (forhåndsgodkendt magtanvendelse) – 0 (0).
- § 128; Anvendelse af stofseler (forhåndsgodkendt magtanvendelse) – 5 (2)
- § 129; Flytning uden samtykke – 2 (0).

Center for Social Indsats og Bolig har generelt fokus på magtanvendelser. Indberetningerne kommer primært fra eksterne tilbud. Tilbuddene skal ved magtanvendelser også lave indberetninger til Socialtilsynet. Helsingør Kommunes tilbud har forskellige tilgange og metoder til at følge op på magtanvendelserne. For eksempel:

- Fælles drøftelse i personalegruppen.
- Opfølgning på teammøder og gennemgang til læring.
- Gennemgang af tryghedsplan for at se om der er behov for justering.

Center for Social Indsats og Bolig registrerer alt omkring vold og trusler, også de mindre episoder. Der er fokus på at nedbringe antallet af episoder. Personalet arbejder blandt andet på viden om egne signaler og adfærd (Low Arousal), så

man via den pædagogiske indsats kan bestræbe sig på at forebygge. Situationer, der kunne være undgået, bliver som udgangspunkt drøftet i den samlede personalegruppe for refleksion, læring samt fokus på at undgå lignende situationer i fremtiden.

Der er fra såvel kommunens, som Socialtilsynets side, løbende opmærksomhed på omfanget af magtanvendelser.

Den enkelte rådgiver vurderer løbende, om der er behov for ændring af tilbud og indsatser til borgerne, og i vurderingen indgår eventuelle magtanvendelser.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi- eller personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen forelægges efterfølgende til orientering i Seniorrådet og Handicaprådet.

Indstilling

Center for Social Indsats og Bolig indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 13-04-2026

Orientering foretaget.

Bilag

1: Oversigt over magtanvendelser inden for socialområdet 2025

Punkt 13: Orientering: Kommende sager i Social- og Beskæftigelsesudvalget

26/2514

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029

Sagsfremstilling

Sager til behandling på kommende udvalgs møder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt enhed/center</i>	<i>Mødedato</i>
Årsregnskab for Fælleslegatet	Økonomi og Ejendomme	Primo 2026
Månedlig afrapportering på forventet regnskab inkl. budgetomplaceringer	Økonomi og Ejendomme	11-05- 2026
STU-Målgruppe	Job, Borgerservice og Teknologi	11-05- 2026
Aspiranterne	Job, Borgerservice og Teknologi	11-05- 2026
Forløb på Sindshvile/drivhuse	Job, Borgerservice og Teknologi	11-05- 2026
Ankeafgørelser 4 kv. 2025	Social Indsats og Boliger	11-05- 2026
Budget 2027-2030	Økonomi og Ejendomme Social Indsats og Boliger Job, Borgerservice og Teknologi	08-06- 2026
Kriterier for fælleslegatet	Job, Borgerservice og Teknologi	08-06- 2026
Tema: Den virksomhedsrettede indsats	Job, Borgerservice og Teknologi	08-06- 2026
Ny beskæftigelsesreform	Job, Borgerservice og Teknologi	08-06- 2026
Samarbejde på tværs mellem unge og fleks	Job, Borgerservice og Teknologi	02-09- 2026
DI event	Job, Borgerservice og Teknologi	02-09- 2026
Rapport unge og uddannelse	Job, Borgerservice og Teknologi	02-09- 2026
Status på ny lov om arbejdspligt	Job, Borgerservice og Teknologi	02-09- 2026

Status på tilgang af fordrevne flygtningen	Job, Borgerservice og Teknologi	02-09- 2026
Status på Politiske pejlemærker beskæftigelsesindsatsen	Job, Borgerservice og Teknologi	02-09- 2026 02-12- 2026

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 13-04-2026

Status på politiske pejlemærker sætter på i juni.

Orientering foretaget.

Ny sager

Belysning af driften af Valhalla og konsekvenser af besparelser – ikke datofastsat

Kontanthjælp og boliger - juni

Bilag

2026 - Intern oversigt over kommende sager på Social- og Beskæftigelsesudvalgets dagsorden

Punkt 14: Meddelelser/Eventuelt

25/41286

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029

Sagsfremstilling

1. Den nationale Sundhedsprofil 2025

Den Nationale Sundhedsprofil 2025 blev offentliggjort 5. marts 2026. Sundhedsprofilen er baseret på resultaterne af en spørgeskemaundersøgelse - ”Hvordan har du det?”, som kortlægger danskernes selvoplevede sundhed, trivsel og sygdom. Undersøgelsen er gennemført i alle landets kommuner. Resultaterne for de 29 kommuner i Region Hovedstaden er samlet i én fælles rapport.

Sundhedsprofilen udarbejdes hvert fjerde år og gør det muligt at følge udviklingen i borgernes sundhed og trivsel over tid. I alt har 314.500 borgere på 16 år og derover modtaget et spørgeskema. I Helsingør Kommune er 2.450 borgere blevet tilfældigt udvalgt, og 46 % af dem har besvaret spørgeskemaet.

Sundhedsprofil 2025 udgør et vigtigt vidensgrundlag for arbejdet med forebyggelse, sundhedsfremme og fremtidige indsatser i Helsingør Kommune samt regionalt og nationalt. Resultaterne bidrager samtidig med viden og dokumentation til den kommende sundhedsreform med etablering af nærsundhedsråd og en ny folkesundhedslov, som forventes at træde i kraft 1. januar 2027.

2. Informationsmøde om resultater af Sundhedsprofil

Politikere, ledere og nøglemedarbejdere i Helsingør Kommune er inviteret til et informationsmøde i Helsingør Sundhedshus mandag den 20. april, kl. 13.30-15.00, hvor forskningsmedarbejdere fra Region Hovedstaden vil præsentere resultaterne fra Sundhedsprofilen med fokus på sundheden i Helsingør Kommune.

Fagudvalgene vil efterfølgende modtage en sag på udvalgsmøderne i juni til opfølgning og drøftelse af Sundhedsprofilens resultater.

3. Særydelse – midlertidig økonomisk huslejetilskud

Social- og Beskæftigelsesudvalget blev den 4. februar 2026 meddelt, at Helsingør Kommune har modtaget 223.975 kr. som følge af en lovændring om midlertidigt økonomisk huslejetilskud til de mest udsatte borgere. Midlerne stammer fra en national pulje på 15 mio. kr., som er fordelt mellem 37 kommuner med mindst 40 hjemløse borgere, opgjort på baggrund af VIVE's hjemløsetælling.

Ordningen retter sig mod borgere, der af økonomiske årsager er i risiko for udsættelse, eller som uden støtte ikke har mulighed for at opnå en lejebolig. Der er særligt fokus på borgere med komplekse sociale og økonomiske udfordringer.

Administrationen - på tværs af Center for Social Indsats (SIBO) og Center for Job, Borgerservice og Teknologi (JBT) – har gældende bekendtgørelsens anvisninger og forvaltningsretlige principper identificeret ca. 13 borgere i målgruppen, hvor et midlertidigt tilskud vurderes at kunne have størst effekt. Vurderingen skal være med udgangspunkt i eksisterende kendskab til borgers situation pr. 29. januar 2026.

Tilskuddet er besluttet fastsat til ca. 1.500 kr. pr. måned og gives som et skattefrit tilskud, der påvirker ikke kontanthjælp og boligstøtte. Beløbet er fastsat med henblik på at skabe stabilitet uden at medføre økonomiske udfordringer efter ordningens ophør i 2027. Udbetalingen sker med tilbagevirkende kraft (2026) og udbetales fremadrettet månedligt til ordningens ophør.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 13-04-2026

Orientering foretaget.

Centerchef Pernille Madsen, Center for Social Indsats og Bolig orientering endvidere om:

Ansøgning om fondsmidler til et udvidet samarbejde mellem CROS og OMBOLD

Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om projektet *“Civilsamfundets bevægelsesfællesskaber som bro til et liv uden rusmidler”* med forventet projektperiode fra 1. september 2026 til 28. februar 2029.

Projektet har til formål at udvikle og afprøve en model, hvor deltagelse i civilsamfundets bevægelsesfællesskaber integreres som en del af rusmiddelbehandlingen for unge. Baggrunden er, at mange unge oplever tilbagefald efter endt behandling, bl.a. som følge af manglende fællesskaber og meningsfulde aktiviteter i hverdagen.

Projektet gennemføres i et samarbejde mellem OMBOLD og HelsingUng og retter sig mod unge i alderen 18–30 år. Indsatsen består af gruppeforløb, hvor aktiviteter i lokale foreninger indgår som en central del af behandlingen.

Projektet medfører ikke merudgifter for Helsingør Kommune, idet den kommunale indsats afholdes inden for eksisterende rammer og de timer, der i forvejen anvendes til målgruppen. Der søges ekstern finansiering til projektet, herunder midler svarende til ca. 15 ugentlige timer.

Punkt 15: Beslutning: Godkendelse af referat

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029