

REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 19-01-2022

Mødedato Onsdag d. 19. januar 2022 kl. 18:00

Mødested -

Mødedeltagere Allan Berg Mortensen, Bente Borg Donkin, Michael Mathiesen, Knud Vinther Hansen, Janus Kyhl, Thomas Kok, Thomas Horn

Indholdsfortegnelse

Beslutning: Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutning: Udpegning af medlem til Strategisk Uddannelsesforum Nordsjælland.....	4
Beslutning: Valg til Udsatterrådet 2022.....	6
Orientering: Udsættelse af udpegning til bestyrelser i Center for Særlig Social Indsats pga. Covid...	8
Beslutning: Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2021.....	10
Orientering: Introduktion til Center for Job, Borgerservice og Teknologi og Center for Særlig Social	13
Orientering: Kort overblik over økonomiområderne i Social - og Beskæftigelsesudvalget.....	14
Beslutning: Introduktionsaktiviteter for udvalget.....	15
Orientering: Kommende sager i Social- og Beskæftigelsesudvalget.....	16
Meddelelser/Eventuelt.....	19
Beslutning: Godkendelse af referat.....	20

Punkt 1: Beslutning: Godkendelse af dagsorden

21/39936

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 19-01-2022

Dagsordenen godkendt.

Punkt 2: Beslutning: Udpegning af medlem til Strategisk Uddannelsesforum Nordsjælland

22/302

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Indledning

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal udpege en politisk repræsentant til Strategisk Uddannelsesforum Nordsjælland.

Retsgrundlag

Vedtægter for Strategisk Uddannelsesforum Nordsjælland.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Hillerød Kommune startede for nogle år siden Strategisk Uddannelsesforum Nordsjælland. Helsingør Kommune har været inviteret med til møder i dette forum.

1. Udpegningen

I den foregående byrådsperiode udpegede Social- og Beskæftigelsesudvalget formanden Marlene Harpsøe (O) som politisk repræsentant fra Helsingør Kommune.

Der skal for den nye byrådsperiode udpeges 1 nyt medlem fra Social- og Beskæftigelsesudvalget.

2. Formål og netværk

Forummet holder ét årligt dialogmøde for alle interessenter. Til dialogmødet inviteres studerende og elever, politikere, relevante forvaltninger og institutioner, repræsentanter for uddannelsesinstitutionerne og repræsentanter for virksomheder.

Strategisk Uddannelsesforum Nordsjælland er et netværk, der skal bidrage til, at unge får de bedst mulige betingelser for at få en uddannelse. Formålet med netværket er at skabe kendskab til hinanden på tværs af aktører og tage initiativ til nye tværgående indsatser.

- Strategisk Uddannelsesforums vision er, at alle unge i Nordsjælland kommer i uddannelse og gennemfører en erhvervs- eller videregående uddannelse.
- Strategisk Uddannelsesforums mission er gennem samarbejde og netværk at arbejde for at styrke og forbedre alle unges mulighed for at gennemføre en uddannelse.
- I Strategisk Uddannelsesforum arbejder unge, uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv, region og kommuner sammen.

3. Målsætninger

Af strategien fremgår fem målsætninger:

1. At vælge...

Det betyder, at Strategisk Uddannelsesforum samarbejder om at skabe rammer for at den unge kan vælge uddannelse, der passer til den enkelte.

2. At vælge om...

Det betyder, at Strategisk Uddannelsesforum arbejder målrettet på, at gøre frafald til omvalg. Strategisk Uddannelsesforum samarbejder om at gøre det lettere for de unge at vælge en ny uddannelse, hvis der er behov for det.

3. At få en hjælpende hånd...

Det betyder, at Strategisk Uddannelsesforum samarbejder om at skabe gode vilkår for de unge, der har brug for hjælp til at gennemføre en uddannelse.

4. At uddanne sig til arbejde...

Det betyder, at Strategisk Uddannelsesforum arbejder for at skabe en tættere kobling mellem teori og praksis og stærkere sammenhæng mellem erhverv og uddannelse.

5. At uddanne sig sammen med andre...

Det betyder, at Strategisk Uddannelsesforum arbejder for at skabe attraktive og tværgående ungdoms- og studiemiljøer.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold. Der gives ikke vederlag for deltagelse.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at udvalget udpeger en politisk repræsentant til Strategisk Uddannelsesforum Nordsjælland.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 19-01-2022

Thomas Horn (A) blev udpeget.

Bilag

1: Vedtægter for Strategisk Uddannelsesforum Nordsjælland

Punkt 3: Beslutning: Valg til Udsatterrådet 2022

22/647

Sagen afgøres i:

Byrådet 2022-2025

Indledning

Udsatterrådet blev oprettet i 2009, og da Udsatterrådets funktionsperiode følger den kommunale valgperiode, skal der ske ny udpegning af medlemmer pr. januar 2022.

Udsatterrådets forretningsorden er vedlagt.

Retsgrundlag

Forretningsorden for Helsingør Kommunes Udsatterråd.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Ifølge forretningsordenen for Helsingør Kommunes Udsatterråd, skal der vælges nye medlemmer ved hver kommunal valgperiodes begyndelse.

Udsatterrådet har til formål at vejlede og rådgive såvel private som offentlige aktører om de særlige behov forskellige grupper af udsatte har, således at disse, på trods af at de ofte befinder sig i udkanten af eller uden for det almindelige fællesskab og derfor bliver overset, kan få deres sociale og sundhedsmæssige behov belyst.

Rådet består af:

- Tre ledere fra henholdsvis Stubben, Krisecenter Røntofte og Helsingør Rusmiddelcenter
- Seks brugerrepræsentanter fra henholdsvis Valhalla, Stubben, Pensionatet i Hornbæk, Klubben, Krisecenter Røntofte og Helsingør Rusmiddelcenter
- En politiker udpeget af Social- og Beskæftigelsesudvalget blandt udvalgets medlemmer
- En politiker udpeget af Omsorgs- og Sundhedsudvalget blandt udvalgets medlemmer.

Social- og Beskæftigelsesudvalget udpeger en formand blandt rådets medlemmer.

Medlemmerne af rådet har 2018-2021 været:

- Bente Borg Donkin, Omsorgs- og Sundhedsudvalget (formand)
- Lene Lindberg, Social- og Beskæftigelsesudvalget
- Line Pindstrup, leder fra Stubben, Kirkens Korshær
- Lotte Kragelund, Valhalla og Helsingør Rusmiddelcenter
- Marianne Kirkegaard, Røntofte Krisecenter
- Forskellige brugerrepræsentanter.

Der udpeges ikke personlige stedfortrædere for medlemmerne af Udsatterrådet.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen behandles i

- Omsorgs- og Sundhedsudvalget den 18. januar
- Social- og Beskæftigelsesudvalget den 19. januar
- Økonomi- og Erhvervsudvalget den 24. januar
- Byrådet den 31. januar

Indstilling

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

1. at Omsorgs- og Sundhedsudvalget udpeger ét medlem til Udsatterrådet blandt udvalgets medlemmer.
2. at Social- og Beskæftigelsesudvalget udpeger ét medlem til Udsatterrådet blandt udvalgets medlemmer.
3. at Social- og Beskæftigelsesudvalget udpeger en formand blandt rådets medlemmer.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 19-01-2022

Ad 2 og 3

Knud Vinther Hansen (C) blev udpeget.

Bilag

1: Forretningsorden for Helsingør Kommunes Udsatteråd, konsekvensrettet ifm. nye styringsvedtægter, jan. 2018

Punkt 4: Orientering: Udsættelse af udpegning til bestyrelser i Center for Særlig Social Indsats pga. Covid

22/1242

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Indledning

Inden for Social- og Beskæftigelsesudvalgets område er en række udvalg, råd og bestyrelser, hvor nogle medlemmer enten er politiske repræsentanter eller politisk udpeget. Da der er etableret et nyt byråd, skal der tages politisk stilling til disse.

Der har på grund af Covid været udfordringer med at afholde møder, hvorfor der endnu ikke er indstillet repræsentanter til tre bestyrelser på socialområdet. Det betyder, at udpegningen må udskydes til indstillingerne har fundet sted.

Retsgrundlag

Vedtægter for bestyrelserne/foreningerne.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

I Center for Særlig Social Indsats er der følgende tre bestyrelser/foreninger knyttet til botilbud under Socialpædagogisk Udviklingscenter (SPUC)

- Fællesbestyrelsen for de selvejende institutioner, Anchersholt og Gyldenholm
- Ejerforeningen Anna Anchers Vej 23-43
- Vinkeldamsves afdelingsbestyrelse for den almene boligafdeling.

Ovennævnte bestyrelser/foreninger er sammensat af blandt andet pårørende og beboere. På grund af Covid har der ikke været afholdt valg blandt pårørende/pårørenderåd/beboere, hvilket betyder, at der endnu ikke er indstillet repræsentanter til udpegning. Der vil blive arrangeret møder så hurtigt, det vurderes muligt.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 19-01-2022

Orientering foretaget.

Bilag

- 1: Vedtægter for Den selvejende institution Boligfællesskabet Anchersholm
- 2: Fællesbestyrelse for de to selvejende institutioner Anchersholm og Gyldenholm. Boligerne Anna Anchersvej
- 3: Vedtægter for ejerforeningen Anna Anchersvej 23-43, 3000 Helsingør
- 4: Ejerforeningen Vinkeldamsvej - Underskrevne vedtægter juni 2018

Punkt 5: Beslutning: Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2021

21/33387

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Indledning

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal træffe beslutning om uddeling af Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2021.

Carsten Jensen, Center for Job, Borgerservice og Teknologi deltager under punktet.

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Helsingør Kommune har siden 2015 uddelt Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris. Prisen afløste LBR-prisen (Det Lokale Beskæftigelsesråd), som blev uddelt i årene 2011 til 2014.

Beskæftigelsesprisen uddeles til en virksomhed i Helsingør Kommune, som har udvist et særligt beskæftigelsesansvar og socialt ansvar.

1. De nuværende kriterier

I vurderingen indgår om virksomheden opfylder et eller flere af følgende kriterier:

- der ansættes medarbejdere på særlige vilkår, elever, ledige, flygtninge, udsatte unge, oprettes praktikpladser eller på anden måde bidrages til løsning af beskæftigelsesindsatsen.
- der efteruddannes ansatte og eventuelt benyttes jobrotation.
- virksomheden har vækst og fremgang.
- virksomheden har betydning for Helsingør Kommune og/eller lokalområdet.
- arbejdsmiljøreglerne overholdes.
- der er et samarbejde med Helsingør Kommunes job- og virksomhedskonsulenter og at virksomheden eventuelt har status som virksomhedscenter (SAGA Nord).

2. Tidligere vindere af Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris

- Prisen for 2015 blev uddelt den 21. januar 2016 på et arrangement i erhvervsnetværket ”Helsingør Business to Business”. Vinderen af prisen blev Chaplin - bo, beskæftigelse og uddannelse.

- Prisen for 2016 blev uddelt den 24. januar 2017 ved Helsingør Kommunes Nytårskur for erhvervslivet. Vinderen af prisen blev Barslund A/S.
- Prisen for 2017 blev uddelt den 15. januar 2018 ved Helsingør Kommunes Nytårskur for erhvervslivet. Der var 2 vindere af prisen Trelleborg Sealing Solutions og RetNemt.
- Prisen for 2018 blev uddelt den 17. januar 2019 ved Helsingør Kommunes Nytårskur for erhvervslivet. Vinder af prisen blev Silvan.
- Prisen for 2019 blev uddelt den 7. februar 2020 forud for Byrådsmøde. Vinder blev Konventum.
- Prisen for 2020 blev uddelt den 30. august 2021 forud for Byrådsmøde. Vinder blev Marienlyst Strandhotel.

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal beslutte om prisen skal uddeles for 2021 eller om det skal overlades til det kommende udvalg at beslutte dette.

Økonomi/Personaleforhold

Der er ikke afsat økonomi til Beskæftigelsesprisen. Udgifter til uddeling af prisen vil derfor skulle afholdes inden for Center for Job, Borgerservice og Teknologi rammer.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke på nuværende tidspunkt anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Indstilling

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

1. at udvalget beslutter om Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris skal uddeles for 2021 eller om beslutningen skal overlades til det kommende udvalg.
2. at udvalget beslutter kriterier og proces for uddeling af Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris, hvis prisen fortsat skal uddeles.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 10-11-2021

Sagen udsat til januar 2022.

Fraværende:

Mahmed Naghdiani

Supplerende sagsfremstilling

Ny indstilling

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

1. at udvalget beslutter, om prisen skal uddeles ud fra de foreslåede kriterier i hele udvalgsperioden.
2. at udvalget får forslag til vindere for 2021 på marts mødet.
3. at udvalget tager stilling til, hvordan prisen skal uddeles.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 19-01-2022

Ad 1

udvalget besluttede, at prisen skal uddeles ud fra de foreslåede kriterier i hele udvalgsperioden.

Ad 2

Indstillingen godkendt.

Ad 3

Udsat.

Punkt 6: Orientering: Introduktion til Center for Job, Borgerservice og Teknologi og Center for Særlig Social Indsats

22/400

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Indledning

Centerchef for Job, Borgerservice og Teknologi, Kristjan Gundsø Jensen og centerchef for Center for Særlig Social Indsats, Pernille Madsen vil på dette dagsordenspunkt introducere Social- og Beskæftigelsesudvalget til de respektive centre samt til de to centres samarbejds- og snitflader.

Retsgrundlag

Styrelsesvedtægten for Helsingør Kommune.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til Helsingør Kommunes Vision 2030, primært til visionsmålene:

- Vi skaber attraktive uddannelsesmiljøer
- Vi åbner muligheder for fællesskaber, der øger livskvaliteten.

Sagsfremstilling

Centercheferne introducerer indledningsvist sig selv, og giver udvalget et første indblik i henholdsvis Center for Job, Borgerservice, It og Teknologi samt Center for Særlig, Social Indsat.

Centercheferne giver derudover Social- og Beskæftigelsesudvalget eksempler på, hvordan Center for Job, Borgerservice og Teknologi og Center for Særlig Social Indsats samarbejder i forhold til specifikke målgrupper. Det vil centercheferne gøre ved at præsentere tre forskellige borger-fortællinger. Borger-fortællingerne illustrerer hvornår og hvordan centrene samarbejder om de samme borgere.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser på økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Indstilling

Center for Job, Borgerservice og Teknologi og Særlig Social Indsats indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 19-01-2022

Orientering foretaget.

Bilag

1: Social- og Beskæftigelsesudvalget_SSI_JBT (version fra 19.1 m. kort)

Punkt 7: Orientering: Kort overblik over økonomiområderne i Social - og Beskæftigelsesudvalget

22/699

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Indledning

Social- og Beskæftigelsesudvalget vil i de kommende måneder få en indgående introduktion til udvalgets budgetområde.

Social- og Beskæftigelsesudvalget vil på dette møde få en første og mere overordnet beskrivelse af budgetområderne med fokus på de økonomiske udfordringer på det specialiserede voksenområde.

Søren Dibbern Petersen, leder af økonomifunktion i Center for Økonomi og Ejendomme deltager under punktet.

Retsgrundlag

Principper for økonomistyring i Helsingør Kommune.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Søren Dibbern Petersen, leder af økonomifunktion i Center for Økonomi og Ejendomme, fremlægger udvalgets budgetområde.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Indstilling

Center for Økonomi og Ejendomme indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 19-01-2022

Orientering foretaget.

Bilag

1: Kort overblik over økonomi i Social og Beskæftigelsesudvalget_19.1.2022_Final

Punkt 8: Beslutning: Introduktionsaktiviteter for udvalget

22/1495

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Indledning

Social- og Beskæftigelsesudvalget er nytiltrådt for valgperioden 2022-2025. Udvalget har et omfattende ansvarsområde – både lovgivningsmæssigt, fagligt, driftsmæssigt og økonomisk. Administrationen vil løbende på de kommende udvalgmøder introducere udvalget for forskellige sagsområder.

Med denne sag lægges der op til, at udvalget kan drøfte og evt. beslutte særlige fokusområder i introduktionen og særlige introduktionsaktiviteter.

Retsgrundlag

Styrelsesvedtægten for Helsingør Kommune.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Der er forskellige typer introduktionsaktiviteter, som udvalget kan overveje, fx:

- Ønsker til introduktion til særlige områder/indsatser mv. inden for udvalgets ansvarsområde
- Afholdelse af udvalgets møder på særlige lokationer
- Invitere særlige aktører til dialog (interne i kommunen eller eksterne)
- Rundtur til relevante institutioner på social- og beskæftigelsesområdet
- Deltagelse i særlige møder, konferencer, kompetenceudviklingsaktiviteter for udvalget.

Økonomi/Personaleforhold

Der kan være udgifter forbundet med nogle typer introduktionsaktiviteter, så eventuelle økonomiske konsekvenser afhænger af udvalgets beslutning.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget beslutter, om der skal være særlige fokusområder og aktiviteter ifm. udvalgets introduktion.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 19-01-2022

Udvalget ønsker planlægning af 2 faglige rundture afholdt på fredage. Derudover fastlægges udvalgmøder, når det er muligt på lokaliteter med tilknytning til social- og beskæftigelsesområdet.

Punkt 9: Orientering: Kommende sager i Social- og Beskæftigelsesudvalget

21/39948

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Sagsfremstilling

1. Sager til behandling på kommende udvalgsmøder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>	<i>Mødedato</i>
Kommunens vision	Job, Borgerservice og Teknologi/ Særlig Social Indsats	09-02-2022
Budgetoverblik	Økonomi og Ejendomme	09-02-2022
Kvartalsstatus på ankesager i Center for Særlig Social Indsats	Særlig Social Indsats	09-02-2022
Udpegning af medlemmer til afdelingsbestyrelsen Vinkeldamsvej	Særlig Social Indsats	Primo 2022
Udpegning af medlemmer til bestyrelsen for Ejerforeningen Anna Anchersvej	Særlig Social Indsats	Primo 2022
Udpegning til fællesbestyrelsen for de to selvejende institutioner Anchersholm og Gyldenholm	Særlig Social Indsats	Primo 2022
Status på udsættelser 2021	Særlig Social Indsats	Primo 2022
Resultat af pædagogisk tilsyn 2021 på Center for Særlig Social Indsats' tilbud	Særlig Social Indsats	Primo 2022
Magtanvendelser 2021	Særlig Social Indsats	Primo 2022
Resultat af sundhedsfaglige tilsyn 2021 på Center for Særlig Social Indsats' tilbud	Særlig Social Indsats	Primo 2022
Regnskab 2021 på Social- og Beskæftigelsesudvalgets område	Økonomi og Ejendomme	Primo 2022
Driftsoverførsler fra regnskab 2021 til 2022 for Social- og Beskæftigelsesudvalget	Økonomi og Ejendomme	Primo 2022
Status - Det sammenhængende borgerforløb	Kultur, Erhverv, Politik og Organisation	Løbende 09-03-2022
Status på kommunens Peer-indsats	Særlig Social Indsats	09-03-2022

Månedlig afrapportering på forventet regnskab inkl. budgetomplaceringer	Økonomi og Ejendomme	06-04-2022
Status på beskæftigelsesindsatsen	Job, Borgerservice og Teknologi	06-04-2022
Budgetforslag 2023-2026 – Social- og Beskæftigelsesudvalget	Økonomi og Ejendomme	08-06-2022
Årsstatus på beskæftigelsesindsatsen 2021	Job, Borgerservice og Teknologi	Medio 2022
Årlig status på Dagteamet i Helsingung	Særlig Social Indsats	Medio 2022
Årsregnskab for fælleslegatet 2021	Job, Borgerservice og Teknologi	Medio 2022
Beskæftigelsesplan 2023	Job, Borgerservice og Teknologi	14-09-2022/ 07-12-2022
Præsentation fra Taskforcen angående Center for Særlig Social Indsats	Særlig Social Indsats	12-10-2022
Godkendelse af kvalitetsstandarder for det specialiserede socialområde 2023	Særlig Social Indsats	Ultimo 2022
Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris	Job, Borgerservice og Teknologi	Ultimo 2022
Fælleslegatet 2022	Job, Borgerservice og Teknologi	07-12-2022

2. Ikke datofastsatte sager til behandling på kommende udvalgsmøder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>
Visitationsanalyse på det specialiserede voksenområde	Særlig Social Indsats
Event for kokkeelever	Job, Borgerservice og Teknologi
Danmarkskortet over omgørelsesprocenter på det sociale området 2021	Kultur, Erhverv, Politik og Organisation Særlig Social indsats Job, Borgerservice og Teknologi Børn, Unge og Familier
Unge og uddannelse	Job, Borgerservice og Teknologi
Strategisk omstilling, budgetområde 722	Job, Borgerservice og Teknologi

Strategisk omstilling, budgetområde 718	Særlig Social Indsats
Udviklingen på henholdsvis STU og FGU	Særlig Social Indsats
Fællesmøde med Børne- og Uddannelsesudvalget	Job, Borgerservice og Teknologi

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 19-01-2022

Orientering foretaget.

Punkt 10: Meddelelser/Eventuelt

21/39939

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Sagsfremstilling

1. Hjemløsetælling 2021

Den landsdækkende hjemløsetælling fra 2021 blev udskudt grundet Covid-19. Der er hjemløsetælling i uge 6.

2. Rekruttering af køkkenpersonale på Café Nyruphus

Det er pt. svært at rekruttere uddannet køkkenpersonale, og der mangler pt. 2 personaler. Derfor har Café Nyruphus i en kort periode 3 lukkedage, frem for to ugentlige. Der sikres, at STU-eleverne følger deres læringsplan.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 19-01-2022

Orientering foretaget.

Centerchef Kristjan Gundsø Jensen orienterede endvidere om, at Center for Job, Borgerservice og Teknologi nu har modtaget bruttoliste med borgere, der skal gennemgås for forkerte træk på grund af 225-timersreglen. Centeret kender ikke endnu det præcise omfang af fejl, men orienterer udvalget, når gennemgangen er færdiggjort.

Punkt 11: Beslutning: Godkendelse af referat

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025