

REFERAT Beredskabskommissionen 2022-2025 d. 14-09-2022

Mødedato Onsdag d. 14. september 2022 kl. 14:00

Mødested Klostermosevej 106C

Mødedeltagere Benedikte Kiær, Claus Birkelyng (Fravær), Gitte Kondrup, Ulla Kokfelt, Uffe Stormly, Stine Johansen, Søren Lundhild, Per E. Thomsen, Younis Khaledovich Younis

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat af 21-03-2022.....	3
Beslutningssag: Beredskabets budgetkatalogforslag 2023-2026.....	4
Orientering: Beredskabets trivselsundersøgelse 2022.....	6
Orientering: Status for Helsingør Kommunes værnemiddeldepot.....	8
Orientering: Unge i beredskabet.....	9
Orientering: Beredskabschefen.....	11
Orientering: Medarbejderrepræsentanten.....	12
Orientering: De frivilliges repræsentant.....	13
Eventuelt.....	15

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden og referat af 21-03-2022

Sagen afgøres i:

Beredskabskommissionen 2022-2025

Indledning

Dagsorden og referatet af 21-03-2022 bør godkendes

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Ingen bemærkninger.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Indstilling

At dagsorden og referat godkendes

Beslutninger Beredskabskommissionen 2022-2025 den 14-09-2022

Dagsorden af 14-09-2022 og referatet af 21-03-2022 godkendt

Fraværende:

Claus Birkelyng

Fraværende Claus Birkelyng

Punkt 2: Beslutningssag: Beredskabets budgetkatalogforslag 2023-2026

Sagen afgøres i:

Beredskabskommissionen 2022-2025

Indledning

Helsingør Kommunes Beredskab har med baggrund i Byrådets beslutning om budgetforslagsprocessen for 2023, udarbejdet forslag til beredskabets andel til budgetkataloget for perioden 2023-2026.

Beredskabskommissionen bedes tage stilling til en anbefaling af indstillingen.

Beredskabets fordelingsnøglebeløb kr. 210.000

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Beredskabets personale har drøftet mulighederne for at byde ind med tre forslag til fordelingsnøglebeløbet på kr. 210.000.

1) TDC alarmtransmissioner

Teknologien inden for alarmtransmission har åbnet op for nye muligheder hvilket giver anledning til omlægning af fast alarmnet transmission til mobil alarmtransmission for beredskabets 4 brandstationer samt Nordsjællands Brandskole. Det handler om Helsingør Brandstation, Espergærde Brandstation, Tikøb Brandstation, Hornbæk Brandstation, samt Nordsjællands Brandskole.

Fuld forsvarlig da det ikke er lovpligtige anlæg og beredskabet vil få linje alarmer ved afbrydelse af alarmtransmissionen.

Det er ikke lovpligtige anlæg. Anlægget er stadig fuldt overvåget af linjerne ved beredskabets vagtcentral, ingen mærkbar ændring, kun på økonomien.

2) Service og support aftale Motorola SINE beredskabsradioer

Der blev indgået en 3 årig service- og supportaftale på Motorola SINE beredskabsradioer som anvendes til beredskabskommunikation for perioden 01/01-2021 – 31/12-2023. Serviceaftalen kan med fordel opsiges fremadrettet.

Det er mere rentabelt at betale for eventuelle reparationer, eller udskifte enkelte SINE radioer efter behov.

3) Personale – nedsættelse af arbejdstid

- Der reduceres i arbejdstiden fra 37 timer til 32 timer på medarbejderområdet.
- Visse forebyggende projekter nedtones og ledelsesfokus udmøntes i selvstyrende team.

Udvikling af forebyggelsesprojekter vil fortsætte, men ikke med samme mængde og på samme niveau. Ledelse af medarbejdere vil blive udlagt til et mere selvstyrende team hvilket vurderes at ville fungere.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen påvirker beredskabets serviceniveau og årsværk.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Indstilling

Beredskabet indstiller budgetforslagsreduktioner anbefales på følgende områder:

- 1) Omlægning af TDC alarmtransmissioner for beredskabets stationer.
- 2) Service og support aftale Motorola SINE beredskabsradioer
- 3) Personale – nedsættelse af arbejdstid

Beslutninger Beredskabskommissionen 2022-2025 den 14-09-2022

Beredskabskommissionen sendte indstillingen videre.

Fraværende:

Claus Birkelyng

Fraværende Claus Birkelyng

Punkt 3: Orientering: Beredskabets trivselsundersøgelse 2022

Sagen afgøres i:

Beredskabskommissionen 2022-2025

Indledning

Helsingør Kommunes Beredskab vil i denne sag orientere om resultatet af personalets trivselsundersøgelse.

Retsgrundlag

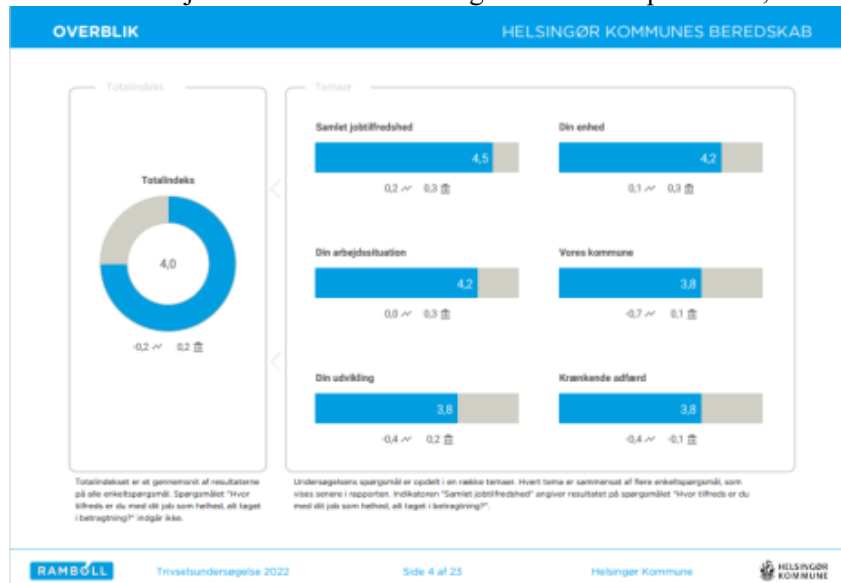
Ingen bemærkninger.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Beredskabet samlede resultat af trivselsundersøgelsen vises nedenstående og viser en totalindeksscore på 4.0. Højeste score af de 6 parametre blev samlet jobtilfredshed med 4.5 og laveste score på 3.8 var, ”vores kommune, din udvikling og



krænkende adfærd".

Trivselsundersøgelsens resultat har medført at personalet i beredskabet nu arbejder videre med 11 handleplaner med nedenstående indhold.



Fastholdelse af den høje medarbejdertilfredshed - Deltidsansatte. TU22
Ansvarlig for handleplan og deadline, [Thomas Christian Hjorth Holm](#) d. 30. sep.



Dialog om ledelse - Deltidsansatte. Samarbejde og sammenhæng
Ansvarlig for handleplan og deadline, [Thomas Christian Hjorth Holm](#) d. 1. sep.



Dialog om ledelse - Deltidsansatte. Faglig kvalitet og udvikling
Ansvarlig for handleplan og deadline, [Thomas Christian Hjorth Holm](#) d. 1. sep.



Dialog om ledelse - Deltidsansatte. Relationer med nærvær og tillid
Ansvarlig for handleplan og deadline, [Thomas Christian Hjorth Holm](#) d. 1. sep.



Dialog om ledelse - Deltidsansatte. Retning og resultater
Ansvarlig for handleplan og deadline, [Thomas Christian Hjorth Holm](#) d. 1. sep.



Krænkende adfærd for den samlede enhed
Ansvarlig for handleplan og deadline, [Thomas Christian Hjorth Holm](#) d. 1. sep.



Krænkende adfærd
Ansvarlig for handleplan og deadline, [Thomas Christian Hjorth Holm](#) d. 1. sep.



Dialog om ledelse. Skabe faglig kvalitet og udvikling med retning og resultater
Ansvarlig for handleplan og deadline, [Thomas Christian Hjorth Holm](#) d. 3. okt.



Dialog om ledelse. Praktiske tiltag i forbindelse med nye systemer og nye medarbejder
Ansvarlig for handleplan og deadline, [Thomas Christian Hjorth Holm](#) d. 3. okt.

Beredskabschefen vil under sagsfremstillingen redegøre for undersøgelsesindeks samt handleplaner.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Resultatet har været præsenteret for alt personale i beredskabet, samt været i C-Med. Personalet har efterfølgende været inddraget i arbejdsgrupper omkring udarbejdelse af handleplaner.

Indstilling

at orientering foretages.

Beslutninger Beredskabskommissionen 2022-2025 den 14-09-2022

Søren orienterede jf. sagsfremstillingen.

Beredskabskommissionen spurgte til krænkende adfærd. Beredskabschefen fortalte hvilke tiltag der er iværksat bl.a. med en tema aften for alle ansatte med temaet ”Tal Pænt”

Kommunaldirektøren fortalte at Beredskabet ligger helt i toppen for Helsingør Kommune i trivselsundersøgelsen hvilket er yderst imponerende og flot arbejde af Beredskabschefen.

Gitte Kondrup sagde at det er et resultat ud over det sædvanlige og fortjener et stort klap på skulderen til Beredskabschefen.

Fraværende:

Claus Birkelyng

Fraværende Claus Birkelyng

Punkt 4: Orientering: Status for Helsingør Kommunes værnemiddeldepot

Sagen afgøres i:

Beredskabskommissionen 2022-2025

Indledning

Betjeningen af Helsingør kommunes centrale værnemiddeldepot stopper med udgangen af 2022.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Der er ikke afsat økonomi til personale drift af vores værnemiddeldepot i 2023. Det betyder depotet sættes på vågeblus fra den 31/12 2022, samtidig med ansættelsen af vores depotmedarbejder udløber.

Fra 01-01-2023 skal vores enheder til selv at bestille via E-handel systemer som før Corona. Depotet forbliver indretningsmæssigt klar til at bemandes i forbindelse med en evt. ny smittesituation. Der skal naturligvis tilføres midler til aflønning af personale. Alle værnemidler har holdbarhed på max. 2 år hvorfor det påtænkes at lageret er tømt den 31-12 2022.

Til oktober vil KVik melde ud om deres fortsatte rolle omkring centrale udleveringer til kommunens centrallager, hvilket også er et parameter vi afventer.

Økonomi/Personaleforhold

Medarbejderens ansættelsesforhold har kontraktudløb 31/12 2022.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen har været forelagt kommunaldirektøren.

Indstilling

at orientering foretages.

Beslutninger Beredskabskommissionen 2022-2025 den 14-09-2022

Orientering givet.

Younis, hvis kontrakt udløber senest 31-12-2022, blev rost for sin arbejdsglæde og iver for at servicere Helsingør Kommunes enheder med værnemidler. Younis er hjælpsom og energisk og yder en service ud over det sædvanlige.

Fraværende:

Claus Birkelyng

Fraværende Claus Birkelyng

Punkt 5: Orientering: Unge i beredskabet

Sagen afgøres i:

Beredskabskommissionen 2022-2025

Indledning

Beredskabet vil i denne sag orientere omkring et nyt samarbejde på tværs i Helsingør Kommune omkring uddannelse af ungdomsbrandkadetter.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Unge i Beredskabet under Danske Beredskaber <https://www.ungeiberedskabet.dk/> har i samarbejde med Boliggården, SSP, ungdomsskolen og beredskabet i Helsingør Kommune, oprettet et hold ungdoms brandkadetter.

Beredskabet bidrager med instruktion og uddannelse på brandskolen og på beredskabets stationer.

Projektet er støttet af Trygfonden med kr. 995.000. Ud af dette beløb afholdes der udgifter til projektledelse, materiel og udstyr, samt instruktørudgifter.

Der er udvalgt 11 unge til det første uddannelseshold. De unge udvælges af SSP, Boliggården og Ungdomsskolen. Efter færdiguddannelse indtræder de unge i Helsingør Kommunes brandkadetkorps. Nye unge til et nyt hold udvælges og indgår i brandkadetkorpset efter deres uddannelse. På sigt vil brandkadetkorpsets unge være så godt uddannet og modne aldersmæssigt, at vores frivillige og deltidsberedskab vil få glæde af dem som brandfolk efter de har gennemført den egentlige brandmandsuddannelse.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold hos beredskabet.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen har givet anledning til høring hos brandskolens personale og de deltidsansatte brandfolk. Brandfolk og brandskole støttede op om projektet.

Indstilling

at orientering foretages.

Beslutninger Beredskabskommissionen 2022-2025 den 14-09-2022

Orientering givet.
Beredskabskommissionen udtrykte stor tilfredshed med projektet.

Fraværende:

Claus Birkelyng

Fraværende Claus Birkelyng

Punkt 6: Orientering: Beredskabschefen

Sagen afgøres i:

Beredskabskommissionen 2022-2025

Indledning

Beredskabskommissionen orienteres om status for beredskabets aktiviteter

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Beredskabschefen orienterer omkring status for alle områder ved Helsingør Kommunes

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

at orientering foretages.

Beslutninger Beredskabskommissionen 2022-2025 den 14-09-2022

Orientering blev givet via Power Point.

Beredskabskommissionen kvitteret med god information specielt vedr. PFOS arbejdet på Brandskolen, samt et godt arbejde på beredskabsområdet

Fraværende:

Claus Birkelyng

Bilag

Punkt 6: Orientering Power Point

Fraværende Claus Birkelyng

Punkt 7: Orientering: Medarbejderrepræsentanten

Sagen afgøres i:

Beredskabskommissionen 2022-2025

Indledning

Medarbejderrepræsentanten informerer omkring status og nyheder vedrørende de deltidsansatte brandmænd.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Medarbejderrepræsentanten orienterede bl.a. at det går godt med fællesskabet på alle brandstationerne. At trivslen er i højsædet og at der blæser nye vinde med arbejdsmiljøet omkring hvordan vi taler om og med hinanden. Per Thomsen roser beredskabschefen som god virkelig god leder, sammenlignet med tidligere chefer. Og godt vi fastholder med fremdrift ved at videreudvikle vores Beredskab.

Espergærde mandskabet har været med til opstarten af ny sprøjte der forventes leveret sommer 2023. Tikøb har fået ny materiel og køretøj som de er meget tilfredse med.

Der er Kulturnat for Hornbæk og Tikøb den 23. september. Helsingør og Espergærde er den 30. september, hvor Brandkadetterne også deltager. De frivillige er ved Rådhuset på Kulturnatten også den 30. september

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

at orientering foretages.

Beslutninger Beredskabskommissionen 2022-2025 den 14-09-2022

At orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

Claus Birkelyng

Fraværende Claus Birkelyng

Punkt 8: Orientering: De frivilliges repræsentant

Sagen afgøres i:

Beredskabskommissionen 2022-2025

Indledning

Kredslederen for de frivillige orienterer omkring status og nyheder for det frivillige beredskab.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Kredslederen informerede:

Man kan i det frivillige beredskab tydeligt mærke samfundet er normaliseret igen efter corona, for nu i hvert fald. Vi har ikke haft så mange opgaver som vi har nu siden 2019.

Heldigvis er det ikke opgaver hvor vi har være ude til brand og ulykker, men er af den mere fredelige karakter så som førstehjælpvagter, fremvisning af brandbil og deltagelse i årlige arrangementer med mandskab og køretøjer.

I forbindelse med dronningens besøg stillede vi med frivillige og fane.

Siden sidste kommissionsmøde har vi haft følgende opgaver

- mini skills
- Mountainbike løb
- Veteranmarch
- stafet for livet
- Valdemars parade
- 2 x orienteringsløb Teglstrup hegn
- pumpeopgave på båd, nordhavnen
- multiparken fremvisning af brandbil
- store badedag
- brandbil til Snekkersten børnehus

? landsrådsmøde comwell Kolding (forbundsregi)

? virksomhedsbesøg ved Forsea. Vi fik en rundvisning på broen, maskinrummet og fik set batterierne den bruger ved el-sejlads.

? BF-Stævne. Førsteplads til HAT pigerne (forbundsregi)

Vi har på nuværende tidspunkt tre opgaver mere som venter i september måned.

I år har vi dags dato haft 17 opgaver fordelt således.

- Akutte eller beredskabsopgaver: 4
- Førstehjælpvagter: 4
- Andre opgaver: 9

Vi er i dag 20 aktive frivillige.

Kredslederen

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

at orientering foretages.

Beslutninger Beredskabskommissionen 2022-2025 den 14-09-2022

Orientering blev taget til efterretning

Fraværende:

Claus Birkelyng

Fraværende Claus Birkelyng

Punkt 9: Eventuelt

Sagen afgøres i:

Beredskabskommissionen 2022-2025

Indledning

Kommunaldirektør Stine Johansen takkede for et fantastisk samarbejde med beredskabet igennem årene. Det vil blive savnet. Beredskabsområdet slipper Stine Johansen dog ikke i sit nyt job i KL. Beredskabsområdet vil nemlig høre under det nye ressortområde i KL.

Borgmesteren kunne fortælle, at Kommunaldirektørens første store opgave var at trække beredskabet i Helsingør ud af Nordsjællands Brandvæsen. Opgaven og processen varede mange måneder og mange troede ikke på det kunne lade sig gøre. Helsingør gjorde det og takket være en stor indsats og styring fra kommunaldirektøren.

Beredschabschefen takkede Kommunaldirektøren for samarbejdet og den opbakning som der har været igennem årene. Det har været en fornøjelse og tak for mange gode samtaler og den sparring vi har haft omkring vores beredskab i Helsingør kommune.

Beslutninger Beredskabskommissionen 2022-2025 den 14-09-2022

Fraværende:

Claus Birkelyng

Fraværende Claus Birkelyng