

REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

d. 09-09-2020

Mødedato	Onsdag d. 09. september 2020 kl. 16:30
Mødested	Grøn 3, Prøvestenen
Mødedeltagere	Marlene Harpsøe, Lene Lindberg, Silas Drejer, Kristina Kongsted, Mahmed Naghdiani, Michael Lagoni, Allan Berg Mortensen

Indholdsfortegnelse

Beslutning: Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutning: Månedlig afrapportering på forventet regnskab inkl. budgetomplaceringer - juli 2020....	4
Orientering: Aftaler om nye muligheder for opkvalificering af ledige.....	12
Orientering: Præsentation af Jobcenterets indsatser III.....	16
Beslutning: Rammer beskæftigelsesplan 2021.....	18
Beslutning: Strategisk omstilling konto 714.....	22
Beslutning: Strategisk omstilling - Ændring af takster på SPUC.....	24
Beslutning: Egenbetaling for borgere i botilbud, krisecentre og herberger.....	26
Beslutning: Udvidelse af målgruppe på Tegllhuset.....	29
Beslutning: Årsregnskab for Fælleslegatet 2019.....	31
Orientering: Status på beskæftigelsesindsatsen 2. kvartal 2020.....	33
Orientering: Ledighedsudviklingen for jobparate ledige i 2021.....	36
Orientering: Kommende sager i Social- og Beskæftigelsesudvalget.....	41
Meddelelser/Eventuelt.....	44
Beslutning: Godkendelse af referat.....	46

Punkt 1: Beslutning: Godkendelse af dagsorden

19/36812

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-09-2020

Dagsordenen godkendt.

Punkt 2: Beslutning: Månedlig afrapportering på forventet regnskab inkl. budgetomplaceringer - juli 2020

20/8896

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Indledning

Som led i kommunens løbende økonomistyring fremlægges til orientering juli måneds rapportering på forventet regnskab 2020 for Social- og Beskæftigelsesudvalget.

På Social- og Beskæftigelsesudvalgets område forventes der et merforbrug på 17.206.000 kr. i forhold til forventet budget. I forhold til månedsopfølgningen pr. 30. april 2020 er det et fald på 64.067.000 kr. Ændringen skyldes hovedsageligt, at budgetområde 722 Beskæftigelse fik løftet budgettet ved sidste månedsopfølgning.

Leder Mikkel Elkjær, Center for Økonomi og Ejendomme deltager under punktet.

Retsgrundlag

Principper for økonomistyring i Helsingør Kommune.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Tabel 1: Forventet regnskab for Social- og Beskæftigelsesudvalget

Årets priser, netto i 1.000 kr.	Oprinde- ligt budget 2020	Forventet budget 2020	Forbrug pr, 31.7.	For- brugs- procent ift. for- ventet budget	For- ventet regnskab 2020 pr. 31.7.	Ændring	Mer/ min
						ift. For- Ventet regn- skab pr. 30.4.	-dre forbrug ift. forv. bud- get***
Social- og Beskæf- tigelses- udvalget	1.202.247	1.265.532	731.036	57,8%	1.282.738	-12.106	-17.206
714	27.702	29.220	19.565	67,0%	29.220	-187	0

Unge- enheden							
<i>Ramme- styret</i>	25.003	26.521	18.191	68,6%	26.521	-187	0
Ikke ramme- styret	2.699	2.699	1.374	50,9%	2.699	0	0
718							
Særlig Social Indsats	331.954	319.829	196.991	61,6%	336.374	-4.649	-16.545
<i>Ramme- styret</i>	332.408	320.283	201.728	63,0%	336.828	-4.649	-16.545
Myndig- hed	270.570	256.129	162.345	63,4%	271.585	-2.244	-15.456
<i>Heraf:</i>							
- <i>Botilbud m.v.</i>	185.838	185.838	115.868	62,3%	196.501	-956	-10.663
- <i>BPA § 96</i>	16.735	16.735	10.275	61,4%	18.321	-1.003	-1.586
- <i>Herberg</i>	2.460	2.460	1.986	80,7%	2.000	0	460
- <i>Dag- tilbud</i>	39.410	39.410	23.047	58,5%	41.604	224	-2.194
Udfører- området	60.349	61.568	38.070	61,8%	62.657	-505	-1.089
<i>Heraf:</i>							
- <i>CABAS</i>	-5.613	-5.078	-2.245	44,2%	-4.634	525	-444
- <i>Kron- borghus</i>	-2.953	-3.007	-1.928	64,1%	-2.871	-56	-136
- <i>Kron- borgsund</i>	-739	-798	-24	3,0%	-506	-338	-292

-SPUC	24.943	25.278	13.799	54,6%	25.338	0	-60
-CROS	26.803	28.026	16.321	58,2%	27.106	-41	920
-Tegl- huset	5.535	5.868	4.269	72,8%	6.918	-301	-1.050
-Social- pæd. Vejled- ning	11.403	11.009	6.622	60,2%	11.036	-294	-27
Fælles udfører- området	970	270	1.256	465,2%	270	0	0
Diverse tilskud	827	24	345	1437,5%	24	0	0
Bolig- kontoret	662	2.562	968	37,8%	2.562	-1.900	0
Ikke ramme- styret	-454	-454	-4737	1043,4%	-454	0	0
722							
Beskæf- tigelse	842.591	916.483	514.480	56,1%	917.144	-7.270	-661
Ramme- styret	29.781	30.013	14.369	47,9%	30.021	395	-8
Ikke ramme- styret	812.810	886.470	500.111	56,4%	887.123	-7.665	-653

**Forventet budget udgøres af det korrigerede budget samt forventede ekstrabevillinger (tillægsbevillinger og omplaceringer) og svarer til budgettet i NemØkonomi for opfølgningsmåneden.*

***Forbedring af forventet regnskab angives med plus, og forværring angives med minus.*

****Merforbrug angives med minus, og mindreforbrug angives med plus.*

1. Beskrivelse af udfordringer og handlinger

På Social- og Beskæftigelsesudvalgets område forventes der et samlet forbrug på 1.282.738.000 kr., hvilket svarer til et merforbrug på 17.206.000 kr. i forhold til det forventede budget.

1.1. Budgetområde 718 Særlig Social Indsats

På budgetområde 718 Særlig Social Indsats forventes der et samlet forbrug på 336.374.000 kr. Dette er en stigning på 4.649.000 kr. i forhold til månedsrapporteringen pr. 30. april 2020.

I forhold til det forventede budget forventes der et merforbrug på 16.545.000 kr.

1.1.1. Myndighedsområdet

På myndighedsområdet forventes der et samlet forbrug på 271.585.000 kr. Dette er en stigning på 2.244.000 i forhold til månedsrapporteringen pr. 30. april 2020. Det forventede forbrug for 2020 er disponeret ud fra det nuværende antal visiterede borgere og kendte priser.

I forhold til det forventede budget forventes et merforbrug på 15.456.000 kr.

1.1.2. Årsager til merforbrug

Stigningen på 2.244.000 kr. i de forventede udgifter i forhold til månedsrapporteringen pr. 30. april 2020 dækker hovedsageligt over følgende:

- En stigning i udgifter på botilbudsområdet på ca. 900.000 kr., som dækker over en tilgang på 7 borgere, en afgang på 4 borgere samt en regulering af priser i 3 sager.
- En stigning i udgifterne til hjælperordning på ca. 1.000.000 kr., som skyldes tilgangen af 1 ny borger.
- Et fald i udgifterne til befordring og ledsagelse på ca. 700.000 kr. som hovedsageligt skyldes mindre aktivitet pga. Covid-19.
- En stigning i udgifterne til STU på ca. 1.100.000 kr. Stigningen skyldes, at der i juni/juli måned er visiteret 14 nye borgere til STU.

I 2020 har der været en stigning i tilgangen til STU på 12 borgere i forhold til 2019. Det kan ses, at antallet af indstillede STU kandidater varierer mellem 21 og 29 pr. år. Der er ikke et entydigt mønster i antallet af indstillede sager, dog ses det, at UU-vejlederne i de 2 seneste år har indstillet flere unge til STU. Der ses også de seneste 2 år en øgning i antallet, som vurderes i personkredsen for STU. Dette kan indikere, at flere unge end tidligere ikke kan gennemføre en ordinær ungdomsuddannelse selv med specialpædagogisk støtte.

Visitationsudvalget har observeret, at der sker ændring i de unge, der indstilles til STU. Hvor det tidligere hovedsageligt var unge udviklingshæmmede, som blev indstillet og visiteredes til STU, så ser vi i dag (2019/20) et øget antal normalbegavede med psykiske udfordringer, som ikke kan gennemføre en ungdomsuddannelse på ordinære vilkår selv med specialpædagogisk støtte. De indstilles til og bevilges derfor STU.

Stigningen drøftes på førstkommande visitationsudvalgsmøde. Lederkredsen fra henholdsvis Center for Børn, Unge og Familier, Center for Dagtilbud, Skoler, Fritid og Idræt samt og Center for Særlig Social Indsats inddrages.

1.1.3. Tiltag som er sat i værk for at skabe økonomisk balance

I forlængelse af visitationsanalysen blev der iværksat en række tiltag for at styrke økonomistyringen. Center for Særlig Social Indsats er sammen med Center for Økonomi og Ejendomme i gang med en række tiltag omkring udviklingen af ny dataunderstøttet økonomistyring, månedlig dialog mellem rådgivere og Center for Økonomi og Ejendomme og et nyt koncept for disponering og rapportering efter visitationsmøder.

Derudover er Center for Særlig Social Indsats i dialog med det midlertidige botilbud Lindevang om at flytte en række borgere til mindre omfattende tilbud, som ikke længere profiterer af tilbuddet.

Center for Særlig Social Indsats har desuden udviklet nye kontrakter med det formål, at centeret bedre og mere præcist skal kunne følge op på borgernes udvikling sammen med de enkelte botilbud. Center for Særlig Social Indsats er i tæt dialog med kommunens største leverandører af botilbud i forhold til, at sikre såvel pris som kvalitet.

Myndigheden har siden 1. marts 2020 været stort set fuldtallig på bemanningen, der er sket en opdeling i hhv. handicap- og psykiatriteam og to medarbejdere varetager opfølgningerne på § 107-sagerne.

1.1.4. Udførerområdet

På udførerområdet forventes et samlet forbrug på 62.657.000 kr., hvilket er et merforbrug på 1.089.000 kr. i forhold til budgettet på 61.568.000 kr., og en stigning på 505.000 kr. i forhold til månedsrapporteringen pr. 30. april 2020.

Stigningen skyldes blandt andet, at Kronborghus/Kronborgsund forventer et samlet merforbrug på 427.000 kr., hvilket er en stigning på ca. 394.000 kr. siden opfølgningen pr. 30. april 2020. Dette skyldes manglende takstindtægt som følge af en ledig plads samt stigende vikarudgifter på baggrund af en langtidssygemelding og ekstra lønudgifter i forbindelse med en afskediget medarbejder.

Derudover forventer Teglluset et merforbrug på 1.050.000 kr., hvilket er en stigning på 301.000 kr. siden opfølgningen pr. april måned. Dette skyldes ekstra vikarudgifter og ekstra personaledekning om aftenen pga. målgruppens behov og medarbejdernes sikkerhed.

1.1.5. Boligkontoret

På Boligkontoret er der en stigning i forbruget på 1.900.000 kr., som skyldes udbetalinger til de borgere, der fraflytter Nøjsomheden. Der er tilført tilsvarende budget.

1.1.6. Covid-19-relaterede udgifter

På udførerområdet er der indregnet et samlet forbrug på i alt 1.600.000 kr. som følge af Covid-19. CABAS har haft et fald i produktionsindtægterne på 828.000 kr. på grund af nedlukning, CROS har haft ekstraudgifter for 270.000 kr. som følge af udvidet åbningstid i Vinternatherberget og SPUC, Teglluset og Kronborghus/Kronborgsund har haft udgifter for i alt 532.000 kr. til ekstra vikardækning.

På nuværende tidspunkt er aktivitetstilbuddene udfordrede ift. de gældende afstandskrav. Der er ved at blive udarbejdet en plan for, hvordan det kan løses, og hvad det vil betyde for økonomien.

1.2. 722 Beskæftigelse

På Budgetområde 722 Beskæftigelse forventes der et samlet forbrug på 917.144.000 kr. Dette er en stigning på 7.165.000 kr. i forhold til månedsopfølgningen pr. 30. april 2020.

Forskellen siden sidste månedsopfølgning skyldes hovedsageligt en ikke budgetlagt opkrævning fra Udbetaling Danmark vedr. afskrivninger på 734.000 kr. samt indarbejdelse af flere lovændringer fra Lov- og Cirkulæreprogrammet vedr. sygedagpengeområdet:

1. Ændring på sygedagpengeområdet, Lov nr. 1555 af 27. december 2019 om ændring af lov om sygedagpenge (enklere tilrettelæggelse af første opfølgningssamtale m.v.), hvor der forventes færre udgifter til lægeerklæringer på 416.000 kr. Kommunerne bliver modregnet denne mindredgift, og den vil ikke påvirke kommunens likviditet.
2. Ændring af Lov om sygedagpenge, flere lovændringer af den 20. maj 2020 som følge af Covid-19, hvor der forventes en ekstra udgift på 7.000.000 kr. til sygedagpenge. Kommunerne kompenseres for denne udgift og den belaster derfor ikke kommunens likviditet.

Det samlede forventede merforbrug på 661.000 kr. skyldes primært den ekstra betaling til Udbetaling Danmark på i alt 734.000 kr. vedrørende fejludbetalinger, der er afskrevet som følge af fejl i Udbetaling Danmarks sagsbehandling for perioden 2012-2019. Det vedrører primært ydelsesområderne boligstøtte, pension, familieydelse og barsel. Ifølge lovgivningen skal eventuelle fejludbetalinger, som skyldes Udbetaling Danmark, og som dermed ikke dækkes af ydelsesmodtageren, modregnes i ydelsesøkonomien hos kommunerne.

Udviklingen i ledigheden som følge af Covid-19 ser pt. ud til at være lidt mere positiv end forventet, da antallet af ledige er faldet hen over sommeren. Der er dog fortsat stor uvished om den videre ledighedsudvikling, herunder hvordan udviklingen vil være, når diverse hjælpepakker udløber, og hvordan udviklingen vil være sidst på året, hvor der normalt ses stigende ledighed.

2. Forslag til budgetomplaceringer og tillægsbevillinger

På Social- og Beskæftigelsesudvalgets område 722 Beskæftigelse anbefales det, at budgettet løftes med 7.012.000 kr. på det ikke rammestyrede område som følge af lovændringen vedr. sygedagpenge samt at budgettet nedjusteres på det rammestyrede område med 416.000 kr. Der søges derfor om tillægsbevillinger på i alt 6.596.000 kr., som er finansieret af kommunens bloktilskud (Lov- og Cirkulæreprogrammet).

På budgetområde 714 anbefales det, at der overføres 63.000 kr. til budgetområde 826 ØE vedr. overheadudgifter til Ungeenheden.

De anbefalede budgetomplaceringer og tillægsbevillinger fremgår af tabel 2.

Tabel 2. Forslag til omplaceringer og tillægsbevillinger.

Årets priser, netto i 1.000 kr.	Omplaceringer (udgiftsneutrale	Tillægsbevillinger (ikke	Tillægsbevillinger i alt
------------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------	-----------------------------

	tillægsbevillinger)	udgiftsneutrale tillægsbevillinger)	
<i>Social- og Beskæftigelsesudvalget</i>	-63	6.596	6.533
714 Ungeindsats	-63	0	-63
<i>Rammestyret</i>	-63	0	-63
Omplacering overhead til 826	-63	0	-63
			0
<i>Ikke rammestyret</i>	0	0	0
			0
718 Særlig Social Indsats	0	0	0
<i>Rammestyret</i>	0	0	0
			0
722 Beskæftigelse og Anden Social Service	0	6.596	6.596
<i>Rammestyret</i>	0	-416	-416
LC 40 ændring sdp færre lægeerklæringer		-416	-416
<i>ikke rammestyret</i>		7.012	7.012
LC 34,47,43,46,45. lovændring sdp som følge af covid-19		7.012	7.012
<i>I alt</i>	-63	6.596	6.533

Økonomi/Personaleforhold

Sagen vil medføre, at Social- og Beskæftigelsesudvalgets budget vil stige med 6.533.000 kr., jf. tabel 2.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Indstilling

Center for Økonomi og Ejendomme indstiller,

at der gives en tillægsbevilling på 6.596.000 kr., jvf. tabel 2, som finansieres af kommunens bloktilskud (Lov- og Cirkulæreprogrammet).

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-09-2020

Udvalget vil gerne have status på contract manager.

Indstillingen godkendt.

Bilag

1: Budgetforudsætninger samt mængder SSI juli

Punkt 3: Orientering: Aftaler om nye muligheder for opkvalificering af ledige

20/22889

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Indledning

Regeringen har i juni indgået to aftaler, som skal styrke uddannelse og opkvalificering til ledige. *Aftale om ekstraordinært løft af ledige* er indgået mellem regeringen, V, DF, RV, SF og EL, mens *Aftale om styrket opkvalificering* er indgået mellem regeringen, V, DF, RV og K.

Sagsfremstillingen giver et overblik over aftalernes indhold.

Leder af Team Jobparate, Waled Al-Gailany, deltager under punktet.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til visionen om at åbne muligheder for fællesskaber, der øger livskvaliteten ved bl.a. at arbejde på, at flest mulige har et job, og er en del af et arbejdsfællesskab.

Sagsfremstilling

Aftalerne om styrket uddannelse og opkvalificering af ledige er indgået med udgangspunkt i den stigende ledighed som følge af nedlukningen ifm. Corona. På den baggrund er aftalepartierne enige om at investere i opkvalificering af ufaglærte og faglærte med forældet uddannelse, så nedgangsperioden bliver brugt til at uddanne og omstille arbejdsstyrken.

De nævnte aftaleelementer skal ses i sammenhæng med de eksisterende muligheder for uddannelse til ledige – herunder puljemidlerne, som Social- og Beskæftigelsesudvalget fik beskrevet i sagen ”Puljemidler fra STAR til ledige borgere” på mødet 5. februar 2020.

De overordnede elementer i aftalerne er:

1. Justeret uddannelsesløft

1.1. Pulje til uddannelsesløft

Puljen til uddannelsesløft justeres, så det fremover er muligt for jobcenteret at bevilge et grundforløb eller et kortere uddannelsesforløb, hvis det vurderes at være det rette for den enkelte ledige ift. den lediges forudgående merit, erfaring og jobperspektiv. Der er dermed ikke længere et krav, at der skal bevilges en hel erhvervsuddannelse.

Samtidig afskaffes kravet om, at jobcenteret alene kan bevilge uddannelser, der tilbyder skolepraktik, ligesom det nu også er muligt at bevilge uddannelser, der strækker sig ud over den lediges dagpengeperiode.

Jobcenteret har nu mulighed for også at bevilge grundforløb til erhvervsuddannelser som tilbud under puljen til jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere, der ikke er omfattet af integrationsloven. Den ledige skal være fyldt 30 år og være ufaglært eller have en forældet uddannelse.

1.2. Ret til tilbud om erhvervsuddannelse på 110 % af dagpengesatsen

Som del af *Aftale om ekstraordinært løft af ledige* er der indført en midlertidig ordning, hvor dagpengemodtagere har ret til tilbud om en erhvervsuddannelse med udbetaling af dagpenge svarende til 110 % af deres individuelle dagpengesats. Den ledige skal være fyldt 30 år og være ufaglært eller have en forældet uddannelse, og erhvervsuddannelsen skal være på positivlisten over erhvervsuddannelser inden for mangelområder.

Staten yder refusion på 80 % af kommunens driftsudgifter til erhvervsuddannelserne.

Der er ikke krav om, at erhvervsuddannelsen skal kunne gennemføres inden for dagpengeperioden, men ordningen giver ikke ret til dagpenge efter udløb af dagpengeperioden.

Ordningen er gældende i perioden 1. august 2020 til og med 31. december 2021.

2. Udvidelse/lempelse af adgang til voksenlærlingeordningen

I en forsøgsperiode udvides/lempes mulighederne for tilskud under voksenlærlingeordningen.

Forsøget betyder, at beskæftigede faglærte med en forældet uddannelse kan blive voksenlærlinge, samt at faglærte ledige kan blive voksenlærlinge allerede efter tre måneders ledighed - og ikke først efter seks måneder som det er tilfældet i dag.

Positivlisten over uddannelser inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft, gælder som noget nyt ikke ifm. bevilling af tilskud til arbejdsgivere, der indgår uddannelsesaftale med borgere, der kommer fra beskæftigelse.

Forsøget med voksenlærlingeordningen løber i perioden 1. august 2020 til og med 31. december 2021 og gælder uddannelsesaftaler påbegyndt senest 31. december 2021, og hvor arbejdsgiver har søgt om tilskud senest 31. december 2021.

3. Ekstra løft af erhvervsrettede kurser

Ca. 70 kurser undtages i en forsøgsperiode for karens ifm. 6 ugers jobrettet uddannelse. Det betyder, at dagpengemodtagere, som er berettiget til 6 ugers jobrettet uddannelse, kan påbegynde et kursus fra 1. ledighedsdag i stedet for efter 5 ugers ledighed.

Forsøgsperioden løber fra 1. august 2020 til og med 31. december 2020.

4. Ordninger for erhvervsrettede kurser

4.1. Forsøg med den regionale uddannelsespulje

Som forsøg udvides den regionale uddannelsespulje ift. målgruppe og brug af positivlister. Dette betyder, at målgruppen udvides, så den ikke kun omfatter dagpengemodtagere, men også omfatter de resterende målgrupper, undtaget fleksjobbere. Forsøget indebærer også, at jobcenteret inden for puljen kan bevilge kurser, som fremgår af positivlisten i jobcenterets eget RAR-område og som noget nyt af positivlisterne i de tilstødende RAR-områder.

4.2. Ret til erhvervsrettet kursus ved arbejdsgivererklæring

Forsøget med den regionale uddannelsespulje giver derudover den ledige ret til at begynde et erhvervsrettet kursus. Det er en forudsætning, at den ledige har en hensigtserklæring fra en arbejdsgiver om ansættelse i minimum 3 måneder, og at kurset er relevant for at kunne varetage jobbet.

Forsøg med den regionale uddannelsespulje er gældende fra 1. august 2020 til og med 31. december 2020. Forsøgene med udvidelse af målgrupper og RAR-områder forventes at blive gældende fra 1. januar 2021. Lovforslag forventes fremsat i efteråret.

Ifm. forsøget er afsat 45,5 mio. kr. ekstra til den regionale uddannelsespulje. De ekstra midler er fordelt mellem kommunerne efter kommunernes andel af dagpengemodtagere. Helsingør Kommune kan få 405.000 kr. af puljemidlerne. Center for Job, Borgerservice og Teknologi har søgt Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om udbetaling af puljemidlerne.

5. Jobcenter Helsingørs fokusområder

Jobcenter Helsingør har besluttet at fokusere på nedenstående områder:

- SOSU
- Bygge og Anlæg
- Industri

Jobcenter Helsingør vil øge borgernes viden om deres muligheder for uddannelse og opkvalificering ved at invitere borgerne til informationsmødet ”Dine veje i uddannelse/kurser”. Dette er en månedlig begivenhed, hvor der deltager et bredt udsnit af uddannelsesinstitutioner og kursusudbydere. Mulighederne for uddannelsesløft på 110 % af dagpengesatsen under visse uddannelser vil være særligt i fokus.

Jobcenter Helsingør vil endvidere tilbyde en håndholdt indsats hos virksomhedskonsulenter, hvor formålet er at få matchet borgere ud i job eller uddannelse.

Derudover vil Jobcenter Helsingør fokusere på en styrkelse af et skræddersyet SOSU-forløb for ledige i det allerede eksisterende tætte samarbejde mellem Center for Sundhed og Omsorg og Center for Job, Borgerservice og Teknologi. I et koordineret samarbejde mellem uddannelsesinstitutioner og praktiksteder laves aftaler om uddannelse eller opkvalificering af ledige, der kan sikre rekruttering af arbejdskraft til Helsingør Kommunes hjemmepleje og plejehjem.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Indstilling

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-09-2020

Orientering foretaget.

Punkt 4: Orientering: Præsentation af Jobcenterets indsatser III

20/9450

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Indledning

Social- og Beskæftigelsesudvalget har bedt om, at de på deres møder i Social- og Beskæftigelsesudvalget har temadrøftelser om indsatsen over for jobcenterets forskellige målgrupper. På mødet i februar præsenteredes indsatsen i teamene Jobparate, Sygedagpenge samt Team Fleks. På mødet i marts blev indsatsen i Team Aktivitetsparate og Ungeenheden præsenteret. På september mødet vil der være en præsentation af den virksomhedsrettede indsats.

Leder af Job og Virksomhedsservice, Lars Trap Olsen, deltager under punktet.

Retsgrundlag

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til Helsingør Kommunes visionsmål: Vi åbner muligheder for fællesskaber, der øger livskvaliteten.

Sagen har relation til Helsingør Kommunes Beskæftigelsesplan.

Sagsfremstilling

1. Virksomhedsrettet indsats

Center for Job, Borgerservice og Teknologi har fra 1. september 2019 samlet 19 virksomhedskonsulenter i et team. Før var virksomhedskonsulenterne fordelt på 5 teams. Den nye indsats går på tværs af jobcenterets målgrupper. Det skal bidrage til bedre koordination og service til borgere og virksomheder. Indsatsen har fokus på de 6 brancher, som har flest lokale og ufaglærte jobåbninger. Målet er at yde en ekstra service til de virksomheder, der har størst behov for arbejdskraft, samt at få flere af jobcenterets ledige i beskæftigelse.

Gruppens konkrete karakteristika:

3.292 af jobcenterets 4.079 ledige borgere er i målgruppe for virksomhedsindsatsen. 1.585 borgere er jobparate og 1.707 borgere er aktivitetsparate eller visiteret til fleksjob. Der er stor omsætning i gruppen af jobparate borgere, blandt andet fordi mange opnår korte ansættelser og/eller sæsonbetonede job.

2. Brancherettet indsats og håndholdte forløb

Den virksomhedsrettede indsats omfatter alle virksomheder. Indsatsen har særligt fokus på følgende 6 brancher:

1. Hotel, restauration og turisme.
2. Rengøring.

3. Omsorg, pleje og pædagogik.
4. Detailhandel.
5. Industri, produktion og lager.
6. Bygge og anlæg.

Brancheindsatsen består som minimum af følgende 3 aktiviteter:

- Ekstra tæt virksomhedssamarbejde, hvor virksomhedskonsulenter samler virksomhederne i brancheklynger, der mødes kvartalsvis. Fokus vil være på, hvordan jobcenteret og virksomheder i fællesskab kan sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Emner vil blandt andet være arbejdskraftbehov, systematisk opkvalificering i virksomhedsforløb, kurser, lærepladser og inddragelse af erhvervsskoler.
- Gruppeforløb med 10-15 borgere ad gangen, med virksomhedskonsulenterne. Målet er, at jobcenteret opnår mere tid end hidtil til at lære borgerne at kende, klæde dem på til job og uddannelse og matche dem med virksomheder.
- Kontinuerlige forløb, indtil borgeren er i beskæftigelse eller uddannelse.

Øvrigt indhold i brancheforløbene er alt efter behov: brancherettede kampagner, rekrutteringsmesser, kataloger over ledige, jobsøgnings-workshops, faglige kurser mv.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen sendes til orientering i Handicaprådet.

Indstilling

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-09-2020

Orientering foretaget.

Punkt 5: Beslutning: Rammer beskæftigelsesplan 2021

20/23491

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Indledning

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal på sit møde den 9. september 2020 beslutte de overordnede rammer og temaer for beskæftigelsesplanen for 2021. Center for Job, Borgerservice og Teknologi skal derefter udarbejde et bud på en beskæftigelsesplan, der skal godkendes af Social- og Beskæftigelsesudvalget den 9. december og endeligt i Byrådet den 21. december 2020.

Mimi Myhre, Chefkonsulent i Center for Job, Borgerservice og Teknologi deltager under punktet.

Retsgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen understøtter visionen i forhold til Livslang læring og tidlig indsats.

Sagen har relation til Helsingør Kommunes Erhvervs- og vækstpolitik.

Sagsfremstilling

1. Form, indhold og mål

Der er metodefrihed i forhold til planens form, indhold samt mål og resultatkrav, men beskæftigelsesplanen skal lade sig inspirere af Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen.

Ministerens beskæftigelsespolitiske mål i 2021, er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

2. Temaer i beskæftigelsesindsatsen

I nedenstående følger overordnede temaer, som Center for Job, Borgerservice og Teknologi vil foreslå, at der arbejdes videre med inden for de forskellige ydelsesgrupper.

- a. Ungeindsatsen

- Prioritere og videreudvikle intentionerne i lov om Kommunal Ungeindsats; Én uddannelsesplan, én kontaktperson samt styrke samarbejdet med den forberedende grunduddannelse (FGU).
- Etablering og udvikling af den nyligt fysiske samling af Ungeenheden i midtbyen. Den nye placering er tæt på knudepunktet for offentlig trafik og på sigt tæt på ungdomsuddannelser.
- Intensivere indsatsen overfor udsatte unge via skræddersyede interne aktiverings- og/eller vejledningsforløb. Her er faciliteterne på Ungeenhedens nye adresse en vigtig faktor.
- Etableringen og udviklingen af Socialstyrelses puljeprosjekt ”Forebyggende kommunale tilbud til psykisk sårbare unge”, placeret under Ungeenheden.
- Fortsætte med at arbejde tværfagligt og målrettet imod uddannelse og beskæftigelse. Uddannelse er hovedmålet, men beskæftigelse kan for nogle unge være et skridt på vejen mod uddannelse.
- Arbejde (videre) med målrettede og virksomme indsatser, interne såvel som eksterne. Eksempelvis gruppeforløb internt i Ungeenheden og tværfaglige samarbejder og projekter som f.eks. HelsingBo og Unge med Kant.
- Udvikle tværfaglige indsatser på autismeområdet.
- Kompetenceafklaring og -løft af unge ved hjælp af virksomhedsrettet indsats. Øge antallet af unge på EUD/EUX
- Intensiveret vejledningsindsats over for unge uden uddannelse og/eller beskæftigelse, understøttet af et ekstra Ungevejleder årsværk, bevilliget af Byrådet i 2020.
- Øget koordinerende indsats overfor kriminalitetstruede eller kriminelle unge med fokus på forebyggelse bl.a. ved at udvikle sunde fællesskaber i samarbejde med foreningslivet og ”God indsættelse, God afsoning, God løsladelse”

b. Jobparate ledige

- Målrettet indsats over akademikergruppen, så de får mere sparring i forhold til jobsøgning, opkvalificering og eventuel brancheskifte.
- Fokus på dimittendernes behov for jobsøgning og CV skrivning, og styrke deres kendskab til jobmarkedet og arbejdsmarkedets mekanismer.
- Målrettet indsats over for seniorer (50+) ledige, som modtager kontanthjælp eller dagpenge. Her får den enkelte ledige uddybende afklaring af sine kvalifikationer, med henblik på opkvalificering eller brancheskift.
- Fortsætte med den tætte indsats over langtidsledige, så de får hjælp til at skabe kontakt til og få foden inden for i en virksomhed.
- Støtte den lediges jobsøgning ved fokus på bedre jobsøgning, CV skrivning og kontakt til virksomheder.
- Effektiv screening af lediges kompetencer, og udvikle dem så de kan matche virksomhedernes behov for arbejdskraft.
- Udvide og forbedre brugen af virksomhedsrettede indsatser - eksempelvis virksomhedspraktikker og job med løntilskud.

c. Aktivitetsparate

Arbejde videre med målgruppen i 3 spor – alle med fokus på tilknytning til arbejdsmarkedet:

- Borgere, der umiddelbart kan få en tilknytning til arbejdsmarkedet eller komme i uddannelse og afklares mod selvforsørgelse, skal hurtigst muligt tilknyttes en virksomhed for at afklare beskæftigelsesmål.
- Borgere, der skal have deres sag forelagt rehabiliteringsteamet, skal tilknyttes en virksomhed som en parallelindsats til den sociale indsats.
- Borgere, der har behov for, at der arbejdes med helbredsmæssige og/eller sociale udfordringer, skal på den lidt længere bane tilknyttes en virksomhed som en del af en langsigtet plan mod beskæftigelse.

d. Sygedagpengemodtagere og fleksjobbere

- Fortsat fysisk træning hos anden aktør. Indsatsen hjælper borgere, som er sygemeldt med lettere bevægeapparats udfordringer.
- Mere fokus på at arbejde med psykiatriske årsager til ledighed og inddrage fagpersoner i indsatsen.
- Afklaring af borgernes arbejdsevner i virksomhedsrettede forløb.
- Hjælp til kvalificeret CV skrivning.
- Støtte til at finde fleksjob.
- Borgernes problemer er ofte ikke løst ved, at de tilkendes et fleksjob, og der skal fortsat være fokus på fastholdelse i job samt at arbejde med borgerens ressourcer og barrierer.
- Team fleks deltager i STAR's ”Udvikling af fleksjob II”. Fokus i projektet er projekts tre mål:

1. Andelen af beskæftigede i fleksjobsordningen skal stige til min. 90 %
2. Andelen af afsluttede ledighedsydelsesforløb med en varighed på under 6 mdr. skal øges til min. 85%
3. Andelen af personer, der oplever progression i timer i fleksjob på 10 timer eller derunder påbegyndt i projektet, øges til min 28 %

e. Integrationsområdet

- Systematisk virksomhedsrettet opkvalificering og jobmatchning af flygtninge i jobcentrets 6 branchespor.
- Særlig indsats for flygtninge- og indvandrerkvinder, som inkluderer virksomhedsforløb, sundhedsforløb, social og faglig opkvalificering.
- Særlig indsats for flygtninge og indvandrere, som bor i Nøjsomhed og andre udsatte boligområder.
- Særlig indsats for traumatiserede flygtninge.

f. Virksomhedsindsatsen

- Brancheindsats med ekstra service til de 6 brancher, der har størst behov for arbejdskraft.
- Tættere samarbejde med virksomheder via brancheklynger, som mødes kvartalsvist. Fokus på hvordan jobcentret og virksomheder i fællesskab kan sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne.
- Flere workshops og gruppeforløb for borgere med henblik på systematisk at styrke borgernes jobsøgning og parathed til arbejdsmarkedet.
- Flere kontinuerlige håndholdte forløb indtil borgerne er i beskæftigelse.
- Flere virksomheder i Saga Nord med henblik på, at flere virksomheder samarbejder med jobcentret om at tage socialt ansvar for handicappede, syge, kriminelle og andre udsatte ledige.

g. Handicapindsatsen

- Fortsætte samarbejdet med Klapjob og andre handicaporganisationer.
- Søge de puljer, der har fokus på at få flere mennesker med handicap i beskæftigelse.
- Støtte borgere med handicap med kompenserende hjælpemidler, personlig assistent mm.

h. Fokus på områder, hvor det giver mening at arbejde på tværs af lovområder, målgrupper og centre.

i. Den værdige sagsbehandling

Sagsbehandlingen i Center for Job, Borgerservice og Teknologi tager udgang i LØFT (den løsningsfokuseret tilgang). LØFT er en metode, hvor grundtanken er, at der tages udgangspunkt i, at den enkelte borger er ekspert i eget liv og ved, hvad der er bedst for vedkommende selv. Borgerens ønsker og forandringer skabes ved at fokusere på de skridt borgeren allerede tager i retning af det liv, vedkommende gerne vil have. Det er vedtaget, at LØFT skal være den gennemgående metode i al sagsbehandling. Det første team påbegyndte undervisningen i januar 2020. LØFT har dannet grundlag for det tværfaglige samarbejde f.eks. i det sammenhængende borgerforløb og i den Kommunale Ungeindsatsen. Den løsningsfokuserede tilgang blev udviklet i 1980'erne af amerikaneren Steve de Shazer (1940-2005), der forskede i korttidsterapi i familiesamtaler. Løsningsfokuseret teori og metode læner sig op ad en ikke-vidende position om at hjælpe klienten til at blive ekspert på eget liv ved at have opmærksomhed på klientens referenceramme i stedet for terapeutens egen forforståelse.

Tilgangen underbygger Helsingør Kommunes visionsarbejde og interne ambition om, at borgerne er i centrum, og der i kontakten med borgeren altid tages udgangspunkt i borgerens behov og ønsker.

Beskæftigelsesplanen for 2020 er vedlagt.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Planen sendes til høring i Handicaprådet.

Indstilling

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at udvalget beslutter, hvilke temaer administrationen skal arbejde videre med og beskrive i beskæftigelsesplanen for 2021.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-09-2020

Udvalget ønsker, at de anførte temaer tages med i beskæftigelsesplanen med følgende supplerende under ”c”: Borgerne skal afklares hurtigst muligt, således at de kan komme videre i det rette forsørgelsesgrundlag.

Marlene Harpsøe (O) stillede forslag om, at der under ”e” sættes fokus på negativ social kontrol.

Et flertal, Marlene Harpsøe (O), Lene Lindberg og Silas Drejer (A) samt Mahmed Naghdiani, Michael Lagoni og Kristina Kongsted (C) stemte for forslaget. Allan Berg Mortensen (Ø) stemte i mod.

Bilag

1: Plan 2020

Punkt 6: Beslutning: Strategisk omstilling konto 714

20/23717

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Indledning

For budget 2021-2024 skal hvert udvalg frigøre ½ % af deres servicedrift via strategisk omstilling. I denne sag fremlægger Center for Job, Borgerservice og Teknologi forslag på konto 714 tilhørende Ungeenheden. Social- og beskæftigelsesudvalget skal godkende forslagene.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Center for Job, Borgerservice og Teknologi har to forslag til strategiske omstillinger. Første forslag er, at Ungeenheden selv foretager FVU-testning. FVU står for forberedende voksenundervisning. FVU henvender sig typisk til voksne over 25, men også nogle gange yngre, hvis det vurderes, at der er behov. Målgruppen er unge, som ønsker at blive bedre til at læse, stave, skrive, regne, tale engelsk og løse opgaver digitalt. Det kan være unge, der vil forbedre deres muligheder for at tage en uddannelse, eller som vil have færdigheder, de kan bruge på jobbet eller i samfundet i øvrigt. Med en gennemført FVU kan man klare sig bedre på jobbet, få mere ud af dagligdagen, eller starte på en uddannelse. Man kan bestille en test for at finde ud af, om FVU er det rette tilbud for vedkommende. Testen tager ca. halvanden time og er udviklet til uddannelsesinstitutionernes vejledning af voksne.

Jf. lovgivningen er det et krav, at alle unge, der ikke har en ungdomsuddannelse skal testes for læse-, skrive- og regnefærdigheder (FVU testes) senest efter en sammenhængende periode på én måned fra første henvendelse til kommunen om hjælp. Ved første samtale med den unge, der har søgt uddannelseshjælp, skal der derfor tages stilling til, om den unge er i målgruppen herfor.

Selve testen er tidligere udført ved, at VUC har stillet sig til rådighed som udbydere af testen.

Dette overgår nu til Ungeenheden, hvor hhv. en UU-vejleder og en jobkonsulent har gennemgået undervisningsforløb med henblik på at kunne udføre testen og efterfølgende afkode resultatet.

FVU-testen foregår ved, at den unge instrueres og via PC løser henholdsvis læse-, skrive- og regneopgaver. FVU-testen afholdes hver torsdag på Trækbanen 18 (Kongevejens skole/Ungeenheden) og der kan deltage 8-10 unge pr. gang. Resultatet af testen lægges på den unges sag. Såfremt den unge vurderes i målgruppen for FVU-undervisning, har den unge ret til læse-, skrive- og regneundervisning og kan fx henvises til FGU-skolen.

Initiativet med hjemtagelse af FVU-testen betyder en besparelse på udgiften til den nuværende købte ydelse fra VUC, da medarbejderne i Ungeenheden i stedet varetager opgaven med de eksisterende ressourcer. Ydelsen er pr. person/borger, der testes.

Til den økonomiske gevinst kommer yderligere ikke-økonomiske gevinster: Bedre og tættere kendskab til den enkelte unge, da test og rådgivning foretages af Ungeenhedens eget personale samt reduceret ventetid imellem visitationssamtale, FVU-test og videre plan. Derudover forventes bedre råd og vejledning til den enkelte unge samt en højere fremmødeprocent, hvilket bidrager til bedre afklaring og i sidste ende mere holdbare uddannelsesplaner.

Det andet forslag går på at reducere VUC-midler til de 15-17-årige (kaldet VUC-kontoen). Midlerne anvendes til helt særlige aktiviteter for unge i alderen 15-17 år, som eksempelvis ikke kan indgå i de ordinære tilbud. Med oprettelsen af FGU forventer Ungeenheden i de kommende år et fald i antallet af 15-17-årige, som har behov for FVU/AVU undervisning på VUC, da FGU varetager den primære undervisning af unge med det behov. Omstillingen udgør et mindre beløb, da der samlet set fortsat er behov for aktiviteter for 15-17-årige, bl.a. de unge, der af forskellige årsager vurderes til ikke at være i målgruppen til FGU, som f.eks. skal modtage FVU-undervisning på VUC i stedet. Center for Job, Borgerservice og Teknologi har også udarbejdet et prioriteringsforslag i budgetmappen på VUC-midler. Denne opdeling skyldes en vurdering af, at det godt kan hænge sammen, hvis midlerne reduceres med beløbet, som foreslås som strategisk omstilling. Det kan også lade sig gøre at reducere yderligere, dog med flere konsekvenser, som er beskrevet i konsekvensbeskrivelsen i prioriteringskataloget.

Økonomi/Personaleforhold

Måltallet for strategisk omstilling er i alt 165.750 kr. Dette fordeles på:

FVU-test: 100.000 kr.

VUC-midler: 65.750 kr.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Indstilling

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

1. at FVU-testen hjemtages.
2. at VUC-midler reduceres.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-09-2020

Indstillingerne godkendt.

Fraværende:

Allan Berg Mortensen

Punkt 7: Beslutning: Strategisk omstilling - Ændring af takster på SPUC

20/23095

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Indledning

Byrådet godkendte den 27. januar 2020, at der iværksættes en proces for ”Strategisk omstilling af de kommunale servicetilbud i Helsingør Kommune”. Processen skal sætte skub i den allerede igangværende udvikling med at sikre tidssvarende og effektive tilbud til kommunens borgere. Dette er samtidigt vigtigt for at sikre, at kommunen kan løse de aktuelle og fremtidige udfordringer, der følger af et stigende antal ældre og flere borgere med behov for specialiserede tilbud. Det enkelte udvalg er selv ansvarlig for at drive omstillingsprocessen og sikre, at der frigøres et årligt råderum svarende til ½ % af udvalgets budget. Ift. budgetområde 718 (særlig social service) skal der iværksættes strategiske omstillinger for minimum 1,6 mio. kr. i 2021.

Udvalget skal i denne første strategiske omstillingssag træffe beslutning om ændring af takster på SPUC.

Retsgrundlag

Servicelovens § 79.

Bekendtgørelse nr. 1576 af 27.12.2014 om betaling for generelle tilbud og for tilbud om personlig og praktisk hjælp m.v. efter servicelovens §§ 79, 83 og 84.

Relation til vision og tværgående politikker

Forslaget har relation til visionsmålet ”Vi åbner muligheder for fællesskaber, der øger livskvaliteten” samt den politiske målsætning om et budget i balance.

Sagsfremstilling

Center for Særlig Social Indsats ønsker at opkræve takst fra udenbys kommuner, når borgerne anvender Værestedet Liv. Værestedet og dets aktiviteter anvendes af de borgere, som bor i SPUC's botilbud, men det er i realiteten ikke alle kommuner, som betaler for tilbuddet. En del af disse andre kommuner betaler en øget botilbudstakst for at borgerne også kan benytte værestedet, mens andre kommuner ikke har givet tilsagn til, at der kan opkræves betaling for brug af værestedet. Ved en fast øget botilbudstakst, som meldes ud til alle kommuner, vil der være en øget indtægt på 160.000 kr. årligt.

Forslaget vurderes til at have et godt økonomisk potentiale, uden at det har faglige, kvalitetsmæssige eller økonomiske omkostninger for SPUC. Hvis en kommune ikke ønsker at betale for borgerens anvendelse af Værestedet Liv, kan det i yderste konsekvens betyde, at borgeren ikke kan benytte tilbuddet.

Indtægten forudsætter, at Værestedet Livs åbningstider forbliver uændret. Hvis prioriteringsforslaget ”Reduktion af åbningstid for Værestedet Liv” bliver medtaget i budget 2021, vil indtægten i dette forslag blive reduceret tilsvarende.

Forslaget medfører, at der skal gives betalingstilsagn fra de kommuner, som i dag ikke betaler for den service deres borgere får. Det kan gøres som en del af den almindelige administrative drift.

Økonomi/Personaleforhold

Forventet strategisk omstilling på konto 718 1.600.000 kr.

Forslag vedr. ændring af takster på SPUC	-160.000 kr.
Resterende måltal	1.440.000 kr.

Forslaget har ikke indvirkning på personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Det er vurderet, at sagen er en administrativ ændring, hvorfor forslaget sendes til orientering i handicaprådet, men ikke i høring.

Indstilling

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at udvalget træffer beslutning om ændret takst for udenbys borgere, der benytter Værestedet Liv under SPUC.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-09-2020

Indstillingen godkendt.

Fraværende:

Allan Berg Mortensen

Punkt 8: Beslutning: Egenbetaling for borgere i botilbud, krisecentre og herberger

20/22768

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Indledning

På møde den 7. juni 2016 besluttede det daværende Socialudvalg en model for fastsættelse af rådighedsbeløb herunder beløb til "lommepenge" for borgere i botilbud, krisecentre og herberger samt hvilke faste udgifter, der skal modregnes inden borgernes egenbetaling fastsættes. Med denne sag indstiller Center for Særlig Social Indsats, at Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter størrelsen på det sidste politisk bestemte beløb til "lommepenge" samt at visse af de nuværende beløb tilpasses og at Visitation og Indsats (myndigheden) kan kræve dokumentation for faktisk afholdte udgifter forinden udbetaling.

Retsgrundlag

Serviceoven §§ 107, 108, 109 og 110.

Bekendtgørelse nr. 1387 af 12.12.2006 om betaling for botilbud m.v.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

En række borgere får i dag fratrullet udgifter i deres beregning, de reelt ikke har.

Når en borger bor på et botilbud efter serviceovens § 107 og 108 eller tager ophold på et krisecenter eller et herberg efter serviceovens § 109 og 110, skal borgeren betale for sit ophold (egenbetaling). For herberger udgør dette beløb 91 kr. i døgn, det vil sige 2.730 kr./2.821 kr. pr. måned.

Det er politisk bestemt, at Visitation og Indsats godkender følgende faste udgifter:

- Ansvarsforsikring
- Billigste transport til arbejde eller uddannelsessted
- Licens
- Billigste telefonabonnement
- Lægeordineret medicin
- Udgift til børneinstitution

Visitation og Indsats vil gerne have mulighed for løbende at ændre beløbene for de faste udgifter, så de er tidssvarende. Fremover vil Visitation og Indsats ikke pr. automatik modregne omkostninger til eks. transport som en fast del af egenbetalingen, men i stedet udbetale til borger på baggrund af dokumentation af borgers aktuelle forbrug eks. transport til og fra uddannelsessted.

De nuværende godkendte beløb er:

- Licens 206,42 kr.
- Fastnettelefon 139 kr.

- Buskort alle zoner 192 kr.
- Internet 200 kr.

Visitation og Indsats ser eksempler på, at borgere får fratrullet fx licens eller fastnettelefon som de reelt ikke betaler eller betaler et lavere beløb for end de godkendte beløb, fordi udgifterne har ændret sig siden godkendelsen. Det vil sige, at borgerne i nogle tilfælde får fratrullet et større beløb end de er berettiget til og dermed får en lavere egenbetaling end de har ret til.

1. Definition af rådighedsbeløb

Det beløb, som borgeren har tilbage hver måned efter vedkommende har betalt boligudgifter, servicepakke til botilbud samt de udgifter som Center for Særlig Social Indsats anerkender som faste udgifter.

2. Definition af ”lommepenge”

Det beløb, som borgeren har tilbage hver måned efter at vedkommende har betalt ovenstående udgifter samt mad.

Beløbet for ”lommepenge” trækkes fra inden borgerens egenbetaling udregnes.

Tabel 1: Nuværende rådighedsbeløb og ”lommepenge” i Center for Særlig Social Indsats

	Enlig under 25 kontanthjælp	Enlig over 25 kontanthjælp	Førtid- spensionist	Folke- pensionist	Tillæg pr. barn
”Lommepenge”	1000	1500	2478	1200	
Mad	2000	2000	2000	2000	
I alt rådighedsbeløb	3000	3500	4478	3200	1300

Økonomi/Personaleforhold

Det forventes, at en mere individuel tilpasset vurdering af borgers økonomi og formåen vil bidrage til en mere korrekt egenbetaling.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen sendes i høring ved Udsatterådet og Handicaprådet.

Indstilling

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

1. at udvalget drøfter beløbssatsen for ”lommepenge”.

2. at Visitation og Indsats fremadrettet må justere beløbene efter gældende prisniveau.
3. at Visitation og Indsats kan kræve dokumentation for faktisk afholdte udgifter forinden beregning af egenbetaling.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-09-2020

Ad 1

Drøftet.

Ad 2 og 3

Indstillingerne godkendt.

Fraværende:

Allan Berg Mortensen

Punkt 9: Beslutning: Udvidelse af målgruppe på Tegllhuset

20/22363

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Indledning

Tegllhuset er et midlertidigt botilbud i Helsingør Kommune for borgere med psykiske lidelser. Tegllhuset er nybygget og indeholder, foruden en række fælles faciliteter, 12 toværelses lejligheder samt to etværelses lejligheder. På Tegllhuset er målgruppen som udgangspunkt defineret ved at være unge på op til 35 år med psykiske funktionsnedsættelser som eksempelvis skizofreni. I dette dagsordenspunkt fremlægger Center for Særlig Social Indsats et forslag om at udvide til også at inddrage borgere over denne alder.

Retsgrundlag

Serviceovens § 107 (midlertidige botilbud).

Relation til vision og tværgående politikker

Vi åbner muligheder for fællesskaber, der øger livskvaliteten.

Sagsfremstilling

1. Ændring af målgruppe

Tegllhuset ønsker at udvide målgruppen, da det er medarbejdere og lederes antagelse, at det vil give mere balance i målgruppen. De unge vil kunne drage nytte af de ældre borgers livserfaring, og de ældre borgere vil kunne drage nytte af de unges energi.

2. Hvorfor ændre i målgruppen?

Inden Tegllhuset blev bygget, havde Helsingør Kommune et midlertidigt botilbud under samme paragraf på Petersborg. Her var målgruppen anderledes sammensat, og der var både ældre og yngre borgere. Ved flytningen blev målgruppen for tilbuddet ændret, da antagelsen var, at dette ville skabe en god dynamik. Erfaringen er dog efter et par år, at med en målgruppe, der primært er yngre, kan det være udfordrende at fastholde et fokus på recovery og udvikling, da der er en tendens til, at den yngre målgruppe opfatter tilbuddet mere som en ungdomsbolig.

Flere af de ældre beboere flyttede med fra Petersborg, og det har været i forlængelse af deres udflytninger, at den ældre målgruppes manglende tilstedeværelse betyder noget for dynamikken i tilbuddet.

3. Hvad skal der til for at ændre målgruppen?

En ændring af målgruppen kræver en godkendelse fra Socialtilsynet. Rent praktisk vil målgruppen løbende blive justeret, når der er nye ledige pladser.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ingen afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Indstilling

Center for Særlig Social Indsats indstiller,

at udvalget beslutter, om Tegllhuset må udvide målgruppen.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-09-2020

Udvidelse af målgruppen blev godkendt.

Fraværende:

Allan Berg Mortensen

Punkt 10: Beslutning: Årsregnskab for Fælleslegatet 2019

19/4645

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Indledning

I denne sag forelægges årsregnskabet samt ledelseserklæring for 2019 for Fonden vedrørende fælleslegat for værdigt trængende borgere i Helsingør Kommune, til godkendelse og underskrift.

Efterfølgende skal den godkendes af BDO Kommunernes Revision.

Årsregnskabet for 2019 er udarbejdet af Danske Forvaltning.

Retsgrundlag

Fællesvedtægter for ”Fonden vedrørende fælleslegat for værdigt trængende borgere i Helsingør Kommune”.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Årsregnskabet 2019 for Fonden vedrørende fælleslegat for værdigt trængende borgere i Helsingør Kommune forelægges til underskrift af bestyrelsens medlemmer (jf. bilag 1).

BDO har udarbejdet ledelseserklæring, der skal underskrives af bestyrelsesformanden (jf. bilag 2).

Det er et krav fra revisionens side, at årsregnskabet og ledelseserklæringen er dateret på samme dato (underskrives på samme dato).

Fælleslegatet kommer i 2019 ud med et underskud på 20.483 kr. efter der er uddelt 89.450,00 kr. i 2019 til værdigt trængende borgere i Helsingør Kommune.

Uddeling sker jf. dagsordenspunkt fra Social- og Beskæftigelsesudvalget den 4. december 2019, hvor der blev indstillet udlodninger for 89.450,00 kr. Udlodningen fremgår i regnskab 2019 med et beløb på kun 88.830 kr. Det skyldes en rest fra tidligere år, idet to borgere var afgået ved døden, da udlodningen skulle finde sted.

At fonden går ud med et underskud betyder, at man har brugt 20.483 kr. af de frie midler, der var til rådighed. De frie midler lyder ultimo 2019 på 21.479 kr.

De frie midler bruges bl.a. til at dække, hvis der, som i 2019, udloddes for en smule mere end årets renteindtægter og udbytter har været. Tidligere år har renter og udbytter været større end udlodningen og de frie midler er disse år øget.

På trods af den meget lave risikoprofil fonden ligger med, har rente, udbytter og afkast det seneste år været lav. Fonden lagde for lidt over 2 år siden deres investeringsprofil om, denne omlægning har stadig været gunstig for fonden og omlægningen har været medvirkende til, at fonden ikke har fået negative afkast på deres beholdning, der for år tilbage kun bestod af obligationer.

Det er vigtigt at nævne, at situationen med Covid-19 med stor sandsynlighed vil påvirke de kommende års resultat og det kan forventes at beløbet til de årlige udlodninger vil falde.

Fonden vedr. fælleslegat for værdigt trængende borgere i Helsingør Kommune har ved udgangen af 2019 aktiver for 2.626.261,89 kr.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Indstilling

Center for Økonomi og Ejendomme indstiller,

1. at årsregnskabet 2019 for Fonden vedrørende fælleslegat for værdigt trængende borgere i Helsingør Kommune, godkendes og underskrives af Social- og Beskæftigelsesudvalget på samme dato som ledelseserklæringen underskrives jf. næste punkt.
2. at ledelseserklæringen for 2019 udarbejdet af BDO Kommunernes revision, underskrives af bestyrelsesformanden på samme dato som årsrapporten i punkt 1.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-09-2020

Indstillingerne godkendt.

Fraværende:

Allan Berg Mortensen

Bilag

1: Årsregnskab 2019

2: Ledelseserklæring Fælleslegatet 2019

Punkt 11: Orientering: Status på beskæftigelsesindsatsen 2. kvartal 2020

20/23871

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Indledning

Antallet af borgere, der modtager offentlig forsørgelse er præget af den økonomiske situation i forlængelse af COVID-19. I Helsingør Kommune er antallet steget med 7,4 % i 2. kvartal 2020 set i forhold til 2. kvartal 2019. For Hele landet har der været en stigning på 10,6 %.

Status på beskæftigelsesindsatsen er en opfølgning på mål og resultatkrav i Helsingør Kommunes beskæftigelsesplan. De fastsatte resultatkrav følges op hvert kvartal i forhold til Helsingør Kommunes egen udvikling og i forhold til udviklingen i gennemsnittet for Hele landet.

Retsgrundlag

LOV om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen understøtter visionen i forhold til Livslang læring og tidlig indsats.

Sagen har relation til Helsingør Kommunes Erhvervs- og vækstpolitik.

Sagsfremstilling

Den samlede status for beskæftigelsesindsatsen fremgår af bilaget til sagen. Nedenfor er der angivet de områder, der giver anledning til særlige bemærkninger.

1. Fald i antal unge, der modtager uddannelseshjælp

Helsingør Kommune har et fald i antallet af unge, der modtager uddannelseshjælp, på 3,9 %. I Hele landet har der her været en stigning i antallet af unge, der modtager uddannelseshjælp, på 7,3 %. Helsingør Kommune har dermed en bedre udvikling end i Hele landet.

Begrundelsen for faldet er blandt andet, at Ungeenheden har mange målrettede aktiviteter for at hjælpe unge videre i uddannelse og en øget indsats over for de uddannelsesparate unge med en intensiv og hurtig opfølgning og rådgivning til uddannelse. De interne forløb har haft god effekt med flere afklarede unge end tidligere. Det drejer sig blandt andet om interne aktiveringstilbud, hvor jobkonsulent, mentor og virksomhedskonsulent i fællesskab arbejder med de unge for at skabe den rigtige plan, Ungeværftet, der er et projekt målrettet psykisk sårbare unge, straksaktivering i Ren By af åbenlyst uddannelsesparate unge samt et godt samarbejde med FGU. Flere unge er henvist til FGU end til de tidligere institutioner, som FGU har erstattet, og færre unge end tidligere er droppet ud af uddannelsen.

2. Helsingør Kommune har en mindre stigning i antallet af ledige end i Hele landet

Helsingør Kommune har haft en stigning i antal ledige på 7,4 %. Stigningen var forventet set i lyset af COVID-19. Helsingør Kommune har derimod en mindre stigning end i Hele landet, hvor der har været en stigning på 10,6 %.

Helsingør Kommune har dermed indfriet resultatkravet om at have en udvikling i antallet af borgere, der kommer i job eller uddannelse, som er minimum lige så god som landsgennemsnittet.

Helsingør Kommune har med 20,2 % en mindre andel ledige fuldtidspersoner i % af arbejdsstyrken end i Hele landet, hvor andelen af ledige i % af arbejdsstyrken er 21,5 % i samme periode. Andelen af borgere på forsørgelse i forhold til arbejdsstyrken er steget med 1,2 procentpoint siden 2019 for Helsingør Kommune og er steget med 2,4 procentpoint for Hele landet.

3. Positiv udvikling i antallet af kontanthjælpsmodtagere

Helsingør Kommune har haft et fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere på 3,3 %. Til sammenligning er faldet i landsgennemsnittet på 0,5 %. Helsingør Kommune har dermed haft en bedre udvikling end i Hele landet.

Faldet i antallet af kontanthjælpsmodtagere skyldes dels, at flere kontanthjælpsmodtagere er kommet i selvforsørgelse. Dette blandt andet på grund af den intensiverede indsats over for langtidsledige aktivitetsparate i STAR projektet "Flere skal med". Endvidere er flere aktivitetsparate borgere blevet afklaret og er kommet i ressourceforløb, blevet bevilliget førtidspension eller er blevet fleksjobberettiget.

4. Stigning i antallet af a-dagpengemodtagere

Antallet af a-dagpengemodtagere er steget med 44,2 % i 2. kvartal 2020 i forhold til 2. kvartal 2019 i Helsingør Kommune. I landsgennemsnittet har der været en stigning i antallet på 57,6 %. Dermed er udviklingen i Helsingør Kommune bedre end i Hele landet.

Den øgede stigning i 2. kvartal skal særligt ses i lyset af COVID-19, hvor tilgangen af ledige til a-dagpengeområdet er steget markant, men stigningen ligger et pænt stykke under tilgangen i Hele landet.

En anden forklaring på stigningen i antallet af a-dagpengemodtagere, er blandt andet, at der har været et stort fokus på den faglige opkvalificering af lediges kompetencer via uddannelsesløft. Team Jobparate har igangsæt målrettede indsatser inden for bestemte brancher (fx SOSU, transport, industrioperatør). Flere borgere har fået bevilget chaufføruddannelsen, fordi de har haft jobgaranti fra uddannelsesstedet, eller har fået en arbejdsgivererklæring fra en virksomhed.

Endvidere kan en forklaring være, at tidligere kontanthjælpsmodtagere, der er kommet i job, ikke kunne fastholde jobbet og er blevet ledige efter, de har optjent ret til dagpenge. Det vil sige, at de har skiftet målgruppe fra at være kontanthjælpsmodtager til at blive a-dagpengemodtager.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Indstilling

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-09-2020

Orientering foretaget.

Fraværende:

Allan Berg Mortensen

Bilag

1: Status 2. kvartal 2020

Punkt 12: Orientering: Ledighedsudviklingen for jobparate ledige i 2021

20/23801

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Indledning

Byrådet besluttede i juni 2020 at bevilge to årsværk til indsatser for jobparate ledige akademikere og seniorer over 50 år. Ledighedsudviklingen for målgrupperne følges i Center for Job, Borgerservice og Teknologi, hvor der er fastsat mål og indikatorer for udviklingen, der blandt andet beror på udviklingen på arbejdsmarkedet, herunder udviklingen i COVID-19.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen understøtter visionen i forhold til Livslang læring og tidlig indsats.

Sagen har relation til Helsingør Kommunes Erhvervs- og vækstpolitik.

Sagsfremstilling

1. Den historiske udvikling i antallet af jobparate

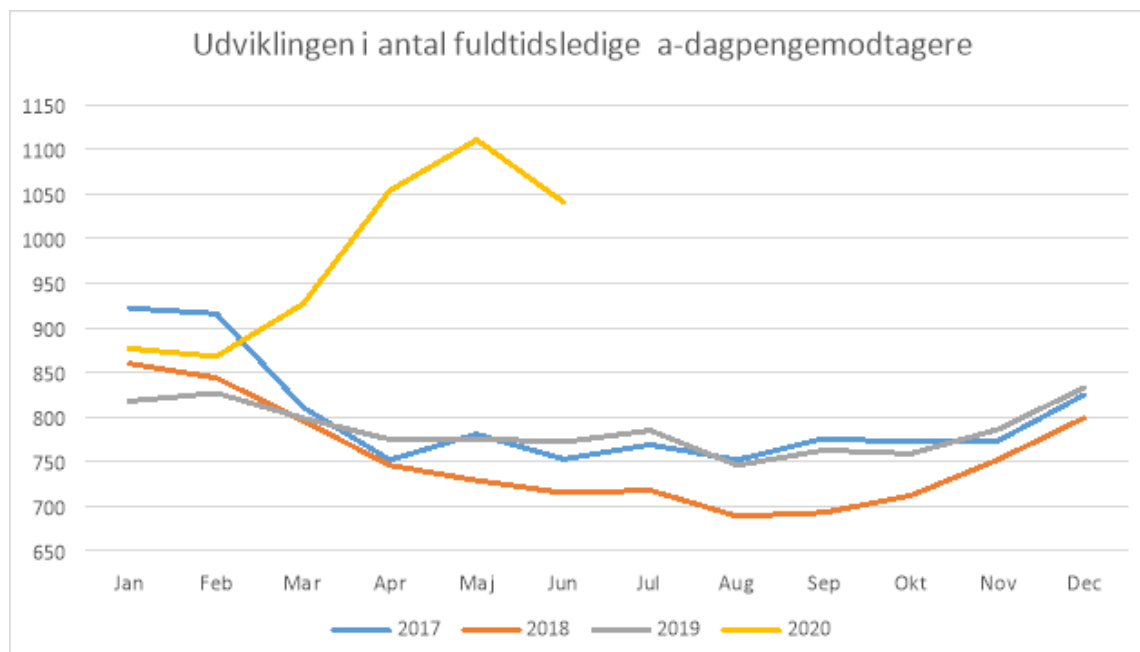
Den historiske udvikling vises for at få et bedre grundlag til at estimere den kommende udvikling. Udviklingen vises for både a-dagpenge- og jobparate kontanthjælpsmodtagere. Herudover vises udviklingen for akademikere og seniorer, hvor Byrådet har bevilget midler til en ekstra indsats.

1.1. A-dagpengemodtagere

I figur 1 ses udviklingen i antal fuldtidsledige a-dagpengemodtagere. Figuren viser, at antallet er faldet fra 2017 til 2018 for derefter at stige markant fra 2018 til 2019. Stigningen er fortsat i 2020, hvor særlig COVID-19 har forårsaget en stigning i perioden fra marts til maj.

I hele landet er antallet ligeledes faldet i 2018 for derefter at stige henover 2019. Stigningen er fortsat i 2020, hvor særlig COVID-19 har forårsaget en stigning i perioden fra marts til maj.

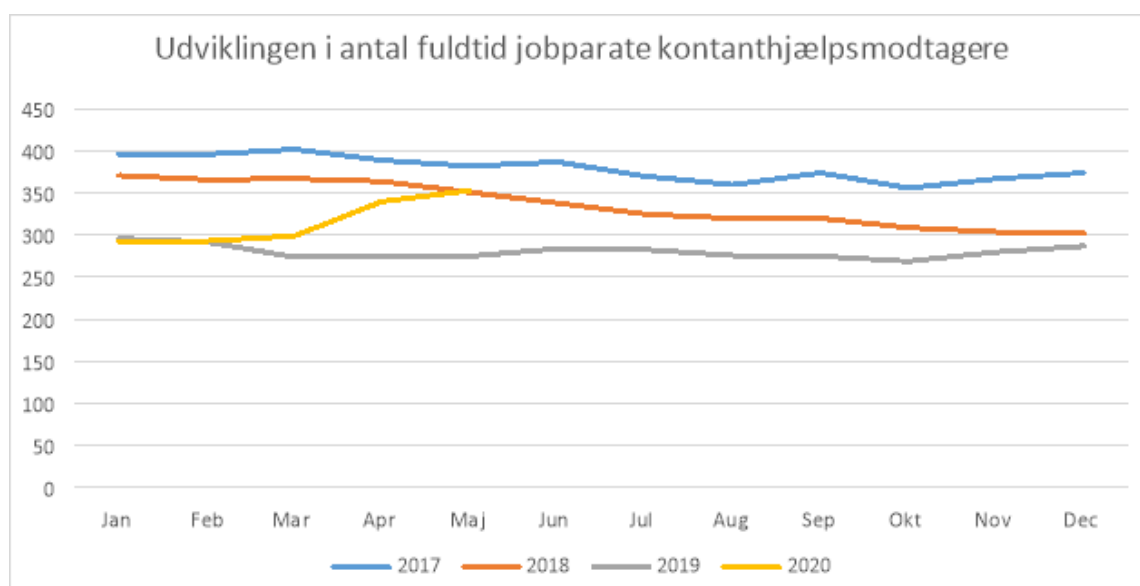
Figur 1. Udviklingen i antal fuldtidsledige a-dagpengemodtagere



1.2. Kontanthjælpsmodtagere

I figur 2 ses udviklingen i antal fuldtidsledige jobparate kontanthjælpsmodtagere. Figuren viser, at antallet er faldet jævnt fra 2017 til 2018, og falder markant i 2018 fra april til december. Faldet fortsætter i 1. kvartal 2019 for derefter at stige frem til december 2019. I 2020 stiger tallet markant fra marts, hvor særlig COVID-19 har sat sit aftryk i perioden fra marts til maj.

Figur 2. Udviklingen i antal fuldtids jobparate kontanthjælpsmodtagere



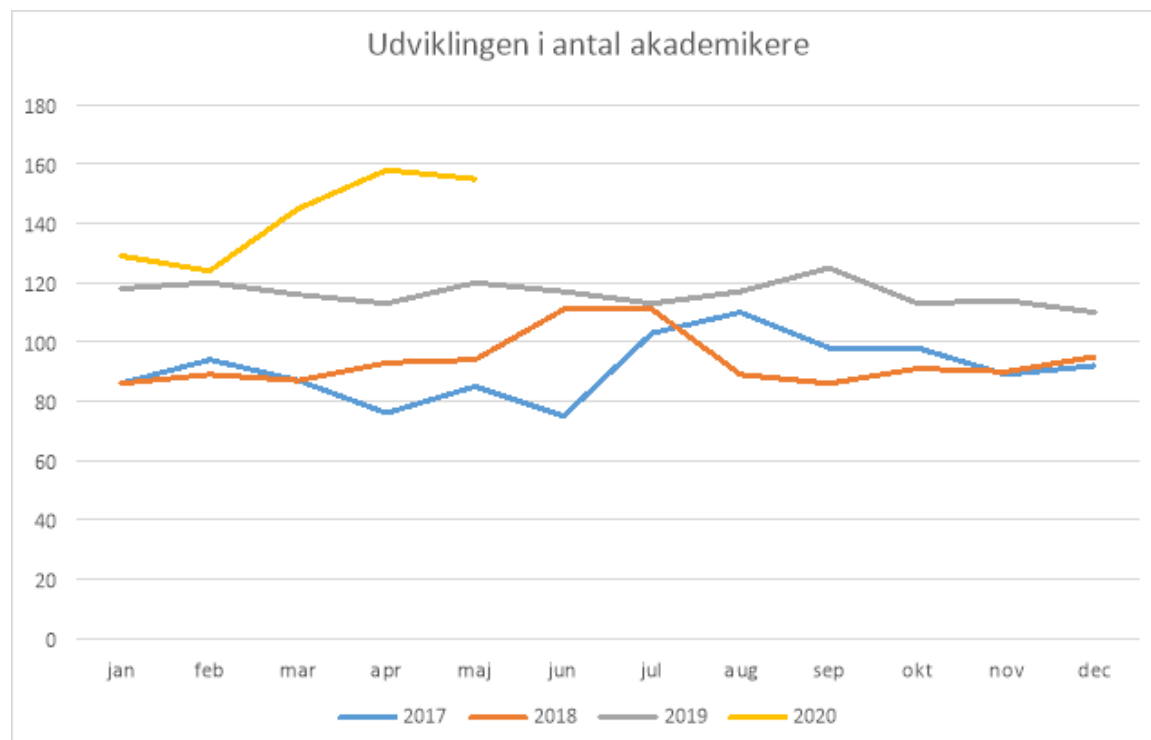
1.3. Akademikere

I figur 3 ses udviklingen i antal akademikere. Figuren viser, at antallet er steget fra 2017 til 2020 og er steget markant i 2020 i perioden februar til maj, hvor COVID-19 også her har sat sit aftryk. Det er tydeligt, at antallet af akademikere har

ophobet sig, og antallet af ledige er steget i 2019. Det har bidraget til, at antallet af ledige a-dagpengemodtagere ligeledes er steget i 2019. I 2019 er der ikke det samme mønster i udvikling af ledigheden som i 2017 og 2018. I 2019 er kurven relativt flad, og har igennem hele året ligget højere end i 2017 og 2018.

Vi forventer at kurven bliver knækket med den nye akademikerindsats.

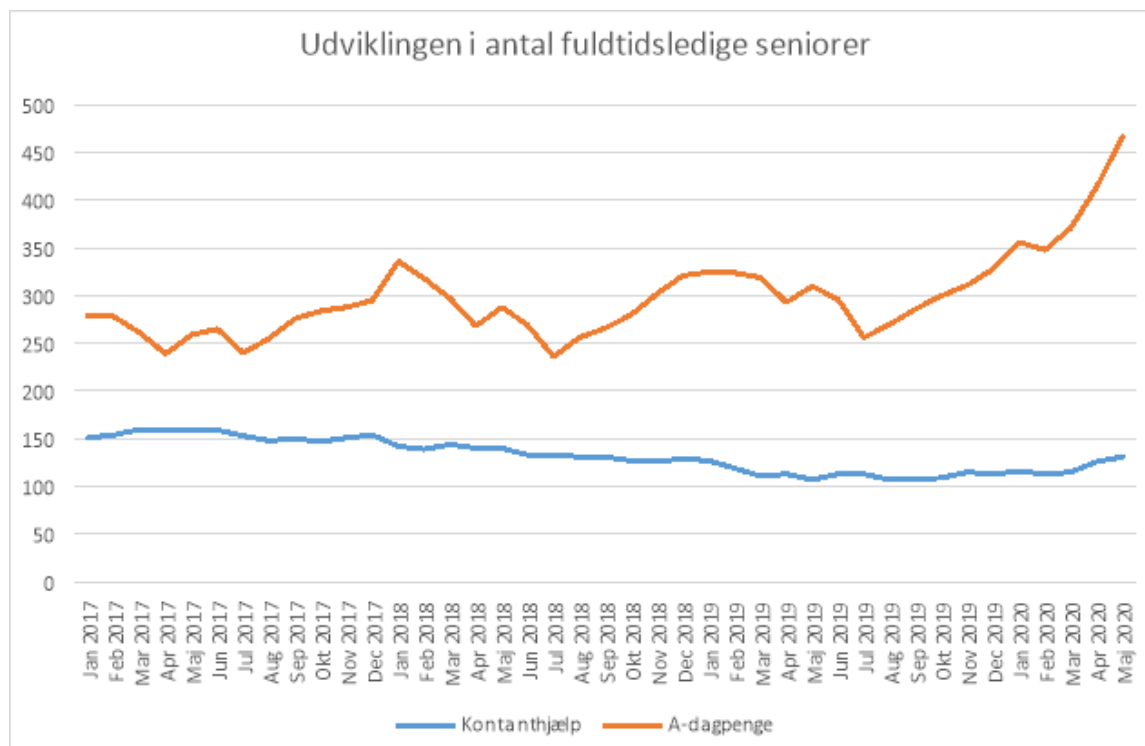
Figur 3. Udvikling i antal akademikere



1.4. Seniorer

I figur 4 ses udviklingen i antal seniorer. Figuren viser, at antallet samlet set er steget markant fra juli 2019. Det er antallet af a-dagpengemodtagere, der udgør stigningen, hvorimod antallet af kontanthjælpsmodtagere ligger relativt stabilt. Ligesom for de øvrige målgrupper ses en markant stigning i perioden i antallet af a-dagpengemodtagere fra marts til maj på grund af COVID-19.

Figur 4. Udviklingen i antal fuldtidsledige seniorer



2. Den forventede udvikling i 2021

I budgettet for 2021 er der budgetterede med 999 fuldtidsledige a-dagpengemodtagere og 370 jobparate kontanthjælpsmodtagere. I juni har vi haft 350 jobparate kontanthjælpsmodtagere i gennemsnit i 2020.

Byrådet har med en bevilling af et årsværk til henholdsvis senior- og akademikerindsatsen styrket fokus på ledige jobparate. Med det øget fokus og de udviklingstendenser, som ses i de seneste 3 år, forventes antallet af ledige at falde. Et ambitiøst estimat vil være, at antallet af ledige ultimo 2021 vil være 950 fuldtidsledige a-dagpengemodtagere og 340 ledige jobparate kontanthjælpsmodtagere.

En forudsætning for det samlede fald i 2021 er, at større udefra kommende faktorer, særligt COVID-19, ikke kommer til at påvirke arbejdsmarkedet og virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft negativt.

Opsummerende forventes:

1. et fald i antallet af a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere.
2. en bedre udvikling i antallet af a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere end i resten af landet.
3. Et fald i antallet af akademikere og seniorer.

Jobcenteret vil følge udviklingen og orientere udvalget herom hvert halve år.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring/Borgerinddragelse

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring/borgerinddragelse.

Indstilling

Center for Job, Borgerservice og Teknologi indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-09-2020

Orientering foretaget.

Fraværende:

Allan Berg Mortensen

Punkt 13: Orientering: Kommende sager i Social- og Beskæftigelsesudvalget

20/69

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Sagsfremstilling

1. Sager til behandling på kommende udvalgs møder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>	<i>Mødedato</i>
Månedlig afrapportering på forventet regnskab 2019	Økonomi og Ejendomme	08-10-2020
Orientering: Status på unge og uddannelse	Job, Borgerservice og Teknologi	08-10-2020
Borgercase vedr. førtidspension	Job, Borgerservice og Teknologi	08-10-2020
Status på projekt ”Flere skal med”	Job, Borgerservice og Teknologi	11-11-2020
Rammeaftale 2021	Særlig Social Indsats	11-11-2020
Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris	Job, Borgerservice og Teknologi	Ultimo 2020
Servicestandarder 2021	Job, Borgerservice og Teknologi	Ultimo 2020
Fælleslegatet 2020	Job, Borgerservice og Teknologi	Ultimo 2020
Beslutning: Godkendelse af kvalitetsstandarder for det specialiserede socialområde for voksne	Særlig Social Indsats	Primo 2021
Orientering: Socialtilsyn Hovedstadens Tilsynsrapporter 2020	Særlig Social Indsats	Primo 2021
Orientering: Magtanvendelser 2020	Kultur, Erhverv, Politik og Organisation	Primo 2021
Orientering: Regnskab 2019 på Social- og Beskæftigelsesudvalgets område	Økonomi og Ejendomme	Primo 2021
Beslutning: Driftsoverførsler fra regnskab 2020 til 2021 for Social- og Beskæftigelsesudvalget	Økonomi og Ejendomme	Primo 2021
Budgetforslag 2022-2025 – udvalgsbehandling	Økonomi og Ejendomme	Primo 2021

2. Ikke datofastsatte sager til behandling på kommende udvalgs møder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>	
Opfølgning på visitationsanalysen på det specialiserede område	Særlig Social Indsats	Løbende
Status - Det sammenhængende borgerforløb	Kultur, Erhverv, Politik og Organisation	Løbende
Status på den samlede flygtningeindsats	Job, Borgerservice og Teknologi	Løbende
Strategisk omstilling, Center for Særlig Social Indsats 2021	Særlig Social Indsats	Løbende
Familieorienteret alkoholbehandling	Særlig Social Indsats	
Fællesmøde med Handicaprådet	Kultur, Erhverv, Politik og Organisation	
Ændring i fundatsen for Fælleslegatet	Job, Borgerservice og Teknologi	
Status på kommunens Peer-indsats	Særlig Social Indsats	
Sygemeldte borgere, som er sygemeldt i forhold til egen branche	Job, Borgerservice og Teknologi	
Kvalitetsstandard - § 82 Ungerådgivningen	Særlig Social Indsats	
Besøg hos Rusmiddelcentret	Særlig Social Indsats	
Fællesmøder med Børne- og Uddannelsesudvalget	Job, Borgerservice og Teknologi	
Forslag til plan for flere borgere med ikke-vestlig baggrund i job og uddannelse	Job, Borgerservice og Teknologi	
Evaluerings af Jobcentrets indsatser	Job, Borgerservice og Teknologi	
Danmarkskortet over omgørelsesprocenter på det sociale område	Kultur, Erhverv, Politik og Organisation Særlig Social indsats Job, Borgerservice og Teknologi Børn, Unge og Familier	
Fællesmøde med Børn- og Uddannelsesudvalget om kommunens indsatser for borgere med autisme	Job, Borgerservice og Teknologi	
Fællesmøde med Integrationsrådet	Job, Borgerservice og Teknologi BYLAP	
Normalisering af CABAS	Særlig Social Indsats	
Tidligere anbragte og unges uddannelse	Særlig Social Indsats Job, Borgerservice og Teknologi	

Orientering foretaget.

Nye sager

- Sag om den virksomhedsrettede indsats i forhold til Helsingør Kommune som virksomhed – ikke datofastsat.
- Sag om status på arbejdet med negativ social kontrol – Ikke datofastsat.

Fraværende:

Allan Berg Mortensen

Punkt 14: Meddelelser/Eventuelt

19/36814

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Sagsfremstilling

1. Udbud af sprogcenterydelsen

A2B, der er sprogcenterleverandør i Helsingør Kommune, har i forbindelse med COVID-19 opsagt aftalen med Helsingør Kommune. Center for Job, Borgerservice og Teknologi er derfor i gang med at forberede et nyt udbud af sprogcenterydelsen.

2. Udvalgets besøg på 17A

Social- og Beskæftigelsesudvalgets medlemmer var den 17. august 2020 inviteret på besøg på 17A. Her fik udvalgets medlemmer oplæg fra både brugere og medarbejdere. Deltagerkredsen omfattede derudover en nabo til 17A.

Brugerne pointerede, at de reelt var glade for den faglighed og hjælp, som personalet repræsenterer. Brugerne var mindre glade for, at uderummet har dets udfordringer. Der blev rykket for både hundehuse og overdækning. Brugerne pointerede behov for, at kunne gå afsides og drøfte private forhold med personalet.

Personalet gav status for den nye indsats ift. social tandpleje samt hjemløseprojektet ”pant for pant”. Der blev endvidere givet en beskrivelse af den faglige indsats og ordningen ift. Socialt Frikort blev drøftet.

Beslutninger Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 den 09-09-2020

Ad 1 og 2

Orientering foretaget.

Pårørendesamarbejde og -støtte til fremme af en mere sammenhængende psykiatri

Helsingør Kommune v/ Center for Særlig Social Indsats er blevet inviteret til at deltage i projektet "Pårørendesamarbejde og -støtte til fremme af en mere sammenhængende psykiatri". Det er et projekt som gennemføres af foreningerne BEDRE PSYKIATRI, SIND og Skizofreniforeningen i Region Hovedstaden. Projektet gennemføres i samarbejde med Psykiatrisk Center Nordsjælland med støtte fra Region Hovedstadens pulje til psykiatrisamarbejde. Centeret har sagt ja til at deltage. Udvalget får relevant status.

Åbning af aktiviteter på CABAS

Centerchef Pernille Madsen, Center for Særlig Social Indsats orienterede om, at der snarest kommer sag til udvalget om yderligere åbning af aktiviteter på CABAS.

JobCamp2020

Det er nu meldt ud, at JobCamp2020 kun afholdes virtuelt.

Fraværende:

Allan Berg Mortensen

Punkt 15: Beslutning: Godkendelse af referat

Sagen afgøres i:

Social- og Beskæftigelsesudvalget 2018-2021